ENTEGRE FAALİYET RAPORU

2023

ÇALIK HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA 4
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI 6

01. ÇALIK GRUBU HAKKINDA 8
- FAALİYET ALANLARI 10
- FAALİYET COĞRAFYASI 12
- ÇALIK HOLDİNG HAKKINDA 14
- VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER 16
- GRUP ŞİRKETLERİMİZ 18
  - ENERJİ 18
  - FİNANS 30
  - İNŞAAT 36
  - TEKSTİL 38
  - MADENCİLİK 42
- KİLOMETRE TAŞLARI 44
- 2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR 48
- 2023 YILINDA KÜRESEL VE SEKTÖREL EĞİLİMLER 50

02. KURUMSAL YÖNETİM 58
- KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI 60
- YÖNETİM KURULU 62
- ÜST YÖNETİM 64
- YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ 65
- ORGANİZASYON YAPISI 74
- KOMİTELER 75
- ETKİN RİSK YÖNETİMİ 77
- İÇ DENETİM 81
- ETİK VE UYUM 82

03. SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞERLER 88
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ 90
- ÇALIK HOLDİNG ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI 92
- DEĞER YARATMA MODELİ 96
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ 100
- SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKI 104
- PAYDAŞ İŞ BİRLİKLERİ VE ETKİLEŞİMİ 106

04. DAHA İYİ BİR DÜNYA TASARLAMAK 110
- YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ 112
- ÇALIŞAN HAKLARI 128
- TOPLUMSAL KATKI 140
- ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK 158
- MÜŞTERİ ODAKLILIK 160

05. DAHA İYİ BİR GELECEK TASARLAMAK 166
- DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON 168
- SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLILIK 176
- SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ 182

06. DAHA İYİ BİR ÇEVRE TASARLAMAK 184
- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM 186
- DOĞAL KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSELLİK 201

07. FİNANSAL BİLGİLER 210

08. EKLER 334

RAPOR HAKKINDA

Çalık Holding olarak, faaliyetlerimizle sunduğumuz etkileri ve ekonomik, çevresel, sosyal performansımızın çıktılarını Çalık Holding 2023 Entegre Faaliyet Raporunda değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

2023 Entegre Faaliyet Raporu, raporlama döneminde gösterdiğimiz finansal ve finansal olmayan performansımızı, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council- IIRC) tarafından önerilen altı sermaye öğesiyle uyumlu halde ve entegre bakış açısıyla ele alıyor. Raporla paydaşlarımıza, kurumsal yönetim anlayışımıza ve entegre değer yaratma yolculuğumuza dair ayrıntılı bilgileri şeffaf, objektif ve bir önceki raporlama dönemiyle karşılaştırabilir olarak sunuyoruz.

Aksi belirtilmedikçe, raporumuzda paylaştığımız bilgiler 1 Ocak - 31 Aralık 2023 için Çalık Holding ve Grup şirketlerini kapsıyor. Açıkladığımız yükümlülükler, taahhütler ve performans bilgileri Çalık Holding A.Ş. ("Çalık Holding"), Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çalık Enerji"), Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş. ("YEDAŞ"), Yeşilırmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("YEPAŞ"), Kosovo Electricity Distribution Company J.s.c. ("KEDS"), Kosovo Electricity Supply Company J.s.c. ("KESCO"), Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. ("Aras EDAŞ"), Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş ("Aras EPSAŞ"), Aktif Yatırım Bankası A.Ş. ("Aktif Bank"), Banka Kombetare Tregtare Sh.a ("BKT Arnavutluk"), Banka Kombëtare Tregtare Kosovë JSC ("BKT Kosova"), Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş. ("Gap İnşaat"), Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çalık Denim"), Gap Pazarlama A.Ş. ("Gap Pazarlama") ve Lidya Madencilik A.Ş.("Lidya Madencilik") Grup şirketlerimize aittir. Rapor boyunca geçen "Çalık Grubu" ve "Grup şirketlerimiz" kısaltmamız aksi belirtilmediği sürece Çalık Holding ve rapora dâhil ettiğimiz alt Grup şirketlerimizi temsil ediyor. Grup şirketlerine dair münferit uygulamalar ve projeler, ilgili şirket isimleri ile belirtildi.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) rehberliğinde, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan "GRI Standartları"na ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council- IIRC) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (<IR> Framework) uyumlu hazırlandı.

Raporumuzda yer alan performans göstergeleri, temel olarak "GRI Standartları" kapsamında sunuluyor ve GRI İçerik Endeksi raporun **"Ekler"** bölümünde yer alıyor.

2023 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin denetçi raporunda, yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde edilen bilgilerle hazırlanmıştır. Faaliyet raporunda yer alan bağımsız denetim raporuna ilişkin finansal bilgiler, Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş tarafından denetlendi. Entegre Faaliyet Raporu, PwC Türkiye Sürdürülebilirlik Ekibi danışmanlığında hazırlandı.

Paydaşlarımıza yönelik objektif ve şeffaf bakış açımızla 2020'den beri sürdürülebilirlik raporu yayınlarken, 2022'den beri yıllık bazda entegre faaliyet raporu yayınlıyoruz. Çalışmalarımızdaki ilerlemelere dair objektif bilgilendirmeler yapma hedefiyle, takip eden dönemlerde de faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamayı planlıyoruz.



Raporlama süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmek için paydaşlarımızın geri bildirimlerine değer veriyoruz. Bu kapsamda, rapor ile ilgili her türlü görüş info@calik.com e-posta adresine iletilebilir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Çalık Grubu olarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için yorulmaksızın çalışmalarımıza devam ediyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle paylaştığımız raporumuzda sunduğumuz güçlü performansımıza katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

2023 yılı hem ülkemiz için hem de küresel ölçekte zorlu bir yıl oldu. Şubat ayında yaşadığımız deprem felaketleri hepimizi çok derinden üzdü. Bu acı olayın ardından, Çalık Grubu ve Ahmet Çalık Vakfı olarak, ülkemizle tek yürek olduk ve yaralarımızı sarmak için tüm imkanlarımızı seferber ettik.

Türkiye, yaşadığı doğal felaketlere ve global ekonomik zorluklara rağmen, 1.119 milyar dolarlık GSYH ile 2023'te de istikrarlı bir şekilde büyümeyi sürdürdü. Global çapta enflasyonist baskıların devam ettiği, beraberinde ülkelerin merkez bankalarının bu durumla mücadele için sıkı para politikasında ısrarcı olduğu 2023 yılında, küresel büyüme, bir önceki yıldan beri süregelen resesyon endişelerinin gölgesinde %3,1 ile ılımlı gerçekleşti. Etkisi tüm dünyada hissedilen jeopolitik gerginlikler, küresel ticareti etkilemeye ve tedarik zincirinde sıkıntılar meydana getirmeye 2023 yılında da devam ederek belirsizlik ortamının sürmesine neden oldu. Yine de enflasyon ve yüksek faiz ortamı nedeniyle zorlanan iş dünyası, özellikle yapay zeka ve makine öğrenimine dayalı inovasyonlarla verimliliklerini artırmanın yeni yollarını keşfetti. 2023 yılında ayrıca, iklim değişikliği, çevre sorunları, karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik gündemde daha sık yer aldı.

Çalık Holding olarak, günümüz dinamiklerin değişim içinde olduğu ve gelecek projeksiyonlarının güncellendiği bir piyasa ortamında, uzun vadeli katma değer üretmeye devam ediyoruz. Değişen piyasa koşullarına karşı gösterdiğimiz hızlı adaptasyon yeteneğimizden ve gelişmiş reflekslerimizden güç alarak hayata geçirdiğimiz projelerimiz, örnek iş birliklerimiz ve yetenekli iş gücümüzle, 2023'ün tüm zorluklarına rağmen, sağlıklı büyümemizi sürdürmeyi başardık. 2023 yılında aktif büyüklüğümüz geçen yıla kıyasla %11 arttı ve 12,6 milyar USD'ye ulaştı. Özkaynaklarımızda ise %24'lük büyümeyle 3,1 milyar USD'yi yakaladık. Konsolide ciromuz, dolar bazında, geçen yıla göre %12 büyüyerek 2,9 milyar USD oldu.

Portföyümüzü çeşitlendirme odaklı yaklaşımımız, güçlü bilanço ve nakit yönetimimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ve değer odaklı ilişkilerimiz ile verimli operasyon yönetimimiz sayesinde, 2023 yılında uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi yakalamaya daha da yaklaştık. Bunun yanında, operasyonlarımızı daha esnek, öngörülerimizi daha isabetli kılan dijitalleşme çalışmalarımızdan aldığımız operasyonel güçle, kısa vadeli risklerimiz de en aza indirmeyi başardık.

Çalık Holding olarak 2023 yılında, yine büyük projelere imza attığımızı ve faaliyet gösterdiğimiz her sektörde büyük başarılar yakaladığımızı belirtmek isterim. Yatırımlarımız tüm hızıyla sürerken, iş birliklerimizi alanında lider global şirketlerle güçlendirdik ve genişlettik.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetlerimiz çerçevesinde, inovatif iş modellerimizi ve değer yaratma politikamızı tüm işlerimize yansıtarak, sürdürülebilir büyümemizi güçlendirmeye, çevreye ve topluma fayda sağlayan adımlar atmaya devam ettik. Çevreyi koruma hedeflerimiz ve taahhütlerimize bağlılığımız kapsamında, emisyon ve atık azaltımı konusunda adımlarımızı daha da hızlandırdık.

Önümüzdeki dönemlerde de sağlam finansal gücümüzün yanı sıra kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla, ülkemizde ve faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda uzun vadeli değer üretmeye devam edeceğiz. Daima ileriye dönük rotamızda, insan kaynağımıza, yeni nesil dijital çözümlere ve inovasyona yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Etik ve uyum ilkelerimizi ve sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm çalışmalarımızda odağımıza alarak yerel ve küresel pazarlardaki rekabetçi konumuzu daha da ileri taşıyacağız.

2023 yılının en değerli taraflarından biri, bağımsızlık ve egemenliğimizin simgesi olan Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız kilometretaşı niteliğinde bir yıl olmasıydı. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da değer üretmek için kararlılıkla ve azimle çalışmaya devam edeceğimizi vurgulayarak; ülkemiz için başarıyla ve huzurla dolu nice 100 yıllar diliyorum.

Başarıyla geride bıraktığımız 2023 yılına ait finansal ve sürdürülebilirlik performansımızı, büyüme yolculuğumuzu ve etkimizi paylaştığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporumuza katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza ve raporda emeği geçen çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

AHMET ÇALIK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ÇALIK GRUBU HAKKINDA

ÇALIK HOLDİNG

FAALİYET ALANLARI



Enerji

Çalık Grubu, enerji alanındaki iştirakleriyle ulusal ve uluslararası pazarlarda gerçekleştirdiği kârlı yatırımlarla sektördeki pek çok ilke öncülük etmektedir. Grup, iştirakleri ile EPC Güç Sistemleri, Elektrik Üretim, Elektrik ve Doğalgaz Dağıtım, Elektrik Perakende satış, Petrol ve Gaz Arama ve Üretim, Rafineri ve Boru Hatları alanlarında hizmet vermektedir.

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketler

- Çalık Enerji
- YEDAŞ
- YEPAŞ
- KEDS
- Aras EDAŞ
- Aras EPSAŞ

Bir Bakışta Enerji

- Aktif Büyüklük: 59.640 milyon TL
- Özkaynaklar: 34.003 milyon TL
- Net Satışlar: 37.198 milyon TL

İnşaat

Çalık Grubu, inşaat sektöründeki iştirakleriyle Türkiye'de ve yurt dışında müteahhitlik ve gayrimenkul alanlarına odaklanmaktadır. Grup, sektördeki köklü deneyimi, marka değerinin verdiği güç ve hayata geçirdiği birçok dev projeyle sektörde güvenilir ve sağlam bir konum edinmiştir.

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketler

- Gap İnşaat

Bir Bakışta İnşaat

- Aktif Büyüklük: 27.321 milyon TL
- Özkaynaklar: 10.364 milyon TL
- Net Satışlar: 6.240 milyon TL

Madencilik

Çalık Grubu, madencilik alanında sürdürdüğü rekabetçi ve yüksek standartlardaki faaliyetleriyle sektörde varlığını sürdürmektedir. Türkiye'nin yer altı zenginliklerini en hızlı ve en verimli biçimde keşfederek ülke ekonomisine kazandırmak, grubun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketler

- Lidya Madencilik

Bir Bakışta Madencilik

- Aktif Büyüklük: 12.466 milyon TL
- Özkaynaklar: 9.864 milyon TL
- Net Satışlar: 1.751 milyon TL

Tekstil

Çalık Grubu, tekstil sektöründe üretim, uluslararası ticaret ve tedarik alanlarında faaliyet göstermektedir. İştirakleri, ulusal ve uluslararası pazarlarda lider markalar arasında yer almaktadır.

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketler

- Çalık Denim
- Gap Pazarlama

Bir Bakışta Tekstil

Çalık Denim

- Aktif Büyüklük: 8.768 milyon TL
- Özkaynaklar: 3.521 milyon TL
- Net Satışlar: 4.582 milyon TL

Gap Pazarlama

- Aktif Büyüklük: 3.040 milyon TL
- Özkaynaklar: 1.918 milyon TL
- Net Satışlar: 1.242 milyon TL

Finans

Çalık Grubu, Türkiye, Arnavutluk ve Kosova'da finans sektöründeki güçlü iştirakleriyle bankacılık alanında faaliyet göstermektedir. Grubun iştirakleri, bankacılık sektöründeki köklü birikimi, yenilikçi vizyonu, güçlü iş birlikleri ve kaliteli hizmet anlayışıyla, sektörde önemli başarılara imza atmaktadır.

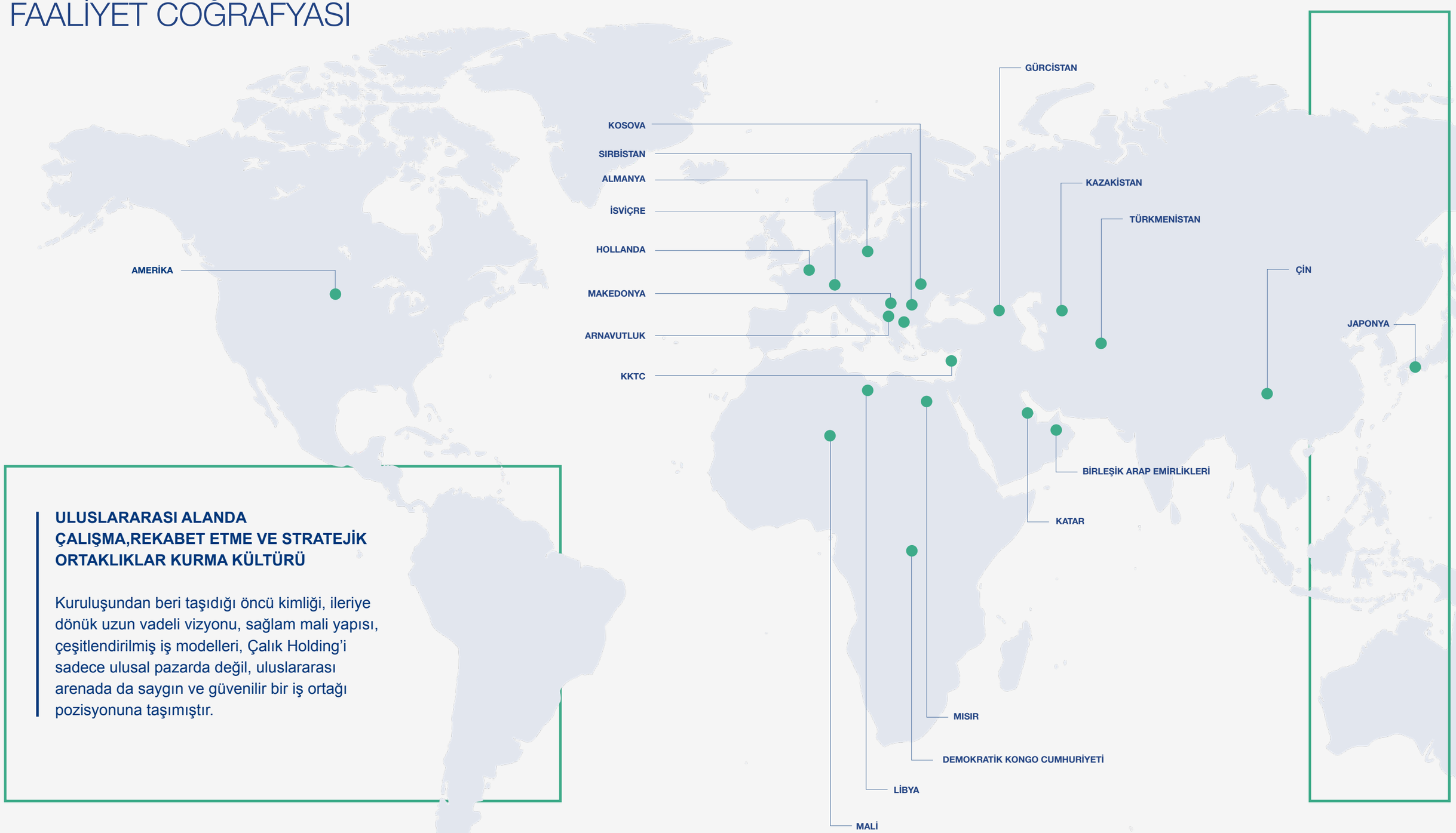
Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketler

- Aktif Bank
- Banka Kombetare Tregtare (BKT Arnavutluk)
- Banka Kombetare Tregtare (BKT Kosova)

Bir Bakışta Finans

- Aktif Büyüklük: 266.912 milyon TL
- Özkaynaklar: 30.306 milyon TL

FAALİYET COĞRAFYASI



ULUSLARARASI ALANDA ÇALIŞMA,REKABET ETME VE STRATEJİK ORTAKLIKLAR KURMA KÜLTÜRÜ

Kuruluşundan beri taşıdığı öncü kimliği, ileriye dönük uzun vadeli vizyonu, sağlam mali yapısı, çeşitlendirilmiş iş modelleri, Çalık Holding'i sadece ulusal pazarda değil, uluslararası arenada da saygın ve güvenilir bir iş ortağı pozisyonuna taşımıştır.



ÇALIK HOLDİNG HAKKINDA

Çalık Holding, faaliyetlerine 1981'de başlayan Çalık Grubu'nun bünyesindeki şirketlerin tek bir yönetim çatısı altında toplanmasıyla 1997 yılında kurulmuştur. O tarihten bu yana istikrarlı büyüme performansını koruyan Çalık Holding, 34 ülkede 16 binden fazla çalışanıyla; enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil olmak üzere 5 sektörde faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding'in başlıca amacı ve yükümlülüğü, şemsiyesi altında faaliyet gösteren tüm şirketlerinin mali ve idari fonksiyonlarını koordine etmek, yatırımlarını yönlendirmek, uygulama ve maliyet alanlarında standartlar oluşturmak, kurumsal strateji ve politikalar belirleyerek bunları Grup şirketlerine yaymak ve yerleştirmektir. Çalık Holding'in kurumsal stratejisinin bileşenleri arasında operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum yer almaktadır.

Çalık Holding, merkezini Türkiye'nin oluşturduğu çevre coğrafyasında bir yandan büyümesini harekete geçirip hızlandırmayı, diğer yandan mevcut portföyünü daha etkin, daha verimli ve daha kârlı hale getirmeyi amaçlayan yatırımlarla kalıcı değer oluşturmaya odaklanmıştır.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınan Çalık Holding, inovatif iş modelleri geliştirmekte ve çalıştığı iş alanlarında sürdürülebilir büyüme sağlayarak ilerlemektedir.

Faaliyette bulunduğu her coğrafyada kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle hareket eden Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

Çalık Holding, insan kaynağına verdiği değer ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini tüm yatırımlarına, projelerine ve iş yapma yöntemlerine yansıtmaktadır.

Gelirinin büyük kısmını uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding'in, global operasyonlarının bir parçası olarak Mitsubishi Corporation, SSR Mining, SandStorm Gold Royalties, SECOM gibi büyük ölçekli ve tanınmış halka açık şirketlerle sermaye ortaklıkları ve General Electric, Honeywell, Siemens, Hitachi gibi alanında lider isimlerle uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları sürdürmektedir. Holding ayrıca SERV, NEXI, Commerzbank, UBS gibi büyük global finans kurumları ve ihracat kredi kuruluşlarıyla yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirketidir.

Çalık Holding, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olmuştur ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmaktadır. Tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesiyle hareket etmektedir ve çevreye saygılı iş anlayışını benimsemektedir.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER



Vizyonumuz; İnovasyon odaklı girişimci ruhumuzdan güç alan güvenilir ekiplerimizle, çevreye duyarlı sürdürülebilir politikalarımızla faaliyet gösterdiğimiz her alanda dokunduğumuz her hayata değer katarak 44'üncü yılımızda (2025) 4 kıtada 4 kat büyümek. **Misyonumuz;** Yeteneklerimiz ve enerjimizle, faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üreterek refahın artmasına katkıda bulunmak.

Değerlerimiz

Adalet	İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusuyla hareket eden bir aileyiz.
İnsan Odaklılık	Tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adarız. Hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm insanların mutluluğu ve gelişimi her zaman önceliğimizdir.
İtibar	İtibarımızı her şeyin önünde tutarız.
Gönülden Çalışmak	Şartlar ne olursa olsun, kurumumuz için, hedeflerimiz için ve insan hayatına değer katacağına inandığımız projelerimiz için gönülden çalışırız.
Yenilikçilik	Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli geliştirir, bizi farklılaştıracak olanı buluruz.
Çeviklik	Koşulların gerektirdiği esnekliğe ve seri olma yeteneğine sahibiz.
Sürdürülebilirlik	Kesintisiz ve uzun vadeli başarıya önem verir, çevremiz için sorumlu davranırız.

GRUP ŞİRKETLERİMİZ

ENERJİ

Çalık Enerji



1998 yılında kurulan Çalık Enerji, Orta Doğu, Orta Asya, Afrika ve Balkanları kapsayan geniş bir coğrafyada alanında uzman çalışanlarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. “EPC Taahhüt Operasyonları”, “Yenilenebilir Enerji Yatırımları”, “Dağıtım ve Perakende” iş kollarında faaliyet gösteren Çalık Enerji, entegre bir yaklaşımla ilgi alanlarını genişleterek ulaşım, desalinasyon ve hibrit enerji konularını da faaliyetleri arasına ekleyerek müşterilerine hizmet vermektedir.

Gelişen teknolojileri iş ekosistemine dâhil ederek sunduğu yenilikçi ve yaratıcı çözümlerle uluslararası enerji sektöründe saygınlığını ve itibarını artırmaya devam eden Çalık Enerji, dünyanın en yüksek bütçeli Şehir Enerjisi Altyapı Modernizasyon Projesi, Türkmenistan’da kurulan ilk Kombine Çevrim Elektrik Santrali, Irak’ın en büyük Basit Çevrimiçi Elektrik Santrali, Gürcistan’ın ilk Kombine Çevrim Elektrik Santrali, Libya’nın en büyük Elektrik Santrali ve 2014 yılında, müteahhitlik ve mühendislik alanında dünyanın en saygın yayınlarından olan Engineering News Record (ENR) dergisi tarafından, “Dünyanın En İyi Endüstriyel Projesi” ödülüne layık görülen Al-Khairat Elektrik Santrali’nin de aralarında bulunduğu, 12 ülkede tamamlanmış 36 projeyle dünyanın önde gelen enerji şirketleri arasında yer almaktadır. Çalık Enerji ENR Top 250 Uluslararası Müteahhitler listesi sıralamasında geçtiğimiz yıla göre 7 basamak yükselerek 110. sırada yer almıştır. 2023 yılı itibarıyla dağıtım ve perakende faaliyetlerinde de kurumsal ve operasyonel mükemmellik vizyonu doğrultusunda hareket eden Çalık Enerji, iştirakleri ile toplamda 12,390 MVA iletim kapasitesi ile 19 farklı lokasyonda 7,3 milyon kullanıcı ve 4,3 milyon müşteriye hizmet sağlamaktadır.

Kurumsal stratejisi, sürdürülebilirlik stratejisiyle ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle doğrudan bağlantılı olan Çalık Enerji, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda, çevresel etkisini en aza düşürmeyi ve topluma olumlu katkı sunmayı stratejik önceliği olarak belirlemiştir. 2019’da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olan Çalık Enerji, çevre, sosyal ve yönetişim konularında iş modelini geliştirirken sürdürülebilir büyümeye ve toplumsal gelişime katkı sağlamaktadır.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- Çalık Enerji, 2023 yılında, çevresel yatırımlarını sürdürmüştür ve yenilenebilir enerji santralleri ile emisyon azaltılmasına 263.886 tCO_2e katkıda bulunmuştur.
- 2023 yılında, çalışanların gelişim alanlarını belirlemek ve güçlü yönlerini vurgulamak amacıyla başlatılan "360 Derece Değerlendirme Formu" uygulamasıyla, 287 çalışanının değerlendirmesi tamamlanmıştır.
- 2023 yılında toplam 64 milyon TL tutarında Ar-Ge inovasyon yatırımı gerçekleştirmiştir.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar	15.101	29.924	59.640
Net Satışlar	9.649	22.755	37.198
Toplam Özkaynaklar	8.471	15.054	34.002

ENERJİ

Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş (YEDAŞ)

29 Aralık 2010 tarihi itibarıyla özelleşerek Çalık YEDAŞ adını alan şirket, Samsun'da kurduğu Genel Müdürlüğü idaresinde Çorum, Ordu, Amasya, Sinop illerinde faaliyete başlamıştır. Şirket bugün 545 çalışanıyla, Samsun, Çorum, Ordu, Amasya ve Sinop illerinde en küçük yerleşim birimlerine kadar 2,4 milyonun üzerinde abonesiyle, 5,7 TWh'a kadar elektriğin dağıtımı hizmetlerini kaliteli ve kesintisiz sunma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. YEDAŞ, 2011-2023 yılları arasında dağıtım şebekesi ve teknolojik altyapısını güçlendirmek adına yaptığı 5,4 milyar TL'lik yatırımla, 2023 yıl sonu itibarıyla 40.000 km^2 alanda hizmet vermeye devam etmektedir.

YEDAŞ, sektörel öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda dijitalleşmeyi merkezine alarak kendi yazılım ekibini bünyesinde bulundurmaktadır. Bu yönde çalışmalarını sürdüren YEDAŞ, Türkiye'nin ilk dağıtım şebekesi ölçekli Enerji Depolama Sistemini devreye alarak, SCADA, OSOS, AGİS ve Mobil İş Gücü Yönetim Sistemi gibi uzaktan izleme ve kontrol sistemleri geliştirmiştir. Şirket, kaliteli ve kesintisiz elektrik hizmeti sunmayı sürdürmeyi hedeflemektedir.

- 2022 yılından itibaren karbon ve su ayak izi hesaplama ve doğrulama süreçlerine başlayan YEDAŞ, 2023'te Su Politikasını oluşturmuştur.
- YEDAŞ, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında 2023 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olan YEDAŞ, bu ilkelerin şirketteki devamlılığını sağlamak amacıyla Eşitliğin Enerjisi Komitesini kurmuştur.
- YEDAŞ'ın sürdürülebilirlik yönetim yapısında, Kalite ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yanı sıra Gönüllü Sürdürülebilirlik Elçileri bulunmaktadır. Gönüllü Sürdürülebilirlik Elçileri, 19 farklı departmandan gönüllülük esasına göre seçilen 28 kişinin katılımı ile oluşmuştur.



Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar	9.229	12.938	14.123
Net Satışlar	5.776	11.137	12.704
Toplam Özkaynak	5.332	8.037	9.029
Toplam Yatırım	1.634	1.840	2.336

ENERJİ

Yeşilırmak Elektrik Perakende A.Ş (YEPAŞ)

YEPAŞ, 2013 yılından bu yana müşterilerine perakende elektrik satış hizmeti sunmaktadır. 2013 yılı itibarıyla Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan görev bölgesi içerisinde regüle müşterilere yönelik elektrik satış faaliyetlerine ilave olarak tüm Türkiye'deki serbest elektrik tüketicilerine hizmet vermektedir. YEPAŞ, sanayi kuruluşlarından bireysel mesken kullanıcılarına, büyük ölçekli ticarethane abonelerinden kamu kurumlarına kadar geniş bir müşteri kitlesine perakende satış ve hizmet sunmaktadır. Bugün YEPAŞ, 2,4 milyonu aşan müşteri sayısı ve yaklaşık 5 milyon kullanıcıyla hem görev bölgesinde hem de bölge dışı ulusal pazarda en önemli elektrik tedarikçilerinden biridir.

YEPAŞ, bölge içi ve bölge dışında yer alan serbest tüketici müşterilerine satışını yapacağı elektrik enerjisini serbest piyasa koşullarına uygun olarak ikili anlaşmalar yoluyla tedarik etmekte ve müşterilerine pazarlama, satış ve müşteri hizmetleri (abonelik, faturalama, tahsilat) gibi kapsamlı hizmetler sağlamaktadır.

Dijitalleşmeyi iş modelinin merkezine alan YEPAŞ, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda; deneyimli ve uzman kadrosu, erişilebilir müşteri hizmet merkezleri, saha ekipleri ve online işlem platformları aracılığıyla hem evlerde hem de işyerlerinde internet ve mobil uygulamalar üzerinden hizmet vermektedir.

Yenilenebilir enerjiye verdiği önem doğrultusunda YEPAŞ, genel müdürlük binasında kullandığı enerjiyi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından düzenlenen ve "yeşil tarife" olarak bilinen tarifeden karşılayan ilk şirketlerden biridir. Çalışanlarında bu konuda farkındalık yaratmak amacıyla, EPİAŞ tarafından işletilen Türkiye'nin ilk ve tek milli yenilenebilir enerji sertifika piyasasından temin edilen YEK-G Yenilenebilir Enerji Kaynak Belgelerini çalışanlarına hediye etmiştir.

YEPAŞ, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odağıyla müşteri memnuniyetini ve çevresel farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

- YEPAŞ, sürdürülebilirlik yaklaşımıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve faaliyetleri sayesinde toplum ve iş dünyası için öncü projeler hayata geçirmiştir. 2023 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olmuştur.



Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- 2023 itibarıyla, karbon emisyonlarını azaltmak isteyen kuruluşlara sertifika sağlayarak hem gönüllü karbon piyasasında hem de aktifleşecek olan "Sınırda Karbon" düzenlemesi mekanizmasında yerini almıştır. Aynı yıl içinde, karbon satış miktarı 124.190 MW olarak gerçekleşmiştir.
- YEPAŞ, EFQM Üstün Performansta Yetkinlik 5 Yıldız Ödülü'nü almaya hak kazanarak üstün performans anlayışını bir kez daha kanıtlamıştır.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar	3.128	2.843	2.969
Net Satışlar	8.943	16.209	15.044
Toplam Özkaynaklar	470	252	298

ENERJİ

Kosovo Çalık Limak Energy Sh. A.

Çalık Holding ve Limak Holding ortaklığıyla 2012 yılında Çalık Holding bünyesine katılan Kosovo Çalık Limak Energy Sh.A., Avrupa'nın en genç ülkesi Kosova'da elektrik dağıtımı ve perakende alanında faaliyet göstermektedir. 700 bini aşkın aboneye istikrarlı bir şekilde Kosovo Electricity Distribution Company J.s.c. (Kosova Elektrik Dağıtım A.Ş.- KEDS) ile dağıtım yapan, Kosovo Electricity Supply Company J.s.c. (KESCO) ile enerji tedarikçisi olarak faaliyetlerini yürüten şirket, Kosova'daki elektrik dağıtım faaliyetlerinin tamamını tek başına sürdürmektedir.

En yüksek standartlarda elektrik hizmeti vermeyi ve elektrik enerjisiyle ilgili tüm altyapı sorunlarını gidermeyi amaçlayan KEDS, 2023 yılında teknoloji, altyapı, alçak gerilim (LV) ve orta gerilim (MV) projeleri kapsamında toplam 30,4 milyon avro tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Bu tutarla birlikte KEDS, teknik ve ticari kayıpların azaltılması amacıyla, 2013 yılından bu yana yaklaşık 239 milyon avro tutarında yatırıma imza atmıştır. Ayrıca KEDS, 2022 yılından itibaren sürdürülebilirlikle ilgili çevresel etkileri değerlendirmek için yeni bir iş süreci başlatılmış, ISO 14001 gereklilikleri kapsamında, çevre açısından risk değerlendirmesi sürecini gerçekleştirmiş ve 2023 yılında ilk defa bu faaliyetlerini kamuoyuyla paylaşmak için Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlamıştır. Güvenilir çalışma sistemleri ve "10 Yıllık Dağıtım Sistemi Operatör Ağı Geliştirme Planı" (2014-2023) ile "düşük fiyatlarla güvenilir elektrik sağlayan tedarikçi olma" hedefine ulaşmaya çalışan KEDS, abone sayısını sürekli artırmayı sağlamaktadır.



- 2023 yılında tesislerine güneş panelleri kurulması, verimli aydınlatma sistemleri, elektrikli araç şarj istasyonu, elektrikli araç ve atık ayrıştırma projelerinde toplamda 687,4 bin avro tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.
- Öğrencilere enerji sektörüne özel ileri düzey eğitim ve pratik deneyimler kazandırmayı, onları iş piyasasına yetkin profesyoneller olarak hazırlamak için gereken becerilerle donatmayı ve geleceğin liderleri olmaları için güçlendirmek amacıyla kurulan KEDS Akademi, kurulduğu günden bugüne 700'den fazla öğrenciye fayda sağlamıştır ve mezunların %70'i KEDS & KESCO'da başarılı bir şekilde istihdam edilmiştir.
- KEDS & KESCO, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısıdır.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar	3.748	5.506	9.126
Net Satışlar	3.162	6.539	9.421
Toplam Özkaynaklar	1.668	2.454	5.186

ENERJİ

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş (Aras EDAŞ)

Özelleşerek 2013 yılında Çalık Grubu ile Kiler Grubu tarafından devralınan Aras EDAŞ, Erzurum merkezli olmak üzere Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerinde çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Elektrik dağıtım hizmeti sunan Aras EDAŞ'ın 2023 yılı sonunda 1,1 milyonun üzerinde abonesi bulunmaktadır.

Güçlü teknolojik altyapı, yeni yatırımlar ve sürdürülebilirlik vizyonu ile kurumsal hedeflerine ulaşmayı amaçlayan Aras EDAŞ, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını alan ilk dağıtım şirketidir.

Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiği sektörde dijital dönüşüme öncülük eden Aras EDAŞ, elektrik dağıtım şirketleri arasında bir ilk olarak, yeni iletişim platformu Aras İletişim Merkezi'ni (ARİMER) iş ekosistemine dâhil etmiştir.

- 2023 yılında, "Göçmen Kuşlar Ölmesin" projesiyle hizmet bölgesindeki 7 ilin tamamında, belli bölgelerdeki enerji nakil hatları özel yalıtımlı tellerle kaplayarak kuşlar için olası tehlikeleri ortadan kaldırmıştır ve elektrik kesintilerinin önüne geçmiştir.
- 2023 yılında, sosyal sorumluluk ve kapsayıcılık programları dâhilinde yaptığı çalışmalarla 60.000'i çocuk olmak üzere 62.120 kişiye ulaşmıştır.
- 1,6 milyar TL yatırımla şebekenin iyileştirilmesi, teknolojik altyapının sunulması, kaliteli ve kesintisiz enerji dağıtımı yapılması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması konularına öncelik vermiştir.



Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar	1.961	7.711	13.392
Net Satışlar	1.465	10.196	10.383
Toplam Özkaynaklar	1.157	3.013	7.937

ENERJİ

Aras Elektrik Perakende (Aras EPSAŞ)

Aras EPSAŞ, 2013 yılından beri elektrik perakende satış alanında faaliyet göstermektedir; Erzurum, Erzincan, Ağrı, Ardahan, Kars, Bayburt, Iğdır illerinde elektrik perakende satış faaliyetini gerçekleştiren şirket, 2,2 milyonun üzerinde yurttaşın ana elektrik tedarikçisi konumundadır. Sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kullanımı ile ekonomik katkı sağlamayı ve toplumun yaşam kalitesini artırmayı amaçlayan Aras EPSAŞ, sahip olduğu hizmet kalitesi ve teknolojik gelişmeleri destekleyen inovatif hizmet anlayışıyla bu hedefini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye enerji sektöründe 2019 yılında kurulan ve müşterilerin doğrudan müdürlere/yöneticilere ulaşabilmesini sağlayan ARİMER iletişim platformunu ilk kullanan şirket Aras EPSAŞ, dijital dönüşüm çalışmalarına devam etmektedir. Dijitalleşme yönünde sektörde öncü faaliyetlerde bulunan şirket, müşterilere bilgilendirme amacıyla iletilen SMS'lere bağlantı ekleyerek ilgili faturaya kolayca ulaşma imkânı sağlayan, Türkiye'deki ilk perakende şirketidir.



Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Gelirler	4.675	11.414	12.487
Net Satışlar	4.675	11.348	12.362

FİNANS

Aktif Bank

1999 yılında kurulan Aktif Bank, Türkiye'nin en büyük özel sermayeli yatırım bankası olarak, finansal teknolojiler ekosisteminde öncü bir rol üstlenmektedir. 10 üzerinde iş kolunda fintech girişimleri ve iş ortaklarıyla birlikte, bankacılık ürünlerinden sigortaya, kartlı ulaşım çözümlerinden ödeme sistemlerine, teknoloji üretiminden eğlence ve spor biletleme dünyasına kadar geniş bir yelpazede inovatif iş modelleri ve teknoloji yatırımlarıyla yaklaşık 16 milyon müşterisine hizmet vermektedir.

Türkiye'de ilk banka bonosu ihracı, ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracı, ilk mudaraba sukuk ihracı ve ilk Eurobond ihracı gibi birçok yeniliği gerçekleştiren Aktif Bank, finans sektöründe öncü adımlar atmıştır. N Kolay ve Passolig markalarıyla kültür, sanat ve eğlence alanlarında da etkin olan banka, bu sektörlerin gelişimine çeşitli desteklerde bulunmaktadır. Aktif Ventures aracılığıyla girişimcilere finansal destek sağlayan Aktif Bank, API paylaşımı alanında önemli iş ortaklıkları yaparak finansal teknolojiler ekosistemini güçlendirmeye devam etmektedir.



Türkiye genelinde 15 şubesiyle faaliyet gösteren Aktif Bank, iştiraki Aktif Tech ile Balkanlar, Afrika ve Türki Cumhuriyetler bölgesi başta olmak üzere, deneyimlerini ve teknolojisini global seviyede paylaşma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Bankanın bir diğer global oyuncu iştiraki UPT ise 180'den fazla global ortakla, 176 ülkede para transferi işlemlerini gerçekleştirmektedir.

Yüksek verimli yatırım alternatifleri sunan Aktif Portföy, 2023 yılında portföy büyüklüğünü %120, katılımcı sayısını ise %148 artırarak sektördeki lider konumunu sürdürmüştür. 2023 yılında global ve yerel platformlardan aldığı ödüllerle toplamda yaklaşık 210 ödüle layık görülmüştür. Finansal kapsayıcılığı artırmak, sürdürülebilir kalkınmaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak adına yürüttüğü "Ekonomide Aktif Kadınlar" projesiyle, ilk iki yılında 3.100 kadına 8 milyon TL'yi aşkın mikrokredi desteği vermiştir.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- Brand Finance'ın 2023 yılı "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında, Aktif Bank marka değerini bir önceki yıla göre %153 artırarak 36 sıra yükselmiş ve 50. basamağa yerleşmiştir. İki yılda bir gerçekleştirilen çalışan bağlılığı araştırmasında, 2023 yılında çeşitlilik ve kapsama skorunda %74 oranına ulaşılmıştır.
- Finans sektörünün ve finansal teknolojilerin gelişmesine öncülük eden ve bu alanda fark yaratan şirketlerin ödüllendirildiği PSM Awards 2023'te, Yeni Nesil Bankacılık ekibi "Yılın Teknoloji Sağlayıcısı" kategorisinde Altın PSM ödülünün sahibi olmuştur. Aktif Bank, yenilikçi anlayışı ve çok yönlü faaliyetleriyle finans sektörü ve finansal teknolojiler ekosisteminin gelişimine öncülük etmeye devam etmektedir.

Finansal Özet (milyon TL)*	2021	2022	2023
Konsolide Net Kâr	761	2.021	4.126

**BDDK Konsolide*

FİNANS

Banka Kombetare Tregtare (BKT Arnavutluk)

Arnavutluk'un en köklü bankalarından biri olarak 1925 yılında kurulan Banka Kombëtare Tregtare'nin %60'ı 2006 yılında ve tamamı 2009 yılında Çalık Grubu tarafından devralınmıştır. 2014 yılı itibarıyla ülkenin en büyük bankası olan BKT Arnavutluk, pazar payını %25 seviyesine çıkartarak yurt dışında faaliyet gösteren Türk bankaları arasında en yüksek pazar payına sahip banka konumuna erişmiştir. BKT Arnavutluk, 930 binden fazla müşterisine, 63 şube, 125 ATM ve 9.631 POS terminali ile hizmetlerini sürdürmektedir.

Şirketin kurumsal stratejisi "ülkenin güven simgesi" olarak mevduat tabanını güçlendirmek, bireysel ve ticari kredilere odaklanmanın yanı sıra kurumsal kredilerde ihtiyatlı duruş sağlamak, riskleri/dalgalanmaları azaltmak ve kârı maksimize etmek için etkin aktif pasif yönetimi olarak belirlenmiştir. Bankanın toplam varlıkları, 2022 yılı sonuna kıyasla nominal olarak %12,6 oranında, 578 milyon ABD doları artarak 2023 yılı sonunda yaklaşık 5,2 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Banka'nın toplam müşteri mevduatı 2022 yıl sonuna göre reel olarak 363 milyon ABD doları ve %10 oranında artarak 4,4 milyar ABD dolarını aşmıştır. BKT Arnavutluk, sürdürülebilirlik faaliyetlerini hissedarlar, piyasa, çalışanlar, çevre ve toplum başlıkları altında temellendirmektedir. Tüm paydaşlar için değer yaratılmasını sağlayan sürdürülebilir kârlılığı destekleyen BKT Arnavutluk, yenilikçi ve müşteri odaklı iş ekosistemiyle birlikte, çalışanlarına, çevreye ve topluma faydalı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu faaliyetlerine devam etmektedir.



- Elektrik tüketiminin optimizasyonunu ve kullanımını geliştirmek adına, 2023 yılında HO binasında ve Merkez Arşiv binasında toplam su tüketiminin %30'unu karşılaması amacıyla 442,26 KWP kurulu güce sahip iki fotovoltaik sistemi başarıyla kurmuştur.
- 2023 yılında, uyum, operasyonel risk yönetimi ve bilgi güvenliği eğitimleri kapsamında 17 adet eğitim gerçekleştirmiştir.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon €)	2021	2022	2023
Net Aktif Değer	434	444	483

FİNANS

Banka Kombetare Tregtare (BKT Kosova)

BKT Kosova, faaliyetlerine 2007 yılında BKT Arnavutluk'un bir şubesi olarak başlamış ve 80 yılı aşkın mirasını ve deneyimini Avrupa'nın en genç ülkesine getirmiştir. 2018 yılında BKT Kosova, statüsünü 'Yabancı Bir Banka Şubesi'nden Banka Kombëtare Tregtare Kosovë J.S.C. adı altında bir iştirak olarak değiştirmiştir ve %100 Banka Kombëtare Tregtare Arnavutluk mülkiyetindedir. 240 bini aşkın müşterisine hizmet veren BKT Kosova, faaliyet gösterdiği Kosova finans sektörünün en hızlı büyüyen bankalarından biri olarak Kosova'da Uluslararası Finans Piyasalarında dijital kanallar üzerinden yatırım fırsatları sunan tek bankadır.

Kosova pazarında bankacılık hizmetlerinin dijitalleştirilmesinde lider konumuyla BKT Kosova, bankacılık sektöründe en yenilikçi hizmet ve ürünleri piyasaya sunarak bu alandaki gelişmelere öncülük etmektedir. BKT Kosova, müşteri ilişkileri yönetiminin temelini oluşturan online platformları bankacılığı her an erişilebilir ve esnek hale getiren çözümleriyle ülkede rol model olmaktadır. BKT Kosova, sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak mümkün olan birçok sürecin dijitalleştirilmesini hedeflemektedir ve bu yöndeki çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirliği öncelikleri arasında bulunduran banka, çevresel politika aracılığıyla çevrenin korunmasına yönelik yasal gerekliliklerin, düzenlemelerin ve diğer mekanizmaların yerine getirilmesini sağlamaktadır.



- Karbonsuzlaştırma hedefinin bir parçası olarak, araç filosundan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını en aza indirmek için 2023 yılında araç filosuna hibrit ve elektrikli araç katmıştır.
- 2023 yılında, tüm çalışanlarının katılım gösterdiği çalışan bağlılığı anketinde %93 oranında olumlu geri dönüş almıştır.
- 2023 yılında ürün yelpazesine 2 tane sürdürülebilir ürün eklemiştir ve 596 tane sürdürülebilir kredi olanağı sunmuştur.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Finansal Özet (milyon €)	2021	2022	2023
Net Kâr	16	20	24
Net Aktif Değer	87	97	124

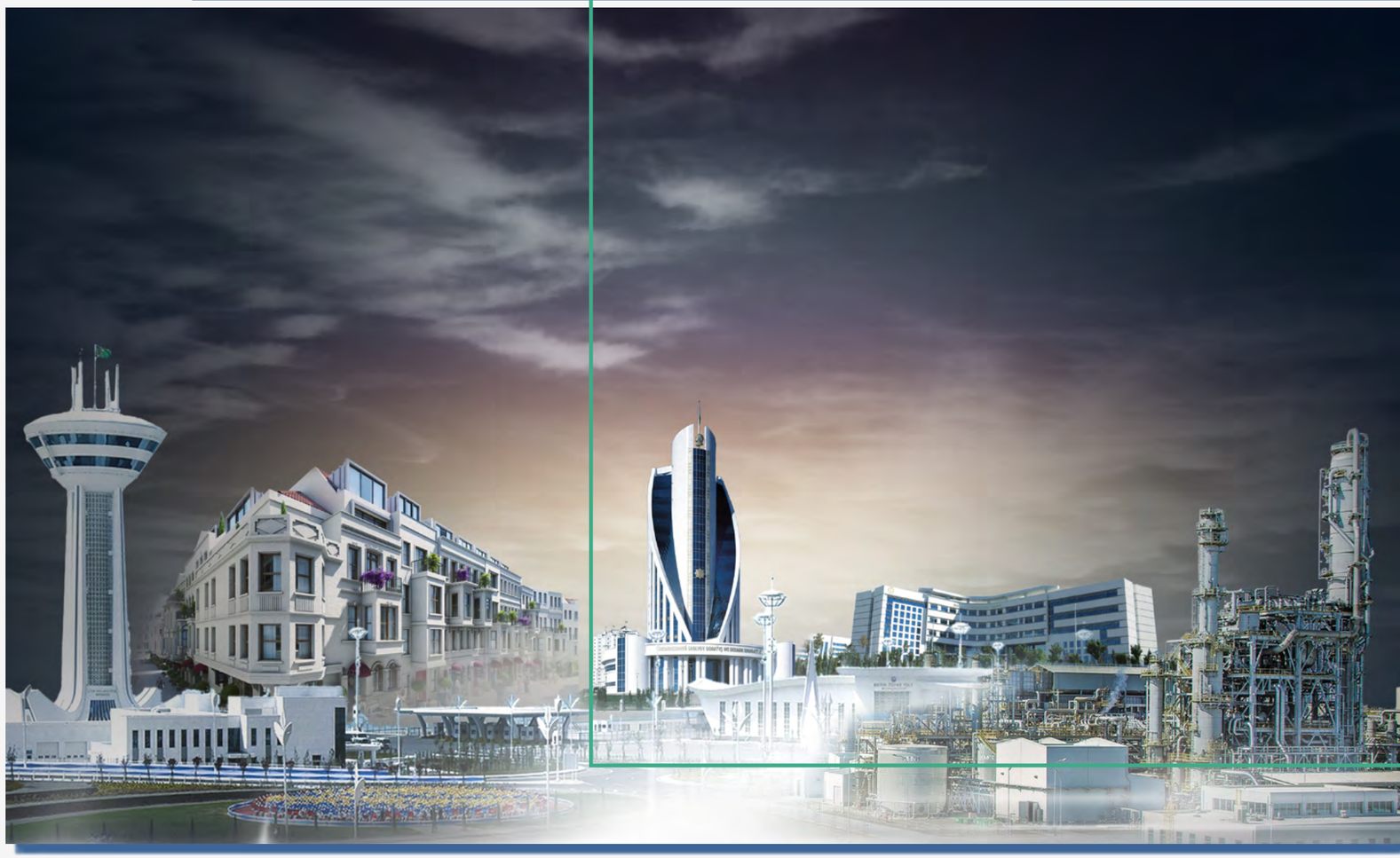
İNŞAAT

Gap İnşaat

Genel merkezi İstanbul'da yer alan ve 1996 yılında kurulan Gap İnşaat, 3 kıtada birden "İnsana Değer, Geleceğe Değer" mottosuyla birlikte projeler yürütmektedir. Bugüne kadar 137 ayrı projeyi başarıyla tamamlayan Gap İnşaat, halen devam eden 10 ayrı projesi üzerinde, alanında uzmanlaşmış profesyonel yönetici kadrosu ve her biri alanında deneyimli çalışanıyla birlikte faaliyetlerini sürdürmektedir.

Altyapı, üstyapı, sağlık ve endüstriyel tesis projelerinde tercih edilen saygın bir taahhüt şirketi olan Gap İnşaat, modern teknolojiden maksimum düzeyde yararlanmayı ilke edinmiş öncü, yenilikçi, çevreye ve doğaya saygılı bir çözüm ortağıdır. Özellikle zorlu coğrafyalarda gerçekleştirdiği projelerle adından söz ettiren Gap İnşaat, zamandan ve kaliteden ödün vermeden her türlü projeyi başarıyla gerçekleştirmektedir. Altyapı çalışmalarında güvenilir ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlayan Gap İnşaat, işlevsellikle birlikte estetik değerler inşa etmek için büyük bir hassasiyetle çalışmalarını devam ettirmektedir. İşlevselliği ve estetiği üstyapı projelerinde de önceliklendiren Gap İnşaat, çevreye duyarlı ve şehir hayatına entegre yapılar inşa etmektedir. Ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe büyük önem veren Gap İnşaat, yapmış olduğu çalışmalarla kompleks çözümler üretmekte ve endüstriyel alanda öne çıkan enerji verimliliğinden su arıtma sistemlerine kadar geniş projeler geliştirmektedir. Gap İnşaat, ulusal ve uluslararası standartlara uygun çalışmaktadır. Sağlık alanında çoğunluğu Dünya Sağlık Örgütü standartlarına uygun projeler sunarak toplum sağlığına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Gap İnşaat, çevreye verdiği önemi, projelerinde sunduğu doğa dostu çözümlerle kanıtlamaktadır.

Bir dünya şirketi olarak Gap İnşaat, başta Türkiye, Türkmenistan, Irak, Katar ve Suudi Arabistan olmak üzere 3 kıtaya yayılmış ülkelerde gerçekleştirdiği projelerle dünyanın en büyük ve en prestijli müteahhitler listesi olan ENR'da 2006'dan bu yana kesintisiz bir şekilde yer almaktadır.



Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- 2023 yılında çalışanlarına 85.369 saat İSG eğitimi vermiştir ve ölümlü kaza bulunmamaktadır.
- 2023 yılında toplam kontrat değeri 6 milyar ABD dolarını aşkın proje geliri ve 137 adet tamamlanan proje sayısıyla Gap İnşaat, "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde 190. sırada gösterilirken Türkiye'nin en itibarlı markaları arasında inşaat kategorisinde ilk 10'a girmiştir.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Gelirler	2.206	3.185	6.240
Toplam Varlıklar	11.060	17.571	27.321
Toplam Özkaynak	3.436	6.255	10.364

TEKSTİL

Çalık Denim

Çalık Grubu'nun ilk şirketi olan Çalık Denim, 1987'de kurulmuştur ve bugün dünyanın önde gelen premium denim üreticileri arasında yer almaktadır. 1997 yılında ring iplik üretimini operasyonlarına katan Çalık Denim, 2003 yılında ise ürün gamına gabardin / kadife kumaşlar ekleyerek entegre bir tesise dönüşmüştür. Yıllar içinde, kumaş konusundaki derin bilgi ve deneyimini güçlü Ar-Ge yapısıyla birleştiren şirket, prestijli bir teknoloji ve yenilik merkezi haline gelmiştir. Bugün Çalık Denim'in Ar-Ge Merkezi, yerli ve küresel tekstil endüstrileri için yenilikçi kumaşlar üreterek denim sektörüne öncülük etmektedir. Çalık Denim, 777.152 metrekarelik toplam alanda, yılda 55 milyon metre üretim kapasitesiyle ve 1500'den fazla nitelikli insan kaynağıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.



Sektördeki köklü deneyimiyle ve inovasyondaki öncü kimliğiyle hareket eden Çalık Denim, daima gelişim anlayışı ve güçlü stratejilerle birlikte ürün kalitesini ve marka imajını korumaktadır. Güçlü Ar-Ge merkezinde geliştirdiği inovatif yaklaşımlarla özgün denim koleksiyonları tasarlayan şirket; Diesel, Replay, G-Star, Tommy Hilfiger, Pepe Jeans, Topshop, River Island, Marks & Spencer, Citizen of Humanity, Guess, Joe's Jeans, Good American, Frame, Banana Republic, H&M, GAP, Zara, Mavi gibi dünya markaları için üretim gerçekleştirmektedir. Marka kimliğine yaptığı yatırımlarla yükselttiği marka bilinirliği ve değeri sayesinde premium markalara daha kolay ulaşabilme imkânı bulan Çalık Denim, sahip olduğu bu global satış ve servis ağı ile Türk ve Dünya tekstil sektörü için yüksek katma değerli üretim sağlamaktadır. Etkin ve uzun soluklu Ar-Ge çalışmaları ve yeni teknoloji geliştirme amacıyla faaliyetlerini sürdüren Çalık Denim, pek çok yeni konsepti ve teknolojiyi iş ekosistemine dâhil etmiştir. Kullanımda birçok avantaj sunan bu ürünler aynı zamanda sürdürülebilirlik anlamında da sağladığı su tasarrufuyla Çalık Denim'in sürdürülebilirlik ve inovasyon yaklaşımını müşterilerine de yansıtmaktadır. Müşterilerine doğa dostu kumaşlardan oluşan koleksiyonlar sunan Çalık Denim, yaptığı iş birlikleriyle sürdürülebilirlik anlayışını kuvvetlendirirken aynı zamanda daha iyi bir yaşam için olumlu etki oluşturmak üzere sürdürülebilirlik stratejisini "Passion for Denim, Passion for Life" olarak belirlemiştir.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- Çalık Denim, her yıl sera gazı emisyonlarını kapsamlı bir şekilde değerlendirmek için ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak hesapladığı kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları kapsamında 2023 yılında kapsam 1 emisyonlarında %10 azalma kaydetmiştir.
- 2023 yılında çalışanlarına, Sabancı üniversitesi iş birliğiyle gerçekleştirdiği liderlik programları ve Turquality marka destek programları kapsamında yönetici geliştirme programları sunmuştur.
- Birleşmiş Milletler Conscious Fashion and Lifestyle Network'ün 2. Yıllık Toplantısının globaldeki tek denim partneri olarak katılan Çalık Denim, "Sanayi, İnovasyon ve Altyapı: Daha İyi Bir Gelecek Tasarlamak" başlığıyla katıldığı panelde, çevreye duyarlı öncü teknolojilerini ve sektörün pozitif dönüşümüne liderlik eden sorumlu üretim modelini katılımcılarla paylaştırmıştır.

Finansal Özet (bin TL)	2021	2022	2023
Brüt Kâr	777.082	1.748.865	892.818
Uluslararası Satışlar	497.240	1.726.504	1.227.028
Net Satışlar	2.059.353	7.218.118	4.582.198

TEKSTİL

Gap Pazarlama



Gap Pazarlama 1994 yılında kurulmuştur; alanında uzman ve tecrübeli çalışanları, teknik birikimi ve Ürün Geliştirme (Ür-Ge) kapsamında oluşturduğu ürün çeşitliliğiyle dünya tekstil pazarının önemli ticaret firmalarından biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurulduğu günden bu yana ortaya koyduğu başarılı performans ve güvenle Gap Pazarlama, Avrupa, ABD, Rusya ve Türkiye pazarlarındaki geniş müşteri portföyüne değer katmaktadır ve tedarikçilerin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaktadır. Bu bölgelerin tanınmış markalarıyla uzun yıllardır ticari faaliyetlerini sürdüren şirket, Forever 21, Bershka, Aeropostal, Melon Fashion Group gibi global sektörde çok popüler ve tanınmış markalarla, yurt içindeyse LCWaikiki, Colins, Koton, Mudo gibi perakendeci firmalar ve Metro, Migros, Carrefour gibi büyük market gruplarıyla uzun yıllardır ticari faaliyetlerini sürdürmektedir.

Gap Pazarlama, 30 yıllık deneyimini ve sağlam temellerini kullanarak "Ürün üreten sınıftan, değer üreten sınıfa geçmek" stratejisiyle istikrarlı büyümeyi sürdürmeyi ve tüm paydaşlarına katma değerli hizmetler sunmayı hedeflemektedir. Bu stratejiyi gerçekleştirmek için BlueSea™ Stratejisi hazırlanmıştır. Bu stratejide, döngüsel ekonomi, çevreci yaklaşım, katma değer, farkındalık ve farklılık unsurlarına odaklanılmıştır.

Entegre üretim sistemiyle çalışan tesisler ile kalıcı iş birlikleri geliştiren Gap Pazarlama, yeni ve yenilikçi ürün üretme kapasitesiyle, çevik ve uyumlu şirket yapısıyla sağlıklı büyüyerek daha fazla katma değer üretmeyi amaçlamaktadır. Gap Pazarlama, B2C alanında hizmet verdiği Denigma© Jeans ile markalaşma süreçlerini devam ettirmektedir. Yüksek kalite ve doğru fiyat konumlandırması ile orta segmente hitap eden Denigma© Jeans, başta yerel piyasa olmak üzere, tüm dünyaya ulaşan Amazon, Ali Express gibi global e-pazarlarda satılmaya başlanmıştır.

Koleksiyonlarında yer verdiği sürdürülebilir ürün sayısını artıran Gap Pazarlama, doğayı korumayı amaçlarken aynı zamanda müşterilerinin beklentilerini de karşılamaktadır. Bu doğrultuda çalışmalarına devam eden Gap Pazarlama, ürün fonksiyonelliğini artırmak, ürün geliştirme ve iyileştirme çalışmalarına hız vermek, yenilikçi faaliyetlerini artırmak ve tasarım personeli ile nitelikli işgücü istihdamını artırmak amacıyla Tasarım Merkezi kurmuştur. Kurulan bu tasarım merkeziyle yenilikçi ve sürdürülebilir başarısını artırmayı hedeflemektedir. Tasarım odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdüren Gap Pazarlama, yenilikçi ve sürdürülebilir başarıya ulaşmayı hedeflemektedir.

Detaylara kurumsal web sitesinden ulaşabilirsiniz.

- 2023 yılında Denigma Jeans'in global bir marka olma yolunda ilerleyişini güçlendirmek adına Turquality programına başvurmuştur ve 2023 Eylül ayında kabul edilmiştir.
- Tasarım gücünü daha sistematik bir hale dönüştürmek için 2023 yılında bünyesinde bir Tasarım Merkezi kurmuştur ve Tasarım Merkezi Belgesi almaya hak kazanmıştır
- 2023 yılında faaliyet alanını büyüterek Avrupa, ABD ve Türkiye pazarlarındaki müşteri portföyünü genişletmiştir.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Konsolide Gelir	912	1.542	1.480
Ciro	644	1.111	1.091
Toplam Özkaynak	315	663	1.199

MADENCİLİK

Lidya Madencilik

Lidya Madencilik, Çalık Grubu'nun Anatolia Minerals ile 2009 yılında Türk madenciliğinin ilk büyük uluslararası iş birliğini gerçekleştirmesinden sonra, 2010 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Alanında uzman ve tecrübeli çalışanlarıyla birlikte faaliyetlerini sürdürürken aramadan keşfe, geliştirmeden inşa ve işletmeye kadar geniş bir yelpazede önemli bir maden oyuncusu haline gelmiştir. Türkiye'deki faaliyetlerini, rekabetçi ve yüksek standartlarda sürdürerek Avrasya'nın en değerli maden şirketi olmayı hedeflemektedir.

Tüm çalışanlarıyla kalite konusunda kararlı ve sorumlu olan Lidya Madencilik, ilgili paydaşları da dâhil tüm iştirakleriyle birlikte kalite hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Kalite standartlarına iş süreçlerinin her adımında uyan ve yaratıcı fikirlere değer veren Lidya Madencilik, yönetim sistemlerini tam katılıma dayalı olarak sürekli geliştirmektedir ve yaptığı iyileştirmeleri iş disiplini olarak kabul etmektedir.



Lidya Madencilik'te sosyal, psikolojik ve fiziksel açıdan ulusal ve uluslararası standartlara uygun çalışma ortamı sağlanmaktadır ve bu çalışma ortamını sürekli kılmayı amaçlayan faaliyetlerde bulunulmaktadır. Çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve sürdürülebilirlik konularında eğitimler vermeyi ve çalışan performansını sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Faaliyetlerinin her alanında yenilikçi ve uygulanabilir en iyi yöntemlerden ve teknolojilerden faydalanılmasıyla, doğal ve diğer kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını ve maksimum şekilde korunmasını hedeflemektedir. 2020 yılında PDAC tarafından Küresel Keşif Ödülünü almaya hak kazanan şirket, çeşitli aşamalarda projeler geliştirmek üzere, Türkiye, Orta Asya ve Afrika'da çalışmalarına devam etmektedir.

- 2023 yılı temel yılı olacak şekilde karbon emisyonlarını ilk kez ISO 14064-1:2018'e uygun olarak raporlamış ve ISO 14064-3:2019'a göre doğrulatmıştır. Raporlamada GHG Protokolü ve Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tablolarından yararlanılmıştır.
- 2023 yılında pozisyonların iş hacmini, büyüklüğünü ve önem derecesini anlamak ve sektörde nerede olunduğunu görebilmek için iş değerleme yapmıştır.

Finansal Özet (milyon TL)	2021	2022	2023
Konsolide Gelir	10	953	1.751
Konsolide Net Kâr	443	3.440	-778
Brüt Nakit Akışı	254	2.334	6.556

KİLOMETRE TAŞLARI

1981
• İlk kişisel girişimini 1981 yılında gerçekleştiren Ahmet Çalık, 1980'li yıllar boyunca tekstil sektöründeki atılımlarını sürdürdü.

1987
• Ahmet Çalık, 1987'de bugün dünyanın en büyük denim kumaş üreticilerinden biri olan Çalık Denim'i kurdu.

1992
• Grup, Türkmenistan'da ilk denim fabrikası kuruluşu için yatırımlarına başladı.

1994
• Grubun uluslararası ticaretteki payını artırma hedefi doğrultusunda Gap Pazarlama kuruldu.

1996
• Çalık Grubu'nun inşaatlarını gerçekleştirmek üzere kurulan Gap İnşaat, yeniden yapılandırılarak iş geliştirme faaliyetlerine başladı.

1997
• Grup bünyesindeki şirketler, tek bir yönetim çatısı altında toplanarak Çalık Holding kuruldu.

1998
• Çalık Enerji kuruldu.

1999
• Holding, finans sektörüne girdi.

• Çalık Bank kuruldu.

2002
• Aktif Bank iştiraki E-Kent kuruldu.

2004
• Bursa'nın doğal gaz dağıtım firması olan Bursagaz, gerçekleştirilen özelleştirme ihalesiyle Çalık Enerji bünyesine katıldı.

2006
• Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük iki bankasından biri olan Banka Kombetare Tregtare (BKT)'nin %60 hissesini satın aldı.

2007
• Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük sabit telefon işletmecisi ve internet sağlayıcısı olan ALBtelecom'un özelleştirme ihalesini kazanarak şirketi devraldı.

• Çalık Enerji, Kayseri'nin doğal gaz dağıtım ve işletmesini üstlenen Kayserigaz'ı satın aldı.

2008
• Bursagaz ve Kayserigaz hisselerinin bir bölümü Almanya merkezli uluslararası enerji kuruluşu EWE'ye satıldı.

• Grubun bankacılık sektöründe hizmet veren iştiraki, Aktif Bank ismiyle yeniden yapılandırıldı.

2009
• Çalık Holding, hisseleri Toronto Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Kanada merkezli Anatolia Minerals şirketiyle ortaklık kararı alarak maden sektörüne girdi.

• Çalık Holding, Banka Kombetare Tregtare (BKT)'nin toplam %40 hissesini EBRD ve IFC'den satın alarak bankanın %100 sahibi oldu.

• Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinin dağıtımını üstlenen Yeşilırmak Elektrik Dağıtım Şirketi ihalesi alındı.

2010
• Holding'in maden sektöründe faaliyet gösteren iştiraki, Lidya Madencilik adı altında yeniden yapılandırıldı.

• Yeşilırmak Elektrik Dağıtım Şirketi'nin devir teslim süreci tamamlanarak Çalık Enerji bünyesine katıldı.

• Aktif Bank iştiraki UPT kuruldu.

2011
• Çalık Cotton kuruldu.

2012
• Lidya Madencilik, ortağı olduğu Anagold firmasındaki hissesini %5'ten %20'ye yükseltti.

• Çalık Petrol kuruldu.

2013
• Çalık Holding, Doğu Anadolu'da yedi ilin elektrik dağıtımını yapan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi Kiler Holding ile birlikte devraldı.

• E-Kent, Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) tarafından yapılan Passolig e-bilet ihalesini kazanarak Merkezi Sistem Entegratörü oldu.

• Çalık Holding, ATV-Sabah Ticari İktisadi Bütünlüğü'nün (Turkuvaz Medya) satışını gerçekleştirdi.

• Lidya Madencilik, Alacer Gold ile %50 ortak olduğu Polimetal Madencilik'teki hissesini %80'e çıkardı.

• Aktif Bank iştirakleri PAVO ve Sigortayeri kuruldu.

2014
• Çalık Enerji'nin gerçekleştirdiği 1.250 MW gücündeki Al Khairat Elektrik Santrali Projesi, "Engineering News Record" tarafından endüstriyel alanda dünyanın en iyi projesi seçildi.

• Çalık Enerji, Libya'daki 550 MW Al Khums Elektrik Santrali Projesi ile Afrika kıtasındaki ilk işini aldı.

• Gap İnşaat'ın Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) işlerini üstlendiği, Hazar Bölgesi'nde lojistik bir merkez niteliği taşıyan ve yeni dünyanın İpek Yolu Projesi olarak adlandırılan Türkmenbaşı Uluslararası Deniz Limanı Projesi'nin temeli atıldı.

• Gap İnşaat'ın, Japon Mitsubishi Corporation konsorsiyumuyla yapacağı Garaboğaz Gübre Fabrikası'nın temeli atıldı.

• Aktif Bank iştiraki PayNKolay kuruldu.

2015

• Çalık Enerji, Gürcistan'da Gardabani Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali'ni tamamladı ve projenin işletmeciliğini üstlenerek kombine çevrim santrali işletmeciliği alanında çalışmalara başladı.

• Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation arasında ortaklık anlaşması yapıldı.

2016

• Çalık Enerji, ilk rüzgâr enerjisi santrali yatırımları olan ve 72 MW kurulu güce sahip İzmir Demircili ve İzmir Sarpıncık RES'lerin üretimine başladı.

• Gap İnşaat'ın Türkmenistan'daki EPC projeleri olan Morfoloji, Nöroloji, Tehlikeli Enfeksiyonlar Merkezi ve Toplum Sağlığı Merkezleri tamamlanarak açılışları yapıldı.

• Elektrik dağıtım ve perakende alanında 2016 yılına kadar ortak hizmet alanlarına sahip olan YEDAŞ ve YEPAŞ, ayrılarak faaliyetlerine 2 ayrı şirket olarak devam etti.

• Aktif Bank iştirakleri Aktif Portföy ve EchoPOS kuruldu.

2017

• Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation iş birliğiyle, Sahraaltı Afrika'da ilk elektrik santrali projesi olan 18 MW Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali'ne ilişkin yapım sözleşmesi imzalandı.

• Orta Doğu'da mobil enerji santrali olarak imzalanan ilk anlaşma ve Yemen'de gerçekleştirilen ilk proje "Aden Basit Çevrim Enerji Santrali Projesi" hizmete alındı.

• Gap İnşaat, Türkmenistan Aşkabat'ta Endokrinoloji ve Cerrahi Merkezi olarak iki binada hizmet veren Endokrinoloji Hastanesi'nin açılışını gerçekleştirdi.

• BKT Kosova kuruldu.

2018

• Çalık Enerji tarafından tamamlanan EPC kombine çevrim santrali olan Mary-3 Kombine Çevrim Santrali'nin açılışı Türkmenistan'da yapıldı.

• Gap İnşaat'ın Garaboğaz Gübre Fabrikası açıldı.

• Asya'nın en önemli enerji projesi olan TAP 500 Projesi'ne imza atıldı ve Proje'nin finansmanı, mühendisliği, yapımı ve bakım onarımı üstlenildi.

• Gap İnşaat, Hazar Denizi'nin en büyük limanı ve tarihi İpek Yolu üzerindeki en önemli lojistik merkez olan Türkmenbaşı Uluslararası Liman Projesi'nin açılışını gerçekleştirdi. Proje, ENR 2018 Global Contractors En iyi Liman/Havalimanı projesi ödülüne layık görülürken "Deniz seviyesinin altında yer alan en büyük liman" rekorunu kırdı ve proje dahilinde yer alan yapay ada; "Deniz seviyesinin altında yer alan en büyük yapay ada (Göçmen kuşlar için)" rekoruna sahip oldu.

2019

• Gap İnşaat, Katar'la birlikte Körfez Bölgesi'ne açıldı.

• Çalık Enerji ve Çalık Denim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı oldu.

• Japonya'da elektronik güvenlik sektör pazar lideri olan Secom ortaklığı ile Secom Aktif Güvenlik Çözümleri şirketi kuruldu.

2020

• Çalık Enerji'nin Avrupa'da üstlendiği ilk EPC yapım işi olan Romanya Güç Santrali Projesi ve Senegal'de ülkedeki en büyük ve ilk kombine çevrim santrali projesi başladı.

• Gap İnşaat, Türkmenistan'ın başkenti Aşkabat'ta inşa ettiği Yanık Merkezi ve Estetik Merkezi'nin açılışını yaparak teslim etti. Her iki tesis de kendi bölgelerinde sahip oldukları üstün donanım ve uzmanlık alanları sebebiyle ulusararası sağlık kuruluşları ve üniversiteler tarafından ödüllere layık görüldü.

• Lidya Madencilik, Polimetal Balıkesir Altın Madeni Projesi'nin tüm izinlerini tamamlayarak inşaat çalışmalarına başladı.

2021

• Çalık Holding, "İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği"ne (SKD Türkiye) üye oldu.

• Sürdürülebilir yatırım stratejisiyle, insana ve dünyaya değer katacak çalışmalar yürüten Çalık Holding, 2020 yılına ve öncesine ait çalışmalarını içeren "Öncü Fikirler, Sürdürülebilir Yatırımlar" başlığıyla ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı.

• Aktif Bank iştirakleri Workindo ve Aktif Ventures kuruldu.

2022

• Çalık Holding, ALBtelecom'un, Macaristan'ın önde gelen IT Telekomünikasyon şirketi olan 4iG'ye devrini tamamladı. Satış işleminin bir parçası olarak Çalık Grubu 4iG şirketine stratejik ortak oldu.

• Çalık Holding, YEDAŞ ve YEPAŞ, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı oldu.

• Ahmet Çalık Vakfı kuruldu.

• Aktif Bank iştiraki Aktif Tech kuruldu.

2023

• Çalık Holding ile Siemens Katar mutabakat anlaşması ve Çalık Enerji ile Gulf Cooperation Council Interconnection Authority (GCCIA) iş birliği yaparak güçlü iş birlikleri kuruldu.

• Ahmet Çalık Vakfı, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın "1 Milyon İstihdam Projesi" kapsamında ve Türkiye Bilişim Derneği ve İstanbul Ticaret Üniversitesi iş birliğinde, üniversite mezunu gençlerinin dijital becerilerini geliştirmek amacıyla, Yapay Zekâ Uzmanı Yetiştirme Yetkinlik Programını hayata geçirdi.

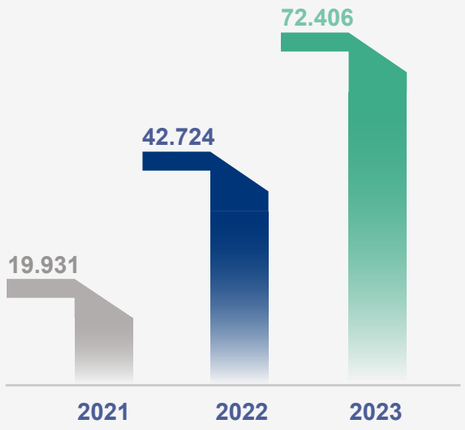
• Çalık Grubu çalışanlarının en iyi potansiyel ve performansı gösterebilmelerine katkı sağlamak amacıyla Çalık Akademi kuruldu.

• ENR "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" sıralamasında Çalık Enerji, 108'inci, Gap İnşaat ise 176'ncı sıraya yükseldi ve ödüllendirildi.

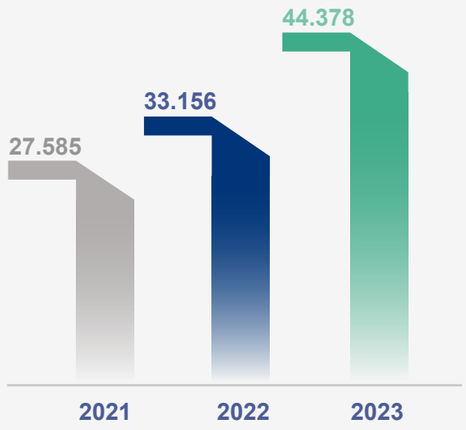
2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Finansal Performans

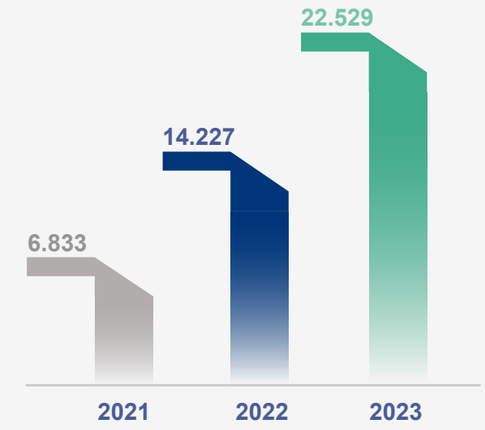
Konsolide Gelir (milyon TL)



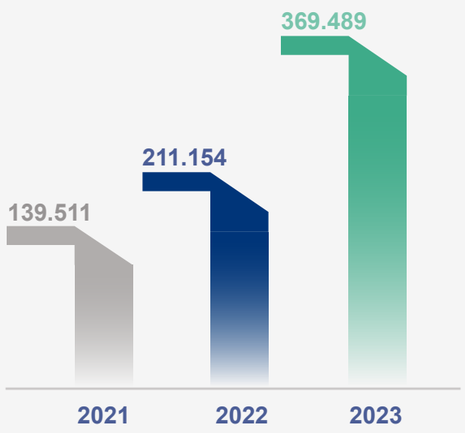
Finansal Borçlar (milyon TL)



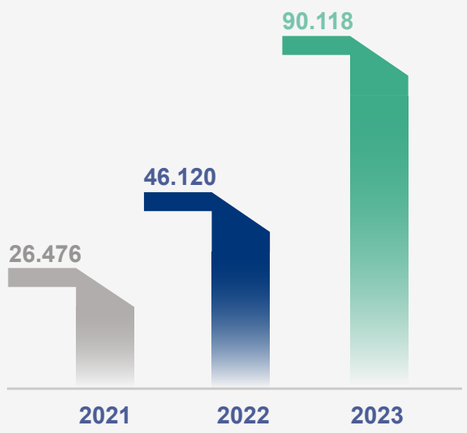
Brüt Kâr (milyon TL)



Toplam Aktif (milyon TL)



Toplam Özkaynaklar (milyon TL)





2023 YILINDA KÜRESEL VE SEKTÖREL EĞİLİMLER

Küresel Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
İklim Değişikliği İklim değişikliği kaynaklı artan aşırı hava olayları sağlığa, kentlere, mülklere zarar vererek ekonomik faaliyetleri ve ticareti sekteye uğratıyor. Önümüzdeki on yıllık süreç içerisinde yaşanacağı öngörülen doğal çevredeki değişiklikler, ortalama sıcaklıkların artması, yaşanabilirliği etkileyecektir ve insan sağlığına, gıda güvenliğine ve su kaynaklarına erişime tehdit oluşması bekleniyor. Yüzyılımızın en önemli sorunlarından biri olan iklim kriziyle mücadele edebilmek için tüm sektörlerin, şirketlerin, kamu kuruluşlarının, akademisyenlerin ve tüm toplumun sorumluluğu bulunuyor.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"İklim Değişikliğine Uyum"** ve **"Doğal Kaynak kullanımı ve Döngüsellik"** bölümlerinden ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
Küresel Enflasyon Son yıllarda yaşanan Covid-19 salgını ve ülkeler arası savaşlar gibi toplumsal olaylar dünya ekonomisinde zorluklara yol açmıştır. Bu olaylar gelişmekte olan ekonomilerde beklenenden daha güçlü bir toparlanma sağlasa da birçok ülkede enflasyonun artmasına, yüksek faiz oranlarına ve üretim sektörlerinde ekonomik büyümenin zorlaşmasına neden olmuştur. 2023 yılında da küresel enflasyon, çeşitli ekonomik ve siyasi faktörlerin bir araya gelmesiyle yükselişini sürdürmüştür. Enerji fiyatları, özellikle artan petrol ve doğal gaz maliyetleri, enflasyonu körükleyen ana unsurlardan biri olmuştur.	Nasıl Cevap Veriyoruz? Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Kurumsal Yönetim"** başlığından ulaşabilirsiniz **İlgili Sermaye Öğesi** Finansal Sermaye

Küresel Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
Dijital Dönüşüm 2.0 Bugün teknoloji, operasyonları optimize eden bir araç olmaktan çıkarak iş modellerini, tüketici davranışlarını ve endüstriyi yeniden şekillendiren bir faktör haline gelmiştir. Özellikle yapay zekâ (AI) ve makine öğrenmesi (ML) teknolojileri, birçok sektörde operasyonel verimlilik, otomasyon ve karar alma süreçlerini geliştirerek büyük bir değişime öncülük etmektedir. Dijitalleşme hızlandıkça, siber güvenlik ve veri gizliliği daha büyük bir önem kazanmıştır.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **“Dijital Dönüşüm ve İnovasyon"** başlığından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Fikri Sermaye
Jeopolitik Gelişmeler Jeopolitik belirsizlik ve risklerin çok katmanlı ve birbiriyle bağlı olması nedeniyle şirketlerin işleyiş ve faaliyetleri yakın takip edilmesi gerektirmektedir. Şirketlerin verimliliklerini artırmak adına maliyet yapılarını gözden geçirmeleri, alternatif tedarik kaynakları ile tedarik zincirlerini güçlendirmeleri gibi esnek ve proaktif stratejiler benimsemeleri kritik bir önem taşıyor. İklim kriziyle ortaya çıkması beklenen ham madde kıtlığı ve güvenliği konularından etkilenmemek adına alternatif kaynak bulma yöntemlerine yönelim artmaktadır. Bu sebeplerle oluşan politikalar, şirketlerin de tedarik zinciri stratejilerini etkilemektedir.	Nasıl Cevap Veriyoruz? Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Sorumlu Tedarik Zinciri"** ve **"Etik ve Uyum"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Finansal Sermaye

Regülatif Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
Sürdürülebilir Odaklı Regülasyonlar Avrupa'da Yeşil Mutabakat ile başlayan iklim odaklı düzenlemeler hem Avrupa Birliği'nde hem de dünya genelinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamıştır. 2023 yılında, bu düzenlemeler kapsamında daha sıkı emisyon azaltım hedefleri belirlenerek raporlama gereklilikleri getirilmiştir. Özellikle, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ile demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerinin 1 Ocak 2026'ya kadar dönüşüm geçirmesi beklenmektedir. Ayrıca, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim performanslarını daha şeffaf bir şekilde raporlamalarını sağlamak amacıyla yeni standartlar geliştirilmiştir. Avrupa Birliği, 2014 yılında yürürlüğe giren Finansal Olmayan Raporlama Direktifi'ni, 2022 sonunda Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) ile güncellemiştir. Bu düzenleme ile Avrupa'daki yaklaşık 50.000 şirket, çevre ve toplum üzerindeki etkilerini raporlamayı planlamaktadır. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDD) kapsamında, AB'de faaliyet gösteren şirketlerin sosyal ve çevresel etkilerini tespit edip olumsuz etkileri azaltmaları ve raporlamaları beklenmektedir. Türkiye Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) ile uyumlu olarak Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 29 Aralık 2023'te yayımlanan tebliğ ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS) 2024 itibarıyla belirli büyüklükteki şirketlerin kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması yapmasını ve sürdürülebilirlik ile iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgi açıklamalarını zorunlu hale getirmiştir.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"İklim Değişikliğine Uyum"** başlığından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye Finansal Sermaye

Sektörel Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
Enerji Dönüşümü ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları Küresel çapta hız kazanmakta olan net sıfır emisyon hedefi doğrultusundaki çabalar, güneş enerjisi teknolojileri, elektrikli araçlar (EV'ler) ve nükleer enerji gibi temiz enerji çözümlerine odaklanmaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), güneş enerjisi ve elektrikli araçlar gibi sektörlerin 2050 yılına kadar Net Sıfır hedefi doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydettiğini rapor etmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımları, politika desteği ve teknolojik yeniliklerin etkisiyle artmaya devam etmektedir. Bu gelişmeler, Türkiye'nin net sıfır emisyon hedeflerine yönelik atılan adımlar olarak görülmüştür. Yenilenebilir enerji varlıkları 2023'te de en çok ilgi gören yatırım alanı olmuştur. Küresel olarak güneş ve rüzgâr enerjisi kapasitesi genişlerken, enerji depolama ve şebeke modernizasyonunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Dijital Dönüşüm ve İnovasyon"**, **"İklim Değişikliğine Uyum"** ve **"Doğal Kaynak kullanımı ve Döngüsellik"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
İnsana Yakışır İş Günümüzde "insana yakışır iş" kavramı, yalnızca adil ücret ve güvenli çalışma koşullarını değil, çalışanların fiziksel ve psikolojik refahını gözeten bir yaklaşımı ifade eder. Bu, iş güvencesizliği, uzun çalışma saatleri ve kötü çalışma koşullarının önüne geçmeyi amaçlar. Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmesi için devletler, şirketler ve sivil toplum kuruluşları iş birliği yaparak uygun yasalar ve uygulamalar geliştirmelidir. İnsana yakışır iş anlayışı, tedarik zincirindeki iş ortaklarının da benzer etik standartlara uymasını gerektirir. Şirketlerin tedarik zincirindeki denetimleri ve şeffaflık, iş yerindeki çalışma koşullarını iyileştirirken, tüketici bilincini de artırır. Tüketiciler, ürünlerin nasıl üretildiğine ve çalışan haklarına daha fazla dikkat ettiğinden, etik üretim yapan şirketler uzun vadede güven kazanır.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **“Etik ve Uyum"** ve **"Çalışan Hakları"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Sektörel Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
Yeşil Binalar İklimle mücadelede küresel sıcaklık artışını 1,5 derecede tutmak için ülkeler, şirketler, sektörler hatta tüm toplum aksiyon almaktadır. Enerjiden madene, tekstilden inşaata her sektörün geçirdiği dönüşüm sürecinde, sürdürülebilirlik adına atılımlar yapılmaktadır. İnşaat sektörünü dönüştüren Yeşil Bina uygulamaları, çevreye duyarlı malzeme üretimi, enerji verimliliği ve su tasarrufu ve düşük karbon ayak izi oluşturması gibi konular açısından tercih edilmektedir. Dünya Yeşil Bina Konseyi, yaydığı küresel etki sonucunda yeşil bina sertifikasyonları olan LEED, BREAM sertifikalarının oluşumunu 70'ten fazla ülkede destekleyerek sektör için önemli adımlar atılmasını desteklemektedir. Bu sertifikaların varlığı, binanın projelendirilme safhasından başlayarak, yapımı sırasında arazi seçimi ve kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, hava kalitesi değerlendirmeleri, su kaynaklarının kullanımı ve atıksu arıtım tercihlerine kadar tüm çevresel faktörlerin değerlendirildiğinin bir göstergesi olduğundan bu sertifikalara sahip olmak isteyen projelerin sayısı günden güne artmaktadır.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Dijital Dönüşüm ve İnovasyon"** ve **"İklim Değişikliğine Uyum"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Üretilmiş Sermaye Doğal Sermaye
AB Sürdürülebilir Tekstil Stratejisi Su kullanımı, kimyasal kullanımı, enerji tüketimi, atık tüketimi, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik konularında önemli derecede çevresel etkiye sahip olan tekstil sektörünün bir dönüşüm içine girmesi kaçınılmazdır. Sürdürülebilir ve Döngüsel Tekstil için AB Stratejisi bu sonuçların akabinde ortaya çıkmıştır. Bu strateji çerçevesinde, sürdürülebilir üretim tekniklerinin benimsenmesi, yenilenebilir enerji kullanımlarının artırılması ile sektörün çevresel ayak izinin azaltılması amaçlanmaktadır.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Etik ve Uyum"** ve **"İklim Değişikliğine Uyum"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Finansal Sermaye İnsan Sermayesi

Sektörel Trendler	Nasıl Cevap Veriyoruz?
Fintek Büyümesi Pandeminin etkisiyle artan dijitalleşme, olağan hızlanmasının üstünde bir seviyede finans sektörüne de yansımıştır ve 2020 yılının ilk çeyreği ile 2022'nin ilk çeyreği arasında en üst seviyeye çıkmıştır. Artan bu dijitalleşme, bankacılık, ödeme sistemleri, sigorta, yatırım gibi finansal hizmetlerinin teknoloji ile birleşimini ifade eden fintek uygulamalarına olan ilgiyi artırmıştır. Dünya çapında artan bu ilgi, Türkiye'de de etkisini göstermiş ve fintek girişimlerine 2022 yılında rekor seviyede yatırım yapılmıştır. Fintek'lerin finansal sistem içerindeki yerini güçlendirmesi, finansal istikrar, bütünlük, kapsayıcılık, verimlilik, yenilikçilik ve rekabet gibi önemli ve temel politika hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlaması üzerine, son yıllarda birçok ülke bu avantajları sürdürmek ve geliştirmek adına çeşitli fintek stratejileri oluşturmuştur. Türkiye de Millî Fintek Strateji Belgesi'ni (MFSB); fintek konusunun devlet tarafından teşvik edilmesi, kamu yararı açısından düzenlenmesi, güncelliğinin sağlanması ve Türkiye'nin fintek ekosisteminin uluslararası düzeyde öne çıkarılması amacıyla hazırlamıştır.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Dijital Dönüşüm ve İnovasyon"** ve **"Sürdürülebilir Kârlılık"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Finansal Sermaye
Dijital, İnternet ve Mobil Bankacılığı Finans sektöründe yaşanan dijital dönüşümle birlikte, dijital, internet ve mobil bankacılık hız kazanmıştır. Müşterilerin 7/24, zaman ve mekân fark etmeksizin çevrimiçi platformlar ve mobil uygulamalar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşması sağlanmaktadır. Yapay zekâ ve otomasyon teknolojilerinin son dönemde gelişmesiyle birlikte, müşteri hizmetlerinin iyileşmesinde, dolandırıcılık tespitinde ve risk yönetiminde ilerlemeler kaydedilmiştir. Dijitalleşmenin getirdiği avantajlar, mevcut istatistiklerde de görülebilmektedir. Finans sektöründe yaşanan bu dijital dönüşümü, bankaların müşterilerine gelecekte daha hızlı, daha güvenilir ve daha kullanıcı dostu hizmetler sağlamak adına önceliklendirmesi ve iş modelini bu yönde güncelleştirmesi gerekmektedir.	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Dijital Dönüşüm ve İnovasyon"** ve **"Sürdürülebilir Kârlılık"** başlıklarından ulaşabilirsiniz. **İlgili Sermaye Öğesi** Üretilmiş Sermaye Finansal Sermaye

Sektörel Trendler

Temiz Enerji Teknolojilerini Mümkün Kılacak Madenlere Olan Talep

İklim değişikliğiyle mücadelede kritik önem taşıyan yenilenebilir enerjiye olan talep, hızla artmaya devam etmektedir. Yenilenebilir enerji teknolojileri büyük oranda belirli metallere ve minerallere dayalı olduğu için, madencilik sektörü bu dönüşümün tamamlanmasında kritik bir öneme sahiptir. Fotovoltaik panelleri üretmek için alüminyum, bakır ve indiyum, kadmiyum gibi bazı nadir toprak elementleri, rüzgâr türbinlerinin kurulması için gereken demir ve çelik, jeneratörlerde kullanılmak üzere neodimler ve enerji üretim altyapısı ve elektrikli araç teknolojisi için kullanılan bakır gibi madenler bu geçişte öne çıkmaktadır. Yeni teknolojilerle birlikte daha çevreci ve doğayla uyumlu hale gelebilecek olan maden sektörü, yeşil dönüşüme sağlayabileceği madenlerle birlikte iklim değişikliğiyle mücadelede öne çıkan sektörlerden biri olacaktır.

Nasıl Cevap Veriyoruz?

Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"İklim Değişikliğine Uyum"** başlığından ulaşabilirsiniz

İlgili Sermaye Öğesi

Üretilmiş Sermaye
Doğal Sermaye



KURUMSAL YÖNETİM

ÇALIK HOLDİNG

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Çalık Holding olarak entegre düşünce yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize adapte ediyoruz. İş yapış modelimizin temelini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk oluşturuyor. Bu benimsediğimiz ilkelerle sadece finansal başarımızı ileri taşımakla kalmıyoruz, paydaşlarımız ve toplumumuz için de değer yaratmayı hedefliyoruz.

"Daha iyi bir Çalık Holding" mottosuyla çıktığımız bu yolda, tüm Grup şirketlerimize, bu anlayışla hareket etmeleri için rehberlik ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ve sektörlerde ortak değerlerimizle ve köklü kurum kültürümüzle hareket ediyoruz. **"Daha iyi bir Çalık Holding"** mottosuyla çıktığımız bu yolda, tüm Grup şirketlerimize, bu anlayışla hareket etmeleri için rehberlik ediyoruz. Köklü kurum kültürümüzü korumanın ve yaygınlaştırmanın yanında, yenilikçilik de kurulduğumuz günden bu yana ana motivasyon kaynağımız oldu. Her zaman en iyisini yapmak için hareket ediyoruz ve sektörün önde gelen şirketlerine öncülük ediyoruz. Gerek Türkiye'de gerekse uluslararası arenada yürüttüğümüz çalışmalarımızla ve başarılarımızla ön planda olmaktan gurur duyuyoruz.

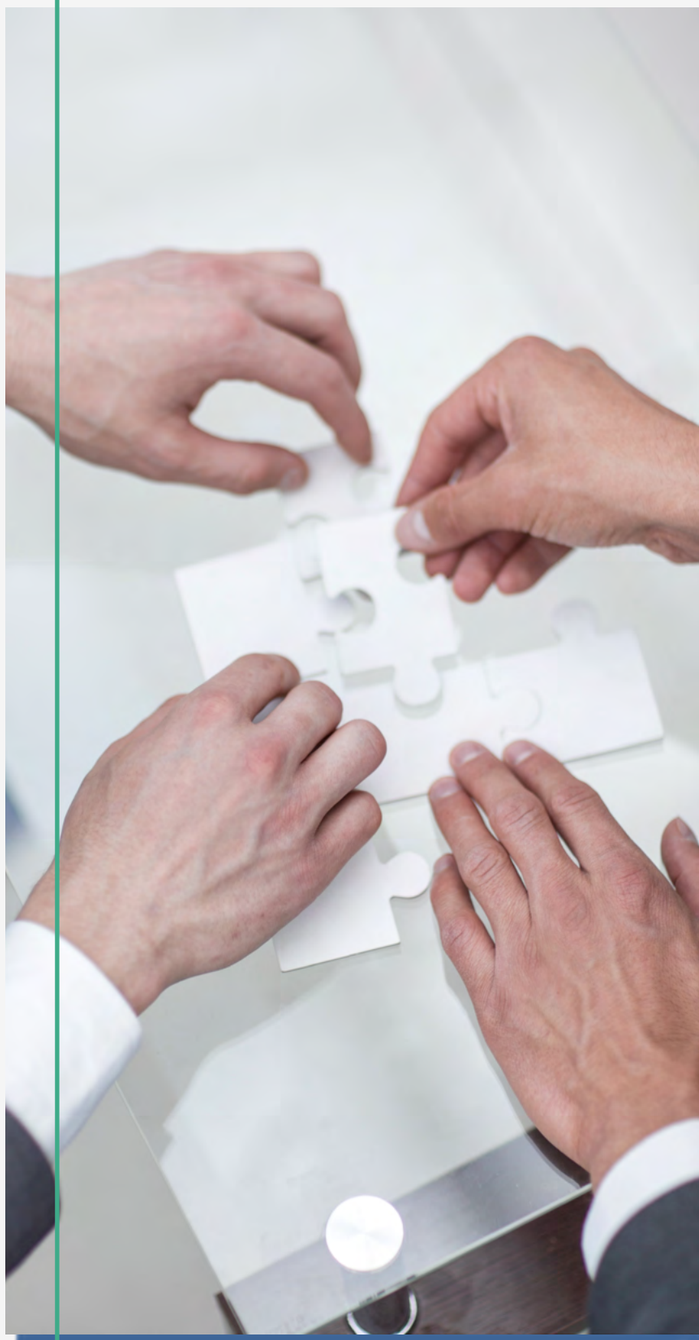
Holding olarak gerçekleştirdiğimiz ve ileride gerçekleştireceğimiz tüm faaliyetlerimizde, "Çalık" markasının sağlam ve güvenilir duruşunun kaynağı olan kurum değerlerimize her zaman öncelik veriyoruz. Kurum değerlerimizi, Adalet, İnsan Odaklılık, İtibar, Gönülden Çalışmak, Yenilikçilik, Çeviklik, Sürdürülebilirlik ana odaklarında şekillendiriyoruz.

Adalet anlayışımızla, tüm paydaşlarımıza eşit ve adil bir yaklaşım sergiliyoruz; insan odaklılığımızla, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve etkileşimde bulunduğumuz her paydaşın mutluluğunu ve gelişimini her daim öncelikli kılıyoruz. İtibarımızı her şeyin üstünde tutarak, projelerimizde gönülden çalışıyoruz ve değişen koşullara hızla uyum sağlıyoruz.

Sürekli yenilik arayışımızla iş modellerimizi geliştiriyoruz ve farklılaşarak sektördeki liderliğimizi sürdürüyoruz. Bu değerler ışığında, yalnızca kendi başarılarımıza değil, aynı zamanda topluma ve çevreye de katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Benimsediğimiz kurumsal yönetim yaklaşımını bir bütün olarak ele alıyoruz; tüm faaliyetlerimizin, belirlediğimiz stratejilere, değerlere ve etik kurallarımıza uygun şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Yönetim Kurulumuzla stratejik kararlar alırken, risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmayı amaçlıyoruz ve bu doğrultuda akılcı bir risk yönetimi anlayışı benimsiyoruz.

Paydaşlarımızı etkileyebilecek potansiyel riskleri en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir iç kontrol ve denetim sistemi oluşturduk. Bu sistemi, yalnızca finansal açıdan değil, aynı zamanda operasyonel süreçlerin de doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak için tasarladık. Uluslararası iç denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilen denetim ve danışmanlık çalışmalarıyla hem yasal düzenlemelere uyum sağlıyoruz hem de şirket varlıklarının korunması hedefliyoruz. Böylece, operasyonel süreçlerimizin etkinliğini ve verimliliğini artırırken sürdürülebilir büyüme için gereken sağlam zemini oluşturuyoruz.



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulumuz, girişimci ruhumuzla bütünleşen 43 yıllık deneyimimizle oluşan “Çalık” markasının temsil ettiği değerlere uygun olarak hem stratejik hedeflerimizi hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi takip ederek faaliyetlerimizi yönlendiriyor.

Şirketimizde en yüksek yetkiye sahip olan yönetim organımız Çalık Holding Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulumuz Şirketimizin, kurumsal değerlerimizden “adalet” ilkemize uygun olarak şeffaflık ve hesap verilebilirlik anlayışı ile yürütülmesini sağlamak adına 6 üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu Başkanımız Ahmet Çalık, aynı zamanda CEO görevini üstleniyor. Kurumsal Yönetim yaklaşımımıza uygun olarak, Yönetim Kurulumuzu desteklemek adına Denetim, Yatırım, İnsan Kaynakları ve Proje Değerlendirme olmak üzere toplam 4 komite ve Etik Kurul bulunuyor.

Yönetim Kurulu Komitelerimize ilişkin detaylı bilgi raporumuzun **Komiteler** başlığı altında yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuzun yetki ve sorumlulukları, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyesi seçme kriterlerimiz aşağıda belirtilmiştir:

- Üst yönetim deneyimine sahip olmak,
- Şirketin stratejisine katkı sağlayacak çok boyutlu düşünme yeteneğine ve deneyimine sahip olmak,
- Finansal konuları değerlendirebilmek,
- Kurum değerleriyle uyumlu olmak,
- Yönetim Kurulu çalışmalarına katılacak ve zaman ayırabilecek durumda olmak,
- Fonksiyonel uzmanlığa (Denetim, Hukuk, İnsan Kaynakları, Satış, Pazarlama, Bilgi Teknolojileri, vb.) sahip olmak.

Seçim kriterlerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimizin yetkinliklerini değerlendirmemize olanak sağlıyor ve şirketimizin stratejik karar alama gücü artırıyor. Şirketimizin her yeni Yönetim Kurulu üyesini oryantasyon programına tabi tutuyoruz. Böylece yeni Yönetim Kurulu üyelerinin şirketimize uyum süreci kolaylaşıyoruz ve profesyonel deneyimlerini şirketimize daha erken katmalarını sağlıyoruz.

Yönetim Kurulumuz bir yılda olağan olarak dört kez toplanıyor. Bu toplantılarda Yönetim Kurulumuz, şirketimizin iş stratejilerini, küresel ve sektörel trendlerin faaliyetlerimize etkilerini, risk ve fırsatların yönetilmesini, şirketimizin finansal performansını, sürdürülebilirlik çalışmalarını değerlendiriyor. Yönetim Kurulu üyelerimiz kendi süreçleriyle veya ilişkide olduğu taraflarla ilgili kararların verilmesine yönelik toplantılarda yer alıyor.



ÜST YÖNETİM

Üst Yönetimimiz, faaliyet gösterdiğimiz her alanda Holding ve Grup şirketlerimizin stratejik hedeflerine uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlıyor. Şirketimizin misyon, vizyon ve hedeflerine uygun olarak, şeffaf, hesap verilebilir bir yönetim anlayışıyla tüm süreçlerimizi içeren bütüncül bir yol haritası oluşturuyor.

Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin Üst Yönetimini ve yönetim yetkilerini belirliyor. Üst Yönetimimiz 11 kişiden oluşuyor ve liderliğini CEO'muz üstleniyor. Üst Yönetimimiz, gerek aldıkları eğitim ve iş deneyimleriyle, gerekse küresel ve sektörel değişimleri takip ederek, uyumlanma yetenekleriyle Holding ve Grup şirketlerimizin finansal ve finansal olmayan performansını sektör standartlarının ötesinde bir noktaya çıkarmak için çalışıyor.

Stratejik hedeflere ulaşmamız için liderlik eden Üst yönetimimiz, güçlü organizasyon yapımızdaki yetkilerini kullanarak değişen koşullara hızlı yanıt veriyor. Böylece Çalık Holding olarak proaktif yaklaşımımızla rekabet avantajı sağlıyoruz.

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

Yönetim Kurulumuz



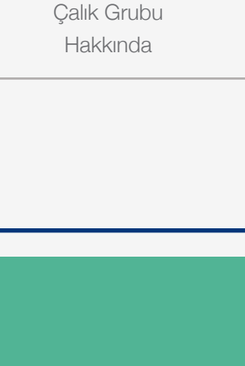
Ahmet Çalık
Yönetim Kurulu Başkanı
Tecrübe: 45+ yıl

1958 yılında Malatya'da doğan ve 1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, 1981 yılında tekstil alanında ilk kişisel girişimlerini başlatmıştır. Hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil ve finans olmak üzere 5 sektördeki sürdürülebilir yatırımlarıyla hem Türkiye hem de uluslararası ekonomik pazarların önemli iş liderlerinden biri olan Ahmet Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirmek amacıyla Çalık Holding'i kurmuştur. Vizyoner yatırımlarla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınmaktadır. Ahmet Çalık, yurt içinde ve yurt dışında Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı), Türkmenistan Devlet Nişanı, Türkmenistan Mahtumkulu Ödülü, Türkmenistan Gayrat Madalyası, ABD Ellis Adası Şeref Madalyası, Arnavutluk Bayrak Şövalyesi Nişanı, Türkiye Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası, Türkiye Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası ve TBMM Üstün Hizmet Ödülü başta olmak üzere çok sayıda ödül ve nişan ile onurlandırılmıştır. Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosu olan Ahmet Çalık'a Japonya'daki Matsumoto Üniversitesi ile Kindai Üniversitesi, Arnavutluk'taki Tiran Üniversitesi ve Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından fahri doktora payesi verilmiştir. Ahmet Çalık, halen Çalık Holding'de, şirketlerinde ve Ahmet Çalık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.



Mahmut Can Çalık
Yönetim Kurulu Üyesi
Tecrübe: 10+ yıl

1991 yılında doğan ve üniversite eğitimini tamamlamasının ardından iş hayatına Çalık Pamuk şirketinde başlayan Mahmut Can Çalık, 2013-2022 yılları arasında ALBtelecom Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren Çalık Denim Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Mahmut Can Çalık, aynı zamanda Çalık Petrol, Çalık Pamuk ve Çalık Tarım şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2023 yılı itibarıyla Çalık Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Gap Pazarlama Yönetim Kurulu Başkanı, Lidya Madencilik Yönetim Kurulu Üyesi, Kayserigaz Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursagaz Yönetim Kurulu Üyesi olan Mahmut Can Çalık, Ahmet Çalık Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD üyesidir. Mahmut Can Çalık evli ve 2 çocuk babasıdır.



Ahmet Celalettin Yıldırım
Yönetim Kurulu Üyesi, Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı (CSO)
Tecrübe: 30+ yıl

Ahmet Yıldırım, İstanbul Üniversitesi İngilizce Ekonomi Bölümü'nden 1991 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Management Trainee olarak göreve başladığı Yapı Kredi Bankası'nda çeşitli pozisyonlarda yer aldıktan sonra 1999 yılında aynı bankanın Hazine Bölümü Başkanlığı görevine getirilen Ahmet Yıldırım daha sonra Yapı Kredi Bankası Almanya'da CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışma hayatına devam etmiştir. 2006 yılının Haziran ayında İstanbul'a dönerek, Yapı Kredi Yatırım'da CEO ve gruba ait diğer şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği pozisyonlarında yönetici olarak görev yapan Sayın Yıldırım, Alternatif Yatırım A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri ile profesyonel hayatına devam etmiştir. Ahmet Yıldırım, 2014 yılı itibarıyla Çalık Holding Finansal İlişkiler ve Stratejik Planlama'dan sorumlu Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı ve Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Hakkı Akil
Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı
Tecrübe: 45+ yıl

1953 yılında Çorum'da doğan Hakkı Akil, 1972'de Galatasaray Lisesi'nden, 1977 yılında da Bordeaux Üniversitesi'nden mezun olmuş ve 1979 yılında Dışişleri Bakanlığı'nda görevi başlamıştır. Bakanlıktaki çeşitli görevlerden sonra 2005-2008 yıllarında Aşkabat Büyükelçisi, 2008-2009 yılları arasında Abu Dabi Büyükelçisi görevlerinde bulunmuştur. 2009 yılında T.C. Dışişleri Bakanlığı'nda Ekonomi İşlerinden Sorumlu Müsteşar Yardımcılığı ve Türkiye'nin G-20 Sherpa'lığı görevine getirilmiştir. 2011 - 2014 yılları arasında Roma Büyükelçiliği, 2014 - 2016 yılları arasında Paris Büyükelçiliği görevlerini yürütmüştür. 2016 tarihinden itibaren Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı olarak görev almaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Üyesi
Tecrübe: 40+ yıl

Galatasaray Lisesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümünde Yüksek Lisansını tamamlayan Mehmet Göçmen, 1983 – 1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de, 1996 –2003 yılları arasında Lafarge Türkiye'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003 - 2008 yılları arasında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan ve 2008 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 2009-2014 yılları arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılında Enerji Grup Başkanı olan Göçmen, 2017-2019 tarihleri arasında ise Sabancı Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mehmet Göçmen 2020 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Dr. Serdar Sümer
Yönetim Kurulu Üyesi
Tecrübe: 25+ yıl

Serdar Sümer, Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından ABD Virginia'da The College of William and Mary'de MBA programını, 2011'de ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde bankacılık doktorasını tamamlamıştır. Financial Risk Manager (FRM) ve Yeminli Mali Müşavirlik belgelerine sahip olan Sümer, 1996'da Bankalar Yeminli Murakıbı olarak kariyerine başlamıştır. 2008-2014 arasında Aktif Bank'ta İştirak Yönetimi ve Sermaye Piyasaları Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Bir süre öncü yatırım kuruluşlarından birinde yönetici ortak olarak görev yapan ve 2015 yılında Aktif Bank bünyesine Genel Müdür olarak tekrar katılan Sümer, 2020 yılının sonuna kadar Bankanın Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Serdar Sümer 2021 yılı itibarıyla Çalık Holding, Aktif Bank ve İştirakleri, BKT ve YEPAŞ'ta Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetimimiz



Ahmet Ratip Kumbasar
Çalık Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı (CHRO)
Tecrübe: 30+ yıl

Ahmet Ratip Kumbasar, 1982 yılında Marmara Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında yüksek lisans öğrenimini Georgia Southern University'de Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamlamıştır. Profesyonel hayatına 1991 – 1994 arasında Mutlu Akü Şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak başlayan Kumbasar, 1995 – 2000 yılları arasında Lafarge Şirket'inde İnsan Kaynakları Müdürü, yine aynı şirkette 2000-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı (Türkiye), 2005-2012 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü (Kuzey Amerika), 2012-2014 yılları arasında Yetenek Yönetimi Direktörü (Amerika) olarak görev almıştır. 2014 yılında Türkiye'ye dönerek kariyer hayatına 2017 yılına kadar Genpa'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Kumbasar, 2017- 2021 yılları arasında Enerjisa Üretim Şirketi'nde İnsan ve Kültür Başkanı olarak görev almıştır. 2022 Eylül ayına kadar Sütaş Grubu'nda İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapan Ahmet Ratip Kumbasar, bu tarih itibarıyla Çalık Holding'de İnsan Kaynakları Grup Başkanı ve Grup İnsan Kaynakları Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Ali Fuat Çötelioğlu

Çalık Holding Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı (CTO)

Tecrübe: 30+ yıl

Kadıköy Anadolu Lisesi'nin ardından 1994 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan Ali Fuat Çötelioğlu, çalışma hayatına Koç Sistem A.Ş'de Yazılım Mühendisi olarak başlamıştır. 1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme (MBA) bölümünde yüksek lisans öğrenimini tamamlayarak, 1997 yılında Admin Danışmanlık Yazılım LTD Şirketi'ni kurmuş ve çeşitli projeler yürütmüştür. 2001 yılında başladığı ING Bank A.Ş Yazılım-Bireysel Bankacılık Bölümü Bölüm Başkanlığı görevinin ardından, 2003 - 2007 yılları arasında Oyak Teknoloji Bilişim ve Kart Hizmetleri A.Ş Yazılım & Kurumsal Çözümler Bölümü Direktörlüğü yapmıştır. 2008-2017 yılları arasında, sırasıyla Borusan Otomotiv Grubu CIO ve Borusan Holding Grup CIO görevlerini, son olarak ise Boyner Grup'ta CTO görevini yürütmüştür. 2020 yılı itibarıyla, Çalık Holding Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Burak Onur

Çalık Holding Mali İşler Grup Başkanı (CFO)

Tecrübe: 25+ yıl

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayan Burak Onur, Yeditepe Üniversitesi MBA derecesine sahiptir. Kariyer hayatına 1996 yılında BDO Bağımsız Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1999 yılında Digitürk'e geçerek çeşitli kademelerde edindiği tecrübelerden sonra 2013-2018 yılları arasında Digitürk'te CFO görevini üstlenmiştir. 2018-2019 yılları arasında ise Sur Yapı Şirketinde Grup CFO görevini yürütmüştür. 2019 yılında Çalık Holding bünyesine Mali İşler Direktörü olarak katılan Burak Onur, Şubat 2021 itibarıyla Çalık Holding Mali İşler Grup Başkanı (CFO) olarak görev yapmaktadır.



Galip Tözge

Çalık Holding Bankacılık Grup Başkanı

Tecrübe: 30+ yıl

1967 doğumlu olan Galip Tözge, Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur ve Missouri Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. Bankacılık kariyerine 1993 yılında Citibank'ta başlayan Tözge, 2002 yılında Akbank T.A.Ş. bünyesine katılmış ve 12 yıl süresince çeşitli alanlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Galip Tözge, Akbank Genel Müdür Yardımcılığı görevinin yanı sıra Ak Portföy Yönetimi A.Ş. ve Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. 2015 yılında Aktif Bank Genel Müdürü olarak görevine başlayan ve 2022 yılında BKT Kosova yönetim kurulu üyesi olan Galip Tözge, hâlihazırda Çalık Holding'de Bankacılık Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.



Kerim Uras

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

Tecrübe: 40+ yıl

Kerim Uras, 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur ve 1987 yılında Ankara Üniversitesi'nde, aynı fakültede Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamıştır. 1985 yılında Ankara'da Dışişleri Bakanlığı'nda Kıbrıs Dairesi'nde çalışma hayatına başlayan Uras, yurt dışında Almanya-Hannover'de, KKTC'de, Londra'da ve New York BM'de çeşitli diplomatik görevler üstlenmiştir, merkezde Kıbrıs-Yunan, Orta Doğu, Avrupa ve NATO siyasi Dairelerinde çalışmıştır. 2010-2011 yılları arasında İsrail Büyükelçiliği görevini (Mavi Marmara olayı nedeniyle) Ankara'dan yürüten Uras, 2011-2016 yılları arasında Atina Büyükelçisi olarak görev yapmıştır. 2016-2018 yılları arasında Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Dış Politika Başdanışmanı ve Dış Politika Kurulu Üyesi olarak görev yapan Uras, 2018-2023 yılları arasında Kanada Büyükelçisi olarak görevini yürütmüş ve Dışişleri Bakanlığı'ndan emekli olmuştur. Kerim Uras, 2023 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı olarak görevini sürdürmektedir. Uras, evli ve 3 çocuk sahibidir.



Dr. Orhan Orhon

Çalık Holding Satınalma Grup Başkanı (CPO)

Tecrübe: 20+ yıl

İstanbul Teknik Üniversitesi Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 2000 yılında mezun olan Orhan Orhon, yine aynı üniversitede Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisansını tamamladıktan sonra Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Doktora derecesini almıştır. Kariyerine 1999 yılında YKM Mağazacılık bünyesinde SAP Uzmanı olarak başlayan Sn. Orhon, 2010 yılına kadar Bilgi Sistemleri, Mali İşler, Tedarik Zinciri Bölümlerinde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2011-2014 yılları arasında Medical Park Hastaneler Grubu'nda Tedarik Zinciri Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak çeşitli alanlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. 2014 yılında Çalık Enerji bünyesine Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak katılan Sn. Orhon, 2020 itibarıyla Çalık Holding Satınalma Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.



Saim Üstündağ

Çalık Holding Denetim Grup Başkanı

Tecrübe: 30+ yıl

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1994 yılında mezun olan Saim Üstündağ, Arthur Andersen Türkiye'de profesyonel kariyerine başlamıştır. 1995 yılında SPK'ya katılarak, çeşitli görevlerde bulunmuştur. Amerika Birleşik Devletleri, University of Illinois'te Muhasebe alanında yüksek lisansını tamamlayan Sayın Üstündağ, 2005'te Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (TMSK) Genel Sekreterliği, 2007-2014 yılları arasında Deloitte Türkiye'de Denetim Bölümü Ortağı görevlerini üstlenmiştir. Saim Üstündağ, 2015 yılından beri Çalık Holding Denetim Grup Başkanı olarak görev almaktadır.



Özlem Aksoy

Çalık Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Tecrübe: 25+ yıl

Özlem Aksoy, 1995 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1994-2000 yılları arasında Sabah Gazetesi'nde ekonomi gazetecisi olarak görev yapan Aksoy, özellikle iş dünyası, teknoloji, insan kaynakları ve havacılık alanlarında köşe yazıları ve haberler hazırlamıştır. 2000 yılında Siemens'e katılan Aksoy, 11 yıl boyunca Medya ve Halkla İlişkiler Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2012 yılında GE'ye katılan Özlem Aksoy, markanın global ağı ile iş birliği içinde Türkiye'de 360 derece iletişim çalışmalarına liderlik etti ve şirketin iç, dış iletişim çalışmaları, medya iletişimi, reklam projeleri, sosyal medya ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarını yönetti. 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla Çalık Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak Gruba katılan Özlem Aksoy, itibar yönetimi, 360 derece iletişim ve sürdürülebilirlik alanlarına liderlik yapmaktadır.



Semih Kutlu Sarısakal

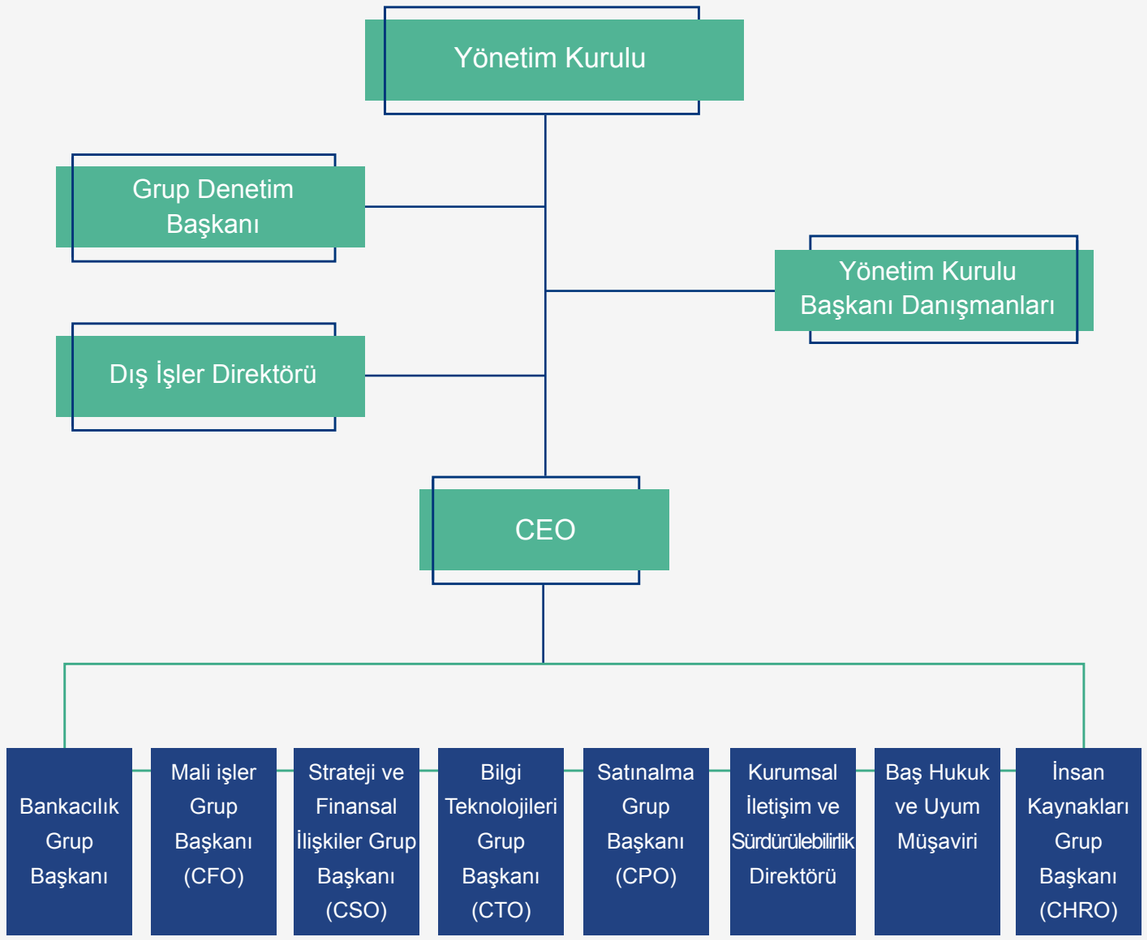
Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Tecrübe: 30+ yıl

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Semih Kutlu Sarısakal, çalışma hayatına 1994 yılında Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Hukuk Müşavirliği'nde başlamıştır. 2004-2018 yılları arasında Gama Grubu'nda, 2018-2021 yılları arasında Çalık Holding Grup şirketleri Çalık Enerji ve Gap İnşaat'ta ve 2021-2023 yılları arasında Karadeniz Holding – Karpowership Grubunda hukuk alanında yönetici pozisyonlarda görev yapmıştır. Semih Kutlu Sarısakal, Şubat 2024 itibarıyla Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri olarak görevini sürdürmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI

Çalık Holding olarak iş sürekliliğimizin sağlanması ve şirket hedeflerimize emin adımlarla ilerleme konusunda organizasyon yapımızdaki tüm çalışanlarımıza ihtiyacımız olduğunun bilincindeyiz. Sahip olduğumuz güçlü organizasyon yapısı, karar alma süreçlerimizi kolaylaştırırken değişen koşullara hızlı uyumlanmamızı sağlamaktadır



KOMİTELER

Çalık Holding olarak süreçlerimizi yönetme konusundaki etkinliğimizi artırmak üzere, Yönetim Kurulumuza bağlı görev yapan beş adet komite bulunmaktadır. Bu komiteler, süreçlerimizin etkin ve stratejimize uyumlu yürütülmesi adına önem arz etmektedir. Tüm komitelerimiz, çalışmalarını ve bulgularını Yönetim Kurulumuza raporlamaktadır.

Raporlama döneminde şirketimizdeki risk yönetim süreçlerinin kontrolünü sağlamak amacıyla organizasyon yapısında güncelleme çalışmaları yürüttük. Bu çalışmalar kapsamında, 2024 yılında kurulmak üzere, Yönetim Kurulumuza bağlı olarak çalışacak bir Risk Komitesinin oluşturulmasını planladık. 2025 yılında Risk Komitesinin faaliyetlerine başlamasını hedeflemekteyiz.



Denetim Komitesi: Denetim Komitesi, şirketimiz içerisindeki muhasebe sistemi, ilgili mevzuat uyarınca gerekmesi durumunda finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirketimizin iç kontrol & iç denetim süreçlerinin işleyişini ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Komite, iç denetim çalışma sonuçlarını inceleyerek değerlendirmektedir. Denetim raporlarında yer alan uyarı ve önerilerin uygulamaya konulup konulmadığını takip etmektedir. Denetim Komitesinin işlevi gereği, komite üyeleri arasında, doğrudan icra fonksiyonu yürüten kişiler bulunmamaktadır.

Yatırım Komitesi: Yatırım Komitesi, faaliyet gösterdiğimiz endüstrilerdeki gelişmeleri takip ederek büyüme stratejimize uygun olarak yeni yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi: İnsan Kaynakları Komitesi, şirketimizdeki insan kaynağına yönelik strateji ve hedeflerin belirlenmesinden, yeni uygulamaların önerilmesi ve mevcut uygulamaların geliştirilmesinden, organizasyonel değişiklik ve üst seviye atamalarından sorumludur. Tüm İnsan Kaynakları fonksiyonları (Yetenek ve Yedekleme Yönetimi, Ücret Yönetimi, Performans Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Yönetimi, Dijital Projeler vb.) yıllık yönetim döngüsü çerçevesinde İnsan Kaynakları Komitesi'nde gözden geçirilir.

Proje Değerlendirme Komitesi: Proje Değerlendirme Komitesi bütçe döneminde gelen proje talepleri için yılda 1 kez, yıl içerisinde gelen proje taleplerine göre ihtiyaç durumunda toplanır.

Komite;

- Bütçe döneminde ve yıl içerisinde gelen taleplerde fizibilite çalışması yapılmış proje taleplerini inceler.
- Proje Yönetim Ofisi tarafından hazırlanan proje ile ilgili Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmak üzere yorumlarını yapar.
- Proje taleplerindeki proje liderini ve proje ekibini değerlendirir ve varsa değişiklik önerilerini yapar. Sponsoru Yönetim Kurulu Başkanı veya Genel Müdürü, proje lideri ise N-1 seviyede uygulaması zor ve beklenen faydası yüksek A tipi projelerin kapanış toplantılarına katılarak projenin sonlandırılmasını onaylar.

ETKİN RİSK YÖNETİMİ

Etkin Risk Yönetimi, sürdürülebilir başarıya ulaşmak ve belirsizliklere karşı dayanıklı bir organizasyon yapısı kurmak için kritik bir önem arz ediyor. Bugünün dinamik iş dünyasında, şirketler iç ve dış faktörlerden kaynaklanan çeşitli risklerle karşı karşıya kalıyor. Bu riskler, finansal kayıplardan operasyonel aksaklıklara, yasal sorunlardan çevresel etkilerle ilgili zorluklara kadar geniş bir yelpazeye yayılıyor. Etkin bir risk yönetimi yaklaşımı, bu potansiyel tehditleri proaktif bir şekilde tanımlamayı, değerlendirmeyi ve yönetmeyi gerektiriyor.

Aynı zamanda, risklerin fırsatlara dönüştürülmesi adına stratejik karar süreçlerine entegre edilen bir model olarak, şirketlerin hem mevcut hem de gelecekteki hedeflerine ulaşmalarını sağlamada da önemli bir rol oynuyor. Bu yaklaşım, yalnızca zararın önlenmesi değil, aynı zamanda yenilikçi çözümler geliştirilmesi ve iş süreçlerinin güçlendirilmesi için de önemli bir fırsat sunuyor.
Çalık Holding ve Grup şirketlerimizde riskleri değerlendirirken faaliyetlerimizi ve potansiyel yatırımlarımızı bu değerlendirmelere göre şekillendiriyoruz. Bu çalışmalarımızın sistematik bir çerçeve kapsamında ele alınması için 2024 yılında Risk Komitesi'nin kurulması adına çalışmalara başladık.

Biz, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili riskleri, stratejik planlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz ve tüm risklerimizi titizlikle takip ediyoruz. Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) yaklaşımımız ile karşılaşabileceğimiz potansiyel riskleri erken dönemde tespit etmeyi ve bu riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu komitemizin, iklim değişikliği ile ilgili fiziksel ve geçiş risklerini derinlemesine değerlendiriyor ve bu risklerin şirketimizin genel stratejileri ve operasyonları üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) çerçevesinde ele alacağımız riskler, iklim değişikliğinin fiziksel etkileri (örneğin aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi gibi) ve geçiş sürecinde karşılaşabileceğimiz düzenleyici, pazar ve teknolojik değişiklikleri kapsayacaktır. Bu risklerin finansal etkilerini de göz önünde bulundurarak her bir risk için uygun yönetim stratejileri geliştirmeyi planlıyoruz.

Risklerin erken saptanması, yalnızca olumsuz etkilerin önlenmesi açısından değil, aynı zamanda her riskin potansiyel olarak fırsatlar doğurabileceği bilinciyle de büyük önem taşıyor. Bu anlayışla, her yeni yatırım ve stratejik karar aşamasında risk değerlendirmeleri yapıyoruz ve bu değerlendirmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun adımlar atıyoruz. Bu süreç, sadece mevcut riskleri yönetmekle kalmayıp aynı zamanda gelecekteki fırsatları da değerlendirmemize olanak tanıyacak.

Aşağıdaki tabloda, kurmayı planladığımız Risk Komitemiz tarafından ele alınacak başlıca risk kategorilerini ve bu risklere yönelik almayı düşündüğümüz aksiyonları paylaşıyoruz. TCFD çerçevesine uygun olarak, iklim risklerinin yönetimi konusunda aldığımız ve alacağımız önlemleri detaylı bir şekilde raporluyor ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine nasıl katkı sağladığını şeffaflıkla sunuyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatların şirketimize potansiyel etkilerini en aza indirerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda sağlam adımlar atacağımızı taahhüt ediyoruz.

	Risk Alt Kategorisi	Risk	Risk Önleyici Aktivitelerimiz
1 - İklimle Bağlantılı Geçiş Dönemi Riskler	Politika ve Yasal	Sera gazı fiyatlandırmasının artması, gelişmiş emisyon raporlama yükümlülükleri ya da mevcut ürün ve hizmetlere ilişkin zorunluluk ve düzenlemeler	- Holding ve Grup şirketlerimizin tümünde, sürdürülebilirlik ve hukuk ekipleri tarafından regülasyonların düzenli olarak takibini sağlıyoruz. - Prosedürlere uyum konusunda bilgilendirme çalışmaları yapıyoruz. - Gelecek raporlama standartlarına uyum kapsamında gerekliliklikler adına analizler gerçekleştiriyoruz. - Grup Şirketlerimizin tümünde emisyon hesaplama çalışmaları yürütüyoruz ve azaltım yol haritalarının çıkarılmasına dair planlamalar yapıyoruz.
	Teknoloji	Düşük emisyon teknolojisine geçiş maliyetleri	- Faaliyet alanlarımızda yeşil teknoloji kullanımı ile ilgili fırsatları araştırıyoruz. - Grup şirketlerimizin enerji verimliliği ve dekarbonizasyon yol haritası oluşturmalarını değerlendiriyor ve bu çalışmalara teşvik ediyoruz.
	Piyasa	Piyasa sinyallerindeki belirsizlik ve artan hammadde maliyetleri	- Çalık Holding olarak müşterilerimizin değişen taleplerini, piyasa ve makroekonomik gelişmeleri her bir sektör özelinde, Grup Şirketlerimiz ile birlikte yakından takip ediyoruz. Finans ve strateji ekiplerimizin trendleri detaylı analizleriyle Grup portföyünü düzenli gözden geçirerek uzun vadeli stratejimize göre şeklillendiriyoruz. - Hammadde fiyatlarının artma eğiliminde olduğu dönemlerde dünya borsalarında emtia hedge işlemi için gerekli girişimleri değerlendiriyoruz. - Tedarikçilere uygulanan değerlendirme çalışmaları ile tedarikçilerimizin iş sürekliliklerini düzenli olarak kontrol ediyoruz. Tedarikçilerimiz ile etkin ilişki yönetimi sürdürüyor ve tek tedarikçiye bağlı kalmama & tedarikçi çeşitlendirme prensibini önceliklendiriyoruz.
2 - Finansal Riskler	Makro-ekonomik Etkiler	Faaliyet gösterilen coğrafyalarda, mali durumu ve nakit akışları üzerinde potansiyel olumsuz etki yaratabilecek unsurlar	- CSO ofisimiz liderliğinde üst yönetimi makroekonomik gelişmeler ve tahminlerle ilgili düzenli aralıklarla bilgilendiriyoruz; karar verme süreçlerinin her aşamasında makroekonomik etmenleri dikkate alıyoruz. - Grup şirketlerimiz için 3 yıllık bütçeler hazırlıyor; bu bütçelerin hazırlanma sürecinde makroekononmik verileri analiz ediyor ve grup bankalarımızın da desteği ile tahminlemeler yapıyoruz. Sene boyunca Holding ve Grup şirketlerimizin finansal performanslarını, bütçe ve hedef değerler üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz. - Sürdürülebilir karlılığımızı korumak adına Çalık Grubu'nun vizyon ve stratejisine uygun karlılık hedefleri belirleyerek Grup portföyü ve yatırımlarını bu doğrultuda değerlendiriyoruz. - Çalık Holding ve Grup şirketlerimizde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerdeki yerimizi korumak adına, finansal ve operasyonel verimliliğimizi artırmak ve rekabet risklerimizi yönetmek için bir yandan düzenli iç analizlerimizi sürdürürken, diğer yandan düzenli benchmark çalışmaları yapıyoruz. - Haziran ve yıl sonu sonuçları ile denetlenmiş finansal raporlar hazırlayarak internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. - Portfoyümüzün makro ekonomik dalgalanmalardan minimumda etkilenmesi adına gerçekleştireceğimiz yatırımlar öncesinde yatırım yapacağımız sektör ve ülke özelindeki etkenleri dikkate alarak finansal analiz çalışmaları gerçekleştiriyoruz.
3 - Stratejik Riskler	Risk Yönetimi	Riskin saptana-mamasındaki olası nedeniyle operasyonlarda aksamalar yaşanması	- Holding ve Grup şirketlerimizde risk yönetim faaliyetlerimizi entegre değer yaratma anlayışımıza uygun olarak bütüncül bir bakış açısı ile değerlendiriyor, erken tespit edebildiğimiz risklerin birer fırsat oluşturabileceği dürtüsü ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. - Risk yönetim sürecimizin etkinliğini artırmak için Risk Komitesi kurulması için çalışmalarımızı tamamladık, 2025 yılında ise Risk Komitesi ve Biriminin kurulması hedefliyoruz. - Tüm sektörlerimizde iş sürekliliğimizin sağlanması için kriz senaryoları ve acil durum aksiyon planları hazırlıyoruz. Grup Şirketlerimizdeki üretim ve operasyon faaliyetlerinin sürekliliğini sağlayabilmek adına politika oluşturma ve kalite güvence yönetimi uygulamalarını destekliyor ve Grup Şirketlerimizi teşvik ediyoruz. - Olağanüstü durumlarda mevcut bilgi ve birikimimizi kaybetmemek adına iş sürekliliğimizi sağlamamıza yardımcı olacak verilerimizi dijital ortamda yedekliyoruz.
	İş Sürekliliğinde Kesinti	Ana faaliyetleri kısmen veya tamamen kesintiye uğratacak beklenmedik olayların meydana gelmesi	

	Risk Alt Kategorisi	Risk	Risk Önleyici Aktivitelerimiz
4 - Operasyonel Riskler	Siber Saldırı	Olası siber güvenlik açıkları ve iş sürekliliği kesintilerinin operasyonel performansı üzerindeki etkisi	- Çalık Holding ve Grup şirketlerimizde BT açısından gerçekleşebilecek tüm riskleri BT Risk Değerlendirme Prosedürümüze bağlı kalarak, ISO 27001 ve NIST standartları çerçevesinde değerlendiriyoruz. - Doğal afetler ve çevresel riskler söz konusu olduğunda, İK ve İdari İşler ekiplerimiz tatbikat planlamaları ve kriz senaryoları yaparak, ilgili görevlileri belirliyor. Salgın vb. daha büyük çaplı riskler söz konusu olduğunda ise Kriz Komitemizi oluşturuyor ve operasyonlarımızın minimum seviyede etkilenmesi için aksiyon planları çalışıyoruz. - Tatbikatlar düzenleyerek, olası kriz senaryoları ile ilgili çalışan eğitimleri düzenliyoruz. - Çalışma alanımızda işyeri çevresinden ve doğal afetlerden kaynaklanabilecek tehlike ve risklerin oluşması durumunda (iş kazası, yangın, kimyasal sızıntı, sel, salgın vb. durumlar), İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz toplanarak, operasyonumuzun minimum seviyede etkilenmesi için aksiyon planları yapıyor. - Saha uygunsuzluklarının tespiti için haftalık, aylık ve 3 aylık farklı denetim raporları hazırlıyoruz.
	İSG Uygulamaları	Olası kaza, ramakkala durumları ve ölümlü kazaların meydana gelmesi	



İÇ DENETİM

Şirketimizin sürdürülebilir başarısının temellerinden biri, güçlü iç denetim uygulamalarımızdır. Etkili bir iç denetim süreci yürütmek, finansal doğruluk, operasyonel verimlilik, yasal uyum ve risk yönetimi süreçlerimizin sağlıklı işleyişini güvence altına alıyor.

Çalık Holding Denetim Grup Başkanlığı, yıllık denetim planımız doğrultusunda, Holding ve Grup şirketlerimizde finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik konularda denetim çalışmaları yürütüyor. Gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alarak, şirketlerimizin faaliyet etkinliğini artırmayı hedefliyoruz.

Denetim Grup Başkanlığımız, bağımsızlık ilkesine uygun şekilde, organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesine bağlı olarak görev yapıyor. Bu bağımsız yapı ile denetim faaliyetlerimizin objektif ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlıyoruz. Çalık Holding olarak, tüm denetim faaliyetlerimizi, iç politikalarımıza ve uluslararası iç denetim standartlarına (IIAS) uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Denetim süreçlerinde, dijital altyapıları etkin bir şekilde kullanarak modern tekniklerle ve araçlarla çalışmalarımızı yürütüyoruz. Böylece denetim süreçlerimizin verimliliğini artırıyoruz ve daha doğru, hızlı ve kolay karşılaştırılabilir sonuçlar elde ediyoruz.

Denetim Grubu, iç kontrol sistemimizin etkinliğini değerlendirmek için COSO standartları ve en iyi uygulamaları referans alıyor. Holding ve Grup şirketlerimiz iç kontrol süreçlerini bu standartlar çerçevesinde denetleyerek, güçlü ve güvenilir bir kontrol ortamının oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Bu sayede, organizasyonel süreçlerimizdeki riskleri doğru bir şekilde analiz ediyor ve gerekli önlemleri zamanında alıyoruz.

Denetim süreçlerimiz, uluslararası standartlara uygun risk değerlendirme modelleri ve risk odaklı denetim anlayışıyla şekillendiriliyor. Yıllık denetim planımız, Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesinin onayı doğrultusunda hayata geçiriliyor. Bu plan, organizasyonumuzun tüm riskli alanlarını kapsayarak, etkin denetim stratejileri geliştirmemize olanak tanıyor.

Kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanması adına, denetim komitelerimiz, şirketlerimizin iç kontrol ortamını sürekli olarak gözden geçiriyor ve Yönetim Kurulunun denetim ve gözetim sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için gerekli desteği sağlıyor. Bu süreç bizim için kurumsal yönetim ve iç kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi adına kritik bir öneme sahiptir.

Etkin iç kontrol süreçleri, organizasyonumuzun sürdürülebilirliği ve risklere karşı dayanıklılığını artıran temel unsurlardan biridir. Denetim faaliyetlerimiz, yalnızca gerekliliklere uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmaya da oldukça büyük bir katkı sağlıyor.

ETİK VE UYUM



Holding ve Grup şirketlerimizle daha iyi bir gelecek tasarlamak için gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizi, vizyon, misyon ve değerlerimize uygun olarak, adalet duygusu temelinde etik ve şeffaflık anlayışıyla yürütüyoruz.

Çalık Holding olarak, etik ve uyum konusunu sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizi etik anlayışımız çerçevesinde hesap verilebilirlik ilkesine uygun şekillendiriyoruz ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yasal düzenlemelere uyum sağlıyoruz.

İnsan hayatına değer katan ve refahı artıran projelerimizi hayata geçirirken çevremize ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sahip olduğumuz bu güçlü sorumluluk bilinciyle, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2022 yılında imzaladık ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik. Her yıl düzenli olarak verdiğimiz taahhütlerimize yönelik ilerleme bildirimlerimizi de kamuya açık şekilde raporluyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız çerçevesinde paydaşlarımız ile iş birliği yaparak etik iş hayatının sağlanması ve tüm paydaşlar için değer yaratabilmek adına Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nde kurumsal üye olarak yer alıyoruz.

İş Etiği ve Şeffaflık

Holding ve Grup şirketlerimizde etiği ve uyumu önceliklendiriyoruz; uygulamalarımızı sahip olduğumuz İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliğimiz ile eki niteliğinde olan Bağış ve Sosyal Sponsorluk Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ve Toplumsal Yatırım Politikası rehberliğinde geliştiriyoruz.

Sahip olduğumuz **Etik Kurallar,** Yönetim Kurulumuzun onayıyla Holding ve tüm Grup şirketlerimizde yürürlüğe giren ve süreçlerimizin eşitlik, adalet ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde düzenlenmesine olanak sağlayan kurallar bütünüdür. Etik Kurallarımız; yasalara, çalışanlarımıza, çevremize ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluklarımızı içeren 19 ana konunun Grup değerlerimizden olan adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik, sürdürülebilirlik bakış açılarıyla uyumlu olarak vizyon ve misyonumuza uygun yürütülmesini sağlıyor.

Etik Kurallarımız

- Hukuka Uygunluk
- İnsan Haklarına Saygı
- Hissedarlara Karşı Sorumluluk
- Müşterilere Karşı Sorumluluk
- Tedarikçi ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluk
- Toplumsal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluklar
- Siyasi Faaliyetler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler
- Sağlıklı, Güvenli İş Ortamı ve Çevrenin Korunması
- Kişisel Veriler, Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
- Rekabet
- Medya İlişkileri ve Dış İletişim
- Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı
- Çıkar Çatışmalarının Yönetimi
- İşten Ayrılanların Şirket ile İş Yapmaları
- Varlıkların Kullanımı
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Hediye Kabul Etme ve Ağırlama
- Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi

Çalık Grubu nezdinde 2022 yılında yürürlüğe alınan ve 2023 yılı içerisinde güncellemesi yapılan Çalık Grubu Uyum Programı, iş etiği ve uyum süreçlerimizin Grup içerisinde yaygınlaşmasını ve etik kültürümüzün olgunlaşmasını hedeflemektedir. 2023 yılında Uyum Programı kapsamında yapılan güncellemeler doğrultusunda, başta rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye karşı sergilediğimiz sıfır tolerans yaklaşımımızı, insan haklarına saygı ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek üzere şirket hedef ve uygulamalarımızı, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı, veri gizliliği, rekabet hukuku düzenlemelerine uyum sağlamak üzere iç düzenlemelerimizi, yerel ve uluslararası ekonomik ve ticari yaptırımlara tabi olunan durumlardaki önceliklerimizi ve tedarik zinciri yönetimindeki risklerimizi etik ve uyum çerçevesinde ele almak üzere dikkat ettiğimiz hususları politika haline getirdik ve böylelikle Etik Kurallar çerçevesinde düzenlenen entegre yönetim sistemi uygulamalarımıza yeni politikalarımız eklenmiş oldu.

Holding ve Grup şirketlerimizde iş etiğine uyum faaliyetlerimizin denetlenmesinden Etik Kurulumuz sorumludur. Etik Kurulu Yönetim Kurulu Başkanımıza bağlı olarak çalışmakta ve aynı zamanda Etik Kurul üyelerimiz bağımsızlıkları gözetilerek, görevlerini yerine getirirken organizasyon yapımız içerisindeki hiyerarşiden bağımsız olarak hareket etmektedir.

Etik Kurul

Başkan - Çalık Holding Denetim Grup Başkanı
Üye - Çalık Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı
Üye - Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Faaliyetlerimizde etik kuralların ihlal edildiğini düşünen tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımız, bildirimlerini Çalık Grubu Etik Hattımız üzerinden paylaşabiliyor. Etik ihlal bildirimleri, **Etik Hat** üzerinden yapılabileceği gibi posta, e-posta, telefon ve dilekçe gibi geleneksel yöntemler kullanılarak da gerçekleştirilebiliyor. Etik olmadığı düşünülen bir davranışı Etik Hat üzerinden bildiren anonim olarak bildirimde bulunabileceği gibi, isimle yapılan bildirimlerde de gizlilik esas olmakta ve bildirimde bulunan kişilere herhangi bir misilleme yapılmamaktadır.

2023 yılında etik ihlal vakası yaşanmamıştır.

Etik Hattımıza yapılan tüm bildirimler, Etik Kurulumuz tarafından gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendirilmekte ve en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır. Etik Kurul kararları aracılığıyla, ihlallere yönelik uygun aksiyon ve tedbirler alınmaktadır.

Etik Hatta Bildirim Kanallarımız

Etik Hat

E-Mail Adresi: etikhat@calik.com
Telefon Hattı: 0212 306 58 78
Posta Adresi: Çalık Holding Bildirim Yetkilisi,
Büyükdere Cad. No:163 34394 Zincirlikuyu,
Şişli - İstanbul

Çalık Holding ile ilgili olarak Etik Hattımıza 2023 yılında 16 adet bildirim yapıldı. Yapılan bu bildirimler değerlendirildiğinde 13 adet bildirimin etik ihlal niteliğinde bir bildirim olmadığı tespit edildi. Gelen 3 adet bildirimde ise Etik Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmeleri neticesinde gerekli aksiyonlar alındı ve bildirimler kısa süre içerisinde çözümlendi.

Çalık Holding olarak faaliyetlerimizin etik ve şeffaflıkla yönetilmesi konusunda çalışanlarımızın iş birliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz Etik Kuralların, Holding ve Grup şirketlerimizde içselleştirilmesi için bilgi paylaşımı ve duyurular yapıyoruz, uyum eğitimleri ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon programımızın bir parçası olarak Etik Kurallar ve İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliğimizi anlatarak iş etiğinin faaliyetlerimizdeki önemini vurguluyoruz. Bu çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın Etik Kurallara hizalanmasını sağlayarak iş süreçlerimizdeki iş etiğine uyum seviyemizi yüksek tutuyoruz.

Bu kapsamda 2023 yılında Holding ve Grup Şirketlerimizde çalışan 7.524 kişiye uyum eğitimlerimiz kapsamında toplam 90 dakikalık fiziksel etik eğitimi verdik. Bu eğitimler ile çalışanlarımıza iş etiği tanımlamalarımızı, etik ihlallerini tanımlama ve bildirme konularındaki sorumluluklarını hatırlattık ve iş birliklerinin Holding etik kültürünün gelişmesi için önemini vurguladık.

2023 Yılında Uyum Eğitimleri Kapsamında Grup nezdinde toplam 7.524 kişiye eğitim verdik.

Hukuka Uyum

İtibarını her şeyin önünde tutan bir şirket olarak, iş etiği uygulamalarımızın kurumsal itibarımızı koruma konusunda en önemli yapı taşlarından biri olduğuna inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerimizde, iş etiği ve şeffaflık anlayışımıza uygun olarak, çalışmalarımızı, bulunduğumuz coğrafyanın yasalarına uygun olarak sürdürüyoruz. Bu sayede, hesap verilebilirlik ilkesine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürürken paydaşlarımızın güvenini yitirmeden itibarımızı koruyacağımıza inanıyoruz.

Tüm sektörlerimizde, faaliyetlerimize başlamadan önce ilgili tüm yasal izinleri alıyoruz. Faaliyet aşamalarımızda ise Hukuk ve Uyum Müşavirliğimiz liderliğinde faaliyetlerimizi etkileyebilecek her türlü yasal düzenlemeyi yakından takip ederek değişikliklere uygun pozisyon alıyoruz ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

İç Denetim ve İç Kontrol sistemlerimiz sayesinde, entegre yönetim sistemi politikalarımızın etkinliği ile çevre, sosyal ve yönetişim konularında yasalara uyumumuzu takip ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde yasalara tam uyum sağladık. Bu sayede 2023 yılında Holding, Grup şirketlerimiz ve çalışanlarımızın aleyhine herhangi bir cezai yaptırım uygulanmadı ve kamu davası açılmadı.



SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞERLER

ÇALIK HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çalık Ailesi çatısı altında bizi birleştiren vizyon, misyon ve değerlerimiz, sürdürülebilirlik stratejimize ortak bir zemin sağlıyor. İnovasyon odaklı girişimci ruhumuzdan güç alan güvenilir ekiplerimizle, faaliyet gösterdiğimiz her alanda, dokunduğumuz her hayata değer katmak için çalışıyoruz. Dünyanın karşı karşıya olduğu temel zorluklarda Çalık Holding olarak bu zorlukların üstesinden geliyoruz ve dönüşümü sağlamakta önemli bir rolümüz olduğuna inanıyoruz. **“Daha İyi Bir Dünya Tasarlamak”**, **“Daha İyi Bir Gelecek Tasarlamak”** ve **“Daha İyi Bir Çevre Tasarlamak”** anlayışı çerçevesinde değer yaratıyor ve bu değeri şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı iş uygulamaları, Grup şirketlerimizin kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor ve aynı zamanda gelecek vizyonumuzun temelini şekillendiriyor. Bu anlayışla, 2023 yılında değer yaratacak odak alanlarımızı ve hedeflerimizi belirledik.

Şirketimizin ve işimizin toplumsal etkisini güçlendirmek için önceliklendirme analizi yaparak yönetimimizin, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın görüşlerini bir arada değerlendirdik. İklim krizinden doğan risklerin ve etkilerin belirlenmesi adına, tüm birimlerimizin katılımıyla uyum ve mücadele alanlarımızı tanımladık.

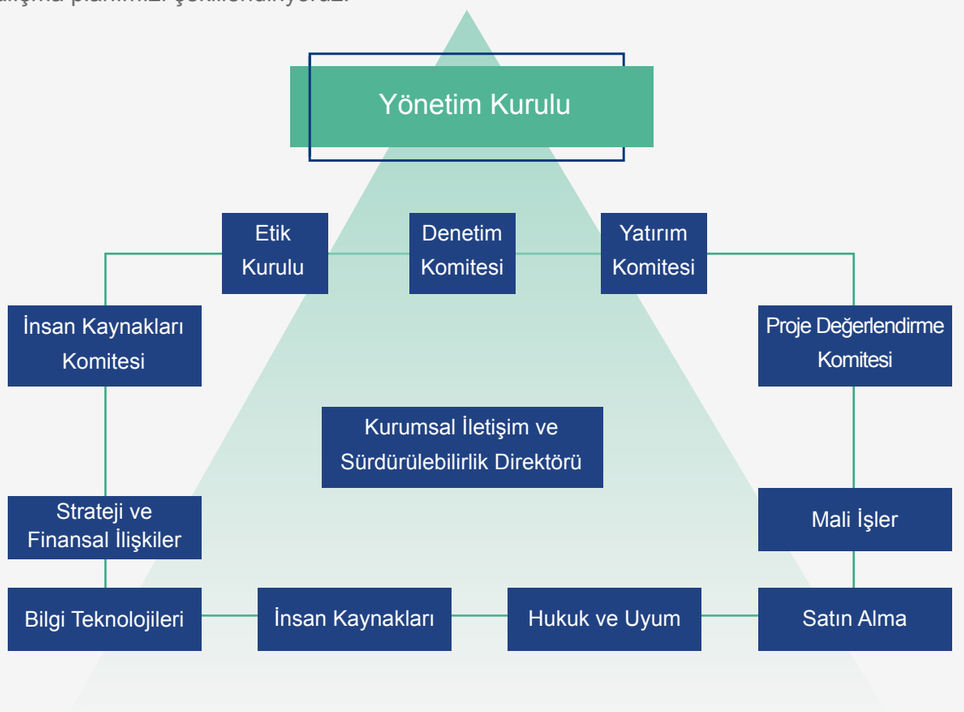
Etki alanımızdaki tüm paydaşlarımıza ve topluma olumlu gelişmeler sağlamak adına 2050 yılında kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımızda **Net Sıfır** hedefine ulaşmayı hedefliyoruz. Şirketimizin, ülkemizin ve toplumumuzun kapsayıcı büyümesini destekleyen hedeflerimiz, karbon emisyonlarını azaltmak ve Net Sıfır’a ulaşmak hedefimizin de ötesine geçiyor.

Bunların yanında, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve tedarik zinciri gibi pek çok konuya yönelik sorumluluğu üstleniyoruz. Bu sorumluluğu yerine getirirken sermayemizi yenilenebilir enerji projelerine, yeşil teknolojilere, veri analitiği ve inovasyona ve nitelikli insan kaynağımızı güçlendirmeye ayırarak fark yaratmayı amaçlıyoruz. Çalık Holding olarak, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya, iş yapışımızı sorumlu bir şekilde şekillendirmeye ve sürdürülebilirlik konusundaki öncü rolümüzü geliştirmeye kararlıyız.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımız, doğrudan en yüksek yönetişim organı olan Yönetim Kurulu ile güçlü bir kurumsal yönetişim sistemi altında ele alınıyor. Yönetim Kurulu, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda objektif kararlar alınmasını sağlıyor. Yönetim Kurulu Başkanımız, Yönetim Kurulu'na liderlik ederek, etkili yönetişimi ve stratejik hedeflere ulaşılması için kritik öneme sahip olan kurumsal yönetim uygulamalarını teşvik ediyor. Entegre faaliyet raporu, öncelikli konular, hedefler ve ilgili aksiyonlar Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından gözden geçirilir ve onaylanır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemine sürdürülebilirlik gelişmeleri entegre edilerek kurumsal stratejilerin bir parçası haline getirildi.

Yönetim Kurulu’na bağlı Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Holding ve Grup şirketlerimiz arasındaki sürdürülebilirlik odağındaki koordinasyonu sağlıyor. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, ilgili departmanlardaki sürdürülebilirlik sorumluları ile iletişim sağlayarak belirlenen aksiyon, hedef ve verileri takip ediyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız Etik Komitesi, Denetim Komitesi ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından destekleniyor. Önümüzdeki raporlama döneminde, Risk Yönetimi Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi yapılandırılması adına çalışma planımızı şekillendiriyoruz.



ÇALIK HOLDİNG ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ve coğrafyalarda kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle, toplum ve iş dünyasında yaşama değer katan ürün ve hizmetlerimizi sunmaya devam ediyoruz. Çalık Holding olarak, varlığımızı 34 ülkede çalışmalarımızla sürdürerek, dünyanın farklı coğrafyalarında her alandan birçok farklı bir paydaşımıza dokunuyoruz. Değer zincirimiz boyunca paydaşlarımızla kurduğumuz bu güçlü etkileşimi başarımızın anahtarlarından biri olarak görüyoruz.

Çevremiz, dünyamız ve geleceğimiz için paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında, gerçekleştirdiğimiz küresel ve sektörel boyuttaki trendlerin incelenmesinin ardından paydaş analizi çalışması, paydaşlarımızın görüşlerinin alınması ve Yönetim Kurulu onayı doğrultusunda sürdürülebilirlik odaklı öncelikli konularımızı belirledik. Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi süreci kapsamında güncel gelişmeler, paydaş beklentileri ve kurumsal stratejimiz arasında bağlantı kurduk.

Sürdürülebilirlik odaklı öncelikli konulara ilişkin değerlendirmemizi “literatür taraması ve dış çevre analizi”, “paydaş analizi ve önceliklendirme anketi” ve “çıktılar ve analiz” olmak üzere 3 ana adımda tamamladık. Tüm süreçlerimizi alanında uzman bağımsız bir danışmanlık firması iş birliği ile gerçekleştirdik.

1 **Hazırlık ve Dış Çevre Analizi**

2 **Paydaş Analizi ve Önceliklendirme Anketi**

3 **Çıktılar ve Analiz**

Hazırlık ve Dış Çevre Analizi

Önceliklendirme çalışmalarının ilk adımında kapsamlı bir literatür taraması gerçekleştirdik. Bu araştırmada; WEF (World Economic Forum) Küresel Riskler Raporu, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, WEF (World Economic Forum) Paydaş Kapitalizmi, S&P (S&P Global Inc) Risk Atlası, MSCI Materiality Map (ESG Industry Materiality Map), Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Vizyon 2050 ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi kaynakların ortaya koydukları değerlendirmeleri ve sektörel yönlendirmeleri inceledik.

Küresel trendler, sektörel gelişmeler ve güncel regülasyonlar ışığında ulaşılan sonuçlarla sürdürülebilirlik odaklı öncelikli konu listesini şekillendirdik. Ortaya çıkan öncelikli konu listesini, Çalık Holding stratejik yönetim yaklaşımı doğrultusunda Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik ekibiyle değerlendirerek **14 adet öncelikli konu** belirledik. Belirlediğimiz bu öncelikli konular Yönetim Kurulumuz tarafından onaylandı.

Paydaş Analizi ve Önceliklendirme Anketi

Çalık Holding yönetimi ve paydaşları kapsamında detaylı bir paydaş analizi gerçekleştirdik. İç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini almak için çevrim içi anket oluşturduk ve anket yoluyla paydaşlarımıza ulaştık. Söz konusu çalışmada yönetim boyutunda Çalık Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding Üst Yönetimi, Çalık Grup şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi ve Çalık Grup şirketleri Genel Müdürü olan yöneticilerimizin görüşlerini aldık. Faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iş birliği içerisinde olduğumuz paydaşlarımızı **8 ana grup** altında değerlendirdik. Sürdürülebilirlik odaklı öncelikli konuların belirlenmesinde Holding çalışanları, Grup Şirket sürdürülebilirlik çalışanları, finans kuruluşları, stratejik ortaklar, tedarikçiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteleri bu sürece dâhil ettik.

Çıktılar ve Analiz

Yaklaşık 2 hafta süren analiz çalışmalarında, paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda değerlendirmelerimizi tamamladık. Toplamda **200’ün üzerinde** Çalık Holding paydaşına ilettiğimiz çevrim içi anketimiz ile **96 yanıt** topladık. Paydaşlarımızdan gelen tüm yanıtları, anket süreci öncesinde belirlediğimiz ağırlıklandırmaya göre detaylı olarak analiz ettik. Hem yönetimimiz hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularını sıraladık. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı kapsamında, konsolide yanıtları, Yönetim Kurulumuzla gerçekleştirdiğimiz gözden geçirme toplantısında, kurumsal stratejik odak alanlarımıza göre değerlendirdik. Raporumuzun ana başlıklarını oluşturan sürdürülebilirlik odaklı öncelikli konularımızı, hedeflerimiz ve stratejilerimize paralel olarak iki grup altında ele aldık. Yönetim Kurulumuzun yönlendirmesi ve onayıyla, ilk grupta yer alan öncelikli konularımızdaki performansımızı yaklaşımımızın temeline alırken, ikinci gruptaki öncelikli konularımız için gelecek yıllarda birinci grupta yer alabileceklerini düşünerek faaliyetlerimizi rapor genelinde sunduk.

Önceliklendirme anketi kapsamında, iç ve dış paydaşlarımızın genel sürdürülebilirlik performansımızı beşli skala üzerinden değerlendirmelerini istedik. Yönelttiğimiz bu soruya gelen 94 yanıt içinde, paydaşlarımızın %59’u sürdürülebilirlik performansımızı 4 ve üzeri olarak değerlendirdi. Genel ortalamada ise 5 üzerinden 3,7 puan oldu.

Çok Yüksek Öncelikli Konularımız

- Sürdürülebilir Kârlılık
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Etik ve Uyum
- Kurumsal Yönetim
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
- Çalışan Hakları
- Toplumsal Katkı
- İklim Değişikliğine Uyum

Yüksek Öncelikli Konularımız

- Müşteri Odaklılık
- Etkin Risk Yönetimi
- Doğal Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
- Paydaşlarla İş Birlikleri ve Etkileşim
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sorumlu Tedarik Zinciri



DEĞER YARATMA MODELİ

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	SKA'lar	Öncelikli Konularımız	Yaratılan Değer	Katkı Sağlanan Paydaşlar
Finansal Sermaye	90 milyar TL'yi aşan toplam özkaynağımız Şeffaf finansal yönetimimiz	**VİZYON** İnovasyon odaklı girişimci ruhumuzdan güç alan güvenilir ekiplerimizle, faaliyet gösterdiğimiz her alanda dokunduğumuz her hayata değer katarak 44. yılımızda (2025) 4 kıtada 4 kat büyümek. **MİSYON** Yeteneklerimiz ve enerjimizle faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üreterek refahın artmasına katkıda bulunmak. **DEĞERLER** **Adalet** **İnsan Odaklılık** **İtibar** **Gönülden Çalışmak** **Yenilikçilik** **Çeviklik** **Sürdürülebilirlik**	72 milyar TL'yi aşan konsolide gelir 22 milyar TL'yi aşan brüt kar 369 milyon TL'nin üzerinde toplam aktif	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	**Kurumsal Yönetim** **Sürdürülebilir Kârlılık** **Etkin Risk Yönetimi** **Etik ve Uyum**	Güçlü şirket itibarımızla faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ve uluslararası iş ortaklıklarımız ile her gün Türkiye ekonomisine değer yaratıyoruz. Üretim ve ihracata katkı sağlayarak Türkiye'nin dünya ekonomisi ile entegrasyonunda rol oynuyoruz.	Çalışanlar
Üretilmiş Sermaye	Üretim ve hizmet kapasitemiz 34 ülkede gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz İştiraklerimiz ile çeşitlendirdiğimiz portföyümüz		Çalıştığımız coğrafyalarda yerel halkın sorunlarının çözümüne verdiğimiz destek Ulusal ve uluslararası pazarlarda gerçekleştirdiğimiz karlı yatırımlarla sektördeki pek çok ilke öncülük	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**Müşteri Odaklılık** **Sorumlu Tedarik Zinciri**	Çalık Holding olarak 26 yıldır faaliyet gösterdiğimiz her alanda tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adıyoruz. Çalık Grubu genelinde fırsatları değerlendiriyor, büyüme hedefli yol haritasıyla ilerliyor ve iş çıktılarımızla paylaşılabilir değer yaratıyoruz.	Sivil Toplum Kuruluşu
Fikri Sermaye	Ar-Ge ve inovasyon çalışanlarımız İş süreçlerimizde kullanılan teknolojik çözümler Yenilikçi düşünme ve değişime uyum sağlama yeteneğimiz İnovatif iş modelleri geliştirme odağımız		Çalık Grubu şirketlerimizin her birinde gerçekleştirilen inovasyon ve dijital dönüşüm projelerimiz Sektörde marka bilinirliğimiz	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	**Dijital Dönüşüm ve İnovasyon**	Dijital dönüşüm ve inovasyon ekosistemimiz sayesinde süreçlerimizde ve değer zincirimizde dijitalizasyon odaklı iyileştirmeler gerçekleştiriyor, tüm şirketlerimiz ile geleceğe yatırım yapmaya devam ediyoruz.	Üniversite

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	SKA'lar	Öncelikli Konularımız	Yaratılan Değer	Katkı Sağlanan Paydaşlar
İnsan Sermayesi	16 binden fazla konusunda uzman, yetkin çalışan kaynağımız Adil ve güvenli iş ortamını destekleyen politikalarımız Çalışan eğitimine ve gelişimine yapılan yatırımlarımız Çalışan refahı programlarımız	ENERJİ MADENCİLİK İNŞAAT TEKSTİL FİNANS **Daha İyi Daha İyi Bir Çevre Tasarlamak** **Daha İyi Bir Dünya Tasarlamak** **Daha İyi Bir Gelecek Tasarlamak** **Küresel ve Sektörel Trendler** **İŞTİRAKLERİMİZ** ÇALIK ENERJİ, BKT, ÇALIK DENİM, YEPAŞ, yedaş, LİDYA MADENCİLİK, GAP İNŞAAT, KESCO, KEDS, GP, aktif bank, aras, aras	540 yeni işe alınan kadın çalışanlarımız Sağlıklı ve güvenli iş ortamımız için 536.069 saat İSG eğitimi Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan 5,615 çalışan sayımız 254 işe alınan yeni mezun sayımız	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	**Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi** **Çalışan Hakları** **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**	Türkiye ve dünyada tercih edilen iş veren markası olarak, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda istihdama katkı sağlıyoruz. Tüm işlerimizde ve ilişkilerimizde yol gösterici olan “Değerlerimiz” ile gönülden çalışma ve insan odaklı anlayışımızla çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve huzurlu çalışabildikleri bir iş ortamı sunuyoruz. Yetkin insan kaynağımızla, Çalık Grubu'nun etki yarattığı her alanda lider pozisyonumuzu koruyoruz.	Finans Kuruluşu
Sosyal İlişkisel Sermaye	Gerçekleştirdiğimiz bağışlarımız, sponsorluklarımız ve iş birliklerimiz Paydaşlarımızla güçlü iletişimimiz Aktif üyeliklerimiz 15 binden fazla tedarikçimiz 25 milyondan fazla müşterimiz		Ahmet Çalık Vakfı ile gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ve çalışanlarımızın katkısı Paydaş etkileşimimiz Çalık Grubu genelinde yüksek müşteri memnuniyeti %66'yı geçen yerel tedarikçi oranımız		**Toplumsal Katkı** **Paydaş İş Birlikleri ve Etkileşimi** **Müşteri Odaklılık** **Sorumlu Tedarik Zinciri**	Karşılıklı güven ve dayanışma değerimizle, tüm paydaşlarımız ile açık ve şeffaf iletişim kuruyor, paydaşlarımızın güçlenmesine katkı sağlıyoruz.	Stratejik Ortak Kamu Kurumu
Doğal Sermaye	Yeşil ve güvenilir enerji yatırımlarımız Etkin çevre yönetimi Su ve atık yönetimi uygulamalarımız 64.721.473,33 kWh elektrik tüketimi 320.564,52 ton şebeke suyu kullanımı		Yeşil ve güvenilir enerji kapsamında kurulu gücümüz Biyoçeşitliliğin korunması konusunda katkılarımız		**İklim Değişikliğine Uyum** **Doğal Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik**	2050 Net Sıfır hedefimizle, temiz enerji yatırımlarımızla ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızla, ülkemizin emisyon hedefine katkı sağlıyoruz.	Tedarikçi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

	Öncelikli Konu	Hedef Odak Alanı	Hedef	Hedef Yılı
ÇEVRE	İklim Değişikliğiyle Uyum	Emisyon Yönetimi	Holding'in Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını hesaplaması	2026
			1.5 derece uyumlu emisyon hedefi & stratejisinin belirlenmesi	2030
			Net Sıfır emisyon (Kapsam 1 + Kapsam 2)	2050
		Enerji Yönetimi	Holding binasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması	2026
		Eğitimler	Tüm çalışanlara iklim değişikliği ile ilgili farkındalık eğitimleri verilmesi	2026
	Doğal Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	Atık Yönetimi	Genel Müdürlük binasında atık verilerinin düzenli olarak takip edilmesi ve atık azaltım stratejisinin geliştirilmesi	2026
			Tek kullanımlık ürünlerin azaltımı için farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi	2026
SOSYAL	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Yeteneği Çekme ve Elde Tutma	Kilit pozisyonlar için %50 yedekleme oranı	2026
			Yıllık işe alınan yüksek potansiyel çalışan oranının her yıl %10 artırılması	2026
		Çalışan Eğitimleri	Kişi başına düşen eğitim saatinin yıllık 40 saat/kişi olması	2026
			Çalık Akademi bünyesinde çalışanlara yönelik dijital teknoloji, yapay zeka ve veri analizi konularında sertifikasyon programlarının başlatılması	2025
		Çalışan Deneyimi	Çalışan deneyimi anketi skor sonucunun Trust Index kısmında, bir önceki yıla göre %5 iyileştirme oranı	2025
	Çalışan Hakları	Çalışan Refahı	Çalık Yaşam + esenlik programı kapsamında aktivitelere katılım oranının %60 olması	2025
			Esnek Yan Haklar Programı ile çalışanların mevcut yan haklarının kişisel ihtiyaçlarına göre tekrar düzenleme fırsatı sunulması	2025
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kadın Liderler ve Üst Düzey Yöneticiler	Direktör ve üzeri kadın çalışan oranında %20'ye ulaşma	2026
	Toplumsal Katkı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Sosyal etki odaklı sosyal sorumluluk projesinin geliştirilmesi	2026
		Kurum İçi Gönüllülük	Gönüllülük faaliyetlerinin yönetiminin tasarlanması	2026
			Çevre, nitelikli eğitim ve insani yardım odaklı gönüllülük çalışmalarının başlatılması	2026
			Çalışanların gönüllülük projelerine katılımının teşvik edilmesi	Sürekli Hedef

	Öncelikli Konu	Hedef Odak Alanı	Hedef	Hedef Yılı
YÖNETİŞİM	Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	Dijitalleşme ve İnovasyon	İnovatif teknolojiler ile verimliliği artıracak ve sürdürülebilirliği destekleyecek projelerin hayata geçirilmesi	Sürekli Hedef
		Dijital Güvenlik	Siber güvenlik müdahale sürecinin geliştirilmesi	2026
			Tüm çalışanlara her yıl en az 1 saat veri gizliliği ve güvenliği eğitiminin sunulması	Sürekli Hedef
	Etik ve Uyum	İş Etiği, Şeffaflık ve Regülasyonlara Uyum	Etik hatta gelen şikâyetlerin %100'ünün işleme alınması ve çözüm geliştirilmesi	Sürekli Hedef
			Tüm çalışanlara uyum konularında eğitim vererek sürekliliğini sağlamak	Sürekli Hedef
			Sürdürülebilirlikle ilgili çevresel ve sosyal uyumun sağlanması için Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamızda belirtilen gerekli adımların atılması	Sürekli Hedef
	Kurumsal Yönetim ve Etkin Risk Yönetimi	Kurumsal Yönetim ve ÇSY Odaklı Risklerin Yönetilmesi	Etkin bir sürdürülebilirlik yönetişim modeli benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi ve gerekli geliştirmelerin yapılması için Sürdürülebilirlik Komitesinin kurulması	2026
			Holdingin sürdürülebilirliği için risk unsuru olabilecek tüm olası konuları risk yönetimi çerçevesinde analiz ederek önleyici tedbirler alınması	Sürekli Hedef
	Paydaş İş Birlikleri ve Etkileşimi	Paydaş İş Birlikleri ve Müşteri Memnuniyeti	İç ve dış paydaşların beklentileri doğrultusunda çözüm ve hizmetler geliştirilmesi	Sürekli Hedef
			Düzenli aralıklarla yapılan itibar analizleri ile iç ve dış paydaşların Holding hakkındaki görüşlerinin analiz edilmesi	Sürekli Hedef
	Sorumlu Tedarik Zinciri	Sorumlu Satın Alma	Sorumlu satın alma kriterlerinin prosedüre bağlanması ve bu alandaki mevcut prosedürlerin güncellenmesi	2026
		Denetim	Kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal denetimlerinin tamamlanması ve ilgili belge/bilgilerin arşivlenmesi	2030
		Davranış Kuralları	Kritik tedarikçilerin Davranış Kuralları'na uyum sağlaması ve ilgili proje/taahhüt kapsamında sözleşmeye ek olarak Davranış Kurallarını imzalaması	2030

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) etrafında sağlanan küresel fikir birliği, dünyamızı daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyümeye iten önemli bir dönüm noktası teşkil ediyor. Biz de Çalık Holding olarak, sürdürülebilir kalkınmayı ve yoksulluğun temel nedenlerine çözüm bulmayı amaçlayan küresel hedeflere tam destek veriyoruz. Mevcut ve gelecek çalışmalarımızı değerlendirirken çıktıları bu amaçlar doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Hem küresel hem de ulusal düzeydeki gelişmeleri yakından takip ettiğimizin ve bu hedefleri desteklediğimizin bir göstergesi olarak, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imza attık ve Türkiye Ağının bir üyesi olduk. Bu adım, sürdürülebilirlik ajandamızı güncellerken, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını içselleştirerek daha güçlü bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmemize olanak sağladı. Grup olarak, faaliyetlerimizi bu amaçlara uygun şekilde yürütüyor ve SKA'lara katkı sağlamak için güçlü adımlar atıyoruz.





















Katkıda Bulunduğumuz SKA'lar

(5) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

(7) Erişilebilir ve Temiz Enerji

(8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

(9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

(10) Eşitsizliklerin Azaltılması

(11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

(12) Sorumlu Üretim ve Tüketim

(13) İklim Eylemi

(16) Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

(17) Amaçlar için Ortaklıklar

PAYDAŞ İŞ BİRLİKLERİ VE ETKİLEŞİMİ

Paydaş İletişimi ve Etkileşimi

Şirket olarak, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli başarı hedeflerimize ulaşabilmek için, paydaşlarımızla güçlü, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı bir iletişim kurmayı bir ilke olarak benimsiyoruz. Paydaşlarımız yalnızca hissedarlarla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tedarikçilerimizi, toplumu ve devlet kurumları gibi geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Her paydaş grubunun farklı ihtiyaçları ve beklentileri olduğunun bilincindeyiz ve bu farklılıkları göz önünde bulundurarak her bir paydaşımızla etkili iletişim stratejileri geliştiriyoruz.

Kurduğumuz bu sağlam iletişim, yalnızca şirketimizin kendi başarısını değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmemizi de mümkün kılıyor. Yeni yatırımlarımızdan operasyonel değişikliklerimize kadar her adımda, paydaşlarımızla açık, zamanında ve etkili bir iletişim kurarak onların görüş ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Bu sayede, aldığımız kararların toplumsal etkilerini daha iyi anlayarak hem iş süreçlerimizi hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha güçlü bir şekilde şekillendiriyoruz.

Bu yıl, birlikte değer yarattığımız paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda, önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik. Bu önceliklendirme süreci, **"Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları"** bölümümüzde ayrıntılı olarak yer alıyor. Kilit paydaş gruplarımızın ihtiyaçlarını daha iyi anlamak adına gerçekleştirdiğimiz anketle paydaşlarımızın temel beklentilerini netleştirdik ve bu doğrultuda gerekli adımları atarak bunları karşılamak için harekete geçtik.

Paydaş Grubu	İletişimin Konusu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- İnsan kaynakları ile ilgili süreçler - İç iletişim aktiviteleri - Şirket içi duyurular	Bire bir görüşme Toplantı Telefon Dijital kanallar İç iletişim platformu	Devamlı
Finans Kuruluşları	- Finansal kaynaklara erişim - Proje finansmanı - Sigorta ürünleri	Ziyaret Toplantı Telefon Dijital kanallar	Periyodik
Stratejik Ortaklar	- Mevcut ve yeni projelerle ilgili görüşmeler	Ziyaret Toplantı Telefon Dijital kanallar Proje ekipleri	Proje bazlı
Tedarikçiler	- Tedarik süreçlerinin gerçekleştirilmesi - Eğitimler - Destek ve yönlendirme - Denetim - İhale süreçleri	Ziyaret Toplantı İhale Denetim ziyaretleri Eğitim ve geliştirme çalışmaları	Devamlı
Kamu Kuruluşları	- Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri - Görüş alma toplantıları	Ziyaret Toplantı Konferans Telefon Dijital kanallar	Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları	- Toplumsal, sosyal ve çevresel konularda iş birlikleri	Projeler	Proje bazlı
Üniversiteler	- Staj ve işe alım gibi çalışmalar	Staj programları Eğitim ve geliştirme çalışmaları	Devamlı
Medya	- Grup hakkında bilgilendirmeler - İş ve sosyal projeler hakkında basın bültenleri - Görüşme ve söyleşiler	Ziyaret Toplantı Telefon Dijital kanallar Basın toplantısı Söyleşi Basın bildirisi	Devamlı

Paydaşlarla İş Birlikleri

Çalık Holding olarak, zaman içinde inşa ettiğimiz ve karşılıklı güvene dayanan uzun soluklu iş ortaklıklarımız, Grup şirketlerimizin yüksek standartlarda ürün ve hizmet sunmasına önemli katkılar sağlıyor. Uluslararası projeler ve yatırımlar yoluyla çeşitlendirilmiş portföyümüz sayesinde, operasyonel gelirimizin büyük bir kısmını bu küresel yatırımlardan elde ediyoruz. Bu strateji hem yerel hem de global ölçekte güçlü bir konumda olmamıza yardımcı oluyor.

Uluslararası alanda, **Mitsubishi Corporation, SECOM, SSR Mining** ve **Sand Storm** gibi dünya çapında tanınan ve hisseleri uluslararası borsalarda işlem gören büyük şirketlerle kurduğumuz öz sermaye ortaklıkları, bizlere global projelerde güçlü bir yer edinme fırsatı sunuyor. Ayrıca, **General Electric, Honeywell** ve **Siemens** gibi sektör devleriyle uzun yıllardır sürdürdüğümüz iş birlikleri hem operasyonel verimliliğimizi artırmamıza hem de yenilikçi çözümler geliştirmemize imkân sağlıyor.

Bunların yanı sıra, **JBIC (Japan Bank for International Cooperation), JICA (Japan International Cooperation Agency), Euler Hermes** ve **UKEF (UK Export Finance)** gibi uluslararası finans kuruluşlarıyla kurduğumuz yakın iş birlikleri, yurtdışındaki projelerimizi daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirmemizi sağlıyor. Bu iş birlikleri, finansal kaynaklara erişimimizi kolaylaştırarak uluslararası yatırımlarımızı destekliyor.

Kurduğumuz bu stratejik ortaklıklar, yalnızca mevcut iş faaliyetlerimizi güçlendirmekle kalmıyor aynı zamanda sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamıza sağlam bir temel oluşturuyor. Aynı zamanda bu iş birlikleri, global pazarda rekabet avantajı elde etmemize ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmemize olanak sağlıyor.



DAHA İYİ BİR DÜNYA TASARLAMAK

ÇALIK HOLDİNG

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalık Holding bünyesindeki çalışanlarımızı, grubumuzun ve toplumun geleceğini şekillendirebilecek yetkinliklere ve niteliklere sahip, kurum kültürüne bağlı ve başarı odaklı yetenekler olarak görüyoruz. Çalık Holding ve Grup şirketlerimizin etkin iletişim ağları sayesinde, iş birliği kültürünün gelişmesini, yaratıcı fikirler üretilmesini, iyi uygulamaların paylaşılmasını, kolektif öğrenme ve gelişimin desteklenmesini teşvik ediyoruz.

İnsan kaynakları yaklaşımımızın temelini, şeffaf ve çevik iletişim, etkinlik ve verimlilik, güçlü performans kültürü olmak üzere üç ana odak etrafında şekillendiriyoruz. Yeteneğin yönetilmesinde şeffaf ve çevik bir iletişim benimsiyoruz. Bu amaçla, yetenekleri çekmenin yeni yollarını keşfederken, yetenek gelişimini hızlandırarak, deneyimi sürekli iyileştiriyoruz. Etkinlik ve verimlilik farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz, yalın organizasyon yapılanmasını ve karar alma çevikliğini destekliyoruz. Dijitalleşme uygulamalarının sayısının iş süreçlerimizde artmasıyla süreçleri kolaylaştırıyoruz. Performansı verilere dayanarak değerlendirirken, takım ve bireysel verimlilikte farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalık Grubu genelinde amacımız, misyonumuzun ve değerlerimizin sahiplenilmesine ve güçlü bir performans kültürünün gelişmesine öncülük etmektir. Çalışanlarımızı ortak paydada birleştiren değerler, Çalık kültürünün temel yapı taşlarını oluşturuyor. Bu kültürün daha da güçlendiren yetenek yönetimi süreçlerimizi “Çalık DNA” olarak adlandırdığımız yetkinliklerle şekillendiriyoruz.

Çalık DNA yetkinlikleri:

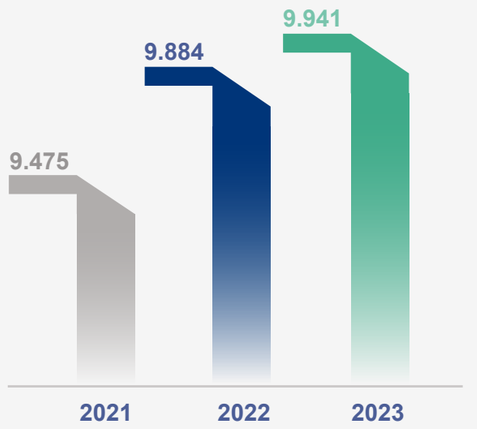
Temel Yetkinlikler	Yönetsel Yetkinlikler
Paydaşları etkin yönetiriz.	Yeteneği geliştiririz.
Tutkuyla hedeflerimizi gerçekleştiririz.	Başarılı ekipler oluştururuz.
Özgün fikirler üretiriz.	Değişime öncülük ederiz.
Kendi sınırlarımızı aşarız.	Çalık’ın geleceğini şekillendiririz.
	İlham vererek yönetiriz.



Çalık DNA yetkinliklerinin, işe alım ve kariyer yönetimi süreçlerinde etkin kullanılmasını önemsiyoruz. Takım ve bireysel hedeflerin stratejik hedeflerle uyum içinde olmasını sağlıyoruz. Grup genelinde geri bildirim kültürünü güçlendirmeyi ve geri bildirim kalitesini artırmayı amaçlıyoruz.

İnsan kaynakları departmanımız tarafından yönetilen yetenek yönetimi; işe alım, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim, ücret ve yan hak yönetimi, performans yönetimi fonksiyonlarını kapsıyor.

Çalışan Sayısı*



**Taşeron, yurtdışındaki projelerde lokal çalışanlar (Çalık Enerji ve Gap İnşaat), Aras ve KEDS şirket çalışanlarımız hariç çalışan sayısını temsil etmektedir.*

Kategori Bazında Çalışanlar



Yeteneği Çekme ve Elde Tutma

Çalık Holding olarak, yetenekli iş gücü oluşturmak için bugünün ihtiyaç duyulan yetkinliklerinin yanında geleceği yakalamaya odaklanan uygulamaları da önemsiyoruz. İnsan sermayemize yeni beceriler kazandırmak ve gelişime açık yönleri keşfedebilmek için çalışanlarımızın kariyer planlamasına işe alım sürecinden başlıyoruz.

İşe Alım

"Çalık Değerlerini" benimseyen, çevik ve işinin lideri adayların, yetkinliklerine en uygun şekilde Çalık Holding bünyesine kazandırılmasını önceliklendiriyoruz. İşe alım süreçlerimizde tamamen kişisel bilgi, beceri ve yetkinliklere dayalı, her bir aday için eşit fırsat ilkelerine dayanan aday seçim deneyimine önem veriyoruz. Aday seçme ve yerleştirme sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, eğitim, doğum yeri, sağlık veya fiziksel durum ayrımı gözetmeksizin herkes için eşit ve adil fırsatlar sağlıyoruz.

Yönetim döngümüzün önemli bir parçası olan "Organizasyon ve Yetenek Gözden Geçirme Süreci" toplantılarıyla, organizasyon yapılanmasını değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmenin ardından nitelik ve nicelik bakımından ihtiyaç duyduğumuz kaynakları belirlerken iş gücü planlamasını tamamlıyoruz.

Holding bünyesinde ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde tercih edilen kurum olmak için tanımlanmış, adil ve objektif ortak işe alım süreci izliyoruz. Başvurularının incelenmesinin ardından uygun olan adaylarla yetkinlik bazlı insan kaynakları ve iş birimi mülakatları yapıyoruz. Pozisyona yönelik işe alım değerlendirme araçları uyguluyoruz ve pozisyona yönelik üst düzey yönetici tanışma görüşmeleri gerçekleşiyoruz. İnsan kaynakları departmanımız, süreç boyunca adaylarımızı, telefon ve e-posta aracılığıyla bilgilendiriyor. İlgili pozisyonun kriterlerine uygun adaylara teklifimizi sunarak yetenekli çalışanları ekiplerimize dâhil ediyoruz. 2023 yılında, Çalık Holding ve Grup şirketlerimiz genelinde 2.863 yeteneğimizi bünyemize kazandırdık.

İşe alımlarda açılacak yeni ilanlarda uygun olabilecek pozisyonların, terfilerle ve pozisyonun içeriden doldurulmasını, liderlerin içeriden yetiştirilmesini önceliklendiriyoruz. Bu yıl açılan pozisyonlarımızın **132'sini şirket içi adaylarımızla** doldurduk.



Holding ve Grup şirketlerimize ait açık iş ilanlarını iç aday portalımız Kariyer Fırsatları, Çalık'ta Kariyer, LinkedIn ve Kariyer.net ile yayımlıyoruz.

Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar	2021	2022	2023
İşe Alım	**1.683**	**3.394**	**2.863**
30 yaş altı	854	1.270	1.108
30-50 yaş arası	787	1.822	1.530
50 yaş üstü	42	302	225

Yeteneği Çekme ve Elde Tutma

Sürdürülebilir başarının ancak; tutkulu çalışanlar, güçlü takım ruhu, sürekli iyileştirmeye adanmışlık, vizyoner, güvenilir, tutarlı, şeffaf ve kapsayıcı yönetim anlayışıyla mümkün olacağına inanıyoruz.

Çalık Holding ve Grup şirketlerimiz bünyesinde etkin ağlar kurarak: iş birliği kültürünün gelişmesini, birlikte yaratıcı fikirler üretilmesini, inisiyatiflerin alınmasını, en iyi uygulamaların paylaşılmasını, kolektif öğrenme ve gelişimin desteklenmesini teşvik ediyoruz.

Yüksek potansiyellerin belirlenmesi ve geliştirilmesi için **"yükselen yetenek"** ve **"yüksek potansiyel"** olmak üzere iki tür potansiyel tanımlanması yapıyoruz. Yükselen yetenekler, iki ila üç yıllık bir dönemde **yönetim rolünü** üstlenme potansiyeline sahip yetenekleri belirtiyor. Bu tanımlamaya uygun çalışanlarımız, şef ve altı pozisyonlardan oluşuyor. Yüksek potansiyeller ise iki ila üç yıllık bir dönemde **üst yönetim rolünü** üstlenme potansiyeline sahip yetenekleri ifade ediyor. Yükselen yetenekleri, "Çalık Geleceğin Liderleri" tasarım eğitim programlarına dâhil ederek gelişim yolculuklarını kurumsal boyutta destekliyoruz. Yüksek potansiyelleri de "Çalık Liderler Konseyi" tasarım eğitim programlarına dâhil ederek liderlik yetkinliklerini güçlendirmelerini destekliyoruz.

Kariyer Yönetimi

Kariyer süreçlerimiz kapsamında, çalışanlarımızın liderlik niteliklerini artırmayı, farklı bakış açılarıyla olayları ele alabilmelerini sağlamayı, anlatım ve hitabet becerilerini geliştirerek mevcut kariyer basamaklarında daha üst pozisyonlar için yetkin hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Yetenek Yönetimi Projesi çerçevesinde oluşturduğumuz **"Kariyer Yönetim Modeli"** ile terfi aşamasında olan üst düzey yöneticileri, liderlik davranış boyutlarıyla değerlendirmeye alıyoruz. Orta düzey yöneticilik rollerine hazırlanan çalışanlarımızı ise profesyonel odaklanma stilleri kapsamında değerlendiriyoruz.

Stratejik yedekleme ve kariyer yönetimi çalışmalarımızla kritik roller için yol haritası oluşturuyoruz. Müdür ve üzeri pozisyonlar öncelikli olmak üzere, tüm yüksek potansiyel kategorisindeki çalışanlarımızın yedeklenmesini hedefliyoruz.

Çalık Holding olarak, Grup şirketlerimizle **"Yeni Mezun & Stajyer Programı"** düzenliyoruz. Bu programa özel gelişim planlarını takip ediyoruz. Genç yeteneklerin istihdamı ile iş ortamımızda daha kapsayıcı bir atmosfer oluşturuyoruz. 2023 yılında, program kapsamında 254 yeni mezunun ve 380 stajyerin istihdamını sağladık.



İşe Alınan Çalışanlar		2021	2022	2023
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı		**233**	**369**	**380**
	Kadın	100	197	218
	Erkek	133	172	162
İşe alınan yeni mezun sayısı		**166**	**233**	**254**
	Kadın	113	152	157
	Erkek	53	81	97

Enerji Sektörü

YEPAŞ

YEPAŞ, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı hem kurumsal hem de bireysel hedefler doğrultusunda bir öncelik olarak belirlemiştir. Çalışanlar, ilk iş günlerinden itibaren bu anlayışla desteklenmektedir.

Bireysel Öneri Sistemi

- "Bireysel Öneri Sistemi" sayesinde çalışanlar, fikir ve önerilerini doğrudan üst yönetime iletebilmekte, bu fikirler şirketin hedefleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. İnsan Kaynakları biriminin öncülüğünde oluşturulan aksiyon planları ve stratejiler, çalışanların önerileriyle şekillenmektedir. "Bir Fikrim Var" mottosuyla kurulan sistem, YEPAŞ'ın katılımı teşvik eden ve güçlü iletişimini destekleyen öncü uygulamalarından biridir. Şirket, çalışanlarının öneri, talep ve şikayetlerini dikkatle değerlendirerek, onların kendilerini özgürce ifade edebileceği ve cesaretlendirici bir ortam sunmaktadır. YEPAŞ, çalışanlarını iş stratejilerine ve sürekli iyileştirme süreçlerine dahil ederek, şirket içi iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını teşvik etmekte ve katma değer yaratan çalışanlarını ödüllendirmektedir.



yedaş

Sahip olduğu insan kaynağının yetkinliklerini sürekli geliştirerek hem iç piyasada hem de küresel platformda fark yaratmayı amaçlayan YEDAŞ, birçok uygulamasıyla sektöründe rol model konumuna ulaşmıştır.

Enerjim Sizinle MT Programı

- YEDAŞ, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlayan "Enerjim Sizinle MT Programı"nı yürütmektedir. Enerjim Sizinle MT Programı, üniversitelerin ilgili bölümlerinden yeni mezun gençler ve yüksek lisans öğrencilerine rotasyon, eğitim ve mentor desteği sunan bir programdır. Projeye dâhil olan genç yetenekler, 1,5 yıl boyunca YEDAŞ bünyesinde farklı departmanlarda görev almaktadır ve yürütülen projelere katkı sağlamaktadır. Program süresi sonucunda programdan mezun olan genç yetenekler arasında başarılı olanlar, YEDAŞ bünyesinde işe alım fırsatları kapsamında değerlendirilmektedir. Enerjim Sizinle MT Programı genç yetenekleri toplamak adına 2023 yılında aday başvurularına açılmıştır. 2024 yılında Program'a 5 öğrencinin kabul edilmesi hedeflenmektedir.

KEDS / KES CO

KEDS ve KESCO, üniversitelerin ve liselerin genç mezunları için tasarlanmış erken kariyer gelişim programları sunmaktadır.

KEDS Akademisi

- Kosova Çalık Limak Enerji Kosova'daki tek enerji programı olan "KEDS Akademisi'"nin kurulmasına öncülük etmiştir. KEDS Akademisi, öğrencilere enerji sektörüne özel olarak uyarlanmış ileri düzey teorik ve pratik eğitim ile deneyim fırsatları sunmaktadır. Akademi, enerji sektöründe yetenekli profesyoneller olarak kariyer fırsatı yakalamaları için, katılımcıları, gerekli becerilerle donatmayı ve geleceğin liderleri olmaları için güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Raporlama döneminde 10. nesil öğrencilerini mezun eden KEDS Akademisi, bugüne kadar 600'den fazla öğrenciye fayda sağlamıştır ve mezunların %70'i KEDS & KESCO'da başarılı bir şekilde istihdam edilmiştir.



Finans Sektörü

BKT Kosova'nın iş geliştirme çabalarındaki ana hedeflerinden biri, yüksek vasıflı ve kendini işine adamış bir işgücünü çekmek ve elde tutmaktır. Bunu başarmak için BKT Kosova, yetenekli bireyleri çekmeyi ve elde tutmayı vurgulayan bir yetenek stratejisi oluşturmuştur.

Çalışan Kariyer Gelişim Prosedürü

- Banka, çalışanlarına en uygun kariyer gelişim yolunu sağlamak için özel prosedürler geliştirmiştir. Bu çerçevede, çalışanın performansına, belirli bankacılık deneyimine, mesleki niteliklerine, kişisel becerilerine, çalışanın kendi inisiyatiflerine, beyin fırtınası fikirlerine, ekip çalışmasına katılımına, sorumluluk almasına vb. dayalı olarak gelecekteki çalışanların gelişimini artırmak için Banka'nın Çalışan Kariyer Gelişim Prosedürü tasarlanmıştır.

İnşaat Sektörü

Gap İnşaat, kariyer yönetimi vasıtasıyla çalışanlarının kariyer hedeflerine ulaşmasını önemsemektedir. İmajının güçlendirilmesi, motivasyonun ve bağlılığın artırılması için, çalışanların şirket kültürüne daha iyi uyum sağlamasını amaçlamaktadır.

Mentorluk Programı

- Şirket, mentorluk programı sayesinde, çalışanlarına eşit ve adil bir ortamda kariyer planlamaları sunmaktadır. 2023 yılında, 10 mentor ve 17 mentee katılımıyla mentorluk sürecini tamamlamıştır. Mentee ve mentor eğitimiyle başlayan süreç, 8 seanslık görüşmelerle devam ederek İnsan Kaynakları birimi liderliğinde takip edilmektedir.

Performans Yönetimi

Çalık Holding'deki yeteneklerin yönetiminde en önemli aşamalardan biri olan performans değerlendirme süreci, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki öncü konumumuzu korumamızda önemli bir rol oynuyor. Performans yönetimi yaklaşımımız, aynı zamanda, hedeflediğimiz stratejik amaçlara ulaşmamızda çalışanlarımızı hem takdir etmek ve hem de ödüllendirmek adına büyük önem taşıyor. Stratejik performans yönetimi yaklaşımımız, vizyon ve iş stratejilerimizin hayata geçirilmesine katkı sağlıyor.

Holding ve Grup şirketlerimiz kapsamında, hedef bazlı performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Süreçteki adımları, Success Factors sistemi üzerinden performans yönetimi modülü aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Yıllık bazda ilerlettiğimiz bu üç aşamalı süreç, hedef belirleme adımıyla, çalışanlarımızın yöneticileriyle bir araya gelerek bireysel hedeflerinin belirlenmesiyle başlıyor. Finansal, müşteri, süreç ve öğrenme ve gelişim kritik başarı faktörlerini göz önüne alarak, takip edilebilir, ölçülebilir SMART bireysel ve stratejik hedefler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Ardından ara dönem değerlendirmesinde, çalışanlarımız ve ilgili yöneticileri, yıl başında belirlenen hedefleri gözden geçiriyor. Yıl sonu değerlendirmesinde ise kurumsal ve bireysel hedef gerçekleşmeleri, geribildirim görüşmesinde değerlendiriliyor.

Ara Değerlendirme | **Yıl Sonu Değerlendirme** | **Hedef Değerlendirme**

Etkin geribildirim kültürünün yaygınlaştırılması adına, 360 derece değerlendirme sistemiyle 2023 yılı performans değerlendirmelerini Çalık DNA yetkinlikleri üzerinden gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın geri bildirimleri, bağlı çalışanları, yöneticisi, iş arkadaşları ve diğer şirket çalışanları tarafından değerlendirildi. Raporlama döneminde, düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayımız **5.615** olarak gerçekleşti.

Performans değerlendirme sürecinin ardından, çalışanlarımızın yöneticilerinden aldığı geri bildirimlerle Success Factors üzerinden kariyer hedeflerine yönelik bireysel gelişim planları oluşturuyoruz.

Performans yönetim sistemi sayesinde elde edilen bulgular, çalışanlarımızın kariyer yönetimi, terfi, rotasyon ve nakil süreçlerine katkı sağlıyor. Ayrıca bireysel performans sonuçları, ücret yönetimi, ödüllendirme ve prim sistemi konularında da değerlendiriliyor.

Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, çalışanların performansını çok yönlü değerlendirebileceği, bu sayede kişisel ve mesleki gelişim alanlarının net olarak belirlenebileceği bir performans yönetim sistemi anlayışı benimsemektedir.

360 Derece Değerlendirme

- Şirket, 2023 yılında "360 Derece Değerlendirme Formu"na geçmiştir. Bu uygulamayla, çalışanlar, kendi yöneticileri, varsa ekip arkadaşları ve iş arkadaşları tarafından değerlendirilebilmektedir. Ayrıca, her katılımcı, kendi performans değerlendirmesini de yaparak sürece dâhil olmaktadır. 2023 yılında, Çalık Enerji'nin 287 çalışanı bu uygulamadan faydalanmıştır.



Çalışan Eğitimleri

Eğitim süreçlerimiz, vizyon & misyon, değerlerimiz ve stratejimiz doğrultusunda tüm çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek için yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi sistemimizin önemli adımlarından biridir. İnsan Kaynakları Grup Başkanlığımız, **"Öğrenen Organizasyon"** olma amacıyla, çalışanlarımızın farkındalık, verimlilik ve motivasyonlarını artırmayı ve yüksek performans düzeyine ulaştırmayı hedefliyor. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza sadece mesleki alanlarda değil aynı zamanda kişisel gelişimlerini de destekleyecek, ortak tutum sağlayan eğitim ve gelişim programları sunuyoruz.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın ilk iş gününden başlıyor. Çalışanlarımızın adaptasyon sürelerini kısa sürede ve verimli şekilde tamamlayabilmeleri için tanıtım, sistem ve süreç eğitimleri ile desteklenen oryantasyon programı uyguluyoruz. Takip eden adımlarda çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaran, gelişime açık yönlerini keşfeden eğitim planlaması yapıyoruz.

Dijital öğrenme platformumuz **Çalık Kampüs Dijital Öğrenim Platformu** ile daha fazla çalışanımızın eğitimlerden yararlanmasını hedefliyoruz. 2023 yılında, çalışanlarımıza **233.259** eğitim saati sağladık. Gelecek dönemlerde de çalışan başına sağladığımız ortalama eğitim saatini artırmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

Çalık Akademi

Değerlerimizi ve Çalık DNA yetkinliklerimizi baz alarak oluşturulan Çalık Akademi'de, eğitimde fırsat eşitliği sağlamayı ve çalışanlarımızın potansiyellerini keşfetmelerine, yeteneklerini geliştirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmayı amaçlıyoruz. Çalık Akademi'yi çalışanlarımızın potansiyellerinin ve performanslarının üst seviyeye taşımak ve iş hedeflerimize ulaşmak için önemli bir araç olarak görüyoruz. 2023 yılında, Sabancı Üniversitesi EDU iş birliğiyle Holding ve Grup şirketlerimizin geleceğine yön veren liderlerin gelişimi için tasarlanan eğitimleri kapsayan Çalık Akademi'nin açılış lansmanını yaptık.

Çalık Kutup Yıldızı Kurumsal Mentorluk Programı

Mentorluk programımızla, aramıza yeni katılan yeteneklerin şirketimize ve kültürümüze daha hızlı uyum sağlamasını, gelişimlerini ve organizasyon içinde etkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Bu süreç, aynı zamanda yaratıcılığı ve yenilikçiliği de teşvik ederek karşılıklı bir öğrenme ortaklığı olarak öne çıkıyor. Programın işleyişi, dijital insan kaynakları uygulaması Success Factors platformunda yer alıyor.

Çalık Geleceğin Liderleri Programı

Liderlik programımızla geleceğin Çalık Grup liderlerini geliştiriyoruz. Stratejik vizyon oluşturma, etkili iletişim, güçlü takım yönetimi ve yenilikçilik becerilerini güçlendiriyoruz. Şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarı yolunda öncü roller üstlenebilecekleri liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalık Liderler Konseyi Programı

Programı kapsamında, liderlerin çeşitliliğine, küresel ve sektörel ortamda değişen koşullara liderlik etme tarzlarını hayat geçirmeyi mümkün kılmayı hedefliyoruz. Çalık vizyonu, değerleri ve liderlik yetkinliklerinde ortak bir anlayış oluşturmak amacıyla çalışıyoruz.

Çalık Master Pro-Yönetici Gelişim Programı

Program kapsamında, kurumsal stratejilerimizle uyumlu bir şekilde şirket performansına olumlu katkı sağlanmasını hedefliyoruz. Yönetime ve yöneticiliğe ait bilgi ve becerilerle katılımcılara destek olmayı, onlara öz disiplin ve koçluk anlayışı kazandırmak için çalışıyoruz.

Enerji Sektörü

YEPAŞ, çalışanlarının ilk iş günlerinden itibaren potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmeleri, yeteneklerini keşfederek geliştirebilmeleri ve bireysel ile kurumsal hedeflerini gerçekleştirebilmeleri amacıyla kişiye özel eğitim planlamaları yapmaktadır.

YEPAŞ Kampüs

- YEPAŞ, Enocta ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, LMS platformu olan "YEPAŞ Kampüs" aracılığıyla çalışanlarına yeni fırsatlar sunmaktadır. Enocta Eğitim Danışmanları tarafından önerilen içeriklere dayanarak, çalışanların pozisyonlarına uygun yetkinliklere yönelik eğitim atamaları yapılmaktadır. Mevzuat güncellemeleri veya yıl içerisinde ortaya çıkan yeni eğitim ihtiyaçları durumunda, yöneticilerin onayıyla plansız eğitimler de düzenlenebilmektedir. YEPAŞ, bu yaklaşımla çalışanlarının gelişimine verdiği önemi vurgulamakta ve onları hem bireysel hem de profesyonel olarak desteklemeye devam etmektedir.

Kosova Çalık Limak Enerji, sürekli gelişim vizyonuyla çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemektedir.

KEDS Eğitim Merkezi

- Kosova Çalık Limak Enerji, 2018 yılında KEDS Eğitim Merkezi'ni kurmuştur. Kosova Çalık Limak Enerji'nin Eğitim Birimi tarafından yönetilen KEDS Eğitim Merkezi'nde, KEDS ve KESCO çalışanları için eğitim faaliyetlerini planlamakta, koordine edilmekte ve denetlemektedir. Sunulan eğitimler; İş Sağlığı ve Güvenliği (zorunlu eğitim), Teknik ve Teknik Olmayan Eğitim olarak sınıflandırılmış ve ofis programları kullanım eğitimlerinden stratejik yönetim, müşteri memnuniyeti ve elektrikli ekipmanla çalışma eğitimlerine varan geniş bir skalaya sahiptir. Eğitim Merkezi tarafından sağlanan eğitimler, tüm çalışanların erişimine açık olarak gerçekleştirilmektedir. Bu sayede eğitimlerden daha fazla çalışanın yararlanmasına olanak sağlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Türkiye'nin en iyi kurumlarından biri olmamızın arkasındaki nedenlerden biri de başarıya giden yolda faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki çalışanlarımızın memnuniyetidir. Her gün emekleriyle, değer yaratma yolculuğumuzu bir adım öteye taşıyan çalışanlarımızın mutluluğu, her zaman önceliğimizdir. Çalık Ailesi olarak altında bulunduğumuz çatının, çalışanlarımızın keyif aldığı, kendilerini ait hissettikleri, rahat ve konforlu bir ortam olması için durmadan çalışıyoruz. Çalışanlarımızın öz benlikleriyle kendilerini ait hissettikleri bir iş ortamında, birlikte daha güzel işler başarabileceğimize inanıyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak adına, kariyerlerinde güvenle ilerleyebilecekleri yetenek yönetimi ve eğitim süreçlerimizle, mesleki ve kişisel gelişimlerinde onların yanında oluyoruz. Performansa ve hedeflere dayalı değerlendirmeler, adil ücretlendirme politikaları ve kapsayıcı yan haklar sayesinde, memnuniyetin artmasını amaçlıyoruz.

Adil ücretlendirme sistemimiz kapsamında, çalışanlarımıza unvanlarına göre kategorize edilmiş yan haklar sunarak çalışanlarımızın yaşam kalitesine pozitif etkide bulunmayı önceliklendiriyoruz. Detaylı bilgilere raporumuzun **Ücretlendirme ve Yan Haklar** bölümünden erişebilirsiniz. Ayrıca, çeşitli etkinlik ve organizasyonlar düzenleyerek iş ortamındaki iç iletişimimizi güçlendiriyoruz. Detaylı bilgilere raporumuzun **Çalışan Refahı** bölümünden erişebilirsiniz

ÇALIŞAN HAKLARI

İnsan sermayesini odağına alan yaklaşımımızla, bünyemizdeki tüm çalışanlarımızın haklarının korunduğu, saygılı, insana yakışır, adil, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı en önemli önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz 5 sektör ve 34 ülkede, Holding ve Grup şirketlerimizin tabi olduğu yasa ve yönetmelikler doğrultusunda, 16 binden fazla çalışanımızın haklarını koruyan uluslararası standartlara ve düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kılavuz olarak kabul ediyoruz ve 2022'den yılından bu yana imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi yükümlülüklerini yerine getiriyoruz.

İşe alım, işten ayrılma, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, yan hak, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa asla taviz vermiyoruz. İfade özgürlüğü kapsamında ve Etik Kurallarımız çerçevesinde tüm çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyoruz. Çalışanlarımız için, ayrımcılık, sözlü taciz, psikolojik ve fiziksel şiddet, şiddet tehditleri gibi istenmeyen hiçbir duruma hiçbir tolerans göstermiyoruz. Bünyemizdeki tüm çalışanlar için, özel hayatın gizliliğini koruyan yasal düzenlemelere uyarak, süreçlerimizi "Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamıza" uygun olarak sürdürüyoruz.

Holding ve Grup şirketlerimizdeki çalışanlarımızın herhangi bir tehdit hissetmeden bir sendikaya üye olma, olmama ve toplu iş sözleşme yapma veya yapmama haklarına saygı gösteriyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Ücretlendirme

Çalık Holding olarak, tüm çalışanlarımız için adil, objektif ve rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsiyoruz. Ücret yönetimi sistemimizi, stratejiler, yapılan işin büyüklüğü, şirket içi iç denge ve dış ücret dengesi, rekabetçi piyasa koşulları ve bütçe kriterleriyle şekillendiriyoruz.

Ücret politikalarımızın temelinde "eşit işe eşit ücret" prensibi bulunuyor. Ücretlendirme politikasını, din, dil, ırk, cinsiyet, siyasi görüş, etnik köken gibi hiçbir ayrımcılık göz etmeksizin, unvan ve kişiden bağımsız, işin içeriğine dayalı olarak ve kademeler bazında belirliyoruz. İnsan kaynakları departmanımız, ücret ve yan haklar süreçlerini, Korn Ferry'nin bir parçası olan "Hay Group Metodolojisi" üzerinden yönetiyor. Bu yönde gerçekleştirilen piyasa araştırmaları, enflasyon oranı, piyasa sektör ücret artış oranları gibi çeşitli etmenleri göz önünde bulundurarak ücret ve yan hakları güncel tutuyoruz. Yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendiren performans değerlendirme sistemimizle çalışanlarımızı teşvik ederken başarılarımızın sürdürülebilir olmasına katkı sağlıyoruz.



Yan Haklar

Yasalarca uygulaması zorunlu olan yan haklara ek olarak, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre uygulamalar geliştiriyoruz. Ayrıca, 2025 itibarıyla, yan hakların kişisel ihtiyaç ve tercihlere göre yeniden düzenlenebileceği esnek bir yan hak programını geçmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklar ve imkânlar arasında şu destekler yer alıyor:

- Tüm çalışanlarımızı ve ailesini kapsayan Özel Sağlık Sigortası uygulaması,
- Müdür pozisyonları dışında servis hizmeti veya yol ücreti ödemesi,
- Müdür ve üzeri çalışanlarımıza yakıt ücreti ödemesi,
- Koordinatör seviyesine araç tahsisi
- Tüm çalışanlarımıza hedef bazlı performans prim sistemi uygulaması
- Tüm çalışanlarımıza yemekhane veya günlük öğle yemeğini karşılamak üzere yemek kartı ödemesi
- “Kıdem Teşvik Ödül Töreni” ile 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 ve 40. yılını dolduran çalışanlarımıza Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından ödül

Çalışanlarımıza sunduğumuz bazı izin imkânları arasında şunlar bulunuyor:

- Evlenme durumunda evlilik izni
- Doğum yapan kadın çalışanlara doğum izni
- Eşi doğum yapan erkek çalışanlara babalık izni
- Çocuğunun evlenme durumunda çalışanlara izin
- Birinci derece yakınlarını kaybeden çalışanlara vefat izni
- İkinci derece yakınlarını kaybeden çalışanlara vefat izni
- Doğal afete maruz kalan çalışanlara izin
- Hastalık izni
- Taşınma izni
- İhtiyaç halinde kullanmak üzere mazeret izni
- Yıllık izin

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalık Holding olarak, çalışanlarımıza ve çalışma alanlarımızda yer alan diğer paydaşlarımıza, güvenli ve sağlıklı bir çalışma alanı sunmayı hedefliyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerini, gerektiğinde her bir kişinin onur, şeref ve haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı göstererek sağlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarımız, başta, çalışanlarımızı yaşamı tehdit eden kaza ve tehlikelerden uzak tutmayı, uygun ekipman kullanmayı ve meslek hastalıkları ve yaralanmaları önleyici yaklaşımlar sergilemeyi kapsıyor. Bu konudaki tedbirlerimiz, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine hedefine ulaşmak için yoğun çabalarımızı da içeriyor.

“Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız” kapsamında, aşağıda yer alan hususlara hassasiyet gösteriyoruz:

- Ulusal ve uluslararası mevzuata, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine, üyesi olunan kuruluşların standartlarına ve iş yapılan ülkelerdeki yasalara uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmak, yönetmek ve performansını geliştirmek.
- Çalışanlarımıza ve taşeronlara sürekli eğitim vermek ve bilgiler sunmak, gerekli araç ve gereçleri sağlamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmak.
- Can ve mal güvenliği için tehlike oluşturan yangın, yaralanma, yüksekte çalışma, ergonomi, termal konfor ve hastalık gibi etkenlere karşı tüm tedbirleri almak. Bu konuyla ilgili yürütülen çalışmaların uygulanabilirliğini denetlemek ve gerekli güncellemeleri yapmak.
- İş ortamında iş kazası ve meslek hastalıkları riskini azaltacak veya ortadan kaldıracak şekilde risk değerlendirmesi yaparak çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve ergonomik iş ortamı sağlamak.

İSG Kurulu ve Periyodik Kontroller

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurulumuz, performansımızın takibini yaparak haftalık, aylık ve 3 aylık periyotlarda saha gözlemliyor; ek hizmet aldığımız dış kaynak firmalardan alınan ölçümleri (ortam ve iş hijyeni ölçümleri gibi), aylık olacak şekilde teknik personeli ve çalışan bildirimleri süreçlerini kontrol ediyor. Herhangi bir uygunsuzluğun tespiti durumunda, acil durumlarda anlık ve genel olarak 3 aylık periyotlarla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantıları düzenliyoruz. 2023 yılında gerçekleştirilen kurul toplantısında, çeşitli kontrol, yenileme ve eylem planlarına yönelik kararlara odaklandık.

Düzeltici ve önleyici faaliyet (DÖF) raporlarını, “açma” ve “kapanma” kanıt dokümanlarıyla birlikte aksiyon takip formu ve saha gözetim raporuna işleyerek takip ediyoruz. 2023 yılı içerisinde **33 tane DÖF raporu açıldı** ve bunlardan **24 tanesi kapandı**. Böylece, DÖF raporlarının **kapanma oranı %72** olarak gerçekleşti. Ayrıca, İSG birimimiz öncülüğünde, gerçekleşen kaza ve ramak kala olaylarında kök nedenlerini araştırıyoruz. Kaza tutanakları için kök ve neden analiz formu hazırlıyoruz.

Merkez binamızdaki tüm katlarda acil durum tahliye planı yer alıyor. Bu planlarda elektrik ve basınç gibi tehlikeleri, görsel olarak sunuyoruz. Ayrıca, Holding binamızda yıllık olarak yangın söndürme ve tahliye konularında tatbikatlar yapılarak acil durumlara karşı tedbirlerimizi alıyoruz. Ofis ve proje çalışanlarımızın İSG farkındalığını artırmak için toplu e-posta gönderimleri yapıyoruz.

Risk Değerlendirme

Olası tehlikelere yönelik faaliyetlerde, risk değerlendirme raporumuzu her daim güncel ve düzenli tutarak, belirli periyotlarda risk değerlendirme ekibi tarafından kayıt altına alınıyor. Risk değerlendirme raporuyla; ofis geneli, ofis dışı saha çalışmaları, acil durumlar, yemekhane, temizlik işleri, çevre-atık, iş ekipmanları ve saha kontrolleri, kazan dairesi, otopark, teknik hacimler, revir, sağlık, salgın hastalıklar, ziyaretçiler özelinde değerlendirmeleri tamamlıyoruz. Gerekli iyileştirmeler tamamlandıktan sonra, risk değerlendirmesinde tespit ettiğimiz risklere yönelik rapor hazırlayarak yerinde inceleme yapıyoruz. Böylece, tüm sürecin sağlıklı bir biçimde tamamlanmasını hedefliyoruz ve çalışmaların etkilerini takip ediyoruz.

İSG Eğitimleri ve İSG Farkındalık Çalışmaları

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve korumak için çalışanlarımızla yaptığımız iş birliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda, tüm İSG uygulamalarını ilgili yasal mevzuatlara uygun ve eksiksiz gerçekleştiriyoruz. İş kanunu ve mevzuata uyumlu olarak hem yeni işe alınanlara hem de mevcut çalışanlara eğitimler düzenliyoruz. Yeni işe alınan çalışanlarımıza, departmanları özelinde **"İşe Başlama Eğitimi"** sunuyoruz. Ardından, takip eden dönemlerde, ayda iki kez yüz yüze eğitimler ile 8 saatlik **"Temel İş Sağlığı ve Güvenliği"** eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Ekibimizde her 20 çalışanımız için 1 sertifikalı **"İlk Yardımcı"** ve her 50 çalışanımız için 1 sertifikalı **"Arama, Kurtarma ve Söndürme Destek Elemanı"** yer alıyor. İş kazalarından sonra, yasa gereği, kaza geçiren çalışanlara işe dönüşte bilgi yenileme adına **"İş Kazasının Sebepleri Korunma Yolları ve Güvenli Çalışma Eğitimi"** planlıyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında, **12.349 çalışanımıza** İSG konusunda **toplam 536.069 kişi*saat** eğitim verdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati	2021	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	210.461	431.745	536.069
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	4.535	12.604	12.637
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	46,41	34,25	42,42



Tedarikçilerimizde İSG Uygulamaları

Çalık Holding olarak, sadece çalışanlarımızın değil iş ortaklarımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin de uluslararası seviyede kabul görmüş hukuki, sosyal, etik ve çevresel standartlar ve ilkelere uyması, öncelik verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Tedarikçilerimizin de kendi çalışanlarını yaşamı tehdit eden acil tehlikelerden korumak üzere her türlü önlemi almasını (örneğin patlama, yangın, bina çökmesi, duvar çatlakları gibi) istiyoruz. Çalışanların bulunduğu yerlerin ve kullandığı ekipmanların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun şekilde bulundurmasını, kendi tesislerinde kullandıkları sistemlerin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemeye özen göstermesini bekliyoruz.

İnşaat Sektörü

GAP İNŞAAT

Gap İnşaat, tüm paydaşlarını İSG uygulamalarına katkı sağlamaya teşvik etmeyi amaçlamaktadır. İSG farkındalığı kazandırma hedefi doğrultusunda, ofis ve proje çalışanlarının iş güvenliğiyle ilgili farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

SEÇ-K Bülteni

- Gap İnşaat düzenli olarak, Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) bülteni yayınlamaktadır. Ayrıca, SEÇ Merkez Departmanı, projelerde yapılacak işlerin kapsamı doğrultusunda, projelere özgü eğitim planları hazırlamakta ve uygulamaktadır. Hazırlanan planda yer alan eğitimler, alanında tecrübeli iç ve dış eğitmenler tarafından verilmektedir. İSG eğitimlerinde acil durumların yönetilmesiyle ilgili tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında, “Göz Yorgunluğu”, “Ergonomi”, “Tehlike Bildirimi” ve “Ramak Kala” konularında bültenler yayınlanmıştır.


Bureau Veritas Certification

GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET A.Ş.

ISO 45001:2018

TASARIM, İNŞAAT VE MÜTEAHHİTLİK FAALİYETLERİ

Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan farkındalığını artırmaktadır ve çalışanların iş sağlığı güvenliği uygulamalarına katılmasını teşvik etmektedir.

İSGÇ Teşvik Programı

- Şirket, 2023 yılında İSGÇ Teşvik Programı prosedürünü oluşturmuştur. Çalık Enerji'nin proje lokasyonlarındaki 588 çalışan, kriterleri önceden belirlenmiş bir değerlendirmeye tabi tutularak ödüllendirilmiştir. Proje kapsamında, gelecek yıllarda da proje lokasyonlarında çalışanların ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

Tekstil Sektörü

ÇALIK DENİM

Çalık Denim'de gerçekleşen kazaların tekrar yaşanmaması adına tüm önlemler alınmaktadır.

İSG Uygulamaları

- Sahada gözlemlenen güvensiz durumları, güvensiz davranışları ve ramak kala olaylarını raporlamak ve kayıtlarını tutmak için WSA (İş Güvenliği Analizi) mobil raporlama programı kullanılmaktadır. Bu uygulamayla, çalışanların arasında İSG kültürünün geliştirilmesi, gerekli aksiyonların alınarak kaza ve kayıp gün sayısının azaltılması amaçlanmaktadır. İş kazaları nedeniyle kaybedilen gün sayısını azaltmak ve iş süreçlerini iyileştirmek için 6 Sigma metodolojisi uygulanmaktadır. Hem yaşanan iş kazalarının tekrarını önlemek hem de eğitimlerin etkinliğini artırmak amacıyla İSG eğitim odası inşa edilmiştir. Burada, iş yerindeki ekipmanlarla ilgili mevcut riskleri temsil eden simülasyon ekipmanları bulunmaktadır. Bu simülasyon ekipmanları aracılığıyla çalışanlara işyerindeki riskleri deneyimleme imkânı tanınmaktadır.

Çalışan Refahı

Çalık Holding olarak, uluslararası rekabet yeteneğimiz, sağlam finansal yapımız, itibarlı iş ortaklarımız ve yüksek nitelikli projelerimizle, Türkiye'nin dünya ekonomisiyle entegrasyonunda önemli bir rol oynuyoruz. Bu önemli rolde, bizi biz yapan bu anlayışın arkasında “Çalık’ın Gülümseyen Yüzleri” yatıyor. Kurum kültürümüzün ve değerlerimizin güçlü bir yansıması olan ve insan kaynakları fonksiyonumuz öncülüğünde “Çalık’ın Gülümseyen Yüzleri” adıyla oluşturduğumuz bu çalışmayla, işveren marka algısını kuvvetlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın isteklerini ve beklentileri doğrultusunda esenlik uygulamaları hazırlayarak, birlikte keyifli etkinliklerde buluşuyoruz. Yüz yogası, sandalye yogası ve pilates derslerinde, yemek yapmaktan keyif alanlar için yemek atölyelerinde ve doğa severler ile doğa yürüyüşlerinde çalışanlarımızla bir araya geliyoruz. Ayrıca, insan kaynakları liderliğinde, çalışanlarımızı şirket gündemimizde önemli yer tutan konularla ilgili bilgilendirmek ve geri bildirimlerini dinlemek için düzenli olarak bir araya geliyoruz.

Çalışan Deneyimi Komitemiz ile kurum içindeki tüm uygulamaların iyileştirilmesi için çalışıyoruz. Spor, gezi, gastronomi, müzik, sinema ve tiyatro başta olmak üzere hobi kulüplerimizdeki farklı gruplarla birlikte, aktiviteler ve etkinlikler planlayarak ekip ruhunu güçlendiriyoruz.

“AVİTA Çalışan Destek Programı” ile Çalık Grubu ve ailelerine özel olarak, hukuki bilgi, mali bilgi, sağlıklı beslenme, veterinerlik, tıbbi bilgi ve psikolojik yardım konularında uzman kadrolar tarafından 7/24 sınırsız sağlanan danışmanlık ve bilgilendirme hizmeti sunuyoruz. AVİTA Çalışan Destek Programıyla çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu her an, her konuda yanlarında olmayı amaçlıyoruz.

Finans Sektörü

BKT BANKA KOMBETARE TREGTARE

Banka, çalışanlarının iş ve özel yaşamı arasında sağlıklı bir denge kurmayı teşvik etmeye ve sürdürmeye kendini adamıştır. BKT Kosova, çalışanlarının refahına ve memnuniyetine öncelik vererek çalışanlarının genel başarısını ve mutluluğunu destekleyen olumlu ve tatmin edici bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Sosyal Etkinlikler

- Banka, Haziran 2023'te düzenli olarak yürüyüş etkinlikleri düzenlemeye başlamıştır. Bu yürüyüşler 55 çalışanın katılımıyla gerçekleşmiştir. Ayrıca, 2023 yılı boyunca düzenlenen futbol etkinliklerine toplam 30 çalışan katılmıştır. Basketbol etkinliklerine toplam 25 çalışan katılarak fiziksel becerilere ve takım çalışmasına olan bağlılıklarını göstermiştir.

İnşaat Sektörü

GAP İNŞAAT

Gap İnşaat, “sevgiye ve saygıya dayalı çalışma ortamı” yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda şirket, çalışanların seslerini duyurabilecekleri platformların zeminini hazırlamaktadır.

Fikirlerle Büyüyoruz

- Gap İnşaat personellerine açık iletişim ortamı yaratarak şirket bünyesinde açık kapı politikasını yaşatmaya devam etmektedir.
- Gap İnşaat, vizyon ve değerlerine uygun şekilde, alanında yetkin profesyonelleri iş gücüne katıyor. 2023 yılı içinde işe başlayan personellerin %12’sini yeni mezun profesyonellerden oluşmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

Çalık Holding olarak, tüm Grup şirketlerimizle birlikte, kurumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, sürdürülebilir bir gelecek için yalnızca ekonomik göstergelere ve hedeflere değil, aynı zamanda topluma katkı sağlayabilecek faaliyetlere de önem veriyoruz. Toplumsal katkının, sürdürülebilirlik için öneminin farkındayız. Çevre, sosyal ve ekonomik konularda etki alanında bulunan her paydaşımıza olumlu katkı sağlayacak projeler üretmek ve uygulamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz projelerde çevresel ve sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmeyi, aynı zamanda yerel ekonomiye ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalara sunduğumuz katkıyı artırmayı amaçlıyoruz.

Çalık Grubu olarak etkileşim içerinde olduğumuz toplumun refahına ve çevremizin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaya önem veriyoruz. Toplumsal yatırım girişimlerinin geliştirilmesinde benimsenecek olan ilkeleri ortaya koymak amacıyla, Çalık Grubu Etik Kurallarının yanında, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne de katılarak uymayı taahhüt ettiğimiz ilkelerin ayrılmaz bir parçasını teşkil eden Toplumsal Yatırım Politikasını oluşturduk.



Oluşturduğumuz Toplumsal Yatırım Politikası dâhilinde, Çalık Grubu olarak Toplumsal Yatırımlar üzerinden şunları hayata geçiriyoruz:

- İlgili Toplumsal Yatırımın, Holdingimizin ticari faaliyette bulunduğu bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olup olmadığını kontrol ediyoruz.
- Toplumsal Yatırım faaliyetleri ile iş stratejimiz arasında açık ve net bir bağlantı bulunup bulunmadığını değerlendiriyoruz.
- Uygulanabilir çözümler ileri sürebilmek için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü ilişkiler kuruyoruz.
- Toplumsal Yatırımdan amaçlanan ve elde edilen sonuçların, tasarım bazında ölçülebilir ve ölçeklenebilir ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyeline sahip olup olmadığını göz önüne alıyoruz.
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere uygun olma şartının sağlanıp sağlanmadığını değerlendiriyoruz.
- Toplumsal Yatırımlarla ilgili taraf olunan anlaşmaların Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerine uyumluluğunu kontrol ediyoruz.
- Toplumsal Yatırımlar kapsamında, Grubumuz tarafından desteklenen gerçek ve tüzel kişiler için durum tespiti çalışması gerçekleştiriyoruz.
- Gerçekleştirilecek olan Toplumsal Yatırımın, Etik ve Uyum Yönetmeliği'nin ayrılmaz parçası olan Politikalarla düzenlenen ilkelere uygun olmasına dikkat ediyoruz.

Çalık Holding, toplumun her kesiminin katkısıyla, sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllü çalışmalar ile etki alanını genişletmek, eğitim, bilim, teknoloji, sosyal ve sağlık alanlarında hizmetlerde bulunmak ve insanlığa değer üretmek için, 2021 yılında Ahmet Çalık Vakfı'nı kurmuştur. Holdingimizin sosyal sorumluluk çalışmalarının aynı çatı altında yürütülmesini sağlayan Ahmet Çalık Vakfı, bu girişim öncesinde faaliyete geçen sosyal sorumluluk projelerinin gelişmesini ve sürdürülmesini de takip etmektedir. Bugüne kadar birçok projeyi hayata geçiren Ahmet Çalık Vakfı, eğitim, bilim, teknoloji, sosyal ve sağlık alanlarında yenilikçi ve stratejik araştırma geliştirme projelerini desteklemeyi, kongre ve konferanslar düzenlemeyi, bilim insanlarını, girişimcileri ve öğrencileri desteklemeyi, toplumun her kesiminin eğitim, sağlık ve temel ihtiyaçlarının karşılanmasına katkıda bulunmayı, ülkemizin tarihi ve kültürel değerlerini korumayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

Ahmet Çalık Vakfı Gönüllülük Platformu

Çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Ahmet Çalık Vakfı Gönüllülük platformuyla, toplum odaklı her projeye dikkat çekmek istiyoruz. Gönüllü ekiplerimizle, insanı ve doğayı ilgilendiren her konuyu kendimize vazife ediniyoruz ve büyük bir farkındalıkla çalışmalarımızı yürütüyoruz. Yürüttüğümüz projelerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yürüterek sürdürülebilirliği en yüksek önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz.

Ahmet Çalık Vakfı Gönüllü ekiplerimiz, Kahramanmaraş merkez üssünde meydana gelen ve çevre illeri etkileyen 6 Şubat depreminden kaynaklı yaraları sarabilmek için Malatya'da faaliyetlerini yürüttü. Yetişkinlere psikolojik destek sağladı, çocuklara oyunlaştırma konularında destek oldu. Depo görevli ekibimizle Malatya ve çevresindeki yerlere ihtiyaç listesi doğrultusunda ürün ve yemek dağıtımı yapıldı. Depremin ilk gerçekleştiği andan itibaren süreci yakından takip ederek çalışmalarımız hassasiyetle yürütüldü.





Sosyal Sorumluluk

Çalık Holding olarak, etkimizin iş dünyasının sınırlarının ötesine geçtiğinin farkındayız. Bu farkındalık doğrultusunda, sosyal sorumluluk bilincimiz, yaptığımız her işin merkezinde yer alıyor. Faaliyetlerimizle toplum üzerinde olumlu bir etki sunmayı ve çevreyi korumayı hedefliyoruz. Holding olarak toplumsal sorunlara çözüm üreten, sürdürülebilirliği teşvik eden ve etki alanımızda bulunan her paydaşı güçlendiren girişimlere aktif katılım gösteriyoruz.

Topluma katkıda bulunmanın, başarıyı elde etmenin temel unsurlarından biri olduğuna inancımızla hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizde her zaman etik ve adil bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yönde oluşturduğumuz Bağış ve Sponsorluk Politikasıyla, yapılan bağış ve sponsorlukların hukuka aykırı şekilde kullanılmasına ve Türk kanunları ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinin ihlal edilmesine karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyoruz. Vizyonumuz, misyonumuz, stratejik hedeflerimiz, şirket değerlerimiz ve Bağış ve Sponsorluk Politikası da dâhil olmak üzere, bağış ve sponsorluklarımızı, ilgili mevzuata, Etik Kurallara, iç politikalara ve prosedürlere uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

Oluşturduğumuz Bağış ve Sponsorluk Politikası dâhilinde Çalık Grubu tarafından yapılan tüm bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde aşağıdaki hususlara dikkat ediyoruz:

- Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri, şirket ana sözleşmesi, genel kurul ve/veya yönetim kurulu kararları, iç politikalar, prosedürler ve ilgili mevzuat ile uyumlu olmalıdır.
- Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri, Çalık Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli sermaye piyasası, ticaret hukuku ve vergi hukuk mevzuatı dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, tüm ilgili hukuki düzenlemelerle uyumlu olmalıdır.
- Yapılan tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri, meşru insani yardım veya topluma fayda sağlama amacı gütmeli, belirli bir kişiye fayda sağlamamalı, herhangi bir sosyal norma aykırılık oluşturmamalı, Çalık Grubu markası ve kurumsal kimliği ile bağdaşmalıdır.
- Bağış ve sponsorluklar, gerçek, makul ve ölçülü olmalıdır.
- Söz konusu bağış ve sponsorluk, ilgili mevzuata uygun bir şekilde belgelendirilmiş olmalıdır ve bağış veya Sponsorluk masrafları makbuz karşılığında yapılmalıdır.
- Mümkün olan her durumda Çalık Grubu, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini yazılı bir anlaşma ve benzeri belgelerle gerçekleştirmelidir.
- Bağışlar ve sponsorluklar, mevzuata uygun bir şekilde muhasebe kayıtlarında tutulmalıdır.
- Bağışlar ve sponsorluklar, üçüncü kişiler üzerinden sağlanmamalıdır.
- Çalık Grubu nezdinde, bağışlar ve sponsorluklara ilişkin kontrol ve onay işlemleri bu politika kapsamında yürütülmektedir. Çalışanlar, politikaya aykırı şekilde her ne ad altında olursa olsun bağış ve sponsorluk anlaşması yapmamalıdır.
- Bağışın ayni olarak sağlanması halinde, Çalık Grubu, mümkün olan her durumda, Bağışı alan tarafın kendi envanterine söz konusu bağışı kaydetmesi gerekliliğine önem vermelidir. Bu kapsamda Çalık Grubu, bağış yaptığı taraftan bağışın envantere kaydedildiğine ilişkin teyit yazısı talep edebilecek olup kurumsal iletişim departmanı veya şartların gerektirdiği ölçüde mali işler departmanı bu sürecin takip edilmesinden sorumlu olacaktır.
- Bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin alıcısına Çalık Grubu tarafından sağlanan bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin hukuka aykırı amaçlarla kullanılmayacağının ve yalnızca bağış ve sponsorluk anlaşmasında açıklanan amaçlarla kullanılacağı hususunda çaba sarf edilecektir.

Sahip olduğumuz politikalar ve önceliklerimizle birlikte, sosyal ve çevresel konularda anlamlı bir değişim sağlamak için hareket ederek, faaliyetlerimizin herkese için daha sürdürülebilir ve adil bir gelecek sunmasını amaçlıyoruz.

Çalık Holding olarak 2023 yılında da bu amaçla hareket ettik ve birçok proje ve çalışma gerçekleştirdik.

Her yıl Grup bünyesinde gerçekleştirdiğimiz gönüllülük projesiyle, elektronik atıkların geri dönüşümü hakkında farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Elektronik Atık Günü kapsamında elektronik atıkların toplanmasını sağlayarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) "Atma Bağışla" kampanyasına destek veriyoruz. Bu projeyle, e-atıklardan elde edilen hurda değeriyle imkânı kısıtlı çocukların TEGV desteğiyle nitelikli eğitim almasına katkıda bulunuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu projeyle hem çevremizin korunmasını sağlarken hem de eğitime destek vererek gelecek nesillerin daha iyi bir dünyada yaşaması için katkımızı sunuyoruz.

2023 yılında da 2012 yılından bu yana her yıl "İftarımızı Anadolu'da Açıyoruz" temasıyla Anadolu'nun farklı şehirlerinde Ramazan ayı boyunca iftar yemekleri düzenlemeye devam ettik. İlki deprem dolayısıyla Van'da gerçekleştirilen iftar yemeklerimiz, takip eden yıllarda Şanlıurfa, Erzincan ve Erzurum'da organize edildi. Bu etkinlikle amacımız, hem toplumsal bağlarımızı bir araya gelerek güçlendirmek hem de düzenlediğimiz iftar yemekleri organizasyonu için gerekli tüm malzemeleri düzenlenen ilden sağlayarak yerel ekonomiye katkı sağlamaktır.



Ülkece yaşadığımız büyük deprem felaketinin yaralarını sarabilmek için, afet bölgesindeki kamu kurumları ve yardım kuruluşları ile koordinasyon halinde çalıştık. Var gücümüzle depremzedelerin ihtiyaçlarını karşılamayı hedefledik.

Depremin ilk günü, bünyemizde faaliyet gösteren maden şirketlerimizden 54, elektrik dağıtım şirketlerimizden 105 kişilik acil müdahale ekibiyle, AFAD ile koordineli olarak, arama kurtarma çalışmalarına katıldık. Grubumuzun enerji şirketlerinin yazılımlarını kullanarak havuzdaki 47 makineyi aktif hale getirip deprem bölgelerine sevk ettik.

Depremzedelerin barınma ve temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere 200 tır içinde çeşitli ölçülerde çadırlar, battaniye, yatak, su, gıda, hijyen malzemeleri, sarf malzemesi, termal kıyafetler, ısıtıcılar, farklı kapasitelerde 51 jeneratör ve yakıt gönderdik.

Deprem bölgesinde günlük 5.000 kişilik sıcak yemek, 24 saat su ve çay hizmeti sağladık. Bölgede toplam 4.600 kişi kapasiteli 4 adet mobil mutfak kurulumunu tamamladık. Kalıcı barınma için 1.100 konteyner ile 5.000 kişilik yaşam alanı inşasına öncelik vererek, konteynerlerin kurulumunu tamamladık. 200'e yakın gönüllü Çalık Grubu çalışanıyla, deprem bölgesinde yardım çalışmalarına katkı sağladık.

Aynı zamanda Ahmet Çalık Vakfı, AFAD başta olmak üzere bölgede çalışan yardım kuruluşlarına nakdi yardımda bulunarak destek sağladı. Ayrıca "Türkiye Tek Yürek" kampanyasına 20 milyon TL bağışta bulunduk.

Çalık Holding ve şirketleri olarak yaptığımız yardımların ayni ve nakdi toplam değeri 200 milyon TL'ye ulaştı.

2023 yılında, Ahmet Çalık Vakfı kapsamında çeşitli proje ve çalışmalar gerçekleştirdik:

Ahmet Çalık Vakfı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Türkiye Bilişim Derneği ile “Sertifikalı Yapay Zekâ Uzmanı Yetiştirme Yetkinlik Programı” kapsamında yapay zekâ uzmanı yetiştirmek üzere çerçeve protokolü imzaladı. İmzalanan protokol ile Ahmet Çalık Vakfı, Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın “Bir Milyon İstihdam Projesi” kapsamında Türkiye Bilişim Derneği ve İstanbul Ticaret Üniversitesi ile iş birliği yaparak “Sertifikalı Yapay Zekâ Uzmanı Yetiştirme Yetkinlik Programı’na destek vermeyi hedefliyor. Teorik ve uygulamalı olarak yapılacak bu program, 140 gencin dijital beceri kazanmasını sağlayacak. Programın eğitimleri, fiziki olarak İstanbul Ticaret Üniversitesi Küçükyalı Kampüsü’nde veriliyor. Katılımcılar, teorik bilgilerin yanında uygulamalı olarak da destekleniyor. Katılımcılar, program kapsamında staj, kariyer fırsatları ve deneyim paylaşımından da yararlanıyor.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Ahmet Çalık Vakfı gönüllü ekipleriyle birlikte Belgrad Ormanı’nda çevre etkinliği farkındalık çalışması gerçekleştirildi. Yaşanılabilir bir dünyaya dikkat çekmek amacıyla yapılan resim çalışması ve doğal alanların temizlenmesine katkıda bulunmak amacıyla yapılan çevre temizliği etkinlikleri ile Ahmet Çalık Vakfı, sürdürülebilir bir dünya için her zaman gönüllü olduğunu gösterdi.

Lösemili Çocuklar Haftası kapsamında, Ahmet Çalık Vakfı gönüllüleri, Prof. Dr. Cemil Taşçıoğlu Hastanesi’nde yatan çocuklarımızla bir araya geldi. Bu özel etkinlik, Ahmet Çalık Vakfının sosyal sorumluluk misyonunun bir parçası olarak, her zaman gelecek nesillerin yanında olduğunu ve bu konuda toplumsal farkındalığı artırmak için çalışmalar yaptığını bir kez daha gösterdi. Ahmet Çalık Vakfı, bu tür etkinlikler aracılığıyla hem toplumun hem de şirketin değerlerini bir araya getirerek, daha güçlü ve duyarlı bir gelecek için çalışmaya devam ediyor. Hep birlikte, umut dolu yarınlar için el birliğiyle hareket etmenin önemine inanıyoruz.

Eğitimde fırsat eşitliği yaratmak için Ahmet Çalık Vakfı Bursu ve Ahmet Çalık Vakfı Başarı Bursu kapsamında 2022 – 2023 Akademik dönemi sonu itibariyle 296 gence burs desteği sağladık.

Pendik’te bulunan Teknopark İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin ihtiyaçları doğrultusunda Cube Incubation içerisine Ahmet Çalık Vakfı Teknoloji Atölyesi kurulmuştur. Temelleri 2022 yılının Aralık ayında atılan projemizin atölyesi 2023 yılında tamamlanmıştır. 120 öğrenci atölyeden yararlanmaktadır.

Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, 2023 yılında eğitim ve eşitlik konularında öne çıkan projeler gerçekleştirmiştir. Başarıyla gerçekleştirdiği faaliyetlerin yanında toplumların kalkınması ve çok yönlü değer üretmek için çalışmalarına devam eden Çalık Enerji, uygun çözümler oluşturmak için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar ve üniversitelerle güçlü ilişkiler kurmaktadır.

Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi

- Çalık Enerji, eğitime verdiği önem doğrultusunda gençlerin sürdürülebilirlik ve enerji konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla Mitsubishi Corporation ve Sürdürülebilirlik Adımları Derneği'nin iş birliği ile hayata geçirdiği Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesinin üçüncü fazını 2023 yılında gerçekleştirmiştir. Çalık Enerji, projenin 3. Fazında meslek lisesi öğrencileri için sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, yenilenebilir enerji ve teknoloji konularını da içeren bütünleşik bir eğitim programı hazırlamıştır. Programa katılan 500'ün üzerinde öğrenci 6 ay boyunca çeşitli metin okumaları yapmıştır, öğretici eğitim videoları izlemiştir ve kazandıkları bilgileri pekiştirecek oyunlar oynamıştır. Proje süresi sonunda ise eğitim programını tamamlayan başarılı öğrencilerin eğitimlerine destek olmak adına diz üstü bilgisayar ve akıllı tabletler gibi eğitim destek materyalleri dağıtılmıştır.

Cumhuriyet’in 100. Yılında 1000 Kadın Projesi

- Çalık Enerji, iş hayatında cinsiyet eşitliğini desteklemektedir. Bu doğrultuda raporlama döneminde kadınları güçlendirme ve kadın çalışanların yetkinliklerini artırma hedefiyle Yeniden Biz Deneği ile iş birliği yaparak Cumhuriyet’in 100. Yılında 1.000 Kadın projesinin değer ortağı olmuştur. Proje kapsamında iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalan kadınları iş hayatına hazırlamak adına alanında uzman kişilerce mentorluk desteği verilmiştir. Ek olarak, Çalık Enerji bünyesindeki iş fırsatlarını proje portalında yayınlayarak kadınların eğitim ve deneyim geçmişlerine uygun işi bulmasını ve aktif iş hayatına dönmesini desteklemiştir. Cumhuriyet’in 100. Yılında 1000 Kadın projesi, yıl içerisinde 1.000 kadına ulaşarak amacına ulaşmıştır.



yedaş Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.

YEDAŞ, sektöründe gösterdiği öncü faaliyetlerinin yanında önemli sosyal sorumluluk projelerine de destek olmuştur. 2023 yılında çevresel sürdürülebilirlik konularında projeler üreten YEDAŞ, biyoçeşitliliğin korunması ve çevre temizleme konularında öne çıkan iki proje gerçekleştirmiştir. Yeşil İz Gönüllüleri isimli çalışma grubuyla birlikte toplumsal değer üreten YEDAŞ, insana ve doğaya katkı sağlayacak projelerle etki alanını artırmaya çalışmaktadır.

Elektrik Direklerine Özel Leylek Yuvalarının Yerleştirilmesi Projesi

- YEDAŞ, Sinop Üniversitesi iş birliğiyle Avrupa ve Türkiye'de üreyen leylek popülasyonun elektrik direklerinden etkilenmemesi adına elektrik dağıtım hatlarının geçtiği bölgelerdeki leylek göç yollarını belirlemiştir. Proje kapsamında göç yollarında bulunan arsenikli ağaç direkleri değiştirilerek elektrik direklerine leyleklerin konaklayabilecekleri özel yuvalar yerleştirilmiştir. Elektrik direklerine kurulan bu yuvalar, ekosistemin dengeli bir şekilde sürdürülmesine katkı sağlamıştır.

Enerji Takımı Tiyatrosu Projesi

- YEDAŞ, toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla hayata geçirdiği Enerji Takımı Tiyatrosu projesi ile enerji verimliliği ve bilinçli enerji kullanımı konularında öğrencileri bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Samsun Valiliği ve Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle düzenlenen Enerji Verimliliği Haftası kapsamında, 5 gün boyunca 15 ilkokula giderek öğrencilere "Enerji Takımı" adlı oyununu sergilemiştir. Bu kapsamda, 15 okulda sahnelenen tiyatro gösterileriyle toplamda 3.500 öğrenciye ulaşılmıştır. Bu tiyatroda aracılığı ile öğrenciler; elektrik tasarrufu, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlenmiş veeğlenceli zaman geçirmiştir.

aras Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi

Tüm iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre eden Aras EDAŞ, müşteri, paydaş, insan ve çevre odaklı, risk temelli ve yenilikçi bir iş modeline sahiptir. Çevresel, sosyal ve yönetişim konularında çalışmalarını sürdüren Aras EDAŞ, faaliyetlerinde enerji verimliliği, biyoçeşitliliğin korunması, insan kaynakları yönetimi, yenilikçi araştırma ve geliştirme konularına öncelik vermektedir. Aras EDAŞ, 2017'den beri sürdürdüğü biyoçeşitliliği koruma faaliyetlerine bu yıl da devam etmiştir.

Göçmen Kuşlar Ölmesin Projesi

- Aras EDAŞ'ın hizmet bölgesinde 217 kuş türünün yaşadığı bilinmektedir. Aras EDAŞ, enerji nakil hatlarındaki kuş ölümlerinin önüne geçmek adına 2017 yılında "Göçmen Kuşlar Ölmesin" sloganı ile pilot bölge olarak seçilen Kars, Ardahan ve Bayburt illerinde ilgili projeyi hayata geçirmiştir. Aras EDAŞ, hayata geçirilen proje kapsamında, kuş çarpılmalarını önlemek amacıyla elektrik hatlarında izolatör bağlantılarını ve atlamalarını yalıtkan malzeme kullanarak izole etmiştir. Raporlama döneminde hizmet bölgesinde bulunan 7 ilin tamamında, belirli bölgelerdeki enerji nakil hatlarının özel yalıtımlı tellerle kaplayarak kuşlar için olası tehlike durumu ortadan kaldırılmıştır, aynı zamanda kuş çarpmaları sonucu oluşabilecek elektrik kesintilerinin de önüne geçilmiştir.

İnşaat Sektörü

GAP İNŞAAT

"İnsana Değer, Geleceğe Değer" mottosuyla faaliyet gösteren Gap İnşaat, toplumsal refaha katkı sağlayacak projeler üreterek geleceğin dünyasını inşa etmektedir. Sürdürülebilirliği önemseyen Gap İnşaat, sosyal katkı sağlayabileceği projeleri destekleyerek etki alanındaki paydaşlarına olumlu katkılar sunmayı hedeflemektedir.

Wellbees Challenge

- Gap İnşaat, dünyanın birçok farklı bölgesinden 75 şirketin katılımıyla Kasım ayı boyunca süren Wellbees Challenge programında da aynı amaç için yürümüştür. Hedefi tamamlayan 22 şirketten biri olan Gap İnşaat, depremden etkilenen bir çocuğun tüm kışlık kıyafetlerini karşılamasına destek olmuştur. Ayrıca Wellbees, hedefi tamamlayan 22 şirket adına depremden etkilenen bölgelerdeki çocuklara termal üst ve alt kazak, mont, pantolon bere, eldiven, atkı, çorap ve bot içeren kışlık kıyafet setini UNICEF TMK'ye bağışlamıştır.

Finans Sektörü

BKT Kosova, birçok kuruluş ve organizasyonla yaptığı ortaklıkla birlikte kurumsal sosyal sorumluluklarını yerine getirmektedir. Kosova KSS Ağı'nın premium üyesi olan BKT Kosova, meme kanseri, down sendromlu ve otizmli çocuklar, kan bağışı gibi toplumu ilgilendiren birçok konuda etkinlikler düzenlemiştir. Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir toplumu destekleyen BKT Kosova, 2023 yılında da bu konulardaki çalışmalarına devam etmiştir.

BKT Kosova ve Kosova Olimpiyat Komitesi Sponsorluğu ve Kahraman Ol Kampanyası

- BKT Kosova ve Kosova Olimpiyat Komitesi arasındaki ortaklık, Kosova'ya yaşayan gençlerin spor yoluyla güçlendirilmesine yönelik ortak vizyonun bir örneğidir. Mevcut sponsorluk anlaşmasının 10 yıl uzatılmasıyla BKT Kosova, Kosovalı sporcuların önemli bir destekçisi olarak konumunu sağlamlaştırmıştır, sporun geliştirilmesi ve teşvik edilmesi için 3 milyon avro katkıda bulunmuştur. BKT Kosova, Kosova Olimpiyat Komitesi'ne sponsorluğun ötesinde bir adım daha atarak "Kahraman Ol" girişimini başlatmıştır. Bu ortak girişim, Kosova'nın uluslararası spor etkinliklerinde elde ettiği kayda değer başarılara katkıda bulunmaktadır ve olumlu değişimin sağlanmasında iş birliğinin ve kolektif eylemin gücünü ortaya koymaktadır. Toplumun tüm kesimlerini kapsayan daha geniş girişimler başlatan BKT Kosova, "Kahraman Ol" kampanyası aracılığıyla etkisini genişletmeyi taahhüt etmektedir. BKT Kosova POS terminallerinde BKT VISA Kredi Kartı ile yapılan her ödemenin %1'inin doğrudan Kosova Olimpiyat Komitesi hesabına aktarıldığı bu kampanyanın başarısı, Kosova sporuna ve genel olarak ülkeye adanmıştır. Bu fonlar, Paris'te düzenlenecek 2024 Olimpiyat Oyunları'nda Kosova'yı temsil edecek sporculara aktarılmak üzere toplanmıştır.

Vrapo Babadimer İnsani Yardım Mini Maratonu

- BKT Kosova'nın insani amaçlara olan bağlılığı, "Vrapo Babadimer" İnsani Yardım Mini Maratonu gibi etkinliklere aktif katılımıyla birlikte finansal katkılarının da ötesine geçmektedir. Bu etkinlik, Kosova Üniversite Klinik Merkezi Onkoloji Koğuşunda yatan çocuklara yardım etmeyi ve tatil sezonunda ihtiyaç sahibi 250 aileye destek olmayı amaçlamıştır. BKT Kosova'nın Priştine'deki Genel Müdürlük ve diğer şubelerinden çok sayıda çalışan, maratona katılarak bu önemli amaca destek vermiştir. BKT Kosova, bu girişimi hem finansal olarak ve çalışanlarının katılımıyla destekleyerek ihtiyaç sahiplerinin hayatlarında somut bir fark yaratmaya olan bağlılığını vurgulamıştır.

Madencilik Sektörü

Lidya Madencilik, yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilirlik anlayışıyla çalışmaya devam etmektedir. Gelecekte yaşanabilir bir dünyaya ulaşmakta sosyal ve çevresel konuların öneminin farkında olan Lidya Madencilik, bu konulardaki çalışmalarını faaliyet gösterdiği coğrafyalarda hayata geçirerek sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Balıkesir İli Bigadiç İlçesinde Gerçekleştirilen Eğitim Yardımları

- Lidya Madencilik, Bigadiç Meslek Yüksekokulu'nu inşa ederek bölge eğitimine destek vermiştir. Bunun yanında Bigadiç Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından MEB ve okul kütüphanelerini geliştirmeye yönelik Kaymakamlığın desteğiyle yürütülen kitap bağışı kampanyasını desteklemiştir.

Orman Varlığının Artırılması Projesi

- Ülkemizin orman varlığının artırılması ve yeşil dokusunun geliştirilmesi amacıyla Orman Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen ağaçlandırma çalışmalarının desteklenmesi için Polimetal Madenciliğin mali desteği ile Balıkesir'de 300.000 fidan dikilmiştir.

Başarılı Öğrencileri Destekleme Projesi

- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı boyunca, başarılı öğrencileri desteklemek amacıyla hayata geçirilen proje kapsamında Artvin'de 14, Bigadiç'te ise 12 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır. Bu anlamlı adım, genç yeteneklerin eğitim yolculuklarına güç katmayı ve onların potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirmelerine olanak tanımayı hedeflemiştir.

Yerel Ekonomiye Katkı

İş ilişkilerinin ve toplumsal ağların birbirine daha çok bağlandığı dünyamızda işletmeler, kâr elde etmenin ve istihdam sağlamanın ötesinde, dinamik bir şekilde yerel toplumlara katkıda bulunabilme imkânına sahip. Yerel ekonomiye katkılar sunmak ve ortaklıklar kurmak, bölgeye birçok fayda sağlayabilirken işletmeler de bu iş birliğinden sayısız avantaj elde etme şansına sahiptir. Yerel toplumlarla birlikte iş birliği yapmak şirketlere değerli bilgiler, deneyimler ve bağlantılar sağlayarak topluluğun daha iyi anlaşılmasına ve ele alınmasına yardımcı oluyor. Elde edilen bu avantajlar, rekabetçi piyasada büyük değer taşıyan güven ve sadakati şirketlere sağlıyor.

Çalık Holding olarak misyon vizyon ve değerlerimiz rehberliğinde, yerel ekonomiye yapabileceğimiz her katkıyı sağlamak için çalışıyoruz. Başarıya ulaşmak ve değerlerimizle uyumlu faaliyetler göstermek için yerel ekonomiyi destekliyoruz, bu sayede Holding olarak önem verdiğimiz güveni ve sadakati kazanıyoruz. Kullandığımız yerli mal ve yerel hizmetler sayesinde bölgedeki tedarik zincirlerini güçlendiriyoruz ve yerel işletmelerin büyümesine yardımcı oluyoruz. Bu sayede oluşan yereldeki ekonomik çeşitlilikle birlikte, toplumun refah düzeyini artırarak sürdürülebilir kalkınmayı toplumumuzla beraber gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bölgenin istihdamını artıracak faaliyetleri önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda hareket etmek adına iş gücümüzün ve tedarikçilerimizin seçimini bu amaca yönelik yapıyoruz.

9.929 Tane Yerel Tedarikçi

Yerel ekonomiye iş gücüyle, mal ve ürün hizmetiyle, çeşitli proje ve uygulamalarla katkı sunarak etki alanımızdaki bölgelerin istihdamını artırıyoruz. 2023 yılında toplamda 15.004 olan toplam tedarikçi sayımızın 9.929'unun yerel tedarikçilerden oluşmasıyla, yerel ekonomiye katkımızı sürdürdük.

İştiraklerimizde yerel ve yabancı tedarikçi oranları şu şekildedir;

2023 Yılında Yerel Tedarikçi Oranları	Oran
Çalık Enerji	%41,39
YEPAŞ	%99,88
Kosova Çalık Limak Enerji	%83,20
Aras EDAŞ	%100
Aras EPSAŞ	%100
Aktif Bank	%96,46
BKT Arnavutluk	%82,40
BKT Kosova	%76,12
Gap İnşaat	%72,96
Çalık Denim	%93,73
Gap Pazarlama	%86,05
Lidya Madencilik	%98

2023 Yılında Yabancı Tedarikçi Oranları	Oran
Çalık Enerji	%58,61
YEPAŞ	%0,12
Kosova Çalık Limak Enerji	%16,80
Aras EDAŞ	%0
Aras EPSAŞ	%0
Aktif Bank	%3,54
BKT Arnavutluk	%17,60
BKT Kosova	%23,88
Gap İnşaat	%27,04
Çalık Denim	%6,27
Gap Pazarlama	%13,95
Lidya Madencilik	%2

Madencilik Sektörü

Etki alanındaki paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir başarıya ulaşmak isteyen Lidya Madencilik, yerel ekonomiye katkı konusunda çalışmalar gerçekleştirerek her ölçekte katkı sunmayı hedeflemektedir. Eşitlilik ve kapsayıcılık konularını da önceliklendiren Lidya Madencilik, gerçekleştirdiği projelerle kapsayıcı bir toplum oluşturmayı hedeflemektedir.

Halk Eğitim Merkezlerine Destek Projeleri

- Lidya Madencilik, Bigadiç Kaymakamlığı ve Halk Eğitim Müdürlüğü tarafından başlatılan, kadınlara yönelik, kaybolmaya yüz tutmuş dokuma ürünlerinin (heybe, seccade vb.) üretilerek hane ekonomisine katkı vermesi amaçlanan projeye 12 adet dokuma tezgâhı almış ve madene yakın köylerdeki kadınların da projeye katılımını sağlayarak ek gelir oluşturulmasına destek vermiştir.

Kooperatiflere Destek Projeleri

- Artvin'de yürütülen destekler sayesinde iki kooperatifin kurulması ve aktif hale gelmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda hayata geçirilen Kooperatif Destekleme Projesi ile, kooperatiflerin madencilik sektörüne katkı sunması ve faaliyetlerinin sürdürülebilir bir yapıya kavuşması hedeflenmiştir. Proje, yerel ekonomiye katkı sağlarken aynı zamanda dayanışma temelli bir iş modeliyle bölge halkının ekonomik kalkınmasına önemli bir destek sunmuştur.



Faaliyet Gösterilen Coğrafyalara Katkı

Günümüzde şirketlerin faaliyet gösterdiği coğrafyalarda sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan sunduğu katkılar, sadece ekonomik fayda sağlamakla kalmamaktadır, aynı zamanda o coğrafyalarda bulunan toplumların genel yaşam kalitesini de artırmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma için önemli bir unsur olan bu konuya şirketlerin odaklanması hem kurumsal sorumluluğun bir yansıması hem de toplumsal gelişimin desteklenmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Faaliyet gösterilen coğrafyalarda yapılacak olan çevre koruma projeleri, sosyal hizmet projeleri, toplumsal gelişim çalışmaları gibi çeşitli aksiyonlar, sadece ekonomik değer yaratmakla kalmayıp aynı zamanda sosyal bir değer de sunmaktadır.

Çalık Holding olarak, tüm Grup şirketlerimizle birlikte faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalara sosyal, çevresel ve ekonomik yönlerden katkıda bulunmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Misyon, vizyon ve değerlerimiz doğrultusunda yaşanılabilir bir gelecek için tüm gücümüzle faaliyet gösteriyoruz. Faaliyetlerimizde etki alanımızdaki bölgelerin ihtiyaçlarını ve sorunlarını göz önüne alarak projeler üretirken aynı zamanda toplumun gelişmesine katkıda bulunabilecek proje ve çalışmalar üretmek için çalışıyoruz. Bu çalışmalarımızı sürdürürken, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranmayı, toplum yapılarına uyum göstermeyi ve sosyal çevre üzerinde olumsuz etki yapabilecek unsurlardan kaçınmayı önceliklendiriyoruz.

Madencillik Sektörü

LİDYA MADENCİLİK

Lidya Madencilik, faaliyet gösterdiği çeşitli coğrafyalarda yaşanan sorunların çözümünü önemseyerek yaptığı çalışmalarla bu sorunları çözerek ve mevcut durumları geliştirerek topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

Balıkesir İli Bigadiç İlçesi Hacıömerderesi Köyüne Su Sondaj Sistemi ve Modern Su Deposu İnşaatı

- Hacıömerderesi Köyünde özellikle yaz aylarında yaşanan su ihtiyacı problemini çözmek adına Lidya Madencilik, su sondajı ve modern su deposu inşa ederek bölge için nihai çözüm üretmiştir.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK



Çalık Holding olarak, çalışanlarımızın din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik, siyasi görüş, etnik köken, cinsel yönelim gibi sahip oldukları farklı geçmiş ve deneyim gibi unsurlara bakmaksızın saygı gördüğü kapsayıcı iş ortamını oluşturulması ve herkes tarafından benimsenmesi için çalışıyoruz.

Çalık Holding ve Çalık Ailesi altında birleşen tüm Grup şirketlerimizde, işe alım, işten ayrılma, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, sosyal hak, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa asla taviz vermiyoruz. Hiçbir ayrım gözetmeden şirketi en iyi şekilde temsil edebilecek, toplumun geleceğine şekillendirecek yetkinlik ve birikime sahip herkese eşit fırsatlar sunuyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımıza kapsayıcı, aidiyeti yüksek, güvende ve ifade özgürlüğünün olduğu bir iş ortamı sunmayı en temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Adil ve kapsayıcı bir iş ortamını sunarken, benzer anlayışın tüm paydaşlarımız tarafından savunulmasına önem veriyoruz. Eşdeğer pozisyonlardaki kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit ücretler sağlarken, işe alımlarda ve terfilerde hiçbir ayrımcılık konusuna tabi olmadan yalnızca görev tanımı ve deneyim bazında çalışanlarımızın yetkinliklerini ve becerilerini değerlendiriyoruz.

Kurum içinde kadın temsiliyeti artırmak, önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2023 sonu itibarıyla, Çalık Holding'in toplam iş gücünde çalışanlarının %38'i kadınlardan oluşuyor. Buna ek olarak, 2023 yılında Grup şirketlerimizdeki kadın çalışan oranları aşağıda yer alan tablodaki gibidir.

2023 Yılında İş Gücünde Kadın Çalışanlar	Oran
Çalık Holding	%37,75
Çalık Enerji	%12,25
YEPAŞ	%40,94
Kosova Çalık Limak Enerji	%15,55
Aras EDAŞ	%16,62
Aras EPSAŞ	%39,74
Aktif Bank	%50,23
BKT Arnavutluk	%75,24
BKT Kosova	%53,90
Gap İnşaat	%17,26
Çalık Denim	%4,27
Gap Pazarlama	%44,44
Lidya Madencilik	%13,48

Performans göstergeleri detaylarına "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yeni yeteneklerin her gün iş dünyasına katılmasıyla değişen demografik yapının, iş ortamımızdaki kapsayıcılık için kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu yönde, jenerasyonların her biri birbirinden farklı yetenekleri ve ait oldukları jenerasyona özel olan yetenekleri bünyemize kazandırıyoruz. Çalışanlarımızın yaş aralıklarına göre dağılımını 30 yaş altı, 30-50 yaş, 50 yaş üstü olmak üzere takip ediyoruz. 2023 yılında Holding bünyemizdeki çalışanlarımız için bu oran sırasıyla %21, %63 ve %15 olarak hesaplandı.

2023 Yılında Yaş Çeşitliliği	30 yaş altı çalışan oranı	30-50 yaş arası çalışan oranı	50 yaş üzeri çalışan oranı
Çalık Holding	%21,85	%62,91	%15,23
Çalık Enerji	%20,30	%69,87	%9,82
YEPAŞ	%11,11	%85,38	%3,51
Kosova Çalık Limak Enerji	%20,66	%42,15	%37,19
Aras EDAŞ	%30,93	%64,58	%4,50
Aras EPSAŞ	%12,82	%83,33	%3,85
Aktif Bank	%27,30	%70,59	%2,11
BKT Arnavutluk	%40,29	%53,43	%6,29
BKT Kosova	%33,85	%64,59	%1,56
Gap İnşaat	%14,66	%71,99	%13,36
Çalık Denim	%20,61	%72,88	%6,51
Gap Pazarlama	%24,07	%62,96	%12,96
Lidya Madencilik	%24,11	%67,02	%8,87

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşteri odaklı bir iş anlayışı, Çalık Holding'de iş anlayışımızın merkezinde olup, sürdürülebilir başarı hedefimiz için tüm Grup şirketlerimizle birlikte paylaştığımız bir prensip olarak işlerimize yön veriyor. Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yaptığımız bu çalışmalar doğrultusunda, müşterilerimize karşı saygılı, onurlu, adaletli, eşit ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz. Müşterilerimiz için değer yaratmak, onların memnuniyetini artırmak ve ilişkilerde uzun vadeli güven ortamı oluşturmak, temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tüm Grup şirketlerimiz olarak, çalışan ve iş ortaklarımızdan da bu konularda duyarlı olmalarını ve gereken özeni göstermelerini bekliyoruz.

Değerleri doğrultusunda hareket eden bir grup olarak, sahip olduğumuz yenilikçi anlayışımızla birlikte yüksek kalite standartları sunmak ve müşteri memnuniyetini sağlamak tüm Grup şirketlerinin öncelikli hedefidir. Grup şirketlerimizle sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini her zaman geliştirmek için çalışıyoruz. Bunun yanında müşterilerimizin beklentilerini anlamayı ve mevcut sorunları çözmeyi önceliklendiriyoruz. Trendlere uygun, sürdürülebilir, yenilikçi ürün ve hizmet portföyü ile değişen müşteri beklentisini karşılamayı hedefleyen şirketlerimiz, bu yönde çalışmalar yapıyor, araştırma ve geliştirme aşamalarına önem veriyor. Dünyadaki trendleri takip eden Grup şirketlerimiz, çevik ve dinamik iş anlayışlarıyla birlikte, müşterilerin değişen beklentilerini karşılamak için faaliyetlerini sürdürüyor.

Müşteri memnuniyetini iş anlayışının temelinde konumlandıran Grup şirketlerimiz, müşterilerinin geri bildirimlerini düzenli olarak takip ederek değerlendiriyor; onların ihtiyaç ve taleplerine karşılık veren bir iş sistemiyle çalışıyor. Müşterilerine sunulan hizmet sonrası alınan geri bildirime göre harekete geçen şirketlerimiz, mevcut sorunları çözmek için çalışıyor. Tüm süreçleri müşteri memnuniyetini artıracak şekilde geliştiren şirketlerimiz, taleplere ve şikayetlere hızlı çözümler üretmeyi önceliklendiriyor.

Her yıl artan müşteri sayımızla birlikte daha çok kişiye ulaşmaktan, çözümler üretmekten ve iş modelimizi geliştirmekten dolayı mutluluk duyuyoruz. 2023 yılında, 25 milyondan fazla müşteri sayımızla, önceki yıllara göre kayda değer bir artış sağladık. Uyguladığımız yenilikçi pazarlama stratejileri ve müşteri odaklı yaklaşımımız sayesinde ulaştığımız bu artışı gelecekte de sürdürmek için tüm kararlılığımızla çalışmaya devam edeceğiz.



Enerji Sektörü

YEPAŞ

Müşteri memnuniyeti ve dijitalleşme odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdüren YEPAŞ, tüm müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamayı ve yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlamaktadır. YEPAŞ, dijitalleşme adımlarıyla müşteri mağduriyetlerini azaltarak ve hızlı çözümler sunarak müşteri deneyimini sürekli olarak geliştirmektedir.

IVN Akıllı Dış Arama Sistemi Projesi

- YEPAŞ, "IVN Akıllı Dış Arama Sistemi Projesi" ile operatöre ihtiyaç duyulmaksızın, çok sayıda çağrının kısa sürede ve düşük maliyetle gerçekleştirilmesini hedeflemektedir. IVR üzerinden otomatik arama özelliği sayesinde, ödeme zamanı hatırlatmaları ve borç icra bildirimleri gibi takip gerektiren konularda personel ihtiyacını en aza indirerek operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu projeyle YEPAŞ hem maliyetlerini düşürmeyi hem de müşterilere daha hızlı ve etkili hizmet sunarak müşteri deneyimini iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Otomatik Ödeme Talimatlı Müşteri İletişimi Kaizen Projesi

- YEPAŞ, "Otomatik Ödeme Talimatlı Müşteri İletişimi Kaizen Projesi" ile otomatik ödeme talimatlı faturaların ödenememesi durumunda müşterilerini bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Hesaplarda yeterli bakiye bulunmaması ya da banka sistemlerinde yaşanan aksaklıklar nedeniyle ödeme alınamayan müşterilere SMS gönderimi yapılarak mağduriyetlerin önüne geçilmektedir. Bu proje, müşteri memnuniyetini artırmak için hızlı ve proaktif iletişim sağlayarak YEPAŞ'ın hizmet kalitesini bir adım öteye taşımaktadır.

yedaş

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalarını sürdüren YEDAŞ, müşterilerin taleplerini dinlemek ve çözümler üretmek için çeşitli uygulamalara sahiptir. Müşterilerle iletişimini artırmak ve yaşanan sorunları hızlıca çözerek iş faaliyetlerini geliştirmek isteyen YEDAŞ, müşterilerin ulaşabileceği kanalları artırarak müşteri memnuniyetini yükseltmeyi hedeflemektedir.

Şikâyet Var Platformuna Üye Olunması

- YEDAŞ, raporlama döneminde daha fazla müşterisine ulaşabileceği farklı müşteri iletişim kanallarını değerlendirmiş ve müşteriler tarafından sıklıkla tercih edilen Şikâyet Var platformuna üye olmuştur.

KEDS / KESCO

Kosova Çalık Limak Enerji, müşteri odağını önceliklendiren bir şirket olarak, müşterilerin talep ve ihtiyaçlarına karşılık vermek adına faaliyetlerini sürdürmektedir. Müşteri memnuniyetini artırmak için çalışmalarına devam eden şirket, tüm çalışanlarıyla birlikte müşteri taleplerini karşılamak için projeler üretmektedir. Şirket, 2023 yılında da bu yönde çalışmalarını sürdürerek 2 yeni uygulama geliştirmiştir.

Müşteri Memnuniyeti Anketi

- Kosova Çalık Limak Enerji'de KEDS ve KESCO, müşterilerin ihtiyaçlarına doğru yanıt verebilmek adına raporlama döneminde üç bölümden oluşan bir müşteri memnuniyeti anketi tasarlamıştır. Anketin daha fazla insana ulaşabilmesi için anket şirketin internet sitesinde yayınlamakla beraber sosyal medya hesapları aracılığı ile de müşterilerine duyurmuştur. Anket aracılığı ile müşterilerinin görüş, öneri ve beklentilerini alarak ve memnuniyetlerini ölçerek iyileştirmek adına aksiyonlarını belirlemiştir.

Ticket Sistemi (Destek Talebi) Uygulaması

- Kosova Çalık Limak Enerji, müşterilerinin beklenti ve taleplerini Ticket Sistemi uygulaması aracılığıyla toplamaktadır. Ticket Sistemi, Müşteri Hizmetleri Departmanı ve Bilgi Teknolojileri Departmanı ile iş birliğinde hayata geçirilen ve şirketin tüm departmanlarına entegre edilen bir uygulamadır. Bu uygulama sayesinde müşterilerden gelen her şikayet/talep türüne, kategoriye ve alt kategoriye ayrılmakta ve doğrudan sorumlu departmana iletilmektedir. Bu iletim, müşteri taleplerine daha hızlı dönüş hızını artırmaktadır ve her "ticket" için harcanan sürenin takip edilmesine de yardımcı olmaktadır. Bu uygulamanın yanı sıra Müşteri Hizmetleri ekibi, Çağrı Merkezi aracılığıyla da müşterilere 7/24 çözüm ve hizmet sunmaktadır.



Müşteri ve Bilgi Güvenliği

Müşteri ve bilgi güvenliğinin sağlanması, müşteri güvenini inşa etmek ve bu güveni sürdürebilmek için kritik bir öneme sahiptir. Müşterilerin kişisel ve kurumsal bilgilerinin güvende olduğuna ve şirket tarafından güvenli bir şekilde işlendiğine duyduğu güven, bu alanda yüksek standartları benimseyen şirketleri avantajlı kılmaktadır. Günümüzde, gizlilik ve güvenlik konusunda daha bilinçli hale gelen müşteriler, kişisel verilerini koruma taahhüdü veren şirketleri tercih etmeye daha yatkın hale gelmiştir.

Veri gizliliğine saygı duyan ve güvenlik önlemlerini titizlikle uygulayan işletmeler, bu sayede müşteri güvenini pekiştirirken aynı zamanda itibarlarını da artırmaktadır. Veri ihlalleri veya bilgilerin kötüye kullanılması gibi güvenlik zafiyetleri, sadece müşteri güvenini sarsmakla kalmayıp aynı zamanda şirketlerin itibar kaybetmesine, rekabet gücünün zayıflamasına, pazardaki konumunun zedelenmesine ve kârlılıklarının düşmesine yol açmaktadır. Günümüzde, müşterilerimiz iş ortaklarını seçerken, siber güvenliğin uçtan uca uygulandığı kurumsal işletmeleri tercih etmektedir.

Grup şirketlerimizle birlikte, kurumsal bilgi güvenliğinin yanında, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin kişisel verilerini de mevzuatın izin verdiği ölçüde, faaliyetlerini yürütmek amacıyla işliyoruz, işlenen verilerin mevzuata uygun olarak gerçekleşmesini sağlıyoruz ve paylaşılmasını engellemek için her türlü idari ve teknik önlemleri alıyoruz. Çalık Holding olarak, 7 Nisan 2016 tarihli ve 29677 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan, Kişisel Verileri İşlenen gerçek kişilerin Anayasa tarafından da korunan özel hayatın gizliliği de dâhil olmak üzere temel hak ve hürriyetlerini korumak ve Kişisel Verileri İşleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülüklerini belirleyen 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uyumlu bir şekilde ilgili kişilere ait Kişisel Verilerin korunmasını ve işlenmesini sağlamak için, uygulama kurallarını ve ilgili yükümlülüklerini Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası altında belirledik. Bu politika kapsamında her bir paydaşımızın verilerinin korunması ve işlenmesi konusunda gereken hassasiyeti gösteriyoruz ve bunu ilgili politikamızla güvence altına alıyoruz.

Gerekli olması halinde KVKK'ya uygun olarak kişisel veriler, Grup şirketleri arasında aktarılıyor. Bu doğrultuda Çalık Grubu olarak aydınlatma yükümlülüğü kapsamında, farklı araçlarla ilgili kişileri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin bilgilendirme yapıyoruz.

Sahip olduğumuz anlayış ve uyguladığımız politikalar neticesinde, şirketimizin yaşayabileceği müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verileri kayıplarıyla ilgili 0 vaka hedefimizi son 3 yılda da gerçekleştirdik.

Bu kapsamda;

- Kişisel verilerin işlenmesi sırasında kanunların ve diğer hukuki düzenlemelerin öngördüğü ilkelere uygun şekilde hareket ediyoruz.
- Dürüstlük kurallarına uygun olmanın gereği olarak, kişisel verilerin işlenmesi sırasında şeffaf davranmakta, ilgili kişilere gerekli bilgilendirme ve aydınlatmayı yapıyoruz.
- Kişisel verileri meşru sebeplerle ve yürütmekte olduğumuz faaliyetlere bağlı olarak işliyoruz.
- Kişisel verilerin İşlenmesi esnasında orantılık ilkesini dikkate alıyoruz.
- Kişisel verileri, ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza ediyoruz.

Bilgi güvenliği konusunda bir sıkıntı yaşamadan çalışmalarımıza devam etmek adına aşağıdaki Grup şirketlerimizde ISO-27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikaları'na sahibiz;

Kalite ve Yönetim Sistemleri	
Standart Adı	Şirketler
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalık Enerji
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Gap İnşaat
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalık Denim
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Gap Pazarlama
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	YEPAŞ
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	YEDAŞ
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	CLK Worldwide

DAHA İYİ BİR GELECEK TASARLAMAK

ÇALIK HOLDİNG

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON

Dijital dönüşüm ve inovasyon konusu çağımızın üzerinde durması gereken ve şirketlerin gündemine alması kaçınılmaz olan bir trend olmaya devam ediyor. Dünya Ekonomik Forum tarafından belirli aralıklarla yayınlanan "İşlerin Geleceği 2023[1]" raporu, teknolojik gelişmeler, dijital dönüşüm, yapay zekâ ve sürdürülebilirlik gibi faktörlerin iş gücü üzerindeki etkilerini ve küresel iş gücü piyasalarının mevcut durumları ile gelecekteki eğilimlerini analiz eden kapsamlı bir çalışma olarak öne çıkıyor. Rapora göre, önümüzdeki beş yıl içinde mevcut işlerin yarısı önemli derecede değişime uğrarken teknolojik gelişmeler ve sürdürülebilirlik konusunda alınan aksiyonlar sebebiyle milyonlarca yeni iş oluşturması bekleniyor. İnsanların, şirketlerin ve toplumların, hızlıca bu dönüşüme ayak uydurması gerekliliğinin bilinciyle, sektörümüzde fark yaratmayı ve teknolojidekileri gelişmelerden pozitif anlamda faydalanmayı amaçlıyoruz. Yeniliği ve inovasyonu iş modelimizin merkezine alıyoruz. Çözümlerimizi ve iş modellerimizi çağın şartlarına uyum sağlayacak şekilde yönetiyoruz. 2023 yılında 35 kişilik Ar-Ge ve inovasyon departmanındaki çalışanlarımızın emeğiyle önemli projelere imza attık.

Holding insan kaynakları süreçlerimizde, dijitalleşme uygulamalarımız ön plana çıkıyor. Bu kapsamda, insan kaynakları süreçlerinin tamamen dijitalleştirilmesi ve ölçülebilir duruma getirilmesi amacıyla "Success Factors" ve 360 derece değerlendirme ile işe alım süreçlerimiz, terfilerimiz, çalışan rotasyonlarımız ve yetenek yönetimimizde dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerimizin tek platformdan yönetilmesini sağladık. Çalık AI ve ChatGPT benzeri yapay zekâ araçları ile şirketimiz bünyesinde paylaşılan bilgilerin gizliliği, şirket prosedürlerimizin öğretilmesi ve bu prosedürlere ait soruların cevaplanması ile chatbotları eğiterek oryantasyon sürecimizde çalışanlarımıza yardımcı olduk. Polimetal gibi ERP kullanmayan şirketlerimize sıfırdan SAP ERP çözümleri uygulayarak kurumsal kaynak planlama, satın alma, tedarik, lojistik, fatura, finans ve bütçe yönetimi gibi tüm muhasebe ve insan kaynakları süreçlerimizin dijitalleşmesine ve tek platformdan yönetilmesine destek olduk. Çalık Holding olarak gerçekleştirdiğimiz inovasyon projelerimiz sayesinde, İnsan Kaynakları süreçlerimizde zamandan tasarruf kazanmakla birlikte sürecimizi etkin ve verimli bir şekilde yönetmiş olduk. ERP sistemindeki yenilikçi çözümümüz sayesinde, iş süreçlerimizdeki optimizasyonu ve süreç iyileştirmesini Polimetal şirketimiz içinde sağlayarak Holding bakış açımızı tüm şirketlerimizde bütüncül bir şekilde sağlamış olduk.

1. *Future of Jobs Report 2023*

Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, 2023 raporlama döneminde dijital dönüşüm kararlılığını güçlendirmek amacıyla **Enerji Dönüşüm ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü'nü** kurmuştur. Ar-Ge ve inovasyon ekosistemlerindeki süreçleri geliştirmeye yönelik sürekli iyileştirmeler yapmaktadır.

Workindo'nun faaliyet alanlarını genişletme çalışmaları

- 2023 yılında, Workindo'nun iştiraklerinin büyüme ve genişleme süreci devam ederken inşaat sektörünün dijitalleşmesine hizmet edecek yeni projeler üzerine çalışmalarına devam etti. Enerji dönüşümü alanında ortak projeler geliştirmek üzere farklı firmalarla mutabakat anlaşmaları imzaladı.

yedaş Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.

YEDAŞ, tüm EDAŞ'ların kullanımına sunulabilecek bir proje yönetim sistemi üzerinde çalışmaktadır. Odaklandığı inovasyon ve Ar-Ge projeleriyle sayesinde birçok yeniliğe imza atmaya devam etmektedir.

Utilities Ar-Ge Projesi

- Yerli Yazılım Ekosistemi kapsamında; elektrik ve doğalgaz sektörlerinde ulusal mevzuat ve yönetmeliklerin ihtiyaçlarını birebir karşılayan, güncel teknolojilerle yenilikçi bir yaklaşımla oluşturulacak yerli bir yazılım geliştirilmesi hedefiyle, Muhatap, Bağlantı Kullanım, Sayaç Operasyonları, Tahakkuk/Faturalama ve Tahsilat olmak üzere beş ana modülden oluşacak bir yapı planlanmaktadır.

Düşük Frekans Yöntemiyle Kablo Hatalarının Tespitine Yönelik Yerli Cihaz Geliştirilmesi Ar-Ge Projesi

- Yerli ve milli imkânlarla geliştirilecek VLF cihazı, kablo hatalarını daha hızlı tespit ederek enerji tedarikinde sağladığı iyileştirmelerle müşteri memnuniyetini artıracaktır. Bu cihaz, özellikle yeraltı kablo hatlarında oluşan arızaların tespitinde hassas ve güvenilir sonuçlar sağlayarak arıza tespit süresini minimize edecektir. Kablo testlerinin düşük frekansta gerçekleştirilmesiyle kabloya zarar vermeden ölçüm yapılmasına olanak tanıyacaktır. Yerli üretim teknolojilerle geliştirilen bu cihaz, ithal cihazlara olan bağımlılığı azaltarak maliye avantajı sağlayacaktır. Sahada taşınabilir yapısıyla kolay kullanım sunarak arıza tespit ve bakım süreçlerini hızlandıracaktır.

Yapay Zekâ İle Desteklenmiş Kapsamlı Trafo Verimlilik ve Analiz Platformu (TRAFORM 2. Faz)

- Başarıyla tamamlanan Traform 1. Fazı sonrası, elde edilen bilgilerin EDAŞ içinde farklı departmanlarda kullanılabilir olması ve dijital sistemler arası bilgi akışının sürekli hale getirilmesi ihtiyacından dolayı 2. faz kapsamında Yapay Zekâ İle Desteklenmiş Kapsamlı Trafo Verimlilik ve Analiz Platformu (TRAFORM 2. Faz)'nun oluşturulmasına yönelim Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

Enerji Sektörü

YEPAŞ

YEPAŞ, kullanıcı deneyimini ön planda tutan yenilikçi projelerle sektördeki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir. Kâğıt tüketimini ve karbon salınımını azaltma hedefiyle işlemlerini dijital ortamlarda sürdürmekte ve bu yönde öncü adımlar atmaktadır. Aynı zamanda, Enerjide Dijitalleşme Derneği üyesi olarak, uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi ve uluslararası stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi için çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Kurumsal Web Sitesi Yenileme ve Mobil Uygulama Projesi

- YEPAŞ, kurumsal web sitesini dijital trendlere, kurumsal ihtiyaçlara ve kullanıcı deneyimine uygun şekilde yeniden tasarlamıştır. Modern bir İçerik Yönetim Sistemi (CMS) altyapısıyla geliştirilen site; mobil cihazlarla uyumlu, işlevsel bir yönetim paneline sahiptir. Kullanıcı dostu yapısı sayesinde ziyaretçilerin aradıkları bilgilere en az tıklamayla ulaşmaları hedeflenmiştir. Ayrıca müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla Mobil Uygulama Projesi de paralel olarak hayata geçirmiştir. Proje kapsamında geliştirilen mobil uygulama; kullanıcı dostu arayüzü, etkili ve zengin görsel tasarımı ile dikkat çekmektedir. Güncel trendler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanan uygulama, estetik, yenilikçi ve mobil dünyayla uyumlu bir deneyim sunmayı amaçlamaktadır.

İhale Takip Operasyon Süreci Projesi

- YEPAŞ, ihaleli kurumların kWh tüketimlerini ve hak edişlerini daha etkin takip edebilmek amacıyla K2 portföyüne dahil etmiştir. Bu proje kapsamında, tüketimlerin %80 ve %100 oranlarına ulaştığında bilgilendirme yapılması sağlanarak, kurum ve şirket arasındaki olası anlaşmazlıkların önüne geçilmektedir. Böylece sözleşme oranlarını yüzdesel olarak takip eden ve hak edişleri sistematik olarak yöneten bir süreç geliştirilmiştir.

Datacenter Taşıma Projesi

- Samsun'da bulunan sanal sunucular, kritik sistemlerin güvenliği ve sürekliliğini artırmak amacıyla Çalık Holding yönetimindeki Gebze Turkcell Data Center'a taşınmıştır.



Finans Sektörü

BANKA KOMBETARE TREGTARE

BKT Arnavutluk, yenilikçi ve çözüm odaklı imza projeler gerçekleştirmektedir. Gerçekleştiği projeler sayesinde bankacılık işlemleri, kullanıcıya uygun olarak gelişmiştir ve takibi kolaylaşmıştır.

Sistem Gözlenebilirliği Projesi

- BKT Arnavutluk, Sistem Gözlenebilirliği Projesi sayesinde sistematik olarak veri ve metrik toplayarak ve gerçek zamanlı izleme uygulayarak, bankacılık sistemlerinin gözlemlenebilirliğini artırmayı amaçlamaktadır. Tüm bankacılık kanallarında sistem performansına ve sağlığına ilişkin kapsamlı bir görünürlük sağlamaya odaklanmaktadır.

Akıllı Bankomat (ATM)

- BKT Arnavutluk'un Akıllı Bankomatlar (BKT) projesi, temassız işlemler, mobil yükleme, fatura ödemeleri ve çoklu dil desteği gibi çok çeşitli özelliklerle donatılmış gelişmiş ATM'lerin konuşlandırılmasını içeren bir projedir. Bu sayede, müşterilere gelişmiş erişilebilirlik, kolaylık, artan işlem sayısı, azalan işlem süreleri ve gelişmiş güvenlik önlemleri gibi yenilikler sunmaktadır.

e-Para

- Yenilikçi ödeme çözümleriyle daha fazla müşteri kolaylığı sunan e-Para dijital cüzdan hizmeti, dijital ödemelerin daha fazla benimsenmesini ve müşteri sadakatinin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Müşterilerin doğrudan mobil cihazlarından güvenli ve rahat elektronik ödeme ve transfer yapmasına olanak tanıyan e-Para dijital cüzdan hizmeti, mevcut bankacılık hizmetlerine sorunsuz bir şekilde entegre olmaktadır. QR kod ödemeleri ve eşler arası transferler dâhil olmak üzere çeşitli ödeme yöntemlerini desteklemektedir.

Bir Fikrim Var Projesi

- BKT Arnavutluk, mobil, web ve ATM arayüzleri de dâhil olmak üzere tüm kanallardan günlükleri ve metrikleri tek ve uyumlu bir izleme platformunda toplayan birleşik bir sistem geliştirmiştir. Bu platform, tüm çalışanlara mevcut ve gelecekteki ürünler, süreçler, yeni özellikler dijital kanallar veya banka için değerli diğer fikirlerle ilgili fikirlerini verme fırsatı sunmaktadır. Fikir sunulduktan sonra, yetkili banka yapıları fikri analiz edip uygulanıp uygulanmayacağına karar vermektedir. Bankanın ürün ve süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine büyük katkı sağlayan platform, tüm çalışanları mümkün olduğunca çok sayıda fikir sunmaya teşvik etmektedir. Sunulan fikirler aracılığıyla ifade edilen çalışanların sesi, devam eden gelişimin ayrılmaz bir parçasıdır.

BKT SMART Mobil Uygulama Geliştirmesi

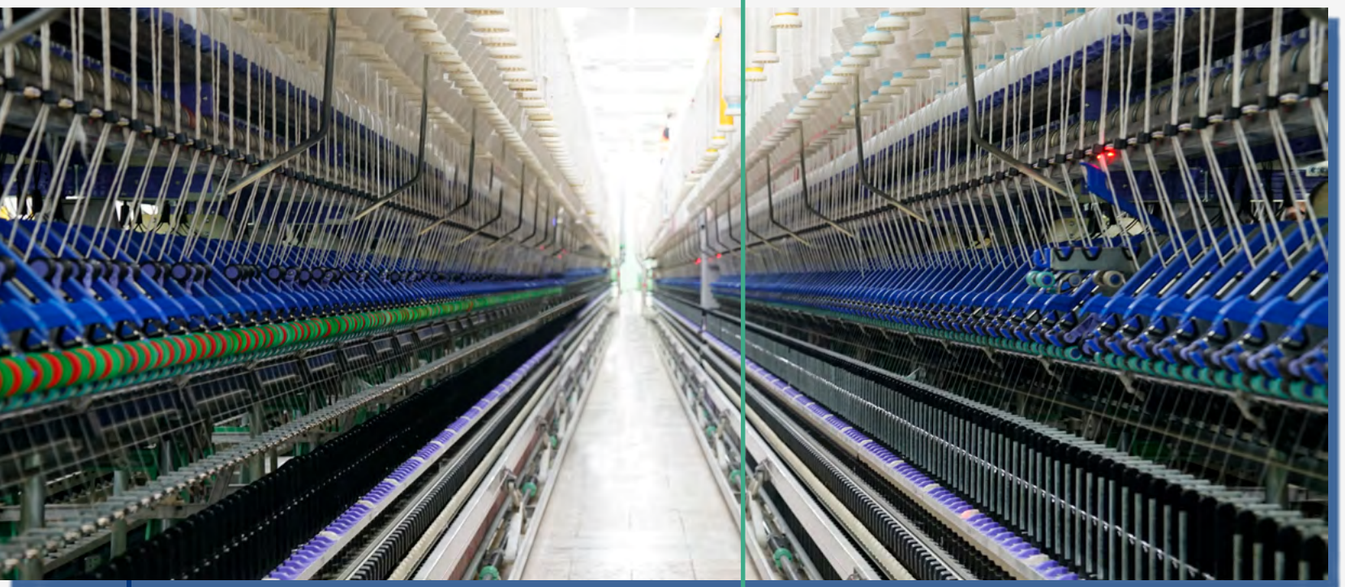
- BKT Arnavutluk, mobil bankacılık uygulaması BKT SMART'ı, en yeni kullanıcı arayüzü ve deneyim tasarımı ilkeleriyle, yapay zekâ odaklı kişisel finansal yönetim araçlarını entegre ederek ve güvenlik özelliklerini geliştirerek yenilemiştir. Bu sayede artan kullanıcı etkileşimi, daha yüksek uygulama derecelendirmeleri elde edilmiştir ve aktif kullanıcı sayısında önemli bir artış yaşanmıştır.

Finans Sektörü

BKT Kosova, banka süreçlerinin verimliliğini artıran ve insan müdahalesine dayanan görevleri otomatikleştiren projelere odaklanmaktadır.

İş Mühendisliği Projesi

- BKT Kosova, banka süreçlerini daha verimli hale getirilmek amacıyla Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ile iş süreçlerindeki tekrarlayan ve kural tabanlı görevleri otomatikleştiren yazılım robotlarını kullanan bir teknoloji sunmaktadır. Bankacılık işlevlerinin bir parçası olan bu robotlar, verileri ayıklamak, doğrulamak ve işlemek için kullanılmaktadır. En önemlisi, bu robotlar, verileri mevcut BT sistemleri ve veri tabanlarıyla entegre etmek ve farklı platformlar arasında sorunsuz veri alışverişi sağlamak için kullanılmaktadır. Bu sorunsuz entegrasyon, bankanın geleneksel olarak insan müdahalesine dayanan görevleri zahmetsizce otomatikleştirmesini sağlamaktadır. Böylece herhangi bir insan hatası olasılığını en aza indirerek operasyonların genel verimliliğini ve hassasiyetini artırmaktadır.



Tekstil Sektörü

Çalık Denim, paydaşlarına ve müşterilerine çağın teknolojik gelişmeleri ışığında geliştirdiği inovatif, sürdürülebilir, pratik ve avantajlı çözümler sunmayı amaçlamaktadır. Ever Evolving mottosunu benimseyen Çalık Denim, inovasyonu şirketin kurumsal stratejilerinin merkezinde konumlandırmıştır.

Çalık Denim Mobil Uygulaması

- Çalık Denim'in ilk kez 2019 yılında hayata geçirdiği mobil uygulama, içerdiği birçok özelliğin yanı sıra denim dünyasındaki global trendlere de yer vermektedir. Filtreleme özelliğiyle Çalık Denim kumaşlarının renk, elastikiyet, ağırlık, yapı ve kaplamalarına göre sıralandırılmasına ve bu bilgilere videolar ve fotoğraflar yoluyla ulaşılmasına imkân tanımaktadır. 2023 yılında, yıllar içerisinde yeniliklerle geliştirdiği mobil uygulamanın aktif içerik yönetimine devam ederek iş ortaklarına denim ve moda dünyasından haberler, bilgilendirici sektörel içerikler, Çalık Denim'in en yeni inovasyonları ve kumaş aileleri gibi tek tıkla erişebilecekleri zengin içerikleri sağlamaya devam etmiştir. Çalık Denim mobil uygulaması, dijitalleşme yolunda yeni bir adım daha atarak "Yeni Teknolojiler ve İnovasyonlar" sekmesini kullanıma almıştır. Bu sekme, kullanıcıların, özellikle Covid-19 sürecinde giderek artan dijital üretimle ilgili teknoloji ve inovasyon bilgilerine tek tıkla ulaşmalarını sağlamaktadır.

Kurumsal Hafıza

- Bu Projede Çalık Denim'in sahip olduğu her belgenin ve dokümanın ulaşılabilir ve tekrar kullanılabilir şekilde depolaması ve saklaması, erişilebilir bilgi ve dokümantasyonun sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu proje, tüm şirket evraklarının bu platformda ihtiyaca göre iş akışında ilerlemesini veya arşivlenmesini kapsamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLILIK





Dünya genelinde 2023 yılı, önemli ekonomik, siyasi ve toplumsal olayları barındıran bir yıl olmuştur. Küresel enflasyon, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, tedarik zinciri sorunları ana konular olmakla birlikte ülkemizde, yaşanan döviz kurları hareketliliği birçok sektörü etkilemeye devam etmiştir. Covid-19 pandemisinin getirmiş olduğu sonuçların akabinde 2023 yılının şubat ayında yaşanan ve ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş depremi ekonomik olarak oldukça sarsıcı gelişmeleri de beraberinde getirmiştir. Tüm bu olaylar yaşanırken şirketler açısından sürdürülebilir kârlılığa sahip olmak, her zamankinden daha fazla önem kazanmıştır.

Çalık Holding olarak, finansal sürdürülebilirliğin kurumumuz açısından öneminin bilincindeyiz. Operasyonel verimliliğimize ve istikrarlı büyümemize devam etmek için, 2023 yılında da öncelikli konularımız arasında sürdürülebilir kârlılığa yer verdik.

5 sektörde, 30'dan fazla ülkede faaliyet gösteriyoruz. Çeşitlendirilmiş portföyümüz farklı pazarlarda ve sektörlerdeki gelişmelere karşı kalkan görevi üstleniyor ve yıllara sâri istikrarlı şekilde büyümemizi sağlıyor. Asya, Ortadoğu, Afrika ve Doğu Avrupa'da çeşitli ülkelerde devam eden EPC faaliyetlerimizin 2023 yılına damga vuran jeopolitik tansiyonlardan ve gerilimden etkilenmemesine ek olarak, alınan yeni işlerimizin de etkisiyle, iki EPC şirketimizde toplam 6,3 milyar USD tutarında bir backlog tutarına eriştik ve yılı 72,5 milyar TL gelir ve 14,3 milyar TL esas faaliyet kârı ile kapattık. Asya, Ortadoğu, Afrika ve Doğu Avrupa'da 10 ülkede aktif saha yöneten bir Grup olarak, şirketlerimiz başarıyla büyümeye devam etti. Elektrik dağıtım ve perakende iş kolunda YEDAŞ ve YEPAŞ markalarımızla Türkiye'nin en başarılı ve güvenilir dağıtım ve perakende operasyonunu yöneten şirketlerden olmaya devam ettik. Aktif Bank'ta özkaynak getirimiz %56,37, BKT Arnavutluk'ta ise %23,3 gerçekleşerek piyasa ortalamalarının üstünde kalmaya devam etti.

Holding konsolide gelirlerimizi 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla %69 büyütürken esas faaliyet kârımızı da %43 artırdık. Operasyonel nakit üretme kabiliyetimiz ve maden şirketimizde gerçekleştirdiğimiz hisse satışları ile bu dönemde reel sektör iştiraklerimizdeki borç tutarımızı düşürdük; nakit varlıklarımızda ise artış kaydettik. Kaldıraç ve likidite rasyolarımızı daha da iyileştirdik.

Geleceğe dönük hedeflerimizi, sürdürülebilir kârlılık stratejilerimizi merkez alarak gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda hem yurt içi hem de yurt dışına uzanan operasyonlarımızın tamamında, yeni alanlara ve fırsatlara yatırım yaparak büyümenin heyecanını yaşıyoruz.

Ekonomik Performans

“Ekonomik gerileme”, “ekonomik fırsat eksikliği” ve “enflasyon” riskleri kısa vade içerisindeki tehditler arasında Dünya Ekonomik Forum 2024 Küresel Risk Raporu'nda[2] ilk on sırada yer alıyor. Her yıl güncellenen raporda, ekonomik risklerin, 2 yıl içerisinde olası etki büyüklüğü bakımından ilk on riskin içinde kalmaya devam edeceği öngörülüyor. Bu çıktılar, operasyonel verimlilik ve finansal sürdürülebilirlik için, şirketlerin stratejilerinde ekonomik performansı iyileştirmeye yönelik stratejileri iş süreçlerine entegre etmesinin önemini ortaya koyuyor.

Dünya genelinde yaşanan yüksek faiz ortamı hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki piyasaları olumsuz yönde etkiledi. Ancak, Çalık Holding olarak, faaliyet alanlarımızı çeşitlendirerek ve etkin portföy yönetimi stratejileri kurarak bu enflasyonist ortamın etkilerini yönetmeyi başardık. Stratejik yatırımlarımız, yenilikçi projelerimiz ve güçlü finansal yönetimimiz sayesinde, zorlu ekonomik koşullarda bile kârlılığımızı artırdık ve sürdürülebilir büyüme yolunda sağlam adımlar attık.

Ekonomik performansımızı her zaman daha ileriye taşımak için, global ekonomik dalgalanmalara karşı dayanıklı bir iş modeli oluşturduk. Bu doğrultuda, sektörel çeşitliliğimizi artırarak, yalnızca finansal büyümeyi değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da göz önünde bulunduruyoruz. Zorlukları ve fırsatları birlikte analiz ederek yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretiyoruz, faaliyet gösterdiğimiz tüm iş kollarında bu stratejilerimizin uygulanmasını sağlıyoruz.

Ekonomik Göstergeler (milyon TL)	2021	2022	2023
Konsolide Gelir	19.931	42.724	72.406
Brüt Kâr	6.833	14.227	22.529
Toplam Aktif	139.511	211.154	369.489
Finansal Borçlar	27.585	33.156	44.378
Toplam Özkaynaklar	26.476	46.120	90.118

Sorumlu Yatırımlar ve Yenilikçi İş Modelleri

Sorumlu yatırım ve yenilikçi iş modelleri geliştirme anlayışımız doğrultusunda, tüm Grup şirketlerimizde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etkilerimizi azaltmaya yönelik projelere odaklanıyoruz. Bu bakış açısıyla, enerji verimliliği, enerji tasarrufu, atık yönetimi, emisyon yönetimi, dijital dönüşüm ve inovasyon gibi alanlarda yürütülen projelerin sayısını artırmayı ve bu projeleri daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, yatırım ve iş yapış şekillerimizde sosyal sorumluluk ve yönetişim konularına da büyük önem veriyoruz; toplumsal fayda sağlamak, iş gücü çeşitliliğini artırmak, çalışan haklarına saygı göstermek ve etik iş uygulamalarını desteklemek, her yönüyle sürdürülebilirliğimizin temel taşlarını oluşturuyor.

Yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerine yaptığımız yatırımlar, yalnızca finansal performansımızı iyileştirmekle kalmıyor; aynı zamanda çevreyi koruyor, topluma değer katıyor ve etik iş pratiği ile yönetişim standartlarını yükseltiyor. Bu anlayışla, her geçen gün büyüyen sorumluluklarımızla, tüm Grup şirketlerimizle birlikte operasyonlarımızın her aşamasında ve bu doğrultuda attığımız her adımda, çevresel, toplumsal ve yönetişimsel sorumluluklarımızı yerine getirerek değer yaratmaya devam ediyoruz.

2023 yılı itibarıyla, hızla değişen dünyada hem bugüne hem de gelecek dinamiklere uyum sağlayarak sürdürülebilir başarı hedefimize odaklanıyor, farklı alanlardaki şirketlerimizde bu anlayışla ilerlememizin gururunu taşıyoruz.



2. The Global Risks Report 2024 19th Edition

Enerji Sektörü

Çalık Enerji, fosil yakıtlardan arındırılmış bir gelecek için, hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik fırsatları yakından takip etmektedir, yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra yeşil enerji üretimi ve tedariği için güçlü kurumlarla iş birlikleri yapmayı ve start-up'ları desteklemeyi önemsemektedir.

Starfire Energy

- Çalık Enerji, raporlama döneminde de start-up'ları desteklemeye devam ederek kurulduğu ilk yıllarda güneş enerjisi üretimine odaklanan ve son 6 yıldır temiz amonyak sentezi ve kullanımı üzerine patentli teknolojiler geliştiren ve Starfire Energy şirketine yatırım yapmıştır. Starfire Energy, amonyaklı gübre üretimiyle çiftçilere destek sunmaktadır. Elektrik, su, doğalgaz gibi hizmet dağıtım şebekelerini dengelemek için dağıtılmış yakıt sentezi ve enerji üretimini desteklemektedir, yakıtta ve ihracatta kullanılmak üzere, merkezi ve büyük ölçekli amonyak üretim tesislerine hizmet sunmaktadır.

Tekstil Sektörü

Sürdürülebilirliğe artan küresel ilgi ve yükselen tüketici farkındalığı sonucunda Çalık Denim, üretim hatlarına sürdürülebilir çözümler sunmak için girişimlerde bulunmaktadır. Tasarım projeleri sayesinde sürdürülebilir odaklı yenilikçi ürünler geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Yüksek Performanslı Doğal Bir Vegan Lifinin İplik ve Kumaş Performansının Araştırılması

- Çalık Denim, bu projeyle, çevre dostu malzemelerle yapılan tekstil ürünlerinin sürdürülebilir denim kumaş üretimindeki potansiyelini görmeyi ve ananas yaprak lifi kullanılarak üretilen iplik ve kumaşların fiziksel ve mekanik özelliklerinin detaylı bir şekilde incelemeyi amaçlamaktadır.

- Deney tasarımına göre, ananas yaprak lifi elyaflarının uygun karışım oranlarında pamuk ve tencel gibi liflerle karıştırılmasıyla iplik üretimi gerçekleştirilmiştir. Üretilen ipliklerin kalitesi, mukavemeti, elastikiyeti, düzgünsüzlük ve tüylülük gibi özellikleri test edilmiştir ve standart test metotlarıyla değerlendirilmiştir. Bu süreçte, ipliklerin özelliklerine bağlı olarak üretim parametreleri belirlenerek çeşitli kumaş kalınlıkları elde etmek için üretim süreci optimize edilmiştir.

Finans Sektörü

BKT Kosova, 2023 yılında enerji verimliliği önlemleri için Eko-krediler uygulayarak yeşil finansman faaliyetlerinin artırılmasına katkıda bulunmuştur. Bireysel müşterilere yönelik kredinin temel amacı, enerji verimliliği sağlayan ev aletlerine, evlere veya dairelere yatırım yapmak ve işletmeleri destekleyerek çevre koruma ve enerji tasarrufu sağlamaktır.

GROW (Yeşil Kurtarma ve Fırsat Penceresi)

- BKT Kosova, Kosova Kredi Guarnatee Fonu (KCGF) ile GROW (Yeşil Kurtarma ve Fırsat Penceresi) projesi ile iş birliği içinde yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yatırım yapmak isteyen işletmelere eğitim ve teknik yardım sağlanmıştır. Şu anda banka, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve kaynak verimliliği projelerine yatırımları kolaylaştırmaya odaklanan GGF Fonu ile iş birliği yapmaktadır.

Çevresel ve sosyo-ekonomik etki sağlamak için Green for Growth Fund (GGF) ve European Fund for Southeast Europe (EFSE) ile iş birliği

- Finance in Motion, 2013 yılından bu yana BKT Kosova'nın iş ortağıdır ve tarım, imalat ve hizmet sektörlerindeki mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelere özel finansman sağlayarak Kosova ekonomisinin gelişimini desteklemektedir. Banka, 2019 yılında GGF ile yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve kaynak verimliliği projelerine yönelik yatırımları kolaylaştırmaya odaklanan bir iş birliği başlatmıştır.
- GGF ve EFSE ile olan değerli ortaklığın bir parçası olarak Banka, ilgili fonların Kalkınma Kolaylığı (DF) ve Teknik Yardım Kolaylıklarından (TAF) teknik yardım desteği almıştır. Bu teknik yardım projeleri sayesinde banka;
    - Yeşil ürünler geliştirmek ve tanıtmak,
    - İç çevresel ve sosyal risk değerlendirme uygulamalarını iyileştirmek,
    - Banka personelinin yeşil kredilendirme ve çevresel ve sosyal risk değerlendirmeleri konusundaki yeteneklerini geliştirmek konularında başarılı çalışmalar yürütmüştür.

Yeşil Mevduat

- Kosova'da sürdürülebilir finansmana katkıda bulunmak amacıyla Banka, sürdürülebilirlik konusundaki sarsılmaz kararlılığının bir parçası olarak Aralık 2023'te başlattığı çığır açan girişim olan Yeşil Mevduat'ı tanıttı. Bu yenilikçi ürün, BKT'nin çevresel sorumluluğa olan bağlılığının altını çizmekle birlikte Kosova finansman piyasasında türünün ilk örneği olma özelliğini de ortaya koymaktadır. Bu finansal ürünün temel ayırt edici özelliği, müşterilerin avans depozitolarını çeşitli Çevre Dostu ürünlere yatırmalarına olanak tanımasıdır. Ayrıca, yeşil mevduat için başvuran müşterilerin sadece mevduatlarını güvence altına almakla kalmayacakları, aynı zamanda son derece rekabetçi faiz oranlarıyla sunulan gelişmiş mevduata da erişebilecekleri anlamına gelmektedir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Küresel ölçekte yaşanan jeopolitik ve sosyoekonomik değişimler, kurumların tedarik zinciri yönetimine direnç kazandırma ihtiyacını ortaya çıkarıyor. Bu direnci güçlü kılmak, sürdürülebilir uygulamalara öncelik verilmesini ve sorumlu bir yönetim yaklaşımının benimsenmesini gerektiriyor.

Faaliyetlerimizin doğrudan ve dolaylı etkilerini yönetmek ve odak alanlarımızda değer yaratmak için, bu yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamında yaygınlaştırıyoruz. Çalık Grubu çatısı altında enerji, finans, inşaat, tekstil ve madencilik gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Geniş yelpazedeki üretim ve hizmet gücümüz, beraberinde tedarik zinciri süreçlerimizde sorumlu uygulamalar geliştirmemize imkân tanıyor.

Çalık Grubu genelinde, tüm faaliyetlerimizde etik değerlere ve yürürlükte bulunan yasalara uyum sağlanmasına büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, **"Tedarik Zinciri ve Uyum Politikası"**, tüm iş ilişkilerimize ve aksiyonlarımıza temel teşkil eden "**Etik Kurallar"**ın ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı şekilde yasalara uygun ve sorumlu bir şekilde davranmasını, çevreyi korumasını, çevreye karşı sorumlu davranmasını ve işçi haklarına saygı göstermesini bekliyoruz.

Çalık Grubu olarak, "BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi"ni, "BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri"ni, "Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Sözleşmeleri"ni, "ILO İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi"nde yer alan ilkeleri referans alan tedarikçiler ve iş ortakları ile çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın seçim kriterleri arasında teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve finansal sağlamlık gibi unsurlar yer alıyor. Bununla birlikte, yasal düzenlemelere uyum, insan hakları, çevre, sağlık ve güvenlik ve etik ilkelerine uyum son derecede önemlidir.

Çalık Holding olarak, tedarikçilerimizin kişisel verilerinin hukuka uygun olarak toplanmasına, işlenmesine, paylaşılmasına ve saklanmasına büyük bir hassasiyetle yaklaşıyoruz. **"İş Ortağı & Tedarikçi Yetkilisi ve Çalışanlarına İlişkin Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Aydınlatma Metnimize"** uygun olarak kişisel verileri politika ve prosedürlerimizin uygulanması ve hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi süreçleri ile bağlantılı ve sınırlı olarak elektronik ve fiziki ortamlarda otomatik veya manuel yöntemlerle işliyoruz.

Toplam 15.004 Tedarikçi

Tedarik zincirimizin her aşamasında yalnızca operasyonel mükemmelliği değil aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da göz önünde bulundurarak entegre bir yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle olan süreçlerimizi hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir şekilde yönetiyoruz. Tedarikçi değerlendirme ve satın alma süreçlerimizi **"Tedarikçi Teklif Portalı (SRM)"** Çalık Tedarikçi portalı üzerinden yürütüyoruz. Bununla birlikte, Tedarikçilerimizin süreçlerindeki izlenebilirliğin artması ve tedarik zincirinin etkin yönetilmesi adına **"Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC)"** modülünü kullanıyoruz.

Belirli parametreler ışığında çalıştığımız tedarikçilerimizi yılda iki defa değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel ve sürdürülebilirlik faaliyetleri de değerlendirme anketi kriterlerimiz arasında yer alıyor. Değerlendirme anketi sonucunda yeterli puanı alamayan tedarikçilerimizle **"Düzeltici Önleyici İyileştirici Faaliyet Talep (DÖİF) Formu"** paylaşıyoruz ve zayıf kaldıkları konularda gelişmelerini talep ederek süreci yakından takip ediyoruz.

Çevresel konuların tedarik süreçlerine entegrasyonunun anlaşılmasını sağlamak adına sürdürülebilir satın alma konusunda satın alma çalışanlarımıza eğitimler ve seminerler veriyoruz. 2023 yılında, tüm Grup şirketlerimizi kapsayan **"Satın Alma Grup Toplantısı"** etkinliğimizde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik gündemini değerlendirdik. Ayrıca, Siemens'in sıfır karbon ayak izi seminerine katıldık.

	Yerel Tedarikçi Oranı	Yabancı Tedarikçi Oranı
Tedarikçi Oranı	%66,18	%33,82

Tedarikçiler	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	6.634	14.036	15.004
Yerel tedarikçi sayısı	5.878	12.513	9.929
Yabancı tedarikçi sayısı	756	1.523	5.075
Yeni tedarikçi sayısı	540	1.530	2.259

DAHA İYİ BİR ÇEVRE TASARLAMAK

ÇALIK HOLDİNG

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu[3], 17 yıldır, düzenli olarak yayımlanarak küresel riskler konusunda uyarılarda bulunuyor. 2023 raporuna göre, önümüzdeki 10 yıl içerisinde "iklim eylemi başarısızlığı" ve "aşırı hava olayları" riskleri, dünyaya ve insan hayatına en çok zarar veren uzun vadeli tehditler arasında sıralanıyor. Küresel iklim değişikliğiyle ilgili en güncel bulguları ve kritik önlemleri içeren Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change- IPCC) 6. Değerlendirme Raporu[4] , iklim değişikliğinin hızla artan etkisinin başında insan faaliyetlerinin geldiğini ve küresel iş birliğinin ve finansmanın artırılmasının kaçınılmaz olduğunu açıkça vurguluyor.

2023 yılında Dubai'de gerçekleşen 28. Taraflar Konferansı (COP 28), iklim değişikliği ile mücadelede Paris İklim Anlaşması'nda hedeflenen küresel sera gazı emisyonlarını 2030'a kadar %45 azaltma ve küresel ısınmayı 1,5°C'de sınırlı tutmak için yapılanların yeterli olmadığını ortaya koydu. Bu hedeflere ulaşma konusunda, hükümetler ve şirketlerin daha önemli taahhütler vermesi gerektiğinin altı çizildi. Konferansta geçmiş yıllara kıyasla enerji alanında daha kapsamlı hedeflere yer verildi. 132 ülke, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimliliğini artırmayı taahhüdü etti. Uluslararası Enerji Ajansı[5] Net Sıfır hedefine göre, yıllık bazda ilerlemenin 2030 yılına kadar yılda ortalama %2'den %4'ün üzerine çıkmasının zorunlu olduğu belirtildi. Bu durum, iklim kriziyle mücadelenin aciliyetini bir kez daha ortaya koyuyor.



Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık, 28.'si Dubai'de gerçekleşen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na (COP) katılarak sürdürülebilir bir gelecek için olası iş birlikleri ve fikir alışverişleri için sektör liderleri ile temasta bulundu.

Çalık Holding olarak, stratejik iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi küresel piyasalardaki gelişmelere ve iklim değişikliğine uyumlu olarak şekillendiriyoruz. Çevreye verdiğimiz önem ile gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için herkese önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz. İklim değişikliği sonucu ortaya çıkan riskleri ve etkilerini değerlendirirken oluşabilecek fırsat alanlarını da değerlendiriyoruz. 2023 yılında öncelikli konularımız arasında yer alan iklim değişikliğine uyum konusunu, emisyon yönetimi, enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji yatırımları etrafında ele alıyoruz.

3. Climate Change 2023 Synthesis Report
4. COP28: Tracking the Energy Outcomes
5. The Global Risks Report 2023 18th Edition



Emisyon Yönetimi

Dünya Meteoroloji Örgütü'nün (WMO) 2023 Küresel İklim Durumu[6] raporuna göre, 2023 yılı kayıtlara en sıcak yıl olarak geçti. Sanayi öncesi sıcaklık düzeyine göre, küresel ortalama sıcaklık artışı 1,45°C'i aştı. Rapora göre, deniz seviyesinin ve okyanus sıcaklığının rekor seviyelere ulaşmasının yanında yaşanan kuraklık, sel ve sıcak hava dalgaları, dünyanın büyük bir bölümündeki milyonlarca insanı olumsuz etkiliyor ve bu etkiler aynı zamanda önemli ekonomik kayıplara neden oluyor. Küresel iklim krizine dair çıktılar, şirketlerin kurum stratejilerine sürdürülebilirlik faaliyetlerini entegre etmeleri konusundaki aciliyetin bir kez daha altını çiziyor.

2021 yılında, Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması'na taraf olması ve 2053 Net Sıfır emisyon hedefi, ülkemizin iklim değişikliği ile mücadelede kârarlığını gösterdi. Paris İklim Anlaşması'nı onaylanmasının ardından Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliği ile Ulusal Katkı Beyanının (NDC) güncellenmesi, İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı ve 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisinin hazırlanması çalışmalarına başlandı.

Çalık Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, ülkemizin düşük emisyon ve iklim dirençli kalkınma anlayışına katkı sağlıyoruz. Holding ve Grup şirketlerimizde emisyonların azaltılması için var gücümüzle çalışıyoruz. Bünyemizdeki araç filomuzun yakıt tüketimini iyileştirmeye yönelik çalışmalar geliştiriyoruz.

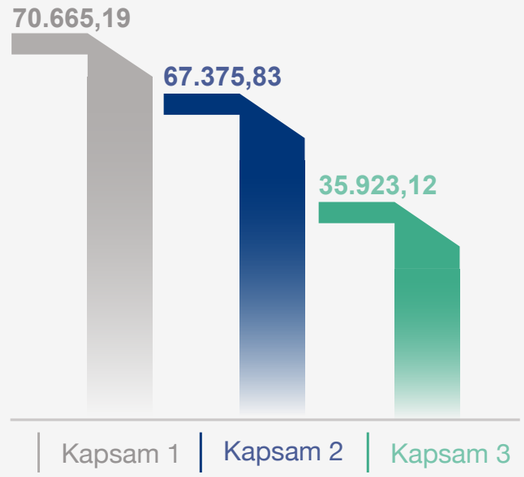
Optimizasyon çalışmalarımız kapsamında faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde demiryolu veya denizyolu ile toplu gönderimi önceliklendiriyoruz. Kara yolu ile sevkiyat gereken koşullarda, gönderimi sağlatacak tırların doluluk oranlarını takip ederek lojistik süreçlerinde etkin ve verimli bir yol haritası izliyoruz.

Karbon salınımını azaltmak adına gerçekleştirdiğimiz uygulamaların başında, Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü (GHG) kapsamında kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonlarının ölçmesi ve yayınlaması geliyor. Bu ölçümlerle mevcut çevre mevzuatına uyum sağlamakla birlikte ölçüm sonuçlarını değerlendirerek alınabilecek aksiyonların analizini gerçekleştiriyoruz.

Performans göstergeleri detaylarına "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sera gazı emisyonları adına Kapsam 1 emisyonlarımız, doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade ediyor. Kapsam 2 emisyonlarımız, satın alınan enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını, Kapsam 3 emisyonlarımız ise satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını içeriyor. 2023 yılında Holding ve Grup şirketlerimiz genelinde hesaplanan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)



Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	tCO_2e	55.704,91	64.134,90	70.665,19
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	tCO_2e	43.760,08	44.859,81	67.375,83
Kapsam 3	tCO_2e	30.971,54	32.203,94	35.923,12

6. State of the Global Climate 2023

Enerji Sektörü



ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, 2020 yılından bu yana mevcut çevresel etkisini ölçmeye ve azaltmaya yönelik aksiyonlarını belirlemek adına karbon ayak izini hesaplamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarında karbon süreçlerini yakından takip ederek Gold Standart Sertifika çalışmalarına devam etmektedir. Çalık Enerji, Demircili Rüzgâr Elektrik Santrali ile yıllık 149.300 tCO_2e ve Sarpıncık Rüzgâr Elektrik Santrali ile yıllık 114.556 tCO_2e olmak üzere, her yıl toplam 263.886 tCO_2e emisyonunun azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

SNC – Senegal ve Bazyan Kombine Çevrim Santrali EPC Taahhüt Operasyonları

- Raporlama döneminde SNC – Senegal ve Bazyan Kombine Çevrim Santrali EPC Taahhüt Operasyonları projelerini karbon ayak izi hesaplama sürecine dâhil ederek, raporlama yaptığı lokasyon sayısını 15'e çıkarmıştır.

KEDS KES|CO

Kosova Çalık Limak Enerji, İklim Değişikliği ile mücadele kapsamında karbon emisyonlarını düşüren çalışmalar yapmaktadır.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Kurulumu Projesi

- Kosova Çalık Limak Enerji, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında mevcut karbon emisyonlarını düşürmek adına şirketin araç filosundaki araçlar yerine tüketimi daha az olan elektrikli araçlarla geçiş yapmaya başlatmıştır. Proje kapsamında 15 araç, elektrikli araçlarla değiştirilmiştir ve ulaşım kaynaklı emisyonların azaltılması hedeflenmiştir. Bu projeye ek olarak alımı yapılan elektrikli araçlar için Kosova Çalık Limak Enerji tesisleri içerisinde uygun ve erişilebilir bir şarj altyapısı sağlanması hedefiyle elektrikli araç şarj istasyonu kurulumu projesi hayata geçirilmiştir.

aras Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi

Aras EDAŞ, enerji verimliliği sağlamak ve katı yakıtlı kazanlardan açığa çıkan emisyonların önüne geçmek için raporlama döneminde hizmet bölgesinde bulunan binaların alt yapı uygunluğuna göre doğalgaz dönüşümlerini tamamlamaya odaklanmıştır. Bu dönüşüm sayesinde binaların ısınma ve sıcak su ihtiyacı, katı yakıta(kömür) göre daha verimli olan doğalgazdan karşılanmaya başlamıştır.

Ulaşım Kaynaklı Karbon Ayak İzi Azaltma Projesi

- Aras EDAŞ, ulaşım kaynaklı karbon ayak izini azaltmak için araç filosuna elektrikli araçları dâhil etmiştir. Buna ek olarak, seyahat optimizasyon uygulamaları ile benzer rotalardaki iş seyahatlerine çıkan çalışanların seyahatlerini tek araçta birleştirme politikası izlenmektedir ve araçların yakıt tüketimini optimize eden hız sınırlamaları uygulanmaktadır.

Tekstil Sektörü

ÇALIK DENIM

Çalık Denim, sürdürülebilir üretim prensibiyle hareket etmektedir. Bu bakış açısı doğrultusunda, hammadde portföyüne karbon emisyonları azaltılarak ve yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen ürünler eklemeye devam etmektedir. Üniversitelerle iş birliği içinde başarılı projeler gerçekleştirerek dikkat çekici tespitler yapmaktadır.

Carbon-zero TencelTM Lyocell

- Çalık Denim, hammadde portföyüne sıfır karbonlu Tencel™ elyafı ekleyerek iklim etkisinin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. True Carbon Zero kapsamında Tencel™, sıfır karbonlu Tencel™ Elyafları ile elyaf tekliflerini sürdürülebilirliğin yeni boyutuna genişletmiştir. Ayrıca, Karbon-sıfır Tencel™ Lyocell elyafı, karbon emisyonları azaltılarak ve yenilenebilir enerji kullanılarak üretilir. Fiber, CarbonNeutral® sertifikasına sahiptir.

Rejeneratif Pamuk

- Çalık Denim, sürdürülebilir üretim ilkesi doğrultusunda, Rejeneratif pamukları kullanmaktadır. Bu doğrultuda, Rejeneratif Tarım prensibiyle üretimlerini gerçekleştirmektedir. Toprak sağlığını destekleyen ve topraktaki organik karbonu geri kazandıran uygulamalarla ilgili bir kavram olan Rejeneratif Tarım, uzun yıllar süren geleneksel tarım faaliyetlerinde besinlerden yoksun kalan toprağın sağlığını iyileştirmeyi amaçlamaktadır ve toprağın mikrobiyolojik yapısını geri kazanması konusunda fayda sağlayabilmektedir. Bu alandaki uygulamalar kapsamında, tarlada toprak işleme sıklığını azaltmak (toprak sürmeyi azaltma) veya toprak sürmeyi tamamen ortadan kaldırmak (toprak sürülmeyen tarım) tercih edilmektedir. Ek olarak, yabani otları bastırmak ve karbon tutmayı artırmak için örtü görevi gören bitkiler ekilebilmektedir, bu sayede doğal gübre ve koruyucu katman elde edilmektedir. Bu uygulamalarla birlikte, su kullanımının ve işçilik maliyetlerinin ciddi anlamda azalması sağlanmaktadır; toprağın daha az işlenmesi nedeniyle ekipman kullanımı (miktar ve sıklığı) ve üretim sırasında salınan karbon emisyonu düşürülmektedir.

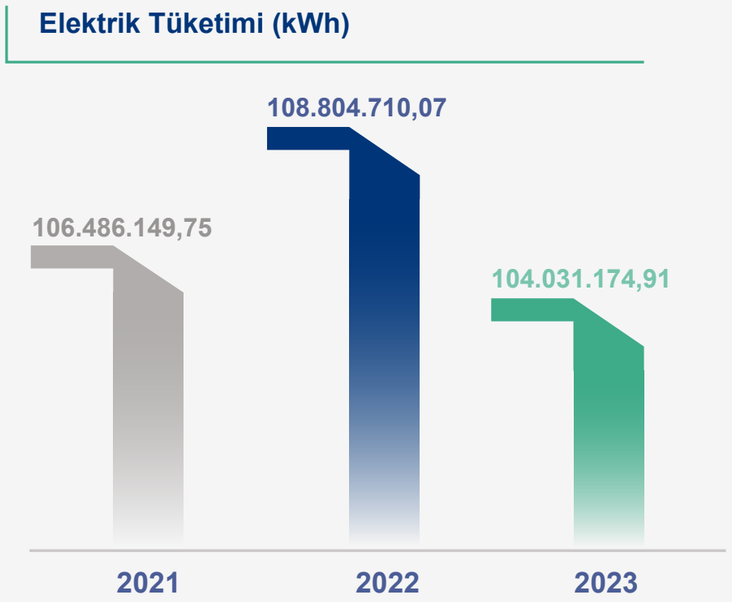
Enerji Yönetimi

Birçok regülasyonun, verimlilik metriklerinin ve taahhütlerin ortaya çıktığı küresel piyasalarda, şirketlerin de iklim değişikliğiyle mücadelesinin güçlenmesi için enerji verimliliği ve tasarruf projelerini takip etmesi oldukça kritik bir rol oynuyor. Enerji verimliliği gün geçtikçe önem kazanırken, Holding ve Grup şirketlerimizde enerji tüketimini sistematik olarak izliyoruz ve etkin bir şekilde kontrol ediyoruz. Bu doğrultuda, azaltım stratejileri uygulamayı hedefliyoruz. Grup şirketlerimizin gerçekleştirdiği enerji tasarrufu projeleri sayesinde, enerji ve maliyet tasarrufu elde ediyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini destekleyen çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Şirket binamızda enerji verimliliğine katkı sağlamak için sensörlü lambalar ve kapılar kullanıyoruz. Şirket çalışanlarımıza enerji verimliliği hakkında bilgilendirilmeler yaparak bireysel yaşamlarında da enerji verimliliğine katkı sağlayacak uygulamalara yönelik teşvik ediyoruz.

Performans göstergeleri detaylarına "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Metrik	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	106.486.149,75	108.804.710,07	104.031.174,91
Fuel Oil	lt	1.277.497,71	1.259.734,69	1.564.962,31
Dizel (Forklift+Jeneratör+Isınma)	lt	645.985,70	3.114.455,82	5.273.758,57





Enerji Sektörü

YEPAŞ

YEPAŞ, enerji verimliliği sağlayan tasarruf projelerine odaklanarak mevcut enerji giderlerini azaltmaya odaklanan stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda, sorumlu bir bakış açısıyla çevreye duyarlı bir enerji kaynağına sahip olduğunu belgelemektedir.

YEK-G Yenilenebilir Enerji Kaynak Belgeleri

- Görev bölgesi olan Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinde yeşil tarifeye geçen ilk görevli tedarik şirketi olan YEPAŞ, vizyon ve değerleri ile hareket ederek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. YEPAŞ'ın elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ettiğini kanıtlayan Yenilenebilir Enerji Sertifikası sayesinde elektrik tedarikçileri, kendi müşterilerine sağladıkları enerjinin kaynağını kolayca doğrulamaktadır. Bu sayede müşteriler, çevreye daha duyarlı bir enerji kaynağına sahip olduklarını belgeleyebilmektedir. YETA kullanımına ilk geçen şirketlerden olan YEPAŞ, çalışanlarında da benzer bilinci oluşturmak ve farkındalığı artırmak adına yeni bir projeye imza atmıştır. Bu doğrultuda, YEPAŞ çalışanların 2023 yılı elektrik tüketimlerini esas alarak, EPİAŞ tarafından işletilen Türkiye'nin ilk ve tek milli yenilenebilir enerji sertifika piyasasından temin edilen YEK-G Yenilenebilir Enerji Kaynak Belgelerini çalışanlarına hediye etmiştir.

yedaş Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.

YEDAŞ, enerji verimliliği kapsamında projeler hayata geçirmektedir. Genel olarak teknik kayıpların önüne geçmek üzere gerçekleştirilen projelerle maksimum verimliliği sağlamaktadır.

Yeni Nesil Çift Aktif Çekirdekli Transformatör Projesi

- YEDAŞ, trafolardaki enerji verimliliği artarken teknik kayıpların önüne geçmek adına Yeni Nesil Çift Aktif Çekirdekli Transformatör Projesini hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında iki ayrı çekirdekli transformatör, tek bir trafo kazanı içerisinde üretilmiştir. Yerli ve milli imkânlarla geliştirilen bu transformatör, talebe göre tek veya çift çekirdekli çalışarak maksimum verimlilik sağlamaktadır. Transformatörün çekirdek sayısı, dağıtım panosundaki otomasyon sistemi tarafından belirlenmektedir, farklı yük durumlarında aktif çekirdek sayısının değişmesi ile enerji verimliliği sağlanmaktadır.

KEDS KES CO

Kosova Çalık Limak Enerji, enerji yönetimi kapsamında enerji verimliliği projelerine odaklanmıştır. Elektrik tasarrufu kapsamında hem çevresel etkiyi hem de maliyetleri düşürmektedir.

Enerji Tasarrufu Çalışmaları

- Kosova Çalık Limak Enerji, raporlama döneminde genel müdürlük binasında bulunan aydınlatma sistemlerini enerji tasarruflu aydınlatma sistemlerinin alternatifleriyle değiştirmiştir. Bu proje sayesinde, elektrik maliyetlerinin yanı sıra çevresel etkisini de düşürmüştür. Maliyetin karşılığı olarak, aydınlatma sistemlerinde daha çevreci bir alternatife geçiş yapmıştır.

Finans Sektörü

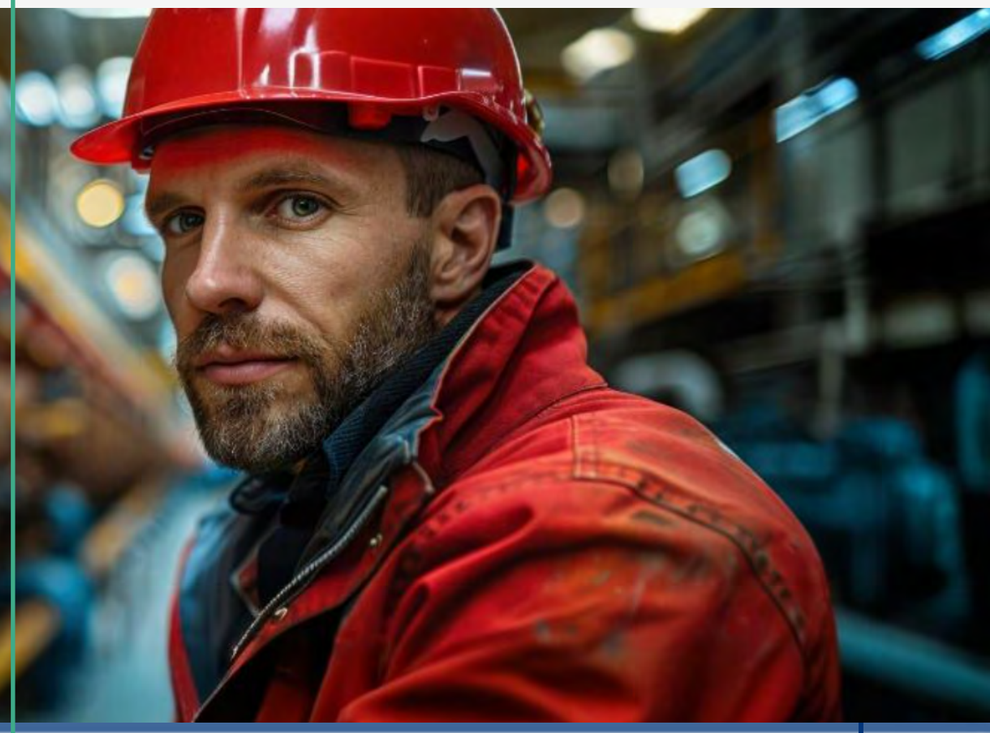
BKT BANKA KOMBETARE TREGTARE

BKT Kosova, çevrenin genel refahı için sürdürülebilir enerji yönetimi ve dekarbonizasyonun önemini kabul etmektedir. Bu nedenle banka, tesislerinde ve şubelerinde verimli enerji yönetimi sağlamak, fazla elektrik ve ısı tüketimini azaltmak için ilgili faaliyetleri uygulayarak bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik proaktif adımlar atmıştır.

POS Kampanyası

- BKT Kosova, enerji verimliliğinin önemini vurgulamak amacıyla banka müşterilerinin satış noktası (POS) verimliliğini değerlendirmeye odaklanan POS Kampanyası'nı düzenlemiştir. 2023 yılı boyunca devam eden kampanya, enerji tasarrufunun önemini vurgulamayı ve farkındalığı artırmayı amaçlamıştır. POS Kampanyası ile Temmuz-Aralık 2023 tarihleri arasında BKT Kosova POS'ları ile alışveriş yapan 43.584 müşteri çekilişe katılma hakkı kazanmış ve kampanya sonucunda 18 ödül dağıtılmıştır. POS kampanyasının kazananlarına verilen ana ödüller arasında, çevre dostu araçlar, çevre dostu elektrikli scooter ve elektrikli bisiklet yer almıştır.







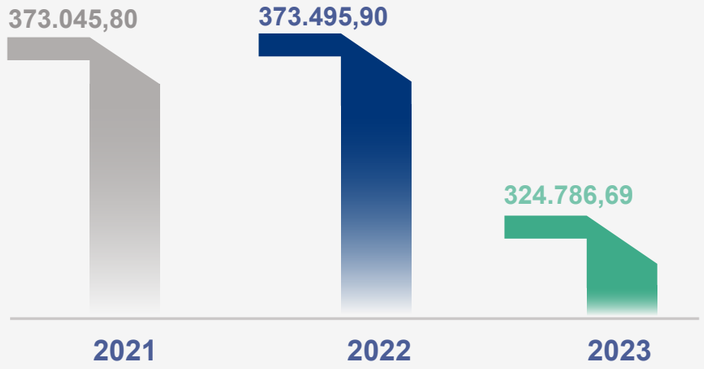
Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Uluslararası Enerji Ajansı'nın Dünya Enerji Görünümü 2023[7] raporu, küresel iklim ve enerji hedeflerine ulaşılabilmesi için iş birliği içinde hareket edilmesini esas alıyor. Yenilenebilir enerjiye yapılan rekor yatırımlar ile güneş enerjisi ve elektrikli araçların yükselişi küresel enerji sistemindeki dönüşümü açıkça ortaya koyuyor. 9 Ekim 2023 tarihinde AB Yenilenebilir Enerji Direktifi'nin[8] kabul edilmesiyle, AB'nin toplam enerji tüketimindeki yenilenebilir enerjinin payını 2030 yılına kadar %42,5'e çıkarması hedefliyor. Ayrıca, 24 Temmuz 2023 tarihinde resmi olarak kabul edilen Enerji Verimliliği Direktifi[9] ile, Enerji verimliliği öncelikli temel ilkesine hukuki bir dayanak getirildi. 2030 yılına kadar 2020'ye göre nihai enerji tüketiminde %11,7'lik azaltım hedefi belirlendi.

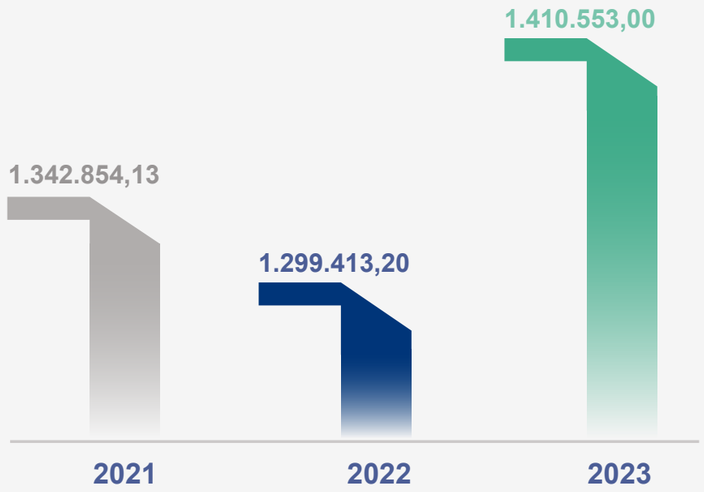
Çalık Holding olarak, dünyadaki bu gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Operasyonlarımızın tamamında Holding ve Grup şirketlerimizle aynı bakış açısını gözeterek hareket ediyoruz. İklim değişikliğinin aşılması gereken önemli bir sorun olduğunun bilinciyle, Grup şirketlerimizi yenilenebilir enerji yatırımları ve iş modellerini bu bakış açısıyla şekillendirmelerini destekliyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında enerji verimliliği konusunda 9 proje gerçekleştirdik. Projelerimiz sonucunda enerji verimliliğimizde iyileştirmeler sağlandı ve enerji tasarrufumuz 2.544.919 kWh olarak hesaplandı.

7. World Energy Outlook 2023
8. AB Yenilenebilir Enerji Direktifi (REDIII)
9. AB Enerji Verimliliği Direktifi

Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç (kW)



Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)



Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, fosil yakıtlardan arındırılmış bir gelecek için, hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik fırsatları yakından takip etmektedir, yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra yeşil enerji üretimi ve tedariği için güçlü kurumlarla iş birlikleri yapmayı ve start-up'ları desteklemeyi önemsemektedir.

Gürcistan'da Rüzgâr Enerji Santrali Çalışmaları

- Çalık Enerji, Gürcistan'da 50 MW'lık Nigoza Rüzgâr Enerji Santrali için Gürcistan Parlamentosu'nun onayı doğrultusunda, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmalarını, proje geliştirme ve ön mühendislik çalışmalarını tamamlamıştır. Çevre Koruma ve Tarım Bakanlığı'ndan projenin ÇED raporu için gerekli onayı almıştır. Gürcistan Devleti adına Ekonomi ve Sürdürülebilir Kalkınma Bakanlığı ile imzalanacak yapım anlaşmasıyla ilgili yapılan yoğun görüşmeler, 2022 yılında tamamlanmıştır. Anlaşma, 2023'ün ilk yarısında imzalanmıştır.

İzmir'deki Rüzgâr Enerjisi Santrallerimizi Hibrite Dönüştürme Çalışmaları

- Çalık Enerji, Hibrit Yönetmeliği kapsamında, Sarpıncık ve Demircili RES projelerinde hibrit GES proje geliştirme çalışmalarına başlamıştır. Demircili RES'e 2,5 MW ve Sarpıncık RES'e 25,1 MW birleşik yardımcı kaynak için resmi başvurularını tamamlamıştır.

KEDS KES CO

Kosova Çalık Limak Enerji, karbon emisyonlarını düşürme amacıyla yenilenebilir enerji kullanım alanlarına odaklanmaktadır.

Güneş Panelleri

- Fosil yakıt kullanımını azaltmak ve karbon emisyonlarını düşürmek amacıyla yenilenebilir enerji kullanım olanaklarını değerlendiren Kosova Çalık Limak Enerji tesislerine güneş enerji panelleri kurmuştur.

DOĞAL KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSELLİK

Döngüsel Ekonomi

Tahminler, halihazırda Dünya'nın doğal kaynaklarının mevcut miktarından daha fazlasını kullandığımızı gösteriyor. Mevcut eğilimler devam ederse, 2050 yılına kadar üç gezegene ihtiyacımız olacak.

Son yirmi yılda, malzeme tüketimi küresel olarak yüzde 65'in üzerinde artarak 2019'da 95,1 milyar metrik tona ulaştı. Aynı yıl itibarıyla, insan tüketimine yönelik gıdanın tahmini yüzde 13'ü hasattan sonra kayboldu ve yüzde 17'si de ev, gıda hizmeti ve perakende seviyelerinde israf edildi. Elektronik atık miktarı 2019'da kişi başına 7,3 kilograma ulaştı ve büyük çoğunluğu sağlıklı bir şekilde yönetilmediği için çevreye ve sağlığımıza zarar veriyor.

İnsanların ve gezegenin hayatta kalması ve refahı için, bu istatistikler bize sınırlı kaynaklarımızı kullanma ve onlara saygı duyma şeklimizi dönüştürmenin önemini gösteriyor. Araştırmalar, güvenli tüketim sınırlarına geri dönmek için küresel malzeme çıkarımını ve tüketimini üçte bir oranında azaltmamız gerektiğini hatırlatıyor. Döngüsel ekonomiye geçiş, bu hedefe ulaşmada önemli bir rol oynayacaktır.[10]

Biz de Çalık Holding olarak kaynaklarımızı verimli kullanmak ve atıklarımızı en aza indirmek için döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyoruz. Atık oluşumunu önlemek, azaltmak ve doğru yönetimini sağlamak adına "Sıfır Atık Yönetim Sistemi" kurduk. Bu sistem sayesinde, atıklarımızı kaynağında ayrı topluyoruz ve geri dönüşüm süreçlerine dâhil ediyoruz. Sıfır Atık belgemiz, çevreye duyarlılığımızı ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı pekiştiriyor.

Ayrıca, çevre kanunlarına uygun hareket ederek tehlikesiz atıklarımızı lisanslı firmalara teslim ediyoruz. Bu sayede hem çevre kirliliğini azaltıyor hem de geri kazanıma katkı sağlıyoruz. Tehlikeli atıklarımızı ise özel depolama alanlarında biriktiriyor, güvenli bir şekilde geri kazanım veya bertaraf işlemlerini gerçekleştiriyoruz. Eğitim programlarımızla, çalışanlarımızın çevre kirliliği ve sıfır atık konularında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz. Her yıl en az bir kez düzenlediğimiz bu eğitimler, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak adına önemli bir adım olarak öne çıkıyor.

10. UNDP Climate Proses

Enerji Sektörü

aras Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi

Aras EDAŞ'ta faaliyet alanı gereği ürün tasarımı yapılmasa da üretilen enerji projelerinde ve tedarikçileri tarafından yapılan üretimlerde döngüsel ekonomi ilkeleri aktif rol oynamaktadır.

Malzeme Seçimi

- Çizilen projelerde ve ürün tasarımlarında tüm kaynakların ekonomide olabildiğince uzun tutulması, korunması ve atık üretiminin en aza indirilmesi için malzemelerin ve hizmetlerin verimli kullanılması hedeflenmektedir. Tüm projelerde ve tedarikçiler tarafından Aras EDAŞ'a özel üretilen ürünlerde dayanıklı ve uzun ömürlü malzeme seçimine dikkat edilmektedir. Ayrıca sahada kullanılan birçok malzemenin demontaj olarak yeniden kullanılmasına imkân sağlanmaktadır. Bu nedenle malzemelerin kolay monte edilmesi ve çıkartılması gerekmektedir. Bu doğrultuda birçok malzeme ilgili sahada ihtiyaç kalmamasına rağmen ambarlarda stoklanarak farklı sahalarda ihtiyaç duyulması halinde yeniden kullanılabilmektedir. Uygulanan bu faaliyetler doğrultusunda, malzemenin ekonomik ömrü, tasarımlar esnasında en fazla önem verilen adım olarak kabul edilmektedir.

Tekstil Sektörü

ÇALIK DENIM

Çalık Denim, kaynaklarını verimli kullanmak ve atıklarını en aza indirmek için Sürdürülebilirlik Bölümü ile üretim aşamasına dair çeşitli araştırmalar gerçekleştirmektedir.

Selülozik Liflerden Üretilmiş Denim Kumaşların Yaşam Döngü Analizi Kapsamında Karbon Ayak İzinin Araştırılması

- Selülozik lifler ile üretilen ürünlerin üretimi için çevreye verilen etkiler, yaşam döngüsü analizi (YDA) yaklaşımıyla belirlenmiştir. Bu kapsamda her bir ürün için birim üretim başına su tüketimi, enerji tüketimi ve kimyasal madde tüketimi değerleri gözetilerek oluşan atıklar hesaplanacaktır. Belirlenen girdi ve çıktılar göz önüne alınarak SimaPro yazılımı yardımıyla çevresel etkiler belirlenmiştir. Sürdürebilirlik Bölümü bünyesinde, ürünlerin kaynağından fabrikaya yaşam sürecine ait çevre ile etkileşim değerlendirmesi yapılmıştır ve sonuçlar 1m^2 denim kumaş üretimi için hesaplanarak bildirilmiştir. Selülozik liflerin çevresel etkilerini göstermek hedeflenmiştir.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi, çevresel sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biridir. Atık yönetimi konusunda titiz bir yaklaşım benimseyerek, çevre kanunlarına uygun hareket ediyoruz. Atık yönetim sistemimizin önemli bir parçası olarak atıklarımızı kaynağında ayrı topluyoruz. Tehlikesiz atıklarımızı, lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz ve bunların doğaya zarar vermemesi için dikkatlice işlenmesini sağlıyoruz.

Tehlikeli atıklarımızı özel depolama alanlarında biriktiriyoruz ve çevre güvenliğini sağlamak amacıyla uygun yöntemlerle bertaraf ediyoruz. Bu süreçlerin her aşamasında, çevresel etkileri en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımıza atık yönetimi ve çevre kirliliği konularında düzenli eğitimler vererek bilinçli bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu eğitimler, şirketimizde çevresel duyarlılığı artırmakla kalmıyor, aynı zamanda tüm çalışanlarımızın bu konuda aktif bir rol almasını sağlıyor.

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Toplam atık miktarı	ton	32.845,23	145.605,96	280.659,24
Diğer plastik tüketimi (Tek kullanımlık)	ton	82,22	80,45	77,36
Toplam kağıt tüketimi	ton	3.985,84	7.921,53	11.666,35

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Geri Dönüşüm	ton	24.154,31	244.694,77	214.493,33
Düzenli Depolama	ton	163.62	63.310,88	4.282,55
Enerji Geri Kazanımı	ton	4.516,94	7.837,18	325,60
Yakma	ton	4.011,94	10.768,00	55.718,85
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	32.846,81	326.610,83	274.820,32

Enerji Sektörü

ÇALIK ENERJİ

Çalık Enerji, faaliyetleri sonucu oluşabilecek atıkları malzeme alımı aşamasından itibaren planlayarak atıklarını kaynağında azaltma yönünde projeler gerçekleştirmektedir.

Endüstriyel Simbiyoz Projesi

- Çalık Enerji, faaliyetleri sonucu oluşabilecek atıkları malzeme alımı aşamasından itibaren planlamaktadır ve atıklarını kaynağında azaltmayı hedeflemektedir. Bu anlayış ile doğal kaynak kullanımını minimuma indirecek döngüsel ekonomi modelini benimsemektedir ve açığa çıkan atıklarınla ilgili endüstriyel simbiyoz projelerini değerlendirmektedir. Raporlama döneminde EPC Taahhüt Operasyonları iş kolunun Senegal projesinde bölgesinde bulunan bir çimento fabrikası ile iş birliği yaparak, oluşan 78,65 ton ahşap atığını kül ham maddesi elde etmek üzere, bölgesinde çimento fabrikasına göndermiştir. Çimento fabrikasında işlenen ahşap atıklar yakılarak farklı bir endüstride kullanılmak üzere ham madde haline getirilmiştir.

yedaş Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.

YEDAŞ, atık yönetimi kapsamında dijitalleşme süreçlerinin hızlandırılması, e-belge sistemlerinin yaygınlaştırılması ve fiziksel evrak kullanımının en aza indirilmesi gibi birçok çalışma yürütmektedir.

Kağıt Kullanımına Yönelik Farkındalık Çalışmaları

- Şirket, çevre bilincini artırmaya yönelik düzenlenen farkındalık kampanyalarıyla çalışanların kâğıt kullanımını azaltmaya teşvik etmektedir. YEDAŞ, 2023 yılında kullanılan plastik ambalajları ve ürünleri azaltarak alternatif ve daha sürdürülebilir malzemelere geçmiştir. Bu uygulamalarıyla, 2023 yılında 2022'ye göre kâğıt tüketimini %17, plastik geri dönüşüm miktarını ise %19 azaltmıştır.

YEPAŞ "pozitif enerji"

YEPAŞ, sürdürülebilirlik anlayışını benimseyerek ofis içi atıkları ayrıştırma ve geri dönüştürme çalışmalarına ağırlık vermektedir. **Dijital fatura** uygulamalarıyla kâğıt kullanımını azaltarak çevreye katkıda bulunma kararlılığını sürdürmektedir. YEPAŞ, sürdürülebilirlik çalışmalarını güçlendirerek çevreye duyarlı bir iş modeli benimsemektedir.

Sıfır Atık Projesi

- YEPAŞ, "Sıfır Atık Projesi" kapsamında, ofis içi atıkları kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüme kazandırmayı hedeflemektedir. Tüm şirket binalarında, Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun 6 renkli geri dönüşüm kutuları yerleştirilmiştir. Toplanan atıklar, yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Çevre Bilgi Sistemi üzerinde kayıt altına alınmaktadır. 2023 yılı verilerine göre bu projeyle:
  - 6,77 m³ atık depolama alanı tasarrufu,
  - 8.822,31 kWh enerji tasarrufu,
  - 47,87 m³ su tasarrufu,
  - 347,8 kg sera gazı azaltımı,
  - 808,48 litre petrol ve 0,55 ton hammadde tasarrufu sağlanmıştır.

Dijital Faturaya Merhaba, Kâğıt Faturaya Elveda

- YEPAŞ, "Dijital faturaya merhaba, kâğıt faturaya elveda" sloganıyla çevre dostu bir yaklaşımı hayata geçirmiştir. Bu uygulamayla, müşteriler faturalarına SMS veya e-posta yoluyla kolayca ulaşabilmekte, kâğıt kullanımına gerek kalmamaktadır. YEPAŞ, bu sayede hem atık üretimini azaltarak çevreyi korumayı hem de ekonomiye katkı sağlamayı hedeflemektedir. YEPAŞ, sürdürülebilir bir gelecek için çevre bilincini ön planda tutmaya devam etmektedir.

Enerji Sektörü

Kosova Çalık Limak Enerji, şirket içerisinde oluşan atıkları ayırmaya odaklandığı projelerle geri dönüşümü teşvik etmektedir.

Atık Ayırma Projesi

- Kosova Çalık Limak Enerji, entegre atık yönetim anlayışı kapsamında, raporlama döneminde şirket içerisinde oluşan atıkları kaynağında ayırmak için atık ayırma projesini hayata geçirmiştir. İlk yatırım maliyeti 2.800 avro olan projedeki amaç, mevcut atık yönetim uygulamasını geliştirerek farklı atık türlerinin etkili bir şekilde ayrılmasını sağlamak, böylece düzenli depolama alanına giden atık miktarını azaltmak ve geri dönüşümü teşvik etmektir.



Finans Sektörü

BKT Arnavutluk, gerçekleştirdiği projelerle kâğıt kullanımını azaltmaya ve müşteri deneyimini artırmaya odaklanmaktadır.

Dijital Onboarding & Nitelikli Elektronik İmza Projeleri

- Dijital Onboarding & Nitelikli Elektronik İmza Projeleri ile BKT Arnavutluk, kâğıt kullanımını azaltırken aynı zamanda müşteri deneyimini artırmayı amaçlamaktadır. Yapılan bu projeye 6.000 müşterinin katılımı beklenirken, müşteri başına 47 kâğıdın kullanımından tasarruf edileceği öngörülmektedir. Proje sayesinde BKT Arnavutluk, bir yılda 282.000 kâğıdın kullanılmasını önleyerek hem çevreyi korurken hem de müşterilerine daha iyi bir deneyim sunmaktadır. Atık yönetimi dâhilinde gerçekleştirilen bu proje, fonksiyonel, maliyetsiz ve şirketin iş ekosistemine entegre şekilde hayata geçirilmiştir.

BKT Kosova, kâğıt tüketimini azaltarak operasyonlarını kolaylaştırmayı ve idari görevlerin verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Banka faaliyetleri kapsamında kâğıt tüketiminin azaltılması

- BKT Kosova, sürdürülebilir iş uygulamalarını ve çevre yönetimini desteklemektedir. Çevre dostu bez çanta kullanımı gibi girişimleri destekleyerek, plastik atıkları azaltma ve gelecek nesiller için çevreyi koruma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, banka temsilcileri Şubat 2022'de tüm personelin belgeleri çift taraflı yazdırmaya yönelik yeni bir politikaya uyması gerektiğini duyurmuştur. Bu girişim, önceki dönemde kâğıt tüketiminin %50 oranında azaltılmasında önemli ölçüde başarı sağlamıştır. Kâğıt kullanımını daha da azaltmak amacıyla banka, baskı faaliyetlerini yalnızca gerekli belgelerle sınırlandırmaya karar vermiştir.

Tekstil Sektörü

ÇALIK DENİM

Tekstil atıklarının, yeniden değerlendirilerek inovatif bir yaklaşımla çok yönlü fonksiyonel yapı malzemesine dönüştürülmesi çalışması yapılmıştır. Bu sayede, çıkan tekstil atıklarının yeniden kullanımı hedeflenmiştir.

Tekstil Atıklarından Çok Yönlü Fonksiyonel Yapı Malzemelerinin Geliştirilmesi

- Tekstil atıklarından inovatif bir yaklaşımla fonksiyonel yapı malzemesi geliştirilmesi ve bunların katma değerli bir ürüne dönüştürülmesi, proje yönetimi sistematiğinde literatür taraması, malzeme tedariği ve deney planlarının hazırlanması akabinde deneysel çalışmalara geçilmiştir. Lab ölçekli hazırlanan reçetelerle yapı malzemesi elde edilmiştir, malzemenin kullanımına yönelik testler yapılmıştır. Geliştirilen kompozit malzemenin ısıl iletkenlik katsayısının 0,044 W/mK olması, ürünün yalıtım malzemesi olarak kullanıma uygun olduğunu göstermektedir. Bu kompozit malzeme, inşaat malzemesi olarak kullanıldığında, ortamdaki gürültüyü 27 dB azaltacaktır. Geliştirilen kompozit malzemenin yangına tepkisi ise Avrupa Standardına (EN 13501-1) göre E Sınıfı olarak sınıflandırılmıştır. Ar-Ge Laboratuvarlarında çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Tekstil Atıklarının Karbonizasyonu ve Kullanım Alanlarının Araştırılması

- Çalık Denim, tekstil atıklarının karbonizasyonu ve kullanım alanlarının araştırılması konusunda çalışmalar yapmıştır. Çalık Denim proje sonucunda, yıllık ortalama 1.750 ton açığa çıkan iplik-kumaş-uçuntu gibi atıklardan 13 farklı atığın 4 farklı sıcaklıkta çalışmasıyla 52 adet karbonize katı elde etmiştir. Bunların her birinin karbonizasyon verimi hesaplanarak kalorifik değer ve kül miktarları tespit edilmiştir. İnönü Üniversitesi ile ortak çalıştığı projede, hammaddeler doğrudan yakıldığında ortalama 4000-4200 cal/g enerji elde edilirken, karbonize edilmesi ile katının enerji içeriği 7000-7500 cal/g olarak geliştiği tespit edilmiştir.

Su Yönetimi

Su yönetimi, sürdürülebilir bir çevre için kritik bir öneme sahiptir. Su tasarrufunu teşvik etmek ve kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanmak adına çeşitli önlemler alıyoruz. Tüm lavabolarda sensörlü musluklar kullanarak, su israfını önlemek için önemli bir adım attık. Bu sistem, sadece su tasarrufuna katkı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda çevre bilincimizin artmasına da yardımcı oluyor.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz çevre eğitimleri kapsamında, çalışanlarımızı su yönetimi ve su kıtlığı konularında bilgilendiriyoruz. Bu eğitimler, suyun doğru kullanımı konusunda farkındalık oluşturuyor ve şirket kültürümüzde su tasarrufunun önemini vurguluyor. Su yönetimi, sadece kaynaklarımızı korumak açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için de hayati bir rol oynuyor. Bu bağlamda, her adımda su tasarrufunu ve bilinçli kullanımını teşvik ediyoruz.

Su Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Kullanımı	ton	148.421,00	291.999,75	369.048,68
Yeraltı Suyu Kullanımı	ton	86.852,20	58.763,48	28.978,44
Toplam Su Çekimi	ton	235.273,20	350.763,23	460.802,12

Madencillik Sektörü

LİDYA MADENCİLİK

Lidya Madencilik, sahip olduğu atıksu artırma tesisleriyle, atıksularını spesifik alanlarda yeniden kullanarak değerlendirmektedir.

Atıksu Arıtma Tesisi

- Lidya Madencilik, Gediktepe maden sahasında sahip olduğu 2 adet evsel ve bir adet endüstriyel nitelikli atıksu arıtma tesisi kurarak devreye almıştır. Endüstriyel nitelikli atıksu arıtma tesisinde arıttığı suyun bir kısmını endüstriyel kullanım (proses) ve toz ile mücadele kapsamında değerlendirerek geri kazanımı sağlamış ve doğal kaynakların verimli kullanılmasına katkı sağlamıştır.

FİNANSAL BİLGİLER

ÇALIK HOLDİNG

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla ve Aynı Tarihte Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

31 Temmuz 2024

Bu rapor, 4 sayfa bağımsız denetçi raporu ve 119 sayfa konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı dipnotları içermektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

İçindekiler

Bağımsız Denetçi Raporu
Konsolide Finansal Durum Tablosu
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Konsolide Nakit Akış Tablosu
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Building a better working world

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A. Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 D: 57
34485 Sarıyer/İstanbul TÜRKİYE

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çalık Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Çalık Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Building a better working world

Kilit Denetim Konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
İnşaat sözleşmeleri hasılatlarının kayıtlara alınması	
Grup'un toplam hasılatının önemli bölümünü teşkil eden enerji ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin 19.340.584 bin TL tutarındaki inşaat sözleşmeleri hasılatı bulunmaktadır. Grup'un inşaat sektöründe faaliyet gösteren konsolide bağlı ortaklıkları olan Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi, ağırlıklı olarak yurtdışında Mühendislik Hizmetleri, Tedarik İşlemleri ve İnşaat ("MTİ") projeleri yürütmektedir. MTİ projeleri kompleks içerikleriyle Grup'un ticari ve finansal raporlama anlamında çeşitli risklere maruz kalmasına sebep olmaktadır. TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca inşaat sözleşmelerine ilişkin hasılatın tutarının hesaplanmasında ve zamanlamasının belirlenmesinde esas alınan edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemenin ölçümünde girdi yöntemi kullanılmaktadır. Girdi yöntemi ile bir inşaat projesinde edim yükümlülüğünün ifası için Grup'un katlandığı maliyetler edim yükümlülüğünün ifası için beklenen toplam maliyetlere kıyaslanarak hasılat finansal tablolara alınır. Hasılatın muhasebeleştirilmesi kapsamında projeye özgü şartlar içeren inşaat projelerinin sonuçlarının belirlenmesi özellikle projelerin tamamlanması için katlanılacak maliyetin tahmini, sözleşme gelirinin gelecekteki olayların sonuçlarına bağlı belirsizliklerden etkilenmesi ve proje değişiklik talepleriyle ilgili tutarların muhasebeleştirilmesi yönetimin tahminlerine ve yargılarına dayanmaktadır. İnşaat sözleşmelerinden elde edilen hasılatın muhasebeleştirilmesi önemli ölçüde yönetimin tahmin ve yargılarına dayanması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. MTİ projelerinden hasılatın kayıtlara alınması denetim açısından özel bir ilgi gerektirmesi sebebiyle önemli bir risk olarak belirlemiş durumdayız.	- Hasılatın kayıtlara alınma süreçleri tarafımızca anlaşılarak raporlanan inşaat sözleşmesi hasılat tutarının önemli düzeyde hatalı olmasını engelleme, belirleme ve düzeltmesi anlamında ilgili kilit kontrollerin dizayn ve uygulama etkinliğinin test edilmesi tarafımızca gerçekleştirilmiştir. - Önemli MTİ sözleşmelerinin hüküm ve koşulları Yönetim tarafından kullanılan tahminlerin değerlendirilmesi ve hasılatın kayıtlara alınmasının zamanlamasının belirlenmesi açısından tarafımızca incelenmiştir. - Grup'un finans ve teknik ekipleriyle inşaatı devam eden projelerin durumu görüşülmüş ve söz konusu görüşmelerle ilgili anlayışımız destekleyici belgelerle kanıtlanmıştır. - İnşaat sözleşmeleri hasılatı tamamlanma yüzdesi yöntemiyle tarafımızca tekrar hesaplanmıştır. - Kayıtlara alınan inşaat sözleşmeleri hasılatı müşterilere faturalanan tutarlarla, bu müşterilerden sonradan yapılan tahsilatlar üzerinden tarafımızca test edilmiştir. - Kayıtlara alınan inşaat sözleşmeleri maliyetleri tedarikçi ve taşeronlarca faturalanan tutarlarla, bu tedarikçi ve taşeronlara sonradan yapılan ödemeler üzerinden tarafımızca test edilmiştir. - İnşaat sözleşmelerinin maliyet bütçeleri ve ileriye yönelik tahminlerin tarihsel olarak doğruluk ve ihtiyatlılık düzeylerinin değerlendirmesi tarafımızca yapılmış ve Yönetim'in MTİ projelerinin tamamlanma aşamaları ve maliyet bütçelerinin değişimiyle ilgili mevcut varsayımları tarafımızca irdelenmiştir. - Hasılat ve sözleşmelerin muhasebeleştirme kayıtları, olağandışı ve süreklilik teşkil etmeyen kayıtlara odaklanılması suretiyle tarafımızca test edilmiştir. - Hasılat ve satışlardan iade hesaplarıyla ilgili detaylı dönemsellik testleri tarafımızca gerçekleştirilmiştir.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Kilit Denetim Konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması	
2 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un bağlı ortaklıklarının fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2023 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya başlamıştır. TMS 29'a uygun olarak, fonksiyonel para birimi Türk Lirası olan bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiştir. TMS 29'un yönergelerine uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlarnak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. TMS 29'nun Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan modeller üzerinde yapılan testler hakkında incemeler yapılmıştır, - Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen konsolide finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Building a better working world

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Building a better working world

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

31 Temmuz 2024
İstanbul, Türkiye

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Durum Tablosu
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
			Yeniden Sınıflanmış (Not 2.f)
		Cari Dönem	**Geçmiş Dönem**
VARLIKLAR	***Dipnot***	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	9	32.957.897	19.513.576
Finansal yatırımlar	10	60.762.162	29.579.004
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11	3.711.242	1.159.096
Ticari alacaklar	12	12.390.407	7.242.453
- İlişkili taraflardan	*8*	*4.935.947*	*3.017.573*
- İlişkili olmayan taraflardan		*7.454.460*	*4.224.880*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	13	29.403.175	16.871.294
- İlişkili taraflardan	*8*	*11.521*	*147.531*
- İlişkili olmayan taraflardan		*29.391.654*	*16.723.763*
Diğer alacaklar	14	3.413.087	3.015.348
- İlişkili taraflardan	*8*	*1.519.284*	*1.172.768*
- İlişkili olmayan taraflardan		*1.893.803*	*1.842.580*
Sözleşme varlıkları	23	12.514.752	5.152.213
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları		*12.514.752*	*5.152.213*
Stoklar	15	10.597.845	6.188.100
Türev finansal varlıklar	25	471.488	265.361
Peşin ödenmiş giderler	16	3.044.491	2.981.546
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	158.005	417.475
Diğer dönen varlıklar	22	25.419.235	14.651.807
Ara toplam		**194.843.786**	**107.037.273**
Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar	6	1.767.957	779.415
Toplam dönen varlıklar		**196.611.743**	**107.816.688**
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar	12	797.366	602.682
- İlişkili taraflardan	*8*	*10*	*31.037*
- İlişkili olmayan taraflardan		*797.356*	*571.645*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	13	45.630.474	28.027.698
- İlişkili taraflardan	*8*	*412.509*	*--*
- İlişkili olmayan taraflardan		*45.217.965*	*28.027.698*
Diğer alacaklar	14	10.898.715	6.797.618
- İlişkili taraflardan	*8*	*9.371.965*	*5.983.456*
- İlişkili olmayan taraflardan		*1.526.750*	*814.162*
Finansal yatırımlar	10	69.843.899	46.092.639
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11	4.760.660	3.566.600
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	17	10.293.435	3.619.409
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	21	6.885.960	3.552.009
Maddi duran varlıklar	18	10.707.147	4.595.929
Maddi olmayan duran varlıklar	19	7.359.082	2.459.436
- Şerefiye		*218.590*	*25.924*
- Diğer		*7.140.492*	*2.433.512*
Kullanım hakkı varlıkları	20	674.382	384.119
Peşin ödenmiş giderler	16	788.558	363.622
Ertelenmiş vergi varlığı	29	4.204.131	3.267.425
Diğer duran varlıklar		33.247	8.536
Toplam duran varlıklar		**172.877.056**	**103.337.722**
Toplam varlıklar		**369.488.799**	**211.154.410**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Durum Tablosu *(devamı)*
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
			Yeniden Sınıflanmış (Not 2.f)
		Cari Dönem	**Geçmiş Dönem**
KAYNAKLAR	***Dipnot***	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	24	28.191.073	21.707.110
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	24	4.946.570	3.678.656
Türev finansal yükümlülükler	25	146.220	91.756
Ticari borçlar	12	6.457.464	5.524.951
- İlişkili taraflara	*8*	*50.791*	*86.596*
- İlişkili olmayan taraflara		*6.406.673*	*5.438.355*
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	13	170.795.787	95.515.728
- İlişkili taraflara	*8*	*597.733*	*493.342*
- İlişkili olmayan taraflara		*170.198.054*	*95.022.386*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	26	366.324	190.952
Diğer borçlar	14	2.342.361	1.141.029
- İlişkili taraflara	*8*	*70.493*	*197*
- İlişkili olmayan taraflara		*2.271.868*	*1.140.832*
Sözleşme yükümlülükleri	23	10.522.083	4.893.031
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri		*1.360.745*	*1.508.518*
- Diğer sözleşme yükümlülükleri		*9.161.338*	*3.384.513*
Ertelenmiş gelirler	16	3.637.191	2.051.118
Dönem karı vergi yükümlülüğü	29	328.160	713.854
Kısa vadeli karşılıklar	27	1.167.348	725.651
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin	*27*	*653.912*	*349.241*
- Diğer	*27*	*513.436*	*376.410*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	2.325.200	1.733.861
Ara toplam		**231.225.781**	**137.967.697**
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	6	--	--
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**231.225.781**	**137.967.697**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	24	11.240.838	7.769.837
Ticari borçlar	12	1.343	--
- İlişkili olmayan taraflara		*1.343*	--
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	13	26.992.594	14.842.357
- İlişkili olmayan taraflara		*26.992.594*	*14.842.357*
Diğer borçlar	14	691.562	395.696
- İlişkili olmayan taraflara		*691.562*	*395.696*
Sözleşme yükümlülükleri	23	5.653.564	1.512.122
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükler		*5.653.564*	*1.512.122*
Ertelenmiş gelirler	16	892.212	1.758.093
Uzun vadeli karşılıklar	27	944.852	295.488
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin	*27*	*585.539*	*294.800*
- Diğer	*27*	*359.313*	*688*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	1.726.528	492.779
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		1.494	--
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**48.144.987**	**27.066.372**
Toplam yükümlülükler		**279.370.768**	**165.034.069**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Konsolide Finansal Durum Tablosu *(devamı)*
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
			Yeniden Sınıflanmış (Not 2.f)
		Cari Dönem	**Geçmiş Dönem**
ÖZKAYNAKLAR	***Dipnot***	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	30	400.000	400.000
Sermaye düzeltme farkları		6.400	6.400
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(230.489)	(106.699)
-Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları		*(230.489)*	*(106.699)*
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		42.442.593	17.956.274
-Yabancı para çevrim farkları		*43.393.558*	*19.808.389*
-Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerleme ve/veya sınıflandırma kayıpları / kazançları		*(950.965)*	*(1.852.115)*
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	30	6.626.070	2.928.914
Geçmiş yıllar karları		31.526.399	9.867.885
Dönem net karı		7.303.543	13.923.613
Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı		**88.074.516**	**44.976.387**
Kontrol gücü olmayan paylar toplamı	30	**2.043.515**	**1.143.954**
Toplam özkaynaklar		**90.118.031**	**46.120.341**
Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler		**369.488.799**	**211.154.410**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Kar ve ya zarar kısmı	***Dipnot***	**2023**	**2022**
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	31	53.498.584	33.205.684
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	31	18.907.191	9.518.233
Toplam hasılat	**31**	**72.405.775**	**42.723.917**
Satışların maliyeti (-)	31	(41.988.806)	(24.988.514)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti (-)	31	(7.888.123)	(3.508.674)
Toplam maliyet	**31**	**(49.876.929)**	**(28.497.188)**
Brüt kar	**31**	**22.528.846**	**14.226.729**
Genel yönetim giderleri (-)	32	(7.867.722)	(3.787.904)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	32	(1.138.163)	(725.508)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	32	(595.768)	(245.596)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	33	4.218.639	3.066.377
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	33	(2.868.888)	(2.572.470)
Esas faaliyet karı		**14.276.944**	**9.961.628**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	34	6.263.347	5.085.095
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	34	(4.666.028)	(1.170.948)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki / zararlarındaki vergi sonrası paylar	17	2.555.864	418.898
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**18.430.127**	**14.294.673**
Finansman gelirleri	35	2.122.926	2.434.936
Finansman giderleri (-)	35	(3.523.030)	(2.950.609)
Parasal kayıp/kazanç, net		(6.457.130)	--
Finansman giderleri, net		**(7.857.234)**	**(515.673)**
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**10.572.893**	**13.779.000**
Dönem vergi gideri (-)	29	(2.683.170)	(1.712.379)
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	29	(235.722)	2.193.118
Toplam vergi geliri/gideri		**(2.918.892)**	**480.739**
Dönem karı		**7.654.001**	**14.259.739**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu *(devamı)*
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Diğer kapsamlı gelir kısmı	***Dipnot***	**2023**	**2022**
Dönem karı		**7.654.001**	**14.259.739**
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yurtdışı faaliyetlere ve raporlamaya ilişkin yabancı para çevrim farkları		24.058.668	7.735.453
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerleme ve/veya sınıflandırma kayıpları		890.985	(2.393.005)
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	29	(222.746)	598.251
Toplam		**24.726.907**	**5.940.699**
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	27	(129.856)	(87.061)
Ertelenmiş vergi geliri	29	32.464	21.765
Toplam		**(97.392)**	**(65.296)**
Toplam diğer kapsamlı gelir		**24.629.515**	**5.875.403**
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		7.303.543	13.923.613
Kontrol gücü olmayan paylar		350.458	336.126
Dönem karı		**7.654.001**	**14.259.739**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Ana ortaklık payları		31.406.658	19.683.403
Kontrol gücü olmayan paylar		876.858	451.739
Toplam kapsamlı gelir		**32.283.516**	**20.135.142**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Ana ortaklığa ait özkaynaklar											
			Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		Birikmiş karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Yasal yedekler	Yeniden değerleme fonu	Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer yedekleri	Yabancı para çevrim farkları	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar toplamı
1 Ocak 2022 bakiyesi	**400.000**	**6.400**	**2.501.943**	**--**	**(39.867)**	**(56.865)**	**12.611.400**	**5.669.317**	**4.640.595**	**25.732.923**	**743.353**	**26.476.276**
Döneme ait toplam kapsamlı gider												
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	--	--	13.923.613	**13.923.613**	336.126	**14.259.739**
Diğer kapsamlı gelir												
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki net değişim	--	--	--	--	--	(1.795.250)	--	--	--	**(1.795.250)**	496	**(1.794.754)**
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	--	--	--	--	(66.833)	--	--	--	--	**(66.833)**	1.537	**(65.296)**
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	--	--	--	--	--	--	7.621.873	--	--	**7.621.873**	113.580	**7.735.453**
Diğer kapsamlı gelir	**--**	**--**	**--**	**--**	**(66.833)**	**(1.795.250)**	**7.621.873**	**--**	**--**	**5.759.790**	**115.612**	**5.875.403**
Döneme ait toplam kapsamlı gider	**--**	**--**	**--**	**--**	**(66.833)**	**(1.795.250)**	**7.621.873**	**--**	**13.923.613**	**19.683.403**	**451.739**	**20.135.142**
Ana ortaklığa ait işlemler												
Bağlı ortaklıklar sermaye artışlarına kontrol gücü olmayan pay sahipleri tarafından katılımlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**	67.943	**67.943**
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış/artış	--	--	--	--	--	--	--	16.894	--	**16.894**	4.224	**21.118**
Bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması	--	--	--	--	--	--	(424.884)	95.141	--	**(329.743)**	(106.274)	**(436.017)**
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	--	--	--	--	--	--	--	(127.090)	--	**(127.090)**	47.077	**(80.013)**
Kar payları	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**	(64.108)	**(64.108)**
Transferler	--	--	426.971	--	1	--	--	4.213.623	(4.640.595)	**--**	--	**--**
Ana ortaklığa ait işlemler toplamı	**--**	**--**	**426.971**	**--**	**1**	**--**	**(424.884)**	**4.198.568**	**(4.640.595)**	**(439.939)**	**(51.138)**	**(491.077)**
31 Aralık 2022 bakiyesi	**400.000**	**6.400**	**2.928.914**	**--**	**(106.699)**	**(1.852.115)**	**19.808.389**	**9.867.885**	**13.923.613**	**44.976.387**	**1.143.954**	**46.120.341**
1 Ocak 2023 bakiyesi (önceden raporlanan)	**400.000**	**6.400**	**2.928.914**	**--**	**(106.699)**	**(1.852.115)**	**19.808.389**	**9.867.885**	**13.923.613**	**44.976.387**	**1.143.954**	**46.120.341**
Enflasyon etkisi	--	--	1.159.032	--	(27.045)	232.633	53.826	10.293.834	--	**11.712.280**	447.635	**12.159.915**
1 Ocak 2023 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**400.000**	**6.400**	**4.087.946**	**--**	**(133.744)**	**(1.619.482)**	**19.862.215**	**20.161.719**	**13.923.613**	**56.688.667**	**1.591.589**	**58.280.256**
Döneme ait toplam kapsamlı gider												
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	--	--	7.303.543	**7.303.543**	350.458	**7.654.001**
Diğer kapsamlı gelir												
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki net değişim	--	--	--	--	--	668.517	--	--	--	**668.517**	(278)	**668.239**
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	--	--	--	--	(96.745)	--	--	--	--	**(96.745)**	(647)	**(97.392)**
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları ve enflasyon etkisi	--	--	--	--	--	--	23.531.343	--	--	**23.531.343**	527.325	**24.058.668**
Diğer kapsamlı gelir	**--**	**--**	**--**	**--**	**(96.745)**	**668.517**	**23.531.343**	**--**	**--**	**24.103.115**	**526.400**	**24.629.515**
Döneme ait toplam kapsamlı gider	**--**	**--**	**--**	**--**	**(96.745)**	**668.517**	**23.531.343**	**--**	**7.303.543**	**31.406.658**	**876.858**	**32.283.516**
Ana ortaklığa ait işlemler												
Bağlı ortaklıklar sermaye artış/(azalış)larına kontrol gücü olmayan pay sahipleri tarafından katılımlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**	(1.994)	**(1.994)**
Bağlı ortaklıktaki kontrol değişim etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**	(324.553)	**(324.553)**
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış/artış	--	--	--	--	--	--	--	(15.854)	--	**(15.854)**	(3.156)	**(19.010)**
Kar payları	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**	(100.184)	**(100.184)**
Transferler	--	--	2.538.124	--	--	--	--	11.385.489	(13.923.613)	**--**	--	**--**
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	--	--	--	--	--	--	--	228	--	**228**	(228)	**--**
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış azalış	--	--	--	--	--	--	--	(5.183)	--	**(5.183)**	5.183	**--**
Ana ortaklığa ait işlemler toplamı	**--**	**--**	**2.538.124**	**--**	**--**	**--**	**--**	**11.364.680**	**(13.923.613)**	**(20.809)**	**(424.932)**	**(445.741)**
31 Aralık 2023 bakiyesi	**400.000**	**6.400**	**6.626.070**	**--**	**(230.489)**	**(950.965)**	**43.393.558**	**31.526.399**	**7.303.543**	**88.074.516**	**2.043.515**	**90.118.031**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi and ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
			Yeniden Sınıflanmış (not 2.f)
	Dipnot	**2023**	**2022**
A. İşletme faaliyetlerde (kullanılan)/ kaynaklanan nakit akışları		**37.778.023**	**6.878.022**
Dönem karı		**7.654.001**	**14.259.739**
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**17.491.834**	**(10.807.810)**
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	18-19-20	2.680.292	922.993
Türev finansal araçların satışlarından (karlar)/zararlar	34	(107.277)	10.245
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer (kazanç) / kayıplarıyla ilgili düzeltmeler	10	2.171.877	(14.233.391)
Kar payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	34	(316.091)	(780.429)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	12	312.735	11.210
Stok değer düşüklüğüyle ilgili düzeltmeler, net	15	(40.557)	17.352
Diğer finansal varlıklar veya yatırımlar değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	10	(158.118)	152.946
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	27	354.977	207.543
Muhtemel riskler için ayrılan serbest karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	605.445	737.390
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	21	(959.664)	(527.100)
İştirak, iş ortaklığı ve finansal yatırımların elden çıkarılmasından veya paylarındaki değişim sebebi ile oluşan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	17-18-19-20	169.344	(318.420)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	(2.682.280)	(2.280.381)
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	27	(32.004)	27.102
Diğer karşılıklarla ilgili düzeltmeler	27	317.678	32.583
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	17	(2.555.864)	(418.898)
Faiz gelir ve giderleriyle ilgili düzeltmeler		(5.098.705)	(2.445.697)
İşletme satışından kaynaklanan düzeltmeler		--	21.434
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(212.193)	(71.401)
Vergi giderleriyle ilgili düzeltmeler	29	2.918.892	(480.739)
İştirak değer düşüklüğü	34	--	350.483
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	55.417	775
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	(26.384)	(294.785)
Gerçekleşmemiş kur farkı (karları) / zararları ve çevrim farkları ve parasal kayıplar (kazançlar) etkisi		20.094.314	8.646.594
Diğer düzeltmeler	13	--	(95.219)
İşletme sermayesindeki değişimler		**8.270.779**	**1.039.015**
Stoklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(656.761)	(672.279)
Ticari alacaklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(1.041.163)	1.379.878
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki düzeltmeler		53.063	42.785
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/ (artış)		(996.771)	(2.475.263)
Sözleşme yükümlülük ve varlıklarındaki değişimler		1.363.655	1.871.783
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardaki azalış/ (artış)		(3.845.883)	(2.413.376)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(436.862)	302.583
Satış amaçlı sınıflandırılan yükümlülüklerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		--	(12.240)
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarda azalış/ (artış)		(4.233.414)	(2.042.711)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlarda (azalış)/ artış		19.419.824	6.844.805
Kullanımı sınırlı nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		368.734	(361.978)
Ticari borçlardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(1.808.918)	495.126
Peşin ödenmiş giderlerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		1.146.409	(876.470)
Ertelenmiş gelirlerdeki (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar) artış/ (azalış)		(1.174.053)	(1.482.711)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/ (azalış) ile ilgili düzeltmeler		112.919	439.083

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi and ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu (devamı)
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		**4.361.409**	**2.387.078**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	27	(146.840)	(41.712)
Finans sektörü faaliyetine ilişkin alacaklara ilişkin tahsilatlar	13	228.441	153.147
Alınan faizler		12.275.321	6.676.961
Ödenen faizler		(5.506.779)	(2.996.941)
Şüpheli alacaklardan tahsilatlar	12	24.281	11.623
Ödenen vergiler	29	(2.513.015)	(1.416.000)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		**(16.223.731)**	**(885.848)**
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		695.113	322.431
Maddi duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	18	(1.659.656)	(2.545.497)
Maddi olmayan duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	19	(1.848.535)	(499.327)
Yatırım amaçlı gayrimenkul edinimlerinden nakit çıkışları	21	(112.373)	--
Yatırım amaçlı gayrimenkul satışından kaynaklanan nakit girişleri	21, 34	89.547	738.226
İştiraklar ve/veya iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	17	(232.911)	(40.107)
Kar payı ve diğer finansal araçlardan nakit girişleri	17-34	428.702	841.292
Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alışlara ilişkin nakit çıkışları		(324.553)	(436.017)
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış		(19.238)	(5.432)
Türev finansal yatırımlardan kaynaklanan nakit girişleri/(çıkışları)		65.316	225.220
İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	20.777.458	3.878.973
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	39.205.742	34.263.253
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	9.998.359	13.330.655
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlık yatırımların edinimlerinden nakit çıkışları	10	(24.791.646)	(12.834.630)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık edinimlerinden nakit çıkışları	10	(47.018.830)	(20.548.553)
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık edinimlerinden nakit çıkışları	10	(11.474.232)	(17.772.838)
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışına/azalışına katılımı	30	(1.994)	67.943
Diğer nakit girişleri/çıkışları	5	--	128.560
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(8.156.960)**	**(4.043.017)**
İlişkili taraf borçlanmalarından kaynaklanan nakit girişleri		56.688	534.466
Ödenen temettüler	30	(100.184)	(64.108)
Borçlanmalar /(borçlanmaların geri ödemesi) ile ilgili net nakit akışı		(6.443.627)	(3.279.051)
Ödenen faizler		(1.669.837)	(1.234.324)
D. Nakit ve nakit benzerlerindeki net değişim (A+B+C)		**13.397.332**	**1.949.157**
Nakit ve nakit benzerlerindeki enflasyon etkisi		(139.883)	--
E. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri	**9**	**18.393.439**	**16.444.282**
F. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+E)	**9**	**31.650.888**	**18.393.439**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Dipnot	Açıklama	Sayfa
1	Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu	15-20
2	Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	20-27
3	Önemli muhasebe politikaları	27-53
4	Bağlı ortaklık ve kontrol gücü olmayan pay edinimleri	54
5	İşletme birleşmeleri	55-56
6	Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları	56-57
7	Bölümlere göre raporlama	57-60
8	İlişkili taraf açıklamaları	60-61
9	Nakit ve nakit benzerleri	61-62
10	Finansal yatırımlar	62-64
11	İmtiyaz hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	64-65
12	Ticari alacaklar ve borçlar	65-67
13	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar	67-69
14	Diğer alacaklar ve borçlar	69-70
15	Stoklar	71
16	Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler	71-72
17	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	72-76
18	Maddi duran varlıklar	77-78
19	Maddi olmayan duran varlıklar	79
20	Kullanım hakkı varlıkları	80
21	Yatırım amaçlı gayrimenkuller	80-81
22	Diğer varlık ve yükümlülükler	81
23	Sözleşme varlık ve yükümlülükleri	81-82
24	Borçlanmalar	82-83
25	Türevler	83
26	Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	83
27	Karşılıklar	84-85
28	Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar	85-86
29	Vergi	87-92
30	Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri	92-93
31	Hasılat	94
32	Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler	94-95
33	Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler	96
34	Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler	97
35	Finansman gelirleri ve giderleri	97-98
36	Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar	98
37	Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)	99-114
38	Grup şirketleri	115-118
39	Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler	119
40	Raporlama döneminden sonraki olaylar	119

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Çalık Holding 1997 yılında kurulmuş olup, faaliyet konusu tekstil, enerji, telekomünikasyon, inşaat, gayrimenkul, yatırım, pazarlama ve bankacılık ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamak ve yatırım yapmaktır. Çalık Holding, 20 Mart 1997 tarihinde tescil adresi olan Büyükdere Caddesi No:163 Zincirlikuyu-İstanbul/Türkiye'de kurulmuştur.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Çalık Holding'e ait 115 adet (31 Aralık 2022: 111) bağlı ortaklık ("Bağlı Ortaklıklar"), 12 adet (31 Aralık 2022: 10) iş ortaklığı ("İş Ortaklıkları"), 14 adet (31 Aralık 2022: 20) iştirak ("İştirakler") (burada ve bundan sonra "Grup" veya "Çalık Grubu" olarak bahsedilecektir) bulunmaktadır. Çalık Grubu'nun 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ve aynı tarihte sona eren yıllara ait konsolide finansal tabloları, Çalık Holding ve bağlı ortaklıkları ile Grup'un iştiraklerdeki, iş ortaklıklarındaki ve müşterek faaliyetlerinden paylarını kapsamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un çalışan sayısı 15.069'dir (31 Aralık 2022: 12.812). Çalışan sayısına tam konsolide olan şirketler dahil edilmiştir.

Grup ağırlıklı olarak Dipnot 7'de ayrıntılı olarak açıklandığı gibi altı ana faaliyet bölümünde faaliyetlerini sürdürmektedir; Enerji, İnşaat, Tekstil, Pazarlama, Maden, Bankacılık ve Finans.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'a yeni dahil olan Bağlı Ortaklıklar, İş Ortakları ve İştirakler aşağıda belirtilmiştir:

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke	Sektör
Agata Trading S.R.L.	Bağlı ortaklık	İtalya	Enerji
CME Al Wakra Water WLL	Bağlı ortaklık	Katar	Enerji
Çe Yenilenebilir Enerji İşletme ve Bakım Limited Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye	Enerji
E-Kent Europe GMBH	Bağlı ortaklık	Almanya	Bankacılık ve Finans
UPTION Europe GmbH	Bağlı ortaklık	Almanya	Bankacılık ve Finans
AB Sukuk Varlık Kiralama A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye	Bankacılık ve Finans
Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye	Tekstil

Agata Trading S.R.L("Agata Trading")

Agata Trading uluslararası mühendislik, satın alma ve inşaat projeleri için mal ve hizmet alımlarını birleştirmek için 2023 yılında İtalya'da kurulmuştur.

CME Al Wakra Water WLL ("Wakra")

CME Wakra, 31 Ağustos 2023 tarihinde Katar'da sulama kanalı ve sulama boru hatlarının inşaatı ve onarımı amacıyla kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu *(devamı)*

Çe Yenilenebilir Enerji İşletme ve Bakım Limited Şirketi ("Çe Yenilenebilir")

Çe Yenilenebilir Enerji İşletme ve Bakım Limited her türlü yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, depolanması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi için 2023 yılında kurulmuştur.

UPTION Europe GmbH

UPT, faaliyet alanını ve iş hacmini genişletme projeksiyonu kapsamında, %100 hissedarı olduğu UPTION Europe GmbH ünvanlı bağlı ortaklığı 8 Mart 2023 tarihinde Almanya'da 25.000 Avro karşılığı 497.653 TL sermayeyle kurmuştur.

E-Kent Europe GMBH

E-Kent, faaliyet alanını ve iş hacmini genişletme projeksiyonu kapsamında, %100 hissedarı olduğu E-Kent Europe GmbH ünvanlı bağlı ortaklığı 20 Şubat 2023 tarihinde Almanya'da 25.000 Avro karşılığı 501.498 TL sermayeyle kurmuştur.

AB Sukuk Varlık Kiralama A.Ş.

AB Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. ("AB Sukuk"), Aktif Bank tarafından 13 Aralık 2023 tarihinde 100.000 TL ödenmiş sermaye ile, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili Tebliği ve düzenlemeleri çerçevesinde "Kira Sertifikası" ihraç etmek amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla henüz ticari faaliyetlerine başlamamıştır.

Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil San. Tic. A.Ş. 21 Kasım 2023 tarihinde Malatya Türkiye'de kurulmuş bir anonim şirkettir. Yeni Malatya tekstil sanayi hammaddeleri ve gayrimenkul ticareti konularında faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu *(devamı)*

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Adacami Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Agata Trading S.R.L. (*) (**)	Bağlı ortaklık	İtalya
Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Asya Center Enerji İnşaat Sanayi Ticaret Anonim Şirketi (***)	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Atayurt İnşaat Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
CE SOLAIRE 1 SAS	Bağlı ortaklık	Kongo
CE SOLAIRE 2 SAS	Bağlı ortaklık	Kongo
Ce Solar Dooel Skopje	Bağlı ortaklık	Makedonya
CME Wakra Water WLL (*) (**)	Bağlı ortaklık	Katar
CYK Enerji Adi Ortaklığı	İş ortaklığı	Türkiye
Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc	Bağlı ortaklık	Arnavutluk
Çalık Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Enerji Japan G.K. (*)	Bağlı ortaklık	Japonya
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Enerji Swiss AG	Bağlı ortaklık	İsviçre
Çalık Georgia LLC (*)	Bağlı ortaklık	Gürcistan
Çalık Limak Adi Ortaklığı	İş ortaklığı	Türkiye
Çalık Proje Mühendislik A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çe Yenilenebilir Enerji İşletme ve Bakım Limited Şirketi (**) (***)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Doğu Aras Enerji Yatırımları Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Dtm Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı (*)	İş ortaklığı	Türkiye
Eurokos Dd L.L.C (*)	Bağlı ortaklık	Kosova
Jasper Trading (*)	Bağlı ortaklık	Polonya
JSC Calik Georgia Wind	Bağlı ortaklık	Gürcistan
Kızılırmak Enerji Elektrik Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kosova Çalık Limak Energy Sh.A.	İş ortaklığı	Kosova
LC Electricity Supply and Trading d.o.o.	İş ortaklığı	Sırbistan
Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Onyx Trading Innovation FZE	Bağlı ortaklık	BAE
Pkn Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı (*)	İş ortaklığı	Türkiye
Saudi Jalik Energy Company (*)	Bağlı ortaklık	Suudi Arabistan
TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Technological Energy N.V.	Bağlı ortaklık	Hollanda
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
UZTUR Investment and Development Limited	Bağlı ortaklık	Özbekistan
Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş. (*)	İş ortaklığı	Türkiye
Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yeşilırmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yeşilırmak Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye

(*) Grup'un bağlı ortaklıkları olan, Çalık Georgia LLC, CME Al Wakra Water WLL, Agata Trading, Saudi Jalik Energy Company, Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmalık A.Ş, Jasper Trading, DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, PKN Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, Çalık Enerji Japan G.K ve Eurokos D.d L.L.C gayri faal ya da yeni kurulmuş şirketler olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara etkilerinin önemsiz olmaları sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemişlerdir.

(**) 2023 yılında kurulmuştur.

(***) 2023 yılında ünvan değişikliği olmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu *(devamı)*

1.2 İnşaat bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Çalık İnşaat Anonim Şirketi ("Çalık İnşaat")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Deutsche Tiefbau Gesellschaft für Infrastrukturentwicklung mbH ("Deutsche Tiefbaur")	Bağlı ortaklık	Almanya
Gap Construction Co.("Gap İnşaat Libya")	Bağlı ortaklık	Libya
Gap Construction Investment and Foreign Trade LLC-Qatar ("Gap İnşaat Katar")	Bağlı ortaklık	Katar
Gap İnşaat Construction and Investment Co. Ltd. ("Gap İnşaat Sudan")	Bağlı ortaklık	Sudan
Gap İnşaat Dubai FZE ("Gap İnşaat Dubai")	Bağlı ortaklık	BAE
Gap İnşaat Ukraine Ltd. ("Gap Inşaat Ukrayna")	Bağlı ortaklık	Ukrayna
Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ("Gap İnşaat")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Innovative Construction Technologies Trading FZE ("Innovative Construction")	Bağlı ortaklık	BAE
OOO Gap İnşaat ("Gap İnşaat Rusya")	Bağlı ortaklık	Rusya
White Construction N.V. ("White Construction)	Bağlı ortaklık	Hollanda

1.3 Tekstil bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Calik Denim B.V.	Bağlı Ortaklık	Hollanda
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Denim")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Malatya Boya ve Emprime Anonim Şirketi ("Malatya Boya")	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Yeni Malatya Gayrimenkul Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (*)	Bağlı Ortaklık	Türkiye

(*) 2023 yılında kurulmuştur.

1.4 Pazarlama bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Alexandria For Readymade Garments	Bağlı ortaklık	Mısır
Gap Pazarlama Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Gap Pazarlama FZE Jebel Ali Free Zone	Bağlı ortaklık	BAE
Gappa Textile Inc.	Bağlı ortaklık	ABD
Tura Moda Mağazacılık ve Elektronik Tic. A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye

1.5 Madencilik bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Bakırtepe Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	İş ortaklığı	Türkiye
Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Lidya Aurasia	Bağlı ortaklık	Özbekistan
Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lidya Mali SA	Bağlı ortaklık	Mali
Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Tunçpınar Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu *(devamı)*

1.6 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
AB Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. (*)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aktif Fortis Enerji Anonim Şirketi ("Aktif Fortis")	İştirak	Türkiye
Aktif Portföy Yönetimi Anonim Şirketi ("Mükafat Portföy Yönetimi")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aktif Yatırım Bankası Anonim Şirketi ("Aktif Bank")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aktiftech Teknoloji Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Akuamarin Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Albania Leasing Company	İştirak	Arnavutluk
Ametist Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Attivo Bilişim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aytaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Banka Kombëtare Tregtare Kosovë JSC	Bağlı ortaklık	Kosova
Banka Kombetare Tregtare Sh.a	Bağlı ortaklık	Arnavutluk
Cydev Investment Ltd.	İştirak	KKTC
Çiğdem Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Defne Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Deniz Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Dome Zero Inc.	İştirak	ABD
Duru Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
E-Kent Europe GMBH (*)	Bağlı ortaklık	Almanya
E-Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Eko Biokütle Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Emlak Girişim Danışmanlığı Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Emyap Development Limited	İştirak	KKTC
E-post Elektronik Perakende Otomasyon Satış Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Esen Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Euro-Mediterranean Investment Company Limited	İştirak	KKTC
Gelincik Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Güneştaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Halk Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Idea Farm Ventures Limited	İştirak	BAE
İnovaban İnovasyon ve Finansal Danışmanlık Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
İpek Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kaplan Gözü Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kasımpatı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kazakhistan Ijara Company KIC Leasing	İştirak	Kazakistan
Kuvars Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lapis Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Leylak Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lilyum Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Martı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Mehtap Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
N Kolay Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş. ("N-Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş.")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Nilüfer Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Oniks Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Opal Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Passo Spor Oyunları Kulübü Yazılım Ve Pazarlama A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Pavo Finansal Teknoloji Çözümleri A.Ş.(Pavo Teknik Servis Elektrik ve Elektronik San.Tic. A.Ş.)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Secom Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri A.Ş.	İştirak	Türkiye
Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Seher Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Silent Valley Partnership	İştirak	KKTC
Tanyeri Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Tasfiye Halinde Haliç Finansal Kiralama Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Turkuvaz Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Ufuk Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş	Bağlı ortaklık	Türkiye
UPTION Europe GmbH (*)	Bağlı ortaklık	Almanya
Yakamoz Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

(*) 2023 yılında kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu *(devamı)*

1.7 Diğer bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Başak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Cetel Telekom")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Tarım Ürünleri Lisanlı Depoculuk Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Enrich Girişim ve Bilişim Yatırımları Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Irmak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
İkideniz Petrol ve Gaz Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

a) Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") Uygunluk beyanı

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar ve dipnotlar KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarihli ilke kararı ile açıklanan "2019 TMS Taksonomisi"ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 31 Temmuz 2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Çalık Holding Genel Kurulu ve diğer düzenleyici kurumlar, konsolide finansal tablolara yayımlandıktan sonra konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisine sahiptir.

İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in ve konsolidasyona dahil edilen bağlı ortaklıklarının bu finansal tabloların onaylandığı tarihten itibaren en az 12 ay süreyle ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimleri Türk lirası olmayan ana ortaklık ve bağlı ortaklıklar TMS 29 kapsamı dışındadır. Diğer taraftan, fonksiyonel para birimleri Türk lirası olan bağlı ortaklıklar TMS 29 kapsamında olup bu işletmelerin Türk lirasından ifade edilmiş finansal tabloları, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

***b) Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi** (devamı)*

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile önceki dönemlere ait karşılaştırmalı tüm tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un fonksiyonel para birimi ABD Doları olduğu için karşılaştırmalı dönem bilançosu değiştirilmeden sunulmuştur. Ayrıca, fonksiyonel para birimi TL olan bağlı ortaklık için uygulanan enflasyon muhasebesinin açılış etkisi geçmiş yıl karları içerisinde sunulmuştur.

Söz konusu bağlı ortaklığın, TMS 29 uygulamasında, KGK'nın yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır. Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve geçmiş dönemlere ait TÜFE ile karşılık gelen düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Yıl sonu	Endeks	Endeks, %	Düzeltme katsayısı
2004	113,86	13,86	16,33041
2005	122,65	7,72	15,16005
2006	134,49	9,65	13,82541
2007	145,77	8,39	12,75557
2008	160,44	10,06	11,58925
2009	170,91	6,53	10,87929
2010	181,85	6,40	10,22480
2011	200,85	10,45	9,25756
2012	213,23	6,16	8,72007
2013	229,01	7,40	8,11921
2014	247,72	8,17	7,50597
2015	269,54	8,81	6,89835
2016	292,54	8,53	6,35599
2017	327,41	11,92	5,67906
2018	393,88	20,30	4,72068
2019	440,50	11,84	4,22107
2020	504,81	14,60	3,68333
2021	686,95	36,08	2,70672
2022	1128,45	64,27	1,64773
2023	1859,38	64,77	1,00000

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2023 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2023 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

***b) Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi** (devamı)*

TMS 29'un uygulanması, Türk lirasının satın alma gücündeki azalıştan kaynaklı ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun kar veya zarar bölümündeki Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Parasal varlık veya yükümlülüklerin değeri endeksteki değişimlere bağlı olmadığı sürece, enflasyon döneminde, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan işletmelerin satın alma gücü zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan işletmelerin satın alma gücü artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

Ayrıca, TMS 29'un ilk kez uygulandığı raporlama döneminde, Standart hükümleri ilgili ekonomide her zaman yüksek enflasyonun olduğu varsayılarak uygulanmaktadır. Bu nedenle, sonraki raporlama dönemleri için temel teşkil etmesi amacıyla karşılaştırmalı en erken dönemin başlangıcına ait 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosu enflasyona göre düzeltilmesi gerekmektedir. Fakat, Grup'un fonksiyonel para birimi USD olduğu için, Grup'un karşılaştırmalı dönem konsolide finansal tablolarında düzeltme yapılmasına gerek yoktur. Bu nedenle, Grup 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolarında tüm etkiyi göstermiş olup açılış etkisini ayrıca sunmuştur.

c) Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeriyle değerlenen finansal varlıklar ve yatırım amaçlı gayrımenkuller haricinde, tarihsel maliyet esasına göre ve Türkiye'de faaliyet gösteren ve fonksiyonel para birimi Türk Lirası olan şirketler için enflasyon etkisine göre düzenlenerek hazırlanmıştır.

d) Geçerli ve raporlama para birimi

Çalık Holding Anonim Şirketi'nin geçerli para birimi 30 Haziran 2018 ve daha önceki dönemlerde Türk Lirası ("TL") olarak kabul edilmiştir. Şirket'in gelirlerinin önemli bir bölümünü oluşturan Enerji ve İnşaat sektörlerinde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının 1 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Türkiye'de yıllar itibarıyla yer aldığı projeleri büyük oranda tamamlanmış ve esas faaliyet alanı olarak yurt dışındaki projelere odaklanılmıştır. Diğer yandan Şirket'in potansiyel temettü geliri elde edebileceği ana faaliyetleri yurt dışında yoğunlaşmaktadır. Türkiye'de bulunan projelerin yurt dışı projeler ile karşılaştırıldığında toplam proje gelirleri içerisindeki payının düşük olması ve temettü geliri olanaklarının ABD Doları ("USD") cinsinden yurt dışı bağlı ortaklıkların faaliyetlerine bağlı olarak sağlanma olanağının daha yüksek olması nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca Şirket Yönetimi geçerli para birimi USD olarak değiştirmeye karar vermiş ve geçerli para birimi değişikliğinin 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren uygulanmasının uygun olacağını değerlendirmiştir. Bu kapsamda, Şirketin 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren Grup şirketlerinin faaliyetlerinin kapsamının ağırlıklı olarak yurtdışında yoğunlaşması ve temettü politikalarında meydana gelen değişiklikler nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" kapsamında geçerli para birimi USD olarak değiştirilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar *(devamı)*

d) ***Geçerli ve raporlama para birimi*** (devamı)

Grup'un konsolide finansal tabloları raporlama para birimi olarak TL cinsinden sunulmuştur. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

Geçerli para birimi olan USD cinsinden hazırlanan konsolide finansal tablolar sunum para birimi olan TL'ye aşağıda açıklandığı şekilde çevrilmiştir;

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aktif ve pasif hesaplar, aynı tarih itibarıyla geçerli olan T.C. Merkez Bankası ("TCMB") USD alış kuru olan 1 USD = 29,4382 TL ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2022: 1 USD = 18,6983 TL).

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, 2023 yılı Ocak-Aralık dönemi ortalama 1 USD = 23,7776 TL ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2022 dönemi ortalama 1 USD = 16,5659 TL).

Yukarıdaki çevrimler sonucu oluşan çevrim farkları Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler hesap grubu altında "yabancı para çevrim farkları" hesabında gösterilmiştir.

e) ***Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları***

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gelecek dönem finansal tablolarında önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgiler aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır:

- Dipnot 3 (e) ve (f) – Maddi duran varlıkların ve diğer maddi olmayan varlıkların faydalı ömürleri
- Dipnot 10 – Finansal yatırımlar
- Dipnot 12 – Ticari alacak ve borçlar
- Dipnot 16 – Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler
- Dipnot 21 – Yatırım amaçlı gayrimenkuller
- Dipnot 25 – Türev finansal araçlar
- Dipnot 27 – Karşılıklar
- Dipnot 29 – Vergi
- Dipnot 37 – Finansal araçlar finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)

f) ***Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi***

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır. Grup cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından önceki dönem finansal tablolarında aşağıda belirtilen sınıflamayı yapmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar *(devamı)*

f) ***Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi*** *(devamı)*

	31 Aralık 2022		
	Önceden raporlanan	**Yeniden sınıflanmış**	**Sınıflamalar**
Stoklar	5.415.122	6.188.100	772.978
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	1.612.725	3.552.009	1.939.284
Maddi duran varlıklar	7.308.191	4.595.929	(2.712.262)

31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar olarak sunulan 1.939.284 TL ve 772.977 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırım sırasıyla yatırım amaçlı gayrimenkul ve stok olarak sınıflandırılmıştır.

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar *(devamı)*

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar *(devamı)*

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir.

Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklilerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar *(devamı)*

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar *(devamı)*

TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

Grup için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.]

3 Önemli muhasebe politikaları

(a) Konsolidasyon ilkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar, ana şirket Çalık Holding'in, bağlı ortaklıklarının, müşterek anlaşmalarının ve iştiraklerinin hesaplarını aşağıdaki kısımlarda belirtilen şekilde yansıtmaktadır. Konsolidasyona dahil olan şirketlerin finansal tabloları konsolide finansal tablolarla aynı tarih itibarıyla hazırlanmıştır.

i) İşletme birleşmeleri

Grup işletme birleşmelerini, kontrolün Grup'a transfer olduğu zaman satın alma yöntemi kullanarak muhasebeleştirir. Satın almada transfer edilen bedel genel olarak satın alınan tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Ortaya çıkan şerefiye yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Pazarlıklı satın almadan ortaya çıkan kazanç veya kayıp hemen kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı, borçlanma senetleri veya hisse senedine dayalı menkul kıymetler ihraçlarıyla ilişkili giderler dışındaki işlem maliyetleri tahakkuk ettiğinde giderleştirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(a) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

Satın alma bedeli; var olan ilişkilerin kapatılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genelde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Herhangi bir ödenecek koşullu bedel birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Eğer finansal araç tanımını karşılayan koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanırsa yeniden ölçümü yapılmaz ve özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Eğer edinilen işletme çalışanlarının geçmiş hizmetleriyle ilgili ellerinde tuttukları hisse bazlı ödeme haklarının (edinilenin hakları) yeni bir hisse bazlı ödeme hakkıyla (yenileme hakları) değiştirilmesi söz konusu ise değiştirilen hakların piyasa temelli ölçümünün tamamı veya bir kısmı işletme birleşmesi kapsamındaki satın alma maliyetine eklenir. Bu tutar, yenilenen hakların birleşme öncesi hizmetlerle ilişkilendirildiği ölçüde ve yenileme haklarının piyasa temelli ölçümü ile edinilenin haklarının piyasa temelli ölçümü karşılaştırılması ile belirlenir.

ii) Kontrol gücü olmayan paylar

Kontrol gücü olmayan paylar, bağlı ortaklığın satın alınma tarihindeki net varlık değerinin oransal tutarı üzerinden ölçülmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklardaki paylarında kontrol kaybıyla sonuçlanmayan değişiklikler, özkaynağa ilişkin işlem olarak muhasebeleştirilir.

iii) Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Grup tarafından kontrol edilen işletmelerdir. Grup yatırım yapılan bir işletmeyi değişken getirilerine maruz kaldığı ya da bu değişken getiriler üzerinde hak sahibi olduğu ve bu getirileri yatırım yapılan işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda yatırım yapılan işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların finansal tabloları kontrolün başladığı ve kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilmektedir.

iv) Kontrolün kaybedilmesi

Grup, bağlı ortaklık üzerindeki kontrolünü kaybetmesi durumunda, bağlı ortaklığın varlık ve yükümlülüklerini, kontrol gücü olmayan paylarını ve bağlı ortaklıkla ilgili diğer özkaynaklar altındaki tutarları kayıtlarından çıkarır. Bundan kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önceki bağlı ortaklığında kalan paylar kontrolün kaybedildiği gün itibariyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür.

v) Ortak kontrol altındaki işletme paylarından satın alımlar

Grup'u kontrol eden sermayedarın kontrolündeki şirketler arasındaki hisse transferlerinden kaynaklanan işletme birleşmeleri, karşılaştırmalı sunulan ilk dönemin başında gerçekleşmiş gibi veya daha sonra ise, ortak kontrolün oluştuğu tarihte muhasebeleştirilir; bundan dolayı karşılaştırmalı tutarlar ilgili etkiyi yansıtacak şekilde yeniden ifade edilebilir. Satın alınan varlıklar ve yükümlülükler, Grup'u kontrol eden şirketin konsolide finansal tablolarındaki kayıtlı değerleri ile kayıtlara alınır. Satın alınan şirketlerin özkaynak bileşenleri, Grup özkaynakları içerisindeki aynı hesap kalemlerine eklenir ve oluşan gelir/gider ise doğrudan özkaynak altında kayıtlara alınır.

vi) Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardaki paylar

İştirakler, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte finansal ve faaliyet politikaları üzerinde önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Önemli etkinin Grup'un söz konusu kuruluşun yönetiminde yüzde 20 ile yüzde 50 arası oy hakkı bulunması durumunda oluştuğu öngörülmüştür. İştirakler özkaynak yöntemiyle değerlenirler ve ilk olarak maliyet değeri ile kaydedilirler. Yatırım maliyeti işlem maliyetlerini de içerir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(a) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

Konsolide finansal tablolar, iştiraklerin finansal tablolarında Grup'un muhasebe politikaları ile ilgili gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra Grup'un iştiraklerinin gelir ve giderler ile diğer kapsamlı gelirlerindeki payını önemli etkinin başladığı tarihten bittiği tarihe kadar içermektedir.

Eğer Grup'un zararlardaki payı iştirak tutarını aşarsa, Grup'un iştirakteki payı (varsa uzun vadeli yatırımları da içermek suretiyle) sıfırlanır ve eğer Grup'un iştirak adına herhangi bir taahhüdü veya iştirak adına yapılmış ödemesi yoksa ilave zararların kayıtlara alınması durdurulur.

vii) Müşterek anlaşmalar

Müşterek anlaşmalar, Grup'un müşterek kontrol sahibi olduğu, anlaşmanın getirilerini önemli ölçüde etkileyecek kararların alınmasında oy birliği ile mutabakatın gerektiği sözleşmelerle kurulmuş anlaşmalardır. Müşterek anlaşmalar aşağıdaki şekilde sınıflanır ve muhasebeleştirilirler:

- Müşterek faaliyet – Grup'un bir anlaşmayla ilgili varlıklar üzerinde haklara ve borçlara ilişkin yükümlülüklere sahip olması durumunda, müştereken elde bulundurulan ya da katlanılan tüm payları dahil olmak üzere müşterek faaliyet ile ilgili her bir varlık, yükümlülük ve işlemini muhasebeleştirir.
- İş ortaklığı (özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar) – Grup'un sadece anlaşmaların net varlıkları üzerinde hakları olması durumunda, özkaynak yöntemi kullanarak kendisine düşen payı muhasebeleştirir.

İlişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlenen iş ortaklıklarının Grup'un muhasebe politikalarıyla uyumlu olarak düzeltildikten sonraki kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirlerindeki payını kapsar.

Grup'un özkaynak yöntemine göre değerlenen bir yatırımın zararlarındaki payının Grup'un payını aşması halinde, ilişkili herhangi bir uzun vadeli faydayı da kapsayacak şekilde yatırımın kayıtlı değeri sıfıra indirilir ve bundan sonra oluşan zararların kayıtlara alınması Grup'un bir yükümlülüğü ya da iştirak adına ödeme yapma zorunluluğu bulunmadığı durumlarda durdurulur.

Bir grup şirketinin faaliyetlerini müşterek yöneten faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği durumlarda, müşterek faaliyetlerini gerçekleştiren Grup, aşağıdakileri müşterek faaliyetlerdeki payı oranında finansal tablolarına dahil eder:

-Müşterek faaliyetlerde sahip olduğu varlıklardaki payı ile birlikte varlıklarını,

-Müşterek faaliyetlerde üstlenilen yükümlülüklerdeki payı ile birlikte yükümlülüklerini,

-Müşterek faaliyet sonucunda ortaya çıkan çıktının satışından payına düşen tutarda elde edilen gelir, ve

-Ortak olarak üstlenilen giderler ile birlikte payına düşen tüm giderler.

Bir grup işletmesinin müşterek faaliyetlerini gerçekleştiren işletme olduğu ve müşterek faaliyete konu olduğu durumlarda, Grup kazanç ve/veya zararlarını bu varlıklarını üçüncü bir tarafa satana kadar muhasebeleştirmez.

viii) Konsolidasyonda elimine edilen işlemler

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında, grup içi işlemlerden dolayı oluşan tüm bakiye ve işlemler ile gerçekleşmemiş her türlü gelirler elimine edilmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarla yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş gelirler, Grup'un söz konusu iştiraklerdeki/iş ortaklıklardaki etkin oranı kadar arındırılmıştır.

Grup içi işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş zararlar da, değer düşüklüğü ile ilgili kanıt olmadığı hallerde, gerçekleşmemiş karların arındırılmasında kullanılan yöntemle arındırılmıştır. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynak ve kar veya zarar tablosu hesaplarından elimine edilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(a) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

İşlevsel para birimleri USD dışında olan bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçlarının ve finansal durumunun Grup'a konsolide edilmesinde, grup içi bakiyelerin ve işlemlerin eliminasyonu gibi normal konsolidasyon işlemleri uygulanır. Ancak, grup içi parasal bir aktifin (ya da pasif) (Grup'un işlevsel para birimi USD dışında olan bağlı ortaklıklarındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan parasal kalemler hariç olmak üzere), kısa veya uzun vadeli olmasına bakılmaksızın, yabancı para dalgalanmalarının sonuçlarını konsolide finansal tablolarda göstermeden, ilgili grup içi borçla (ya da aktif kalemle) elimine edilemez. Çünkü parasal kalem, bir para birimini diğerine çevirme yükümlülüğü taşır ve Grup'a yabancı para dalgalanmalarında kazanç ya da kayba açık hale getirir. Dolayısıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında bu tür kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(b) Yabancı para

(i) Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Bir yurtdışı faaliyet ile parasal alacak veya borç ilişkisinin kapanmasının öngörülebilir gelecekte planlanmadığı ve muhtemel olmadığı durumlarda, söz konusu parasal kalemlerden oluşmuş alacak ve borç kaynaklı yabancı para çevrim kar ve zararları net yurtdışı faaliyet yatırımlarının bir parçası şeklinde tanımlanarak, diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur.

(c) Finansal araçlar

İlk muhasebeleştirme ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirme sırasında, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır.

Önemli bir finansman bileşeni içermeyen veya Grup'un kolaylaştırıcı uygulamayı tercih ettiği ticari alacaklar dışındaki bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki kalemlerin edinimiyle doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

Sonraki ölçüm ve sınıflandırma

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

a. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Bir finansal varlık, aşağıda belirtilen koşulların her iki şartı birden sağlaması durumunda ve gerçeğe uygun değer değişimi kar ya da zarara yansıtılan finansal varlık kategorisinde tanımlanmamışsa, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(c) Finansal araçlar (devamı)

a. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar(devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar etkin faiz yöntemi (EFY) ile ölçülür ve değer düşüklüğüne tabidir. Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılması, değiştirilmesi veya değer düşüklüğüne uğraması durumunda, kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, ticari alacakları ile diğer alacakları içerir.

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar

Grup bir finansal varlığı aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmektedir:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Grup'un, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, borsaya kote araçlara yapılan yatırımları içermektedir.

Grup, ticari amaçla elde tutulmayan bir özkaynak yatırımının ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu seçim her bir yatırım için ayrı ayrı yapılır.

Aşağıdaki muhasebe politikaları sonraki ölçümlerinden oluşan kazanç ve kayıplar için geçerlidir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

b. Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetinden veya yukarıda açıklandığı şekilde gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen bütün finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(c) Finansal araçlar *(devamı)*

b. Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar *(devamı)*

Finansal varlıkların kayıtlardan çıkartılması

Finansal varlıklar (ya da geçerli olduğu durumlarda finansal varlığın bir bölümü veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir parçası) aşağıda belirtilen durumlarda kayıtlardan çıkartılır. Bu durumlar:

- Finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresinin dolması veya,
- Grup'un, finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı hakları devretmesi ya da, finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı hakları elde tutması ancak, elde ettiği meblağın tümünü, önemli bir gecikme olmaksızın, üçüncü şahıslara ödeme yükümlülüğü doğuran bir düzenleme yapması; ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin önemli ölçüde devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin önemli ölçüde transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer edilmiş olmasıdır.

Grup, bir finansal varlığı devrederken, bu finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan risk ve getirileri ne ölçüde elde tutmaya devam edeceğini değerlendirir. Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisi ölçüsünde konsolide finansal tablolarda taşınır.

Değer düşüklüğü

Grup, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılmayan tüm borçlanma araçları için beklenen kredi zararları (BKZ'ler) için bir karşılık ayırmaktadır.

BKZ'ler iki aşamada kayıt edilmektedir.

- 12 aylık BKZ'ler: Raporlama tarihinde, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda Grup söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer,
- Ömür boyu BKZ'ler: Bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artmış olması durumunda, her raporlama tarihinde, Grup söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer.

Ticari alacaklar, diğer alacaklar ve sözleşme varlıkları için Grup, BKZ'lerin hesaplanmasında basitleştirilmiş yaklaşım uygulamaktadır. Bu nedenle, Grup kredi riskindeki değişiklikleri izlememektedir, bunun yerine her raporlama tarihinde ömür boyu BKZ'lere dayalı bir zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir. Beklenen kredi zararları, geçmiş yıllardaki gerçekleşmiş kredi zararı deneyimlerine dayanan bir matris üzerinden, geleceğe yönelik tahminler de dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

i. Finansal yükümlülükler

İlk muhasebeleştirme ve ölçüm

Finansal yükümlülükler başlangıçta, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, banka kredileri, borçlar veya etkin bir finansal riskten korunma aracı olarak belirlenen türevler olarak sınıflandırılır.

Tüm finansal yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri ile banka kredileri ve borçlar söz konusu olduğunda doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri düşüldükten sonraki değerleriyle kaydedilir.

Grup'un finansal yükümlülükleri arasında ticari ve diğer borçlar yanısıra banka kredileri ve türev finansal araçlar bulunmaktadır.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(c) Finansal araçlar *(devamı)*

i. Finansal yükümlülükler *(devamı)*

Sonraki ölçüm ve sınıflandırma

Finansal yükümlülükler sonraki muhasebeleştirmede iki kategoride sınıflandırır:

- ***Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler***

  Bu kategori, TFRS 9'da tanımlanan riskten korunma ilişkilerinde riskten korunma aracı olarak tanımlanmayan, Grup tarafından girilen türev finansal araçları içerir. Kazançlar ve kayıplar, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

- ***İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak***

  İlk muhasebeleştirmeden sonra, borçlanmalar ile ticari ve diğer borçlar daha sonra etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden ölçülür. Kazançlar ve kayıplar, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülüklerin kayıtlardan çıkartılması

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır. Mevcut bir borçlu ile alacaklı arasında önemli ölçüde farklı şartlara sahip borçlanma araçlarının takas edilmesi veya mevcut bir finansal yükümlülüğün şartlarında önemli bir değişiklik yapılması, eski finansal yükümlülüğün ortadan kalktığını ve yeni bir finansal yükümlülüğün finansal tablolara alınması gerektiğini gösterir.

ii. Finansal varlık yükümlülüklerin netleştirilmesi

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir

Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri konsolide kar veya zarar tablosunda yansıtılmaktadır.

Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları

Hizmet imtiyaz anlaşmaları, TFRS Yorum 12 kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan – yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi – işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in elektrik dağıtımı ve sayaç okuma operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Grup'un devlet ile olan hizmet imtiyaz antlaşmasının şartları göz önünde bulundurulduğunda; Grup, TFRS Yorum 12'yi finansal varlık modeli olarak kabul etmiş ve bir finansal varlığı hizmetin sunulduğu taraftan herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılacak olan nakit veya diğer finansal varlık tahsilatı olarak tanımlamıştır. Elektrik dağıtımından ve sayaç okuma hizmetlerinden kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtıma ve sayaç okuma hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(c) Finansal araçlar *(devamı)*

Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar *(devamı)*

Grup, finansal varlığı, önceden yapılmış ve İHD ile belirlenen her yıl yapılacak yatırım harcamalarına istinaden proje süresince elde edilmesi tahmin edilen gelecek dönemlere ait nakit girişlerini etkin faiz oranı yöntemine göre iskonto ederek hesapladığı rayiç bedel üzerinden "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" adı altında bilançoda, etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri ise "Hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri" olarak muhasebeleştirilmektedir.

Güvence bedelleri

Elektrik Piyasası Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nin 26. maddesi gereği "Perakende satış lisansı sahibi tüzel kişi abonelerinden kullanım yerinin değişmesi ve/veya perakende satış sözleşmesinin sona ermesi veya sözleşmenin feshi halinde, müşterinin elektrik enerjisi tüketim bedelini ödememesi ihtimaline karşılık olarak, borcuna mahsup etmek üzere güvence bedeli talep edilebilmektedir.

Mevcut abonelerin güvence bedelleri TÜFE kullanılarak bilanço tarihi itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş değerleri ile "İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar" hesabında izlenmektedir. Güvence bedeli değerleme giderleri ve gerçekleşen güvence bedeli giderleri kar veya zararda finansman giderleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

(d) Menkul kıymetlerin satım ve geri alım anlaşmaları

Grup gelecekte belirli bir tarihte sabit fiyatla geri satım/alım (ters repo/repo) taahhüdüyle menkul kıymet alım/satımı yapmaktadır. İleri bir tarihte geri satım (ters repo) taahhüdüyle alınan menkul kıymetler kayıtlara alınmamaktadır. Ödenen tutarlar ilişikteki konsolide finansal tablolarda "Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar" olarak kayıtlara alınır. Söz konusu alacaklar ilgili menkul kıymet ile teminatlandırılmış olarak gösterilir.

Geri alım (repo) sözleşmeleri ile satılan yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda kayıtlara alınmaya devam edilir ve ilgili varlıklara ilişkin muhasebe politikalarına uygun olarak alım satım amaçlı, satılmaya hazır veya vadeye kadar elde tutulacak finansal varlık olarak değerlenir. Yatırımların satılmasından sağlanan fonlar yükümlülük olarak "Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar" hesabında gösterilmektedir.

Satım ve geri alım anlaşmalarından oluşan gelir ve giderler işlemin süresi boyunca tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır ve "finans sektörü faaliyetleri hasılatı" ve "finans sektörü faaliyetleri maliyeti" hesapları içerisinde sırasıyla "faiz geliri" ve "faiz gideri" olarak gösterilmektedir.

(e) Maddi duran varlıklar

i) Kayıtlara alma ve değerleme

Grup'un maddi duran varlıkları maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki değerleri ile aşağıdaki gibi muhasebeleştirilir.

Maliyet, ilgili varlığın iktisabıyla doğrudan ilişkili harcamaları ifade etmektedir. Grup tarafından inşa edilen varlıkların maliyeti aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Malzeme maliyeti ve direkt işçilik maliyeti,
- Varlığın Grup'un kullanım amacına uygun olarak çalışır hale gelmesiyle doğrudan ilişkili maliyetler,
- Grup'un varlığın yerini değiştirme veya alanı onarmak ile ilgili yükümlülüğü varsa, parçaların sökülmesine, yer değiştirmesine ve üzerinde bulunan alanın onarılmasına ilişkin maliyetler ve
- Aktifleştirilen borçlanma maliyetler.

Maddi duran varlıkları oluşturan kalemler farklı faydalı ömürlere sahipler ise maddi duran varlıkların ayrı kalemleri (temel bileşenler) olarak muhasebeleştirilir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(e) Maddi duran varlıklar (devamı)

Bir maddi duran varlık kalemi satış yolu ile veya satışından veya kullanımından ileride bir ekonomik fayda yaratması beklenmediği durumlarda kayıtlardan çıkarılır. İlgili varlığın kayıtlardan çıkarılması neticesinde oluşan kar veya zarar (varlığın defter değeri ile satış işleminden elde edilen gelirin farkı olarak hesaplanır) konsolide kar veya da zarar kayıtlardan çıkarıldığı yıla ait "Yatırım faaliyetlerden gelirler" veya "Yatırım faaliyetlerden giderler"in altında gösterilir.

ii) Yatırım amaçlı gayrimenkullere sınıflama

Bir arazi veya bina, sahibi tarafından kullanırken, kullanım amacı yatırım amaçlı gayrimenkul olarak değiştirilirse, bu gayrimenkul gerçeğe uygun değeri ile yeniden ölçülür ve yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılır. Gerçeğe uygun değerin yeniden belirlenmesi esnasında ortaya çıkan kazançlar, belirli bir gayrimenkul üzerindeki önceden var olan bir değer düşüklüğü tutarına kadar kar veya zararda; geri kalan kısmı diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve özkaynaklarda yeniden değerleme değer artış yedeği olarak sunulur. Zararlar ise doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir.

iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Grup'a aktarılacağının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilirler.

iv) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Grup tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismana tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden bu kalemlerin tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Kiralanan varlıklar, Grup kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile faydalı ömürden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulur. Arsa ve araziler amortismana tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	***Yıl***
Binalar	50
Makine ve teçhizatlar	1-40
Taşıtlar	5-10
Mobilya ve demirbaşlar	3-15
Diğer maddi duran varlıklar	5-15
Özel maliyetler	2-50

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulur.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

(f) Maddi olmayan duran varlıklar

i) Şerefiye

Bağlı ortaklık edinimlerinde oluşan şerefiye maddi olmayan duran varlıklarda gösterilmektedir.

Müteakip ölçüm

Şerefiye, maliyet değerinden birikmiş değer düşüklüğü karşılığı (bakınız: muhasebe politikası 3 j) düşüldükten sonraki hali ile ifade edilir. İştiraklerde/iş ortaklıklarında ise, şerefiyenin kayıtlı değeri, iştirakin/iş ortaklıklarının kayıtlı değeri içerisinde yer almaktadır ve iştiraklere/iş ortaklıklarına ilişkin değer düşüklüğü iştiraklerin kayıtlı değeri üzerine bir bütün olarak dağıtılır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(f) Maddi olmayan duran varlıklar *(devamı)*

ii) Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup'un diğer maddi olmayan duran varlıkları belirli bir faydalı ömre sahip olan ve maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülen petrol arama, hidroelektrik enerji üretimi, rüzgar enerjisi üretimi ve likit doğal gaz ithalat lisansları, elektrik dağıtım hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan oluşan maliyetler söz konusu maddi olmayan duran varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Giderler ve işletme içinde yaratılan şerefiye ve markalar da dahil olmak üzere tüm diğer gider kalemleri kar ve zararda kayıtlara alınır.

iv) İtfa payları

Şerefiye hariç, maddi olmayan duran varlıkların itfa payları, kullanıma hazır hale geldikleri günden itibaren faydalı ömrü boyunca doğrusal itfa yöntemiyle kayıtlara alınır.

Grup tarafından iktisap edilen imtiyaz haklarına ilişkin itfa payları imtiyaz süreleri boyunca doğrusal itfa yöntemi kullanılarak kar veya zarara kaydedilir.

Elektrik dağıtım ve satış haklarının itfası TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" kapsamında sahip olunan varlıkların gerçeğe uygun değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Elektrik dağıtım ve satış haklarına ilişkin itfa süresi ÇEDAŞ'ın YEDAŞ'ı satın alma tarihinde, YEDAŞ'a ait olan imtiyazlı hizmet anlaşması süresi olan 30 yıldır. Lisanslar ve bilgisayar yazılımlarını da içeren diğer maddi olmayan duran varlıklar, tahmini faydalı ömürler olan sırasıyla 10 ile 50 yıl ve 2 ile 10 yıl arasında itfa olmaktadır.

İtfa yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama dönemi sonunda gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

(g) Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller işletmelerin olağan iş akışı çerçevesinde satış, üretim veya ürün ve hizmet sağlama veya yönetim amaçlarıyla değil, kira geliri kazanmak veya değer artışı için ya da her iki amaçla elde tutulur. Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür ve değişimler kar veya zarara kaydedilir. Gelecekte yatırım amaçlı gayrimenkul olarak kullanılmak üzere inşa edilen gayrimenkul gerçeğe uygun değeriyle muhasebeleştirilir.

Maliyet, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün satın alımıyla doğrudan ilişkili harcamaları da içermektedir. Grup tarafından inşa edilen yatırım amaçlı gayrimenkullerin maliyeti, malzeme maliyetini, direkt işçilik maliyetlerini, söz konusu varlığı kullanım amacına uygun olarak çalışır hale getirilmesiyle doğrudan ilişkili maliyetleri ve aktifleştirilmiş borçlanma maliyetlerini içermektedir.

Yatırım amaçlı gayrimenkulün satılması durumunda oluşan tüm kazanç veya kayıplar (satıştan elde edilen net bedel ile ilgili kalemin kayıtlı değeri arasındaki fark olarak hesaplanır), kar veya zararda muhasebeleştirilir. Daha önce maddi duran varlık olarak sınıflanmış yatırım amaçlı gayrimenkuller satıldığında varsa maddi duran varlık değer artış fonunda tutulan ilgili tutarlar, geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Eğer bir gayrimenkulün kullanım amacı değişmiş ve maddi duran varlık veya stoklar olarak sınıflandırılmışsa, gayrimenkulün sınıflandırıldığı tarihteki gerçeğe uygun değeri artık söz konusu gayrimenkulün varsayılan maliyeti olarak dikkate alınır.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(h) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değerden düşük olanıyla gösterilir. Aşağıdaki paragraflarda bahsedilenler hariç, stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların elde etme maliyetini, üretim ya da dönüştürme maliyetlerini ve bunları son hallerine getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Alım satım amaçlı gayrimenkullerin maliyetleri maliyet veya varsayılan maliyet yöntemiyle belirlenmektedir. Alım satım amaçlı gayrimenkuller, inşaat projeleri için elde tutulan arsalar ve alım satım amacıyla elde tutulan binalardan oluşmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları ve satışa hazır duruma getirmek için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

(i) Devam eden inşaat sözleşmeleri/ertelenmiş gelirler

Devam eden inşaat sözleşmeleri, inşaat sözleşmelerine ilişkin gerçekleştirilen inşaat işleri için müşterilerden alınması beklenen brüt tutarları ifade etmektedir. Devam eden inşaat işleri, katlanılan maliyetlere kayıtlara alınan karların eklenmesi, hak ediş faturalarının ve kayıtlara alınan zararların düşülmesi suretiyle ölçülür. Maliyet belirli projelerle ilgili tüm harcamaları, Grup'un normal faaliyet kapasitesini temel alan sözleşme faaliyetleri ile ilgili sabit ve değişken genel üretim giderlerini içermektedir.

Kayıtlara alınan kazançla maliyet ve kaydedilmiş zarar toplamının hak ediş faturalarını aştığı bütün inşaat sözleşmeleri için, devam eden inşaat işleri konsolide finansal durum tablosunda ticari alacaklar içerisinde "Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar" olarak gösterilir. Devam eden iş kapsamında hak ediş faturaları ve kaydedilmiş zarar toplamı, kayıtlara alınan kazançla maliyet toplamını aştığı durumlarda oluşan fark konsolide finansal durum tablosunda ertelenmiş gelirler içerisinde "Devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedelleri" olarak gösterilir. Müşteriden alınan avanslar finansal durum tablosunda ertelenmiş gelir olarak gösterilir.

Toplam sözleşme maliyetinin toplam sözleşme hasılatından fazla muhtemel ise, beklenen zarar doğrudan giderleştirilir. İş performansında, iş şartlarında ve sözleşme ceza karşılıkları ve nihai anlaşma düzenlemeleri nedeniyle tahmini karlılıkta olan değişiklikler maliyet ve gelir revizyonuna sebep olabilir. Bu revizyonlar, saptandığı dönemde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Kar teşvikleri gerçekleşmeleri makul bir şekilde garanti edildiğinde gelire dahil edilirler.

Bir inşaat sözleşmesinin sonucu güvenilir bir şekilde tahmin edilemediği durumda sözleşme hasılatı oluşan sözleşme maliyetlerinin geri alınabilir tutarı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak kaydedilirler.

Sözleşme Varlıkları

TFRS 15'te sözleşme varlıkları olarak tanımlanan varlıkların izlenmesinde kullanılır. TFRS 15'e göre sözleşme varlıkları, işletmenin müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında, süre geçmesi dışında başka bir şarta (örneğin işletmenin gelecekteki edimine) bağlanmış olan bedeli alma hakkıdır.

Sözleşme varlıklarının toplam tutarı finansal durum tablosunda ayrı bir şekilde gösterilir. Ayrıca işletmeler sözleşme varlıklarını, bunların doğduğu sözleşme türlerine göre finansal tablo örneklerine uygun olarak (Devam Eden İnşaat ve Taahhüt İşlerinden Doğan Sözleşme Varlıkları, Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Varlıkları, Diğer Sözleşme Varlıkları şeklinde) alt kalemlere ayrıştırır.

Sözleşme Yükümlülükleri

TFRS 15'te sözleşme yükümlülüğü olarak tanımlanan yükümlülüklerin izlenmesinde kullanılır. TFRS 15'e göre sözleşme yükümlülüğü, işletmenin müşteriden tahsil ettiği (veya tahsile hak kazandığı) bedel karşılığında mal veya hizmetleri müşterisine devretme yükümlülüğüdür.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(i) Devam eden inşaat sözleşmeleri/ertelenmiş gelirler (devamı)

Bir mal veya hizmet müşteriye devredilmeden önce, müşterinin bedeli ödemesi veya işletmenin bedeli koşulsuz olarak alma hakkının (başka bir ifadeyle, bir alacağının) bulunması durumunda, sözleşme yükümlülüğü ortaya çıkar.

Sözleşme yükümlülüklerinin toplam tutarı finansal durum tablosunda ayrı bir şekilde gösterilir. Ayrıca işletmeler sözleşme yükümlülüklerini, bunların doğduğu sözleşme türlerine göre finansal tablo örneklerine uygun olarak (Devam Eden İnşaat ve Taahhüt İşlerinden Doğan Sözleşme Yükümlülükleri, Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri, Diğer Sözleşme Yükümlülükleri şeklinde) alt kalemlere ayrıştırır.

(j) Değer düşüklüğü

i) Türev olmayan finansal varlıklar

1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan muhasebe politikası

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

– itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;
– GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları ve
– sözleşme varlıkları.

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık BKZ olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

– Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
– Diğer borçlanma araçları ve ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömrü boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'larının tahmin edilmesinde, Grup beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Grup, bir finansal varlık üzerindeki kredi riskinin faaliyet gösterilen ülkenin ödeme koşullarına göre değerlendirmekte ve her bir ülke için belirlenen farklı vade süreleri geçmesi durumunda kredi riskinin önemli ölçüde arttığını varsaymaktadır.

Grup, bir finansal varlığı aşağıdaki durumlarda temerrüde düşmüş olarak dikkate alır:

– Grup tarafından teminatın kullanılması (eğer varsa) gibi işlemlere başvurmaksızın borçlunun kredi yükümlülüğünü tam olarak yerine getirmemesi, veya
– Finansal aracın vadesinin herbir ülke için belirlenen farklı vade sürelerini geçmiş olması.

Bir finansal aracın düşük kredi riskine sahip olup olmadığını belirlemek amacıyla işletme, iç kredi riski derecelendirmelerini ya da düşük kredi riskinin küresel olarak kabul gören bir tanımıyla uyumlu olan ve değerlendirilen finansal araçların türünü ve risklerini dikkate alan diğer metodolojileri kullanabilir.

BKZ'larının ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(j) Değer düşüklüğü *(devamı)*

i) Türev olmayan finansal varlıklar (devamı)

BKZ'ların ölçümü

BKZ'lar finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit açıklarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır). Nakit açığı, sözleşmeye göre işletmeye yapılması gereken nakit akışları ile işletmenin almayı beklediği nakit akışları arasındaki farktır. Beklenen kredi zararlarında ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi bir kredi zararı oluşur.

BKZ'lar finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin 730 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılmasını
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanmaya ihtimalinin olması, veya
- Finansal zorluklar nedeniyle menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

GUD değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için oluşan zarar karşılığı, finansal varlığın finansal durum tablosundaki defter değerini azaltmak yerine diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablodan çıkarma sebebidir.

Bireysel müşteriler için, Grup'un benzer varlıkların geri kazanılmasına ilişkin tarihsel deneyimine dayanarak uyguladığı, finansal bir varlığın vadesinin 180 gün geçmiş olması durumunda, ilgili finansal varlığın brüt defter değeri üzerinden kayıttan düşme politikası vardır. Kurumsal müşteriler içinse, Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutarına ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(k) Satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlıklar

Sürekli kullanımdan ziyade öncelikli olarak satış veya dağıtım yoluyla geri kazanılacak olan duran varlıklar veya varlık grupları satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlıklar olarak gösterilmektedirler.

Satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlık sınıflamasından önce varlıklar veya satılacak varlık grubunun bileşenleri Grup'un ilgili muhasebe politikaları doğrultusunda değerlendirilir. Bundan sonra, genellikle varlıklar veya satılacaklar grubu kayıtlı değer ile satış maliyetlerinin gerçeğe uygun değerden düşüldükten sonraki değerinden düşük olanı ile ölçülür. Satılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonra, Grup'un muhasebe politikalarına uygun olarak değerlenen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına ve yatırım amaçlı gayrimenkullere herhangi bir zararın tahsis edilmesi durumu hariç, oransal olarak geriye kalan varlık ve yükümlülüklere tahsis edilir. Satış amaçlı sınıflandırılan varlıkların sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri, sonraki ölçümlerdeki müteakip kazançlar veya kayıplar kar veya zarara kaydedilir. Herhangi birikmiş değer düşüklüğünü geçen kazançlar kayıtlara alınmaz.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amacıyla elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortisman ya da itfaya tabi tutulmazlar. Buna ek olarak, satış veya dağıtım amacıyla elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra özkaynak yöntemi ile değerlenen iştiraklerin özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmesine son verilir.

(l) Çalışanlara sağlanan faydalar

i) Kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik nedeniyle işten ayrılan çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekte tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır. 1 Ocak 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı tavanı sırasıyla 35.058,58 TL ve 19.982,83 TL tutarındadır.

TMS'ye göre, şirketlerin belirli fayda planlarını aktüeryal değerleme yöntemlerine göre hesaplamaları gerekmektedir. Buna göre, kıdem tazminatı karşılığı bağımsız bir aktüer tarafından geçmiş hizmet maliyeti yöntemine göre ölüm oranı, enflasyon ve faiz oranları veya ilgili dönemlere ait kıdem tavan tutarı gibi gözlemlenebilir istatistiksel piyasa verileri ve Grup'un maaş artış oranı, çalışan sadakat ve devir oranları gibi tarihi bilgilerden türetilen varsayımları kullanarak hesaplanmıştır.

EPDK'nın 2991 sayılı 28 Aralık 2010 tarihli kararı uyarınca dağıtım ve perakende satış lisansına sahip tüzel kişilerin ilgili faaliyetlerine ilişkin olarak katlanmakta oldukları ve gelir gereksinimlerinde yer alan bazı gider unsurları için (örneğin kıdem tazminatı giderleri) söz konusu gider unsurlarının gerçekleşmeleri esas alınarak her yıl ilgili faaliyet bazında gelir tavanı hesaplamasında düzeltme yapılmaktadır. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un elektrik dağıtımı ve perakende satışı imtiyaz sözleşmeleri olan bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında yer alan 35.926 TL (31 Aralık 2022: 17.169 TL) tutarındaki kıdem tazminatı karşılığı ileride uygulanacak gelir tavanı içerisinde düzeltme bileşeni olarak tazmin edileceğinden söz konusu karşılık tutarının ilişikteki konsolide finansal tablolarda kar veya zararda etkisi bulunmamaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(l) **Çalışanlara sağlanan faydalar** (devamı)

i) Kıdem tazminatı karşılığı (devamı)

Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır. TMS 19 (2011) "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardına göre aktüeryal kazanç / kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmelidir. Ancak tutarın önemsiz olması sebebiyle Grup ilgili aktüeryal farkları konsolide finansal tablolarında giderleştirerek kar veya zararda kayıtlara almaya devam etmektedir.

Kıdem tazminatı karşılıkları yasal bir fonlamaya tabi değildirler.

Vadeleri geldiğinde tanımlanmış katkı planlarıyla ilgili yükümlülükler kar veya zararda kayıtlara alınmaktadır. Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı emekliliğin ardından çalışanlara emeklilik maaşı sağlayan zorunlu sosyal güvenlik katkı planlarına tabidir. Arnavutluk'ta yerel otoriteler, tanımlanmış katkı planı kapsamında hak kazanılacak emeklilik maaşları için alt sınırın yasal olarak belirlenmesinden sorumludur.

ii) Tanımlanmış katkı planları

2002 yılı içerisinde, Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı tamamen işveren tarafından finanse edilen Çalışan Destek Programı ("ÇDP") adında bir emeklilik fonu kurmuştur. Bu fona (ÇDP) ödenecek tutar yıllık personel maaş gideri bütçesinin yüzde 5'i olarak belirlenmiştir.

Bu plan kapsamında çalışanlara ödenecek tutar çalışanların Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığından ayrıldığı tarihten emeklilik tarihlerine kadar tahakkuk edecek faizle brütleşecektir. Çalışanlara bu fonda biriken tutarlar ancak çalışanın Arnavutluk'ta geçerli olan yasal emeklilik yaşına gelmesi durumunda asgari devlet aylığının yüzde 75'ine eşit olacak şekilde aylık taksitlerle çalışan için birikmiş olan fon harcanana kadar ödenmektedir.

30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının yönetim kurulunca alınan karara göre ÇDP'ye yatırım yapılmasına son verilmiş ve bu program Çalışan Koruma Kredi Programı'na ("ÇKKP) dönüştürülmüştür. İş gücünün demografik yapısının son 10 yılda değişmiş olması ve çalışanların yüzde 80'inin yaşının 40 ve altı iken ortalama yaşın 31 olması sebebiyle sadece emeklilikte fayda sağlanabilen ÇDP, Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının çalışanları tarafından yeterli bulunmamaya başlamıştır. Buna karşın, ÇKKP çalışanlara imtiyazlı ihtiyaç ve ev kredileri sağlaması sebebiyle Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının çalışanlarının tümü için daha kazançlı olmuştur. ÇDP kapsamında hak sahibi olan çalışanların hakları aynı tarih itibarıyla dondurulmuştur. 30 Eylül 2010 tarihi itibarıyla ÇDP'den ÇKKP'ye geçişin sonucunda dondurulmuş olan tutarlar ve gelecekte emeklilik yaşına kadar AAA dereceli ülke tahvillerine yapılmış olan yatırımlardan kazanılacak yıllık faizleri Grup'un Arnavutluk'ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı tarafından yükümlülük olarak kayıtlara alınmıştır.

iii) İzin karşılıkları

Grup'un çalışanlara sağlanan kısa vadeli bir fayda yükümlülükleri Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin çalışanrının geçmiş hizmetleri sonucunda hakettikleri izin ücretleri için ödemekle yükümlü oldukları izin karşılıklarından oluşmaktadır. İzin karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda giderleştirilir.

(m) ***Karşılıklar***

Grup, geçmiş olaylardan kaynaklanan hukuki veya zımni bir yükümlülüğün bulunduğu, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların Grup'tan çıkmasının muhtemel olduğu ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebildiği durumlarda, ilgili yükümlülük için karşılık ayırmaktadır. Karşılıklar, ilerideki tahmini nakit akışlarının paranın zaman değeri ve yükümlülüğe özel riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirgenmesiyle belirlenir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(m) ***Karşılıklar (devamı)***

i) EPDK karşılıkları

Grup'un Türkiye'de elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetleri ile ilgili olarak 30 Mart 2013 tarihli ve 28603 numaralı Resmi Gazete ile yürürlüğe giren 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun yanında EPDK'nın yayımlanmış olduğu yönetmelik ve tebliğler kapsamında ilgili ilke, esas ve uygulamalara ilişkin uyumsuzluk durumunda, EPDK Denetim Dairesi Başkanlığı üst yazı ile gerekçesini de bildirerek cezaya konu tutarın belirli bir süre içinde ödemesinin yapılmasını Grup'a tebliğ eder. Genellikle peşin olarak ödenen bu cezaların yanı sıra özellikle geriye dönük cezalarda mutabakatlaşma sürecine kadar ödeme yapılmadığı durumlar da olabilir. Grup'un hukuk birimi ve Grup yönetiminin kullanmış olduğu varsayımlar doğrultusunda ceza tebliğ edildiği anda konsolide finansal durum tablosunda değerlenen tutar kadar karşılık ayrılır.

ii) İvazlı sözleşmeler

Eğer Grup'un bir sözleşmeden beklediği faydalar sözleşme kapsamında yükümlülüğünü yerine getirmek için katlandığı maliyetlerin altında ise bu tür ivazlı sözleşmeler için karşılık kayıtlara alınır. Karşılık, sözleşmenin feshedilmesinden dolayı beklenen maliyetin bugünkü değeri ile sözleşmenin devam etmesinden dolayı oluşan beklenen net maliyetin bugünkü değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Bir karşılık ayırmadan önce, Grup sözleşme ile ilgili varlığa varsa, değer düşüklüğü kaydeder.

(n) ***Hasılat***

Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım incelenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat (devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi (devamı)

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

* Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;

* İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da

* Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanılması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Kira gelirleri

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden alınan kira gelirleri kira sözleşmesi müddetince doğrusal yöntem kullanılarak hasılat olarak kayıt edilir. Alınan kira teşvikleri toplam kira gelirinin ayrılmaz bir parçası olarak kira sözleşmesi boyunca kayıtlara alınır. Diğer gayrimenkulden alınan kira geliri diğer gelirler olarak kaydedilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat (devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi (devamı)

Alım satım amaçlı gayrimenkul satışları

Olağan faaliyetler esnasında alım satım amaçlı gayrimenkul satışından oluşan gelir, tahsil edilecek tutarın veya alacağın gerçeğe uygun değerinden, satış iskontoları düşüldükten sonra kayıtlara alınır. Gelir, önemli risk ve faydaların satın alana geçtiği zaman, tahsilatın mümkün olduğu, ilgili maliyetler ve olası iadelerin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda ve Grup'un satılan mal ile ilgisinin kalmadığı durumlarda kayıtlara alınır. Herhangi bir indirimin kabul edilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması durumunda hasılatın kaydedildiği anda indirim tutarı hasılattan düşülerek kaydedilir.

Risk ve faydaların transferi her bir satış sözleşmesinin şartlarına göre değişmektedir. Alım satım amaçlı gayrimenkullerin transferi ilgili gayrimenkulün alıcıya teslimi ve tapuda tescil edilmesiyle gerçekleşir.

i) Enerji sektörü faaliyetleri

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.
Şirket, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibariyle ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat (devamı)

i) Enerji sektörü faaliyetleri (devamı)

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetlerin tek başına satış fiyatları toplamının sözleşmede bunlar için taahhüt edilen bedeli aşması durumunda, müşteri mal veya hizmetin satın alınması karşılığında indirim almış demektir. İndirimin sözleşmede düzenlenen edim yükümlülüklerinin tamamına değil yalnızca bir veya birkaçına ilişkin olduğu gözlemlenebilir göstergelerin bulunduğu durumlar haricinde, Grup, indirimi sözleşmedeki tüm edim yükümlülüklerine orantılı bir şekilde dağıtır.

Elektrik dağıtım hasılatı

Dağıtım hasılatı, dağıtım, sayaç okuma, iletim ve kayıp ve kaçak bileşenlerinden oluşmaktadır. Elektrik dağıtım ve sayaç okuma hizmetleri EPDK'nın düzenlemeleri altında hizmet imtiyaz sözleşmesi kapsamındadır. Elektrik Piyasası Kanunu, Elektrik Piyasası Tarifesi Yönetmeliği ve diğer ilgili düzenlemelere göre, Grup'un dağıtım, iletim ve sayaç okuma hizmetleri gelir tavanına tabidir. Gerçekleşen gelir, dağıtım ve sayaç okuma hizmetleriyle ilgili faaliyet giderleri ve yatırım ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde belirlenmiştir. Benzer şekilde, iletim geliri tamamen Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ("TEİAŞ") tarafından yansıtılan iletim maliyetinden oluşmaktadır. Bu düzenlemeler abonelerin tüketim düzeyine bakılmaksızın Grup'un gelirini garanti etmektedir. Grup tarafından yapılan fazla veya eksik faturalandırmalar, her yılsonunda hesaplanmakta ve EPDK tarafından iki yıl sonra tarifeler vasıtasıyla düzeltilmektedir.

Hasılat (dağıtım kısmı hariç), elektriğin abonelere teslimi veya hizmetin gerçekleştirilmesi üzerinden muhasebeleştirilir. Teslimat, mülkiyetle ilişkilendirilmiş risk ve kazanımların sözleşmeye bağlı olarak aboneye ulaştırıldığı, bedeli tarifeye göre belirlendiği ve işlemden doğan alacakların tahsilinin mümkün olduğu durumlarda tamamlanmış sayılır. Dönem içerisinde EPDK tarafından yapılan düzenleme ile, Grup yalnızca aydınlatma abonelerine ilişkin perakende satış geliri elde etmektedir.

Elektrik satışı ve tesliminden doğan hasılat, teslim edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Bütün abone gruplarına sağlanan ancak faturalandırılmamış olan elektriğin tahmini değeri gelirin ölçümünde dikkate alınır.

Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları

Hizmet imtiyaz anlaşmaları, TFRS Yorum 12 kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan – yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi – işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in elektrik dağıtımı ve sayaç okuma operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir. Grup'un devlet ile olan hizmet imtiyaz antlaşmasının şartları göz önünde bulundurulduğunda;

Grup, TFRS Yorum 12'yi finansal varlık modeli olarak kabul etmiş ve bir finansal varlığı hizmetin sunulduğu taraftan herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılacak olan nakit veya diğer finansal varlık tahsilatı olarak tanımlamıştır. Elektrik dağıtımından ve sayaç okuma hizmetlerinden kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtıma ve sayaç okuma hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

(n) Hasılat *(devamı)*

i) Enerji sektörü faaliyetleri (devamı)

Grup, finansal varlığı, önceden yapılmış ve İHD ile belirlenen her yıl yapılacak yatırım harcamalarına istinaden proje süresince elde edilmesi tahmin edilen gelecek dönemlere ait nakit girişlerini etkin faiz oranı yöntemine göre iskonto ederek hesapladığı rayiç bedel üzerinden "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" adı altında bilançoda, etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri ise "Hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri" olarak muhasebeleştirilmektedir.

Yatırımdan kaynaklı gelirler

TFRS Yorum 12'nin kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca Şirket, bir hizmet sunucusu olarak hareket eder ve bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler (inşaat veya yenileme hizmetleri), belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını (işletme hizmetleri) gerçekleştirir. Şirket, gerçekleştirdiği hizmetler için TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" uyarınca hasılatını muhasebeleştirir. Şirket inşaat aşamasındaki ve faal haldeki imtiyazlı sözleşmeleri arasında kar marjını EPDK baz fiyatlı maliyet ile gerçekleşen maliyet arasındaki farkı dikkate alarak hesaplamaktadır.

Faiz geliri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Hasılatın dağıtım ve sayaç okuma satış hizmeti kısımlarından kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları' na ("TFRS Yorum 12") göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir.

Elektrik perakende hasılatı

Grup'un regülasyona tabi portföyü üzerinden kazanacağı brüt kar EPDK tarafından belirlenmiş olup, Şirket'in söz konusu portföye ilişkin hasılatı, TFRS 15 gereği EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihinde yayınlanan "Perakende Enerji Satış Fiyatlarının Düzenlenmesi" tebliği ve 31 Ağustos 2018 tarihinde yayınlanan "Perakende Enerji Satış Fiyatlarının Düzenlenmesi Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair" tebliğinde belirlenen brüt kar marjı ve operasyonel giderleri ile şüpheli alacak giderini karşılamaya yönelik gelir gereksinim tutarları dikkate alınarak hesaplanmakta ve finansal tablolarına bu şekilde yansıtılmaktadır.

Elektrik satışı ve tesliminden doğan hasılat, teslim edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Grup Yönetimi elektrik satışlarında, elektrik sayaçlarındaki okumaların ortalama 5-10 gün arası gecikmelerin, mali tablolarında önemli bir etki yaratmayacağını her dönem sonu analiz ederek takip etmektedir.

Gelirler, elektrik teslimatının gerçekleştiği anda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir. Net satışlar, dağıtılan elektriğin faturalanan tutarından, TRT enerji katılım payı, satış komisyonları ve satış vergileri düşüldükten sonraki tutarını gösterir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

***(n) Hasılat** (devamı)*

ii) Bankacılık ve finans sektörü faaliyetleri

Faiz gelir ve giderleri

İskonto edilmiş değeri ile ifade edilen faize duyarlı tüm finansal araçlardan doğan faiz gelir ve giderleri, finansal aracın tahmini ömrü veya daha kısa bir süre boyunca oluşacak tahmini nakit akışlarını net kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı üzerinden kaydedilir. Etkin faiz oranı finansal varlık ve yükümlülüğün ilk kayıtlara alınması sırasında belirlenmekte ve sonradan tekrar değiştirilmemektedir.

Hesaplama sırasında, gelecekte doğabilecek değer düşüklüğü hariç olmak üzere finansal araca ait sözleşmeden doğan tüm şartlar göz önünde bulundurularak işlemle ilişkilendirilebilir tüm ücret ve maliyetler dikkate alınır. Alım satım amaçlı varlık ve yükümlülükler nedeniyle oluşan faiz gelir veya giderleri Grup'un ticari faaliyetlerinin bir parçası olarak alım satım amaçlı varlık ve yükümlülüklerin diğer tüm gerçeğe uygun değer değişimleriyle beraber "Finans sektörü faaliyetleri hasılatı" hesabı içerisinde gösterilmektedir.

Kar veya zararda gösterilen faiz gelir ve faiz giderleri etkin faiz yöntemiyle itfa edilmiş maliyetleriyle değerlenen finansal varlık ve yükümlülüklerin faiz gelir ve giderlerini içermektedir.

Ücret ve komisyon gelirleri

Finansal bir varlık ya da yükümlülüğün etkin faiz oranın bir parçası olan ücret ve komisyon gelir ve giderleri etkin faiz oranının ölçümüne dahil edilmektedir. Diğer ücret ve komisyon gelirleri ilgili hizmet sağlandığında kayıtlara alınmaktadır. Diğer ücret ve komisyon giderleri genellikle ilgili hizmet alındığında giderleşen işlem ve hizmet bedellerinden oluşmaktadır.

Net ticari kar

Ticari işlemlerden elde edilen karlar veya zararlar, alım satım amacıyla elde tutulan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçekleşmiş ya da gerçekleşmemiş gerçeğe uygun değer değişimlerinden ve kur farkları kar/zararlarını kapsamaktadır.

iii) Telekomünikasyon sektörü faaliyetleri

Hasılat, ekonomik faydasının Grup'a akışının muhtemel olduğu ölçüde kayıtlara alınır ve bunların miktarı güvenilir bir şekilde ölçülebildiği ölçüde kayıtlara alınır. Hasılat, indirim, iskonto ve iadeler düşülerek net olarak gösterilirler.

Verilen hizmetler

Verilen hizmet gelirleri, gelirlerin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olduğu durumda ve hizmetin tamamlanma aşamasına göre kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Aylık abonelik ücreti

Telekomünikasyon hizmeti sağlanan ilgili ayda, aylık abonelik ücreti gelir olarak muhasebeleştirilir.

Kullanım ücretleri ve katma değerli hizmetler ücretleri

Çağrı ücretleri, arayanın arama yaptığı hedef noktaya, kullanılan servis tarafından oluşturulan normal görüşme tarifesi ve yoğunluğa dayalı ücretlerden oluşmaktadır. Kullanım ücretleri, yoğunluğa dayalı, normal görüşme ya da kısa mesaj hizmetleri ile internet kullanımı ve veri hizmetleri gibi katma değerli hizmetler için iletilen veri hacmi kullanımından oluşmaktadır. Kullanım ücretleri ve katma değerli hizmet gelirleri, hizmetin verildiği dönemde kayıtlara alınmaktadır. Her ayın sonuna kadar fatura döngüsünden kaynaklanan faturasız gelirler ise; kullanım oranına göre tahmini olarak hesaplanır ve ay sonunda tahakkuk ettirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

***(n) Hasılat** (devamı)*

iii) Telekomünikasyon sektörü faaliyetleri (devamı)

Kiralık hatlar için sözleşmeler yoluyla internet hizmetlerinin satışından elde edilen gelir, sözleşme dönemi boyunca kâr ve zararda muhasebeleştirilir. Ön ödemeli internet erişim kartlarının ve mobil erişim kartlarının satışından elde edilen gelirler kullanım anında kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

Ara bağlantı ve veri dolaşım gelirleri nedeniyle diğer telekomünikasyon operatörlerine ödenen tutarlar brüt olarak bildirilmiştir.

Ön ödemeli normal görüşme gelirleri dakika başına önceden tanımlanmış fiyatlar üzerinden kullanılan normal görüşme süresi bazında kaydedilir. Henüz kullanılmayan görüşme süreleri ise, ertelenmiş gelir olarak finansal durum tablosunda "Ertelenmiş gelirler" hesabında kaydedilmektedir.

Mal satışı

Modemler ve cep telefonlarının satışından elde edilen gelirlerden, iadeler ve karşılıklar, satış iskontoları ve ciro primleri mahsup edilerek net gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirirler. Mal satış hasılatı, önemli risk ve faydaların satın alana transfer olmuş olması (malın karşı tarafa teslimi üzerine), ödenecek bedelin tahsilatının muhtemel olması, yüklenilecek ilgili maliyetlerin ve malların muhtemel iade tutarlarının güvenilir şekilde tahmin edilebilmesi, satışa konu mal üzerinde devam eden yönetim etkinliğinin kalmamış olması ve hasılat tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda kaydedilir.

iv) Diğer faaliyetler

Asıl faaliyet konusuna ilişkin malların satışından elde edilen hasılat; karşılığında alınan veya alınacak tutardan iadeler, satış iskontoları ve ciro primleri düşüldükten sonraki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür. Hasılat, önemli risk ve getirilerin satın alana transfer olmuş olması, ödenecek bedelin tahsilatının muhtemel olması, yüklenilecek ilgili maliyetlerin ve malların muhtemel iade tutarlarının güvenilir şekilde tahmin edilebilmesi, satışa konu mal üzerinde devam eden yönetim etkinliğinin kalmamış olması ve hasılat tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda kaydedilir. Bir indirimin verilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebiliyorsa, hasılat kaydedildiği anda indirim tutarı hasılattan düşülerek kaydedilir.

Önemli risk ve getirilerin alıcıya ne zaman devredilmiş sayılacağı her bir satış sözleşmesine ilişkin koşullara bağlıdır. Verilen hizmetlerden elde edilen hasılat, işlemin raporlama dönemi sonundaki tamamlanma düzeyi dikkate alınarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

v) Komisyonlar

Grup bir işlemde ana şirket değil de aracı bir şirket gibi hareket ettiğinde muhasebeleştirilen hasılat; Grup tarafından elde edilen net komisyon tutarıdır.

(o) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma faaliyetleri ile ilgili giderler oluştukça kar veya zararda kayıtlara alınır.

(p) Temettü gelirleri

Temettü gelirleri tahsil hakkının elde edildiği tarihte kaydedilir. Temettü borçları genel kurulda temettü dağıtımı onaylandıktan sonra kayıtlara alınır.

(r) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri

i) Kullanım hakları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibariyle). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(r) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri (devamı)

i) Kullanım hakları (devamı)

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve

(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

ii) Kira yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,

(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve

(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve

(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibariyle sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(r) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri (devamı)

iii) Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yönteme göre gider olarak kaydedilir.

(s) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri kur farkı gelirlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç), ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan kaynaklanan kazançlardan (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlar hariç) oluşmaktadır. İlişkili taraflardan faiz geliri etkin faiz yöntemiyle tahakkuk edilerek kaydedilir.

Finansman giderleri, borçlanma ve ilişkili taraflardan finansman amacıyla alınan borçlara ilişkin faiz giderlerinden, kur farkı giderlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç) ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan kaynaklanan zararlardan (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlar hariç) oluşmaktadır.

Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz yöntemi kullanılarak kar veya zarara kaydedilir.Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır.

(t) Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

Bankacılık ve finans faaliyetlerinden olanlar hariç esas faaliyetlerden diğer gelirler, etkin faiz yöntemiyle tahakkuk esasına göre kayıtlara alınan mevduat faiz gelirleri, konusu kalmayan şüpheli alacak ve stok karşılıklarından gelirler, ticari ve diğer borçların iskonto gelirleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artış kazançları, imtiyazlı hizmet sözleşmelerinin gerçeğe uygun değer değişimi ve diğer faaliyetlerle ilgili gelirlerden oluşmaktadır.

Bankacılık ve finans faaliyetlerinden olanlar hariç esas faaliyetlerden diğer giderler, akreditif komisyon giderleri, şüpheli alacak ve stok karşılık giderleri, bağışlar, ticari ve diğer alacakların iskonto giderleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı giderleri ve diğer faaliyetlerle ilgili giderlerden oluşmaktadır.Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisinde net olarak raporlanır.

(u) Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

Yatırım faaliyetlerinden gelirler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış gelirlerinden, bankacılık faaliyetleri hariç gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıkların değer artış kazançları, özkaynak yöntemiyle değerlenen finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan temettü gelirlerinden, türev finansal işlem kazançlarından (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlardan), yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer azalış kayıpları ve diğer yatırım faaliyetleri gelirlerinden oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(u) Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler (devamı)

Yatırım faaliyetlerinden giderler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararlarından, bankacılık faaliyetleri hariç gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların değerleme zararlarından, türev finansal işlem zararlarından (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlardan) ve diğer yatırım faaliyetleri giderlerinden oluşmaktadır.

(v) Vergi

Vergi gideri, dönem vergisi ve ertelenmiş vergi toplamından oluşur. Dönem vergisi ve ertelenmiş vergi işletme birleşmeleri veya doğrudan özkaynaklar veya diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler dışında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Dönem vergisi

Dönem vergisi, raporlama dönemi sonu itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranları dikkate alınarak hesaplanan cari yılda vergiye konu kar veya zarar üzerinden beklenen vergi yükümlülüğü veya alacağıdır ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülükleri ile ilgili düzeltme kayıtlarını da içerir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk defa kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar,
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevrim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek anlaşmalardaki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Grup, ertelenmiş vergi borçlarını ve ertelenmiş vergi varlıklarını, varlıklarının defter değerlerini ne şekilde geri kazanacağı veya borçlarını ne şekilde ödeyeceği ile ilgili raporlama dönemi sonundaki beklentilerinin vergisel sonuçlarıyla tutarlı bir şekilde ölçer. Gerçeğe uygun değer yöntemi kullanılarak ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller için, söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkulün defter değerinin satış yoluyla geri kazanılacağına ilişkin aksi ispat edilene kadar geçerli bir varsayım bulunmaktadır.

Ertelenmiş vergi, raporlama dönem sonu itibarıyla geçici farkların geri çevrileceği zamandaki yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranı ile ölçülür.

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, yasal olarak dönem vergi varlıklarını dönem vergi yükümlülüklerine mahsup etme hakkının olması ve aynı vergi mükellefi olması durumunda mahsuplaştırılabilmektedir.

Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları, vergi teşvikleri ve avantajları ile indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlıkları her raporlama tarihinde gözden geçirilir ve ilgili vergi avantajının kullanımının muhtemel olmadığı kısımlar için ertelenmiş vergi varlıkları azaltılır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümlerinden kaynaklanan ertelenmiş vergiler, özkaynaklara kaydedilir ve daha sonra, kayıtlara alınan diğer ertelenmiş kazançların gerçekleşmesi ile birlikte kar veya zararda kayıtlara alınır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları *(devamı)*

***(v) Vergi** (devamı)*

Türkiye'de transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" hakkında Genel Tebliğ'de uygulamadaki detaylar belirlenmiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

Örtülü sermaye hükümleri, Türkiye Maliye Bakanlığı tarafından yürürlüğe sokulan Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 12'nci maddesiyle düzenlenmiş olup, buna göre Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin, ortaklarından veya ortaklarla ilişkili olan kişilerden doğrudan veya dolaylı olarak temin ederek işletmede kullandıkları her türlü borcun, hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun dönem başı öz sermayesinin üç katını aşan kısmı, ilgili hesap dönemi için örtülü sermaye sayılmaktadır.

İşletmede kullanılan borçların örtülü sermaye sayılabilmesi için;

-Doğrudan veya dolaylı olarak ortak veya ortakla ilişkili kişiden temin edilmesi,
-İşletmede kullanılması,
-Hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun öz sermayesinin üç katını aşması gerekmektedir.

(y) Bölümlere göre finansal raporlama

Bir faaliyet bölümü, Grup'un diğer bölümleri ile yapılan gelir ve gider doğuracak işlemler de dahil olmak üzere gelir ve gider yaratan iş aktivitelerinde bulunan parçasıdır. Münferit finansal bilgilerin elde edilebilir olduğu bir faaliyet bölümünün faaliyet sonuçları, bölüme tahsis edilecek olan kaynaklar hakkında kararlar almak ve bölümün performansını ölçmek amacıyla CEO ("İcra Kurulu Başkanı") ve Yönetim Kurulu tarafından düzenli bir şekilde incelenmektedir.

(z) Bölünme/Şirket bölünmesi

Ekonomik anlamda bölünme bir şirketin ayrı kısımlara ayrılmasını ifade eder. Bölünme neticesinde, aynı sermayedarlar aynı işletme gruplarına sahip olur; sermaye yapısı ve sahiplik oranları bölünme öncesinde ve sonrasında aynıdır. TMS'de daha detaylı bir açıklama olmaması nedeniyle, Grup bölünme işlemini kayıtlı değerler üzerinden muhasebeleştirmektedir.

(aa) Koşullu varlık ve yükümlülükler

Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların Grup'a girişleri olası ise konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

Bir yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olmadığı durumlarda Grup, söz konusu hususu ilgili kaynak çıkışının uzak ihtimal olduğu durumlar hariç ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

(ab) Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Raporlama dönemi sonu ile konsolide finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama döneminden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- Raporlama dönemi sonu itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektiren olaylar) ve

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(ab) Raporlama tarihinden sonraki olaylar (devamı)

- İlgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olayların finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

(ac) Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları Grup'un ana faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Grup esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışlarını brüt kar veya zarardan nakit giriş ve çıkışlarıyla ilgili tahakkukları, diğer nakit dışı işlemleri, geçmiş ya da gelecekteki işlem ya da ertelenmiş varlık ve yükümlülüklerin etkilerinin düzeltildiği dolaylı yöntemi uygulayarak göstermektedir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzerleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri üç ay veya üç aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Raporlama tarihi itibarıyla kullanımı kısıtlı nakit ve nakit benzerleri konsolide nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerlerine dahil edilmemektedir.

(ad) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

(i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);

(ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya

(iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

4 Bağlı ortaklık ve kontrol gücü olmayan pay edinimleri ve satışları

4.1 2023 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olmayan, kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Kentsel Dönüşüm İnşaat A.Ş.

18 Nisan 2023 tarihinde ilgili şirketin Olağanüstü Genel Kurul Kararı'na istinaden Kentsel Dönüşüm İnşaat Anonim Şirketi, Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ile birleşmiştir.

4.2 2023 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olan pay değişiklikleri

Artmin Madencilik Sanayi Ve Ticaret A.Ş.

Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eski unvanıyla "AMG Mineral Madencilik A.Ş.") AMG Mineral Inc. tarafından her türlü maden için arama ve işletme ruhsatları almak, her türlü maden sahasının alımını ve satımını yapmak, maden sahalarını işletmek ve maden ihalelerine katılmak amacıyla 2011 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Grup şirketlerinden Lidya Madencilik tarafından kontrol edilmeye başlanmış olup ortaklık oranı %60'tır.

8 Mayıs 2023 tarihinde Alacer Gold Corporation, Artmin Madenciliğin %40'a varan hissesini satın almak ve Hod Maden altın-bakır geliştirme projesinin operasyonel kontrolü için anlaşma sağlamıştır. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla, işlemin kapanması üzerine Alacer Gold Corporation, Artmin'in %10 hissesini almak için Lidya Madenciliğe 120 Milyon ABD Doları nakit ödeme yapmıştır. Alacer Gold Corporation, proje inşaatı harcama aşamalarının tamamlanmasına bağlı olarak Lidya Madencilik'den 120 Milyon ABD Doları tutarında yapılandırılmış ödemelerde Artmin'in %30 ek hisse satın alma hakkına sahiptir. Buna ek olarak; Alacer Gold Corporation, Lidya Madenciliğe bazı koşullu ödemeler yapacaktır. İnşaatın başlangıcında başlayıp ticari üretimin birinci yıldönümünde sona eren, üzerinde anlaşmaya varılan bir programa uygun olarak belirli aşamalarda, 30 Milyon ABD Doları tutarında koşullu ödeme yapılacaktır. Ayrıca, Hod Maden projesinde, projenin mevcut maden rezervleri ve maden kaynaklarının üzerinde ilave 500.000 altın eşdeğer onsluk maden rezervinin belirlenmesi durumunda 84 Milyon ABD Doları tutarında koşullu ödeme yapılacaktır. İşlem sonucunda Lidya Madencilik, Artmin üzerindeki kontrolünü kaybetmiş ve Lidya Madenciliğin %10 oranındaki hisselerinin satışından sonra kontrolü kaybetmesi nedeniyle konsolidasyon yöntemini tam konsolidasyondan özkaynak yöntemine değiştirmiştir.

4.3 2022 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olmayan, kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Polimetal Mineral Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Aralık 2022 tarihinde kolaylaştırılmış birleşme yöntemi ile 31 Aralık 2022 bilançoları esas alınması suretiyle Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

Oniki Teknoloji A.Ş.

13 Mayıs 2022 tarihinde kolaylaştırılmış birleşme yöntemi ile 30 Haziran 2022 bilançoları esas alınması suretiyle E-post Elektronik Perakende Otomasyon Satış Ticaret A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş.

Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş. 1 Aralık 2022 tarihinde bilabedel Gap Pazarlama A. Ş'ye devredilmiştir.

4.4 2022 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olan pay değişiklikleri

Aktif Ventures Teknoloji ve Pazarlama Anonim Şirketi

Aktif Ventures Teknoloji ve Pazarlama Anonim Şirketi Mart 2022 tarihinde yatırım fonuna devredilmiştir.

Çalık Alexandria

Çalık Denim şirketi Çalık Alexandria'daki kontrolünü 1 Ocak 2022 tarihinde Çalık Alexandria'nın diğer ortaklarından Gap Pazarlama A. Ş'ye devretmiş ve 2022 yılındaki sermaye artışına katılmamıştır

5 İşletme birleşmeleri

Albtelecom SH.A. şirketinin satışı

Satıcı sıfatı ile Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Alıcı sıfatı ile 4IG NYILVANOSAN MUKODO RESZVENYTARSASAG ("4iG") ve Garantör sıfatı ile Çalık Holding Anonim Şirketi arasında Albtelecom SH.A. şirketinin %80,27'lik hisselerinin 4IG şirketine devrine ilişkin imzalanan sözleşme kapsamında, 4 Mart 2022 tarihinde gerçekleşen kapanış ile Cetel Telekom'un %80,27 hissesi 4IG şirketine devredilmiştir.

	28 Şubat 2022
Transfer edilen bedel	--
Satılan bağlı ortaklığın nakit ve nakit benzerleri	(21.605)
Satılan bağlı ortaklığa ilişkin nakit çıkışları	**(21.605)**

28 Şubat 2022 itibarıyla Albtelecom SH.A 'nın tanımlanabilir net varlıklar ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	28 Şubat 2022(*)
Dönen varlıklar	
Nakit ve nakit benzerleri	21.605
Ticari alacaklar	100.255
Diğer alacaklar	7.138
Müşteri sözleşmelerinden alacaklar	3.344
Stoklar	41.223
Peşin ödenmiş giderler	33.058
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	10.456
Diğer dönen varlıklar	1.420
Duran varlık	
Diğer alacaklar	2.468
Maddi duran varlıklar	2.352.795
Kullanım hakkı varlıkları	333.024
Maddi olmayan duran varlıklar	251.664
Toplam varlıklar	**3.158.450**
Kısa vadeli yükümlülükler	
Kısa vadeli borçlanmalar	137.987
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	56.177
Ticari borçlar	315.786
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10.537
Diğer borçlar	51.160
Ertelenmiş gelirler	6.590
Kısa vadeli karşılıklar	8.730
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	8.183
Uzun vadeli yükümlülükler	
Uzun vadeli borçlanmalar	1.471.384
Diğer borçlar	486.960
Ertelenmiş gelirler	30.599
Uzun vadeli karşılıklar	12.704
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	80.342
Toplam yükümlülükler	**2.677.139**
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	**481.311**
Yabancı para çevrim farkı	**(424.883)**
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	**56.428**
Satış fiyatı	**--**
Toplam net satış zararı	**56.428**
Sahiplik oranı	**%80,27**
Kar zarar tablosuna yansıyan satış zararı (Not 34)	**45.295**

(*) Albtelecom'un hisse devrinin 4 Mart 2022 tarihinde gerçekleşmesi ve 28 Şubat-4 Mart 2022 dönemi gelir tablosu tutarının önemsiz olması sebebiyle 28 Şubat 2022 tarihli gelir tablosu konsolide edilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

5 İşletme birleşmeleri (devamı)

Gap Pazarlama Anonim Şirketi'nin Anateks Anadolu Tekstil Firmaları satın alımı

Gap Pazarlama şirketi, 1 Aralık 2022 tarihinde Anateks Anadolu Tekstil Firmaları hisselerini bedelsiz olarak satın almıştır. Birleşme tarihi itibarıyla, Anateks'in hisseleri için ödeme yapılmamış olup, Şirket'in birleşme tarihindeki net varlıkları üzerinden hesaplanan 338.150.276 TL iştirak değer düşüklüğü olarak muhasebeleştirilmiştir.

	1 Aralık 2022
Transfer edilen bedel	--
Satın alınan bağlı ortaklığın nakit ve nakit benzerleri	(1.835)
Satın alıma ilişkin nakit çıkışları	**(1.835)**

	1 Aralık 2022
Dönen varlıklar	
Nakit ve nakit benzerleri	1.835
Ticari alacaklar	5
Ortaklardan alacaklar	7.786
Stoklar	124.485
Peşin ödenen giderler ve diğer alacaklar	7.108
Diğer dönen varlıklar	1.743
Duran varlık	
Maddi duran varlıklar	33.337
Toplam varlıklar	**176.299**
Kısa vadeli yükümlülükler	
Ticari borçlar	489.459
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	230
Uzun vadeli yükümlülükler	
Ertelemiş vergi yükümlülüğü	24.760
Toplam yükümlülükler	**514.449**
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	**338.150**
Sahiplik oranı	**%100**
Ana ortaklık net varlık	**338.150**
Satın alma fiyatı	**--**
Şerefiye değer düşüklüğü (Not 34)	**(338.150)**
Konsolide tablolarda taşınan şerefiye	**--**

6 Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları

Grup, tekstil sektöründe sınırlı olarak faaliyetlerini sürdüren Çalık Alexandria'nın ilgili varlık ve yükümlülüklerini "Satış amacıyla elde tutulan varlıklar grubu" olarak sınıflamıştır ve buradaki üretim ve satış tesislerini satmayı planlamaktadır. Bu şirketlere ait nakit ve nakit benzerleri dışında kalan tüm varlık ve yükümlülükler finansal tablolarda, sırasıyla, "Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin yükümlülükler" olarak sınıflanmıştır. Ayrıca, bankacılık sektöründe zarar niteliğindeki kredi ve avansların yasal takibi sonucunda edinilen gayrimenkuller "Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar" hesabında gösterilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

6 Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları *(devamı)*

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, satış amaçlı elde tutulan gruplara ilişkin varlıklar 1.767.957 TL (31 Aralık 2022: 779.415 TL) tutarında olup detayları aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi duran varlıklar (*)	1.767.957	779.415
Toplam	**1.767.957**	**779.415**

(*) Maddi duran varlıklar içerisinde 30.740 TL (31 Aralık 2022: 19.525 TL) tutarında pazarlama sektöründe zarar niteliğindeki ticari alacaklar karşılığında elde edinilen satış amaçlı elde tutulan gayrimenkuller ve 1.737.217 TL (31 Aralık 2022: 759.890 TL) tutarında bankacılık sektöründe zarar niteliğindeki kredi ve alacakların yasal takibi sonucunda edinilen gayrimenkuller gösterilmiştir.)

7 Bölümlere göre raporlama

Grup'un aşağıda belirtildiği gibi geniş biçimde organize olmuş, sağladığı ürün ve hizmetler, dağıtım kanalları ve müşteri profillerine göre ayrı ayrı yönetilen altı raporlanabilir bölümü bulunmaktadır.

Bölüm varlık ve yükümlülükleri ile bölüm karı ve finansal sonuçlarının ölçümü Grup'un muhasebe politikalarına bağlıdır. Bölüm faaliyet karı, varlıkları ve yükümlülükleri doğrudan bir bölüme ait olan ya da makul bir şekilde dağıtılabilen kalemleri içerir.

Grup'un ana raporlanabilir faaliyet bölümleri aşağıdakiler gibidir:

Enerji: Enerji bölümündeki şirketler, farklı coğrafi alanlarda elektrik satışı, doğalgaz ve petrol kaynaklarının işletilmesi, arama-üretim safhalarında ve uluslararası piyasalara sevki ve satışı ile enerji üretim ve nakil tesislerin inşası, bakım ve onarım faaliyetlerini göstermektedir.

İnşaat: İnşaat bölümündeki şirketler, yurt içinde ve yurt dışında inşaat, müteahhitlik ve dekorasyon işlerinin yanı sıra gerekli izinlerin alınması şartıyla, mineral, mermer, kireç, kil, kömür ve taş ocaklarında yapılan madencilik faaliyetlerini yönetmekte, mermer ve taş kesme makineleri ve yedek parçaları, seramik yedek parçaları, yer ve duvar karolarının yurt içi ve yurt dışı ticaretini yapmakta ve arazi geliştirme, kentsel yenileme, ofis, konut ve ticaret alanında projeler geliştirme hizmetleri sunmaktadır.

Tekstil: Tekstil bölümündeki şirketler genel olarak, iplik, dokuma ve hazır giyim üretim ve ticari faaliyetlerin yanı sıra pamuk konusunda danışmanlık, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Pazarlama: Pazarlama bölümündeki şirketler genellikle Grup şirketleri tarafından gerçekleştirilen yurtdışı ve yurtiçi projelerde ve üretimlerde kullanılan ürünlerin tedarikini sağlamaktadır.

Maden: Maden bölümündeki şirketler; metal ve mineral ürünleri arama, maden şirketlerine yatırım yapma, maden varlıkları geliştirme ve maden sahası işletme, maden ruhsatı ve maden sahası alımı ve satımı yapma, maden ihalelerine katılma faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Bankacılık ve finans: Bankacılık ve finans bölümünde faaliyet gösteren şirketler genel olarak ticari ve yatırım bankacılığı, finansal kiralama ve sigorta faaliyetlerinin yanı sıra proje finansmanı ve diğer finansman hizmetleri, menkul kıymet alım satımı ve kredili finansman hizmetleri sunmaktadır.

Diğer: Diğer işletme bölümlerinde faaliyet gösteren şirketler genel olarak elektronik ücret toplama, organizasyon, taşımacılık, tedarik ile çeşitli hizmet faaliyetlerinde yer almaktadır.

Grup, faaliyet bölümleri ile ilgili bilgileri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıl için uyguladığı politikalarla aynı politikaları uygulayarak hazırlamaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama *(devamı)*

	31 Aralık 2023								
	Enerji	**İnşaat**	**Tekstil**	**Pazarlama**	**Maden**	**Bankacılık ve finans**	**Diğer**	**Eliminasyon**	**Toplam**
Hasılat	37.198.274	6.240.244	4.582.198	1.241.973	1.750.697	23.645.527	1.555.981	(3.809.119)	72.405.775
Brüt kar	7.914.416	920.164	892.818	113.499	685.746	13.375.161	867.983	(2.240.941)	22.528.846
Diğer gelir/(giderler), net	(2.302.285)	(689.796)	(311.112)	(202.877)	(833.000)	(3.991.227)	(1.298.572)	1.376.967	(8.251.902)
Esas faaliyet karı/(zararı)	**5.612.131**	**230.368**	**581.706**	**(89.378)**	**(147.254)**	**9.383.934**	**(430.589)**	**(863.974)**	**14.276.944**
Yatırım faaliyetlerinden gelir / (gider)	(48.347)	133.459	(80.278)	1.241	104.312	161.431	6.102.891	(4.777.390)	1.597.319
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki / (zararlarındaki) vergi sonrası pay	2.718.518	--	19.338	--	(86.598)	(76.056)	--	(19.338)	2.555.864
Faiz gideri	(613.485)	(423.877)	(610.605)	(76.882)	(118.998)	(9.408)	(417.999)	601.417	(1.669.837)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	(1.317.897)	852.956	(688.929)	151.360	91.677	(4.115.450)	211.964	(1.373.078)	(6.187.397)
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	**6.350.920**	**792.906**	**(778.768)**	**(13.659)**	**(156.861)**	**5.344.451**	**5.466.267**	**(6.432.363)**	**10.572.893**
Vergi (gideri)/geliri	1.079.794	(147.240)	(216.290)	43.706	(629.916)	(1.127.994)	(216.043)	(1.704.909)	(2.918.892)
Net dönem karı/(zararı)	**7.430.714**	**645.666**	**(995.058)**	**30.047**	**(786.777)**	**4.216.457**	**5.250.224**	**(8.137.272)**	**7.654.001**

	Enerji	***İnşaat***	***Tekstil***	**Pazarlama**	**Maden**	***Bankacılık ve finans***	**Diğer**	**Eliminasyon**	**Toplam**
Bölüm varlıkları	59.639.595	27.321.307	8.768.488	3.040.423	12.465.576	266.043.003	34.291.545	(42.081.138)	369.488.799
Bölüm yükümlülükleri	(25.636.817)	(16.956.975)	(5.247.480)	(1.122.267)	(2.601.749)	(235.717.471)	(4.289.352)	12.201.343	(279.370.768)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul yatırımları (*)	669.482	48.564	207.838	10.870	440.480	1.906.560	336.770	--	3.620.564
Amortisman ve itfa payları (*)	(617.837)	(93.514)	(395.025)	(32.794)	(406.907)	(915.370)	(75.357)	(23.185)	(2.559.989)

(*) Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveler ve bu varlıklara ilişkin amortismanlar dahil edilmemiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama *(devamı)*

	31 Aralık 2022								
	Enerji	**İnşaat**	**Tekstil**	**Pazarlama**	**Maden**	**Bankacılık ve finans**	**Diğer**	**Eliminasyon**	**Toplam**
Hasılat	22.754.933	3.185.825	3.691.843	1.352.173	952.881	11.636.395	1.451.177	(2.301.310)	42.723.917
Brüt kar	5.122.372	419.641	992.271	218.000	401.715	7.391.438	616.462	(935.170)	14.226.729
Diğer gelir/(giderler), net	(1.193.117)	(350.809)	(135.818)	(234.589)	(192.329)	(1.660.353)	(760.864)	262.778	(4.265.101)
Esas faaliyet karı/(zararı)	**3.929.255**	**68.832**	**856.453**	**(16.589)**	**209.386**	**5.731.085**	**(144.402)**	**(672.392)**	**9.961.628**
Yatırım faaliyetlerinden gelir / (gider)	750.548	971.336	89.458	(338.150)	2.264.746	(98.515)	2.071.658	(1.796.934)	3.914.147
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki / (zararlarındaki) vergi sonrası pay	436.262	--	47.165	--	(19.382)	2.018	--	(47.165)	418.898
Faiz gideri	(115.990)	(471.629)	(390.085)	(86.710)	(45.291)	(1.776)	(465.795)	342.950	(1.234.326)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	(163.995)	841.160	(331.649)	107.134	950.393	(557.457)	350.232	(477.165)	718.653
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	**4.836.080**	**1.409.699**	**271.342**	**(334.315)**	**3.359.852**	**5.075.355**	**1.811.693**	**(2.650.706)**	**13.779.000**
Vergi (gideri)/geliri	975.957	(60.104)	591.251	3.359	59.642	(1.085.577)	(5.637)	1.848	480.739
Net dönem karı/(zararı)	**5.812.037**	**1.349.595**	**862.593**	**(330.956)**	**3.419.494**	**3.989.778**	**1.806.056**	**(2.648.858)**	**14.259.739**

	Enerji	*İnşaat*	*Tekstil*	Pazarlama	Maden	*Bankacılık ve finans*	Diğer	Eliminasyon	Toplam
Bölüm varlıkları	29.923.554	17.571.684	4.666.221	2.149.131	9.776.520	153.021.476	20.761.656	(26.715.832)	211.154.410
Bölüm yükümlülükleri	(14.868.777)	(11.315.813)	(3.173.667)	(894.980)	(1.203.802)	(136.079.511)	(5.378.165)	7.880.646	(165.034.069)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul yatırımları (*)	2.067.870	21.584	52.978	15.297	262.455	451.836	172.804	--	3.044.824
Amortisman ve itfa payları (*)	(196.804)	(75.286)	(90.331)	(10.202)	(173.955)	(225.744)	(53.123)	(33.802)	(859.247)

(*) Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveler ve bu varlıklara ilişkin amortismanlar dahil edilmemiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama *(devamı)*

Grup'un faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelere göre hasılat ve duran varlık dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
Hasılat		
Türkiye	46.265.343	26.985.964
Arnavutluk	6.614.886	3.357.281
Dubai	6.268.246	3.257.136
Türkmenistan	5.105.621	1.586.555
Özbekistan	3.589.863	77.528
Diğer	4.561.816	7.459.453
	72.405.775	**42.723.917**
Duran varlıklar		
Arnavutluk	106.109.388	61.752.017
Türkiye	50.301.987	30.375.344
Dubai	9.498.573	6.114.425
Özbekistan	4.013.626	3.675.120
Türkmenistan	734.902	348.604
Diğer	2.218.580	1.072.212
	172.877.056	**103.337.722**

8 İlişkili taraf açıklamaları

Dipnot 3'te açıklandığı üzere, Grup'un iş ortaklıkları ve iştirakleri konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir. Bu sebepten dolayı Grup'un bağlı ortaklıklarının iştirakleriyle ve iş ortaklıklarıyla yaptığı işlemler ilgili ortaklık oranı ölçüsünde elimine olmaktadır.

İlişkili taraf bakiyeleri

31 Aralık itibarıyla, Grup'un ilişkili taraf bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023				
	Ortaklar	**İştirakler**	**İş ortaklıkları**	**Diğer**	**Toplam**
Diğer alacaklar (*)	10.438.870	60.329	389.037	3.013	10.891.249
Ticari alacaklar	--	1.118.098	107.203	3.710.656	4.935.957
Finansal yatırımlar	--	831.907	--	--	831.907
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	--	--	--	424.030	424.030
Peşin ödenmiş giderleri	--	--	--	65.254	65.254
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	(22)	(22)
Ticari borçlar	(2.253)	(1.629)	(18.691)	(28.218)	(50.791)
Diğer borçlar	(70.493)	--	--	--	(70.493)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(4.918)	(5.479)	(126.996)	(460.340)	(597.733)
Borçlanmalar	--	(831.907)	--	--	(831.907)
Toplam	**10.361.206**	**1.171.319**	**350.553**	**3.714.373**	**15.597.451**

	31 Aralık 2022				
	Ortaklar	**İştirakler**	**İş ortaklıkları**	**Diğer**	**Toplam**
Diğer alacaklar (*)	7.079.745	890	43.974	31.615	7.156.224
Ticari alacaklar	--	612.034	8.262	2.428.314	3.048.610
Finansal yatırım	--	2.529.775	--	--	2.529.775
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	--	--	--	147.531	147.531
Diğer borçlar	--	--	--	(197)	(197)
Ticari borçlar	--	4.623	(569)	(90.650)	(86.596)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(5.247)	(5.964)	(69.060)	(413.071)	(493.342)
Borçlanmalar	(501)	(2.529.775)	--	(19.796)	(2.550.072)
Toplam	**7.073.997**	**611.583**	**(17.393)**	**2.083.746**	**9.751.933**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortaklardan olan diğer alacakların 9.371.949 TL'lik kısmı (31 Aralık 2022: 5.983.456 TL) GAP İnşaat Dubai FZE'nin Delta Netherlands B.V'den olan alacağından meydana gelmektedir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri içinkayıtlara aldığı bir değer düşüklüğü bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır.).

8 İlişkili taraf açıklamaları *(devamı)*

İlişkili taraf işlemleri

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda, Grup ilişkili taraf işlemleri aşağıdaki gibidir:

	2023				
	Ortaklar	**İştirakler**	**İş ortaklıkları**	**Diğer**	**Toplam**
Hasılat (*)	2.088	317.218	134.284	24.630	478.220
Satışların maliyeti	(264)	(47.032)	(34.264)	(13.397)	(94.957)
Genel yönetim giderleri	(2.790)	(217)	(805)	(4.467)	(8.279)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	--	--	--	(788)	(788)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / (giderler)	(325.625)	4.293	321.443	2.864.331	2.864.442
Esas faaliyetlerden diğer gelirler / (giderler)	(41.402)	71.817	36.310	119	66.844
Finansman gelir / (gider)	9.344	(11.641)	(13)	(1.161)	(3.471)
Toplam	**(358.649)**	**334.438**	**456.955**	**2.869.267**	**3.302.011**

	2022				
	Ortaklar	**İştirakler**	**İş ortaklıkları**	**Diğer**	**Toplam**
Hasılat (*)	306	682.086	35.531	12.693	730.616
Satışların maliyeti	(269)	(74.039)	(6.012)	(7.575)	(87.895)
Genel yönetim giderleri	--	--	(320)	(4.106)	(4.426)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	--	--	(49)	(1.087)	(1.136)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / (giderler)	--	578.965	201.466	2.322.390	3.102.821
Esas faaliyetlerden diğer gelirler / (giderler)	--	218	4.514	163.110	167.842
Finansman gelir / (gider)	6.317	(69.460)	--	279	(62.864)
Toplam	**6.354**	**1.117.770**	**235.130**	**2.485.704**	**3.844.958**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirlerin 2.853.312 TL'lik kısmı Artmin Madencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin %10 hissesinin satış tutarından oluşmaktadır.

Üst düzey personele sağlanan faydalar

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içinde bulunan üst düzey personele sağlanan faydalara ilişkin giderler konsolide bazda 1.145.685 TL'dir (2022: 440.010 TL).

9 Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık tarihi itibarıyla, nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

2023	**Finans içi (*)**	**Finans dışı (**)**	**Toplam**
Kasa	3.419.428	46.924	**3.466.352**
Banka	15.472.117	5.670.795	**21.142.912**
-Vadesiz mevduat	*10.796.887*	*4.207.748*	***15.004.635***
-Vadeli mevduat	*4.675.230*	*1.463.047*	***6.138.277***
Mevduat munzam karşılıkları haricindeki merkez bankası bakiyeleri	3.771.197	--	**3.771.197**
Diğer nakit ve nakit benzerleri (***)	4.570.153	7.283	**4.577.436**
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	**27.232.895**	**5.725.002**	**32.957.897**
Kullanımı kısıtlı bakiyeler	(1.148.993)	(158.016)	(1.307.009)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**26.083.902**	**5.566.986**	**31.650.888**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

9 Nakit ve nakit benzerleri *(devamı)*

2022	**Finans içi (*)**	**Finans dışı (**)**	**Toplam**
Kasa	1.794.893	7.174	**1.802.067**
Banka	12.630.441	2.159.296	**14.789.737**
-Vadesiz mevduat	*6.596.045*	*1.083.047*	**7.679.092**
-Vadeli mevduat	*6.034.396*	*1.076.249*	**7.110.645**
Mevduat munzam karşılıkları haricindeki merkez bankası bakiyeleri	1.499.380	--	**1.499.380**
Diğer nakit ve nakit benzerleri (***)	1.118.437	303.955	**1.422.392**
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	**17.043.151**	**2.470.425**	**19.513.576**
Kullanımı kısıtlı bakiyeler	(856.724)	(263.413)	(1.120.137)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**16.186.427**	**2.207.012**	**18.393.439**

(*) Finans içi, Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerini temsil eder.

(**) Finans dışı, Grup'un bankacılık ve finans sektörü dışındaki sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerini temsil eder.

(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer nakit ve nakit benzerleri esas olarak; Likit fonlarından 47 TL (31 Aralık 2022: 302.055 TL), kredi kartı alacaklarından 59.475 TL (31 Aralık 2022: 10.857 TL), yoldaki paralar bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 2.235 TL) ve diğer nakit ve nakit benzerlerinden 15.428 TL (31 Aralık 2022: 7.257 TL) oluşmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla repo işlemlerinde 4.502.486 TL bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 1.099.988 TL).

31 Aralık 2023 tarihinde Grup'un sahip olduğu 1.307.009 TL (31 Aralık 2022: 1.120.137 TL) tutarındaki nakit ve nakit benzeri üzerinde bloke bulunmaktadır ve dolayısıyla bu bakiye günlük faaliyetlerde kullanılamamaktadır.

Grup'un Arnavutluk ve Türkiye'de yürütülen bankacılık faaliyetlerinden ötürü oluşmuş zorunlu bloke hesap tutarı 1.148.993 TL'dir (31 Aralık 2022: 856.724 TL). Kullanılan kredilere ilişkin teminat olarak yurt içindeki bankalarda zorunlu olarak 8.390 TL (31 Aralık 2022: 115.094 TL) tutulmakta, 118 TL'lik (31 Aralık 2022: 131 TL) kısmı kamulaştırma davalarına istinaden mahkeme tarafından bloke olarak tutulmaktadır. Geriye kalan tutarın 1.522 TL'si (31 Aralık 2022: 52.561 TL) ise EPİAŞ'dan satın alınan elektriğe karşılık verilen İstanbul Takas ve Saklama Bankası Anonim Şirketi'ne verilen nakit teminat olarak tutulmaktadır. Mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projesi ("MTİ") için ilgili sözleşmelere istinaden Türkiye'de yer alan bankalarda bakiye 147.986 TL'dir. (31 Aralık 2022: 95.627 TL).

Grup'un nakit ve nakit benzerleri için maruz kaldığı kredi, faiz ve yabancı para kur riski Dipnot 37'de açıklanmıştır.

10 Finansal yatırımlar

31 Aralık tarihi itibarıyla, finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	2023		
	Kısa vadeli	**Uzun vadeli**	**Toplam**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	34.277.094	37.704.828	71.981.922
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (*)	10.123.337	5.394.919	15.518.256
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar	16.361.731	26.744.152	43.105.883
Toplam	**60.762.162**	**69.843.899**	**130.606.061**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

10 Finansal yatırımlar *(devamı)*

	2022		
	Kısa vadeli	**Uzun vadeli**	**Toplam**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	19.929.591	26.034.269	45.963.860
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (*)	4.954.655	7.755.185	12.709.840
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar	4.694.758	12.303.185	16.997.943
Toplam	**29.579.004**	**46.092.639**	**75.671.643**

(*) 31 Aralık tarihi itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılan Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Anagold")'ndeki hisse senedi yatırımları konsolide finansal tabloların oluşturulması amacıyla değerlemeye tabi tutulmuştur. Grup'un söz konusu yatırımı periyodik olarak bir bağımsız değerleme kuruluşu tarafından indirgenmiş nakit akımları yöntemi kullanılarak değerlenmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ertelenmiş vergi etkisi düşülmeden gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık değerlemesinden kaynaklanan net (2.632.094) TL (31 Aralık 2022:177.999 TL) tutarındaki gerçeğe uygun değer artışı kar veya zarar içinde yer alan "Yatırım faaliyetlerinden gelir / gider" hesabına kaydedilmiştir.

Raporlama tarihi itibarı ile, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların indirgenmiş nakit akımı yöntemi ile değerlendirilmesinde kullanılan iskonto oranındaki 50 baz puanlık artış / azalış vergi öncesi kar üzerinde sırasıyla, 49.372 TL / 46.904 TL (31 Aralık 2022: 64.829 TL / 80.184 TL) azalış/artış etkisi oluşturmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
	Kayıtlı değer	**Kayıtlı değer**
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	58.036.426	37.795.652
Özel sektör tahvilleri	14.574.154	10.888.314
Yatırım fonları	7.780.331	2.591.467
Varlığa dayalı menkul kıymetler ve kira sertifikaları	1.017.785	938.527
Kote edilmiş hisse senetleri	610.791	1.194.196
Diğer	2.279.549	839.801
Kote olmayan hisse senetleri		
Anagold	2.731.865	4.240.774
Bursagaz Bursa Şehiriçi Doğal Gaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt Anonim Şirketi	147.839	98.409
Kayserigaz Kayseri Doğalgaz Dağıtım Pazarlama Ticaret Anonim Şirketi	233.857	82.796
Diğer	87.581	3.764
Toplam	**87.500.178**	**58.673.700**

Aktif bir piyasada işlem görmediği için tarihsel maliyetle değerlenen finansal varlıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kote edilmiş piyasa değeri olmayan, bir borsada işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değeri belirlenirken dikkate alınan değer ölçümlerinin değer aralığındaki değişkenliğin önemli olması ve anılan aralık içinde yer alan farklı tahminlerin gerçekleşme olasılıklarının güvenilir bir biçimde değerlendirilebilir olmaması sebebiyle gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde tahmin edilemeyen 29.890 TL (31 Aralık 2022: 3.764 TL) tutarındaki finansal yatırımlar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek muhasebeleştirilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

10 Finansal yatırımlar *(devamı)*

İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla itfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
	Kayıtlı değer	**Kayıtlı değer**
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	28.267.289	7.303.813
Özel sektör tahvilleri	13.519.640	8.303.795
Varlığa dayalı menkul kıymetler ve kira sertifikaları	581.211	1.287.530
Diğer	737.743	102.805
Toplam	**43.105.883**	**16.997.943**

Finansal yatırımların 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	*İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan*	*GUD farkı kar/zarara yansıtılan*
1 Ocak 2023	**45.963.860**	**16.997.943**	**12.709.840**
Alımlar	47.018.830	24.791.646	11.474.232
Gerçeğe uygun değer değişim karı / (zararı)	279.991	180.226	(2.632.094)
Çıkış (satış ve ödeme)	(39.205.742)	(20.777.458)	(9.998.359)
Değer düşüklüğü / artışı	252.767	(94.649)	--
Yabancı para çevrim farkları	17.672.216	22.008.175	3.964.637
31 Aralık 2023	**71.981.922**	**43.105.883**	**15.518.256**

Finansal yatırımların 31 Aralık 2022 tarihinde sonra eren yıl içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	*İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan*	*GUD farkı kar/zarara yansıtılan*
1 Ocak 2022	**35.940.998**	**3.729.384**	**6.210.430**
Alımlar	20.548.553	12.834.630	17.772.838
Gerçeğe uygun değer değişim karı / (zararı)	14.057.352	(1.960)	177.999
Çıkış (satış ve ödeme)	(34.263.253)	(3.878.973)	(13.330.655)
Değer düşüklüğü	--	(152.757)	(189)
Yabancı para çevrim farkları	9.680.210	4.467.619	1.879.417
31 Aralık 2022	**45.963.860**	**16.997.943**	**12.709.840**

Grup'un finansal yatırımlarından dolayı maruz kaldığı kredi, yabancı para ve faiz oranı riskleri 37 numaralı dipnotta açıklanmıştır.

11 İmtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kısa vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	3.711.242	1.159.096
Uzun vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.760.660	3.566.600
Toplam	**8.471.902**	**4.725.696**

11 İmtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar *(devamı)*

31 Aralık tarihi itibarıyla imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başı Finansal Varlık	**4.725.696**	**2.312.320**
Yıl içerisindeki yatırımlar	2.002.217	1.048.839
Tahsilatlar	**(1.946.078)**	**(1.159.096)**
Anapara tahsilatları	*(1.213.466)*	*(720.760)*
Finansal gelir tahsilatları	*(732.612)*	*(438.336)*
Finansal gelir	3.789.745	2.523.633
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	(99.678)	--
Dönem Sonu Finansal Varlık	**8.471.902**	**4.725.696**

31 Aralık tarihi itibarıyla imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar vade kırılımı tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi 1 yıla kadar	3.711.242	1.159.096
Vadesi 1 - 3 yıla kadar	3.541.042	1.722.941
Vadesi 3 - 5 yıla kadar	937.819	397.483
Vadesi 5 yıldan fazla	281.799	1.446.176
Toplam	**8.471.902**	**4.725.696**

12 Ticari alacaklar ve borçlar

Ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4.935.947	3.017.573
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7.454.460	4.224.880
Toplam	**12.390.407**	**7.242.453**

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alıcılar	11.903.293	6.729.945
Şüpheli ticari alacaklar	916.842	544.564
Alacak senetleri (*)	480.100	467.751
Vadeli çekler	1.001	36.818
Diğer ticari alacaklar	7.101	9.627
Ara toplam	**13.308.337**	**7.788.705**
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(916.908)	(544.564)
Ticari alacak reeskontu (-)	(1.022)	(1.688)
Toplam	**12.390.407**	**7.242.453**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla alacak senetlerinin 423.527 TL'si (31 Aralık 2022: 393.023 TL) Çalık Denim'in, 33.122 TL'si (31 Aralık 2022: 35.804 TL) Gap Pazarlama'nın ve 23.449 TL'si (31 Aralık 2022: 38.922 TL) Gap İnşaat'ın ticari faaliyetleri kapsamında alınan senetlerden oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

12 Ticari alacaklar ve borçlar *(devamı)*

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemlerindeki şüpheli alacaklar karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	**544.564**	**722.647**
Açılış enflasyon etkisi	109.210	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**653.774**	**722.647**
Dönem içinde ayrılan karşılık	445.275	104.447
Yabancı para değişim farkı ve enflasyon etkisi	(25.552)	106.338
İşletme birleşmesinden girişler	232	--
Tahsilatlar (-)	(24.281)	(11.623)
Dönem içinde iptal edilen karşılıklar (-)	(132.540)	(93.237)
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	(284.008)
31 Aralık bakiyesi	**916.908**	**544.564**

Uzun vadeli ticari alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	10	31.037
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	797.356	571.645
Toplam	**797.366**	**602.682**

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Alıcılar	797.366	602.682
Toplam	**797.366**	**602.682**

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
İlişkili taraflardan ticari borçlar	50.791	86.596
İlişkili olmayan taraflardan ticari borçlar	6.406.673	5.438.355
Toplam	**6.457.464**	**5.524.951**

	2023	2022
Satıcılar (*)	6.430.007	5.487.775
Borç senetleri	--	3.200
Diğer ticari borçlar	27.457	33.976
Toplam	**6.457.464**	**5.524.951**

(*) Satıcılar bakiyesi, mühendislik, tedarik ve inşaat projeleriyle ilgili malzeme ve ekipmanları sağlayan tedarikçilere olan borçlardan oluşmaktadır.

12 Ticari alacaklar ve borçlar *(devamı)*

Uzun vadeli ticari borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla uzun vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Satıcılar	1.343	--
Toplam	**1.343**	--

Grup'un ticari alacaklarından dolayı maruz kaldığı kredi ve yabancı para kur riski ve ticari borçlarından dolayı maruz kaldığı likidite ve yabancı para kur riskleri Dipnot 37'de açıklanmıştır.

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	**2023**	**2022**
İlişkili taraflardan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	11.521	147.531
İlişkili olmayan taraflardan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	29.391.654	16.723.763
Toplam	**29.403.175**	**16.871.294**

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	**2023**	**2022**
Müşterilere verilen kredi ve avanslar	26.972.180	14.757.053
Bankalara verilen kredi ve avanslar	2.440.633	2.106.885
Takipteki krediler ve alacaklar	493.249	430.830
Ara toplam	**29.906.062**	**17.294.768**
Kredi ve alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığı (-)	(502.887)	(423.474)
Toplam	**29.403.175**	**16.871.294**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	**2023**	**2022**
İlişkili taraflardan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	412.509	--
İlişkili olmayan taraflardan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	45.217.965	28.027.698
Toplam	**45.630.474**	**28.027.698**

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	**2023**	**2022**
Müşterilere verilen kredi ve avanslar	48.118.862	29.375.692
Bankalara verilen kredi ve avanslar	1.105.462	621.091
Ara toplam	**49.224.324**	**29.996.783**
Kredi ve alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığı	(3.593.850)	(1.969.085)
Toplam	**45.630.474**	**28.027.698**

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar*(devamı)*

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda kredi ve avansların değer düşüklüğü karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
Bireysel bazda değerlendirilen değer düşüklüğü karşılıkları		
1 Ocak bakiyesi	**2.248.333**	**1.311.718**
Cari dönem değer düşüklüğü gideri	359.979	575.779
- Dönem içinde ayrılan karşılık	*483.318*	*650.225*
- Tahsilatlar	*(123.339)*	*(74.446)*
Yabancı para çevrim farkları	1.327.174	456.055
Diğer	--	(95.219)
31 Aralık bakiyesi	**3.935.486**	**2.248.333**
Topluca değerlendirilen değer düşüklüğü karşılığı		
1 Ocak bakiyesi	**144.226**	**135.762**
Cari dönem değer düşüklüğü gideri	17.025	8.464
- Dönem içinde ayrılan karşılık	*122.127*	*87.165*
- Tahsilatlar	*(105.102)*	*(78.701)*
31 Aralık bakiyesi	**161.251**	**144.226**
Toplam değer düşüklüğü karşılığı	**4.096.737**	**2.392.559**

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	**2023**	**2022**
İlişkili taraflara borçlar	597.733	493.342
İlişkili olmayan taraflara borçlar	170.198.054	95.022.386
Toplam	**170.795.787**	**95.515.728**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	**2023**	**2022**
Bankalara borçlar	**1.631.205**	**1.176.695**
Vadeli mevduat	*1.536.062*	*1.029.580*
Cari hesap	*95.143*	*147.115*
Müşterilere borçlar	**133.852.545**	**71.009.870**
Gerçek kişiler	*98.994.945*	*52.165.763*
Tüzel kişiler	*29.648.010*	*14.277.234*
Devlet kuruluşları	*3.734.670*	*2.699.346*
Diğer	*1.474.920*	*1.867.527*
Fonlar ve ödeme hesapları (*)	**22.323.502**	**10.637.191**
Repo işlemlerinden fonlar	**12.988.535**	**12.691.972**
Toplam	**170.795.787**	**95.515.728**

(*) Fonlar ve ödeme hesapları, kredi müşterilerinin işlemleri için geçici olarak açılan cari hesaplardaki tutarları ile bankaların ve diğer müşterilerin ödemelerini yapmak üzere bulundurdukları tutarları ifade etmektedir.

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar *(devamı)*

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar *(devamı)*

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	**2023**	**2022**
İlişkili olmayan taraflara finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	26.992.594	14.842.357
Toplam	**26.992.594**	**14.842.357**

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	**2023**	**2022**
Bankalara borçlar	**325**	**186**
Vadesiz mevduat	*325*	*186*
Müşterilere borçlar	**26.992.269**	**14.842.171**
Gerçek kişiler	*23.871.779*	*13.346.002*
Tüzel kişiler	*2.153.171*	*1.122.769*
Devlet kuruluşları	*967.177*	*373.254*
Diğer	*142*	*146*
Toplam	**26.992.594**	**14.842.357**

14 Diğer alacaklar ve borçlar

Diğer kısa vadeli alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	1.519.284	1.172.768
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	1.893.803	1.842.580
Toplam	**3.413.087**	**3.015.348**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
Ortaklardan alacaklar	1.086.470	1.415.575
İş ortaklıklarından alacaklar	343.769	246.430
Vergi dairesinden alacaklar	322.683	52.777
Verilen depozito ve teminatlar	99.696	437.116
Personelden alacaklar	1.203	617
Diğer alacaklar (*)	1.738.661	976.899
Ara toplam	**3.592.482**	**3.129.414**
Diğer şüpheli alacak karşılıkları (-)	(179.395)	(114.066)
Toplam	**3.413.087**	**3.015.348**

Diğer uzun vadeli alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	9.371.965	5.983.456
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	1.526.750	814.162
Toplam	**10.898.715**	**6.797.618**

14 Diğer alacaklar ve borçlar *(devamı)*

Diğer uzun vadeli alacaklar *(devamı)*

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
Ortaklardan alacaklar	9.371.965	5.983.456
Verilen depozito ve teminatlar	1.044.136	219.408
Diğer alacaklar	482.614	594.754
Toplam	**10.898.715**	**6.797.618**

Diğer kısa vadeli borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	**31 Aralık 2022**
İlişkili taraflara diğer borçlar	70.493	197
İlişkili olmayan taraflara borçlar	2.271.868	1.140.832
Toplam	**2.342.361**	**1.141.029**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	**31 Aralık 2022**
Alınan depozito ve teminatlar	1.589.754	940.030
Ortaklara borçlar	78.995	4.792
Diğer borçlar	673.612	196.207
Toplam	**2.342.361**	**1.141.029**

Diğer uzun vadeli borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
İlişkili olmayan taraflara borçlar	691.562	395.696
Toplam	**691.562**	**395.696**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflara diğer uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	2023	**2022**
Alınan depozito ve teminatlar (*)	540.657	313.259
Diğer borçlar	150.905	82.437
Toplam	**691.562**	**395.696**

(*) 31 Aralık tarihleri itibarıyla, alınan kısa ve uzun vadeli depozito ve teminatlar başlıca Grup'un elektrik dağıtımı ve perakende satışı yapan bağlı ortaklıklarının müşterilerinden aldığı teminat bedellerinden oluşmaktadır.

15 Stoklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, stoklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alım satım amaçlı gayrimenkuller (*)	3.807.322	2.288.718
Ticari mallar	1.788.200	1.545.477
Hammadde	3.187.727	1.396.813
Mamuller	1.040.496	507.511
Yarı mamuller	721.065	428.808
Diğer stoklar	109.445	83.482
Stok değer düşüklüğü karşılıkları (-)	(56.410)	(62.709)
Toplam	**10.597.845**	**6.188.100**

(*) Alım satım amaçlı gayrimenkuller, İstanbul'da "Taksim 360" projesi kapsamında satış amacı ile inşa edilen ev ve ofis binalarından oluşan alım satım amaçlı, tamamlanma süresi 48 aydan uzun olmayan gayrimenkulleri içermektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un alım satım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 2.946.409 TL (birikmiş) tutarında aktifleştirilmiş faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 1.272.720 TL).

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait stok değer düşüklüğü hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak 2023 bakiyesi (önceden raporlanan)	**62.709**	**85.494**
Açılış enflasyon etkisi	12.085	--
1 Ocak 2023 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**74.794**	**85.494**
Dönem içi ayrılan karşılık	700	17.364
Dönem içerisinde iptal edilen karşılık (-)	(41.257)	(12)
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	(51.643)
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	22.173	11.506
Kapanış bakiyesi	**56.410**	**62.709**

16 Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kısa vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen avanslar (*)	2.639.850	2.783.877
Diğer	404.641	197.669
Toplam	**3.044.491**	**2.981.546**

(*) Verilen avanslar başlıca süregelen MTİ projelerine istinaden tedarikçilere ve hizmet sağlayıcılara verilen avanslardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, uzun vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi duran varlık alımları için verilen avanslar	5.882	12.306
Diğer	782.676	351.316
Toplam	**788.558**	**363.622**

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kısa vadeli ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar (*)	1.111.080	1.418.250
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	2.526.111	632.868
Toplam	**3.637.191**	**2.051.118**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

16 Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler *(devamı)*

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, uzun vadeli ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (**)	892.212	1.758.093
Toplam	**892.212**	**1.758.093**

(*) Alınan avanslar büyük oranda, Grup'un Irak'ta gerçekleştirdiği BZC ve BZS2 projeleri kapsamında Taurus Arm For Power Generation Şirketi'nden, Senegal'de gerçekleştirdiği SNC projesi kapsamında West African Energy SA'dan, Romanya'da gerçekleştirdiği RPE projesi kapsamında Rompetrol Energy SA'dan, Türkmenistan'da gerçekleştirdiği TRS projesi ve HLT projesi kapsamında alınan sözleşme avanslarından ve Irak'ta gerçekleştirdiği WQS2 projesi kapsamında Lukoil Mid-East Limited'den alınan sözleşme avanslarından oluşmaktadır.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş gelirlerin 891.378 TL'si başlıca Grup'un inşaat ve gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının gerçekleştirdiği gayrimenkul geliştirme ve taahhüt projelerinden (31 Aralık 2022: 1.758.093 TL) kaynaklanmaktadır.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar

i) İş ortaklıkları

KÇLE

KÇLE, 17 Eylül 2012 tarihinde ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında iş ortaklığı olarak kurulmuş ve toplam sermayesine ÇEDAŞ, Çalık Enerji, ve Limak Yatırım sırasıyla yüzde 25, yüzde 25 ve yüzde 50 oranlarında iştirak etmişlerdir. 8 Mayıs 2013 tarihinde KÇLE, Kosova Cumhuriyeti'nde elektrik dağıtım ve tedarik faaliyetlerini yürüten Kompania Per Distribuim Dhe Fumizim Me Energji Elektrike SH.A ("KEDS") isimli kamu iktisadi kuruluşunun paylarının tamamını özelleştirme kapsamında Kosova Cumhuriyeti Hükümeti tarafından açılan ihaleye girerek 61.976 TL (26.300 EUR karşılığı tutar) karşılığında satın almıştır.

27 Nisan 2015 tarihinde Çalık Enerji, KÇLE'de ÇEDAŞ'ın sahibi olduğu tüm payları satın alarak payını yüzde 25,00'ten yüzde 50,00'ye çıkarmıştır.

Doğu Aras

Doğu Aras, 5 Mayıs 2013 tarihinde ÇED ve Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Kiler Alışveriş") arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında ÇED ve Kiler Alışveriş tarafından sermaye sahiplik oranları sırasıyla yüzde 50 ve yüzde 50 olacak şekilde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımı ve perakende veya toptan satışı amacıyla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarda destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınai veya ticari yatırımlar yapılması amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Doğu Aras, 28 Haziran 2013 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden Kars, Ardahan, Iğdır, Erzincan, Ağrı, Bayburt ve Erzurum bölgelerinde elektrik dağıtım ve satışı yapan ve kamuya ait olan EDAŞ ve EPAŞ paylarının tamamını özelleştirme kapsamında açılan ihaleye girerek 247.337 TL (128.500 Bin USD karşılığı tutar) satın almıştır.

4- 5 Kasım 2021 tarihlerinde Doğu Aras paylarının halka arzı "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Halka arzda birim fiyatı 110 TL olup, halka arz edilen 13.400.000 TL nominal değerli payların satışıyla halka arz büyüklüğü 1.474.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bahsi geçen halka arz sonrasında Çalık Enerji'nin Doğu Aras'taki sahiplik oranı %40 olmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un Borsada işlem gören hisseler aracılığıyla sahip olduğu paylarla beraber ortaklık oranı %45,34'e çıkmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar *(devamı)*

LC Electricity

3 Temmuz 2014 tarihinde Türkmen Elektrik ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında yüzde 50 oranında eşit sermaye sahiplik oranıyla Sırbistan'da elektrik ticareti ve bu faaliyet kapsamında her türlü mal ve hizmet alımı amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Bakırtepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bakırtepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2021 yılında kurulmuştur. Merkezi Ankara olan firma, Gümüşhane bölgesinde madencilik faaliyeti göstermektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Lidya Madencilik ile Alacer'in iş ortaklığı olan Bakırtepe'daki sahiplik oranları sırasıyla %30 ve %70 oranlarındadır.

Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eski unvanıyla "AMG Mineral Madencilik A.Ş.") AMG Mineral Inc. tarafından her türlü maden için arama ve işletme ruhsatları almak, her türlü maden sahasının alımını ve satımını yapmak, maden sahalarını işletmek ve maden ihalelerine katılmak amacıyla 2011 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Grup tarafından kontrol edilmeye başlanmış olup ortaklık oranı %60'tır. 2023 yılında Alacer Gold Corporation şirketine yapılan %10'luk kısmi hisse satışı ile kontrol gücü Alacer Gold Corp Corporation şirketine geçmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen iş ortaklıkları ve Grup'un bu şirketlerdeki ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
İş ortaklıkları	**Kayıtlı değer**	**Ortaklık payı %**	**Kayıtlı değer**	**Ortaklık payı %**
Varlıklar				
Doğu Aras	5.959.175	45,34	1.747.431	40,00
KÇLE	3.292.623	50,00	1.718.112	50,00
Artmin (*)	684.026	60,00	--	--
Bakırtepe	37.534	30,00	9.929	30,00
LC Electricity	295	50,00	187	50,00
Çalık Limak Adi Ortaklığı	--	50,00	5.264	50,00
	9.973.653		**3.480.923**	

(*) 8 Mayıs 2023 tarihinde, Alacer Gold Corporation ve Lidya Maden, Lidya Maden'den %40'a varan hisseyi satın almak ve Hod Maden altın-bakır geliştirme projesinin operasyonel kontrolü için anlaşma sağlamıştır ("İşlem"). 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla, işlemin kapanması üzerine Alacer Gold Corporation, Artmin'in %10 hissesini almak için Lidya Maden'e 120 Milyon ABD Doları nakit ödeme yapmıştır. İşlem sonucunda Lidya Maden, Artmin üzerindeki kontrolünü kaybetmiş ve Şirket'in %10 oranındaki hisselerinin satışından sonra kontrolü kaybetmesi nedeniyle konsolidasyon yöntemini tam konsolidasyondan özkaynak yöntemine değiştirmiştir.

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	**3.480.923**	**2.249.743**
Açılış enflasyon etkisi	414.348	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**3.895.271**	**2.249.743**
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar zararlarındaki paylar	2.631.920	416.880
İş ortaklıklarının sermaye artışına katılım	157.812	26.522
İştirak payı değişiminin etkisi	536.042	(37.347)
Temettü dağıtımı	(112.611)	(60.863)
Yabancı para çevrim farkı	2.865.219	885.988
31 Aralık bakiyesi	**9.973.653**	**3.480.923**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar *(devamı)*

ii) İştirakler

Özkaynak yöntemiyle değerlenen iştirakler ve Grup'un bu şirketlerdeki ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
İştirakler	**Kayıtlı değer**	**Ortaklık payı %**	**Kayıtlı değer**	**Ortaklık payı %**
Varlıklar				
Kazakhstan Ijara Company KIC Leasing	93.171	14,31	52.673	14,31
Haliç Leasing	42.405	32,00	9.819	32,00
Idea Farm	37.367	30,00	8.095	30,00
Secom Aktif Güvenlik Yatırım A.Ş.	30.582	50,00	--	--
Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş.	28.542	33,33	3.731	33,33
Euro-Mediterranean	28.512	25,57	24.838	25,57
Albania Leasing	27.510	29,99	20.396	29,99
Machinego Tek. Dan. ve İş Mak. A.Ş.	15.833	33,33	8.303	33,33
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	12.074	50,00	7.081	50,00
Dome Zero inch.	3.786	1,96	819	1,96
HMC Dijital	--	--	2.731	33,33
Toplam	**319.782**		**138.486**	

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda iştiraklerdeki yatırımların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	**138.486**	**117.721**
Açılış enflasyon etkisi	145.791	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**284.277**	**117.721**
Sermaye artışının etkisi	75.099	13.585
Özkaynak yöntemiyle değerlenen iştiraklerin karlarındaki /(zararlarındaki) payları	(76.056)	2.018
İştirak payı değişiminin etkisi/ satılan hisse değeri	(1.845)	(12.471)
Yabancı para çevrim farkı	38.307	17.633
31 Aralık bakiyesi	**319.782**	**138.486**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar *(devamı)*

Aşağıda yer alan tablo iştiraklerin özet finansal bilgilerini içermektedir.

	31 Aralık 2023												
Şirket ismi-İştirakler	**Raporlama dönemi**	**Ortaklık payları (%)**	**Dönen varlıklar**	**Duran varlıklar**	**Toplam varlıklar**	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**Toplam yükümlülükler**	**Net varlıklar**	**Kar/ (zarar)**	**Grup'un net varlıklardaki payı**	**Kayıtlı değer**	**Grup'un kar veya zarardaki payı**
Secom Aktif Yatırım Güvenlik A.Ş.	31 Aralık	50,00	281.124	203.629	484.753	46.352	254.332	300.684	184.069	(344.981)	92.035	30.582	(75.741)
Halk Yenilenebilir Enerji A.Ş.	31 Aralık	50,00	10.079	--	10.079	5.101	--	5.101	4.978	1.714	2.489	--	--
Idea Farm Ventures Llc	31 Aralık	30,00	41.823	--	41.823	--	--	--	41.823	(29)	12.547	37.367	--
Dome Zero	31 Aralık	1,96	386	--	386	--	--	--	386	--	8	3.783	--
Workindo	31 Aralık	33,33	22.998	11.498	34.496	3.906	330	4.236	30.260	8.844	10.086	28.542	443
HMC Dijital	31 Aralık	0,00	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(7.579)
Machinego	31 Aralık	33,33	20.048	3.980	24.028	5.529	107	5.636	18.392	84.102	6.130	15.833	(699)
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	31 Aralık	50,00	3.482	--	3.482	187	--	187	3.295	(174)	1.648	12.074	(7.096)
Kazakhstan Ijara Company Jsc	31 Aralık	14,31	96.260	930.653	1.026.913	372.352	--	372.352	654.561	65.008	93.668	93.171	9.305
Haliç Finansal Kiralama	31 Aralık	32,00	38.603	20	38.623	3.167	--	3.167	35.456	5.112	11.346	42.405	1.636
Albania Leasing	31 Aralık	29,99	77.004	122.640	199.644	32.449	54.007	86.456	113.188	(7.452)	33.945	27.513	--
Toplam												**319.782**	**(76.056)**

Aşağıda yer alan tablo iş ortaklıklarının finansal bilgilerini içermektedir.

	31 Aralık 2023												
Şirket ismi-İş ortaklığı	**Raporlama dönemi**	**Ortaklık payları (%)**	**Dönen varlıklar**	**Duran varlıklar**	**Toplam varlıklar**	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**Toplam yükümlülükler**	**Net varlıklar**	**Kar/ (zarar)**	**Grup'un net varlıklardaki payı**	**Kayıtlı değer**	**Grup'un kar veya zarardaki payı**
KÇLE	31 Aralık	50,00	3.694.435	5.431.878	9.126.313	3.159.896	780.436	3.940.332	5.185.981	889.472	2.593.005	3.292.623	444.736
Doğu Aras	31 Aralık	45,34	5.137.143	11.464.854	16.601.997	3.122.628	3.654.340	6.776.968	9.825.029	4.272.811	3.930.000	5.959.175	2.254.356
Çalık Limak Adi Ortaklığı	31 Aralık	50,00	112.895	294	113.189	113.160	--	113.160	29	38.853	29	--	19.426
LC Electricity	31 Aralık	50,00	--	--	--	--	--	--	--	--	--	295	--
Bakırtepe	31 Aralık	30,00	44.977	85.352	130.329	5.184	--	5.184	125.145	7.740	37.544	37.534	2.330
Artmin	31 Aralık	60,00	11.126	51.260	62.386	1.756	21.904	23.660	38.726	(6.233)	23.236	684.026	(88.928)
Toplam												**9.973.653**	**2.631.920**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar *(devamı)*

Aşağıda yer alan tablo iştiraklerin finansal bilgilerini içermektedir.

	31 Aralık 2022												
Şirket ismi-İştirakler	**Raporlama dönemi**	**Ortaklık payları (%)**	**Dönen varlıklar**	**Duran varlıklar**	**Toplam varlıklar**	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**Toplam yükümlülükler**	**Net varlıklar**	**Kar/ (zarar)**	**Grup'un net varlıklardaki payı**	**Kayıtlı değer**	**Grup'un kar veya zarardaki payı**
Kazakhstan Ijara Company Jsc.	31 Aralık	14,31	82.441	536.890	619.331	247.745	--	247.745	371.586	34.383	53.174	52.673	4.921
Euro Mediterranean	31 Aralık	25,57	185.573	43.842	229.415	185.573	--	185.573	43.842	49.055	24.171	24.838	12.543
Haliç Finansal Kiralama	31 Aralık	32,00	30.810	32	30.842	498	--	498	30.344	3.221	9.710	9.819	1.031
Secom Aktif Yatırım Güv. AŞ	31 Aralık	50,00	149.403	145.702	295.105	29.089	157.847	186.936	108.169	(58.456)	54.085	--	(15.000)
Halk Yenilenebilir Enerji A.Ş	31 Aralık	50,00	10.079	--	10.079	5.101	--	5.101	4.978	1.714	2.489	--	--
Idea Farm Ventures Llc	31 Aralık	30,00	41.823	--	41.823	--	--	--	41.823	(29)	12.547	8.095	--
Dome Zero	31 Aralık	1,96	386	--	386	--	--	--	386	--	8	819	--
Workindo	31 Aralık	33,33	13.446	4.685	18.131	2.684	102	2.786	15.345	(6.880)	5.114	3.730	(2.293)
HMC Dijital	31 Aralık	33,33	9.038	--	9.038	2	--	2	9.036	1.546	3.012	2.732	--
Machinego	31 Aralık	33,33	24.925	914	25.839	930	--	930	24.909	2.449	8.302	8.303	816
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	31 Aralık	50,00	10.864	--	10.864	42	--	42	10.822	1.032	5.411	7.081	--
Albania Leasing	31 Aralık	29,99	49.125	78.239	127.364	22.937	38.176	61.113	66.251	(2.617)	19.869	20.396	--
Toplam												**138.486**	**2.018**

Aşağıda yer alan tablo iş ortaklıklarının finansal bilgilerini içermektedir.

	31 Aralık 2022												
Şirket ismi-İş ortaklığı	**Raporlama dönemi**	**Ortaklık payları (%)**	**Dönen varlıklar**	**Duran varlıklar**	**Toplam varlıklar**	**Kısa vadeli yükümlülükler**	**Uzun vadeli yükümlülükler**	**Toplam yükümlülükler**	**Net varlıklar**	**Kar/ (zarar)**	**Grup'un net varlıklardaki payı**	**Kayıtlı değer**	**Grup'un kar veya zarardaki payı**
KÇLE	31 Aralık	50,00	2.413.109	3.092.437	5.505.546	2.797.958	253.137	3.051.095	2.454.451	164.947	1.227.226	1.718.112	82.474
Doğu Aras	31 Aralık	40,00	3.517.730	2.877.051	6.394.781	2.813.515	1.475.071	4.288.586	2.106.195	871.350	842.478	1.747.431	348.540
Çalık Limak Adi Ortaklığı	31 Aralık	50,00	29.057	187	29.244	29.225	--	29.225	19	10.403	10	5.264	5.248
LC Electricity	31 Aralık	50,00	--	--	--	--	--	--	--	--	--	187	--
Bakırtepe	31 Aralık	30,00	2.638	--	2.638	868	--	868	1.770	--	531	9.929	(19.382)
Kartaltepe	31 Aralık	20,00	687	1.675	2.362	6.636	267	6.903	(4.541)	--	(908)	--	--
Toplam												**3.480.923**	**416.880**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

18 Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa ve binalar	Makine ve teçhizatlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel Maliyetler	Toplam
Maliyet								
1 Ocak 2023 bakiyesi (önceden raporlanan)	**2.718.016**	**3.570.458**	**465.353**	**1.106.170**	**688.081**	**2.981.767**	**211.263**	**11.741.108**
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	--	--	--	--	--	(2.712.262)	--	**(2.712.262)**
Açılış enflasyon etkisi	1.148.585	4.317.886	214.117	411.336	2.203	87.792	109.915	**6.291.834**
1 Ocak 2023 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**3.866.601**	**7.888.344**	**679.470**	**1.517.506**	**690.284**	**357.297**	**321.178**	**15.320.680**
İlaveler	136.760	219.935	381.328	239.727	426.072	230.683	25.151	1.659.656
Maddi olmayan duran varlıklara transferler	--	--	--	--	--	(12.913)	--	(12.913)
Transferler	10.859	25.395	--	2.969	--	(319.418)	--	(280.195)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar (*)	(56.736)	426	(2.980)	435	--	(51.659)	39.394	(71.120)
Çıkışlar	(718.092)	(640)	(66.741)	(65.408)	(181.662)	(71)	(131)	(1.032.745)
31 Aralık 2023 bakiyesi	**5.474.187**	**12.985.513**	**1.307.217**	**2.549.023**	**1.432.240**	**373.679**	**587.314**	**24.709.173**
1 Ocak 2022 bakiyesi	**2.657.626**	**5.508.392**	**406.405**	**1.286.353**	**477.738**	**21.243**	**210.558**	**10.568.315**
İlaveler	120.015	78.685	24.552	156.091	119.719	2.019.933	26.502	2.545.497
Maddi olmayan duran varlıklara transferler	--	--	--	--	(4.819)	575	(584)	(4.828)
Transferler	4.512	31.081	--	12.818	(11.000)	(1.803.176)	(1)	(1.765.766)
Yabancı para çevrim farkları	582.516	660.274	112.138	258.690	180.911	122.715	37.854	1.955.098
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	335.488	109.351	3	17.609	815	--	--	463.266
Konsolidasyon kapsamından çıkış	(777.137)	(2.806.473)	(20.452)	(486.305)	(649)	(30.809)	--	(4.121.825)
Çıkışlar	(205.004)	(10.852)	(57.293)	(139.086)	(74.634)	(60.976)	(63.066)	(610.911)
31 Aralık 2022 bakiyesi	**2.718.016**	**3.570.458**	**465.353**	**1.106.170**	**688.081**	**269.505**	**211.263**	**9.028.846**

31 Aralık 2023 tarihi itibariyle maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 17.782.756 TL'dir (31 Aralık 2022: 11.710.220 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibariyle maddi duran varlıklar üzerinde ipotek 1.179.146 TL'dir (31 Aralık 2022: 900.000 TL).

(*) 8 Mayıs 2023 tarihinde, Alacer Gold Corporation ve Lidya Maden, Lidya Maden'den %40'a varan hisseyi satın almak ve Hod Maden altın-bakır geliştirme projesinin operasyonel kontrolü için anlaşma sağlamıştır ("İşlem"). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, işlemin kapanması üzerine Alacer Gold Corporation, Artmin'in %10 hissesini almak için Lidya Maden'e 120 Milyon ABD Doları nakit ödeme yapmıştır. İşlem sonucunda Lidya Maden, Artmin üzerindeki kontrolünü kaybetmiş ve Lidya Maden'in %10 oranındaki hisselerinin satışından sonra kontrolü kaybetmesi nedeniyle konsolidasyon yöntemini tam konsolidasyondan özkaynak yöntemine değiştirmiştir. Ayrıca, Lidya Maden 2023 yılında L'Or D'Afrique SARL'ı tasfiye ederek maddi duran varlıklarını elden çıkarmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

18 Maddi duran varlıklar *(devamı)*

	Arsa ve binalar	Makine ve teçhizatlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Birikmiş amortismanlar								
1 Ocak 2023 bakiyesi	**(741.167)**	**(2.081.324)**	**(338.231)**	**(712.656)**	**(440.483)**	**--**	**(119.056)**	**(4.432.917)**
Açılış enflasyon etkisi	(386.233)	(2.562.895)	(163.960)	(335.843)	(2.006)	--	(109.321)	**(3.560.258)**
1 Ocak 2023 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**(1.127.400)**	**(4.644.219)**	**(502.191)**	**(1.048.499)**	**(442.489)**	**--**	**(228.377)**	**(7.993.175)**
Cari yıl amortismanı	(151.980)	(773.844)	(82.925)	(215.019)	(58.011)	--	(28.365)	(1.310.144)
Transferler	(1.240)	--	(19)	--	(59)	--	--	(1.318)
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	(730.313)	(2.997.813)	(199.589)	(633.772)	(362.297)	--	(65.535)	(4.989.319)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	1.956	2.539	694	4.027	--	--	--	9.216
Çıkışlar	139.458	4.657	58.667	54.316	10.542	--	15.074	282.714
31 Aralık 2023 bakiyesi	**(1.869.519)**	**(8.408.680)**	**(725.363)**	**(1.838.947)**	**(852.314)**	**--**	**(307.203)**	**(14.002.026)**
Amortisman	(93.348)	(258.816)	(53.237)	(103.486)	(37.296)	(5)	(12.905)	(559.093)
Yabancı para çevrim farkları	(191.996)	(324.339)	(74.572)	(177.992)	(124.718)	--	(15.255)	(908.872)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	(47.412)	(115.153)	(3)	(135)	83	--	--	(162.620)
Konsolidasyon kapsamından çıkış (Not 5)	280.817	1.150.607	16.743	348.634	400	318	--	1.797.519
Çıkışlar	109.356	2.349	43.487	118.077	756	--	15.622	289.647
31 Aralık 2022 bakiyesi	**(741.167)**	**(2.081.324)**	**(338.231)**	**(712.656)**	**(440.483)**	**--**	**(119.056)**	**(4.432.917)**
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2022	**1.976.849**	**1.489.134**	**127.122**	**393.514**	**247.598**	**2.981.767**	**92.207**	**7.308.191**
Yeniden sınıflama etkisi (Not 2.f)	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**(2.712.262)**	**--**	**(2.712.262)**
Açılış enflasyon etkisi	**762.352**	**1.754.991**	**50.157**	**75.493**	**197**	**87.792**	**594**	**2.731.576**
1 Ocak 2023 net kayıtlı değeri (yeniden sınıflanmış)	**2.739.201**	**3.244.125**	**177.279**	**469.007**	**247.795**	**357.297**	**92.801**	**7.327.505**
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2023	**3.604.668**	**4.576.833**	**581.854**	**710.076**	**579.926**	**373.679**	**280.111**	**10.707.147**

19 Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

Maliyet	Şerefiye	Lisans & yazılımlar	Elektrik dağıtım hakları	Marka isimleri	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
1 Ocak 2023 bakiyesi (önceden raporlanan)	**25.924**	**1.069.403**	**573.656**	**424.674**	**2.065.664**	**4.159.321**
Açılış enflasyon etkisi	**35.033**	**1.320.037**	**2.203.662**	**227.206**	**(1.129.650)**	**2.656.288**
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**60.957**	**2.389.440**	**2.777.318**	**651.880**	**936.014**	**6.815.609**
İlaveler	118.149	520.919	4	301.857	907.606	1.848.535
Maddi duran varlıklardan transfer	--	--	--	--	12.913	12.913
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	39.484	2.914.304	2.173.161	743.948	1.165.475	7.036.372
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	--	--	(639.127)	(711)	(639.838)
Çıkışlar	--	(1.654)	--	--	(71)	(1.725)
31 Aralık 2023 bakiyesi	**218.590**	**5.823.009**	**4.950.483**	**1.058.558**	**3.021.226**	**15.071.866**
1 Ocak 2023 bakiyesi (önceden raporlanan)	**--**	**(774.132)**	**(269.894)**	**(125.200)**	**(530.659)**	**(1.699.885)**
Açılış enflasyon etkisi	**--**	**(876.006)**	**(966.498)**	**35.011**	**130.741**	**(1.676.752)**
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**--**	**(1.650.138)**	**(1.236.392)**	**(90.189)**	**(399.918)**	**(3.376.637)**
Cari dönem itfa gideri	--	(573.109)	(158.525)	(307.849)	(210.362)	(1.249.845)
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	--	(1.322.077)	(1.005.179)	(217.048)	(543.224)	(3.087.528)
Düzeltmeler	--	1.155	--	--	71	1.226
31 Aralık 2023 bakiyesi	**--**	**(3.544.169)**	**(2.400.096)**	**(615.086)**	**(1.153.433)**	**(7.712.784)**

Maliyet	Şerefiye	Lisans & yazılımlar	Elektrik dağıtım hakları	Marka isimleri	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
1 Ocak 2022 bakiyesi	**25.924**	**1.272.824**	**576.283**	**260**	**1.637.733**	**3.513.024**
İlaveler	--	68.426	--	144.139	286.762	499.327
Maddi duran varlıklardan transferler	--	5.684	--	--	584	6.268
Yabancı para çevrim farkları	--	141.329	(1)	280.275	151.800	573.403
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	23.193	--	--	389	23.582
Düzeltmeler	--	63.703	--	--	--	63.703
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	(505.247)	--	--	--	(505.247)
Çıkışlar	--	(509)	(2.626)	--	(11.604)	(14.739)
31 Aralık 2022 bakiyesi	**25.924**	**1.069.403**	**573.656**	**424.674**	**2.065.664**	**4.159.321**
1 Ocak 2022 bakiyesi	**--**	**(834.376)**	**(250.708)**	**(54)**	**(316.861)**	**(1.401.999)**
Cari dönem itfa giderleri	--	(63.927)	(19.200)	(102.501)	(114.526)	(300.154)
Yabancı para çevrim farkları	--	(133.831)	14	(22.645)	(112.493)	(268.955)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	(210)	--	--	--	(210)
Düzeltmeler	--	--	--	--	447	447
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	258.189	--	--	--	258.189
Çıkış	--	23	--	--	12.774	12.797
31 Aralık 2022 bakiyesi	**--**	**(774.132)**	**(269.894)**	**(125.200)**	**(530.659)**	**(1.699.885)**
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2022	**25.924**	**295.271**	**303.762**	**299.474**	**1.535.005**	**2.459.436**
Açılış enflasyon etkisi	**35.033**	**444.031**	**1.237.164**	**262.217**	**(998.909)**	**979.536**
1 Ocak 2023 net kayıtlı değeri	**60.957**	**739.302**	**1.540.926**	**561.691**	**536.096**	**3.438.972**
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2023	**218.590**	**2.278.840**	**2.550.387**	**443.472**	**1.867.793**	**7.359.082**

20 Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakı varlıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kullanım Hakkı Varlıkları	Ocak 2023) (önceden raporlanan)	Açılış enflasyon etkisi	1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	İlaveler	Çıkışlar	İşletme birleşmelerinden ilaveler	Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	31Aralık 2023
Kullanım hakkı varlıkları	606.481	11.932	618.413	126.520	(16.030)	8.495	499.858	1.237.256
Kullanım hakkı varlıkları amortismanı	(222.362)	(3.711)	(226.073)	(120.303)	2.829	(12.122)	(207.205)	(562.874)
Net defter değeri	**384.119**	**8.221**	**392.340**	**6.217**	**(13.201)**	**(3.627)**	**292.653**	**674.382**

Kullanım Hakkı Varlıkları	1 Ocak 2022	İlaveler	Konsolidasyon Kapsamından çıkışlar	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2022
Kullanım hakkı varlıkları	866.264	34.689	(441.476)	(1.970)	148.974	606.481
Kullanım hakkı varlıkları amortismanı	(238.829)	(63.746)	111.855	3.734	(35.376)	(222.362)
Net defter değeri	**627.435**	**(29.057)**	**(329.621)**	**1.764**	**113.598**	**384.119**

21 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkuller aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yapılmakta olan yatırım amaçlı gayrimenkuller	6.885.960	3.027.984
Faal olan yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	524.025
Toplam	**6.885.960**	**3.552.009**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım amaçlı gayrimenkul hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	**1.612.725**	**1.087.439**
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	1.939.284	384.349
Açılış enflasyon etkisi	2.002	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**3.554.011**	**1.471.788**
İlaveler / (çıkışlar)	49.210	(443.441)
Maddi duran varlıklardan transferler	280.195	1.240.438
Gerçeğe uygun değer değişimi	959.664	527.100
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	2.042.880	756.124
31 Aralık bakiyesi	**6.885.960**	**3.552.009**

Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullerin tamamı için TFRS 13 kapsamında bağımsız değerleme raporları almıştır. Gerçeğe uygun değer hiyerarşisine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Sevive 1	Sevive 2	Sevive 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	3.041.625	3.844.335	**6.885.960**
Toplam	**--**	**3.041.625**	**3.844.335**	**6.885.960**

31 Aralık 2022	Sevive 1	Sevive 2	Sevive 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	1.612.725	1.939.284	**3.552.009**
Toplam	**--**	**1.612.725**	**1.939.284**	**3.552.009**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin değerleme çalışması bağımsız bir değerleme kuruluşu tarafından yapılmıştır. Değerleme yöntemi olarak emsal karşılaştırma analizi yöntemi kullanılmıştır.

21 Yatırım amaçlı gayrimenkuller *(devamı)*

Emsal karşılaştırma yöntemi ile yakın dönemde satılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapıldıktan sonra konu taşınmazlar için mevcut durumlarıyla arsa payları dahil metrekare ve toplam pazar değerleri belirlenmektedir ve bulunan emsaller, konum ve büyüklük gibi kriterler dahilinde karşılaştırılıp, emlak pazarının güncel değerlendirmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülerek belirlenmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

22 Diğer varlık ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer dönen varlıklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Merkez bankalarındaki zorunlu karşılıklar (*)	23.547.002	13.128.263
Devreden KDV	1.050.829	675.031
Personel avansları	56.350	5.628
Diğer gelir tahakkukları	86.724	100.425
Diğer dönen varlıklar	678.330	742.460
Toplam	**25.419.235**	**14.651.807**

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, zorunlu karşılıklar yasal olarak tutulması zorunlu mevduattan oluşmakta ve Grup bu zorunlu karşılıkları günlük faaliyetlerinde kullanamamaktadır.

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

31 Aralık tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Ödenecek vergi ve fonlar	664.507	662.674
Kart satış tahsilatlarından Türkiye Futbol Federasyonu payı hesabı	63.173	43.339
Bloke kurumsal tahsilat hesabı	39.830	40.384
Ödenecek KDV	31.356	22.953
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	1.526.334	964.511
Toplam	**2.325.200**	**1.733.861**

23 Sözleşme varlık ve yükümlülükleri

Devam eden inşaat sözleşmelerinden oluşan varlık ve yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kısa vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	12.514.752	5.152.213
Kısa vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	(1.360.745)	(1.508.518)
Uzun vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	(5.653.564)	(1.512.122)
Toplam	**5.500.443**	**2.131.573**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

23 Sözleşme varlık ve yükümlülükleri *(devamı)*

31 Aralık tarihleri itibarıyla, tamamlanmamış sözleşme detayları aşağıdaki gibidir:

	2023	2023
Devam eden inşaat sözleşmeleriyle ilgili maliyetler	46.677.506	23.504.737
Tahmini kazançlar/(maliyetler), net	6.980.359	4.462.275
Devam eden sözleşmelerle ilgili tahmini gelir	**53.657.865**	**27.967.012**
Eksi: Faturalanan hakediş bedelleri ve alınan avanslar	(48.157.422)	(25.835.439)
Devam eden inşaat sözleşmelerinden varlıklar, net	**5.500.443**	**2.131.573**

31 Aralık tarihleri itibarıyla diğer sözleşme yükümlülüklerinin detayları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Diğer sözleşme yükümlülükleri (*)	(9.161.338)	(3.384.513)
Toplam	**(9.161.338)**	**(3.384.513)**

(*) Diğer sözleşme yükümlülükleri, Grup'un Irak'ta gerçekleştirdiği BZC ve BZS2 projeleri kapsamında Taurus Arm For Power Generation Şirketi'nden, Senegal'de gerçekleştirdiği SNC projesi kapsamında West African Energy SA'dan, Romanya'da gerçekleştirdiği RPE projesi kapsamında Rompetrol Energy SA'dan, Türkmenistan'da gerçekleştirdiği Irak'ta üstlendiği AFT projesi kapsamında Gulf Cooperation Council Interconnection Authotrity ve Özbekistan'da üstlendiği TPC2 ve NAV3 projeleri kapsamında Mitsubishi Corporation alınan sözleşme avanslarından oluşmaktadır.

24 Borçlanmalar

31 Aralık tarihleri itibarıyla borçlanmalar aşağıdaki gibidir:

	2023		
Kısa vadeli borçlanmalar	**Finans**	**Finans dışı**	**Toplam**
İhraç edilen menkul kıymetler	17.658.324	--	17.658.324
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	6.533.094	--	6.533.094
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	154.771	4.480.423	4.635.194
Banka kredileri	31	3.498.199	3.498.230
Çıkarılmış tahviller	3.000	310.750	313.750
Faktoring borçları	--	374.201	374.201
Finansal kiralama borçları	82.872	41.978	124.850
Toplam	**24.432.092**	**8.705.551**	**33.137.643**

Uzun vadeli borçlanmalar	**Finans**	**Finans dışı**	**Toplam**
İhraç edilen menkul kıymetler	4.345.243	689.284	5.034.527
Banka kredileri	2.761	3.293.398	3.296.159
Sermaye benzeri krediler	1.106.923	--	1.106.923
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	882.380	--	882.380
Kiralama işlemlerinden borçlar	376.336	104.742	481.078
Sukuk işlemleri	--	439.771	439.771
Toplam	**6.713.643**	**4.527.195**	**11.240.838**

	2022		
Kısa vadeli borçlanmalar	**Finans**	**Finans dışı**	**Toplam**
İhraç edilen menkul kıymetler	13.286.562	--	13.286.562
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	5.604.333	--	5.604.333
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	--	3.311.318	3.311.318
Banka kredileri	46	2.614.950	2.614.996
Çıkarılmış tahviller	--	368.335	368.335
Faktoring borçları	--	103.556	103.556
Finansal kiralama borçları	43.940	52.726	96.666
Toplam	**18.934.881**	**6.450.885**	**25.385.766**

24 Borçlanmalar *(devamı)*

Uzun vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
Sukuk işlemleri	--	2.656.663	2.656.663
Banka kredileri	627	2.292.675	2.293.302
İhraç edilen menkul kıymetler	909.097	567.004	1.476.101
Sermaye benzeri krediler	937.764	--	937.764
Kiralama işlemlerinden borçlar	241.031	76.299	317.330
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	88.677	--	88.677
Toplam	**2.177.196**	**5.592.641**	**7.769.837**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, inşaat halinde yatırım amaçlı gayrimenkul bulunmamaktadır. (31.12.2022: Kayıtlı değeri: 1.088.700 TL, İpotek: Bulunmamaktadır). Ayrıca alınan Exim Bank kredilerine ilişkin verilen 1.107 USD, 20.783 EUR ve 403.005 TL (31 Aralık 2022: 2.086 USD, 21.539 EUR ve 73.440 TL) tutarında banka teminat mektupları bulunmaktadır.

Çalık Holding A.Ş., ÇEDAŞ, YEDAŞ, YEPAŞ ve ilgili tarafların bir bankadan kullandığı ve kullanacağı nakdi ve gayri nakdi kredilere teminat teşkil etmek üzere YEDAŞ, YEPAŞ ve ÇEDAŞ'ta Çalık Enerji'nin sahip olduğu hisselerin sırasıyla 85 adedi (0,00085 TL veya %0,0000002 hisse payı), 115 adedi (0,00115 TL veya %0,000002 hisse payı) ve 377.622.000 adedi üzerinde (377.622 TL veya %99,9 hisse payı) ve ÇEDAŞ'ın, YEPAŞ'ta sahip olduğu 6.358.770.388 adet hisse (63.587 TL veya %99,999993 hisse payı) ile YEDAŞ'ta sahip olduğu 35.700.685.312 adet (357.006 TL veya %99,9999990 hisse payı) hisse de bu banka lehine rehin olarak verilmiştir.

25 Türev finansal araçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla elde tutulan türev finansal araçların net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	2023		2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Swap işlemleri	412.135	(100.948)	181.126	(25.628)
Forward işlemleri	28.548	(15.021)	65.907	(47.146)
Yabancı para opsiyon işlemleri	30.508	(26.979)	18.076	(13.557)
Futures işlemleri	297	(3.272)	252	(5.425)
Toplam	**471.488**	**(146.220)**	**265.361**	**(91.756)**

Nette alacak durumunda olan (gerçeğe uygun değeri pozitif olan) tüm türev finansal araçlar türev finansal varlıklar olarak raporlanmıştır. Nette borç durumunda olan (gerçeğe uygun değeri negatif olan) tüm türev finansal araçlar türev finansal yükümlülükler olarak raporlanmıştır.

Grup'un türev sözleşmelerine ilişkin daha kapsamlı açıklama Dipnot 37'da yer almaktadır.

26 Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Personele borçlar	207.336	130.929
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	158.988	60.023
Toplam	**366.324**	**190.952**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

27 Karşılıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kısa vadeli karşılıklar		
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	653.912	349.241
Diğer kısa vadeli karşılıklar	513.436	376.410
Toplam kısa vadeli karşılıklar	**1.167.348**	**725.651**
Uzun vadeli karşılıklar		
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar	585.539	294.800
Diğer uzun vadeli karşılıklar	359.313	688
Toplam uzun vadeli karşılıklar	**944.852**	**295.488**
Toplam karşılıklar	**2.112.200**	**1.021.139**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa ve uzun vadeli karşılıkların aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kısa vadeli		
İkramiye karşılıkları	499.629	257.550
Kullanılmamış izin karşılıkları	154.283	91.691
Toplam	**653.912**	**349.241**
Uzun vadeli		
Kıdem tazminatı karşılıkları	585.539	294.800
Toplam	**585.539**	**294.800**

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Gider karşılıkları	234.706	133.712
Dava karşılıkları	216.432	210.574
Diğer karşılıklar	421.611	32.812
Toplam	**872.749**	**377.098**

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri için en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan (kadınlar ve erkekler için sırasıyla 58 ve 60 yaş) ya da kadınlarda ve erkeklerde sırasıyla 20 yılı ve 25 yılı tamamlamış veya askeri hizmet için işten istifa eden ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. 8 Eylül 1999'daki yönetmelik değişikliğine göre, ek tamamlayıcı hükümler mevcuttur.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kıdem tazminatı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	**294.800**	**143.551**
Açılış enflasyon etkisi	67.608	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**362.408**	**143.551**
Faiz maliyeti	49.289	36.291
Servis maliyeti	66.940	35.369
Dönem içerisinde ödenen	(146.840)	(41.712)
İşletme birleşmesinden kaynaklanan etki	170	--
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	32.954	(240)
Aktüeryal fark	220.618	121.541
31 Aralık bakiyesi	**585.539**	**294.800**

27 Karşılıklar *(devamı)*

Karşılık çalışanların emekli olmasıyla ilgili gelecekte doğacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerini tahmin ederek hesaplanmaktadır. Aşağıdaki aktüeryal varsayımlar toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılmıştır:

	2023	2022
İskonto oranı	%2,42	%3,00
Faiz oranı	%25,05	%21,44
Enflasyon oranı	%22,10	%17,90

Yükümlülüklerin hesaplanmasında hükümet tarafından açıklanan kıdem tavan fiyatı baz alınmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla tavan fiyatı 23,5 TL'dir (31 Aralık 2022: 15,4 TL).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 yılları içerisinde karşılıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

2023	1 Ocak (önceden raporlanan)	Açılış enflasyon etkisi	1 Ocak (Yeniden düzenlenmiş)	İlave karşılıklar	Yıl içindeki ödemeler / geri çevrimler	Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	31 Aralık
İkramiye karşılıkları	**257.549**	--	**257.549**	212.903	(10.564)	39.741	**499.629**
Dava karşılıkları	**210.574**	4.295	**214.869**	56.831	(88.835)	33.566	**216.431**
İzin karşılıkları	**91.692**	7.255	**98.947**	50.554	(14.145)	18.927	**154.283**
Diğer gider karşılıkları	**166.524**	--	**166.524**	427.355	(109.677)	172.115	**656.317**
Toplam	**726.339**	**11.550**	**737.889**	**747.643**	**(223.221)**	**264.349**	**1.526.660**

2022	1 Ocak	İlave karşılıklar	Yıl içindeki ödemeler / geri çevrimler	Konsolidasyon kapsamından çıkış	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık
İkramiye karşılıkları	**134.533**	162.557	(53.967)	--	14.426	**257.549**
Dava karşılıkları	**168.410**	30.724	(3.622)	(12.704)	27.766	**210.574**
İzin karşılıkları	**55.024**	28.683	(1.390)	(6.589)	15.964	**91.692**
Diğer gider karşılıkları	**75.870**	545.317	(512.734)	--	58.071	**166.524**
Toplam	**433.837**	**767.281**	**(571.713)**	**(19.293)**	**116.227**	**726.339**

28 Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un finans sektörü faaliyetleri hariç teminat, rehin ve ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Orijinal para birimi (TL karşılığı)			
	ABD Doları	TL	Diğer	Toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler in toplam tutarı	9.647.774	699.030	2.999.039	13.345.843
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	2.780.906	--	2.780.906
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	*2.780.906*	--	*2.780.906*
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'ler (*)	13.984	8.154	--	22.138
Toplam	**9.661.758**	**3.488.090**	**2.999.039**	**16.148.887**

28 Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar *(devamı)*

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un finans sektörü faaliyetleri hariç TRİ pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Orijinal para birimi (TL karşılığı)			
	ABD Doları	TL	Diğer	Toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	5.475.730	1.223.152	990.656	7.689.538
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	835.798	--	835.798
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	*835.798*	--	*835.798*
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'ler	7.479	6.345	--	13.824
Toplam	**5.483.209**	**2.065.295**	**990.656**	**8.539.160**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer verilen TRİ'lerin toplam özkaynaklara oranı yüzde 0,02'dir (31 Aralık 2022: yüzde 0,05).

31 Aralık tarihi itibarıyla Grup'un olağan faaliyetlerinden kaynaklanan taahhütlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devam eden MTİ sözleşmeleri için verilen	11.243.154	2.544.678
Hisseler üzerindeki rehinler	2.151.637	835.798
Bankalara verilen	1.151.094	2.751.172
TETAŞ ve TEİAŞ	629.269	399.806
EPDK'ya verilen	41	41
Diğer tedarikçi ve resmi kurumlara verilen	973.692	2.007.665
Toplam şartlı yükümlülükler	**16.148.887**	**8.539.160**

Davalar

31 Aralık 2023 itibarıyla, Grup aleyhine açılan devam eden davalar için beklenen nakit çıkışı tutarı 216.432 TL'dir (31 Aralık 2022: 210.574 TL). 31 Aralık 2023 itibarıyla, aleyhe açılan davalara ayrılan karşılıklar tutarı büyük oranda Grup'a karşı açılmış olan işçi davalarıyla ilgilidir. Grup, bu davaların toplam tutarı kadar karşılık ayırmıştır.

Olası vergi denetimleri

Grup'un Türkiye'deki geçmiş son beş yıla yönelik olarak vergi beyannameleri ve muhasebe kayıtları vergi otoriteleri ve diğer resmi kuruluşlar (Sosyal Güvenlik Kurumu gibi) tarafından incelemeye açıktır. Grup tutarları kesin olarak tahmin edilememeleri sebebiyle finansal tablolarda denetlenmemiş yıllara ait muhtemel bir karşılık ayırmamıştır. Grup yönetimi denetlenmemiş yıllara ait olarak önemli bir vergi riski beklememektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi

Türkiye

Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı 2023 için yüzde 25'tir (31 Aralık 2022: yüzde 23) ve çeyrek dönemlerde geçici kurumlar vergisi beyannamesi doldurulur. Bu oran 2023 yılı itibariyle yüzde 25'e yükseltilmiştir. Banka ve finansal kuruluşları için ise oran yüzde 30 olarak kabul edilmiştir. Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre, en az iki yıl süreyle sahip olunan iştiraklerin satışlarından elde edilen gelirlerin yüzde 75'i satış tarihinden itibaren beş yıl içinde özkaynak hesaplarına kaydedilmesi durumunda vergi istisnasına konu olmaktadır. Geriye kalan yüzde 25'lik kısım kurumlar vergisine tabidir.

Bunun yanı sıra, temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü bulunmakta olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren geçerli olan yasal düzenlemeye göre, 1999 ve 2002 yılları arasında elde edilen ve kurumlar vergisinden müstesna olan kazançlardan yapılan temettü ödemeleri için stopaj yükümlülüğü bulunmamaktadır. 23 Temmuz 2006 tarih ve 26237 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 15 ve 30'uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir.

Bu bağlamda tam mükellef kurumlar tarafından, Türkiye'de bir iş yeri veya daimî temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç olmak üzere dar mükellef kurumlara veya kurumlar vergisinden muaf olan dar mükelleflere dağıtılan (Kârın sermayeye eklenmesi kâr dağıtımı sayılmaz.) ve Gelir Vergisi Kanununun 75 inci maddesinin ikinci fıkrasının (1), (2) ve (3) numaralı bentlerinde sayılan kâr payları üzerinden bu Kanunun 15 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca vergi kesintisine tâbi tutulan kazançlar hariç olmak üzere % 15 oranında kurumlar vergisi kesintisi yapılır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur.

Türkiye'deki vergi mevzuatı, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklarının konsolide bir vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple, konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyona tabi olan her bir şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsup edilmek üzere beş yıl süre ile taşınabilir. Ancak, mali zararlar geriye dönük taşınamazlar.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi yetkilileri ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilişini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13. Maddesinin "transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkında Genel Tebliğ'de uygulamadaki detayları belirlemiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla, fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, mal veya hizmet alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi *(devamı)*

Grup'un yabancı bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları için vergi uygulamaları

Arnavutluk Cumhuriyeti

Arnavutluk Cumhuriyeti için geçerli olan kurumlar vergisi oranı yüzde 15'tir (31 Aralık 2022: yüzde 15). Vergi matrahı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu hesaplanmaktadır. Belgesiz harcamalar, cari dönem içerisinde özkaynak tutarının dört katını aşan kredi faizi geri ödemeleri ve ön ödemeler ve belirli limitin üzerindeki temsil ağırlama ve yan hak giderleri gibi bazı giderler indirime konu edilemez.

Kosova Cumhuriyeti

Kosova Cumhuriyeti'nde kurumlar için geçerli olan kurumlar vergisi oranı yüzde 10'dur (31 Aralık 2022: yüzde 10).

Kosova vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere dört yıl süre ile taşınabilir.

Mısır Arap Cumhuriyeti

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Mısır'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların tabi olduğu kurumlar vergisi oranı yüzde 22,5'tir (31 Aralık 2022: yüzde 22,5). Grup'un Mısır'da faaliyetleri bu ülkenin serbest ticaret bölgesinde olup Grup bu faaliyetlerinden dolayı kurumlar vergisine tabi değildir.

Birleşik Arap Emirlikleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un Birleşik Arap Emirlikleri'nde sadece Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Birleşik Arap Emirlikleri'nde federal bir kurumlar vergisi bulunmamaktadır. Ancak farklı sektörler için farklı emirliklerde benzer vergiler uygulanmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları kurumlar vergisine tabi değildir.

ABD

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Federal Kurumlar Gelir Vergisi, vergiye tabi gelir dilimleri halinde yüzde 21 arasında uygulanır (31 Aralık 2022: yüzde 21) Eyalet hükümetleri ve yerel yönetimler de yüzde 1 ila yüzde 12 arasında değişen gelir vergileri uygulayabilirler. Yabancı şirketler genel olarak yerli şirketler ile aynı kurumlar vergisine tabidir, ancak vergiye tabi gelir sadece işletme tarafından ABD dahilindeki ticaret veya işlerden veya ABD gayrimenkullerinin veya stokunun bir yabancı satışından elde edilen tüm ABD kaynaklı gelirler olarak kabul edilen Efektif Olarak Bağlı Gelir (ECI) üzerinden hesaplanır.

Gürcistan

Gürcistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı yüzde 15'tir (31 Aralık 2022: yüzde 15).

Özbekistan

Özbekistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak yüzde 15 olarak uygulanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un Özbekistan'daki faaliyetleri ile ilgili elde ettiği gelirler özel izinle kurumlar vergisine tabi değildir.

Libya

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Libya'da faaliyet gösteren şubenin tabi olduğu kurumlar vergisi oranı yüzde 20'dir (31 Aralık 2022: yüzde 20). Ayrıca yabancı şirketler kurumlar vergisine ilaveten %4 oranında ek cihad vergisi ödemekle yükümlüdür.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi *(devamı)*

***Grup'un yabancı bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları için vergi uygulamaları** (devamı)*

Türkmenistan

Türkmenistan kanunlarına göre yerel şirketlere kurumlar vergisi oranı yüzde 8 olarak uygulanırken, yurtdışı ortaklı yerel şirketlere ve yabancı şirketlerin ülkedeki şubeleri için yüzde 20 kurumlar vergisi uygulanmaktadır. Türkmenistan'daki şubelerin ana şirketi Türkiye dışındaki inşaat projelerinden kazanılan gelirler üzerinden Türkiye'de vergilendirilmediğinden ötürü kurumlar vergisinden muaftır. Diğer taraftan, Türkiye'den diğer ülkelere ihraç edilen ve o ülkelerde inşaat maliyetlerine dahil edilen makine ve teçhizattan kaynaklanan satış kazançları Türkiye'de kurumlar vergisine tabidir.

Hollanda

Hollanda'da yerleşik kurumların dünya çapındaki gelirleri üzerindeki standart vergi oranı yüzde 25,8'tir (31 Aralık 2022: yüzde 25,8). Vergiye tabi iki gelir dilimi bulunmaktadır. 200.000 EUR tutarındaki ilk gelir dilimi için %19'luk indirimli oran, aşan kısım için ise standart oran geçerlidir. Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Eğer herhangi bir vergi anlaşması yok ise, çifte vergilendirmeyi önleme ile ilgili yerleşik firmalar için yurtdışındaki kuruluşlardan oluşan yurtdışı işletme gelirleri için Hollanda gelir vergisi için tek taraflı kararname ile istisna sağlanmaktadır.

Hollanda vergi mevzuatına göre, mali zararlar gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere süresiz taşınabilir. Mali zararlar bir yıla kadar geçmiş yıl karları ile mahsuplaştırılabilir. Şirketler vergi beyannamelerini, süre uzatma talebinde bulunmadıkları takdirde ki bu normal koşullarda ilave dokuz aylık süreyi ifade eder, ilgili hesap döneminin kapanışını takip eden beş ay içerisinde vermek zorundadır. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilişini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

İsviçre

İsviçre'deki kurumlar vergisi Kantonal ve Federal gelir vergilerinin bir birleşimidir. Federal gelir vergisi yüzde 8.50 (2020: yüzde 8.50) oranı ile ilgili dönemin net karı üzerinden hesaplanmaktadır. Buna göre, vergi oranı vergi amaçlı olarak düşülebilir ve geçerli vergi matrahını (yani vergiye tabi geliri) azaltır, bu da vergi öncesi kâr üzerinden yaklaşık %7,83 oranında doğrudan federal bir vergi oranıyla sonuçlanır.

Federal vergiye kanton ve topluluk vergileri eklenir. bu da şirketin İsviçre'deki kurumsal ikamet yerine bağlı olarak %11,9 ile %21 arasında bir genel etkin vergi oranı sağlar. Kantonal ve Federal vergilere ek olarak, çeşitli etkin oranlar üzerinden son iki yıllık brüt gelirler, kira giderleri ve personel sayısı üzerinden hesaplanan profesyonel vergi adında bir vergi hesaplanmaktadır.

İsviçre'deki vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere yedi yıl süre taşınabilir. Şirketler uzatma talebinde bulunmadılarsa, vergi beyannamelerini söz konusu vergi dönemini takip eden yılın 31 Mart tarihine kadar vermelidir. Nihai federal kurumlar vergisi ile geçici veya nihai kanton kurumlar vergisinin son tarihi ise değişiklik göstermektedir. Genellikle mali yılın bitiminden sonraki altı ila dokuz ay arasındadır.

Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilişini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Sırbistan

Sırbistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak yüzde 15 olarak uygulanmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi *(devamı)*

***Grup'un yabancı bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları için vergi uygulamaları** (devamı)*

Katar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Katar'da kurumlar vergisi oranı yüzde 10'dur (petrokimya/petrol şirketleri/işletmeleri hariç). Grup'un Katar'da faaliyet gösteren bir şubesi ve bir bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Katar Emirlikleri'nde şirketler kurumlar vergisine tabiidir. Grup'un Katar'da yürüttüğü projeye ilişkin vergi ve harçlar ise vergiden muaftır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla gelir vergisi aşağıdaki gibidir:

Etkin vergi oranının mutabakatı

	Devam eden faaliyetler		***Durdurulan faaliyetler***		***Toplam***	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Cari dönem kurumlar ve gelir vergileri	2.683.170	1.712.379	--	--	2.683.170	1.712.379
Ertelenmiş vergi gideri / (geliri)	235.722	(2.193.118)	--	--	235.722	(2.193.118)
Toplam gelir vergisi gideri	**2.918.892**	**(480.739)**	--	--	**2.918.892**	**(480.739)**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar/(zarar) üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	2023		**2022**	
	Tutar	**%**	**Tutar**	**%**
Vergi öncesi kar	10.572.893		13.779.000	
Şirket'in yasal vergi oranı ile hesaplanan vergi	(2.643.223)	(25,00)	(3.169.170)	(23,00)
Kalıcı farklar:				
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(344.819)		(210.141)	
Vergiden muaf gelir	1.558.917		2.519.228	
Yurtdışı bağlı ortaklıkların vergi oranı farklarının etkisi	285.377		181.340	
Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlıkları	199.972		703.151	
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kar payları etkileri	638.966		96.347	
Konsolidasyon düzeltme kayıtları vergi etkisi	(1.671.138)		(1.893.231)	
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların yeniden değerleme etkisi	714.136		1.672.576	
Parasal kayıp/kazanç etkisi	(877.166)		--	
Diğer düzeltmelerin etkisi, net	(779.914)		580.639	
Vergi gideri	**(2.918.892)**		**480.739**	

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi *(devamı)*

Gelir vergisi varlıkları/borçları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla gelir vergisi varlıkları ve borçları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kurumlar vergisi	2.683.170	1.712.379
Peşin ödenen vergi (-)	(2.513.015)	(1.416.000)
Cari dönem vergisiyle ilgili (varlıklar) / yükümlülükler, net	**170.155**	**296.379**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 328.160 TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 713.854 TL) ödenecek vergi ile 158.006 TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 417.475 TL) peşin ödenen vergi, farklı vergi mevzuatı ile ilişkili olduğu için mahsup edilmemiştir.

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve muhasebeye ve vergiye konu olmayan ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülük farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, önceki yıllar mali zararlarından oluşan 154.536 TL (31 Aralık 2022: 228.849 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, indirilebilir diğer geçici farklar bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Vergi usul kanununa göre kullanılmayan vergi zararları ileriye doğru 5 yıl boyunca gelirlerden mahsup edilebilmektedir. Söz konusu kalemlerden oluşan ertelenmiş vergi varlığı, gelecekte geçici farkların kullanılabilmesini sağlayacak vergilendirilebilir karların gerçekleşmesinin muhtemel olmaması nedeniyle kayıtlara alınmamıştır.

Taşınan mali zararlarının vade tarihleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

	2023	2022
2023	--	17.206
2024	32.405	2.429
2025	83.716	15.739
2026	258.924	1.058.693
2027	182.133	50.176
2028	60.964	--
Toplam	**618.142**	**1.144.243**

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi *(devamı)*

Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık tarihi itibarıyla, ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğüne atfolunan kalemler aşağıdakilerden oluşmaktadır:

	2023		2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
İzin karşılığı	16.608	--	9.771	--
Kıdem tazminatı karşılığı	106.504	(1.802)	46.465	(46)
Dava karşılığı	34.060	197	17.408	(17)
Kredi ve alacaklar değer düşüklüğü karşılıkları	10.218	--	6.878	--
Şüpheli alacaklar karşılığı	74.214	(35.744)	39.566	(18.973)
Karşılıklar	106.610	(144)	38.264	(144)
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar	--	(337.424)	31.221	(189.462)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	--	4.588	--	(5.725)
Satılmaya hazır finansal yatırımlar	119.246	--	186.364	--
Finansal yatırımların yeniden değerlenmesi	103.829	(109.186)	--	(74.569)
Stoklar	33.983	(236.068)	8.678	(80.096)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	3.710.738	(611.617)	3.283.075	(524.492)
Kullanım hakları	(493)	(89.958)	274	(92.703)
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	14.539	(507.921)	36.456	(151.317)
Yapılamakta olan yatırımlar	(4.946)	--	--	(1.397)
Yatırım teşvikleri	306.782	--	324.337	--
Taşınan mali zararları	48.372	--	45.809	--
Ticari ve diğer alacaklar (reeskont dahil)	4.332	--	558	--
İmtiyazlı hizmet alacakları	--	(1.378.797)	--	(432.791)
Güvence bedelleri	177.718	--	76.682	--
Borçlanmalar üzerindeki TMS 39 etkisi	52.148	(51.291)	15.975	(7.139)
1 Ocak 2019 itibarıyla TFRS 9, TFRS 15 ve TFRYK 22 politika değişikliği	113.583	(877)	45.984	(877)
Parasal kayıp/kazanç	460.884	--		
Diğer geçici farklar	566.709	(202.603)	417.189	(310.270)
Tamamlanma oranı	17.074	(36.474)	46.951	(13.241)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	**6.072.712**	**(3.595.121)**	**4.677.905**	**(1.903.259)**
Mahsuplaşma	(1.868.581)	1.868.593	(1.410.480)	1.410.480
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	**4.204.131**	**(1.726.528)**	**3.267.425**	**(492.779)**

Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl sure taşınabilir. Bu nedenle, taşınmış mali zararlardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanımı için son yıl 2028'dir.

30 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 400.000 TL olup, (31 Aralık 2022: 400.000 TL), her biri 1 tam TL (31 Aralık 2022: 1 tam TL) olan 400.000.000 (31 Aralık 2022: 400.000.000) adet kayıtlı hisseden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Çalık Holding'in sermaye yapısı, pay sayısına göre aşağıdaki gibidir:

	2023		*2022*	
	Paylar (bin adet)	*%*	*Paylar (bin adet)*	*%*
Ahmet Çalık	368.000	92	368.000	92
Delta Netherlands B.V. (*)	32.000	8	32.000	8
Toplam	**400.000**	**100**	**400.000**	**100**

30 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri *(devamı)*

(*)24 Aralık 2018 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in pay sahiplerinden Ahmet Çalık'ın nominal değeri 1 tam TL olan, 32.000.000 TL tutarındaki 32.000.000 adet pay adedinin tamamı her türlü hakkı ile birlikte Delta Netherlands B.V.'ye devredilmiş ve Delta Netherlands B.V. Grup'un ortaklık yapısına eklenmiştir.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Birinci tertip yasal yedekler, sermayenin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının yüzde 5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, sermayenin yüzde 5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının yüzde 10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçelerin kullanımları sınırlanmıştır ve kar payı dağıtımı sermayenin yüzde 50'sini aşmadıkça söz konusu yedek akçeler dağıtılamazlar.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde, kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı istisna kapsamına alınmıştır. Bu istisna, satışın yapıldığı dönemde uygulanmakta ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmı satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilişikteki konsolide finansal tablolarda, kontrol gücü olmayan paylar net edilmiş olarak kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler içindeki iştirak satışından doğan özel fon tutarı 3.537.362 TL'dir (31 Aralık 2022: 1.141.239 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilişikteki konsolide finansal tablolarda, kontrol gücü olmayan paylar net edilmiş toplam yasal yedek miktarı 6.626.070 TL'dir (31 Aralık 2022: 2.928.914 TL).

Kontrol gücü olmayan paylar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait, kontrol gücü olmayan payların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	**1.143.954**	**743.353**
Açılış enflasyon etkisi	447.636	--
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	**1.591.590**	**743.353**
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon etkisi	527.325	113.580
Dönem karının kontrol gücü olmayan paylara atfolunan kısmı	350.458	336.126
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış azalış	5.183	--
Bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması	--	(106.274)
Bağlı ortaklıktaki kontrol değişim etkisi	(324.553)	47.077
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki net değişim	(278)	496
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	(647)	1.537
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artırımına/azaltımına katılımı	(1.994)	67.943
Temettü dağıtımı	(100.184)	(64.108)
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine ilişkin düzeltmeler	(228)	--
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış/artış	(3.156)	4.224
Dönem sonu bakiyesi	**2.043.515**	**1.143.954**

Yabancı para çevrim farkları

Yabancı para çevrim farkları, yurtdışı faaliyetlerin finansal tablolarının çevriminden kaynaklanan kur farklarından oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

31 Hasılat

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait hasılat ve satışların maliyetleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Yurt dışı satışlar	31.726.526	15.479.511
Yurt içi satışlar	21.454.933	17.695.518
Diğer satışlar	605.868	233.563
Satış indirimleri (-)	(288.743)	(202.908)
Ara toplam	**53.498.584**	**33.205.684**
Satışların maliyeti (-)	(41.988.806)	(24.988.514)
Toplam finans dışı faaliyetlerden brüt kar	**11.509.778**	**8.217.170**
Finans sektörü gelirleri	18.907.191	9.518.233
Finans sektörü gelirlerinin maliyeti (-)	(7.888.123)	(3.508.674)
Toplam finans sektörü brüt karı	**11.019.068**	**6.009.559**
Toplam brüt kar	**22.528.846**	**14.226.729**

2023 yılı satışların maliyeti içerisinde 1.516.823 TL tutarında amortisman ve itfa payı gideri bulunmaktadır (2022: 577.479 TL).

32 Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Personel giderleri	3.470.926	1.621.454
Amortisman ve itfa payı giderleri	932.915	309.785
Dışarıdan sağlanan faydalar	559.895	243.225
Sigorta giderleri	411.318	223.964
Bakım ve onarım ve teknoloji giderleri	397.421	224.964
Kart giderleri	378.720	203.476
Vergi, resim ve harçlar	292.243	135.022
Danışmanlık giderleri	207.753	121.580
Temsil giderleri	198.946	88.597
Haberleşme giderleri	174.205	94.932
Seyahat ve konaklama giderleri	147.798	93.864
Kira giderleri	128.219	54.018
Sair giderler	37.094	24.104
Diğer	530.269	348.919
Toplam	**7.867.722**	**3.787.904**

32 Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler *(devamı)*

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait satış, pazarlama ve dağıtım giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Reklam ve promosyon giderleri	401.113	263.108
Personel giderleri	257.637	127.012
Komisyon giderleri	128.180	126.814
Nakliye giderleri	70.005	49.655
Seyahat ve konaklama giderleri	45.786	28.574
Danışmanlık giderleri	43.451	32.524
Numune giderleri	43.059	26.136
Kira giderleri	24.135	13.264
Amortisman ve itfa payı giderleri	19.212	9.139
Bakım ve onarım giderleri	12.759	5.450
Vergi, resim ve harçlar	8.547	4.748
Haberleşme giderleri	1.276	962
Diğer	83.003	38.122
Toplam	**1.138.163**	**725.508**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Personel giderleri	138.830	62.105
Amortisman ve itfa payı giderleri	142.664	19.838
Saha araştırma giderleri (*)	112.029	78.946
Danışmanlık giderleri	70.875	38.477
Vergi,resim ve harçlar	49.981	10.031
Seyahat ve konaklama giderleri	24.637	25.294
Temsil giderleri	14.783	5.893
Numune giderleri	10.278	11.936
Diğer	31.691	(6.924)
Toplam	**595.768**	**245.596**

(*) Saha araştırma giderleri Grup'un madencilik ve petrol üretim alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının dönem içerisinde yaptığı saha araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan giderlerlerden oluşmaktadır.

1 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait personel ve amortisman ve itfa giderlerinin gider çeşitlerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	3.895.091	1.889.146
Genel yönetim giderleri	3.470.926	1.621.454
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	257.637	127.012
Araştırma ve geliştirme giderleri	138.830	62.105
Toplam	**7.762.484**	**3.699.717**
Amortisman ve itfa giderleri		
Satışların maliyeti	1.516.823	577.479
Genel yönetim giderleri	932.915	309.785
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	19.212	9.139
Araştırma ve geliştirme giderleri	142.664	19.838
Toplam (*)	**2.611.614**	**916.241**

(*) 68.676 TL amortisman gideri 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle stoklar üzerindedir (31 Aralık 2022: 6.752 TL).

33 Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Kur farkı geliri	2.906.716	1.198.326
Karşılık iptal / geri çevrimleri	559.494	761.372
Reeskont faiz gelirleri	212.737	71.401
Menkul kıymet satış karları	127.690	1.003.583
Gelir tavanı düzenlenmesi ile ilgili faiz gelirleri, net	53.921	711
Yatırım teşvik gelirleri	13.268	8.846
Diğer	344.813	22.138
Toplam	**4.218.639**	**3.066.377**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin karşılık gideri	605.445	737.390
Kur farkı gideri	514.794	991.269
Şüpheli alacak karşılık giderleri	510.836	159.389
Ortaklardan diğer alacakların feragat etkisi	388.050	--
Royalty ödemeleri (*)	124.476	--
Arazi kira hat bedeli	9.083	5.947
Gerçekleşen güvence bedeli gideri	1.427	293.233
Diğer	714.777	385.242
Toplam	**2.868.888**	**2.572.470**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren dönemde royalty ödemeleri net izabe hakkına ilişkin ödemelerden oluşmaktadır.

34 Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
İştirak ve bağlı ortaklık satış karı (*)	2.747.692	2.325.676
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (Not 10)	1.609.206	851.844
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış	1.038.814	527.100
Hisse senetlerinden elde edilen temettü geliri	316.091	780.429
Türev finansal araçlardan karlar	250.968	73.751
Yatırım amaçlı gayrimenkuller satış karı (**)	26.384	294.785
Maddi duran varlıklar satış karı	--	48
Diğer	274.192	231.462
Toplam	**6.263.347**	**5.085.095**

(*) Lidya Maden, cari dönem içerisinde Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %10 hissesini 120 milyon ABD Doları (2.853.312 Türk lirası) bedelle satmış ve bu satıştan 2.747.692 Türk lirası kazanç elde etmiştir. Ayrıca Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, 2022 yılında Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin hisselerinin %30'unu 150 milyon ABD Doları'na satmış ve bu satıştan 2.322.390 Türk lirası kazanç elde etmiştir).

(**) Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi 2022 yılında değeri 61.895 bin ABD Doları (825.000 TL) olan yatırım amaçlı gayrimenkulünün %43'lük kısmını Mükafat Portföy Yönetimi A.Ş. İkinci Gayrimenkul Yatırım Fonu'na satmıştır. Satış bedeli 44.410 bin ABD Doları'dır (739.242 TL) ve satıştan oluşan 17.795 bin ABD Doları (294.785 TL) tutarındaki kar, yatırım faaliyetlerinden gelirler hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan zararlar (Not 10)	4.241.300	673.845
Türev finansal araçlar zararı	143.691	83.996
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki azalış	79.150	--
Bağlı ortaklık satış zararı (**)	65.412	45.295
Maddi duran varlık satış zararı	55.417	823
İştirak değer düşüklüğü ve zararı (Not 5) (*)	--	350.483
Diğer	81.058	16.506
Toplam	**4.666.028**	**1.170.948**

(*) Gap Pazarlama şirketi, 1 Aralık 2022 tarihinde Anateks Anadolu Tekstil Firmaları hisselerini bedelsiz olarak satın almıştır. Birleşme tarihi itibarıyla, Anateks'in hisseleri için ödeme yapılmamış olup, Şirket'in birleşme tarihindeki net varlıkları üzerinden hesaplanan 338.150 TL iştirak değer düşüklüğü olarak muhasebeleştirilmwiştir.

(**) Grup, cari dönem içerisinde "L'Or D'Afrique SARL" şirketini, geçmiş dönem içerisinde ise "Amethyst Holding N.V." ve "Nouvelle Frontiere SARLU" şirketlerini tasfiye etmiştir.

35 Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Borçlanmalarla ilgili kur farkı gelirleri	1.918.769	2.276.283
Faiz gelirleri	200.080	154.582
Diğer	4.077	4.071
Toplam	**2.122.926**	**2.434.936**

35 Finansman gelirleri ve giderleri *(devamı)*

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Borçlanmalarla ilgili faiz giderleri	1.669.837	1.234.324
Borçlanmalarla ilgili kur farkı giderleri	1.386.955	1.294.005
Banka komisyon giderleri	158.161	71.507
Teminat mektup giderleri	102.919	75.982
Diğer komisyon ve ücretler	205.158	274.791
Toplam	**3.523.030**	**2.950.609**

36 Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar

Grup'un kontrol gücü olmayan payların önemli seviyede olduğu bağlı ortaklıklarına ilişkin detaylar ve konsolidasyon düzeltmeleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklık	*Kontrol gücü olmayan paylar*	*Kontrol gücü olmayan paylara atfolunan kâr*	*Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar*	*Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü*
Çalık Enerji				
31 Aralık 2023	4,58	340.327	1.408.479	(69.668)
31 Aralık 2022	4,58	266.191	686.683	(64.108)

Çalık Enerji'nin Grup konsolidasyon düzeltmeleri ve eliminasyonları öncesi, konsolide finansal bilgileri aşağıdaki gibidir:

Çalık Enerji özet finansal durum tablosu	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Nakit ve nakit benzerleri	2.219.823	1.008.005
Ticari alacaklar	8.513.183	4.841.519
Diğer dönen varlıklar	18.721.988	10.170.027
Duran varlıklar	30.184.601	13.904.002
Toplam varlıklar	**59.639.595**	**29.923.553**
Kısa vadeli borçlanmalar	2.321.117	718.987
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.129.581	1.093.164
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18.429.456	11.553.764
Uzun vadeli yükümlülükler	3.756.663	1.502.867
Toplam yükümlülükler	**25.636.817**	**14.868.782**
Toplam özkaynaklar	**34.002.778**	**15.054.771**
Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler	**59.639.595**	**29.923.553**

Çalık Enerji özet kar veya zarar tablosu	**2023**	**2022**
Hasılat	37.198.274	22.754.933
Satışların maliyeti	(29.283.858)	(17.632.561)
Esas faaliyet (giderler)/ gelirler	(3.595.829)	(1.159.447)
Yatırım faaliyetlerinden (giderler) / gelirler	2.670.172	1.186.811
Finansman giderleri, net	(637.839)	(313.656)
Vergi giderleri	1.079.794	975.957
Dönem karı	**7.430.714**	**5.812.037**

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)

Finansal risk yönetimi

Genel bakış

Grup finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski
- Operasyonel risk

Bu dipnot Grup'un yukarıda belirtilen risklere maruz kalma durumu, Grup'un hedefleri, riski ölçmek ve yönetmek için olan politika ve süreçler ve Grup'un sermayeyi yönetimi ile ilgili bilgi sunmaktadır. Daha detaylı niceliksel açıklamalar konsolide finansal tablolarda sunulmuştur.

Risk yönetim çerçevesi

Risk yönetimi aktiviteleri gerçekçi bir organizasyon yapısı ile idare edilmektedir ve üst düzey yönetim tarafından tamamen desteklenmektedir.

Grup piyasa, operasyonel, likidite ve karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirememe risklerinin sonucu olarak farklı endüstrilerde ve bölgelerdeki işletme operasyonlarının olumsuz etkilenmemesini garantiye almak için risk yönetimi açısından proaktif hareket etmektedir. Risk yönetimi ve iç denetim bölümleri her alt sektör içinde ve grup düzeyinde açığa çıkacak riskleri de içeren farklı risk çeşitleri için farkındalık yaratmakta, bu farkındalıkları korumakta ve uygun risk yönetimi mekanizmasının uygulandığından emin olmaktadır.

Bankacılık:

Risk yönetiminin çerçevesi

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren Aktifbank ve BKT, riskleri azaltmak için aktif olarak teminat yönetimi sistemini kullanmaktadır. Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının yönetim kurulları, risk yönetiminin çatısını oluşturmakla yükümlüdür. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesini ve Risk Yönetimi Departmanını kurarak, Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının risk yönetimi politikalarının geliştirilmesini ve yakından takip edilmesini sağlamıştır. Denetim Komitesinde icrai faaliyetlerde bulunmayan üyeler bulunmaktadır ve bunlar faaliyetlerini doğrudan yönetim kuruluna raporlanmaktadırlar.

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının risk yönetim politikaları karşılaşılabilecek risklere karşı oluşturulmuştur. Uygun risk limitleri ve kontrolleri kurulmuş ve limitler ve riskler yakından takip altına alınmıştır. Risk Yönetimi Politikaları ve Sistemleri düzenli olarak gözden geçirilerek piyasa koşullarındaki değişiklikler yakından takip edilir. Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren grubu eğitimler ve prosedürler ile her çalışanın rolünü ve sorumluluklarını doğru bir şekilde anlayabileceği bir kontrol ortamı sağlamayı hedefler.

Denetim Komitesinin sorumlulukları arasında risk yönetimi politika ve prosedürlerinin uyumu Aktifbank'ın ve BKT'nin karşılaşacağı risklere karşı risk yönetiminin çatısının yeterliliğinin takip edilmesi de yer almaktadır. Denetim komitesi bu faaliyetleri gerçekleştirirken iç denetim tarafından da desteklenir. İç denetim, risk yönetimi kontrollerinin değerlendirilmesinden ve bunların denetim komitesine sunulmasından sorumludur.

Kredi riski

Kredi riski, bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacakları ve yatırım araçlarından kaynaklanmaktadır.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Finansal risk yönetimi *(devamı)*

Grup'un başlıca finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar, ticari ve diğer alacaklardır. Grup alacak hesapları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Belirli bir tutarın üzerinde kredi talebi olan tüm müşteriler için kredi değerlendirmesi yapılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla, önemli bir kredi riski yoğunlaşması bulunmamaktadır. Maksimum kredi riski, konsolide finansal tablolardaki finansal varlıkların kayıtlı değerleriyle sınırlıdır.

Bankacılık:

Değer düşüklüğüne uğramış müşterilere verilen kredi ve avanslar ve yatırım amaçlı menkul kıymetler

Banka, her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Anılan türden bir göstergenin mevcut olması durumunda, Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ilgili değer düşüklüğü tutarını tespit eder.

Değer düşüklüğü karşılığı

Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları, verdiği krediler ve elinde tuttuğu borç senetleri portföyünde meydana gelen değer düşüklükleri için karşılık ayırmaktadır. Bu karşılıklar önemli bir riske maruz kalınması durumunda ayrılan bireysel karşılıklardır.

Tüketici kredi portföyünün artması nedeniyle 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren Aktifbank bireysel bazda karşılık ayrılan belirli kredilerin dışındaki krediler için de geçmiş yıllardaki eğilimleri de izleyerek toplu bazda karşılık ayırmaya başlamıştır.

Aktiften silme politikası

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları, alacağın veya daha önce tahsis etmiş olduğu kredinin tahsil edilemeyeceğine kanaat getirdiğinde bu alacak için ayrılmış karşılığı iptal ederek alacağı aktiften siler. Borçlunun veya menkul kıymeti ihraç edenin, borcunu ödeyemeyeceği ve teminatların riski karşılayamayacağı durumlarda bu karar belirginleşir.

Yeniden yapılandırılan krediler

Borçlunun finansal durumunda meydana gelen bozulma nedeniyle kredinin süresinin yeniden yapılandırılmasıyla kredilerin vadesi değiştirilir. Kredi yeniden yapılandırılan krediler arasına girdikten sonra iyi bir performans sergilese bile bu kategoride takip edilmeye devam eder.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Kredi riski *(devamı)*

Kredi riskine maruz tutar:

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki nakit(*)	Finansal yatırımlar(**)	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	Türevler
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar				
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**4.935.957**	**8.251.816**	**10.891.249**	**3.420.553**	**25.720.348**	**116.734.248**	**75.033.649**	**471.488**
- Azami riskin teminat.vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	397.362	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	4.922.748	4.762.483	10.891.249	3.420.553	25.720.348	116.734.248	71.486.196	471.488
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	13.209	3.489.333	--	--	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	3.547.453	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	916.895	--	178.552	--	--	4.881.299	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(916.895)	--	(178.552)	--	--	(1.333.846)	--
- Teminatlarla güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--	--

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski aşağıdaki gibidir:

(*) Merkez bankası ve kasa bakiyeleri hariçtir.

(**) Hisse senetleri ve yatırım fonları hariçtir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Kredi riski *(devamı)*

Kredi riskine maruz tutar:

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki nakit(*)	Finansal yatırımlar(**)	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	Türevler
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar				
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**3.048.610**	**4.796.525**	**7.156.224**	**2.656.742**	**16.212.129**	**66.620.436**	**44.898.992**	**265.361**
- Azami riskin teminat.vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	255.086	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	3.048.610	3.378.646	5.722.490	2.638.678	16.212.129	66.620.436	43.287.292	265.361
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	1.417.879	1.433.734	18.064	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	1.611.700	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	544.564	--	113.222	--	--	2.750.314	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(544.564)	--	(113.222)	--	--	(1.138.614)	--
- Teminatlarla güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--	--

(*) Merkez bankası bakiyeleri hariçtir.
(**) Hisse senetleri ve yatırım fonları hariçtir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Kredi riski *(devamı)*

Değer düşüklüğü zararları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş, değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırma analizi aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar		Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
31 Aralık 2023	**Ticari Alacaklar**	**Diğer Alacaklar**	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	290.592	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	404.460	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	62.142	--	--
Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş	2.745.350	--	--
Toplam	**3.502.543**	**--**	--

	Alacaklar		Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
31 Aralık 2022	**Ticari Alacaklar**	**Diğer Alacaklar**	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	166.539	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	270.494	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	97.844	--	--
Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş	883.002	1.451.798	--
Toplam	**1.417.879**	**1.451.798**	--

Likidite riski

Likidite riski Grup faaliyetlerinin genel fonlamasında ve pozisyon yönetiminde ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Grup'un varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyata ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememe risklerini kapsamaktadır. Grup'un kaynak yaratımı için bankalara erişimi vardır ve aktiflerinin belirli miktarını nakit ve nakde eşdeğer varlıklar olarak tutmaktadır. Grup hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Bankacılık:

Likidite riski yönetimi

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının yaklaşımına göre yükümlülüklerin baskı altındaki zamanlarda veya normal zamanlarda beklenmeyen kayıplara neden olmadan ve işletmenin ismine zarar vermeden karşılanabilmesi için yeterli likiditeye sahip olunmalıdır.

Kısa dönem fonlamasının kaynağı para piyasalarından kısa vadeli borçlanmalardır. Uzun vadeli borçlanmalara gerek duyulduğunda sermaye piyasası araçlarından faydalanılmaktadır. Ek fonlamaya ihtiyaç duyulduğunda yurtiçi ve yurt dışı bankalardan fon toplanabilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Likidite riski *(devamı)*

Likidite riskine maruz kalma

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının likidite riski için anahtar ölçümü, net likit varlıkların kısa vadeli alınan borçlara oranıdır. Bu nedenle net likit varlıklar arasında nakit ve nakit benzerleri ile aktif bir pazarı olan alım satım amaçlı finansal varlıklar yer almaktadır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finansal yükümlülüklerin kayıtlı değeri, sözleşmeye dayalı nakit akışları veya beklenen nakit akışları ile vadeleri aşağıdaki gibidir:

2023	**Kayıtlı değer**	**Sözleşmeye bağlı nakit akışı**	**3 aydan az**	**3-12 ay**	**1-5 yıl**	**5 yıldan fazla**
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(197.788.381)	(197.944.761)	(134.836.138)	(36.116.028)	(25.443.307)	(1.549.288)
Borçlanmalar	(44.378.481)	(47.814.525)	(26.695.734)	(8.590.258)	(9.465.514)	(3.063.019)
	(242.166.862)	**(245.759.286)**	**(161.531.872)**	**(44.706.286)**	**(34.908.821)**	**(4.612.307)**
Beklenen vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Ticari borçlar	(6.458.807)	(6.458.806)	(5.188.158)	(1.269.305)	(1.343)	--
Diğer borçlar	(3.033.923)	(3.033.922)	(2.235.675)	(106.685)	(691.562)	--
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	(366.324)	(366.324)	(338.877)	(27.447)	--	--
	(9.859.054)	**(9.859.052)**	**(7.762.710)**	**(1.403.437)**	**(692.905)**	**--**
Türev araçlar						
Nakit girişleri	471.488	471.488	471.488	--	--	--
Nakit çıkışları	(146.220)	(147.624)	(147.624)	--	--	--

2022	**Kayıtlı değer**	**Sözleşmeye bağlı nakit akışı**	**3 aydan az**	**3-12 ay**	**1-5 yıl**	**5 yıldan fazla**
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(110.358.085)	(110.407.103)	(75.882.280)	(19.660.752)	(13.978.966)	(885.105)
Borçlanmalar	(33.155.603)	(35.611.482)	(20.178.591)	(6.028.041)	(8.320.011)	(1.084.839)
	(143.513.688)	**(146.018.585)**	**(96.060.871)**	**(25.688.793)**	**(22.298.977)**	**(1.969.944)**
Beklenen vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Ticari borçlar	(5.524.951)	(5.524.954)	(4.559.725)	(965.229)	--	--
Diğer borçlar	(1.536.725)	(1.536.730)	(1.077.859)	(63.175)	(395.696)	--
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	(190.952)	(190.942)	(168.538)	(22.404)	--	--
	(7.252.628)	**(7.252.626)**	**(5.806.122)**	**(1.050.808)**	**(395.696)**	**--**
Türev araçlar						
Nakit girişleri	265.361	270.368	135.604	118.729	16.035	--
Nakit çıkışları	(91.756)	(93.019)	(46.654)	(40.848)	(5.517)	--

Piyasa riski

Piyasa riski, yabancı para kuru, faiz oranı ya da sermaye fiyatları gibi piyasa fiyatlarındaki değişimlerin Grup'un gelirini veya elinde tuttuğu finansal araçların değerlerini etkilemesi riski olarak ifade edilir. Piyasa riski yönetiminin amacı bir yandan kabul edilebilir parametreler içinde maruz kalınan piyasa riskini yönetirken getiriyi optimize etmektir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Faiz oranı riski

Grup'un faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Değişken faizli varlık ve yükümlülüklerle ilgili olarak Grup altı aylık Libor ya da farklı çeşitteki faiz oranları gibi çeşitli değişken faiz göstergelerinin yeniden fiyatlama özelliklerindeki farklılık olarak betimlenen baz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Profil

31 Aralık itibarıyla Grup'un faiz bileşenine sahip finansal kalemlerinin rapor tarihindeki faiz yapısı şu şekildedir:

	2023	2022
Sabit faizli kalemler		
Finansal varlıklar	36.719.752	33.514.239
Finansal yükümlülükler	233.444.976	136.584.969
Değişken faizli kalemler		
Finansal varlıklar	131.320.136	83.937.375
Finansal yükümlülükler	8.721.887	6.928.720

31 Aralık 2023 tarihinde Türk Lirası para birimi cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kar 1.225.982 TL (31 Aralık 2022: 770.087 TL) daha düşük olacaktı. Aynı şartlar altında Türk Lirası para birimi cinsinden olan faiz 100 baz puan düşük olsaydı vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kar 1.225.982 TL (31 Aralık 2022: 770.087 TL) daha yüksek olacaktı.

Sabit faizli araçlar için gerçeğe uygun değer duyarlılık analizi

Grup'un, gerçeğe uygun değerleri kar veya zarara yansıtılan sabit faizli finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev enstrümanları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Kur riski

Grup, yabancı para biriminden yaptığı satışlar, satın almalar ve borçlanmalardan dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Bu işlemlerin yapıldığı yabancı para birimleri büyük oranda Avro ve TL'dir (31 Aralık 2022: Avro ve TL).

Grup, yabancı para birimlerindeki diğer parasal varlık ve yükümlülükler açısından, gerekli olduğunda kısa vadeli dengesizlikleri gidermek için spot oranlardan yabancı para alım satımı yaparak maruz kalınan kur riskini kabul edilebilir seviyede tutmaktadır.

Grup, kurun değişmesine bağlı olarak yabancı para cinsinden borçlar ve banka kredilerinin çevriminden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu riskler Yönetim Kurulu tarafından gözlemlenmekte ve onaylanan limitler içerisinde pozisyon alınarak ve gerektiğinde türev araçlar kullanarak sınırlandırılmaktadır.

Grup, yabancı para cinsindeki finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan yabancı para riskini asgari seviyeye indirmek için zaman zaman türev araçlarının kullanımının yanı sıra atıl nakit tutarlarını yabancı para olarak tutmaktadır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kur riskleri, TL bazında aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2023			
	TL karşılığı	Türk Lirası	Avro	Diğer(*)
1. Ticari alacaklar	2.451.935	182.877	32.401	1.213.632
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa. banka hesapları dahil)	88.696.190	4.845.822	1.395.400	38.396.747
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	11.238.592	687.586	301.925	716.125
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**102.386.717**	**5.716.285**	**1.729.726**	**40.326.504**
5. Ticari alacaklar	108.676	56	741	84.472
6a. Parasal finansal varlıklar	65.884.277	24.435	1.605.483	13.563.018
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	55.000	3.193	526	34.683
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**66.047.953**	**27.684**	**1.606.750**	**13.682.173**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**168.434.670**	**5.743.969**	**3.336.476**	**54.008.677**
10. Ticari borçlar	(2.116.674)	(419.013)	(21.020)	(1.012.953)
11. Finansal yükümlülükler	(100.942.802)	(543.545)	(2.562.049)	(16.943.341)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(32.267.147)	(211.734)	(245.425)	(24.060.963)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(748)	--	--	(747)
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	**(135.327.371)**	**(1.174.292)**	**(2.828.494)**	**(42.018.004)**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(23.158.011)	(449.294)	(581.036)	(3.782.120)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(451.919)	--	(13.041)	(27.116)
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**(23.609.930)**	**(449.294)**	**(594.077)**	**(3.809.236)**
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**(158.937.301)**	**(1.623.586)**	**(3.422.571)**	**(45.827.240)**
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	**5.568.243**	**(22.000)**	**70.028**	**3.309.166**
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	28.682.465	--	207.613	21.919.713
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	(23.114.222)	(22.000)	(137.585)	(18.610.547)
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	**15.065.612**	**4.098.383**	**(16.067)**	**11.490.603**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	**(1.795.475)**	**3.429.604**	**(388.546)**	**7.431.376**

(*) TL karşılıkları verilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kur riskleri, TL bazında aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2022			
	TL karşılığı	Türk Lirası	Avro	Diğer(*)
1. Ticari alacaklar	1.630.954	319.192	31.540	683.015
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa. banka hesapları dahil)	47.710.733	3.428.647	1.102.917	22.295.546
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	5.860.254	94.607	262.876	525.240
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**55.201.941**	**3.842.446**	**1.397.333**	**23.503.801**
5. Ticari alacaklar	(4.985)	--	-	(4.985)
6a. Parasal finansal varlıklar	39.656.046	23.532	1.420.736	11.310.284
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	79.007	7.309	251	66.694
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**39.730.068**	**30.841**	**1.420.987**	**11.371.993**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**94.932.009**	**3.873.287**	**2.818.320**	**34.875.794**
10. Ticari borçlar	(2.035.885)	(427.395)	(32.704)	(956.539)
11. Finansal yükümlülükler	(9.449.377)	(1.239.866)	(138.866)	(5.441.231)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(64.062.313)	(328.012)	(2.226.200)	(19.355.227)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(593.393)	--	(1.192)	(569.631)
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	**(76.140.968)**	**(1.995.273)**	**(2.398.962)**	**(26.322.628)**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(3.422.010)	(1.028.307)	(85.266)	(693.934)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(10.253.027)	(133.112)	(485.249)	(446.525)
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**(13.675.037)**	**(1.161.419)**	**(570.515)**	**(1.140.459)**
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**(89.816.005)**	**(3.156.692)**	**(2.969.477)**	**(27.463.087)**
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	**2.743.022**	**1.150**	**97.492**	**798.379**
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	19.952.910	1.150	331.748	13.338.397
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	(17.209.888)	--	(234.256)	(12.540.018)
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	**7.859.026**	**717.745**	**(53.665)**	**8.211.086**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	**(229.864)**	**614.679**	**(413.092)**	**7.390.404**

(*) TL karşılıkları verilmiştir.

Duyarlılık analizi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren yılda USD'nın belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kazanmasının/kaybetmesinin özkaynaklar ile kar veya zararı ne tutarda etkileyeceği (vergi etkisi gözardı edilmiştir) aşağıda gösterilmektedir.

	Kar / (Zarar)		Özkaynak	
31 Aralık 2023	USD'nin değer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi	USD'nindeğer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesindeki %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık / yükümlülük, Türk Lirası	(409.838)	409.838	--	--
2-Türk Lirası tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	**(409.838)**	**409.838**	**--**	**--**
Avro paritesindeki %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık / yükümlülük, Avro	52.337	(52.337)	--	--
5-Avro tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
6- Avro'nun net etkisi (4+5)	**52.337**	**(52.337)**	**--**	**--**
Diğer paritelerdeki %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	(1.149.060)	1.149.060	--	--
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı	--	--	--	--
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	**(1.149.060)**	**1.149.060**	**--**	**--**
TOPLAM (3+6+9)	**(1.506.561)**	**1.506.561**	--	--

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Kur riski *(devamı)*

31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla sona eren yıllarda Türk Lirası'nın belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kazanmasının/kaybetmesinin özkaynaklar ile kar veya zararı ne tutarda etkileyeceği (vergi etkisi gözardı edilmiştir) aşağıda gösterilmektedir.

	Kar / (Zarar)		Özkaynak	
31 Aralık 2022	USD'nin değer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi	USD'nindeğer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesindeki %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık / yükümlülük, Türk Lirası	(71.774)	71.774	--	--
2-Türk Lirası tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	**(71.774)**	**71.774**	**--**	**--**
Avro paritesindeki %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık / yükümlülük, Avro	106.981	(106.981)	--	--
5-Avro tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
6- Avro'nun net etkisi (4+5)	**106.981**	**(106.981)**	**--**	**--**
Diğer paritelerdeki %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	(821.109)	821.109	--	--
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı	--	--	--	--
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	**(821.109)**	**821.109**	**--**	**--**
TOPLAM (3+6+9)	**(785.902)**	**785.902**	**--**	**--**

Sermaye yönetimi

Sermaye yönetimi kapsamında Grup'un amaçları;

- Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki finansal piyasaları düzenleyen ve denetleyen kurumlarının zorunlu kıldığı sermaye gerekliliklerini sağlamak;
- Hissedarlar ve diğer pay sahiplerine kar ve fayda sağlanmasına devam edebilmek amacıyla, Grup'un devamlılığının sürdürülebilmesini güvence altına almak;
- Hissedarlarına yeterli getiriyi sağlamak.

Bankacılık:

Aktifbank

Aktifbank'ın sermaye yeterliği BDDK tarafından sürekli olarak izlenmektedir.

1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren 28 Haziran 2012 tarih 28337 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış "Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" hükümlerince sermaye yeterliliği standart oranı tespit edilmektedir. Sermaye yeterliliği standart oranı hesabına dahil edilen piyasa riski hesaplamasında, Standart Yöntem kullanılmaktadır.

BDDK'ın düzenleyici kurallarına göre Aktifbank'ın toplam sermayesinin toplam risk ağırlıklı varlıklara oranının %12 olması gerekir.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla Aktifbank'ın sermaye yeterlilik oranı %19,35'dir (31 Aralık 2022: %16,29).

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

BKT

BKT'nin temel politikası, yatırımcı ve kredi veren için güçlü sermaye yapısını devam ettirmek ve işlerin gelişerek devam etmesini sağlamaktır. Sermaye'nin dönüş oranı önemlidir ve BKT yüksek dönüşlerle sermaye pozisyonu arasında bir denge kurmuştur. Dönem boyunca BKT'nin sermaye yönetiminde önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Yasal Sermaye: BKT, Arnavutluk'taki yasal düzenleyici kuruluş olan Bank of Albania ("BoA")'nın oluşturduğu ve takip ettiği oranları ve ölçüleri kullanarak sermaye yeterlilik rasyosunu yakından takip etmektedir. "Sermaye Yeterlilik" düzenlemesi 8269 numaralı ve 23 Aralık 1997 tarihli kanunla BoA tarafından kabul edilmiş, 9662 numaralı ve 18 Aralık 2006 tarihli kanunla da tüm Arnavutluk Cumhuriyeti'ndeki bankalar için zorunlu hale getirilmiştir.

Sermaye Yeterlilik Rasyosu: Sermaye Yeterliliği Rasyosu yasal sermayenin risk bazlı varlıklar ve finansal durum tablosu dışı yükümlülüklere oranıdır ve yüzde olarak ifade edilir. Sermaye Yeterlilik Oranı yasal sermayenin risk ağırlıklı finansal durum tablosu içi ve dışı kredi riski ve karşı taraf kredi riski ile piyasa ve operasyonel risk için sermaye gerekliliklerinin toplamı olarak hesaplanan maruz kalınan risk ağırlıklıklarına oranıdır. Bank of Albania tarafından belirlenen asgari sermaye yeterlilik oranı %12'dir ve BKT'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sermaye yeterlilik rasyosu %17,60'dir (31 Aralık 2022: %17,20).

2023 Aralık ayında BKT Yasa Sermaye Yeterlilik Oranı, 1. Kuşak Sermaye Yeterlilik Oranı ve Adi Hisse Senedi Sahiplerine Ait Özkaynak 1. Kuşak Oranı olarak sırasıyla %17,60, %16,52 ve %16,52 (2022: sırasıyla %17,22, %15,87 ve %15,87) oranlarını raporlamıştır.

Risk Ağırlıklı Varlıklar (RWAs): Kredi riski hesaplaması için finansal durum tablosu içi ve dışı kalemler 15 risk sınıfında sınıflandırılmaktadır. Her bir risk sınıfı uygun risk ağırlığı ve ilgili ağırlıklandırılmış risk tutarının nasıl değerlendirileceği ile ilgili kendi özel şartlarına sahiptir. Karşı taraf kredi riski için Standartlaştırılmış Metod uygulanmaktadır. Piyasa riski, BKT'nin mevzuatta tanımlanan sermaye şartlarını ve/veya ya da belirlenmiş asgari eşik değerlerin üzerinde toplam yabancı para net açık pozisyonu sahip olma durumunu karşılayan alım satım amaçlı finansal varlık portföyü olması halinde hesaplanmaktadır. Operasyonel risk sermaye yeterliliği Basit Gösterge Metodu'na göre hesaplanmaktadır. Uyum: BKT yıl boyunca gerekli iç ve dış sermaye yeterliliklerine uygun olarak faaliyetlerini sürdürmüştür.

Operasyonel risk

Operasyonel risk, Grup'un süreçleri, personeli, teknolojisi ve altyapısı ile kredi, piyasa ve likidite riski dışında kalan yasa ve düzenlemelerin gerektirdikleri ve kurum kültürünün genel kabul görmüş standartları gibi dışsal faktörler ile ilgili olan birçok sebepten kaynaklanabilen doğrudan ve ya dolaylı zarar etme riskidir. Operasyonel risk, Grup'un bütün faaliyetlerinden kaynaklanır.

Grup'un amacı finansal ve Grup'un saygınlığına gelebilecek zarardan kaçınma ve maliyet verimliliğini dengeleyecek ve yenilikçiliği ve yaratıcılığı kısıtlayacak kontrol prosedürlerinden kaçınacak şekilde operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riske yönelik kontrollerin geliştirilmesi ve uygulanmasında birincil sorumluluk her işletme biriminin üst yönetimine verilmiştir. Bu sorumluluk, aşağıdaki alanlarla ilgili operasyonel riskin yönetilmesi için genel Grup standartlarının geliştirilmesi ile desteklenmektedir.

- İşlemlerin bağımsız yetkilendirilmesini de içeren uygun bir görev dağılımının gereklilikleri
- İşlemlerin mutabakatının yapılması ve izlenmesi ile ilgili gereklilikler
- Düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

- Kontrol ve prosedürlerin dökümante edilmesi
- Karşılaşılan operasyonel risklerin ve belirlenen riskler için kontrol ve prosedürlerin yeterliliklerinin periyodik değerlendirilmesi ile ilgili gereklilikler
- Faaliyet zararlarının ve tavsiye edilen zarar tazmin aksiyonlarının raporlanması ile ilgili gereklilikler
- Acil durum planlarının geliştirilmesi
- Eğitim ve profesyonel gelişim
- Etik ve iş standartları
- Verimli olduğu durumda sigortalamayı da içerecek risk hafifletmesi

Grup standartları ile uyumluluk İç Denetim'in yürüttüğü periyodik inceleme programı ile desteklenmektedir.

Gerçeğe uygun değer bilgisi

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında işlem tarihinde Grup dahil olduğu varlığa ya da borca ilişkin asıl piyasada ya da asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılan olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyattır.

Mevcut olması halinde Grup, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini aktif bir piyasada işlem gören fiyatından belirlemektedir. Bir piyasa, işlem fiyatları hazır ve düzenli olarak var olduğu ve bilgili bir alıcı ile satıcı arasında gerçek ve düzenli yapılan işlemleri yansıttığı durumlarda aktif olarak değerlendirilir. Eğer bir finansal araca ilişkin piyasa aktif değilse, Grup gerçeğe uygun değeri ilgili gözlemlenebilir verilerin en fazla kullanılacağı uygun bir değerleme yöntemleri kullanarak ölçer.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Gerçeğe uygun değer bilgileri *(devamı)*

Aşağıdaki tablo finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş maliyet	GUD farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	Toplam kayıtlı değer	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam gerçeğe uygun değer
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar (**)	--	15.518.256	71.981.922	**87.500.178**	58.036.425	26.262.612	3.201.142	**87.500.179**
Türev finansal araçlar (**)	--	471.488	--	**471.488**	--	471.488	--	**471.488**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar (**)	43.105.882	--	--	**43.105.882**	28.267.289	14.838.593	--	**43.105.882**
Ticari alacaklar	13.187.774	--	--	**13.187.774**	--	--	--	**--**
Diğer alacaklar	14.311.801	--	--	**14.311.801**	--	--	--	**--**
Nakit ve nakit benzerleri	32.957.897	--	--	**32.957.897**	--	--	--	**--**
Finans sektörü faaliyetlerden alacaklar	75.033.649	--	--	**75.033.649**	--	--	--	**--**
TOPLAM	**178.597.003**	**15.989.744**	**71.981.922**	**266.568.669**	**86.303.714**	**41.572.693**	**3.201.142**	**131.077.549**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal yükümlülükler								
Türev finansal araçlar (**)	--	146.220	--	**146.220**	--	146.220	--	**146.220**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen yükümlülükler								
Borçlanmalar (**)	44.378.481	--	--	**44.378.481**	--	--	44.378.481	**44.378.481**
Ticari borçlar	6.458.807	--	--	**6.458.807**	--	--	--	**--**
Finans sektörü faaliyetlerden borçlar	197.788.381	--	--	**197.788.381**	--	--	--	**--**
Diğer borçlar (*)	903.512	--	--	**903.512**	--	--	--	**--**
TOPLAM	**249.529.181**	**146.220**	**--**	**249.675.401**	**--**	**146.220**	**44.378.481**	**44.524.701**

(*) Alınan depozito ve teminatlar diğer borçlar hesabına dahil edilmemiştir.

(**) Bu varlık ve yükümlülüklerin taşınan değeri ve gerçeğe uygun değeri aynıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Gerçeğe uygun değer bilgileri *(devamı)*

Aşağıdaki tablo finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş maliyet	GUD farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	Toplam kayıtlı değer	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam gerçeğe uygun değer
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar (**)	**--**	12.709.840	45.963.860	58.673.700	37.795.652	16.452.304	4.425.744	**58.673.700**
Türev finansal araçlar (**)	**--**	265.361	**--**	265.361	**--**	265.361	**--**	**265.361**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar (**)	16.997.943	--	--	16.997.943	7.303.812	9.694.131	--	**16.997.943**
Ticari alacaklar	7.845.135	--	--	7.845.135	--	--	--	**--**
Diğer alacaklar	9.812.966	--	--	9.812.966	--	--	--	**--**
Nakit ve nakit benzerleri	19.513.576	--	--	19.513.576	--	--	--	**--**
Finans sektörü faaliyetlerden alacaklar	44.898.992	--	--	44.898.992	--	--	--	**--**
TOPLAM	**99.068.612**	**12.975.201**	**45.963.860**	**158.007.673**	**45.099.464**	**26.411.796**	**4.425.744**	**75.937.004**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal yükümlülükler								
Türev finansal araçlar (**)	**--**	91.756	**--**	**91.756**	**--**	91.756	**--**	**91.756**
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen yükümlülükler								
Borçlanmalar (**)	33.155.511	--	--	**33.155.511**	--	--	33.155.511	**33.155.511**
Ticari borçlar	5.524.951	--	--	**5.524.951**	--	--	--	**--**
Finans sektörü faaliyetlerden borçlar	110.377.943	--	--	**110.377.943**	--	--	--	**--**
Diğer borçlar (*)	283.437	--	--	**283.437**	--	--	--	**--**
TOPLAM	**149.341.842**	**91.756**	**--**	**149.433.598**	**--**	**91.756**	**33.155.511**	**33.247.267**

(*)Alınan depozito ve teminatlar diğer borçlar hesabına dahil edilmemiştir.

(**) Bu varlık ve yükümlülüklerin taşınan değeri ve gerçeğe uygun değeri aynıdır.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Gerçeğe uygun değer bilgileri *(devamı)*

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

Gerçeğe uygun değer seviyeleri aktif piyasada işlem gören borsa fiyatları ile değerleme (Seviye 1), borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdiler ile değerleme (Seviye 2) ve piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdiler ile değerleme (Seviye 3) olmak üzere 3 seviyeden oluşmaktadır:

Grup, gerçeğe uygun değeri belirlerken kullandığı verilere göre aşağıdaki gerçeğe uygun değer seviyelerini belirlemektedir.

- Seviye 1: Bu kategoride kullanılan veriler, özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlardır. Bu kategori gerçeğe uygun değeri direkt olarak aktif piyasadaki fiyatları ile değerlenen ve piyasanın Grup portföyünü temsil ettiği finansal araçları içermektedir.
- Seviye 2: Bu kategoride kullanılan veriler, Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilerden oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için aktif piyasada fiyatı olan finansal araçları, daha az aktif piyasada işlem gören benzer ya da özdeş finansal araçları ve dolaylı ya da dolaysız olarak piyasada gözlemlenen veriler kullanılarak diğer değerleme teknikleri ile değerlenen finansal araçları içermektedir.
- Seviye 3: Bu kategoride kullanılan veriler, varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan verilerden (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler) oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için piyasada kayıtlı fiyatı bulunan ve benzer finansal araçlar ile arasındaki farkları yansıtmak için gözlemlenemeyen düzeltmelerin ve varsayımların yapılmasını gerektiren finansal araçlardır. Bu kapsamda gözlemlenebilir olmamak; benzer bir işlemin fiyatının belirlenmesinde kullanılacak piyasa verisinin çok az olması ya da hiç veri olmamasıdır.

Değerleme modelleri

Grup finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde aşağıdaki varsayımları kullanmaktadır:

Hisse senetleri: Borsada işlem gören hisse senetlerinin gerçeğe uygun değerleri kayıtlı piyasa fiyatları ile belirlenir. Kayıtlı piyasa fiyatının olmaması durumunda, gerçeğe uygun değeri benzer menkul kıymetlerin kayıtlı piyasa fiyatı ile ya da diğer değerleme teknikleri ile değerlenir. Değerleme teknikleri indirgenmiş nakit akım modelleri ve işlem çarpanı metotlarını içermektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan hisse senetleri 31 Aralık 2023 tarihinde bağımsız bir şirket tarafından değerlenmiştir. İndirgenmiş nakit akışları kullanılarak yatırımın gerçeğe uygun değeri 3.143.451 TL (106.781 USD karşılığı (31 Aralık 2022: 4.425.743 TL (236.692 USD karşılığı)) olarak belirlenmiştir.

Borç senetleri: Gerçeğe uygun değerleri, mevcut olması durumunda kayıtlı piyasa fiyatlarına göre belirlenir. Kayıtlı piyasa fiyatları borsadan, satıcıdan, brokerdan, fiyatlandırma hizmeti ya da düzenleme servisinden elde edilebilir. Eğer aktif piyasada kayıtlı fiyat mevcut değilse, gerçeğe uygun değer bir ya da daha fazla fiyatlandırma hizmetinden alınan piyasa verilerinin analizi ya da piyasa faiz oranı eğrilerini kullanan indirgenmiş nakit akım değerleme teknikleri ile belirlenir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) *(devamı)*

Gerçeğe uygun değer bilgileri *(devamı)*

Değerleme modelleri (devamı)

Türev varlık ve yükümlülükler: Türevler değerleme teknikleri kullanılarak değerlenir. Değerleme teknikleri ve verileri türevin çeşidine ve bağlı olduğu menkul kıymetin içeriğine bağlıdır. Gözlemlenebilir fiyatlar ve model verileri genellikle türev işlem piyasasında ve basit tezgah üstü piyasada işlem gören türevler için mevcuttur.

Gözlemlenebilir piyasa fiyatının ve model verilerinin mevcut olması yönetimin tahmin ve varsayımlar yapma ihtiyacını ve gerçeğe uygun değer belirleme ile ilgili belirsizlikleri azaltmaktadır. Türev varlık ve yükümlülüklerin değerlemesinde kullanılan temel model indirgenmiş nakit akımlar modelidir. Bu modeller gelecekteki tahmini nakit akımlarının cari değerini hesaplar. Değerleme modellerine girdiler mümkün olması durumunda gözlemlenebilir piyasa verilerinden belirlenir. Girdiler, borsalardan, satıcılardan, brokerlardan ya da ortak fiyat sağlayıcılarından elde edilen fiyatları, verim eğrisi, getiri marjı, temerrüt oranı, geri kazanım oranı, temel teşkil eden faiz oranlarındaki volatilite, hisse fiyatları ve döviz kurlarını içermektedir. Bu girdiler kayıtlı fiyatlara, son zamanlarda yapılan alım-satımlara, mevcut olması durumunda bağımsız piyasa fiyatına atıfta bulunarak belirlenir.

Modellerden elde edilen gerçeğe uygun değer tahminleri, likidite riski ve model belirsizlikleri gibi faktörlerin üçüncü kişi piyasa katılımcılarının işlemi fiyatlandırırken dikkate aldığı ölçüde Grup tarafından düzeltilir. Gerçeğe uygun değerler finansal aracın kredi riskini yansıtır ve Grup şirketinin ve karşı tarafın kredi riskini dikkate alacak düzeltmeleri içerir. Türevlerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde hem alacak değerleme düzeltmeleri hem de borç değerleme düzeltmeleri dikkate alınır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar aşağıdaki kuruluşlardan bir araya getirilen finansal bilgilerden meydana getirilmiştir:

Bağlı ortaklıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, tüm bağlı ortaklıklar ve sahiplik oranları aşağıdaki gibidir:

	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)*	
Şirket adı	***2023***	***2022***	***2023***	***2022***
Adacami Enerji (1)	99,95	99,95	95,38	95,38
Agata Trading (1) (***)	100	--	95,42	--
Aktif Portföy (5)	80	80	79,89	79,89
Aktifbank	99,43	99,43	99,87	99,87
Aktiftech (5)	100	100	99,87	99,87
AB Sukuk Varlık (5) (***)	100	--	99,87	--
Akuamarin (5)	100	100	99,87	99,87
Ametist Solar (5)	100	100	99,87	99,87
Anateks (4)	100	100	99,91	99,91
Ant Enerji (1)	100	100	95,42	95,42
Asya Center (1)	100	100	95,42	95,42
Atayurt İnşaat (1)	99,75	99,75	95,20	95,20
Attivo (5)	99,88	99,88	99,74	99,74
Aytaşı (5)	100	100	99,87	99,87
Başak Yönetim	100	100	100	100,00
BKT	100	100	100	100,00
BKT Kosova (5)	100	100	100	100,00
Calik Denim B.V. (3)	100	100	99,80	99,80
CE Solaire 1 (1)	95	95	90,65	90,65
CE Solaire 2 (1)	95	95	90,65	90,65
Ce Solar D. Skopje (1)	100	100	95,42	95,42
CME Wakra Water WLL (1) (***)	25	--	23,86	--
Cetel Telekom	100	100	100	100,00
Çalık Albania Wind (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Alexandria (4)	100	100	99,86	99,86
Çalık Denim	99,80	99,80	99,80	99,80
Çalık Dijital	100	100	100	100,00
Çalık Enerji	99,9	99,9	95,42	95,42
Çalık Enerji Swiss A.G. (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Georgia (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Hava	100	100	100	100,00
Çalık İnşaat (2)	100	100	99,33	99,33
Çalık Japan (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Pamuk	86,39	86,39	86,39	86,39
Çalık Petrol	80	80	80	80,00
Çalık Proje (1)	100	100	96,75	96,75
Çalık Rüzgar (1)	95	95	90,65	90,65
Çalık Tarım (7)	100	100	86,39	86,39
ÇE Yenilebilir Enerji (1) (***)	100	--	95,42	--
ÇEDAŞ (1)	99,95	99,95	95,38	95,38
Çiğdem (5)	100	100	99,87	99,87
Defne (5)	100	100	99,87	99,87
Demircili (1)	85	85	81,11	81,11
Deniz Güneş Enerjisi (5)	100	100	99,87	99,87
Deutsche Tiefbau (2)	100	100	99,33	99,33
Doğal Hayat Jeotermal	50	50	40	40
Duru (5)	100	100	99,87	99,87
E-Kent (5)	100	99,87	99,87	99,73
E-Kent Europe Gmbh (5) (***)	100	--	99,87	--
Eko Biokütle (5)	100	100	99,87	99,87

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri *(devamı)*

Bağlı ortaklıklar *(devamı)*

	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)*	
Şirket adı	***2023***	***2022***	***2023***	***2022***
Emlak Girişim (5)	100	100	99,87	99,87
Enrich Girişim (7) (***)	100	--	86,39	--
E-Post (5)	100	100	99,87	99,87
Esen (5)	100	100	99,87	99,87
Eurokos (1)	75	75	71,57	71,57
Gap Construction Co. (2)	100	100	99,33	99,33
Gap İnşaat	99,33	99,33	99,33	99,33
Gap İnşaat Dubai (2)	100	100	99,33	99,33
Gap İnşaat Katar (2)	100	100	99,33	99,33
Gap İnşaat Sudan (2)	100	100	98,55	98,55
Gap İnşaat Ukraine (2)	99	99	98,34	98,34
Gap Pazarlama	99,91	99,91	99,91	99,91
Gap Pazarlama FZE (4)	100	100	99,91	99,91
Gappa (4)	100	100	99,91	99,91
Gelincik (5)	100	100	99,87	99,87
Güneştaşı (5)	100	100	99,87	99,87
Innovative Construction (2)	100	100	99,33	99,33
Irmak Yönetim	100	100	100	100,00
İkideniz Petrol	99,99	99,99	99,99	99,99
İnovaban İnovasyon (5)	67	67	66,91	66,91
İpek (5)	100	100	99,87	99,87
Jasper Trading (1)	100	99	95,42	94,47
JSC Georgia (1)	85	85	81,11	81,11
Kaplan Gözü (5)	100	100	99,87	99,87
Kasımpatı (5)	100	100	99,87	99,87
Kentsel Dönüşüm (2) (*)	--	99,67	--	99,25
Kızılırmak (1)	100	100	95,42	95,42
Kuvars (5)	100	100	99,87	99,87
Lapis (5)	100	100	99,87	99,87
Leylak (5)	100	100	99,87	99,87
Lidya Aurasia (6)	100	100	99,29	99,29
Lidya Maden	99,29	99,29	99,29	99,29
Lidya Mali (6)	100	100	99,29	99,29
Lilyum (5)	100	100	99,87	99,87
Malatya Boya (3)	100	100	99,80	99,80
Martı (5)	100	100	99,87	99,87
Mehtap (5)	100	100	99,87	99,87
Momentum Enerji (1)	100	100	95,42	95,42
Nilüfer (5)	100	100	99,87	99,87
N-Kolay (5)	90,04	90,04	89,92	89,92

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri *(devamı)*

Bağlı ortaklıklar *(devamı)*

Şirket adı	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*
Oniks (5)	100	100	99,87	99,87
Onyx (1)	100	100	95,42	95,42
OOO GAP (2)	100	100	99,33	99,33
Opal (5)	100	100	99,87	99,87
Passo Spor (5)	100	100	99,87	99,87
Pavo (5)	100	100	99,87	99,87
Polimetal Madencilik (6)	100	100	99,29	99,29
Saudi Jalik Energy Company (1)	100	100	95,42	95,42
Seher (5)	100	100	99,87	99,87
Sigortayeri (5)	100	100	99,87	99,87
Tanyeri (5)	100	100	99,87	99,87
Taşkent Merkez (1) (**)	--	100	--	95,42
TCB İnşaat (1)	100	100	95,42	95,42
Technological Energy (1)	100	100	95,42	95,42
Tunçpınar Madencilik (6)	70	50	69,50	49,64
Tura Moda (4)	100	100	99,91	99,91
Turkuvaz (5)	100	100	99,87	99,87
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik (1)	97	97	92,63	92,63
Ufuk (5)	100	100	99,87	99,87
UPT (5)	100	100	99,87	99,87
Uption Europe Gmbh (5) (***)	100	--	99,87	--
Uztur (1)	100	100	95,42	95,42
White Construction N.V (2)	100	100	99,33	99,33
Yakamoz (5)	100	100	99,87	99,87
YEDAŞ (1)	100	100	95,38	95,38
Yeni Malatya (3) (***)	100	--	99,80	--
YEPAŞ (1)	100	100	95,38	95,38
Yeşilçay Enerji (1)	100	100	95,42	95,42

İş ortaklıkları

31 Aralık tarihi itibarıyla iş ortaklıkları ve sahiplik oranları aşağıda belirtilmiştir:

Şirket adı	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*
Artmin Madencilik San. Ve Tic. A.Ş.(6)	60	70	59,57	69,50
Bakırtepe Madencilik San. Ve Tic. A.Ş. (6)	30	30	29,79	29,79
CYK Enerji Adi Ortaklığı (1)	99	99	95,42	95,42
Çalık Limak Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,69	47,69
Doğu Aras Enerji Yatırımları Anonim Şirketi (1)	45,34	40	43,26	38,17
Dtm Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,71	47,71
HMC Digital (5) (**)	--	33,33	--	33,29
Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (6)	20	20	19,86	19,86
Kosova Çalık Limak Energy Sh.A. (1)	50	50	47,71	47,71
LC Electricity Supply and Trading d.o.o. (1)	50	50	46,31	46,31
Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları Anonim Şirketi (5)	33,33	33,33	33,33	33,33
Pkn Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,71	47,71
Workindo (1)	66,67	66,67	65,10	65,10

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri *(devamı)*

İştirakler

31 Aralık tarihli iştirakler ve sahiplik oranları aşağıda belirtilmiştir:

Şirket adı	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*	*Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%) 2023*	*2022*
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi (5)	100	100	99,87	99,87
Aktif Fortis Enerji Anonim Şirketi ("Aktif Fortis") (5)	50	50	49,93	49,93
Albania Leasing Company (5)	29,99	29,99	29,99	29,99
Cydev Investment Ltd. (5)	99	99	99,87	99,87
Dome Zero Inc.(5)	1,98	1,98	1,98	1,98
Emyap Development Limited (5)	13,04	13,04	13,02	13,02
Euro-Mediterranean Investment Company Limited (5)	25,57	25,57	25,54	25,54
Halk Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi (5)	50	50	49,93	49,93
Idea Farm Ventures Limited (5)	30	30	29,96	29,96
Kazakhistan Ijara Company KIC Leasing (5)	14,32	14,32	14,30	14,30
Secom Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri A.Ş. (5)	100	100	49,93	49,93
Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi (5)	50	50	49,93	49,93
Silent Valley Partnership (5)	51	51	13,02	13,02
Tasfiye Halinde Haliç Finansal Kiralama Anonim Şirketi (5)	32	32	31,96	31,96
Lor Dafrique Sarlu (6) (**)	--	100	--	99,29

( )Gap İnşaat A.Ş. ile birleşmiştir.*
(**) 2023 yılında kapanmıştır
(***) 2023 yılında kurulmuştur.
(****) 2023 yılında sahipliği değişmiştir.

1 İlk olarak Çalık Enerji altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
2 İlk olarak Gap İnşaat altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
3 İlk olarak Çalık Denim altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
4 İlk olarak Gap Pazarlama altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
5 İlk olarak Finans sektörü altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
6 İlk olarak Lidya Maden altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.
7 İlk olarak Çalık Pamuk altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

39 Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	52.024	14.176
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.866	60
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	7.761	1.116
Toplam	**61.651**	**15.352**

40 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Lidya Madencilik ile %100 iştiraki konumunda bulunan Polimetal Madencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin hisselerinin devri konusunda ACG Acquisition Company Limited ("ACG") firması ile görüşmeler yapılmakta olup, süreç devam etmektedir.

1 Aralık 2023 tarihinde, Çalık Enerji Türkmenistan Enerji Bakanlığı'nın "Türkmenenergo" Devlet Elektrik Enerji Şirketi'yle Balkan ili Türkmenbaşı ilçesinde 1574 megavatlık kombine enerji santralinin inşaatı ve bunun enerji sisteme bağlanması için gerekli elektrik enerji iletim sistemlerinin inşaatı ve mevcut devlet enerji santralleri için yedek parça temin edilmesi için toplam tutarı 2.345.000.000 tam USD tutarında sözleşme imzalamıştır. Bu sözleşme kapsamında 586.250.000 tam USD avans ödemesi 12 Mart 2024 tarihinde tahsil edilmiştir. Çalık Enerji 4 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirdiği Olağanüstü Genel Kurul toplantısında sermayesini 108.917.052,25 tam TL'den kar yedekleri ve olağanüstü yedeklerden (iç kaynaklardan) karşılanmak üzere 1.550.000.000 tam TL'ye çıkarmıştır. İlgili sermaye artırımı 15 Nisan 2024 tarihli ve 11062 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile tescil edilmiştir.

Grup'un bağlı ortaklığı olan Gap Pazarlama A.Ş.'nin 10 Haziran 2024 tarihli 2024/7 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden, şirketin sermayesi 626.000 TL'den 863.800 TL'ye çıkarılmış olup, arttırılan 237.800 TL'nin tamamı Şirket hissedarı Çalık Holding A.Ş. tarafından karşılanmıştır. Gap Pazarlama A.Ş.'nin 30 Haziran 2024 tarihli 2024/9 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden, CLK Logistics Holding N.V.'ye ait CLK İpekyolu Lojistik ve Ticaret A.Ş.'nin %100 hissesinin, CLK Transport and Trading FZE'nin %100 hissesinin, Shanghai CLK International Trading CO.'nun %100 hissesinin, CLK USA INC.'nin %100 hissesinin, CB Int.Digital J.S.C.'nin %60 hissesinin ve AC Agro SSO.'nun %30 hissesinin devir alınmasına karar verilmiştir.

Grup'un bağlı ortaklığı olan Çalık Petrol, bilanço tarihinden sonra nakdi sermaye artışı yapmıştır. Artış sonrası sermaye tutarı 215.000.000 TL'dir.

Grup'un enerji grubu, 26 Mart 2024 tarihli 2024/04 no'lu Yönetim Kurulu Kararına göre Çalık Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'ni bedelsiz kısmi bölme kararı almış ve 31 Mayıs 2024 tarihinde bölünmeyi tescil ettirmiştir. Bölünen Şirket, Çalık Altyapı ve Elektrik Hizmetleri Anonim Şirketi olmuş ve devrolan Şirket Genvera Enerji Anonim Şirketi olarak faaliyet göstermeye başlamıştır.

EKLER

ÇALIK HOLDİNG

RAPORLAMA KILAVUZU

Finansal Raporlama Kılavuzu

Gösterge Türü: Ekonomik Performans Göstergeleri		
Göstergeler	**Göstergenin Açıklaması**	**Kapsam**
Konsolide Gelir	Şirketin ve bağlı ortaklıklarının toplam gelirlerini ifade ediyoruz.	Çalık Holding ile Grup şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu verilerini kapsamaktadır.
Finansal Borçlar	Şirketin finansman dış kaynaklara olan borcunu ifade ediyoruz.	Çalık Holding ile Grup şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu verilerini kapsamaktadır.
Toplam Aktif	Şirketin sahip olduğu varlıkların toplam değerini ifade ediyoruz.	Çalık Holding ile Grup şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu verilerini kapsamaktadır.
Toplam Özkaynaklar	Şirketin varlıklarının net değerini ifade ediyoruz.	Çalık Holding ile Grup şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu verilerini kapsamaktadır.
Brüt Kâr	Şirketin faaliyetlerinden elde ettiği brüt kârı ifade ediyoruz.	Çalık Holding ile Grup şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu verilerini kapsamaktadır.

Çevresel Raporlama Kılavuzu

Gösterge Türü: Çevresel Performans Göstergeleri		
Göstergeler	**Göstergenin Açıklaması**	**Kapsam**
Elektrik (kWh)	İklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarımızda kullandığımız toplam elektrik enerji miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Fuel Oil (Lt)	Faaliyetlerimizde kullanılan toplam Fuel Oil miktarını litre cinsinden ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, BKT Kosova verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, BKT Kosova verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, BKT Kosova verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Dizel (Lt)	Faaliyetlerimizde kullanılan toplam Dizel miktarını litre cinsinden ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
Kapsam 1 (Doğrudan) Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	Sahip olunan veya kontrol edilen kaynaklardan meydana gelen doğrudan emisyonları ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Kapsam 2 (Dolaylı) Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (ton CO2e)	Satın aldığımız elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Kapsam 3 (Dolaylı) Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	Değer zincirinde meydana gelen diğer dolaylı emisyonları ifade ediyoruz.	2021: Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: YEPAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Toplam Atık Miktarı (ton)	Toplam atık miktarımızı ifade ediyoruz. [Toplam Atık Miktarı = Toplam Tehlikeli Atık Miktarı + Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı]	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Aras EDAŞ, GAP İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Diğer Plastik Tüketimi (Tek kullanımlık) (ton)	Tek kullanımlık plastik tüketimimizi ifade ediyoruz.	2021: Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding ve Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
Toplam Kağıt Tüketimi (ton)	Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan toplam kağıt miktarını ifade ediyoruz.	2021: Aras EPSAŞ, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır. 2022: Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır. 2023: Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Kosova, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
Geri Dönüşüm (ton)	Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan ve geri dönüştürdüğümüz atık miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Düzenli Depolama (ton)	Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan ve düzenli depolanan atık miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Denim ve Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Kosova Çalık Limak Enerji, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Enerji Geri Kazanımı (ton)	Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan ve enerji geri kazanımı sağlanan atık miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji ve Çalık Denim verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Enerji ve Çalık Denim verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
Yakma (ton)	Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan ve yakılan atık miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Enerji, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)	Faaliyetlerimiz sonucunda bertaraf ettiğimiz toplam atık miktarını ifade ediyoruz. [Toplam Bertaraf Edilen Atık = Geri Dönüşüm + Düzenli Depolama + Enerji Geri Kazanımı + Yakma]	2021: Çalık Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
Şebeke Suyu Kullanımı (ton)	Faaliyetlerimizde kullandığımız şebeke suyu miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) Kullanımı	Faaliyetlerimizde kullandığımız yeraltı suyu miktarını ifade ediyoruz.	2021: Çalık Denim ve Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Denim ve Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Denim ve Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Toplam Su Çekimi (ton)	Çeşitli kaynaklardan çektiğimiz toplam su miktarını ifade ediyoruz. [Toplam Su Çekimi = Kullanılan Şebeke Suyu + Kullanılan Yüzey Suları + Kullanılan Yeraltı Suyu + Kullanılan Yağmur Suyu]	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Lidya Madencilik 2023 yağmur suyu kullanımı dahildir.

Sosyal Raporlama Kılavuzu

Gösterge Türü: Sosyal Performans Göstergeleri		
Göstergeler	**Göstergenin Açıklaması**	**Kapsam**
Çalışan Sayısı	İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayımızı (stajyer çalışanlarımız hariç) ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Çalık Enerji 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait çalışan sayısı kırılımları dahil edilmemiştir. Aktif Bank 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait mavi yaka çalışan sayısı ve yarı zamanlı çalışan sayısı dahil edilmemiştir. Gap Pazarlama 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait mavi yaka çalışan sayısı dahil edilmemiştir. Lidya Madecilik 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait yarı zamanlı çalışan sayısı ile 2021 yılına ait toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışan sayısı dahil edilmemiştir.
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan sayısı	Yeni işe alımını gerçekleştirdiğimiz ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kişi sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat,Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Çalık Enerji, 2021 yılında 50 yaş ve üzeri kadın ve erkek verisi dahil değildir.
Bir Yıl İçinde İşe Alınan Stajyer Sayısı	İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na stajyer öğrenci olarak İşe Giriş Bildirgesi yapılan lise, ön lisans ve lisans öğrencilerini ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır. 2022: Çalık Holding, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır. 2023: Çalık Holding, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
İşe Alınan Yeni Mezun Sayısı	İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan eğitim kurumlarından yeni mezun olan deneyimsiz çalışanlarımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	İnsan Kaynakları departmanımız tarafından performans ve kariyer gelişimi takip edilen ve düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulan çalışan sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	İnsan Kaynakları departmanımız tarafından izlenen, çalışanlara verilen toplam eğitim saatini ifade ediyoruz.	2021: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji , Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	İnsan Kaynakları departmanımızın eğitim dokümanlarından takip ettiği, çalışanlarımızın katılım sağladığı, İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ve yönetmelikleri kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Çalık Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine çalışanlarının ve alt yüklenicilerinin eğitim verileri dahil edilmiştir.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ve yönetmelikleri kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilen çalışan sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Çalık Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim alan çalışan sayısına eğitim alan alt yüklenicilerinin sayısı da dahil edilmiştir.
İSG İle İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	İnsan Kaynakları departmanımızın eğitim dokümanlarından takip ettiği, çalışanlarımızın katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, toplam çalışan sayısına oranını ifade ediyoruz. [Kişi Başı Toplam İSG Eğitim= Toplam İSG Eğitim Saati / İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı]	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji,YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023:Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Çalık Denim, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır. Çalık Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine çalışanlarının ve alt yüklenicilerinin eğitim verileri dahil edilmiştir.
Toplam Tedarikçi Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu tedarikçi sayımızı ifade ediyoruz. [Toplam Tedarikçi Sayısı = Yerel Tedarikçi Sayısı + Yabancı Tedarikçi Sayısı]	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Yerel Tedarikçi Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu ve operasyonlarını faaliyet gösterdiğimiz bölgede gerçekleştiren tedarikçi sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji ,YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji ,YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.

Göstergeler	Göstergenin Açıklaması	Kapsam
Yabancı Tedarikçi Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu ve operasyonlarını faaliyet gösterdiğimiz bölgenin dışında gerçekleştiren tedarikçi sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, Kosova Çalık Limak Enerji, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, Kosova Çalık Limak Enerji, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji ,YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
Yeni Tedarikçi Sayısı	Daha önce iş ilişkimizin olmadığı ve raporlama yılında iş ilişkimizin kurulduğu yeni tedarikçi sayımızı ifade ediyoruz.	2021: Çalık Holding, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim verilerini kapsamaktadır.
Toplam Müşteri Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu müşteri sayımızı ifade ediyoruz. [Toplam Müşteri Sayısı = Yerli Müşteri Sayısı+ Yabancı Müşteri Sayısı]	2021:YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, BKT Arnavutluk, Aktif Bank, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim,Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Enerji ,YEPAŞ, Kosova Çalık Limak Enerji, Aras EDAŞ ,Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Yerli Müşteri Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu yerli müşteri (faaliyet bölgemize göre) sayımızı ifade ediyoruz.	2021: YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Enerji, YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama, Lidya Madencilik verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.
Yabancı Müşteri Sayısı	Raporlama yılında iş ilişkimizin olduğu yabancı müşteri (faaliyet bölgemize göre) sayımızı ifade ediyoruz.	2021: YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır.
		2022: Çalık Enerji, YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk ,BKT Kosova,Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır.
		2023: Çalık Enerji, YEPAŞ, Aras EPSAŞ, Aktif Bank, BKT Arnavutluk, BKT Kosova, Gap İnşaat, Çalık Denim, Gap Pazarlama verilerini kapsamaktadır.
		Özel Açıklama: Çalık Enerji verisi, Çalık Enerji'nin dağıtım iş kolu olan YEDAŞ'ın verilerini de kapsamaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Göstergeler	Birim	2021	2022	2023
Konsolide gelir	milyon TL	19.931	42.724	72.406
Finansal borçlar	milyon TL	27.585	33.156	44.378
Toplam aktif	milyon TL	139.511	211.154	369.489
Toplam özkaynaklar	milyon TL	26.476	46.120	90.118
Brüt kâr	milyon TL	6.833	14.227	22.529

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	106.486.149,75	108.804.710,07	104.031.174,91
Fuel oil	Lt	1.277.497,71	1.259.734,69	1.564.962,31
Dizel (forklift+jeneratör+ısınma)	Lt	645.985,70	3.114.455,82	5.273.758,57

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1 (Doğrudan) sera gazı emisyonları	ton CO_2e	55.704,91	64.134,90	70.665,19
Kapsam 2 (Dolaylı) sera gazı emisyonları (Lokasyon bazlı)	ton CO_2e	43.760,08	44.859,81	67.375,83
Kapsam 3 (Dolaylı) sera gazı emisyonları	ton CO_2e	30.971,54	32.203,94	35.923,12

Su Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Şebeke suyu kullanımı	ton	148.421	291.999,75	369.048,68
Yeraltı suyu (kuyu suyu) kullanımı	ton	86.852,20	58.763,48	28.978,44
Toplam su çekimi	ton	235.273,20	350.763,23	460.802,12

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Toplam atık miktarı	ton	32.845,23	145.605,96	280.659,24
Diğer plastik tüketimi (Tek kullanımlık)	ton	82,22	80,45	77,36
Toplam kağıt tüketimi	ton	3.985,84	7.921,53	11.666,35

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Geri dönüşüm	ton	24.154,31	244.694,77	214.493,33
Düzenli depolama	ton	163,62	63.310,88	4.282,55
Enerji geri kazanımı	ton	4.516,94	7.837,18	325,60
Yakma	ton	4.011,94	10.768	55.718,85
Toplam bertaraf edilen atık	ton	32.846,81	326.610,83	274.820,32

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Toplam çalışan sayısı	9.475	9.884	9.941
Kadın	1.950	2.280	2.417
Erkek	6.167	7.604	7.524
Beyaz yakalı çalışan sayısı	4.353	5.908	6.095
Kadın	1.931	2.256	2.388
Erkek	2.422	3.652	3.707
Mavi yakalı çalışan sayısı	3.754	3.976	3.846
Kadın	19	23	29
Erkek	3.735	3.953	3.817

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	210.461	431.745	536.069
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	4.535	12.604	12.637
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	46,41	34,25	42,42

Tedarikçiler	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	6.634	14.036	15.004
Yerel tedarikçi sayısı	5.878	12.513	9.929
Yabancı tedarikçi sayısı	756	1.523	5.075
Yeni tedarikçi sayısı	540	1.530	2.259

Müşteriler	2021	2022	2023
Toplam müşteri sayısı	19.062.446	23.206.460	25.149.066
Yerli müşteri sayısı	15.948.338	19.870.070	21.568.701
Yabancı müşteri sayısı	1.363.039	1.527.447	1.715.183

İşe Başlayanlar	2021	2022	2023
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	1.683	3.394	2.863
Kadın	382	582	540
Erkek	1.027	2.812	2.323
30 yaş altı	854	1.270	1.108
Kadın	233	349	361
Erkek	511	921	747
30-50 (dahil) yaş	787	1.822	1.530
Kadın	101	183	172
Erkek	534	1.639	1.358
50 yaş üzeri	42	302	225
Kadın	0	6	5
Erkek	30	296	220
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı	233	369	380
Kadın	100	197	218
Erkek	133	172	162
İşe alınan yeni mezun sayısı	166	233	254
Kadın	113	152	157
Erkek	53	81	97

Yetenek Yönetimi	2021	2022	2023
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	4.598	5.440	5.615
Kadın	1.691	1.949	2.066
Erkek	2.907	3.491	3.549
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	224.225	386.211	233.259

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ödülün Adı	Ödül Yılı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
CIO of The Year	2023	CXO Medya	Çalık Holding - Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı	Çalık AI
Hall of Fame	2023	CXO Medya	Çalık Holding - Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı	Data Oriented Transformation (DOT)

ÜYELİKLER

Ahmet Çalık Vakfı

Etik ve İtibar Derneği

SKD

She4Cyber (Kadir Has Üniversitesi)

Bilgisayar Mühendisleri Odası (Adana ve İstanbul)

WomenIn Tech (IDC)

TEDAR

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği

Network Türkiye

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

Sheleads SEC (ISACA)

ENGAGE. EMPOWER. ELEVATE.

Turmepa

Binyaprak (Dijital Kız Kardeşlik Platformu)

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 1: Temel 2021				
Genel Bildirimler				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Faaliyet Alanları Faaliyet Coğrafyası	Sayfa 10, 12	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	Sayfa 4	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında İletişim	Sayfa 4, 376	
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi			Bir önceki raporlama dönemine kıyasla önemli bir değişiklik gözlenmemiştir.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	Sayfa 4	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Faaliyet Alanları Grup Şirketlerimiz	Sayfa 10, 18	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Eğitimleri Çalışan Hakları Çalışan Refahı Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Sayfa 125, 128, 138, 158	
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Çalışan Eğitimleri Çalışan Hakları Çalışan Refahı Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Sayfa 125, 128, 138, 158	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu Üst Yönetim Organizasyon Yapısı	Sayfa 62, 64, 74	
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu Üst Yönetim	Sayfa 62, 64	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu	Sayfa 62	
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Yönetim Kurulu Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 62, 64, 90	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 62, 64, 90	
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 90	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri	Sayfa 62, 65	
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 62, 64, 90	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme ve Yan Haklar	Sayfa 129	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Ücretlendirme ve Yan Haklar	Sayfa 129	
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Ücretlendirme ve Yan Haklar	Sayfa 129	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Sayfa 100, 104	
	2-23 Politika taahhütleri	İç Denetim İş Etiği ve Şeffaflık Hukuka Uyum Çalışan Memnuniyeti Çalışan Hakları Ücretlendirme Yan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği Toplumsal Katkı Sosyal Sorumluluk Müşteri ve Bilgi Güvenliği Sorumlu Tedarik Zinciri	Sayfa 81, 83, 86, 127, 128, 129, 132, 140, 144, 164, 182	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	İç Denetim İş Etiği ve Şeffaflık Hukuka Uyum Çalışan Memnuniyeti Çalışan Hakları Ücretlendirme Yan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği Toplumsal Katkı Sosyal Sorumluluk Müşteri ve Bilgi Güvenliği Sorumlu Tedarik Zinciri	Sayfa 81, 83, 86, 127, 128, 129, 132, 140, 144, 164, 182	
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Hukuka Uyum	Sayfa 86	
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Hukuka Uyum	Sayfa 86	
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Üyelikler	Sayfa 358	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İş Birlikleri ve Etkileşimi	Sayfa 106	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Hakları	Sayfa 128	
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 90, 92	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Kurumsal Yönetim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
Etik ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Etik ve Uyum	Sayfa 82	
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimleri Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 124, 356	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimleri	Sayfa 124	
	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Performans Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 122, 356	
Çalışan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Yeteneği Çekme ve Elde Tutma Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 114, 356	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Ücretlendirme ve Yan Haklar Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 129, 356	
	401-3 Doğum izni	Ücretlendirme ve Yan Haklar Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 129, 356	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
	403-10 İş sebepli hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 132, 356	
Toplumsal Katkı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Sosyal Sorumluluk Yerel Ekonomiye Katkı Faaliyet Gösterilen Coğrafyalara Katkı	Sayfa 144, 154, 156	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Sosyal Sorumluluk	Sayfa 144	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sosyal Sorumluluk	Sayfa 144	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2015	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 158, 356	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirme ve Yan Haklar	Sayfa 130	
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışan Hakları	Sayfa 128, 158	
Müşteri Odaklılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri ve Bilgi Güvenliği	Sayfa 164	
Sorumlu Tedarik Zinciri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 182, 356	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 182, 356	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak denetlenen yeni Tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 182, 356	
İklim Değişikliğine Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 188, 354	
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 188, 354	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 188, 354	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 188, 354	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 188, 354	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Yönetimi	Sayfa 193, 354	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Yönetimi	Sayfa 193, 354	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Yönetimi	Sayfa 193, 354	
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Yönetimi	Sayfa 193, 354	
Doğal Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Sayfa 92	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
	303-3 Su çekimi	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
	303-5 Su tüketimi	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 203, 354	
Paydaş İş Birlikleri ve Etkileşimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Paydaş İş birlikleri ve Etkileşimi	Sayfa 92, 106	
Etkin Risk Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Etkin Risk Yönetimi	Sayfa 92, 77	
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Dijital dönüşüm ve İnovasyon	Sayfa 92, 168	
Sürdürülebilir Kârlılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalık Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Sürdürülebilir Karlılık	Sayfa 92, 176	

İLETİŞİM

Adres: Büyükdere Caddesi, No: 163 34394 Zincirlikuyu, Şişli - İstanbul
Telefon: +90 212 306 50 00
Faks: +90 212 306 56 00
e-posta: info@calik.com

Rapor Danışmanlığı
Pricewaterhouse Coopers Türkiye

Telefon: 0 212 326 6060
https://www.pwc.com.tr/tr/hakkimizda/bilgi-talep-formu.html

Rapor Tasarımı
KraftReportDesign

Yasal Uyarı: PwC Türkiye tarafından hazırlanan işbu Rapor'un ("Rapor") her hakkı Çalık Holding A.Ş.'ye aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amacıyla yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Çalık Holding A.Ş. tarafından açık ya da zımni olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır. Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Çalık Holding A.Ş., ilgili grup şirketinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) ilgili grup şirketinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için
info@calik.com
https://www.calik.com/tr/anasayfa