

2022 ENTEGRE FAALİYET RAPORU



GELECEĞİ
ŞEKİLLENDİRİYORUZ



ÇALIK HOLDİNG

GLOBAL ERİŞİM, BÖLGESEL ODAKLANMA

ÇALIK HOLDİNG, GENİŞ BİR COĞRAFYADA GÜÇLÜ MARKASI, KALİTELİ ÜRÜN VE HİZMETLERİYLE KÖKLÜ GELİŞİMİNE HIZ KESMEDEN DEVAM ETMEKTEDİR.

KURULUŞUNDAN BU YANA DÜNYANIN FARKLI BÖLGELERİNDE, FARKLI KÜLTÜRLERLE İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE HAREKET ETME BECERİSİNE SAHİP OLAN ÇALIK HOLDİNG, YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERLE GLOBAL ETKİ ALANINI SÜREKLİ GENİŞLETMEKTEDİR.

ÇALIK HOLDİNG, FAALİYET GÖSTERDİĞİ ENERJİ, İNŞAAT, TEKSTİL, FİNANS VE MADENCİLİK SEKTÖRLERİNDE ÖNCÜ ROLLER ÜSTLENMEKTE VE ÜLKE EKONOMİSİ İÇİN KATMA DEĞER SAĞLAMAKTADIR.

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 2 RAPOR HAKKINDA
- 4 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 6 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN ÖZGEÇMİŞİ

BİR BAKIŞTA ÇALIK GRUBU

- 8 FAALİYET ALANLARI
- 10 FAALİYET COĞRAFYASI
- 12 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER
- 14 ÇALIK HOLDİNG HAKKINDA
- 16 KİLOMETRE TAŞLARI
- 20 2022'YE HIZLI BİR BAKIŞ
- 22 BAŞLICA GÖSTERGELER

ÇALIK GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE İŞ MODELİ

- 24 STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİM PRENSİPLERİ
- 25 FARKLILAŞAN KONULAR
- 26 DEĞER ÜRETME MODELİ
- 28 İŞ MODELİ
- 30 ÇALIK GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA)
- 31 ÇALIK GRUBU'NDA YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

ÖNCELİKLER VE PAYDAŞLAR

- 32 ÖNCELİKLİ KONULARIN ANALİZİ VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ
- 36 PAYDAŞLARLA İLETİŞİM
- 37 ULUSLARARASI İŞ ORTAKLARI
- 38 ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER
- 39 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- 40 TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

2022 YILINDA ÜRETİLEN VE PAYLAŞILAN DEĞER

- 42 2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ
- 48 ÇALIK ENERJİ
- 54 YEŞİLİRMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (YEDAŞ)
- 60 YEŞİLİRMAK ELEKTRİK PERAKENDE A.Ş. (YEPAS)
- 66 KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A.
- 74 ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (ARAS EDAŞ)
- 82 ARAS ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. (ARAS EPSAŞ)
- 86 2022 YILINDA FİNANS SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ
- 90 AKTİF BANK
- 110 BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)
- 120 BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT KOSOVA)
- 128 2022 YILINDA İNŞAAT SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ
- 132 GAP İNŞAAT
- 138 2022 YILINDA TEKSTİL SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ
- 142 ÇALIK DENİM
- 156 GAP PAZARLAMA
- 162 2022 YILINDA MADEN SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ
- 166 LİDYA MADENCİLİK

KURUMSAL YÖNETİM

- 176 ÇALIK HOLDİNG YÖNETİM KURULU
- 178 ÜST YÖNETİM
- 182 ORGANİZASYON YAPISI
- 183 KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI
- 184 YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI
- 185 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ
- 186 RİSK YÖNETİMİ
- 187 İÇ DENETİM
- 188 ETİK VE UYUM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 196 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 198 İNSAN KAYNAKLARI
- 212 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 214 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

FİNANSAL BİLGİLER

- 218 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA VE AYNI TARİHTE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

372 GRI ENDEKSİ

İLETİŞİM

2022 ENTEGRE FAALİYET RAPORUNDA, ÇALIK HOLDİNG'İN UZUN VADELİ DEĞER YARATMA BECERİSİ, ÇOK YÖNLÜ VE GLOBAL BİR BAKIŞ AÇISIYLA ELE ALINMAKTADIR.

RAPORUN KAPSAMI

Entegre faaliyet raporu, Çalık Holding'in 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemine ilişkin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını, bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Hazırlanan bu Rapor Çalık Holding faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporda, Çalık Holding'in kurumsal stratejisi, geleceğe dönük öngörü ve hedefleri ile uzun vadeli değer yaratma becerisi, çok yönlü olarak ve entegre bir bakış açısıyla ele alınmaktadır.

Çalık Holding 2022 yılı entegre faaliyet raporu, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile GRI tarafından yayımlanan "GRI Standartları"na uyumlu olarak (in accordance with) hazırlanmıştır. Rapor içeriği, standartlarda açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" açıklamaları kapsamında sunulmuştur.

Rapor, Çalık Holding'in yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı, paydaşlarıyla kurduğu etkileşim, öncelikli konuları ve ürettiği ekonomik, sosyal ve çevresel değer hakkında ayrıntılı bilgiler içermektedir. Raporda Holding'in faaliyetleri, IIRC tarafından önerilen sermaye ögeleri sınıflaması paralelinde, altı farklı sermaye ögesi çerçevesinde ele alınmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında, Çalık Holding'in doğrudan veya dolaylı olarak katkıda bulunduğu unsurlar belirlenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

Raporda yer verilen finansal göstergeler, Çalık Holding'in bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarında açıklanan verilerdir.

RAPORUN DÖNEMİ

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsamaktadır.

Bu raporda yer alan veriler, Çalık Holding'in önümüzdeki dönemlerde yayınlayacağı entegre faaliyet raporları için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

RAPORLAMA DÖNGÜSÜ

Çalık Holding, entegre faaliyet raporunu yıllık bazda yayınlamaktadır. Holding, ileriki yıllarda da faaliyetlerini yıllık olarak raporlamayı planlamaktadır.

GERİ BİLDİRİM

Her türlü görüş ve öneriler, Çalık Holding'in info@calik.com e-posta adresine iletilir.

**ÇALIK HOLDİNG
2022 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORU,
ULUSLARARASI ENTEGRE RAPORLAMA KONSEYİ (IIRC) TARAFINDAN ÖNERİLEN ULUSLARARASI ENTEGRE RAPORLAMA ÇERÇEVESİ İLE GRI TARAFINDAN YAYIMLANAN "GRI STANDARTLARI"NA UYUMLU OLARAK HAZIRLANMIŞTIR.**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN MESAJI

GÜÇLÜ VE DAYANIKLI KURUMSAL TEMELLERİ ÜZERİNDE “ÜRETKEN VE KÂRLI BÜYÜMEYE ODAKLI” STRATEJİSİYLE GELECEĞE İLERLEYEN ÇALIK HOLDİNG, 2022 YILINDA HEDEFLERİ İLE ÖRTÜŞEN, SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR PERFORMANS ÜRETTİ.

**DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,**

2023 yılı Şubat ayında ülkemiz adına zorlu bir sürece yol açan ve 11 ilimizi etkileyen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketinin derin acısını hala hissediyoruz. Bölgede yüksek istihdam ile ekonomik kalkınma sağlayan Çalık Grubu olarak, depremin ilk gününden bu yana tüm imkânlarımızı seferber ettik. Holding bünyesinde oluşturduğumuz kriz koordinasyon merkezi aracılığıyla, Çalık Grubu ve Ahmet Çalık Vakfı olarak depremin ilk gününden itibaren 200 milyon TL üzerinde bir yardım paketi ile bölgedeki vatandaşlarımızın yanında olduk, yaralarını sarmaya gayret ettik ve etmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde kalıcı çözümler üzerinde yoğunlaşacak ve daha güçlü yarınlar için çalışmaya devam edeceğiz.

2022’DE SAĞLIKLI VE GÜÇLÜ PERFORMANS

2022 yılında salgın sonrasındaki açılma sürecinde, küresel ve yerel bazlı birçok ekonomik gelişmeye tanıklık ettik. 2022 yılında ülkemiz %5,6 gibi beklentilerin üstünde yüksek bir büyüme oranı yakaladı. Türkiye bu performans ile G-20’ye üye ülkeler arasında en yüksek büyümeyi kaydeden 3. ülke oldu. Genel anlamda dünya ekonomisindeki yüksek enflasyon ve jeopolitik çerçevedeki sıkıntıların, ülkemize de belirli ölçüde etkide bulunması beklenmekle birlikte, Türkiye ekonomisinin 2023 yılında da yüksek büyüme gösteren ülkeler arasında yerini koruması beklenmektedir.

Çalık Holding olarak 2022 yılında, sektörlerimizde öncü ve örnek işlere imza atan iştiraklerimizin katkısı ile sağlıklı ve güçlü bir performans sergiledik. 2022 yılının sonunda ABD doları bazında, Çalık Holding’in aktif toplamı 11,3 milyara, öz sermayesi 2,47 milyara, konsolide cirosu 2,58 milyara, konsolide kârı ise

861 milyona yükseldi. Grubumuz sadece bugünü yönetmeye değil, geleceği orta ve uzun vadeli olarak planlamaya da devam etti, katma değer üretme gücünü perçinleyecek yatırım ve atılımlarını sürdürdü. Kuvvetli mali gücümüz, geniş tedarik zincirimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki öncü uygulamalarımız, etkin risk yönetimi politikalarımızla, ülkemiz ve faaliyette bulunduğumuz coğrafyalarda değer üretmeye devam edeceğiz.

KURUMSAL STRATEJİMİZ BİZE KILAVUZLUK EDİYOR

Operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum stratejisiyle hareket eden Çalık Grubu olarak, fırsatları değerlendirmeye, riskleri yönetmeye, büyüme hedefli yol haritasıyla ilerlemeye ve paylaşılabılır değer üretmeye odaklandık.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetlerimiz çerçevesinde inovatif iş modelleri geliştirmekte, çalıştığımız iş alanlarında sürdürülebilir büyüme kaydederek ilerlemekteyiz. Çalışanlarımıza verdiğimiz değer ve insan kaynağı odaklı yönetim anlayışımızın yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel hedeflerimizi tüm yatırımlarımıza, projelerimize ve iş yapma yöntemlerimize yansıtılmaktadır. Çevreyi koruma ve çevreye saygı, Grubumuz iştiraklerinin tamamının ekonomik ve ticari faaliyetlerinde belirleyici iki unsur olarak ön plana çıkmakta ve bu durumu 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni (UN Global Compact) imzalayarak da taahhüt etmiş bulunmaktayız.

2023 YILINDA DEĞERLERİMİZİ KORUYACAĞIZ

Çalık Holding olarak sürdürülebilir kârlılığa, verimliliğe ve tasarrufa odaklanacak, faaliyetlerimizin her aşamasında optimizasyon imkânlarını değerlendireceğiz. Grubumuz, ihracat ve yurt içi pazarlardaki varlığını dengeli bir yaklaşımla geliştirmeye yönelik adımlarını güçlendirecektir. Müşteri memnuniyetini artırmayı, mümkün olan her alanda kaliteyi iyileştirmeyi, sürdürülebilirliğimizin mimarları olan çalışanlarımıza sunduğumuz toplam değeri geliştirmeyi, iş sağlığı ve güvenliğini temel bir hedef olarak gözetmeyi sürdüreceğiz.

Çalık Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde, ülkemizin itibarının yükselmesine katkıda bulunmayı ve insan hayatına değer katacak çalışmaları gerçekleştirmeyi amaçlıyor, faaliyette olduğumuz her ülkenin kültürüne ve değerlerine büyük saygı gösteriyoruz. 30 ülkede enerji, inşaat, tekstil, finans ve madencilik sektörlerindeki stratejik yatırımlarımız, 15 bini aşkın yetkin çalışanımız, zengin ürün ve hizmet portföyümüzle Türkiye’de ve dünyada milyonlarca insanın hayatına dokunmaktan ve değer önerisi güçlü ürün ve hizmetlerimizi sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Grubumuzun bu ilk entegre faaliyet raporunda, büyüme yolculuğumuzda özverileriyle performansımıza katkı sunan çalışanlarımız başta olmak üzere; yerli ve yabancı tüm paydaşlarımıza, tedarikçilerimize, yatırımcılarımıza ve stratejik iş ortaklarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET ÇALIK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ÇALIŞANLARIMIZA VERDİĞİMİZ DEĞER VE İNSAN KAYNAĞI ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞIMIZIN YANI SIRA ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETSEL HEDEFLERİMİZİ TÜM YATIRIMLARIMIZA, PROJELERİMİZE VE İŞ YAPMA YÖNTEMLERİMİZE YANSITMAKTAYIZ.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN ÖZGEÇMİŞİ

Ahmet ÇALIK

Ahmet Çalık, Türkiye ve yakın coğrafyanın önemli iş liderlerinden biri olarak, hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil sektörlerinde faaliyet gösteren Çalık Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, ilk kişisel girişimlerini 1981 yılında tekstil alanında başlatmış, 1987'de Doğu Anadolu'nun büyük sanayi yatırımlarından olan denim fabrikasını kurmuştur. 1990'lı yıllarda Türki Cumhuriyetlerin bağımsızlığını kazanmasıyla birlikte yurt dışındaki ticari girişimlerine Orta Asya'da başlayan Çalık, sürdürülebilir büyüme hedefiyle Holding'in faaliyette bulunduğu tüm sektörlerde yatırımlar gerçekleştirmiştir.

Faaliyet gösterdiği ülkelerde katma değer üretme hedefiyle hareket eden Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirerek Çalık

Holding'i kurmuştur. Holding 5 sektörde, 15 bin çalışanı ile 30 farklı ülkede faaliyet göstermektedir. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

Vizyoner yatırımlarıyla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, yatırımlarını sürdürürken faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda, çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmakta; tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesi ile hareket etmekte, çevreye saygılı iş anlayışını benimsemekte ve sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Ahmet Çalık, eğitim, bilim ve sosyal alanlarda, gençlerin, bilim insanlarının ve girişimcilerin teknoloji geliştirme süreçlerine katılmalarını sağlayacak bilimsel araştırmaları, eğitim çalışmalarını, fikri faaliyetlerini teşvik etmek ve girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla 2022 yılında Ahmet Çalık Vakfı'nı kurmuştur.

FAALİYET ALANLARI

- Enerji
- İnşaat
- Madencilik
- Finans
- Tekstil

GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ÖNEMLİ YATIRIMLAR

- Çalık Tekstil, 1981
- Çalık Denim, 1987
- Gap Pazarlama, 1994
- Gap İnşaat, 1996
- Çalık Holding, 1997
- Çalık Enerji, 1998
- Aktif Bank, 1999
- BKT, 2006
- ALBtelecom, 2007-2022
- Lidya Madencilik, 2010
- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ), 2010
- Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAŞ), 2012
- Kosova Elektrik Dağıtım (KEDS), 2013
- Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aras EDAŞ), 2013
- Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aras EPSAŞ), 2013
- Çalık Petrol, 2017
- BKT Kosova, 2017

ALDIĞI ÖDÜL VE NİŞANLAR

- Türkmenistan Devlet Nişanı - 1997
- Türkmenistan Mahdumkulu Ödülü - 1997
- Türkiye Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası - 1999
- Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası - 2002
- TBMM Üstün Hizmet Ödülü - 2006
- ABD Ellis Adası Şeref Madalyası - 2014
- Arnavutluk Tiran Üniversitesi Fahri Doktora - 2014
- Japonya Matsumoto Diş Üniversitesi Fahri Doktora - 2014
- Türkmenistan "Garaşsyz, Baky, Bitarap Türkmenistan" Madalyası - 2015
- Japonya Kindai Üniversitesi Fahri Doktora - 2016
- Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı) - 2019
- Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fahri Doktora - 2020
- Arnavutluk Bayrak Şövalyesi Nişanı - 2022

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNDEN BAZILARI

- Ahmet Çalık Vakfı
- Mahmut Çalık Eğitim Kompleksi
- Malatya Hasan Çalık Hastanesi
- Ankara Onkoloji Hastanesi
- Yalova Atatürk Köşkü (Yürüyen Köşk) Restorasyonu
- İTÜ İnşaat Fakültesi - Geomatik Bölümü'nde Renovasyonlar
- İTÜ Maden Fakültesi - Kıymetli Madenler Laboratuvarı Renovasyonu
- Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi - Hidrolik Laboratuvarı Renovasyonu
- Malatya Tekstil Müzesi
- Malatya Diniye Çalık İlkokulu
- Malatya Eğitim Vakfı Öğrenci Bursları

FAALİYET ALANLARI

**1981 YILINDA
GENİŞ BİR VİZYON
ÇERÇEVESİNDE
TEMELLERİ ATILAN
ÇALIK HOLDİNG,
BUGÜN ULUSAL
VE ULUSLARARASI
PİYASALARIN
SAYGIN BİR
KATILIMCISI
OLARAK 5 SEKTÖRDE
FAALİYETLERİNİ
YÜRÜTMEKTEDİR.**

ENERJİ

Çalık Grubu, enerji sektöründe faaliyet gösteren iştirakleri ile EPC Güç Sistemleri, Elektrik Üretim, Elektrik ve Doğal Gaz Dağıtım, Elektrik Perakende Satış, Petrol ve Gaz alanlarında hizmet vermektedir.

Uluslararası enerji pazarının en büyük oyuncular arasında yer alan, özellikle Orta Doğu ve Afrika'da etkinliğini giderek artıran Çalık Grubu, hayata geçirdiği birçok projeye sektörüne öncülük etmektedir.

22.755 milyon TL
NET SATIŞLAR

15.055 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

İNŞAAT

Çalık Grubu'nun inşaat sektöründeki temsilcisi olan Gap İnşaat, Türkiye'de ve yurt dışında altyapı, üstyapı, sağlık ve endüstriyel tesis gibi büyük projeleri içeren müteahhitlik ve gayrimenkul alanlarında çalışmaktadır.

Şirket; başta Türkiye, Türkmenistan, Irak, Katar ve Suudi Arabistan olmak üzere dünyanın birçok ülkesinde gerçekleştirdiği global ölçekli projelerle sürdürülebilir geleceğin inşasında önemli bir rol oynamaktadır.

3.186 milyon TL
NET SATIŞLAR

6.256 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

TEKSTİL

Çalık Grubu tekstil sektöründeki faaliyetlerini iştirakleri Çalık Denim ve Gap Pazarlama aracılığıyla yürütmektedir. Çalık Holding'in ilk sanayi yatırımı olan Çalık Denim, dünyanın önde gelen premium denim kumaş üreticileri arasında yer almaktadır. Gap Pazarlama ise Çalık Grubu tarafından yönetilen fabrikalar ile Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda gerçekleştirilen projeler için tedarik firması olarak faaliyet göstermektedir.

Çalık Grubu'nun tekstil şirketleri, sahip oldukları geniş ürün yelpazesi ve güçlü tedarik ağıyla Türk ve dünya tekstil sektöründe edindikleri pozisyonu her geçen gün daha da kuvvetlendirmeye devam etmektedirler.

ÇALIK DENİM
3.692 milyon TL
NET SATIŞLAR

1.493 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

GAP PAZARLAMA
1.352 milyon TL
NET SATIŞLAR

1.254 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

**ÇALIK HOLDİNG;
30 ÜLKEDE
ENERJİ, İNŞAAT,
TEKSTİL, FİNANS
VE MADENCİLİK
SEKTÖRLERİNDE
GERÇEKLEŞTİRDİĞİ
STRATEJİK
YATIRIMLARI, 15 BİN
YETKİN ÇALIŞANI,
ZENGİN ÜRÜN VE
HİZMET PORTFÖYÜYLE
TÜRKİYE'DE VE
DÜNYADA GÜÇLÜ BİR
KONUMA SAHIPTİR.**

FİNANS

Çalık Grubu, Türkiye'de ve yakın coğrafyalarda konumlu iştirakleriyle finans sektöründe önemli başarılarla imza atmaktadır.

Türkiye'nin bankacılık lisansına sahip en büyük finansal teknolojiler ekosistemi olarak faaliyet gösteren Aktif Bank, Arnavutluk'un en köklü bankalarından olan Banka Kombetare Tregtare (BKT Arnavutluk), Kosova'nın bankacılık sektöründe en hızlı büyüyen bankası olan BKT Kosova, Grubun köklü birikimi ve yenilikçi vizyonunun desteğiyle büyüme yolunda hızla ilerlemektedirler.

153.021 milyon TL
AKTİF BÜYÜKLÜK

16.942 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

MADENCİLİK

Çalık Grubu, Türk madenciliğinin ilk büyük uluslararası iş birliğini gerçekleştirerek, metal ve mineral ürünleri aramak ve maden şirketlerine yatırım yapmak amacıyla Lidya Madencilik'i kurmuştur.

Türkiye'de ve bölgede yürüttüğü yüksek standartlı faaliyetleriyle Avrasya'nın en değerli maden şirketi olmayı hedefleyen Lidya Madencilik, Afrika kıtasında da proje değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

9.777 milyon TL
AKTİF BÜYÜKLÜK

8.573 milyon TL
ÖZKAYNAKLAR

Enerji



İnşaat



Tekstil



Finans



Madencilik

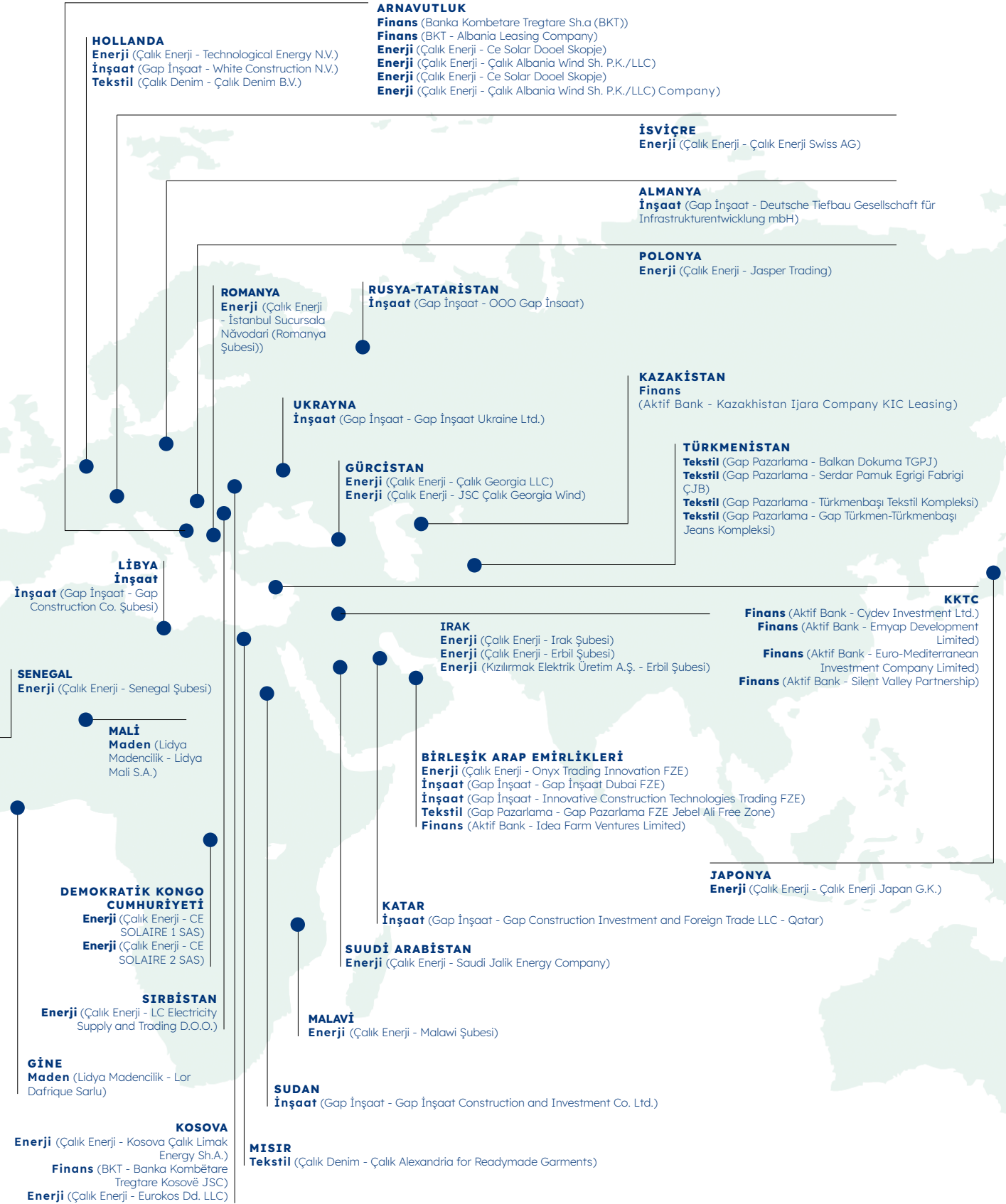


FAALİYET COĞRAFYASI

ULUSLARARASI ALANDA ÇALIŞMA,
REKABET ETME VE STRATEJİK
ORTAKLIKLAR KURMA KÜLTÜRÜ

Kuruluşundan beri taşıdığı öncü kimliği, ileriye dönük uzun vadeli vizyonu, sağlam mali yapısı, çeşitlendirilmiş iş modelleri, Çalık Holding'i sadece ulusal pazarda değil, uluslararası arenada da saygın ve güvenilir bir iş ortağı pozisyonuna taşımıştır.

AMERİKA
Tekstil
(Gap Pazarlama - Gappa Textile Inc.)
Finans
(Aktif Bank - Dome Zero Inc.)



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

VİZYONUMUZ

İnovasyon odaklı girişimci ruhumuzdan güç alan güvenilir ekiplerimizle, çevreye duyarlı sürdürülebilir politikalarımızla faaliyet gösterdiğimiz her alanda dokunduğumuz her hayata değer katarak 44'üncü yılımızda (2025) 4 kıtada 4 kat büyümek.

MİSYONUMUZ

Yeteneklerimiz ve enerjimizle faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üreterek refahın artmasına katkıda bulunmak.

DEĞERLERİMİZ

Adalet

İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusu ile hareket eden bir aileyiz.

İnsan Odaklılık

Tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adanırız. Hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm insanların mutluluğu ve gelişimi her zaman önceliğimizdir.

İtibar

İtibarımızı her şeyin önünde tutarız.

Gönülden Çalışmak

Şartlar ne olursa olsun kurumumuz için, hedeflerimiz için ve insan hayatına değer katacağına inandığımız projelerimiz için gönülden çalışırız.

Yenilikçilik

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli geliştirir, bizi farklılaştıracak olanı buluruz.

Çeviklik

Koşulların gerektirdiği esneklik ve seri olma yeteneğine sahibiz.

Sürdürülebilirlik

Kesintisiz ve uzun vadeli başarıya önem verir, çevremiz için sorumlu davranırız.

ÇALIK HOLDİNG; BELİRLEDİĞİ VİZYON, MİSYON VE STRATEJİLERİNE UYGUN İŞ MODELİYLE TÜM PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER ÜRETMEKTE; ÇAĞDAŞ YÖNETİM ANLAYIŞI, BİLGİ BİRİKİMİ VE DENEYİMİNİN KILAVUZLUĞUNDA GELECEĞE DOĞRU EMİN ADIMLARLA İLERLEMEDİR.

KALICI DEĞER OLUŞTURAN ÖNCÜ PROJELER

5 SEKTÖRDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLERLE DÜNYA KALİTESİNDE MAL VE HİZMETLER
Çalık Holding, Çalık Grubu bünyesindeki şirketlerin tek bir yönetim çatısı altında toplanması amacıyla 1997 yılında kurulmuştur. O tarihten bu yana istikrarlı büyüme performansını koruyan Çalık Holding, 30 ülkede 15 bin çalışanıyla; enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil olmak üzere 5 sektörde faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding'in başlıca amacı ve yükümlülüğü, şemsiyesi altında faaliyet gösteren tüm şirketlerinin mali ve idari fonksiyonlarını koordine etmek, yatırımlarını yönlendirmek, uygulama ve maliyet alanlarında standartlar oluşturmak, kurumsal strateji ve politikalar belirleyerek bunları Grup şirketlerine yaymak ve yerleştirmektir.

Genel merkezi İstanbul'da bulunan Çalık Holding'in iştirakleri, çok-uluslu şirketlerden bireylere kadar çeşitlilik gösteren geniş bir müşteri kitlesine katma değeri yüksek, dünya kalitesinde mal ve hizmetler sunmaktadır.

Çalık Holding'in kurumsal stratejisinin bileşenleri arasında operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum yer almaktadır.

BÜYÜK ÖLÇEKLİ VE TANINMIŞ ŞİRKETLERLE ÖZ SERMAYE, İŞ VE ÇÖZÜM ORTAKLIKLARI

Gelirinin büyük kısmını uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding'in, uluslararası operasyonlarının bir parçası olarak, Mitsubishi Corporation, SECOM, SSR Mining ve Sand Storm

gibi büyük ölçekli ve tanınmış halka açık şirketlerle öz sermaye ortaklıkları ve General Electric, Honeywell, Siemens ile uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları bulunmaktadır. Holding ayrıca HERMES ve UKEF gibi büyük global finans kurumları ve ihracat kredi kuruluşları ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olan Çalık Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmakta; tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesi ile hareket etmekte ve çevreye saygılı iş anlayışını benimsemektedir.

EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİN YANSITILDIĞI YATIRIMLAR, PROJELER VE İŞ YAPMA YÖNTEMLERİ

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınan Çalık Holding, inovatif iş modelleri geliştirmekte ve çalıştığı iş alanlarında sürdürülebilir büyüme sağlayarak ilerlemektedir. Çalık Holding, insan kaynağına verdiği değer ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini tüm yatırımlarına, projelerine ve iş yapma yöntemlerine yansıtmaktadır.

Faaliyette bulunduğu her coğrafyada kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle hareket eden Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

ÇALIK HOLDİNG, İNSAN KAYNAĞINA VERDİĞİ DEĞER VE ÇALIŞAN ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞIYLA, EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİ TÜM YATIRIMLARINA, PROJELERİNE VE İŞ YAPMA YÖNTEMLERİNE YANSITMAKTADIR.

KİLOMETRE TAŞLARI

1930'LARA UZANAN
TEKSTİL SEKTÖRÜ
FAALİYETLERİ

1930

- Tekstil sektöründeki faaliyetleri 1930'lara uzanan Çalık Ailesi'nin bir ferdi olan Ahmet Çalık, ilk faaliyetlerini 1980'li yıllarda tekstil sektöründe yaptı.

1981

- İlk kişisel girişimini 1981 yılında gerçekleştiren Ahmet Çalık, 1980'li yıllar boyunca tekstil sektöründeki atılımlarını sürdürdü.

1987

- Ahmet Çalık, 1987'de bugün dünyanın en büyük denim kumaş üreticilerinden biri olan Çalık Denim'i kurdu.

1993

- Grup, Türkmenistan'da ilk denim fabrikası kuruluşu için faaliyetlerine başladı.

ORTA ASYA
ÜLKELERİNDEKİ İLK
DENİM FABRİKASI

1994

- Grubun uluslararası tekstil ticaretindeki payını artırma hedefi doğrultusunda Gap Pazarlama kuruldu.

1995

- Grup, Orta Asya ülkelerindeki ilk denim fabrikasını Aşkabat-Türkmenistan'da açtı.

1996

- Çalık Grubu'nun tekstil sektöründeki fabrika inşaatlarını gerçekleştirmek üzere kurulan Gap İnşaat, yeniden yapılandırılarak iş geliştirme faaliyetlerine başladı.

1997

- Grup bünyesindeki şirketler, tek bir yönetim çatısı altında toplandı ve Çalık Holding kuruldu.

1998

- Çalık Enerji kuruldu.

1999

- Holding, finans sektörüne girdi.
- Çalık Bank kuruldu

2004

- Bursa'nın doğal gaz dağıtım firması olan Bursagaz,

ÇALIK ENERJİ
KURULUŞU

gerçekleştirilen özelleştirme ihalesiyle Çalık Enerji bünyesine katıldı.

2006

- Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük iki bankasından biri olan Banka Kombetare Tregtare (BKT)'nin %60 hissesini satın aldı.

2007

- Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük sabit telefon işletmecisi ve internet sağlayıcısı olan ALBtelecom'un özelleştirme ihalesini kazanarak şirketi devraldı.
- Çalık Enerji, Kayseri'nin doğal gaz dağıtım ve işletmesini üstlenen Kayserigaz'ı satın aldı.

BANKACILIKTA AKTİF
BANK ADIYLA YENİDEN
YAPILANMA

2008

- Çalık Enerji, büyüme ve yeniden yapılanma stratejisi doğrultusunda Bursagaz ve Kayserigaz hisselerinin bir bölümünü Almanya merkezli uluslararası enerji kuruluşu EWE'ye sattı.
- Grubun bankacılık sektöründe hizmet veren iştiraki, Aktif Bank ismiyle yeniden yapılandırıldı.

2009

- Çalık Holding, hisseleri Toronto Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Kanada merkezli Anatolia Minerals şirketiyle ortaklık kararı alarak maden sektörüne girdi.
- Çalık Holding, Banka Kombetare Tregtare (BKT)'nin toplam %40 hissesini EBRD ve IFC'den satın alarak bankanın %100 sahibi oldu.
- Çalık Enerji, gerçekleşen elektrik dağıtım özelleştirmesinde; Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinin dağıtımını üstlenen Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Şirketi ihalesini kazandı.

ÇALIK COTTON
KURULUŞU

2010

- Holding'in maden sektöründe faaliyet gösteren iştiraki, Lidya Madencilik adı altında yeniden yapılandırıldı.
- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Şirketi'nin devir teslim süreci tamamlanarak Çalık Enerji bünyesine katıldı.

2011

- Çalık Cotton kuruldu.

2012

- Lidya Madencilik, ortağı olduğu Anagold firmasındaki hissesini %5'ten %20'ye yükseltti.
- Polimetal Madencilik'in portföyündeki sahalarda jeolojik çalışmalar başlatıldı.

2013

- Çalık Holding, Doğu Anadolu'da yedi ilin elektrik dağıtımını yapan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi Kiler Holding ile birlikte devraldı.
- E-Kent, Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) tarafından yapılan e-bilet ihalesini kazanarak Merkezi Sistem Entegratörü oldu.
- Çalık Holding, ATV-Sabah Ticari İktisadi Bütünlüğünün (Turkuvaz Medya) satışını gerçekleştirdi.
- Lidya Madencilik, Alacer Gold ile %50 ortak olduğu Polimetal Madencilik'teki hissesini %80'e çıkardı.

YENİ DÜNYANIN İPEK
YOLU PROJESİ

2014

- Çalık Enerji'nin gerçekleştirdiği 1.250 MW gücündeki Al Khairat Elektrik Santrali Projesi, "Engineering News Record" tarafından endüstriyel alanda dünyanın en iyi projesi seçildi.
- Çalık Enerji, Libya'daki 550 MW Al Khums Elektrik Santrali Projesi ile Afrika kıtasındaki ilk işini aldı.
- Gap İnşaat'ın Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) işlerini üstlendiği, Hazar Bölgesi'nde lojistik bir merkez, yeni dünyanın İpek Yolu Projesi olarak adlandırılan Türkmenbaşı Uluslararası Deniz Limanı Projesi'nin temeli atıldı.
- Gap İnşaat'ın, Japon Mitsubishi Corporation konsorsiyumuyla yapacağı Garaboğaz Gübre Fabrikası'nın temeli atıldı.

KİLOMETRE TAŞLARI

MITSUBISHI CORPORATION İLE 20 YILI AŞAN İŞ BİRLİĞİ

2015

- Çalık Enerji, Gardabani Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali'ni tamamlayarak teslim etti ve Proje'nin işletmeciliğini üstlenerek Kombine Çevrim Santrali İşletmeciliği alanında çalışmalarına başladı.
- 1990'lı yıllardan bu yana endüstriyel tesis projelerinin yapımında iş birliği içinde olan Mitsubishi Corporation ve Çalık Holding, 20 yılı aşan iş birliklerini bir ortaklık anlaşmasıyla taçlandırdı. Mitsubishi Corporation, %4,48 oranında hisse alarak Çalık Enerji'ye ortak oldu.

2016

- Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yer alan Güney Çalıktepe -1 petrol arama sahasında petrol üretimine başladı.
- İzmir'de bulunan 40 MW kapasiteli Demircili ve 32 MW kapasiteli Sarpıncık Rüzgâr Enerji Santralleri hizmet vermeye başladı.

ORTA DOĞU'DA MOBİL ENERJİ SANTRALİ OLARAK İMZALANAN İLK ANLAŞMA

- Gap İnşaat'ın Türkmenistan'daki EPC projeleri olan Morfoloji, Nöroloji, Tehlikeli Enfeksiyonlar Merkezi ve Toplum Sağlığı Merkezleri tamamlanarak açılışları yapıldı.
- Elektrik dağıtım ve perakende alanında 2016 yılına kadar ortak hizmet alanlarına sahip olan YEDAŞ ve YEPAŞ ayrılarak faaliyetlerine 2 ayrı şirket olarak devam etti.

2017

- Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation iş birliği ile Sahraaltı Afrika'da ilk elektrik santrali projesi olan, 18 MW Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali'ne ilişkin yapım sözleşmesi imzalandı.
- Orta Doğu'da mobil enerji santrali olarak imzalanan ilk anlaşma ve Yemen'de gerçekleştirilen ilk proje "Aden Basit Çevrim Enerji Santrali Projesi" hizmete alındı.
- Gap İnşaat, Türkmenistan Aşkabat'ta Endokrinoloji ve Cerrahi Merkezi olarak iki binada hizmet veren Endokrinoloji Hastanesi'nin açılışını gerçekleştirdi.
- BKT Kosova kuruldu.

ASYA'NIN EN ÖNEMLİ ENERJİ PROJESİ OLAN TAP 500 PROJESİ

2018

- Çalık Enerji tarafından 2018 yılında tamamlanan ve aynı yıl dünyada gerçekleştirilen EPC kombine çevrim santrali olan Mary-3 Kombine Çevrim Santrali'nin açılışı Türkmenistan'da yapıldı.
- Asya'nın en önemli enerji projesi olan TAP 500 Projesi'ne imza atıldı ve Proje'nin finansmanı, mühendisliği, yapımı ve bakım onarımı üstlenildi.
- 2018 yılında Hazar Denizi'nin en büyük limanı ve tarihi İpek Yolu üzerindeki en önemli lojistik merkez olan Türkmenbaşı Uluslararası Liman Projesi'nin açılışı gerçekleştirildi. Türkmenbaşı Liman Projesi, ENR tarafından "En İyi Küresel Havalimanı/Liman Projesi" kategorisinde birinciliğe layık görüldü.

SECOM AKTİF GÜVENLİK ÇÖZÜMLERİ ŞİRKETİ KURULUŞU

2019

- Çalık Enerji, Malavi'deki Tedzani Hidroelektrik Santrali Kapasite Artışı Projesi (Tedsani-4)'ne başladı.
- Gap İnşaat, Katar'la birlikte Körfez Bölgesi'ne açıldı.
- Çalık Enerji ve Çalık Denim, iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren Global Compact'ın imzacısı oldu.
- Japonya'da elektronik güvenlik sektörü pazar lideri olan Secom ortaklığı ile Secom Aktif Güvenlik Çözümleri şirketi kuruldu.

2020

- Çalık Enerji'nin Avrupa'da üstlendiği ilk EPC yapım işi olan Romanya Güç Santrali Projesi ve Senegal'de ülkedeki en büyük ve ilk kombine çevrim santrali projesi başladı.
- Gap İnşaat, Türkmenistan'ın başkenti Aşkabat'ta inşa ettiği Yanık Merkezi ve Estetik Merkezi'nin açılışını yaparak teslim etti.
- Çalık Denim, su kullanılmadan boyama yapımını sağlayan Dyepro teknolojisini hayata geçirdi.
- Lidya Madencilik, Polimetal Balıkesir Altın Madeni Projesi'nin tüm izinlerini tamamlayarak inşaat çalışmalarına başladı.

“İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ”NE ÜYELİK

2021

- Çalık Holding, faaliyet gösterdiği mevcut coğrafyaların yanı sıra enerji, maden ve taahhüt işleri ile finans sektörlerinde Afrika'da önemli seviyede varlık göstermeye, Senegal, Kongo, Angola, Gine, Malavi, Sudan, Moritanya gibi ülkelerde projeler hayata geçirmeye başladı.
- Çalık Holding, Türkiye'de iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma konusundaki farkındalığını ve etkisini artırmak amacıyla BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde 5 odak alanda çalışmalar yürüten "İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği"ne (SKD Türkiye) üye oldu.
- Türkiye'nin ilk yerli, global para transferi ve ödeme platformu UPT, PTT, AzerPost (Azerbaycan Postanesi) ve Aktif Bank arasında imzalanan anlaşma çerçevesinde iki ülke arasındaki para transferlerinin altyapısını sağlamaya başladı.
- Sürdürülebilir yatırım stratejisiyle, insana ve dünyaya değer katacak çalışmalar yürüten Çalık Holding, 2020 yılı ve öncesine ait çalışmalarını içeren "Öncü Fikirler, Sürdürülebilir Yatırımlar" başlığıyla ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN İMZACISI

2022

- Çalık Holding, Arnavutluk'taki telekom şirketi ALBtelecom'un, Macaristan'ın önde gelen IT-Telekomünikasyon şirketi olan 4iG'ye devrini 2022 yılında tamamladı. Satış işleminin bir parçası olarak Çalık Grubu 4iG şirketine stratejik ortak oldu.
- Çalık Holding, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi ve liderlik platformu olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı oldu.
- Eğitim, bilim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda gençlerin, bilim insanlarının ve girişimcilerin teknoloji geliştirme süreçlerine katılmalarını sağlayacak bilimsel araştırmaları, eğitim çalışmalarını, fikri faaliyetlerini teşvik etmek ve girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla 2022 yılında Ahmet Çalık Vakfı kuruldu.
- Çalık Enerji, petrokimya ve rafineri sektöründeki ilk projesi Irak Baiji Rafinerisi Rehabilitasyonu projesinin birinci fazını başarıyla tamamladı.

2022'YE HIZLI BİR BAKIŞ



ÇALIK HOLDİNG'İN PLATİN SPONSORU OLDUĞU ANTALYA DİPLOMASİ FORUMU 75 ÜLKEDEN ÜST DÜZEY TEMSİLCİ, KANAAT ÖNDERİ VE İŞ İNSANININ KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİ.

MART 2022

ÇALIK HOLDİNG, ALBTELECOM ŞİRKETİNİ DEVRETTİ

Çalık Holding, Arnavutluk'taki telekom şirketi ALBtelecom'un, Macaristan'ın önde gelen IT-Telekomünikasyon şirketi olan 4iG'ye devrini 2022 yılında tamamladı. Satış işleminin bir parçası olarak Çalık Grubu 4iG şirketine stratejik ortak oldu.

ÇALIK HOLDİNG ANTALYA DİPLOMASİ FORUMU'NA PLATİN SPONSOR OLDU

Çalık Holding'in platin sponsoru olduğu Antalya Diploması Forumu (ADF) 11-13 Mart tarihleri arasında 17 devlet ve hükümet başkanı, 80 bakan, 39 uluslararası teşkilat temsilcisi başta olmak üzere, 75 ülkeden üst düzey temsilci, kanaat önderi ve iş insanının katılımıyla gerçekleşti. Forumda "Yeniden Asya" paneli açılış konuşmasını DEİK adına Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık yaptı.

NİSAN 2022

ÇALIK DENİM, "EVER EVOLVING TALKS" İLE SEKTÖRÜN GELECEĞİNE IŞIK TUTTU

Çalık Denim'in Ever Evolving (Daima Gelişmek) mottosundan ilham alarak Amsterdam'da üçüncüsünü düzenlediği "Ever Evolving Talks by Çalık Denim" etkinliğine denim ve moda dünyasından önemli isimler konuşmacı olarak katıldı. Farklı sektörlerden yaklaşık 400 katılımcının ağırlandığı etkinlikte; Web 3.0, Metaverse ve NFT, pandemi sonrası tüketici davranışları, markaların Z kuşağına yaklaşımı ve perakende ile e-ticaretin geleceğine kadar birçok konu ele alındı.

HAZİRAN 2022

ARNAVUTLUK TARAFINDAN AHMET ÇALIK'A BAYRAK ŞÖVALYESİ NİŞANI VERİLDİ

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık, Arnavutluk'taki yatırımları dolayısıyla Bayrak Şövalyesi Nişanı ile ödüllendirildi.

UNITED NATIONS CONSCIOUS FASHION&LIFESTYLE NETWORK 2022

2 Haziran 2022'de Birleşmiş Milletler (BM) New York Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen United Nations Conscious Fashion & Lifestyle Network toplantısında, platformun danışma komitesi üyeleri, global basın ve moda sektörünün duayenleri bir araya geldi. Çalık Denim, bu toplantıya katılan ve destek veren tek global denim partneri oldu.

EYLÜL 2022

ÇALIK GRUBU İNŞAAT ŞİRKETLERİ ULUSLARARASI BAŞARILARA İMZA ATTI

Çalık Enerji, uluslararası inşaat sektörü yayınlarından Engineering News Record (ENR) dergisinin ciro esasına göre yayımladığı "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi Listesi"nde geçtiğimiz yıla göre 40 basamak yükselerek 117. sırada yer alırken, Gap İnşaat ise dünyanın 168. büyük müteahhittik firması oldu.

KASIM 2022

ÇALIK HOLDİNG UN GLOBAL COMPACT İMZACISI OLDU

Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyasına öncülük eden Çalık Holding, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi ve liderlik platformu olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı oldu. Çalık Holding bu üyelikle, dünya çapında 160'tan fazla ülkeden, farklı büyüklükte ve sektörden 17.000'in üzerinde şirketin temsil edildiği bir ağa dâhil oldu.

ÇALIK HOLDİNG, DÜNYANIN EN BÜYÜK KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNİSİYATİFİ VE LİDERLİK PLATFORMU OLAN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT) İMZACISI OLDU.



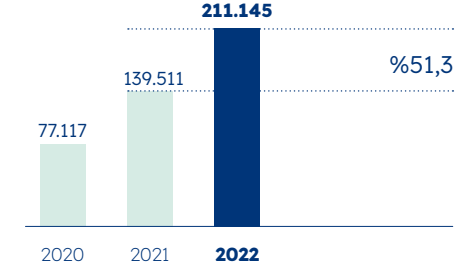
BAŞLICA GÖSTERGELER

ÇALIK HOLDİNG, FAALİYETLERİNİN TEMEL UNSURLARINDAN BİRİ OLARAK NİTELENDİRDİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ STRATEJİ VE YÖNETİM MEKANİZMALARINA ENTEGRE ETMİŞTİR.

BU KAPSAMDA HOLDİNG; ÇSY (ÇEVRESEL, SOSYAL, YÖNETSEL) YAKLAŞIMI ÇERÇEVESİNDE ÜRÜN VE HİZMETLERİNİN ÇEVRE VE TOPLUM ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE ODAKLANMAKTA, DÜŞÜK KARBONLU, DAHA TEMİZ VE DAHA YEŞİL BİR DÜNYAYA DÖNÜŞÜM FIRSATLARINDAN YARARLANMAKTA, TEDARİK ZİNCİRİNİN DAYANIKLILIĞINI ARTIRMAKTA, ÇALIŞANLARINI VE DİĞER PAYDAŞLARINI EŞİT ORANDA GÜÇLENDİRMEK YÖNÜNDE YOĞUN BİR BİÇİMDE ÇALIŞMAKTADIR.

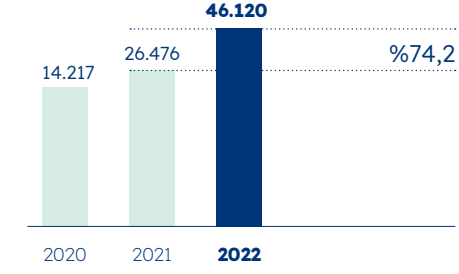
ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER

TOPLAM AKTİFLER (MİLYON TL)



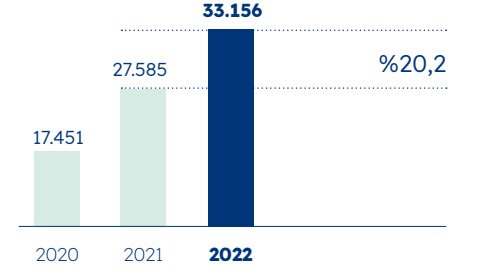
211,1 milyar TL

TOPLAM ÖZKAYNAKLAR (MİLYON TL)



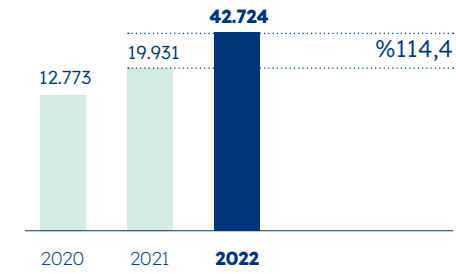
46,1 milyar TL

FİNANSAL BORÇLAR (MİLYON TL)



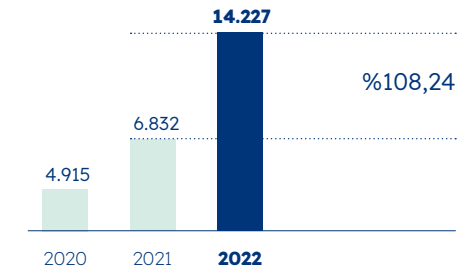
33,2 milyar TL

NET SATIŞLAR (MİLYON TL)



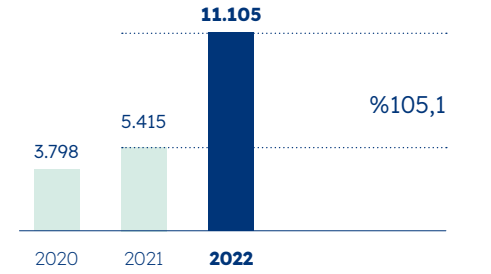
42,7 milyar TL

BRÜT KÂR (MİLYON TL)



14,2 milyar TL

FAVÖK (MİLYON TL)



11,1 milyar TL

STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİM PRENSİPLERİ

PAYLAŞILABİLİR KATMA DEĞER ÜRETİMİ

Çalık Holding'in stratejik hedefi, faaliyet gösterdiği iş kollarında önde gelen bir katılımcı olmak ve hayata geçirdiği çalışmalarla paylaşılabılır katma değer üretmektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME HEDEFİ

Köklü kurumsal yapısı, zengin kurum kültürü, yüksek nitelikteki insan kaynağı, öncü girişimleri, yenilikçi yaklaşımları ve doğru stratejileri ile Çalık Holding; odaklandığı iş sahalarında güçlü bir oyuncu olarak ön plana çıkarak sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir.

GLOBAL COMPACT ÜYELİĞİ VE SKA DESTEĞİ

Holding ve Grup şirketlerinde sürdürülebilirliği önceliklendiren teknolojiler kullanan, Ar-Ge çalışmalarıyla yenilikçi çalışma ve üretim süreçleri kurgulayan Çalık Holding, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) kılavuz olarak kabul etmektedir. Çalık Holding 2022 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı olmuştur.

İNSANA DEĞER VEREN BİR YAKLAŞIM

Çalık Holding, portföyünde yer alan şirketlerin faaliyetlerini yenilikçi, sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu, müşteri memnuniyetini merkeze alan, etik kurallara ve Holding değerlerine bağlı, daima kendini geliştiren bir kültüre sahip ve çalışanları için iyi bir çalışma ortamı sunan bir bakış açısı ile sürdürmeleri konusunda yönlendirmektedir.

FARKLILAŞAN KONULAR

ENERJİ

- Enerji yatırımlarını yenilenebilir kaynaklara yapmaktadır. Ülkemizin ve dünyanın iklim değişikliğiyle mücadelesine destek olmaktadır.
- Afrika, Orta Doğu ve Orta Asya'da gelişmekte olan ülkelerin enerji üretim tesislerini inşa ederek o ülkelerin kalkınmasına ve yaşam kalitelerinin artmasına katkı sağlamaktadır.
- Çalıştığı ülkelerde halkın sorunlarının çözümüne destek verirken, onların sosyal, ekonomik gelişimlerine yardımcı olmaktadır.
- Müşteri memnuniyeti, sürdürülebilir iş modeliyle çalışmak ve paydaşlarına değer katmak, ana odağında yer almaktadır.

TEKSTİL

- Dünya devleriyle çalışmakta olup sürdürülebilirlik, iş modelinin ve stratejisinin bir parçasıdır.
- İş süreçlerini sürdürülebilirlik yaklaşımına uygun olarak planlamaktadır.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri politikaları uygulamaktadır. Bu kapsamda tedarikçilerini denetleyerek gelişimlerine yardımcı olmaktadır.
- Sürdürülebilir kaynaklara ulaşmak için tedarik coğrafyasını çeşitlendirmektedir.
- Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu yeni ürünler geliştirmektedir.
- Geri dönüştürülebilir ürünler üretmekte ve bu tür kumaşlarla tasarımlar yapmaktadır.

FİNANS

- Yenilenebilir enerji finansmanına öncelik vermektedir.
- Kredi değerlendirme süreçlerinde ekonomik etkilerle çevresel ve sosyal etkileri ve kurumların yönetim yapılarını gözetmektedir.
- Kapsayıcı finansmanı öncelik alanı olarak belirlemiştir. Bu alanda farklı sosyo-ekonomik gruplara bayi ağı ve iş birlikleri aracılığıyla ulaşmaktadır. İnsanların ihtiyaçlarını karşılamalarına, yaşam kalitelerinin artmasına yardımcı olmaktadır.
- İştirakleri vasıtasıyla dijital çözümler geliştirerek kullanıma sunmaktadır. Böylece finansal işlemleri düşük maliyetli olarak yapabilme imkânı sağlamaktadır.

İNŞAAT

- Konut, üretim tesisleri, liman ve sağlık konusundaki uzmanlığıyla paydaşlarına etkin çözümler sunarak değer üretmektedir.
- Üretim tesisi, liman ve sağlık tesislerinde anahtar teslim çözümler sunmaktadır. Projelerinde kendi alanlarında öncü iş ortaklarıyla çalışmaktadır.
- Tesisleri inşa ederken o tesisleri işletecek olan personele eğitim olanakları sunmakta, burslar vererek söz konusu ülkede veya Türkiye'de eğitim almalarını sağlamaktadır.
- Gerek kurduğu tesisler gerekse eğitimlerine katkıda bulunduğu insanlarla ülkelerin kalkınmasına destek olmaktadır.
- Konut projelerinde sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu çalışmalar yapmakta ve bu çalışmaları uluslararası geçerliliği olan sertifikalar olarak ortaya koymaktadır.
- Müşteri memnuniyeti, stratejisinin odağında yer almaktadır. Projelerini zamanında ve istenen kalitede tamamlamaktadır. Bugüne kadar her projenin ödemelerini belirlenmiş ödeme planına uygun olarak tahsil etmiştir.

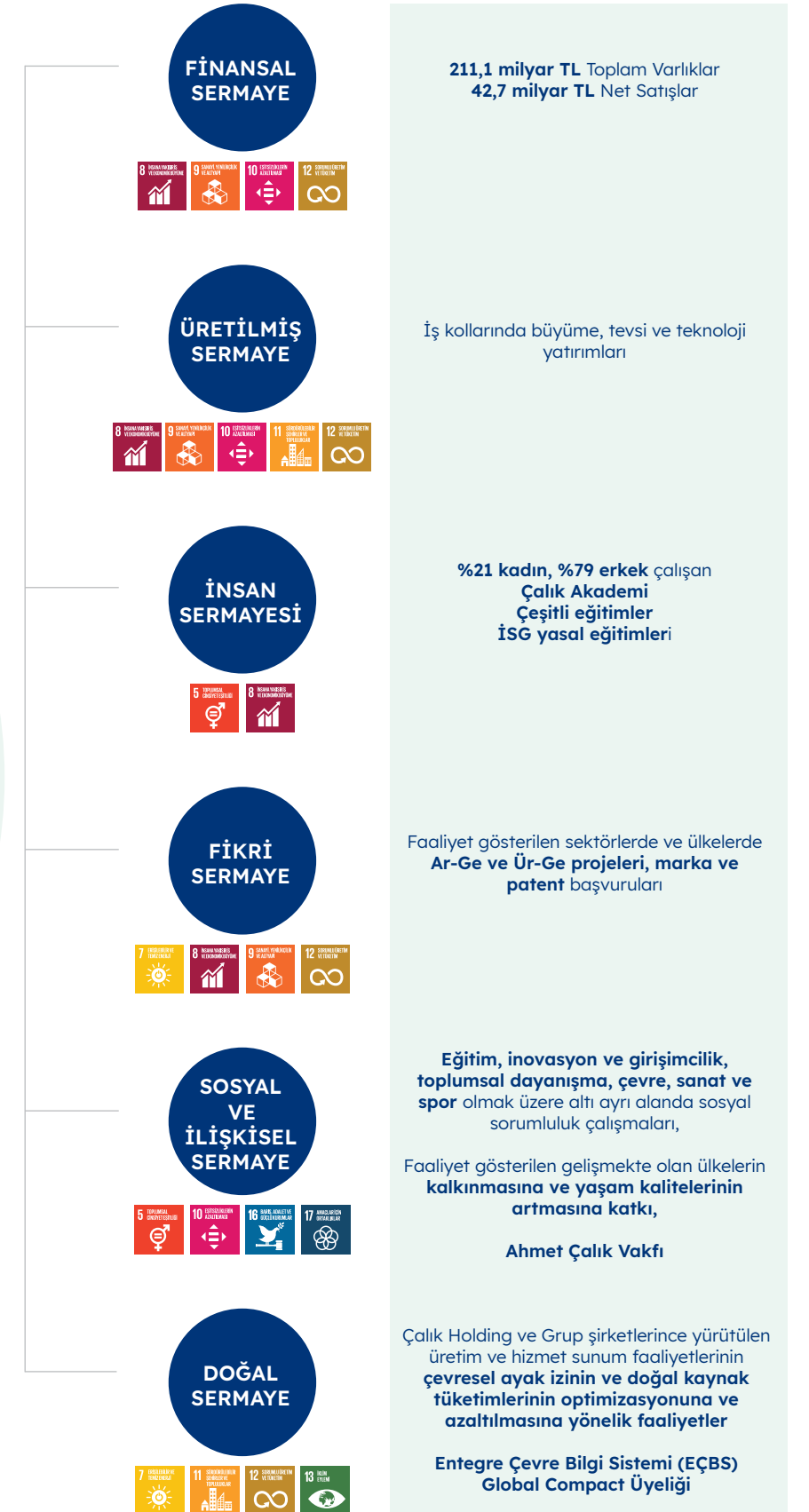
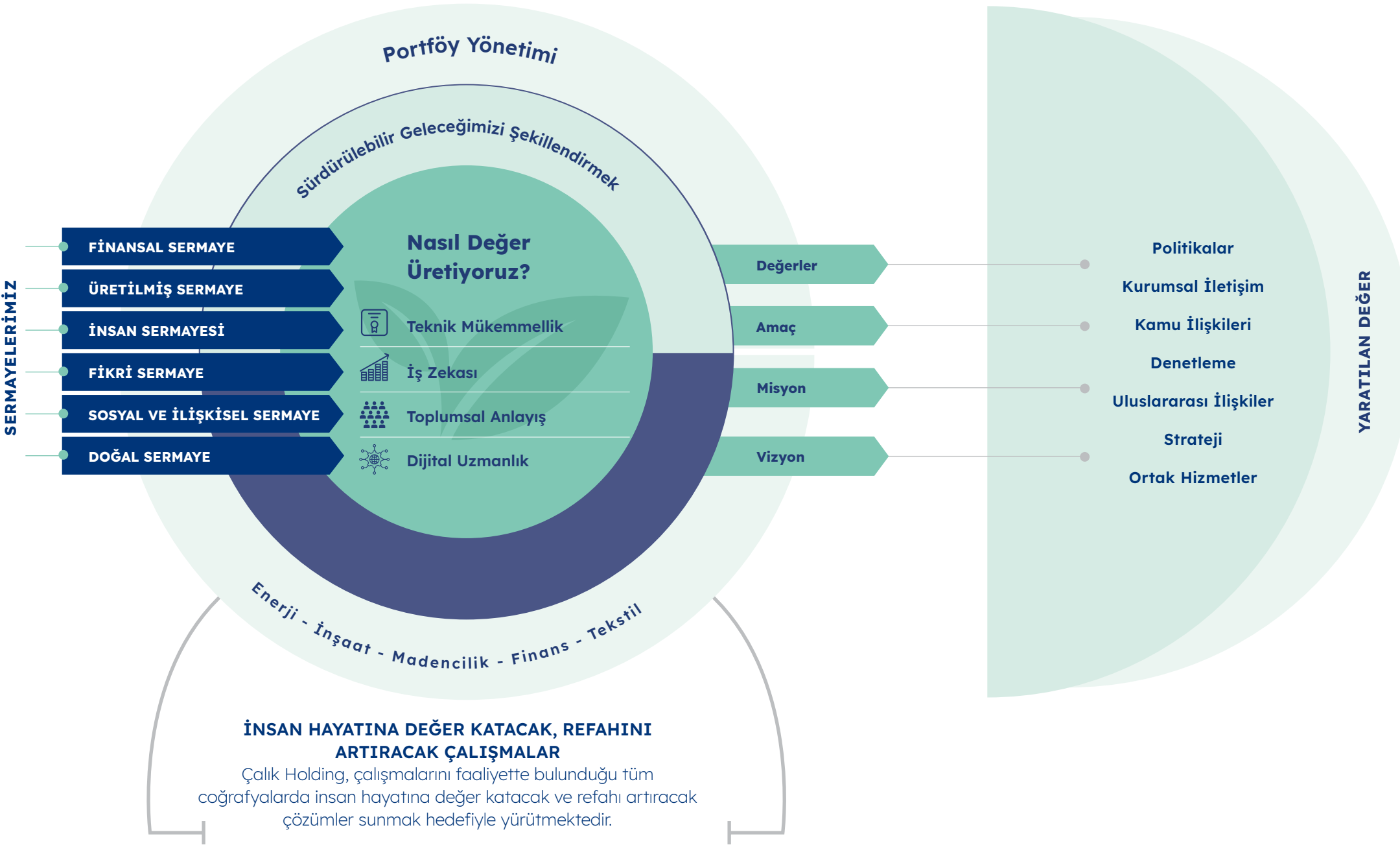
MADENCİLİK

- Sürdürülebilir madencilik, stratejisinin merkezinde yer almaktadır.
- İş süreçlerini en üst çevresel ve sosyal standartlar ışığında yapılandırmaktadır.
- Paydaşlarla güçlü etkileşim içinde faaliyetlerini yürütmektedir.
- Başarılı iş modeli, çalışma yaklaşımı ve sürdürülebilir iş yapma ilkeleri, dünyanın önemli şirketleriyle ortaklıklar kurmasını sağlamaktadır.

DEĞER ÜRETME MODELİ

ÇALIK HOLDİNG, PORTFÖYÜNDE YER ALAN ŞİRKETLERİN FAALİYETLERİNİ;

yenilikçi, sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu, müşteri memnuniyetini merkeze alan, etik kurallar ve Holding değerleri ile uyumlu, gelişime açık, çalışanlarına iyi bir çalışma ortamı sunan bir yaklaşımla sürdürmeleri konusunda yönlendirmektedir.



İŞ MODELİ

ÇALIK HOLDİNG, ÇALIŞMALARINI FAALİYETTE BULUNDUĞU TÜM COĞRAFYALARDA İNSAN HAYATINA DEĞER KATACAK VE REFAHI ARTIRACAK ÇÖZÜMLER SUNMA HEDEFİYLE YÜRÜTMEKTEDİR.

ODAĞI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, HEDEFİ PAYLAŞILABİLİR DEĞER ÜRETMEK

İNSAN HAYATINA DEĞER KATACAK, REFAHI ARTIRACAK ÇALIŞMALAR Çalık Holding, çalışmalarını faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak ve refahı artıracak çözümler sunma hedefiyle yürütmektedir. 30 ülkede, beş farklı alanda faaliyet gösteren Grup şirketleri, 15 bin insana iş olanağı sunmaktadır.

Çalık Holding, faaliyetleri ile farklı coğrafyaların kalkınmasına, insanların yaşam kalitelerinin ve refahlarının artmasına katkıda bulunmaktadır.

KILAVUZLUK VE YÖNLENDİRME FONKSİYONU

Köklü kurumsal deneyim, bilgi ve değerlere sahip olan ve değişimi proaktif bir yaklaşımla içselleştirebilen Çalık Holding, geliştirdiği iş modeli ile farklı alanlardaki faaliyetlerinde geleceğe doğru emin adımlar atmakta, riskleri dikkatle yönetmekte, yeni fırsatlara ve yeni ufuklara odaklanmaktadır.

Çalık Holding'in temel fonksiyonu; Gruba kılavuzluk etmek ve yönlendirmektir. Bu bağlamda gerekli politikalar oluşturulmakta, iş yapma yaklaşımları ve süreçlerine dair kurallar ve değerler belirlenmektedir. Hazırlanan politikalar, değerler ve kurallar Grup şirketleriyle paylaşılarak, yaygınlaştırılması konusunda sistematik ve etkileşimli çalışmalar yürütülmekte ve eğitimler verilmektedir.

Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi, iştirak portföyünün şekillendirilmesi ve yönetimiyle ilgili kararları almaktadır. Aynı ekip, Grup şirketlerinin stratejilerinin Holding beklentileriyle uyumlaştırılmasında yönlendirici rol üstlenmektedir. Holding, ortak yürütülmesinin sinerji oluşturduğunu değerlendirdiği alanlarda, bu hizmetleri icra eden taraf olarak çalışmaktadır.

Holding **Denetim Birimi**'nin temel fonksiyonlarından biri hem Holding'in hem de Grup şirketlerinin iş süreçlerini inceleyerek belirlenen değer ve kuralların doğru ve etkin işleyişine destek olmak, gerekli konularda yol gösterici rol oynamaktır.

Holding bünyesinde yer alan **Merkezi Satın Alma Birimi** tedarik süreçlerinin standartlaşması, pazarlık gücünün artması, verimlilik sağlanması ve satın alma politikalarının tek elden oluşturulması konularında değer üretmektedir.

Holding bünyesinde yapılandırılmış olan **İnsan Kaynakları**, Grup genelinde uygulanması önerilen politika ve yöntemleri geliştirerek kurum nezdinde ortak bir yaklaşım ve kültürün oluşturulmasına katkı sunmaktadır.

Grup şirketlerinin yönetici ve üst yönetim atamalarında, Grup şirketlerinin yetenek havuzu değerlendirilmekte, yönetim kademelerinin içeriden yetiştirilmesi hedefine katkıda bulunmaktadır. Holding İnsan Kaynakları aynı zamanda yeteneklerin bünyeye kazandırılmasına yönelik Grup politika ve yaklaşımlarını da oluşturmaktadır.

Kurumsal İletişim Birimi, Holding yönetimi tarafından belirlenen stratejilerin iletişimini yürütmekte; Grup şirketlerinin iletişim çalışmalarının ortak vizyonla ilerlemesini sağlamaktadır.

Birim, uluslararası iletişim faaliyetleri kapsamında farklı sektördeki Grup şirketlerini tek çatı altında buluşturarak sinerji ve verim oluşturmaktadır.

Çalık Holding, hem kendisinin hem de Grup şirketlerinin uluslararası yapılarla mevcut olan veya yeni kuracağı ilişkilerde yönlendirici, ilişki başlatıcı ve destek sağlayıcı rollerini üstlenmektedir.

Söz konusu strateji ve iş yaklaşımının başarısı, Grubun dünyanın önde gelen şirketleri ile geliştirdiği uzun soluklu iş ortaklıklarının yanı sıra yeni ilişkilerin tesisi konusunda gelen taleplerde de izlenmektedir.

Holding'in yönlendirici olduğu önemli alanlardan bir diğeri de kamuyla ilişkilerdir. Holding, bu alandaki temel yaklaşımları belirlemektedir. Grup şirketleri kendi faaliyet konusuyla ilgili kamu ilişkilerini doğrudan yürütmekte, gerekli durumlarda Holding'den destek talebinde bulunmaktadır.

Çalık Holding, kamu nezdinde Grubu temsil etmek ve üst düzey ilişkiler kurmak konusunda öncü rol oynamaktadır.

ÇALIK HOLDİNG, HEM KENDİSİNİN HEM DE GRUP ŞİRKETLERİNİN ULUSLARARASI YAPILARLA MEVCUT OLAN VEYA YENİ KURACAĞI İLİŞKİLERDE YÖNLENDİRİCİ, İLİŞKİ BAŞLATICI VE DESTEK SAĞLAYICI ROLLERİNİ ÜSTLENMEKTEDİR.



ÇALIK GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA)

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER'E ÜYE 193 ÜYE ÜLKE TARAFINDAN 25 EYLÜL 2015'TE KABUL EDİLEN "DÜNYAMIZI DÖNÜŞTÜRMEK: 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA GÜNDEMİ" BAŞLIKLİ ANLAŞMA, 17 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI VE ALT BAŞLIKLARINDAN OLUŞMAKTADIR.



Amaçlar, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı hedeflemektedir. SKA etrafında sağlanan global fikir birliği, yerküreyi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasıdır.

Son dönemde gerek küresel gerekse ulusal ölçekteki gelişmeleri yakından izleyen ve 2022 yılında UN Global Compact'ın imzacısı ve Türkiye Ağı'nın üyesi olan Çalık Holding, sürdürülebilirlik ajandasını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı içselleştirecek şekilde güncellemiştir. Grubun faaliyetleri, SKA'ya destek ve katkı sağlamaktadır.

Çalık Holding,
(5) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
(7) Erişilebilir ve Temiz Enerji,
(8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme,
(9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı,
(10) Eşitsizliklerin Azaltılması,
(11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar,
(12) Sorumlu Üretim ve Tüketim,
(13) İklim Eylemi,
(16) Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar,
(17) Amaçlar için Ortaklıklar'ı doğrudan katkıda bulunduğu SKA'lar olarak tanımlamıştır. Önceliklendirilen bu 10 SKA, Çalık Holding'in stratejisi ile bağlantılıdır ve Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri paralelinde somut katkıda bulunduğu alanları işaret etmektedir.

ÇALIK GRUBU'NDA YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

YÖNETİM SİSTEMLERİNDE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE DENETLEME

OPTİMUM KAYNAK KULLANIMINI GÖZETEN YENİ VE ÇAĞDAŞ SİSTEMLER

Çalık Holding ve Grup şirketleri faaliyetlerini kurumsal stratejilerine, ulusal ve uluslararası yasalara ve mevzuata, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun bir biçimde yönetmektedir. Holding bünyesindeki şirketlerde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki düzenlemeler titizlikle izlenmekte, ilgili sistem kurulumları ve belgelendirmeleri yapılmakta ve sürekli iyileştirme ve denetleme çalışmaları yürütülmektedir.

Çalık Holding Grup şirketleri, müşteri odaklılığı da içeren yönetim sistemlerinin devamlılığını sağlamak amacıyla, ilgili standartlar için düzenli yeniden belgelendirme denetimlerini yaptırmakta ve her yeni dönem için periyodik akreditasyon çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Çalık Holding, öncü bir dünya markası olma ve koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlama hedefiyle hareket etmekte, optimum kaynak kullanımını gözetilen yeni ve çağdaş sistemler tasarlayarak hayata geçirmeye devam etmektedir.

Çalık Holding Grup şirketlerinin uyguladıkları yönetim sistemleri ile sahip oldukları sertifikalar, sektör bazında raporun ilgili bölümlerinde listelenmiştir.

○ **ÇALIK HOLDİNG, İŞ SÜREÇLERİNDE ÇAĞDAŞ UYGULAMALARI TAKİP ETMEKTE VE BU BAĞLAMDA TÜM YATIRIMLARINI GERÇEKLEŞTİRİRKEN KALİTE, İNSAN VE ÇEVRE UNSURLARINA ÖNCELİK VERMEKTEDİR.**



ÖNCELİKLİ KONULARIN ANALİZİ VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİNE ESAS OLUŞTURAN KONU BAŞLIKLARI TESPİT EDİLİRKEN KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR İLE ÇALIK HOLDİNG'İN FAALİYET GÖSTERDİĞİ İŞ ALANLARINA ÖZGÜ GÜNCEL KONULAR VE GELİŞMELER DİKKATE ALINMIŞTIR.

PAYDAŞ İHTİYAÇLARINA GÖRE TANIMLANAN ÖNCELİKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMINDAKİ TEMEL KONULARLA İLİŞKİLENDİRİLEN ÖNCELİK BELİRLEME SÜRECİ

Çalık Holding 2022 Entegre Faaliyet Raporu çalışmasında, 2021 Sürdürülebilirlik Raporuna baz teşkil eden önceliklendirme çalışması esas alınmıştır. Analiz çalışması, paydaş görüşleri ve Çalık Holding Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik stratejileri ve önceliklerinin ışığında şekillenmiştir.

Söz konusu çalışmada, üst düzey yöneticilerin görüşleri alınarak ilenlenmiştir. Her bir yönetici, kendi sorumluluk alanındaki çalışmaları sürdürülebilirlik yaklaşımındaki temel konularla ilişkilendirerek aktarmış ve önemlilik başlıklarını tanımlayarak önceliklendirmiştir. Grup şirketleri bünyesinde tanımlanan öncelikler göz önüne alınarak, paydaş bakışı çalışmaya dâhil edilmiştir.

ÖNCELİKLİ KONULAR

Sürdürülebilir Kârlılık
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri
Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi
Sürdürülebilir İş Modeli
İklim Değişikliği/Yenilenebilir Enerji Yatırımları
Uluslararası Finansal Kaynaklarla İlişkilerin Geliştirilmesi
Kurumsal Yönetişim
Etkin Risk Yönetimi
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
İş Birlikleri/İş Ortakları Yönetimi
Coğrafi Çeşitlilik

ÖNCELİKLER MATRİSİ

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ	ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ	YÜKSEK ÖNCELİKLİ	ÖNCELİKLİ
	● Sürdürülebilir İş Modeli ● İklim Değişikliği/ Yenilenebilir Enerji Yatırımları	● Sürdürülebilir Kârlılık ● Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	● Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri ● Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi
	● Kurumsal Yönetişim ● Etkin Risk Yönetimi	● Uluslararası Finansal Kaynaklarla İlişkilerin Geliştirilmesi	● İş Birlikleri/ İş Ortakları Yönetimi ● Coğrafi Çeşitlilik
	● Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
	ÖNCELİKLİ	YÜKSEK ÖNCELİKLİ	ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ
	ÇALIK HOLDİNG İÇİN ÖNEMİ		

ÖNCELİKLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Sürdürülebilir Kârlılık	Sürdürülebilir kârlılık bir kurumun devamlılığı açısından büyük öneme sahiptir. Kurum eğer kârlı olmazsa faaliyetlerine devam edemez. Faaliyetlerini sürdüremeyen bir kurum paydaşları için değer üretemez.	Çalık Grubu, sürdürülebilir maliyetlerin kontrol altında tutulduğu bir büyüme stratejisi uygulamaktadır. Öncelikle dijital kanallara yatırım yapan Grup, müşterilerin hayatını kolaylaştıracak uygulamalar geliştirmekte ve süreçleri iyileştirmektedir. Örneğin Aktif Bank, şubeleşmek yerine iştirak ve bayilik yaklaşımlarını kullanarak ve buralardaki hizmet kalitesini sürekli izleyip artırarak hizmet ağını ve kârlılığını geliştirmektedir.
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	İş süreçleri giderek dijital ortam üzerine taşınmaktadır. Dijitalleşme; hem değişime uyum sağlayarak hızlı karar alma kabiliyetini geliştirmek, hem de maliyetleri kontrol altında tutarak farklı paydaşlar için katma değer üretmek, böylece kârlılığı artırarak büyümek açısından önemlidir.	Grup şirketlerinin her biri dijitalleşme konusunda çalışmalar yürütmektedir. Özellikle finans alanında birçok dijital uygulama devreye alınarak bu alanda öncülük yapılmakta ve rekabet gücü artırılmaktadır. Holding Bilgi Teknolojileri Başkanlığı hem Holding hem de Grup şirketlerinin bu alandaki faaliyetlerinin planlamasına, sistemlerin kurulmasına ve işletilmesine destek vermektedir.
Kurumsal Yönetişim	Kurumsal Yönetişim, Kurum'un doğru bakış açısı ve sistematik bir yaklaşımla karar almasını sağlamaktadır. İyi yönetim; kurumun karar kalitesini artırmakta, veri temelli, katılımcılığı teşvik eden, farklı bakış açılarıyla değerlendirilmiş kararların alınmasına yardımcı olmaktadır.	Yönetim Kurulu'nda çeşitliliğe önem verilmektedir. Yönetim Kurulu, iş alanlarında deneyim sahibi kişilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu ile yönetim arasında yetki dağılımı yapılmış durumdadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIN ANALİZİ VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

ÖNCELİKLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Etkin Risk Yönetimi	Kurumlar risklerini etkin yönettikleri sürece ayakta kalabilmektedir. Riskler tanımlanırken finansal riskler kadar finansal olmayan risklerin de değerlendirilmesi gerekmektedir. Çünkü finansal olmayan riskler zaman içerisinde finansal sonuçlara neden olmaktadır.	Çalık Holding Grup şirketleri, faaliyet alanlarındaki risklerin yönetilmesi konusundaki çalışmaları kendi Yönetim Kurullarının denetimi altında yürütmektedir. Holding, iş portföyü kapsamında riskleri daha üst bir seviyeden değerlendirerek risklerin nasıl yönetileceği konusunda öneriler geliştirmektedir. Bu öneriler hem portföyle ilgili yapılacakların yönlendirilmesinde hem de Grup şirketlerinin aksiyon almasında faydalı olan alanları içerecek şekilde Yönetim Kurulu aracılığıyla iletilmektedir.
Sürdürülebilir İş Modeli	Sürdürülebilir iş modeliyle çalışmak artık bir tercih olmaktan çıkmış durumdadır. Kurumlar risklerini anlayabilmek ve yönetebilmek için finansal ve finansal olmayan konuları göz önünde tutarak iş modellerini ve stratejilerini oluşturmak zorundadır. Kurumların temel amaçlarının hem kendilerine hem paydaşlarına hem de içinde bulundukları toplumlara değer katmak olduğunun farkına varılması gerekmektedir.	Çalık Holding kurumsal değerleri arasında sürdürülebilirlik yer almaktadır. Grup şirketlerinin faaliyetlerinde sürdürülebilirlik önemli etkiye sahiptir. Bu yüzden Grup şirketleri iş modellerini sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu hale getirmek için çalışmalar yapmaktadır.
İş Birlikleri/İş Ortakları Yönetimi	İş birlikleri ve iş ortaklıkları, faaliyet alanını genişletmek, yapılan işlerin kalitesini güçlendirmek ve büyümek açısından önem taşımaktadır.	Çalık Holding ve Çalık Grubu şirketleri daima güven duyulan bir ortak olarak değerlendirilmektedir. Dünya devleriyle yapılan iş birlikleri ve ortaklıklar uzun süredir devam etmekte ve mevcutlara yenileri eklenmektedir.
İklim Değişikliği/Yenilenebilir Enerji Yatırımları	İklim değişikliği dünyanın en önemli sorunlarından bir tanesi olup faaliyet alanlarının tamamı açısından önem taşımaktadır. Grup şirketleri faaliyetlerini doğru planlayarak, yatırımlarını doğru alanlara yönlendirerek ve iş modellerini bu bakış açısıyla şekillendirerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunma imkânına sahiptir.	Çalık Holding iklim değişikliği konusuna önem vermekte, Grup şirketlerinin bu yöndeki çalışmalarını desteklemektedir. Örneğin Çalık Enerji, yenilenebilir enerji yatırımları yapmakta, Aktif Bank yenilenebilir enerji kredileri vermekte, Gap Pazarlama ve Çalık Denim tedarik zincirlerinde çevresel etkilere uygun davranmaya çalışmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Coğrafi Çeşitlilik	Coğrafi çeşitlilik hem doğru pazarlara ulaşmak hem de sürdürülebilir kaynaklardan tedarik yapabilmek açısından önemlidir.	Özellikle tekstil sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketleri tedariklerini farklı coğrafyalardan sağlayarak sürdürülebilir kaynaklardan yaptıkları tedarikleri çeşitlendirmektedir.
Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi	Çalışanlar şirketlerin en önemli kaynaklarıdır. Günümüz dünyasında yetkin insan kaynağına sahip olmak, yetenekleri cezbetmek ve tutmak kurumların başarısında önemli role sahiptir. Şirketlerin değerlerine bakıldığında maddi olmayan kıymetler önem kazanmaktadır. İnsan sermayesi bunun bileşenlerinden birisidir.	Çalık Grubu, çalışanlarının en önemli değeri olduğunun farkındadır. Grup; insan kaynağının geliştirilmesine, iyi bir çalışma ortamının sağlanmasına, etkin bir performans yönetim sisteminin işletilmesine önem vermekte, böylece çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.
Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin geliştirilmesi hem kurumun risklerini yönetmek hem de paydaşlara değer oluşturmak açısından önem taşımaktadır.	Tekstil şirketleri ve banka dışındaki satın almalar Holding nezdinde yer alan merkezi satın alma birimi tarafından yapılmaktadır. Bu birim, gerek tedarikçi seçiminde gerekse geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütmektedir. İhale işlemleri elektronik ortamda gerçekleştirilmektedir. Tekstil şirketleri, müşterilerinin bu yöndeki talepleri nedeniyle sürdürülebilir tedarik konusunda hassas davranmaktadır. Banka satın alma işlemlerinde Holding yaklaşımları kullanılmaktadır.
Uluslararası Finansal Kaynaklarla İlişkilerin Geliştirilmesi	Finansmana erişim, şirketlerin sürdürülebilirliği açısından kritiktir. Kaynakların hem yurt içinden hem yurt dışından sağlanması, risk yönetimi, maliyet ve vade yönetimi açısından önemlidir.	Grup, yurt dışı finansal kurumlarla iletişim içindedir. Gerekli durumlarda ilgili kurumlarla görüşmeler yapılarak kaynak temini gerçekleştirilmektedir.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Fırsat eşitliği ve çeşitlilik toplumun tamamının yetkinlik havuzuna ulaşmak ve yetenekleri kendine çekmek açısından önem taşımaktadır. Fırsat eşitliği insanların kendilerini ve kariyerlerini güvende hissetmelerine, çalışan memnuniyetinin ve çalışan bağlılığının artmasına yardımcı olmaktadır.	Çalık Grubu etik değerleri tüm çalışanlarına eşit davranılmasını ve kimseye ayrımcılık yapılmamasını öngörmektedir. Holding Denetim Grubu, bu politikanın uygulanması konusunda denetimler gerçekleştirmektedir.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM KONUSU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Hissedarlar	Kurum stratejisinin değerlendirilmesi ve onaylanması, iş süreçlerinin ve faaliyetlerin stratejiye, değerlere ve etik kurallara uygun yürütüldüğünün denetimine yönelik bilgilendirme, destek talep edilen konularda görüş alma	Yönetim Kurulu toplantısı, Genel Kurul toplantısı, raporlama	Yönetim Kurulu toplantıları ve ihtiyaç çerçevesinde
Holding Birimleri	Birimlerle koordineli şekilde proje bazlı, bilgilendirme amaçlı temas kurma	Toplantı, telefon ve dijital kanallar	Ayda birkaç kez
Çalışanlar	İnsan Kaynakları ile ilgili süreçler, iç iletişim aktiviteleri, duyurular	Bire bir görüşme, toplantı, telefon, dijital kanallar, iç iletişim platformu	Her gün
Potansiyel Çalışanlar	Kurum'un ihtiyacı çerçevesinde yeni yeteneklerin kuruma katılması	İlanlar, sosyal medya, görüşme davetleri, mülakatlar	İhtiyaç çerçevesinde
İş Birlikleri/İş Ortakları	İş ortaklarıyla mevcut ve yeni projelerle ilgili görüşmeler	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar, proje ekipleri	Proje gerekliliklerine göre
Kamu Otoriteleri	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri, bilgi ve fikir alışverişleri, görüş alma toplantıları	Ziyaret, toplantı, konferans, telefon, dijital kanallar	İhtiyaç çerçevesinde
Sivil Toplum Kuruluşları	Etkinliklerde STK'larla birlikte yapılan çalışmalar (Türk Kızılay, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV), Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), vb.)	Etkinlik bazlı iletişim	Proje gerekliliğine göre
Uluslararası Finans Kuruluşları	Finansal kaynaklara erişim, proje finansmanı	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar	İhtiyaç çerçevesinde
Medya/Basın	Grup hakkında bilgilendirme yapılması, iş ve sosyal projeler hakkında bilgilendirme, görüşme ve söyleşiler	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar, basın toplantısı, söyleşi, basın bildirisi	Düzenli iletişim
Reklam Ajansları	Grubun tanıtımına yönelik çalışmaların planlanması	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar	Düzenli iletişim
Tedarikçiler	Tedarik süreçlerinin gerçekleştirilmesi, eğitim, yönlendirme, denetim faaliyetleri, ihale süreçleri	Ziyaret, toplantı, ihale, denetim ziyaretleri, eğitim ve geliştirme çalışmaları	Düzenli iletişim

ULUSLARARASI İŞ ORTAKLARI

ULUSLARARASI STRATEJİK İŞ BİRLİKLERİ

Çalık Holding'in zaman içinde inşa ettiği ve karşılıklı güvene dayanan uzun soluklu iş ortaklıkları, Grup şirketlerinin ürün ve hizmetlerini yüksek standartlarda sunmalarında rol oynamaktadır.

Operasyonel gelirinin büyük bölümünü çeşitlendirilmiş uluslararası proje ve yatırım portföyünden sağlayan Çalık Holding'in, uluslararası faaliyetleri kapsamında Mitsubishi Corporation, SECOM, SSR Mining ve Sand Storm gibi büyük ölçekli ve hisseleri uluslararası borsalarda işlem gören şirketlerle öz sermaye ortaklıkları; General Electric, Honeywell ve Siemens ile uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları bulunmaktadır.

Holding ayrıca JBIC, JICA, EULER HERMES ve UKEF gibi büyük uluslararası finans kurumları ve ihracat kredi kuruluşları ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır.

GRUBUN İŞ ORTAKLARINDAN BAZILARI



ÇALIK HOLDİNG'İN ZAMAN İÇİNDE İNŞA ETTİĞİ VE KARŞILIKLI GÜVENE DAYANAN UZUN SOLUKLU İŞ ORTAKLIKLARI, GRUP ŞİRKETLERİNİN ÜRÜN VE HİZMETLERİNİ YÜKSEK STANDARTLARDA SUNMALARINDA ROL OYNAMAKTADIR.

ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER

ÇALIK HOLDİNG'İN ÜYESİ OLDUĞU KURULUŞLAR

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Türk Amerikan İş Konseyi (TAİK)

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

KEIDANREN (Japonya İş Federasyonu)

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

İstanbul Sanayi Odası (İSO)

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

Ankara Ticaret Odası (ATO)

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği (İTHİB)

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)

Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD)

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Deniz Temiz Derneği/TURMEPA

Türkiye Bankalar Birliği (TBB)

Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNE VERİLEN ÖNCELİK VE ÖNEM

SÜRDÜRÜLEBİLİR VE PAYLAŞILABİLİR DEĞER ÜRETİMİ

Çalık Holding ve Grup şirketleri, tüm paydaşları için sürdürülebilir ve paylaşılabılır değer üretmeye başlıca amaçları arasında yer vermektedir.

Çalık Grubu, varlık gösterdiği tüm sektörlerde ve piyasalarda, yenilikçi kimliğinin desteğiyle en üst kaliteyi ve müşterilerinin memnuniyetini hedeflemektedir.

Sürdürülebilir değer üretmek için Grubun hayatiyeti ve kârlılığın devamlılığı büyük önem taşımaktadır. Grubun sürdürülebilirliği hissedarları, çalışanları, müşterileri ve iş ortaklarının yanı sıra faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halk ve kamu otoritesi açısından da önemlidir.

Kurum'un sürekliliği ve sürdürülebilir kârlılık; alınan işlerin zamanında, belirlenmiş ve beklenen standartlara uygun, adil ve etik bir yaklaşımla,

sorunsuz bir şekilde ve öngörülen maliyetler içinde tamamlanarak müşteri memnuniyetinin sağlanması ile mümkündür.

Grup şirketleri müşterilerin beklentilerini, şikâyetlerini ve görüşlerini düzenli olarak değerlendirmektedir. Tüm süreçler müşteri memnuniyetini artıracak şekilde geliştirilmektedir.

Proje yönetiminde önem verilen bir diğer faktör ise projenin çevresel ve sosyal konularda paydaşlar ile yakın iletişim halinde yürütülmesidir. Bu yaklaşım, hem işlerin zamanında ve beklendiği şekilde tamamlanmasını, hem de tüm paydaşlar açısından faydalı sonuçların elde edilmesini sağlamaktadır.

Müşteri memnuniyetini yükseltmenin en önemli bileşenlerinden biri de taleplere ve şikâyetlere hızlı çözümler üretmektir. Grup şirketleri, müşteriye kulak veren ve taleplerini hızla yanıtlamaya odaklı takip ve çözüm mekanizmaları oluşturmuştur.

ÇALIK GRUBU, VARLIK GÖSTERDİĞİ TÜM SEKTÖRLERDE VE PİYASALARDA EN ÜST KALİTEYİ HEDEFLEMekte, YENİLİKÇİ KİMLİĞİNİN DESTEĞİYLE MÜŞTERİLERİNİN MEMNUNİYETİNİ HEDEFLEMektedir.



TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

ÇALIK HOLDİNG, TEDARİKÇİLERİNİN ULUSLARARASI KABUL GÖRMÜŞ HUKUKİ, SOSYAL, ETİK VE ÇEVRESEL STANDARTLARA VE İLKELERE UYUMUNU GÖZETMEKTE VE TEŞVİK ETMEKTEDİR.

KARŞILIKLI GÜVEN VE SAYGIYA DAYALI TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

DEĞER ZİNCİRİNİN TEMEL ÖGESİ

Çalık Holding, tedarikçileri ile olan süreçleri hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir şekilde yönetmeye önem ve öncelik vermektedir. Çalık Holding ve Grup şirketleri, sürdürülebilirlik konusu özelinde sorumlu bir satın alma yaklaşımı sergilemeye odaklıdır.

Grup tedarikçilerini Çalık Grubu'nun değerlerini paylaşan ve aynı düzeyde etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlardan seçmekte, tedarikçileri ile kalıcı, sürdürülebilir bir ilişki kurmaktadır.

Çalık Holding, değerlendirme ve onay süreçleri ışığında yapılandırılmış bir tedarikçi havuzuna sahiptir. Tedarikçi Yaşam Döngüsü adı verilen bu süreç SAP'nin SLC modülü üzerinden online olarak gerçekleştirilmektedir.

Ön inceleme sonrası başvuruları onaylanan tedarikçilerden bilgi ve belgeleri Tedarikçi Portalı'na yüklemeleri talep edilmektedir. Sisteme kaydedilen bilgi ve belgeler detaylı bir şekilde incelenmektedir. Bu inceleme sonunda başvuru yapan tedarikçi gerekli görülmesi halinde ziyaret edilmekte ve dâhili paydaşların incelemesine açık bir şekilde raporlanmaktadır. Bu ziyaret ilgili kurumun faaliyetlerinin yerinde görülerek değerlendirilmesi ve çalışma koşullarıyla yaklaşımlarının anlaşılması amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Yapılan ziyaret esnasında tedarikçi adayının Grubun prosedürlerinde belirlenmiş olan sorulara verdiği cevaplar doğrultusunda puanlaması yapılmaktadır. İçerisinde sürdürülebilirlikle ilgili birçok soru barındıran bu liste, tedarikçinin teknik ve ticari durumunun yanı sıra çevresel, sosyal, ekonomik ve toplumsal birçok parametreyi de ölçümlemektedir. Tedarikçi adayının skor kart puanının uygun çıkması durumunda ilgili şirket onaylı tedarikçi listesine dâhil edilmektedir.

Gelişim ihtiyacı tespit edilen kurumlar için aksiyon planı tedarikçi yaşam döngüsü portalı üzerinde online olarak talep edilmekte ve bu aksiyon planı kapsamında gerekli temas ve ziyaretler gerçekleştirilerek gelişmeler takip edilmektedir. Tedarikçi tarafından yapılan geliştirmeler sonucunda beklenen seviyeye ulaşılması durumunda ilgili tedarikçi onaylı tedarikçi listesine eklenmektedir.

TEDARİKÇİ PERFORMANSLARININ YAKIN TAKİBİ

Tedarik süreçleri ve ihale yönetimi SAP'nin SRM, Supplier Relationship Management (Tedarikçi İlişkileri Yönetimi) modülü üzerinden online olarak gerçekleştirilmektedir. Elektronik İhale sistemiyle desteklenen bu modül, satın almada sürdürülebilir harcama ve şeffaflığı sağlamaktadır. İhaleyi kazanmış olan kurumun hizmeti gerçekleştirmesi ve malzemeleri istenilen kalite ve standartlara uygun olarak teslim etmesi yakından izlenmekte ve denetlenmektedir. Uygunsuzluk veya eksiklik durumunda düzeltme talep edilmektedir.

Tedarikçi performansları dikkatli bir biçimde takip edilerek düzenli aralıklarla değerlendirme yapılmaktadır. Denetimler sonucunda iyileştirme alanları saptanmış eksikler Düzenleyici, Önleyici ve İyileştirici Faaliyetler raporuyla ilgiliye bildirilerek tedarikçi kurumdan düzeltmeye yönelik aksiyon planları talep edilmekte, gerekli denetimler yapılmakta ve kurumun Çalık Holding ve Grup şirketlerinin tedarik standartlarını sağlaması beklenmektedir. Aksiyon planının tamamlanması sonrasında yapılan denetimde şartların sağlandığı tespit edilirse kurum onaylı tedarikçi listesinde tutulmaktadır.

OPTİMİZASYON VE SATIN ALMA VERİMLİLİĞİ

Çalık Holding tedarikte ortak kategori yönetimi uygulamasıyla, yıllık bazda belirlenen alım kalemlerinde Holding ve Grup şirketlerinin ihtiyaçlarını konsolide ederek optimizasyon ve satın alma verimliliğinde iyileşme sağlamaktadır. Aynı döngü kapsamında, malzeme ve ekipmanların nakliye optimizasyonlarının sağlanması ile karbon salınımının azaltılmasına da katkıda bulunmaktadır.

Çalık Holding ve Grup şirketleri, tedarikçi listesinde yer alan kurumların insan haklarına ve çevreye saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine duyarlı olmalarının yanı sıra çalışanlarına insan onuruna yaraşır çalışma koşulları sunmasını da talep etmektedir.

ÇALIK HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ, TEDARİKÇİ LİSTESİNDE YER ALAN KURUMLARIN İNSAN HAKLARINA VE ÇEVREYE SAYGILI, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE DUYARLI OLMALARININ YANI SIRA ÇALIŞANLARINA İNSAN ONURUNA YARAŞIR ÇALIŞMA KOŞULLARI SUNMASINI DA TALEP ETMEKTEDİR.



2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

ENERJİ POLİTİKALARINI YENİDEN DÜZENLEMeye BAŞLAYAN ÜLKELERDE ENERJİ ŞİRKETLERİNE VERGİ TAVİZLERİ, TÜKETİCİLERE DEVLET DESTEKLERİ VERİLİRKEN, AVRUPA BİRLİĞİ'NDE “ENERGY PRICES TOOLBOX” ADI ALTINDA MÜDAHALE ARAÇLARI AÇIKLANMIŞTIR.

YENİDEN DÜZENLENEN ENERJİ POLİTİKALARI

DÜNYADA YÜKSELEN EMTİA VE ENERJİ FİYATLARININ GETİRDİĞİ SERBEST PİYASA MÜDAHALELERİ

2022 yılında devam eden jeopolitik çatışmalar, küresel ısınma ve döviz kuru değişkenliği, emtia ve enerji fiyatlarında artışlara neden olmuş, bu durum birçok ülkede hükümetlerin serbest piyasalara müdahalesini gerektirmiştir. Enerji politikalarını yeniden düzenlemeye başlayan ülkelerde enerji şirketlerine vergi tavizleri, tüketicilere devlet destekleri verilirken, Avrupa Birliği'nde “Energy Prices Toolbox” adı altında müdahale araçları açıklanmıştır.

Avrupa Birliği (AB), ülke bazında tüketicilerin fatura ödemelerinin ertelenmesi, vergi indirimleri, endüstrilere devlet yardımları sağlanması imkânlarını tanımlamış, orta vadede enerji projelerinin ve verim artırıcı projelerin gerçekleştirilmesinin hızlandırılmasını hedeflemiştir. Bir diğer AB kararı ise tüketicilerin kendi elektrik üretim olanaklarının desteklenmesi olmuştur.

En göze çarpan müdahale 2022 Haziran ayında Avustralya'da yaşanmış, gün öncesi elektrik piyasası durdurulmuş, elektrik kesintilerinin önüne geçmek için tüm santraller devlet kontrolünde mecburi tam kapasite çalışma koşuluna alınmıştır. Bu santrallerin maliyetlerini karşılamak için tek tarife ücret önerilmiş, santral yatırımcıları farklı tesislerin aynı ücretle çalışmasına itiraz etmiştir.

TÜRKİYE'DE SEKTÖRÜN İHTİYAÇ VE TALEPLERİNE UYGUN DÜZENLEMELER

Ülkemizde 30 Mart 2022 tarihli ve 10888 sayılı Karar ile 1 Nisan 2022 tarihinden itibaren 6 aylık süre için tüketiciyi ve/veya maliyeti yüksek üretimi desteklemek amacıyla kaynak bazlı destekleme mekanizması devreye alınmıştır. Bu çerçevede, özellikle kaynak maliyet artışı nedeni ile üretim yapamayan santrallerin arz güvenliğine katkı sağlanacağı düşünüülerek EPDK tarafından belirlenmiş olan Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) parametresi uygulanmaya başlanmıştır.

2022 YILINDA DEVAM EDEN JEOPOLİTİK ÇATIŞMALAR, KÜRESEL ISINMA VE DÖVİZ KURU DEĞİŞKENLİĞİ, EMTİA VE ENERJİ FİYATLARINDA ARTIŞLARA NEDEN OLMUŞ, BU DURUM BİRÇOK ÜLKEDE HÜKÜMETLERİN SERBEST PİYASALARA MÜDAHALESİNİ GEREKTİRMİŞTİR.

Yükselen emtia ve enerji fiyatları



2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

KAYNAK MALİYET ARTIŞI NEDENİ İLE ÜRETİM YAPAMAYAN SANTRALLERİN ARZ GÜVENLİĞİNE KATKI SAĞLANACAĞI DÜŞÜNÜLEREK EPDK TARAFINDAN BELİRLENMİŞ OLAN AZAMİ UZLAŞTIRMA FİYATI (AUF) PARAMETRESİ UYGULANMAYA BAŞLANMIŞTIR.

Uygulama kapsamında, enerji kaynakları bazında ayrıştırılan elektrik üretim santrallerinin destekleme bedeline ne kadar parasal katkı verecekleri veya alacakları, kaynak türüne göre farklılaşan AUF parametresi ile tespit edilmektedir. Rüzgâr veya hidroelektrik gibi santraller için belirlenen AUF, o ay oluşan Piyasa Takas Fiyatı (PTF)'ndan düşük olduğu durumda üretici destekleme bedeli öderken, ithal kömür ve doğal gaz gibi işletme maliyeti yüksek santral için belirlenen AUF o ay oluşan PTF'den yüksekse üretici destekleme bedelinden pay almaktadır.

AUF uygulamasının süresi 29 Eylül 2022 tarihli ve 11254 sayılı EPDK kurul kararı ile 6 ay daha uzatılmıştır. 2023 yılının 2. çeyreği itibarıyla ithal kömür AUF ve/veya yerli kömür AUF formülünde güncelleme yapılacağı ve AUF uygulamasının 2023 yılı sonuna dek devam edebileceği tahmin edilmektedir.

2022 yılının Ocak ayında 1.345 TL/MWh olan enerji fiyatları yıl içinde sürekli artış göstererek aylık ortalama 3.850 TL/MWh düzeyinde seyretmiş, Aralık ayı sonunda 4.800 TL/MWh olarak kaydedilmiştir.

2022 Aralık ayı Piyasa Takas Fiyatı 2021 Aralık ayına göre %269, 2022 Ocak ayına göre %216 artış göstererek 3.724 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir.

PİYASA TAKAS FİYATI YILLIK VE AYLIK DEĞİŞİMİ

(TL)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Ocak	1.178	297	314	223	182	181
Şubat	1.404	286	298	257	175	172
Mart	1.670	311	245	256	158	145
Nisan	1.830	312	181	187	193	145
Mayıs	1.763	360	203	196	179	152
Haziran	2.340	402	291	221	185	148
Temmuz	2.330	518	296	304	208	175
Ağustos	3.066	557	298	298	298	173
Eylül	3.850	520	308	297	327	178
Ekim	3.470	669	318	291	317	164
Kasım	3.438	831	295	297	291	174
Aralık	3.724	1.008	293	291	257	155
Ortalama	2.505	506	278	260	231	163

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI TARAFINDAN 2022 YILI İÇİNDE EPDK VE ELEKTRİK DAĞITIM ŞİRKETLERİ İLE PAYDAŞLARIN KATILDIĞI, SEKTÖRÜN İHTİYAÇ VE TALEPLERİN DEĞERLENDİRİLDİĞİ GÖRÜŞMELER BAŞLANMIŞTIR.

4.800_{TL/MWh}

2022 yılının Ocak ayında 1.345 TL/MWh olan enerji fiyatları yıl içinde sürekli artış göstererek aylık ortalama 3.850 TL/MWh düzeyinde seyretmiş, Aralık ayı sonunda 4.800 TL/MWh olarak kaydedilmiştir.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2022 yılı içinde EPDK ve Elektrik Dağıtım Şirketleri ile paydaşların katıldığı, sektörün ihtiyaç ve taleplerin değerlendirildiği görüşmeler düzenlenmeye başlanmıştır.

Bakanlık bu görüşmelerde özellikle EDAŞ'ların azami ölçüde tüketici memnuniyeti sağlamak adına hassasiyet göstermeleri ve şikâyetlerin minimuma indirilmesi gerektiği konusu üzerinde durmuştur. 2023 yılının ilk 6 ayında, genel şebeke yatırımlarından önce tarımsal bağlantı hattı tesisi (8 Eylül tarihli Resmî Gazete'deki Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği değişikliği) ve tüketicilerin bağlantı hattı taleplerine ağırlık verilmesi kararı alınmıştır.

3.724_{TL/MWh}

2022 Aralık ayı Piyasa Takas Fiyatı 2021 Aralık ayına göre %269, 2022 Ocak ayına göre %216 artış göstererek 3.724 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir.

2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

TÜRKİYE'DE 2022 YILININ İLK 11 AYINDA TÜKETİCİ BAŞINA ENERJİ TÜKETİMİ 2021 YILINA GÖRE %2,03 DÜŞÜŞ GÖSTERMİŞTİR.

%52 MEMNUNİYET

EDAŞ Memnuniyet Anketi'nde 11 aylık ortalama %52 olmuştur.

Mobil Aydınlatma İhbar Uygulaması üzerinden bırakılan ihbarlar için EDAŞ'ların arızayı gidermesi sonrası bir defaya mahsus olmak üzere itiraz süresinin 1 gün olması kararlaştırılmıştır.

Elektrik Dağıtım Sistemi Yönetmeliği kapsamında EDAŞ'lar tarafından temin edilmesi gereken jeneratörler için Ukrayna bazlı tedarik sıkıntısı olduğundan tedarik açısından gerekli desteğin TEDAŞ tarafından sağlanmasına karar verilmiştir.

2022 yılı için;

- EDAŞ'ların genel fiziki yatırım gerçekleşme oranı %76 olarak belirlenmiştir.
- EDAŞ'ların planlı bakım genel gerçekleşme oranı %85,9'dur.
- 175.000 adet olması gereken armatür toplamı (sipariş-teslim-montaj dâhil) için gerçekleşme 69.075 (%39) adettir. (24 Aralık 2022 tarihli EPDK onayı)

Bakanlık tarafından yapılan, 51 bin kişinin katıldığı EDAŞ Memnuniyet Anketi'ne göre:

- Kasım 2022 için Türkiye geneli genel memnuniyet oranı %54,5, çağrı merkezi genel memnuniyet oranı ise %72,3 olmuştur.

- Memnuniyeti en yüksek olan konu sayaç (tahakkuk-teknik) iken en düşük memnuniyet yüzdesinin kullanıcı hasarlarının tazmininde olduğu belirtilmiştir.
- 11 aylık memnuniyet puanı ortalaması %52'dir.

Türkiye'de enflasyon oranının kritik şekilde artış gösterdiği 2022 yılının ilk 11 ayında tüketici başına enerji tüketimi 2021 yılına göre %2,03 düşüş göstermiştir.

(Kaynak: EPDK Aylık Sektör Raporları)

2022 yılının ilk aylarında yaşanan enerji krizi ve diğer parametrelerin de etkisiyle aktif enerji bedellerine zam uygulamak gerekliliği doğmuştur. Yılın ilerleyen dönemlerinde söz konusu zamların negatif etkilerini azaltmak amacıyla mesken ve ticarethane abone gruplarında kademeli fiyatlandırma uygulaması başlatılmış, mesken ve tarımsal sulama abone gruplarına yapılan elektrik teslimlerinde KDV oranının %18'den %8'e düşürülmesi kararı alınmıştır.

2023 YILI İÇİN BEKLENEN GLOBAL VE YEREL ENERJİ PİYASASI GÖRÜNÜMÜ

Global çaplı enerji krizinin başlıca nedenleri arasında yer alan Rusya-Ukrayna savaşının kısa vadede sona ermesi beklenmemekte, bu nedenle dünya ekonomisindeki belirsizliğin ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmaların bir süre daha devam edeceği tahmin edilmektedir.

Savaş sürecinde Avrupa'nın doğal gaz tedarikinde yaşadığı sıkıntı bu bölgedeki ülkeleri alternatif kaynaklara (nükleer, yenilenebilir, kömür vb.) yöneltmiştir. Birçok ülke için net sıfır emisyon hedeflerinde kısa vadeli bir esneme beklenen 2023 yılında Avrupa'nın Rus gazı fiyatına getirdiği sınırlama ve ambargolar nedeniyle gaz fiyatlarındaki düşüşün korunacağı öngörülmektedir.

Avrupa ülkelerinin Rus gazına alternatif olarak LNG arzına ağırlık vermiş durumda olmaları nedeniyle Cezayir, Nijerya, Katar gibi ülkelerin mevcut üretim ve LNG kapasitelerini yükseltmeleri önem arz etmektedir. Türkmenistan ve Azerbaycan gibi ülkelerin de Türkiye üzerinden boru hattı kapasitelerini artırmaları bir diğer gündem maddesidir. Petrol fiyatı için beklentiler ise düşük senaryoda 40 ABD doları/varil, baz senaryoda 60 ABD doları/varil, yüksek senaryoda 85 ABD doları/varilidir.

Enerji tedarikinde önemli belirsizliklerle girilen 2023 yılında;

- Küresel ekonominin yavaşlaması ve enerji fiyatlarının yükselmesiyle birlikte toplam enerji tüketiminin yalnızca %1,3 oranında artacağı,
- 2022 yılında Asya'da petrol kullanımındaki %2,9'luk artış nedeniyle petrol kullanımının dünya genelinde %1,4 oranında artacağı,
- Asya'da gaz talebinin %2,4 oranında yükselineceği ve bölgenin 2027 yılına kadar dünyanın en büyük doğal gaz pazarı olma yolunda ilerleyeceği,
- Dünya genelinde daha fazla projenin devreye girmesiyle güneş ve rüzgâr enerji tüketiminin %11 oranında artacağı

- Ekonomik aktivitelerin yavaşlamasıyla Avrupa'da petrol talebinin %1 daralacağı öngörülmektedir.

Türkiye'de emtia ve kur fiyatlarının yanında doğal gaz ve ithal kömür fiyatlarının düşüşe geçmesinin etkisiyle enerji fiyatları bir süredir aşağı doğru hareket etmektedir. Gün Öncesi Piyasası'nda ve Dengeleme Güç Piyasası'nda asgari ve azami fiyat limitlerinin belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar kapsamında azami fiyat limitleri, 01 Eylül 2022 tarihinden itibaren 4.800 TL/MWh olarak uygulanmaya başlanmıştır. Bu duruma göre azami fiyat limitlerinin 2023 yılının ilerleyen dönemlerinde aşağı çekileceği tahmin edilmektedir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARINDA ARTIŞ TRENDİ

Dünyada gerçekleşen olumsuz gelişmeler karşısında Türkiye'de enerji yönetimi soğukkanlı bir duruş sergilemiş, yürüttüğü dengeli dış politika sayesinde zorlukların aynı coğrafyadaki komşu ülkelere göre daha az hissedilir yaşanmasını sağlamıştır.

Ülkemizde faaliyet gösteren sanayiciler gerek enerji maliyetlerini dengeleyebilmek gerekse üretim süreçlerinde karbon ayak izini azaltmak için kendi tesislerinin uzantısı halinde yenilenebilir enerji tesislerini kurmaya başlamışlardır. 2023 yılında büyük oranda güneş ve rüzgâr enerjisine dayalı önemli bir teknolojik yatırım atağı beklenmektedir.

Tüm bunların yanında özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan elektriğin arzı ve tüm enerji tüketiminin dengelenmesi konusunda optimizasyon sağlayacak batarya sistemlerinde de yeni bir döneme girileceği tahmin edilmektedir. Aynı zamanda geçmiş yıllarda yapılmış gaz iletim hatları ve depolama tesisleri ile beraber Türkiye'nin bölgesel bir doğal gaz merkezi haline dönüşeceği öngörülmektedir.

AVRUPA'NIN DOĞAL GAZ TEDARİKİNDE YAŞADIĞI ZORLUK

NET SIFIR EMİSYON HEDEFLERİNDE KISA VADELİ BİR ESNEME BEKLENEN 2023 YILINDA AVRUPA'NIN RUS GAZI FİYATINA GETİRDİĞİ SINIRLAMA VE AMBARGOLAR NEDENİYLE GAZ FİYATLARINDAKİ DÜŞÜŞÜN KORUNACAĞI ÖNGÖRÜLMEKTEDİR.

TÜRKİYE'DE DOĞAL GAZ VE İTHAL KÖMÜR FİYATLARINDA DÜŞÜŞ

TÜRKİYE'DE EMTİA VE KUR FİYATLARININ YANINDA DOĞAL GAZ VE İTHAL KÖMÜR FİYATLARININ DÜŞÜŞE GEÇMESİNİN ETKİSİYLE ENERJİ FİYATLARI BİR SÜREDİR AŞAĞI DOĞRU HAREKET ETMEKTEDİR.



ÇALIK ENERJİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞİ HEDEFLEYEREK GERÇEKLEŞTİRDİĞİ BAŞARILI PROJELERİ İLE DÜNYANIN ÖNDE GELEN ENERJİ ŞİRKETLERİ ARASINDA YER ALMAKTADIR.

ENERJİ SEKTÖRÜNÜN SAYGIN KATILIMCILARINDAN BİRİ

10 GW'LIK TOPLAM KURULU GÜÇ VE ALANINDA UZMAN KADROSUYLA SUNULAN HİZMET

Çalık Holding'in enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketleri arasında yer alan Çalık Enerji, 1998 yılında kurulmuştur. Şirket; Orta Doğu, Orta Asya, Afrika ve Balkanları kapsayan geniş bir coğrafyada, 10 GW'lık toplam kurulu gücü ve alanında uzman, deneyimli kadrosuyla projelerini başarıyla tamamlamaktadır.

Çalık Enerji, yeni teknolojileri kullanarak ürettiği yaratıcı ve yenilikçi çözümler ile uluslararası enerji sektörünün saygın bir katılımcısı olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket'in faaliyet alanları EPC taahhüt operasyonları, yenilenebilir enerji yatırımları ve iştirakleri aracılığıyla sürdürmekte olduğu elektrik ve doğal gaz dağıtım ve perakende çalışmalarından oluşmaktadır.

Afrika ve Orta Doğu gibi hızlı büyüyen pazarlarda enerji ile ilgili altyapı çalışmalarında oldukça büyük oranlı pay sahibi olan Çalık Enerji, bütünleşik bir yaklaşımla ilgi alanlarını genişleterek ulaşım, desalinasyon ve hibrit enerji konularını da faaliyetleri arasına eklemiştir.

ÇALIK ENERJİ'NİN SEKTÖRDEKİ "İLK"LERİ VE "EN"LERİ

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı,
- İlk büyük kurumsal sosyal sorumluluk projesi olan Enerjik Okullar projesi,
- Gürcistan'ın ilk kombine çevrim elektrik santrali ve en yüksek bütçeli yatırım projesi olan "230 MW Gardabani Kombine Çevrim Elektrik Santrali" aynı zamanda Çalık Enerji'nin ilk anahtar teslim doğal gaz kombine çevrim elektrik santrali projesi,
- 12 km'lik tüneli ile regülatörlü HES'ler arasında Türkiye'deki en uzun tünele sahip HES'lerden biri olan "Adacami HES yatırımı",
- 2013 yılında Irak'ta inşası tamamlandığında ülkenin en büyük elektrik santralleri olan "1.250 MW Al-Khairat Basit Çevrim Elektrik Santrali" ve "750 MW Nainawa Basit Çevrim Elektrik Santrali",
- Türkmenistan'ın Ahal-Mary-Lebap eyaletlerinde inşası tamamlanan ve ülkede ilk defa kullanılan yaklaşık 450 MW gücündeki LM6000 gaz türbinleri,
- Dünyada bugüne kadar bir şehrin enerji altyapısının komple değiştirildiği en yüksek bütçeli proje olan "Aşkabat Şehrine İstikrarlı Elektrik Enerji Sağlanması (AST) Projesi"; Çalık Enerji tarafından tek seferde yapılan en büyük elektrik altyapısı değiştirme projesi,

ÇALIK HOLDİNG'İN ENERJİ SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTEREN ŞİRKETLERİ ARASINDA YER ALAN ÇALIK ENERJİ, 1998 YILINDA KURULMUŞTUR.

Faaliyet gösterdiği coğrafyalarda söz sahibi



ÇALIK ENERJİ

TOPLAMDA 72 MW KURULU GÜCE SAHİP, 29 ADET RÜZGÂR TÜRBİNİNDEN OLUŞAN “DEMİRCİLİ VE SARPINCİK RES PROJELERİ”, ÇALIK ENERJİ’YE AİT İLK RÜZGÂR ENERJİSİ SANTRALİ YATIRIMLARIDIR.



- Türkmenistan’ın bağımsızlığından sonra inşa edilen ve 2018 yılında işletmeye açılan en büyük elektrik santrali olan “1.574 MW Mary-3 Kombine Çevrim Elektrik Santrali”,
- Çalık Enerji’nin, Afrika-Libya’da üstlendiği ilk proje olan “550 MW Al-Khums Fast Track Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi”,
- Çalık Enerji’nin, mobil enerji santrali alanında imzaladığı ilk anlaşma olan ve aynı zamanda Şirket’in Yemen’de gerçekleştireceği ilk, Orta Doğu’da inşa edeceği üçüncü proje olan “60 MW Aden Fast-Track Mobil Enerji Santrali Projesi”,
- Çalık Enerji’ye ait ilk rüzgâr enerjisi santrali yatırımları olan; toplamda 72 MW kurulu güce sahip, 29 adet rüzgâr türbininden oluşan “Demircili ve Sarpincık RES Projeleri”,
- Bir Türk şirketinin Asya’da üstlendiği en önemli yatırım projelerinden biri olan “Türkmenistan-Afganistan-Pakistan (TAP 500) İletim Hattı Projesi”,
- Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) Bölgesi’ndeki ulaşım sektöründe Şirket’in ilk projesi olan “Basra Liman Projesi”,
- Çalık Enerji’nin ilk yenilenebilir EPC projesi olan 19,5 MW kurulu gücündeki Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali Projesi, aynı zamanda Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation iş birliğinin Sahra-altı Afrika’da gerçekleştirdiği ilk elektrik santrali,
- Çalık Enerji tarafından icra edilen en büyük bakım projesi olmasının yanı sıra Şirket’in Türkmenistan’da finansman teminini sağlayarak icra ettiği ilk proje olan “Türkmenistan Filo Bakım ve Servis Merkezi Projeleri”,

- Çalık Enerji’nin Avrupa’da üstlendiği ilk EPC yapım işi olan Romanya Güç Santrali Projesi,
- Senegal’de ülkedeki ilk kombine çevrim santrali projesi,
- Hidrojen girişimi satın alınması.

REKABET ÜSTÜNLÜĞÜ YARATAN ULUSLARARASI FİNANSMAN İLİŞKİLERİ

Pandeminin olumsuz etkilerinin giderek azaldığı 2022 yılında tedarik zincirinde yaşanan sıkıntılar da görece hafiflemiştir. Ancak küresel ekonomilerde yaygınlaşan yüksek enflasyonla birleşen Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle tüm sıkıntıların geride kaldığını söylemek mümkün görünmemektedir.

Tüm dünyada para politikalarının sıkışması, ekonomik görünümün kötüleşmesi, resesyon korkularının artması ve döviz cinsinden borçlanmanın daha pahalı hale gelmesi birçok şirket için borçlanma maliyetlerini uzun süredir görmediğimiz seviyelere çıkarmıştır.

Enflasyonist ortamın getirdiği yüksek girdi maliyetleri ve tedarik zincirlerindeki gecikmelerle birlikte birçok şirketin yeni yatırımlarının fizibiliteyi negatif etkilenmiş ve bazı şirketler yatırım kararlarını tekrardan değerlendirmeye veya ertelemeye başlamıştır.

Böylesine zorlu bir ekonomik ortamda Çalık Enerji, özellikle uluslararası finansman ilişkilerini, yenilenebilir enerji alanında uzun dönem yatırımlarını ve hedeflediği bölge ve sektörlerde taahhüt operasyonları ve finansman (EPC-F) projelerini dikkate alarak çeşitlendirmiş ve farklı finansman imkânlarına erişebilmenin altyapısını kurgulamıştır.

Konjonktürdeki değişimlere dirençli finansman olanağı sağlayan bazı ihracat kredi kuruluşlarının inovatif ve esnek programlarını hedefleyen Şirket, uluslararası ticari bankalar ile mevcut ilişkilerini genişleterek ve yeni ilişkiler kurarak EPC-F ve yatırım projelerine hedef odaklı ve hızlı finansman teklifleri almaya başlamıştır.

DÜNYANIN BİRÇOK BÖLGESİNE TÜRK YATIRIMCILIĞINI VE MÜTEAHHİTLİĞİNİ TAŞIYAN PROJELER

2022, Çalık Enerji için yeni projeler aldığı, devam etmekte olan projelerde ise ciddi ilerlemeler sağladığı bir yıl olmuştur. Şirket; küresel mühendislik, proses, teknoloji ve ekipman tedarikçisi ortaklarıyla Orta Asya, Orta Doğu, Afrika ve Avrupa olarak belirlediği hedef coğrafyalarda geliştirdiği stratejik projelerde kayda değer adımlar atmayı sürdürmüştür. Bu bölgelerde yer alan ve 2022 yılında yapım çalışmaları devam eden 10 adet EPC projesinin bir bölümünün 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

Çalık Enerji, petrol ve doğal gaz alanında gelişmeye devam eden çalışmaları çerçevesinde, petrokimya ve rafineri sektöründeki ilk projesi olan ve önemli bir kilometre taşı niteliğindeki Irak Baiji Rafinerisi Rehabilitasyonu projesini Japon ortaklarıyla başlatmış ve birinci fazını başarıyla teslim etmiştir. Şirket, söz konusu ilk faz ve devamındaki fazlardan elde edeceği yeni yetkinlik ve referanslar sayesinde, giriş bariyeri yüksek olan rafineri, endüstriyel tesis ve benzeri katma değerli projelerde global bir oyuncu olma potansiyelinin artacağına inanmaktadır.

Çalık Enerji; Malavi, ardından Senegal ile başlayan Sahra-altı Afrika’da ayak izini geliştirmek ve bölgede ölçek ekonomisi kullanabilmek açısından önem taşıyan Elektrik İletim Hattı ve Şalt Sahası projesini 2022 Ekim ayında imzalamıştır. Angola Enerji Bakanlığı’na bağlı çalışacak ve ülkenin enerji güvenliğini artıracak olan projeye finansman sağlamak amacıyla Çalık Enerji ekiplerinin yürüttüğü çalışmalar bundan sonraki EPC-F projeleri için de önemli bir referans oluşturacaktır.

Şirket ayrıca Sahra-altı Afrika enerji altyapısını desteklemek amacıyla başlattığı Batı Afrika Güç Havuzu (WAPP) üyelik süreçlerini de tamamlamış bulunmaktadır.

Çalık Enerji, 2022 yılında uluslararası ortaklarıyla imzaladığı, finansmanını Asya Kalkınma Bankası (ADB) ve Avrupa İmar ve Kalkındırma Bankası (EBRD)’ndan temin ettiği Talimarjan-II CCPP projesinin uygulamasını önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Bölgedeki yatırımlarına devam eden Çalık Enerji, 2022 yılında Türkmenistan Enerji Bakanlığı’nın inisiyatifiyle geliştirilen ve bölgedeki öncü uygulamalar arasında yer alan Türkmen Gölü Hibrit Enerji Santrali projesini imzalamıştır. Şirket ayrıca Türkmenistan’da yürütülen Servis Bakım Merkezi projesini de yıl içinde tamamlamıştır.

ÇALIK ENERJİ; ORTA ASYA, ORTA DOĞU, AFRIKA VE AVRUPA OLARAK BELİRLEDİĞİ HEDEF COĞRAFYALARDA GELİŞTİRDİĞİ STRATEJİK PROJELERDE KAYDA DEĞER ADIMLAR ATMAYI SÜRDÜRMÜŞTÜR.



ÇALIK ENERJİ

**ÇALIK ENERJİ
2022 YILINDA
ENERJİK OKULLAR
PROJESİNİN İKİNCİ
FAZINI HİSSEDARI
MITSUBISHI
CORPORATION VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ADIMLARI DERNEĞİ
İŞ BİRLİĞİ İLE
AMASYA, MALATYA VE
SAMSUN İLLERİNDE
GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.**



GELİŞME POTANSİYELİ OLAN BÖLGELERDE ARTAN ETKİNLİK
Çalık Enerji, Orta Doğu ve Afrika'da gelişmekte olan ülkelerde etkinliğini artırmakta ve yeni iş fırsatlarını değerlendirmektedir. Özellikle fiziki açıdan kalkınmayı sürdüren Afrika'nın artan nüfusu, bölgedeki elektrik ihtiyacını (elektrik üretim kapasitesi ve iletim & dağıtım altyapısı) yüksek seviyelere taşımaktadır. Bununla birlikte mevcut ekonomik şartlar, bölge ülkelerinin dış kaynak olmadan büyük çaplı projeleri hayata geçirmesini oldukça zorlaştırmaktadır.

Diğer coğrafyalarla birlikte, ülkemizin başarılı şekilde devam eden Afrika açılımının da desteğiyle EPC/EPC-F, GES ve RES projeleri Türk firmaları ve uluslararası iş birlikleri adına büyük bir fırsat yaratmaktadır.

Çalık Enerji'nin Türkmenistan ve Angola'da EPC-F modeliyle imzaladığı kontratlar, bu kapsamda Şirket ve bölgeler için önemli kilometre taşları olmuştur. Şirket, sürdürülebilir kalkınma beklenen bu coğrafyalarda oluşan stratejik ihtiyaçları karşılamak için doğru projeleri hayata geçirmektedir.

Orta Doğu'da artan faaliyetlerinin yanı sıra Çalık Enerji, son dönemde Irak'ta yoğunlaşan projelerini başarılı şekilde uygulayarak bölgedeki varlığını güçlendirmek ve çeşitlendirmek adına yatırım fırsatlarını da değerlendirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

Çalık Enerji sürdürülebilirlik stratejisini sosyal, çevresel, finansal ve yönetim eksenleri üzerine kurgulamıştır.

Faaliyetlerinde değer odaklı izleme ve geliştirme yaklaşımını benimseyen Şirket, entegre bir bakış açısıyla insan kaynağı, finansal kaynaklar, bilgi birikimi, ilişkiler, araçlar ve doğal kaynaklar başlıkları altında 6 sermaye ögesini belirlemiştir.

Çalık Enerji; insana, topluma ve çevreye karşı sorumluluğunun bilinciyle bütün iş kollarındaki faaliyetleri sonucunda ürettiği değeri artırmayı ve başarılarını geleceğe taşımayı hedeflemektedir. Şirket, sürdürülebilirlik kavramını içselleştirmek ve bu konuda en ciddi adımları atan kuruluşlar arasında yer almak için tüm departmanlardan gönüllü birer sürdürülebilirlik elçisi seçmiştir. Bu elçiler, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi akışı sağlamanın yanında, ürettikleri özgün projelerle Çalık Enerji'nin sürdürülebilirlik yolculuğuna güç katmaktadır.

Çalık Enerji 2022 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarında kurumsal sosyal sorumluluk alanına daha fazla odaklanmıştır. Şirket, Enerjik Okullar projesi kapsamında Malatya Şehit Gökhan Ertan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin bahçesine güneş santrali inşa ederek hem okulun kendi enerjisini üretmesini, hem de Yenilenebilir Enerji Bölümü öğrencilerinin gerçek güneş panelleri üzerinde eğitim görmelerini sağlamıştır.

Çalık Enerji 2022 yılında Enerjik Okullar projesinin ikinci fazını hissedarı Mitsubishi Corporation ve Sürdürülebilirlik Adımları Derneği iş birliği ile Amasya, Malatya ve Samsun illerinde gerçekleştirmiştir. Proje kapsamında 1.000'den fazla meslek lisesi öğrencisine sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, yenilenebilir enerji ve



teknoloji konularında konusunda uzman kişiler aracılığıyla eğitimler verilmiş, projeye katılan öğrenci ve öğretmenlerle gerçekleştirilen atölye çalışmalarında yerel sorunlar tespit edilerek çözüm önerileri ve aksiyon planları hazırlanmıştır.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına da devam eden Çalık Enerji, 2021 yılında 5 lokasyon ile başladığı karbon ayak izi ölçüm projesinin kapsamını genişleterek 2022 yılında lokasyon sayısını 11'e çıkarmıştır.

GELECEĞE DAİR

Çalık Enerji'nin geleceğe yönelik öncelikli hedefleri arasında, faaliyet gösterdiği coğrafyalardaki projelerini zamanında ve başarıyla tamamlamak, eşzamanlı şekilde sektörel deneyimini çeşitlendirmek bulunmaktadır.

Şirket; uluslararası finansmana erişimi ve küresel iş birliklerinin artmasıyla birlikte bu sinerjiyi yeni coğrafya ve projelerde uygulayarak küresel enerji pazarında ülkemiz için yarattığı katma değeri büyütürken öncü kurumlardan biri olmaya devam etmeyi hedeflemektedir. Bununla birlikte, yeni enerji yatırımlarıyla sürdürülebilir gelir kaynakları yaratmaya da amaçları arasında yer veren Çalık Enerji, uzun vadeli beklentilerini ise kanıtlanmış başarılarını sürdürerek çevre dostu yaklaşımlarla küresel bir EPC ve enerji yatırımcısı olmak şeklinde belirlemiştir.

2022 YILINDA ÇALIK ENERJİ'NİN ALDIĞI ÖDÜLLER

- Şirket, Capital 500 "Türkiye'nin En Büyük Şirketi" sıralamasında 82. sırada yer almıştır.
- ENR Top 250 Uluslararası Müteahhitler listesinde 40 basamak yükselen Çalık Enerji 117. sıraya çıkmıştır.
- Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi, Para Dergisi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından verilen "En İyi Sürdürülebilirlik Projesi Ödülü"ne layık görülmüştür.
- Şirket, TİM Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Başarı Ödülleri'nde Türk firmalar sıralamasında 19. sırayı elde etmiştir.
- Çalık Enerji resmi web sitesi, Horizon Interactive Awards'ta en iyi web sitesi tasarımı dalında Gold Winner olmuştur.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
COVID-19	Güvenli Hizmet Belgesi



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	8.173	15.101	29.924
Net Satışlar	5.573	9.649	22.755
Toplam Özkaynaklar	4.751	8.471	15.055
FAVÖK	2.070	2.356	4.795
FAVÖK Marjı (%)	37	28	21

YEŞİLİRMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (YEDAŞ)

FAALİYETTE BULUNDUĞU BÖLGELERDE GÜVENLİ ENERJİ DAĞITIMI ANLAYIŞIYLA YÜKSEK MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ELDE EDEN YEDAŞ, STRATEJİK HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA SÜREKLİ YATIRIMLARLA DAĞITIM ŞEBEKESİNİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPISINI YENİLEYEREK GÜÇLENDİRMEKTEDİR.

GÜÇLÜ DAĞITIM ŞEBEKESİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI

İSTİKRARLI, KALİTELİ VE 7/24 KESİNTİSİZ ELEKTRİK DAĞITIMI HİZMETİ

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ); Türkiye'nin önemli uluslararası ölçekli kuruluşlarından olan Çalık Holding'in enerji sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketleri arasında yer almaktadır.

2,4 milyon tüketiciye istikrarlı, kaliteli ve 7/24 kesintisiz elektrik dağıtım hizmeti sunan YEDAŞ, yaklaşık 40.000 km²'lik bir yüzölçümüne sahip Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinde faaliyetlerini yürütmektedir.

YEDAŞ, 1.151 kişiden oluşan kadrosuyla faaliyet gösterdiği 5 il ve ilçelerinde, yaklaşık 5,6 milyar kWh ölçeğinde elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. Şirket, kendi yazılım ekibini bünyesinde barındıran az sayıda kuruluştan biri olarak sektöründe fark yaratmaktadır.

YEDAŞ'IN REKABET AVANTAJLARI

- Güçlü mali yapı ve yüksek kredibilite
- Etkin, yeni fikirlere ve gelişime açık şirket yapısı
- Sektör deneyimi ile mevzuata ve işine hâkim, potansiyeli yüksek, dinamik ve aidiyet duygusu güçlü insan kaynağı
- Sektörde en avantajlı dağıtım şirketi olmayı sağlayan geniş veri havuzu (SAP, EDAŞ Online, AGİS, OSOS, SCADA, CBS) ve gelişmiş şebeke izleme ve kontrol sistemleri içeren teknolojik altyapı
- Dijital müşteri süreçleri (dijital ortamda yönetilen EDAŞ Online bağlantı talepleri)
- Başarılı paydaş ilişkileri
- Doğal afetlerde yüksek müdahale hızı
- Mevzuat ve regülatif değişikliklere hızla uyum
- Teknoloji yatırımlarına verilen büyük önem
- SCADA/DMS sistemi ile arızalara hızlı müdahale
- AGİS ile AG şebekenin enerji var/yok durumunun izlenebilirliği
- Uluslararası standartlarda hizmet kalitesi
- Çağdaş sistemlerle elde edilen yüksek müşteri memnuniyeti
- EPDK tarafından desteklenen ve TÜBİTAK tarafından fonlanan verimli Ar-Ge projeleri

YEDAŞ, TÜRKİYE'NİN ÖNEMLİ ULUSLARARASI ÖLÇEKLİ KURULUŞLARINDAN OLAN ÇALIK HOLDİNG'İN ENERJİ SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTEREN GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER ALMAKTADIR.

2,4 milyon tüketiciye kesintisiz elektrik dağıtım hizmeti



YEŞİLİRMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (YEDAŞ)

SEKTÖRÜNÜN
ÖNCÜLERİNDEN
OLAN YEDAŞ, DİJİTAL
ŞEBEKE MODELİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR
YATIRIM DÖNEMİ'Nİ
HAYATA GEÇİREN İLK
ELEKTRİK DAĞITIM
ŞİRKETİDİR.YEDAŞ'IN SEKTÖRDEKİ “İLK”LERİ
VE “EN”LERİ

- SAP sistemini en başarılı ve kapsamlı biçimde kullanan, öncü elektrik dağıtım şirkettir.
- Dijital Şebeke Modeli Sürdürülebilir Yatırım Dönemi'ni hayata geçiren ilk elektrik dağıtım şirkettir.
- GIS Tabanlı SAP (ERP) - IS-U ile yönetilen şirkettir.
- Alçak Gerilim Şebeke İzleme Sistemi'ni kuran ve alçak gerilim şebekesini uzaktan izleyebilen dağıtım şirkettir.
- AGİS sistemi ile AG çıkışlarındaki faz kesintilerinin merkezi sistemden anlık izlenmesiyle arıza giderim sürelerinin kısaltılmasını sağlayan şirkettir.
- Yeni bağlantı süreçlerini dijital ortama taşıyarak işlemlerin daha hızlı ve kolay takibini sağlayan EDAŞ Online uygulamasını hayata geçiren şirkettir.
- Sektöründe ISO 31000: 2018 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almaya hak kazanan ilk şirkettir.
- Elektrik dağıtım sektöründe ve hizmet bölgesinde TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi'ni alan ilk şirkettir.
- Türkiye'nin ilk dağıtım şebekesi ölçekli batarya enerji depolama tesisini devreye alan şirkettir.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ
POLİTİKASI

YEDAŞ'ın vizyon, misyon, ve politikaları doğrultusunda oluşturduğu Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; varlıklarının ve değerlerinin korunmasını, risklerin bertaraf edilmesiyle birlikte yasal gerekler doğrultusunda faaliyet gösterilmesini, riskler ile ilgili uygun aksiyonların alınması konusunda iç ve dış iletişimin kurulmasını, risk iştahı ile uyumlu planlama yapılmasını, riskler konusunda iç ve dış paydaşların güveninin kazanılmasını ve sürekli iyileşme sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu amaç doğrultusunda Şirket;

- Sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir risk yönetim sisteminin oluşturulması ve uygulanmasını,
- Risklerin olası etkilerinin ve gerçekleşme olasılıklarının belirlenmesini, standartlara, yasal ve diğer yükümlülüklerle uygun çalışılmasını,
- Risklerin mevcut durumlarının ölçülmesi ve izlenmesi amacı ile risk performans göstergeleri belirleyerek göstergelerin etkinliğinin ve güncelliğinin sağlanmasını,



64.852 kWh

2022 yılında 7.842 kg kâğıt/ karton, 5.610 kg plastik, 6.556 kg cam, 50 kg metal atık, YEDAŞ Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri hizmet binalarına yerleştirilen geri dönüşüm kumbaralarında çalışanların katkılarıyla ayrıştırılmıştır. Böylece 20 tondan fazla atık ekonomiye kazandırılarak 133 ağaç kurtarılmış, 64.852 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- Potansiyel risklerin öngörülmesini, gerekli önlemlerin alınmasını, riskin yönetilmesi ve raporlanmasını,
 - Hedefler üzerinde tanımlanan risklerin bertaraf edilmesini, olumlu risklerin ise bir fırsat olarak ele alınarak faydaya dönüştürülmesi konusunda tüm çalışanların sorumluluk ve bilinçlerinin artırılmasını,
 - Risk yönetimi ile ilgili sorumlulukların tanımlanması ve paydaşların farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler yapılmasını
- taahhüt etmektedir.

SİSTEMLER BÜTÜNÜNÜ İÇEREN İŞ
MÜKEMMELLİĞİ YAKLAŞIMI

YEDAŞ, süreçlerin etkinliğini, verimliliğini ve sürekliliğini sağlayarak en iyi uygulamaları gerçekleştirme hedefi doğrultusunda, EFQM Mükemmellik Modeli ve Toplam Kalite Yönetimi metodolojilerini esas alan bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

YEDAŞ, EFQM Mükemmellik Modeli'ni kurumsal süreçlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için stratejik yönetim biçimi olarak uygulamakta, bu çerçevede yatırımlarını müşteri memnuniyeti odaklı ve yenilikçi bir bakış açısıyla sürdürmektedir.

Kuruluşundan itibaren kaliteli hizmet yolculuğunu başlatan ve EFQM'nin ulusal iş birliği ortağı KalDer'e üye olan YEDAŞ, 2022 yılında üyeliğini yenilemiş, Türkiye Mükemmellikte Yetkinlik belgesi almak üzere KalDer'e başvuruda bulunmuştur.

Bu kapsamda YEDAŞ, “liderlik, strateji, çalışanlar, iş birlikleri-kaynaklar, süreçler-ürünler-hizmetler, çalışanlar-müşteriler-toplum ve iş sonuçları” gibi unsurları içeren Mükemmellik Modeli'nin birçok kriteri üzerinden değerlendirilmiştir. YEDAŞ, KalDer tarafından yapılan

değerlendirmeler sonucunda 5 yıldızlı “Mükemmellikte Yetkinlik Ödülüne”ne layık görülmüştür.

YEDAŞ 2022 yılında; İş Etiği Kuralları Politikası, Kurumsal Yönetim İlkeleri Politikası, Sürdürülebilir Kalkınma Politikası hazırlayarak kamuya açıklamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

Sürdürülebilirlik faaliyetlerini kurum kültürüyle uyumlu bir şekilde yürüterek her alanda tam entegrasyon sağlayan YEDAŞ, Çevresel, Sosyal ve Yönetmelik (ÇSY) hedeflerini belirlemiş ve yol haritasının merkezine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) yerleştirmiştir.

Müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarını sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle karşılamaya odaklanan YEDAŞ; düşük karbonlu, dayanıklı ve kaynak verimliliği içeren bir dönüşüm sağlamak amacıyla çalışmaktadır.

YEDAŞ, iklim kriziyle mücadele anlayışı çerçevesinde faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri ölçmek, izlemek ve uyguladığı yöntemlerle bu etkiyi en alt seviyeye düşürmek üzere;

- Elektrik,
 - Elektrik kayıp kaçak,
 - Doğal gaz,
 - İklimlendirme,
 - Jel + yangın pompaları,
 - Araçlar
- bazında karbon ayak izini hesaplamaktadır.

İklim kriziyle mücadele ve doğal kaynakların korunması çalışmaları kapsamında YEDAŞ, Genel Müdürlüğünde ve 5 Bölge Müdürlüğünde sıfır atık yaklaşımını benimsemiştir.

YEDAŞ 2022 YILINDA;
İŞ ETİĞİ KURALLARI
POLİTİKASI,
KURUMSAL
YÖNETİM İLKELERİ
POLİTİKASI,
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA
POLİTİKASI
HAZIRLAYARAK
KAMUYA
AÇIKLAMISTIR.YEDAŞ, EFQM
MÜKEMMELLİK MODELİ

YEDAŞ EFQM'i, kurumsal süreçlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için stratejik yönetim biçimi olarak uygulamakta, bu çerçevede yatırımlarını müşteri memnuniyeti odaklı ve yenilikçi bir bakış açısıyla sürdürmektedir.

YEŞİLİRMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (YEDAŞ)

YEDAŞ, ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETSEL (ÇSY) HEDEFLERİNİ BELİRLEMİŞ VE YOL HARİTASININ MERKEZİNE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NI (SKA) YERLEŞTİRMİŞTİR.

%1 TASARRUF

Şirket, 2022 yılında 2.579.889,632 kW elektrik tüketimiyle 2021 yılına oranla %1 tasarruf elde etmiştir.



Şirket bu yaklaşım çerçevesinde, atıkların geri dönüştürülebilmesi için türlerine göre ayrıştırılmasını sağlayan üniteler oluşturmuş, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan denetimler sonrasında “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazanmıştır.

2022 yılında 7.842 kg kâğıt/karton, 5.610 kg plastik, 6.556 kg cam, 50 kg metal atık, YEDAŞ Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri hizmet binalarına yerleştirilen geri dönüşüm kumbaralarında çalışanların katkılarıyla ayrıştırılmıştır. Böylece 20 tondan fazla atık ekonomiye kazandırılarak 133 ağaç kurtarılmış, 64.852 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Şirket, 2022 yılında 2.579.889,632 kW elektrik tüketimiyle 2021 yılına oranla %1 tasarruf elde etmiştir.

YEDAŞ, çevre konusunda 2023 ve sonraki yıllar için aşağıdaki hedefleri belirlemiştir:

- Atık miktarını kaynağında azaltarak, israfı önlemek ve doğal kaynakları korumak.
- Enerji miktarını azaltmak.
- Enerji tasarrufu ve emisyon miktarını düşürmeye yönelik çalışmalar yapmak.
- Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi Sistemleri hakkında eğitimler planlamak.

Şirket ayrıca “Net Sıfır Karbon” stratejisi kapsamında;

- İklim krizi sonucu doğrudan ya da dolaylı olarak Şirket'i etkileyebilecek risklerin tespit edilmesini, farklı senaryolara göre geliştirilecek yol haritasının planlanmasını,
- Tüm değer zinciri için geçmiş yıllardaki emisyonların analizinin yapılmasını,
- Kapsam 1-2-3'e dâhil olan iklim hedeflerinin ve emisyon azaltma hedeflerinin belirlenmesini,
- Sera gazı emisyonlarını azaltma imkânlarının tespit edilmesini ve düşük karbon projelerinin uygulamaya konulmasını,
- Müşteri taleplerini düşük karbon hedefine yönelik ürünlere yönlendirerek nasıl katkıda bulunabilecekleri konusunda müşterilerin eğitilmesini,
- Şeffaf bir iletişim kurarak yapısal değişiklik için nelerin gerekli olduğu hakkında açık ve net olunmasını,
- İklim eylemi konusunda güvenilir, tutarlı bilgilerin yatırımcılarla, düzenleyici kurum ve kuruluşlarla şeffaflıkla paylaşılmasını,
- Net ve açık bir yönetim planlaması ve takip yöntemiyle iklim eylemi planıyla ilgili çalışmaların üst yönetim kademesinin sorumluluk almasını temin edecek şekilde yönetilmesini ve hedef odaklı faaliyetler yürütülmesini,
- Değer zincirindeki tüm paydaşların, yatırım yaparak ve birlikte öğrenerek net sıfır karbon hedefi karşısındaki engellere çözüm bulma konusuna teşvik edilmesini amaçlamaktadır.

GELECEĞE DAİR

YEDAŞ'ın gelecek dönemlere ilişkin belirlediği kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine aşağıda yer verilmektedir:

KISA VADELİ HEDEFLER

Enerji Verimliliği, Elektrikli Araçlar, Siber Güvenlik, Üretici Kullanıcılar, Tedarik Sürekliliği

ORTA VADELİ HEDEFLER

Akıllı Şebeke, Akıllı Sayaçlar, Enerji Depolama, Talep Yönetimi, Büyük Veri Yönetimi

UZUN VADELİ HEDEFLER

Esnek Üretim, Otonom Şebeke Yönetimi, Offgrid, Teknik Kayıplar

Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	2.426	3.331	7.810
Net Satışlar	1.542	2.134	5.770
Toplam Özkaynaklar	1.208	1.892	4.836
FAVÖK	823	1.104	2.833

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 10002:2018	Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 18295-1:2017	İletişim Merkez Yönetim Sistemi
ISO 27001:2013	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 31000:2018	Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Sıfır Atık Belgesi

YEŞİLIRMAK ELEKTRİK PERAKENDE A.Ş. (YEPAŞ)

YEPAŞ, TÜRKİYE GENELİNDE SANAYİ KURULUŞLARINDAN, MESKEN TÜKETİMİ YAPAN BİREYSEL MÜŞTERİLERE KADAR GENİŞ BİR MÜŞTERİ KİTLESİNE ELEKTRİK TEDARİK HİZMETİ SUNMAKTADIR.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ODAKLI İŞ ANLAYIŞI**SÜRDÜRÜLEBİLİR BİLGİ SİSTEMLERİ DONANIM VE UYGULAMA ALTYAPISI**

Çalık Holding enerji sektörü şirketlerinden olan Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAŞ), 16 Kasım 2012 tarihinde Samsun Ticaret Sicili'nde tescil edilerek faaliyete geçmiştir. Şirket, 27 Aralık 2012 tarih ve 4207-2 sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararıyla EPS/4207-2/2498 sayılı Perakende Satış Lisansı'nı almıştır.

Dağıtım ve Perakende Satış Faaliyetlerinin Hukuki Ayrıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Kapsamında yapılan kısmi bölünme işlemiyle perakende satış faaliyetinin ayrışması, 31 Aralık 2012 tarihinde tescil edilmiştir. Bununla birlikte YEPAŞ, 01 Ocak 2013 tarihi itibarıyla Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede perakende satış hizmetleri vermeye başlamıştır.

Ayrıca Şirket, bölgedeki serbest tüketicilere, şartları tamamiyle serbest piyasa koşullarına göre belirlenmiş elektrik enerjisi tedarikini ikili anlaşma yoluyla sağlamaktadır. Son kaynak elektrik tedarikçisi yükümlülüğü bulunan YEPAŞ, elektrik tedariki kapsamında her türlü pazarlama, satış, müşteri hizmetleri faaliyetlerini de yürütmektedir.

YEPAŞ, liberalleşen elektrik piyasası dâhilinde serbest tüketicilere sunmuş olduğu hizmetlerin yanı sıra serbest tüketici olmayan ya da bu hakkını kullanmayan müşterileri için de Elektrik Piyasası Mevzuatı'nın kendisine yüklemiş olduğu görevli tedarik şirketi misyonu çerçevesinde hizmetler üretmektedir.

Şirket, müşterilerin elektrik faturalarının doğru ve zamanında düzenlenmesi, hızlı bir biçimde ulaştırılması ve bu faturaların ücretsiz ve alternatif kanallar üzerinden tahsilatının yapılabilmesi için sürekli iyileştirmeler yapmaktadır.

YEPAŞ, SERBEST TUKETICILERE, ŞARTLARI TAMAMIYLA SERBEST PIYASA KOŞULLARINA GÖRE BELİRLENMİŞ OLAN ELEKTRİK ENERJİSİ TEDARİKİNİ İKİLİ ANLAŞMA YOLUYLA SAĞLAMAKTADIR.

Müşteri memnuniyeti odaklı iş anlayışı



YEPAS, YENİLİKÇİ VE MÜŞTERİ ODAKLI PAZARLAMA VE SATIŞ HİZMETLERİ SUNMAKTA, YÜKSEK TEKNOLOJİYE DAYALI ALTYAPISI İLE MÜŞTERİLERİNİN İHTİYAÇLARINA GÖRE ÜRÜN, HİZMET VE ÇÖZÜMLER GELİŞTİRMEKTEDİR.

YEPAS'IN REKABET AVANTAJLARI

- Müşteri memnuniyeti odaklı iş anlayışı,
- Akıllı teknoloji yatırımları ve sürdürülebilir bilgi sistemleri donanım ve uygulama altyapısını kullanmak,
- Uluslararası standartlarda hizmet kalitesi sunmak,
- Etkili çözümlerle hizmet sektörüne yön vermek.

ELEKTRİK PİYASASINA YÖNELİK DÜZENLEMELER

Enerji sektöründe 2001 yılında başlayan liberalizasyon süreci doğrultusunda, serbest tüketici limiti 2002 yılından bu yana her yıl kademeli olarak düşürülerek serbest tüketici uygulamasının kapsamı genişletilmiş, böylece meskenler dâhil daha fazla sayıda elektrik abonesinin serbest tüketici kapsamına girmesi sağlanmıştır.

Piyasa açıklık oranının kademeli olarak artırılması ve tüm tüketicilerin serbest tüketici olması hedefi doğrultusunda, EPDK'nın 17 Aralık 2020 tarihli ve 9814 sayılı kararıyla, 2021 yılı için serbest tüketici limiti 2020 yılına göre %14 azalışla yıllık 1.200 kWh olarak belirlenmiş, böylece ortalama aylık elektrik faturası 125,89 TL ve üzerinde olan tüketiciler elektrik tedarikçisini seçme hakkına kavuşmuştur. Yeni limitle birlikte teorik piyasa açıklık oranı %97'ye yükselmiştir.

2022 yılında ise söz konusu limit 2021 yılına göre %8 azalış ile 1.100 kWh olarak belirlenmiştir. Buna göre aylık ortalama 125 TL ve üzeri elektrik faturası ödeyen tüm tüketiciler tedarikçisini seçme hakkına sahip olmuştur.

Serbest tüketiciler, her yıl EPDK tarafından belirlenen yıllık minimum elektrik tüketim miktarından (serbest tüketici limiti) daha fazla tüketimi olan ve bu sayede tedarikçisini seçme hakkına sahip olan tüketicilerdir. Serbest tüketici kapsamına giren tüketiciler elektrik ihtiyacını il ya da bölge sınırlaması olmaksızın istediği

tedarikçiden ikili anlaşma yoluyla daha uygun şartlarda temin edebilmektedir.

Son Kaynak Tedarik Tarifesi kapsamında değerlendirilecek müşteriler için 2021 yılında tüketim limiti yıllık 7 milyon kWh iken 2022 yılında bu limit 3 milyon kWh olarak belirlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR, HIZLI VE GÜVENİLİR HİZMET TEMELİNDE OLUŞTURULAN İŞ SÜREÇLERİ

YEPAS, hayatın vazgeçilmez unsurlarından olan elektrik enerjisini kaliteli, güvenilir, sürekli ve uygun fiyatlı olarak müşterilerine sunmaktadır. Tüm iş süreçlerini sürdürülebilir müşteri memnuniyeti temelinde oluşturan Şirket, hızlı ve nitelikli hizmet vermeye yönelik sağlam temelli ve başarılı çalışmalarına 2022 yılında da devam etmiştir.

YEPAS, yenilikçi ve müşteri odaklı pazarlama ve satış hizmetleri sunmakta, yüksek teknolojiye dayalı altyapısı ile müşterilerinin ihtiyaçlarına göre ürün, hizmet ve çözümler geliştirmektedir.

YEPAS, gerçekleştirdiği yatırımlar ile elektrik perakende sektöründe en gelişmiş bilgi sistemleri donanım ve uygulama altyapısını kurmuştur. Elektrik tedarikinde uygun fiyat sunmanın yanı sıra tedarikçinin piyasa deneyimi, bilgisi, satış öncesi ve sonrasındaki hizmetinin kalitesi de büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda Şirket, müşterilerinin faaliyet gösterdikleri sektörleri yakından tanıyarak, doğru analizler ile müşteri ihtiyaçlarını tam anlamıyla karşılamaya yönelik ürün ve hizmetler sunmaktadır.

YEPAS; yenilikçi, pazar ve müşteri odaklı iş modeli ve yaklaşımı, uzmanlığı, yetkin insan kaynağı, yüksek teknolojiye dayalı altyapısı ile elektrik tedarikinde değer yaratmak ve satış sonrasında destek sağlamak amacıyla var gücüyle çalışmaktadır.

Ana hissedarı olan Çalık Holding'in verdiği güçle müşterilerinin elektrik tedarikinde güvencesi konumunda olan YEPAS, 2,2 milyondan fazla abonelik sözleşmesi kapsamında elektrik tüketen yaklaşık 5 milyon kişinin elektrik tedarikçisi konumundadır. Şirket tüm kullanıcılarına fiziksel ve dijital kanallar üzerinden hızlı ve güvenilir hizmet vermektedir.

YEŞİL ENERJİ VE KARBON SERTİFİKALANDIRMA ÇALIŞMALARI

YEPAS, dünya genelinde yenilenebilir enerjinin payının her geçen gün arttığı gerçeğinden hareketle, yeşil enerji kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

YEPAS, müşterilerinin çevre dostu hedeflerini göz önünde bulundurarak, sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından gelen enerjiyi kullanmalarını sağlamak için Yenilenebilir Enerji Sertifikasyonlarını müşterilerinin hizmetine sunmaktadır.

I-REC (The International REC Standard Foundation) ile birlikte çalışmalarını yürüten YEPAS, kapsam 2 altında oluşan elektrik tüketimi kaynaklı emisyonları engelleyebilmek adına I-REC sertifikalandırması yapmaktadır.

Şirket, bünyesinde bulunan 3. taraflar tarafından onaylanmış yüksek kaliteli birçok farklı projeden oluşan karbon emisyon azaltım projelerine sahiptir. Gold Standard ve Verra VCS'de bulunan bu projeler ile birlikte kurum ve kuruluşların kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları, Karbon Dengeleme (Ofset) yapılarak dengelenmektedir.

YEPAS, emisyon değerlerinin hesaplanmasına ve raporlanmasına olanak sağlamakta, gerekli karbon dengeleme işlemleri sonrasında şirketlerin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

2022 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

2022 yılı için dijital fatura gönderim adedinin artırılması ile ilgili hedef belirleyen YEPAS, 2021 yıl başında 15 bin düzeyinde olan dijital gönderimleri 2022 yılında 244.166'ya çıkarmış, bu gönderimlerin oranı ise %16,7 olarak gerçekleşmiştir.

Operasyonel mükemmellik odağında gerçekleştirilen projeler arasında yer alan Yalın 6 Sigma Eğitimleri, 2022 yılında tüm hızıyla devam etmiştir. Yalın 6 Sigma projelerinde yer alan çalışan sayısı artırılmış ve bu konuda gerçekleştirilen projeler ile verimlilik ve operasyonel mükemmellik alanlarında önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.

Yalın 6 Sigma IVR kullanım oranı artırılması projesi canlıya alınmış, Çağrı Merkezi'ni arayan müşterilerin Müşteri Temsilcisine bağlanmadan IVR üzerinden işlemlerini tamamlayabilmeleri sağlanmıştır.

Dijital dönüşüm süreci içerisinde önemli adımlarından birini daha atan YEPAS, Entegre Yönetim Sistemi dokümanlarını QDMS Programı içerisine aktarmıştır. Önceki yıllarda farklı klasörden takip edilen dokümanlar QDMS sisteminin canlıya alınması ile birlikte bu alandan takip edilmeye başlanmıştır. QDMS Programı'nın kullanımı ile ilgili olarak tüm Şirket çalışanlarının eğitimleri tamamlanmıştır.

İhale Takip Programı Projesi'yle YEPAS, elektrik enerjisi ihalelerinin takip edildiği sitelerde filtre yöntemi ile elektrik alımını mümkün kılmayı, yüksek finansman sağlamayı ve şeffaf şekilde görünürlük elde etmeyi hedeflemektedir.

YEPAS, GERÇEKLEŞTİRDİĞİ YATIRIMLAR İLE ELEKTRİK PERAKENDE SEKTÖRÜNDE EN GELİŞMİŞ BİLGİ SİSTEMLERİ DONANIM VE UYGULAMA ALTYAPISINI KURMUŞTUR.



YEPAS, DİJİTALLEŞME İÇİN AKILLI SİSTEMLER BÜNYESİNDE BAŞLATTIĞI STRATEJİK PROJELERLE, SON KULLANICILARA ULAŞILABİLECEK DİJİTAL KANALLAR GELİŞTİRMİŞTİR.

Uçtan Uca Takip Projesi ile fatura son ödeme tarihi geçtikten sonra belirlenen periyot ve tutar aralıklarında borcu olan müşteri bilgilerinin ilgili personel önüne hazır olarak düşmesi ve tahsilat hızının artması sağlanmıştır.

Tamamlanan Dış Bölge Abonelikleri Güvence Bedeli Aktarım Projesi ile nakit güvence bedellerinin abonelik işlemi tamamlanana kadar açıkta kalması engellenmiş ve hatalı işlemlerin önüne geçilmiştir.

YEPAS web sitesi dijital trendlere, kurumsal ihtiyaçlara ve kullanıcı deneyimine uygun olarak yeniden tasarlanmıştır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ODAKLI FAALİYETLER

YEPAS hem yerel hem de küresel ölçekte hedeflerini sürekli büyüten Çalık Ailesi'nin bir parçası olarak rekabetçi yapısını ve verimliliğini sürekli güçlendirmeyi hedeflemektedir. İnsan hayatına kritik noktada etki eden önemli bir işi, geniş bir coğrafyada gerçekleştiren Şirket, operasyonlarını hatasız ve mükemmel hale getirebilmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

YEPAS, sağlamış olduğu yüksek müşteri memnuniyeti oranını en üst seviyelere taşımak için 2022 yılında da rekabet avantajı yakalamış, sahip olduğu son teknoloji bilgi sistemi altyapısı uygulamaları ve donanımı ile sektöründeki rakiplerinin bir adım önüne geçmiştir.

YEPAS, dijitalleşme için akıllı sistemler bünyesinde başlattığı stratejik projelerle, son kullanıcılara ulaşılabilen dijital kanallar geliştirmiştir. Mobil öncelikli olarak geliştirilen bu yenilikçi dijital kanallar, müşteri ihtiyaçlarını ön planda

tutarak müşteri deneyimini iyileştirmeye ve geleceğin servislerini müşterilerle buluşturmaya odaklanmaktadır.

YEPAS Müşteri Deneyimi birimi, müşteri deneyimini gerçek zamanlı ölçerek takip etmekte, müşteri yolculuğunu tanımlayarak her bir müşterinin davranışını modellemektedir. Birim, çeşitli kanallardan gelen geri bildirimler doğrultusunda müşterilerle hızla etkileşime geçmekte, olumsuz durumlarda anında dönüşler sağlamaktadır.

Müşteri Deneyimi birimi, gelişime açık alanların tespit edilmesi ve verimliliğin artırılması için müşteri istekleri ve şikâyet yönetim sürecini, ayrıca bu amaçla kullanılan sistemleri düzenli olarak gözden geçirmekte, etkinlikleri raporlamakta ve sürekli olarak iyileştirmektedir.

YEPAS 2022 yılında müşterilerinden 635.616 çağrı almıştır. Ulaşılabilirlik seviyesi %100, alınan çağrıların cevaplanma oranı %99,48, servis seviyesi ise %97,49 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket yıl içerisinde müşteri memnuniyetini yükseltmek ve memnuniyet seviyelerini ölçümlemek için Müşteri Memnuniyet Anket Çalışması gerçekleştirmiş, yapılan abonelik işlemi sonrasında SMS ile memnuniyet ölçme çalışması yürütmüştür.

YEPAS; şirket kültürünü ve çalışan bağlılığını ölçümlemek, sonuçları analiz ederek çalışan deneyimini iyileştirmek ve çalışanları için mükemmel bir çalışma ortamı yaratmak için ihtiyaç duyduğu verilere ve bilgilere erişmek üzere, 2022 yılında dünya çapında 70 ülkede güvenilirlik esasına dayalı çalışan deneyimleme platformu olan Great Place to Work® Emprising kullanarak

çalışan bağlılığı anketi yapmıştır. Anket sonucunda Şirket, bir yıl süreyle geçerli “Harika İş Yeri Sertifikası” almaya hak kazanmıştır.

YEPAS, insana ve çevreye duyarlı iş yapma yaklaşımı ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmekte, gelecek nesillere sürdürülebilir bir gelecek bırakmak için çaba sarf etmektedir. Bu kapsamda Şirket, 2022 dönemi itibarıyla uluslararası geçerliliği olan Kapsam 2 I-REC yeşil sertifikası almıştır.

GELECEĞE DAİR

YEPAS, müşteri memnuniyetini ve sadakatini artırmak için faaliyetlerinin merkezine müşteri deneyimi ve beklentileriyle dijital dönüşüm ve dinamiklerini koymaya 2023 yılında da devam edecektir.

Şirket bu bağlamda;

- Müşteri deneyimi süreçlerini her zamankinden daha insan ve çözüm odaklı, açık ve şeffaf bir biçimde gerçekleştirmeyi,
- Müşterilerinin değişen ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlayarak müşterilerin Şirket ile temas nokta ve kanallarında bu ihtiyaç ve beklentiler ile örtüşen çözümleri hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

YEPAS ayrıca önümüzdeki dönemde;

- Serbest tüketici pazarında ulusal marka olmayı,
- Bölge pazarını korurken Türkiye pazar payını yükseltmeyi,
- Alternatif kontratlar ve ürünlerle brüt kârlılığını artırmayı,
- İş süreçlerini standartlaştırmayı ve iyileştirilen süreç oranını yüksek tutmayı,
- Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni geliştirmeyi planlamaktadır.

YEPAS, İNSANA VE ÇEVREYE DUYARLI İŞ YAPMA YAKLAŞIMI VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUK BİLİNCİYLE SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ YÜRÜTMECTE, GELECEK NESİLLERE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK BIRAKMAK İÇİN ÇABA SARF ETMEKTEDİR.



KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 10002:2018	Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
ISO 27001:2013	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
TSE COVID-19	Güvenli Hizmet Belgesi
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Sıfır Atık Belgesi

Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	669	1.116	1.672
Net Satışlar	2.148	3.304	8.608
Toplam Özkaynaklar	99	142	56
FAVÖK	125	105	354
FAVÖK Marjı (%)	5,8	3,2	4,1

KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A.

KOSOVO ELEKTRİK DAĞITIM ŞİRKETİ (KEDS), TÜM ABONELERİNE EN YÜKSEK STANDARTLARDA ELEKTRİK DAĞITIM HİZMETİ SUNMAKTA, ELEKTRİK ENERJİSİ İLE İLGİLİ TÜM ALTYAPI SORUNLARINI GİDERME AMACI DOĞRULTUSUNDA ÇALIŞMAKTADIR.

DÜŞÜK FİYATLARLA GÜVENİLİR ELEKTRİK TEDARİKİ

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİNDE TEK ŞİRKET

Avrupa'nın en genç ülkesi Kosova'da elektrik dağıtım ve perakende alanında faaliyet gösteren Kosovo Çalık Limak Energy Sh.A., Çalık Holding ve Limak Holding ortaklığının 2012 yılında Kosova elektrik dağıtım işi için açılan ihaleyi kazanmasının ardından kurulmuştur. Şirket, Kosovo Electricity Distribution Company J.s.c. (KEDS) ile elektrik dağıtım, Kosovo Electricity Supply Company J.s.c. (KESCO) ile de enerji tedarik hizmeti vermektedir.

Yasal bir yükümlülük olan ayrı fiyatlandırma sürecini 2014 yıl sonunda başarıyla tamamlayan KEDS, bu sürecin sonunda elektrik tedarikine ilişkin faaliyetlerini Çalık ve Limak Grubu bünyesinde 2015 senesinde kurulan KESCO'ya devretmiştir.

Kosova'daki elektrik dağıtım faaliyetlerinin tamamını tek başına yürüten Kosovo Çalık Limak Energy Sh.A., Çalık ve Limak Gruplarının enerji sektöründeki bilgi ve tecrübesinden yararlanarak hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

Şirket; düşük fiyatlarla güvenilir elektrik tedariki sağlamak amacıyla "10 Yıllık Dağıtım Sistemi Operatör Ağı Geliştirme Planı" (2014-2023) hazırlamış ve kademeli olarak hayata geçirmiştir. Bu plan kapsamında, güvenilir çalışma sistemleri ve koordineli müşteri takibi konularında gerçekleştirilen yenilikler, gelişmekte olan pazarda abone sayısının sürekli artmasını sağlayan en önemli faktörler olmuştur.

2013 yılından bu yana Kosova'da faaliyetlerine devam eden KEDS ve KESCO; teknik ve ticari kayıpların azaltılması, enerji transferi operasyonlarının yeniden inşasıyla enerjiye erişimin artırılması, yeni teknolojiler ve etkin tedbirler geliştirilerek verimliliğin yükseltilmesi yönünde yürüttükleri projelerle sektörde fark yaratmaktadır. Ayrıca her iki şirket, sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde özellikle eğitim ve istihdam alanlarında gençlere kayda değer fırsatlar sunmaktadır.

KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A., ÇALIK VE LİMAK GRUPLARININ ENERJİ SEKTÖRÜNDEKİ BİLGİ VE TECRÜBESİNDEN YARARLANARAK HEDEFLERİNE DOĞRU EMİN ADIMLARLA İLERLEMEKTEDİR.

Yürütülen projelerle sektörde yaratılan fark



KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A.

KOSOVA'DA 100 MW'ININ İÇ TÜKETİMDE KULLANILMASI DA DÂHİL OLMAK ÜZERE RÜZGÂR VE GÜNEŞ ENERJİSİNDEN ELEKTRİK ÜRETİM KAPASİTESİNİN 2031 YILI İTİBARIYLA 1,4 GW'A ÇIKARILMASI PLANLANMAKTADIR.

REKABET AVANTAJLARI

- Pazardaki en büyük aktör oluşu,
- Bölgesel bir oyuncu olarak konumlanması,
- İhtiyaca karşılık verecek ilave projeleri tespit edip üstlenebilecek insan gücüne, teknik bilgi, deneyim ve yeterliliğe sahip olması,
- Bağımsız karar verebilme imkânı.

ENERJİ KRİZİNİN KOSOVA ELEKTRİK PİYASASINA ETKİLERİ

2021 yılında enerji fiyatlarını tüm Avrupa'da görülmemiş seviyelere çıkaran enerji krizi, 2022 yılında da Kosova elektrik piyasasını etkilemeye devam etmiştir. Kosova, enerji tüketimindeki yüksek artış ve tüketime oranla yetersiz kalan yerli enerji üretimi nedeniyle enerji krizinden etkilenen ülkeler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Özellikle yüksek miktarda enerji ithalatı ve son tarife kullanıcı fiyatlarında artış yapılmasına karşı oluşan direnç sebebiyle, enerji tedarikçisinin güvenliği ve şirketlerin finansal durumu olumsuz etkilenmiştir.

Kosova'da tamamı 1,54 GW olan kurulu elektrik üretim kapasitesinin %84'ünü iki adet eski linyit yakıtlı kömür santralleri oluşturmaktadır. 100 MW'ının iç tüketimde kullanılması da dâhil olmak üzere rüzgâr ve güneş enerjisinden elektrik üretim kapasitesinin 2031 yılı itibarıyla 1,4 GW'a çıkarılması planlanmaktadır.

Ülkede 2025 yılına kadar 490 MW yenilenebilir enerji yatırımı gerçekleştirilmesi, ayrıca 2025 yılına kadar 500 MW ve 2031 yılına kadar 2 GW olacak yenilenebilir enerji santrallerinin sisteme entegre edilebilmesi için elektrik sistemlerine gerekli yatırımlar yapılması beklenmektedir. Son olarak Kosova Hükümeti, dağıtım kayıplarının orta vadede %14,5'e uzun vadede de %9'a çekilmesi ile ilgili hedef belirlemiştir.

Enerji krizi sebebiyle Aralık 2021'de başlatılan ve 100 milyon Avro sübvansiyonu içeren olağanüstü tarife desteği Şubat 2022'de sona ermiş bulunmaktadır. Enerji Düzenleme Kurumu tarafından mesken müşterileri için kademeli fiyatlandırmayı içeren yeni blok tarife kabul edilmiştir. 2022 yılı sonuna kadar 76,08 milyon Avro sübvansiyon alan KESCO, geri kalanının 2023 yılı boyunca verileceğini tahmin etmektedir.

Yukarıda bahsedilen desteğin haricinde Kosova Hükümeti, alternatif ısınma yöntemlerinin ve verimli ev aletlerinin kullanımı konusunda yeni bir teşvik paketi ve enerji tasarrufu yapan müşterilerin fatura ödemelerine destek amacıyla ayrı bir paket yayınlamıştır. Bu kapsamda Eylül-Aralık 2022 arasında enerji tasarrufu sağlayan KESCO müşterilerine, 12,2 milyon Avro enerji ödemesi desteği verilmiştir.



ÇALIK HOLDİNG
2022 Entegre Faaliyet Raporu

2022 YILINDA YAŞANAN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kosovo Enerji Dağıtım ve Tedarik Şirketi (KEDS), 2013 yılında 470 bin olan abone sayısını, 2022 yıl sonu itibarıyla 678.815'e çıkarmıştır. Bu başarıda Kosova'nın genç bir nüfusa sahip olmasının yanı sıra özelleştirmeden bu yana hız verilen yatırımlar da önemli bir rol oynamıştır.

Faaliyet göstermeye başladığı tarihten itibaren dijitalleşmeyi sürekli gündeminde tutan Şirket, 2022 yıl sonu itibarıyla tüm müşterilerinin %13,3'ünü smart grid sistemine dâhil etmiştir. Bölgenin önemli sorunlarından biri olan enerji kayıpları 2013 yılında %32 seviyesinde iken yapılan yatırımlar ve başarılı operasyonlar neticesinde bu oran, 2022 yıl sonu itibarıyla %16,79'a düşürülmüştür.

2022 yılında Kosova'da 6.196 GWh elektrik dağıtımı gerçekleştiren KEDS; teknoloji, altyapı, LV (alçak gerilim) ve MV (orta gerilim) projeleri kapsamında toplam 19,1 milyon Avro tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Şirket'in teknik ve ticari kayıpların azaltılması amacıyla 2013 yılı Mayıs ayından 2022 yıl sonuna kadar yaptığı yatırımların yaklaşık tutarı 209 milyon Avro olmuştur.

**VERİMLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ ARTIRAN YENİ UYGULAMALAR VE PROJELER**

Kosovo Enerji Dağıtım ve Tedarik Şirketi (KEDS), enerji tedarik güvenliğini artırmak ve tüm kullanıcılara kaliteli enerji sağlamak üzere elektrik şebekesine sürekli yatırım yapmaktadır.

Yatırımlar kapsamında yürütülen ana projelerden biri, şebekenin ekonomik ömrünü artırmak, kayıpları azaltmak ve besleme kalitesini iyileştirmek için orta gerilim fiderlerini 10 kW'tan 20 kW'a dönüştürmektir. 2022 yılında KEDS, Priştine kentindeki fiderleri dönüştürmeye ve Kosova'daki diğer sorunlu alanlarda da mevcut projeleri uygulamaya devam etmiştir. Şirket ayrıca alçak gerilim altyapısının verimliliğini ve güvenliğini artırmak için yeni trafoların montajı ve alçak gerilim şebeke altyapısının rehabilitasyonu gibi projeler de gerçekleştirmiştir.

2022 yılı boyunca, müşterilere daha kaliteli hizmet vermek ve çalışanlara daha iyi çalışma koşulları sunmak adına binalarda ve araçlarda iyileştirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda binalarda yaklaşık 270 bin Avro, araçlarda ise 15 yeni binek araç ve 7 iş makinesi teminiyle birlikte yaklaşık 970 bin Avro tutarında yatırım yapılmıştır.

KOSOVO ENERJİ DAĞITIM VE TEDARİK ŞİRKETİ (KEDS), 2013 YILINDA 470 BİN OLAN ABONE SAYISINI, 2022 YIL SONU İTİBARIYLA 678.815'E ÇIKARMIŞTIR.

19,1 MİLYON AVRO

2022 yılında Kosova'da 6.196 GWh elektrik dağıtımı gerçekleştiren KEDS; teknoloji, altyapı, LV (alçak gerilim) ve MV (orta gerilim) projeleri kapsamında toplam 19,1 milyon Avro tutarında yatırım gerçekleştirmiştir.

ÇALIK HOLDİNG
2022 Entegre Faaliyet Raporu

KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A.

2022 YILINDA 1,3 MİLYON AVRO YATIRIM GERÇEKLEŞTİRİLEN BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ALANINDA BİRÇOK PROJE GELİŞTİRİLMİŞ VE UYGULAMAYA ALINMIŞTIR.

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş kaynaklı petrol fiyatlarındaki artışın 2022 yılında Kosova genelinde %40'ı bulmasına rağmen KEDS'in araçlarının yakıt tüketiminde sağladığı verimlilik sayesinde zarar en aza indirgenmiştir.

2022 yılında 1,3 milyon Avro yatırım gerçekleştirilen Bilgi Teknolojileri alanında birçok proje geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.

SİBER GÜVENLİK

- Mitre Att&ck Framework üzerinden gelen saldırıların %97'si güvenlik sistemleri tarafından önlenmiştir.
- Güvenlik skor kartında elde edilen %100 performans 2022 yılında da korunmuştur.
- KEDS ve KESCO, Eylül 2022 döneminde tüm devlet kurumlarına karşı gerçekleştirilen siber saldırılarda, herhangi bir aksaklık yaşamadan bütün sistemlerini koruyabilmiştir.
- Ortalama saldırıları organize edilmiş ve gerekli eğitimler verilerek personel farkındalığı %99'a çıkarılmıştır.

YAZILIM PROJELERİ

- 2022 yılında, regülatör tarafından alınan blok tarif kararı sıfır hata ile tüm sistemlere entegre edilmiştir.
- Endüstriyel tabletler arıza yönetim sistemi, ilgili yazılımlar da geliştirilerek saha ekiplerine teslim edilmiştir. Bu sayede dijitalleştirilmemiş herhangi bir saha ekibi kalmamıştır.
- Okuma ve faturalama cihazları tamamen yenilenmiş ve in-house geliştirilen okuma yazılımı ile güncellenmiştir.
- eKesco uygulaması müşteri ihtiyaçları ve memnuniyeti göz önüne alınarak güncellenmiş ve daha modern bir arayüze kavuşmuştur. 195 binden fazla aktif kullanıcısı olan eKesco uygulaması üzerinden müşteriler, 2022 yılı boyunca 4,8 milyon Avro tutarında ödeme gerçekleştirmiştir.

- İnsan kaynakları için açık başvuru ve CV bankası uygulaması geliştirilmiş, işe alım süreçlerinin bu uygulama üzerinden eksiksiz işlemesi sağlanmıştır.
- Tüm iç sistemlerle entegre olarak geliştirilen chatbot uygulaması web sitesinde yayınlanmıştır. Böylece müşterilerin tüm talepleri chatbot üzerinden alınabilmekte ve büyük bir kısmı chatbot üzerinden cevaplanabilmektedir. Ayrıca bu uygulama, kesintilerin rapor edilebilmesine, borç bilgilerinin sorgulanabilmesine ve sistem arızalarının harita üzerinden izlenebilmesine olanak tanımaktadır.

AR-GE FAALİYETLERİ

KEDS, teknoloji ve veri iletişim sistemleri alanındaki en son gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu gelişmeleri kullanarak elektrik dağıtım sisteminin otomasyonunu sağlamaktadır.

Bu kapsamda KEDS Ar-Ge Birimi, 2022 yılı içerisinde elektrik dağıtım şebekesinin verimli ve güvenilir bir şekilde izlenmesi ve kontrol edilmesi amacıyla oluşturulan mevcut sistemler çerçevesinde destekleyici fonksiyonları entegre etmiştir.

Birimin yıl boyunca dijitalleşme ile ilgili odak noktaları; SCADA sistemi altyapısının sürdürülebilirliğini sağlamak, DMS ve OMS sistemlerinin uygulanmasını tamamlamak, ağı izleme ve kontrolünü kolaylaştırmak için çeşitli fonksiyonların entegrasyonu olmuştur.

Dağıtım merkezlerinin bakımına büyük önem veren Ar-Ge Birimi'ne bağlı ekipler, 2022 yılında da istasyonlardaki tüm ekipmanların bakımını yapmış, farklı trafo merkezlerinde gerçekleştirdikleri çalışmalarla güvenilir elektrik arzının sağlanmasında önemli rol oynamıştır.



AR-GE PROJELERİ

- Dağıtım Yönetim Sistemi'nin (DMS) kurulması ve işleme alınması
- SCADA-KosovaNet entegrasyonu (OMS)
- 10 (20) [kV] alt istasyonlarda SCADA kurulumu
- Yeni OG hücrelerinin devreye alınması ve mühendisliği
- Dağıtım merkezleri ve güç trafolarının bakımı, istasyonlardaki tüm ekipmanların testleri (fider koruma röleleri, hücre, akım-gerilim trafoları, güç trafoları vb.)
- 80 kV kablo test aracı alımı, reaktör-arıza gösterge-havai hat tekrar kapama-CBS çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

KEDS, vizyonu ve amacı ile uyumlu, stratejik yönünü destekleyen bir kalite, sağlık, güvenlik ve çevre politikası uygulamaktadır. İlgili tüm taraflarla paylaşılan bu politika, geçerli gerekliliklere uyma ve yönetim sistemini sürekli iyileştirme taahhüdünü de içermektedir. Bu kapsamda Şirket, çalışanlarını bilinçlendirmek, sosyal ve çevresel sorumluluk sahibi olmak, süreçlerini iyileştirmek ve yasal gerekliliklere uymak üzere hedefler belirlemiştir. Bu hedeflerin en önemlilerinden biri de Şirket'in çevre hedefleri hakkında çalışanlara eğitim verilmesidir.

KEDS, 2022 yılından itibaren sürdürülebilirlik ile ilgili çevresel etkileri değerlendirmeye yönelik yeni bir süreç uygulamaya başlamıştır. Şirket, ISO 14001-Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında iş süreçlerinin çevre üzerindeki etkilerini belirleyerek her iş süreci için risk değerlendirmesi yapmıştır.

KEDS, 2022 YILINDAN İTİBAREN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ ÇEVRESEL ETKİLERİ DEĞERLENDİRMEYE YÖNELİK YENİ BİR SÜREÇ UYGULAMAYA BAŞLAMISHTIR.

KEDS 2022 YILINDA
ISO 14001-ÇEVRE YÖNETİM
SİSTEMİ GEREKLİLİKLERİ
KAPSAMINDA İŞ
SÜREÇLERİNİN ÇEVRE
ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİ
BELİRLEYEREK HER
İŞ SÜRECİ İÇİN RİSK
DEĞERLENDİRMESİ
YAPMIŞTIR.

KOSOVO ÇALIK LİMAK ENERGY SH.A.

KEDS; YÜKSEK HİZMET KALİTESİYLE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAYA, ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ GELİŞTİRMeye VE ÇEVRENİN KORUNMASINA KATKIDA BULUNMAYA ODAKLANARAK ISO STANDARTLARI BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI YÜRÜTMEKTEDİR.

Bu değerlendirme çerçevesinde; kâğıt kullanımı, yakıt kullanımı, trafo yağı depolaması ve malzemelerin atık yönetimi dâhil olmak üzere Şirket faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin önemli çevresel boyutları tespit edilmiştir. Çevre üzerindeki etkiyi en aza indirmek için atıkları azaltmayı, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi, olumsuz etkileri önlemeyi ve atıkları uygun şekilde bertaraf etmeyi amaçlayan bir atık yönetimi belgesi hazırlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Ayrıca yakın gelecekte elektrik ve su kullanımı, su deşarjları ve gaz emisyonları gibi potansiyel çevresel konuların da ele alınması planlanmaktadır.

KEDS; yüksek hizmet kalitesiyle müşteri memnuniyetini artırmaya, çalışan sağlığı ve güvenliğini geliştirmeye ve çevrenin korunmasına katkıda bulunmaya odaklanarak ISO Standartları belgelendirme çalışmaları yürütmektedir. Şirket 2022 yılında ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018 kalite standardı sertifikalarını almıştır.

2022 yılında KEDS Eğitim Merkezi, Kosova Maliye, Çalışma ve Transfer Bakanlığı'ndan aldığı lisans kapsamında aşağıdaki niteliklere sahip uzman yetiştirmeye yönelik eğitim programları geliştirmiştir:

- İş sağlığı ve güvenliği için temel uzmanlar.
- Yüksek riskli özel sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği için gelişmiş uzmanlar.
- İş yerinde güvenlik ve sağlık uzmanları.

GELECEĞE DAİR

Bölgesel spot enerji piyasasının kurulması ile Kosova'nın bölgesel enerji piyasalarına entegrasyonunda önemli bir adım atılacaktır. Taslak aşamasında olan yeni Yenilenebilir Enerji Kanunu'nun kabulü ve alt mevzuatının yayımlanması ile yenilenebilir enerji alanında planlanan yatırımlara hız verileceği, enerjide dışa bağımlılığın azaltılacağı ve karbonsuzlaşmanın sağlanacağı öngörülmektedir. Özellikle devlet destekli büyük yenilenebilir enerji projeleri ve özel sektörün kendi ihtiyaçlarını karşılamak için yapacağı projeler gelecek dönemlerde önem kazanacaktır.

2023 YILI HEDEFLERİ

- Enerji tedarikine en iyi şekilde devam edilmesi ve enerji altyapısının güçlendirilmesi hedefleriyle yatırımların sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.
- Regülatör tarafından belirlenen tahsilat ve kayıp-kaçak hedeflerine ulaşılması ve söz konusu hedeflerin daha da ileriye götürülmesi hedeflenmektedir.
- Şirket'in değer kazanımı, ölçümlendirmelerin iyileştirilmesi ve standardize edilmesi amacıyla lojistik, insan kaynakları, finans, proje yönetimi gibi temel birimleri kapsayacak şekilde ERP sisteminin mevcut faturalandırma ve müşteri ilişkileri yönetimi yazılımlarına entegre edilerek devreye alınması planlanmıştır.
- Mevcutta Şirket kaynağı ile geliştirilmiş olan coğrafi bilgi sistemi tabanlı kosovanet arıza yönetim sisteminin yerini profesyonel coğrafi bilgi sistemine bırakması planlanmıştır.
- Ömrünü doldurmuş olan el terminallerinin tümü, Şirket kaynaklarıyla geliştirilen yeni nesil yazılımlar ile değiştirilecektir.
- GDPR uyumluluk projesi hayata geçirilecektir (veri envanteri, şeffaflık ve onay mekanizması).
 - » Tüm dokümantasyonu ve gereklilikleri sağlanmış olan ISO 27001 ve ISO 27701 sertifikasyonlarının denetimleri organize edilerek bu sertifikalar Şirket'e kazandırılacaktır.

- Siber güvenlik projesinin bu yılki fazında aşağıdaki sistemler devreye alınacak, 2021 ve 2022'de devreye alınan sistemlerin devamlılığı sağlanacaktır.
 - » Web Application Firewall
 - » Zafiyet Yönetimi (Vulnerability Scanner)
 - » Endpoint Defense & Response
 - » Scada güvenliği (OT Security)
 - » Veri kaybı önleme (Data Loss Prevention)
- Köşklere ve enerji santrallerinde SCADA sistemi kurulumlarına devam edilecektir.
- SCADA Acil Durum Kontrol Merkezi (ECC) devreye alınacaktır.
- CBS projesine (Coğrafi Bilgi Sistemi) başlanacaktır.
- OG-AG kablo test aracının fabrika testleri tamamlanarak servise alınacaktır.
- Trafo merkezleri yenilenecektir (yeni hücreler).
- SCADA/DMS/OMS sistemlerinde ağ değişikliklerinin entegrasyonu yapılacaktır.
- Otomatik tekrar kapatacılar kurulacaktır.
- Voltaj regülatörleri kurulumu yapılacaktır.
- 35 [kV] hatlarda arıza gösterge dedektörü kurulacaktır.
- Reaktör kurulumu yapılacaktır.

2022 YILINDA KEDS EĞİTİM MERKEZİ, KOSOVA MALİYE, ÇALIŞMA VE TRANSFER BAKANLIĞI'NDAN ALDIĞI LİSANS KAPSAMINDA UZMAN YETİŞTİRMeye YÖNELİK EĞİTİM PROGRAMLARI GELİŞTİRMİŞTİR.



Finansal Özet	2020 (milyon TL)	2021 (‘000 Avro)	2022 (‘000 Avro)
Toplam Varlıklar	2.072	253.625	276.175
Net Satışlar	1.945	345.394	380.322
Toplam Özkaynaklar	1.438	113.633	123.122
FAVÖK	268	(32.486)	27.179
FAVÖK Marjı (%)	14	-9,41	7,15

ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (ARAS EDAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN YATIRIMLAR YAPARAK PORTFÖYÜNÜ GÜÇLENDİREN ARAS EDAŞ, GELİŞTİRDİĞİ PROJELERLE ÖZELLİKLE YERLİ ÜRETİM İLKESİNİ DİKKATE ALARAK ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRMEKTEDİR.

DOĞRU STRATEJİYLE ULAŞILAN YÜKSEK MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

DOĞU ANADOLU BÖLGESİ'NİN EN BÜYÜK KURUMSAL ŞİRKETİ

2013 yılında özelleşerek Çalık Grubu ile Kiler Grubu tarafından devralınan Aras EDAŞ, Türkiye'nin doğusunda konumlanan 7 ilde elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. Şirket; Erzurum merkezli olmak üzere Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerinin oluşturduğu 70.554 km²'lik geniş bir coğrafyada 2 milyondan fazla müşteriye enerji sağlamaktadır.

ARAS EDAŞ'IN REKABET AVANTAJLARI

- Coğrafi açıdan stratejik öneme sahip, teşvik programlarının olduğu bir bölgede ve uluslararası enerji projelerinin geçiş güzergahında yer alması,
- HES potansiyeli yüksek bir sahada faaliyet gösteriyor olması,
- Doğu Anadolu Bölgesi'nin en büyük kurumsal şirketi niteliği taşıması, Aras EDAŞ'a rekabet avantajı sağlayan faktörler arasında ön plana çıkmaktadır.

ARAS EDAŞ'IN SEKTÖRDEKİ "İLK"LERİ VE "EN"LERİ

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını alan ilk dağıtım şirkettir.
- Elektrik dağıtım şirketleri arasında bir ilk olan yeni iletişim platformu ARİMER (Aras İletişim Merkezi) yönetici ile müşteriye doğrudan buluşturmuştur. "Yönetici İletişim Hattı"; müşterinin ARİMER üzerinden ilettiği her talebi veya şikâyeti istediği yöneticiye doğrudan ulaştırabilen bir platformdur.
- Sektördeki en kapsamlı bakım çalışmasını gerçekleştirerek tüm dağıtım şirketleri arasında en yüksek bakım çalışması oranına ulaşan Aras EDAŞ, bölgenin zorlu coğrafi koşulları ve sert iklim şartlarına rağmen tüm şebekesinin %50'sine bakım yapmıştır.
- Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) çalışmaları ile Aras EDAŞ, en büyük ikinci yüzölçümüne sahip hizmet bölgesinde 59.000 km²'lik (AG+OG) şebeke/ hattının tamamını sahadan toplamış; modellemesini yaparak kullanıma sunmuştur.

ARAS EDAŞ'A REKABET AVANTAJI SAĞLAYAN FAKTÖRLERDEN BİRİ COĞRAFİ AÇIDAN STRATEJİK ÖNEME SAHİP, TEŞVİK PROGRAMLARININ OLDUĞU BİR BÖLGEDE YER ALMASIDIR.

2 milyondan fazla müşteriye elektrik dağıtımı



ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (ARAS EDAŞ)

ARAS EDAŞ, 2022 YILINDA, YATIRIMLARI VE TEKNOLOJİK ALTYAPISI SAYESİNDE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDE TÜRKİYE’DEKİ 21 DAĞITIM ŞİRKETİ ARASINDA 78 PUANLA 2. OLMUŞTUR.

GÜÇLÜ TEKNOLOJİK ALTYAPI, YENİ YATIRIMLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU İLE ULAŞILAN BAŞARILI PERFORMANS
Aras EDAŞ, birçok yeni proje ürettiği 2022 yılını, çalışmalarının merkezine koyduğu “insan” değeri ile fırsat eşitliğine sahip, insana/doğaya saygılı yaklaşımını çalışma gücüyle birleştirerek başarılı bir şekilde sonlandırmıştır.

Şirket 2022 yılında, yatırımları ve teknolojik altyapısı sayesinde TEDAŞ tarafından bağımsız bir araştırma şirketine yaptırılan müşteri memnuniyeti araştırmasında Türkiye’deki 21 dağıtım şirketi arasında Çağrı Merkezi memnuniyetinde 78 puanla 2. olmuş, ekonominin zor ve dalgalı koşullarına rağmen uyguladığı stratejinin doğruluğunu kanıtlamıştır.

2022 yılı sonu itibarıyla Aras EDAŞ’ın dağıtım bağlantı anlaşması yapılan abone sayısındaki artış %3,1 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket, 2017 yılından bu yana kayıp kaçak ile mücadele kapsamında EPDK onaylı uzaktan açma-kesmeye uygun sayaç montaj projeleri yapmaktadır. 2021 yılında başlatılan PLC teknolojisine sahip sayaç montajı 2022 yıl sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

- **Yeni Bina Veri Merkezi Altyapısının Oluşturulması**
Yeni veri merkezleri altyapısı kapsamında 2 yeni veri merkezi çalışmasının %50’si tamamlanmıştır.
- **CB DDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetimi**
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi ile ilgili gerekli uyumluluk ve denetim çalışmaları yapılmıştır.
- **EKS ve KBS Sızma Testleri**
Endüstriyel Kontrol Sistemleri ve Kurumsal Bilişim Sistemleri’nde olası zafiyetlerin önlenmesi adına gerekli tüm testleri yapılarak iyileştirmeler sağlanmıştır.



- **Ar-Ge, EPDK ve TEDAŞ Projelerinin Devamının Sağlanması**
 - o Aydınlatma Mobil Takip Projesi (Aras EDAŞ, pilot bölge olarak TEDAŞ ile yürütülen çalışmaları tamamlamıştır.)
 - o EdPort - Blok Zinciri Teknolojisi ile Zaman Damgası ve Sertifika Uygulaması Faz-1
 - o NOCA PLATFORM - Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu projesinin ilerletilmesi
 - o Milli Akıllı Sayaç Sistemi (Mass) Projesi
 - o TEDAŞ Talep Takip Sistemi

2023 İÇİN BELİRLENEN HEDEFLER VE PROJELER

- **Personel, Vardiya Takip ve Otomatik Puantaj Sistemi**
İK süreçleri ile ilgili PDKS, Vardiya Takip, Otomatik Puantaj ve intraweb/web portalı üzerinden kullanıcıların kendi bilgilerine erişebilmesini sağlamak ve yöneticiler için raporlama platformu oluşturmak üzere gerekli hazırlıklar tamamlanmıştır.

- **Siber Güvenlik Çözümleri**
Yeni siber güvenlik yazılımlarının kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarının planlanması yapılmıştır.
- **Yeni Nesil Bas-Konuş Cihazlarla Görüntülü Teyit Sistemi**
Saha ekiplerinin iletişimde kullanılan GSM tabanlı bas-konuş uygulamasını içeren mevcut cihazlar güncellenmiştir.
- **Planlı Bakım Yazılımının Geliştirilmesi ve Devreye Alınması**
Planlı bakım yazılımı, sahada planlı bakım işlemlerini yapabilecek seviyeye getirilmiştir.
- **EdPort - Blok Zinciri Teknolojisi ile Zaman Damgası ve Sertifika Uygulaması Faz-2 Çalışmaları**
2022 yılında Ar-Ge projesi olarak başlatılan Blok Zinciri Teknolojisi ile Zaman Damgası ve Sertifika Uygulaması’nın Faz-1 çalışması tamamlanmıştır. Söz konusu uygulama, EPDK yetkilileri tarafından Edvars süreçlerinin takibi ve kontrolünde oldukça fayda sağlayacağından Faz-2 çalışmalarına devam edilmektedir.

2022 YILI SONU İTİBARIYLA ARAS EDAŞ’IN DAĞITIM BAĞLANTI ANLAŞMASI YAPILAN ABONE SAYISINDAKİ ARTIŞ %3,1 OLARAK GERÇEKLEŞMİŞTİR.

ENDÜSTRİYEL KONTROL SİSTEMLERİ VE KURUMSAL BİLİŞİM SİSTEMLERİ
ZAFİYETLERİN VE AÇIKLARIN TESPİTİ İÇİN BAĞIMSIZ VE FARKLI FİRMALARA SIZMA TESTLERİ YAPTIRILMIŞTIR.

ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (ARAS EDAŞ)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ TÜM İŞ SÜREÇLERİNDE GÖZETEN ARAS EDAŞ; MÜŞTERİ ODAKLI, PAYDAŞ KATILIMLI, İNSAN KAYNAKLI, RİSK TEMELLİ, YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR BENİMSEMİŞTİR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerinde gözeten Aras EDAŞ; müşteri odaklı, paydaş katılımlı, insan kaynaklı, risk temelli, yenilikçi yaklaşımlar benimsemiştir.

Aras EDAŞ, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik çalışmalarına başlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket bünyesinde Sürdürülebilirlik Kalkınma Uzmanı/Yeşil Bina Uzmanı/A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı yetkinliklerine sahip personel istihdam edilmektedir.

Şirket; çevresel, sosyal, yönetsel eksenlerde iş süreçlerini değerlendirerek atık yönetimi, karbon ayak izi, yaşam döngüsü, enerji verimliliği, dijitalleşme, EBRD hibe destekleri, yeşil krediler gibi süreçler çerçevesinde hareket etmeyi planlamaktadır.

Aras EDAŞ, kurum kültüründe de yer verdiği çevre bilinciyle yürüttüğü projelerle sahada ve ofislerinde sıfır atık hedefini desteklemekte, doğaya karşı sorumluluğunu yerine getirmektedir.



Aras EDAŞ'ın sürdürülebilirlik alanında belirlediği önemli konu başlıkları aşağıda yer almaktadır:

ÇEVRESEL

- Enerji Verimliliği
- Atık Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Sorumlu Tedarik

SOSYAL

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları
- Veri Güvenliği & Müşteri Gizliliği
- Sosyal Sorumluluk Projeleri

YÖNETSEL

- Uyum
- Etik
- Yolsuzlukla Mücadele
- Kârlılık & Ekonomik Performans
- Teknolojik İnovasyon
- Müşteri Memnuniyeti

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARI

Aras EDAŞ; üniversitelerdeki bilimsel potansiyeli sahaya aktararak değere dönüşmesine katkıda bulunmak, öğrencileri Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına yönlendirmek ve sürdürülebilir iş birliği sağlamak amacıyla 7 ilde 8 üniversite, iki tematik lise ve Erzurum İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile protokol imzalamıştır. “Aras Akademi” çatısı altında verilen eğitimlerin süresi yıllık 170.000 kişi*saate ulaşmıştır.

Yıl boyunca yürütülen Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları aşağıda yer almaktadır:

- 2014/Ocak-2022/Temmuz arasında toplam 49 adet onaylı Ar-Ge projesine katılım sağlanmıştır. 24 proje bizzat Aras EDAŞ yöneticiliğinde, 25 proje ortak katılım ile gerçekleştirilmiştir. Aras EDAŞ yürütücülüğündeki projelerden 10 adedi tamamlanmış, 14 adedi devam etmektedir.
- Temmuz/2022 döneminde yapılan 11 Ar-Ge proje başvurusu, Aras EDAŞ Ar-Ge tarihindeki en yüksek başvuru sayısıdır.
- Aras EDAŞ Ar-Ge Müdürlüğü'nün buluşçu fikirleri ile tasarlanan 4 adet proje, Temmuz/2022 döneminde ilk kez EPDK tarafından kabul edilmiştir.
- Aras EDAŞ, Ocak/2023 dönemi için Atatürk Üniversitesi ile ilk defa proje paydaşlığına gitmiştir. Proje için Ar-Ge Müdürlüğü'ne ait 4 adet buluşçu fikirler ile başvurular gerçekleştirilecektir.
- 2021/Temmuz dönemi Ar-Ge projelerinden PolePuhu ürününün birinci prototiplerinde Şirket tarafından tespit edilen eksik ve kusurlar sebebiyle ikinci prototipler üretilmiş ve saha testleri yeniden başlatılmıştır. PolePuhu, nihai hale geldiğinde yaygınlaşma ihtimali yüksek bir üründür. Ürünün anlık teçhizat sarsılmalarını algılama, ortam sıcaklığını algılama, GPS konum bilgisi algılama, sürü halinde haberleşme yeteneği gibi özellikleri bulunmaktadır.

ARAS EDAŞ'IN AR-GE PROJELERİNDEN POLEPUHU ÜRÜNÜNÜN ANLIK TEÇHİZAT SARSILMALARINI ALGILAMA, ORTAM SICAKLIĞINI ALGILAMA, GPS KONUM BİLGİSİ ALGILAMA, SÜRÜ HALİNDE HABERLEŞME YETENEĞİ GİBİ ÖZELLİKLERİ BULUNMAKTADIR.

ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (ARAS EDAŞ)

ARAS EDAŞ, İSG KONUSUNDA OSGB FİRMASINDAN HİZMET ALMAKTA, BU KAPSAMDA 7 İLDE TEHLİKE SINIFINA UYGUN İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI, İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİ İSTİHDAMI SAĞLAMAKTADIR.

- 2022/Ocak dönemi Nanopolimerik Esaslı İzolatör Koruyucu Ar-Ge projesi için 30 Aralık 2022 tarihinde patent başvurusu yapılmıştır. Patent alınması ile hem Şirket için ilk defa patent kaydı sağlayacak hem de mevzuat doğrultusunda EPDK ödül teşviki söz konusu olacaktır. 01/2023 döneminde başvurusu gerçekleştirilecek olan "Risk 0" Tehlikeli Butona Sen Basma!" Ar-Ge projesi için patent alınması da Şirket'e ikinci kez patent kaydı ve aynı miktarda ödüle hak kazanma imkânı sunacaktır.
- Aras EDAŞ'ta Şarj Hizmetleri, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Şirket, saha geri bildirimleri ile mevzuat eksikliklerinin giderilmesi ve ihtiyaçların karşılanması yönünde katkı sağlamaktadır. Ayrıca Aras EDAŞ, lisans sahibi tüzel kişiler ile süreçleri hızlandırarak ETKB, STB, EPDK gibi devlet amir makamlarının talimatları doğrultusunda şarj ağının genişletilmesi amacıyla yoğun çalışmalar yürütmektedir.
- TEDAŞ mevzuatlarının değerlendirilmesi kapsamında toplam 15 mevzuat için 141 ayrı görüş ve öneri sunulmuştur. Bu bağlamda sadece 12/2022-01/2023 döneminde 5 adet teknik şartname ve 1 adet tip proje, Aras EDAŞ görüşleri doğrultusunda revize edilmiş/yeniden oluşturulmuş ve yürürlüğe girmiştir.

**İSG UYGULAMALARI**

Aras EDAŞ, İSG konusunda OSGB firmasından hizmet almakta, bu kapsamda 7 ilde tehlike sınıfına uygun iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli istihdamı sağlamaktadır.

Aras EDAŞ İSG uygulamaları çerçevesinde;

- Risk değerlendirmesi,
- Acil durum planları,
- Kurul toplantıları,
- Saha gözlemleri,
- İş kazası analizleri,
- İSG talimat ve prosedür oluşturma çalışmaları,
- Eğitimler,
- Sağlık muayeneleri/taramaları,
- Revir hizmetleri,
- Kişisel koruyucu donanımların belirlenmesi/satın alınması,
- Yıllık çalışma planları,
- Öneri tespit defterlerinin takibi,
- Bakanlık ve ilgili resmi kurumlara yasal bildirimlerin yapılması,
- İlgili kurum denetimlerine katılım gibi mevzuat ve Şirket kalite yönetim sistemlerinin gerektirdiği tüm süreçleri gerçekleştirmektedir.

Aras EDAŞ, 8 Mart 2022-13 Mayıs 2022 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'na bağlı müfettişlerce kapsamlı şekilde denetlenmiş, herhangi bir cezai durumla karşılaşmamıştır.

**SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI****Bilimsel Çalışmalara Destek**

Aras EDAŞ'ın hizmet bölgesindeki illerden biri olan Iğdır'da bilim insanları tarafından yapılan halkalama çalışmasıyla kuşların göç yolları belirlenmektedir. Şirket'in saha ekipleri, görevlerini yaparken şahit oldukları vakaları bölgede bulunan bilimsel araştırmacılara haber vererek bu çalışmaya destek olmaktadır.

Personele İşaret Dili Eğitimi

Engelli bireyler için kalıcı çözümler üretme gayreti içinde olan Aras EDAŞ, işitme engelli müşterilerin işlemlerini daha hızlı ve kolaylıkla yapabilmeleri için personeline işaret dili eğitimi sağlamıştır.

SEKTÖRDEKİ VE AVRUPA'DAKİ İYİ UYGULAMALARI DİKKATE ALAN YÖNETİM SİSTEMLERİ

Aras EDAŞ, elektrik dağıtım şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirerek ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı 2015 yılında almıştır. Şirket, yakın bir gelecekte ISO 18295:2017 Müşteri İletişim Merkezleri Standardı ile diğer sekiz adet uluslararası geçerliliği olan standartların sertifikalarını alarak entegre yönetim sistemlerinin performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Aras EDAŞ, yönetim sistemleri ile ilgili ölçülebilir hedefler belirlemekte, bu hedefleri gerçekleştirmek üzere yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirip sürekli iyileştirmektedir. Bu kapsamda her yıl yapılan denetimlerle Şirket'in Entegre Yönetim Sistemi sertifikaları yenilenmektedir.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001: 2011	Enerji Yönetim Sistemi
ISO 27001:2017	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 10002:2018	Müşteri Yönetim Sistemi
ISO 18295-2:2020	Müşteri Hizmetleri ve Çağrı Merkezi Hizmet Kalitesi Belgesi

**2022 Yılı Profesyonel Ödülü**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından dördüncüsü düzenlenen "Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar" ödül töreninde, Aras EDAŞ Ardahan İl Koordinatörü Meryem Akpınar, 2022 yılı "Profesyonel Ödülü"nü sahibi olmuştur.



ARAS EDAŞ, YÖNETİM SİSTEMLERİ İLE İLGİLİ ÖLÇÜLEBİLİR HEDEFLER BELİRLEMekte, HER YIL YAPILAN DENETİMLERLE ŞİRKET'İN ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARI YENİLENMEKTEDİR.

ARAS ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. (ARAS EPSAŞ)

ARAS EPSAŞ, MÜŞTERİLERİNE KESİNTİSİZ VE KALİTELİ ELEKTRİĞİN PERAKENDE SATIŞINI SAĞLAMAK AMACIYLA, SÜREKLİ GELİŞEN TEKNOLOJİYİ YAKINDAN TAKİP EDEREK YENİ YATIRIMLARINI PLANLAMAKTADIR.

2,2 MİLYON KİŞİNİN ANA ELEKTRİK TEDARİKÇİSİ KONUMU

SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YENİLENEBİLİR ENERJİ İLE KATMA DEĞER YARATMAK

Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aras EPSAŞ), 13 Aralık 2012 tarihinde Erzurum'da kurulmuş ve Enerji Piyasası ve Düzenleme Kurulu (EPDK) kararıyla EPS 4207-16/2512 sayılı Perakende Satış Lisansı almıştır. Dağıtım ve Perakende Satış Faaliyetlerinin, Hukuki Ayırıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında yapılan kısmi bölünme işlemiyle perakende satış faaliyetinin ayrışması 31 Aralık 2012 tarihinde tescil edilmiştir.

2,2 milyon kişinin ana elektrik tedarikçisi konumunda bulunan Aras EPSAŞ, Erzurum, Erzincan, Ağrı, Ardahan, Kars, Bayburt, Iğdır illerinde elektrik perakende satış faaliyetleri yürütmektedir.

VİZYON

Sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji ile Türkiye ekonomisinde ve toplumun yaşam kalitesinde katma değer yaratmak.

MİSYON

Hizmet kalitesi ile etkin müşteri memnuniyeti yaratan, çevrenin korunmasına daha fazla önem veren, iş yapış biçimini teknolojik gelişmelerle destekleyen inovatif bir hizmet anlayışı benimseyerek Aras EPSAŞ'a dokunan tüm müşterilerle rasyonel ve sürdürülebilir yaşam boyu sürecek global bir ortaklık kurmak.

DEĞERLER

- İnsana Değer
- Kaliteli Hizmet
- Müşteri Odaklılık
- Duyarlılık
- Proaktif Çözüm
- Şeffaflık
- Güvenilirlik
- Yenilikçilik
- Ulaşılabilirlik
- Etik Rekabet Anlayışı
- Teknolojik İnovasyon
- Çevreye Saygı

2,2 MİLYON KİŞİNİN ANA ELEKTRİK TEDARİKÇİSİ KONUMUNDA BULUNAN ARAS EPSAŞ, ERZURUM, ERZİNCAN, AĞRI, ARDAHAN, KARS, BAYBURT, İĞDIR İLLERİNDE ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ FAALİYETLERİ YÜRÜTMEKTEDİR.

Hizmet kalitesi
ile etkin müşteri
memnuniyeti



ARAS ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. (ARAS EPSAŞ)

ARAS EPSAŞ, SAHİP OLDUĞU BİRİKİM, DENEYİM VE HİZMET KALİTESİNİ, 2022 YILI MALİ VE OPERASYONEL PERFORMANSINA BAŞARI İLE YANSITMIŞTIR.

ARAS EPSAŞ'IN REKABET AVANTAJLARI

- İstikrarlı İK politikasıyla tecrübeli, iş bilgisi ve becerisine sahip personel istihdamı,
- Şirket'in sağladığı eğitim, veri desteği, araç/gereç ve diğer materyaller sayesinde yüksek donanımlı çalışanlar,
- Hedef müşteri ziyaretleri ve hedef odaklı yaklaşımlar,
- Sürekli pazar araştırması ve rakip analizleri,
- Sektörel gelişmelerin sürekli takibi (yönetmelikler/mevzuat, ekonomi, ihaleler vb.),
- Yeni müşteri çalışmaları ve etkin randevu yöntemi,
- Sürekli geliştirilen satış stratejileri ve sürekli raporlama hizmeti,
- Satış öncesi ve satış sonrası müşteriye en iyi ve en kaliteli hizmeti sunarak elde edilen en üst seviyede müşteri memnuniyeti.

ARAS EPSAŞ'IN SEKTÖRDEKİ "İLK"LERİ VE "EN"LERİ

- Türkiye enerji sektöründe ilk olarak 2019 yılında kurulan ve müşterilerin doğrudan müdürlerle/yöneticilere ulaşabilmesini sağlayan ARİMER iletişim platformu,
- Müşterilere faturalarını dijital ortamda SMS ile göndermeye yönelik devam eden yazılım çalışması,
- Müşteri Bilgi Sistemi'ndeki e-posta ve telefon numaralarının İletim Yönetim Sistemi'ne (İYS) otomatik veri yüklemesi için başlatılan entegrasyon çalışmaları.

KALİTE POLİTİKASI

Aras EPSAŞ, "Enerjimiz sizler için" sloganıyla elektrik perakende satış sektörünün lider markası olarak, yasal düzenlemeler ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde;

- Müşterilere kesintisiz ve kaliteli elektriğin perakende satışını sağlamak için gelişen teknolojiyi de takip ederek yeni yatırımlar yapmakta ve sistemde hayata geçirmektedir.
- Perakende satış hizmetlerinin, müşterilere günümüz modern işletmecilik anlayışıyla güler yüzlü, adil, kusursuz ve zamanında sunulmasını sağlamaktadır.
- Müşteri memnuniyetinin ve hizmet kalitesinin sürekliliğini ön planda tutmaktadır.
- Çalışanların bireysel hedefleri ile Şirket hedefleri arasında yön birliği sağlamak, birlik ve beraberlik duygusunu geliştirmek ve en üst düzeyde tutmak, motivasyonu yükseltmek ve aidiyet duygusunu pekiştirmek adına eğitimler vermektedir.
- Tüm çalışanlarını mesleki eğitim ve kişisel gelişim programları ile destekleyerek, kendilerini sürekli geliştirmelerini ve verimliliklerini artırmalarını sağlamaktadır.

2022 YILINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Aras EPSAŞ, sahip olduğu birikim, deneyim ve hizmet kalitesini, 2022 yılı mali ve operasyonel performansına başarı ile yansıtmıştır.

Şirket 2022 yılında, abonelik işlemlerinde daha güvenli bir yapı kurmak üzere işlemlerin SMS doğrulama kodu ile yapılmasını sağlamıştır.

Mesken abone grubunun abonelik işlemleri çözüm merkezi tarafından yürütülmeye başlanmış, işlem kalitesinin artırılmasına yönelik olarak müşteri memnuniyet anketi çalışması yapılmıştır.

2022 yılı içerisinde ulusal tarifede gerçekleştirilen değişiklikler ve PTF fiyatlarındaki artış nedeniyle, özellikle yılın 2. yarısında serbest tüketici sayısında 2021 yılına göre düşüş yaşanmıştır.

Ancak serbest tüketici çalışmalarını sürdüren Şirket, 2023 yılı içerisinde tüketim noktasında daha iyi bir seviyeye geleceğine inanmaktadır.

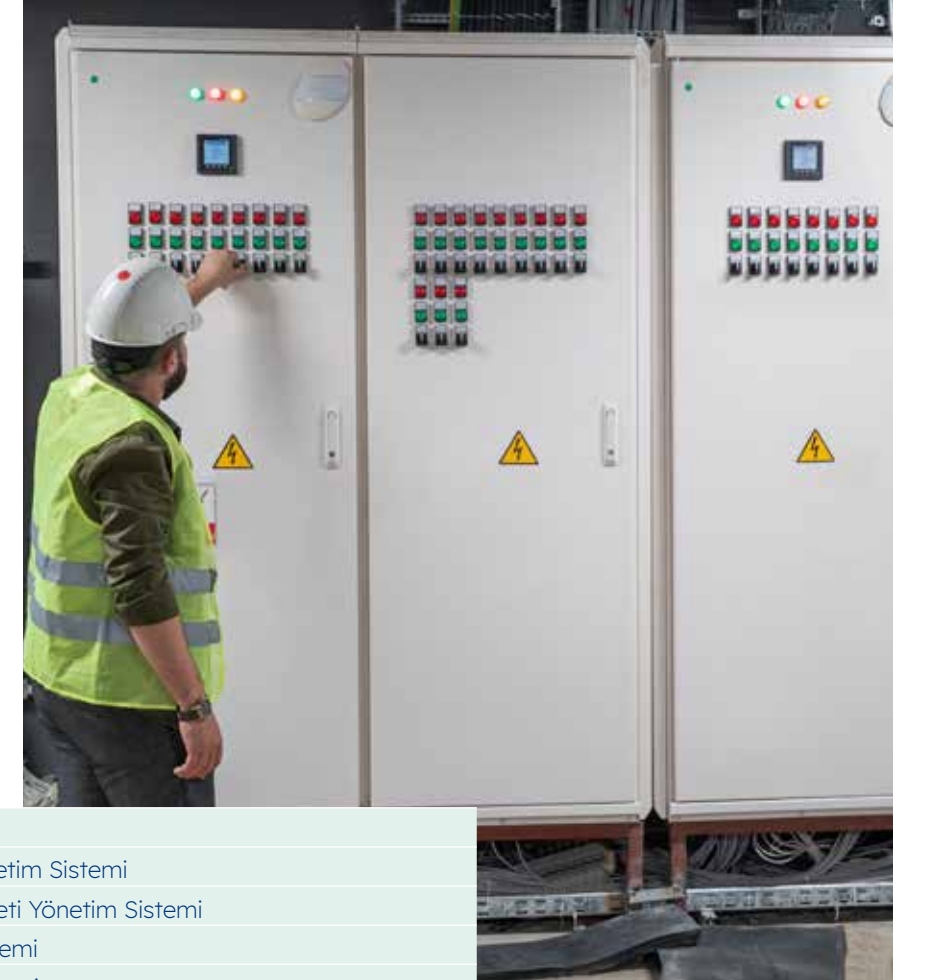
Aras EPSAŞ, müşterilerinin kendilerine ulaşan elektrik faturalarında kullanmış oldukları elektrik enerjisine ait tüketim detayları ve ödeme kalemleri hakkında detaylı bilgiye sahip olması amacıyla 2021 yılında yeni fatura formatı projesini başlatmıştır. 7 Mart 2022 tarihinde Erzurum ilinde devreye alınan bu yeni format bugün itibarıyla 7 ilde aktif olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca Aras EPSAŞ, müşterilere bilgilendirme amacıyla iletilen SMS'lere link ekleyerek ilgili faturaya kolayca ulaşma imkânı sağlayan Türkiye'deki ilk perakende şirkettir.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO/ IEC 27001:2017	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 10002:2018	Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 27019:2020	Enerji Hizmetleri Endüstrisindeki Proses Kontrol Sistemleri İçin Bilgi Güvenliği
ISO 18295-1 ve ISO 18295-2	Müşteri Hizmetleri ve Çağrı Merkezi'nin Hizmet Kalitesi Standartları

Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	582	1.082	2.367
Net Satışlar	2.198	4.086	11.348
Toplam Özkaynaklar	62	2.814	647
FAVÖK	66,5	-36,5	471
FAVÖK Marjı (%)	3	-0,9	4,2



ARAS EPSAŞ, KESİNTİSİZ VE KALİTELİ ELEKTRİĞİN PERAKENDE SATIŞINI SAĞLAMAK İÇİN GELİŞEN TEKNOLOJİYİ DE TAKİP EDEREK YENİ YATIRIMLAR YAPMAKTADIR.

2022 YILINDA GÜÇLÜ BİLANÇO YAPISIYLA FAALİYETLERİNİ SÜRDÜREN TÜRK BANKACILIK SEKTÖRÜNÜN TOPLAM AKTİFLERİ 2021 YILINA GÖRE %56 ARTIŞLA 14,3 TRİLYON TL'YE ULAŞMIŞTIR.

DÜNYA TİCARET HACMİNDE YAVAŞLAMA

GLOBAL EKONOMİDE ARTAN VE KATILAŞAN ENFLASYON

Covid-19 sonrası devam eden küresel ekonomik aktivitedeki toparlanmaya rağmen, artan enflasyonist baskılar karşısında ABD, Kanada, İngiltere ve Avustralya olmak üzere, Avrupa Birliği'nin de son dönemde katılımıyla gelişmiş ülkelerin ciddi faiz artırımlarına gittikleri 2022 senesi, global PMI verilerinde düşüş yaratmıştır.

Çin'in sıfır Covid vakası politikası çerçevesinde yaşanan tedarik zinciri problemleri, gayrimenkul krizi ile birleşerek, global jeopolitik risklerle beraber dünya ticaret hacminde yavaşlama yaratmış, küresel resesyon beklentileri artmıştır. 2021 yılında %6,2 olan global büyüme, 2022 yılında %3,4 olarak gerçekleşirken, küresel enflasyon ise %4,7'den %8,8'e yükselmiştir.

ABD'de Fed, artan enflasyon riskine karşı varlık alımlarının hızını azaltarak ilk çeyrekten itibaren kademeli finansal sıkılaştırma adımları atmış, Mart 2022'de başlattığı faiz artırım sürecinde toplam 425 baz puanlık artış yaparak %4,5

seviyesine çıkarmıştır. Enflasyon 2022 sonu yıllık bazda %8 seviyesinde açıklanırken, istihdam piyasası ise 2022 yılında gücünü korumuş, işsizlik oranı ise 2021 yılındaki %5,4 seviyesinden %3,6'ya düşmüştür.

Avrupa Bölgesi, ekonomi destek paketleri ile 2021 yılındaki %5,2 büyümesinin ardından çıkan Rusya-Ukrayna Savaşı, Rusya gazına olan yüksek bağımlılık, yüksek enerji fiyatları ve gaz tedariğinde yaşanan kısıtlamalarla enflasyonist baskı altına girmiştir. ECB enflasyonla mücadele kapsamında 2022 yılı içinde toplamda 250 baz puan faiz artışına giderek seneyi %2,5 Merkez Bankası faizi ile kapatırken, 2023 yılında da faiz artışlarının devam edeceği sinyalini vermiştir. 2022 yıl sonu yıllık enflasyon oranı 2021 yıl sonu %2,6'dan %8,4'e çıkmış, 2021 yıl sonu %7,7 olarak açıklanan işsizlik oranı ise %6,7'ye düşmüştür.

OLUMSUZ KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜME RAĞMEN TÜRKİYE EKONOMİSİNDE GÜÇLÜ BÜYÜME PERFORMANSI

2021 yılında salgının ekonomi üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik alınan tedbir ve destekler ve aşılamadaki artışla %11,4 oranında büyüyen Türkiye

TÜRKİYE EKONOMİSİ, 2022 YILINDA HAM MADDE VE ENERJİ FİYATLARINDAKİ ARTIŞLAR, TEDARİK ZİNCİRİ AKSAKLIKLARI, İMALAT PMI VE SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİNDEKİ DARALMALAR NEDENİYLE %5,6 BÜYÜME KAYDETMIŞTIR.

Hız kaybeden global ekonomik aktivite



2022 YILINDA FİNANS SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

ekonomisi, 2022 yılında ham madde ve enerji fiyatlarındaki artışlar, tedarik zinciri aksaklıkları, İmalat PMI ve Sanayi Üretim endeksindeki daralmalar nedeniyle %5,6 büyüme kaydetmiştir.

2022 yılında hem sanayi hem de hizmetler sektöründe istihdam artışı devam etmiş, işsizlik oranı %12,1 seviyesinden %9,9 seviyelerine inmiştir.

Salgın sonrası Türkiye’de iktisadi faaliyetin canlanmasına rağmen 2022 yılında Rusya-Ukrayna savaşının yol açtığı enerji, gıda ve emtia fiyatlarındaki artışlar, tedarik zincirindeki aksamalar ile küresel boyutta yükselen enflasyon, ülkemizde de 2021 son çeyreğinden itibaren etkisini göstermiştir. 2021 yılında %36,1 olarak gerçekleşen enflasyon, 2022 yıl sonunda yol açtığı enerji ve gıda fiyatlarındaki artışlar ve enflasyon beklentilerindeki bozulmalar ile birlikte %64,3’e ulaşmıştır.

2021 yılı sonunda 500 baz puan faiz indirimi yaparak haftalık repo faiz oranını %14’e düşüren TCMB, 2022 Ağustos ayına kadar politika faiz oranlarında değişikliğe gitmeyerek, para politikasında liralasma stratejisine ağırlık vermiştir.

21 Aralık 2021 tarihinde döviz kurlarındaki yükselişi kontrol etmek ve TL cinsi tasarrufları teşvik etmek için başlatılan KKM (Kur Korumalı Mevduat) uygulamasına 11 Ocak 2022’de yurt içi yerleşik tüzel kişiler de dâhil edilmiş, 1 Şubat 2022’de yurt dışı yerleşik vatandaşların yurt içi bankalarda YUVAM hesabı açabilmelerine olanak sağlanmıştır. 10 Şubat 2022’de ise KKM dönüşümü yapılması şartı ile net ihracatçı olmayan firmaların da YP cinsi reeskont kredisi kullanabilmeleri mümkün kılınmış, KKM’de vadesi gelen mevduatlar için de yenileme imkânı getirilmiştir.

TCMB, 23 Nisan 2022 tarihinde yabancı para mevduat/katılım fonundan TL

mevduat/katılım fonuna dönüşüm oranı düşük olan bankalar için daha yüksek zorunlu karşılık oranı uygulanmasına geçerek TL’ye geçişin hızlandırılmasını amaçlamıştır. Liralaşma stratejisi kapsamında teminat ve karşılıklarda TL varlıkların ağırlığını artırıcı düzenlemeler yapılarak Mayıs ayında para takası işlemlerinde uygulanan teminat blokajının en az %30’unun DİBS sepetinden oluşması yönünde karar alınmıştır. 10 Haziran 2022’de bankaların yabancı para cinsinden mevduat/katılım fonlarına karşılık ilave olarak TL cinsinden uzun vadeli sabit faizli menkul kıymet tesis etmelerine karar verilmiştir.

23 Nisan 2022 tarihinde ticari kredilere yönelik zorunlu karşılık uygulamasına başlanmış, Ağustos 2022’de de krediler için %20 olarak uygulanan zorunlu karşılık tesisinin %30 oranında menkul kıymet tesisi ile ikâme edilmesine karar verilmiştir.

30 Aralık 2022 tarihi itibarıyla da 29 Temmuz 2022 tarihine göre %10 kredi büyüme oranını aşan kredi tutarı kadar menkul kıymetin bir yıl boyunca tesis edilmesi, zorunlu karşılık uygulamasından hariç tutulan kredi türlerinin de harcama mukabili kullanılmaması halinde menkul kıymet tesisine tabi olması kararlaştırılmıştır. Ağustos ayına kadar sabit tutulan politika faiz oranları Ağustos ayı itibarıyla tekrar indirim sürecine girmiş ve Ağustos-Ekim arası yapılan 400 baz puan faiz indirimi sonrası 2022, yılı %9 haftalık repo faizi ile kapatılmıştır.

2022 yılındaki güçlü ihracat performansına karşın küresel düzeyde artan emtia ve enerji fiyatları ve buna bağlı olarak yükselen enerji ithalat rakamları nedeniyle cari işlemler dengesinde bozulma yaşanmıştır. Ödemeler dengesi verilerine göre, turizm gelirlerindeki katkıya rağmen Aralık 2022’de cari işlemler hesabı 5,9 milyar ABD doları açık vermiş, 2022 yıl sonu

cari işlemler açığı 48,8 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılına ilişkin cari açık/GSYH oranı %5,4 olmuştur.

Genel ticaret sistemine göre Türkiye’nin ihracatı 2022’de %12,9 artarak 254,2 milyar ABD doları, ithalatı da %34 yükselerek 363,7 milyar ABD doları olmuştur. %24,6 oranında artan dış ticaret hacmi, 618,6 milyar ABD dolarına çıkmıştır.

Enerji başta olmak üzere emtia fiyatlarında gözlenen dalgalı seyir ve altın ithalatının da etkisiyle dış ticaret açığı %137 artışla 109,5 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşmiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2021 Ocak-Aralık döneminde %81,9 iken, 2022 yılının aynı döneminde %68,7’ye gerilemiştir.

Sene içinde 127,9 USD’ye kadar yükselen Brent petrol, 2022 yılını %8,8 artışla 85,9 ABD dolarından tamamlamış, CRB Tüm Emtialar Endeksi sene içinde 644 seviyesine kadar yükselmesine rağmen, sene sonunu yıllık 4,11 düşüşle 555 seviyesinden tamamlamıştır.

Sene içinde 2.050 ABD doları/Ons seviyesini gören altın ise yıllık %1,25 artışla 2022 yılını 1.824 ABD doları/Ons seviyesinden tamamlamıştır.

Türkiye CDS primi, yıl içinde dalgalanmalar yaşanmasına rağmen 564 ile başladığı 2022 senesini %9,2 düşüşle 512 seviyesinde, Türkiye 10 yıllık tahvil getirileri %9,83 seviyesinde tamamlamıştır. MSCI endeksinden pozitif ayrılan Borsa İstanbul 100 endeksi ise %185,9 artarak 5.509 seviyesine çıkmış, yabancı takas oranı %29,6 olmuştur.

2023 yılında Euro Bölgesi ve ABD’de ılımlı resesyon tahminleri ile Asya ve Çin özelinde “sıfır Kovid” politikasının sona erdirilmesi sebebiyle tedarik zincirindeki problemlerin çözüleceği ve Türkiye’de

ekonomik büyümenin beklentiler üzerinde gerçekleşeceği öngörülmektedir.

2022 YILINDA TÜRK BANKACILIK SEKTÖRÜ

Güçlü bilanço yapısıyla faaliyetlerini sürdüren Türk bankacılık sektörünün toplam aktifleri 2021 yılına göre %56 artışla 14,3 trilyon TL’ye ulaşırken, sektör özkaynakları %97 artışla 1,4 trilyon TL’ye; mevduatlar ise %67 artışla 8,9 trilyon TL’ye çıkmıştır.

2022 yılında ivmelenen TL ticari krediler %93,4 artmış, alınan makroihtiyati tedbirlerin de etkisiyle tüketici kredileri %55 oranında yükselmiştir. Tüketici kredileri kalemlerinden olan taşıt kredileri, %280’lik artışla öne çıkmıştır. YP krediler ise %15,6 oranında düşüş göstermiştir. Bireysel kredi kartlarının %112,5 büyüdüğü 2022 senesinde kurumsal kredi kartları %120 oranında artmıştır.

2022 yıl sonu itibarıyla %154 artan toplam TL mevduatın %52’sini oluşturan gerçek kişi TL mevduatı %129, ticari kuruluşlar TL mevduatı %204 oranında artış kaydetmiştir.

YP mevduatlar %15,7 oranında azalmış, gerçek kişi YP mevduatları %17, ticari kuruluşlar YP mevduatları ise %12,9 oranında düşmüştür.

2022 yılında hızlı kredi büyümesine karşın bankaların gösterdiği yüksek performans ve kamu bankalarına yapılan sermaye desteğiyle ile bankaların Sermaye Yeterlilik Rasyoları, 2021 yılına göre %6 artışla 19,46 seviyesine ulaşmış, hedef oran %12 ve yasal sınır %8’in üzerinde gerçekleşmiştir. 2018 Haziran ayından beri gerileyen kredi/mevduat oranı bu trendini sürdürerek 2021 yılındaki %92 seviyesinden 2022’de %85 seviyesine inmiş; takipteki kredi oranı %2,16; takipteki tüketici kredileri oranı ise %1,5 olarak kaydedilmiştir.

512 CDS PRİMİ

Türkiye CDS primi, yıl içinde dalgalanmalar yaşanmasına rağmen 564 ile başladığı 2022 senesini %9,2 düşüşle 512 seviyesinde, Türkiye 10 yıllık tahvil getirileri %9,83 seviyesinde tamamlamıştır.

AKTİF BANK, ÜLKEMİZİN EN KAPSAMLI FİNANSAL TEKNOLOJİLER EKOSİSTEMİ OLARAK FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEKTEDİR.

FİNANS SEKTÖRÜNDE ÖNEMLİ BİR ROL MODEL

10'UN ÜZERİNDE İŞ KOLUNDA SUNULAN NİTELİKLİ HİZMETLER

Türkiye'nin en büyük özel sermayeli yatırım bankası Aktif Bank, yatırım bankacılığını yeniden yorumladığı inovatif iş modelleri ve teknoloji yatırımları ile Türkiye'nin en kapsamlı finansal teknolojiler ekosistemi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Müşteri odaklı yaklaşımıyla Aktif Bank; fintech girişimleri ve iş ortakları ile birlikte 10'un üzerinde iş kolunda bankacılık ürünlerinden sigortaya, ulaşım dan ödeme sistemlerine, teknoloji üretiminden eğlence dünyasına kadar geniş bir yelpazede hayatın 360 derece her noktasında 12 milyondan fazla müşteriye seslenmektedir.

Türkiye genelindeki 13 şubesiyle ağırlıklı olarak kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve özel bankacılığa odaklanan Aktif Bank, dijital bankası N Kolay ile bireysel kullanıcılarına şube olmaksızın, pürüzsüz ve baştan sona bir deneyim yaşatmaktadır. Banka, 2022 yılında yeni

ürün ve hizmetlerle genişletmeye devam ettiği N Kolay'ı Türkiye'nin en sevilen ve en kapsayıcı "lider dijital bankası" konumuna getirmeyi hedeflemektedir.

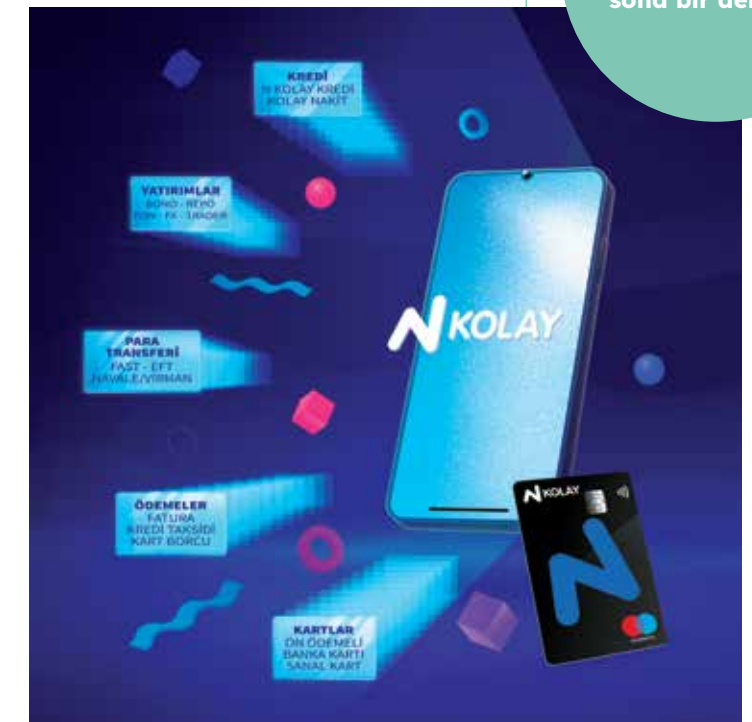
Aktif Bank bugün dijital alternatif kanallar ve platformlar aracılığıyla yılda 140 bin bireysel kredi adedine, 8 milyon 651 bin ön ödemeli, banka ve kredi kartı adedine, yaklaşık 850 bin adet yurt dışı para transferine, yaklaşık 60 milyon adet fatura ödemesine ve yıllık 2 milyar TL'lik ulaşım hacmine ulaşmıştır.

AKTİF BANK'IN REKABET AVANTAJLARI

- Kurulduğu günden bu yana yaptığı teknoloji yatırımları ve yenilikçi kanallar üzerinden kurguladığı iş modelleriyle Türkiye'nin bankacılık lisansına sahip en büyük finansal teknolojiler ekosistemi olarak faaliyet göstermesi; özgün iş yapış şekliyle hızlı, esnek ve maliyet avantajlı sonuçlar üretebilmesi,
- Dijital bankası "N Kolay" ile müşterilerine zaman ve mekân fark etmeksizin, tüm bankacılık işlemlerini sadece birkaç dakikada oldukları yerden yapmalarına imkân tanıyarak uçtan uca şubesiz hizmet vermesi ve ürün çeşitliliğiyle hayatı kolaylaştırması,

AKTİF BANK; FİNTECH GİRİŞİMLERİ VE İŞ ORTAKLARI İLE BİRLİKTE 10'UN ÜZERİNDE İŞ KOLUNDA, HAYATIN 360 DERECE HER NOKTASINDA 12 MİLYONDAN FAZLA MÜŞTERİYE SESLENMEKTEDİR.

N Kolay ile pürüzsüz ve baştan sona bir deneyim



AKTİF BANK

AKTİF BANK, İŞTİRAKİ AKTİF VENTURES YÖNETİMİNDE TÜRKİYE’NİN İLK SERVİS BANKACILIĞI PLATFORMU APİLLİON’U HAYATA GEÇİRMİŞTİR.

- Bireysel İhtiyaç Kredisi ve Bono ürünlerinde %100 dijital süreçlerle tasarlanmış bir müşteri deneyimi sunması,
- Benzersiz Passo uygulaması ile hem spor müsabakalarına hem de eğlence ve etkinliklere biletleme yapması, aynı zamanda para transferi, ödeme ve anında kredi imkânı sunması,
- Metaverse’te varlığını tasarlayan ilk Türk bankası olması ve bu alandaki faaliyetleriyle ulusal ve global birçok ödüle layık görülmesi,
- İştiraki E-Kent’in, 6 binden fazla müsabakada 19 milyonun üstünde maç bileti ve 1 milyondan fazla sezonluk kombine satışı,
- Dijital bankası N Kolay ile İstanbul Maratonu’nun isim sponsorluğunu üstlenerek N Kolay markasının dinamizmini ve eşitlikçi, yalın hizmet modelini dünyanın en önemli spor organizasyonlarından İstanbul Maratonu’nun ruhu ile buluşturması,
- Türkiye’nin önde gelen markalarının mağazalarında, satış anında, müşteri mağazadan çıkmadan kredi imkânı sağlaması ve bu sayede ilgili markalar için katma değer yaratması,
- Perakende bankacılık alanında kurduğu güçlü iş birlikleriyle tüketiciye daima avantajlı ürün ve hizmetler sunması,
- İştiraki Aktif Ventures yönetiminde Türkiye’nin ilk servis bankacılığı platformu Apillon’u hayata geçirmesi,
- Kartlı ödeme sistemleri ve biletleme sistemleri yazılımlarına yenilikçi bir yaklaşım getiren iştiraki Aktif Tech ile global arenaya teknoloji ihraç etmesi,
- Servis sigortacılığı alanına odaklanan Sigortayeri ile sigortacılığa yenilikçi bir yaklaşım getirmesi,
- E-para lisansına da sahip olan iştiraki UPT’nin 176 farklı ülkede 5,5 milyon işlem adedine, 62 milyar TL üzerinde işlem hacmine ulaşması, yurt dışında anlaşmalı olduğu banka ve ödeme kuruluşları sayısını 170’e çıkarması,

- Banka iştiraki N Kolay noktaları ile Türkiye’de banka hesabı olmayan 20 milyon kişinin %20’sine hizmet vermesi,
- N Kolay Ödeme Kuruluşu ile müşteri portföyüne işletmeleri de katarak onlara hem fiziki hem de sanal POS hizmeti vermesi ve N Kolay Öde ile KOBİ bankacılığı için gerekli ilk adımları atması.

AKTİF BANK’IN SEKTÖRDEKİ “İLK”LERİ VE “EN”LERİ

- Türkiye’de ilk VDMK ihracına danışmanlık ve aracılık
- Türkiye’nin ilk banka bonusu
- Türkiye’nin ilk dijital banka bonusu
- Türkiye’de ilk faizsiz katılım sertifikası
- Türkiye’de ilk proje finansmanına yönelik kira sertifikası ihracı
- Türkiye’de ilk krediye bağlı borçlanma aracı ihracı
- Türkiye’de ilk altına dayalı sukuk ihracı
- Türkiye’nin ilk yerli para transferi markası UPT
- Stadyumlara girişte geçerli ilk ve tek kart olan Passolig ile 6,4 milyona ulaşan kart sayısı
- Türkiye’de ilk faizsiz likit fon kuruluşu
- Türkiye’nin ilk elektrik dağıtım gelirlerine dayalı kira sertifikası
- Metaverse’te yerini alan ilk Türk bankası



DİJİTAL BANKACILIK VE ÖDEME SİSTEMLERİ

Aktif Bank, dijital bankası N Kolay’ın yatırım ve kredi ürünleri ile başlayan yolculuğuna, diğer bankacılık hizmetlerini ve finansal çözümleri de hızlıca dâhil ederek ürün çeşitliliğini ve kapsayıcılığı her geçen gün artırmıştır.

Pandemiyle birlikte bankacılık sektöründe dijital dönüşümün hızlanmasının ve dijital kullanıcı sayısının yükselmesiyle, 2022 yılında N Kolay mobil uygulamasını indiren kullanıcı adedi 2 katına çıkmıştır. Birikimini TL’de değerlendirmek isteyenlere günlük yüksek faiz sunan N Kolay Bono, 2022 yılında %120 oranında artarak istikrarlı hacim büyümesini sürdürmüştür.

Ayrıca, kullanıcıların hisse senedi işlemlerini avantajlı komisyon oranlarıyla hızlı ve kolay bir şekilde yapabilmesine olanak sağlayan N Kolay Trader ve mobil uygulamadaki fon çeşitliliğini artırmak üzere tüm TEFAS fonları da 2022 yılında N Kolay’ın ürün portföyüne dâhil edilmiştir.

Dakikalar içinde hızlı ve kolay başvuru ile anında hesaba geçen N Kolay Kredi, 2022’de en çok tercih edilen ürünlerin başında yer almaya devam etmiştir. Kişiyi özel faiz oranları sunan ve hafta sonu da dâhil olmak üzere kullanılabilen N Kolay Kredi’nin yanı sıra 30 güne kadar sıfır faizli kredi ürünü “Kolay Nakit” de kullanıcılardan büyük ilgi görmeyi sürdürmüştür.

Arkadaşlarını N Kolaylı yapan kullanıcılara ödülleri veren “Arkadaşını Davet Et” özelliğinin yanı sıra kripto para borsalarına para gönderme ve şans oyunları ödemeleri fonksiyonları da 2022’de uygulamaya eklenmiştir.

Ek olarak “İstanbulkart’a para yükleme” ve müşterilerin Banka gönderilerini kolaylıkla takip edebileceği “Kuryem nerede” özellikleri hayata geçirilmiş, müşterilerin daha iyi bir deneyim yaşaması için internet bankacılığı platformu ve aktifbank.com.tr web sitesi yenilenmiştir. Ayrıca müşterilerin kart taşımadan işlemlerini kolaylıkla ve hızla gerçekleştirebileceği karekod ile para çekme ve ödeme işlemlerinin entegrasyonları da 2022 yılında tamamlanmıştır.

Şehir yaşamının can damarı olan ulaşım sektöründe uzun yıllardır hizmet veren Aktif Bank; Ankara Kart mobil uygulaması ile 1,5 milyon, Kahramanmaraş ulaşım uygulaması olan “Kahraman Kart” ile de 820 bin indirilme sayısına ulaşmıştır. Ayrıca Kayseri Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği yapan Banka, 2022 Nisan ayında Kayseri halkının ihtiyaçlarını karşılamak üzere, müşterilerin tüm toplu taşıma araçlarında, alışverişlerde NFC ile ödeme yapabileceği ve e-ticaret harcamalarını ön ödemeli sanal kartını kullanarak gerçekleştirebileceği N Kolay Kayseri Ulaşım uygulamasını hayata geçirmiştir. Uygulamanın Aralık sonu itibarıyla toplam indirilme sayısı 70 bin, toplam sanal kart sayısı ise 20 bin olmuştur.

Müşterilere harcamaları üzerinden kazanabilecekleri avantajlı kampanyalar sunan N Kolay Sanal Ön Ödemeli Kart ürünü, 2022 yıl sonunda 300 bin kart adedine ve yıl toplamında 40 milyon TL harcama hacmine ulaşmıştır.

AKTİF BANK, DİJİTAL BANKASI N KOLAY’IN YATIRIM VE KREDİ ÜRÜNLERİ İLE BAŞLAYAN YOLCULUĞUNA, DİĞER BANKACILIK HİZMETLERİNİ VE FİNANSAL ÇÖZÜMLERİ DE HIZLICA DÂHİL EDEREK ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİNİ VE KAPSAYICILIĞI HER GEÇEN GÜN ARTIRMIŞTIR.

40

 MİLYON TL

Müşterilere avantajlı kampanyalar sunan N Kolay Sanal Ön Ödemeli Kart ürünü, 2022 yıl sonunda 300 bin kart adedine ve yıl toplamında 40 milyon TL harcama hacmine ulaşmıştır.

AKTİF BANK

AKTİF BANK PERAKENDE BANKACILIK GRUBU; API VE AÇIK BANKACILIĞA HİZMET EDEN PLATFORMLAR ARACILIĞIYLA ARA YÜZ GELİŞTİRİCİLERİNİN KENDİ MÜŞTERİLERİNE DOĞRUDAN KREDİLENDİRME HİZMETLERİ VEREBİLECEKLERİ ALTYAPILAR OLUŞTURMUŞTUR.

4,7 MİLYAR TL

Aktif Bank, 2022 yıl sonu itibarıyla 4,7 milyar TL bakiyeye ulaştığı PTT kanalında, Aralık 2021-Aralık 2022 döneminde yıllık bazda %30'luk büyüme sağlamıştır.

PERAKENDE BANKACILIK
Perakende bankacılığın bel kemiği olan PTT kanalı, Aktif Bank'ın iddialı büyümesini sürdürdüğü alanlar arasında yer almaktadır. 2020 Nisan ayından bu yana 4 binden fazla PTT noktasında kredi veren tek banka konumunda olan Aktif Bank, farklı kredi kanalları ile müşterilerinin ihtiyacını zamandan ve mekândan bağımsız bir şekilde karşılamaktadır. Emekli müşteriler, PTT şubelerinden kredi kullanabildikleri gibi, pandemi döneminde hayata geçirilen SMS kanalı ile de evlerinden çıkmadan nakit ihtiyaçlarını gidermeye devam etmişlerdir.

Aktif Bank, 2022 yıl sonu itibarıyla 4,7 milyar TL bakiyeye ulaştığı PTT kanalında, Aralık 2021-Aralık 2022 döneminde yıllık bazda %30'luk büyüme sağlamıştır. Banka, farklı ürün kurguları ile müşterilerin ihtiyaçlarına cevap veren PTT kanalı aracılığıyla müşterilerinin bankadaki veya diğer bankalardaki kredilerini tek çatı altında toplamış, böylece onları finansal sağlık yönetimi konusunda desteklemiştir.

Aktif Bank Perakende Bankacılık Grubu; ürün gamının ve müşteri segmentinin çeşitlendirilmesi, kanal çeşitliliğinin artırılması ve evrak yükünün hafifletilmesi amaçlı dijital dönüşüm projeleri çalışmalarına başlamış, bu kapsamda taşıt kredilerini PTT şubesi dışına çıkmadan erişilebilir hale getirmiştir.

Piyasanın ilk dijital evrak akıslı taşıt kredisini sunan Banka, Perakende Bankacılık Grubu öncülüğünde 2022 yılı içinde dijital evrak yapısını kullanan bayi ağını genişletmiş, taşıt kredilerine ticari segmenti de ekleyerek ürün ve müşteri portföyünü çeşitlendirmiştir. Aktif Bank, kârlılıktan ödün vermeden, süreç optimizasyonu ile rekabetçi yönünü kuvvetlendirerek taşıt kredilerinde %69'luk büyüme sağlamış, Aralık 2022 sonu itibarıyla toplam 1,4 milyar TL bakiyeye ulaşmıştır.

Dayanıklı tüketim ürünlerinin alımının finanse edildiği DTÜ kanalı ise stratejik bir kararla adeta müşteri edinim makinesine dönüştürülmüştür. Her yıl olduğu gibi 2022'de de bu kanal aracılığıyla elde edilen müşteri sayısı artarak 410 bine ulaşmış, kredi bakiyesi ise 154 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Perakende Bankacılık Grubu, sektörde yıllardır edindiği tecrübeyle nitelikli müşteri tabanını genişletmeyi hedefleyerek taşıt ve dayanıklı tüketim sektörlerinde 2022 yılında güçlü marka iş birlikleri kurmuştur.

Yapay zekâ ve makine öğrenimi tabanlı modellerle müşteri iletişimini yönetmeye devam eden Perakende Bankacılık Grubu, iletişimlerin verimliliğini ölçerek uçtan uca bir CRM ekosistemi oluşmasını sağlamıştır. Ayrıca açık bankacılık regülasyonları ve API kullanımı ile tetiklenen finans sektöründeki dönüşüme uyum sağlamak üzere Grup; API ve açık bankacılığa hizmet eden platformlar aracılığıyla ara yüz geliştiricilerinin kendi müşterilerine doğrudan kredileendirme hizmetleri verebilecekleri altyapılar oluşturmuştur.

Eşsiz müşteri deneyimi prensibiyle çalışmalarını sürdüren İletişim Merkezi, bugün ve gelecekte karşılaşılabilecek çoklu iletişim kanallarına entegre, kesintisiz en iyi deneyimi yaşatmayı hedeflemeye devam etmiştir. Her bir müşteri temasını daha iyi bir deneyim adına veri olarak değerlendiren ve müşterilerinin ihtiyaç duyduğu her yerde, her an, en kolay ulaşılabilen İletişim Merkezi olma amacıyla chatbot, canlı chat uygulamaları ve metaverse projeleri hayata geçirilmiştir.

İletişim Merkezi 2022 yılında gelen/giden 7,5 milyon arama, 490 bin müşteri bildirimi ve şikâyeti, 28 bin sosyal medya letisi, dijital hizmetlerde de 40 bin görüntülü görüşme ve chatbot olmak üzere 8,1 milyon teması başarıyla yönetmiş, ayrıca 613 milyon TL kredi satışına aracılık etmiştir.

Aktif Bank'ın affluent segment müşterilerinin yönetimi kapsamında, ilgili müşteri grubunun satış ve çapraz satış faaliyetlerini ve gelirlerini artırmak amacıyla SPK lisanslı uzman yatırım hizmetleri ekibi konumlandırılmıştır.

Aktif Bank markalarının sosyal medya hesaplarının moderasyonu ise Müşteri Bildirimleri Yönetimi altında merkezleştirilmiştir.

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE İLETİŞİM
Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grubu; müşterilerin ihtiyaçlarını ve kolaylığı temel alan, yüzde yüz müşteri odaklı bir ilişki ve iletişim kurmayı, müşteri merkezli bir kurum kültürü geliştirmeyi öncelikli amacı olarak belirlemiştir.

2022 yılında birçok yeni çalışmaya imza atan Grup; Aktif Bank ve iştiraklerinin iletişim stratejileri ve hedefleri doğrultusunda pazarlama iletişimi, kurumsal iletişim, sponsorluk ve etkinlik yönetimi, dijital pazarlama ve müşteriye sunulan tüm deneyim süreçlerini yönetmiştir.



Müşteri Deneyimi ve İletişim Grubu; 2022 yılında gerçekleştirdiği iletişim kampanyaları ve sponsorluk çalışmalarıyla, hayatın farklı alanlarında tüketicilere dokunmuştur. Aktif Bank'ın dijital bankası N Kolay ile İstanbul Maratonu'na sağlanan isim sponsorluğu 2022 yılında da devam etmiş; bu kapsamda basın toplantıları, etkinlikler, çizgi altı ve çizgi üstü birçok iletişim çalışması gerçekleştirilmiştir.

Müşteri Deneyimi ve İletişim Grubu önderliğinde 2022 yılı Mart ayında, N Kolay 44. İstanbul Maratonu için Metaverse'te gerçekleştirilen basın toplantısı projesi, ulusal ve uluslararası birçok prestijli organizasyon tarafından 4 ayrı ödüle layık görülmüştür.

Grup, 2022 yaz mevsimi boyunca devam eden İstanbul Harbiye Açık hava Konserleri'nin isim sponsorluğunu, dijital banka N Kolay'la birlikte üstlenmiştir. Ayrıca 2022 yılında; N Kolay'ın kültür-sanat alanındaki sponsorlukları kapsamında İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) tarafından düzenlenen film, tiyatro ve müzik festivallerine sunulan katkı da sürdürülmüştür.

Müşteri Deneyimi ve İletişim Grubu, Aktif Bank ve N Kolay markalarının dijital pazarlama çalışmalarını ve sosyal medya yönetimini üstlenmenin yanı sıra Banka ve iştirakler bazındaki tüm faaliyetlerin basın iletişimini 2022'de de başarıyla yürütmüştür.

N KOLAY 44. İSTANBUL MARATONU İÇİN METAVERSE'TE GERÇEKLEŞTİRİLEN BASIN TOPLANTISI PROJESİ, ULUSAL VE ULUSLARARASI BİRÇOK PRESTİJLİ ORGANİZASYON TARAFINDAN 4 AYRI ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.

AKTİF BANK

2022 YIL SONU İTİBARIYLA AKTİF BANK'IN YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARINA SAĞLADIĞI TOPLAM NAKDİ VE GAYRİ NAKDİ KREDİ TUTARI 100 MİLYON ABD DOLARI OLARAK KAYDEDİLMİŞTİR.

4,2

MİLYAR TL

Aktif Bank Kurumsal Bankacılık Grubu, tarım sektörünün finansman ihtiyaçları için uçtan uca fonlama yöntemleri ile yaklaşık 457 milyon TL ve 454 milyon ABD doları tutarında işletme sermayesi kredisi kullanmıştır.

KURUMSAL BANKACILIK
Kurumsal Bankacılık Grubu; dış ticaret alanındaki tecrübe ve uzmanlığı ile müşterilerin ihtiyaçlarına çözüm alternatifleri sunmakta, yeni iş geliştirme fırsatlarına da proje finansmanı, yatırım danışmanlığı hizmetleriyle katkı vermektedir.

Grup, bir yandan mevcut kanal ve olanakları en etkin şekilde kullanarak Banka'nın toplam verimlilik ve kârlılık artışına katkı sağlamakta, diğer yandan Banka iştirakleri ile sinerjisini ve performansını artırmaya yönelik avantajlı bankacılık ürünleri geliştirmektedir.

Kurumsal Bankacılık Grubu, önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da Sahra Altı Afrika'sı, Orta Doğu ve CIS Ülkeleri başta olmak üzere Türk ihracatçıların hedef pazarları niteliğindeki önemli coğrafyalarda dış ticaret işlemlerine aracılık ederek çözüm önerileri sunmuştur. İlgili bölgelerden ihracat bedellerinin zamanında ve eksiksiz tahsil edilmesine aracılık eden Grup, ihracatçıların nakit akışının finansmanına yönelik banka risklerini üstlenmiş ve vadeden önce ihtiyaç duyulan gerekli fonlamaları sağlamıştır.

Kurumsal Bankacılık Grubu 2022 yılında yürüttüğü çalışmalarıyla; hububat, bakliyat ve yağlı tohumlar öncelikli olmak üzere üretim ve ticaret yapan farklı sektörde faaliyet gösteren müşteri adedini artırmıştır. Özellikle yurt dışı tedarik ve stok finansmanı ihtiyaçlarına yönelik işletme kredileri sağlayan Grup, tarım sektörünün finansman ihtiyaçları için uçtan uca fonlama yöntemleri ile yaklaşık 457 milyon TL ve 454 milyon ABD doları tutarında işletme sermayesi kredisi kullanmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırım ve fonlamalara 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da devam edilmiştir. Güneş, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerine yapılan sıfırdan fonlama ve refinansman yatırımlarına 2022 yılında 57 MW eklenmiş ve toplam fonlanan enerji projesi 300 MW gücüne ulaşmıştır.

Bunun yanında artan enerji maliyetleri ile beraber sanayi tesisleri ve ticarethanelerin iç tüketimlerini karşılamak amacıyla, çatı ve arazi iç tüketim GES projelerine yoğunlaşmıştır. Ayrıca Aktif Bank'ın sürdürülebilirlik politikaları kapsamında genel müdürlük, şubeler ve iştiraklerin enerji ihtiyacını karşılamak üzere 1,15 MWe/1,35 MWp üretim kapasitesine sahip güneş enerjisi santrali yatırımı kararı alınmıştır.

2022 yıl sonu itibarıyla Aktif Bank'ın yenilenebilir enerji yatırımlarına sağladığı toplam nakdi ve gayri nakdi kredi tutarı 100 milyon ABD doları olarak kaydedilmiştir.

Aktif Bank Kurumsal Bankacılık Grubu; gelecek dönemlerde de bölgesel ve sektörel bilgi birikimi, süreç yönetimi tecrübesi ve mühendislik yaklaşımıyla gerçekleştirdiği faaliyetlerinin yanı sıra sanayi, ticaret, hizmet, aracılık/ finansman sektörlerinde de çözüm odaklı bir bakış açısıyla ürün ve hizmet sunmayı hedeflemektedir.

ÖZEL BANKACILIK

Özel Bankacılık Grubu; küresel finans piyasalarında belirsizliğin sürdüğü ve enflasyonist bir ortamın hakim olduğu 2022 yılında yürüttüğü çalışmalarla, Aktif Bank'ın üretimde süreklilik ve beklenenin ötesinde kârlılık elde etmesine katkıda bulunmuştur.

Grup, müşterilerinin finansal hedeflerini, yatırım tercihlerini ve risk algılarını dikkate alarak şekillendirdiği uzun dönemli ve güvene dayalı hizmetlerine 2022 yılında da devam etmiştir. 2021 yılında ürün yelpazesine Hisse Senedi ve VİOP'u dâhil eden Aktif Bank Özel Bankacılık Grubu, 2022 yılı içerisinde de N Kolay Trader ile müşteri kazanımlarını sürdürmüştür.

Müşterilerinin N Kolay FX uygulaması ile döviz ve kıymetli maden işlemlerini 7/24 hızlı bir şekilde gerçekleştirmesine imkân sağlayan Grup, 2022 yılında 13 Aktif Bank şubesinde "Tek Kişilik Bankacılık" anlayışı ile hizmet sunmaya devam etmiştir.

HAZİNE

Hazine Grubu, 2022 yılında yürüttüğü faaliyetleriyle Aktif Bank'ın büyüme ve kârlılığına sağladığı katkısı artırmıştır. Müşterilerine tezgah üstü ve organize piyasalarda ürün bazlı finansal çözümler sunan Grup, Banka bilançosu için gerekli risk azaltıcı aksiyonları başarı ile yerine getirmiştir.

Hazine Grubu; finansal piyasaların aşırı dalgalı seyrettiği ve likidite yönetiminin fazlasıyla önemli hale geldiği 2022'de hem işlem hacmini hem kârlılığını hem de piyasa entegrasyonunu artırarak başarılı bir yılı geride bırakmıştır.

Aktif Bank'ın kaynak kullanıcısı olduğu borçlanma araçları ve kira sertifikalarında hacim artışı yaşanan 2022 yılında, başta Grup şirketleri olmak üzere reel sektördeki firmalara ihraç işlem aracılığı faaliyetlerini sürdüren Hazine Grubu, teknolojik altyapısını geliştirip çalışan sayısını artırarak daha da güçlenmiştir.

ULUSLARARASI BANKACILIK

Uluslararası Bankacılık Grubu, Aktif Bank müşterilerinin dış ticaret işlemlerine aracılık etmek ve hazine işlemleri gerçekleştirmek olarak tanımlanan görevleri çerçevesinde yeni nakdi ve gayri nakdi limitlerin oluşturulması çalışmalarına 2022 yılında da devam etmiştir.

152 ülkede 1.200'ün üzerinde muhabire sahip olan Aktif Bank, 2022 yılında da Türkiye'nin ihracatını desteklemiş, 2,25 milyar ABD doları işlem hacmi ile zorlu coğrafyalarda lider konuma ulaşmıştır.

2022 yılı başında Doğu Afrika ülkesi Ruanda'nın başkenti Kigali'de ilk temsilcilik ofisini açan Aktif Bank, ülkedeki Afrika menşeli olmayan ilk yabancı sermayeli banka olmuş ve küresel pazarlarla bölge arasında yeni bir finansal köprünün temellerini atmıştır.

Uluslararası Bankacılık Grubu, Banka stratejileri ve gereksinimleri dâhilinde önümüzdeki dönemde dış ticaretin finansmanı ve sermaye piyasası alanlarındaki faaliyetlerini genişletmeyi ve çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

AKTİF BANK, BÜYÜYEN ÖZEL BANKACILIK AİLESİ İLE 2022 YILINDA 13 ŞUBESİ ÜZERİNDEN TEK KİŞİLİK BANKACILIK ANLAYIŞI İLE HİZMET SUNMAYA DEVAM ETMİŞTİR.

152 ÜLKEDE 1.200'ÜN ÜZERİNDE MUHABİRE SAHİP OLAN AKTİF BANK, 2022 YILINDA DA TÜRKİYE'NİN İHRACATINI DESTEKLEMİŞ, 2,25 MİLYAR ABD DOLARI İŞLEM HACMİ İLE ZORLU COĞRAFYALARDA LİDER KONUMA ULAŞMIŞTIR.

AKTİF BANK

İNSAN KAYNAĞINI EN DEĞERLİ VARLIĞI OLARAK NİTELENDİREN AKTİF BANK, 2022 YILI İÇERİSİNDE EŞİTLİKÇİ BİR YETENEK VE GELİŞİM POLİTİKASI İLE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN DEVAMLILIĞINI SAĞLAMİŞTIR.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Bilgi Teknolojileri Grubu; Banka müşterilerine, iş ortaklarına ve çalışanlarına güncel teknolojiyle ve yüksek kalitede hizmet verme misyonuna sahiptir. Grup, çevik ve yaratıcı çalışma ortamını destekleyen, insanı odağına alan teknoloji merkezi olma hedefiyle 2022 yılında faaliyetlerini sürdürmüş, planlı teknoloji yatırımlarını ve inovasyon alanında nitelikli Ar-Ge Merkezi projelerini hızlandırmıştır.

Bilgi Teknolojileri Grubu 2022 yılı içinde, Banka kaynakları tarafından geliştirilen ve uygulamaya alınan yeni ödeme sistemleri yazılımının, yurt içi ve yurt dışında işbirliklere ve potansiyel müşterilere sunulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmiştir. Yeni ödeme sisteminin fonksiyon setinin zenginleştirilmesi ile ilgili süreçlerin yürütüldüğü 2022 yılında bu fonksiyon üç müşteride kullanılmaya başlanmıştır. Ödeme Sistemleri Platformu uyarlamaları, yeni müşterilerde kullanılmak üzere devam etmektedir.

Bilgi teknolojileri dünyasındaki güncel teknolojiler kapsamında, bulut ortamları ve mikro servis mimarilerinin kullanılması için gerekli yatırım ve geliştirme çalışmaları 2022'de de sürdürülmüştür. Üretken, şeffaf ve öğrenmeyi destekleyen çalışma ortamının sürekliliğinin sağlanması için tüm proje ekiplerinde çevik çalışma yöntemine geçilmiştir. Bu sayede dijital olmayan ürün ve servislerin hızlı bir şekilde dijital ortamlara, ağırlıklı olarak mobil teknolojilere aktarımları gerçekleştirilmiştir.

2022 Ocak ayına kadar “Yerinde Ar-Ge Merkezi” konumunda teknoloji yatırımlarını ve inovasyon alanındaki nitelikli çalışmalarını sürdüren, %100 Aktif Bank iştiraki Aktif Tech, Dijitalpark Teknokent'te tüm kadrosuyla yerini almıştır.

Aktif Tech; müşterilerin, çalışanların ve finansal teknolojiler ekosisteminin ihtiyaçlarını kullanıcı dostu akışlarla ve farklı iş modelleriyle karşılamaktadır.

YETENEK VE GELİŞİM

İnsan kaynağını en değerli varlığı olarak nitelendiren Aktif Bank, 2022 yılı içerisinde eşitlikçi bir yetenek ve gelişim politikası ile çalışan memnuniyetinin devamlılığını sağlamış; çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek kariyer planlamasında eşit ölçüde fırsat yaratmıştır.

İşe alım mülakatlarının dijital platformlarda yapılmaya devam ettiği 2022 yılında, “Çalışanlarımız ve çalışanlarımızın referansları en önemli adaylarımızdır” mottosu doğrultusunda “Öncelik Bizim” ve “Arkadaşına Talibiz” uygulamaları, Banka içerisinde yaygın olarak kullanılmıştır. Yeni işe başlayan çalışanlar için evrak alım süreci dijital sistem üzerinden izlenmiş, kuruma adaptasyonu hızlandırmak adına hayata geçirilen “Yol Arkadaşım” uygulamasına devam edilmiştir.

“Eğlen, Öğren, Paylaş” konsepti çerçevesinde yürütülen 2022 yılı eğitim çalışmalarında, özellikle dijitalleşen dünya, iş hayatının geleceği, doğaçlama, sunum teknikleri, design thinking eğitimleri öne çıkmış, Banka çalışanları ilk defa metaverse ortamında eğitim alarak yeni gerçekliği deneyimlemiştir. Ayrıca çalışanların çeşitli sertifikasyonlar için eğitimleri desteklenmiş, zorunlu eğitimler ise çalışanlara dijital platformdan atanmıştır. Çalışanların dil gelişimi için dijital ve çağdaş yöntemler ile yeni fırsatlar sunulmuştur. Çalışanların akademik gelişimi amacıyla 10 çalışana tezli ve tezsiz olmak üzere yüksek lisans eğitim fırsatı sağlanmıştır.

Banka içinde yeni nesil kariyer yolları projesi başlatılmış, çeşitli bölümlerde unvanlar yeniden düzenlenmiştir. “Alkış” ve “Çevrimiçi” gibi anlık ödüllendirme ve teşekkür uygulamalarına, “Biz Varsak Sınır Yok” işveren markası altında yapılan iç iletişim aktivitelerine devam edilmiş, sosyal sorumluluk kapsamında sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri desteklenmiştir. “Aileniz Ailemizdir” izni ile çalışanların özel günleri için kullanabilecekleri 3 günlük izin uygulaması sürdürülmüştür.

2022 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

- Aktif Bank'ın vergi öncesi konsolide kârı (IFRS) 2022 yılı sonunda 2,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Banka'nın solo net kârı 1,9 milyar TL, konsolide net kârı ise 2,0 milyar TL olmuştur. Aktif Bank, krediler aracılığı ile Türk ekonomisine verdiği desteği 2022 yılında bir önceki yıla göre %25 oranında artırmıştır.
- Aktif Bank, iştiraki N Kolay Ödeme Kuruluşu ile müşteri portföyüne işletmeleri de katarak onlara hem fiziki hem de sanal POS hizmeti vermeye başlamıştır. N Kolay Ödeme Kuruluşu'nun fiziki noktadaki gücünden faydalanarak daha çok KOBİ'ye ulaşmayı hedefleyen Banka, N Kolay Öde'yi hayata geçirerek KOBİ Bankacılığı için gerekli ilk adımları da atmış bulunmaktadır.
- Aktif Bank, finans sektöründe açık bankacılık regülasyonları ve API kullanımı ile tetiklenen dönüşüme uyum sağlamak amacıyla; API ve açık bankacılığa hizmet eden platformlar aracılığıyla ara yüz geliştiricilerinin kendi müşterilerine doğrudan kredilendirme hizmetleri verebilecekleri altyapılar kurmuştur.
- Aktif Bank, stadyumların yanında biletleme hizmeti sunan Passo uygulaması ile kullanıcıların hayatını

kolaylaştırmaya devam etmiştir. Banka, Passo'yu büyütüp geliştirmek ve yaşam tarzı alanında faaliyet gösterecek bir “süper uygulama”ya dönüştürmek üzere ilk adımları atarak inovatif çalışmalar başlatmıştır. 2022 yılında Passo uygulamasının indirilme sayısı 11 milyona ulaşmış, bilet satış cirosu ise 2021'e kıyasla 4 kat artmıştır.

- Aktif Bank, N Kolay'ı Türkiye'nin lider dijital bankasına ve en iyi müşteri deneyimine sahip mobil uygulamasına dönüştürmek amacıyla teknolojik geliştirmelerine ivme kazandırmıştır. 2022 yılında N Kolay mobil uygulaması indirilme sayısı 2021'e göre 2,5 kat artışla 2 milyona yaklaşırken, işlem adedi 2021'e göre 2 kat yükselmiştir.
- Müşterilerin daha iyi bir deneyim yaşaması için internet bankacılığı platformu ve aktifbank.com.tr web sitesi yenilenmiştir.
- Aktif Bank 2022 yılında Metaverse'te yerini alan ilk Türk bankası olmuştur. Metaverse'te birçok proje gerçekleştiren Banka, Grup şirketlerinden Black Studio iş birliğiyle yürüttüğü projelerle ulusal ve global önemli ödül organizasyonlarından birçok ödül kazanmıştır.
- Aktif Bank, 2022'nin önemli başlıklarından biri olan Etki Yatırmacılığı'nı gündemine almış, “Ekonomide Aktif Kadınlar”ı hayata geçirerek ilk etki yatırım projesine imza atmıştır. Bu proje, bugüne kadar finansal sistem içerisinde yer almadığı kadınların kredi skorlarının oluşturulmasını, böylece bundan sonraki süreçte diğer finansal enstrümanlara ulaşımının da kolaylaştırılmasını sağlamaktadır. Ekonomide Aktif Kadınlar, bir mikro kredi projesi olmanın ötesine geçerek ülkemizde finansal kapsayıcılığın artırılması ve kadınların ekonomiye katılması açısından çok büyük önem taşımaktadır.

AKTİF BANK, 2022'NİN ÖNEMLİ BAŞLIKLARINDAN BİRİ OLAN ETKİ YATIRIMCILIĞI'NI GÜNDEMİNE ALMIŞ, “EKONOMİDE AKTİF KADINLAR”I HAYATA GEÇİREREK İLK ETKİ YATIRIM PROJESİNE İMZA ATMIŞTIR.



AKTİF BANK

**AKTİF BANK'IN
PARA TRANSFERİ
ALANINDAKİ İŞTİRAKİ
UPT'NİN HAYATA
GEÇİRDİĞİ UPTION
MOBİL UYGULAMASI,
2022 YILINDA ÇOKLU
DİL SEÇENEĞİ İÇEREN
YENİ YÜZÜYLE
KULLANICILARIYLA
BULUŞMUŞ VE
UPTION KART LANSE
EDİLMİŞTİR.**

- Aktif Bank'ın para transferi alanındaki iştiraki UPT'nin daha büyük bir global oyuncu olmasını sağlamak üzere hayata geçirdiği UPTION mobil uygulaması, 2022 yılında çoklu dil seçeneği içeren yeni yüzüyle kullanıcılarıyla buluşmuş ve UPTION kart lanse edilmiştir. Kasım ayında markanın reklam kampanyası da devreye alınarak uygulamanın daha geniş kitlelerce bilinmesine yönelik ilk adım atılmıştır. Hem Türkiye'de hem de dünyadaki finansal sistemlere entegre bir şekilde para transferi işlemlerinin gerçekleştirilmesine imkân sağlayan UPTION, global bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.
- Aktif Bank, servis bankacılığı alanında öncülük etmek, girişimcilik ekosistemini desteklemek ve yatırım yapmak hedefiyle Aktif Ventures'ı kurmuştur. Aktif Ventures'ın hayata geçirdiği Mindvest fonu, fintech ve startup'lara yatırım yapmaya devam ederek ekosistemdeki etki alanını sürekli genişletmektedir. Mindvest ile şu ana dek 7 şirkete yatırım yapılmıştır.

2022 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

Aktif Bank, Dijital Bankası N Kolay ile isim sponsoru olduğu N Kolay İstanbul Yarı Maratonu basın toplantısını, Mart 2022'de İBB Spor İstanbul iş birliğiyle fiziki ortamda, eş zamanlı olarak Blackstudio Agency ile Metaverse üzerinden gerçekleştirmiştir. Banka, yenilikçi Metaverse projesi ile dijital dünyanın uluslararası platformda en köklü ve en prestijli kuruluşlarından çeşitli ödüller kazanmıştır:

- **IMA Ödülleri:** İnteraktif Medya Ödülleri'nde (IMA) "Finansal Hizmetler" kategorisinde "IMA Üstün Başarı Ödülü"
- **Altın Örümcek:** Altın Örümcek Ödülleri'nde "Dijital Pazarlama-Entegre Kampanya" kategorisinde "Üçüncülük Ödülü"
- **Hammers:** Hammers Ödülleri'nde, Türkiye'nin en değerli şirketlerinin CMO'larının jüri değerlendirmesi ile "En İyi Metaverse Takımı" kategorisinde "Bronz Ödül"
- **DotCOMM:** Amerika Merkezli iletişim platformlarından biri olan Pazarlama İletişimi Profesyonelleri Derneği'nin (AMCP) düzenlediği dotCOMM Awards'da "Platinum Ödül"

PSM Ödülleri: Aktif Bank ve iştiraki UPT, dijitalleşme ve finansal teknolojiler alanında fark yaratan şirketlerin ödüllendirildiği, sektörün en önemli ödülllerinden PSM Awards 2022'de üç altın ve bir gümüş ödülle taçlandırılmıştır. Aktif Bank, yakın geleceğe şimdiden hazırlanmak üzere sektöre öncülük ettiği Metaverse deneyim stratejisi ile "Yenilikçi Müşteri Etkileşimi ve Deneyimi" kategorisinde; yapay zekâ altyapısında hayata geçirdiği RPA projesi "Can Ailesi" ile de "Dijital Dönüşüm" kategorisinde Altın PSM ödüllerine layık görülmüştür. Aktif Bank'ın global para transferi ve ödeme alanındaki öncü

iştiraki UPT ise "Uption Avrupa Hesabı" ile "Genç Kıvılcım" kategorisinde Altın PSM, "En İnovatif Ürün" kategorisinde ise Gümüş PSM ödülünü almıştır.

LACP: Dünyanın en itibarlı halkla ilişkiler platformlarından biri olan Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'nin (LACP) düzenlediği Vizyon Ödülleri yarışmasında; "Bankacılık" genel kategorisinde kendi büyüklüğündeki bankalar arasında "Altın Ödül"e, dünya klasmanında "İkincilik Ödülü"ne layık görülen "Aktif Bank 2021 Faaliyet Raporu", EMEA bölgesinde ilk 80 kurum sıralamasında 5. sırada yer almış, Türkiye'de ise en iyi 20 rapor arasında konumlanmayı başarmıştır.

MerComm ARC: Dünyanın en iyilerinin seçildiği ABD merkezli MerComm tarafından bu yıl 36'ncısı düzenlenen Annual Report Competition'da (ARC) "Aktif Bank 2021 Faaliyet Raporu", geleneksel olmayan faaliyet raporları genel kategorisi, uluslararası klasmanda ödül alan tek banka konumuyla MerComm ARC'ın en yüksek ödül seviyesi olan "Altın Ödül"ü kazanmıştır. Rapor ayrıca uluslararası klasmanda, online raporlar kategorisinde "Onur Ödülü"ne, grafik tasarım kategorisinde "Bronz Ödül"e layık görülmüştür.

Brand Finance: Aktif Bank, dünyada her yıl 5.000'den fazla markayı inceleyen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi Brand Finance'in hazırladığı 2022 raporunda "Türkiye'nin En Değerli Markaları - 100 Listesi"nde yer almıştır.

Glasshouse: Aktif Bank, Türkiye'nin öncü hibrit bulut servis sağlayıcısı GlassHouse'un gerçekleştirdiği Müşteri Deneyimi gününde, 2021 yılında hayata geçirdiği Back-up ve DR replikasyonu çözümü ile "Yönetilen Veri Güvenliği ve İş Sürekliliği" kategorisinde ödül kazanmıştır.

IDC: Aktif Bank, sektörün en prestijli ödülleri olan IDC Türkiye Finans Teknoloji Ödülleri kapsamında "SESRA" ve "RISE" adlı iki projesiyle farklı kategorilerde ödüle layık görülmüştür. Banka, iç sistemlere yönelik tüm süreçleri yöneten "RISE" projesiyle "Governance, Risk & Compliance" kategorisinde "İkincilik Ödülü"ne, Merkezi Veri Yönetimi Bölümü'nün yürüttüğü, dijital ortamda sesli okuma yapabilen raporlama sistemi "SESRA" projesiyle de "Enterprise Transformation" kategorisinde "Üçüncülük Ödülü"ne hak kazanmıştır.



**AKTİF BANK,
BAĞIMSIZ MARKA
DEĞERLEME
DANIŞMANLIK
ŞİRKETİ BRAND
FINANCE'İN
HAZIRLADIĞI
2022 RAPORUNDA
"TÜRKİYE'NİN EN
DEĞERLİ MARKALARI -
100 LİSTESİ"NDE YER
ALMIŞTIR.**

**AKTİF BANK, IDC
TÜRKİYE FİNANS
TEKNOLOJİ ÖDÜLLERİ
KAPSAMINDA "SESRA"
VE "RISE" ADLI İKİ
PROJESİYLE FARKLI
KATEGORİLERDE
ÖDÜLE LAYIK
GÖRÜLMÜŞTÜR.**

AKTİF BANK

AKTİF BANK, FİNTECH'LER VE STARTUP'LAR İLE HEM RAKİP HEM DE İŞ ORTAĞI GİBİ HAREKET EDEREK "AÇIK BANKACILIĞIN" VE "SERVİS BANKACILIĞI"NIN TÜRKİYE'DEKİ MİMARLARINDAN OLMAYI HEDEFLEMEKTEDİR.

GELECEĞE DAİR

Aktif Bank'ın gelecek dönemlerle ilgili proje ve hedeflerine aşağıda yer verilmiştir.

- Global teknoloji ve inovasyon trendlerini takip ederek "finansal teknolojiler" alanında öncü iştiraklerinin de katkısıyla dev bir ekosistem olarak faaliyetlerini sürdürürken, iş modellerini Türkiye standartlarının ötesine taşımak ve sektörde yeni iş alanları açmak,
- Fintech'ler ve startup'lar ile hem rakip hem de iş ortağı gibi hareket ederek "açık bankacılığın" ve "servis bankacılığı"nın Türkiye'deki mimarlarından olmak,
- Regülasyonlar ve küreselleşme ile yeni bir çehre kazanan "ödeme sistemleri" alanında hem Banka hem de iştirakler ile öncü olmak,
- Dijital ve mobil bankacılık alanındaki uygulamalarıyla sektördeki en iddialı, en yenilikçi, en çok tercih edilen, en çok sevilen ve en çeşitli dijital ürün gamını sunan Türkiye'nin "neobank"ı olmak,
- Etkin, verimli ve çevik çalışma odaklı yaklaşımıyla, Türkiye'nin en çevik organizasyonlarından biri olmak,
- Türk futbolunu desteklemeye devam ederek, Passolig ile futbol ekonomisine daha çok katkı yaratmaya odaklanmak,
- Eşitlikçi ve demokratik bir spor dalı olarak geniş kitlelere hitap eden "koşu" alanına destek vermek,
- 11 milyon kullanıcı sayısına ulaşan Passo mobil futbolundan sonra Türkiye'nin "lifestyle" alanındaki en kapsamlı uygulaması haline getirmek, yoğun trafiğiyle faaliyet gösteren bir "superapp"e dönüştürmek,
- Aktif Portföy Yönetimi ile yüksek verimli yatırım alternatifleri sunmak, sürdürülebilir yatırım araçlarıyla topluma ve çevreye katkı sağlamak,
- Afrika kıtasına yönelik geniş kapsamlı ihracat faaliyetlerini ve ihracat hacmini artırmak,
- Etki yatırımcılığı projeleriyle ülkemizde finansal kapsayıcılığı artırılmasını sağlamak,
- Metaverse'te daima yenilikçi projelere imza atarak geleceğin bankacılığını bugünden şekillendirmek,
- Sürdürülebilirlik alanında projeler geliştirerek karbon ayak izini azaltmak.

**FİNANSAL GÖSTERGELER**

(Bin TL)	2021	2022	Değişim Oranları (%)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	7.996.189	11.379.468	42,31
Krediler ve Faktoring Alacakları (Net)	14.550.254	17.927.816	23,21
Özkaynaklar	2.862.107	5.125.433	79,08
Bilanço Büyüklüğü	34.482.593	48.724.775	41,30
Garanti ve Kefaletler	4.466.204	4.090.638	-8,41
Net Faiz Geliri	1.249.902	2.888.815	131,12
Vergi Öncesi Kâr	918.910	2.615.560	184,64
Net Dönem Kârı	696.063	1.900.416	173,02

PERFORMANS RASYOLARI

(%)	2021	2022
Sermaye Yeterliliği Standart Rasyosu	13,75	16,77
Ortalama Özkaynak Kârlılığı	26,66	47,58
Net Kâr Bazında Ortalama Aktif Kârlılığı	2,50	4,57
Takipteki Krediler/Toplam Krediler	3,00	2,35
Faiz Gelirleri/Faiz Giderleri	169,29	208,74
Getirili Aktifler/Toplam Aktifler	71,09	77,29

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 20000-1:2018	Servis Yönetim Sistemi
ISO 22301:2012	İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
PCI-DSS Sertifikası	Kartlı Ödeme Endüstrisi Veri Güvenlik Standardı
ISO 27001	Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi Ar-Ge Merkezi Belgesi

AKTİF BANK, 2022 YILI SONU İTİBARIYLA NET DÖNEM KÂRINI %173,02 ORANINDA ARTIRARAK YAKLAŞIK 1,9 MİLYAR TL'YE YÜKSELTMİŞTİR.

AKTİF BANK



AKILLI ŞEHİR ÇÖZÜMLERİ VE SİSTEM ENTEGRATÖRLÜĞÜ ALANLARINDA HİZMET VERMEKTEDİR.

ÖZGÜN VE YENİLİKÇİ İŞTİRAKLER

E-KENT

Akıllı şehir çözümleri ve sistem entegratörlüğü alanlarında hizmet veren E-Kent, sunduğu ulaşım çözümleri altyapısı ile yılda 500 milyondan fazla biniş işlemi gerçekleştirmektedir.

E-Kent, başkent Ankara dâhil olmak üzere, hizmet verdiği şehirlerde teknoloji dönüşümü sağlarken, idarelere katma değerli iş modelleri de geliştirmektedir. Yaklaşık 8 milyon vatandaşa akıllı toplu taşıma çözümleri sunan ve ücret toplama operasyonunu yöneten E-Kent, kurulduğu günden bugüne kadar toplam 16,7 milyon akıllı ulaşım kartı ve 382 milyon ulaşım bileti operasyonu gerçekleştirmiştir.

E-Kent, Türkiye’de 31 şehirdeki 60 stadyumda geçiş kontrol ve görüntüleme sistemleri, entegre biletleme, stadyum gişe hizmetleri ve altyapılarını içeren, dünyanın en büyük stadyum altyapı dönüşüm projesini başarıyla hayata geçirmiştir. Nisan 2014’ten bugüne kadar e-bilet projesi kapsamında yaklaşık 40 milyon futbol taraftarının stadyumlara giriş operasyonunu yürüten E-Kent, 6 binden fazla müsabakada 19 milyon üstünde maç bileti ve 1 milyondan fazla sezonluk kombine satışı gerçekleştirmiş, bu satışlardan oluşan yaklaşık 2,8 milyar TL hasılatı kulüplere aktarmıştır.

Uluslararası pazara açılma stratejisi çerçevesinde, yazılım ve donanım çözümlerini yurt dışına pazarlamaya devam eden E-Kent’in ürün ve hizmetleri, Katar’da 2022 Dünya Kupası’nda, Cezayir’de futbol stadyumlarında, Senegal’de futbol stadyumu ve atletizm sahalarında tercih edilmiştir.

Bilgi birikimi ve deneyimi ile Mart 2019 tarihinden bu yana eğlence ve etkinlik dünyasında da hizmet veren E-Kent, sektörün önde gelen organizatörleri ile anlaşarak 11 binden fazla etkinlikte 4,5 milyon adet bilet satışı ile Türkiye’nin en çok bilet hasılatı yaratan biletleme platformu haline gelmiştir.

UPT

Türkiye’nin ilk lisanslı ödeme kuruluşu olan UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. aynı zamanda dijital ve fiziki kanallardan hizmet sunan tek para transferi kuruluşudur.

UPT, yurt içinde ve yurt dışında isme, hesaba ve karta olmak üzere birden fazla para cinsinde para transfer işlemi gerçekleştirmektedir. Tüm dünya ülkelerinin yaklaşık %95’inde para transferi işlemleri yürüten UPT, ödeme kuruluşları arasında dünya çapında en yaygın erişim olanaklarına sahip firmalardan biri konumuna ulaşmıştır.

Hizmet ağını ve hizmet yelpazesini sürekli genişleten UPT, 2022 yılı içerisinde 176 farklı ülkede 5,5 milyon işlem adedine, 62 milyar TL üzerinde işlem hacmine ulaşmış, yurt dışında anlaşmalı olduğu banka ve ödeme kuruluşları sayısını 170’e çıkarmıştır.

UPT, 2022 yılında UPT markası ve sistemi ile hizmet verdiği ülke sayısını 14’e yükselterek bölgesel bir marka olma yolunda kararlılığını göstermiştir. UPT sistemi ile Türkiye dışındaki ülkeler arasında gerçekleştirilen işlem adedi 2022 yılında %50 oranında artış göstermiştir. Toplam 64 adet yurt dışı banka/ödeme kuruluşu; 54 farklı ülkeden 63 farklı ülkeye gönderdiği para transferini UPT altyapısıyla gerçekleştirmiştir. Dijital ve fiziksel ağındaki büyüme hedefine paralel olarak UPT, 2022 yılında Berlin ve Dubai ofislerini açmıştır.

2023 yılı içerisinde yeni partnerlik anlaşmaları yapmayı hedefleyen UPT, yurt dışı yapılanmasını hem fiziki hem de dijital iş birlikleri ile büyümeye devam edecektir.

UPT, 2021 yılında hizmete sunduğu UPTION mobil uygulaması ile dijital dünyaya adım atmıştır. UPTION ile tamamen dijital yolla müşteri edinimi yapılarak, Türk vatandaşları ile Türkiye’de yerleşik yabancı şahısların ödeme ve para transferlerine alternatif çözümler sunulmaktadır.

2022 yılında kullanıcı deneyimini geliştirmek için çalışmalar yapan UPTION; Türk müşterileri için tamamen dijital üyelik sunmaya başlamıştır. Kullanıcılar dijital üyelik sistemi sayesinde sadece dakikalar içinde, hiçbir fiziksel koşula ihtiyaç olmadan üyeliklerini tamamlayabilir hale gelmiştir. Ayrıca bir yeniden tasarım sürecinden de geçen UPTION, kullanıcılarına çok daha kolay ve anlaşılır yeni bir ara yüz sağlayarak müşterilerin tüm ihtiyaçlarını kolaylıkla karşılayacağı bir ana sayfa dizayn etmiştir.

Bununla birlikte UPTION Kart, Avrupa Hesabı, Mobil Yükleme gibi yeni özellikleri de kullanıcılarla buluşturan UPTION uygulaması, 2022 yılında yaklaşık 500 bin kez indirilmiştir. Türkiye’de yerleşik 138 farklı uyruktan müşteri UPTION’a üye olurken, bu müşteriler 300 binden fazla işlem yaparak 3 milyar TL’nin üzerinde işlem hacmi yaratmıştır.

UPTION 2023 yılında da UPTION Kart ve Avrupa Hesabı gibi katma değerli yeni ürünlerini ve hizmetlerini müşterilerinin hizmetine sunarak, “Hesabınızdan sınırları kaldırın” mottosunu sürdürmeyi amaçlamaktadır.

SİGORTAYERİ

Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş., sigortacılık hizmetlerine kolay erişim yaklaşımı doğrultusunda, perakende sigortacılık alanındaki güçlü dağıtım kanalları ve son tüketicinin ihtiyaçlarına uygun, özelleştirilebilen, piyasa karşılaştırmalı ürün yelpazesıyla dijitalleştirdiği sigorta ve danışmanlık hizmetlerini, bireysel ve kurumsal müşterilerine sunmaktadır.

Şirket 2022 yılında iş birliklerini çoğaltarak kârlılığını artırmaya devam etmiş, yaklaşık 1 milyon poliçe üretimine aracılık ederek bireysel ve kurumsal müşterilerine sigorta ve danışmanlık hizmeti sunan “Türkiye’nin en büyük yerli brokeri” konumunu sağlamlaştırmıştır.

Sigortayeri; dijital kanalları üzerinden sağladığı hizmetlere, perakende sektörünün önde gelen firmaları ile iş birliklerini eklemiş ve müşteri tabanlı “ekosistemlere” sigortacılık alanında entegrasyonunu genişletmiştir.

Farklı alanlarla kurumsal sigorta çözümleri sağlayan Sigortayeri; Türkiye ve yakın coğrafyada yer alan birçok ülkede enerji, inşaat, sağlık, tekstil, otomotiv ve finansal hizmetler sektörlerinin önemli projelerinin sigorta plasmanlarında yer almaktadır. Şirket; ticari alacak sigortası, kefalet senedi, mühendislik, mesleki sorumluluk, siber riskler ve proje finansmanlarında bankacılık çözümlerine alternatif sunmakta, destek sigorta ürünlerindeki deneyimini artırarak ayrıcalıklı konumunu güçlendirmektedir.



KOLAY ERİŞİM YAKLAŞIMI DOĞRULTUSUNDA, SİGORTA VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNİ, BİREYSEL VE KURUMSAL MÜŞTERİLERİNE SUNMAKTADIR.

AKTİF BANK

PAVO

**ÖDEME SİSTEMLERİ
SEKTÖRÜNDE YENİ
NESİL ÖDEME VE
TAHSİLAT ÇÖZÜMLERİ
SUNAN FİNANSAL
TEKNOLOJİ
ŞİRKETİDİR.**



**N KOLAY ÖDEME VE
ELEKTRONİK PARA
KURULUŞU, 81 İLDE
13 BİNDEN FAZLA
HİZMET NOKTASI İLE
FİNTECH SEKTÖRÜNDE
TÜRKİYE’NİN EN
YAYGIN AĞINA
SAHİPTİR.**

PAVO

Ödeme sistemleri sektöründe faaliyet gösteren PAVO, her türlü işletmeye uçtan uca yeni nesil ödeme ve tahsilat çözümleri sunan bir finansal teknoloji şirkettir. 2013 yılında EFT POS sisteminden yazarkasa dünyasına geçişi sağlayan regülasyon düzenlemeleri kapsamında PAVO, kendi lisansı ile sektörün en yüksek ikinci yazarkasa POS satış adetine ulaşmış, aylık yönettiği katma değerli uygulamalar açısından ise sektör liderliğini elde etmiştir.

Yenilikçi teknolojilerden beslenen yapısı ile PAVO, Gelir İdaresi Başkanlığı’ndan 2019 yılında Özel Entegratörlük, 2020 yılında da İşletici Kuruluş lisanslarını alarak yeni nesil ödeme sistemleri dünyasında yerini alan ilk 4 firmadan biri olmuştur.

İş birlikçi yaklaşımı ve paylaşım kültürünün sağladığı sinerji ile ülke geneline yayılmış yazılım evi ve bayi ağına sahip olan PAVO; sektör tecrübesi, nitelikli ürün yelpazesi, güçlü Ar-Ge kaynağı, güvenli sistem altyapısı ve hizmet kalitesiyle büyümeye ve katma değerli hizmetler üretmeye devam edecektir.

N KOLAY ÖDEME KURULUŞU

81 ilde 13 binden fazla hizmet noktası ile fintech sektöründe Türkiye’nin en yaygın ağına sahip olan N Kolay Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş., müşterilerine 15 yıldır kolay ve güvenilir hizmet sunmaktadır.

Fatura tahsilatındaki lider konumu ve fatura kurumları ile olan geniş iş birliği 2022 yılında da devam eden N Kolay, fiziki noktalardaki başarısını, diğer kuruluşlara sunduğu API’lar ile ödeme hizmet sağlayıcılığı alanında da lider konuma taşımıştır.

N Kolay, 3. parti iş birliklerine daima değer vermiş ve geniş fiziksel networkünü, içerisinde yer aldığı Aktif Bank finansal teknolojiler grubunun yanı sıra fiziksel kanala ihtiyaç duyan tüm finansal kuruluşlara ve diğer paydaşlara açmıştır. Şirket bu sayede hem müşterilerinin hayatını kolaylaştırmış hem de tüm sektör için ortak çözüm noktası olmuştur.

Diğer taraftan N Kolay; PayNKolay markası altında hem üye iş yerleri hem de tüketiciler açısından e-ticarete alışveriş deneyimini kolaylaştırmaya yönelik Sanal POS hizmeti vermektedir. Şirket aynı zamanda, Android POS ve Yeni Nesil Yazar Kasa POS (ÖKC POS) ile KOBİ’lerin mağazalarında kolayca ödeme alabilmeleri için NKolayPOS markası altında Fiziki POS deneyimi sunmaya başlamıştır.

Bu şekilde N Kolay, ticari işletmelerin hiçbir banka şubesine gitmeden birçok banka ile çalışmasına olanak sağlamış, tek bir panelden finansal hizmetlere erişimi mümkün kılmıştır. Yine 2022 yılında CepNPOS ürününü esnaf ve KOBİ’lerin hizmetine sunmaya başlayan Şirket, aynı şekilde kurumsal ve bireysel satıcıların hiçbir entegrasyona ihtiyaç duymadan saatler içerisinde ödeme almalarına imkân veren link ile ödeme hizmeti vermeye başlamıştır.

2022 yılı Kasım ayında TCMB’den elektronik para faaliyeti yürütme iznini alan N Kolay, yeni dönemde ürün yelpazesini genişletmeye, hem bireylerin hem de ticari işletmelerin dijital dönüşümünü desteklemeye ve maliyetlerini minimize etmeye hız kesmeden devam edecektir.

ECHOPOS

Echo Bilgi Yönetim Sistemleri A.Ş., EchoPOS markası ile Ağustos 2016 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2022 yılı sonunda 81 ilde 16 binin üzerinde donanım ve yazılım kurulumu gerçekleştiren Şirket, işletmelerin ön ve arka ofisleri için uçtan uca ödeme sistemleri ve entegrasyon çözümleri sunarak perakende sektörü için “Yeni Nesil Çözüm Ortağı” olmuştur.

EchoPOS; yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri, kolaylıkla sisteme dâhil edilebilir, basit, ölçeklenebilir mimarisi ile proje gereksinimlerine göre kolayca özelleştirilebilen, kullanıcı dostu ara yüzü sayesinde rakiplerinden bir adım önde yer almaktadır.

Türkiye’nin önde gelen perakende zincirleriyle çalışan EchoPOS, günlük ortalama 2 milyonu aşkın işleme hatasız bir şekilde altyapı sağlamaktadır.

AKTİF PORTFÖY

Aktif Portföy Yönetimi; SPK düzenlemeleri çerçevesinde, Aktif Bank’ın portföy yönetimi alanındaki iştiraki olarak 2016 yılında kurulmuştur. Bilgi birikimi ve sektör uzmanlığı ile Aktif Portföy, farklı risk/getiri beklentileri doğrultusunda kurup yönettiği yatırım fonları ile yatırımcılarına getiri alternatifleri sunmaktadır.

Yatırım fonlarının yanında, girişim sermayesi ve gayrimenkul fonları ile reel sektörün yüksek kazançlarını yatırımcısıyla buluşturan Şirket, yönettiği emeklilik fonlarıyla da sistem içindeki müşterilere uzun vadeli çözümler üretmektedir.

Sayıları 300 binlere ulaşan yerli ve yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcısı ile özellikle geçtiğimiz iki yılda yönettiği büyüklüğü artırarak 9 milyar TL’lik bir rakamı aşan Aktif Portföy, ihtiyaçları doğru değerlendirerek fon ailesini genişletmekte ve büyümesine hız kesmeden devam etmektedir.

EMLAK GİRİŞİM

Emlak Girişim A.Ş., gayrimenkul ve inşaat sektöründeki iş fırsatlarını değerlendirmek, enerji sektörü başta olmak üzere yatırım projelerinde yer almak ve uluslararası ticarete önemli bir oyuncu olmak amacıyla kurulmuştur.

Şirket’in 2022 yılı sonu itibarıyla toplam 29,4 MWp’lık enerji üretim kapasitesine sahip güneş enerji santrali yatırımı ve henüz lisans aşamasında olan 12 MWp büyüklüğünde enerji üretim kapasiteli biyokütle tesisi yatırımları bulunmaktadır.

echopos

**ŞİRKET, İŞLETMELERİN
ÖN VE ARKA OFİSLERİ
İÇİN UÇTAN UCA
ÖDEME SİSTEMLERİ
VE ENTEGRASYON
ÇÖZÜMLERİ SUNARAK
PERAKENDE SEKTÖRÜ
İÇİN “YENİ NESİL
ÇÖZÜM ORTAĞI”
OLMUŞTUR.**

aktif portföy

**SPK DÜZENLEMELERİ
ÇERÇEVESİNDE,
AKTİF BANK’IN
PORTFÖY YÖNETİMİ
ALANINDAKİ İŞTİRAKİ
OLARAK 2016 YILINDA
KURULMUŞTUR.**

Emlak Girişim

**GAYRİMENKUL,
İNŞAAT VE ENERJİ
SEKTÖRÜNDE YATIRIM
PROJELERİNDE YER
ALMAKTADIR.**

AKTİF BANK



SECOM, BİREYSEL VE KURUMSAL MÜŞTERİLERİNE KENDİLERİNİ GÜVENDE HİSSETMELERİNİ SAĞLAYAN YENİLİKÇİ GÜVENLİK ÇÖZÜMLERİ SUNMAKTADIR.



İNŞAAT SEKTÖRÜNDE KALİFİYE ELEMAN BULMA, HIZLI EKİP KURMA, MALZEME VE HİZMET VERENLERE ULAŞMA GİBİ PROBLEMLERE ÇÖZÜM BULMAKTADIR.



UÇTAN UCA FİNANSAL TEKNOLOJİ İNŞA ETMEK, BÜYÜTMEK, YATIRIM YAPMAK VE “FİNTECH GİRİŞİM KURUCUSU” OLMAK AMACIYLA 2022’DE FAALİYETLERİNE BAŞLAMISHTIR.

SECOM

SECOM, bireysel ve kurumsal müşterilerine kendilerini güvende hissetmelerini sağlayan yenilikçi güvenlik çözümleri sunmaktadır. Şirket, kurulduğu günden bu yana çeşitlenen güvenlik ihtiyaçları doğrultusunda ürünlerini, sistemlerini ve hizmetlerini sürekli geliştirmektedir.

Fiziki güvenliğin dijitalleştirilmesi adına önemli adımlar atan SECOM, Japonya’da güvenlik sistemleri alanındaki ileri teknolojiyi güvenlik sistemlerine entegre edebilmek adına dünyanın en büyük teknoloji firmaları ile iş ortaklıkları kurmuştur. Şirket; faaliyette olduğu pazarların tüm gereksinimlerini analiz ederek güvenlik endişelerini en aza indirmeye çalışmakta, sürdürülebilir kalite anlayışını yansıttığı Ar-Ge projeleriyle yalnızca Asya’da değil dünya genelinde güvenliğin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

WORKINDO

Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş.; inşaat sektöründe kalifiye eleman bulma, hızlı ekip kurma, malzeme ve hizmet verenlere ulaşma gibi problemlere çözüm bulmak amacıyla 2020 yılında kurulmuştur. Workindo; teknolojik altyapısı, tecrübeli ekibi, akılcı stratejileri ve inşaat sektörünün her üyesine verdiği önemle sürekli büyümekte ve her geçen gün sektörden daha fazla insana ulaşmaktadır.

Türkiye, Almanya ve Romanya’da aktif olarak faaliyet gösteren Workindo, inşaat sektöründe küresel bir oyuncu olma hedefiyle her yıl yeni lokasyonlara açılmayı planlamaktadır. 7 farklı dilde hizmet sunan Workindo platformunda 2022 yılı itibarıyla 600 bin kayıtlı çalışan, 50 bin kayıtlı şirket ve yayınlanmış 30 bin iş ilanı bulunmaktadır.

AKTİF VENTURES

Aktif Ventures, uçtan uca finansal teknoloji inşa etmek, büyütmek, yatırım yapmak ve “fintech girişim kurucusu” olmak amacıyla 2022 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Dijital girişimleri sıfırdan kuran Şirket, kendi fikirlerini ve kaynaklarını kullanarak bu girişimleri belirli bir ölçeğe ulaştırmaktadır.

Bunun yanı sıra Aktif Ventures, teknoloji şirketlerine potansiyellerini ilerletmek üzere yatırım yapmakta, mümkün olan en iyi stratejiler çerçevesinde gerekli tüm faaliyetleri yürüterek hızla büyümelerini sağlamaktadır.

Fintech girişim kurucusu olarak konumlanan Aktif Ventures, global bir “fintech enabler” olmak üzere yola çıkmıştır. Bu hedef doğrultusunda Şirket; Türkiye’nin yanı sıra tüm Avrupa ülkelerinde ve İngiltere’de fintech operasyonlarını yöneterek, toplumun ihtiyaçlarına yönelik çözümler üreten güçlü bir ekosistem yaratmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Aktif Ventures’ın bu amaçla kurduğu ilk girişimi, tamamen servis bankacılığı altyapısına dayanan Apillon olmuştur.

Tüm bunların yanı sıra Aktif Ventures; çatısı altında yer alan, teknolojik ve inovatif girişim fikirlerinin desteklendiği kurumsal girişim sermayesi fonu Mindvest ile yenilikçi, sürdürülebilir ve yaratıcı finansal teknoloji fikirlerini desteklemekte, hayatı kolaylaştıran çözümler üreten finansal teknoloji girişimlerine büyüme hizmeti ve yatırım fonu sunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, dijital bankacılık alanında mikro ve KOBİ odaklı dijital bankacılık fintech girişimini duyuracak olan Aktif Ventures, yakın zamanda mobil çözümü indİBindi’nin de katılımıyla geniş bir portföyü yönetmeye başlayacaktır.

AKTİF TECH

Aktif Tech, ödeme ve biletleme sistemleri yazılımlarına yenilikçi bir yaklaşım getirme anlayışıyla Aktif Bank iştiraki ve teknoloji şirketi olarak 2022 yılında kurulmuştur. Şirket tüm müşterilerine yüksek katma değerli yazılım çözümleri ve uçtan uca operasyon hizmetleri sunmaktadır.

Aktif Tech’in müşterileri arasında her büyüklükten holding, finans kuruluşu ve iştirakleri, özellikle yurt dışındaki ödeme kuruluşları ve e-para kuruluşları ile biletleme yazılım ürünlerine ihtiyaç duyan kurumlar yer almaktadır.

Şirket; Balkan, Afrika, Türk Cumhuriyetleri, CIS bölgesi başta olmak üzere, deneyimlerini ve teknolojisini global seviyede paylaşma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aktif Tech’in ödeme sistemleri ürünü Atlas kart ödeme yazılımı, düşük maliyetli web tabanlı bir platformdur. Platform; finansal kurumlar, ödeme ve e-para kuruluşları için kredi kartları, banka kartları, ön ödemeli kartlar, POS, sanal POS ve ATM gibi terminal ürünlerinin tam fonksiyonlu yönetimini sağlamaktadır. Aynı zamanda çoklu dil seçeneklerini destekleyen platformda, müşteri ihtiyaç ve taleplerine göre ürün revizyonları yapılmaktadır.

Aktif Tech, güncel yazılım teknolojileri ile operasyon, sistem izleme, dolandırıcılık izleme, proje geliştirme ve processing gibi hizmetlerin yanı sıra SaaS olarak kartlı ödeme yazılımları sunmayı ve yüzde yüz müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Dinamik fiyatlandırma, ürün satışı, hediye çeki özelliklerine sahip, müşteri talebine göre on-prem veya bulutta barındırılabilen biletleme yazılımı ile Aktif Tech, her tür spor organizasyonu, kültür-sanat, yurt içi ve yurt dışı bilet satışı gerektiren etkinlikler veya platformlar için teknoloji sağlayıcı olma amacıyla çalışmaktadır.

MACHINEGO

2022 yılı Haziran ayında dijital bir iş makinesi kiralama platformu olarak faaliyetlerine başlayan MachineGo, çalışmalarını hızlı bir şekilde ilerletmiş ve bugün Türkiye’nin iş makinesi alanında

en büyük pazar yeri haline gelmiştir. İş birliği yaptığı makine sahibi firmaları kısa zamanda artıran MachineGo, kayıtlı üyeleri aracılığı ile 9.000’den fazla iş makinesini müşterilerinin hizmetine sunabilmektedir. Teknolojik altyapısına da büyük bir yatırım yapan şirketin sahip olduğu dijital kiralama sistemi, alanındaki en kapsamlı yapıdır.

MachineGo, her biri makine sektöründe geniş tecrübe sahibi iş geliştirme ekibiyle müşterilerine en geniş yelpazedeki iş makinelerini hızlı ve kurumsal bir hizmet kalitesiyle, en ekonomik şekilde sunmaktadır.

MachineGo, 2023 senesinde de ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam edecek ve faaliyetlerini geliştirmek için teknolojisini, ekibini genişletecek yatırımlar yapmayı sürdürecektir.

Çok yakın zamanda ikinci el iş makinesi satışı, sarf malzemesi ve yedek parça satışının da şirketin faaliyet alanlarına dâhil edilmesi planlanmaktadır. Yurt içi ve yurt dışı kapsama alanını ve pazar payını artırmayı sürdüren şirket, teknolojinin sağladığı imkânlardan da faydalanarak, bulunduğu coğrafyada iş makinası alanında en büyük oyuncu haline gelmeyi hedeflemektedir.

YURT DIŞINDA KURULAN İŞTİRAKLER

KIC (Kazakhstan İjara Company Joint Stock Company)

2013 yılında kurulan ve 2014 yılı başında operasyonel hale gelen “KIC”, Kazakistan’da İslami kaidelere göre çalışan ilk Finansal Kiralama şirkettir. Ağırlıklı olarak küçük ve orta ölçekli (KOBİ) firmalara leasing hizmeti veren KIC, 5 yıllık perspektifte Kazakistan’ın en büyük leasing şirketlerinden biri olma yolunda çalışmalar yürütmektedir.

EMIC (Euro - Mediterranean Investment Company Ltd.)

EMIC, 2015 yılında Lefkoşa’da kurulmuştur. EMIC, Kıbrıs adasının ilk ve tek İslami Yatırım Şirketi olmanın yanı sıra KKTC’de faaliyet gösteren en büyük uluslararası yatırım şirketi niteliği de taşımaktadır.



ÖDEME VE BİLETLEME SİSTEMLERİ YAZILIMLARINA YENİLİKÇİ BİR YAKLAŞIM GETİRME ANLAYIŞIYLA AKTİF BANK İŞTİRAKİ VE TEKNOLOJİ ŞİRKETİ OLARAK 2022’DE KURULMUŞTUR.



MACHINEGO MÜŞTERİLERİNE EN GENİŞ YELPAZEDEKİ İŞ MAKİNELERİNİ HIZLI VE KURUMSAL BİR HİZMET KALİTESİYLE, EN EKONOMİK ŞEKİLDE SUNMAKTADIR.

BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)

BKT; 85,6 MİLYON ABD DOLARI NET YILLIK KÂRI İLE YURT DIŞINDA FAALİYET GÖSTEREN EN KÂRLI TÜRK BANKASIDIR.

ZORLUKLARA RAĞMEN YÜKSEK DAYANIKLILIK SERGİLEYEN BANKACILIK SEKTÖRÜ

KISACA ARNAVUTLUK FİNANS SEKTÖRÜ

Covid-19'un etkilerinin yavaş yavaş ortadan kalktığı 2022 yılında, hemen yılın başında patlak veren Rusya-Ukrayna savaşı, sadece Arnavutluk'ta değil, dünya çapında enerji ve emtia fiyatlarından başlayarak domino etkisi yaratmış, hızlı fiyat artışlarına ve yüksek enflasyona neden olmuştur.

Bank of Albania'nın faiz artışına giden Fed ve ECB ile uyumlu hareket etmesi, enflasyonu kontrol altında tutması açısından etkili olmuş, Arnavutluk ekonomisinin yeni zorlukları güçlü bir konumda karşılamasını sağlamıştır.

Arnavutluk bankacılık sektörü, yukarıda sözü edilen gelişmelerin dışında faiz oranlarındaki artıştan da etkilenmiştir. Ancak tüm bu etkenlere rağmen

yüksek bir dayanıklılık sergileyen sektörün kârlılığında önemli bir değişiklik olmamıştır. Genel bankacılık faaliyetlerine bakıldığında, tüm performans göstergelerinde yaklaşık %6 oranında hafif bir artış sağlandığı, takipteki krediler portföyünün %5'e gerilediği görülmektedir.

3 TEMEL AYAK ÜZERİNDE ŞEKİLLENEN KURUMSAL STRATEJİ

BKT kurumsal stratejisini;

- "ülkenin güven simgesi" olarak mevduat tabanını güçlendirmek,
- bireysel ve ticari kredilere odaklanmanın yanı sıra kurumsal kredilerde ihtiyatlı duruş,
- riskleri/dalgalanmaları azaltmak ve kârı maksimize etmek için etkin aktif pasif yönetimi

olarak belirlediği 3 temel üzerinde şekillendirmiştir.

Banka uyguladığı bu strateji doğrultusunda, mevduatta %13 oranında, bireysel kredilerde ise nominal bazda %21 oranında güçlü bir büyüme elde etmiştir. Akılcıca yönetilen varlıklar, Banka ve hatta ülke için rekor düzeyde kâr sağlamıştır.

BKT, UYGULADIĞI STRATEJİ DOĞRULTUSUNDA, MEVDUATTA %13 ORANINDA, BİREYSEL KREDİLERDE İSE NOMİNAL BAZDA %21 ORANINDA GÜÇLÜ BİR BÜYÜME KAYDETMIŞTIR.

Kartlı ödeme ve kabul alanında pazar liderliği

Pay your company's salaries through BKT Online Branch



Quick



No waiting in line



Wherever you are



Maintenance fee

BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)

BKT’NİN TOPLAM AKTİFLERİ, 2021 SONUNA GÖRE NOMİNAL OLARAK 235 MİLYON ABD DOLARI (%5,4) ARTARAK 2022 SONUNDA YAKLAŞIK 4,6 MİLYAR ABD DOLARI SEVİYESİNDE GERÇEKLEŞMİŞTİR.



%21 BÜYÜME

BKT’nin bireysel krediler portföyü, 2022 yılı sonu itibarıyla nominal olarak %21 büyümüş ve 412,9 milyon ABD doları değerine ulaşmıştır.

GÜÇLÜ BİR PERFORMANSLA ELDE EDİLEN BAŞARILI FİNANSAL VE OPERASYONEL SONUÇLAR

BKT Arnavutluk’un toplam aktifleri, 2021 sonuna göre nominal olarak 235 milyon ABD doları (%5,4) artarak 2022 sonunda yaklaşık 4,6 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Ancak, döviz kuru etkisine göre hesaplandığında, bilançonun %8,4 oranında reel bir büyüme kaydederek 364 milyon ABD dolarına ulaştığı görülmektedir. Banka’nın toplam mevduatı 2021 yıl sonuna göre reel bazda 441 milyon ABD doları (%13) artarak 3,7 milyar ABD dolarını aşmıştır.

24 Kasım 2022 tarihli Hissedar Kararı ile BKT Arnavutluk’un 2021 yılı kârı ve dağıtılmamış kârlarından 50 milyon ABD doları temettü tahsisine karar verilmiştir.

BKT’nin 2022 yılı net kârı UFRS’ye göre 85,6 milyon ABD doları ile en yüksek seviyesine çıkarken, 2022 sonunda toplam özkaynakları (ödenecek temettü tutarına göre düzeltilmiş) 32 milyon ABD doları artarak 474,3 milyon ABD dolarına ulaşmış; böylece ABD doları bazında yıllık %19,1 özkaynak kârlılığı (ABD doları bazında yıllık %19,1) elde edilmiştir.

BKT’nin toplam kredi portföyü, 2021 sonu bakiyelerine göre reel bazda 2,9 milyon ABD doları (%0,4) artarak 823 milyon ABD doları olmuştur. Arnavutluk bankacılık sektörünün takipteki alacaklarının toplam kredi bakiyesine (TGA 90) oranı 2022 yıl sonu itibarıyla %5,0 iken BKT, önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında %2,47 takibe dönüşüm oranı ile rakiplerinden ayrılmıştır.

2022 yıl sonu itibarıyla 63 şube ve 979 çalışanı ile müşterilerine hizmet veren BKT’nin toplam 114 ATM’si ve 8.450 POS terminali bulunmaktadır.

2022 YILINDA YAŞANAN GELİŞMELER

BKT, kartlı ödeme ve kabul alanında pazar liderliğini 2022 yılında da başarıyla sürdürmüştür. Hem POS terminal sayısı hem de hacim bazında pazarın %50’den fazlasına sahip olan Banka, toplam POS hacmini 217 milyon Avro’ya ulaştırarak beklentilerin üzerinde bir gelişme ve büyüme kaydetmiştir.

Aynı hızlı büyümeyi banka kartı tarafında da yaşayan BKT, piyasa gelişimi açısından trend belirleyici olarak hareket etmektedir. Banka kartı kullanımını sadece nakit işlemlerde değil, POS/e-ticaret işlemlerinde de hızla artıran BKT, aynı zamanda kredi kartı pazarındaki lider konumunu 2022 yılında da korumuştur.

BKT’nin bireysel krediler portföyü, 2022 yılı sonu itibarıyla nominal olarak %21 büyümüş ve 412,9 milyon ABD doları değerine ulaşmıştır. Bu dönemde konut kredileri 331,9 milyon ABD doları, ihtiyaç kredileri ise 81,04 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında Banka, toplam değeri yaklaşık 111,6 milyon ABD doları olan ve 2021 yılına göre yaklaşık %50 artış kaydeden 4.754 yeni bireysel kredi kullanırmıştır. Bireysel kredilerde pazar payı %18,18’e çıkan BKT, en kısa sürede bu segmentte en büyük banka olmayı hedeflemektedir.

2022 yılında Avro cinsinden verilen konut kredileri için üç yıl vadeli sabit faiz oranı ile yatırım değerinin %100 finansmanını sağlayan yeni bir konut kredisi ürünü piyasaya sunulmuştur. İlk kez ev alacak olanların yanı sıra yazlık, kır evi gibi ikinci bir eve yatırım yapmak isteyen hane halklarını hedefleyen ürün, konut kredilerine olan talebi artırarak büyük ilgi görmüştür.

Bu kapsamda Banka, inşaat firmaları ve gayrimenkul firmaları ile iş birliği yaparak konut kredisi satışlarını artırmak amacıyla yeni mortgage kanalı Merchant Channel’i oluşturmuştur. Müşterinin doğrudan satış noktasında, inşaat firmasında veya emlak ofisinde olduğu her an alternatif iletişim kanalları aracılığıyla ön onay verebildiği bu ürünün kullandırımında %65 artış olmuş, Aralık ayında toplam kullandırmalar üçe katlanmıştır.

Tüketici kredileri tarafında, kredili mevduat ürünlerine yönelik Yeni Kredi Oluşturma Sistemi-PEGA 2022 yılında hayata geçirilmiştir. Söz konusu sistem, kredili mevduat talebinin otomatik olarak değerlendirilmesini, otomatik karar verilmesini ve sonuçlandırılmasını gerçekleştirerek daha kısa işlem süresi, daha hızlı yanıt, daha az işlem hatası ve denetlenebilirlik sağlamaktadır.

BKT’nin “BKT Smart” mobil uygulaması; kullanıcı dostu tasarımı, pazardaki en yüksek (4,4 ve 4,3) mağaza puanlarıyla tamamen yenilenmiştir. Farklı şirketlere ait Sigorta ve Bireysel Emeklilik fonlarının, Arnavutluk’ta benzersiz bir fonksiyon olarak dijital kanallardan satışına başlanmıştır.

Ayrıca BKT 2022 yılında, Emeklilik Fonlarına saklama hizmeti ve hesaplara UPT para transferi hizmeti vermeye başlamış, ATM’lerine kartsız para çekme (Akıllı Bankomat) ve 7 dil seçeneği özellikleri eklemiştir.

KREDİLER

2022 yılında BKT kredi portföyünün %53’ü; %40’ı kurumsal müşteriler, %8’i uluslararası müşteriler, %5’i KOBİ ve Mikro segment müşteriler olmak üzere ticari işletmelere kullanılmıştır. Portföyde %47’lik bir paya sahip olan bireysel krediler ise %42 mortgage ve teminatlı bireysel krediler, %5 süper krediler şeklinde dağılan Bireysel Kredili Mevduat ve kredi kartlarından oluşmuştur.

2022 yılı boyunca BKT Risk Yönetimi Grubu, kredi geri ödemesinde zorluk yaşayan müşterilerinin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla temel riskleri belirlemeye, yakından izlemeye ve gerekli önlemleri hayata geçirmeye odaklanmıştır. Grup, artan riskleri kontrol altına almak ve azaltmak üzere iş kollarının daha ihtiyatlı bir kredilendirme yaklaşımı izlemelerini ve kriterleri güçlendirmelerini önermiştir. Yakın müşteri takibi esasıyla proaktif hareket edilerek, belirli sorunlar yaşayan eski müşteriler için daha spesifik bir yaklaşım izlenirken, ödenmemiş borcun geri alınması veya bir ödeme anlaşmasına varılması için çabaların tükendiği durumlarda, yanıt vermeyen müşterilerle ilerlemenin tek yolu olarak teminat icrasına yönelik yasal prosedürler uygulanmıştır.

Takipteki krediler açısından zorlu bir yıl olmasına ve kredi portföyündeki azalışa rağmen, BKT Arnavutluk Risk Yönetimi Grubu, 30 Aralık 2022 itibarıyla hem Tahsili Gecikmiş Alacaklar (TGA) hacmini hem de TGA (90+) oranını %2,47’ye düşürmeyi başarmıştır. Bu oran, Banka’nın tarihindeki en düşük TGA oranı olmakla kalmayıp, aynı zamanda 31 Aralık 2022 itibarıyla IFRS bazında %5,26 ve yerel standartlarda %4,99 olan Arnavutluk Bankacılık Sistemi TGA’sından önemli ölçüde daha düşük seviyede bulunmaktadır.

2022 YILINDA BKT KREDİ PORTFÖYÜNÜN %53’ÜNÜ TİCARİ KREDİLER, %47’SİNİ BİREYSEL KREDİLER OLUŞTURMUŞ VE DENGELİ BİR DAĞILIM SERGİLENMİŞTİR.



BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)

BKT, ULUSLARARASI
TİCARET FİNANSMANI
ALANINDA KOSOVA
VE TÜRKİYE İLE İŞ
BİRLİĞİ İÇİNDE
ÇALIŞMAKTADIR.

Ülkenin en büyük bankası olmasına karşın BKT, 2022 yılında da UFRS'ye göre Tahsili Gecikmiş Alacaklar oranını, tüm bankacılık sistemi TGA'sının %47'yi yani yaklaşık yarısının altında tutabilmiştir. Yapısal olarak, TGA tutarında en yüksek yüzdeyi kurumsal müşteriler, ardından bireysel teminatlandırılmış müşteriler almaya devam etmiş, işyeri, konut ve ihtiyaç kredilerinin de içinde olduğu hemen hemen tüm segmentlerde Aralık 2022 itibarıyla TGA'lar azalma eğilimi göstermiştir.

ULUSLARARASI TİCARET

BKT'nin 2021 yılında 1,7 milyar ABD doları olan uluslararası ticaret finansmanı hacmi, 2022'de %14 oranında artarak 1,9 milyar ABD dolarına yükselmiştir. 2022 yılında da ithalat ve ihracat faaliyetlerini desteklemeye devam eden Banka, %40'lık artışla dikkat çeken Akreditif, Vesaik Tahsilatı ve Teminat Mektupları işlemlerinde 67 milyon ABD doları (2021: 48 milyon ABD doları) bakiyeye ulaşmıştır.

BKT, uluslararası ticaret finansmanı alanında Kosova ve Türkiye ile iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Banka, sadece geniş muhabir banka ağını değil, aynı zamanda bu ülkelerde faaliyet gösteren Çalık Grubu bankalarının her birindeki ortak ticari müşteri portföylerini de kullanmaya odaklanmaktadır.

BKT, bu çalışmalar doğrultusunda eş zamanlı olarak yeni dijital hizmetler geliştirmekte ve/veya mevcut olanları iyileştirmektedir. Örneğin 2023'ten başlayarak Banka, uluslararası ödeme emirlerinin Ticari E-bankacılık aracılığıyla iletilmesini sağlayarak işlemleri kolaylaştırılacaktır. Söz konusu platformda gerçek zamanlı nakit görünülüğü ile yaratılan esneklik, ticari müşterilerin günlük likiditelerini doğru bir şekilde yönetmelerini mümkün kılacaktır.

Uluslararası ticaret segmentinde sektörün rekabetçi bankalarından biri olmayı hedefleyen BKT, yerel işletmeleri ayrıcalıklı işlem komisyonlarıyla teşvik etmektedir.

DİJİTALLEŞME

2022 yılında BKT'nin dijitalleşme için belirlediği Anahtar Performans Göstergesi (KPI), çevrimiçi işlem oranı olmuştur. Bu kapsamda Banka, %73,7'ye ulaşarak yıl sonu hedefini %68 oranında aşmıştır. Belirlediği hedefe ulaşmak için mobil bankacılıkta kullanıcı deneyimini iyileştiren BKT, Arnavutluk'ta finans uygulamalarında en yüksek puana ulaşmıştır.

BKT, Arnavutluk'ta Banka'ya özgün bir fonksiyon olan sigorta komisyonculuğu ve bireysel emeklilik fonları ile mobil bankacılığın işlevselliğini artırmıştır. EMEA Finance, "Akıllı Bankacılık" girişimi nedeniyle BKT'yi Güneydoğu Avrupa'nın en yenilikçi bankası olarak ödüllendirmiştir.

Tablet benzeri bir deneyim sunan ve Arnavutluk'ta kartsız işlem yapılabilen ilk ATM çözümü olan SMART Bankomats, tüm servislerde 7 dilde hizmet vermeye başlamış ve 1,2 milyon ABD doları uluslararası kart geliri elde etmiştir. QR ödeme çözümü SMART Pay, iş yeri kapsamını genişletmek üzere, POS veya akıllı telefonlar aracılığıyla mobilden alışverişi teşvik etmek amacıyla lanse edilmiştir.

2022 yılında mevcut şube sayısını 63'te tutan BKT, coğrafi yaygınlığını ve gelirlerini artırmak için ATM sayısını 117'ye çıkarmıştır. Banka'nın buradaki temel amacı, Omni-channel deneyimi yaşatmak üzere şube ve kanallarda müşteri yolculuğunu basitleştirmektir. Bu çerçevede ürün açılış süresini azaltmak ve çapraz satışı artırmak için bazı ürün süreçleri bir araya getirilerek yeniden tasarlanmış ve işlem süresi %30 oranında düşürülmüştür.

BKT, bazı işlemleri web tabanlı ortamda farklı ekranları konsolide etmeye yarayan bir shell uygulaması olan SmartTI'a taşıyarak şube mobilizasyonunun ilk adımlarını atmıştır. SmartTI, personelin işlemleri cep telefonu aracılığıyla başlatması ve masaüstünde tamamlamasına yönelik bir uygulama olan SMART Touch ile iletişim kurmaktadır. Uygulamanın ilk kullanılan işlevi, e-fatura ödemelerinin QR tarama ile mobilden yapılması ve şube ekranlarında sonlandırılması olmuştur. Banka benzer bir hizmeti doğrudan BKT SMART/e-bankacılıktan vermiş ve e-fatura ödemelerinin %60'ını internete kaydırmıştır. Ayrıca web sayfası üzerinden yaklaşık 6.000 kredi/kart başvurusu alınmıştır.

SMART INVEST

Arnavutluk'ta ilk kez uluslararası finans ürünlerine erişim olanağı sağlayan BKT SMART Invest 2021 yılında müşterilerin hizmetine sunulmuştur. BKT, 2022 yılı içerisinde SMART Invest'in kullanıcı deneyimini ve görünürlüğüne iyileştirmeye yönelik yoğun çalışmalar yürütmüştür. Bu kapsamda bütün dijital müşteriler, e-bankacılık veya BKT SMART içinde SMART Invest menüsünü görmeye başlamış ve aktif kullanıcı olmak için demo sürümünü ve eksiksiz dokümantasyon setini kullanmaya yönlendirilmiştir. SMART Invest platformu 2022 yılında 160 bin Avro net gelir elde etmiştir.



İNSAN KAYNAKLARI

2022 yılında BKT'nin insan kaynakları yatırım getirisi (ROI), Arnavutluk bankacılık sektörünün neredeyse iki katı olan 5,1 ile sonuçlanmıştır. İK gider faktörü KPI, %32 ile Arnavutluk'taki en iyi oran ve sektör ortalaması olan %38'den çok daha iyi bir seviye kaydetmiştir. Bütçenin İK kaleminden elde edilen tasarruf, bütçede belirlenenden %8,1 daha az olmuştur. Yıl içinde %17'de tutulan BT personeli sirkülasyonu, 2021'e kıyasla yarıdan fazla azalmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

BKT, sürdürülebilirlik faaliyetlerini 5 ana başlıkta temellendirmektedir: hissedarlar, piyasa, çalışanlar, çevre ve toplum.

Hissedarlar: Çalık Grubu'nun kurum kültürü ve değerleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten BKT, organizasyonel gelişimi ve hissedarların yanı sıra tüm paydaşlar için değer üretilmesini sağlayan sürdürülebilir kârlılığı desteklemektedir.

Piyasa: BKT; yenilikçi bankacılık çözümleri, bireysel, kurumsal veya kamu kurumu niteliğindeki müşterilerinin her türlü ihtiyacına uygun, geniş bir yelpazede tüketici ve yatırım ürünleri sunan, modern bir bankadır. Arnavutluk ekonomisinin büyümesine önemli ölçüde katkıda bulunan Banka, Arnavutluk piyasalarının başlıca oyuncusu ve ana vergi mükellefidir.

BKT, müşteri odaklı bir yaklaşımla yönettiği müşteri hizmetlerinde, mükemmellik ve yüksek memnuniyet sağlamak amacıyla çalışmaktadır. Banka 2022 yılında, çağrı merkezi ve şubelerinde sırasıyla %84 ve %86 oranlarına ulaşan müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirmiştir.

2022 YILINDA
BKT'NİN İNSAN
KAYNAKLARI
YATIRIM GETİRİSİ
(ROI), ARNAVUTLUK
BANKACILIK
SEKTÖRÜNÜN
NEREDEYSE İKİ
KATI OLAN 5,1 İLE
SONUÇLANMIŞTIR.

Iso 9001:2015

BKT faaliyetlerini ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartlarını karşılayacak nitelikte şekillendirmekte ve yürütmektedir.

BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)

BKT İNSAN KAYNAKLARINI EN ÖNEMLİ VARLIĞI OLARAK DÜŞÜNMEKTEDİR.



Çalışanlar: BKT insan kaynaklarını en önemli varlığı olarak değerlendirmektedir. Güçlü bir meritokrasi kültürüne sahip olan Banka, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı, adil ve modern çalışma pratiği, rekabetçi ücret ve yan haklar, daha fazla gelişme ve uzmanlaşma hedefli eğitimler sunarak, başarılı bir kariyer inşa etme imkânı sağlamaktadır.

Çevre: Çevreyi önemseyen BKT, sadece Arnavutluk çevre mevzuatına bağlı değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik girişimlerinin bir parçası olarak günlük operasyonlarında çevreye saygı duymaya ve korumaya uygun hareket etmektedir.

BKT, yeşil uygulamaları geliştirmek ve çevre dostu bir banka olmak için iş uygulamalarını sürekli iyileştirmektedir. Bu doğrultuda Banka;

- enerji ve su tüketimini azaltmak,
- kâğıtsız uygulamaları artırmak,
- merkezi yazıcılar kullanmak,
- kredi politikasına müşterilerin çevresel etkilerini de ekleyerek yeni finansmana uyarlamak ve onların da aynı çevresel değerleri paylaşmalarını sağlamak,
- KSS programı aracılığıyla yeşil projeleri desteklemek, çalışanları arasında çevre konusunda farkındalık yaratmak üzere yoğun çalışmalar yürütmektedir.

BKT 2022 yılında, şubelerindeki kâğıt tüketimini azaltma çalışmaları sonucunda, dijital kanallardan yapılan işlemlerde %15,5 artış, şubelerden yapılan işlemlerde %5,8 düşüş sağlamıştır.

Toplum: Üstlenmiş olduğu sorumluluğun bilincinde olan BKT, yanda belirtilen ana hedefleri çerçevesinde, BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ile uyumlu, çeşitlendirilmiş bir KSS programı aracılığıyla toplumu ve yerel toplulukları desteklemektedir.

Amaç 1 | Yoksulluğa Son, Amaç 2 | Açılığa Son - BKT, mali zorluk yaşayan ailelere gıda paketleri ile destek olmak üzere STK’larla iş birliği yapmaktadır.

Amaç 3 | Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam - BKT; kan bağışi günleri, iş yerinde bisiklete binme, meme kanseri bilinçlendirme ayı boyunca Pembe Ekim etkinlikleri ve çeşitli spor aktiviteleri düzenlemekte, STK’lar ile iş birliği yaparak çocuklara sağlıklı alışkanlıklar kazandırmayı hedefleyen projelere destek vermektedir. Banka bu çalışmalarıyla müşterileri ve çalışanları arasında farkındalık yaratmayı da amaçlamaktadır.

Amaç 4 | Nitelikli Eğitim - BKT, ana hedefi ilk öğretimden üniversiteye kadar eğitimin kalitesini artırmak olan çok sayıda etkinliğe destek olmaktadır. Banka, Arnavutluk’ta genç öğrencilerin katılımıyla, yıllık bazda düzenlenen “Küresel Para Haftası”nın daimi katılımcısıdır.

BTK, okullarla iş birliği yaparak öğrencilere finansal okuryazarlığın önemi konusunda mentorluk ve rehberlik sağlamakta, yenilikçi öğrenime ilişkin yeni müfredatın entegrasyonu konusunda üniversiteleri desteklemekte, öğrencilere burs, staj ve iş imkânları sunmaktadır.

Amaç 5 | Cinsiyet Eşitliği - BKT, herkes için daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin yanı sıra önemli amaçlara öncülük eden, kadınların ve kız çocuklarının katkısını giderek daha fazla kabullenen Kadını Güçlendirme İlkeleri’nin (WEP) imzacısıdır.

Kadını Güçlendirme İlkeleri (WEP’ler), işyerinde, pazarda ve toplumda cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda iş dünyasına rehberlik eden bir dizi prensiptir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin ve BM Kadın Ajansı’nın ortak çalışmasıyla tasarlanan, uluslararası çalışma ve insan hakları standartları çerçevesinde geliştirilen WEP’ler, işletmelerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesinde çıkarları ve sorumlulukları olduğu kabulüne dayanmaktadır.

Amaç 8 | İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Amaç 9| Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Piyasadaki en büyük işverenlerden biri olan BKT, çalışanları için modern bir çalışma ortamı yaratmakta, tüm iş ortaklarını da aynı doğrultuda hareket etmek konusunda cesaretlendirmektedir.

BKT’nin yenilikçi operasyonları, Banka için sürdürülebilir kârlılık sağlamanın yanı sıra zincirleme etki yaratarak müşterileri ve ortakları için işi büyütmeyi ve kaliteyi iyileştirmeyi kolaylaştırmaktadır.

Amaç 15 | Karasal Yaşam - BKT, faaliyet gösterdiği tüm şehirlerde yeşil alanların artmasını hedefleyen projeleri desteklemektedir.



2022 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

- BKT, Amerika’nın prestijli dergisi Global Finance tarafından 25 Mart 2022 tarihinde “Orta ve Doğu Avrupa’nın En İyi Bankaları” için 29’uncusu düzenlenen törende, “2022 Yılı Arnavutluk’un En İyi Bankası” ödülüne layık görülmüştür.
- BKT, “nakit” parayı azaltmadaki başarısı ve 2021 yılı boyunca Arnavutluk’ta elektronik ticaretin gelişmesine sağladığı önemli katkı dolayısıyla dünya şirketi Visa tarafından takdir edilmiştir.
- BKT, EMEA Finance tarafından “2021 Avrupa Bankası Ödülleri”nin on dördüncü baskısında
- “Arnavutluk’un En İyi Bankası” ve “En Yenilikçi Banka” olarak ödüllendirilmiştir. Aynı kuruluş, Banka’nın “SMART Banking” ürününü Orta ve Doğu Avrupa ile Bağımsız Devletler Topluluğu bölgesinde “2021’in En İyi Ürünü” olarak değerlendirmiştir.
- Finance Central Europe, kuruluşunun 23. yıldönümünde düzenlediği “En İyi Güney Doğu Avrupa Banka Sıralamaları 2022” etkinliğinde BKT’yi ve Banka’nın CEO’su Seyhan Pencabligil’i aşağıdaki ödüllerle ödüllendirmiştir:
 - » “Arnavutluk’un En İyi Bankacısı 2022” - Seyhan Pencabligil, CEO, Banka Kombëtare Tregtare Sh.A., Tiran, Arnavutluk
 - » “Arnavutluk’un En İyi Bankası”
 - » “Varlık Gücüne Göre Arnavutluk’un En İyi Bankası”
 - » “Sermaye Gücüne Göre Arnavutluk’un En İyi Bankası”
 - » “Vergi Öncesi Kârına Göre Arnavutluk’un En İyi Bankası”
 - » “Varlık Getirisi (ROA)’ne Göre Arnavutluk’un En İyi Bankası”
 - » “Özkaynak Getirisi (ROE)’ne Göre Arnavutluk’un En İyi Bankası”

BKT, HERKES İÇİN DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMENİN YANI SIRA KADINLARIN VE KIZ ÇOCUKLARININ KATKISINI GİDEREK DAHA FAZLA KABULLENEN KADINI GÜÇLENDİRME İLKELERİ’NİN (WEP) İMZACISIDIR.



BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT ARNAVUTLUK)

**BKT'NİN
STRATEJİSİNİ
ETKİLEYEN PİYASA
GELİŞMELERİ VE
EKONOMİK DURUM
NETİCESİNDE
BANKA'NIN TİCARİ
VE BİREYSEL
KREDİLER ALANINDA
GÜÇLÜ ODAĞINI
SÜRDÜRMEŞİNE
KARAR VERİLMİŞTİR.**

GELECEĞE DAİR

BKT, kısa ve orta vadede pazar lideri konumunu güçlendirerek mevduatını %10 oranında büyütmeyi hedeflemektedir. Daha agresif bir mevduat stratejisi, BKT'nin sistemik banka sınıflandırması nedeniyle daha yüksek bir SYR anlamına geldiğinden, BKT pazar payını daha fazla artırmaya (%25-%30) odaklanmamaktadır. Bu strateji, uluslararası piyasalarda kullanılan menkul kıymetlere daha fazla kaynak tahsis edilmesini ve böylece kârlılığın artmasını sağlayacaktır.

BKT'nin stratejisini etkileyen piyasa gelişmeleri ve ekonomik durum neticesinde Banka'nın ticari ve bireysel krediler alanında güçlü odağını sürdürmesine karar verilmiştir. BKT, gelecek dönemlerde Maliye ve Ekonomi Bakanlığı ile yaptığı anlaşma kapsamındaki sosyal konut projesine sağladığı mevcut ipotek kredilerindeki hakim konumunu daha da güçlendirecek, kredi tabanını büyütme ve marjları artırmak için tüketici kredilerine odaklanmayı sürdürecektir.

BKT; etkin, interaktif ve ihtiyatlı risk yönetimi uygulamalarıyla hazine yatırım faaliyetlerinde sağlıklı bir büyüme hedeflemektedir. Banka'nın buradaki temel amacı hazine yatırımlarında temerrüde düşmekten kaçınmaktır.

BKT, istikrarlı özsermaye kârlılığı (%18) ve aktif kârlılığı (%1,8) oranlarıyla Arnavutluk'un en kârlı bankası ve en büyük şirketlerinden biri olmaya devam edecektir.

BKT'nin uzun vadeli finansal vizyonu, büyüklük ve kâr anlamında mali sonuçlarını ikiye katlamak, özkaynaklarda ise iki katın üzerine çıkmaktır. Asgari sermaye yeterlilik oranına ilişkin artan yasal gerekliliklere rağmen BKT, 50 milyon ABD doları tutarında bir temettü ödemesiyle ortalama özkaynak kârlılığının ABD doları bazında %15'in üzerinde olmasını planlamıştır.

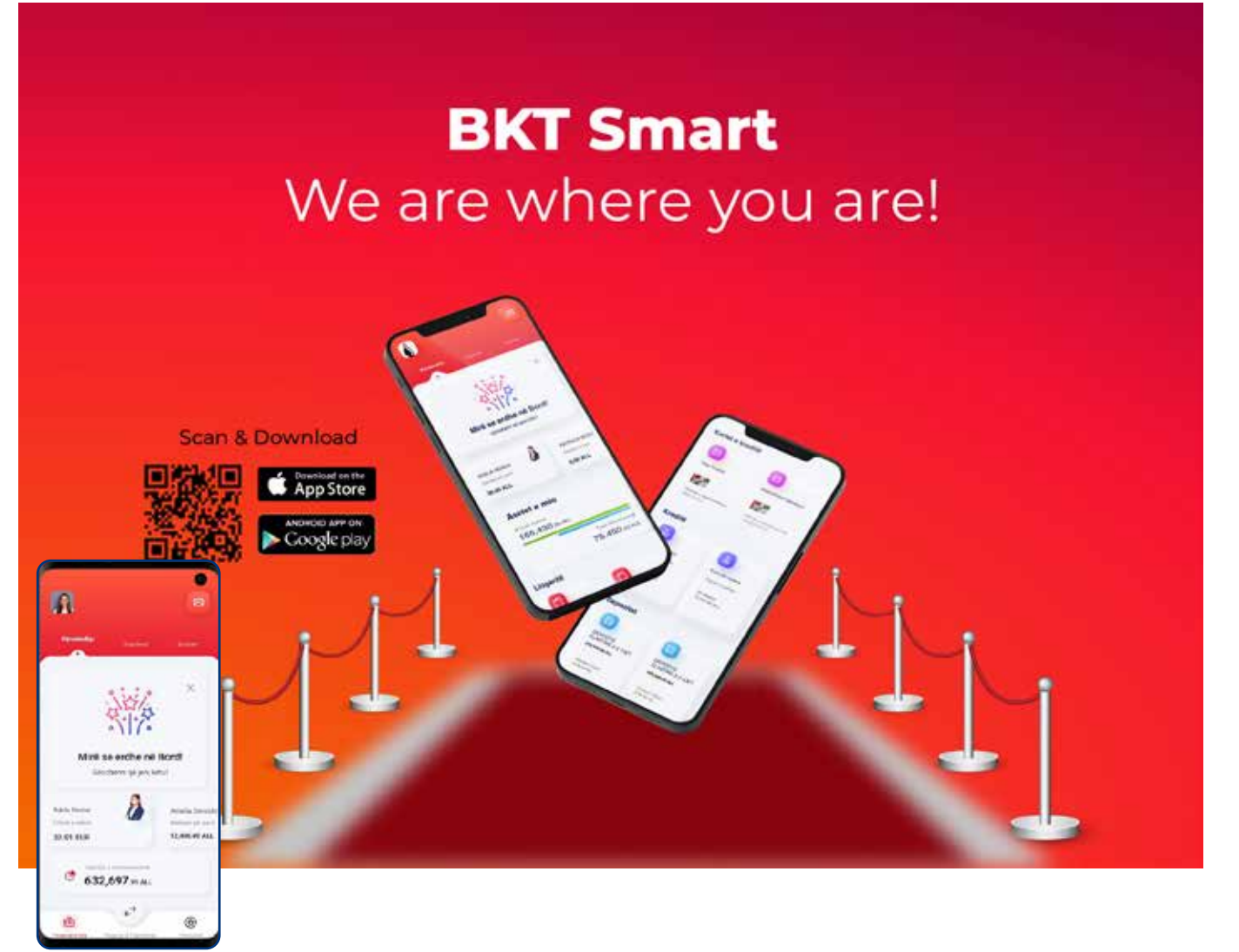
Uluslararası fırsatlar açısından BKT'nin vizyonu, mobil bankacılığı Banka'nın ana kanalı haline getirmek, Balkanlar ve yakın bölgesinde lisanslar almaktır.

%15 KÂRLILIK

Asgari sermaye yeterlilik oranına ilişkin artan yasal gerekliliklere rağmen BKT, 50 milyon ABD doları tutarında bir temettü ödemesiyle ortalama özkaynak kârlılığının ABD doları bazında %15'in üzerinde olmasını planlamıştır.



Finansal Göstergeler (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Aktifler	31.229	58.015	85.992
Net Satışlar	970	1.344	2.542
Özkaynaklar	3.670	6.559	8.876
Temettü Ödemesi	299	599	936
Temettü Ödemesi (milyon ABD doları)	40	45	50
FAVÖK	564	745	1.228
Toplam Aktifler Pazar Payı (%)	26,3	26,0	26,2



BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT KOSOVA)

BKT KOSOVA'NIN STRATEJİSİNİN EN ÖNEMLİ PARÇASI, MÜŞTERİLERİNİN İHTİYAÇLARINA ÖZEL OLARAK TASARLANMIŞ, AYNI ZAMANDA PAZARDA BENZERSİZ OLAN ÜRÜN VE HİZMETLER YARATMAYA VE SUNMAYA ODAKLANMIŞTIR.

FAİZ ARTIŞLARI VE YÜKSEK ENFLASYON İLE ŞEKİLLENEN FİNANS-BANKACILIK PİYASALARI

KOSOVA'DA EKONOMİ VE BANKACILIK SEKTÖRÜ

2022 yılında Rusya-Ukrayna savaşı, güçlenen ABD doları, faiz artışları, yüksek enflasyon ve büyümedeki yavaşlama, küresel ekonomik görünümü ve finans-bankacılık piyasalarını şekillendirmiştir.

Ticaret, turizm ve bankacılık hizmetleri açısından Kosova'nın Rusya ve Ukrayna ile yalnızca marjinal ekonomik bağları olmasına rağmen, Rusya-Ukrayna savaşı ve Rusya'ya yönelik yaptırımlar Kosova'da ekonomik yavaşlamaya ve enflasyonun yükselmesine neden olmuştur.

Büyük ölçüde ithalata bağımlı olan Kosova ekonomisi, yüksek petrol fiyatları ile elektrik, buğday ve temel gıda fiyatlarındaki artışlardan olumsuz etkilenmiştir. Ülke, yetersiz doğal

kaynaklar ve düşük üretim kapasitesi nedeniyle enerjiyi de ithal etmek zorunda kalmış, bu durum enflasyonun yükselmesine yol açmıştır.

2022 yılında Kosova tüketici fiyatları önemli ölçüde artmış ve ülkenin satın alma gücü giderek düşmüştür. Kosova İstatistik Ajansı KAS'ın verilerine göre Kosova, 2022 yılını %11,6'lık bir enflasyon oranıyla kapatmıştır. IMF, uluslararası emtia fiyatlarının 2023'te gevşeyeceği varsayımıyla son raporunda Kosova için 2023 yılı büyüme tahminini %3,5-%4 olarak açıklamıştır.

Kosova bankacılık sektörü 2022 yılında yüksek borçlanma maliyetlerinden etkilenmiş, kredi faiz oranlarında artış gerçekleşmiştir. Ancak sektörün toplam büyüme oranlarına bakıldığında bu etkinin sınırlı olduğu görülmüş, toplam mevduat %13,44 büyürken, banka büyümesi ise %19,84 olmuştur. Sektörün aktif büyüklüğü, BKT hariç tutulduğunda %12,59 olurken, tek başına BKT'nin aktif büyüklüğü %22,58 olarak kaydedilmiştir.

Kosova bankacılık sektörünün kredi portföyü, ticari ve bireysel kredilerden

KOSOVA BANKACILIK SEKTÖRÜNÜN AKTİF BÜYÜKLÜĞÜ, BKT HARIÇ TUTULDUĞUNDA %12,59 OLURKEN, TEK BAŞINA BKT'NİN AKTİF BÜYÜKLÜĞÜ %22,58 OLARAK KAYDEDİLMİŞTİR.

Erişilebilir ve esnek bir hale getiren, gelişmiş çözümler

BKT Mobile

QR Kesco:
Paguaje lehtësisht
faturën e rrymës.

Ndaje faturën me
familjen ose shoqërinë.

Siguro udhëtimin për
ty dhe për familjarët!

Planifiko
Buxhetin.



BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT KOSOVA)



oluşmakta, ticari krediler portföyün %60'ını, bireysel krediler ise %40'ını içermektedir. Ticari kredi portföyü, Kosova'nın hemen hemen tüm bölgelerine yayılmış kurumsal, KOBİ ve mikro işletmeleri kapsamaktadır. Tüketici ve ipotek kredileri olarak ikiye bölünmüş olan bireysel kredi portföyü, bireysel müşterileri mülk satın almak (ev, daire) ve tüketici ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla finansmana erişim konusunda desteklemektedir.

Kosova bankacılık sektörü, düşük düzeyde takipteki krediler (NPL'ler), yüksek likidite ve sağlam sermayelendirilmiş bir ortamda faaliyet göstermektedir. Azalmaya devam eden takipteki krediler oranı Aralık 2022'de bir önceki yıl olan %2,3'ten %2,0'ye düşmüştür.

BKT KOSOVA'NIN KURUMSAL STRATEJİSİ

2022 yılı, Covid-19'un hafiflemesi, Rusya'nın Ukrayna'yı işgal etmesi, buna bağlı olarak emtia ve enerji fiyatlarının etkilediği yüksek enflasyon oranı, finansal piyasalarda çalkantı gibi birçok olayla karakterize edilmiştir.

BKT Kosova'nın stratejisinin en önemli parçası, müşterilerinin ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanmış, aynı zamanda pazarda benzersiz olan ürün ve hizmetler yaratmaya ve sunmaya odaklanmıştır. Kosova pazarında bankacılık hizmetlerinin dijitalleştirilmesinde lider konumda olan BKT Kosova, bankacılık sektöründe en yenilikçi hizmet/ürünleri piyasaya sunarak bu alandaki gelişmelere öncülük etmektedir.

İSTİKRARLI BİR PERFORMANSLA GÜÇLENEN KONUM

BKT Kosova, mevcut jeopolitik durumun olumsuz küresel etkilerinden bağımsız olarak, stratejisi doğrultusunda en iyi ve en büyük banka olma hedefiyle 2022 yılında istikrarlı bir performans göstererek konumunu daha da güçlendirmeyi başarmıştır.

BKT Kosova için çok başarılı geçen 2022 yılında, varlıklar dâhil olmak üzere tüm performans göstergelerinde büyüme sağlanmış, Banka, %15,6 pazar payı ile Kosova bankacılık sistemindeki dördüncü sırasını korumuştur. İstikrarlı bir kârla sonuçlanan yıl sonunda BKT'nin pazar payları kredilerde %12,5, mevduatta %14,5 olmuştur.

BKT Kosova, bankacılığı müşteriler için her zaman erişilebilir ve esnek bir hale getiren, gelişmiş çözümler üretme ve sunma konusunda öncü bir banka olmaya devam etmektedir. BKT Kosova, 2022 yılında dijital bankacılık kanallarında ve ATM ağında sunduğu hizmetlerini zenginleştirmek üzere yeni ürünler geliştirmiş ve yatırımlarını aralıksız sürdürmüştür. Tüm yatırımlar ve projeler, her bir müşteriye diledikleri zaman ve diledikleri yerde daha hızlı hizmet vermeyi amaçlamaktadır.

2022 yılında BKT Kosova, bireysel krediler segmentinde Aralık 2021'e göre %30,7'lik artışla 213 milyon Avro'luk bir portföye ulaşmıştır. Bireysel kredilerde yaşanan artışın ana faktörü, %41 artan konut kredileri olmuştur. Yıl sonu itibarıyla ihtiyaç kredilerinde %26'lık bir artış yaşanmış, kredi kartlarında %44, kredili mevduatta %50,9 olmak üzere kredi kartları ve kredili mevduat artış trendi göstermiştir. Bireysel mevduatta ise BKT Kosova, Aralık 2021'e göre %18 artışla 536 milyon Avro tutarında bir bakiye kaydetmiştir.

Kurumsal tarafta BKT'nin kredileri, Aralık 2021'e göre %18,7 artışla 284 milyon Avro'ya, kredili mevduat hesapları ise %35 artışla 39 milyon Avro'ya ulaşmıştır. 2022 yılında BKT Kosova'nın toplam kurumsal mevduatı, Aralık 2021'e kıyasla %24 oranında bir artışla 261 milyon Avro'ya çıkmıştır. Öte yandan, menkul kıymetler ve bankalara verilen krediler dâhil olmak üzere hazine yatırımlarının toplam tutarı %17 artarak 273,9 milyon Avro olmuştur.

Takipteki krediler açısından bakıldığında, BKT Kosova'nın piyasaya göre yılı çok daha iyi bir performansla kapattığı, takipteki krediler oranının bir önceki yıla göre %1,51'den %1,44'e gerilediği görülmektedir.

Sermaye Yoğunluğu (CIR)	%35,44
Aktif Kârlılığı (ROA)	%2,29
Özkaynak Kârlılığı (ROE)	%22,53
Takipteki Krediler (NPE)	%1,4
Kredilerin Mevduata	%67,3

YENİ ÜRÜN VE HİZMET GELİŞTİRMELERİ

BKT Kosova, Kosova bankacılık sektöründe en yenilikçi hizmet/ürünleri piyasaya sunarak pazardaki gelişmelere öncülük etmeye devam etmektedir. Bu durum, müşteri bağlılığının ve müşteri kazanımının artmasıyla sonuçlanmış ve Banka, 2022 yılı boyunca yanda sıralanan ürün/hizmetlerin lansmanını yaparak portföyünü daha da zenginleştirmiştir:

Dijital Kredi Kartı ve Dijital Kredili Mevduat

Müşteri deneyimini iyileştirmek ve süreci kolaylaştırmak için tüm etkileşimler hızlı, basit ve verimli olacak şekilde tasarlanmıştır. BKT Kosova müşterileri, BKT mobil uygulaması üzerinden dört kısa adımda tamamlanan bir süreçte, Dijital Kredi Kartı başvurusu yapma ve onay alma imkânı elde etmişlerdir.

Çok Para Birimli Vadeli Mevduat

Kosova bankacılık sektörüne lanse edilen Multicurrency mevduat ürünü, pazarı çeşitlendiren, aynı zamanda BKT Kosova'yı diğer bankalardan farklı kılan bir üründür. Müşterinin vadeli mevduat sözleşmesinin süresi içinde bir para biriminden diğerine (en fazla yedi para birimine), faiz tahakkuk etmeden geçiş yapmasını sağlayan bu mevduat ürünü, özellikleri açısından benzersizdir.

Vllesa Aracılığıyla Nakit Para Yatırma ve Çekme

BKT Kosova ve Vllesa (banka dışı finans kuruluşu) arasındaki iş birliği kapsamında Banka müşterileri, 80 Vllesa şubesi aracılığıyla nakit çekme ve yatırma işlemleri, kredi taksit ödemeleri ve kredi kartı ödeme işlemleri gerçekleştirebilmektedir. Burada amaç, müşteri erişimini genişletmek ve Banka'nın bulunmadığı alanlarda hizmet sunmaktır.

Sanal POS

BKT Kosova, dünyadaki ve ülkedeki online satışa yönelik son gelişmeleri dikkate alarak, piyasada daha geniş bir hizmet yelpazesi sunan Sanal POS - e-ticaret hizmetini hayata geçirmiştir.

BKT KOSOVA, STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA EN İYİ VE EN BÜYÜK BANKA OLMA HEDEFİYLE 2022 YILINDA İSTİKRARLI BİR PERFORMANS GÖSTEREREK KONUMUNU DAHA DA GÜÇLENDİRMEYİ BAŞARMIŞTIR.

261 MİLYON AVRO

2022 yılında BKT Kosova'nın toplam kurumsal mevduatı, Aralık 2021'e kıyasla %24 oranında bir artışla 261 milyon Avro'ya çıkmıştır.

BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT KOSOVA)

BKT KOSOVA, 22 ŞUBE VE 49 ATM İLE GENİŞ BİR COĞRAFİ YAYILIMLA FAALİYETLERİ YÜRÜTMEKTEDİR.



BANKACILIĞI HER AN ERİŞİLEBİLİR VE ESNEK HALE GETİREN ÇÖZÜMLER
BANKALARIN GİDEREK BANKACILIK HİZMETLERİNİN DİJİTALLEŞMESİNE DAHA FAZLA YÖNELMELERİ, GÜVENLİ DİJİTAL ÖDEME SEÇENEKLERİ İLE DAHA DA ZENGİNLEŞTİRİLMİŞTİR.

AKILLI ATM CxBanking

BKT Kosova, dijital işlemlerin gerçekleştirilmesinde olağanüstü müşteri deneyimi sağlayan en yeni ATM yazılım teknolojisini 2022 yılında pazara sunmuştur. Modern, dinamik UI/UX ekranlarını içeren ve özelleştirilmiş davranışa dayalı tablet deneyimi sağlayan proje, Banka'nın ihtiyaçları farklılaştıran müşterilere yönelik hizmet yelpazesinin geliştirilmesini ve genişletilmesini mümkün kılmaktadır.

Türünün ilk örneği olan ATM CxBanking, Kosova pazarında ve bölgede uygulanan benzersiz bir çözüm olmaya devam etmektedir.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), işletmelerde daha önce insanlar tarafından yürütülen, tekrarlı ve sıradan görevlerin otomatikleştirilmesini sağlayan bir otomasyon platformudur. 2022 yılında Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanmaya başlayan BKT Kosova, dijital evriminin bir sonraki aşamasına geçmiştir.

Dora e Pare Platformu

BKT Kosova tarafından hayata geçirilen ve piyasada bir ilk olan “Dora e Pare”, devrim niteliğinde bir çevrimiçi platformdur. Platform, geniş bir yelpazede finansal destek seçenekleri ile gayrimenkul ve araç alım-satımı için isteğe bağlı, şeffaf ve sorunsuz bir deneyim sunmaktadır. Platformda, müşterilerin gayrimenkulleri ve araçları kolayca bulup satın almaları ve finansman başvurusunda bulunmaları için en doğru ticari ortaklar, acenteler ve bayiler yer almaktadır.

ULUSLARARASI TİCARET

BKT Kosova, uluslararası ticaret finansmanı sözleşmelerinin şartlarını müzakere ve analiz ederek işletmelere en uygun maliyetli finansman çözümlerini yapılandırma konusunda yardımcı olmaktadır. Banka 2022 yılında, müşterilerinin ihracat ve ithalat işlemlerinin finansmanı için gerekli fonları temin etmelerini kolaylaştırmaya, kredi limitleri ile desteklemeye odaklanmıştır.

BKT Kosova'nın gayri nakdi finansman portföyü 2022 yılında bir önceki yıla göre %27 artarken, Kosova bankacılık sektörü genelindeki artış %22 olmuş, BKT, %11'lik bir pazar payı elde etmiştir.

DİJİTALLEŞME

Bankaların giderek bankacılık hizmetlerinin dijitalleşmesine daha fazla yönelmeleri, güvenli dijital ödeme seçenekleri ile daha da zenginleştirilmiştir. BKT Kosova, müşteri ilişkileri yönetiminin temelini oluşturan online platformları kullanarak bankacılığı her an erişilebilir ve esnek hale getiren çözümleriyle ülkede rol model olmuştur.

Banka, 2022 yılı boyunca müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak için bankacılık deneyimini yeniden tasarlamaya ve dijital platformlarda etkileşimi artırmaya odaklanmıştır.

BKT Kosova'nın bireysel bankacılık iş kolu, dijital kanallarda çok sayıda özgün ürün ve çözümün lansmanını yapmıştır. Banka, 2022 yılında mobil bankacılıktan QR ödeme seçeneğini POS cihazlarına da yaygınlaştırarak Kosova pazarında bu benzersiz hizmeti sunan tek banka olmuştur.

BKT, mobil uygulamasında ve ATM açısında zengin bir dijital paket kullanmaktadır. BKT mobil uygulaması; dijital hesap açılışı ve dijital kredi dışında 2022 yılında lansmanı yapılan dijital kredi kartı ve dijital kredili mevduat ile tüm dijital ürünleri bünyesinde barındırmaya başlamıştır.

Banka, M-Bankacılık ve E-Bankacılık dijital kanallarında gerçekleştirdiği, müşterilerinin mali durumlarını yönetme biçimlerini değiştiren yenilikler sonucunda müşteri sayısında büyük bir artış kaydetmiştir. Banka'nın dijital bankacılık kullanıcı sayısı %38, aktif kullanıcı sayısı %57 oranında artmış, işlem hacminde ise %64 artış görülmüştür.

BKT Kosova, ülkede müşterilerine kaliteli hibrit hizmet ve ürünler sunan tek banka olmaya devam etmektedir. Dijital kanal çözümlerindeki hızlı gelişmelere rağmen, geleneksel ve konvansiyonel bankacılık da Banka operasyonlarının önemli bir parçası olmayı sürdürmektedir. Değişken müşteri gereksinimlerini karşılamaya yönelik olarak şubelerde nakit hizmetleri azaltılmış, danışmanlık hizmetleri artırılmıştır.

BKT Kosova, ulaştığı başarılarının analiziyle, zamanında ve kaliteli hizmet süreçleri geliştirmeye yönelik bir çalışma stratejisi geliştirmiştir. Banka'nın “meeter greater” adı verilen projesi, şubelerin müşterilerini dijital hizmetlere yönlendiren bir oryantasyon kadrosuna sahip olmalarını kolaylaştırmıştır. Söz konusu hizmetler, çoğunlukla kartsız para çekme, hızlı para çekme, QR ile para yatırma ve çekme, fatura ödemeleri gibi SMART ATM'lerin sunduğu yeni çözümleri içermektedir.

BKT Kosova, 22 şube ve 49 ATM ile geniş bir coğrafi yayılımla faaliyetleri yürütmektedir.

SMART INVEST

BKT Kosova, finansal piyasalar ve platform işlevlerindeki bilgi birikimini daha da artırmak için SMART Invest demo sürümünü kullanıma sunmuştur. Ayrıca Banka, ABD doları bazında enstrümanlara yatırımı daha cazip hale getirecek USD hesabının devreye alınmasında son aşamaya gelmiştir.

Bu gelişmeler sayesinde BKT, finansal piyasalara yatırım yapma imkânı sunan Kosova'daki tek banka olarak müşterilerine katma değerli bir hizmet yaratmayı başarmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI

BKT Kosova; üst düzey yetenekleri bünyesine çekmeye ve elde tutmaya, çeşitli ve kapsayıcı bir iş yeri kültürü oluşturmaya, cazip bir çalışma ortamı sunmaya ve Banka çalışanlarının gelişimine yönelik kapsamlı fayda ve fırsatlar yaratmaya odaklandığı 2022 yılında insan kaynakları alanında başarılı çalışmalar gerçekleştirmiştir. Banka bu odak noktalarına bağlılığı, gelecek dönem başarılarının da anahtarı olarak kabul etmektedir.

BKT Kosova; yetenek devir hızı, çalışan bağlılığı, çeşitlilik ve katılım, işe alım ve elde tutma, çalışanlara sağlanan faydalar ve memnuniyet, yetenek gelişimi, uyum ve yasal konulara, sürekli olarak ölçtüğü ve değerlendirdiği temel göstergeler arasında yer vermektedir. Bu ölçüm ve değerlendirmeler ve alınan sonuçlar, İK faaliyetlerini şekillendirmek üzere kullanılmakta ve Banka'nın genel performansı üzerinde önemli bir etki yaratmaktadır.

BKT MOBİL

UYGULAMASI; 2022 YILINDA LANSMANI YAPILAN DİJİTAL KREDİ KARTI VE DİJİTAL KREDİLİ MEVDUAT İLE TÜM DİJİTAL ÜRÜNLERİ BÜNYESİNDE BARINDIRMAYA BAŞLAMIŞTIR.



%38

ARTIŞ

2022 yılında dijital bankacılık kullanıcı sayısı %38, aktif kullanıcı sayısı %57 oranında artmış, işlem hacminde ise %64 artış görülmüştür.

BANKA KOMBETARE TREGTARE (BKT KOSOVA)

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA BKT KOSOVA’NIN GENEL MÜDÜRLÜKTE 198, ŞUBELERDE 229 OLMAK ÜZERE TOPLAM 427 ÇALIŞANI BULUNMAKTADIR.



2022 yılında BKT, sektördeki en iyi adayları çekmek için yeni işe alım stratejileri uygulamış, ilgi çekici ve tatmin edici iş deneyimleri yoluyla çalışanları elde tutma oranlarını artırmıştır. Ayrıca Banka, çalışanların tam potansiyellerine ulaşmalarına yardımcı olmak için rekabetçi maaşlar, kapsamlı sağlık sigortası ve profesyonel gelişim programları dâhil olmak üzere çalışanlara sağlanan fayda ve fırsatlara önemli yatırımlar yapmıştır.

2022 yılında, yeni nesil banka liderlerini ve yöneticilerini yetiştirmek için tasarlanmış yeni bir Liderlik Gelişim Programı başlatılmıştır. Bu kapsamlı programın, yüksek potansiyelli çalışanlara Banka içinde liderlik pozisyonlarında başarılı olmak için gerekli beceri, bilgi ve deneyimleri sağlayacağı öngörülmektedir.

Yıl içinde hayata geçirilen bir diğer önemli girişim, uygun çalışanlar için esnek çalışma programlarının uygulamaya konulmasıdır. Modern iş gücünün değişen taleplerinin farkında olan BKT Kosova, çalışanların işlerini ve kişisel taahhütlerini dengelemeleri için evden çalışma, yarı zamanlı düzenlemeler ve mümkün olduğunda esnek başlangıç ve bitiş saatleri gibi seçenekler uygulamıştır.

Banka, çalışanlarına yeni beceriler kazandırmak, iş yerinin değişen taleplerine uyum sağlamak ve müşterilere olağanüstü değer sunan daha verimli ve etkili bir organizasyon oluşturmak için çeşitli eğitim ve gelişim programları sunmayı sürdürmüştür.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla BKT Kosova’nın Genel Müdürlükte 198, şubelerde 229 olmak üzere toplam 427 çalışanı bulunmaktadır. BKT Kosova, 2022 yılında da kurum içi staj programları ile yeni nesilleri desteklemeye ve geliştirmeye devam etmiştir. Farklı üniversitelerden

toplam 65 öğrenci farklı alanlarda staj yapmış, bunlar arasından 12 stajyer Banka bünyesinde istihdam edilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

BKT Kosova; KOBİ’leri, tarımı, enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji projelerini destekleyerek Güney Doğu Avrupa’da etki yaratmayı hedefleyen EFSE ve GGF Funds of Finance in Motion ile sermaye benzeri kredi anlaşmalarını başarıyla tamamlamıştır.

Ülkenin ilk sürdürülebilirlik bağlantılı sermaye benzeri kredisi niteliği taşıyan bu anlaşma çerçevesinde Banka, çevre üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirmeye ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmeye yardımcı olacak ÇSY bağlantılı Anahtar Performans Göstergeleri (KPI’ları) belirlemeyi kabul etmiştir.

Banka, 2023 yılı için ÇSY bağlantılı Anahtar Performans Göstergeleri (KPI’lar) kapsamında;

- Sürdürülebilirlik stratejisini Çalık Holding’in sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu olarak geliştirmeyi ve uygulamayı,
- Tarım segmentinde yıllık en az %15 büyümeyi ve toplam işletme kredilerinde %5 pay elde etmeyi,
- MSME’de minimum %15 yıllık büyüme sağlamayı, aynı zamanda toplam işletme kredilerindeki payını %35’e çıkartmayı,
- Yenilenebilir enerji projeleri de dâhil olmak üzere Yeşil Kredi portföyünü artırmayı taahhüt etmiştir.

ÖDÜLLER

BKT Kosova’nın farklı ülkelerden çeşitli paydaşlarla kurduğu yeni ilişkiler, Banka’ya para piyasaları, ticaret finansmanı işlemleri ve uluslararası iş yapma fırsatı sunmuştur. Bu çalışmalar, 2022 yılında 7 saygın ve prestijli kurum/dergiden alınan 13 ödülle taçlandırılmıştır.

- **Global Business Review Dergisi**
Kosova’nın En İyi Bankası 2022

- **Global Finance**
“Kosova’nın En İyi Bankası 2022”
SMART Invest platformu için “2022 Döviz ve Ticarete Olağanüstü Yenilikçi”

- **Finance Derivative Magazine**
“Kosova’nın En İyi Ticari Bankası, 2022”

- **International Business Magazine**
“Kosova’nın En İyi Bankası 2022”

- **World Business Outlook**
“En İyi Özel Bankacılık Ödülü, Kosova 2022”
“En İyi Bireysel Bankacılık Ödülü, Kosova 2022”
“En İyi Dijital Bankacılık Ödülü, Kosova 2022”
“En Yenilikçi Mikro İşletme, Kosova 2022”
“En Hızlı Büyüyen KOBİ Bankası, Kosova 2022”

- **Cosmopolitan The Daily Business**
“En İyi Bireysel Banka, Kosova 2022”
“En Yenilikçi Dijital Dönüşüm Bankası, Kosova 2022”

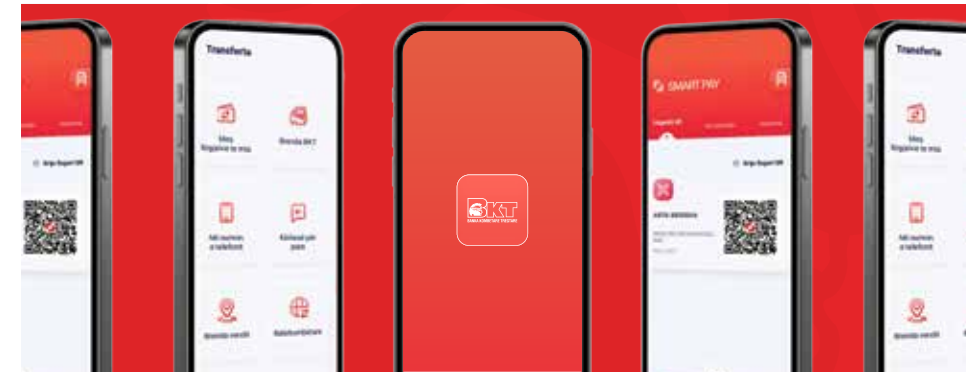
- **World Finance**
“En İyi Bankacılık Grubu, Kosova 2022”

Geleceğe dair

BKT Kosova’nın temel ekonomik göstergelerinde 2022 yılı gerçekleştirmeleri ve gelecek 3 yıl için projeksiyonları aşağıdaki tabloda verilmektedir.



BKT KOSOVA’NIN FARKLI ÜLKELERDEN ÇEŞİTLİ PAYDAŞLARLA KURDUĞU YENİ İLİŞKİLER, BANKA’YA ULUSLARARASI İŞ YAPMA FIRSATI SUNMUŞ; BU ÇALIŞMALAR, 2022 YILINDA 13 ÖDÜLE TAÇLANDIRILMIŞTIR.



Finansal Göstergeler (bin Avro)	2020	2021	2022
Toplam Aktifler	671.735	825.838	1.012.323
Toplam Mevduat	539.308	665.174	797.153
Hazine Yatırımları	161.498	234.064	273.861
Krediler	351.965	417.474	523.681
Özkaynaklar	73.533	87.242	96.784
Net Kâr	11.053	15.937	19.665

TÜRK İNŞAAT SEKTÖRÜ, YURT DIŞI VE YURT İÇİNDE EDİNDİĞİ DENEYİM VE BİLGİ BİRİKİMİ İLE GEREKLİ ESNEKLİĞİ BÜYÜK ÖLÇÜDE SAĞLAYARAK DÜNYA KONJONKTÜRÜNE UYGUN ŞARTLARA GÖRE DAVRANABİLME BECERİSİNE SAHİPTİR.

2022 YILINDA DEVAM EDEN TOPARLANMA SÜRECİ

GENEL İKTİSADİ FAALİYETTEKİ ARTIŞA KARŞIN İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN EKONOMİK BÜYÜMEDEN AYRIŞMASI

Türkiye Müteahhitler Birliği'nin güncel analiz raporuna göre 2022 yılında Türkiye inşaat sektöründe 2021 üçüncü çeyrekte bu yana aralıksız biçimde süren küçülme derinleşmiş, sektör yatırımlarındaki düşüş ve artan girdi maliyetleri sorunu devam etmektedir. Bu tablo, genel iktisadi faaliyetteki artışa karşın sektörün ekonomik büyümeden ayrıştığını da göstermektedir.

Geçen çeyrek dönemde yurt içinde olumlu mevsimselliğe rağmen yeni işlerde gerileme dikkat çekmiş, yurt dışında da geleneksel pazarlardaki sorunlar öne çıkmıştır. Yurt içinde yüksek enflasyon, girdi maliyetlerinde artış ve ödenek yetersizliği, yurt dışı müteahhitlik hizmetlerinde ise süregelen Rusya-Ukrayna savaşı, yılın geri kalanı için sektörün faaliyetleri ve iş hacmi üzerinde risk unsuru olmaya devam etmektedir.

Yaşanmakta olan savaş ve yatırım iklimine dair olumsuzluklar, yurt dışı müteahhitlik hizmetleri açısından çeşitli zorluklar yaratmıştır.

Diğer taraftan Covid-19 salgınında aşılamanın yaygınlaştığı ve yükselen petrol fiyatlarının öne çıktığı 2021 yılındaki performansı Türkiye, "dünya devler ligi" olarak tanımlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde 42 firması ile yer alarak dünya ikinciliğini geri almıştır.

Türk inşaat sektörü, yurt dışı ve yurt içinde edindiği deneyim ve bilgi birikimi ile gerekli esnekliği büyük ölçüde sağlayarak dünya konjonktürüne uygun şartlara göre davranabilme becerisine sahiptir. Bu beceri sayesinde 2022 yılında inşaat sektöründe toparlanma ve büyüme süreci devam etmiştir.

Pandemi yüzünden ertelenen projelerin karşılanabilmesi için 2022 yılında da yoğun bir iş trafiği oluşmuştur. Ticaret Bakanlığı verilerine göre Türk müteahhitler 2022 yılında 454 proje ile 17,8 milyar ABD dolarlık yeni iş hacmine ulaşmıştır. Türk müteahhitlerin ilk kez 1972 yılında Libya ile yurt dışı pazarlara açılmalarından bu

TİCARET BAKANLIĞI VERİLERİNE GÖRE TÜRK MÜTEAHHİTLER 2022 YILINDA 454 PROJE İLE 17,8 MİLYAR ABD DOLARLIK YENİ İŞ HACMİNE ULAŞMIŞTIR.

Deneyim, bilgi birikimi ve esneklik



2022 YILINDA İNŞAAT SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

İKLİM PROBLEMLERİNİ GİDERMEK ADINA YAPILAN YATIRIMLARIN MALİYETLERİ HEM ÜLKEMİZDE HEM DE DÜNYADA GAYRİMENKUL FİYATLARINI ETKİLEMEKTEDİR.



yana ulaştıkları proje portföy büyüklüğü de 133 ülkede 11 bin 605 projeye çıkmış, bugüne kadar toplam 472 milyar ABD doları tutarında bir hacim yakalanmıştır.

İklim krizinin varlığında inşaat sektörü açısından yükselen riskler ve ortaya çıkan fırsatlar Küresel ısınma ve buna bağlı normal seyrinin dışında gelişen hava olayları sıklığı ve yoğunluğundaki artışlar, iklim krizi olarak karşımıza çıkmaktadır. Etkilerini giderek daha çok hissettiren iklim değişikliği, güçlü fırtınaları, ölümcül selleri, yüksek sıcak ısı dalgalarını ve uzun kuraklıkları beslemekte, deniz seviyesinin yükselmesine neden olmaktadır.

Bu konuda artan farkındalık ile inşaat sektöründe de sıcaklık artışı, aniden gelen yoğun yağmur, şiddetli rüzgâr ve diğer değişen iklim olaylarına karşı dayanıklı yapılar inşa etmek için yeni yöntemler geliştirilmektedir.

Şehirleşmenin hızla arttığı günümüzde barınma sorunu çimentosuz giderilecek bir noktada olmadığından, dünyada en çok kullanılan malzemeler arasında yer alan betonun üretimi, global boyutta büyük çaplı doğal kaynak kullanımını zorunlu kılmaktadır. Dünyada karbon salımının %7'si çimento sektöründen kaynaklanmaktadır. Bu orana inşaat ve yapı endüstrisinin katkısı da eklendiğinde karbon salımı %39'a çıkmaktadır.

İklim problemlerini gidermek adına yapılan yatırımların maliyetleri hem ülkemizde hem de dünyada gayrimenkul fiyatlarını etkilemektedir. Küresel boyutta yükselen yeni teknolojiye sahip yapı trendi, yapı üreticilerini yeni teknolojiyle inşa edilen gayrimenkullerin daha değerli olabileceği düşüncesiyle bu akımı desteklemeye yönlendirecektir. Bunun sonucunda ise yeni teknolojilerin yapılarda kullanılmaya başlandığı ilk dönemlerde, yapı fiyatlarında oldukça yüksek rakamlar söz konusu olacaktır.

Türkiye, deniz seviyelerindeki yükselişten birinci derecede etkilenecek bir konumda bulunmasa da İstanbul, İzmir ve Muğla gibi kıyı şehirlerinde gayrimenkul fiyatlarında artışlar meydana gelecektir.

Deniz seviyelerinde yaşanacak yükselişin inşaat sektöründe çok büyük ekonomik zarar yaratacağı tahmin edilmektedir. Bu durum, kıyı bölgelerdeki yaşamı doğrudan engellerken sel ve fırtına gibi olaylar kıyıya yakın yaşayanlar için de olumsuz bir tablo oluşturacaktır. Özellikle alçak kıyı bölgelerine inşa edilmiş binaların durumu, bu konudaki en büyük endişedir. Bahsi geçen yapıların yakın bir gelecekte ya tamamen yıkılması ya da ayarlanabilir bina temellerine sahip olacak şekilde yeniden yapılandırılması kaçınılmazdır. Bu ekonomik zararın önüne geçmek için şehirlerin, altyapıların, binaların ve yapı malzemelerinin olumsuz senaryolara hazırlıklı şekilde tasarlanmaları ve hava olaylarının oluşturacağı risklere göre ayarlanmaları gerekmektedir. Bütün bu gelişmeler ve çalışmalar da sektör ekonomisine yüksek maliyet olarak yansımaktadır.

2023 VE SONRASI İÇİN İNŞAAT SEKTÖRÜ TRENDLERİNİN BAŞTA GELEN KONUSU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLACAK.

Hızla gelişen dünyada hemen her sektörde yıllara ve dönemlere göre yeni yaklaşımlar belirlenmekte, öncelikler değişmektedir. İnşaat sektörü de bu yaklaşımlardan ve önceliklerden kaçınılmaz olarak etkilenmektedir. Zaman, kalite ve maliyetin bir arada ele alınmasının zorunlu olduğu inşaat sektörünün dinamikleri, geleceğe yönelik atılımlar ve teknolojik yenilikler çevresinde gelişmektedir. İhtiyaçlara ve beklentilere göre şekillenen 2023 inşaat sektörü trendlerinde en baştaki konu ise hiç kuşkusuz sürdürülebilirlik olacaktır.

Son yıllarda günlük yaşamdan üretim süreçlerine kadar her sektörde en önemli kriterlerden biri olan sürdürülebilirlik, inşaat sektörünün geleceğini belirleme konusunda da hayli etkili bir pozisyonda bulunmaktadır. Malzeme tedariklerinden yapıların kullanımına kadarki her aşamayı kapsayan bu sürdürülebilirlik anlayışı ile karbon emisyonu ve iklim krizi ile mücadele etmek asıl amaç olarak ortaya çıkmaktadır.

Toplam karbon emisyonunun önemli bir kısmını oluşturan binaların artık yeşil bina konseptine uygun olarak tasarlanması ve inşası kaçınılmaz bir gerekliliktir. Yapılarda karbon ayak izini artırmayacak çevre dostu malzemelerin kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının günlük kullanıma uyarlanması, enerji ve su verimliliğinin sağlanması, evsel atıkların azaltılması, çevre dostu ısıtma ve soğutma sistemlerinin kullanılması gibi birçok kriter, inşaat sektörünün 2023 yılında da en büyük sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Verimliliğin yalnızca yapıların kullanımı aşamasında değil, inşa sürecinde de sağlanması gerekliliği doğrultusundaki trendlerden biri de günümüzde her alanda artan dijitalleşmenin yapı sektörüne daha fazla entegre edilmesidir. Yeni teknolojileri kullanma konusunda oldukça tecrübeli olan inşaat sektöründe

yapay zekâ, drone, veri otomasyonu ile yapı bilgi modellemesi (BIM) ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerin kullanımı da her geçen gün yaygınlaşmaktadır.

Modelleme sürecini dijitalleştiren, tüm ekipleri kapsayacak şekilde en verimli çalışma düzenini belirleyen, aksaklık ihtimallerini ve gereken değişiklikleri inşaat başlamadan belirleyebilen bu teknolojiler sayesinde yapı sektöründe verimlilik artmakta, maliyetler düşmektedir.

Ayrıca inşa sürecinde pratikliği ve güvenliği en üst seviyeye çıkarmak için robot teknolojilerinden ve giyilebilir teknolojilerden daha fazla faydalanılmaktadır. Ağır malzemelerin taşınmasından tehlikeli işlemlerin gerçekleştirilmesine kadar birçok alanda kullanılabilen inşaat robotları sayesinde iş güvenliği üst seviyeye çıkarılırken giyilebilir teknolojiler sayesinde de inşaat personelinin hem daha güvenli hem de daha pratik çalışması sağlanmaktadır.

2022'de %17 büyüyen dünya inşaat sektörünün, yaşanan mali krizler ve ekonomilerde beklenen küçülmeler dolayısıyla 2023 yılında mevcut büyümesini koruyacağı öngörülmektedir. Türkiye inşaat sektörünün ise iç büyümeye bağlı olarak 2023'te de %4-5 arasında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

ZAMAN, KALİTE VE MALİYETİN BİR ARADA ELE ALINMASININ ZORUNLU OLDUĞU İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN DİNAMİKLERİ, GELECEĞE YÖNELİK ATILIMLAR VE TEKNOLOJİK YENİLİKLER ÇEVRESİNDE GELİŞMEKTEDİR.



GAP İNŞAAT

GAP İNŞAAT, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMEK İÇİN ÜÇ KITADA YÜRÜTTÜĞÜ PROJELERLE, TÜRK İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN SAYGIN MARKALARINDAN BİRİ OLARAK YOLUNA DEVAM ETMEKTEDİR.

HIZLA DEĞİŞEN DÜNYANIN İHTİYAÇLARINA YÖNELİK ÇÖZÜMLER

ÜSTÜN TEKNOLOJİK, FİNANSAL VE KURUMSAL YAPIYLA SEKTÖRDE YARATILAN FARK

1996 yılında kurulan Gap İnşaat; altyapı, üstyapı, sağlık ve endüstriyel tesis projelerinde, uzmanlığı ve deneyimiyle hızla değişen dünyanın ihtiyaçlarına yönelik çözümler üreten bir taahhüt şirkettir.

Merkezi Türkiye/İstanbul'da olan Gap İnşaat, Türkmenistan ve Katar'da bulunan şubeleri aracılığıyla çeşitli inşaat projeleri yürütmektedir.

Gap İnşaat bugüne kadar toplam kontrat değeri 6,36 milyar ABD doları olan uluslararası ölçekte 136 projeyi başarıyla tamamlamıştır. Hâlihazırda 1,24 milyar ABD doları değerinde 9 ayrı projeyi Türkiye, Türkmenistan, Almanya,

Rusya ve Katar'da devam ettiren Şirket, küresel ölçekte rekabet etmenin gerektirdiği üstün teknolojik, finansal ve kurumsal yapısıyla sektöründe fark yaratmaktadır.

GAP İNŞAAT'IN KURUMSAL STRATEJİSİ

Gap İnşaat, belirlediği "İnsana değer, geleceğe değer" ana prensibi paralelinde, var olduğu bütün coğrafyalarda değer üretmeyi sürdürmektedir. İnsan refahına katkı odaklı büyüme stratejisinin, geliştirdiği projelere birebir yansımına özen gösteren Şirket, kaliteli insan kaynağı, dijital dönüşüm ve otomasyona dayalı yenilikçi çözümleriyle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmektedir.

Gap İnşaat, vizyonunun merkezine yerleştirdiği sürdürülebilirliği tüm süreçlerine entegre etmiştir. Şirket; kalite, çevre, iş güvenliği ve bilgi güvenliği unsurlarını içeren entegre yönetim sisteminin tüm ilgili bileşenlerini sağlıklı bir şekilde yöneterek sürdürülebilir bir başarıya ulaşmıştır.

1996 YILINDA KURULAN GAP İNŞAAT; ALTYAPI, ÜSTYAPI, SAĞLIK VE ENDÜSTRİYEL TESİS PROJELERİNDE, UZMANLIĞI VE DENEYİMİYLE HIZLA DEĞİŞEN DÜNYANIN İHTİYAÇLARINA YÖNELİK ÇÖZÜMLER ÜRETEBİR BİR TAAHHÜT ŞİRKETİDİR.

Sürdürülebilir
bir gelecek
inşa etmek



GAP İNŞAAT



TÜRKMENİSTAN'IN VE ORTA ASYA'NIN İLK VE EN MODERN FİZYOLOJİ MERKEZİ PROJESİ, 67.225 M² ALAN ÜZERİNE KURULACAKTIR.



“AVRUPA’NIN EN İYİ KENTSEL YENİLEME PROJESİ” SEÇİLEN TAKSİM360, LEED GOLD KRİTERLERİNE UYGUN BİR ŞEKİLDE İNŞA EDİLMEKTEDİR.

GAP İNŞAAT’IN REKABET AVANTAJLARI

- Geniş bir coğrafyada iş deneyimi,
- Çalık markasının sağladığı güvenilir imaj,
- Sinerji yaratan uluslararası ortaklıklar,
- Güçlü finansal yapı,
- Organik büyüme modeli,
- Deneyimli ekip, yenilikçi çözümler.

2022 YILI GELİŞMELERİ VE YENİ PROJELER

Gap İnşaat, faaliyet gösterdiği coğrafyalar arasına 2022 yılında Avrupa pazarını eklemeyi başarmış, Almanya’da fiber optik altyapı yenileme işi alarak gelişmiş ve büyük potansiyel barındıran pazarlara adım atmıştır. Diğer taraftan Şirket, uzun yıllardır faaliyet gösterdiği Türkmenistan’da 2 ayrı hastane projesi yürütmektedir.

Gap İnşaat 2022 yılında taahhüt bazlı 1,24 milyar ABD doları değerinde 9 ayrı projeye devam etmiştir.

Bugüne kadar üç ayrı kıtada 136 projeye imza atan Gap İnşaat, halen Türkiye, Türkmenistan, Katar, Rusya ve Almanya’da üstlendiği projelerini sürdürmektedir. Mühendislik, ekipman ve know-how transferinde dünya markası küresel şirketlerle çözüm ortaklıkları oluşturan Şirket, Çalık Holding’in stratejik coğrafya olarak belirlediği Afrika kıtasında da proje üstlenmeye yönelik yoğun görüşmeler yürütmektedir.

Türkmenistan Aşkabat Rehabilitasyon Merkezi

Gap İnşaat’ın Türkmenistan’da inşa ettiği 26. sağlık tesisi olan Aşkabat Rehabilitasyon Merkezi projesinin kontratı 2021 yılında imzalanmıştır. 68 bin 700 metrekare alan üzerine kurulacak olan 400 yataklı Rehabilitasyon Merkezi’nin 36 ayda tamamlanması planlanmaktadır. Projenin mimari tasarım, mühendislik, inşaat yapımı, medikal planlama ve ekipman tedariki de dâhil olmak üzere tüm safhaları anahtar teslim iş kapsamında yürütülecektir. Bünyesinde eğitim merkezi ile 240 araçlık otopark da bulunduran tesis, Türkmenistan’ın ilk rehabilitasyon merkezi unvanına sahip olacaktır.

Türkmenistan Uluslararası Fizyoloji Merkezi

Gap İnşaat’ın 2021 yılında kontratını imzaladığı Türkmenistan Uluslararası Fizyoloji Merkezi projesi, 67 bin 225 metrekare alan üzerine kurulacaktır. Üç yılda yapımının tamamlanması hedeflenen 250 yataklı Türkmenistan Uluslararası Fizyoloji Merkezi bünyesinde, 6 ameliyathane odası, 26 yoğun bakım ünitesi bulunmaktadır. Mimari tasarım, mühendislik, inşaat yapımı, medikal planlama ve ekipman tedariki de içeren anahtar teslim özellikli projeye ayrıca 500 araçlık bir otopark yapımı da dâhildir. Tamamlandığında merkez, Türkmenistan’ın ve Orta Asya’nın ilk ve en modern fizyoloji merkezi unvanını taşıyacaktır.

Katar Askeri Eğitim Tesisi Projesi

Yapımına 2019 yılında Katar’ın başkenti Doha’da başlanılan Katar Askeri Eğitim Tesisi Projesi, Gap İnşaat’ın Körfez Bölgesi’nde yürüttüğü en prestijli projedir. Tamamlandığında sahip olduğu yüksek teknoloji donanımıyla dünyanın sayılı simülasyon ve eğitim merkezlerinden biri olacak projenin 2024 yılında bitirilmesi planlanmaktadır.

Taksim360 Projesi

Türkiye’de kamu ve özel sektör ortaklığıyla gerçekleştirilen ilk kentsel yenileme projesi olma özelliği taşıyan Taksim360, İstanbul’un kentsel dokusuna uygun, çağdaş ve günümüz şehir insanının ihtiyaçlarını karşılayan bir yaşam alanı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Toplam dokuz blok ve 825 üniteye sahip Taksim360 Projesi; konut, ofis, otel, ticari bölümler, alışveriş ve sosyal yaşama hizmet eden konsept sokaklardan oluşmaktadır. Yaklaşık 155 bin m² inşaat alanına sahip proje, bulvara bakan 220 metrelik cephe uzunluğuyla dikkat çekmektedir. Türkiye’nin en büyük restorasyon projelerinden biri olan Taksim360’ta geleneksel ve modern yaşam farklı bir mimari yorumla sunulmaktadır.

Konsept sokaklarıyla geçmişi günümüze taşıyacak Taksim360 Projesi’nde toplam 1,4 km’yi bulan trafiğe kapalı sokaklarda yer alan ticari bölümlerle şehrin en merkezi yerinde yepyeni bir çekim alanı sunulmaktadır.

European Property Awards tarafından “Avrupa’nın En İyi Kentsel Yenileme Projesi” seçilen Taksim360 projesine büyük değer katacak olan dünyanın en büyük otel zincirlerinden Hilton’un “life style” konseptli lüks butik otel markası Canopy, Türkiye’deki ilk örneğini proje bünyesinde hayata geçirecektir.

Almanya Fiber Optik Altyapı Projesi

Gap İnşaat, ilk kez gelişmiş bir ülke pazarında üstlendiği, toplam 6 farklı lokasyonda yürütülen proje kapsamında fiber optik altyapı döşeme çalışmasına başlamıştır.

AKILLI İKLİM ÇÖZÜMLERİ, DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

Otomasyona büyük önem veren Gap İnşaat; BIM, Revit gibi bilgi teknolojilerini içeren dijital dönüşüm yatırımlarına devam etmektedir. Şirket; üstyapı, endüstriyel ve altyapı projelerinin süreç yönetiminde yenilikçi çözümler kullanmakta, zamandan ve kaliteden ödün vermeden güçlü lojistik, mühendislik ve tedarik yetkinliğiyle her türlü projeyi başarıyla gerçekleştirmektedir.

Gap İnşaat, global inşaat sektöründe belirlenen endüstri 4.0 hedeflerine ulaşmak için iş süreçlerinde dijital teknolojilerle entegrasyona öncelik vermektedir. Şirket, entegre yönetim yaklaşımı ışığında paydaşlarını da kapsayan bir iş modeli ve değer yaratma modeli oluşturmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

Gap İnşaat, çevre konusundaki hassasiyetini, projelerinde uyguladığı doğa dostu çözümlerle kanıtlamaktadır. Şirket, sürdürülebilir şehir ve yaşam alanları üretme hedefini gerçekleştirmek amacıyla şantiyelerinde kablosuz sensörler, lazerler ve yapay zekâya dayalı ürün ve hizmetler kullanmakta, bu amaç doğrultusunda teknolojik altyapı yatırımlarına devam etmektedir.

Gap İnşaat, daha az karbon salımı için akıllı iklim çözümleri, dijitalleşme, otomasyon ve inovasyona verdiği önem kapsamında karbon ayak izi ölçüm çalışmalarını başlatmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan Şirket, sağladığı eğitimlerle çalışanlarını geleceğe hazırlamakta, başarılarını yarınlara taşımaktadır.

OTOMASYONA BÜYÜK ÖNEM VEREN GAP İNŞAAT; BIM, REVİT GİBİ BİLGİ TEKNOLOJİLERİNİ İÇEREN DİJİTAL DÖNÜŞÜM YATIRIMLARINA DEVAM ETMEKTEDİR.



GAP İNŞAAT

GAP İNŞAAT, YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLERİYLE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TARAFINDAN İLAN EDİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA)'NIN 7 TANESİNE DOĞRUDAN KATKIDA BULUNMAKTADIR.

Gap İnşaat, başarıyla yürüttüğü küresel operasyonlarla uluslararası ticaretin geliştirilmesine ve gelişmekte olan ülkelerin ihracatlarını artırmalarına, adil ve açık, herkesin yararına olan, evrensel kurallara dayalı ve hakkaniyetli bir ticaret sistemi oluşturmalarına destek olmaktadır.

Gap İnşaat, yürüttüğü faaliyetleriyle Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın 7 tanesine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Her alanda sürekli gelişime dayalı sistematik politikalar izleyen Gap İnşaat, paydaşlarına yönelik sosyal etkiyi, Sosyal Etki Yönetim Politikası aracılığıyla yönetmektedir.

Şirket; aldığı ihaleler sonrasında başlattığı projelerde, söz konusu politika kapsamında;

- İşveren ve müşteri şartnamelerine ve yasalara uygun olarak projeleri yürütmeyi, bu şekilde sosyal gruplar ile olumlu ilişkiler geliştirmeyi,
- Sosyal gruplarla ilişkilerde risk alanlarını önceden belirleyerek bu risklerin paydaş katılımı ile yönetilmesini sağlamayı,

- Projelerle ilgili şikâyetleri düzenli bir biçimde kayıt altına alarak, gerekli düzeltme ve iyileştirmeleri yazılı olarak ilgili taraflara bildirmeyi,
- Gap İnşaat çalışanları ve taşeronları arasında sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeyi, sosyal gruplar ile iyi ilişkiler kurmayı ve topluma katkı sağlamayı hedeflemektedir.

İNSAN KAYNAĞI

Gap İnşaat İnsan Kaynakları Politikası'nın temel amacı; bağlılığı yüksek, kurumsal ve etik değerleri ön planda tutan, yetkinliklerini sürekli geliştiren insan gücüne yatırım yaparak, maksimum başarıyı yakalamak ve sürdürülebilirliği sağlamaktır.

Şirket; belirlemiş olduğu stratejileri ve vizyonu çerçevesinde her yıl daha iyinin ortaya konulmasını, çalışanların yetkinliklerinin her sene gözden geçirilmesini ve yükselen performans ile süreçlerde mükemmelliğe ulaşılmasını hedeflemektedir.

2022 YILINDA GAP İNŞAAT'IN ALDIĞI ÖDÜLLER

Gap İnşaat, Türkiye Müteahhitler Birliği tarafından düzenlenen yurt dışı müteahhitlik hizmetleri başarı ödülleri listesinde 21. sırada yer alarak "Başarı" ödülüne layık görülmüştür.

GELECEĞE DAİR

İnovasyon odaklı girişimci ruhundan ve güvenilir ekiplerinden aldığı güçle, faaliyet gösterdiği her alanda, dokunduğu her hayata değer katarak 44'üncü yılı olan 2025'te 4 kıtada 4 kat büyüme hedefi belirleyen Gap İnşaat, güçlü kurumsal yapısı ve çevik anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje yönetiminde dijitalleşme ve optimizasyon hedefleri, tüm küresel şirketlerin olduğu gibi Gap İnşaat'ın da önem verdiği bir strateji olarak öne çıkmaktadır. Yeni finansman modelleri, EPC-F, PPP, kira getirileri ile sürdürülebilir gelir oluşturma, Şirket'in iş geliştirme stratejilerinin başlıca unsurları arasında yer almaktadır.

Gap İnşaat, uzun vadede Avrupa, Afrika, Körfez ve Orta Asya pazarlarına odaklanarak daha geniş bir coğrafyada büyümeyi planlamaktadır.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
UKAS	Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi
LEED BD+C (Building Design + Construction)	Gold Sertifikası
TSE COVID-19	Güvenli Hizmet Belgesi

GAP İNŞAAT, UZUN VADEDE AVRUPA, AFRİKA, KÖRFEZ VE ORTA ASYA PAZARLARINA ODAKLANARAK DAHA GENİŞ BİR COĞRAFYADA BÜYÜMEYİ PLANLAMAKTADIR.



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	7.645	11.060	17.572
Net Satışlar	1.826	2.206	3.186
Toplam Özkaynaklar	2.110	3.437	6.256
FAVÖK	28	-12	210
FAVÖK Marjı (%)	2	-1	6,6

1,24 MİLYAR (USD)

Gap İnşaat 2022 yılında taahhüt bazlı 1,24 milyar ABD doları değerinde 9 ayrı projeye devam etmiştir.

TEKSTİL SEKTÖRÜ, KÜRESEL PAZARLARDA YAŞANAN OLUMSUZ GELİŞMELERDEN DOĞRUDAN ETKİLENMESİNE RAĞMEN HEM ÜRETİM HEM DE İHRACATTA GÜÇLÜ BİR PERFORMANS GÖSTERMİŞTİR.

TÜRKİYE PAMUK ÜRETİMİNDE 7. SIRADA

TÜRKİYE TEKSTİL SEKTÖRÜ, 2022 YILINDA TOPLAM 34,1 MİLYAR ABD DOLARI TUTARINDA İHRACAT YAPMAYI BAŞARMIŞTIR.

Uluslararası Pamuk İstişare Kurulu (ICAC) 2022-23 dönemine ilişkin verilerinde, tüm dünyada yaklaşık 25 milyon ton lifli pamuk üretimi yapılacağını ve bu üretimin %3,6'sının 887 bin ton olarak Türkiye tarafından sağlanacağını öngörmektedir. Söz konusu verilere göre Türkiye, pamuk üretiminde Çin, Hindistan, Amerika Birleşik Devletleri, Brezilya, Avustralya ve Pakistan'dan sonra 7. sırada bulunmaktadır.

Denim kumaş ihracatında en yüksek paya sahip ülke, 72 milyon ABD doları ihracat ile %24,5 pay elde eden Tunus'tur. %14,4'lük pay ve 43 milyon ABD doları değerinde ihracat tutarıyla Mısır 2. sırada, %10,4 pay ve 31 milyon ABD doları ihracatla Fas 3. sırada yer almaktadır.

Dünya genelinde yükselen girdi maliyetleri, dövizdeki dalgalanmalar ve enerji krizlerine rağmen Türkiye

tekstil sektörü, 2022 yılında toplam 34,1 milyar ABD doları tutarında ihracat yapmayı başarmıştır. Bu tutarın 12,9 milyar ABD dolarlık kısmı tekstil ve hammaddeleri sektörü, 21,2 milyar ABD dolarlık kısmı ise hazır giyim ve konfeksiyon sektörü tarafından gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB)'nin açıkladığı rapora göre Türkiye'nin tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı, 2022 yıl sonunda bir önceki yıla göre %0,6 oranında artmıştır. Aynı dönemde tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatının, Türkiye genel ihracatı içerisindeki payı %5,1 olmuştur.

2022 yılında en yüksek tutarlı tekstil ve hammaddeleri ihracatı AB ülkelerine yapılmış, bu tutar 2021 yılına göre %5 oranında gerileyerek 5,6 milyar ABD doları olarak kaydedilmiştir. Afrika ülkeleri bu dönemde en fazla tekstil ve hammaddeleri ihracatı gerçekleştirilen ikinci ülke grubu olmuş, Afrika ülkelerine yapılan ihracat %7 oranında artarak 1,4 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

İTHİB'NİN AÇIKLADIĞI RAPORA GÖRE TÜRKİYE'NİN TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATI, 2022 YIL SONUNDA BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %0,6 ORANINDA ARTMIŞTIR.



Üretim, ihracatta güçlü performans



2022 YILINDA TEKSTİL SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

TÜRKİYE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATINDA EN YÜKSEK TUTARLI ÜRÜN GRUBU, %9,1 ARTARAK 2,6 MİLYAR ABD DOLARINA ULAŞAN DOKUMA KUMAŞ OLMUŞTUR.

Aynı raporda 2022 yılı miktar bazında ihracatın %6,9 oranında gerileyerek 2,7 milyon ton değerinde gerçekleştiği belirtilmiştir.

Söz konusu dönemde AB ülkelerine ihracat miktar bazında %8,8 oranında azalarak 1,1 milyon ton, en çok ihracat gerçekleştirilen ikinci ülke grubu olan Afrika ülkelerine yapılan ihracat ise %2,5 azalarak 308 bin ton olmuştur.

2022 yılında Türkiye tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatının ürün grupları bazında incelenmesinde, en yüksek tutarlı grubun %9,1 artarak 2,6 milyar ABD dolarına ulaşan dokuma kumaş ürün grubu olduğu görülmektedir.

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen ikinci ürün grubu olan iplik ürün grubunda %4,6 oranında gerileme meydana gelmiş, ihracat tutarı 2,5 milyar ABD doları olarak kaydedilmiştir.

Türkiye tekstil ve hammaddeleri ihracatında üçüncü ürün grubu olan teknik tekstil ihracatı, 2022 yılında %0,8 artışla 2,4 milyar ABD doları değerinde gerçekleşmiştir.

2022 yılında Türkiye'nin denim kumaş ihracat tutarı ise %3,1 oranında azalarak 295 milyon ABD doları olmuştur.

İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) tarafından hazırlanan raporda, 2022 yılında Türkiye'nin hazır giyim ve konfeksiyon ihracatının 2021 yılına göre %4,8 oranında artışla 21,2 milyar ABD dolarına çıktığı açıklanmıştır. 2022 yılında hazır giyim ve konfeksiyon ihracatının Türkiye genel ihracatındaki payı %8,3 olarak hesaplanmıştır. Bu pay 2019 yılında %9,8; 2020 yılında %10,1 ve 2021 yılında ise %9 olmuştur.

Hazır giyim ve konfeksiyon ihracatının sanayi ihracatı içinde 2021 yılında %11,9 olan payı ise 2022 yılında %11,4'e düşmüştür. Açıklanan veriler, hazır giyim ve konfeksiyon sektörünün hem Türkiye genel ihracatındaki hem de sanayi ihracatındaki payının 2022 yılı itibarıyla azaldığını ortaya koymaktadır.

Türkiye'den en fazla hazır giyim ve konfeksiyon ihraç eden ilk üç ülke Almanya, İspanya ve İngiltere şeklinde sıralanmaktadır. 2022 yılında, geçtiğimiz yıl aynı döneme kıyasla, Almanya'ya %5

oranında artışla 3,6 milyar ABD doları tutarında ihracat yapılırken; İspanya'ya %5,1'lik azalışla 2,6 milyar ABD doları, İngiltere'ye %2,8'lik azalışla 2 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirilmiştir.

2022 yılında geçtiğimiz yıla göre iki temel ürün grubunda artış, birinde ise azalış kaydedilmiştir.

En fazla ihraç edilen ürün grubu olan örme giyim eşyalarının ihracat tutarı 2022 yılında 2021'e göre %1,7 oranında artarak 10,5 milyar ABD doları olmuştur. İkinci büyük grup olan dokuma giyim eşyaları ve aksesuarlarının ihracatı %12,1 oranında artarak 7,7 milyar ABD dolarına yükselmiştir. Ev tekstili ürünleri ve cerrahi maske ürün gruplarının da içinde yer aldığı diğer hazır eşya ürün grubunda ise ihracat %5,3'lük azalış ile 2,6 milyar ABD doları değerinde gerçekleşmiştir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından açıklanan kapasite kullanım raporuna göre, imalat sanayii son 12 aylık ortalama kapasite kullanım oranı %76,5 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2022 yılı Aralık ayında, tekstil ürünleri imalatında %71,3 olarak kaydedilen kapasite kullanım oranında, 2022 yılı kasım ayına göre %1,3 artış yaşanırken 2021 yılının Aralık ayına göre %11,5 gerileme kaydedilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre*, 2022 yıl sonu itibarıyla sanayi üretimi endeksi yıllık %0,3 oranında azalmış, imalat sanayi endeksi %0,4 artış göstermiş, tekstil ürünleri imalatı endeksinde %15,9 oranında düşüş olmuştur.

Tekstil ve hazır giyim sektörleri istihdamı, 2022 yılı ekim ayında 1 milyon 234 bin seviyesinde gerçekleşmiştir. Toplam istihdam 2021 yılı ekim ayına göre %7,2 oranında artış göstermiştir.

Tekstil üretiminin iklim değişikliğine etkisi incelendiğinde, tekstil tedarik zincirinin son derece kompleks bir yapıda olduğu ve etik olmayan tekstil üretiminin çevre üzerinde pek çok olumsuz etki yarattığı görülmektedir. Tüm sistemi sürdürülebilir kılmak üzere pamuk üretiminden nihai giysiye kadar tüm işlemlerin kendi karbon geçmişine sahip olduğunun göz önünde bulundurulması ve bütün işlem, faaliyet ve malzemeler için net bir karbon ayak izi hesaplaması yapılması gerekmektedir.

Mart 2020'de yayınlanan AB Döngüsel Ekonomi Eylem Planı içerisinde, sürdürülebilir ürün politika çerçevesi belirlenerek bu kapsamda sürdürülebilir ürün tasarımı ve üretim sürecinde döngüsellik politikası gibi alt başlıklar oluşturulmuştur. Bu Döngüsel Ekonomi Eylem Planı dâhilinde öncelikli sektörler arasında tekstil ve hazır giyim de yer almaktadır. AB Tekstil Stratejisi ile hazır giyim ve tekstil sektörlerinin sürdürülebilir ve döngüsel bir şekilde yeniden dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Hazır giyim ürünleri ihracatında dünyanın büyük üreticilerinden biri olan Türkiye'nin, bu büyüklüğünü koruyabilmesi için Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndaki tüm süreçleri en kısa zamanda tamamlayabilmesi önem taşımaktadır.

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI TARAFINDAN AÇIKLANAN KAPASİTE KULLANIM RAPORUNA GÖRE, İMALAT SANAYİİ SON 12 AYLIK ORTALAMA KAPASİTE KULLANIM ORANI %76,5 SEVİYESİNDE GERÇEKLEŞMİŞTİR.

%38 ARTIŞ

2022 yılında tekstil ve hazır giyim sektörleri istihdamı, 2021 yılı ekim ayına göre %7,2 oranında artış göstermiştir.

*Kaynak: TÜİK, Sanayi Üretim Endeksi, Mart 2023. Yıllık değişimler, takvim etkisinden arındırılmış endeks değerlerinin bir önceki yılın aynı ayına göre değişimini ifade etmektedir.



ÇALIK DENİM, DAİMA GELİŞİM ANLAYIŞIYLA ŞEKİLLENDİRDİĞİ STRATEJİLERİNİ BAŞARIYLA UYGULAYARAK SEKTÖRÜNDE SAĞLAM VE PRESTİJLİ BİR KONUM ELDE ETMİŞTİR.

ÇALIK HOLDİNG'İN İLK SANAYİ YATIRIMI

GÜÇLÜ MARKA İMAJİ, KÖKLÜ DENEYİM VE İNOVASYONDA ÖNCÜ KİMLİK

Çalık Holding'in ilk sanayi yatırımı olan Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., 111 milyon ABD doları tutarında bir yatırım bedeliyle, 1987 yılında Malatya'da kurulmuştur.

Merkez ofisi İstanbul'da olan Çalık Denim'in tüm üretim faaliyetleri Malatya'daki entegre üretim tesisinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in Almanya, İngiltere, İspanya, İsveç başta olmak üzere birçok Avrupa ülkesinde, Amerika ve Uzak Doğu'da temsilcilikleri bulunmaktadır.

Kuruluşundan itibaren Malatya'daki fabrikasında denim kumaş üretimi yapan Çalık Denim, 1997 yılında ring iplik işletmesini hayata geçirmiştir.

Çalık Denim, 2003 yılında entegre tesis niteliği kazanan, 777.152 m² alana kurulu Malatya fabrikasını sürekli yeni teknolojilerle geliştirmektedir. Tesisin 409.355 m²'si kapalı alan, 367.797 m²'si ise açık alan olarak kullanılmaktadır.

Çalık Denim, 2022 yıl sonu itibarıyla 262 beyaz yaka ve 1.395 mavi yaka çalışandan oluşan toplam 1.657 kişilik nitelikli insan kaynağıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÇALIK DENİM'İN REKABET AVANTAJLARI

- Sektördeki köklü deneyimi ve inovasyondaki öncü kimliği
- Global satış ve servis ağı
- İnovasyon gücü ve pazarda bu anlamdaki bilinirliği
- Ürün kalitesi ve güçlü marka imajı
- Marka kimliğine yapılan yatırımlarla yükselen marka bilinirliği ve değeri sayesinde premium markalara daha kolay ulaşılabilme imkânı
- Sürdürülebilirlik politikası
- Ar-Ge ve üretim odaklı gerçekleştirilen düzenli yatırımlar

ÇALIK DENİM, 2003 YILINDA ENTEGRE TESİS NİTELİĞİ KAZANAN, 777.152 M² ALANA KURULU MALATYA FABRİKASINI SÜREKLİ YENİ TEKNOLOJİLERLE GELİŞTİRMEKTEDİR.

Daima gelişim anlayışı, başarılı strateji



ÇALIK DENİM

ÇALIK DENİM, SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME AÇISINDAN KİLİT ÖNEM TAŞIYAN AR-GE VE İNOVASYONA KURUMSAL KÜLTÜRÜNÜN BİLEŞENLERİ ARASINDA EN ÜST SIRADA YER VERMEKTEDİR.



TÜRK VE DÜNYA TEKSTİL SEKTÖRÜ İÇİN YÜKSEK KATMA DEĞERLİ ÜRETİM

Çalık Denim, etkin üretim ve pazarlama stratejileriyle dünyanın dört bir yanında pazar payı ve marka bilinirliğini her geçen gün artırmaktadır. Ürün yelpazesini sürekli genişleten ve zenginleştiren Şirket; başta Almanya, İspanya, ABD, İngiltere, Hollanda, Fransa, İskandinav ülkeleri, Uzak Doğu ülkeleri olmak üzere yaklaşık 40 ülkeye ihracat yapmaktadır.

Çalık Denim, satışlarının büyük çoğunluğunu yurt dışı menşeli markalara yaparak dolaylı yoldan ihracat gerçekleştirmekte, ayrıca kumaş gelirlerinin %82'sini, iplik dâhil tüm satışlarının ise %70'ini doğrudan ve dolaylı olarak yaptığı ihracat faaliyetlerinden elde etmektedir.

Şirket, çevreye verdiği önceliğin bir göstergesi olan CmiA (Cotton made in Africa), Higg FEM, Higg MSI, Higg FSLM/SLCP üyelikleri ve geniş ürün portföyüne eklediği sürdürülebilir, organik denim kumaşlarla doğa dostu bir yaklaşım sergileyerek tekstil sektörüne rol model olmaktadır.

Denim ve gabardin kumaş yelpazesinde fark yaratan ürünleriyle ülke ekonomisine katkıda bulunan Çalık Denim, ayrıca Turquality Destek Programı'na da dâhil olmuştur.

Türk ve dünya tekstil sektörü için yüksek katma değerli, inovatif kumaşlar üreten Çalık Denim'in ürünleri, Acne, J Brand, GAP, Supreme, PRPS, Scotch & Soda, Polo Ralph Lauren, Banana Republic, Mother, Hugo Boss, Lucky Brand, Uterque, Massimo Dutti, H&M, Top Shop, Gerry Weber, Mavi Jeans, Tommy Hilfiger, Frame, Brax, Zara, Replay, Ann Taylor, Calvin Klein, Diesel, River Island, Kaporal 5, Mac Mode, Benetton, G Star,

Salsa, Next, Jack & Jones, VF ve 7 for AllManKind gibi dünyaca ünlü moda markaları tarafından tercih edilmektedir.

ETKİN VE UZUN SOLUKLU AR-GE ÇALIŞMALARI VE YENİ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME

Çalık Denim, sürdürülebilir büyüme açısından kilit önem taşıyan Ar-Ge ve inovasyona kurumsal kültürünün bileşenleri arasında en üst sırada yer vermektedir. Şirket, sahip olduğu nitelikli bilgi birikimi ve deneyimi, etkin ve uzun soluklu Ar-Ge çalışmalarına ve yeni teknoloji üretimine yansıtarak sektöre öncülük etmekte, lider pozisyonunu daha da güçlendirmektedir.

Çalık Denim'in 10 yılı aşkın bir süredir faaliyette olan Ar-Ge Merkezi, yürüttüğü başarılı çalışmalarla sektör için adeta bir bilim merkezine dönüşmüştür. Sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları, enerji verimlilikleri, doğal kaynak tüketimlerinin azaltılması, üretim teknolojilerinin dijital dönüşümü, Ar-Ge Merkezi'nin üzerinde çalıştığı projeler arasında yer almaktadır.

Çalık Denim Ar-Ge Merkezi; çevresel ayak izi azaltılmış, sürdürülebilir denim kumaş üretimine odaklanarak sektör gereksinimlerini en üst düzeyde karşılayan yenilikçi ürünler geliştirmektedir.

Ar-Ge Merkezi'nin kuruluşundan bu yana portföyündeki toplam proje sayısı 324'e çıkmış ve bu projelerden 282'si sonuçlandırılmıştır. On birinci faaliyet dönemi içerisinde tanımlanan 71 projenin 33'ü tamamlanmış, 38 projenin çalışmaları ise devam etmektedir.

GÜNÜMÜZ TEKNOLOJİLERİ İLE TASARLANAN VE ÜRETİLEN DOĞA DOSTU ÜRÜNLER

Şirket bu kapsamda; su ve kimyasal kullanımında devrim yaratan **D-Clear** teknolojisini, indigo boyamada su kullanımını sıfıra indirgeyen ve kimyasal atık oluşumunu tamamen önleyen **Dyepro** teknolojisini, recycle iplik içerikli özel **E-Denim** teknolojisini, tüketici öncesi ve sonrası geri dönüştürülmüş materyallerden oluşan %100 recycled **RE/J** teknolojisini, eşsiz biyobozunur özellikleriyle **B210** teknolojisini ve pamuğa alternatif kenevir elyaf içeren **Blue-H** teknolojisini ve yıkanmış denim görünümüyle üretimde kaynak tasarrufu sağlayan **Denethic** konseptini geliştirmiştir.

Sentetik elyafların doğadaki biyobozunma sürelerinin yüzlerce yıl olması nedeniyle okyanuslardaki kirliliğin %35'i tekstil atıklarından oluşmaktadır. Bu sorunun farkındalığıyla Çalık Denim, B210 konseptini geliştirerek 2022 yılında lanse etmiştir.

İplik ve terbiye proseslerinde uygulanmakta olan özel bir teknikle üretilen ve talep edilen tüm sentetik elyaf içerikli kumaşlara uygulanabilen B210 konsepti sayesinde Şirket, ürünlerinin doğada biyobozunma sürelerini 210 güne indirmiş, böylelikle tekstil atıklarından kaynaklı doğa kirliliğini minimize etmiştir.

Çalık Denim tarafından geliştirilen E-Last konsepti sayesinde neredeyse %0 atkı çekme oranına ulaşılmış, bu sayede jean'lerdeki dalgalanma görüntüsü ortadan kaldırılmış, zaman ve iş gücü tasarrufu sağlanmıştır.

Open-end iplik teknolojisi kullanılarak RE/J konseptiyle üretilen sürdürülebilir kumaşlarda tüketici öncesi ve sonrası %100 geri dönüştürülmüş içerik kullanılmaktadır. Tüm kumaşlar Dyepro teknolojisiyle boyanarak çevreye duyarlı üretime destek olunmuştur.

D'enovated konseptinde, modern teknolojilerin avantajları ile birleştirilmiş otantik görünümlü, belirgin dimillerle, rijit, comfort ve yüksek elastikiyete sahip kumaşlar elde edilmektedir.

Blue-H konseptiyle, sürdürülebilirlik açısından önemli avantajları bulunan kenevir lifi ham madde portföyüne eklenmiştir. Kenevir lifinin üretimi, pamuk üretimine kıyasla daha az suya ihtiyaç duymakta ve doğal elyaflar arasında en sürdürülebilir ham madde olarak kabul görmektedir.

D-Leisure konseptinde dökümlü, yumuşak, modal ve tencelle desteklenmiş konstrüksiyonlara sahip, CBD yağı ile işlenmiş kumaşlar üretilmektedir.

E-Denim teknolojisi ile üretilen kumaşlarda, core iplikte önemli miktarda geri-dönüştürülmüş elyaf bulunurken, geri kalan geri-dönüştürülmüş elyaf da ipliğin dış katmanında bulunmaktadır.

Denethic teknolojisi sayesinde dikmiş sonrası jean yıkama süreci ortadan kaldırılmakta ve yıkanmış görünümlü kumaşlar elde edilmektedir. Bu teknolojiyle rinse (su yıkaması) görünümü için %44, rinse+enzim görünümü için %15 ve ağartılmış görünüm kumaşları için %32 oranında su tasarrufu sağlanmaktadır.

Selfsized konseptindeki tüm ürünler, yüksek elastikiyete sahiptir ve beden kavramını ortadan kaldırmak amacıyla geliştirilmiştir. Selfsized kumaştan yapılan bir denim pantolon çeşitli bedenlere sahip kullanıcılara rahatlıkla uymakta ve özellikle pandemi dönemi ile daha fazla yaygınlaşan online alışverişlerde yanlış beden sipariş etme sorununu ortadan kaldırmaktadır.

Functionage-Washpro teknolojisi ile hem günlük yaşam hem de aktif yaşam için uygun rahat, yüksek elastikiyetli ürünler üretilmektedir. Washpro teknolojisinin sağladığı avantaj sayesinde son kullanıcılar denim giysileri için daha az sayıda yıkamaya ihtiyaç duymakta, böylece önemli miktarda kaynak tasarrufu sağlamaktadır.

ÇALIK DENİM AR-GE MERKEZİ; ÇEVRESEL AYAK İZİ AZALTILMIŞ, SÜRDÜRÜLEBİLİR DENİM KUMAŞ ÜRETİMİNE ODAKLANARAK YENİLİKÇİ ÜRÜNLER GELİŞTİRMEKTEDİR.



ÇALIK DENİM



Functionage-ViralOff® teknolojisi uygulanmış kumaşlar cildin doğal bakteri florasına müdahale etmeden kendilerini kontaminasyondan korumaktadır. En iyi performansı elde etmek ve sürdürülebilirliği desteklemek için kumaşların, sadece gerektiğinde yıkanması önerilmektedir.

Skinlithe konseptiyle, vücut şekline uyulanabilir, çok yüksek elastikiyete ve ultra esnekliğe sahip kumaşlar sunulmaktadır. Yenilikçi iplik teknolojisi ile geliştirilen ve doğal yumuşaklık sağlamak adına çeşitli lifler içeren bu ürünlerde sıfır pamuk alternatifleri de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı boyama yöntemi **Dyepro** su içermemekte; ayrıca, kimyasallar yeniden kullanıldığı için boyama sırasında herhangi bir kimyasal atık oluşturmamaktadır. Bu konseptte ayrıca, mikrobiyolojik olarak aktif toprakta normal spandeks ile karşılaştırıldığında daha hızlı parçalanabilen çevre dostu RoicaTM V550 ile geliştirilmiş ürünler de yer almaktadır.

DOĞA DOSTU KUMAŞLARDAN 2 KOLEKSİYON

Çalık Denim, Ar-Ge tesislerinde ürettiği kumaşların kullanıldığı 2 ana koleksiyonu 2022 yılında yayınlamıştır. Bunlardan ilki Sonbahar-Kış 2023-2024 sezonunda sunulan Togetherness, diğeri ise İlkbahar-Yaz 2024 sezonunun koleksiyonu olan Blue Coalescence'dır.

Şirket'in Ar-Ge tesislerinde çalışmalar sonucunda ortaya çıkardığı teknolojilerle üretilen kumaşlardan oluşan bu koleksiyonlar, gerek üretim aşamasında gerçekleştirilen su tasarrufu gerekse sürdürülebilir olmaları nedeniyle bir hayli beğeni toplamıştır.

2022 YILINDA YÜRÜTÜLEN SATIŞ VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

2022 yılında tüm dünyada yaşanan çok boyutlu sorunlar, diğer sektörler gibi tekstil sektörünü de birçok açıdan etkilemiştir. Ancak katma değerli üretim becerisine sahip olan Çalık Denim, 2022 yılında hem iç hem de dış pazarda rekabet avantajını sürdürme başarısını göstermiştir.

Şirket, içinde yer aldığı tedarik zinciri değer sistemini en doğru biçimde yönetebilmek amacıyla iç piyasadaki iş ortakları ile güçlü bir iş birliği içinde hareket etmiş, onları yenilikçi ve çözüm odaklı ürünler ile destekleyerek güvenilir iş ortağı konumunu korumuştur.

Çalık Denim, güncel koşullara uygun olarak gerçekleştirdiği araç ve faaliyet analizleri doğrultusunda riske duyarlı ve proaktif bir süreç yürütmüş, iç piyasada görülen talep artışının da katkısıyla toplam satış gelirlerini %79 oranında artırmıştır.

İhracat pazarlarında da istikrarlı ve sağlıklı bir şekilde faaliyetlerini yürüten Şirket, olumsuz koşullara rağmen oluşan fırsatları isabetli analizlerle değerlendirmiş, proaktif bir planlama ve aksiyonla 2022 yılında ihracat satış tutarını 881,9 milyon TL'ye çıkarmıştır.

Çalık Denim, müşteri odaklı, inovatif ve esnek yaklaşımı ile küresel boyutta güvenilir ve sağlam bir çözüm ortağıdır. İş ortaklarının talep ve beklentilerini hızlı ve kaliteli çözümlerle karşılama kabiliyeti, Şirket'in prestijli markaların tercih listesinde her zaman ilk sıralarda yer almasını sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

Ever Evolving Talks By Calik Denim

Çalık Denim'in "Ever Evolving" mottosundan esinlenilerek geliştirdiği Ever Evolving Talks by Calik Denim etkinliğinin 3.'sü, 19 Nisan 2022 tarihinde Amsterdam'da düzenlenmiştir. Pandemi sonrası sektörün bir araya geldiği ilk edisyon olan bu etkinlik katılımcılar tarafından beğeniyle takip edilmiştir.

2018 yılından bu yana Kingspins Show Amsterdam fuarının 1 gün öncesinde gerçekleştirilen bu etkinlikte 300'den fazla katılımcı yer almıştır. Organizasyonda moda ve denim dünyasının liderleri, farklı disiplinlerden ve sektörlerden dünya çapında önemli isimlerle aynı sahneyi paylaşmışlar; deneyimlerini ve gelecek hakkındaki farklı görüşlerini, dünyanın dört bir yanından sektör ve sektör dışı katılan dinleyicilere aktararak sektörün geleceğine ışık tutmuşlardır.

Her Ever Evolving Talks by Calik Denim etkinliğinde olduğu gibi 2022 yılında da etkinliğin temasının paylaşıldığı vizyon filmi hazırlanarak etkinliğin açılışı yapılmıştır.

Biyobozunur Teknolojisi B210

Çalık Denim'in sektöre yepyeni bir soluk getiren eşsiz biyobozunur teknolojisi B210, ilk olarak sektörün sezon açılış fuarı olan Kingpins Show'un Amsterdam fuarında lanse edilmiştir.

Ürünün özelliklerini ön plana çıkaracak şekilde doğa enstalasyonu ile tanıtılan teknoloji, tüm fuar katılımcılarının yoğun ilgisini çekmiştir.

B210 lansman alanı, tüm katılımcıların en çok ilgi gösterdiği fuar alanı olmuş, sosyal medya üzerinde de yoğun ilgiyle karşılaşılarak geniş kitlelere ulaşmıştır.

Fuarda, global moda dünyasının önde gelen markalarından Banana Republic, Hugo Boss, Zara, S. Oliver, Kings of Indigo, Marco Polo, Gerry Weber, Mavi ve Colin's gibi markalar; Lycra, Lenzing ve Rudolf gibi global tedarikçiler; Circular Textile Days gibi sürdürülebilir platformlar; WWD, WeAr, JNC, Rivet, Fashion United, Inside Denim gibi basın dünyasının liderleri için tanıtımlar gerçekleştirilmiştir.

Amsterdam lansmanının ardından Çalık Denim, Denim Premiere Vision Milano fuarında B210 teknolojisini tanıttığını yaparak sektördeki tanıtım faaliyetlerine devam etmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLATFORMLARI PARTNERLİĞİ

United Nations Conscious Fashion and Lifestyle Network 2022

2 Haziran 2022'de Birleşmiş Milletler (BM) New York Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen United Nations Conscious Fashion and Lifestyle Network toplantısında, platformun danışma komitesi üyeleri, global basın ve moda sektörünün duayenleri bir araya gelmiştir.

Bu toplantıya katılan ve destek veren tek global denim partneri olan Çalık Denim, "Sorumlu Üretim ve Tüketim: Zamanımız için Tasarlamak" konulu panelde paylaştığı detaylarla Şirket'in sorumlu üretim iş modeline dikkatleri çekmiştir.



881,9

MİLYON TL

İhracat pazarlarında da istikrarlı ve sağlıklı bir şekilde faaliyetlerini yürüten Çalık Denim, 2022 yılında ihracat satış tutarını 881,9 milyon TL'ye çıkarmıştır.

ÇALIK DENİM

ÇALIK DENİM, ETKİN ÜRETİM VE PAZARLAMA STRATEJİLERİYLE DÜNYANIN DÖRT BİR YANINDA PAZAR PAYINI VE MARKA BİLİNİRLİĞİNİ HER GEÇEN GÜN ARTIRMAKTADIR.

SPONSORLUK ÇALIŞMALARI

Habit Fashion Awards & Seminar 2022

Çalık Denim, İskandinavya'nın en prestijli ödülü olarak kabul edilen Habit Fashion Awards'a daha önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da denim kategori sponsoru olmuştur. Hibrid yapıda düzenlenen seminer ve ödül töreni 6 Ekim tarihinde Göteborg'da gerçekleştirilmiştir.

Kuzey Avrupa'nın önde gelen moda markalarının katıldığı seminerde Tommy Hilfiger'in Denim Tedarik, Üretim ve İnovasyon Başkanı Nicolas Prophte, Çalık Denim ev sahipliğinde bir sunum yapmıştır. Seminerin ardından düzenlenen ödül töreninde ise İskandinavya'da yılın denim markası seçilen Jeanerica'ya ödül Çalık Denim tarafından verilmiştir.

Habit Sustainable Production Day 2022

Çalık Denim, 2022 yılında da online ve fiziksel olarak gerçekleştirilen Habit Sustainable Production Day etkinliğine sponsor olmuştur. 10 Kasım'da Stockholm'de düzenlenen ve sektör paydaşlarının katıldığı seminerde, Çalık Denim'in sektöre yepyeni soluk getiren ve 210 gün içerisinde elastan içerikli denim kumaşların dahi biyolojik olarak çözünmesini sağlayan B210 teknolojisi lanse edilmiştir.

FUARLAR

Çalık Denim'in 2022 yılında fiziksel olarak katılım sağladığı uluslararası fuarlar aşağıda yer almaktadır:

- Denim Premiere Vision - Almanya
- Denim Premiere Vision - İtalya
- Munich Fabric Start - Almanya
- Kingpins24 Amsterdam - Hollanda
- Kingpins24 US - ABD
- Premium Textile Japan - Japonya
- Premiere Vision - Fransa
- Magic Las Vegas - ABD

PAZARLAMA FAALİYETLERİNDE DİJİTALLEŞME

Çalık Denim Mobil Uygulaması Çalık Denim, paydaşlarına ve müşterilerine çağın teknolojik gelişmeleri ışığında geliştirdiği inovatif, sürdürülebilir, pratik ve avantajlı çözümler sunmayı amaçlamaktadır. Şirket'in bu amaç doğrultusunda 2019 yılında hayata geçirdiği mobil uygulaması, içerdiği birçok özelliğin yanı sıra denim dünyasındaki global trendlere de yer vermekte, kullanıcıların bu trendleri Çalık Denim kumaşları ile eşleştirmelerini ve numune talep etmelerini sağlamaktadır.

Mobil uygulama, 2022 yılında yepyeni bir geliştirmeyle kullanıcıların beğenisine sunulmuştur. Geliştirilen "Select by Collection" modülü sayesinde kullanıcıların aradıkları kumaşları bulmalarını kolaylaştırmak için renk, elastikiyet, ağırlık, kumaş yapısı ve terbiye özellik filtrelemeleri yapabilmeleri sağlanmıştır.

Calik's Blog

Moda ve denim dünyasının önde gelen editör ve blogger'ları ile her hafta sektörden yepyeni haberlerin ve önemli gelişmelerin kullanıcılarla paylaşıldığı Calik's Blog modülü yayına alınmıştır. Aynı zamanda Çalık Denim'le ilgili haberlere de yer verilen modül, sektörel bir haber kaynağı olarak konumlandırılmaktadır.

ÇALIK DENİM'İN ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ

MARKALARLA İŞ BİRLİKLERİ

Çalık Denim x Mud Jeans - Hollanda

Dünyanın ilk döngüsel denim markası Mud Jeans, Çalık Denim tarafından geri dönüştürülmüş içeriklerden oluşan kumaşlarla geliştirdiği ve Van Gogh'u betimlediği koleksiyonunu lanse etmiştir. Koleksiyon, Amsterdam'da bulunan Van Gogh Müzesinde moda ve denim dünyasına tanıtılmıştır.

Çalık Denim x Forever 21 - Amerika

Amerika orijinli Forever 21 markasının gerçekleştireceği satışlar için marka ile iş birliği yapılarak, Çalık Denim'in Selfsized ürün grubunun özelliklerini vurgulayan özel hangtag'ler hazırlanmıştır.

Çalık Denim x Plac Jeans - Güney Kore

Güney Kore orijinli Plac Jeans markasının yapacağı satışlara yönelik iş birliği kapsamında, ürünler üzerine Çalık Denim'in premium bir kumaş üreticisi olduğunu belirten özel hangtag'ler eklenmiştir.

Çalık Denim x Mavi - Türkiye

Mavi ile Rawtech ürün grubu için hayata geçirilen ortak çalışma dâhilinde, Çalık Denim kumaşlarının son kullanıcıya sağladığı avantajların altını çizen hangtag ve mood board çalışması gerçekleştirilmiştir.

Çalık Denim x River Island - İngiltere İngiltere'den River Island için Çalık Denim'in Tylor Black Od Black kalitesinin sunduğu katma değeri açıklayan bir doküman hazırlanmıştır.

TASARIMCILARLA İŞ BİRLİKLERİ

Çalık Denim x One Square Meter - Türkiye

Çalık Denim, inovatif yaklaşımlarla özgün denim koleksiyonları tasarlayarak, dünyanın lider marka ve tasarımcılarının yanı sıra yerel artizanlarla da iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Şirket, "Yavaş Moda" hareketine yeni anlamlar kazandıran, sürdürülebilir ve sorumlu moda ilkelerini benimseyen yerli bir hazır giyim markası olan One Square Meter ile ilk olarak 2019 yılında bir araya gelmiştir.

Markanın Balıkesir Gömeç'teki atölyelerinde Çalık Denim kumaşları ile ürettiği ve ilk koleksiyonu 2019 yılında Denim Days Amsterdam'da tanıtılan iş birliği, halen devam etmektedir. One Square Meter'in, Çalık Denim'in ağırlıkla Denethic kumaşlarını kullanarak ürettiği yepyeni sürdürülebilir koleksiyonu sektörde yoğun ilgi görmektedir.

Çalık Denim x Ahluwalia - İngiltere

Çalık Denim, ilk olarak 2019 yılında Ever Evolving Talks by Calik Denim'de bir araya geldiği, Priya Ahluwalia'nın kurucusu ve tasarım direktörü olduğu Ahluwalia markası ile projenin devamında iki marka iş birliği daha gerçekleştirmiştir.

Bu iş birliğinin çıktısı olarak Ahluwalia'nın lanse ettiği Frequency AW'20 ve Traces AW'21 koleksiyonlarında Çalık Denim'in inovatif ve sürdürülebilir kumaşlarıyla tasarlanan denim ürünlerine yer verilmiştir. Çalık Denim ve Ahluwalia iş birliği, sonraki sezonlarda da sürdürülmüştür.

ÇALIK DENİM, İNOVATİF YAKLAŞIMLARLA ÖZGÜN DENİM KOLEKSİYONLARI TASARLAYARAK, DÜNYANIN LİDER MARKA VE TASARIMCILARININ YANI SIRA YEREL ARTİZANLARLA DA İŞ BİRLİĞİ İÇERİSİNDEDİR.



ÇALIK DENİM

ÇALIK DENİM, YER ALDIĞI TEDARİK ZİNCİRİ DEĞER SİSTEMİNİ EN DOĞRU BİÇİMDE YÖNETEBİLMEK AMACIYLA İÇ VE DIŞ PİYASALARDAKİ İŞ ORTAKLARI İLE GÜÇLÜ BİR İŞ BİRLİĞİ KURMUŞTUR.



TEDARİKÇİLERLE İŞ BİRLİKLERİ

Çalık Denim x Meidea x Lenzing x Officina 39 - İtalya/Avusturya

Çalık Denim; Meidea x Lenzing x Officina 39 tarafından geliştirilen ve baştan sona sürdürülebilir üretimi amaçlayan “The Circle Book 3” projesinin kumaş tedarikçisi olmuştur.

Çalık Denim x Denim Dudes - Amerika

Çalık Denim, sektörün popüler oyuncularından Denim Dudes tarafından hazırlanan, güncel denim kumaş, elyaf ve finish inovasyonlarını içeren, 400’den fazla kumaşın bulunduğu ve 35 üreticinin katılımcı olduğu “The Denim Directory 3” isimli trend raporunda İlkbahar/Yaz 2023 koleksiyonunda öne çıkan kumaşları ile yer almıştır.

Çalık Denim x Lenzing - Avusturya

Lenzing’in sürdürülebilirlik alanında dikkat çeken İndigo Modal elyafını içeren kumaşlarıyla kapsül bir garment koleksiyonu hazırlanmıştır. Bu koleksiyonun sektöre tanıtımı hem Çalık Denim hem de Lenzing tarafından gerçekleştirilmiştir.

Çalık Denim x Denim Premiere Vision x Fade Out Label - Fransa/Almanya

Çalık Denim’in 2 İtalyan tasarımcı tarafından kurulan Berlin orijinli Fade Out Label ile yaptığı iş birliği çerçevesinde, Denim Premiere Vision fuarındaki görevli ekip için Çalık Denim kumaşlarının kullanıldığı üniformalar tasarlanmıştır. Tüm fuar ekibinin üniformalarında, Çalık Denim logolu etiketler görünür bir şekilde yer almıştır.

Çalık Denim x Jeanologia - İspanya

Çalık Denim, tekstil endüstrisi için yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojiler üreten Jeanologia ile gerçekleştirdiği iş birliği sonucunda, firmanın eDesigner yazılımını kullanarak dijital ortamda bir koleksiyon tasarlamış ve fiziksel üretimini yapmıştır.

Hem kumaş hem yıkama aşamasında sürdürülebilirlik özelliği taşıyan Çalık Denim kumaşlarıyla hazırlanan Phygital Collection isimli kapsül koleksiyon, DPV Berlin fuarında lanse edilmiştir.

Çalık Denim ve Jeanologia, ilkini hayata geçirdikleri Phygital Collection projesi için Mayıs ayında ikinci kez bir araya gelmiştir.

2022 yılında ayrıca, tekstil sektöründe atığının en yoğun olduğu aşama olan numune sürecine sağladığı katma değer ile sektörün dönüşümüne olumlu etki yapan Phygital 2.0 Koleksiyonunun, DPV Milano fuarında lansmanı yapılmıştır.

Çalık Denim x Transformers ED Turkey - Amerika

Denim tedarik zincirinde pozitif yönde değişimi amaçlayan, endüstride etik ve sürdürülebilir inovasyonu destekleyen, Amerika orijinli Transformers Foundation tarafından organize edilen Transformers ED Turkey seminerinde açılış sunumu, Çalık Denim tarafından yapılmıştır. Denim tedarik zincirinin farklı aşamalarındaki profesyonellerin konuşmacı olarak katıldığı, 9-11 Mayıs 2022 tarihlerinde gerçekleşen seminerde, Çalık Denim “How Denim is Made - Denim Nasıl Üretilir?” konulu sunum ile yer almıştır.

Çalık Denim x Kingpins New York - Amerika

Çalık Denim; Kingpins New York fuarında yer alan, Birleşmiş Milletler’den Kerry Bannigan’ın moderatörlüğünde gerçekleşen Conscious Fashion and Lifestyle Network adlı seminere In Conversation: Denim Changemakers konulu panel ile katılım sağlamıştır.

Çalık Denim x Itochu - Japonya
Çalık Denim, Itochu ile iş birliği yaparak, Renu teknolojisinin kumaşlarına sağlayacağı katma değeri açıklayan sunum çalışması yapmıştır. Sunumda Recycled kumaşlarda kullanılan polyester ipliğinin son ürün üzerinde yaratabileceği olumlu etkiler anlatılmıştır. Çalışmada Çalık Denim ve Itochu logoları yer almıştır.

Çalık Denim x Aware - Hollanda

Çalık Denim, birlikte çalışmaya başladığı, izlenebilirlik alanındaki partnerlerinden Aware firmasıyla Dyepro teknolojisine özel gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, Dyepro ile Aware teknolojisinin birlikte sağladığı avantajları detaylarıyla açıklayan bir sunum hazırlamıştır.

ÜNİVERSİTELERLE İŞ BİRLİKLERİ

Çalık Denim x Jean School

Çalık Denim, global çaplı üniversite iş birliklerine 2022 yılında da devam etmiştir. Şirket, denim endüstrisini daha parlak bir maviye doğru götürme misyonunu üstlenen, bağımsız ve kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan House of Denim tarafından “Z Jenerasyonu Kendi Jenerasyonu için Hangi Denim’i Tasarlar?” temasıyla Jean School Amsterdam öğrencileri için geliştirdiği Stretch Yourself projesine partner olmuştur. Jean School öğrencileri tarafından Çalık Denim’in Lycra teknolojili Selfsized kumaşları kullanılarak geliştirilen tasarımlar Kingpins Show Amsterdam fuarında sergilenmiştir.

Çalık Denim x Parsons New School

Dünyanın en köklü moda okullarından Parsons Tasarım Okulu’nun 2017 yılında kurduğu Denim Bölümü’nde her yıl tasarımcılar, Çalık Denim kumaşları ile koleksiyon hazırlamaktadır.

Çalık Denim x İTÜ-Denim Anatomy

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile yapılan iş birliği kapsamında müşterilerin çözüm ortağı olma misyonuyla 2015 yılında Denim Anatomy kurulmuştur. Programın amacı, yöneticiler de dâhil olmak üzere sektör çalışanlarının gelişimine katkıda bulunmaktır.

Program kapsamında İTÜ’nün alanında uzman akademisyenleri katılımcılara denim hakkında teorik bilgiler vermekte, ardından Çalık Denim Malatya Fabrikası’nda denim üretim süreçlerinin izlenmesiyle pratik bilgiler sağlanmaktadır. Program sonunda katılımcılar, İTÜ tarafından hazırlanan sertifikaya hak kazanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

İş modelinin merkezine yerleştirdiği sürdürülebilirlik konusunda Çalık Denim’in ana hedefi, belirlediği strateji doğrultusunda denimın yaşam üzerindeki etkilerinin başarılı yönetimiyle pozitif değer üreten ve gezegenin pozitif dönüşümüne katkıda bulunan bir şirket olmaktır.

Çalık Denim, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek inovatif fikirleri hayata geçirmeye, müşteri odaklı çözümlerle büyümeye, çevreyi ve insanı koruyarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya öncelikleri arasında yer vermektedir.

ÇALIK DENİM, İNOVATİF FİKİRLERİ HAYATA GEÇİRMeye, ÇEVREYİ VE İNSANI KORUYARAK DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI SAĞLAMAYA ÖNCELİKLERİ ARASINDA YER VERMEKTEDİR.



ÇALIK DENİM



ÇALIK DENİM, 2018 YILINDA LANSMANINI GERÇEKLEŞTİRDİĞİ “PASSION FOR DENIM, PASSION FOR LIFE” STRATEJİSİYLE BİRLİKTE AYNI YIL 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİ DE BELİRLERİŞTİR.

“Passion for Denim, Passion for Life” Çalık Denim; değişen tüketici davranışları, teknoloji ve dijitalleşme, iklim değişikliği, kısıtlı kaynaklar ve demografik değişim gibi zorluklara karşı doğru aksiyonları alarak yeni dünya koşullarına uyum sağlamanın lider denim markası konumu açısından vazgeçilmez olduğunun farkındadır.

Bu farkındalıkla Şirket, daha iyi bir yaşam için olumlu etki yaratmak üzere sürdürülebilirlik stratejisini “Passion for Denim, Passion for Life” olarak belirlemiştir. Çalık Denim bu tutkusu ile sadece küresel trendlerin getirdiği değişime ayak uydurmayı değil, sektöründe sürdürülebilir dönüşüme liderlik etmeyi amaçlamaktadır.

“Passion for Denim, Passion for Life” stratejisi, sürdürülebilirlik dönüşümünü Çalık Denim’in kurum kültürüne başarılı bir şekilde taşımaktadır. Tüm Şirket birimlerinin dâhil olduğu bu yolculukta tüm ekipler, sürdürülebilirlik prensiplerini benimsemiş ve içselleştirmiştir.

Ayrıca Şirket, iş birliği halinde olduğu her bir paydaşını da sürdürülebilirlik yolculuğuna katacak şekilde faaliyetlerini biçimlendirmektedir.

Çalık Denim, 2018 yılında lansmanını gerçekleştirdiği “Passion for Denim, Passion for Life” stratejisiyle birlikte aynı yıl 2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerini de belirlemiştir. Bu kapsamda 2019 yılında kurulan Çalık Denim Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisinin iş modeline entegre edilmesinden, hedeflerin gerçekleştirilmesinden ve ilerlemenin takip edilmesinden sorumludur.

Çevresel Etkilerin Sağlıklı Yönetimi

Çalık Denim, çevresel etkilerini gözeterek tasarladığı proseslerle üretimde daha az su ve kimyasal kullanmakta, çevreye ve insana zarar vermeyen kimyasal kullanımını tercih etmekte ve geri dönüştürülmüş elyaflar kullanarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Şirket, 2025 yılına kadar birim üretim başına karbon salımının %20, su kullanımının %30, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların %30 azaltılmasını, yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi kullanımının %10 artırılmasını ve yenilenebilir kaynaklardan satın alınan elektrik enerjisinin %50’ye ulaştırılmasını hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyen bir atık yönetimi uygulayan Çalık Denim, atıklarını tehlikeli ve tehlikesiz olarak iki gruba ayırmaktadır. Atıklar önce işletmede bulunan atık sahalarında geçici olarak depolanmakta, daha sonrasında ayrı ayrı tehlikeli ve tehlikesiz atık depolarına taşınmaktadır. Toplanan bu atıklar düzenli olarak lisanslı bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Çalık Denim’in iklim değişikliği ile mücadele konusunda attığı en net adımlardan biri kömür kazanlarından tamamen çıkılarak doğal gaz kazanı kullanımının başlatılmasıdır. Doğal gaz kazanları Temmuz 2021 itibarıyla devreye alınmıştır.

Çalık Denim, Çevre Yönetim Sistemi kuruluşundan itibaren enerji tüketimlerini takip etmekte, tüketimin azaltılmasına yönelik projeler üretmekte ve hayata geçirmektedir. Şirket, Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment-LCA) çalışmaları çerçevesinde, üretim esnasında enerji ve suyu daha az tüketen ham maddeler kullanmaktadır.

Malatya Fabrikası’nda çatı uygulamalı güneş enerjisi santralleri kurulumu tamamlanarak Mayıs 2020 itibarıyla kullanılmaya başlanmıştır. Santralde 2022 yılında da 1.122.154 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.

Nitelikli insan kaynağı

Çalık Denim’in İnsan Kaynakları yol haritası; çalışanların tek takım olarak yön birliği sağlamış, çevik bir organizasyon yapısı ile ortak hedeflerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunan, mutlu bir çalışan deneyimini içermektedir.

Çalık Denim insan kaynakları alanında; çalışan haklarının korunup gözetildiği, yeteneklerin geliştirildiği, ayrımcılığın yaşanmadığı, kadın ve erkek çalışanlara fırsat eşitliği sağlandığı, iş sağlığı ve güvenliği konularında en iyi standartların uygulandığı, adil ve eşitlikçi bir iş ortamını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Şirket 2022 yılında, 262 beyaz yaka ve 1.395 mavi yaka çalışandan oluşan toplam 1.657 kişilik bir insan kaynağı ile hizmet vermiştir.

Çalışanlarının teknik, mesleki ve kişisel yetkinliklerini güncel tutmaya ve geliştirmeye büyük önem veren Çalık Denim 2022 yılında toplam 61.580 saatlik mavi yaka eğitimiyle mavi yaka çalışanlara kişi başı 29 saat eğitim sağlamıştır. Beyaz yaka çalışanlara ise toplam 3.250 saat eğitim verilerek kişi başı 10,8 saat eğitim tamamlanmıştır.

Çalık Denim, en değerli varlığının çalışanları olduğu bilinciyle; iş sağlığı ve güvenliği açısından öngörülen riskleri kontrol altında tutmakta, kanun ve yasal yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası normları ve standartları da yakından takip etmektedir.

Şirket; kalite, insan, çevre ve enerji odaklı sistemlerin etkin biçimde uygulanması ve gerekli modernizasyonların yapılması konusuna da özen göstermektedir. Bu kapsamda, Şirket bünyesinde mevcut uygulamaların izlenmesi ve geliştirilmesiyle görevli, tam zamanlı 6 İş Güvenliği Uzmanı ve 2 İş Yeri Hekimi istihdam edilmektedir.

OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sertifikası ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası sahibi olan Çalık Denim, 2022 yılında iş kazası sıklık hızında %20,4 oranında iyileşme sağlamıştır. Buna göre; 2022 yılında iş kazası sıklık hızı 6,48, iş kazası ağırlık hızı ise 54,4 olarak kaydedilmiştir.

2022 yılında 2.929 çalışana kişi başı 13,2 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, 739 destek ekibi çalışanına kişi başı 2,50 saat acil durum eğitimi verilmiştir.

ÇALIK DENİM’İN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE KONUSUNDA ATTIĞI EN NET ADIMLARDAN BİRİ KÖMÜR KAZANLARINDAN TAMAMEN ÇIKILARAK DOĞAL GAZ KAZANI KULLANIMININ BAŞLATILMASIDIR.

ÇALIK DENİM

**ÇALIK DENİM,
TEKSTİL VE HAM
MADDE SEKTÖRÜNDE
EN ÇOK AR-GE
YATIRIMI YAPAN
İLK 10 ŞİRKET
SIRALAMASINDA
3. SIRADA
BULUNMAKTADIR.**

2022 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

Global Business Excellence Awards

Çalık Denim, Ever Evolving Talks by Calik Denim etkinliği için “Outstanding Event” alanında 1.’lik ödülünü kazanmıştır.

TİM İhracatın Liderleri

Çalık Denim, TİM tarafından açıklanan 2021 yılı İhracatın Liderleri listesinde, Türkiye’de ilk 1.000 ihracatçı arasında 616. sırada yer almıştır.

ISO 500 - Türkiye’nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu Listesi

Türkiye’nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun açıklandığı ISO 500 2021 sıralamasında Çalık Denim bu yıl 13 sıra yükselerek 262. olarak yer almıştır.

Turkish Time Ar-Ge Yatırım Araştırması

Çalık Denim, Türkiye’de en çok Ar-Ge yatırımı yapan 250 firma arasında;
· Genel sıralamada 105.
· Tekstil ve ham madde sektöründeki ilk 10 şirket sıralamasında 3. sırada bulunmaktadır.



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	2.220	3.547	4.666
Toplam Satışlar	1.143	2.059	3.692
Özkaynaklar	136	604	1.493
FAVÖK	224	638	672
FAVÖK Marjı (%)	20	31	18

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALARI

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 50001:2018	Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 27001:2013	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 10002:2018	Müşteri Şikâyeti Yönetim Sistemi
CTPAT Kriter Uyumu	Amerikan Terör Güvenlik
SEDEX:SMETA PILLAR4	Sosyal Uygunluk
HIGG INDEX FEM (Çevre) - FSLM (Sosyal)	Üyelik
HIGG MSI	Malzeme Sürdürülebilirlik Endeksi
BCI - Better Cotton Initiative	Üyelik
GOTS	Global Organic Textile Standard
OCS	Organic Content Standard
GRS	Global Recycled Standard
RCS	Recycled Claim Standard
OEKO-TEX Standart 100/Kumaş	Zararlı Kimyasal İçermez
OEKO-TEX Standart 100/Ryc Kumaş	Zararlı Kimyasal İçermez
OEKO-TEX Standart 100/Org Kumaş	Zararlı Kimyasal İçermez
OEKO-TEX Standart 100/Ryc İplik	Zararlı Kimyasal İçermez
OEKO-TEX Standart 100/İplik	Zararlı Kimyasal İçermez
OEKO-TEX Standart 100/Org İplik	Zararlı Kimyasal İçermez
Cotton USA	Amerikan Pamuk
Cotton Trust Protocol	Amerikan Pamuk
Made in Cotton Africa	Afrika Pamuk
STeP by OEKO-TEX	Çevresel Sosyal
COTTON LEADS	ABD ve Avustralya Pamuk
Sıfır Atık	Çevre Müdürlüğü
Regenagri	Rejeneratif Pamuk
ZDHC	Kimyasal
Nordic Swan Ecolabel	
EU Ecolabel	
Çevresel Ürün Beyanları	EPD (Environmental Product Declaration) Belgeleri

**ÇALIK DENİM, EVER
EVOLVING TALKS
BY CALIK DENİM
ETKİNLİĞİ İÇİN
“OUTSTANDING
EVENT” ALANINDA
1.’LİK ÖDÜLÜNÜ
KAZANMIŞTIR.**



GAP PAZARLAMA

GAP PAZARLAMA; YENİLİKÇİ ÜRÜN TASARIMI, GENİŞ MÜŞTERİ VE ÜRÜN PORTFÖYÜ, KOLAYLAŞTIRICI LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİ İLE HEM DÜNYA HEM DE TÜRKİYE PAZARLARINDA FAALİYET GÖSTERMEKTEDİR.

YENİ VE YENİLİKÇİ ÜRÜN ÜRETME KAPASİTESİ

ETKİN ÜR-GE FAALİYETLERİ SONUCU OLUŞTURULAN ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ

1994 yılında kurulan Gap Pazarlama, 40'tan fazla ülkede 200'ü aşkın müşteriye hizmet veren, tekstil dünyasının lider şirketlerinden biridir.

Gap Pazarlama'nın konusunda uzman ve tecrübeli personeli, teknik bilgi birikimi, sürekli ve etkin Ür-Ge faaliyetleri sonucu oluşturduğu ürün çeşitliliği, bugün bulunduğu konuma ulaşmasında en önemli destekçileri olmuştur.

Türkiye'nin lider tekstil tedarikçisi olan ve birçok ülkede farklı üretim tesisleriyle çalışan Şirket, bu tesislerde üretilen denim kumaş, örme kumaş, iplik, ham kumaş, ev tekstili ve hazır giyim ürünlerini dünyaya tanıtmakta ve satışını gerçekleştirmektedir.

Gap Pazarlama'nın ticaret ve iş birliği yaptığı ülkeler arasında ABD, İngiltere, İspanya, İtalya, Danimarka, Hollanda ve Fas gibi ülkeler bulunmaktadır. Bu ülkelerin tanınmış markaları ile uzun yıllardır ticari faaliyetlerini sürdüren Şirket'in çalıştığı firmalar Inditex, Asos, Urban Outfitters, NYDJ, Forever 21, Seven7, Next ve LPP gibi çok popüler ve tanınmış markalardır.

Birçok farklı ülkede geniş bir fason tedarik ağı kuran Gap Pazarlama, bu ülkelerden değişik ürün gruplarını tedarik ederek müşterilerine sunmaktadır.

GAP PAZARLAMA'NIN REKABET AVANTAJLARI

- Entegre üretim sistemi ile çalışan tesislerle kalıcı iş birlikleri,
- Pazardaki itibarı ve geçmişi,
- Yeni ve yenilikçi ürün üretme kapasitesi,
- Çevik şirket yapısı, farklı iş modellerine uyum yeteneği,
- Tecrübeli ekibi,
- Finans gücü,
- Kurulduğu 1994 yılından bu yana ortaya koyduğu başarılı performans ve bunun neticesinde oluşan güven.

1994 YILINDA KURULAN GAP PAZARLAMA, 40'TAN FAZLA ÜLKEDE 200'Ü AŞKIN MÜŞTERİYE HİZMET VEREN, TEKSTİL DÜNYASININ LİDER ŞİRKETLERİNDEN BİRİDİR.

Sağlıklı büyümeyle daha fazla katma değer üretmek



GAP PAZARLAMA

GAP PAZARLAMA, ORGANİZASYONEL VERİMLİLİĞE VERDİĞİ ÖNEM KAPSAMINDA ÜRETİM HATTINI DÖNÜŞTÜRMEYE BAŞLAMIŞ, İNSAN KAYNAĞININ POTANSİYELİNİ ARTIRMAYA YÖNELİK YATIRIMLAR YAPMIŞTIR.



2022’NİN ZORLU KOŞULLARINDA BAŞARIYA ULAŞTIRAN KURUMSAL STRATEJİ

Gap Pazarlama’nın stratejik odakları, şeffaf ve dürüst yönetim anlayışı ile rekabetçi tedarik gücünü korumak, sağlıklı büyümeyi sürdürmek ve daha fazla katma değer üretmektir.

Bu strateji doğrultusunda Şirket, ürün odağından daha çok müşteri ve pazar odaklı bir yaklaşıma evrilmiştir.

Giriş yapmak ve büyümek istediği pazarların talep ve ihtiyaçlarını doğru analiz edip, onlara uygun ürün ve hizmetler geliştiren Gap Pazarlama; marka, lisans, iş birlikleri ve stratejik ortaklıklar yoluyla inorganik bir büyüme hedeflemektedir.

Gap Pazarlama, organizasyonel verimliliğe verdiği önem kapsamında üretim hattını dönüştürmeye başlamış, insan kaynağının potansiyelini artırmaya yönelik yatırımlar yapmıştır.

KAPASİTENİN VE HİZMET KALİTESİNİN GİDEREK YÜKSELDİĞİ BİR YIL

2022 yılı, dünyadaki en büyük duraklamalardan birine neden olan pandemi sonrasında, farkındalıkların arttığı, çevre ve sosyal bilincin daha da geliştiği, dünyada başta tekstil olmak üzere bütün sektörlerde değişim rüzgârlarının hızlanarak estiği bir yıl olmuştur.

Bu süreçte Gap Pazarlama, yeni yatırımlarla kapasitesini artırmış, dünyanın farklı ülkelerindeki markalarla iş geliştirme faaliyetlerine hız kesmeden devam etmiş, mevcut ve potansiyel müşterilerine verdiği hizmetin kalitesini yılın her çeyreğinde yükseltmeyi başarmıştır.

Amerika, Şirket’in büyüme hedefleri içinde en geniş paya ve potansiyele sahip pazar konumundadır. Dolayısıyla buraya yönelik yoğun fuar katılımları, müşteri ziyaretleri ile geliştirilen ve pekiştirilen ilişkiler, Gap Pazarlama’nın 2022 yılı için belirlediği hedeflere ulaşmasını sağlayan önemli adımlar olmuştur.

Gap Pazarlama, 2022 yılı boyunca F21, Urban Outfitters, NYDJ gibi ünlü perakende firmalarıyla çalışmanın yanı sıra müşterilerine iyi ve kaliteli servis verebilen, görünürlüğü her yıl daha da artıran, güçlü üreticiler arasında yerini alarak itibarını üst seviyelere taşımıştır.

3 yıllık pandemi sonrasında 2022’de yeniden artmaya başlayan talepleri bu gelişmelerle karşılayan Şirket, aylık iki yüz binin üzerindeki mevcut kapasitesini Amerika pazar payındaki artışla doğru orantılı olarak büyütme amaçlamaktadır.

Gap Pazarlama, yakın bir gelecekte Güney Amerika ve Uzak Doğu’yu da faaliyet gösterdiği pazarlara dâhil etmek hedefiyle çalışmalar yürütmektedir.

Avrupa, 2022 yılında da Gap Pazarlama’nın odaklandığı en önemli pazar olmaya devam etmiştir. İngiltere’de Urban Outfitters UK, Next, Asos; Polonya’da LPP gibi köklü markalarla çalışmaya başlanmıştır.

DİJİTALLEŞME İLE YARATILAN ARTI DEĞER

Dijitalleşme artık çağımızın olmazsa olmazlarından. Teknolojik kumaşları kullanarak ürettiği ürünlerle sektörde fark yaratan Gap Pazarlama, tüm iş süreçlerinde teknolojinin gücünden faydalanmaktadır. Teknolojik yatırımlarını 2022 yılında da sürdüren Şirket’in Clo 3D ile oluşturduğu yeni koleksiyonlar sektörde büyük beğeni almıştır.

Gap Pazarlama, B2C alanında hizmet verdiği **Denigma®** Jeans ile markalaşma süreçlerine devam etmektedir. Yüksek kalite/doğru fiyat konumlandırması ile orta segmente hitap eden **Denigma®** Jeans, başta yerel piyasa olmak üzere, tüm dünyaya ulaşan Amazon, Ali Express gibi global e-pazarlarda satışlara başlamıştır.

Hedef kitlesi olan Z kuşağının beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak için çalışan marka, koleksiyonundaki sürdürülebilir ürün sayısını artırmıştır. 2022 yılında Metaverse mağazasını da açan **Denigma®** Jeans, katıldığı yerel ve global fuarlar ve sosyal medya hesapları aracılığıyla tüketicisi ile buluşmaktadır.

Kullanıcılarına farklı alışveriş deneyimleri sunan **Denigma®** Jeans, 2023 yılında AR (Artificial Reality) ve AI (Artificial Intelligence) projelerine odaklanacaktır.

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ İLE ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN DESTEK

2022 yılında da üniversite iş birliklerine önem veren Gap Pazarlama, Bilgi Üniversitesi’nde düzenlediği etkinlik kapsamında öğrencilere denimin tarihçesinden başlayarak tüm üretim, yıkama ve markalaşma stratejilerini içeren bir eğitim vermiştir. Eğitim sonrasında öğrencilerin projeleri için kumaş desteği sağlayan Şirket, projelerde öğrencilerle birlikte çalışarak tasarım ve üretim tarafında da destek sunmuştur.

İNSAN VE ŞİRKET KÜLTÜRÜNE YAPILAN GELİŞİM ODAKLI YATIRIMLAR

Gap Pazarlama; genç yetenekleri bünyeye kazandırma, mevcut insan kaynağı içerisinde yer alan geleceğin liderlerine yol gösterici planlar yapma ve mevcut insan kaynağını koruma yönünde bir strateji izlemektedir. 2022 yılında Şirket çalışanları arasında yapılan anket sonucunda çalışan bağlılığında 5 üzerinden 3,84, memnuniyet oranında da 5 üzerinden 3,87 skorları elde edilmiştir.

İnsan ve şirket kültürüne sürekli yatırım yapan Gap Pazarlama, yıllardır yöneticilerini kendi içerisinden yetiştirmekte ve uzun kıdeme sahip personeliyle sürdürülebilir bir insan kaynağı yönetimi sergilemektedir.

Şirket, 2021 yılında başladığı BlueClass™ eğitim programı ile çalışanlarının yetkinlik ve becerilerinin güçlendirilmesi ve daha da artırılması amacıyla eğitim ve öğretim programları oluşturmuştur. Bu programlar, belirlenmiş ilkeler ve politikalar çerçevesinde ve çalışan ihtiyaçlarına uygun bir biçimde yapılandırılmakta ve çeşitlendirilmektedir.

Ekiplerini büyütürken bir yandan da gençleşen Gap Pazarlama, hem çalışanlarının Şirket yönetiminde söz sahibi olmak istemesi nedeniyle hem de trendleri yakından izlemek için “Genç Konsey”i kurmuştur. Gap Pazarlama’da çalışan tüm birimlerdeki 30 yaş altı personel ile konseyde bir araya gelen Yönetim Kurulu, genç çalışanların fikir ve görüşlerini dinlemektedir. İki ayda bir toplanan Genç Konsey’de var olan ve olması gereken iş süreçleri hakkında fikirler tartışılmakta, bu fikirlerin ne şekilde uygulanacağı yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

TEKNOLOJİK KUMAŞLARI KULLANARAK ÜRETTİĞİ ÜRÜNLERLE SEKTÖRDE FARK YARATAN GAP PAZARLAMA, TÜM İŞ SÜREÇLERİNDE TEKNOLOJİNİN GÜCÜNDEN FAYDALANMAKTADIR.



ÜNLÜ PERAKENDE FİRMALARIYLA İŞ BİRLİĞİ

GAP PAZARLAMA, MÜŞTERİLERİNE İYİ VE KALİTELİ SERVİS VEREBİLEN, GÖRÜNÜRLÜĞÜNÜ HER YIL DAHA DA ARTIRAN, GÜÇLÜ ÜRETİCİLER ARASINDA YERİNİ ALARAK İTİBARINI ÜST SEVİYELERE TAŞIMIŞTIR.

GAP PAZARLAMA

**GAP PAZARLAMA,
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ
YATIRIM
KARARLARININ TEMEL
İLKESİ OLARAK
KABUL ETMEKTE,
SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRETİMİ TÜM
FABRİKALARINDA
HAYATA
GEÇİRMEKTEDİR.**



%48
KADIN ÇALIŞAN

Gap Pazarlama, %48 ile Çalık Grubu'nun yurt içinde en yüksek kadın çalışan oranına sahip şirkettir.

Gap Pazarlama, %48 ile Çalık Grubu'nun yurt içinde en yüksek kadın çalışan oranına sahip şirkettir. Çalışanların %74'ünün lisans ve lisansüstü eğitimi, aynı zamanda en az 1 yabancı dil bilgisi bulunmaktadır. Şirket'te kıdem ortalaması 9,52, yaş ortalaması 39,1'dir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

İnsanı ve geleceği önceleyen kurumsal değerlere ve kültüre sahip olan Gap Pazarlama, piyasadaki yeri, değeri, bilinirliği için yürüttüğü çalışmalarda, gezegene karşı sorumluluğunu titizlikle gözetmektedir.

Gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı amaçlayan Şirket, sürdürülebilirliği yatırım kararlarının temel ilkesi olarak kabul etmekte, sürdürülebilir üretimi tüm fabrikalarında hayata geçirmektedir.

Gap Pazarlama, “Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Sorumlu Kıyafetler” stratejisi çerçevesinde Mısır'daki fabrikasını modernize etmiştir. Ayrıca fabrikasına yeni makine parkuru kuran Şirket, sürdürülebilir üretimin olmazsa olmazları arasındaki sertifikasyonlarını da tamamlamıştır.

Gap Pazarlama, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında gelecek dönemlerde;

- Karbon salımını azaltmayı,
- Eco-Design yönetmeliğine göre uygun tasarım faaliyetlerini başlatmayı,
- Greenwashing (sahte çevrecilik) ile mücadele etmeyi,
- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kapsamında yönetilmesini,
- Dijital ürün pasaportu uygulaması ile izlenebilirlik sağlamayı,
- Yeniden kullanım ve onarım konularında iş birlikleri yapmayı,

- Tekstil atıklarını sürdürülebilir ve denetlenebilir şekilde yönetmeyi,
- Yeşil enerji yatırımları ile hem maliyet tasarrufu elde etmeyi hem de karbon izini düşürmeyi planlamaktadır.

GELECEĞE DAİR

2023 yılı, ulusal ve uluslararası ekonomi açısından zorlu bir yıl olacağına dair işaretler verse de Gap Pazarlama bu süreci doğru okuyabilecek bilgi ve tecrübeye sahip bir kurum olduğuna inanmaktadır.

Şirket, önümüzdeki yıllarda kendisini korumak, geliştirmek ve değişkenlik gösteren taleplere hızla yanıt verebilecek kabiliyette olmak için kontrollü ve sıkı çalışmalar yürütmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilir bir büyümeye odaklanan Gap Pazarlama, **BlueSea™** stratejisi ile kendisine döngüsel, çevreci ve farklılaşan bir yol çizmiştir. Şirket, 2025 yılında cirosunu yıllık ortalama %30 büyümeye ile 250 milyon ABD dolarına çıkarmayı planlamaktadır.

Gap Pazarlama, finansal yatırımlarının yanı sıra insana ve kültüre yaptığı yatırımlara da hız kesmeden devam edecektir. Şirket, mevcut insan kaynağının potansiyelini artırmak için **BlueClass™** adında Yönetici Geliştirme Programları uygulamaktadır.

Gap Pazarlama, yüksek organizasyonel verimliliğe ulaşma hedefi doğrultusunda en az girdi ile en fazla katma değeri üretmeyi amaçlamaktadır.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALAR

Standart	Belge Adı
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 22301:2012	İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
ISO 28001	Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 27001	Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi
WRAP	
Sedex	
6 Sigma	
YYS	Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası)
Oeko Tex 100	
BCI	
GRS	
GOTS	



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	914	1.567	2.149
Net Satışlar	315	740	1.352
Toplam Özkaynaklar	302	875	1.254
FAVÖK	-4	201	451
FAVÖK Marjı (%)	-1	27,3	33,38

MADENCİLİK SEKTÖRÜ, SANAYİ VE İSTİHDAMA SAĞLADIĞI KATKILARLA ÜLKE EKONOMİLERİ İÇİN KATMA DEĞER ÜRETEYEN YAPI TAŞLARINDAN BİRİ KONUMUNDADIR.

KÜRESEL KALKINMA İÇİN ZEMİN TEŞKİL EDEN ROL

PİYASALARININ OLUŞTURDUĞU FİYAT SPEKÜLASYONLARIYLA ARTAN DEĞİŞKENLİK

Madencilik sektörü, başta sanayi olmak üzere birçok sektörün girdi ihtiyacını karşılayan, bunun yanında üretim ve istihdama sağladığı katkılarla ülke ekonomileri için katma değer yaratan yapı taşlarından biri konumundadır.

2022, madencilik sektörünün günümüz kompleks ekonomi ilişkilerinde küresel kalkınma için zemin teşkil eden rolünün yeniden keşfedildiği bir yıl olmuştur. İnsanın geleceğine olan etkisi ve önemi giderek yükselen madencilik sektörü, 2022 yılında birçok farklı zorlukla karşılaşmıştır. Bu zorlukların 2023 yılında da yoğunluğunu artırarak devam edeceği öngörülmektedir.

Bir madenin yaşam döngüsü içerisinde, arama faaliyetlerinden ilk ticari üretime kadar ortalama yaklaşık 12-14 yıllık bir ilk yatırım dönemi olduğu göz önüne alındığında, finansallaşan piyasaların anlık fiyat dalgalanmaları yaratmaları

madencileri yatırım gerçekleştirme karar ve hızı anlamında güçlükler ile karşı karşıya bırakmaktadır.

Yeni projeler için zorlu ve detaylı onay süreçleri, finansman temininde yaşanan güçlükler ve inşaat sürelerinin uzunluğu, sektördeki kilit nitelikte sorunlar olarak ortaya çıkmaktadır. Aynı şekilde, son 20-30 yıllık dönemde emtia piyasalarındaki dalgalanmaya karşı ekonomik maden kaynaklarının hızla tükeniyor olması, tüketilenin yerine benzer ekonomik değerde kaynakların konulamıyor olması da sektörün çözmesi gereken en kapsamlı sorunu oluşturmaktadır. Bu durum, artan emtia talebini karşılamak üzere devreye alınacak yeni maden projelerinde, gelecekte daha yüksek maliyet yapıları gözlemleneceğini işaret etmektedir.

2015 yılında 196 ülkenin imzaladığı Paris İklim Anlaşması çerçevesinde küresel ısınmanın 1.5°C tutulması hedefinin gerçekleşmesi için, 2030 itibarıyla 2010 yılı emisyon değerlerinin %45 azaltılması gerekmektedir. Sürdürülebilir bir ekosistem kurulması içinse 2050'de net sıfır emisyon hedefine ulaşılması hayati önem taşımaktadır.

2022, MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN GÜNÜMÜZ KOMPLEKS EKONOMİ İLİŞKİLERİNDE KÜRESEL KALKINMA İÇİN ZEMİN TEŞKİL EDEN ROLÜNÜN YENİDEN KEŞFEDİLDİĞİ BİR YIL OLMUŞTUR.

Ülke ekonomileri için katma değer yaratan yapı taşı



2022 YILINDA MADEN SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YENİLENEBİLİR EKONOMİYE GEÇİŞ SÜRECİNDE, YENİ YAŞAM ŞEKLİNE UYGUN OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLECEK YATIRIMLARDA MADENCİLİK ANA UNSURLARIN BAŞINDA GELMEKTEDİR.

2030 ve 2050 hedefleri kapsamında yenilenebilir ve sürdürülebilir bir küresel ekonomi oluşturmak için temiz enerjiye geçme planlarının hızlandırılması 2022 itibarıyla daha da belirginleşmiş, devletler ve uluslararası kuruluşlar geçiş sürecini hızlandırmak üzere çeşitli iradeler ortaya koymuştur.

Sürdürülebilir ve yenilenebilir ekonomiye geçiş sürecinde, yeni yaşam şekline uygun olarak gerçekleştirilecek yatırımlarda (GES, RES, JES, HES, biyoenerji, nükleer, elektrikli araçlar, batarya, elektrik iletim, hidrojen, vb.) madencilik ana unsurların başında gelmektedir. Söz konusu yatırımlara madenciliğin sağlayacağı bakır, lityum, nikel ve kobalt gibi ham maddelerin tedarikinin kritikleşmesi, yeni sorunlara yol açacaktır.

Arz ve talep tarafındaki değişimlerin paralelinde artan jeopolitik riskler ile çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerinde (ÇSED) küresel ölçekte yükselen beklentiler sonucu uzayan yatırım dönemleri, madencilik sektörü için çeşitli zorluklar yaratmaya devam etmektedir. ÇSED artık opsiyonel veya farklılık yaratılacak bir alan değil, bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Benzer şekilde paydaşların artan beklentileri, güçlü bir sosyal lisanslama ile şeffaf ve sorumlu madencilik faaliyetini kaçınılmaz kılmaktadır.

2022 YILINDA TÜRK MADENCİLİK SEKTÖRÜ

Türkiye'nin çeşitlilik arz eden jeolojik ve tektonik yapısı, birçok maden kaynağının oluşmasına neden olmuştur. Ancak, bu yapı aynı zamanda maden yataklarının küçük boyutlu ve çok parçalı olmasına da yol açmıştır. Türkiye'de yaklaşık 70 çeşit maden üretimi yapılmaktayken tüm dünyada bu rakam yaklaşık olarak 90 çeşittir. Bazı metalik madenler, endüstriyel ham maddeler, linyit ve jeotermal kaynaklar açısından dünyanın zengin ülkelerinden biri olmasına karşın, gerek toplam rezervler gerekse tek tek yatak boyutları karşılaştırıldığında Türkiye'nin maden potansiyelinin çok yüksek olmadığı görülmektedir.

Uluslararası piyasalara entegre olan Türkiye de küresel madenciliğin yaşadığı zorlukların benzerleriyle karşılaşmaktadır. Kritik ham maddelerin üretimi anlamında iç yeterliliğin henüz tam olarak sağlanamaması Türkiye için maden yatırımlarının önemini bir kademe daha artırmaktadır.

En son açıklanan verilere göre madencilik sektörünün GSYH içindeki payı 2021 yılı itibarıyla %1,33'tür. Sanayi üretim endeksinde %-1,1 yıllık değişim yaşanan 2022 yılında, Türk madencilik sektörü ihracatının toplam ihracat içindeki payı %1,8 olmuştur.



2015'ten beri dış ticaret açığı veren sektörde, özellikle elektrik üretiminde ithalata bağımlılığı azaltmak için çeşitli düzenlemelere gidilmiş ve 2020'li yıllarda madencilik ihracatının çift haneli rakamlara çıkartılması hedefi konulmuştur.

Türkiye'nin 2022 yılındaki maden ihracatı, 2021 yılına göre %9 artarak 5,9 milyar ABD dolarından 6,5 milyar ABD dolarına yükselmiştir.

2022 yılında maden ihracatında en büyük paya, 2,17 milyar ABD dolarıyla metalik cevherler sahip olurken doğal taşlar 2,10 milyar ABD dolarıyla ikinci, endüstriyel mineraller 1,36 milyar ABD dolarıyla üçüncü sırada yer almıştır.

Ülkeler bazında bakıldığında, 2022 yılında maden sektörü tarafından en yüksek tutarlı ihracatın sırasıyla 1,4 milyar ABD dolarıyla Çin'e, 630 milyon ABD dolarıyla ABD'ye, 386 milyon ABD dolarıyla Bulgaristan'a yapıldığı görülmektedir.

Maden ihracatında en dikkat çekici artış ise %56 ile (335 milyon ABD doları) İtalya'da meydana gelmiştir.

Ülkemizin 2022 yıl sonu itibarıyla toplam ihracatı %12,9 artarak 254,2 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiş, aynı dönemde madencilik sektörü ihracatı ise 6,5 milyar ABD doları olmuş, 5,9 milyar ABD doları tutarında maden ihracatı yapılan 2021 yılına kıyasla %9,1 artış kaydedilmiştir.

2022 yılında Türkiye'nin metal cevheri ihracatı bir önceki yıla göre %1,2 artarak 2,2 milyar ABD doları olurken, endüstriyel mineral ihracatı %23,5 artışla 1,4 milyar ABD doları, doğal taş ihracatı ise %0,2 artışla 2,09 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

TÜRKİYE'NİN 2022 YILINDAKİ MADEN İHRACATI, 2021 YILINA GÖRE %9 ARTARAK 5,9 MİLYAR ABD DOLARINDAN 6,5 MİLYAR ABD DOLARINA YÜKSELMIŞTİR.

SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİNDE %-1,1 YILLIK DEĞİŞİM YAŞANAN 2022 YILINDA, TÜRK MADENCİLİK SEKTÖRÜ TOPLAM İHRACAT İÇİNDEKİ PAYI %1,8 OLMUŞTUR.



LİDYA MADENCİLİK

MADENCİLİK SEKTÖRÜNDE ON YILI AŞKIN BİR SÜREDİR FAALİYET GÖSTEREN LİDYA MADENCİLİK, BU SÜREÇTE ULUSLARARASI MADENCİLİK CAMİASI VE FİNANS KURUMLARIYLA YAPTIĞI GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ SAYESİNDE ÖNEMLİ BİR BAŞARI ÖYKÜSÜNE İMZA ATMIŞTIR.

UZMAN ARAMA VE PROJE EKİPLERİ İLE ÖNEMLİ BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ

ULUSLARARASI MADENCİLİK FİRMALARI İLE GÜÇLÜ VE UZUN VADELİ ORTAKLIKLAR YÜRÜTME KABİLİYETİ

Çalık Grubu'nun 2009 yılında Alacer Gold ile Türk madenciliğinin ilk büyük uluslararası iş birliğini gerçekleştirmesinden sonra kurulan Lidya Madencilik, 2010 yılında faaliyete geçmiştir. Söz konusu iş birliği çerçevesinde yapılan anlaşmaya göre Şirket, Çöpler Altın Madeni'nin %20'sine ve geniş bir arama portföyünün de %50'sine ortak olmuştur.

Türkiye'nin Doğu Anadolu bölgesi, Erzincan ilinde yer alan Çöpler Madeni'nde inşaat çalışmaları 2009 yılında başlamış, 2010 yılının Aralık ayından itibaren altın üretimine geçilmiştir.

Aynı dönemlerde, %50-%50 ortaklıkla kurulan iştirak şirketlerinden Polimetal Madencilik, Lidya Madencilik yönetiminde Türkiye'deki altın ve bakır sahalarını geliştirmek amacıyla 2012 yılında çalışmalara başlamıştır.

Madencilik sektöründe on yılı aşkın bir süredir faaliyet gösteren Lidya Madencilik, bu süreçte 2 önemli maden keşfine öncülük etmiş, 2 Kuzey Amerikalı madencilik şirketiyle ortaklık kurarak yeni projeler geliştirmiş, uluslararası madencilik camiası ve finans kurumlarıyla yaptığı güçlü iş birlikleri sayesinde önemli bir başarı öyküsüne imza atmıştır.

Lidya Madencilik, Avrasya'nın en değerli ve saygın madencilik şirketi olma vizyonunu gerçekleştirmek üzere Orta Asya, Balkanlar ve Afrika'daki altın ve bakır sahalarını içeren, zengin bir portföy geliştirmeye devam etmektedir.

ÇALIK GRUBU'NUN 2009 YILINDA ALACER GOLD İLE TÜRK MADENCİLİĞİNİN İLK BÜYÜK ULUSLARARASI İŞ BİRLİĞİNİ SONRASINDA KURULAN LİDYA MADENCİLİK, 2010 YILINDA FAALİYETE GEÇMİŞTİR.

Yüksek operasyonel tecrübe ve know-how



LİDYA MADENCİLİK

LİDYA MADENCİLİK'İN %20 ORTAKLIĞININ (%80 SSR MINING) BULUNDUĞU ÇÖPLER ALTIN MADENİ, 2022 YILINDA 192.810 ONS ALTIN ÜRETEREK TOPLAM 357 MİLYON ABD DOLARI TUTARINDA CİRO ELDE ETMİŞTİR.



522,8 MİLYON (USD)

Çalık Maden Grubu'nun 2022 yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğü 522,8 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

SORUMLU MADENCİLİK ANLAYIŞI PARALELİNDE MİNİMİZE EDİLEN RİSKLER, ARTAN VERİMLİLİK

Lidya Madencilik, madencilik sektöründe finansal kaynak arama, bulma ve yatırıma yönlendirme açısından küresel bazda gittikçe güçleşen koşullarda faaliyetlerini yürütmektedir. Şirket, zorlu piyasa şartlarında mevcudunu korumak, sağlıklı bir büyüme ile rekabet avantajı yaratmak adına risk ve fırsatları yakından izlemektedir.

Sorumlu madencilik anlayışı paralelinde risklerini en aza indirmeye gayret eden Lidya Madencilik, sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyetlerinin verimliliğini hem operasyonda hem de kaynak arama çalışmalarında ön planda tutmaktadır.

Lidya Madencilik, insanlığın sürdürülebilir ekonomi ve yenilenebilir enerjiye geçiş hedefinde gerekli ham maddelerin sağlanması anlamında payına düşen sorumluluğun bilincindedir. Bu kapsamda Şirket, altın ve bakır olarak başlayan yolculuğunda önceliğini bakır olarak belirlemiş; maden yatırımları ve kaynak arama konusunda iş planlarını hazırlamıştır. Lidya Madencilik, faaliyetlerinde en ileri teknolojiyi kullanmak üzere yürüttüğü araştırma çalışmalarına 2023 yılında da devam etmeyi hedeflemektedir.

2022 YILINDA YÜRÜTÜLEN ÜRETİM VE KEŞİF ÇALIŞMALARI, ULAŞILAN BAŞARILI MALİ VE OPERASYONEL SONUÇLAR

2022 yılında Lidya Madencilik, yatırımı tamamlanan Çöpler Altın Madeni ve Gediktepe Altın ve Gümüş Madeni'nden elde ettiği nakit akışı ile Türkiye'de Hod Maden, Cevizlidere, Kazıkbeli projelerine yatırım yapmaya devam etmiştir. Şirket; altyapı, üstyapı, politik istikrar ve hukuk sistemlerinin zorlu koşullar barındırdığı Afrika, Orta Doğu ve Orta Asya coğrafyalarında da rekabetçi ve yenilikçi iş stratejisi ile arama faaliyetlerini sürdürmüştür.

Lidya Madencilik, arama faaliyetleri kapsamında 2022 yılında Türkiye'de 80 adet 5.705 metre, Orta Asya'da 39 adet 12.643 metre ve Afrika'da 15 adet 3.123 metre sondaj yapmıştır.

Hedefe yönelik başarı elde etmek üzere değerlendirdiği saha ve maden sayılarını artırmayı planlayan Lidya Madencilik için 2022 yılı, kuruluşundan bu yana bir takvim yılında en çok proje incelemesini gerçekleştirdiği yıl olmuştur.

Şirket, 2022 yılı içerisinde 28.824 ons altın, 293.697 ons gümüş üretmiş, ortalama altın satış fiyatı 1.783,43 ABD doları/ons, ortalama gümüş satış fiyatı ise 20,66 ABD doları/ons olarak gerçekleşmiştir. Sonuç olarak 2022 yılında 57,5 milyon ABD doları ciro kaydedilmiştir.

Lidya Madencilik'in %20 ortaklığının (%80 SSR Mining) bulunduğu Çöpler Altın Madeni, 2022 yılında 192.810 ons altın üreterek toplam 357 milyon ABD doları tutarında ciro elde etmiştir.

Çalık Maden Grubu'nun 2022 yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğü 407,3 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Lidya Madencilik'in SSR Mining ile %50-%50 ortak olduğu Kartaltepe iştirakinin %30'u 2022 yılında 150 milyon ABD doları bedelle SSR Mining'e devredilmiştir.

Kazıkbeli keşfi sonrasında Şirket, stratejik ortağı SSR Mining ile Tunçpınar-Bakırtepe hisse değişimi anlaşması yapmış, bu anlaşmaya göre Lidya Madencilik'in payı Tunçpınar'da %50'den %70'e çıkmış, Bakırtepe'de ise %50'den %30'a düşmüştür.

2022 yılında Lidya Madencilik, Mali ve Moritanya'da arama faaliyetlerini sürdürmek amacıyla birer şirket kuruluşu gerçekleştirmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY

OECD-Organisation for Economic Co-Operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü), sürdürülebilirlik yolunda ilerlemek isteyen işletmelere rehber olması amacıyla hazırladığı yayında, 7 adım belirlemiştir. İlk adım, işletmenin etkilerinin tespit edilmesi ve önceliklerin ortaya konması, ikinci adım ise göstergelerin belirlenmesi ve hangi verilere ihtiyaç duyulacağının ortaya çıkarılmasıdır. Hazırlık aşaması olarak tanımlanan bu iki adımdan sonra ölçüm ve ardından iyileştirme aşamaları gelmektedir.

Dolayısıyla işletmelerin genel anlamda ve çevresel açıdan sürdürülebilirlik konusunda durumlarını iyileştirebilmeleri için, gösterge belirlenmesi bir gerekliliktir (OECD, 2011). Bu gereklilikten hareketle Lidya Madencilik, 2022 yılını toplam enerji kullanımı, su kullanımı, çevre maliyetleri, geri dönüşüm oranı ve Çevre Yönetim Sistemi kategorilerinde gösterge belirleme çalışmaları ile geçirmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLUNDA İLERLEMEK İSTEYEN İŞLETMELERE REHBER OLMASI AMACIYLA HAZIRLADIĞI YAYINDA, 7 ADIM BELİRLEMİŞTİR.



LİDYA MADENCİLİK

LİDYA MADENCİLİK'İN ÇALIŞAN KATILIMI DA SAĞLANARAK BELİRLENEN KURUMSAL RİSKLERİ VE FIRSATLARI BELİRLİ PERİYOTLARLA ÜST YÖNETİMDEN OLUŞAN KOMİTE TARAFINDAN İZLENMEKTEDİR.

Sürdürülebilirlikte şirketlerin risklerini ve fırsatlarını görebilmeleri ve bunları çözüme kavuşturmaları büyük önem arz etmektedir. Lidya Madencilik, iş sürekliliği yönetimi üzerine oluşturduğu prosedür gereğince kurumsal risk ve fırsatlarını belirlemek adına 2022 yılında çalışmalar başlatmıştır.

Şirket'in çalışan katılımı da sağlanarak belirlenen kurumsal riskleri ve fırsatları belirli periyotlarla üst yönetimden oluşan komite tarafından izlenmektedir. Kalite, çevre ve İSG başlıklarından oluşturulan hedefler yakından takip edilmekte ve hedeflere erişim noktasında yoğun çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca süreçlere ilişkin kilit performans göstergelerinin yönetim tarafından belirli periyotlarla gözden geçirilmesi planlanmaktadır.

İSG ALANINDAKİ ÇALIŞMALAR

Lidya Madencilik'in maden arama, proje ve operasyon sahaları ve kadroları özelinde 2022 yılı içinde yürüttüğü İSG faaliyetlerinin detayları aşağıda yer almaktadır:

- İç ve dış kaynaklı eğitimler (İSG, MYK, Mesleki, Yetkinlik&Farkındalık, Toolbox) sağlanmıştır.
- TMD tarafından düzenlenen II. Maden Kurtarma Yarışması sonucunda Maden Müdahale Ekibi "En İyi Takım Güvenliği Ödülü" almıştır.
- Maden Müdahale Ekibi ile Balıkesir maden sahası dışında, yakın çevrede gerçekleşen acil durumlara (yangın vb.) efektif destek sağlanmıştır.
- Çalışanlar için periyodik sağlık gözetimleri ve kimyasal maruziyet riskine karşı ağır metal analizleri yaptırılmıştır.

- Entegre Yönetim Sistemi (EYS) yazılımının Mobil Aplikasyon uygulaması devreye alınmıştır.
- Yüksekte çalışma, enerji izolasyon vb. tüm iş izinleri süreçleri etkin ve efektif hale getirilmiştir.
- Tüm kaza-olayların EYS yazılımı üzerinden bildirimleri ve detay araştırmaları tamamlanmıştır.
- Balıkesir maden sahasında; bazılarında AFAD, İtfaiye Müdürlüğü, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün de iştirak ettiği tatbikatlar gerçekleştirilmiştir.
- Yüklenici Entegre Sistemi ile yüklenici firmaların ve personelin özlük evrakları uygunluk değerlendirmeleri yapılmış ve kayıt altına alınmıştır.
- Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık ve güvenlik kapsamında levha ve işaretleme çalışmaları yapılmıştır.
- ISO 45001 dokümantasyon ve saha uygulamalarına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- Düzenli İSG denetimleri yapılmış ve EYS yazılımı üzerinden raporlanarak aksiyonlara bağlanmıştır. Yazılımda kayıtlı yaklaşık 3.000 civarında aksiyon tamamlanarak kapatılmıştır.
- Düzenli periyodik kontroller ve İş Hijyeni Ölçümleri yapılmıştır.
- Risk değerlendirme ve gerekli revizyon çalışmaları tamamlanmıştır.
- Acil Durum Eylem Planları hazırlanmış ve revizyon çalışmaları yürütülmüştür.
- İSG kurulları oluşturulmuş ve ana yüklenicinin de dâhiliyeti ile düzenli olarak gerçekleştirilmiştir.
- Düzenli olarak Proses Güvenlik Birimi toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- Yurt dışı çalışmalarında ciddi yaralanmalı acil durumlara tedbiren hava ambulans hizmeti değerlendirilmiştir.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Lidya Madencilik, paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişim kurmak, ihtiyaç ve beklentilerini belirlemek adına oluşturduğu prosedür ve uygulamalarla süreçlerini yönetmektedir. Bu kapsamda Şirket, şeffaflığa, karşılıklı güvene ve hesap verebilirliğe dayalı paydaş ilişkileri kurmak hedefiyle çalışmalarını yürütmektedir.

Lidya Madencilik'in paydaş ilişkileri yönetiminde kullandığı politika ve prosedürlere aşağıda yer verilmiştir:

- İnsan Hakları Politikası
- Çalışan Şikayetleri Yönetim Prosedürü
- Dış Paydaş Öneri ve Şikayet Yönetimi Prosedürü
- Tedarikçi ve Yüklenici Yönetimi Prosedürü
- Çalışan Katılımı Prosedürü
- İletişim Prosedürü
- Medya İlişkileri Yönetimi Prosedürü
- Paydaş Katılım Toplantıları
- Yerel Satın Alma Prosedürü
- Yerel İstihdam Prosedürü
- Müşteri İlişkileri Yönetim Prosedürü

LİDYA MADENCİLİK, PAYDAŞLARIYLA SAĞLIKLI BİR İLETİŞİM KURMAK, İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİNİ BELİRLEMEK ADINA OLUŞTURDUĞU PROSEDÜR VE UYGULAMALARLA SÜREÇLERİNİ YÖNETMEKTEDİR.



ÇALIK HOLDİNG
2022 Entegre Faaliyet Raporu



ÇALIK HOLDİNG
2022 Entegre Faaliyet Raporu

LİDYA MADENCİLİK

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ KURULUMUNDA ÖNEMLİ MESAFE KATEDEN LİDYA MADENCİLİK, 2023 VE 2024 YILLARI İÇERİSİNDE SÖZ KONUSU SİSTEM KAPSAMINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINA BAŞLAMAYI, STRATEJİLERİNİ VE ÖNCELİKLERİNİ BELİRLEMİYİ HEDEFLEMEDİR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Lidya Madencilik, sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü çalışmalarında Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kurulumu süreçlerine öncelik vermektedir. EYS çalışmaları, Lidya Madencilik ve iştirakleri Polimetal Madencilik ve Artmin Madencilik'i kapsamakta; ISO, IFC, EP standartları ve Birleşmiş Milletler sözleşme ve yönergeleri ile ILO sözleşmeleri doğrultusunda oluşturulmaktadır.

Uluslararası standart ve uygulamalar ile Türkiye'de yürürlükte olan mevzuat gereği yürütülen bu çalışmalar, Lidya Madencilik sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarıdır. Ayrıca; Çevresel, Sosyal ve Yönetmelik (ÇSY) konularda paydaşlara yönelik oluşturulmuş her türlü çıktı da Şirket'in sürdürülebilirlik çalışmalarının önemli bir parçasını teşkil etmektedir. Entegre Yönetim Sistemi kurulumunda önemli mesafe kateden Lidya Madencilik, 2023 ve 2024 yılları içerisinde söz konusu sistem kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarına başlamayı, stratejilerini ve önceliklerini belirlemeyi hedeflemektedir.

Şirket; halihazırda veri toplama çalışmaları devam eden sürdürülebilirlik performans göstergelerini enerji verimliliği, sera gazı emisyonları, karbon ayak izi, su ayak izi, çalışan sirkülasyonu, eğitim ve kalifikasyon, ücretlendirme, insan hakları, yolsuzluk, kamulaştırma, sağlık ve güvenlik, su tüketimleri, atık yönetimi, paydaş memnuniyeti gibi konular bazında oluşturarak izlemeyi planlamaktadır.

LİDYA MADENCİLİK'TE UYGULANAN POLİTİKALAR

- Kalite Politikası
- Çevre Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Sosyal Sürdürülebilirlik Politikası

Ayrıca Lidya Madencilik'in iştirakleri Polimetal Madencilik ve Artmin Madencilik İSGÇ Politika Taahhüt Belgesi sahibidir.



ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETSEL (ÇSY) KONULARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN TEMEL YAPI TAŞLARI OLARAK NİTELENDİREN LİDYA MADENCİLİK, BU KAPSAMDAKİ ÇALIŞMALARINDA ULUSLARARASI STANDART VE UYGULAMALAR İLE TÜRKİYE'DE YÜRÜRLÜKTE OLAN MEVZUATI REFERANS ALMAKTADIR.



**YENİLİKÇİ İŞ MODELLERİYLE
ODAKLANDIĞI İŞ ALANLARINDA
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ HEDEFLEYEN
ÇALIK HOLDİNG, GELİŞTİRDİĞİ İŞ
SÜREÇLERİ, HİZMETLERİ VE ÜRÜNLERİYLE,
TOPLUM VE İŞ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ
PROJELERİ HAYATA GEÇİRMEKTEDİR.**



ÇALIK HOLDİNG YÖNETİM KURULU



Ahmet Çalık
Yönetim Kurulu Başkanı



Ahmet Yıldırım
Yönetim Kurulu Üyesi, Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı (CSO)

1991 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce Ekonomi Bölümü'nden mezun olan ve 2012 yılında Harvard Business School General Management Programı'nı tamamlayan Ahmet Yıldırım, 2014 yılında Çalık Holding'e katılmıştır. Kurumsal bankacılık, yatırım ve hazine bankacılığı alanlarında 24 yıllık tecrübesi olan Yıldırım, ayrıca Almanya'da beş yıl süreyle Yapı Kredi Bankası'nda CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Eylül 2014'ten itibaren finans, stratejik planlama, birleşme ve satınalma, vergi planlama ve yatırımcı ilişkilerinden sorumlu Çalık Holding Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı ve Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Hakkı Akil
Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı

1953 yılında Kargı'da doğan Hakkı Akil; 1972'de Galatasaray Lisesi ve 1977 yılında Bordeaux Üniversitesi Kalkınma İktisadi Bölümü'nü bitirmiştir. 1987-1989 yılları arasında Paris'te bulunan Ecole Nationale d'Administration'dan "İran-İrak Savaşı ve Dünya Petrol Arzı" tezi ile mezun olmuştur. 1979-2016 tarihleri arasında Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı'ndaki diplomatik kariyerinde, 2009-2011 yılları arasında Müsteşar Yardımcılığı ve Başbakan'ın G-20 Sherpalığını yapmıştır. Büyükelçi olarak sırasıyla; Aşkabat, Abu Dabi, Roma ve Paris'te bulunmuştur. 2016 yılından bu yana Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı olarak görev yapan Akil, 2019 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmıştır. Hakkı Akil evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Üyesi

Galatasaray Lisesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisansını tamamlayan Mehmet Göçmen, 1983-1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de, 1996-2003 yılları arasında Lafarge Türkiye'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003-2008 yılları arasında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan ve 2008 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 2009-2014 yılları arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılında Enerji Grup Başkanı olan Göçmen, 2017-2019 tarihleri arasında ise Sabancı Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mehmet Göçmen 2020 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Dr. Serdar Sümer
Yönetim Kurulu Üyesi

Serdar Sümer, Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından ABD Virginia'da The College of William and Mary'de MBA programını, 2011'de ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde bankacılık doktorasını tamamlamıştır. Financial Risk Manager (FRM) ve Yeminli Mali Müşavirlik belgelerine sahip olan Sümer, 1996'da Bankalar Yeminli Murakıbi olarak kariyerine başlamıştır. 2008-2014 yılları arasında Aktif Bank'ta İştirak Yönetimi ve Sermaye Piyasaları Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Bir süre öncü yatırım kuruluşlarından birinde yönetici ortak olarak görev yapan ve 2015 yılında Aktif Bank bünyesine Genel Müdür olarak tekrar katılan Sümer, 2020 yılının sonuna kadar Banka'nın Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Serdar Sümer 2021 yılı itibarıyla Çalık Holding, Aktif Bank ve İştirakleri, BKT ve YEPAŞ'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM



Ender Hıdıroğlu

Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitiren Ender Hıdıroğlu, GATEKS, UPISAS, SANKO, SASA, YURTAS, Paktaş ve ISKO gibi firmalarda çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 1993 yılında Çalık Holding bünyesine katılan Hıdıroğlu, Gap Pazarlama'da üç yıl Genel Müdür olarak çalıştıktan sonra kariyerine 10 yıl boyunca sırasıyla; Gap İnşaat Genel Müdürü, Proje Müdürü, Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. Çalık Holding'e bağlı Grup şirketlerinde üst düzey yöneticilik ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüş olan Hıdıroğlu, hâlihazırda Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı olarak görev yapmaktadır.



Hiroshi Miyoshi

Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

1956 yılında Japonya'da doğan Hiroshi Miyoshi, Waseda Üniversitesi Siyaset ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra profesyonel kariyerine 1980 yılında Mitsubishi Corporation'da başlamıştır. 37 yıl boyunca Mitsubishi Corporation bünyesinde kariyerini sürdüren Miyoshi, Mitsubishi Corporation'da çeşitli proje geliştirme görevleri ile iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini yürütmüştür. 1990'larda, Orta Asya'da Türk ve Japon şirketleri arasında iş birliği geliştirilmesine yönelik yeni bir iş modeli oluşturarak bölgedeki bazı önemli altyapı projelerini hayata geçirmiştir. Mitsubishi Corporation'ın Türkiye, Orta Asya ve Kafkasya'dan sorumlu Genel Müdürü olarak Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürüttüğü dönemde, 2013 yılında İstanbul Japon Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Hiroshi Miyoshi, 2017 yılından bu yana Çalık Holding bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı'nın üst düzey danışmanı olarak görev yapmaktadır.



Bahadır Aksoy

Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

Bahadır Aksoy, 2000 yılında İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2010 yılında Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki Uluslararası Struga Üniversitesi'nde Ekonomi dalında yüksek lisansını yapmış, 2014 yılında da aynı üniversitede doktorasını tamamlamıştır. 2000 yılından itibaren, yurt dışında bulunan aile şirketlerinde çeşitli pozisyonlarda görev almış ve Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. 2007-2014 yılları arasında ise Çalık Holding'in telekom sektöründe faaliyet gösteren Arnavutluk merkezli iştiraki ALBtelecom ve Eagle Mobile şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2004-2020 yılları arasında, Türkiye Cumhuriyeti Durres Fahri Başkonsolosu, 2015-2016 yılları arasında Kosova Türkiye Ticaret Odası Başkanı ve 2016-2019 yılları arasında Arnavutluk Türkiye Ticaret Odası Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2021 yılında Türkiye'ye dönen Bahadır Aksoy, Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı olarak görev almaktadır.



İzzetiye Keçeci

Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

1975 doğumlu olan İzzetiye Keçeci, 1997 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuş; aynı yıl iş hayatına Çalık Holding bünyesinde yer alan Gap Tekstil'de başlamış; daha sonra Grup şirketlerinde İnsan Kaynakları birimlerinin farklı fonksiyonlarında görev almış; 2009-2016 yılları arasında Çalık Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2017-2022 yılları arasında Çalık Holding'de; İnsan Kaynakları, Organizasyon, Süreç Geliştirme ve Proje Yönetimi Bölümlerinden sorumlu Operasyon Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüş ve Gap İnşaat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Eylül 2022 itibarıyla Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı olarak görevini sürdüren Keçeci, aynı zamanda Grup şirketleri Gap İnşaat, Çalık Enerji, BKT ve YEDAŞ'ta Yönetim Kurulu Üyesidir.



Saim Üstündağ

Denetim Grup Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1994 yılında mezun olan Saim Üstündağ, Arthur Andersen Türkiye'de profesyonel kariyerine başlamış, 1995 yılında SPK'ya katılarak, çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2005 yılında Amerika Birleşik Devletleri, University of Illinois'te Muhasebe alanında yüksek lisansını tamamlayan Üstündağ, ABD'de Certified Public Accountant (CPA) belgesini almaya hak kazanmıştır. 2005-2007 döneminde (Maliye Bakanlığı) Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (TMSK) Genel Sekreterliği, 2007-2014 yılları arasında Deloitte Türkiye'de Denetim Bölümü Ortağı (Partner) görevlerini üstlenmiştir. SMMM Belgesi, Bağımsız Denetim Lisansı ile Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı ve Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansı dâhil olmak üzere çeşitli sermaye piyasası lisanslarına sahip olan Saim Üstündağ, 2015 yılından bu yana Çalık Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Burak Onur
Mali İşler Grup Başkanı (CFO)
Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayan Burak Onur, Yeditepe Üniversitesi MBA derecesine sahiptir. Kariyerine 1996 yılında BDO Bağımsız Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1999 yılında Digtürk'e geçerek çeşitli kademelerde edindiği tecrübelerden sonra 2013-2018 yılları arasında Digtürk CFO görevini üstlenmiştir. 2018-2019 yılları arasında ise Sur Yapı şirketinde Grup CFO görevini yürütmüştür. 2019 yılında Çalık Holding bünyesine Mali İşler Direktörü olarak katılan Burak Onur, Şubat 2021 tarihi itibarıyla Çalık Holding Mali İşler Grup Başkanı (CFO) olarak görev yapmaktadır.



Ahmet Ratip Kumbasar
İnsan Kaynakları Grup Başkanı
Ahmet Ratip Kumbasar, 1982 yılında Marmara Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında yüksek lisans öğrenimini Georgia Southern University'de Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamlamıştır. Profesyonel hayatına 1991-1994 arasında Mutlu Akü Şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak başlayan Kumbasar, 1995-2000 yılları arasında Lafarge Şirket'inde İnsan Kaynakları Müdürü, yine aynı şirkette 2000-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı (Türkiye), 2005-2012 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü (Kuzey Amerika), 2012-2014 yılları arasında Yetenek Yönetimi Direktörü (Amerika) olarak görev almıştır. 2014 yılında Türkiye'ye dönerek kariyerine 2017 yılına kadar Genpa'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Kumbasar, 2017-2021 yılları arasında Enerjisa Üretim Şirketi'nde İnsan ve Kültür Başkanı olarak görev almıştır. 2022 Eylül ayına kadar Sütaş Grubu'nda İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapan Ahmet Ratip Kumbasar, bu tarih itibarıyla Çalık Holding'de İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Galip Tözge
Bankacılık Grup Başkanı
1967 doğumlu olan Galip Tözge, Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Missouri Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2018 yılı başında Bilgi Üniversitesi'nden Hukuk yüksek lisans derecesini alan Tözge, bankacılık kariyerine, 1993 yılında Citibank'ta başlamış, 2002 yılında Akbank T.A.Ş. bünyesine katılmış ve 12 yıl süresince çeşitli alanlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Tözge, Akbank Genel Müdür Yardımcılığı görevinin yanı sıra Ak Portföy Yönetimi A.Ş. ve Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. 2015 yılında Aktif Bank Genel Müdürü olarak göreve başlayan, 2022 yılında BKT Kosova Yönetim Kurulu Üyesi olan Galip Tözge, hâlihazırda Çalık Holding'de Bankacılık Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.



Dr. Orhan Orhon
Satinalma Grup Başkanı (CPO)
İstanbul Teknik Üniversitesi Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 2000 yılında mezun olan Orhan Orhon, yine aynı üniversitede Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamladıktan sonra Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Doktora derecesini almıştır. Kariyerine 1999 yılında YKM Mağazacılık bünyesinde SAP Uzmanı olarak başlayan Orhon, 2010 yılına kadar Bilgi Sistemleri, Mali İşler, Tedarik Zinciri Bölümlerinde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2011-2014 yılları arasında Medical Park Hastaneler Grubu'nda Tedarik Zinciri Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak çeşitli alanlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. 2014 yılında Çalık Enerji bünyesine Satinalma ve Lojistik Direktörü olarak katılan Orhon, 2020 itibarıyla Çalık Holding Satinalma Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

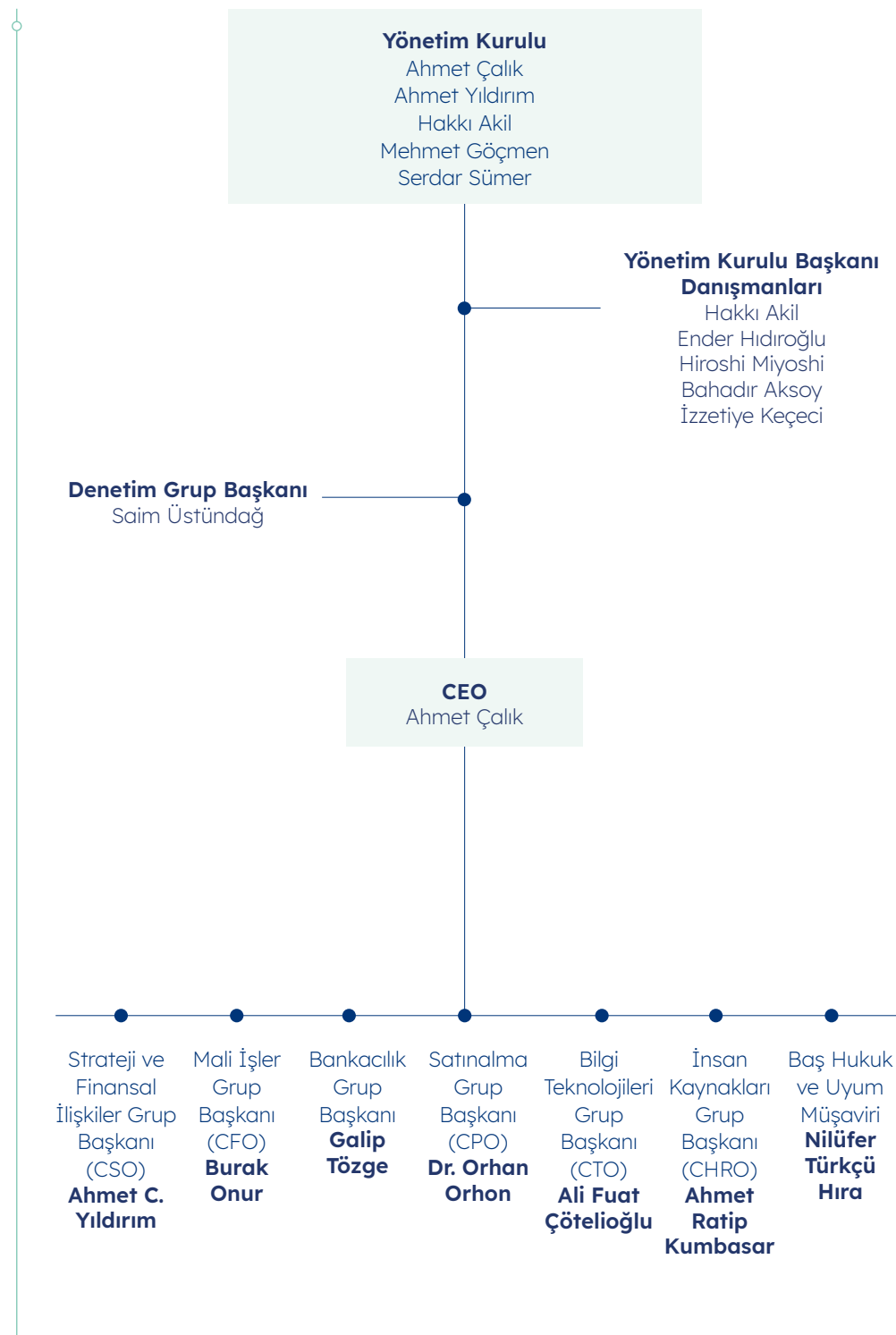


Ali Fuat Çöteliöğlu
Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı (CTO)
Kadıköy Anadolu Lisesi'nin ardından 1994 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan Ali Fuat Çöteliöğlu, çalışma hayatına Koç Sistem A.Ş.'de Yazılım Mühendisi olarak başlamıştır. 1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme (MBA) bölümünde yüksek lisans öğrenimini de tamamlayarak, 1997 yılında Admin Danışmanlık Yazılım Ltd. Şirketi'ni kurmuş ve çeşitli projeler yürütmüştür. 2001 yılında başladığı ING Bank A.Ş. Yazılım-Bireysel Bankacılık Bölümü Bölüm Başkanlığı görevinin ardından, 2003-2007 yılları arasında Oyak Teknoloji Bilişim ve Kart Hizmetleri A.Ş. Yazılım & Kurumsal Çözümler Bölümü Direktörlüğü yapmıştır. 2008-2017 yılları arasında sırasıyla Borusan Otomotiv Grubu CIO ve Borusan Holding Grup CIO görevlerini, son olarak ise Boyner Grup'ta CTO görevini yürütmüştür. 2020 yılı itibarıyla ise Çalık Holding Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Nilüfer Türkçü Hıra
Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
İzmir Bornova Anadolu Lisesi ve Amerika Birleşik Devletleri, Virginia Eyaleti, West Point Lisesi'nde eğitimini tamamladıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne başlayan Nilüfer Türkçü Hıra, aynı üniversiteden önce lisans ardından yüksek lisans derecesiyle mezun olmuştur. İş hayatına 2002 yılında Birsal Hukuk Bürosu ile başlayan ve 2014-2016 yılları arasında Paksoy Ortak Avukat Bürosu'nda çalışmış olan Hıra, çok sayıda yerli ve yabancı banka, finans kuruluşu ve ihracat kredisi kuruluşuna yürüttükleri finansman çalışmalarında danışmanlık yapmıştır. Çalık Holding bünyesine 2016 yılında Lidya Madencilik'te Hukuk Müşaviri olarak katılan Hıra'nın bankacılık, sigorta, enerji, maden, medya da dâhil çeşitli sektörlerdeki birleşme ve devralmalar, yabancı yatırımlar, kurumsal ve ticari işlemler ve sözleşmeler konusunda kapsamlı deneyimi bulunmaktadır. 2017 yılından bu yana Çalık Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapan, 2018 yılında da Çalık Holding Hukuk Direktörlüğü'ne atanan Nilüfer Türkçü Hıra, 2022 yılı itibarıyla Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri olarak görev yapmaktadır.

ORGANİZASYON YAPISI



KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI

YENİLİKÇİ İŞ MODELLERİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Çalık Holding adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ışığında planladığı iş süreçlerinin çalışanlarına, müşterilerine, paydaşlarına ve topluma en yüksek değeri katmasına öncelik vermektedir.

Çalık Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda ortak değerler ve kurum kültürüyle hareket etmektedir. Kurumsal değer ve iş ilkelerinin Grup şirketlerince benimsenmesi ve uygulanması, oluşturulan sinerji ve çalışanların kurumsal hedeflere bağlılığı, Grubun kararlı, güçlü ve güvenilir bir konum edinmesini sağlayan en önemli etkenlerdir.

Yenilikçi iş modelleriyle odaklandığı iş alanlarında sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen Çalık Holding, geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

KURUMSAL DEĞERLERLE GELECEĞE GÜÇLÜ ADIMLAR

Çalık Holding, kuruluşundan bu yana dinamizmini korumuş, gerek yeni iş alanlarının keşfedilmesinde, gerekse mevcut alanlarda yeniliklerin hayata geçirilmesinde gösterdiği cesaret ve kararlılık ile iş dünyasında örnek teşkil etmiştir.

Tüm Grup şirketlerine yayılmış olan bu dinamizm, kaliteli insan kaynağı ve yüksek vasıflara sahip yönetici ekip ile bir araya geldiğinde, büyük bir rekabet üstünlüğü sağlamaktadır.

Çalık Holding'in girişimci ruhuyla bütünleşen, köklü bir birikimin sonucunda oluşmuş "Çalık" markası, temsil ettiği kurumsal değerlerle gerek Türkiye'de gerekse uluslararası arenada öne çıkmaktadır. Tüm Çalık Grubu şirketleri, marka değerlerini içtenlikle benimseyerek sundukları ürün ve hizmetlere yansıtmakta, daima üstün kalite ve verimliliği hedeflemektedir.

Grup şirketleri, ulusal ve uluslararası platformlarda “Çalık” markasının değerlerini başarıyla sergilerken, aynı zamanda ülkesini temsil etmenin verdiği büyük sorumluluğun bilinciyle, gerçekleştirdiği her faaliyette Türkiye’nin gücünü ve itibarını daha da artırmayı amaçlamaktadır.

ÇALIK HOLDİNG'İN KURUMSAL DEĞERLERİ

Çalık Holding, etkin insan kaynakları uygulamaları ile Grubun değerlerini kavrayarak tüm iş süreçlerine yansıtan, kendini sürekli geliştiren ve yeni fikirler ortaya koyan, sonuç odaklı bireyleri bünyesinde toplamaktadır.

Çalık Holding Ailesi'nin her ferdi tarafından kabul edilen ve uygulanan kurumsal değerler;

- Adalet,
 - İnsan Odaklılık,
 - İtibar,
 - Gönülden Çalışmak,
 - Yenilikçilik,
 - Çeviklik,
 - Sürdürülebilirlik
- olarak belirlenmiştir.

Çalık Holding, bugüne kadar gerçekleştirdiği ve gelecekte planladığı tüm faaliyetlerde “Çalık” markasının sağlam ve güvenilir duruşunun kaynağı olan kurum değerlerine her zaman öncelik vermiştir ve vermeye devam edecektir.

ÇALIK HOLDİNG'İN
GİRİŞİMCİ RUHUyla
BÜTÜNLEŞEN, KÖKLÜ
BİR BİRİKİMİN
SONUCUNDA
OLUŞMUŞ “ÇALIK”
MARKASI, TEMSİL
ETTİĞİ KURUMSAL
DEĞERLERLE GEREK
TÜRKİYE'DE GEREKSE
ULUSLARARASI
ARENADA ÖNE
ÇIKMAKTADIR.

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

ÇALIK HOLDİNG YÖNETİM KURULU, BÜTÜN FAALİYETLERİN BELİRLENMİŞ OLAN STRATEJİYE, DEĞERLERE, ETİK KURALLARA VE HEDEFLERE UYGUN YÖNETİLMESİNİ TEMİN ETMEKTEDİR.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARININ GELİŞTİRİLMESİ

Çalık Holding Yönetim Kurulu, bütün faaliyetlerin belirlenmiş olan stratejiye, değerlere, etik kurallara ve hedeflere uygun yönetilmesini temin etmektedir.

Çalık Holding Yönetim Kurulu, oluşturduğu stratejisi doğrultusunda Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla öncelikle Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını gözetmektedir.

Kurul; başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in paydaşlarını etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol ve iç denetim sistemlerini, varsa ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Çalık Holding'de denetim faaliyetleri Uluslararası İç Denetim Standartlarına uygun şekilde yürütülmekte, finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik konularda denetim ve danışmanlık çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Etkin bir iç kontrol sistemi tesis edilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi sayesinde finansal ve operasyonel işlemlerin doğruluğu ve güvenilirliği ile yasal düzenlemeler ve Şirket prosedürlerine uyumu sağlanmaktadır. Söz konusu uygulamalarla, Şirket varlıklarının korunması ve operasyonel süreçlerin etkinlik ve verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Çalık Holding Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir. Kurul aynı zamanda Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmek ve Şirket'in menfaatlerini dürüstlük kurallarına uyarak gözetmek yükümlülüğü altındadırlar.

Yönetim Kurulu, Şirket'in Üst Yönetimi'nin ve yönetimin yetkilerini belirlemektedir.

Yönetim Kurulu üyesi kendi veya ilişkide olduğu taraflarla ilgili olan kararların verilmesine yönelik toplantılarda yer almamakta ve oy kullanmamaktadır.

Her yeni Yönetim Kurulu üyesi kurumu tanıması amacıyla bir oryantasyon programına tabi tutulmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BELİRLENMESİ

Çalık Holding'de Yönetim Kurulu üyeleri seçimi kriterleri;

- Üst yönetim deneyimine sahip olmak,
- Şirket'in stratejisine katkı sağlayacak çok boyutlu düşünme yeteneğine ve deneyimine sahip olmak,
- Finansal konuları değerlendirebilmek,
- Kurum değerleriyle uyumlu olmak,
- Yönetim Kurulu çalışmalarına katılacak ve zaman ayırabilecek durumda olmak,
- Fonksiyonel uzmanlığa (Denetim, Hukuk, İnsan Kaynakları, Satış, Pazarlama, Bilgi Teknolojileri, vb.) sahip olmaktır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, Holding/Şirket Yönetim Kurulu'nca seçilen en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitesi'nde Holding/Şirket'in İcra Başkanı/Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı veya benzeri görevlerle doğrudan icra fonksiyonu yürütenler görev almamaktadır.

Denetim Komitesi özet olarak; muhasebe sistemi, ilgili mevzuat uyarınca gerekmesi durumunda finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Holding/Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Ayrıca, Denetim Komitesi, iç denetim çalışma sonuçlarını inceleyerek değerlendirmektedir. Denetim raporlarında yer alan uyarı ve önerilerin uygulamaya konulup konulmadığını takip etmekte ve tüm bu hususlarla ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermektedir.

DENETİM KOMİTESİ; MUHASEBE SİSTEMİ, İLGİLİ MEVZUAT UYARINCA GEREKMEŞİ DURUMUNDA FİNANSAL BİLGİLERİNİN KAMUYA AÇIKLANMASI, BAĞIMSIZ DENETİMİ VE HOLDİNG/ŞİRKET'İN İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM SİSTEMİNİN İŞLEYİŞİNİN VE ETKİNLİĞİNİN GÖZETİMİNİ YAPMAKTADIR.

RİSK YÖNETİMİ, DEĞİŞİK COĞRAFYALARDA VE FARKLI SEKTÖRLERDE FAALİYET GÖSTEREN ÇALIK HOLDİNG ŞİRKETLERİNDE, KARAR ALMA SÜRECİNİN HER ZAMAN AYRILMAZ BİR PARÇASI OLMUŞTUR.

DİKKATLİ, TITİZ VE ETKİN BİR RİSK YÖNETİMİ

Çalık Holding, iştiraklerini yöneten bir portföy şirketi olarak bugüne kadar dikkatli, titiz ve etkin bir risk yönetimiyle uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Risk yönetimi, değişik coğrafyalarda ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren Holding şirketlerinde, karar alma sürecinin her zaman ayrılmaz bir parçası olmuş; finansal risklerin yanında stratejik, operasyonel ve dışsal riskleri de kapsamıştır.

Çalık Holding risk yönetimi çalışmaları Yönetim Kurulu'nun gözetim ve denetimi altında kurum Üst Yönetim ekibi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımıyla şirketlerde riskler tespit edilmekte, etki ve olasılıkları tahlil edilmekte, risklerin içerdiği tehditlerin azaltılmasına ve fırsatların ortaya çıkarılmasına yönelik aksiyonlar belirlenmektedir.

Çalık Holding Denetim Grubu hem Holding nezdinde hem Grup şirketleri nezdinde risk yönetim yaklaşım ve süreçlerinin nasıl gerçekleştirildiğine dair denetimler yapmaktadır. Denetim Grubu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Çalık Grubu'nun riskleri aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

Finansal riskler; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve Şirket'in mali durumunu etkileyebilecek diğer risk faktörleridir.

Operasyonel riskler; Şirket'in hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, kârlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek risk faktörleridir.

Stratejik riskler; Şirket'in bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, Şirket'in varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleridir.

Olağanüstü durum ve afetler; yangın, deprem, sel gibi iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek risk faktörleridir.

Söz konusu riskler, Holding seviyesinde portföy bakış açısı ile değerlendirilmektedir. Bu konulara yönelik risk yönetim yaklaşımları Çalık Holding Üst Yönetimi tarafından geliştirilmektedir.

Grup şirketlerinin risk yönetimi faaliyetleri şirket Yönetim Kurulları, Holding Üst Yönetimi'nin sektörden sorumlu olan üyeleri ve Şirket Risk Yönetim Ekibi tarafından yürütülmektedir.

Riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve risk yönetim planları yapılan çalışmaların sonuçlarına göre hazırlanmaktadır. Risk yönetim süreçlerinin etkinliği Holding Denetim Departmanı tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve Holding Yönetim Kurulu'na bu konuyla ilgili raporlama yapılmaktadır.

DENETİM SÜREÇLERİNDE MODERN TEKNİKLER İLE DİJİTAL ALTYAPILARIN VERİMLİ KULLANIMI

Çalık Holding Denetim Grup Başkanlığı, yıllık denetim planına bağlı olarak Çalık Holding ve Grup şirketleri bünyesinde finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik konularda denetim çalışmaları ile gerektiğinde danışmanlık faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Çalık Holding Denetim Grup Başkanlığı, faaliyetlerini bağımsızlık ilkesi doğrultusunda yürütebilmesi amacıyla, organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi'ne bağlı olarak görev yapmaktadır.

Denetim Grubu tüm faaliyetlerini Çalık Holding politika ve prosedürleri ile Uluslararası İç Denetim Standartları'na (IIAS) uygun şekilde sürdürmekte ve denetim süreçlerinde modern teknikler ile dijital altyapıları verimli şekilde kullanmakta; çalışmaların sonuçları hakkında periyodik olarak Yönetim Kurulu ve Denetim Komitelerine bilgilendirme yapmaktadır.

Denetim Grubu, Çalık Holding ve iştiraklerinin İç Kontrol Sistemi'ni COSO standartları ve en iyi uygulamalara uygun şekilde denetleyerek etkinliğini değerlendirmektedir.

Uluslararası standartlara uygun risk değerlendirme modeli ve risk odaklı denetim anlayışı çerçevesinde hazırlanan yıllık denetim planı, Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi'nin onayına istinaden uygulamaya alınmaktadır.

Çalık Holding ve Grup şirketlerinin güçlü ve etkin bir iç kontrol ortamına ulaşmasına yardımcı olmak, kurumsal yönetim ile ilgili konuları gözden geçirmek, Yönetim Kurullarının denetim ve gözetim konusundaki görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesine yardımcı olmak üzere kurumsal yönetişimin önemli bir unsuru olan Denetim Komiteleri, çalışmalarına etkin olarak devam etmektedir.

ÇALIK HOLDİNG'DE YILLIK DENETİM PLANI, ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN RİSK DEĞERLENDİRME MODELİ VE RİSK ODAKLI DENETİM ANLAYIŞI ÇERÇEVESİNDE HAZIRLANMAKTADIR.

ETİK VE UYUM

TÜM ETKİNLİKLERİNİ, FAALİYET GÖSTERDİĞİ VEYA İŞ İLİŞKİSİNDE BULUNDUĞU ÜLKELERİN YASAL DÜZENLEMELERİ ÇERÇEVESİNDE YÜRÜTEN ÇALIK HOLDİNG, KASIM 2022'DEN İTİBAREN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN İMZACISI OLMUŞTUR.

ETİK KURALLAR

Çalık Holding; Grup şirketlerinin faaliyetlerinin adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik, sürdürülebilirlik olarak belirlenen Grup değerlerine ve Çalık Holding vizyon ve misyonuna uygun olmasını sağlamaktadır. Grubun tüm etkinlikleri, başta Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı olmak üzere, faaliyet gösterilen veya iş ilişkisinde bulunulan tüm ülkelerin yasal düzenlemeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalık Holding Kasım 2022'den itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olmuştur. Holding aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin de kurumsal üyesidir.

Çalık Holding Etik Kuralları; İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği ile eki olan Bağış ve Sosyal Sponsorluk Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Hediye ve Ağırhlama Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ve Toplumsal Yatırım Politikası'nda düzenlenmektedir.

Hukuka Uygunluk

Çalık Holding ve tüm Çalık Grubu çalışanları görevlerini yürütürken, başta Türkiye Cumhuriyeti'nin hukuki düzenlemelerine, şartların mevcudiyeti halinde faaliyet gösterilen ülkelerin çeşitli yasalarına ve konu bazında uygulanması öngörülen uluslararası düzenlemelere

uygun hareket etmektedir. Belge, bilgi ve kayıtlar yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenli, eksiksiz ve güvenli bir şekilde tutulmaktadır. Şirket tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak bilgi, belge ve kayıtlar ilgili ülke yasaları ve mevzuatı ile Çalık Grubu'nun iç düzenlemelerine uygun, doğru, anlaşılabilir, beklenen standartta ve şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. Üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar mevzuata, Etik Kurallar'a ve eki olan politikalara uygun, açık ve anlaşılır olarak hazırlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır.

İnsan Haklarına Saygı

Çalık Grubu, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni kılavuz olarak kabul etmekte ve faaliyet gösterdiği tüm toplumlarda insan haklarına saygılı bir yaklaşım sergilemektedir. Çalık Grubu işe alım, işten ayrılma, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, sosyal hak, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa taviz vermemektedir. Çalık Grubu bünyesinde ırk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan hiçbir ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir.

Çocuk işçi çalıştırma, ayrımcılık, psikolojik veya fiziki taciz, şiddet ve zorla çalıştırma gibi konulara Çalık Grubu nezdinde kesinlikle taviz verilmemekte, bu gibi durumların ortadan kaldırılması için tüm faaliyetler hassasiyetle yürütülmektedir.

Çalık Grubu, çalışanlarının herhangi bir tehdit hissetmeden bir sendikaya üye olma veya olmama ve toplu iş sözleşme yapma veya yapmama haklarına saygı göstermektedir.

Hissedarlara Karşı Sorumluluklar

Çalık Grubu çalışanları, Çalık Grubu hissedarlarının yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korumayı hedeflemekte, iş modellerini oluştururken sürdürülebilirlik ve hissedarlar için değer üretme hedefi doğrultusunda hareket etmektedirler. Çalık Grubu nezdinde yürütülen operasyonlar, uluslararası kabul gören kurumsal yönetim standartları çerçevesinde takip edilmekte ve en iyi uygulama örneği olmak üzere gerekli tüm özen gösterilmektedir. Çalışanların, yönetilemez riskleri almaktan kaçınması ve sürdürülebilir kârlılığı amaçlaması esastır.

Çalışanların şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde hareket etmeleri ve Çalık Grubu kaynaklarını verimli ve etkili kullanmaları beklenmektedir. Şirket çalışanlarının, kamuyu ve hissedarları doğru bilgilendirmeleri esastır.

Müşterilere Karşı Sorumluluklar

Çalık Holding ve Grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda en doğru şekilde cevap veren, proaktif bir anlayışla çalışılması esastır. Bu kapsamda müşterilere saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşmaktadır. Müşteriler için değer yaratmak, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşterilerle ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak temel öncelikler arasındadır. Çalışanlardan ve iş ortaklarından bu konularda duyarlı olmaları ve gereken özeni göstermeleri beklenmektedir.

Tedarikçi ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar

Çalık Holding ve Grup Şirketleri, tedarikçi ve iş ortağı seçimlerinde objektif kriterlerle karar vermekte ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, kişisel verilerin güvenliğini sağlayan ve her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içinde olmaya özen göstermektedir. Aynı zamanda tedarikçi ve iş ortağı ile olan ilişkilerde dürüst, adil, saygılı ve iyi niyet kuralları çerçevesinde davranmakta, yasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir.

Rekabet

Çalık Holding ve Grup Şirketleri, faaliyet gösterilen tüm ülkelerde geçerli adil rekabet kurallarına ve bunu destekleyen yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Rakiplerle sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet edilmekte, haksız rekabetten kaçınılmaktadır. Bu kapsamda tüm çalışanlar ve iş ortakları rekabeti korumak adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranmak zorundadır.

Toplumsal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluklar

Çalık Grubu ve çalışanları; insan haklarının ve çevrenin korunması, eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konularına önem vermektedir. Bunlara ek olarak; yurt dışında faaliyet gösterilen ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranılması, toplum yapısına uyum gösterilmesi ve sosyal çevre üzerinde olumsuz etki yapabilecek unsurlardan kaçınılması esastır.

ÇALIK HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİNDE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ODAKLI, MÜŞTERİLERİN İHTİYAÇ VE TALEPLERİNE EN KISA ZAMANDA EN DOĞRU ŞEKİLDE CEVAP VEREN, PROAKTİF BİR ANLAYIŞLA ÇALIŞILMASI ESASTIR.

ETİK VE UYUM

ÇALIK GRUBU, TÜM ÇALIŞANLARI VE İŞ ORTAKLARI İÇİN GÜVENLİ VE SAĞLIKLI BİR ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURMAK ÜZERE GEREKLİ HER TÜRLÜ ÖNLEMİ ALMAKTADIR.

Tüm çalışanlar; çevre, sağlık, eğitim, spor gibi toplumsal faaliyetlere katılma konusunda ve yine kendi kaynaklarıyla iş yeri dışında ve iş performansını etkilemeyecek şekilde bireysel gönüllü faaliyetlere katılımları teşvik edilmektedir.

Çalık Grubu, faaliyet gösterilen ülkelerde toplumsal kalkınmaya destek olmak için çeşitli koşullarda bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bulunmaktadır. Tüm bağış ve sponsorlukların, Çalık Grubu vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri, şirket değerleri dâhil olmak üzere ilgili mevzuata, Etik Kurallar'a, politika metinlerine ve prosedürlere uygun olarak yapılması esastır.

Yapılacak bağış ve sponsorluk faaliyetleri, bir gruba ve kişiye belli özelliklerinden dolayı (yaş, ırk, renk, cinsiyet, din, engellilik durumu ya da cinsel yönelimi gibi) ayrımcılık yapan herhangi bir kurum veya kuruluşun yararına olmamalıdır. Çalık Grubu tüm sivil toplum kuruluşlarıyla eşit mesafede ilişkilerini sürdürmektedir.

Medya İlişkileri ve Dış İletişim

Çalık Grubu medya ile ilişkilerinde de oldukça hassas davranmakta, gerek haber verme özgürlüğü gerek doğru bilginin paylaşılmasına gösterdiği hassasiyet ile tüm medya kuruluşları ile açık ve şeffaf bir iletişim kurmaktadır. Kurumsal mesaj, bilgilendirme ve açıklamaların kamuoyunu yanıltıcı olmamasına dikkat edilmekte ve medya kuruluşlarına eşit mesafede durulmaktadır.

Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Çalık Grubu, sosyal medyada ilkeleri ve marka değerlerine uygun şekilde yer almaya büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, sosyal medya hesaplarının kişiye özel olduğundan hareketle yanlış kullanım nedeniyle Çalık Grubu'nun itibarına zarar verilmesinin önüne geçmek üzere gerekli önlemler alınmaktadır. Sosyal medyada, kamuya açık forumlarda, kişisel bloglarda ve hesaplarda, internet üzerinde ve mobil uygulamalar dâhil her türlü platformda yapılacak iletişim ve paylaşımlarda çalışanların Sosyal Medya Kullanım Talimatı'na uymaları gerekmektedir.

Siyasi Faaliyetler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

Çalık Grubu hiçbir siyasi görüşü veya siyasi partiyi desteklememekte, hiçbir koşul altında siyasi saikler ile karar almamaktadır.

Çalık Grubu'na ait çalışma alanları ve işyeri sınırları içerisinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez. Çalık Grubu kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta gibi) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis edilemez.

Çalık Grubu, toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek üzere faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda dayanışma gerektiren durumlarda yardım aktiviteleri organize edebilmekte ve gönüllü çalışmalara destek olmaktadır. Çalık Grubu bu sorumluluklarını yerine getirirken herhangi bir ticari kaygı içerisine girmemekte ve tüm çalışanlarının da bu tür gönüllü

faaliyetlerde yer almalarını ve sivil toplum kuruluşlarında roller almalarını desteklemektedir.

Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı ve Çevrenin Korunması

Çalık Grubu, tüm çalışanları ve iş ortakları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak üzere gerekli her türlü önlemi almakta, faaliyetlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, çevreye duyarlı olarak yürütmektedir. Grup, çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak tutulup, süreçlerin herhangi bir kesintiye uğramadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde devam etmesi için gerekli koruyucu ve önleyici faaliyetlerin yasalara uygun olarak geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve uygulanması için elinden gelen gayreti göstermektedir.

Çalık Grubu, tüm çalışanları ve iş ortaklarının da bu ilkeler doğrultusunda çalışmalarını yürütebilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması gibi alanlarda eğitimler düzenleyerek sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturulmasını hedeflemektedir.

Kişisel Veriler, Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Çalık Grubu; çalışanlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel verilerini mevzuatın izin verdiği ölçüde faaliyetlerini yürütmek amaçlı işlemektedir. Bu kapsamda işlenen kişisel verilerin mevzuata aykırı işlenmesi ve paylaşılmasının önüne geçmek üzere her türlü idari ve teknik önlemler alınmaktadır. Çalışanlar, bu süreçleri yerine getirdikleri esnada öğrendikleri kişisel verileri

Çalık Grubu politikalarına aykırı olarak kullanamamaktadırlar. Bu kapsamda detaylı düzenlemeler Kişisel Verilerin Korunması Politikası'nda yer almaktadır.

Çalışanlar, Çalık Grubu'na ait gizli bilgileri, kamuya henüz ilan edilmemiş diğer bilgileri, kişilerle imzalanan gizlilik sözleşmeleri çerçevesindeki bilgileri ve Çalık Grubu'na ait fikri mülkiyet haklarını korumakla yükümlüdür. Bu bilgileri kendileri veya üçüncü şahıslar yararına kullanamazlar ve bu bilgileri üçüncü şahıslarla paylaşamazlar. Bu yükümlülükler çalışanların iş ilişkileri sona erse dahi süresiz olarak devam etmektedir. Çalışanlar, yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın tedarikçiler, müşteriler ve iş ortaklarına ait olanlar dâhil olmak üzere gizli bilgilerin korunmasına özen göstermektedirler.

ÇALIŞANLAR, ÇALIK GRUBU'NA AIT GİZLİ BİLGİLERİ, KAMUYA HENÜZ İLAN EDİLMEMİŞ DİĞER BİLGİLERİ, KİŞİLERLE İMZALANAN GİZLİLİK SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVESİNDEKİ BİLGİLERİ VE ÇALIK GRUBU'NA AIT FİKRİ MÜLKİYET HAKLARINI KORUMAKLA YÜKÜMLÜDÜR.

ETİK VE UYUM

ÇALIK HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ FAALİYETLERİNİ ADİL, DÜRÜST, YASAL VE ETİK KURALLARA UYGUN ŞEKİLDE SÜRDÜRMEYİ TAAHHÜT ETMEKTEDİR.

Çıkar Çatışmalarının Yönetimi

Çalık Grubu, çalışanlarından çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü faaliyetten uzak durmalarını beklemektedir. Çalışanlar, rol ve sorumlulukları kapsamında verecekleri kararlarda tarafsızlıklarını etkileyebilecek, kendilerine veya yakınlarına maddi olan veya olmayan bir menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, Çalık Grubu'ndaki rol ve sorumlulukları ile çatışabilecek işlemlerden kaçınmaya özen göstermektedir. Kişisel fayda sağlamak için Çalık Grubu şirketlerinin adı ve itibarının hiçbir suretle kullanılmasına izin verilmemektedir. Bu kapsamda yakınlarla olan çıkar çatışması, tedarikçilerle olan çıkar çatışması, Çalık Grubu bilgilerini kullanarak oluşabilecek çıkar çatışmaları, işe alım süreçlerinde çıkar çatışması, iş yeri dışında çıkar çatışması ve işten ayrılanların Çalık Grubu ile yeniden iş yapmasına ilişkin düzenlemelere İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği'nde yer verilmiştir.

Varlıkların Kullanımı

Çalık Grubu'na ait varlıkların kişisel çıkarlar ya da üçüncü şahısların çıkarları için kullanılması yasaktır. Aynı zamanda çalışanlar, unvan ve pozisyonları sayesinde edinmiş oldukları Çalık Grubu varlıkları ya da bilgilerini etik dışı, yasa dışı olarak ya da kötüye kullanamazlar.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çalık Holding ve Grup şirketleri rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Çalık Grubu, başta Türkiye Cumhuriyeti yasaları ile faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasal düzenlemelere ve ilkelere, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkelere ve Yolsuzluğa Karşı Ortaklık Girişimi prensiplerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanların ve iş ortaklarının, herhangi bir kimseye rüşvet vermesi, yolsuzluk faaliyetlerine karışması, kolaylaştırma ödemesi yapması, uygunsuz hediyeler vermesi ve ağırlamalar gerçekleştirmesi veya bu konularda aracı kullanması veya işleri ile ilgili bunlar dışında herhangi bir yasa dışı faaliyet ve işlemlere dâhil olması yasaktır.

Çalık Grubu'nun resmi işlerinde (örnek olarak izin veya lisans alınması) muhatap olunan kamu görevlileri ile ilişkilerde en üst düzey özenin gösterilmesi esastır.

Üçüncü taraflarla herhangi bir hukuki veya ticari ilişki kurulmadan önce ilgili tarafı tanımak için durum tespiti/ inceleme (due diligence) yapılmakta ve bu doğrultuda iş ilişkisi kurulmasına özen gösterilmektedir.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi

Çalık Grubu, başta 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu ile Grup şirketlerinin faaliyet alanları gereğince yükümlü olarak tanımlandığı durumlarda 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun olmak üzere faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda, yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilerek sisteme dâhil edilmesine ve ayrıca terörizm finansmanının sağlanması için hukuka aykırı olarak gerçekleştirilecek tüm eylemlere karşı her türlü önlemi almaktadır.

Bu kapsamda, suç gelirlerinin aklanması veya terörün finansmanı olarak kabul edilecek veya bu tür bir işlem anlamına gelecek her türlü ticari işlemde kaçınılmakta, bu amaçla üçüncü taraflar ile bir ilişki içerisine girilmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli her türlü durum değerlendirmesi yapılmaktadır.

Hediye Kabul Etme ve Ağırlama

Çalık Grubu nezdinde alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalar ilgili mevzuata uygun, iç politika ve prosedürlerde yer verilen limitler dâhilinde olmalıdır. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalar nakit veya nakit benzeri olmamalı, hediye alan veya ağırlamadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun gerektirdiği

koşullar ile orantılı olmalı, muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf şekilde kaydedilmiş ve daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediye alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir usulsüz fayda olduğu algısı yaratacak nitelikte olmamalıdır.

Çalık Grubu, tek bir kaynağa verilen ya da tek bir kaynaktan kabul edilen tek bir hediye değerini 150 Avro veya karşılığı olarak belirlemiştir.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Uluslararası alanda faaliyet gösteren Çalık Grubu, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ihracat kontrol düzenlemelerine uyulması için etkili ve gerekli tüm önlemleri almaktadır. Kural olarak, Çalık Grubu'nun ürün ve hizmetleri, yaptırım listelerinde yer alan kişi ve kuruluşlara veya ambargo uygulanan ülkelere doğrudan veya dolaylı olarak satılmamaktadır.

Çalık Grubu nezdinde herhangi bir iş birimi, yeni bir iş ortağı veya üçüncü kişi ile herhangi bir iş ilişkisi kurmadan önce; bu kişiler yaptırım listelerinde taratılmaktadır. Durum tespit çalışması, yalnızca iş ilişkisi kurulmadan önce değil, iş ilişkisi süresince düzenli olarak tekrarlanmaktadır.

ULUSLARARASI ALANDA FAALİYET GÖSTEREN ÇALIK GRUBU, EKONOMİK YAPTIRIM DÜZENLEMELERİ VE İHRACAT KONTROL DÜZENLEMELERİNE UYULMASI İÇİN ETKİLİ VE GEREKLİ TÜM ÖNLEMLERİ ALMAKTADIR.

ETİK VE UYUM

ÇALIK GRUBU, TÜM OPERASYONLARINDA EN YÜKSEK ETİK VE HUKUK STANDARTLARININ UYGULANMASINI SAĞLAMA İLKESİNİ BENİMSEMİŞTİR.

ETİK KURALLARA UYUM

Etik Kurallar’a uyum, tüm Çalık Grubu çalışanlarının asli sorumluluğudur. Grup üst yönetimi ve uyum komitesi, Etik Kurallar’ın etkin bir şekilde uygulanmasından ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulmasından sorumludur.

Etik Kurallar’a uyumu sağlamak ve etik kültürünü yaygınlaştırmak hedefleriyle belirli periyotlarda çalışan farkındalığını artırmaya yönelik olarak tüm çalışanların erişim sağlayabileceği şekilde paylaşımlar, duyurular yapılmaktadır.

Bu kapsamda bütün Çalık Grubu çalışanlarından;

- Her koşulda ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmeleri,
- Etik Kuralları ve Çalık Grubu’nun bu çerçevede oluşturulmuş tüm kural, ilke ve değerleri bilmeleri, anlamaları, içselleştirmeleri ve bunlara uygun hareket etmeleri,
- Çalık Grubu için geçerli olan genel ve işleri ile ilgili politika ve prosedürleri öğrenmeleri, kendileri veya başkaları ile ilgili potansiyel ihlaller konusunda yöneticilerine, şirket uyum yetkilisine veya Çalık Holding uyum yöneticisine danışmaları,
- Etik Kurallar’ın ya da Çalık Grubu’nun tabi olduğu yasa ve mevzuatın ihlal edildiğini öğrenmeleri veya bu durumdan şüphelenmeleri halinde, varsa bilgi ve belgeler eklemek suretiyle gerekli bildirimleri yapmaları,
- Etik Kurallar’ı tüm iş süreçlerine dâhil etmek suretiyle sorunların çözümünde etik karar verme yöntemlerini izlemeleri, soruşturmalarda uyum yetkilileri, Çalık Holding Uyum Yöneticisi ve Etik Kurul ile iş birliği içerisinde bulunmaları, soruşturmalar ile ilgili bilgileri gizli tutmaları

beklenmektedir.

İHLAL BİLDİRİMLERİ VE ETİK HAT

Çalık Grubu, tüm operasyonlarında en yüksek etik ve hukuk standartlarının uygulanmasını sağlama ilkesini benimsemiştir. Bu kapsamda Etik Kurallar’ın iş yerinde ihlal edildiğini düşünen çalışanlar, bu ihlalleri en kısa sürede Çalık Grubu Etik Hattı’na bildirmekle yükümlüdür.

Bununla birlikte, Etik Kurallar’ın pratikte uygulanmasının desteklenmesi ve kolaylaştırılması, Çalık Grubu çalışanları ile paydaşlarının karşılaştıkları Etik Kurallar’a aykırı olan tüm eylem ve işlemlerin kayıt altına alınması, saklanması ve raporlanması, ihlallerin bildirim ile birlikte gerekli disiplin cezalarının uygulanması ve bu uygulamalar neticesinde Çalık Grubu nezdinde yürürlükte olan etik ve uyum düzenlemelerinin güncellenmesi amacıyla tesis edilen Etik Hat uygulaması, 2022 yılında da etkin bir biçimde kullanılmıştır.

Bildirimler posta, e-posta, telefon, dilekçe vb. yöntemler kullanılarak yapılabilmektedir. Etik Hat iletişim bilgileri, Çalık Grubu şirketlerinin web sitelerinde ve şirket merkezlerinin duyuru panolarında yer almaktadır.

2022 yılı içerisinde tüm çalışan ve iş ortaklarının ve diğer üçüncü kişilerin bildirimine açık olan Çalık Holding Etik Hattı’na toplam 47 adet bildirim ulaşmış ve tamamı çözümlenmiştir.

Etik olmayan bir davranışı iyi niyetli ve dürüst bir şekilde bildirenlere veya inceleme sırasında incelemeye katılanlara ya da incelemeye yardımcı olanlara karşı aleyhte herhangi bir işlem (misilleme) yapılmamaktadır. Ancak bilerek kasten yanlış bilgi verilmesi, bilerek haksız suçlamalar yapılması ve iftirada bulunulması, Etik Kurallar’ın ihlali anlamına gelmektedir. Bildirilen tüm ihlaller Etik Kurul tarafından kısa zaman içinde incelenmekte, bu bildirimlere ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı’nın onayının ardından Etik Kurul kararı doğrultusunda uygun aksiyon ve tedbirler alınmaktadır.

ETİK KURUL

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı olarak çalışan Etik Kurul; bir başkan, iki asil ve iki yedek üyeden oluşmaktadır:

- Başkan - Çalık Holding Denetim Grup Başkanı
- Üye - Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı
- Üye - Çalık Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Etik Kurul;

- Etik Kurallar kapsamında ortaya çıkan çıkar çatışmalarını çözümlemek,
- Etik Kurallar’ın ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek,
- Grup şirketlerinin yönetimlerine Etik Kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol, yöntem ve uygulamalarla ilgili tavsiyelerde bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Etik Kurul’un başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticilerinden ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket etmektedirler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.

Bildirimde bulunan kişinin şikâyetleri iş hukukundan doğan haklarına zarar vermez ve kişi yaptığı bildirimden dolayı herhangi bir cezai müeyyideye tabi tutulmaz. Bildirimde bulunan kişiye misilleme yapılmasına müsaade edilmeyeceği gibi, misillemeye karışanlar hakkında gerekli işlemler de yapılmaktadır. Ancak bildirim sahibi kişinin söz konusu bildirimle bir ilişkisi olduğu ve/veya bildirimin yalan ve/veya etik dışı olduğu tespit edildiği takdirde ilgili yasal mevzuat ve Çalık Holding/Grup şirketi iç düzenlemeleri gereği gerekli uygulamalar yerine getirilmektedir.

UYUM EĞİTİMLERİ

Çalık Holding uyum yöneticisi veya şirket uyum yetkilileri tarafından tüm Çalık Grubu çalışanlarına, kıdem ve pozisyonlarına göre ilgili gereksinimler ve durumlara özel hazırlanmış belirli uyum eğitimleri verilmektedir. 2022 yılı içerisinde toplam 4.597 çalışan ve 19 Grup şirketi etik ve uyum alanında eğitim almıştır.

Uyum eğitimleri, Etik Kurallar’ın içeriği ve Etik Hat kullanımı kapsamında ve Şirket içi yapılan bildirimler dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Çalışanların kıdem ve pozisyonlarına bakılmaksızın tamamının eğitimlere katılması zorunludur.

Yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon programının bir parçası olarak uyum eğitimlerinin verilmesinden ve gerekli organizasyonların yapılmasından İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı sorumludur.

2022 YILI İÇERİSİNDE ÇALIK GRUBUNDA TOPLAM 4.597 ÇALIŞAN VE 19 GRUP ŞİRKETİ ETİK VE UYUM ALANINDA EĞİTİM ALMIŞTIR.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇALIK HOLDİNG, OPERASYONLARINI YÖNETİRKEN DOĞAL KAYNAKLARI KORUMAK, ATIK MİKTARLARINI EN AZA İNDİRMEK, TOPRAK, HAVA VE SU KİRLİLİĞİNİ ÖNLEMEK İÇİN GEREKLİ TÜM ÖNLEMLERİ ALMAYA ÖZEN GÖSTERMEKTEDİR.

ÇEVRE DOSTU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

ÇALIŞANLARIN VE TOPLUMUN ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTIRMA HEDEFİ

Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına ve ilgili düzenlemelere tam ve sürekli uyum sağlayan Çalık Holding ve Grup şirketleri, sundukları ürün ve hizmetlerin çevreye zarar vermemesi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kılınması konularını tüm iş süreçlerinde titizlikle gözetmektedir.

ÇEVRE HEDEFLERİ

Çalık Holding ve Grup şirketlerinin iklim ve çevre konusunda temel hedefleri;

- Doğayı koruyarak gelecek nesillere aktarılmasını sağlamak,
- Faaliyetlerinde doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Çevre dostu çalışma yaklaşımlarıyla faaliyetlerini yürütmek,
- Çevre kirliliğini ve atıkları azaltmak,
- Çalışma sistemlerini ve süreçlerini düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirmek,
- Çalışanların ve toplumun çevre bilincini artırmaktır.

ENERJİ TÜKETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji verimliliğine odaklanmanın önemli bir adım olduğunun bilinciyle Çalık Holding, gelecek kuşaklara daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak amacı doğrultusunda faaliyetlerinde minimum düzeyde enerji tüketimi gerçekleştirmektedir.

Gereksiz enerji kaybının önüne geçmek için çalışmalar yürüten Holding, enerji tasarrufu konusunda çalışanlarını bilgilendirmekte, bilinçsiz tüketimi engellemektedir. Tüm çalışma mekânlarında ısıtma sistemleri periyodik olarak takip edilmekte ve gerekli bakımları yapılmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Çalık Holding ve Grup şirketleri; atıkların azaltılması, doğru iş ortaklarıyla iş birliği içinde geri dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesi yönünde faaliyetler yürütmektedir. Her Grup şirketi kendi işine özel olarak geliştirdiği yöntemlerle atıklarını azaltmayı, tehlikeli atıkları uygun koşullarda saklayarak yetkili kurumlar aracılığıyla bertaraf edilmesini sağlamayı ve geri dönüşümü en üst düzeye taşımayı hedeflemektedir.

Atıkların yönetimi konusunda öncelikli konu olarak kâğıt israfını belirleyen Çalık Holding, bu konuda iki farklı yol izlemektedir. Birinci yöntem öncelikle kâğıtsız ofis yaklaşımını yaygınlaştırmaktır. Temel amaç, baskı ihtiyacını en alt düzeye indirerek evrak hareketlerinin ve onay mekanizmalarının elektronik ortam üzerinden işlemesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.

İkinci yöntem ise kâğıt kullanımının tamamen ortadan kaldırılmasının mümkün olmadığı bilinciyle, kullanıldıktan sonra atık haline gelen kâğıtların toplanarak geri dönüşüm için belediyeye teslim edilmesidir.

Çalık Holding binalarında kullanılan plastik atıklar da aynı yaklaşımla toplanarak bertaraf ve geri dönüşüm için belediyeye gönderilmektedir.

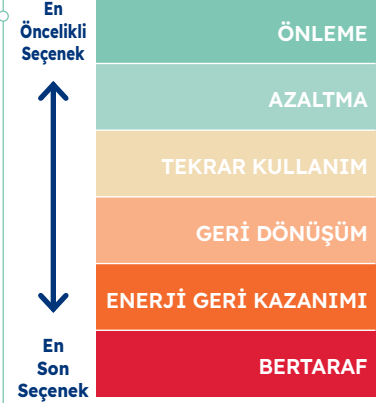
Çalık Holding, her yıl Grup bünyesinde gerçekleştirdiği gönüllülük projesiyle elektronik atıkların geri dönüşümü hakkında farkındalık çalışmaları gerçekleştirmekte; Elektronik Atık Günü kapsamında elektronik atıkların toplanmasını sağlayarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) "Atma Bağışla" kampanyasına destek vermektedir. Bu proje ile e-atıklardan elde edilen hurda değeriyle imkânı kısıtlı çocukların TEGV desteğiyle nitelikli eğitim almasına katkıda bulunmaktadır.

Çalık Holding ve Grup şirketlerinde atık oluşumunun azaltılması ve atıkların kaynağında ayrıştırılarak ekonomiye

kazandırılması adına, Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde "Sıfır Atık Projesi" başlatılmıştır. Proje kapsamında Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne (EÇBS) kaydolunmuştur.

2023 yılında toplanan tüm atıklar bakanlık tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalara teslim edilip kayıtları bu sistemine aktarılarak, Çalık Holding atık yönetimi Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından denetlenebilir hale gelecektir.

"Sıfır Atık Belgesi" için çalışmalar devam etmektedir.



GELECEK DÖNEMLERDE FAALİYETLERİN EKOLOJİK ETKİSİNİ AZALTMA HEDEFİ

Çalık Holding; çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirebilmek amacıyla çalışmalarını aralıksız sürdürmekte, büyük önem verdiği çevre eğitimleriyle paydaşlarının çevre duyarlılığını ve farkındalığını yükseltmeye odaklanmaktadır.

Bu kapsamda Holding, sürdürülebilirlik hedefleri uyarınca çevresel risk ve fırsatları değerlendirmeye, bu alandaki iyi uygulamaları takip ederek çevresel performansını sürekli iyileştirmeye gelecek dönemlerde de devam edecektir.

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIK HOLDİNG'İN YETKİNLİK VE NİTELİKLERİYLE ÖNE ÇIKAN İNSAN KAYNAĞI; KURUM KÜLTÜRÜNE BAĞLI, AİDİYET DUYGUSU ÖN PLANDA OLAN, BİLGİ BİRİKİMİ VE DENEYİMİ İLE BAŞARIYA ODAKLI BİREYLERDEN OLUŞMAKTADIR.

PROFESYONEL İNSAN GÜCÜ

İNSAN KAYNAKLARI MİSYONU İÇİNDE STRATEJİK BİR ÖNCELİK OLAN YETENEK GELİŞİMİ

Çalık Holding insan kaynakları politikasının temel amacı; kurumsal hedeflere ulaşmak üzere özgüven sahibi, inisiyatif ve sorumluluk alan, çözüm odaklı, kişisel ve mesleki gelişimi önemseyen ve profesyonel insan gücüne yatırım yaparak faaliyet gösterdiği her sektörde maksimum başarıyı ve sürdürülebilirliği sağlamaktır.

Yetenek gelişimi, Çalık Grup insan kaynakları misyonu içinde stratejik bir öncelik. Çalık Holding, aşağıda belirtilen alanlarda esnek, şeffaf ve çevik bir yaklaşımla yeni uygulamaların hayata geçirilmesine büyük önem vermektedir:

- Yeteneğin bünyeye kazandırılması
- Yeteneğin gelişiminin sürekli kılınması
- Yeteneğin deneyiminin sürekli iyileştirilmesi

Çalık Holding insan kaynaklarının öncelikli hedefleri:

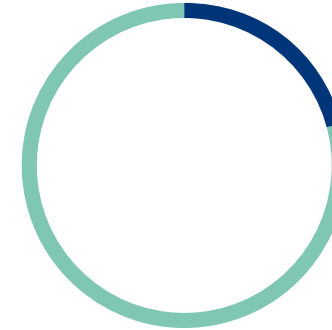
- İş birliği kültürünün gelişimi, Çalık Holding departmanları arasında ve iştirakleri ile birlikte organizasyon network verimliliğinin iyileştirilmesi,
- İnsan kaynaklarını süreçlerinin sürekli yenilenmesi, çalışan deneyimini artırmaya yönelik iyileştirilmesi, yeni insan kaynakları uygulamalarının tasarlanması ve tüm bu süreçleri etkin dijital altyapı içinde kullanıcı dostu uygulamalarla çalışanların ihtiyaçlarını hızlı ve verimli şekilde karşılanması,
- Yüksek kalitede ve zamanlı geri bildirim yaklaşımının geliştirilmesi, 360 derece geri bildirim sistemi ve açık kapı politikası ile çalışanların bu konuda teşvik edilmesi,
- Çalık Akademi & Çalık Kampüs yapılarıyla ve etkin mentorluk ve koçluk faaliyetleriyle çalışanların bireysel gelişiminin desteklenmesi,
- Büyük bir grubun parçası olarak çalışanların Şirket kariyer fırsatlarından maksimum faydalanmasıdır.

Çalık Holding insan kaynakları ekibi;

- İnsanları ve başarılarını derinden önemseyen, iş hedeflerinin başarılmasında insanları destekleyen,
- İş birliğine dayalı ve üretken ilişkiler kuran,
- Sorunları zarif ve yaratıcı bir şekilde çözen,
- Güvenilir bir danışman olarak hareket eden ve her düzeyde koçluk ve danışmanlık yapabilen,
- İnsan kaynakları alanlarında yetkin, kendini sürekli geliştiren,
- Dijital mahareti yüksek, veri analitiğini en etkin şekilde kullanan,
- Tutkulu, başarı odaklı profesyonellerden oluşmuştur. Bu ekip, tüm çalışanlarla birlikte çalışan deneyimini sürekli gelişimine odaklanmıştır.

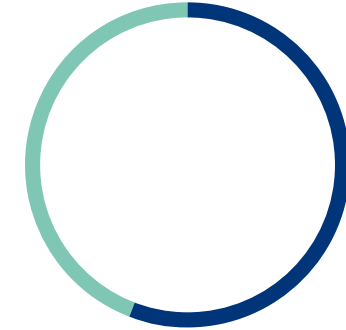


CİNSİYET BAZINDA ÇALIŞAN DAĞILIMI



Kadın Çalışan	%21
Erkek Çalışan	%79

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞAN DAĞILIMI



Beyaz Yaka	%56
Mavi Yaka	%44

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



18-25	%11
26-34	%35
35-50	%49
51-60	%4
61+	%1

KIDEME GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



0-2 ay	%5
2-6 ay	%10
6-12 ay	%9
1-3 yıl	%18
3-5 yıl	%17
5-10 yıl	%27
10 yıl üzeri	%14

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



Yüksek Lisans	%8
Lisans	%35
Ön Lisans	%13
Lise	%29
Orta Okul	%6
İlkokul	%9

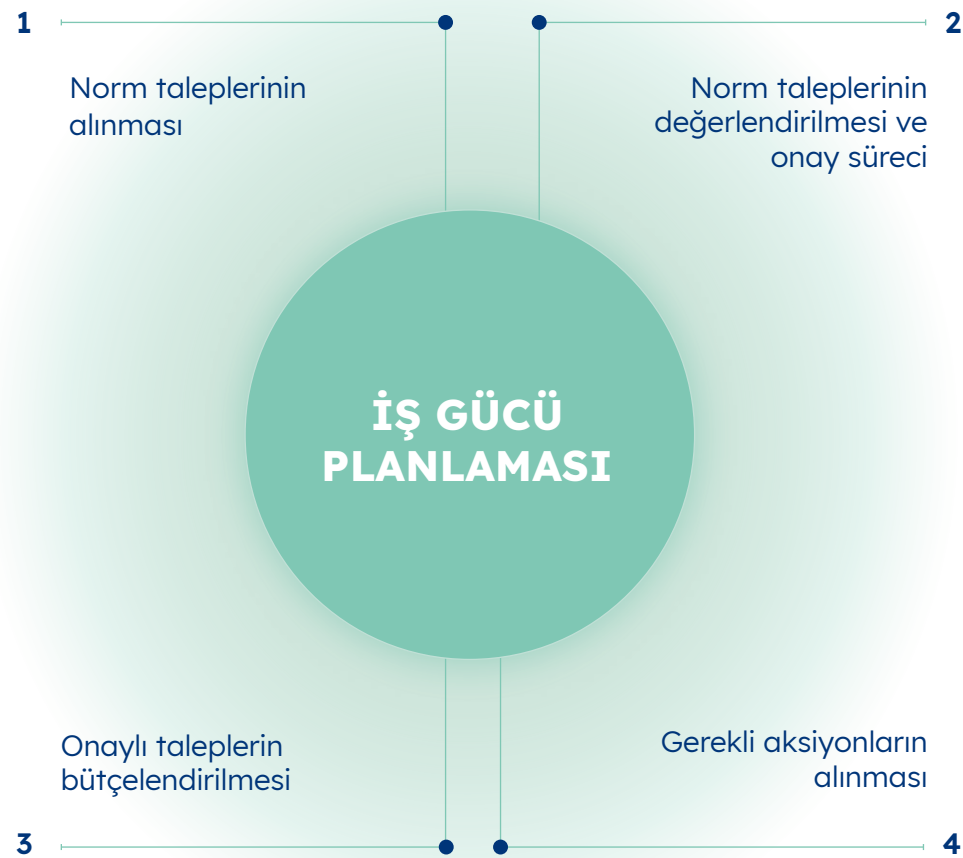
İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIK GRUBU'NDA HER YIL BÜTÇE DÖNEMİ ÖNCESİNDE ALINAN TALEPLER, DEPARTMAN YÖNETİCİLERİ İLE BİR ARAYA GELİNEREK İNCELENMEKTE VE KONSOLİDE EDİLMEKTEDİR.

İŞ GÜCÜ PLANLAMA VE NORM KADRO DEĞERLENDİRMESİ

Çalık Grubu'nda her yıl bütçe (Eylül) dönemi öncesinde departman yöneticilerinden norm kadro (terfi, görev değişikliği, fesih, nakil vb.) talepleri alınmaktadır.

Alınan bu talepler, departman yöneticileri ile bir araya gelinerek incelenmekte ve konsolide edilmektedir. Gerekli değerlendirmeler yapıldıktan ve onay alındıktan sonra norm kadro süreci tamamlanmakta ve bu doğrultuda aksiyonlar alınmaktadır.



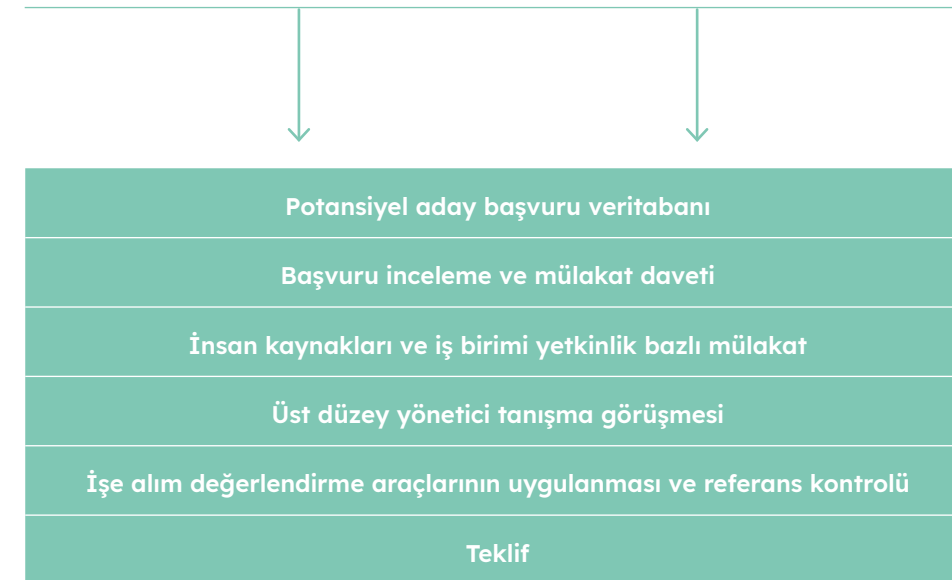
İŞE ALIM SÜRECİ

Çalık Holding; stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımı kapsamında, içinde bulunduğu piyasada rekabet avantajı sağlamayı, sürdürülebilir bir başarı elde etmeyi, tercih edilen kurum olmayı ve kurum kültürüyle işe en uygun yetenekleri bünyeye katmayı hedeflemektedir.

Dijital insan kaynakları sisteminin bir parçası olan SuccessFactors ile alım modülünde ilanlar dış aday portalı Çalık'ta Kariyer (<https://careers.calik.com>) ve iç aday portalı Kariyer Fırsatları sitesinde eş anlı olarak yayımlanmaktadır. Daha fazla başvuru için LinkedIn ve Kariyer.net üzerinden de ilanlara yer verilmektedir.

ÇALIK HOLDİNG; STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YAKLAŞIMI KAPSAMINDA, TERCİH EDİLEN KURUM OLMAYI VE KURUM KÜLTÜRÜYLE İŞE EN UYGUN YETENEKLERİ BÜNYEYE KATMAYI HEDEFLEMEKTEDİR.

ÇALIK HOLDİNG'DE İŞE ALIM SÜRECİ TEMEL OLARAK AŞAĞIDAKİ UYGULAMALAR KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR.



ÇALIK HOLDİNG, YAPILANDIRILMIŞ STAJ VE GENÇ KUŞAK YENİ MEZUN TOPLU İŞE ALIM PROGRAMLARI TASARLAYARAK DİNAMİK ÇALIŞMA ŞARTLARINA UYUM SAĞLAMAYI PLANLAMAKTADIR.

Grup şirketleri matris pozisyonlar bünyesindeki direktör ve üstü pozisyonlar ve Genel Müdür seviyelerindeki işe alım ve atama çalışmaları Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı tarafından ilgili şirket genel müdürü ve insan kaynakları departmanı ile koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

Seçme ve yerleştirme sürecindeki her adaya; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, eğitim, doğum yeri, sağlık veya fiziksel durum ayrımı gözetmeksizin eşit ve adil fırsat

sağlanmaktadır. Çalık Holding Denetim Grubu tarafından gerçekleştirilen denetimlerde bu maddenin ihlalinin tespit edilmesi durumunda gerekli müdahaleler yapılmaktadır.

Çalık Holding, 2023 yılında ve diğer yıllarda da yapılandırılmış staj ve genç kuşak yeni mezun toplu işe alım programları tasarlayarak dinamik çalışma şartlarına uyum sağlamayı planlamaktadır.

Çalık Rehberi

Yeni işe başlayacak olan ekip üyemiz için adaptasyon sürecinin hızlanmasını sağlamak amacıyla Çalık Rehberi ataması gerçekleştirilir.

Zorunlu Eğitimler

Şirketlerimiz özelinde tehlike sınıfına göre değişen zorunlu eğitimler dijital platformlarımız aracılığıyla oryantasyon sürecine dâhil olan çalışanlarımıza atanır ve eğitim sonunda verimliliği ölçümlenir.

ORYANTASYON

İlk Ay Görüşmesi

Adaptasyon sürecini tamamlayan çalışanlarımızla İnsan Kaynakları departmanı olarak birebir görüşmeler kapsamında bir araya gelinir ve bir ay süren tüm oryantasyon süreci değerlendirilir.

Yönetici Sorumluluk Kartı

Ekibine yeni bir üye dâhil eden yöneticimize, İnsan Kaynakları iş birliğinde tamamlaması gereken uygulamaları içeren bilgilendirme e-postası gönderilir.

Oryantasyon Eğitimi

Tüm departmanlarımızın kısaca dâhil olduğu departman tanıtım sunumları gerçekleştirilir ve oryantasyona katılan çalışanlarımızın diğer departmanlarımızın iş akışları hakkında bilgilendirilmeleri sağlanır. Eğitim sonrasında dijital platformdan değerlendirme formu gönderilir.

PERFORMANS YÖNETİMİ VE ÖDÜLLENDİRME

Performans yönetim sistemi, bireysel hedef performans sonuçlarının Şirket stratejisiyle sürdürülebilir uyumunu sağlayarak, vizyon ve stratejinin hayata geçirilmesine olanak veren süreçlerin bütünüdür. Bu bakış açısıyla performans yönetim sistemi; Şirket'in stratejisiyle çalışanları ve kültürü arasında bir köprü kurarak bireylerin performansının yönetilmesi, yönlendirilmesi,

organizasyonun etkinliği, çalışan verimliliği ve iş hedeflerine ulaşma konularında başarıyı artırmaktadır.

Çalık Holding'de performans yönetimi aşağıda yer alan süreçler (Hedef Belirleme, Ara Dönem Değerlendirme, Yıl sonu Değerlendirme) doğrultusunda Success Factors sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir.

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ, ÖDÜLLENDİRME VE KARIYER YÖNETİMİ SÜREÇLERİNE TEMEL TEŞKİL ETMEKTEDİR.



2022: Hedef ve Yetkinlik Bazlı

Şirket ve bireysel performans sonuçları üzerinden ölçülerek belirlenen prim sistemi, bir yıllık performansı ödüllendirmektedir. Bu kapsamda;

- Performans odaklı yönetim kültürünün oluşması ve sürekliliğinin sağlanması,

- Çalışanların performanslarının Holding ve Grup Şirketleri'nin stratejik hedeflerine paralel olarak belirlenip izlenmesi, kurumsal hedeflere ulaşmada çalışanların etkinliğinin artırılması,
- Yüksek performansın ön plana çıkarılarak başarılı çalışanların ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

2023: Hedef Bazlı

2023 yılında ise performans sürecinin sadece hedef bazlı yürütülmesi, Çalık DNA yetkinliklerinin gerçekleştirilecek olan "360 derece değerlendirme" sürecinde belirlenmesi planlanmaktadır.

ÇALIK HOLDİNG’DE UNVAN VE KİŞİDEN BAĞIMSIZ, İŞİN İÇERİĞİNE DAYALI BİR DEĞERLENDİRME SİSTEMİ KULLANILMAKTA VE KADEMELER BAZINDA ÜCRET POLİTİKALARI BELİRLENMEKTEDİR.

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR YÖNETİMİ

Ücretlendirme yönetimi sisteminin temelini; şirket stratejileri, yapılan işin büyüklüğü, şirket içi iç denge ve dış ücret dengesi, rekabetçi piyasa koşulları ve bütçe kriterleri oluşturmaktadır.

Çalık Holding’de adil ve rekabetçi bir ücret yönetimi uygulanmaktadır. Ücretlendirme ve yan haklar süreci temel olarak aşağıdaki şekilde yürütülmektedir:

Çalık Holding’de unvan ve kişiden bağımsız, işin içeriğine dayalı bir değerlendirme sistemi kullanılmakta ve kademeler bazında ücret politikaları belirlenmektedir.

Her yıl ücret çalışmaları, enflasyon oranı, piyasa sektör ücret artış oranları ve kademe bazında medyan ücretleri ve iç dengeler doğrultusunda yürütülmektedir.

Teklif sürecine gelmiş adaylar için ise kademeler bazında belirlenmiş ücret skalalarına, iç dengeye göre çalışılarak adil ücret politikası uygulanmaktadır.

Adil ücretlendirme sistemi içerisinde unvan seviyelerine göre kategorize edilmiş yan hak uygulamaları bulunmaktadır.

Korn Ferry, Willis Towers Watson, Mercer’dan ücret ve yan haklar ile ilgili sektör piyasa verileri alınarak buna göre analiz ve değerlendirmeler yapılmakta, ücret ve yan haklar güncel tutulmaktadır.



ÇALIŞAN DENEYİMİ

Yapılan araştırmalar sonucunda kurum kültürünün güçlü bir yansıması olarak işveren markası, Çalık Holding insan kaynakları fonksiyonunda “Çalık’ın Gülümseyen Yüzleri” olarak oluşturulmuştur. Bu çalışma sonrasında, işveren marka algısını kuvvetlendirecek çalışmalara ağırlık verilecektir.

ÇALIK’TA İYİ HİSSET ESENLIK UYGULAMALARI

Çalışanlarımızın da beklentilerini dikkate alarak hazırladığımız esenlik uygulamaları ile pek çok keyifli etkinliklerde buluşuruz. Sağlığımız için yüz yogası, sandalye yogası ve pilates derslerinde, yemek yapmaktan keyif alanlar için yemek atölyelerinde, doğa severler ile doğa yürüyüşlerinde buluşuruz.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI

İş birliği içinde olduğumuz firma ile; Çalık Grubu ve ailelerine özel olarak, hukuki bilgi, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, tıbbi bilgi, sağlıklı beslenme, veterinerlik danışmanlığı alanlarında telefonda sınırsız destek sağlarız.



ÇALIK’TA İK SOHBETLERİ

Düzenli olarak İnsan Kaynakları gündeminde yer alan konularla ilgili çalışanlarımızı bilgilendirmek, paylaşımlarını dinlemek için bir araya geliriz.

ÇALIŞAN DENEYİMİ KOMİTESİ VE HOBİ KULÜPLERİ

Çalışan Deneyimi Komitesi’nde üyeler; Şirket içi tüm uygulamalar hakkında görüş verir, iyileştirme çalışmalarına katkı sağlar. Hobi Kulüpleri’nde üyeler; Spor, Gezi, Gastronomi, Müzik, Sinema-Tiyatro olarak farklı gruplar halinde aktiviteler, etkinlikler planlayarak sinerji oluşturur.

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIK HOLDİNG’DE ÇALIŞANLARIN BİLGİ, BECERİ VE YETKİNLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE ÇALIŞANLAR ARASINDA ORTAK DEĞERLER OLUŞTURULMASI AMACIYLA GELİŞİME YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPILMAKTADIR.

KARİYER/YETENEK YÖNETİMİ
Çalık Holding’de çalışanların performansının artırılması, Şirket hedeflerine ulaşılması için gerekli bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çalışanlar arasında ortak değerler oluşturulması amacıyla gelişime yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Yetenek Yönetimi Projesi kapsamında oluşturulan “Kariyer Yönetimi Modeli” çerçevesinde terfi sürecinde olan üst düzey yöneticiler, liderlik etkisi davranış boyutları ile değerlendirme merkezi uygulamalarına dâhil olurken orta düzey yönetsel rollere hazırlanan çalışanlar profesyonel odak tarzları kapsamında değerlendirilmektedir.

YETENEK HARİTASI VE YETENEK KOMİTELERİ

Performans ve potansiyel ölçümü sürecinin ardından oluşan yetenek haritası çerçevesinde yükselen yetenekler İnsan Kaynakları Komitesi’nce değerlendirilir. Performans sorunu yaşayan çalışanlarımız ise performans izleme formu kapsamında gözlemlenir.

PERFORMANS VE POTANSİYEL ÖLÇÜMÜ

Sonuçlar kapsamında özellikle son yıl performans sonucu ve 360 derece değerlendirme sonucu değerlendirilir. Üretilen çıktıların etkin temel ve yönetsel yetkinliklerle ölçümü için çalışan ve yöneticinin değerlendirilmesinden oluşan potansiyel skoru elde edilir.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Kariyer yolculuğunda genç yetenekler, yükselen yetenekler, profesyoneller ve liderler için ayrı ayrı tasarlanan eğitim programları uygulanır.

DEĞERLENDİRME MERKEZİ UYGULAMASI

Koordinatör ve üzeri terfi kriterlerini sağlayan yöneticilerimiz bir sonraki role uyumunun değerlendirilmesi için Çalık DNA temel ve yönetsel yetkinliklerin gözlemlendiği değerlendirme merkezi uygulamasına dâhil olur.

YEDEKLEME YÖNETİMİ

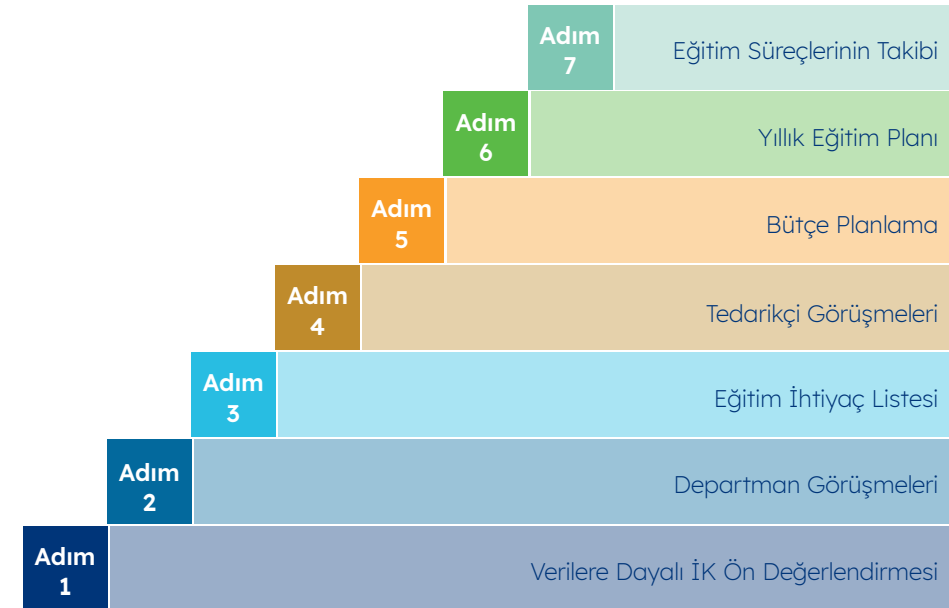
Kilit kişi, kritik roller belirlenerek hazır, kısa ve uzun vadede yol haritası oluşturulur. Müdür ve üzeri öncelikli olmak üzere tüm yüksek potansiyel çalışanların yedeklenmesi hedeflenir.

KARİYER YÖNETİMİ MODELİ

EĞİTİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ

Eğitim ve Gelişim Stratejisi

Çalık Holding’de eğitim ve gelişim süreçleri, küresel trendler ve teknolojik gelişmelerin ışığında gözden geçirilmekte ve yeniden yapılandırılıp tanımlanmaktadır.



Kurum stratejileri ve ihtiyaçları doğrultusunda, Çalık Holding çalışanlarının en iyi potansiyel ve performansı gösterebilmeleri için tasarlanacak eğitim ve gelişim programlarının alt yapısını oluşturmak amacıyla detaylı eğitim ihtiyaç analiz çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları tarafından çalışan bağlılığı anketleri, işten çıkış nedenleri, performans ve potansiyel sonuçları analiz edilip bir ihtiyaç ön değerlendirmesi yapılacaktır. Ardından departman bazında düzenlenecek toplantılarda yöneticilerle ön değerlendirme sonuçları paylaşılacak, onların mesleki ve davranışsal becerilere yönelik eğitim

talepleri alınacaktır. Eğitim ihtiyaçları, ilgili departman çalışanlarının bulundukları görevde sahip olmaları gereken yetkinliklerine göre belirlenen gelişim planları doğrultusunda netleştirilecektir.

Eğitimler için ilgili konularda uzmanlığı tescillenmiş tedarikçilerden içerik ve fiyat teklifleri alınarak eğitim bütçesi belirlenecektir.

Eğitimler, öncelik planlaması yapılarak takvimlendirilecektir. Planlanan eğitimlerin ve gelişim programlarının tamamlanma durumları takip edilecek, memnuniyet ve eğitim verimliliği değerlendirmeleri yapılacaktır.

İNSAN KAYNAKLARI TARAFINDAN ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETLERİ, İŞTEN ÇIKIŞ NEDENLERİ, PERFORMANS VE POTANSİYEL SONUÇLARI ANALİZ EDİLİP BİR İHTİYAÇ ÖN DEĞERLENDİRMESİ YAPILMASI HEDEFLENMEKTEDİR.

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIK HOLDİNG'İN GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİRME YOLUNDAKİ HEDEFLERİNE ULAŞMAK İÇİN, SÜREKLİ ÖĞRENME YAKLAŞIMINI BENİMSEYEN VE ÇALIK DNA YETKİNLİKLERİNİ ODAĞINA ALAN BİR YAKLAŞIMLA "KAMPÜS" DİJİTAL ÖĞRENME PLATFORMU TASARLANMAKTADIR.

**Kampüs Dijital Öğrenme Platformu**

Çalık Holding'in geleceğini şekillendirme yolundaki hedeflerine ulaşmak için, sürekli öğrenme yaklaşımını benimseyen ve Çalık DNA yetkinliklerini odağına alan bir yaklaşımla "Kampüs" dijital öğrenme platformu tasarlanmaktadır.

Çalık Holding için özelleştirilmiş içerikleri, etkin öğrenme yöntemleri, oyunlaştırmalar ve ölçme/değerlendirme araçları ile çalışanların temel ve yönetsel becerilerinde gelişim sağlaması, tek noktadan kayıt ve raporlama yapılabilen yapısı ile eğitim ve gelişim süreçlerinin kalitesinin artırılması ve izlenebilir hale gelmesi amaçlanmaktadır.

Platform üzerinde,

- Çalık DNA (Çalık Temel ve Yönetsel Yetkinlikleri),
- Gelişim Rehberi,
- Oryantasyon,
- Zorunlu Eğitimler,
- Kurumsal Uygulamalar

bölümlerinin yanı sıra katalogda bulunan farklı dijital gelişim içeriklerine erişim sağlanabilecektir.

Key Note Konuşmacı/Lunch&Learn

Çalık DNA yetkinlikleri baz alınarak konuk konuşmacılarla seminer/lunch&learn aktiviteleri gerçekleştirilecektir.

Teknik Eğitimler

Eğitim ihtiyaç analizleri sonunda belirlenen konularda teknik eğitimler organize edilecektir.

Gelişim Programları

Çalık Holding hedef ve stratejileri doğrultusunda, ortak bir bakış açısını ve anlayışı hâkim kılmayı hedefleyen, bir amacı bulunan ve genele yayılan gelişim programları planlanmaktadır.

Eğitimlerin yanı sıra ön değerlendirmeler, koçluk ve danışmanlık seansları ve etkinliklerle desteklenmesi düşünülen bu programların gelecek yıl canlıya alınması hedeflenmektedir.

2023 yılı için planlanan gelişim programları aşağıdaki gibidir:



İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIK HOLDİNG, KATMA DEĞERİ YÜKSEK, GÜNCEL BİLGİ VE TEKNOLOJİYİ ETKİN OLARAK KULLANABİLEN, YENİLİKÇİ VE ÇÖZÜM ODAKLI ÇALIŞAN PROFİLİ HEDEFLEMEDİR.

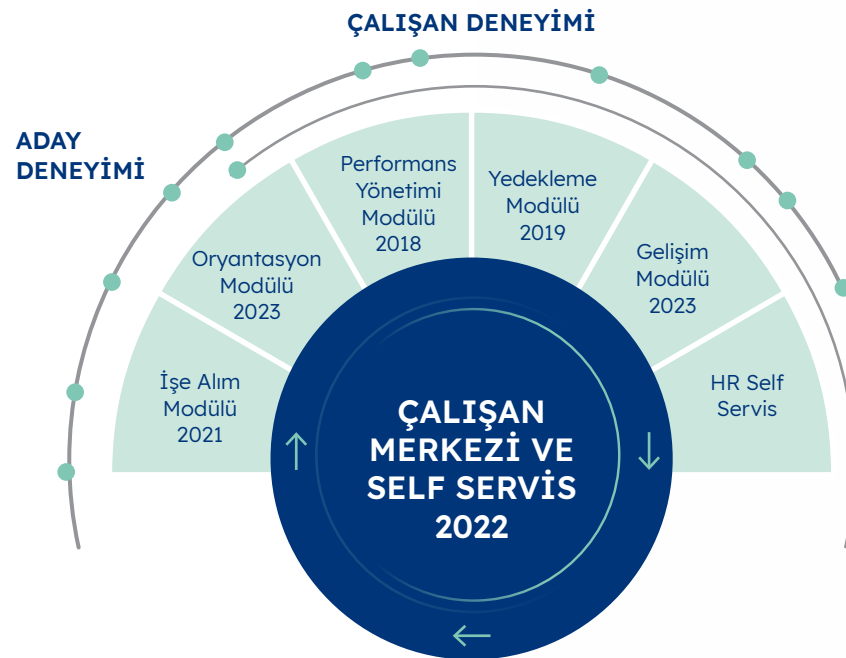
DİJİTALLEŞME PROJELERİ

Kurumsal başarıda stratejik bir yeri olan insan kaynağına büyük önem veren Çalık Holding, katma değeri yüksek, güncel bilgi ve teknolojiyi etkin olarak kullanabilen, yenilikçi ve çözüm odaklı çalışan profili hedeflemektedir.

Çalık Holding, Dijital İnsan Kaynakları mottosuyla geçmiş yıllarda canlıya alarak kullanıma açtığı sistem modüllerini, yeni güncellemeleri takip ve test ederek daha fazla kullanıcı dostu hale getirmek için incelemekte ve Grup şirketleriyle birlikte ele alarak iyileştirmektedir. Holding, tüm

işlerinde ve ilişkilerinde yol gösterici olan temel ve yönetsel Çalık DNA yetkinliklerini stratejisinin merkezinde tutmakta, insan kaynakları süreç ve sistemlerinde yaygın olarak kullanmaktadır.

Çalık Holding, güçlü mobil teknoloji işleviyle, çok kanallı iş ilanları sağlamak amacıyla gelişmiş bir kariyer web sitesi olan Çalık'ta Kariyer'i, dijitalleştirdiği işe alım süreci ile entegre olacak şekilde SuccessFactors bulut sistemi üzerinde kullanmaya devam etmekte ve her yıl Genel Başvuru üzerinden süreli özgeçmiş havuzu oluşturmaktadır.

ÇALIŞAN MERKEZİ VE SELF SERVİS 2022

Dijital insan kaynakları süreçlerinin yanı sıra uçtan uca çalışan deneyiminin sağlanması için sürekli öğrenmeyi amaç edinerek dijital öğrenme platformu projesi başlatılmıştır. Bu kapsamda zorunlu, yönetsel ve mesleki eğitimler özelleştirilerek Çalık Grubu bünyesinde kullanılacaktır.

Ardından, Enocta altyapısı çerçevesinde; Çalık Holding'in geleceğini şekillendirme yolundaki hedeflerine ulaşmak için sürekli öğrenme yaklaşımını benimseyen ve Çalık DNA yetkinliklerini odağına alan bir yaklaşımla tasarlanan Çalık Akademi- "Kampüs" dijital öğrenme platformu devreye alınacaktır.

ÇALIK HOLDİNG, DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI MOTTOSUYLA SİSTEM MODÜLLERİNİ, YENİ GÜNCELLEMELERİ TAKİP VE TEST EDEREK DAHA FAZLA KULLANICI DOSTU HALE GETİRMEKTEDİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIK HOLDİNG, SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ VE SÜREKLİ GELİŞİMİNİ TEMEL BİR ÖNCELİK OLARAK KABUL ETMİŞ, ÇALIŞAN FARKINDALIĞI YARATARAK SÜREÇLERİNDE SIFIR İŞ KAZASI HEDEFLEMİŞTİR.

İSG KONULARINDA RİSKLERİ EN AZA İNDİREN DÜZENLEMELER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARINA ÇALIŞANLARIN AKTİF KATILIMI

Çalık Holding, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli gelişimini temel bir öncelik olarak kabul etmiş, çalışan farkındalığı yaratarak süreçlerinde sıfır iş kazası hedeflemiştir.

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak tutulup, süreçlerin herhangi bir kesintiye uğramadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde devam etmesi için gerekli koruyucu ve önleyici faaliyetlerin yasalara uygun olarak geliştirilmesine, hayata geçirilmesine ve yaygınlaştırılmasına yönelik uygulamaları kapsamaktadır.

Tüm çalışanlarına Çalık Ailesi'nin bir ferdi olarak değer veren Çalık Holding, iş sağlığı ve güvenliği konularında riskleri en aza indirmek üzere düzenlemeler yapmaktadır. Sık aralıklarla gerekli güncellemelerin yapıldığı iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına çalışanların aktif katılımı sağlanmaktadır.

Çalık Holding çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal eğitimleri, İSG Kanunu ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda yapılmakta, güvenlik talimatlarıyla farkındalık çalışmaları desteklenmektedir. İSG yasal eğitimleri işe girişlerde ve belli periyotlarda sağlanmakta, işyerinde yürütülen faaliyetlere göre gerekli teknik eğitimler baz alınarak düzenlenen ilave eğitimler yıl içinde verilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmalar yapılmakta ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi çalışmaları yapılmaktadır. Değerlendirmeler sonucunda işyerinde güvenli ortamın sağlanması ve devamı amacıyla gerekli kontrol tedbirleri belirlenmektedir.

Çalık Holding bünyesinde işyeri tehlike sınıfı baz alınarak periyodik olarak kurul toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kurullarda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeler ve riskler değerlendirilmekte, bu doğrultuda alınacak tedbirler ve İSG çalışmaları için gereken kaynaklar belirlenmektedir.

Çalışanların yönetmelik uyarınca belirlenen periyotlarda sağlık taraması yenilenmektedir. Yeni işe başlayan çalışanlar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu temin ederek iş başı yapmaktadırlar.

İşyerinde mevcut olan tüm iş ekipmanları ve tesisatların (elektrik, topraklama, yangın, paratoner, havalandırma-klima tesisatları, basınçlı kaplar, kazanlar, jeneratörler, kompresörler, asansörler, fm200 söndürme cihazları, yangın söndürme cihazları, yangın hortumları vb.) her yıl yetkili kişi ve kurumlarca periyodik kontrolleri yaptırılmakta ve kontrol raporları tutulmaktadır.

İşyeri ortam ölçümleri (aydınlatma, termal konfor vb.) gerekli olması halinde uygun periyotlarda yaptırılmakta ve tüm kayıtlar tutulmaktadır.

Çalışma ortamı, iş ekipmanı ve çevre şartları dikkate alınarak meydana gelebilecek acil durumlar önceden değerlendirilmekte; çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumların belirlenmesi çalışmaları yapılarak acil durum yönetimi uygulanmaktadır.

İşyerinde acil durum ekipleri oluşturulmakta ve tüm ekiplerin görev yetki ve sorumlulukları doğrultusunda eğitimler düzenlenmektedir. Mevcut acil

durum yönetiminin etkinliğini ölçmek üzere yılda en az bir defa acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Türkiye ve dünya genelindeki gelişmeleri anlık olarak takip eden Çalık Holding, Covid-19 salgınıyla mücadele kapsamında farklı sektörlerde ve lokasyonlarda eş zamanlı koordineli olarak dönüşümlü çalışma programı uygulamıştır.

Çalık Grubu şirketleri, Türk Standartları Enstitüsü tarafından TSE COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Belgelendirme Programı şartlarını yerine getirerek TSE COVID-19 Güvenli Hizmet Belgesi almaya hak kazanmıştır.

ÇALIK HOLDİNG BÜNYESİNDE İŞYERİ TEHLİKE SINIFI BAZ ALINARAK PERİYODİK TOPLANTILAR GERÇEKLEŞTİRİP, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN TEHLİKELER VE RİSKLER DEĞERLENDİRİLİR.



STANDART İSG-Ç UYGULAMALARI

- İSG Eğitimleri
- İSG Farkındalık Çalışmaları
- Risk Değerlendirme
- İSG Kurulu
- İşyeri Denetimi
- Periyodik Kontroller
- Ortam Ölçümleri
- Acil Durum Yönetimi
- Atık Yönetimi

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ÇALIK HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ, FAALİYET GÖSTERDİKLERİ TÜM ÜLKELERDE TOPLUMA KATMA DEĞER SAĞLAMA İLKESİNİ SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞLARININ TEMELİNE YERLEŞTİRMİŞTİR.

KURUMSAL DEĞERLERİN YANSITILDIĞI KSS PROJELERİ

EĞİTİM, BİLİM, SAĞLIK, SOSYAL VE KÜLTÜREL ALANLARDA SAĞLANAN KATKI

Çalık Holding; eğitim, inovasyon ve girişimcilik, toplumsal dayanışma, çevre, sanat ve spor olmak üzere altı ayrı alanda gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk çalışmalarına 2022 yılında da devam etmiştir.

Eğitim, bilim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda, gençlerin, bilim insanlarının ve girişimcilerin teknoloji geliştirme süreçlerine katılmalarını sağlayacak bilimsel araştırmaları, eğitim çalışmalarını, fikri faaliyetlerini teşvik etmek ve girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla 2022 yılında Ahmet Çalık Vakfı kurulmuştur. Grubun sosyal sorumluluk çalışmalarının bu çatı altında yürütülmesi hedeflenmektedir.

TOPLUMSAL DAYANIŞMA

Çalık Holding, 2012 yılında başlatmış olduğu “İftarımızı Anadolu’da Açıyoruz” etkinliği çerçevesinde 2022 yılında Kızılay ile iş birliği yaparak Erzincan’da ihtiyaç sahiplerine alışveriş çeki ve erzak yardımında bulunmuştur.

Çalık Enerji, Enerjik Okullar projesi kapsamında Malatya Şehit Gökhan Ertan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin bahçesine güneş santrali inşa ederek hem okulun kendi enerjisini üretmesini, hem de Yenilenebilir Enerji Bölümü öğrencilerinin gerçek güneş panelleri üzerinde eğitim görmelerini sağlamıştır.

Çalık Enerji 2022 yılında Enerjik Okullar projesinin ikinci fazını hissedarı Mitsubishi Corporation ve Sürdürülebilirlik Adımları Derneği iş birliği ile Amasya, Malatya ve Samsun illerinde gerçekleştirmiştir.

YEDAŞ, başta eğitim olmak üzere topluma katma değer katan uzun soluklu projeleri hayata geçirmeye öncelikli hedefleri arasında yer vermektedir. Şirket 2022 yılında, Samsun Valiliğince başlatılan “Samsun Okuma Vakti” başlığı altındaki kitap okuma seferberliği hamlesine, Samsun İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün uygun gördüğü İlkadım Osmangazi İmam Hatip Ortaokuluna kütüphane bağışında bulunarak tam destek vermiştir.

YEDAŞ, 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası çerçevesinde Havza Meslek Yüksekokulu ve Sinop Üniversitesi’nde İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü okuyan öğrencilere, Samsun Toybelen mevkiinde saha eğitimi vermiştir. Eğitime katılan 70 öğrenciye, iş kazalarını azaltma adına sahada neler yapıldığı, kişisel donanımlarla saha çalışanlarının nasıl korunduğu, öğrencilikleri sonrası uzman olarak sahaya çıktıklarında hangi durumlarla karşılaşacakları aktarılmıştır.

YEDAŞ, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerinde bulunan Milli Eğitim Müdürlüklerine bağlı okullara toplam 33 bilgisayar laboratuvarı açarak 459 adet bilgisayar, bilgisayar masası ve sandalyesi hediye etmiştir.

Daima vatandaşlarla dayanışma içerisinde olmanın en güzel örneklerini sunan YEDAŞ, yardımlaşmanın ön plana çıktığı Ramazan ayında da bu anlayışını sürdürmüştür. Şirket, Türk Kızılayı tarafından başlatılan yardım kampanyasına 2022 yılında da tam destek vererek erzak yardımlarını ihtiyaç sahibi ailelerle buluşturmuştur.

Faaliyet bölgesine birçok sosyal sorumluluk projeleriyle katkıda bulunan YEPAŞ, 2022 yılında Samsun’da gerçekleşen Teknofest’e katılan Atakum Anadolu Lisesinin projesine tam destek vermiştir.

Engelli bireyler için kalıcı çözümler üretme gayreti içinde olan Aras EDAŞ, işitme engelli müşterilerin işlemlerini daha hızlı ve kolaylıkla yapabilmeleri için personeline işaret dili eğitimi sağlamıştır.

Aktif Bank, Türkiye Grameen Mikrofinans Programı iş birliği ile dar gelirli mikro girişimci kadınların gelir getirici faaliyetlerinin sürdürülebilir olmasına katkıda bulunmak üzere “Ekonomide Aktif Kadınlar” adlı yeni projesini hayata geçirmiştir. Projesi kapsamında 35 girişimci kadın, “Finansal Geleceğini Yönet” eğitimleri çerçevesinde Mardin’de bir araya gelmiştir.

TOPLUMSAL DAYANIŞMA KAVRAMINA BÜYÜK ÖNEM VEREN ÇALIK HOLDİNG İLE GRUP ŞİRKETLERİ, BU KONUDA YÜRÜTTÜKLERİ KAPSAMLI ÇALIŞMALARLA GENİŞ KESİMLERİN HAYATINA DOKUNMAKTADIR.

ÇALIK HOLDİNG; EĞİTİM, İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK, TOPLUMSAL DAYANIŞMA, ÇEVRE, SANAT VE SPOR OLMAK ÜZERE ALTI AYRI ALANDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARINA 2022 YILINDA DA DEVAM ETMİŞTİR.



**ÇALIK HOLDİNG,
SOSYAL SORUMLULUK
ÇALIŞMALARININ
AYNI ÇATI ALTINDA
YÜRÜTÜLMESİ
HEDEFİYLE 2022
YILINDA AHMET
ÇALIK VAKFI'NI
KURMUŞTUR.**

Ayrıca Banka, global bilgi hizmetleri şirketi Experian'ın verdiği "Finansal Geleceğini Yönet" isimli eğitim programı ile de kadınları girişimcilik yolculuğunda desteklemektedir.

Bir Aktif Bank markası olan etkinlik biletleme platformu Passo, sektöründe bir ilke imza atarak markalar ve görme engelliler için özgürlük teknolojileri geliştiren BlindLook platformu ile iş birliği yapmıştır. Dünya Beyaz Baston Görme Engelliler Günü'nde "Eyebrand" sertifikası alan Passo, görme engelli kullanıcılara sesli komut teknolojileriyle Passo platformunu özgürce kullanabilme imkânı sağlamaktadır.

Çalık Denim, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) iş birliğiyle kurduğu, teorik ve uygulamalı eğitimi bir araya getiren Denim Anatomy oluşumu çerçevesinde, sektördeki markaların yöneticilerine ve çalışanlarına, denim üretiminin pamuktan başlayarak tüm aşamalarının incelendiği ve kullanım alanlarının aktarıldığı iki günlük bir program sunmaktadır.

Programın ilk bölümünde İTÜ profesörleri tarafından katılımcılara denim hakkında teorik bilgiler verildikten sonra, Çalık Denim Malatya Fabrikası'nda denim üretim süreçleri gösterilerek pratik bilgiler

sağlanmaktadır. Program sonunda da katılımcılara İTÜ tarafından sertifika verilmektedir.

Çalık Denim, genç neslin gelecek için taşıdığı önemin farkında olarak hareket etmekte, bu kapsamda Malatya Eğitim Vakfı aracılığıyla ekonomik desteğe ihtiyaç duyan üniversite öğrencilerine öğrenim süreleri boyunca burs olanağı sunmaktadır. Söz konusu burslardan Çalık Denim çalışanlarının çocukları da faydalanmaktadır.

Çalık Denim, birçok engelli okuluna günlük olarak hazır yemek yardımıyla bulunmakta, ayrıca tüm Şirket çalışanlarının okula giden çocuklarına, her eğitim sezonu başlangıcında kırtasiye yardımı yapmaktadır.

Gap Pazarlama, 2022 yılında da üniversite iş birliklerine devam etmiş, Bilgi Üniversitesi'nde düzenlediği etkinlik kapsamında öğrencilere denim tarihçesinden başlayarak tüm üretim, yıkama ve markalaşma stratejilerini içeren bir eğitim vermiştir. Eğitim sonrasında öğrencilerin projeleri için kumaş desteği sağlayan Şirket, projelerde öğrencilerle birlikte çalışarak tasarım ve üretim tarafında da destek sunmuştur.

ÇEVRE

Çalık Holding, 2022 yılında da Elektronik Atık Günü kapsamında şirket bünyesinde farkındalık çalışmaları gerçekleştirmiş; Grup içerisindeki gönüllülerin katılımıyla elektronik atıkların toplanmasını sağlayarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) "Atma Bağışla" kampanyasına katkıda bulunmuştur. E-atıklardan elde edilen hurda değeriyle, imkânı kısıtlı çocukların TEGV'den nitelikli eğitim desteği almalarına yardımcı olunmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına devam eden Çalık Enerji, 2021 yılında 5 lokasyon ile başladığı karbon ayak izi ölçüm projesinin kapsamını genişleterek 2022 yılında lokasyon sayısını 11'e çıkarmıştır.

Hizmet verdiği 5 ilde farkındalık oluşturma amaçlı etkinlikler düzenleyen YEDAŞ, "Enerji Verimliliği Haftası" kapsamında Samsun Anadolu Hastanesi yönetici ve çalışanlarına yönelik, "Enerji Verimliliği ve Enerji Kullanımının Çevresel Etkileri" temalı bir bilgilendirme semineri gerçekleştirmiştir. Seminerde enerjiyi verimli kullanmanın pratik yolları anlatılmıştır.

Aktif Bank'ın N Kolay Dijital Bankası, çevresel sürdürülebilirlik için önemli bir iş birliğine imza atmış, dünyanın önde gelen ve yakın zamanda Türkiye pazarına giren elektrikli araç devi XEV Yoyo ile kredi anlaşması yapmıştır. Çevre dostu elektrikli araçlara destek olmayı amaçlayan anlaşma çerçevesinde, birkaç dakikada tamamlanan kredi başvuru süreci ile müşterilere elektrikli XEV Yoyo araçları kolayca ve uygun şartlarda satın alabilme olanağı tanınmaktadır.

Gap İnşaat, daha az karbon salımı için akıllı iklim çözümleri, dijitalleşme, otomasyon ve inovasyona verdiği önem kapsamında karbon ayak izi ölçüm çalışmalarını başlatmıştır. Şirket, çevresel sürdürülebilirlik alanında Türkiye'nin en büyük restorasyon projelerinden biri olma niteliğiyle European Property Awards tarafından "Avrupa'nın En İyi Kentsel Yenileme Projesi" seçilen Taksim360'ı LEED Gold kriterlerine uygun bir şekilde inşa etmektedir.

Çalık Denim, Türkiye Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından ilk olarak 2019 yılında başlatılan ve 11 milyonun üzerinde rekor fidan dikimi gerçekleştirerek Türkiye'yi yeşillendirmeyi hedefleyen proje kapsamında bölgesindeki alanları ağaçlandırarak doğaya katkıda bulunmaya devam etmiştir.

**ÇALIK HOLDİNG,
ELEKTRONİK
ATIKLARIN
TOPLANMASINI
SAĞLAYARAK TÜRKİYE
EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ
VAKFI'NIN (TEGV)
"ATMA BAĞIŞLA"
KAMPANYASINA
KATKIDA
BULUNMUŞTUR.**



Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla ve Aynı Tarihte
Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolar ve
Bağımsız Denetçi Raporu**

12 Mayıs 2023

Bu rapor, 4 sayfa bağımsız denetçi raporu ve 152 sayfa konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı dipnotları içermektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

İçindekiler

Bağımsız Denetçi Raporu

Konsolide Finansal Durum Tablosu

Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

Konsolide Nakit Akış Tablosu

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çalık Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Çalık Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
İnşaat sözleşmeleri hasılatlarının kayıtlara alınması	
Grup'un toplam hasılatının önemli bölümünü teşkil eden enerji ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin 15.367.054 bin TL tutarındaki inşaat sözleşmeleri hasılatı bulunmaktadır. Grup'un inşaat sektöründe faaliyet gösteren konsolide bağlı ortaklıkları olan Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi, ağırlıklı olarak yurtdışında Mühendislik Hizmetleri, Tedarik İşlemleri ve İnşaat ("MTİ") projeleri yürütmektedir. MTİ projeleri kompleks içerikleriyle Grup'un ticari ve finansal raporlama anlamında çeşitli risklere maruz kalmasına sebep olmaktadır. TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca inşaat sözleşmelerine ilişkin hasılatın tutarının hesaplanmasında ve zamanlamasının belirlenmesinde esas alınan edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemenin ölçümünde girdi yöntemi kullanılmaktadır. Girdi yöntemi ile bir inşaat projesinde edim yükümlülüğünün ifası için Grup'un katlandığı maliyetler edim yükümlülüğünün ifası için beklenen toplam maliyetlere kıyaslanarak hasılat finansal tablolara alınır. Hasılatın muhasebeleştirilmesi kapsamında projeye özgü şartlar içeren inşaat projelerinin sonuçlarının belirlenmesi özellikle projelerin tamamlanması için katlanılacak maliyetin tahmini, sözleşme gelirinin gelecekteki olayların sonuçlarına bağlı belirsizliklerden etkilenmesi ve proje değişiklik talepleriyle ilgili tutarların muhasebeleştirilmesi yönetimin tahminlerine ve yargılarına dayanmaktadır. İnşaat sözleşmelerinden elde edilen hasılatın muhasebeleştirilmesi önemli ölçüde yönetimin tahmin ve yargılarına dayanması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. MTİ projelerinden hasılatın kayıtlara alınması denetim açısından özel bir ilgi gerektirmesi sebebiyle önemli bir risk olarak belirlenmiş durumdayız.	- Hasılatın kayıtlara alınma süreçleri tarafımızca anlaşılacak raporlanan inşaat sözleşmesi hasılat tutarının önemli düzeyde hatalı olmasını engelleme, belirlenme ve düzeltilmesi anlamında ilgili kilit kontrollerin dizayn ve uygulama etkinliğinin test edilmesi tarafımızca gerçekleştirilmiştir. - Önemli MTİ sözleşmelerinin hüküm ve koşulları Yönetim tarafından kullanılan tahminlerin değerlendirilmesi ve hasılatın kayıtlara alınmasının zamanlamasının belirlenmesi açısından tarafımızca incelenmiştir. - Grup'un finans ve teknik ekipleriyle inşaatı devam eden projelerin durumu görüşülmüş ve söz konusu görüşmelerle ilgili anlayışımız destekleyici belgelerle kanıtlanmıştır. - İnşaat sözleşmeleri hasılatı tamamlanma yüzdesi yöntemiyle tarafımızca tekrar hesaplanmıştır. - Kayıtlara alınan inşaat sözleşmeleri hasılatı müşterilere faturalanan tutarlarla, bu müşterilerden sonradan yapılan tahsilatlar üzerinden tarafımızca test edilmiştir. - Kayıtlara alınan inşaat sözleşmeleri maliyetleri tedarikçi ve taşeronlarca faturalanan tutarlarla, bu tedarikçi ve taşeronlara sonradan yapılan ödemeler üzerinden tarafımızca test edilmiştir. - İnşaat sözleşmelerinin maliyet bütçeleri ve ileriye yönelik tahminlerin tarihsel olarak doğruluk ve ihtiyatlılık düzeylerinin değerlendirmesi tarafımızca yapılmış ve Yönetim'in MTİ projelerinin tamamlanma aşamaları ve maliyet bütçelerinin değişimiyle ilgili mevcut varsayımları tarafımızca irdelenmiştir. - Hasılat ve sözleşmelerin muhasebeleştirme kayıtları, olağandışı ve süreklilik teşkil etmeyen kayıtlara odaklanması suretiyle tarafımızca test edilmiştir. - Hasılat ve satışlardan iade hesaplarıyla ilgili detaylı dönemsellik testleri tarafımızca gerçekleştirilmiştir.



**Building a better
working world**

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



**Building a better
working world**

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

12 Mayıs 2023
İstanbul, Türkiye

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>		
			Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)	Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem	Geçmiş Dönem
VARLIKLAR	Dipnot	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönen varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	9	19.513.576	16.951.517	6.588.005
Finansal yatırımlar	10	29.579.004	16.492.607	10.479.010
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11	1.159.096	579.102	441.531
Ticari alacaklar	12	7.242.453	6.106.794	2.897.801
- İlişkili taraflardan	8	3.017.573	2.015.005	562.460
- İlişkili olmayan taraflardan		4.224.880	4.091.789	2.335.341
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	13	16.871.294	10.145.284	4.759.175
- İlişkili taraflardan	8	147.531	28.607	25.545
- İlişkili olmayan taraflardan		16.723.763	10.116.677	4.733.630
Diğer alacaklar	14	3.015.348	1.336.762	1.678.128
- İlişkili taraflardan	8	1.172.768	241.262	366.091
- İlişkili olmayan taraflardan		1.842.580	1.095.500	1.312.037
Sözleşme varlıkları	23	5.152.213	1.734.957	523.315
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları		5.152.213	1.734.957	523.315
Stoklar	15	5.415.122	3.353.154	1.679.313
Türev finansal varlıklar	25	265.361	368.017	97.863
Peşin ödenmiş giderler	16	2.981.546	1.194.967	865.819
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	417.475	119.020	17.715
Diğer dönen varlıklar	22	14.651.804	9.599.134	5.217.780
Ara toplam		106.264.292	67.981.315	35.245.455
Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar	6	779.415	799.062	445.410
Toplam dönen varlıklar		107.043.707	68.780.377	35.690.865
Duran varlıklar				
Ticari alacaklar	12	602.682	743.031	259.900
- İlişkili taraflardan	8	31.037	7.262	13.548
- İlişkili olmayan taraflardan		571.645	735.769	246.352
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	13	28.027.698	20.798.293	14.419.245
- İlişkili taraflardan	8	--	--	26
- İlişkili olmayan taraflardan		28.027.698	20.798.293	14.419.219
Diğer alacaklar	14	6.797.618	4.516.626	2.393.005
- İlişkili taraflardan	8	5.983.456	4.265.320	2.348.999
- İlişkili olmayan taraflardan		814.162	251.306	44.006
Finansal yatırımlar	10	46.092.639	29.388.205	13.773.984
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11	3.566.600	1.733.218	1.426.325
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	17	3.619.409	2.367.465	1.629.815
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	21	1.612.725	1.087.439	956.749
Maddi duran varlıklar	18	7.308.191	6.141.868	4.146.015
Maddi olmayan duran varlıklar	19	2.459.436	2.111.025	1.128.369
- Şerefiye		25.926	25.925	25.924
- Diğer		2.433.510	2.085.100	1.102.445
Kullanım hakkı varlıkları	20	384.119	627.435	336.229
Peşin ödenmiş giderler	16	354.613	504.585	575.849
Ertelenmiş vergi varlığı	29	3.267.425	701.096	376.926
Diğer duran varlıklar		8.539	10.421	3.893
Toplam duran varlıklar		104.101.694	70.730.707	41.426.304
Toplam varlıklar		211.145.401	139.511.084	77.117.169

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu (devamı)

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>		
			<i>Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)</i>	<i>Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)</i>
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem	Geçmiş Dönem
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
KAYNAKLAR	Dipnot			
Kısa vadeli yükümlülükler				
Kısa vadeli borçlanmalar	24	21.707.110	19.460.751	12.473.410
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	24	3.678.656	2.113.240	1.290.428
Türev finansal yükümlülükler	25	91.756	54.807	143.559
Ticari borçlar	12	5.524.951	3.794.085	1.983.107
- İlişkili taraflara	8	86.596	42.927	93.185
- İlişkili olmayan taraflara		5.438.355	3.751.158	1.889.922
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	13	95.515.728	64.348.746	35.078.939
- İlişkili taraflara	8	311.677	244.029	222.317
- İlişkili olmayan taraflara		95.204.051	64.104.717	34.856.622
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	26	190.952	110.172	56.984
Diğer borçlar	14	1.141.029	800.436	394.875
- İlişkili taraflara	8	197	14	174.692
- İlişkili olmayan taraflara		1.140.832	800.422	220.183
Sözleşme yükümlülükleri	23	4.893.031	2.673.445	312.221
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri		1.508.518	710.319	312.221
- Diğer sözleşme yükümlülükleri		3.384.513	1.963.126	--
Ertelenmiş gelirler	16	2.051.118	709.536	915.200
Dönem karı vergi yükümlülüğü	29	713.854	268.001	57.013
Kısa vadeli karşılıklar	27	725.651	419.609	309.800
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin	27	349.241	189.557	133.656
- Diğer	27	376.410	230.052	176.144
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	1.733.862	976.997	598.086
Ara toplam		137.967.698	95.729.825	53.613.622
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	6	--	9.848	87.324
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		137.967.698	95.739.673	53.700.946
Uzun vadeli yükümlülükler				
Uzun vadeli borçlanmalar	24	7.769.837	6.011.371	3.686.881
Ticari borçlar	12	--	64	35.864
- İlişkili olmayan taraflara		--	64	35.864
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	13	14.842.357	8.812.163	3.675.815
- İlişkili olmayan taraflara		14.842.357	8.812.163	3.675.815
Diğer borçlar	14	395.696	210.240	385.776
- İlişkili olmayan taraflara		395.696	210.240	385.776
Sözleşme yükümlülükleri	23	1.512.122	409.056	342.027
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükler		1.512.122	409.056	342.027
Ertelenmiş gelirler	16	1.749.084	1.259.214	683.275
Uzun vadeli karşılıklar	27	295.488	157.779	96.173
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin	27	294.800	143.551	86.966
- Diğer	27	688	14.228	9.207
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	492.779	435.248	290.159
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		--	--	2.828
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		27.057.363	17.295.135	9.198.798
Toplam yükümlülükler		165.025.061	113.034.808	62.899.744

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu (devamı)

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>		
			<i>Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)</i>	<i>Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)</i>
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem	Geçmiş Dönem
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
ÖZKAYNAKLAR	Dipnot			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar				
Ödenmiş sermaye	30	400.000	400.000	400.000
Sermaye düzeltme farkları		6.400	6.400	6.400
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(106.699)	(39.867)	(15.693)
-Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları		(106.699)	(39.867)	(14.368)
-Yeniden değerlendirme fonu		--	--	(1.325)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		17.956.274	12.554.535	5.311.220
-Yabancı para çevrim farkları		19.808.389	12.611.400	4.911.226
-Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerleme ve/veya sınıflandırma kayıpları / kazançları		(1.852.115)	(56.865)	399.994
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	30	2.928.914	2.501.943	2.350.220
Geçmiş yıllar karları		9.867.885	5.669.317	3.736.518
Dönem net karı		13.923.613	4.640.595	2.077.760
Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı		44.976.387	25.732.923	13.866.425
Kontrol gücü olmayan paylar toplamı	30	1.143.953	743.353	351.000
Toplam özkaynaklar		46.120.340	26.476.276	14.217.425
Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler		211.145.401	139.511.084	77.117.169

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>	
		<i>Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)</i>	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Kar ve ya zarar kısmı	Dipnot	2022	2021
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	31	33.205.684	15.261.222
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	31	9.518.233	4.669.383
Toplam hasılat	31	42.723.917	19.930.605
Satışların maliyeti (-)	31	(24.988.514)	(11.169.417)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti (-)	31	(3.508.674)	(1.928.475)
Toplam maliyet	31	(28.497.188)	(13.097.892)
Brüt kar	31	14.226.729	6.832.713
Genel yönetim giderleri (-)	32	(3.787.904)	(1.940.764)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	32	(725.508)	(345.765)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	32	(245.596)	(123.472)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	33	3.071.661	1.221.798
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	33	(2.577.754)	(1.315.006)
Esas faaliyet karı		9.961.628	4.329.504
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	34	5.085.095	1.576.052
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	34	(1.170.948)	(517.010)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki / zararlarındaki vergi sonrası paylar	17	418.898	(43.501)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		14.294.673	5.345.045
Finansman gelirleri	35	2.434.936	1.701.400
Finansman giderleri (-)	35	(2.950.609)	(1.847.952)
Finansman giderleri, net		(515.673)	(146.552)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		13.779.000	5.198.493
Dönem vergi gideri (-)	29	(1.712.379)	(709.567)
Ertelenmiş vergi geliri	29	2.193.118	281.447
Toplam vergi geliri/gideri		480.739	(428.120)
Dönem karı		14.259.739	4.770.373

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu (devamı)

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>	
		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Diğer kapsamlı gelir kısmı	Dipnot	2022	2021
Dönem karı		14.259.739	4.770.373
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yurtdışı faaliyetlere ve raporlamaya ilişkin yabancı para çevrim farkları		7.735.453	7.869.879
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kayıpları	10	(2.393.005)	(609.485)
Ertelenmiş vergi geliri	29	598.251	152.372
Toplam		5.940.699	7.412.766
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	27	(87.061)	(34.330)
Ertelenmiş vergi geliri		21.765	8.406
Toplam		(65.296)	(25.924)
Toplam diğer kapsamlı gelir		5.875.403	7.386.842
Toplam kapsamlı gelir		20.135.142	12.157.215
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		13.923.613	4.640.595
Kontrol gücü olmayan paylar		336.126	129.778
Dönem karı		14.259.739	4.770.373
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Ana ortaklık payları		19.683.403	11.858.412
Kontrol gücü olmayan paylar		451.737	298.803
Toplam kapsamlı gelir		20.135.140	12.157.215

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Ana ortaklığa ait özkaynaklar											
			Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	Birikmiş karlar						
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltilmesi farkları	Yasal yedekler	Yeniden değerleme fonu	Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer yedekleri	Yabancı para çevrim farkları	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar toplamı
31 Aralık 2020 (önceden raporlanan)	400.000	6.400	2.350.220	(1.325)	(14.846)	399.994	5.016.028	2.913.766	2.515.686	13.585.923	312.780	13.898.703
Yeniden düzenlemenin etkisi (Not 2.f)	--	--	--	--	478	--	(104.802)	822.752	(437.926)	280.502	38.220	318.722
1 Ocak 2021 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	400.000	6.400	2.350.220	(1.325)	(14.368)	399.994	4.911.226	3.736.518	2.077.760	13.866.425	351.000	14.217.425
Döneme ait toplam kapsamlı gider	--	--	--	--	--	--	--	--	4.640.595	4.640.595	129.778	4.770.373
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	--	--	4.640.595	4.640.595	129.778	4.770.373
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki net değişim	--	--	--	--	--	(456.856)	--	--	--	(456.856)	(257)	(457.113)
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	--	--	--	--	(25.500)	--	--	--	--	(25.500)	(424)	(25.924)
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	--	--	--	--	--	--	7.700.173	--	--	7.700.173	169.706	7.869.879
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	(25.500)	(456.856)	7.700.173	--	--	7.217.817	169.025	7.386.842
Döneme ait toplam kapsamlı gider	--	--	--	--	(25.500)	(456.856)	7.700.173	--	4.640.595	11.858.412	298.803	12.157.215
Ana ortaklığa ait işlemler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sermaye artışı/azaltımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	104.377	104.377
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı	--	--	--	--	--	--	--	(20.271)	--	(20.271)	20.271	--
değişikliklerine bağlı artışı/azalış	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Bağlı ortaklıklar sermaye azalışlarına kontrol gücü olmayan pay sahipleri tarafından katılımlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(3.280)	(3.280)
Kar payları	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(60.928)	(60.928)
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış	--	--	--	--	--	--	--	28.357	--	28.357	33.110	61.467
Transferler	--	--	151.723	1.325	--	--	--	1.924.712	(2.077.760)	--	--	--
Ana ortaklığa ait işlemler toplamı	--	--	151.723	1.325	--	--	--	1.932.798	(2.077.760)	8.086	93.550	101.636
31 Aralık 2021 bakiyesi	400.000	6.400	2.501.943	--	(39.868)	(56.862)	12.611.399	5.669.316	4.640.595	25.732.923	743.353	26.476.276
31 Aralık 2021 (önceden raporlanan)	400.000	6.400	2.501.943	--	(39.644)	(56.865)	12.457.616	5.278.750	4.542.191	25.090.391	646.162	25.736.553
Yeniden düzenlemenin etkisi (Not 2.f)	--	--	--	--	(223)	--	153.784	390.567	98.404	642.532	97.191	739.723
1 Ocak 2022 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	400.000	6.400	2.501.943	--	(39.867)	(56.865)	12.611.400	5.669.317	4.640.595	25.732.923	743.353	26.476.276
Döneme ait toplam kapsamlı gider	--	--	--	--	--	--	--	--	13.923.613	13.923.613	336.126	14.259.739
Dönem karı	--	--	--	--	--	--	--	--	13.923.613	13.923.613	336.126	14.259.739
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki net değişim	--	--	--	--	--	(1.795.250)	--	--	--	(1.795.250)	496	(1.794.754)
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	--	--	--	--	(66.833)	--	--	--	--	(66.833)	1.537	(65.296)
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	--	--	--	--	--	--	7.621.873	--	--	7.621.873	113.580	7.735.453
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	(66.833)	(1.795.250)	7.621.873	--	--	5.759.790	115.613	5.875.403
Döneme ait toplam kapsamlı gider	--	--	--	--	(66.833)	(1.795.250)	7.621.873	--	13.923.613	19.683.403	451.739	20.135.142
Ana ortaklığa ait işlemler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Bağlı ortaklıklar sermaye artışlarına kontrol gücü olmayan pay sahipleri tarafından katılımlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	67.943	67.943
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış/artış	--	--	--	--	--	--	--	16.894	--	16.894	4.223	21.117
Bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması	--	--	--	--	--	--	(424.884)	95.141	--	(329.743)	(106.274)	(436.017)
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı	--	--	--	--	--	--	--	(127.090)	--	(127.090)	47.077	(80.013)
değişikliklerine bağlı artışı/azalış	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(64.108)	(64.108)
Kar payları	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Transferler	--	--	426.971	--	1	--	--	4.213.623	(4.640.595)	--	--	--
Ana ortaklığa ait işlemler toplamı	--	--	426.971	--	1	--	(424.884)	4.198.568	(4.640.595)	(439.939)	(51.139)	(491.078)
31 Aralık 2022 bakiyesi	400.000	6.400	2.928.914	--	(106.699)	(1.852.115)	19.808.389	9.867.885	13.923.613	44.976.387	1.143.953	46.120.340

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi and ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Nakit Akış Tablosu

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
			Yeniden Düzenlenmiş (not 2.f)
	Dipnot	2022	2021
A. İşletme faaliyetlerde (kullanılan)/ kaynaklanan nakit akışları		7.674.568	20.066.802
Dönem karı		14.259.739	4.770.373
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(10.049.365)	8.688.771
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	18-19-20	922.993	623.865
Türev finansal araçların satışlarından (karlar)/zararlar	34	10.245	(288.499)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer (kazanç) / kayıplarıyla ilgili düzeltmeler	10	(14.233.391)	191.621
Kar payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	34	(780.429)	(532.640)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	12	11.210	78.025
Stok değer düşüklüğüyle ilgili düzeltmeler, net	15	17.352	1.063
Diğer finansal varlıklar veya yatırımlar değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	10	152.946	85.118
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	27	207.543	56.076
Muhtemel riskler için ayrılan serbest karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	737.390	254.807
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	21	(527.100)	386.314
İştirak, iş ortaklığı ve finansal yatırımların elden çıkarılmasından veya paylarındaki değişim sebebi ile oluşan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	(2.313.343)	(490.078)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	45.295	(58.939)
İştirak değer düşüklüğü	34	338.150	-
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	27	27.102	13.188
Diğer karşılıklarla ilgili düzeltmeler	27	32.583	8.401
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	17	(418.898)	43.501
Faiz gelir ve giderleriyle ilgili düzeltmeler		(2.445.697)	(884.535)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(71.401)	4.360
Vergi giderleriyle ilgili düzeltmeler	29	(480.739)	428.120
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	34	(294.010)	3.592
Gerçekleşmemiş kur farkı (karları) / zararları ve çevrim farkları		9.108.053	8.765.411
Kar (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler	13	(95.219)	--
İşletme sermayesindeki değişimler		1.039.015	5.001.314
Stoklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(672.279)	(197.373)
Ticari alacaklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		1.379.878	(713.694)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki düzeltmeler		42.785	4.459
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/ (artış)		(2.475.263)	939.229
Sözleşme yükümlülük ve varlıklarındaki değişimler		1.871.783	(567.986)
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardaki azalış/ (artış)		(2.413.376)	(444.464)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		302.583	6.470
Satış amaçlı sınıflandırılan yükümlülüklerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		(12.240)	(98.985)
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarda azalış/ (artış)		(2.042.711)	2.842.876
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlarda (azalış)/ artış		6.844.805	1.856.645
Kullanımı sınırlı nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		(361.978)	128.238
Ticari borçlardaki değişimle ilgili düzeltmeler		495.126	85.236
Peşin ödenmiş giderlerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		(876.470)	611.196
Ertelenmiş gelirlerdeki (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar) artış/ (azalış)		(1.482.711)	685.138
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/ (azalış) ile ilgili düzeltmeler		439.083	(135.671)

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Nakit Akış Tablosu

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		2.425.179	1.606.344
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	27	(41.712)	(12.302)
Finans sektörü faaliyetine ilişkin alacaklara ilişkin tahsilatlar	13	153.147	166.888
Alınan faizler		6.676.962	3.947.105
Ödenen faizler		(2.996.941)	(1.939.511)
Şüpheli alacaklardan tahsilatlar	12	11.623	4.750
Ödenen vergiler	29	(1.377.900)	(560.586)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(1.682.394)	(5.591.303)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		322.431	398.750
Maddi duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	18	(2.545.497)	(850.618)
Maddi olmayan duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	19	(499.327)	(109.702)
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit girişleri	21, 34	738.226	--
Yatırım amaçlı gayrimenkul alımından kaynaklanan nakit çıkışları	21	--	(7.208)
İştirakler ve/veya iş ortaklıkları pay alımı veya sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	17	(40.107)	(41.202)
İştiraklerin ve/veya iş ortaklıklarının pay satışı veya sermaye azaltımı sebebiyle oluşan nakit girişleri	17	37.347	170.491
Alınan temettüler	17	60.863	129.920
Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alışlara ilişkin nakit çıkışları		(436.017)	--
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış		(58.896)	58.187
Türev finansal yatırımlardan kaynaklanan nakit girişleri/(çıkışları)		225.220	24.794
İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	3.878.973	200.240
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	34.263.253	3.328.484
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık yatırımlarının satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	13.330.655	167.156
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlık yatırımların edinimlerinden nakit çıkışları	10	(12.834.630)	(796.570)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık edinimlerinden nakit çıkışları	10	(20.548.553)	(7.556.064)
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık edinimlerinden nakit çıkışları	10	(17.772.838)	(960.668)
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışına katılımı	30	67.943	104.377
Diğer nakit girişleri/çıkışları	5	128.560	148.330
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(4.043.017)	(4.233.777)
İlişkili taraf borçlanmalarından kaynaklanan nakit girişleri		534.466	(211.127)
Ödenen temettüler	30	(64.108)	(60.928)
Borçlanmalar /(borçlanmaların geri ödemesi) ile ilgili net nakit akışı		(3.279.051)	(2.838.662)
Ödenen faizler		(1.234.324)	(1.123.060)
D. Nakit ve nakit benzerlerindeki net değişim (A+B+C)		1.949.157	10.241.722
E. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri		16.444.282	6.202.560
F. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+E)	9	18.393.439	16.444.282

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

<u>Dipnot</u>	<u>Açıklama</u>	<u>Sayfa</u>
1	Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu	233-251
2	Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	252-261
3	Önemli muhasebe politikaları	261-291
4	Bağlı ortaklık ve kontrol gücü olmayan pay edinimleri	291-292
5	İşletme birleşmeleri	293-295
6	Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları	295-296
7	Bölgelere göre raporlama	297-300
8	İlişkili taraf açıklamaları	300-301
9	Nakit ve nakit benzerleri	302-303
10	Finansal yatırımlar	303-305
11	İmtiyaz hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	306
12	Ticari alacaklar ve borçlar	306-308
13	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar	309-311
14	Diğer alacaklar ve borçlar	312-313
15	Stoklar	314
16	Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler	315
17	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	316
18	Maddi duran varlıklar	317-320
19	Maddi olmayan duran varlıklar	321-322
20	Kullanım hakkı varlıkları	323
21	Yatırım amaçlı gayrimenkuller	324
22	Diğer varlık ve yükümlülükler	324-325
23	Sözleşme varlık ve yükümlülükleri	325
24	Borçlanmalar	326
25	Türevler	327-328
26	Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	329
27	Karşılıklar	329
28	Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar	329-331
29	Vergi	331-332
30	Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri	333-339
31	Hasılat	340-341
32	Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler	341
33	Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler	342-344
34	Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler	344
35	Finansman gelirleri ve giderleri	345
36	Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar	345-346
37	Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)	346-347
38	Grup şirketleri	347-365
39	Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler	366-369
40	Raporlama döneminden sonraki olaylar	370-371

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Çalık Holding 1997 yılında kurulmuş olup, faaliyet konusu tekstil, enerji, telekomünikasyon, inşaat, gayrimenkul, yatırım, pazarlama ve bankacılık ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamak ve yatırım yapmaktır.

Çalık Holding, 20 Mart 1997 tarihinde tescil adresi olan Büyükdere Caddesi No:163 Zincirlikuyu-İstanbul/Türkiye'de kurulmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Çalık Holding'e ait 111 adet (31 Aralık 2021: 112) bağlı ortaklık ("Bağlı Ortaklıklar"), 10 adet (31 Aralık 2021: 10) iş ortaklığı ("İş Ortaklıkları"), 20 adet (31 Aralık 2021: 22) iştirak ("İştirakler") (burada ve bundan sonra "Grup" veya "Çalık Grubu" olarak bahsedilecektir) bulunmaktadır. Çalık Grubu'nun 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ve aynı tarihte sona eren yıllara ait konsolide finansal tabloları, Çalık Holding ve bağlı ortaklıkları ile Grup'un iştiraklerdeki, iş ortaklıklarındaki ve müşterek faaliyetlerinden paylarını kapsamaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un çalışan sayısı 12.813'dir (31 Aralık 2021: 12.146). Çalışan sayısına tam konsolide olan şirketler dahil edilmiştir.

Grup ağırlıklı olarak Dipnot 7'de ayrıntılı olarak açıklandığı gibi altı ana faaliyet bölümünde faaliyetlerini sürdürmektedir:

- Enerji
- İnşaat
- Tekstil
- Pazarlama
- Maden
- Bankacılık ve finans

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'a yeni dahil olan Bağlı Ortaklıklar, İş Ortakları ve İştirakler aşağıda belirtilmiştir:

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke	Sektör
Aktiftech Teknoloji Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye	Banka
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları	Bağlı ortaklık	Türkiye	Pazarlama
Ce Solar Dooel Skopje	Bağlı ortaklık	Arnavutluk	Enerji
Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc	Bağlı ortaklık	Arnavutluk	Enerji
Lidya Mali SA	Bağlı ortaklık	Mali	Maden
Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye	Enerji

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Adacami Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Atayurt İnşaat Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
CE SOLAIRE 1 SAS	Bağlı ortaklık	Kongo
CE SOLAIRE 2 SAS	Bağlı ortaklık	Kongo
Ce Solar Dooel Skopje (*)(**)	Bağlı ortaklık	Arnavutluk
CYK Enerji Adi Ortaklığı	İş ortaklığı	Türkiye
Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc (*)(**)	Bağlı ortaklık	Arnavutluk
Çalık Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Enerji Japan G.K. (*)	Bağlı ortaklık	Japonya
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Enerji Swiss AG	Bağlı ortaklık	İsviçre
Çalık Georgia LLC (*)	Bağlı ortaklık	Gürcistan
Çalık Limak Adi Ortaklığı	İş ortaklığı	Türkiye
Çalık Proje Mühendislik A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
ÇL Enerji Üretim ve İnşaat A.Ş. (*)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Doğu Aras Enerji Yatırımları Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Dtm Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı (*)	İş ortaklığı	Türkiye
Eurokos Dd L.L.C (*)	Bağlı ortaklık	Kosova
Jasper Trading (*)	Bağlı ortaklık	Polonya
JSC Calik Georgia Wind	Bağlı ortaklık	Gürcistan
Kızılırmak Enerji Elektrik Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kosova Çalık Limak Energy Sh.A.	İş ortaklığı	Kosova
LC Electricity Supply and Trading d.o.o.	İş ortaklığı	Sırbistan
Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları Anonim Şirketi (**)	İş ortaklığı	Türkiye
Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Onyx Trading Innovation FZE	Bağlı ortaklık	BAE
Pkn Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı (*)	İş ortaklığı	Türkiye
Saudi Jalik Energy Company (*)	Bağlı ortaklık	Suudi Arabistan
Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Technological Energy N.V.	Bağlı ortaklık	Hollanda
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
UZTUR Investment and Development	Bağlı ortaklık	Özbekistan
Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş. (*)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış AŞ	Bağlı ortaklık	Türkiye

(*) Grup'un bağlı ortaklıkları olan, Çalık Georgia LLC, ÇL Enerji Üretim ve İnşaat A.Ş., Saudi Jalik Energy Company, Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş., Jasper Trading, DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, PKN Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, Çalık Enerji Japan G.K ve Eurokos D.d L.L.C gayri faal ya da yeni kurulmuş şirketler olup 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara etkilerinin önemsiz olması sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemişlerdir.

(**) 2022 yılında kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler (devamı)

Adacami Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Adacami Enerji")

Adacami Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası, kiralaması, işletmesi ve elektrik satışı amacıyla 2009 yılında kurulmuştur.

Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ("Ant Enerji")

Ant Enerji, enerji satış, pazarlama, dağıtım yapmak amacıyla 2006 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Atayurt İnşaat A.Ş. ("Atayurt İnşaat")

Atayurt İnşaat, enerji üretim santrali inşa etmek ve ilgili servis, onarım ve bakımı sağlamak amacıyla 2009 yılında kurulmuştur. Atayurt inşaat 2014 yılında Libya'nın Trablus şehrinde bir şube açmıştır.

CE Solaire 1 SAS ("CE Solaire 1")

CE Solaire 1, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2020 yılında Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde kurulmuştur.

CE Solaire 2 SAS ("CE Solaire 2")

CE Solaire 2, elektrik santrali yapımı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satış ve pazarlama amacıyla 2020 yılında Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde kurulmuştur.

Ce Solar Dooel Skopje ("Ce Solar")

CE Solar Dooel Skopje, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, elektrik üretimi, satış ve pazarlaması için 2022 yılında Arnavutluk'da kurulmuştur.

CYK Enerji Adi Ortaklığı ("CYK Enerji")

CYK Enerji Adi Ortaklığı, elektrik dağıtım işi ile ilgili mal ve hizmet temini amacıyla 29 Nisan 2021 tarihinde Samsun'da kurulmuştur.

Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc ("Çalık Albania")

Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc, elektrik santrali inşaatı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satış ve pazarlaması, mühendislik faaliyetleri için 2022 yılında Arnavutluk'da kurulmuştur.

Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. ("ÇEDAS")

ÇEDAS, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun mevzuat hükümleri uyarınca elektrik dağıtım ve satışı ve bu faaliyetlerdeki şirketlere iştirak etmek amacıyla 2010 yılında kurulmuştur.

Çalık Enerji Japan G.K. ("Çalık Japan")

Çalık Enerji Japan G.K, 25 Şubat 2021 tarihinde Japonya'da kurulmuştur. Şirket, raporlama tarihi itibarıyla aktif değildir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler (devamı)

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Enerji" veya "Şirket") 1987 yılında, farklı coğrafyalarda doğalgaz ve petrol kaynaklarının işletilmesi, arama ve üretim safhalarında ve uluslararası piyasalara sevki ile satışında rol almak üzere Türkiye'de kurulmuştur. Çalık Enerji Turkmenistan, Çalık Enerji Gürcistan, Çalık Enerji Özbekistan, Çalık Enerji Libya, Çalık Enerji Irak, Çalık Özbekistan (TRC), Çalık Enerji Malavi, Kızılırmak Enerji Elektrik, Çalık Enerji Özbekistan Taşkent PE and Çalık Enerji Afganistan Şube, Çalık Enerji Romanya Şube, Çalık Enerji Erbil Şube, Çalık Enerji Senegal Şube, Çalık Enerji DM Şube ve Kızılırmak Enerji Elektrik Erbil Şube olmak üzere 15 şubesi bulunmaktadır.

Çalık Enerji Swiss AG ("Çalık Swiss")

Çalık Swiss, imtiyaz ya da diğer hakların alımı, yönetimi ve kullanımının yanı sıra enerji santrallerinin inşaatı ve bakımı, başta elektrik sektörü olmak üzere enerji sektöründe faaliyet gösteren diğer grup şirketlerinin geliştirilmesi ve finansman kaynakları bulunması konusunda hizmet vermesi amacıyla 27 Nisan 2018 tarihinde İsviçre'de kurulmuştur.

Çalık Georgia LLC ("Çalık Georgia")

Çalık Georgia, 2015 yılında Tiflis'te Gürcistan'da hidroelektrik santrallerin mühendislik, tedarik ve inşaatının yapılması ile Gürcistan'da üretilen elektriğin ticaretinin yapılması amacıyla kurulmuştur.

Çalık Limak Adi Ortaklığı ("Çalık Limak")

Çalık Limak Adi Ortaklığı, 2013 yılında ÇEDAŞ ve Limak Yatırım Enerji Üretim İşletme Hizmetleri ve İnşaat A.Ş.'ye ("Limak Yatırım") ait iş ortaklığı olarak ve tamamı Çalık Enerji ve Limak Yatırım'a ait iş ortaklığı olan Kosova Çalık Limak Enerji tarafından sahip olunan Kosova Electricity Distribution and Supply Company ISC firmasına her türlü teknik ekipman sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Çalık Proje Mühendislik A.Ş.

Çalık Proje Mühendislik A.Ş. Technovision Mühendislik, Danışmanlık ve Dış Ticaret A.Ş., makine ve inşaat mühendisliği hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla 1994 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında şirket hisselerinin %90'ı, Grup şirketlerine mühendislik ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla Çalık Enerji tarafından satın alınmıştır. Technovision Mühendislik, Danışmanlık ve Dış Ticaret A.Ş. şirket ismi Çalık Proje Mühendislik A.Ş. olarak değişmiştir.

Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi ("Çalık Rüzgar")

Çalık Rüzgar, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması amacıyla kurulmuştur.

ÇL Enerji Üretim ve İnşaat Anonim Şirketi ("ÇL Enerji")

ÇL Enerji 2019 yılında Türkiye'de, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması amacıyla kurulmuştur.

Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş. ("Demircili Rüzgar")

Demircili Rüzgar, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin müşterilere satış faaliyetinde bulunmak üzere 23 Şubat 2018 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler (devamı)

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. ("Doğu Aras")

5 Mayıs 2013 tarihinde Çalık Elektrik Dağıtım (ÇED) ve Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Kiler Alışveriş") arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında Doğu Aras, ÇED ve Kiler Alışveriş tarafından sermaye sahiplik oranları sırasıyla %50 ve %50 olacak şekilde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımını ve perakende veya toptan satışı amacıyla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarda destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınai veya ticari yatırımlar yapılması amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Doğu Aras, 28 Haziran 2013 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden Kars, Ardahan, Iğdır, Erzincan, Ağrı, Bayburt ve Erzurum bölgelerinde elektrik dağıtım ve satışı yapan ve kamuya ait olan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. ("EDAS") ve Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("EPAS") paylarının tamamını özelleştirme kapsamında açılan ihaleye girerek satın almıştır.

4- 5 Kasım 2021 tarihlerinde Doğu Aras paylarının halka arzı "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Halka arzda birim fiyatı 110 TL olup, halka arz edilen 13.400.000 TL nominal değerli payların satışıyla halka arz büyüklüğü 1.474.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bahsi geçen halka arz sonrasında Çalık Enerji'nin Doğu Aras'taki sahiplik oranı %40 olmuştur.

DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı ("DTM Enerji")

DTM Enerji Adi Ortaklığı, 23 Ocak 2020 tarihinde Çalık Enerji ve Biskon Yapı A.Ş.'ye ait olarak, mal ve hizmet tedariki yapılması amacıyla kurulmuştur. Çalık-Biskon Adi Ortaklığı unvanı, DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı olarak değişmiştir.

Eurokos Dd L.L.C. ("Eurokos")

Eurokos Dd L.L.C, elektrik santrali inşaatı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satışı ve pazarlaması için 2018 yılında Kosova Cumhuriyeti'nde kurulmuştur, Çalık Enerji 2021 yılında Eurokos Dd L.L. C'ye ortak olmuştur.

Jasper Trading ("Jasper Trading")

Jasper Trading, 2021 yılında Polonya'da kurulmuştur. Şirket raporlama tarihi itibarı ile faaliyet göstermemektedir.

JSC Çalık Georgia Wind ("JSC Georgia")

JSC Georgia, 2015 yılında Tiflis'te Gürcistan'da enerji altyapısı geliştirmek, güneş ve rüzgâr santrali projelerinin geliştirilmesi ile bunların finansman, inşaat ve uzun dönemli işletilmesine sponsor sağlanması amacıyla kurulmuştur.

Kızılırmak Enerji Elektrik A.Ş. ("Kızılırmak")

Kızılırmak, her çeşit doğalgazı ve ham petrolü ve türev ürünlerini ithal etmek, ihraç etmek, dağıtmak ve işletmek amacıyla 2005 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler (devamı)

Kosova Çalık Limak Energy SH.A. ("KÇLE")

KÇLE, 17 Eylül 2012 tarihinde ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek yönetim anlaşması kapsamında iş ortaklığı olarak kurulan KÇLE şirketinin toplam sermayesine ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım sırasıyla %25, %25 ve %50 oranlarında iştirak etmişlerdir. 2015 yılı içerisinde ÇEDAŞ tarafından sahip olunan ve KÇLE'in %25'ini temsil eden hisseler Çalık Enerji'ye devrolmuştur. 8 Mayıs 2013 tarihinde KÇLE, Kosova Cumhuriyeti'nde elektrik dağıtım ve satış faaliyetlerini yürüten Kompania Per Distribuium Dhe Fumizim Me Energji Elektrike SH.A ("KEDS") isimli kamu iktisadi kuruluşunun paylarının tamamını özelleştirme kapsamında Kosova Cumhuriyeti Hükümeti tarafından açılan ihaleye girerek satın almıştır.

LC Electricity Supply and Trading d.o.o ("LC Electricity")

LC Electricity, 2014 yılında Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Türkmen Elektrik") ve Limak Yatırım'ın toplam sermayesine %50 oranlarında eşit iştirak etmesiyle Sırbistan'da kurulan bir iş ortaklığıdır. Şirket'in kuruluş amacı elektrik ticareti ve bu faaliyet kapsamında her türlü mal ve hizmet alım satımıdır.

Machinego Teknoloji Danışmanlık Ve İş Makinaları A.Ş. ("Machinego Teknoloji")

Web portalı üzerinden her nevi tarım ve iş makineleri, traktör, biçer döver ve ekipmanlarının kiraya verilmesi ve satılması, alınması, alım satım aracılığı yapılması faaliyetlerini yürüterek, yayın, veri tabanı oluşturmak, geliştirmek, müşterilere servis olarak sağlamak, reklam ve ilan almak vermek, müşteri hizmetleri vermek, yurt içi ve yurt dışı firmalarla ortaklıklar kurarak veri tabanı alışverişi yapmak gibi elektronik ticari faaliyetlerinde bulunmak, tüm hizmetleri ve işlemleri ifa etmek amaçlı kurulmuştur.

Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Momentum Enerji")

Momentum Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2008 yılında kurulmuştur.

Onyx Trading Innovation FZE ("Onyx Trading Innovation FZE")

Onyx Trading Innovation FZE 2016 yılında ticari amaçlı olarak Dubai'de kurulmuştur.

PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı ("PKN Enerji")

PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı, 23 Ocak 2020 tarihinde Çalık Enerji ve Denge Reklam San. Ve Tic. Ltd Şti.'ye ait olarak, mal ve hizmet tedariki yapılması amacıyla kurulmuştur. Denge-Çalık NTF Adi Ortaklığı unvanı, PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı olarak değişmiştir.

Saudi Jalik Energy Company ("Suudi Çalık")

Suudi Çalık Şirketi 2019 yılında, inşaat projelerini yürütmek amaçlı kurulmuştur.

Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ("Taşkent Merkez")

Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı 2019 yılında kurulmuş olup ana faaliyet konusu ikamet amaçlı binaların yapılmasıdır.

TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi ("TCB İnşaat")

TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi, 2014 yılında kurulmuş olup ana faaliyet konusu yurt içi ve yurt dışında inşaat, taahhüt ve dekorasyon işleri yapmaktır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.1 Enerji bölümündeki işletmeler (devamı)

Technological Energy N.V. ("Technological N.V.")

Technological N.V., 8 Haziran 2016 tarihinde Hollanda'da kurulmuştur. Şirket Onyx Trading Innovation FZE ve Calik Enerji Swiss AG şirketlerinin sahibidir.

Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Türkmen Elektrik")

Türkmen Elektrik, elektrik dağıtımı ve satışı yapmak amacıyla 2000 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Uztur Investment and Development Limited ("Uztur")

Uztur 2018 yılında Özbekistan'da, inşaat projelerini yönetmek amacıyla kurulmuştur.

Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmalık A.Ş. ("Workindo Teknoloji")

Workindo, insan kaynakları konusunda ticari faaliyet göstererek, yurt içinde ve yurt dışında nitelikli işgücü temini konusunda işçi bulma hizmeti vermek ve bu hizmetleri yürütmek amacıyla 2019 yılında Türkiye'de kurulmuştur.

Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Yeşilçay Enerji")

Yeşilçay Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması ile maden cevheri araştırma ve üretimi amacıyla 2008 yılında kurulmuştur.

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. ("YEDAŞ")

YEDAŞ, Samsun, Ordu, Amasya, Çorum ve Sinop illerinde elektrik enerjisi dağıtımı alanında faaliyet göstermek amacıyla, 2010 yılında özelleştirme kapsamında Grup tarafından 30 yıllık bir süre için devralınarak faaliyetlerine başlamıştır.

4628 sayılı Enerji Piyasası Kanunu'nun 3'ncü maddesi uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin 1 Ocak 2013 tarihine kadar dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmaya yönelik yasal zorunluluk bulunmaktadır. Bu kapsamda Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede dağıtım, perakende hizmetleri faaliyetlerini yürütmekte olan YEDAŞ, 31 Aralık 2012 tarihinde dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmıştır. Bu karar kapsamında YEPAŞ 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır.

Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("YEPAŞ")

4628 sayılı Enerji Piyasası Kanunu'nun 3'ncü maddesi uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmaya yönelik yasal zorunluluk bulunmaktadır. Bu kapsamda Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede dağıtım, perakende hizmetleri faaliyetlerini yürütmekte olan YEDAŞ, 31 Aralık 2012 tarihinde dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayırmıştır. Bu karar kapsamında YEPAŞ, elektrik ve elektrikle ilgili ürünlerin perakende satışı amacıyla 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren YEDAŞ'tan kısmi bölünme ile yasal olarak ayrılarak kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.2 İnşaat bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Çalık İnşaat Anonim Şirketi ("Çalık İnşaat")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Deutsche Tiefbau Gesellschaft für Infrastrukturentwicklung mbH ("Deutsche Tiefbau") (*)	Bağlı ortaklık	Almanya
Gap Construction Co. ("Gap İnşaat Libya")	Bağlı ortaklık	Libya
Gap Construction Investment and Foreign Trade LLC-Qatar ("Gap İnşaat Katar")	Bağlı ortaklık	Katar
Gap İnşaat Construction and Investment Co. Ltd. ("Gap İnşaat Sudan")	Bağlı ortaklık	Sudan
Gap İnşaat Dubai FZE ("Gap İnşaat Dubai")	Bağlı ortaklık	BAE
Gap İnşaat Ukraine Ltd. ("Gap İnşaat Ukrayna")	Bağlı ortaklık	Ukrayna
Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ("Gap İnşaat")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Innovative Construction Technologies Trading FZE ("Innovative Construction")	Bağlı ortaklık	BAE
Kentsel Dönüşüm İnşaat Anonim Şirketi ("Kentsel Dönüşüm")	Bağlı ortaklık	Türkiye
OOO Gap İnşaat ("Gap İnşaat Rusya")	Bağlı ortaklık	Rusya
White Construction N.V. ("White Construction")	Bağlı ortaklık	Hollanda

(*) 2022 yılında kurulmuştur.

Gap İnşaat

Gap İnşaat, 1996 yılında Türkiye ve yurtdışında inşaat, müteahhitlik ve dekorasyon işleri yapmak amacıyla Türkiye'de kurulmuştur. Yurt içinde ve yurt dışında, gerekli izinlerin alınması şartıyla, mineral, mermer, kireç, kil, kömür ve taş ocaklarında yapılan madencilik faaliyetlerini yönetmekte, mermer ve taş kesme makineleri ve yedek parçaları, seramik yedek parçaları, yer ve duvar karolarının yurt içi ve yurt dışı ticaretini yapmaktadır. Gap İnşaat'ın çeşitli inşaat projelerini yürütmek amacıyla Türkmenistan, Katar ve Rusya'da birer adet şubesi bulunmaktadır.

Gap İnşaat Sudan, Gap İnşaat Libya, Kentsel Dönüşüm, Çalık İnşaat, Gap İnşaat Katar, Gap İnşaat Dubai, Gap İnşaat Ukrayna, White Construction, Gap İnşaat Rusya, Innovative Construction, Deutsche Tiefbau.

Gap İnşaat'ın bağlı ortaklıkları olan; Gap İnşaat Sudan, Gap İnşaat Libya, Kentsel Dönüşüm, Çalık İnşaat, Gap İnşaat Katar, Gap İnşaat Dubai, Gap İnşaat Ukrayna, White Construction, Gap İnşaat Rusya, Innovative Construction, OOO Gap İnşaat ve Deutsche Tiefbau bulundukları ülkelerde inşaat projeleri gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.3 Tekstil bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Balkan Dokuma TGPJ	İştirak	Türkmenistan
Calik Denim B.V.	Bağlı Ortaklık	Hollanda
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Denim")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi	İştirak	Türkmenistan
Malatya Boya ve Emprime Anonim Şirketi ("Malatya Boya")	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Serdar Pamuk Egrigi Fabriği ÇJB	İştirak	Türkmenistan
Türkmenbaşı Tekstil Kompleksi	İştirak	Türkmenistan

Balkan Dokuma TGPJ

Balkan Dokuma, iplik üretimi ve pazarlaması yapmak amacıyla 2000 yılında Türkmenistan'da kurulmuştur.

Çalık Denim B.V.

Çalık Denim B.V. Şubat 2018 tarihinde Hollanda'nın Amsterdam şehrinde kurulmuştur. Çalık Denim B.V. üretim gerçekleştirmemekte olup, Çalık Denim'in Avrupa pazarı'nda büyümesini sağlamak amacıyla pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuştur.

Calik Denim

Calik Denim, tekstil ürünleri ticareti, pazarlaması ve tekstil sektöründe faaliyet gösteren diğer grup şirketlerinin geliştirilmesi faaliyetlerini yürütmek amacıyla 2017 yılında Hollanda'da kurulmuştur.

Gap Türkmen -Türkmenbaşı Jeans Kompleksi ("TJK")

TJK 1995 yılında Türkmen-Türk Ortak Girişimi olarak Türkmenistan'da Türkmenistan kanunları çerçevesinde kurulmuş olup iplik ve kot kumaşı üretimi ve pazarlaması konularında faaliyet göstermektedir. Şirketin bir kot kumaşı ve kot giysi fabrikası bulunmakta ve satışlarını yerel pazarın yanı sıra ABD ve Avrupa Ülkeleri'ne yapmaktadır.

Malatya Boya

Malatya Boya Emprime Fabrikaları A.Ş. 9 Temmuz 1997 tarihinde Malatya Türkiye'de kurulmuş bir anonim şirkettir. Malatya Boya kumaş boyama ve kasar ağartma faaliyetinde bulunmaktadır. Malatya Boya 31 Ağustos 2018 tarihinde Grup'un Anateks Grubu'ndan olan alacaklarına karşılık olarak Grup'a devredilmiştir.

Serdar Pamuk ve TTK

Serdar Pamuk ve TTK tekstil sektöründe kot kumaşı üretimi yapmak amacıyla Türkmenistan'da kurulmuştur.

1.4 Pazarlama bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Alexandria For Readymade Garments	Bağlı ortaklık	Mısır
Gap Pazarlama Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Gap Pazarlama FZE Jebel Ali Free Zone	Bağlı ortaklık	BAE
Gappa Textile Inc.	Bağlı ortaklık	ABD
Tura Moda Mağazacılık ve Elektronik Tic. A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.4 Pazarlama bölümündeki işletmeler (devamı)

Anateks

Anateks ticari merkezi Malatya olmak üzere 28.08.1984 yılında kurulmuştur. Şirketin amacı her türlü tabii, sınai ve sentetik elyaftan mamul iplikler ile bu elyaf ve ipliklerden mamul her türlü tekstil ürünlerinin dokuma, boyama, apreleme, terbiyeleme işlemlerini de kapsamak üzere imalatı ve tekstil dalında kullanılan hammadde, ilk madde, ara malları, araç gereç ve makinalarla aksamalarının üretimi iç ve dış ticaretidir.

1 Aralık 2022'de Fatime Zuhul Kolukısa'nın Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş.'nin pay defterinde ve belgelerinde kayıtlı bulunan hisselerinin 160.699.107,68 TL tutarındaki payının tamamı, bilabedel her türlü hak ve vecibeleri ile birlikte Gap Pazarlama A.Ş. tarafından devir alınmıştır.

Çalık Alexandria

Çalık Alexandria, 2006 yılında Mısır'da kurulmuş olup, iplik, dokuma ve hazır giyim üretim ve pazarlaması konularında faaliyet göstermektedir. Grup, tekstil sektöründe faaliyetleri sınırlı olarak devam eden Çalık Alexandria ile ilgili varlık ve yükümlülüklerini 31 Aralık 2021 tarihinde "Elden çıkarılacak varlıklar grubu" olarak sınıflamıştır. Grup 2022 yılında Çalık Alexandria'yı tam konsolide etmiştir.

Gap Pazarlama

Gap Pazarlama, Çalık Grubu'nun tedarik firması olarak faaliyet göstermek amacıyla 1994 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Gap Pazarlama, Çalık Grubu tarafından yönetilen fabrikalara ihtiyaç durumunda ve Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda gerçekleştirilen projeler için mal temin etmektedir. Gap Pazarlama'nın, Mersin Serbest Bölge'de tekstil ürünleri ithalat ve ihracatında faaliyet gösteren bir şubesi bulunmaktadır.

Gap Pazarlama FZE Jebel Ali Free Zone

Gap Pazarlama FZE, ticari malların ithalat ve ihracat işlerini yürütmek amacıyla 2004 yılında Birleşik Arap Emirlikleri'nde kurulmuştur.

Gappa Textile

Gappa Textile Inc. ev tekstili ve hazır giyim sektöründe uluslararası satış faaliyetinde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Şirket raporlama tarihi itibarıyla gayri faaldir.

Tura Moda Mağazacılık

Tura Moda Mağazacılık ve Elektronik Ticaret Anonim Şirketi, tekstil ve tekstil ürünlerinin ithalat ve ihracatını yapmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Aktif Fortis Enerji Anonim Şirketi ("Aktif Fortis")	İştirak	Türkiye
Aktif Portföy Yönetimi Anonim Şirketi ("Mükafat Portföy Yönetimi")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aktif Yatırım Bankası Anonim Şirketi ("Aktif Bank")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aktiftech Teknoloji Anonim Şirketi (*)	Bağlı ortaklık	Türkiye
Akuamarin Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Albania Leasing Company (**)	İştirak	Arnavutluk
Ametist Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Attivo Bilişim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Aytaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Banka Kombëtare Tregtare Kosovë JSC	Bağlı ortaklık	Kosova
Banka Kombetare Tregtare Sh.a	Bağlı ortaklık	Arnavutluk
Cydev Investment Ltd.	İştirak	KKTC
Çiğdem Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Defne Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Deniz Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Dome Zero Inc.	İştirak	ABD
Duru Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
E-Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Eko Biokütle Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Emlak Girişim Danışmanlığı Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Emyap Development Limited	İştirak	KKTC
E-post Elektronik Perakende Otomasyon Satış Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Esen Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Euro-Mediterranean Investment Company Limited	İştirak	KKTC
Gelincik Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Güneştaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Halk Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
HMC Digital	İş ortaklığı	Türkiye
Idea Farm Ventures Limited	İştirak	BAE
İnovaban İnovasyon ve Finansal Danışmanlık Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
İpek Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kaplan Gözü Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kasımpatı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Kazakhstan İjara Company KIC Leasing	İştirak	Kazakistan
Kuvars Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lapis Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Leylak Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lilyum Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Martı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Mehtap Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
N Kolay Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş. ("N-Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş.")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Nilüfer Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Oniks Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Opal Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Passo Spor Oyunları Kulübü Yazılım Ve Pazarlama A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Pavo Finansal Teknoloji Çözümleri A.Ş. ("Pavo Teknik Servis Elektrik ve Elektronik Sanayi Ticaret A.Ş.")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Secom Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri A.Ş.	İştirak	Türkiye
Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Seher Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Sigortayeri Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Silent Valley Partnership	İştirak	KKTC
Tanyeri Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Tasfiye Halinde Haliç Finansal Kiralama Anonim Şirketi	İştirak	Türkiye
Turkuvaz Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Ufuk Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Yakamoz Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

(*) 2022 yılında kurulmuştur.

(**) 2022 yılı itibarıyla gayri faal durumdadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler (devamı)

Aktifbank

Aktifbank, yatırım, proje finansmanı ve menkul kıymetlerle ilgili işlemler ve her türlü yatırım bankacılığı hizmeti vermek ve her türlü bankacılık işleminde bulunmak amacıyla kalkınma ve yatırım bankası olarak 1999 yılında kurulmuştur. Bu kapsamda Aktifbank'ın mevduat kabul etme yetkisi bulunmamaktadır. Aktifbank'ın "Çalık Yatırım Bankası Anonim Şirketi" olan ticaret unvanı 1 Ağustos 2008 tarihinde tescil edilerek "Aktif Yatırım Bankası Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi ("Aktif VKŞ")

Aktif VKŞ, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde kira sertifikası ihraç etmek üzere 2013 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Aktif Fortis Enerji Anonim Şirketi ("Aktif Fortis")

Aktif Fortis biokütleden elde edilen gazdan elektrik enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2021 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Aktif Portföy (Mükafat Portföy)

Mükafat Portföy, 2016 portföy yönetimi alanında faaliyet göstermek üzere kurulmuştur.

Aktiftech Teknoloji Anonim Şirketi ("Aktiftech")

Aralık 2021 yılında FinTech girişim kurucusu olarak İstanbul'da kurulmuştur. Yeni finansal teknoloji ürünleri tasarlayarak kullanıcılarla buluşturmak ve yerel pazarlardaki finansal teknoloji ihtiyaç ve fırsatlarını değerlendirerek kişiye özel çözümler üretmektedir.

Akuamarin Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Akuamarin")

Akuamarin, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Kütahya Doğalar ilçesinde üretim yapmaktadır.

Albania Leasing

Albania Leasing'in ana faaliyet konusu finansal kiralama işlemleridir. Raporlama tarihi itibarıyla gayri faaldir.

Ametist Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Ametist Solar")

Ametist Solar, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Çifteler ilçesinde üretim yapmaktadır.

Attivo Bilişim Anonim Şirketi ("Attivo")

Attivo, kripto para alım-satımı alanında hizmet vermek amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Aytaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Aytaşı")

Aytaşı, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Kütahya Doğalar ilçesinde üretim yapmaktadır.

BKT

BKT, 1998 tarihinde bankacılık lisansı alarak Arnavutluk'ta bankacılık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

BKT Kosova

BKT Kosova, 2007 yılında Priştina'da BKT'nin şubesi olarak açılmıştır. 1 Ocak 2019 itibarıyla ayrı bir bağlı ortaklığa dönüştürülmüştür.

Cydev Investment Ltd. ("CYDEV Investment")

CYDEV Invesment, 2016 tarihinde KKTC'de kurulmuş olup inşaat sektöründe yatırımlar yapmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler (devamı)

Çiğdem Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Çiğdem")

Çiğdem, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2017 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Karaalan ilçesinde üretim yapmaktadır.

Defne Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Defne")

Defne, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2017 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Karaalan ilçesinde üretim yapmaktadır.

Deniz Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi ("Deniz Güneş Enerjisi")

Deniz Güneş Enerjisi, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Dome Zero Inc ("Dome Zero")

Dome Zero, 7 Aralık 2016 tarihinde Amerika Birleşik Devletleri'nde kurulmuş olup endüstriyel üretim faaliyetinde bulunmaktadır.

Duru Güneş Enerjisi Üretimi Anonim Şirketi ("Duru")

Duru, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü'nde üretim yapmaktadır.

E-Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri Anonim Şirketi ("E-Kent")

E-Kent, toplu taşımayı modernleştirme ve elektronik ücret toplama ve cezai tatbikat sistemleri hakkında elektronik çözümler sunma amacıyla 2002 yılında kurulmuştur. E-Kent, Asset Aktif Sportif ve Sanatsal Etkinlik Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi'ni 29 Aralık 2017 tarihinde imzalanan birleşme sözleşmesine istinaden birleşme yoluyla devralmıştır.

Eko Biokütle Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Eko Biokütle")

Eko Biokütle, bio enerji alanında faaliyet göstermek üzere 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis kurulması için fizibilite ve izin çalışmaları devam etmektedir.

Emlak Girişim Danışmanlığı Anonim Şirketi ("Emlak Girişim")

Emlak Girişim, gayrimenkul projeleri, yapı ve sistemleri ve aktif danışmanlık ve rehberlik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur.

Emyap Development Limited ("Emyap Development")

Emyap Development KKTC'de 2018 yılında kurulmuş olup inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

E-Post Elektronik Perakende Otomasyon Satış ve Ticaret Anonim Şirketi ("E-Post")

E-Post, internet üzerinden kişiye özel kartpostal tasarlama hizmeti vermek amacıyla 2009 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Esen Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi ("Esen")

Esen, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Euroasian Leasing Company ("ELC")

Küçük ve orta ölçekli firmalara İslami kurallara göre leasing danışmanlık hizmeti vermek için RusyaTataristan'da kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler (devamı)

Euro-Mediterranean

Euro Mediterranean portföy yönetimi faaliyetlerinde bulunmak üzere 2015 yılında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kurulmuştur.

Gelincik Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Gelincik")

Gelincik, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2017 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Karaalan ilçesinde üretim yapmaktadır.

Güneştaşı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Güneştaşı")

Güneştaşı, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Kütahya Doğalar ilçesinde üretim yapmaktadır.

Halk Yenilebilir Enerji Anonim Şirketi ("Halk Yenilenebilir")

Halk Yenilebilir, 2017 yılında Ankara'da elektrik enerjisi üretim tesislerinin kurulması ile kurulan tesislerin bakım, onarım ve mühendislik hizmetleri sunmak amacıyla kurulmuştur.

HMC Digital

HMC Digital; Kırmızı Elmas Enerji Ve Alt Yapı Yat. A.Ş. (Mitsubishi Corp.), Emlak Girişim ve Hitachi Europe Ltd. arasında imzalanan bir iş ortaklığıdır. 13 Ağustos 2020 tarihinde İstanbul'da kurulmuş olup biyometrik tanıma ve kimlik doğrulama teknolojileri, kripto imzalama ve siber güvenlik çözümleri alanında faaliyet göstermektedir.

Idea Farm Ventures Limited ("Idea Farm")

Idea Farm, BAE de 2016 yılında kurulmuş olup, yatırım faaliyetlerinde bulunmaktadır.

İnovaban İnovasyon ve Finansal Danışmanlık Anonim Şirketi ("İnovaban İnovasyon")

İnovaban İnovasyon, AR-GE alanında proje geliştirme ve finansal danışmanlık hizmeti vermek amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

İpek Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi ("İpek")

İpek, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Kaplan Gözü Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Kaplan Gözü")

Kaplangözü, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Kütahya Doğalar ilçesinde üretim yapmaktadır.

Kasımpatı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Kasımpatı")

Kasımpatı, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Ankara Akkaynak Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Kazakistan İjara

Kazakistan İjara finansal kiralama alanında faaliyet göstermek üzere 2013 yılında Kazakistan'da kurulmuştur.

Kuvars Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Kuvars")

Kuvars, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Değişören ilçesinde üretim yapmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler (devamı)

Lapis Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Lapis")

Lapis, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Çifteler ilçesinde üretim yapmaktadır.

Leylak Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Leylak")

Leylak, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2017 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Karaalan ilçesinde üretim yapmaktadır.

Lilyum Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Lilyum")

Lilyum, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2017 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Karaalan ilçesinde üretim yapmaktadır.

Martı Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Martı")

Martı, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Ankara Akkaynak Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Mehtap Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi ("Mehtap")

Mehtap, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü'nde üretim yapmaktadır.

N Kolay Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş.

N-Kolay, müşterileri için fatura ödeme merkezi hizmeti vermek üzere 2014 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Nilüfer Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Nilüfer")

Nilüfer, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Ankara Akkaynak Köyü'nde üretim yapmaktadır.

Oniks Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Oniks")

Oniks, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Çifteler ilçesinde üretim yapmaktadır.

Opal Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi ("Opal")

Opal, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Tesis, Eskişehir Çifteler ilçesinde üretim yapmaktadır.

Passo Spor Oyunları Kulübü Yazılım ve Pazarlama A.Ş. ("Passo Spor")

Passo Spor, Şirket yazılım geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere 2019 yılında E-Kent Geçiş Sistemleri ve Biletleme Teknolojileri Anonim Şirketi bünyesinde kurulmuştur.

Pavo Finansal Teknoloji Çözümleri A.Ş.

Pavo, yeni nesil ödeme kaydedici ithalatı, üretimi, satışı ve teknik servis hizmeti sunmak üzere kurulmuştur.

Secom Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri A.Ş. ("Secom Aktif Güvenlik")

Şirket'in önceki ünvanı Kent Güvenlik Sistemleri Elektronik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. olup 31 Mart 2019 tarihinde Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi tarafından satın alınmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup’un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.5 Bankacılık ve finans bölümündeki işletmeler (devamı)

Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi (“Secom Aktif Yatırım”)

Secom Aktif Yatırım elektronik güvenlik çözümleri faaliyetlerinde bulunmak üzere 28 Şubat 2019 tarihinde kurulmuştur.

Seher Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi (“Seher”)

Seher, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara’da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü’nde üretim yapmaktadır.

Sigorta Yeri ve Reasürans Brokerliği

Sigorta Yeri, potansiyel müşterilerinin ihtiyaçlarına göre şekillenen sanal ve fiziki çok kanallı bir hizmet yapısı aracılığıyla müşterilerine karşılaştırmalı sigorta ürünlerini sigorta acenteliği hizmetiyle sağlamak amacıyla kurulmuş bir şirkettir.

Silent Valley Partnership (“Silent Valley”)

Silent Valley, 2016 yılında KKTC’ de kurulmuş olup inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

Tanyeri Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi (“Tanyeri”)

Tanyeri, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara’da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü’nde üretim yapmaktadır.

Tasfiye Halinde Haliç Finansal Kiralama Anonim Şirketi (“Haliç”)

Haliç Leasing, finansal kiralama alanında faaliyet göstermek üzere 2004 yılında Türkiye’de kurulmuştur. Grup, 11 Ekim 2016 tarihinde şirket sermayesinin yüzde 32’sini temsil eden hisseleri satın almıştır.

Turkuvaz Solar Enerji Üretim Anonim Şirketi (“Turkuvaz”)

Turkuvaz, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında İstanbul’da kurulmuştur. Tesis, Kütahya Doğalar ilçesinde üretim yapmaktadır.

Ufuk Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi (“Ufuk”)

Ufuk, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara’da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü’nde üretim yapmaktadır.

UPT Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.

Elektronik para ve para transferi, ödeme servisi hizmeti vermek amacıyla kurulmuştur.

Yakamoz Güneş Enerjisi Üretim Anonim Şirketi (“Yakamoz”)

Yakamoz, güneş enerjisi üretimi hizmeti sağlamak amacıyla 2018 yılında Ankara’da kurulmuştur. Tesis, Erzincan Çalkışla Köyü’nde üretim yapmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.6 Madencilik bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Bakırtepe Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	İş ortaklığı	Türkiye
Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	İş ortaklığı	Türkiye
Lidya Aurasia	Bağlı ortaklık	Özbekistan
Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Lidya Mali SA (*)	Bağlı ortaklık	Mali
Lor Dafrique Sarlu	Bağlı ortaklık	Gine
Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Tunçpınar Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

(*) 2022 yılında kurulmuştur.

Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Artmin Madencilik")

Artmin Madencilik (eski unvanıyla AMG mineral Madencilik A.Ş.) AMG Mineral Inc. tarafından her türlü maden için arama ve işletme ruhsatları almak, her türlü maden sahasının alımını ve satımını yapmak, maden sahalarını işletmek ve maden ihalelerine katılmak amacıyla 2011 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Artmin Madencilik, Grup tarafından kontrol edilmeye başlanmış olup sahiplik oranı %70'tir.

Bakırtepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Bakırtepe")

Bakırtepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2021 yılında kurulmuştur. Merkezi Ankara olan firma, Gümüşhane bölgesinde madencilik faaliyeti göstermektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Lidya Madencilik ile Alacer'in iş ortaklığı olan Bakırtepe'deki sahiplik oranları sırasıyla %30 ve %70 oranlarındadır. (31 Aralık 2021: Lidya Maden: %50 Alacer: %50).

Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Kartaltepe")

Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2011 yılında kurulmuştur. Merkezi Ankara'da bulunan firma, Erzincan'da madencilik faaliyeti göstermektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Lidya Madencilik ile Alacer'in iş ortaklığı olan Kartaltepe'deki sahiplik oranları sırasıyla %20 ve %80 oranlarındadır. (2021: Lidya Maden: %50 Alacer: %50).

Lidya Aurasia

Lidya Aurasia, doğrudan veya dolaylı olarak jeolojik araştırma çalışmaları yapmak, çeşitli madenlerin işletilmesi ve konsantre üretilmesi amacı ile 2019 yılında tescil olmuştur. Şirketin merkezi Özbekistan'dadır.

Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Lidya Maden")

Lidya Maden, İstanbul'da metal ve mineral ürünleri aramak ve maden şirketlerine yatırım yapmak amacıyla 2006 yılında kurulmuştur.

Lidya Mali SA

Lidya Mali SA, doğrudan veya dolaylı olarak jeolojik araştırma çalışmaları yapmak, çeşitli maden ocakları işletmek ve konsantreler üretmek amacıyla 2022 yılında tescil edilmiştir. Lidya Mali SA'nın merkezi Mali Cumhuriyeti'ndedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.6 Madencilik bölümündeki işletmeler (devamı)

Lor Dafrique Sarlu ("Lor Dafrique")

Lor Dafrique Sarlu, doğrudan veya dolaylı olarak jeolojik araştırma çalışmaları yapmak, çeşitli madenlerin işletilmesi ve konsantre üretilmesi amacı ile 2021 yılında tescil olmuştur. Şirketin merkezi Gine'dedir.

Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Polimetal")

2011 yılında kurulan Polimetal, Ankara'da kayıtlıdır. Madencilik varlıklarının geliştirilmesi ve işletilmesi ile uğraşmaktadır. Şirket'in %50 pay sahibi olduğu iş ortaklıklarından Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin geri kalan %50 hissesinin Alacer Gold Madencilik A.Ş.'den satın alınması ile ilgili taraflar görüşmüş olup, 3 Ocak 2020 tarihindeki Yönetim Kurulu kararı ile hisse devri sözleşmesi imzalanmıştır.

Tunçpınar Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Tunçpınar")

Tunçpınar 2011 yılında kurulmuştur. Merkezi Ankara olan firma, Tunceli bölgesinde madencilik faaliyeti göstermektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Lidya Maden ile Alacer'in iş ortaklığı olan Tunçpınar'daki sahiplik oranları sırasıyla %50 ve %50 oranlarındadır. (2020: Lidya Maden: %50 Alacer: %50). 2022 yılında SSR Grubu ile %50-50 ortak olunan Tunçpınar Şirketinin %70 Lidya, %30 SSR olacak şekilde yeni bir ortaklık yapısına dönüştürülmesi ve Lidya'nın operatör olmasına karar verilmiştir. Buna karşılık Polimetal uhdesinde bulunan Kazıkbeli ruhsatının da %70 SSR, %30 Lidya olacak şekilde kurulacak yeni bir Şirkete devredilmesi ve SSR'in operatör olması kararlaştırılmıştır.

1.7 Diğer bölümündeki işletmeler

Şirket Adı	Ortaklık Tipi	Ülke
Başak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Cetel Telekom")	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı ortaklık	Türkiye
Çalık Tarım Ürünleri Lisanlı Depoculuk Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
İrmak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye
İkideniz Petrol ve Gaz Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Bağlı ortaklık	Türkiye

Başak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi ("Başak Yönetim")

Başak Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanıyla, elektrik üretim tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2008 yılında kurulmuştur.

11 Nisan 2013 tarihinde, Başak Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin unvanı "Başak Yönetim Sistemleri A.Ş." olarak değiştirilmiştir.

Cetel Telekom

Cetel Telekom, telekomünikasyon, multimedya, internet ve bilgi taşıma faaliyetlerini yerine getirme amacıyla 2007 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

1.7 Diğer bölümündeki işletmeler

Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri Anonim Şirketi ("Çalık Dijital")

Çalık Dijital, Yurt içinde ve dışında inşaat, sağlık, enerji, madencilik ve denizcilik sektörlerinde faaliyet göstermektedir. 8 Aralık 2017 tarihinde şirketin eski ünvanı Dore Altın ve Madencilik Anonim Şirketi'dir.

Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Hava")

Çalık Hava, her türlü hava taşıma araçları ile yurtiçinde ve yurtdışında tarifeli ya da tarifesiz hava aracı taşımacılığı yapmak, yurt içinde ve yurt dışında bir yerden bir yere yolcu, yük kargo taşımacılığı yapmak, havacılıkla ilgili her türlü taşıma faaliyetinde bulunmak amacıyla 2010 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Pamuk")

Çalık Holding bünyesinde 2011 yılında faaliyetlerine başlayan Çalık Pamuk, pamuk ticaretinin yanı sıra pamukla ilgili tüm konularda kapsamlı danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Şirket, başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere Afrika ve Türkiye Güneydoğu bölgesi gibi yurt içi ve yurt dışından farklı orijinlerdeki pamukları tedarik etmekte ve hem iç hem de dış piyasada pamuk kullanan tekstil işletmecilerine hizmet vermektedir.

Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çalık Petrol")

Çalık Petrol, 2012 yılında kurulmuştur ve 2019 yılında aile üyelerine Şirket'in satışı yapılmıştır. Şirket 31 Aralık 2021 tarihinde aile üyelerinden satın alınmıştır. Şirket, Ankara'da kayıtlı olup doğalgaz ve petrol, arama, üretimi, dağıtımı, satışı, iletimi ve ticareti işleri ile iştigal etmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, Çalık Petrol, %80 Çalık Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığıdır.

Çalık Tarım Ürünleri ve Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi ("Çalık Tarım")

Çalık Tarım 2017 yılında, lisans kapsamındaki tarım ürünlerinin sağlıklı koşullarda muhafazasına ve ticari amaçla depolanmasına ilişkin olarak lisanslı depoculuk faaliyetinde bulunması amacıyla kurulmuştur.

İrmak Yönetim Sistemleri Anonim Şirketi ("İrmak Yönetim")

İrmak Enerji Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ünvanıyla elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması amacıyla 2008 yılında kurulmuştur.

11 Nisan 2013 tarihinde, İrmak Enerji Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ünvanı "İrmak Yönetim" olarak değiştirilmiştir.

İkideniz Petrol ve Gaz Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("İkideniz Petrol")

İkideniz Petrol, ham petrol ihracatı, ithalatı, dağıtımı, işletmesi ve üretim amacıyla 2008 yılında kurulmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

a) *Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") Uygunluk beyanı*

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar ve dipnotlar KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarihli ilke kararı ile açıklanan "2019 TMS Taksonomisi"ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 12 Mayıs 2023 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in ve konsolidasyona dahil edilen bağlı ortaklıklarının önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

b) *Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi*

TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlar. TMS 29, bir ekonominin yüksek enflasyonlu bir ekonomi olduğuna işaret edebilecek özellikleri tanımlamaktadır. Aynı zamanda, TMS 29'a göre bir yüksek enflasyonlu ekonominin para biriminde raporlama yapan tüm işletmelerin bu Standardı aynı tarihten itibaren uygulaması gerekmektedir. Bu nedenle, TMS 29'da belirtildiği üzere Ülke genelinde uygulamada tutarlılığı sağlamak amacıyla Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yapılacak açıklamayla tüm işletmelerin aynı anda TMS 29'u uygulamaya başlayacağı beklenmektedir. Ancak, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarda TMS 29 kapsamında bir düzeltme yapıp yapılmayacağına yönelik KGK bir açıklamada bulunmamıştır. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda TMS 29 uygulanmamış ve enflasyon düzeltilmesi yapılmamıştır.

c) *Ölçüm esasları*

Konsolide finansal tablolar, aşağıda belirtilen konsolide finansal durum tablosundaki önemli kalemler hariç olmak üzere, 31 Aralık 2004'te sona eren enflasyon etkilerinden arındırılmış tarihi maliyet temeline göre hazırlanmıştır:

- türev finansal araçlar gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir,
- gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan türev olmayan finansal araçlar gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir,
- satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlık ve yükümlülükler kayıtlı değeriyle gerçeğe uygun değerinden ilgili varlık ve yükümlülüklerin elden çıkarma maliyetlerinin düşülmesiyle bulunan değerinden düşük olanıyla ölçülmüşlerdir,
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan türev olmayan finansal araçlar gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir,
- yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir.

Gerçeğe uygun değer ölçüm esasları Dipnot 37'de açıklanmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

d) Geçerli ve raporlama para birimi

Çalık Holding Anonim Şirketi'nin geçerli para birimi 30 Haziran 2018 ve daha önceki dönemlerde Türk Lirası ("TL") olarak kabul edilmiştir. Şirket'in gelirlerinin önemli bir bölümünü oluşturan Enerji ve İnşaat sektörlerinde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının 1 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Türkiye'de yıllar itibarıyla yer aldığı projeleri büyük oranda tamamlanmış ve esas faaliyet alanı olarak yurt dışındaki projelere odaklanılmıştır. Diğer yandan Şirket'in potansiyel temettü geliri elde edebileceği ana faaliyetleri yurt dışında yoğunlaşmaktadır. Türkiye'de bulunan projelerin yurt dışı projeler ile karşılaştırıldığında toplam proje gelirleri içerisindeki payının düşük olması ve temettü geliri olanaklarının ABD Doları ("USD") cinsinden yurt dışı bağlı ortaklıkların faaliyetlerine bağlı olarak sağlanma olanağının daha yüksek olması nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca Şirket Yönetimi geçerli para birimi USD olarak değiştirmeye karar vermiş ve geçerli para birimi değişikliğinin 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren uygulanmasının uygun olacağını değerlendirmiştir.

Bu kapsamda, Şirketin 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren Grup şirketlerinin faaliyetlerinin kapsamının ağırlıklı olarak yurtdışında yoğunlaşması ve temettü politikalarında meydana gelen değişiklikler nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" kapsamında geçerli para birimi USD olarak değiştirilmiştir.

Grup'un konsolide finansal tabloları raporlama para birimi olarak TL cinsinden sunulmuştur. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

Geçerli para birimi olan USD cinsinden hazırlanan konsolide finansal tablolar sunum para birimi olan TL'ye aşağıda açıklandığı şekilde çevrilmiştir;

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla aktif ve pasif hesaplar, aynı tarih itibarıyla geçerli olan T.C. Merkez Bankası ("TCMB") USD alış kuru olan 1 USD = 18,6983 TL ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2021: 1 USD = 13,329 TL).

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, 2022 yılı Ocak-Aralık dönemi yıllık ortalama 1 USD = 16,5659 TL ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2021 tarihinde sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, 2021 yılı Ocak-Aralık dönemi yıllık ortalama 1 USD = 8,8719 TL).

Yukarıdaki çevrimler sonucu oluşan çevrim farkları Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler hesap grubu altında "yabancı para çevrim farkları" hesabında gösterilmiştir.

e) Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gelecek dönem finansal tablolarında önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgiler aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır:

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

e) Önemli muhasebe değerlendirmesi, tahmin ve varsayımları (devamı)

- Dipnot 3 (e) ve (f) – Maddi duran varlıkların ve diğer maddi olmayan varlıkların faydalı ömürleri
- Dipnot 10 – Finansal yatırımlar
- Dipnot 12 – Ticari alacak ve borçlar
- Dipnot 16 – Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler
- Dipnot 21 – Yatırım amaçlı gayrimenkuller
- Dipnot 25 – Türev finansal araçlar
- Dipnot 27 – Karşılıklar
- Dipnot 29 – Vergi
- Dipnot 37 – Finansal araçlar finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)

f) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler veya önemli hatalar geçmiş dönem mali tablolarını yeniden düzenleyerek geriye dönük olarak düzeltilir. Cari dönemi etkileyen muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin etkisi cari dönemde muhasebeleştirilmiştir; Cari ve gelecek dönemleri etkileyen muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin etkisi cari ve gelecek dönemlerde muhasebeleştirilir.

Finansal durum ve performans değişimlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Grup cari dönemde, önceki dönem finansal tablolarında bazı sınıflamalar yapmıştır. Sınıflamaların niteliği ve tutarları aşağıda açıklanmıştır

Grup, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren konsolide finansal durum tablosunda, cari döneme uygunluk sağlaması açısından aşağıdaki düzeltmeler yapılmıştır;

	31 Aralık 2021		
	Önceden Raporlanan	Yeniden Düzenlenmiş	Düzeltilmeler
Stoklar	3.329.024	3.353.154	24.130
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	2.386.602	2.367.465	(19.137)
Maddi duran varlıklar	5.907.975	6.141.869	233.894
Maddi olmayan duran varlıklar	1.532.715	2.111.025	578.310
Kısa vadeli borçlanmalar	19.462.676	19.460.751	(1.925)
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	2.113.262	2.113.240	(22)
Uzun vadeli borçlanmalar	6.013.140	6.011.371	(1.769)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	354.055	435.248	81.193
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	(39.644)	(39.867)	(223)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	12.400.751	12.554.535	153.784
Geçmiş yıllar karları	5.278.750	5.669.317	390.567
Dönem net karı	4.542.191	4.640.595	98.404
Kontrol gücü olmayan paylar toplamı	646.162	743.353	97.191

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

f) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi (devamı)

31 Aralık 2020			
	Önceden Raporlanan	Yeniden Düzenlenmiş	Düzeltilmeler
Stoklar	1.679.309	1.679.313	4
Finansal yatırımlar-uzun vadeli	13.758.666	13.773.984	15.318
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.629.704	1.629.815	111
Maddi duran varlıklar	4.128.344	4.146.015	17.671
Maddi olmayan duran varlıklar	939.640	1.128.369	188.729
Kısa vadeli borçlanmalar	12.212.527	12.473.410	260.883
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.301.561	1.290.428	(11.133)
Uzun vadeli borçlanmalar	3.936.443	3.686.880	(249.563)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	387.237	290.159	(97.078)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	(16.171)	(15.693)	478
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	5.416.020	5.311.220	(104.800)
Geçmiş yıllar karları	2.913.766	3.736.518	822.752
Dönem net karı	2.515.686	2.077.760	(437.926)
Kontrol gücü olmayan paylar toplamı	312.780	351.000	38.220

Grup, 31 Aralık 2021 kar veya zarar tablosunda cari döneme uygunluk sağlaması açısından aşağıdaki düzeltmeler yapılmıştır;

31 Aralık 2021			
	Önceden Raporlanan	Yeniden Düzenlenmiş	Düzeltilmeler
Genel yönetim giderleri	(2.098.305)	(1.940.764)	157.541
Araştırma ve geliştirme giderleri	(110.896)	(123.472)	(12.576)
Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) vergi sonrası pay	(30.366)	(43.501)	(13.135)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.111.774	1.221.798	110.024
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(1.226.601)	(1.315.006)	(88.405)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1.494.334	1.576.052	81.718
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(517.010)	(517.010)	--
Finansman gelirleri	1.719.762	1.701.400	(18.362)
Finansman giderleri	(1.971.644)	(1.847.952)	123.692
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	389.433	281.447	(107.986)
Toplam diğer kapsamlı gelir	7.134.257	7.386.842	252.585
Toplam kapsamlı gelir	11.808.414	12.157.215	348.801

Grup, 31 Aralık 2021 nakit akış tablosunda cari döneme uygunluk sağlaması açısından aşağıdaki düzeltmeler yapılmıştır;

31 Aralık 2021			
	Önceden Raporlanan	Yeniden Düzenlenmiş	Düzeltilmeler
A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	19.970.169	20.066.802	96.633
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	(5.497.371)	(5.591.303)	(93.932)
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	(4.231.076)	(4.233.777)	(2.701)

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

f) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi (devamı)

Grup, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihili geçmiş dönem konsolide finansal tablolarını gözden geçirmiş ve yeniden düzenlemiştir. Yeniden düzenlemenin önemli etkileri aşağıdaki gibidir:

- a) Altın tüm dünyada işlem gören finansal bir varlıktır. Altın fiyatları ons olarak belirlenir. 1 ons, 31.1 grama tekabül etmektedir. Fiksing yöntemi ile Londra Metal Borsası'nda külçe altının fiyatı belirlenirken, kurumsal yatırımcıların daha çok tercih ettiği Vadeli Altın Kontratları ise ağırlıklı olarak New York COMEX'te işlem görmektedir. Altın fiyatlarını etkileyen en önemli ekonomik gelişmeler ve veriler arasında ise ABD Merkez Bankası (FED) açıklamaları, FOMC toplantı tutanakları, Çin, ABD ve Euro Bölgesi'den gelen önem derecesi nispeten yüksek veriler (büyüme oranı, tarım dışı istihdam, işsizlik oranı, perakende satışlar, konut fiyat endeksleri, fabrika siparişleri, imalat sektörü verileri) ve Hindistan gibi ülkelerden gelen fiziki talep göz önünde bulundurulmalıdır. Bunlara ek olarak dünyadaki ekonomik büyüme, petrol fiyatları, diğer kıymetli maden ve emtiaların fiyatları, altın madenlerindeki altın üretimi, merkez bankalarının rezerv amaçlı alış ve satışları, enflasyon gibi etmenler de altın fiyatına etki eder.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda Grup'un Maden sektöründe faaliyet gösteren Şirket'inin bağlı ortaklıklarının ve iştiraklerinin ağırlıklı olarak "altın ve gümüş madeni" sektöründe faaliyet göstermesi, satışlarının tamamının altın ve gümüş satışlarından oluşması ve satışların karşılığının ve faturalama para biriminin ABD doları olduğu bilinmektedir. Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., satışlarına Kasım 2021'de başlamış olup bu tarihe kadar maden yatırımlarına devam etmiştir. Maden yatırımlarının devam ettiği dönemde yatırımların büyük bir bölümü analiz, sondaj, danışmanlık vb. harcamalardan oluşmakta olup bu harcamaları yapmasına fon sağlayan "Ortaklara Borçlar" hesabına ait borçlanma para birimleri de ABD dolarıdır. Yatırım döneminde kullanılan yabancı menşeli ekipmanlar ABD doları bazlı olarak alınmıştır. Türkiye'den temin edilen ekipman ve diğer inşaat işlerinde ödemeler çoğunlukla Türk lirası cinsinden yapıyor olmakla birlikte ilgili yatırım malzemelerinin fiyatlarını demir-çelik gibi emtianın uluslararası fiyatları, petrol fiyatları ve ABD doları kuru belirlemektedir. Yukarıda bahsi geçen açıklamalar doğrultusunda Grup Yönetimi, bağlı ortaklıkları olan Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ve Polimetal Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin daha önceki yıllarda Türk lirası olarak belirlenmiş fonksiyonel para biriminin, kuruluşundan itibaren ABD doları olması gerektiğini değerlendirmiş ve geriye dönük parasal olmayan kalemlerini (sermaye, envanter, geliştirme maliyetleri ve diğer sabit kıymetler) yatırım tarihi maliyetleri ile değerlendirerek fonksiyonel para birimi olarak ABD doları ile oluşmuş konsolide finansal tablolarını yeniden düzenlemiştir.

- b) Grup'un Maden sektöründe faaliyet gösteren Şirket'inin, "Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen finansal araçlar"dan kaynaklanan geçici farklar üzerinden hesaplanan ertelenen vergi hesaplamasını yeniden değerlendirmiş ve daha evvel tamamı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğünü, %75 kazanç istisnası kullanmak suretiyle geriye dönük olarak yeniden hesaplamıştır.
- c) Grup'un Maden sektöründe faaliyet gösteren Şirket'inin, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla finansal borçların vadelerini gözden geçirmiş ve bu doğrultuda yeniden sınıflamıştır.
- d) Şirket, 31 Aralık 2021 tarihinde Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %80 hissesini satın almış ve TFRS 3 İşletme Birleşmeleri Standardı uyarınca satın alma yöntemi ile 31 Aralık 2021 Çalık Holding konsolide finansal tablolarında provizyonel olarak muhasebeleştirmişti. 31 Aralık 2022 tarihinde yapılan satın alma fiyatının dağıtılması ve satın alma fiyatının indirgenmesi çalışması sonucunda final olarak Şirket'in net varlıkları yeniden hesaplanmış ve kayıtlara alınmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TFRS 3 Değişiklikleri – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 16 Değişiklikleri- Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zararda muhasebeleştirecektir. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 37 Değişiklikleri- Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan bu değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmedeği sözleşmeler için ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

Yıllık İyileştirmeler- 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020’de “TFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler / 2018-2020 Dönemi”, aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – İlk Uygulayan olarak İştirak:* Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- *TFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler:* Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturmaktadır. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- *TMS 41 Tarımsal Faaliyetler – Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilemeler:* Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22’deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Yapılan iyileştirmelerin tamamı, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliklerin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017’de TFRS 10 ve TMS 28’de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019’da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17’yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Grup için geçerli değildir ve Grup’un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023’de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1’de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023’de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8’e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir.

Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir. Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

g) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

3 Önemli muhasebe politikaları

(a) Konsolidasyon ilkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar, ana şirket Çalık Holding'in, bağlı ortaklıklarının, müşterek anlaşmalarının ve iştiraklerinin hesaplarını aşağıdaki kısımlarda belirtilen şekilde yansıtmaktadır. Konsolidasyona dahil olan şirketlerin finansal tabloları konsolide finansal tablolarla aynı tarih itibarıyla hazırlanmıştır.

i) İşletme birleşmeleri

Grup işletme birleşmelerini, kontrolün Grup'a transfer olduğu zaman satın alma yöntemi kullanarak muhasebeleştirir. Satın almada transfer edilen bedel genel olarak satın alınan tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Ortaya çıkan şerefiye yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Pazarlıklı satın almadan ortaya çıkan kazanç veya kayıp hemen kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı, borçlanma senetleri veya hisse senedine dayalı menkul kıymetler ihraçlarıyla ilişkili giderler dışındaki işlem maliyetleri tahakkuk ettiğinde giderleştirilir.

Satın alma bedeli; var olan ilişkilerin kapatılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genelde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Herhangi bir ödenecek koşullu bedel birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Eğer finansal araç tanımını karşılayan koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanırsa yeniden ölçümü yapılmaz ve özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Eğer edinilen işletme çalışanlarının geçmiş hizmetleriyle ilgili ellerinde tuttıkları hisse bazlı ödeme haklarının (edinilenin hakları) yeni bir hisse bazlı ödeme hakkıyla (yenileme hakları) değiştirilmesi söz konusu ise değiştirilen hakların piyasa temelli ölçümünün tamamı veya bir kısmı işletme birleşmesi kapsamındaki satın alma maliyetine eklenir. Bu tutar, yenilenen hakların birleşme öncesi hizmetlerle ilişkilendirildiği ölçüde ve yenileme haklarının piyasa temelli ölçümü ile edinilenin haklarının piyasa temelli ölçümü karşılaştırılması ile belirlenir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(a) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

ii) Kontrol gücü olmayan paylar

Kontrol gücü olmayan paylar, bağlı ortaklığın satın alınma tarihindeki net varlık değerinin oransal tutarı üzerinden ölçülmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklardaki paylarında kontrol kaybıyla sonuçlanmayan değişiklikler, özkaynağa ilişkin işlem olarak muhasebeleştirilir.

iii) Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Grup tarafından kontrol edilen işletmelerdir. Grup yatırım yapılan bir işletmeyi değişken getirilerine maruz kaldığı ya da bu değişken getiriler üzerinde hak sahibi olduğu ve bu getirileri yatırım yapılan işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda yatırım yapılan işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların finansal tabloları kontrolün başladığı ve kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilmektedir.

iv) Kontrolün kaybedilmesi

Grup, bağlı ortaklık üzerindeki kontrolünü kaybetmesi durumunda, bağlı ortaklığın varlık ve yükümlülüklerini, kontrol gücü olmayan paylarını ve bağlı ortaklıkla ilgili diğer özkaynaklar altındaki tutarları kayıtlarından çıkarır. Bundan kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önceki bağlı ortaklığında kalan paylar kontrolün kaybedildiği gün itibarıyla gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür.

v) Ortak kontrol altındaki işletme paylarından satın alımlar

Grup'u kontrol eden sermayedarın kontrolündeki şirketler arasındaki hisse transferlerinden kaynaklanan işletme birleşmeleri, karşılaştırmalı sunulan ilk dönemin başında gerçekleşmiş gibi veya daha sonra ise, ortak kontrolün olduğu tarihte muhasebeleştirilir; bundan dolayı karşılaştırmalı tutarlar ilgili etkiyi yansıtabilecek şekilde yeniden ifade edilebilir. Satın alınan varlıklar ve yükümlülükler, Grup'u kontrol eden şirketin konsolide finansal tablolarındaki kayıtlı değerleri ile kayıtlara alınır. Satın alınan şirketlerin özkaynak bileşenleri, Grup özkaynakları içerisindeki aynı hesap kalemlerine eklenir ve oluşan gelir/gider ise doğrudan özkaynak altında kayıtlara alınır.

vi) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki paylar

İştirakler, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte finansal ve faaliyet politikaları üzerinde önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Önemli etkinin Grup'un söz konusu kuruluşun yönetiminde yüzde 20 ile yüzde 50 arası oy hakkı bulunması durumunda olduğu öngörülmüştür. İştirakler özkaynak yöntemiyle değerlendirilir ve ilk olarak maliyet değeri ile kaydedilirler. Yatırım maliyeti işlem maliyetlerini de içerir.

Konsolide finansal tablolar, iştiraklerin finansal tablolarında Grup'un muhasebe politikaları ile ilgili gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra Grup'un iştiraklerinin gelir ve giderler ile diğer kapsamlı gelirlerindeki payını önemli etkinin başladığı tarihten bittiği tarihe kadar içermektedir.

Eğer Grup'un zararlarıdaki payı iştirak tutarını aşarsa, Grup'un iştirakteki payı (varsa uzun vadeli yatırımları da içermek suretiyle) sıfırlanır ve eğer Grup'un iştirak adına herhangi bir taahhüdü veya iştirak adına yapılmış ödemesi yoksa ilave zararların kayıtlara alınması durdurulur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(a) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

vii) Müşterek anlaşmalar

Müşterek anlaşmalar, Grup'un müşterek kontrol sahibi olduğu, anlaşmanın getirilerini önemli ölçüde etkileyecek kararların alınmasında oy birliği ile mutabakatın gerektiği sözleşmelerle kurulmuş anlaşmalardır. Müşterek anlaşmalar aşağıdaki şekilde sınıflanır ve muhasebeleştirilir:

- Müşterek faaliyet – Grup'un bir anlaşmayla ilgili varlıklar üzerinde haklara ve borçlara ilişkin yükümlülükler sahip olması durumunda, müştereken elde bulundurulmuş ya da katılan tüm payları dahil olmak üzere müşterek faaliyet ile ilgili her bir varlık, yükümlülük ve işlemi muhasebeleştirir.
- İş ortaklığı (özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar) – Grup'un sadece anlaşmaların net varlıkları üzerinde hakları olması durumunda, özkaynak yöntemi kullanarak kendisine düşen payı muhasebeleştirir.

İlişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iş ortaklıklarının Grup'un muhasebe politikalarıyla uyumlu olarak düzeltildikten sonraki kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirlerindeki payını kapsar.

Grup'un özkaynak yöntemine göre değerlendirilen bir yatırımın zararlarındaki payının Grup'un payını aşması halinde, ilişkili herhangi bir uzun vadeli faydayı da kapsayacak şekilde yatırımın kayıtlı değeri sıfıra indirilir ve bundan sonra oluşan zararların kayıtlara alınması Grup'un bir yükümlülüğü ya da iştirak adına ödeme yapma zorunluluğu bulunmadığı durumlarda durdurulur.

Bir grup şirketinin faaliyetlerini müşterek yöneten faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği durumlarda, müşterek faaliyetlerini gerçekleştiren Grup, aşağıdakileri müşterek faaliyetlerdeki payı oranında finansal tablolarına dahil eder:

- Müşterek faaliyetlerde sahip olduğu varlıklardaki payı ile birlikte varlıklarını,
- Müşterek faaliyetlerde üstlenilen yükümlülüklerdeki payı ile birlikte yükümlülüklerini,
- Müşterek faaliyet sonucunda ortaya çıkan çıktının satışından payına düşen tutarda elde edilen gelir, ve
- Ortak olarak üstlenilen giderler ile birlikte payına düşen tüm giderler.

Bir grup işletmesinin müşterek faaliyetlerini gerçekleştiren işletme olduğu ve müşterek faaliyete konu olduğu durumlarda, Grup kazanç ve/veya zararlarını bu varlıklarını üçüncü bir tarafa satana kadar muhasebeleştirmez.

viii) Konsolidasyonda elimine edilen işlemler

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında, grup içi işlemlerden dolayı oluşan tüm bakiye ve işlemler ile gerçekleşmemiş her türlü gelirler elimine edilmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarla yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş gelirler, Grup'un söz konusu iştiraklerdeki/iş ortaklıklardaki etkin oranı kadar arındırılmıştır.

Grup içi işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş zararlar da, değer düşüklüğü ile ilgili kanıt olmadığı hallerde, gerçekleşmemiş karların arındırılmasında kullanılan yöntemle arındırılmıştır. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynak ve kar veya zarar tablosu hesaplarından elimine edilmiştir.

İşlevsel para birimleri USD dışında olan bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçlarının ve finansal durumunun Grup'a konsolide edilmesinde, grup içi bakiyelerin ve işlemlerin eliminasyonu gibi normal konsolidasyon işlemleri uygulanır. Ancak, grup içi parasal bir aktifin (ya da pasif) (Grup'un işlevsel para birimi USD dışında olan bağlı ortaklıklarındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan parasal kalemler hariç olmak üzere), kısa veya uzun vadeli olmasına bakılmaksızın, yabancı para dalgalanmalarının sonuçlarının konsolide finansal tablolarda göstermeden, ilgili grup içi borçla (ya da aktif kalemlerle) elimine edilemez. Çünkü parasal kalem, bir para birimini diğerine çevirme yükümlülüğü taşır ve Grup'a yabancı para dalgalanmalarında kazanç ya da kayba açık hale getirir. Dolayısıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında bu tür kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(b) Yabancı para

(i) Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, Grup şirketlerinin geçerli para birimlerine işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerinin yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevrimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetiyle ölçülen parasal olmayan kalemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevrimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

-özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları (2020: özkaynaklar altında kayıtlara alınan satılmaya hazır hisse senedine dayalı menkul kıymetler) değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır.

-yurtdışı işlemlerdeki net yatırımlara dair riskten korunmak amacıyla girilen finansal yükümlülüğün riskten korunmanın efektif olduğu oranda; ve

-riskten korunmanın etkinliği ölçüsünde, özellikli nakit akış riskinden korunma araçları.

EUR / TL, USD / TL, EUR / USD ve TL / USD kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Dönem sonu	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
EUR / TL	19,9349	15,0867
USD / TL	18,6983	13,3290
EUR / USD	1,0661	1,1319
Ortalama		
EUR / TL	17,3775	10,4572
USD / TL	16,5659	8,8719
EUR / USD	1,0490	1,1787

(ii) Yurtdışı faaliyetler

Satın alımdan kaynaklanan gerçeğe uygun değer düzeltmeleri ve şerefiye dahil olmak üzere yurtdışı faaliyetlerin varlık ve yükümlülükleri raporlama tarihindeki kurlardan TL'ye çevrilir. Yurtdışı faaliyetlerin gelir ve giderleri ilgili dönemin ortalama kurlarından TL'ye çevrilir.

Yabancı para çevrim farkları kontrol gücü olmayan paylara ilişkin çevrim farkları olmadığı sürece diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur.

Ancak, eğer faaliyet, tamamına sahip olunmayan bir bağlı ortaklık ile ilgili ise, kontrol gücü olmayan paylara ilişkin kısım oransal olarak kontrol gücü olmayan pay olarak sınıflanır.

Bir yurtdışı faaliyetin satılması sonucunda kontrol, önemli etki veya müşterek kontrol kaybedildiğinde bu yabancı faaliyetle ilgili yabancı para çevrim farklarında birikmiş ilgili tutar kar veya zarara transfer edilir. Eğer Grup yabancı bir faaliyet içeren bir bağlı ortaklığının sadece bir kısmını elden çıkarıp kontrolü koruyorsa, yabancı para çevrim farkları hesabındaki birikmiş tutarın ilgili kısmı kontrol gücü olmayan pay olarak sınıflanır. Eğer Grup yabancı bir faaliyet içeren bir iştirakini veya iş ortaklığının sadece bir kısmını elden çıkarıp önemli etkiyi veya müşterek kontrolü koruyorsa, yabancı para çevrim farkları hesabındaki birikmiş tutar kar veya zarara transfer edilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(b) Yabancı para (devamı)

(i) Yabancı para cinsinden yapılan işlemler (devamı)

Bir yurtdışı faaliyet ile parasal alacak veya borç ilişkisinin kapanmasının öngörülebilir gelecekte planlanmadığı ve muhtemel olmadığı durumlarda, söz konusu parasal kalemlerden oluşmuş alacak ve borç kaynaklı yabancı para çevrim kar ve zararları net yurtdışı faaliyet yatırımlarının bir parçası şeklinde tanımlanarak, diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur.

(c) Finansal araçlar

İlk muhasebeleştirme ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirme sırasında, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır.

Önemli bir finansman bileşeni içermeyen veya Grup'un kolaylaştırıcı uygulamayı tercih ettiği ticari alacaklar dışındaki bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki kalemlerin edinimiyle doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

Sonraki ölçüm ve sınıflandırma

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

a. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Bir finansal varlık, aşağıda belirtilen koşulların her iki şartı birden sağlaması durumunda ve gerçeğe uygun değer değişimi kar ya da zarara yansıtılan finansal varlık kategorisinde tanımlanmamışsa, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar etkin faiz yöntemi (EFY) ile ölçülür ve değer düşüklüğüne tabidir. Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılması, değiştirilmesi veya değer düşüklüğüne uğraması durumunda, kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, ticari alacakları ile diğer alacakları içerir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(c) Finansal araçlar (devamı)

a. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar (devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar

Grup bir finansal varlığı aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmektedir:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Grup'un, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, borsaya kote araçlara yapılan yatırımları içermektedir.

Grup, ticari amaçla elde tutulmayan bir özkaynak yatırımının ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu seçim her bir yatırım için ayrı ayrı yapılır.

Aşağıdaki muhasebe politikaları sonraki ölçümlerinden oluşan kazanç ve kayıplar için geçerlidir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Temettüleri, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

b. Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetinden veya yukarıda açıklandığı şekilde gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen bütün finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(c) Finansal araçlar (devamı)

b. Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların kayıtlardan çıkartılması

Finansal varlıklar (ya da geçerli olduğu durumlarda finansal varlığın bir bölümü veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir parçası) aşağıda belirtilen durumlarda kayıtlardan çıkartılır. Bu durumlar:

- Finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresinin dolması veya,
- Grup'un, finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı hakları devretmesi ya da, finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı hakları elde tutması ancak, elde ettiği meblağın tümünü, önemli bir gecikme olmazsınız, üçüncü şahıslara ödeme yükümlülüğü doğuran bir düzenleme yapması; ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin önemli ölçüde devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin önemli ölçüde transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer edilmiş olması durumunda.

Grup, bir finansal varlığı devrederken, bu finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan risk ve getirileri ne ölçüde elde tutmaya devam edeceğini değerlendirir. Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisi ölçüsünde konsolide finansal tablolarda taşınır.

Değer düşüklüğü

Grup, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılmayan tüm borçlanma araçları için beklenen kredi zararları (BKZ'ler) için bir karşılık ayırmaktadır.

BKZ'ler iki aşamada kayıt edilmektedir.

- 12 aylık BKZ'ler: Raporlama tarihinde, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda Grup söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer,
- Ömür boyu BKZ'ler: Bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artmış olması durumunda, her raporlama tarihinde, Grup söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer.

Ticari alacaklar, diğer alacaklar ve sözleşme varlıkları için Grup, BKZ'lerin hesaplanmasında basitleştirilmiş yaklaşım uygulamaktadır. Bu nedenle, Grup kredi riskindeki değişiklikleri izlememektedir, bunun yerine her raporlama tarihinde ömür boyu BKZ'lere dayalı bir zarar karşılığı muhasebeleştirilmektedir. Beklenen kredi zararları, geçmiş yıllardaki gerçekleşmiş kredi zararı deneyimlerine dayanan bir matris üzerinden, geleceğe yönelik tahminler de dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(c) Finansal araçlar (devamı)

i. Finansal yükümlülükler

İlk muhasebeleştirme ve ölçüm

Finansal yükümlülükler başlangıçta, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, banka kredileri, borçlar veya etkin bir finansal riskten korunma aracı olarak belirlenen türevler olarak sınıflandırılır.

Tüm finansal yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri ile banka kredileri ve borçlar söz konusu olduğunda doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri düşüldükten sonraki değerleriyle kaydedilir.

Grup'un finansal yükümlülükleri arasında ticari ve diğer borçlar yanısıra banka kredileri ve türev finansal araçlar bulunmaktadır.

Sonraki ölçüm ve sınıflandırma

Finansal yükümlülükler sonraki muhasebeleştirmede iki kategoride sınıflandırılır:

- **Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler**

Bu kategori, TFRS 9'da tanımlanan riskten korunma ilişkilerinde riskten korunma aracı olarak tanımlanmayan, Grup tarafından girilen türev finansal araçları içerir. Kazançlar ve kayıplar, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

- **İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak**

İlk muhasebeleştirmeden sonra, borçlanmalar ile ticari ve diğer borçlar daha sonra etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden ölçülür. Kazançlar ve kayıplar, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülüklerin kayıtlardan çıkartılması

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır. Mevcut bir borçlu ile alacaklı arasında önemli ölçüde farklı şartlara sahip borçlanma araçlarının takas edilmesi veya mevcut bir finansal yükümlülüğün şartlarında önemli bir değişiklik yapılması, eski finansal yükümlülüğün ortadan kalktığını ve yeni bir finansal yükümlülüğün finansal tablolara alınması gerektiğini gösterir.

ii. Finansal varlık yükümlülüklerin netleştirilmesi

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(c) Finansal araçlar (devamı)

Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri konsolide kar veya zarar tablosunda yansıtılmaktadır.

Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları

Hizmet imtiyaz anlaşmaları, TFRS Yorum 12 kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan – yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi – işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in elektrik dağıtımı ve sayaç okuma operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Grup'un devlet ile olan hizmet imtiyaz anlaşmasının şartları göz önünde bulundurulduğunda; Grup, TFRS Yorum 12'yi finansal varlık modeli olarak kabul etmiş ve bir finansal varlığı hizmetin sunulduğu taraftan herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılacak olan nakit veya diğer finansal varlık tahsilatı olarak tanımlamıştır. Elektrik dağıtımından ve sayaç okuma hizmetlerinden kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve sayaç okuma hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Grup, finansal varlığı, önceden yapılmış ve İHD ile belirlenen her yıl yapılacak yatırım harcamalarına istinaden proje süresince elde edilmesi tahmin edilen gelecekte dönemlere ait nakit girişlerini etkin faiz oranı yöntemine göre iskonto ederek hesapladığı rayiç bedel üzerinden "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" adı altında bilançoda, etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri ise "Hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri" olarak muhasebeleştirilmektedir.

Güvence bedelleri

Elektrik Piyasası Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nin 26. maddesi gereği "Perakende satış lisansı sahibi tüzel kişi abonelerinden kullanım yerinin değişmesi ve/veya perakende satış sözleşmesinin sona ermesi veya sözleşmenin feshi halinde, müşterinin elektrik enerjisi tüketim bedelini ödememesi ihtimaline karşılık olarak, borcuna mahsup etmek üzere güvence bedeli talep edilebilmektedir.

Mevcut abonelerin güvence bedelleri TÜFE kullanılarak bilanço tarihi itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş değerleri ile "İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar" hesabında izlenmektedir. Güvence bedeli değerlendirme giderleri ve gerçekleşen güvence bedeli giderleri kar veya zararda finansman giderleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

(d) Menkul kıymetlerin satım ve geri alım anlaşmaları

Grup gelecekte belirli bir tarihte sabit fiyatla geri satım/alım (ters repo/repo) taahhüdüyle menkul kıymet alım/satımını yapmaktadır. İleri bir tarihte geri satım (ters repo) taahhüdüyle alınan menkul kıymetler kayıtlara alınmamaktadır. Ödenen tutarlar ilişikteki konsolide finansal tablolarda "Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar" olarak kayıtlara alınır. Söz konusu alacaklar ilgili menkul kıymet ile teminatlandırılmış olarak gösterilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(d) Menkul kıymetlerin satım ve geri alım anlaşmaları (devamı)

Geri alım (repo) sözleşmeleri ile satılan yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda kayıtlara alınmaya devam edilir ve ilgili varlıklara ilişkin muhasebe politikalarına uygun olarak alım satım amaçlı, satılmaya hazır veya vadeye kadar elde tutulacak finansal varlık olarak değerlendirilir. Yatırımların satılmasından sağlanan fonlar yükümlülük olarak “Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar” hesabında gösterilmektedir.

Satım ve geri alım anlaşmalarından oluşan gelir ve giderler işlemin süresi boyunca tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır ve “finans sektörü faaliyetleri hasılatı” ve “finans sektörü faaliyetleri maliyeti” hesapları içerisinde sırasıyla “Faiz geliri” ve “faiz gideri” olarak gösterilmektedir.

(e) Maddi duran varlıklar

i) Kayıtlara alma ve değerlendirme

Grup’un maddi duran varlıkları maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve varsa, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki değerleri ile aşağıdaki gibi muhasebeleştirilir.

Maliyet, ilgili varlığın iktisabıyla doğrudan ilişkili harcamaları ifade etmektedir. Grup tarafından inşa edilen varlıkların maliyeti aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Malzeme maliyeti ve direkt işçilik maliyeti,
- Varlığın Grup’un kullanım amacına uygun olarak çalışır hale gelmesiyle doğrudan ilişkili maliyetleri,
- Grup’un varlığın yerini değiştirme veya alanı onarmak ile ilgili yükümlülüğü varsa, parçaların sökülmesine, yer değiştirmesine ve üzerinde bulunan alanın onarılmasına ilişkin maliyetler ve
- Aktifleştirilen borçlanma maliyetleri.

Maddi duran varlıkları oluşturan kalemler farklı faydalı ömürlere sahipler ise maddi duran varlıkların ayrı kalemleri (temel bileşenler) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi duran varlık kalemi satış yolu ile veya satışından veya kullanımından ileride bir ekonomik fayda yaratması beklenmediği durumlarda kayıtlardan çıkarılır. İlgili varlığın kayıtlardan çıkarılması neticesinde oluşan kar veya zarar (varlığın defter değeri ile satış işleminden elde edilen gelirin farkı olarak hesaplanır) konsolide kar veya zarar kayıtlardan çıkarıldığı yıla ait “Yatırım faaliyetlerden gelirler” veya “Yatırım faaliyetlerden giderler”in altında gösterilir.

ii) Yatırım amaçlı gayrimenkullere sınıflama

Bir arazi veya bina, sahibi tarafından kullanırken, kullanım amacı yatırım amaçlı gayrimenkul olarak değiştirilirse, bu gayrimenkul gerçeğe uygun değeri ile yeniden ölçülür ve yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılır. Gerçeğe uygun değerın yeniden belirlenmesi esnasında ortaya çıkan kazançlar, belirli bir gayrimenkul üzerindeki önceden var olan bir değer düşüklüğü tutarına kadar kar veya zararda; geri kalan kısmı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynaklarda yeniden değerlendirme değer artışı yedeği olarak sunulur. Zararlar ise doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir.

iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Grup’a aktarılacağına mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilirler.

iv) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Grup tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortisman tabii tutulurlar.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(e) Maddi duran varlıklar (devamı)

iv) Amortisman (devamı)

Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden bu kalemlerin tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Kiralanan varlıklar, Grup kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile faydalı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur. Arsa ve araziler amortismanına tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

<u>Açıklama</u>	<u>Yıl</u>
Binalar	50
Makine ve teçhizatlar	1-40
Taşıtlar	5-10
Mobilya ve demirbaşlar	3-15
Diğer maddi duran varlıklar	5-15
Özel maliyetler	2-50

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

(f) Maddi olmayan duran varlıklar

i) Şerefiye

Bağlı ortaklık edinimlerinde oluşan şerefiye maddi olmayan duran varlıklarda gösterilmektedir.

Müteakip ölçüm

Şerefiye, maliyet değerinden birikmiş değer düşüklüğü karşılığı (bakınız: muhasebe politikası 3 j)ii) düşüldükten sonraki hali ile ifade edilir. İştiraklerde/iş ortaklıklarında ise, şerefiyenin kayıtlı değeri, iştirakin/iş ortaklıklarının kayıtlı değeri içerisinde yer almaktadır ve iştiraklere/iş ortaklıklarına ilişkin değer düşüklüğü iştiraklerin kayıtlı değeri üzerine bir bütün olarak dağıtılır.

ii) Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup'un diğer maddi olmayan duran varlıkları belirli bir faydalı ömre sahip olan ve maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülen petrol arama, hidroelektrik enerji üretimi, rüzgar enerjisi üretimi ve likit doğal gaz ithalat lisansları, elektrik dağıtım hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan oluşan maliyetler söz konusu maddi olmayan duran varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Giderler ve işletme içinde yaratılan şerefiye ve markalar da dahil olmak üzere tüm diğer gider kalemleri kar ve zararda kayıtlara alınır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(f) Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

iv) İtfa payları

Şerefiye hariç, maddi olmayan duran varlıkların itfa payları, kullanıma hazır hale geldikleri günden itibaren faydalı ömrü boyunca doğrusal itfa yöntemiyle kayıtlara alınır.

Grup tarafından iktisap edilen imtiyaz haklarına ilişkin itfa payları imtiyaz süreleri boyunca doğrusal itfa yöntemi kullanılarak kar veya zarara kaydedilir.

Elektrik dağıtım ve satış haklarının itfası TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri” kapsamında sahip olunan varlıkların gerçeğe uygun değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Elektrik dağıtım ve satış haklarına ilişkin itfa süresi ÇEDAŞ’ın YEDAŞ’ı satın alma tarihinde, YEDAŞ’a ait olan imtiyazlı hizmet anlaşması süresi olan 30 yıldır. Lisanslar ve bilgisayar yazılımlarını da içeren diğer maddi olmayan duran varlıklar, tahmini faydalı ömürler olan sırasıyla 10 ile 50 yıl ve 2 ile 10 yıl arasında itfa olmaktadır.

İtfa yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama dönemi sonunda gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

(g) Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller işletmelerin olağan iş akışı çerçevesinde satış, üretim veya ürün ve hizmet sağlama veya yönetim amaçlarıyla değil, kira geliri kazanmak veya değer artışı için ya da her iki amaçla elde tutulur. Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür ve değişimler kar veya zarara kaydedilir. Gelecekte yatırım amaçlı gayrimenkul olarak kullanılmak üzere inşa edilen gayrimenkul gerçeğe uygun değeriyle muhasebeleştirilir.

Maliyet, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün satın alımıyla doğrudan ilişkili harcamaları da içermektedir. Grup tarafından inşa edilen yatırım amaçlı gayrimenkullerin maliyeti, malzeme maliyetini, direkt işçilik maliyetlerini, söz konusu varlığı kullanım amacına uygun olarak çalışır hale getirilmesiyle doğrudan ilişkili maliyetleri ve aktifleştirilmiş borçlanma maliyetlerini içermektedir.

Yatırım amaçlı gayrimenkulün satılması durumunda oluşan tüm kazanç veya kayıplar (satıştan elde edilen net bedel ile ilgili kalemin kayıtlı değeri arasındaki fark olarak hesaplanır), kar veya zararda muhasebeleştirilir. Daha önce maddi duran varlık olarak sınıflanmış yatırım amaçlı gayrimenkuller satıldığında varsa maddi duran varlık değer artış fonunda tutulan ilgili tutarlar, geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Eğer bir gayrimenkulün kullanım amacı değişmiş ve maddi duran varlık veya stoklar olarak sınıflandırılmışsa, gayrimenkulün sınıflandırıldığı tarihteki gerçeğe uygun değeri artık söz konusu gayrimenkulün varsayılan maliyeti olarak dikkate alınır.

(h) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanıyla gösterilir. Aşağıdaki paragraflarda bahsedilenler hariç, stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların elde etme maliyetini, üretim ya da dönüştürme maliyetlerini ve bunları son hallerine getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Alım satım amaçlı gayrimenkullerin maliyetleri maliyet veya varsayılan maliyet yöntemiyle belirlenmektedir. Alım satım amaçlı gayrimenkuller, inşaat projeleri için elde tutulan arsalar ve alım satım amacıyla elde tutulan binalardan oluşmaktadır.

Net gerçekleştirilebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları ve satışa hazır duruma getirmek için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(i) Devam eden inşaat sözleşmeleri/ertelenmiş gelirler

Devam eden inşaat sözleşmeleri, inşaat sözleşmelerine ilişkin gerçekleştirilen inşaat işleri için müşterilerden alınması beklenen brüt tutarları ifade etmektedir. Devam eden inşaat işleri, katlanılan maliyetlere kayıtlara alınan karların eklenmesi, hak ediş faturalarının ve kayıtlara alınan zararların düşülmesi suretiyle ölçülür. Maliyet belirli projelerle ilgili tüm harcamaları, Grup'un normal faaliyet kapasitesini temel alan sözleşme faaliyetleri ile ilgili sabit ve değişken genel üretim giderlerini içermektedir.

Kayıtlara alınan kazançla maliyet ve kaydedilmiş zarar toplamının hak ediş faturalarını aştığı bütün inşaat sözleşmeleri için, devam eden inşaat işleri konsolide finansal durum tablosunda ticari alacaklar içerisinde "Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar" olarak gösterilir. Devam eden iş kapsamında hak ediş faturaları ve kaydedilmiş zarar toplamı, kayıtlara alınan kazançla maliyet toplamını aştığı durumlarda oluşan fark konsolide finansal durum tablosunda ertelenmiş gelirler içerisinde "Devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedelleri" olarak gösterilir. Müşteriden alınan avanslar finansal durum tablosunda ertelenmiş gelir olarak gösterilir.

Toplam sözleşme maliyetinin toplam sözleşme hasılatından fazla muhtemel ise, beklenen zarar doğrudan giderleştirilir. İş performansında, iş şartlarında ve sözleşme ceza karşılıkları ve nihai anlaşma düzenlemeleri nedeniyle tahmini karlılıkta olan değişiklikler maliyet ve gelir revizyonuna sebep olabilir. Bu revizyonlar, saptandığı dönemde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Kar teşvikleri gerçekleştirmeleri makul bir şekilde garanti edildiğinde gelire dahil edilirler.

Bir inşaat sözleşmesinin sonucu güvenilir bir şekilde tahmin edilemediği durumda sözleşme hasılatı oluşan sözleşme maliyetlerinin geri alınabilir tutarı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak kaydedilirler.

Sözleşme Varlıkları

TFRS 15'te sözleşme varlıkları olarak tanımlanan varlıkların izlenmesinde kullanılır. TFRS 15'e göre sözleşme varlıkları, işletmenin müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında, süre geçmesi dışında başka bir şarta (örneğin işletmenin gelecekteki edimine) bağlanmış olan bedeli alma hakkıdır.

Sözleşme varlıklarının toplam tutarı finansal durum tablosunda ayrı bir şekilde gösterilir. Ayrıca işletmeler sözleşme varlıklarını, bunların doğduğu sözleşme türlerine göre finansal tablo örneklerine uygun olarak (Devam Eden İnşaat ve Taahhüt İşlerinden Doğan Sözleşme Varlıkları, Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Varlıkları, Diğer Sözleşme Varlıkları şeklinde) alt kalemlere ayırır.

Sözleşme Yükümlülükleri

TFRS 15'te sözleşme yükümlülüğü olarak tanımlanan yükümlülüklerin izlenmesinde kullanılır. TFRS 15'e göre sözleşme yükümlülüğü, işletmenin müşteriden tahsil ettiği (veya tahsile hak kazandığı) bedel karşılığında mal veya hizmetleri müşterisine devretme yükümlülüğüdür.

Bir mal veya hizmet müşteriye devredilmeden önce, müşterinin bedeli ödemesi veya işletmenin bedeli koşulsuz olarak alma hakkının (başka bir ifadeyle, bir alacağının) bulunması durumunda, sözleşme yükümlülüğü ortaya çıkar.

Sözleşme yükümlülüklerinin toplam tutarı finansal durum tablosunda ayrı bir şekilde gösterilir. Ayrıca işletmeler sözleşme yükümlülüklerini, bunların doğduğu sözleşme türlerine göre finansal tablo örneklerine uygun olarak (Devam Eden İnşaat ve Taahhüt İşlerinden Doğan Sözleşme Yükümlülükleri, Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri, Diğer Sözleşme Yükümlülükleri şeklinde) alt kalemlere ayırır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(j) Değer düşüklüğü

i) Türev olmayan finansal varlıklar

1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan muhasebe politikası

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

- itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;
- GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları ve
- sözleşme varlıkları.

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık BKZ olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

- Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
- Diğer borçlanma araçları ve ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömrü boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Grup, bir finansal varlık üzerindeki kredi riskinin faaliyet gösterilen ülkenin ödeme koşullarına göre değerlendirmekte ve her bir ülke için belirlenen farklı vade süreleri geçmesi durumunda kredi riskinin önemli ölçüde arttığını varsaymaktadır.

Grup, bir finansal varlığı aşağıdaki durumlarda temerrüde düşmüş olarak dikkate alır:

- Grup tarafından teminatın kullanılması (eğer varsa) gibi işlemlere başvurmaksızın borçlunun kredi yükümlülüğünü tam olarak yerine getirmemesi, veya
- Finansal aracın vadesinin her bir ülke için belirlenen farklı vade sürelerini geçmiş olması.

Bir finansal aracın düşük kredi riskine sahip olup olmadığını belirlemek amacıyla işletme, iç kredi riski derecelendirmelerini ya da düşük kredi riskinin küresel olarak kabul gören bir tanımıyla uyumlu olan ve değerlendirilen finansal araçların türünü ve risklerini dikkate alan diğer metodolojileri kullanabilir.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(j) Değer düşüklüğü (devamı)

i) Türev olmayan finansal varlıklar (devamı)

BKZ'ların ölçümü

BKZ'lar finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit açıklarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır). Nakit açığı, sözleşmeye göre işletmeye yapılması gereken nakit akışları ile işletmenin almayı beklediği nakit akışları arasındaki farktır. Beklenen kredi zararlarında ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi bir kredi zararı oluşur.

BKZ'lar finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin 730 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılmasını
- borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanmaya ihtimalinin olması, veya
- finansal zorluklar nedeniyle menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

GUD değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için oluşan zarar karşılığı, finansal varlığın finansal durum tablosundaki defter değerini azaltmak yerine diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Bireysel müşteriler için, Grup'un benzer varlıkların geri kazanılmasına ilişkin tarihsel deneyimine dayanarak uyguladığı, finansal bir varlığın vadesinin 180 gün geçmiş olması durumunda, ilgili finansal varlığın brüt defter değeri üzerinden kayıttan düşme politikası vardır. Kurumsal müşteriler içinse, Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutarına ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(k) Satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlıklar

Sürekli kullanımdan ziyade öncelikli olarak satış veya dağıtım yoluyla geri kazanılacak olan duran varlıklar veya varlık grupları satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlıklar olarak gösterilmektedirler.

Satış ve dağıtım amaçlı sınıflandırılan varlık sınıflamasından önce varlıklar veya satılacak varlık grubunun bileşenleri Grup'un ilgili muhasebe politikaları doğrultusunda değerlendirilir. Bundan sonra, genellikle varlıklar veya satılacaklar grubu kayıtlı değer ile satış maliyetlerinin gerçeğe uygun değerden düşüldükten sonraki değerinden düşük olanı ile ölçülür. Satılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonra, Grup'un muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına ve yatırım amaçlı gayrimenkullere herhangi bir zararın tahsis edilmesi durumu hariç, oransal olarak geriye kalan varlık ve yükümlülükler tahsis edilir. Satış amaçlı sınıflandırılan varlıkların sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri, sonraki ölçümlerdeki müteakip kazançlar veya kayıplar kar veya zarara kaydedilir. Herhangi birikmiş değer düşüklüğünü geçen kazançlar kayıtlara alınmaz.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amacıyla elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortisman ya da itfaya tabi tutulmazlar. Buna ek olarak, satış veya dağıtım amacıyla elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra özkaynak yöntemi ile değerlendirilen iştiraklerin özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmesine son verilir.

(l) Çalışanlara sağlanan faydalar

i) Kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik nedeniyle işten ayrılan çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekte tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır. 1 Ocak 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı tavanı sırasıyla 19.982,83 TL ve 10.848,59 TL tutarındadır.

TMS'ye göre, şirketlerin belirli fayda planlarını aktüeryal değerlendirme yöntemlerine göre hesaplamaları gerekmektedir. Buna göre, kıdem tazminatı karşılığı bağımsız bir aktüer tarafından geçmiş hizmet maliyeti yöntemine göre ölüm oranı, enflasyon ve faiz oranları veya ilgili dönemlere ait kıdem tavan tutarı gibi gözlemlenebilir istatistiksel piyasa verileri ve Grup'un maaş artış oranı, çalışan sadakat ve devir oranları gibi tarihi bilgilerden türetilen varsayımları kullanarak hesaplanmıştır.

EPDK'nın 2991 sayılı 28 Aralık 2010 tarihli kararı uyarınca dağıtım ve perakende satış lisansına sahip tüzel kişilerin ilgili faaliyetlerine ilişkin olarak katlanmakta oldukları ve gelir gereksinimlerinde yer alan bazı gider unsurları için (örneğin kıdem tazminatı giderleri) söz konusu gider unsurlarının gerçekleşmeleri esas alınarak her yıl ilgili faaliyet bazında gelir tavanı hesaplamasında düzeltme yapılmaktadır. Bu kapsamda, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un elektrik dağıtımı ve perakende satışı imtiyaz sözleşmeleri olan bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında yer alan 17.169 TL (31 Aralık 2021: 14.373 TL) tutarındaki kıdem tazminatı karşılığı ileride uygulanacak gelir tavanı içerisinde düzeltme bileşeni olarak tazmin edileceğinden söz konusu karşılık tutarının ilişikteki konsolide finansal tablolarda kar veya zararda etkisi bulunmamaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(I) Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

i) Kıdem tazminatı karşılığı (devamı)

Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır. TMS 19 (2011) “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” standardına göre aktüeryal kazanç / kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmelidir. Ancak tutarın önemsiz olması sebebiyle Grup ilgili aktüeryal farkları konsolide finansal tablolarında giderleştirilerek kar veya zararda kayıtlara almaya devam etmektedir.

Kıdem tazminatı karşılıkları yasal bir fonlamaya tabi değildirler.

Vadeleri geldiğinde tanımlanmış katkı planlarıyla ilgili yükümlülükler kar veya zararda kayıtlara alınmaktadır. Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı emekliliğin ardından çalışanlara emeklilik maaşı sağlayan zorunlu sosyal güvenlik katkı planlarına tabidir. Arnavutluk’ta yerel otoriteler tanımlanmış katkı planı kapsamında hak kazanılacak emeklilik maaşları için alt sınırın yasal olarak belirlenmesinden sorumludur.

ii) Tanımlanmış katkı planları

2002 yılı içerisinde, Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı tamamen işveren tarafından finanse edilen Çalışan Destek Programı (“ÇDP”) adında bir emeklilik fonu kurmuştur. Bu fona (ÇDP) ödenecek tutar yıllık personel maaş gideri bütçesinin yüzde 5’i olarak belirlenmiştir.

Bu plan kapsamında çalışanlara ödenecek tutar çalışanların Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığından ayrıldığı tarihten emeklilik tarihlerine kadar tahakkuk edecek faizle brütleşecektir. Çalışanlara bu fonda biriken tutarlar ancak çalışanın Arnavutluk’ta geçerli olan yasal emeklilik yaşına gelmesi durumunda asgari devlet aylığının yüzde 75’ine eşit olacak şekilde aylık taksitlerle çalışan için birikmiş olan fon harcanana kadar ödenmektedir.

30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının yönetim kurulunca alınan karara göre ÇDP’ye yatırım yapılmasına son verilmiş ve bu program Çalışan Koruma Kredi Programı’na (“ÇKKP”) dönüştürülmüştür. İş gücünün demografik yapısının son 10 yılda değişmiş olması ve çalışanların yüzde 80’inin yaşının 40 ve altı iken ortalama yaşın 31 olması sebebiyle sadece emeklilikte fayda sağlanabilen ÇDP, Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının çalışanları tarafından yeterli bulunmamaya başlamıştır. Buna karşın, ÇKKP çalışanlara imtiyazlı ihtiyaç ve ev kredileri sağlaması sebebiyle Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığının çalışanlarının tümü için daha kazançlı olmuştur. ÇDP kapsamında hak sahibi olan çalışanların hakları aynı tarih itibarıyla dondurulmuştur. 30 Eylül 2010 tarihi itibarıyla ÇDP’den ÇKKP’ye geçişin sonucunda dondurulmuş olan tutarlar ve gelecekte emeklilik yaşına kadar AAA dereceli ülke tahvillerine yapılmış olan yatırımlardan kazanılacak yıllık faizleri Grup’un Arnavutluk’ta bankacılık faaliyeti gösteren bağlı ortaklığı tarafından yükümlülük olarak kayıtlara alınmıştır.

iii) İzin karşılıkları

Grup’un çalışanlara sağlanan kısa vadeli bir fayda yükümlülükleri Grup’un Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda hakettikleri izin ücretleri için ödemekle yükümlü oldukları izin karşılıklarından oluşmaktadır. İzin karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda giderleştirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(m) Karşılıklar

Grup, geçmiş olaylardan kaynaklanan hukuki veya zımni bir yükümlülüğün bulunduğu, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların Grup'tan çıkmasının muhtemel olduğu ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebildiği durumlarda, ilgili yükümlülük için karşılık ayırmaktadır. Karşılıklar, ilerideki tahmini nakit akışlarının paranın zaman değeri ve yükümlülüğe özel riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirgenmesiyle belirlenir.

i) EPDK karşılıkları

Grup'un Türkiye'de elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetleri ile ilgili olarak 30 Mart 2013 tarihli ve 28603 numaralı Resmi Gazete ile yürürlüğe giren 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun yanında EPDK'nın yayımlanmış olduğu yönetmelik ve tebliğler kapsamında ilgili ilke, esas ve uygulamalara ilişkin uyumsuzluk durumunda, EPDK Denetim Dairesi Başkanlığı üst yazı ile gerekçesini de bildirerek cezaya konu tutarın belirli bir süre içinde ödemesinin yapılmasını Grup'a tebliğ eder. Genellikle peşin olarak ödenen bu cezaların yanı sıra özellikle geriye dönük cezalarda mutabakatlaşma sürecine kadar ödeme yapılmadığı durumlar da olabilir. Grup'un hukuk birimi ve Grup yönetiminin kullanmış olduğu varsayımlar doğrultusunda ceza tebliğ edildiği anda konsolide finansal durum tablosunda değerlendirilen tutar kadar karşılık ayrılır.

ii) İvazlı sözleşmeler

Eğer Grup'un bir sözleşmeden beklediği faydalar sözleşme kapsamında yükümlülüğünü yerine getirmek için katlandığı maliyetlerin altında ise bu tür ivazlı sözleşmeler için karşılık kayıtlara alınır. Karşılık, sözleşmenin feshedilmesinden dolayı beklenen maliyetin bugünkü değeri ile sözleşmenin devam etmesinden dolayı oluşan beklenen net maliyetin bugünkü değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Bir karşılık ayırmadan önce, Grup sözleşme ile ilgili varlığa varsa, değer düşüklüğü kaydeder.

(n) Hasılat

Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım incelenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat (devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

* Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;

* İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da

* Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Kira gelirleri

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden alınan kira gelirleri kira sözleşmesi müddetince doğrusal yöntem kullanılarak hasılat olarak kayıt edilir. Alınan kira teşvikleri toplam kira gelirinin ayrılmaz bir parçası olarak kira sözleşmesi boyunca kayıtlara alınır. Diğer gayrimenkulden alınan kira geliri diğer gelirler olarak kaydedilir.

Alım satım amaçlı gayrimenkul satışları

Olağan faaliyetler esnasında alım satım amaçlı gayrimenkul satışından oluşan gelir, tahsil edilecek tutarın veya alacağın gerçeğe uygun değerinden, satış iskontoları düşüldükten sonra kayıtlara alınır. Gelir, önemli risk ve faydaların satın alana geçtiği zaman, tahsilatın mümkün olduğu, ilgili maliyetler ve olası iadelerin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda ve Grup'un satılan mal ile ilgisinin kalmadığı durumlarda kayıtlara alınır. Herhangi bir indirimin kabul edilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması durumunda hasılatın kaydedildiği anda indirim tutarı hasılattan düşülerek kaydedilir.

Risk ve faydaların transferi her bir satış sözleşmesinin şartlarına göre değişmektedir. Alım satım amaçlı gayrimenkullerin transferi ilgili gayrimenkulün alıcıya teslimi ve tapuda tescil edilmesiyle gerçekleşir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) Hasılat (devamı)

i) Enerji sektörü faaliyetleri

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Şirket, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) *Hasılat (devamı)*

i) *Enerji sektörü faaliyetleri (devamı)*

Sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetlerin tek başına satış fiyatları toplamının sözleşmede bunlar için taahhüt edilen bedeli aşması durumunda, müşteri mal veya hizmetin satın alınması karşılığında indirim almış demektir. İndirimin sözleşmede düzenlenen edim yükümlülüklerinin tamamına değil yalnızca bir veya birkaçına ilişkin olduğu gözlemlenebilir göstergelerin bulunduğu durumlar haricinde, Grup, indirimi sözleşmedeki tüm edim yükümlülüklerine orantılı bir şekilde dağıtır.

Elektrik dağıtım hasılatı

Dağıtım hasılatı, dağıtım, sayaç okuma, iletim ve kayıp ve kaçak bileşenlerinden oluşmaktadır. Elektrik dağıtım ve sayaç okuma hizmetleri EPDK'nın düzenlemeleri altında hizmet imtiyaz sözleşmesi kapsamındadır. Elektrik Piyasası Kanunu, Elektrik Piyasası Tarifesi Yönetmeliği ve diğer ilgili düzenlemelere göre, Grup'un dağıtım, iletim ve sayaç okuma hizmetleri gelir tavanına tabidir. Gerçekleşen gelir, dağıtım ve sayaç okuma hizmetleriyle ilgili faaliyet giderleri ve yatırım ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde belirlenmiştir. Benzer şekilde, iletim geliri tamamen Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ("TEİAŞ") tarafından yansıtılan iletim maliyetinden oluşmaktadır. Bu düzenlemeler abonelerin tüketim düzeyine bakılmaksızın Grup'un gelirini garanti etmektedir. Grup tarafından yapılan fazla veya eksik faturalandırmalar, her yılsonunda hesaplanmakta ve EPDK tarafından iki yıl sonra tarifeler vasıtasıyla düzeltilmektedir.

Hasılat (dağıtım kısmı hariç), elektriğin abonelere teslimi veya hizmetin gerçekleştirilmesi üzerinden muhasebeleştirilir. Teslimat, mülkiyetle ilişkilendirilmiş risk ve kazanımların sözleşmeye bağlı olarak aboneye ulaştırıldığı, bedeli tarifeye göre belirlendiği ve işlemten doğan alacakların tahsilinin mümkün olduğu durumlarda tamamlanmış sayılır. Dönem içerisinde EPDK tarafından yapılan düzenleme ile, Grup yalnızca aydınlatma abonelerine ilişkin perakende satış geliri elde etmektedir.

Elektrik satışı ve tesliminden doğan hasılat, teslim edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Bütün abone gruplarına sağlanan ancak faturalandırılmamış olan elektriğin tahmini değeri gelirin ölçümünde dikkate alınır.

Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları

Hizmet imtiyaz anlaşmaları, TFRS Yorum 12 kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan – yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi – işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in elektrik dağıtımı ve sayaç okuma operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir. Grup'un devlet ile olan hizmet imtiyaz antlaşmasının şartları göz önünde bulundurulduğunda;

Grup, TFRS Yorum 12'yi finansal varlık modeli olarak kabul etmiş ve bir finansal varlığı hizmetin sunulduğu taraftan herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılacak olan nakit veya diğer finansal varlık tahsilatı olarak tanımlamıştır. Elektrik dağıtımından ve sayaç okuma hizmetlerinden kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtıma ve sayaç okuma hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Grup, finansal varlığı, önceden yapılmış ve İHD ile belirlenen her yıl yapılacak yatırım harcamalarına istinaden proje süresince elde edilmesi tahmin edilen gelecekteki dönemlere ait nakit girişlerini etkin faiz oranı yöntemine göre iskonto ederek hesapladığı rayiç bedel üzerinden "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" adı altında bilançoda, etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri ise "Hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri" olarak muhasebeleştirilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) *Hasılat* (devamı)

i) *Enerji sektörü faaliyetleri* (devamı)

Yatırımdan kaynaklı gelirler

TFRS Yorum 12'nin kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca Şirket, bir hizmet sunucusu olarak hareket eder ve bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler (inşaat veya yenileme hizmetleri) ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını (işletme hizmetleri) gerçekleştirir. Şirket, gerçekleştirdiği hizmetler için TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" uyarınca hasılatını muhasebeleştirir. Şirket inşaat aşamasındaki ve faal haldeki imtiyazlı sözleşmeleri arasında kar marjını EPDK baz fiyatlı maliyet ile gerçekleşen maliyet arasındaki farkı dikkate alarak hesaplamaktadır.

Faiz geliri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Hasılatın dağıtım ve sayaç okuma satış hizmeti kısımlarından kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları' na ("TFRS Yorum 12") göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir.

Elektrik perakende hasılatı

Grup'un regülasyona tabi portföyü üzerinden kazanacağı brüt kar EPDK tarafından belirlenmiş olup, Şirket'in söz konusu portföye ilişkin hasılatı, TFRS 15 gereği EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihinde yayınlanan "Perakende Enerji Satış Fiyatlarının Düzenlenmesi" tebliği ve 31 Ağustos 2018 tarihinde yayınlanan "Perakende Enerji Satış Fiyatlarının Düzenlenmesi Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair" tebliğinde belirlenen brüt kar marjı ve operasyonel giderleri ile şüpheli alacak giderini karşılamaya yönelik gelir gereksinim tutarları dikkate alınarak hesaplanmakta ve finansal tablolarına bu şekilde yansıtılmaktadır.

Elektrik satışı ve tesliminden doğan hasılat, teslim edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Grup Yönetimi elektrik satışlarında, elektrik sayaçlarındaki okumaların ortalama 5-10 gün arası gecikmelerin, mali tablolarında önemli bir etki yaratmayacağını her dönem sonu analiz ederek takip etmektedir.

Gelirler, elektrik teslimatının gerçekleştiği anda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir. Net satışlar, dağıtılan elektriğin faturalanan tutarından, TRT enerji katılım payı, satış komisyonları ve satış vergileri düşüldükten sonraki tutarını gösterir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) *Hasılat (devamı)*

ii) *Bankacılık ve finans sektörü faaliyetleri*

Faiz gelir ve giderleri

İskonto edilmiş değeri ile ifade edilen faize duyarlı tüm finansal araçlardan doğan faiz gelir ve giderleri, finansal aracın tahmini ömrü veya daha kısa bir süre boyunca oluşacak tahmini nakit akışlarını net kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı üzerinden kaydedilir. Etkin faiz oranı finansal varlık ve yükümlülüğün ilk kayıtlara alınması sırasında belirlenmekte ve sonradan tekrar değiştirilmemektedir.

Hesaplama sırasında, gelecekte doğabilecek değer düşüklüğü hariç olmak üzere finansal araca ait sözleşmeden doğan tüm şartlar göz önünde bulundurularak işlemle ilişkilendirilebilir tüm ücret ve maliyetler dikkate alınır. Alım satım amaçlı varlık ve yükümlülükler nedeniyle oluşan faiz gelir veya giderleri Grup'un ticari faaliyetlerinin bir parçası olarak alım satım amaçlı varlık ve yükümlülüklerin diğer tüm gerçeğe uygun değer değişimleriyle beraber "Finans sektörü faaliyetleri hasılatı" hesabı içerisinde gösterilmektedir.

Kar veya zararda gösterilen faiz gelir ve faiz giderleri etkin faiz yöntemiyle itfa edilmiş maliyetleriyle değerlendirilen finansal varlık ve yükümlülüklerin faiz gelir ve giderlerini içermektedir.

Ücret ve komisyon gelirleri

Finansal bir varlık ya da yükümlülüğün etkin faiz oranının bir parçası olan ücret ve komisyon gelir ve giderleri etkin faiz oranının ölçümüne dahil edilmektedir. Diğer ücret ve komisyon gelirleri ilgili hizmet sağlandığında kayıtlara alınmaktadır. Diğer ücret ve komisyon giderleri genellikle ilgili hizmet alındığında giderleşen işlem ve hizmet bedellerinden oluşmaktadır.

Net ticari kar

Ticari işlemlerden elde edilen karlar veya zararlar, alım satım amacıyla elde tutulan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçekleşmiş ya da gerçekleşmemiş gerçeğe uygun değer değişimlerinden ve kur farkları kar/zararlarını kapsamaktadır.

iii) *Telekomünikasyon sektörü faaliyetleri*

Hasılat, ekonomik faydasının Grup'a akışının muhtemel olduğu ölçüde kayıtlara alınır ve bunların miktarı güvenilir bir şekilde ölçülebildiği ölçüde kayıtlara alınır. Hasılat, indirim, iskonto ve iadeler düşülerek net olarak gösterilirler.

Verilen hizmetler

Verilen hizmet gelirleri, gelirlerin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olduğu durumda ve hizmetin tamamlanma aşamasına göre kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Aylık abonelik ücreti

Telekomünikasyon hizmeti sağlanan ilgili ayda, aylık abonelik ücreti gelir olarak muhasebeleştirilir.

Kullanım ücretleri ve katma değerli hizmetler ücretleri

Çağrı ücretleri, arayanın arama yaptığı hedef noktaya, kullanılan servis tarafından oluşturulan normal görüşme tarifi ve yoğunluğa dayalı ücretlerden oluşmaktadır. Kullanım ücretleri, yoğunluğa dayalı, normal görüşme ya da kısa mesaj hizmetleri ile internet kullanımı ve veri hizmetleri gibi katma değerli hizmetler için iletilen veri hacmi kullanımından oluşmaktadır. Kullanım ücretleri ve katma değerli hizmet gelirleri, hizmetin verildiği dönemde kayıtlara alınmaktadır. Her ayın sonuna kadar fatura döngüsünden kaynaklanan faturasız gelirler ise; kullanım oranına göre tahmini olarak hesaplanır ve ay sonunda tahakkuk ettirilir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(n) *Hasılat (devamı)*

iii) *Telekomünikasyon sektörü faaliyetleri (devamı)*

Kiralık hatlar için sözleşmeler yoluyla internet hizmetlerinin satışından elde edilen gelir, sözleşme dönemi boyunca kâr ve zararda muhasebeleştirilir. Ön ödemeli internet erişim kartlarının ve mobil erişim kartlarının satışından elde edilen gelirler kullanım anında kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

Ara bağlantı ve veri dolaşım gelirleri nedeniyle diğer telekomünikasyon operatörlerine ödenen tutarlar brüt olarak bildirilmiştir.

Ön ödemeli normal görüşme gelirleri dakika başına önceden tanımlanmış fiyatlar üzerinden kullanılan normal görüşme süresi bazında kaydedilir. Henüz kullanılmayan görüşme süreleri ise, ertelenmiş gelir olarak finansal durum tablosunda “Ertelenmiş gelirler” hesabında kaydedilmektedir.

Mal satışı

Modemler ve cep telefonlarının satışından elde edilen gelirlerden, iadeler ve karşılıklar, satış iskontoları ve ciro primleri mahsup edilerek net gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirirler. Mal satış hasılatı, önemli risk ve faydaların satın alana transfer olmuş olması (malın karşı tarafa teslimi üzerine), ödenecek bedelin tahsilatının muhtemel olması, yüklenilecek ilgili maliyetlerin ve malların muhtemel iade tutarlarının güvenilir şekilde tahmin edilebilmesi, satışa konu mal üzerinde devam eden yönetim etkinliğinin kalmamış olması ve hasılat tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda kaydedilir.

iv) *Diğer faaliyetler*

Asıl faaliyet konusuna ilişkin malların satışından elde edilen hasılat; karşılığında alınan veya alınacak tutardan iadeler, satış iskontoları ve ciro primleri düşüldükten sonraki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür. Hasılat, önemli risk ve getirilerin satın alana transfer olmuş olması, ödenecek bedelin tahsilatının muhtemel olması, yüklenilecek ilgili maliyetlerin ve malların muhtemel iade tutarlarının güvenilir şekilde tahmin edilebilmesi, satışa konu mal üzerinde devam eden yönetim etkinliğinin kalmamış olması ve hasılat tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda kaydedilir. Bir indirimin verilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebiliyorsa, hasılat kaydedildiği anda indirim tutarı hasılatтан düşülerek kaydedilir.

Önemli risk ve getirilerin alıcıya ne zaman devredilmiş sayılacağı her bir satış sözleşmesine ilişkin koşullara bağlıdır. Verilen hizmetlerden elde edilen hasılat, işlemin raporlama dönemi sonundaki tamamlanma düzeyi dikkate alınarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

v) *Komisyonlar*

Grup bir işlemde ana şirket değil de aracı bir şirket gibi hareket ettiğinde muhasebeleştirilen hasılat; Grup tarafından elde edilen net komisyon tutarıdır.

(o) *Araştırma ve geliştirme giderleri*

Araştırma faaliyetleri ile ilgili giderler oluştuğça kar veya zararda kayıtlara alınır.

(p) *Temettü gelirleri*

Temettü gelirleri tahsil hakkının elde edildiği tarihte kaydedilir. Temettü borçları genel kurulda temettü dağıtımını onaylandıktan sonra kayıtlara alınır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(r) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri

i) Kullanım hakları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve

(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

ii) Kira yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,

(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve

(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(r) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri (devamı)

ii) Kira yükümlülükleri (devamı)

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve

(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

iii) Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kaydedilir.

(s) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri kur farkı gelirlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç), ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan kaynaklanan kazançlardan (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlar hariç) oluşmaktadır. İlişkili taraflardan faiz geliri etkin faiz yöntemiyle tahakkuk edilerek kaydedilir.

Finansman giderleri, borçlanma ve ilişkili taraflardan finansman amacıyla alınan borçlara ilişkin faiz giderlerinden, kur farkı giderlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç) ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan kaynaklanan zararlarından (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlar hariç) oluşmaktadır.

Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz yöntemi kullanılarak kar veya zarara kaydedilir. Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır.

(t) Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

Bankacılık ve finans faaliyetlerinden olanlar hariç esas faaliyetlerden diğer gelirler, etkin faiz yöntemiyle tahakkuk esasına göre kayıtlara alınan mevduat faiz gelirleri, konusu kalmayan şüpheli alacak ve stok karşılıklarından gelirler, ticari ve diğer borçların iskonto gelirleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artış kazançları, imtiyazlı hizmet sözleşmelerinin gerçeğe uygun değer değişimi ve diğer faaliyetlerle ilgili gelirlerden oluşmaktadır.

Bankacılık ve finans faaliyetlerinden olanlar hariç esas faaliyetlerden diğer giderler, akreditif komisyon giderleri, şüpheli alacak ve stok karşılık giderleri, bağışlar, ticari ve diğer alacakların iskonto giderleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı giderleri ve diğer faaliyetlerle ilgili giderlerden oluşmaktadır. Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisinde net olarak raporlanır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(u) Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

Yatırım faaliyetlerinden gelirler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış gelirlerinden, bankacılık faaliyetleri hariç gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıkların değer artış kazançları, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan temettü gelirlerinden, türev finansal işlem kazançlarından (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlardan), yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer azalış kayıpları ve diğer yatırım faaliyetleri gelirlerinden oluşmaktadır.

Yatırım faaliyetlerinden giderler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararlarından, bankacılık faaliyetleri hariç gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların değerleme zararlarından, türev finansal işlem zararlarından (Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının elinde tuttuğu türev araçlardan) ve diğer yatırım faaliyetleri giderlerinden oluşmaktadır.

(v) Vergi

Vergi gideri, dönem vergisi ve ertelenmiş vergi toplamından oluşur. Dönem vergisi ve ertelenmiş vergi işletme birleşmeleri veya doğrudan özkaynaklar veya diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler dışında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Dönem vergisi

Dönem vergisi, raporlama dönemi sonu itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranları dikkate alınarak hesaplanan cari yılda vergiye konu kar veya zarar üzerinden beklenen vergi yükümlülüğü veya alacağıdır ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülükleri ile ilgili düzeltme kayıtlarını da içerir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk defa kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar,
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevrim zamanını kontrol edemediği bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek anlaşmalardaki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Grup, ertelenmiş vergi borçlarını ve ertelenmiş vergi varlıklarını, varlıklarının defter değerlerini ne şekilde geri kazanacağı veya borçlarını ne şekilde ödeyeceği ile ilgili raporlama dönemi sonundaki beklentilerinin vergisel sonuçlarıyla tutarlı bir şekilde ölçer. Gerçeğe uygun değer yöntemi kullanılarak ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller için, söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkulün defter değerinin satış yoluyla geri kazanılacağına ilişkin aksi ispat edilene kadar geçerli bir varsayım bulunmaktadır.

Ertelenmiş vergi, raporlama dönem sonu itibarıyla geçici farkların geri çevrileceği zamandaki yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranı ile ölçülür.

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, yasal olarak dönem vergi varlıklarını dönem vergi yükümlülüklerine mahsup etme hakkının olması ve aynı vergi mükellefi olması durumunda mahsuplaştırılabilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(v) Vergi (devamı)

Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları, vergi teşvikleri ve avantajları ile indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlıkları her raporlama tarihinde gözden geçirilir ve ilgili vergi avantajının kullanımının muhtemel olmadığı kısımlar için ertelenmiş vergi varlıkları azaltılır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümlerinden kaynaklanan ertelenmiş vergiler, özkaynaklara kaydedilir ve daha sonra, kayıtlara alınan diğer ertelenmiş kazançların gerçekleşmesi ile birlikte kar veya zararda kayıtlara alınır.

Türkiye’de transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 13’üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla “örtülü kazanç dağıtımı” başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan “transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” hakkında Genel Tebliğ’de uygulamadaki detaylar belirlenmiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

Örtülü sermaye hükümleri, Türkiye Maliye Bakanlığı tarafından yürürlüğe sokulan Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 12’nci maddesiyle düzenlenmiş olup, buna göre Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin, ortaklarından veya ortaklarla ilişkili olan kişilerden doğrudan veya dolaylı olarak temin ederek işletmede kullandıkları her türlü borcun, hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun dönem başı öz sermayesinin üç katını aşan kısmı, ilgili hesap dönemi için örtülü sermaye sayılmaktadır.

İşletmede kullanılan borçların örtülü sermaye sayılabilmesi için;

-Doğrudan veya dolaylı olarak ortak veya ortakla ilişkili kişiden temin edilmesi,

-İşletmede kullanılması,

-Hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun öz sermayesinin üç katını aşması gerekmektedir.

(y) Bölümlere göre finansal raporlama

Bir faaliyet bölümü, Grup’un diğer bölümleri ile yapılan gelir ve gider doğuracak işlemler de dahil olmak üzere gelir ve gider yaratan iş aktivitelerinde bulunan parçasıdır. Münferit finansal bilgilerin elde edilebilir olduğu bir faaliyet bölümünün faaliyet sonuçları, bölüme tahsis edilecek olan kaynaklar hakkında kararlar almak ve bölümün performansını ölçmek amacıyla CEO (“İcra Kurulu Başkanı”) ve Yönetim Kurulu tarafından düzenli bir şekilde incelenmektedir.

(z) Bölünme/Şirket bölünmesi

Ekonomik anlamda bölünme bir şirketin ayrı kısımlara ayrılmasını ifade eder. Bölünme neticesinde, aynı sermayedarlar aynı işletme gruplarına sahip olur; sermaye yapısı ve sahiplik oranları bölünme öncesinde ve sonrasında aynıdır. TMS’de daha detaylı bir açıklama olmaması nedeniyle, Grup bölünme işlemini kayıtlı değerler üzerinden muhasebeleştirmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(aa) Koşullu varlık ve yükümlülükler

Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların Grup’a girişleri olası ise konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Ekonomik faydanın Grup’a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

Bir yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olmadığı durumlarda Grup, söz konusu hususu ilgili kaynak çıkışının uzak ihtimal olduğu durumlar hariç ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

(ab) Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Raporlama dönemi sonu ile konsolide finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama döneminden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- raporlama dönemi sonu itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektiren olaylar) ve

- ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olayların finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

(ac) Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları Grup’un ana faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Grup esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışlarını brüt kar veya zarardan nakit giriş ve çıkışlarıyla ilgili tahakkukları, diğer nakit dışı işlemleri, geçmiş ya da gelecekteki işlem ya da ertelenmiş varlık ve yükümlülüklerin etkilerinin düzeltildiği dolaylı yöntemi uygulayarak göstermektedir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup’un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup’un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzerleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri üç ay veya üç aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Raporlama tarihi itibarıyla kullanımı kısıtlı nakit ve nakit benzerleri konsolide nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerlerine dahil edilmemektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

3 Önemli muhasebe politikaları (devamı)

(ad) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- (i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
- (ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
- (iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

4 Bağlı ortaklık ve kontrol gücü olmayan pay edinimleri ve satışları

4.1 2022 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olmayan, kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Oniki Teknoloji A.Ş.

13 Mayıs 2022 tarihinde kolaylaştırılmış birleşme yöntemi ile 30 Haziran 2022 bilançoları esas alınması suretiyle E-post Elektronik Perakende Otomasyon Satış Ticaret A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

Polimetal Mineral Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Aralık 2022 tarihinde kolaylaştırılmış birleşme yöntemi ile 31 Aralık 2022 bilançoları esas alınması suretiyle Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

4.2 2022 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olan pay değişiklikleri

Aktif Ventures Teknoloji ve Pazarlama Anonim Şirketi

Aktif Ventures Teknoloji ve Pazarlama Anonim Şirketi Mart 2022 tarihinde yatırım fonuna devredilmiştir.

Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş.

Anateks Anadolu Tekstil Fabrikaları A.Ş. 1 Aralık 2022 tarihinde bilabedel Gap Pazarlama A. Ş'ye devredilmiştir.

Çalık Alexandria

Çalık Denim şirketi Çalık Alexandria'daki kontrolünü 1 Ocak 2022 tarihinde Çalık Alexandria'nın diğer ortaklarından Gap Pazarlama A. Ş'ye devretmiş ve 2022 yılındaki sermaye artışına katılmamıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

4 Bağlı ortaklık ve kontrol gücü olmayan pay edinimleri ve satışları (devamı)

4.3 2021 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olmayan, kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Çalık Finansal Hizmetler

17 Eylül 2021 tarihinde kolaylaştırılmış birleşme yöntemi ile 30 Haziran 2021 bilançoları esas alınması suretiyle Çalık Holding A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

4.4 2021 yılı içerisinde kontrol değişimine sebep olmayan, kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Akalcı Bilişim Hizmetleri ve Danışmanlık Anonim Şirketi

9 Eylül 2021 tarihinde Akalcı Bilişim Hizmetleri ve Danışmanlık A.Ş. tarafından gerçekleştirilen genel kurul neticesinde, ÇEDAŞ şirket paylarının %85' ine tekabül eden hisselerin tamamı devredilmiştir. Bu işlem neticesinde şirket gruptan ayrılmıştır.

Çalık Enerji Dubai FZE

Çalık Enerji Dubai FZE şirketi 15 Kasım 2021 tarihinde kapanmıştır.

ÇL Enerji Üretim ve İnşaat A.Ş.

ÇL Enerji Üretim ve İnşaat Anonim Şirketi ("ÇL Enerji") %50 bağlı ortaklığa sahip olan Limak İnşaat'tan ayrılıp Çalık Enerji A. Ş'ye %100 sahiplik oranı ile geçmiştir. (2020: Çalık Enerji: %50 Limak İnşaat %50)

Çalık Petrol

Firmanın %80 hissesi, hisse sahibi kişilerden Çalık Holding A. Ş'ye geçmiştir, bu sayede Çalık Holding A.Ş.'nin firma üzerindeki sahiplik oranı %80 olmuştur.

Doğu Aras Enerji Yatırımları Anonim Şirketi

Şirket hisselerinin %20'si halka arz olarak satılmıştır, 31.12.2021 dönemi sahiplik oranı %40 olmuştur. (2020: %50)

Eurokos Dd. L.L.C

Eurokos Dd L.L.C., elektrik santrali inşaatı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satışı ve pazarlaması için 2018 yılında Kosova Cumhuriyeti'nde kurulmuştur. Çalık Enerji 2021 yılında Eurokos Dd. L.L.C.'ye ortak olmuştur.

UPT Lithuania UAB

UPT Lithuania UAB şirketi 22 Haziran 2021 tarihinde tasfiye olmuştur.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

5

İşletme birleşmeleri

Albtelecom SH.A. şirketinin satışı

Satıcı sıfatı ile Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Alıcı sıfatı ile 4IG NYILVANOSAN MUKODO RESZVENYTARSASAG ("4iG") ve Garantör sıfatı ile Çalık Holding Anonim Şirketi arasında Albtelecom SH.A. şirketinin %80,27'lik hisselerinin 4IG şirketine devrine ilişkin imzalanan sözleşme kapsamında, 4 Mart 2022 tarihinde gerçekleşen kapanış ile Cetel Telekom'un %80,27 hissesi 4IG şirketine devredilmiştir.

	28 Şubat 2022
Transfer edilen bedel	--
Satılan bağlı ortaklığın nakit ve nakit benzerleri	(21.605)
Satılan bağlı ortaklığa ilişkin nakit çıkışları	(21.605)

28 Şubat 2022 itibarıyla Albtelecom SH.A 'nın tanımlanabilir net varlıklar ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	28 Şubat 2022(*)
Dönen varlıklar	
Nakit ve nakit benzerleri	21.605
Ticari alacaklar	100.255
Diğer alacaklar	7.138
Müşteri sözleşmelerinden alacaklar	3.344
Stoklar	41.223
Peşin ödenmiş giderler	33.058
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	10.456
Diğer dönen varlıklar	1.420
Duran varlık	
Diğer alacaklar	2.468
Maddi duran varlıklar	2.352.795
Kullanım hakkı varlıkları	333.024
Maddi olmayan duran varlıklar	251.664
Toplam varlıklar	3.158.450
Kısa vadeli yükümlülükler	
Kısa vadeli borçlanmalar	137.987
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	56.177
Ticari borçlar	315.786
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	10.537
Diğer borçlar	51.160
Ertelenmiş gelirler	6.590
Kısa vadeli karşılıklar	8.730
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	8.183
Uzun vadeli yükümlülükler	
Uzun vadeli borçlanmalar	1.471.384
Diğer borçlar	486.960
Ertelenmiş gelirler	30.599
Uzun vadeli karşılıklar	12.704
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	80.342
Toplam yükümlülükler	2.677.139
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	481.311
Yabancı para çevrim farkı	(424.883)
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	56.428
Satış fiyatı	--
Toplam net satış zararı	56.428
Sahiplik oranı	%80,27
Kar zarar tablosuna yansıyan satış zararı (Not 34)	45.295

(*) Albtelecom'un hisse devrinin 4 Mart 2022 tarihinde gerçekleşmesi ve 28 Şubat-4 Mart 2022 dönemi gelir tablosu tutarının önemsiz olması sebebiyle 28 Şubat 2022 tarihli gelir tablosu konsolide edilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

5 İşletme birleşmeleri (devamı)

Gap Pazarlama Anonim Şirketi'nin Anateks Anadolu Tekstil Firmaları satın alımı

Gap Pazarlama şirketi, 1 Aralık 2022 tarihinde Anateks Anadolu Tekstil Firmaları hisselerini bedelsiz olarak satın almıştır. Birleşme tarihi itibarıyla, Anateks'in hisseleri için ödeme yapılmamış olup, Şirket'in birleşme tarihindeki net varlıkları üzerinden hesaplanan 338.150.276 TL iştirak değer düşüklüğü olarak muhasebeleştirilmiştir.

	1 Aralık 2022
Transfer edilen bedel	--
Satın alınan bağlı ortaklığın nakit ve nakit benzerleri	(1.835)
Satın alma ilişkin nakit çıkışları	(1.835)
	1 Aralık 2022
Dönen varlıklar	
Nakit ve nakit benzerleri	1.835
Ticari alacaklar	5
Ortaklardan alacaklar	7.786
Stoklar	124.485
Peşin ödenen giderler ve diğer alacaklar	7.108
Diğer dönen varlıklar	1.743
Duran varlık	
Maddi duran varlıklar	33.337
Toplam varlıklar	176.299
Kısa vadeli yükümlülükler	
Ticari borçlar	489.459
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	230
Uzun vadeli yükümlülükler	
Ertelemiş vergi yükümlülüğü	24.760
Toplam yükümlülükler	514.449
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler	338.150
Sahiplik oranı	%100
Ana ortaklık net varlık	338.150
Satın alma fiyatı	--
Şerefiye değer düşüklüğü (Not 34)	(338.150)
Konsolide tablolarda taşınan şerefiye	--

Çalık Holding A.Ş.'nin Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. satın alımı

Grup'un ana ortaklıklarından Çalık Holding A.Ş., 31 Aralık 2021 tarihinde Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin %80 hissesini 550.246 TL karşılığında iktisap etmiştir. Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. enerji sektörü için petrol arama ve üretimi yapmaktadır. Söz konusu iktisap işlemi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri Standardı uyarınca satın alma yöntemi ile provizyonel olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihinde kesin muhasebeleştirilme yapılmış olup 31 Aralık 2022 konsolide kar veya zarar tablosunda 58.939 TL negatif şerefiye muhasebeleştirilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

5 İşletme birleşmeleri (devamı)

	31 Aralık 2021
Transfer edilen bedel	550.246
Satın alınan bağlı ortaklığın nakit ve nakit benzerleri	(148.330)
Satın alma ilişkin nakit çıkışları	401.916

31 Aralık 2021 itibarıyla Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.’nin tanımlanabilir net varlıklar ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	Düzeltilmeler	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	148.330	--	148.330
Ticari alacaklar	28.104	--	28.104
Diğer alacaklar	1.111	--	1.111
Stoklar	14.398	--	14.398
Peşin ödenmiş giderler	13.016	--	13.016
Diğer duran varlıklar			
Ticari alacaklar	225	--	225
Maddi duran varlıklar	10.054	--	10.054
Maddi olmayan duran varlıklar	98.224	603.550	701.774
Peşin ödenmiş giderler	1.580	--	1.580
Ertelenmiş vergi varlığı	4.019	--	4.019
Toplam varlıklar	319.061	603.550	922.611
Kısa vadeli yükümlülükler			
Ticari borçlar	13.154	--	13.154
Çalışanlara sağlanan fayda kapsamında borçlar	169	--	169
Diğer borçlar	47	--	47
Ertelenmiş gelirler	12.978	--	12.978
Dönem karı vergi yükümlülüğü	5.271	--	5.271
Kısa vadeli karşılıklar	190	--	190
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	8.142	--	8.142
Uzun vadeli yükümlülükler			
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	469	--	469
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	--	120.710	120.710
Toplam yükümlülükler	40.420	120.710	161.130
Toplam tanımlanabilir net varlık/yükümlülükler			761.481
Sahiplik oranı			%80
Ana ortaklık net varlık			609.185
Satın alma fiyatı			(550.246)
Konsolide tablolarda taşınan negatif şerefiye (Not 34)			(58.939)

6 Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları

Grup, tekstil sektöründe sınırlı olarak faaliyetlerini sürdüren Çalık Alexandria’nın ilgili varlık ve yükümlülüklerini “Satış amacıyla elde tutulan varlıklar grubu” olarak sınıflamıştır ve buradaki üretim ve satış tesislerini satmayı planlamaktadır. Bu şirketlere ait nakit ve nakit benzerleri dışında kalan tüm varlık ve yükümlülükler finansal tablolarda, sırasıyla, “Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin yükümlülükler” olarak sınıflanmıştır. Ayrıca, bankacılık sektöründe zarar niteliğindeki kredi ve avansların yasal takibi sonucunda edinilen gayrimenkuller “Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar” hesabında gösterilmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

6 Satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülük grupları (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, satış amaçlı elde tutulan gruplara ilişkin varlıklar ve yükümlülükler, sırasıyla, 779.415 TL ve -- TL (31 Aralık 2021: 799.062 TL ve 9.848 TL) tutarında olup detayları aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı sınıflandırılan gruplara ilişkin varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi duran varlıklar (*)	779.415	701.405
Stoklar	--	83.982
Maddi olmayan duran varlıklar	--	300
Diğer varlıklar	--	13.375
	779.415	799.062
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	--	8.300
Diğer yükümlülükler	--	1.548
	--	9.848

(*) Maddi duran varlıklar içerisinde 19.525 TL (31 Aralık 2021: 13.918 TL) tutarında pazarlama sektöründe zarar niteliğindeki ticari alacaklar karşılığında elde edinilen satış amaçlı elde tutulan gayrimenkuller ve 759.890 TL (31 Aralık 2021: 557.647 TL) tutarında bankacılık sektöründe zarar niteliğindeki kredi ve alacakların yasal takibi sonucunda edinilen gayrimenkuller gösterilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tekstil sektöründe satış amacıyla elde tutulan varlıklar ve yükümlülükler bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 129.840 TL).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

7

Bölgümlere göre raporlama

Grup'un aşğıda belirtildiğı gibi geniş biçimde organize olmuş, sağladığı ürün ve hizmetler, dağıtım kanalları ve müşteri profillerine göre ayrı ayrı yönetilen altı raporlanabilir bölümlü bulunmaktadır.

Bölüm varlık ve yükümlölükleri ile bölüm karı ve finansal sonuçlarının ölçümü Grup'un muhasebe politikalarına bağlıdır. Bölüm faaliyet karı, varlıkları ve yükümlölükleri doğrudan bir bölüme ait olan ya da makul bir şekilde dağıtılabilen kalemleri içerir.

Grup'un ana raporlanabilir faaliyet bölümleri aşğıdakiler gibidir:

Enerji: Enerji bölümündeki şirketler, farklı coğrafi alanlarda elektrik satışı, doğalgaz ve petrol kaynaklarının işletilmesi, arama-üretim safhalarında ve uluslararası piyasalara sevki ve satışı ile enerji üretim ve nakil tesislerin inşası, bakım ve onarım faaliyetlerini göstermektedir.

İnşaat: İnşaat bölümündeki şirketler, yurt içinde ve yurt dışında inşaat, müteahhitlik ve dekorasyon işlerinin yanı sıra gerekli izinlerin alınması şartıyla, mineral, mermer, kireç, kil, kömür ve taş ocaklarında yapılan madencilik faaliyetlerini yönetmekte, mermer ve taş kesme makineleri ve yedek parçaları, seramik yedek parçaları, yer ve duvar karolarının yurt içi ve yurt dışı ticaretini yapmakta ve arazi geliştirme, kentsel yenileme, ofis, konut ve ticaret alanında projeler geliştirme hizmetleri sunmaktadır.

Tekstil: Tekstil bölümündeki şirketler genel olarak, iplik, dokuma ve hazır giyim üretim ve ticari faaliyetlerin yanı sıra pamuk konusunda danışmanlık, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Pazarlama: Pazarlama bölümündeki şirketler genellikle Grup şirketleri tarafından gerçekleştirilen yurtdışı ve yurtiçi projelerde ve üretimlerde kullanılan ürünlerin tedarikini sağlamaktadır.

Maden: Maden bölümündeki şirketler; metal ve mineral ürünleri arama, maden şirketlerine yatırım yapma, maden varlıkları geliştirme ve maden sahası işletme, maden ruhsatı ve maden sahası alımı ve satımı yapma, maden ihalelerine katılma faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Bankacılık ve finans: Bankacılık ve finans bölümünde faaliyet gösteren şirketler genel olarak ticari ve yatırım bankacılığı, finansal kiralama ve sigorta faaliyetlerinin yanı sıra proje finansmanı ve diğer finansman hizmetleri, menkul kıymet alım satımı ve kredili finansman hizmetleri sunmaktadır.

Diğer: Diğer işletme bölümlerinde faaliyet gösteren şirketler genel olarak elektronik ücret toplama, organizasyon, taşımacılık, tedarik ile çeşitli hizmet faaliyetlerinde yer almaktadır.

Grup, faaliyet bölümleri ile ilgili bilgileri 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren yıl için uyguladığı politikalarla aynı politikaları uygulayarak hazırlamaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama (devamı)

31 Aralık 2022									
	Enerji	İnşaat	Tekstil	Pazarlama	Maden	Bankacılık ve finans	Diğer	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	22.754.933	3.185.825	3.691.843	1.352.173	952.881	11.636.395	1.451.177	(2.301.310)	42.723.917
Brüt kar	5.122.372	419.641	992.271	218.000	401.715	7.391.438	616.462	(935.170)	14.226.729
Diğer gelir/(giderler), net	(1.159.447)	(350.809)	(135.818)	(234.589)	(192.329)	(1.660.353)	(794.534)	262.778	(4.265.101)
Esas faaliyet karı/(zararı)	3.962.925	68.832	856.453	(16.589)	209.386	5.731.085	(178.072)	(672.392)	9.961.628
Yatırım faaliyetlerinden gelir / (gider)	750.548	971.336	89.458	(338.150)	2.264.746	(98.515)	2.071.658	(1.796.934)	3.914.147
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki / (zararlarındaki) vergi sonrası pay	436.262	--	47.165	--	(19.382)	2.018	--	(47.165)	418.898
Faiz gideri	(115.990)	(471.629)	(390.085)	(86.710)	(45.291)	(1.776)	(465.795)	342.950	(1.234.326)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	(197.666)	841.160	(331.649)	107.134	950.393	(557.457)	383.903	(477.165)	718.653
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	4.836.079	1.409.699	271.342	(334.315)	3.359.852	5.075.355	1.811.694	(2.650.706)	13.779.000
Vergi (gideri)/geliri	975.957	(60.104)	591.251	3.359	59.642	(1.085.577)	(5.637)	1.848	480.739
Net dönem karı/(zararı)	5.812.036	1.349.595	862.593	(330.956)	3.419.494	3.989.778	1.806.057	(2.648.858)	14.259.739

	Enerji	İnşaat	Tekstil	Pazarlama	Maden	Bankacılık ve finans	Diğer	Eliminasyon	Toplam
Bölüm varlıkları	29.923.554	17.571.684	4.666.221	2.109.197	9.776.520	153.021.476	20.792.581	(26.715.832)	211.145.401
Bölüm yükümlülükleri	(14.868.777)	(11.315.813)	(3.173.465)	(855.047)	(1.203.802)	(136.079.511)	(5.418.300)	7.889.654	(165.025.061)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul yatırımları ^(*)	2.067.870	21.584	52.978	652	262.455	451.836	187.449	--	3.044.824
Amortisman ve itfa payları ^(*)	(193.852)	(75.286)	(90.331)	(10.202)	(173.915)	(225.744)	(56.115)	(33.802)	(859.247)

^(*) Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveler ve bu varlıklara ilişkin amortismanlar dahil edilmemiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama (devamı)

<i>Geçmiş Dönem</i>										
<i>Yeniden Düzenlenmiş (not 2.f)</i>										
31 Aralık 2021										
	<i>Enerji</i>	<i>İnşaat</i>	<i>Tekstil</i>	<i>Pazarlama</i>	<i>Maden</i>	<i>Telekomünikasyon</i>	<i>Bankacılık ve finans</i>	<i>Diğer</i>	<i>Eliminasyon</i>	<i>Toplam</i>
Hasılat	9.648.762	2.206.364	2.059.353	645.544	9.945	592.965	5.614.910	385.256	(1.232.494)	19.930.605
Brüt kar	2.744.401	31.190	777.082	121.388	6.813	189.735	3.223.507	135.954	(397.357)	6.832.713
Diğer gelir/(giderler), net	(791.697)	(311.898)	53.864	(63.716)	(41.556)	(181.240)	(1.132.111)	(194.759)	159.904	(2.503.209)
Esas faaliyet karı/(zararı)	1.952.704	(280.708)	830.946	57.672	(34.743)	8.495	2.091.396	(58.805)	(237.453)	4.329.504
Yatırım faaliyetlerinden gelir / (gider)	443.471	(500.123)	20.947	(1)	463.388	35	368.528	1.389.118	(1.126.321)	1.059.042
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki / (zararlarındaki) vergi sonrası pay	(10.108)	-	-	-	(25.939)	-	(7.454)	-	-	(43.501)
Faiz gideri	(139.694)	(328.787)	(212.533)	(32.730)	(22.756)	(62.089)	(29.171)	(365.898)	164.164	(1.029.494)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	146.992	753.832	(347.960)	103.440	59.114	12.412	(227.823)	410.186	(27.251)	882.942
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	2.393.365	(355.786)	291.400	128.381	439.064	(41.147)	2.195.476	1.374.601	(1.226.861)	5.198.493
Vergi (gideri)/geliri	68.335	98.748	(22.716)	(7.735)	(408)	1.215	(418.223)	(110.175)	(37.161)	(428.120)
Net dönem karı/(zararı)	2.461.700	(257.038)	268.684	120.646	438.656	(39.932)	1.777.253	1.264.426	(1.264.022)	4.770.373
	<i>Enerji</i>	<i>İnşaat</i>	<i>Tekstil</i>	<i>Pazarlama</i>	<i>Maden</i>	<i>Telekomünikasyon</i>	<i>Bankacılık ve finans</i>	<i>Diğer</i>	<i>Eliminasyon</i>	<i>Toplam</i>
Bölüm varlıkları	15.100.605	11.060.410	3.547.442	1.444.475	4.850.516	3.056.059	105.129.837	14.276.209	(18.954.469)	139.511.084
Bölüm yükümlülükleri	(6.629.223)	(7.623.874)	(2.943.849)	(617.006)	(861.653)	(2.586.156)	(94.004.950)	(4.549.950)	6.781.853	(113.034.808)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul yatırımları (*)	303.978	13.747	79.107	5.849	295.933	59.344	220.810	2.317	(13.557)	967.528
Amortisman ve itfa payları (*)	(113.800)	(66.991)	(82.648)	(2.159)	(20.430)	(122.080)	(141.020)	(15.605)	1.292	(563.441)

(*) Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveler ve bu varlıklara ilişkin amortismanlar dahil edilmemiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7 Bölümlere göre raporlama (devamı)

Grup'un faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelere göre hasılat ve duran varlık dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
<u>Hasılat</u>		
Türkiye	26.985.964	11.760.083
Arnavutluk	1.586.555	2.304.106
Türkmenistan	3.357.281	1.284.095
Diğer	10.794.117	4.582.321
	42.723.917	19.930.605
<u>Duran varlıklar</u>		
Arnavutluk	30.386.195	42.507.864
Türkiye	348.604	21.375.573
Türkmenistan	61.752.017	230.064
Diğer	11.614.878	6.617.206
	104.101.694	70.730.707

8 İlişkili taraf açıklamaları

Dipnot 3'te açıklandığı üzere, Grup'un iş ortaklıkları ve iştirakleri konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir. Bu sebepten dolayı Grup'un bağlı ortaklıklarının iştirakleriyle ve iş ortaklıklarıyla yaptığı işlemler ilgili ortaklık oranı ölçüsünde elimine olmaktadır.

İlişkili taraf bakiyeleri

31 Aralık itibarıyla, Grup'un ilişkili taraf bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	2022				
	Ortaklar	İştirakler	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Diğer alacaklar ^(*)	7.079.745	890	43.974	31.615	7.156.224
Ticari alacaklar	--	612.034	8.262	2.428.314	3.048.610
Finansal yatırım	--	2.529.775	--	--	2.529.775
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	--	--	--	147.531	147.531
Diğer borçlar	--	--	--	(197)	(197)
Ticari borçlar	--	4.623	(569)	(90.650)	(86.596)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(5.247)	(5.964)	(69.060)	(413.071)	(493.342)
Borçlanmalar	(501)	(2.529.775)	--	(19.796)	(2.550.072)
Toplam	7.073.997	611.583	(17.393)	2.083.746	9.751.933
	2021				
	Ortaklar	İştirakler	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Diğer alacaklar ^(*)	4.409.363	886	63.526	32.807	4.506.582
Ticari alacaklar	--	303.985	38.339	1.679.943	2.022.267
Finansal yatırım	--	2.116.411	--	--	2.116.411
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	--	43	--	28.564	28.607
Diğer borçlar	--	--	--	(14)	(14)
Ticari borçlar	--	(38)	(7.092)	(35.797)	(42.927)
Ertelenmiş gelirler	--	(3)	--	(41.555)	(41.558)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(6.062)	(4)	(2.675)	(235.288)	(244.029)
Borçlanmalar	--	(2.116.411)	--	(2.884)	(2.119.295)
Peşin ödenmiş giderleri	--	63.479	--	273	63.752
Toplam	4.403.301	368.348	92.098	1.426.049	6.289.796

^(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ortaklardan olan diğer alacakların 5.983.456 TL'lik kısmı (31 Aralık 2021: 4.265.200 TL) GAP İnşaat Dubai FZE'nin Delta Netherlands B.V'den olan alacağından meydana gelmektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

8 İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf işlemleri

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri için kayıtlara aldığı bir değer düşüklüğü bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Yoktur).

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda, Grup ilişkili taraf işlemleri aşağıdaki gibidir:

2022					
	Ortaklar	İştirakler	İş ortaklıkları	Diğer	Toplam
Esas faaliyetlerden diğer gelirler / (giderler)	--	218	4.514	2.485.500	2.490.232
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	--	780.431	--	--	780.431
Hasılat (*)	306	682.086	35.531	12.693	730.616
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	--	--	(49)	(1.087)	(1.136)
Genel yönetim giderleri	--	--	(320)	(4.106)	(4.426)
Finansman gelir / (gider)	6.317	(69.460)	--	279	(62.864)
Satışların maliyeti	(269)	(74.039)	(6.012)	(7.575)	(87.895)
Toplam	6.354	1.319.236	33.664	2.485.704	3.844.958

2021					
	Ortaklar	İştirakler	İş ortaklıkları	Diğer	Toplam
Hasılat (*)	838	232.176	38.458	802.955	1.074.427
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	--	492.479	40.026	215	532.720
Genel yönetim giderleri	(493)	--	(113)	(1.230)	(1.836)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler / (giderler)	--	120	(7.321)	192	(7.009)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	--	--	(3)	(8.545)	(8.548)
Satışların maliyeti	(3)	(24.538)	26.945	(23.282)	(20.878)
Finansman gelir / (gider)	25.503	(91.340)	732	141	(64.964)
Toplam	25.845	608.897	98.724	770.446	1.503.912

(*) 31 Aralık itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflarla olan satış işlemlerin yürütülen mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projeleri kapsamında TAPP 500 Power Transmission Line FZE şirketine TAPP projesine ilişkin olarak kesilmiş hakkediş faturaları bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: 629.275 TL). Buna ek olarak, 31 Aralık itibarıyla Grup'un ilişkili taraflarla olan satış işlemlerinin 340 TL (31 Aralık 2021: 161.956 TL) tutarındaki kısmı yürütülen mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projeleri kapsamında ilişkili kuruluş ve projelerin yüklenicisi olan Mitsubishi Corporation'a kesilmiş hakkediş faturalarından oluşmaktadır.

Üst düzey personele sağlanan faydalar

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içinde bulunan üst düzey personele sağlanan faydalara ilişkin giderler konsolide bazda 440.010 TL'dir (2021: 261.937 TL).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

9 Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık tarihi itibarıyla, nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

2022	Finans içi (*)	Finans dışı (**)	Toplam
Kasa	1.794.893	7.174	1.802.067
Banka	12.630.441	2.159.296	14.789.737
-Vadesiz mevduat	6.596.045	1.083.047	7.679.092
-Vadeli mevduat	6.034.396	1.076.249	7.110.645
Mevduat munzam karşılıkları haricindeki merkez bankası bakiyeleri	1.499.380	--	1.499.380
Diğer nakit ve nakit benzerleri (***)	1.118.437	303.955	1.422.392
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	17.043.151	2.470.425	19.513.576
Kullanımı kısıtlı bakiyeler	(856.724)	(263.413)	(1.120.137)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	16.186.427	2.207.012	18.393.439

2021	Finans içi (*)	Finans dışı (**)	Toplam
Kasa	1.185.597	6.449	1.192.046
Banka	11.710.490	2.337.077	14.047.567
-Vadesiz mevduat	4.114.466	1.825.960	5.940.426
-Vadeli mevduat	7.596.024	511.117	8.107.141
Mevduat munzam karşılıkları haricindeki merkez bankası bakiyeleri	1.565.434	--	1.565.434
Diğer nakit ve nakit benzerleri (***)	18.333	128.137	146.470
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	14.479.854	2.471.663	16.951.517
Kullanımı kısıtlı bakiyeler	(229.658)	(277.577)	(507.235)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	14.250.196	2.194.086	16.444.282

(*) Finans içi, Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerini temsil eder.

(**) Finans dışı, Grup'un bankacılık ve finans sektörü dışındaki sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerini temsil eder.

(***) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla diğer nakit ve nakit benzerleri esas olarak; Likit fonlarından 302.055 TL'dir (31 Aralık 2021: 118.453 TL), kredi kartı alacaklarından 10.857 TL (31 Aralık 2021: 18.570 TL), yoldaki paralardan 2.235 TL (31 Aralık 2021: 9.454 TL) ve diğer nakit ve nakit benzerlerinden 7.257 TL (31 Aralık 2021: 5.421 TL) oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla repo işlemlerinde 1.099.988 TL bulunmaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

9 Nakit ve nakit benzerleri (devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde Grup'un sahip olduğu 1.120.137 TL (31 Aralık 2021: 507.235 TL) tutarındaki nakit ve nakit benzeri üzerinde bloke bulunmaktadır ve dolayısıyla bu bakiye günlük faaliyetlerde kullanılamamaktadır.

Grup'un Arnavutluk ve Türkiye'de yürütülen bankacılık faaliyetlerinden ötürü oluşmuş zorunlu bloke hesap tutarı 856.724 TL'dir (31 Aralık 2021: 229.658 TL). Kullanılan kredilere ilişkin teminat olarak yurt içindeki bankalarda zorunlu olarak 115.094 TL (31 Aralık 2021: 115.657 TL) tutulmakta, 131 TL'lik (31 Aralık 2021: 133 TL) kısmı kamulaştırma davalarına istinaden mahkeme tarafından bloke olarak tutulmaktadır. Geriye kalan tutarın 52.561 TL'si (31 Aralık 2021: 1.013 TL) ise EPİAŞ'dan satın alınan elektriğe karşılık verilen İstanbul Takas ve Saklama Bankası Anonim Şirketi'ne verilen nakit teminat olarak tutulmaktadır. Mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projesi ("MTİ") için ilgili sözleşmelere istinaden Türkiye'de yer alan bankalarda bakiye 95.627 TL'dir. (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Grup'un nakit ve nakit benzerleri için maruz kaldığı kredi, faiz ve yabancı para kur riski Dipnot 37'da açıklanmıştır.

10 Finansal yatırımlar

31 Aralık tarihi itibarıyla, finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

2022			
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	19.929.591	26.034.269	45.963.860
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (*)	4.954.655	7.755.185	12.709.840
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar	4.694.758	12.303.185	16.997.943
Toplam	29.579.004	46.092.639	75.671.643

2021			
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	12.414.150	23.526.848	35.940.998
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (*)	2.516.884	3.693.546	6.210.430
İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar	1.561.573	2.167.811	3.729.384
Toplam	16.492.607	29.388.205	45.880.812

(*) 31 Aralık tarihi itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılan Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Anagold")'ndeki hisse senedi yatırımları konsolide finansal tabloların oluşturulması amacıyla değerlemeye tabi tutulmuştur. Grup'un söz konusu yatırımı periyodik olarak bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından indirgenmiş nakit akımları yöntemi kullanılarak değerlendirilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ertelenmiş vergi etkisi düşülmeden gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık değerlemesinden kaynaklanan net 177.999 TL (31 Aralık 2021: 8.871 TL) tutarındaki gerçeğe uygun değer artışı kar veya zarar içinde yer alan "Yatırım faaliyetlerinden gelir / gider" hesabına kaydedilmiştir.

Raporlama tarihi itibarı ile, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların indirgenmiş nakit akımı yöntemi ile değerlendirilmesinde kullanılan iskonto oranındaki 50 baz puanlık artış / azalış vergi öncesi kar üzerinde sırasıyla, 37.244 TL / 46.065 TL (31 Aralık 2021: 28.171 TL / 29.110 TL) azalış/artış etkisi oluşturmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

10 Finansal yatırımlar (devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
	<u>Kayıtlı değer</u>	<u>Kayıtlı değer</u>
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	37.795.652	24.897.243
Özel sektör tahvilleri	10.888.314	9.459.454
Yatırım fonları	2.591.467	817.807
Kote edilmiş hisse senetleri	938.527	538.074
Varlığa dayalı menkul kıymetler ve kira sertifikaları	1.194.196	2.743.270
Diğer	839.801	--
Kote olmayan hisse senetleri		
Anagold	4.240.774	3.548.180
Bursagaz Bursa Şehiriçi		
Doğal Gaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt Anonim Şirketi	98.409	67.605
Kayserigaz Kayseri Doğalgaz		
Dağıtım Pazarlama Ticaret Anonim Şirketi	82.796	57.795
Diğer	3.764	22.000
Toplam	58.673.700	42.151.428

Aktif bir piyasada işlem görmediği için tarihsel maliyetle değerlendirilen finansal varlıklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, kote edilmiş piyasa değeri olmayan, bir borsada işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değeri belirlenirken dikkate alınan değer ölçümlerinin değer aralığındaki değişkenliğin önemli olması ve anılan aralık içinde yer alan farklı tahminlerin gerçekleşme olasılıklarının güvenilir bir biçimde değerlendirilebilir olmaması sebebiyle gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde tahmin edilemeyen 3.764 TL (31 Aralık 2021: 22.000 TL) tutarındaki finansal yatırımlar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek muhasebeleştirilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

10 Finansal yatırımlar (devamı)

İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla itfa edilmiş maliyetinden yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
	<u>Kayıtlı değer</u>	<u>Kayıtlı değer</u>
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	7.303.813	1.072.985
Özel sektör tahvilleri	8.303.795	1.989.147
Varlığa dayalı menkul kıymetler ve kira sertifikaları	1.287.530	553.034
Diğer	102.805	114.218
Toplam	16.997.943	3.729.384

Finansal yatırımların 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	<i>GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan</i>	<i>İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan</i>	<i>GUD farkı kar/zarara yansıtılan</i>
1 Ocak 2022	35.940.998	3.729.384	6.210.430
Alımlar	20.548.553	12.834.630	17.772.838
Gerçeğe uygun değer değişim karı / (zararı)	14.057.352	(1.960)	177.999
Çıkış (satış ve ödeme)	(34.263.253)	(3.878.973)	(13.330.655)
Değer düşüklüğü	-	(152.757)	(189)
Yabancı para çevrim farkları	9.680.210	4.467.619	1.879.417
31 Aralık 2022	45.963.860	16.997.943	12.709.840

Finansal yatırımların 31 Aralık 2021 tarihinde sonra eren yıl içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	<i>GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan</i>	<i>İtfa edilmiş maliyetinden yansıtılan</i>	<i>GUD farkı kar/zarara yansıtılan</i>
1 Ocak 2021	19.208.278	1.721.425	3.307.973
Alımlar	7.556.064	796.570	960.668
Gerçeğe uygun değer değişim karı / (zararı)	(153.491)	13.336	(51.466)
Çıkış (satış ve ödeme)	(3.328.484)	(200.240)	(167.156)
Değer düşüklüğü	(80.405)	(4.713)	--
Yabancı para çevrim farkları	12.739.036	1.403.006	2.160.411
31 Aralık 2021	35.940.998	3.729.384	6.210.430

Grup'un finansal yatırımlarından dolayı maruz kaldığı kredi, yabancı para ve faiz oranı riskleri 37 numaralı dipnotta açıklanmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

11 İmtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Kısa vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	1.159.096	579.102
Uzun vadeli imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	3.566.600	1.733.218
Toplam	4.725.696	2.312.320

31 Aralık tarihi itibarıyla imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem Başı Finansal Varlık	2.312.320	1.867.856
Yıl içerisindeki yatırımlar	1.048.839	574.662
Tahsilatlar	(1.159.096)	(591.873)
Anapara tahsilatları	(720.760)	(372.429)
Finansal gelir tahsilatları	(438.336)	(219.444)
Finansal gelir	2.523.633	461.675
Dönem Sonu Finansal Varlık	4.725.696	2.312.320

31 Aralık tarihi itibarıyla imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar vade kırılımı tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi 1 yıla kadar	1.159.096	579.102
Vadesi 1 - 3 yıla kadar	1.722.941	924.324
Vadesi 3 - 5 yıla kadar	397.483	654.866
Vadesi 5 yıldan fazla	1.446.176	154.028
Toplam	4.725.696	2.312.320

12 Ticari alacaklar ve borçlar

Ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	3.017.573	2.015.005
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4.224.880	4.091.789
Toplam	7.242.453	6.106.794

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

12 Ticari alacaklar ve borçlar (devamı)

Ticari alacaklar (devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Alıcılar	6.729.945	5.604.907
Şüpheli ticari alacaklar	544.564	722.648
Alacak senetleri (*)	467.751	452.587
Vadeli çekler	36.818	24.332
Diğer ticari alacaklar	9.628	26.663
Ara toplam	7.788.706	6.831.137
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(544.564)	(722.647)
Ticari alacak reeskontu (-)	(1.688)	(1.696)
Toplam	7.242.454	6.106.794

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla alacak senetlerinin 393.023 (31 Aralık 2021: 377.731) TL'si Çalık Denim'in ticari faaliyetleri kapsamında alınan senetlerden oluşmaktadır.

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemlerindeki şüpheli alacaklar karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi	722.647	432.281
Dönem içinde ayrılan karşılık	104.447	117.564
Dönem içinde iptal edilen karşılıklar (-)	(93.237)	(39.539)
Tahsilatlar (-)	(11.623)	(4.750)
Konsolidasyon kapsamından çıkış	(284.008)	--
Yabancı para çevrim farkları	106.338	217.091
31 Aralık bakiyesi	544.564	722.647

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

12 Ticari alacaklar ve borçlar (devamı)

Ticari alacaklar (devamı)

Uzun vadeli ticari alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31.037	7.262
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	571.645	735.769
Toplam	602.682	743.031

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Alıcılar	602.686	743.339
Ara toplam	602.686	743.339
Alacaklar üzerindeki reeskont (-)	(4)	(308)
Toplam	602.682	743.031

Kısa vadeli ticari borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan ticari borçlar	86.596	42.927
İlişkili olmayan taraflardan ticari borçlar	5.438.355	3.751.158
Toplam	5.524.951	3.794.085

	2022	2021
Satıcılar(*)	5.487.775	3.686.532
Borç senetleri	3.200	72.029
Diğer ticari borçlar	33.976	35.524
Toplam	5.524.951	3.794.085

(*) Satıcılar, başlıca MTİ projeleriyle ilgili malzeme ekipmanları sağlayan tedarikçilere ve inşası devam eden projeler için çalışan taşeronlara olan borçlardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli ticari borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla uzun vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Satıcılar	--	64
Ara toplam	--	64
Satıcılar üzerindeki reeskont (-)	--	--
Toplam	--	64

Grup'un ticari alacaklarından dolayı maruz kaldığı kredi ve yabancı para kur riski ve ticari borçlarından dolayı maruz kaldığı likidite ve yabancı para kur riskleri Dipnot 37'da açıklanmıştır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	2022	2021
İlişkili taraflardan		
finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	147.531	28.607
İlişkili olmayan taraflardan		
finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	16.723.763	10.116.677
Toplam	16.871.294	10.145.284

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	2022	2021
Müşterilere verilen kredi ve avanslar	14.757.053	9.066.177
Bankalara verilen kredi ve avanslar	2.106.885	1.048.667
Takipteki krediler ve alacaklar	430.830	448.959
Ara toplam	17.294.768	10.563.803
Kredi ve alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığı	(423.474)	(418.519)
Toplam	16.871.294	10.145.284

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	2022	2021
İlişkili olmayan taraflardan finans		
sektörü faaliyetlerinden alacaklar	28.027.698	20.798.293
Toplam	28.027.698	20.798.293

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	2022	2021
Müşterilere verilen kredi ve avanslar	29.375.692	21.032.387
Bankalara verilen kredi ve avanslar	621.091	794.867
Ara toplam	29.996.783	21.827.254
Kredi ve alacaklardaki değer düşüklüğü karşılığı	(1.969.085)	(1.028.961)
Toplam	28.027.698	20.798.293

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar (devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda kredi ve avansların değer düşüklüğü karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Bireysel bazda değerlendirilen değer düşüklüğü		
1 Ocak bakiyesi	1.311.718	821.470
Cari dönem değer düşüklüğü gideri	575.779	67.903
- Dönem içinde ayrılan karşılık	650.225	193.070
- Tahsilatlar	(74.446)	(125.167)
Yabancı para çevrim farkları	456.055	422.345
Diğer	(95.219)	--
31 Aralık bakiyesi	2.248.333	1.311.718
Topluca değerlendirilen değer düşüklüğü karşılığı		
1 Ocak bakiyesi	135.762	115.746
Cari dönem değer düşüklüğü gideri	8.464	20.016
- Dönem içinde ayrılan karşılık	87.165	61.737
- Tahsilatlar	(78.701)	(41.721)
31 Aralık bakiyesi	144.226	135.762
Toplam değer düşüklüğü karşılığı	2.392.559	1.447.480

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	2022	2021
İlişkili taraflara borçlar	311.677	244.029
İlişkili olmayan taraflara borçlar	95.204.051	64.104.717
Toplam	95.515.728	64.348.746

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

13 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar (devamı)

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar (devamı)

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	2022	2021
Bankalara borçlar	1.176.695	850.144
Vadeli mevduat	1.029.580	841.614
Cari hesap	147.115	8.530
Müşterilere borçlar	71.009.870	46.955.047
Gerçek kişiler	52.165.763	35.676.790
Tüzel kişiler	14.277.234	9.261.801
Devlet kuruluşları	2.699.346	1.255.384
Diğer	1.867.527	761.072
Fonlar ve ödeme hesapları (*)	10.637.191	7.574.949
Repo işlemlerinden fonlar	12.691.972	8.968.606
Toplam	95.515.728	64.348.746

(*) Grup'un Türkiye'deki bankacılık sektöründeki bağlı ortaklığının mevduat toplama yetkisi bulunmamaktadır. Fonlar ve ödeme hesapları, kredisi bulunan müşteri işlemleri için geçici olarak cari hesapları ifade etmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla mevduat tutarı içermemektedir. (31 Aralık 2021: yoktur.)

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	2022	2021
İlişkili olmayan taraflara finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	14.842.357	8.812.163
Toplam	14.842.357	8.812.163

Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	2022	2021
Bankalara borçlar	186	29.231
Vadeli mevduat	186	29.231
Müşterilere borçlar	14.842.171	8.782.932
Gerçek kişiler	13.346.002	7.965.707
Tüzel kişiler	1.122.769	590.566
Devlet kuruluşları	373.254	223.966
Diğer	146	2.693
Toplam	14.842.357	8.812.163

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

14 Diğer alacaklar ve borçlar

Diğer kısa vadeli alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	1.172.768	241.262
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	1.842.580	1.095.500
Toplam	3.015.348	1.336.762

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Ortaklardan alacaklar	1.415.575	60.208
Verilen depozito ve teminatlar	437.116	445.182
İş ortaklıklarından alacaklar	246.430	106.038
Vergi dairesinden alacaklar	52.777	53.941
Personelden alacaklar	617	915
Diğer alacaklar	976.899	776.525
Ara toplam	3.129.414	1.442.809
Diğer şüpheli alacak karşılıkları (-)	(114.066)	(106.047)
Toplam	3.015.348	1.336.762

Diğer uzun vadeli alacaklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5.983.456	4.265.320
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	814.162	251.306
Toplam	6.797.618	4.516.626

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli alacaklar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Ortaklardan alacaklar	5.983.456	4.265.280
Verilen depozito ve teminatlar	219.408	232.944
Diğer alacaklar	594.754	15.966
Personelden alacaklar	--	2.436
Toplam	6.797.618	4.516.626

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

14 Diğer alacaklar ve borçlar (devamı)

Diğer kısa vadeli borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara diğer borçlar	197	14
İlişkili olmayan taraflara borçlar	1.140.832	800.422
Toplam	1.141.029	800.436

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan depozito ve teminatlar	940.030	167.314
Ortaklara borçlar	4.792	15.824
Diğer borçlar	196.207	617.298
Toplam	1.141.029	800.436

Diğer uzun vadeli borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili olmayan taraflara borçlar	395.696	210.240
Toplam	395.696	210.240

31 Aralık tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflara diğer uzun vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Alınan depozito ve teminatlar ^(*)	313.259	128.480
Diğer borçlar	82.437	81.760
Toplam	395.696	210.240

(*) 31 Aralık tarihleri itibarıyla, alınan kısa ve uzun vadeli depozito ve teminatlar başlıca Grup'un elektrik dağıtımı ve perakende satışı yapan bağlı ortaklıklarının müşterilerinden aldığı teminat bedellerinden oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

15 Stoklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, stoklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alım satım amaçlı gayrimenkuller (*)	2.288.718	1.401.131	745.496
Ticari mallar	772.497	644.929	320.403
Hammadde	1.396.813	895.020	454.633
Mamuller	507.511	257.874	149.272
Yarı mamuller	428.808	211.738	52.006
Diğer stoklar	83.484	27.957	8.605
Stok değer düşüklüğü karşılıkları(-)	(62.709)	(85.494)	(51.102)
Toplam	5.415.122	3.353.155	1.679.313

(*)Alım satım amaçlı gayrimenkuller, İstanbul'da "Taksim 360" projesi kapsamında satış amacı ile inşa edilen ev ve ofis binalarından oluşan alım satım amaçlı, tamamlanma süresi 48 aydan uzun olmayan gayrimenkulleri içermektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un alım satım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 1.272.720 TL (birikmiş) tutarında aktifleştirilmiş faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 745.192 TL).

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait stok değer düşüklüğü hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	85.494	51.105	31.064
Dönem içi ayrılan karşılık	17.364	9.740	12.673
Satış nedeniyle karşılığın geri çevrilmesi	(12)	(8.677)	(704)
Konsolidasyon kapsamından çıkış	(51.643)	--	--
Yabancı para çevrim farkları	11.506	33.326	8.072
Kapanış bakiyesi	62.709	85.494	51.105

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

16 Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kısa vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen avanslar (*)	2.783.877	1.059.235
Diğer	197.669	135.732
Toplam	2.981.546	1.194.967

(*) Verilen avanslar başlıca süregelen MTİ projelerine istinaden tedarikçilere ve hizmet sağlayıcılara verilen avanslardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, uzun vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi duran varlık alımları için verilen avanslar	12.306	16.087
Diğer	342.307	488.498
Toplam	354.613	504.585

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kısa vadeli ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan avanslar (*)	1.418.250	460.467
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	632.868	249.069
Toplam	2.051.118	709.536

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık tarihleri itibarıyla, uzun vadeli ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler		
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (**)	1.749.084	1.259.214
Toplam	1.749.084	1.259.214

(*) Alınan avanslar büyük oranda, Grup'un Irak'ta gerçekleştirdiği BZC ve BZS2 projeleri kapsamında Taurus Arm For Power Generation Şirketi'nden, Senegal'de gerçekleştirdiği SNC projesi kapsamında West African Energy SA'dan, Romanya'da gerçekleştirdiği RPE projesi kapsamında Rompetrol Energy SA'dan, Türkmenistan'da gerçekleştirdiği TRS projesi ve HLT projesi kapsamında alınan sözleşme avanslarından ve Irak'ta gerçekleştirdiği WQS2 projesi kapsamında Lukoil Mid-East Limited'den alınan sözleşme avanslarından oluşmaktadır.

(**) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ertelenmiş gelirlerin 1.758.093 TL'si başlıca Grup'un inşaat ve gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının gerçekleştirdiği gayrimenkul geliştirme ve taahhüt projelerinden (31 Aralık 2021: 1.227.093 TL) kaynaklanmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar

i) İş ortaklıkları

KÇLE

KÇLE, 17 Eylül 2012 tarihinde ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında iş ortaklığı olarak kurulmuş ve toplam sermayesine ÇEDAŞ, Çalık Enerji, ve Limak Yatırım sırasıyla yüzde 25, yüzde 25 ve yüzde 50 oranlarında iştirak etmişlerdir. 8 Mayıs 2013 tarihinde KÇLE, Kosova Cumhuriyeti'nde elektrik dağıtım ve tedarik faaliyetlerini yürüten Kompania Per Distribubim Dhe Fumizim Me Energji Elektrike SH.A ("KEDS") isimli kamu iktisadi kuruluşunun paylarının tamamını özelleştirme kapsamında Kosova Cumhuriyeti Hükümeti tarafından açılan ihaleye girerek 61.976 TL (26.300 EUR karşılığı tutar) karşılığında satın almıştır.

27 Nisan 2015 tarihinde Çalık Enerji, KÇLE'de ÇEDAŞ'ın sahibi olduğu tüm payları satın alarak payını yüzde 25,00'ten yüzde 50,00'ye çıkarmıştır.

Doğu Aras

Doğu Aras, 5 Mayıs 2013 tarihinde ÇED ve Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Kiler Alışveriş") arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında ÇED ve Kiler Alışveriş tarafından sermaye sahiplik oranları sırasıyla yüzde 50 ve yüzde 50 olacak şekilde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımı ve perakende veya toptan satışı amacıyla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarda destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınai veya ticari yatırımlar yapılması amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Doğu Aras, 28 Haziran 2013 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden Kars, Ardahan, Iğdır, Erzincan, Ağrı, Bayburt ve Erzurum bölgelerinde elektrik dağıtım ve satışı yapan ve kamuya ait olan EDAŞ ve EPAŞ paylarının tamamını özelleştirme kapsamında açılan ihaleye girerek 247.337 TL (128.500 Bin USD karşılığı tutar) satın almıştır.

4- 5 Kasım 2021 tarihlerinde Doğu Aras paylarının halka arzı "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Halka arzda birim fiyatı 110 TL olup, halka arz edilen 13.400.000 TL nominal değerli payların satışıyla halka arz büyüklüğü 1.474.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bahsi geçen halka arz sonrasında Çalık Enerji'nin Doğu Aras'taki sahiplik oranı %40 olmuştur.

LC Electricity

3 Temmuz 2014 tarihinde Türkmen Elektrik ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında yüzde 50 oranında eşit sermaye sahiplik oranıyla Sırbistan'da elektrik ticareti ve bu faaliyet kapsamında her türlü mal ve hizmet alımı amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Kartaltepe

Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2011 yılında kurulmuştur. Merkezi Ankara'da bulunan firma, Erzincan'da madencilik faaliyeti göstermektedir. Raporlama tarihi itibarıyla Lidya Madencilik ile Alacer'in iş ortaklığı olan Kartaltepe'deki sahiplik oranları sırasıyla %20 ve %80 oranlarındadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (devamı)

i) İş ortaklıkları (devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iş ortaklıkları ve Grup'un bu şirketlerdeki ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

İş ortaklıkları	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kayıtlı değer	Ortaklık payı %	Kayıtlı değer	Ortaklık payı %
Varlıklar				
KÇLE	1.718.112	50,00	1.049.608	50,00
Doğu Aras	1.747.431	40,00	1.157.314	40,00
Bakırtepe	9.929	30,00	6.704	50,00
Çalık Limak Adi Ortaklığı	5.264	50,00	693	50,00
LC Electricity	187	50,00	133	50,00
Kartaltepe	--	20,00	18.414	50,00
Tunçpınar	--	--	16.877	50,00
	3.480.923		2.249.743	

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi (önceden raporlanan)	2.268.880	1.545.481
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	(19.137)	111
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	2.249.743	1.545.592
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar zararlarındaki paylar	416.880	(36.047)
İş ortaklıklarının sermaye artışına katılım	26.522	24.955
İştirak payı değişiminin etkisi	(37.347)	(170.491)
Temettü dağıtımı	(60.863)	(129.920)
Yabancı para çevrim farkı	885.988	1.015.654
31 Aralık bakiyesi	3.480.923	2.249.743

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (devamı)

ii) İştirakler

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iştirakler ve Grup'un bu şirketlerdeki ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

İştirakler	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kayıtlı değer	Ortaklık payı %	Kayıtlı değer	Ortaklık payı %
<u>Varlıklar</u>				
Kazakhstan İjara				
Company KIC Leasing	52.673	14,31	35.953	14,31
Albania Leasing	20.396	29,99	12.452	29,99
Euro-Mediterranean	24.838	25,57	10.605	25,57
Haliç Leasing	9.819	32,00	8.788	32,00
Machinego Tek. Dan. ve İş Mak. A.Ş.	8.303	33,00	--	--
Idea Farm	8.095	30,00	8.095	30,00
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	7.081	50,00	19.782	50,00
Workindo Teknoloji ve İnsan				
Kaynakları Danışmanlık A.Ş.	3.731	33,33	6.023	33,33
HMC Dijital	2.731	33,33	2.732	33,33
Dome Zero inch.	819	1,96	820	1,96
Eurasian Leasing Company	--	--	12.472	36,71
Secom Aktif Güvenlik Yatırım A.Ş.	--	--	--	50,00
Toplam	138.486		117.722	

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda iştiraklerdeki yatırımların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi	117.721	84.223
Sermaye artışının etkisi	13.585	16.247
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iştiraklerin karlarındaki /(zararlarındaki) payları	2.018	(7.454)
İştirak payı değişiminin etkisi/ satılan hisse değeri	(12.471)	--
Yabancı para çevrim farkı	17.633	24.706
31 Aralık bakiyesi	138.486	117.722

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (devamı)

Aşağıda yer alan tablo iştiraklerin özet finansal bilgilerini içermektedir.

31 Aralık 2022													
Şirket ismi-iştirakler	Raporlama dönemi	Ortaklık payları (%)	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Kar/ (zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zarardaki payı
Kazakhstan Ijara Company Jsc.	31 Aralık	14,31%	82.441	536.890	619.331	247.745	--	247.745	371.586	34.383	53.174	52.673	4.921
Euro Mediterranean	31 Aralık	25,57%	185.573	43.842	229.415	185.573	--	185.573	43.842	49.055	24.171	24.838	12.543
Haliç Finansal Kiralama	31 Aralık	32,00%	30.810	32	30.842	498	--	498	30.344	3.221	9.710	9.819	1.031
Secom Aktif Yatırım Güv. AŞ	31 Aralık	50,00%	149.403	145.702	295.105	29.089	157.847	186.936	108.169	(58.456)	54.085	--	(15.000)
Halk Yenilenebilir Enerji A.Ş.	31 Aralık	50,00%	10.079	--	10.079	5.101	--	5.101	4.978	1.714	2.489	--	--
Idea Farm Ventures LLC	31 Aralık	30,00%	41.823	--	41.823	--	--	--	41.823	(29)	12.547	8.095	--
Dome Zero	31 Aralık	1,96%	386	--	386	--	--	--	386	--	8	819	--
Workindo	31 Aralık	33,33%	13.446	4.685	18.131	2.684	102	2.786	15.345	(6.880)	5.114	3.730	(2.293)
HMC Dijital	31 Aralık	33,33%	9.038	--	9.038	2	--	2	9.036	1.546	3.012	2.732	--
Machinego	31 Aralık	33,33%	24.925	914	25.839	930	--	930	24.909	2.449	8.302	8.303	816
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	31 Aralık	50,00%	10.864	--	10.864	42	--	42	10.822	1.032	5.411	7.081	--
Albania Leasing	31 Aralık	29,99%	49.125	78.239	127.364	22.937	38.176	61.113	66.251	(2.617)	19.869	20.396	(783)
Toplam												138.486	1.235

Aşağıda yer alan tablo iş ortaklıklarının finansal bilgilerini içermektedir.

31 Aralık 2022													
Şirket ismi-iş ortaklığı	Raporlama dönemi	Ortaklık payları (%)	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Kar/ (zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zarardaki payı
KÇLE	31 Aralık	50,00	2.413.109	3.092.437	5.505.546	2.797.958	253.137	3.051.095	2.454.451	164.947	1.227.226	1.718.112	82.474
Doğu Aras	31 Aralık	40,00	3.517.730	2.877.051	6.394.781	2.813.515	1.475.071	4.288.586	2.106.195	871.350	842.478	1.747.431	348.540
Çalık Limak Adi Ortaklığı	31 Aralık	50,00	29.057	187	29.244	29.225	--	29.225	19	10.403	10	5.264	5.248
LC Electricity	31 Aralık	50,00	--	--	--	--	--	--	--	--	--	187	--
Bakırtepe	31 Aralık	30,00	2.638	--	2.638	868	--	868	1.770	--	531	9.929	--
Kartaltepe	31 Aralık	20,00	687	1.675	2.362	6.636	267	6.903	(4.541)	--	(908)	--	--
Toplam												3.480.923	436.262

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (devamı)

Aşağıda yer alan tablo iştiraklerin finansal bilgilerini içermektedir.

31 Aralık 2021													
Şirket ismi-İştirakler	Raporla ma dönemi	Ortaklık payları (%)	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Kar/ (zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zarardaki payı
Kazakhstan Ijara Company Jsc.	31 Aralık	%14,31	101.981	355.186	457.167	204.299	--	204.299	252.868	15.815	36.185	35.953	2.263
Eurasian Leasing Company	31 Aralık	%36,71	5.429	33.319	38.748	2.766	2.008	4.774	33.974	689	12.472	12.472	246
Euro Mediterranean	31 Aralık	%25,57	77.888	30.532	108.420	60.350	--	60.350	48.070	6.598	12.291	10.605	1.687
Haliç Finansal Kiralama	31 Aralık	%32,00	31.383	85	31.468	4.345	--	4.345	27.123	6.513	8.679	8.788	2.084
Halk Yenilenebilir Enerji A.Ş.	31 Aralık	%50,00	7.200	--	7.200	3.590	--	3.590	3.610	--	1.805	--	--
Workindo	31 Aralık	%33,33	23.347	982	24.329	2.054	33	2.087	22.242	1.801	7.413	6.023	600
HMC Dijital	31 Aralık	%33,33	7.887	57	7.944	14	--	14	7.930	3.246	2.643	2.732	1.082
Idea Farm	31 Aralık	%30,00	15.990	9.193	25.183	--	--	--	25.183	--	7.552	8.095	--
Albania Leasing Company	31 Aralık	%29,99	38.565	63.205	101.770	31.662	18.956	50.618	51.152	(5)	15.340	12.452	--
Secom Aktif Yatırım	31 Aralık	%50,00	42.769	103.804	146.573	85.531	94.456	179.987	(33.414)	(82.788)	(16.706)	--	(22.471)
Dome Zero	31 Aralık	%1,96	--	--	--	--	--	--	--	--	--	820	--
Aktif Fortis Enerji A.Ş.	31 Aralık	%50,00	37.571	--	37.571	982	--	982	36.589	14.109	18.294	19.782	7.055
Toplam												117.722	(7.454)

Aşağıda yer alan tablo iş ortaklıklarının finansal bilgilerini içermektedir.

31 Aralık 2021													
Şirket ismi-İş ortaklığı	Raporlama dönemi	Ortaklık payları (%)	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Kar/ (zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zarardaki payı
KÇLE	31 Aralık	%50,00	1.564.892	2.286.003	3.850.895	1.963.962	172.584	2.136.546	1.714.349	(480.858)	857.175	1.157.314	(240.429)
Doğu Aras	31 Aralık	%40,00	1.609.303	1.316.572	2.925.875	1.330.074	197.189	1.527.263	1.398.612	447.880	559.445	1.049.608	223.609
Çalık Limak Adi Ortaklığı	31 Aralık	%50,00	55.782	133	55.915	55.888	--	55.888	27	13.423	14	6.704	6.712
Tunçpınar	31 Aralık	%50,00	12.128	--	12.128	358	--	358	11.770	(5.770)	5.885	36.057	(2.885)
Kartaltepe	31 Aralık	%50,00	9.163	18.806	27.969	49.929	5.000	54.929	(26.960)	(46.799)	(13.480)	18.414	(9.919)
Bakırtepe	31 Aralık	%50,00	3.250	--	3.250	--	--	--	3.250	--	1.625	650	--
LC Electricity	31 Aralık	%50,00	--	--	--	--	--	--	--	--	--	133	--
Toplam												2.268.880	(22.912)

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

18 Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa ve binalar	Makine ve teçhizatlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel Maliyetler	Toplam
Maliyet								
1 Ocak 2022 bakiyesi	2.561.211	5.392.089	402.056	1.274.456	477.737	465.392	205.717	10.778.658
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	96.415	116.303	4.349	11.897	--	18.903	4.841	252.708
1 Ocak 2022 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	2.657.626	5.508.392	406.405	1.286.353	477.737	484.295	210.558	11.031.366
İlaveler	120.015	78.685	24.552	156.091	119.719	2.019.933	26.502	2.545.497
Maddi olmayan duran varlıklara transferler	--	--	--	--	(4.819)	575	(584)	(4.828)
Transferler	4.512	31.081	--	12.818	(11.000)	(38.850)	(1)	(1.440)
Yabancı para çevrim farkları	582.516	660.274	112.138	258.690	180.912	607.599	37.854	2.439.983
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	335.488	109.351	3	17.609	815	--	--	463.266
Konsolidasyon kapsamından çıkış	(777.137)	(2.806.473)	(20.452)	(486.305)	(649)	(30.809)	--	(4.121.825)
Çıkışlar	(205.004)	(10.852)	(57.293)	(139.086)	(74.634)	(60.976)	(63.066)	(610.911)
31 Aralık 2022 bakiyesi	2.718.016	3.570.458	465.353	1.106.170	688.081	2.981.767	211.263	11.741.108
1 Ocak 2021 bakiyesi	1.900.162	3.650.303	233.776	750.456	258.271	96.821	162.274	7.052.063
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	18.710	931	758	4.229	--	(1.244)	2.221	25.605
1 Ocak 2022 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	1.918.872	3.651.234	234.534	754.685	258.271	95.577	164.495	7.077.668
İlaveler	91.710	269.671	40.354	89.334	45.089	307.803	6.657	850.618
Transferler	57.731	74.160	396	18.393	318	(152.486)	--	(1.488)
Yabancı para çevrim farkları	940.978	1.528.908	140.161	465.289	187.977	247.966	39.451	3.550.730
İşletme edinimlerinden kaynaklanan girişler	599	--	5.300	6.270	--	--	--	12.169
Çıkışlar	(352.264)	(15.581)	(14.340)	(47.618)	(13.918)	(14.565)	(44)	(458.330)
31 Aralık 2021 bakiyesi	2.657.626	5.508.392	406.405	1.286.353	477.737	484.295	210.559	11.031.367

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 5.696.259 TL'dir (31 Aralık 2021: 3.269.409 TL).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek 900.000 (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

18 Maddi duran varlıklar (devamı)

	Arsa ve binalar	Makine ve teçhizatlar	Taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Birikmiş amortismanlar								
1 Ocak 2022 bakiyesi	(797.083)	(2.534.348)	(268.726)	(888.724)	(279.708)	(313)	(101.781)	(4.870.683)
Yeniden düzenlenme etkisi (Not 2.f)	(1.501)	(1.624)	(1.923)	(9.030)	--	--	(4.737)	(18.815)
1 Ocak 2022 bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	(798.584)	(2.535.972)	(270.649)	(897.754)	(279.708)	(313)	(106.518)	(4.889.498)
Cari yıl amortismanı	(93.348)	(258.816)	(53.237)	(103.486)	(37.296)	(5)	(12.905)	(559.093)
Yabancı para çevrim farkları	(191.996)	(324.339)	(74.572)	(177.992)	(124.718)	--	(15.255)	(908.872)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	(47.412)	(115.153)	(3)	(135)	83	--	--	(162.620)
Konsolidasyon kapsamından çıkış (Not 5)	280.817	1.150.607	16.743	348.634	400	318	--	1.797.519
Çıkışlar	109.356	2.349	43.487	118.077	756	--	15.622	289.647
31 Aralık 2022 bakiyesi	(741.167)	(2.081.324)	(338.231)	(712.656)	(440.483)	--	(119.056)	(4.432.917)
1 Ocak 2021 bakiyesi	(445.114)	(1.632.810)	(147.509)	(502.316)	(138.221)	--	(57.749)	(2.923.719)
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	(341)	(840)	(755)	(3.834)	--	--	(2.165)	(7.935)
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	(445.455)	(1.633.650)	(148.264)	(506.150)	(138.221)	--	(59.914)	(2.931.654)
Amortisman	(51.720)	(226.641)	(35.501)	(79.125)	(23.176)	--	(11.311)	(427.474)
Transferler	--	--	(17)	--	--	--	17	--
Yabancı para çevrim farkları	(308.551)	(684.719)	(94.317)	(337.024)	(124.115)	(313)	(35.323)	(1.584.362)
İşletme edinimlerinden girişler	(53)	--	(672)	(1.389)	--	--	--	(2.114)
Çıkışlar	7.195	9.038	8.122	25.934	5.804	--	12	56.105
31 Aralık 2021 bakiyesi	(798.584)	(2.535.972)	(270.649)	(897.754)	(279.708)	(313)	(106.519)	(4.889.499)
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2021	1.764.128	2.857.741	133.330	385.732	198.029	465.079	103.936	5.907.975
Yeniden düzenleme etkisi	94.914	114.679	2.426	2.867	--	18.903	104	233.893
1 Ocak 2021 net kayıtlı değeri (yeniden düzenlenmiş)	1.859.042	2.972.420	135.756	388.599	198.029	483.982	104.040	6.141.868
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2022	1.976.849	1.489.134	127.122	393.514	247.598	2.981.767	92.207	7.308.191

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

19 Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

Maliyet	Şerefiye	Lisans & yazılımlar	Elektrik dağıtım hakları	Marka isimleri	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
1 Ocak 2022 bakiyesi	353.256	1.263.948	576.283	11.466	709.052	2.914.005
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	(327.332)	8.876	--	(11.206)	928.681	599.019
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	25.924	1.272.824	576.283	260	1.637.733	3.513.024
İlaveler	--	68.426	--	144.139	286.762	499.327
Maddi duran varlıklardan transfer	--	5.684	--	--	584	6.268
Yabancı para çevrim etkisi	--	141.329	(1)	280.275	151.800	573.403
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	23.193	--	--	389	23.582
Düzeltilmeler	--	63.703	--	--	--	63.703
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	(505.247)	--	--	--	(505.247)
Çıkışlar	--	(509)	(2.626)	--	(11.604)	(14.739)
31 Aralık 2022 bakiyesi	25.924	1.069.403	573.656	424.674	2.065.664	4.159.321

1 Ocak 2022 bakiyesi	--	(825.453)	(250.708)	(54)	(305.075)	(1.381.290)
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	--	(8.923)	--	--	(11.786)	(20.709)
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	--	(834.376)	(250.708)	(54)	(316.861)	(1.401.999)
Cari dönem itfa gideri	--	(63.927)	(19.200)	(102.501)	(114.526)	(300.154)
Maddi duran varlıklardan transfer	--	--	--	--	--	--
Yabancı para çevrim etkisi	--	(133.831)	14	(22.645)	(112.493)	(268.955)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	(210)	--	--	--	(210)
Düzeltilmeler	--	--	--	--	447	447
Konsolidasyon kapsamından çıkış	--	258.189	--	--	--	258.189
Çıkış	--	23	--	--	12.774	12.797
31 Aralık 2022 bakiyesi	--	(774.132)	(269.894)	(125.200)	(530.659)	(1.699.885)

Maliyet	Şerefiye	Lisans & yazılımlar	Elektrik dağıtım hakları	Marka isimleri	Diğer maddi olmayan varlıklar	Toplam
1 Ocak 2021 bakiyesi	25.924	837.773	576.283	11.466	386.165	1.837.611
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	--	3.879	--	(11.206)	199.983	192.656
1 Ocak bakiyesi 2021 (yeniden düzenlenmiş)	25.924	841.652	576.283	260	586.148	2.030.267
Girişler	--	68.228	--	--	41.474	109.702
Transferler	--	(202)	--	--	1.690	1.488
Yabancı para çevrim farkları	--	363.201	--	--	413.120	776.321
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	62	--	--	595.301	595.363
Çıkışlar	--	(117)	--	--	--	(117)
31 Aralık 2021 bakiyesi	25.924	1.272.824	576.283	260	1.637.733	3.513.024

1 Ocak 2021 bakiyesi	--	(525.955)	(223.875)	(54)	(148.086)	(897.970)
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	--	(3.926)	--	--	--	(3.926)
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	--	(529.881)	(223.875)	(54)	(148.086)	(901.896)
İtfa payları	--	(69.773)	(26.838)	--	(39.356)	(135.967)
Yabancı para çevrim farkları	--	(234.682)	5	--	(115.160)	(349.837)
İşletme birleşmelerinden ilaveler ve çıkışlar	--	(40)	--	--	(14.259)	(14.299)
31 Aralık 2021 bakiyesi	--	(834.376)	(250.708)	(54)	(316.861)	(1.401.999)

Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2021	353.256	438.495	325.575	11.412	403.977	1.532.715
Yeniden düzenleme etkisi	(327.332)	(47)	--	(11.206)	916.895	578.310
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2021	25.924	438.448	325.575	206	1.320.872	2.111.025
Net kayıtlı değeri 31 Aralık 2022	25.924	295.271	303.762	299.474	1.535.005	2.459.436

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

20 Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kullanım Hakkı Varlıkları	1 Ocak 2022	İlaveler	Konsolidasyon Kapsamından çıkışlar	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 22
Kullanım hakkı varlıkları	866.264	34.689	(441.476)	(1.970)	148.974	606.481
Kullanım hakkı varlıkları amortismanı	(238.829)	(63.746)	111.855	3.734	(35.376)	(222.362)
Net defter değeri	627.435	(29.057)	(329.621)	1.764	113.598	384.119

Kullanım Hakkı Varlıkları	1 Ocak 2021	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2021
Kullanım hakkı varlıkları	440.648	108.375	17.517	(31.773)	331.497	866.264
Kullanım hakkı varlıkları amortismanı	(104.419)	(60.424)	--	8.030	(82.016)	(238.829)
Net defter değeri	336.229	47.951	17.517	(23.743)	249.481	627.435

21 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapılmakta olan yatırım amaçlı gayrimenkuller	1.088.700	825.000
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	524.025	262.439
Toplam	1.612.725	1.087.439

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım amaçlı gayrimenkul hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak bakiyesi	1.087.439	956.749
İlaveler / (çıkışlar)	(443.441)	7.208
Transferler	--	(17.517)
Gerçeğe uygun değer değişimi (Dipnot 34)	527.100	(386.314)
Yabancı para çevrim farkı	441.627	527.313
31 Aralık bakiyesi	1.612.725	1.087.439

Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullerin tamamı için TFRS 13 kapsamında bağımsız değerlendirme raporları almıştır. Gerçeğe uygun değer hiyerarşisine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

<u>2022</u>	<u>Seviye 1</u>	<u>Seviye 2</u>	<u>Seviye 3</u>	<u>Toplam</u>
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	1.612.725	--	1.612.725
Toplam	--	1.612.725	--	1.612.725
<u>2021</u>	<u>Seviye 1</u>	<u>Seviye 2</u>	<u>Seviye 3</u>	<u>Toplam</u>
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	--	1.087.439	--	1.087.439
Toplam	--	1.087.439	--	1.087.439

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

21 Yatırım amaçlı gayrimenkuller (devamı)

31 Aralık tarihleri itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin değerleme çalışması bağımsız bir değerleme kuruluşu tarafından yapılmıştır. Değerleme yöntemi olarak emsal karşılaştırma analizi yöntemi kullanılmıştır.

Emsal karşılaştırma yöntemi ile yakın dönemde satılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapıldıktan sonra konu taşınmazlar için mevcut durumlarıyla arsa payları dahil metrekare ve toplam pazar değerleri belirlenmektedir ve bulunan emsaller, konum ve büyüklük gibi kriterler dahilinde karşılaştırılıp, emlak pazarının güncel değerlendirmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülerek belirlenmektedir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 2.665.800 TL).

22 Diğer varlık ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer dönen varlıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Merkez bankalarındaki zorunlu karşılıklar (*)	13.128.263	8.565.017
Devreden KDV	675.031	423.556
Personel avansları	5.628	13.416
Diğer gelir tahakkukları	100.425	164.905
Diğer dönen varlıklar	742.457	432.240
Toplam	14.651.804	9.599.134

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, zorunlu karşılıklar yasal olarak tutulması zorunlu mevduattan oluşmakta ve Grup bu zorunlu karşılıkları günlük faaliyetlerinde kullanamamaktadır.

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

31 Aralık tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi ve fonlar	662.674	336.194
Bloke kurumsal tahsilat hesabı	40.384	22.385
Kart satış tahsilatlarından		
Türkiye Futbol Federasyonu payı hesabı	43.339	20.779
Ödenecek KDV	22.953	10.355
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	964.512	587.284
Toplam	1.733.862	976.997

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

23

Sözleşme varlık ve yükümlülükleri

Devam eden inşaat sözleşmelerinden oluşan varlık ve yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	5.152.213	1.734.957
Kısa vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	(1.508.518)	(710.319)
Uzun vadeli devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	(1.512.122)	(409.056)
Toplam	2.131.573	615.582

31 Aralık tarihleri itibarıyla, tamamlanmamış sözleşme detayları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Devam eden inşaat sözleşmeleriyle ilgili maliyetler	23.504.737	14.851.055
Tahmini kazançlar/(maliyetler), net	4.462.275	3.029.375
Devam eden sözleşmelerle ilgili tahmini gelir	27.967.012	17.880.430
Eksi: Faturalanan hakediş bedelleri ve alınan avanslar	(25.835.440)	(17.264.847)
Devam eden inşaat sözleşmelerinden varlıklar, net	2.131.572	615.583

31 Aralık tarihleri itibarıyla diğer sözleşme yükümlülüklerinin detayları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Diğer sözleşme yükümlülükleri (*)	3.384.513	1.963.126
Toplam	3.384.513	1.963.126

(*) Diğer sözleşme yükümlülükleri, Grup'un Irak'ta gerçekleştirdiği BZC ve BZS2 projeleri kapsamında Taurus Arm For Power Generation Şirketi'nden, Senegal'de gerçekleştirdiği SNC projesi kapsamında West African Energy SA'dan, Romanya'da gerçekleştirdiği RPE projesi kapsamında Rompetrol Energy SA'dan, Türkmenistan'da gerçekleştirdiği TRS projesi ve HLT projesi kapsamında alınan sözleşme avanslarından ve Irak'ta gerçekleştirdiği WQS2 projesi kapsamında Lukoil Mid-East Limited'den alınan sözleşme avanslarından oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

24 Borçlanmalar

31 Aralık tarihleri itibarıyla borçlanmalar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022			
Kısa vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
İhraç edilen menkul kıymetler	13.286.562	--	13.286.562
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	5.604.333	--	5.604.333
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	--	3.679.653	3.679.653
Banka kredileri	46	2.614.950	2.614.996
Factoring borçları	--	103.556	103.556
Kiralama işlemlerinden borçlar	43.940	52.727	96.667
Sukuk işlemleri	--	--	--
Toplam	18.934.881	6.450.886	25.385.767

Uzun vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
Sukuk işlemleri	--	2.656.663	2.656.663
Banka kredileri	627	2.292.675	2.293.302
İhraç edilen menkul kıymetler	909.097	567.004	1.476.101
Sermaye benzeri krediler	937.764	--	937.764
Kiralama işlemlerinden borçlar	241.031	76.299	317.330
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	88.677	--	88.677
Toplam	2.177.196	5.592.641	7.769.837

Yeniden düzenlenmiş (not 2.f)

31 Aralık 2021			
Kısa vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	8.415.929	--	8.415.929
İhraç edilen menkul kıymetler	8.233.943	130.338	8.364.281
Banka kredileri	28	2.519.514	2.519.542
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	97.555	1.885.369	1.982.924
Kiralama işlemlerinden borçlar	34.742	113.898	148.640
Sukuk işlemleri	--	134.005	134.005
Factoring borçları	--	8.670	8.670
Toplam	16.782.197	4.791.794	21.573.991

Uzun vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
Banka kredileri	520.430	1.872.160	2.392.590
Sukuk işlemleri	--	2.021.297	2.021.297
Kiralama işlemlerinden borçlar	210.460	361.552	572.012
İhraç edilen menkul kıymetler	415.621	97.856	513.477
Sermaye benzeri krediler	377.701	--	377.701
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	134.294	--	134.294
Toplam	1.658.506	4.352.865	6.011.371

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

24

Borçlanmalar (devamı)

Yeniden düzenlenmiş (not 2.f)			
31 Aralık 2020			
Kısa vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
İhraç edilen menkul kıymetler	7.414.712	--	7.414.712
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	2.794.220	--	2.794.220
Banka kredileri	--	2.132.192	2.132.192
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	62.756	1.227.672	1.290.428
Kiralama işlemlerinden borçlar	18.104	87.162	105.266
Faktoring borçları	--	27.023	27.023
Toplam	10.289.792	3.474.049	13.763.841

Uzun vadeli borçlanmalar	Finans	Finans dışı	Toplam
Banka kredileri	281.283	1.344.441	1.625.724
Sukuk işlemleri	--	1.370.066	1.370.066
Kiralama işlemlerinden borçlar	118.888	211.355	330.243
Sermaye benzeri krediler	15.673	--	15.673
Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının borçlanmaları	225.114	--	225.114
İhraç edilen menkul kıymetler	120.061	--	120.061
Toplam	761.019	2.925.862	3.686.881

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, kullanılan banka kredileri karşılığında, kayıtlı değeri 1.088.700 TL (31 Aralık 2021: 825.000 TL) olan inşaat halindeki yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: 200.000 USD) Ayrıca alınan Exim Bank kredilerine ilişkin verilen 21.539 EUR ve 4.086 USD (31 Aralık 2021: 103 USD ve 16.430 EUR) tutarında banka teminat mektupları bulunmaktadır.

Çalık Holding A.Ş., ÇEDAŞ, YEDAŞ, YEPAS ve ilgili tarafların bir bankadan kullandığı ve kullanacağı nakdi ve gayri nakdi kredilere teminat teşkil etmek üzere YEDAŞ, YEPAS ve ÇEDAŞ'ta Çalık Enerji'nin sahip olduğu hisselerin sırasıyla 85 adedi (0,00085 TL veya %0,0000002 hisse payı), 115 adedi (0,00115 TL veya %0,000002 hisse payı) ve 377.622.000 adedi üzerinde (377.622 TL veya %99,9 hisse payı) ve ÇEDAŞ'ın, YEPAS'ta sahip olduğu 6.358.770.388 adet hisse (63.587 TL veya %99,999993 hisse payı) ile YEDAŞ'ta sahip olduğu 35.700.685.312 adet (357.006 TL veya %99,9999990 hisse payı) hisse de bu banka lehine rehin olarak verilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

25 Türev finansal araçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla elde tutulan türev finansal araçların net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Swap işlemleri	181.126	(25.628)	213.646	(30.881)
Forward işlemleri	65.907	(47.146)	25.288	(17.877)
Yabancı para opsiyon işlemleri	18.076	(13.557)	6.925	(6.049)
Futures işlemleri	252	(5.425)	122.158	--
Toplam	265.361	(91.756)	368.017	(54.807)

Nette alacak durumunda olan (gerçeğe uygun değeri pozitif olan) tüm türev finansal araçlar türev finansal varlıklar olarak raporlanmıştır. Nette borç durumunda olan (gerçeğe uygun değeri negatif olan) tüm türev finansal araçlar türev finansal yükümlülükler olarak raporlanmıştır.

Grup'un türev sözleşmelerine ilişkin daha kapsamlı açıklama Dipnot 37'da yer almaktadır.

26 Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

31 Aralık tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	130.929	78.508
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	60.023	31.664
Toplam	190.952	110.172

27 Karşılıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla, karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<u>Kısa vadeli karşılıklar</u>		
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	349.241	189.557
Diğer kısa vadeli karşılıklar	376.410	230.052
Toplam kısa vadeli karşılıklar	725.651	419.609
<u>Uzun vadeli karşılıklar</u>		
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar	294.800	143.551
Diğer uzun vadeli karşılıklar	688	14.228
Toplam uzun vadeli karşılıklar	295.488	157.779
Toplam karşılıklar	1.021.139	577.388

31 Aralık tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa ve uzun vadeli karşılıkların aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<u>Kısa vadeli</u>		
İkramiye karşılıkları	257.550	134.533
Kullanılmamış izin karşılıkları	91.692	55.024
Toplam	349.242	189.557
<u>Uzun vadeli</u>		
Kıdem tazminatı karşılıkları	294.800	143.551
Toplam	294.800	143.551

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

27 Karşılıklar (devamı)

31 Aralık tarihleri itibarıyla, diğer karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılıkları	210.574	168.410
Gider karşılıkları	133.712	50.467
Diğer karşılıklar	32.812	25.403
Toplam	377.098	244.280

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Türkiye’de faaliyet gösteren şirketleri için en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan (kadınlar ve erkekler için sırasıyla 58 ve 60 yaş) ya da kadınlarda ve erkeklerde sırasıyla 20 yılı ve 25 yılı tamamlamış veya askeri hizmet için işten istifa eden ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. 8 Eylül 1999’daki yönetmelik değişikliğine göre, ek tamamlayıcı hükümler mevcuttur.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, kıdem tazminatı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak bakiyesi	143.551	86.944
Faiz maliyeti	36.291	16.817
Servis maliyeti	35.369	11.902
Dönem içerisinde ödenen	(41.712)	(12.302)
İşletme birleşmesinden kaynaklanan	--	469
Çevrim farkı	(240)	10.694
Aktüeryal fark	121.544	29.026
31 Aralık bakiyesi	294.803	143.550

Karşılık çalışanların emekli olmasıyla ilgili gelecekte doğacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerini tahmin ederek hesaplanmaktadır. Aşağıdaki aktüeryal varsayımlar toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılmıştır:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İskonto oranı	%3,00	%3,03
Faiz oranı	%21,44	%19,1
Enflasyon oranı	%17,9	%15,6

Yükümlülüklerin hesaplanmasında hükümet tarafından açıklanan kıdem tavan fiyatı baz alınmaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla tavan fiyatı 15,4 TL’dir (31 Aralık 2021: 8,28 TL).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

27 Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 yılları içerisinde karşılıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

2022	1 Ocak	İlave karşılıklar	Yıl içindeki ödemeler / geri çevrimler	Konsolidasyon kapsamından çıkış	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık
İkramiye karşılıkları	134.533	162.557	(53.967)	--	14.426	257.549
Dava karşılıkları	168.410	30.724	(3.622)	(12.704)	27.766	210.574
İzin karşılıkları	55.024	28.683	(1.390)	(6.589)	15.964	91.692
Diğer gider karşılıkları	75.870	545.317	(512.734)	--	58.071	166.524
Toplam	433.837	767.281	(571.713)	(19.293)	116.227	726.339

2021	1 Ocak	İlave karşılıklar	Yıl içindeki ödemeler / geri çevrimler	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık
Dava karşılıkları	124.623	19.825	(6.637)	30.599	168.410
İkramiye karşılıkları	101.433	72.310	(54.513)	15.303	134.533
İzin karşılıkları	32.223	11.983	(2.423)	13.241	55.024
Diğer gider karşılıkları	60.750	13.198	(4.797)	6.719	75.870
Toplam	319.029	117.316	(68.370)	65.862	433.837

28 Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un finans sektörü faaliyetleri hariç teminat, rehin ve ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Orijinal para birimi (TL karşılığı)			
	USD	TL	Diğer	Toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler in toplam tutarı	5.475.730	1.223.152	990.656	7.689.538
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'ler (*)	7.479	6.345	--	13.824
Toplam	5.483.209	1.229.497	990.656	7.703.362

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un finans sektörü faaliyetleri hariç TRİ pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Orijinal para birimi (TL karşılığı)			
	USD	TL	Diğer	Toplam
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler in toplam tutarı	5.968.994	705.521	900.105	7.574.620
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	798.217	--	798.217
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	798.217	--	798.217
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'ler (*)	--	185.980	--	185.980
Toplam	5.968.994	1.689.718	900.105	8.558.817

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla diğer verilen TRİ'lerin toplam özkaynaklara oranı yüzde 0,6'dır. (31 Aralık 2021: yüzde 0,7).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

28 Taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar (devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla Grup'un olağan faaliyetlerinden kaynaklanan taahhütlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devam eden MTİ sözleşmeleri için verilen	2.544.678	5.007.272
Bankalara verilen	2.751.172	2.165.420
TETAŞ ve TEİAŞ	399.806	212.310
EPDK'ya verilen	41	40
Hisseler üzerindeki rehinler	--	798.217
Diğer tedarikçi ve resmi kurumlara verilen	2.007.666	375.558
Toplam şartlı yükümlülükler	7.703.363	8.558.817

Davalar

31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup aleyhine açılan devam eden davalar için beklenen nakit çıkışı tutarı 210.574 TL'dir (31 Aralık 2021: 168.410 TL). 31 Aralık 2022 itibarıyla, aleyhe açılan davalara ayrılan karşılıklar tutarı büyük oranda Grup'a karşı açılmış olan işçi davalarıyla ilgilidir. Grup, bu davaların toplam tutarı kadar karşılık ayırmıştır.

Olası vergi denetimleri

Grup'un Türkiye'deki geçmiş son beş yıla yönelik olarak vergi beyannameleri ve muhasebe kayıtları vergi otoriteleri ve diğer resmi kuruluşlar (Sosyal Güvenlik Kurumu gibi) tarafından incelemeye açıktır. Grup tutarları kesin olarak tahmin edilememeleri sebebiyle finansal tablolarda denetlenmemiş yıllara ait muhtemel bir karşılık ayırmamıştır. Grup yönetimi denetlenmemiş yıllara ait olarak önemli bir vergi riski beklememektedir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

29

Vergi

Türkiye

Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Türkiye’de kurumlar vergisi oranı 2022 için yüzde 23’tir (31 Aralık 2021: yüzde 25) ve çeyrek dönemlerde geçici kurumlar vergisi beyannamesi doldurulur. Bu oran 2022 yılı itibariyle yüzde 23’e çekilmiştir. Banka ve finansal kuruluşları için ise oran yüzde 25 olarak kabul edilmiştir. Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre, en az iki yıl süreyle sahip olunan iştiraklerin ve gayrimenkullerin satışlarından elde edilen gelirlerin yüzde 75’i satış tarihinden itibaren beş yıl içinde özkaynak hesaplarına kaydedilmesi durumunda vergi istisnasına konu olmaktadır. Geriye kalan yüzde 25’lik kısım kurumlar vergisine tabidir. 2021 yılından itibaren geçerli olmak üzere bu oran taşınmazlar için yüzde 50 olarak revize edilmiştir.

Bunun yanı sıra, temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü bulunmakta olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren geçerli olan yasal düzenlemeye göre, 1999 ve 2002 yılları arasında elde edilen ve kurumlar vergisinden müstesna olan kazançlardan yapılan temettü ödemeleri için stopaj yükümlülüğü bulunmamaktadır. 23 Temmuz 2006 tarih ve 26237 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 15 ve 30’uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir.

Bu bağlamda Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde yüzde 15 oranında uygulanan stopaj oranı yüzde 10’e düşürülmüştür. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur.

Türkiye’deki vergi mevzuatı, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklarının konsolide bir vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple, konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyona tabi olan her bir şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre ile taşınabilir. Ancak, mali zararlar geriye dönük taşınmazlar.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi yetkilileri ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilişini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 13. Maddesinin “transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkında Genel Tebliğ’de uygulamadaki detayları belirlemiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla, fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, mal veya hizmet alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

Türkiye (devamı)

Grup'un yabancı bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları için vergi uygulamaları

Arnavutluk Cumhuriyeti

Arnavutluk Cumhuriyeti için geçerli olan kurumlar vergisi oranı yüzde 15'tir (31 Aralık 2021: yüzde 15). Vergi matrahı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu hesaplanmaktadır. Belgesiz harcamalar, cari dönem içerisinde özkaynak tutarının dört katını aşan kredi faizi geri ödemeleri ve ön ödemeler ve belirli limitin üzerindeki temsil ağırlama ve yan hak giderleri gibi bazı giderler indirimine konu edilemez.

Kosova Cumhuriyeti

Kosova Cumhuriyeti'nde kurumlar için geçerli olan kurumlar vergisi oranı yüzde 10'dur (31 Aralık 2021: yüzde 10).

Kosova vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere yedi yıl süre ile taşınabilir.

Mısır Arap Cumhuriyeti

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Mısır'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların tabi olduğu kurumlar vergisi oranı yüzde 22,5'tir (31 Aralık 2021: yüzde 22,5). Grup'un Mısır'da faaliyetleri bu ülkenin serbest ticaret bölgesinde olup Grup bu faaliyetlerinden dolayı kurumlar vergisine tabi değildir.

Birleşik Arap Emirlikleri

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un Birleşik Arap Emirlikleri'nde sadece Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Birleşik Arap Emirlikleri'nde federal bir kurumlar vergisi bulunmamaktadır. Ancak farklı sektörler için farklı emirliklerde benzer vergiler uygulanmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları kurumlar vergisine tabi değildir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

Grup'un yabancı bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları için vergi uygulamaları (devamı)

ABD

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Federal Kurumlar Gelir Vergisi, vergiye tabi gelir dilimleri halinde yüzde 21 arasında uygulanır (31 Aralık 2021: yüzde 15-40) Eyalet hükümetleri ve yerel yönetimler de yüzde 1 ila yüzde 12 arasında değişen gelir vergileri uygulayabilirler. Yabancı şirketler genel olarak yerli şirketler ile aynı kurumlar vergisine tabidir, ancak vergiye tabi gelir sadece işletme tarafından ABD dahilindeki ticaret veya işlerden veya ABD gayrimenkullerinin veya stokunun bir yabancı satışından elde edilen tüm ABD kaynaklı gelirler olarak kabul edilen Efektif Olarak Bağlı Gelir (ECI) üzerinden hesaplanır.

Gürcistan

Gürcistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı yüzde 15'tir (31 Aralık 2021: yüzde 15).

Özbekistan

Özbekistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak yüzde 15 olarak uygulanmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un Özbekistan'daki faaliyetleri ile ilgili elde ettiği gelirler özel izinle kurumlar vergisine tabi değildir.

Libya

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Libya'da faaliyet gösteren şubenin tabi olduğu kurumlar vergisi oranı yüzde 20'dir (31 Aralık 2021: yüzde 20). Ayrıca yabancı şirketler kurumlar vergisine ilaveten %4 oranında ek cihad vergisi ödemekle yükümlüdür.

Türkmenistan

Türkmenistan kanunlarına göre yerel şirketlere kurumlar vergisi oranı yüzde 8 olarak uygulanırken, yurtdışı ortaklı yerel şirketlere ve yabancı şirketlerin ülkedeki şubeleri için yüzde 20 kurumlar vergisi uygulanmaktadır. Türkmenistan'daki şubelerin ana şirketi Türkiye dışındaki inşaat projelerinden kazanılan gelirler üzerinden Türkiye'de vergilendirilmediğinden ötürü kurumlar vergisinden muaftır. Diğer taraftan, Türkiye'den diğer ülkelere ihraç edilen ve o ülkelerde inşaat maliyetlerine dahil edilen makine ve teçhizatın kaynaklanan satış kazançları Türkiye'de kurumlar vergisine tabidir.

Hollanda

Hollanda'da yerleşik kurumların dünya çapındaki gelirleri üzerindeki vergi oranı yüzde 25,8'tir (31 Aralık 2021: yüzde 25,8). Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Eğer herhangi bir vergi anlaşması yok ise, çifte vergilendirmeyi önleme ile ilgili yerleşik firmalar için yurtdışındaki kuruluşlardan oluşan yurtdışı işletme gelirleri için Hollanda gelir vergisi için tek taraflı kararname ile istisna sağlanmaktadır.

Hollanda vergi mevzuatına göre, mali zararlar gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere dokuz yıl taşınabilir. Mali zararlar bir yıla kadar geçmiş yıl karları ile mahsuplaştırılabilir. Şirketler vergi beyannamelerini, süre uzatma talebinde bulunmadıkları takdirde ki bu normal koşullarda ilave dokuz aylık süreyi ifade eder, ilgili hesap döneminin kapanışını takip eden altı ay içerisinde vermek zorundadır. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

İsviçre

İsviçre'deki kurumlar vergisi Kantonal ve Federal gelir vergilerinin bir birleşimidir. Federal gelir vergisi yüzde 8.50 (2020: yüzde 8.50) oranı ile ilgili dönemin net karı üzerinden hesaplanmaktadır. Federal vergiye kanton ve topluluk vergileri eklenir. bu da şirketin İsviçre'deki kurumsal ikamet yerine bağlı olarak %11,9 ile %21 arasında bir genel etkin vergi oranı sağlar. Kantonal ve Federal vergilere ek olarak, çeşitli etkin oranlar üzerinden son iki yıllık brüt gelirler, kira giderleri ve personel sayısı üzerinden hesaplanan profesyonel vergi adında bir vergi hesaplanmaktadır.

İsviçre'deki vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere yedi yıl süre taşınabilir. Şirketler uzatma talebinde bulunmadılarsa, vergi beyannamelerini ilgili vergi yılı kapanışını takip eden ilk dört ay içerisinde vermelidir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Sırbistan

Sırbistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak yüzde 15 olarak uygulanmaktadır.

Katar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Katar'da kurumlar vergisi oranı yüzde 10'dur (petrokimya/petrol şirketleri/işletmeleri hariç). Grup'un Katar'da faaliyet gösteren bir şubesi ve bir bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Katar Emirlikleri'nde şirketler kurumlar vergisine tabiidir. Grup'un Katar'da yürüttüğü projeye ilişkin vergi ve harçlar ise vergiden muaftır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla gelir vergisi aşağıdaki gibidir:

Etkin vergi oranının mutabakatı

	Devam eden faaliyetler		Durdurulan faaliyetler		Toplam	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Cari dönem kurumlar ve gelir vergileri	1.712.379	709.567	--	--	1.712.379	709.567
Ertelenmiş vergi gideri / (geliri)	(2.193.118)	(281.447)	--	--	(2.193.118)	(281.447)
Toplam gelir vergisi gideri	(480.739)	428.120	--	--	(480.739)	428.120

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar/(zarar) üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	2022		2021	
	Tutar	%	Tutar	%
Vergi öncesi kar	13.779.000		5.198.493	
Şirket'in yasal vergi oranı ile hesaplanan vergi	(3.169.170)	(23,00)	(1.299.623)	(25,00)
Kalıcı farklar:				
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(210.141)	(1,53)	(310.026)	(5,96)
Vergiden muaf gelir	2.519.228	18,28	854.234	16,43
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	85.679	0,62	--	0,00
Yurtdışı bağlı ortaklıkların vergi oranı farklarının etkisi	181.340	1,32	113.918	2,19
Matrah arttırımı düzeltme etkisi	--	0,00	--	0,00
Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlıkları	703.151	5,10	13.950	0,27
Yatırım teşvik etkisi	184.182	1,34	--	0,00
Vergi oranı değişikliği etkisi	(58.779)	(0,43)	178.536	3,43
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış önceki dönem geçici farkların kayıtlara alınması	--	0,00	76.179	1,47
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar payları ve konsolidasyon düzeltmeleri etkileri	(80.162)	(0,58)	36.189	0,70
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış geçmiş yıllar mali zararlarının kullanılması	402.390	2,92	23.039	0,44
Dönem Zararı etkisi	(16.206)	(0,12)	(35.707)	(0,69)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan geçici farklar	66.630	0,48	(4.601)	(0,09)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan elektrik dağıtım hakkının cari dönem amortisman gideri	(23.980)	(0,17)	--	0,00
Geçmiş yıl vergi gideri düzeltme etkisi	36.825	0,27	(25.847)	(0,50)
Konsolidasyon düzeltme kayıtları vergi etkisi	(1.893.231)	(13,74)	(465.060)	(8,95)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların yeniden değerlendirme etkisi	1.672.576	12,14	378.812	7,29
Diğer, net	80.407	0,58	37.887	0,73
Vergi gideri	480.739	3,49	(428.120)	(8,24)

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

Gelir vergisi varlıkları/borçları

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla gelir vergisi varlıkları ve borçları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Kurumlar vergisi	1.712.379	709.567
Peşin ödenen vergi (-)	(1.377.900)	(560.586)
Cari dönem vergisiyle ilgili (varlıklar) / yükümlülükler, net	334.479	148.981

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 713.854 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 268.001 TL) ödenecek vergi ile 417.475 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 119.020 TL) peşin ödenen vergi, farklı vergi mevzuatı ile ilişkili olduğu için mahsup edilmemiştir.

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve muhasebeye ve vergiye konu olmayan ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülük farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, önceki yıllar mali zararlarından oluşan 228.849 TL (31 Aralık 2021: 523.212 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, indirilebilir diğer geçici farklar bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır). Söz konusu zararlar 2025 yılından sonra indirimine konu olmayacaktır. Söz konusu kalemlerden oluşan ertelenmiş vergi varlığı, gelecekte geçici farkların kullanılabilmesini sağlayacak vergilendirilebilir karların gerçekleşmesinin muhtemel olmaması nedeniyle kayıtlara alınmamıştır.

Taşınan mali zararlarının vade tarihleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

	2022	2021
2021	--	--
2022	--	520.966
2023	17.206	617.606
2024	2.429	405.351
2025	15.739	306.272
2026	1.058.693	1.093.989
2027	50.176	--
Toplam	1.144.243	2.944.184

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

29 Vergi (devamı)

Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık tarihi itibarıyla, ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğüne atfolunan kalemler aşağıdakilerden oluşmaktadır:

	2022		2021	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
İzin karşılığı	9.771	--	4.770	(693)
Kıdem tazminatı karşılığı	46.465	(46)	21.035	(80)
Dava karşılığı	17.408	(17)	14.222	(1.759)
Kredi ve alacaklar değer düşüklüğü karşılıkları	6.878	--	26.784	--
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar	31.221	(189.462)	33	(124.854)
Satılmaya hazır finansal yatırımlar	186.364	--	28.832	--
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	--	(5.725)	--	(3.201)
Vadeye kadar elde tutulacak finansal araçlar	179.535	--	--	--
Türev finansal araçlar	--	(44.669)	--	(54.983)
Karşılıklar	38.264	(144)	29.310	--
Stoklar	8.678	(80.096)	1.543	(38.642)
Borçlanmalar üzerindeki TMS 39 etkisi	15.975	(7.139)	31.021	(24.695)
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	36.456	(151.317)	38.312	(77.810)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	2.563.463	(524.492)	540.679	(181.886)
Kullanım hakları	274	(92.703)	197	(29)
Maddi olmayan duran varlık makul değer düzeltmeleri	--	--	--	(96.568)
Yapılamakta olan yatırımlar	--	(1.397)	--	--
Yatırım teşvikleri	324.337	--	153.320	--
Taşınan mali zararları	45.809	--	24.485	--
Ticari ve diğer alacaklar (reeskont dahil)	558	--	558	--
İmtiyazlı hizmet alacakları	--	(432.791)	--	(117.548)
Şüpheli alacaklar karşılığı	39.566	(18.973)	28.337	--
Güvence bedelleri	76.682	--	27.578	--
1 Ocak 2019 itibarıyla TFRS 9, TFRS 15 ve TFRYK 22 politika değişikliği	45.984	(877)	--	--
Finansal yatırımların yeniden değerlendirilmesi	--	(74.569)	20.007	(3.852)
Maddi duran varlık değer artışı	719.612	--	--	--
Tamamlanma oranı	46.951	(13.241)	23.912	(38.188)
Diğer geçici farklar	237.654	(265.601)	122.015	(106.314)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	4.677.905	(1.903.259)	1.136.950	(871.102)
Mahsuplaşma	(1.410.480)	1.410.480	(435.854)	435.854
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	3.267.425	(492.779)	701.096	(435.248)

Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre taşınabilir. Bu nedenle, taşınmış mali zararlardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanımı için son yıl 2027'dir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

30 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 400.000 TL olup, (31 Aralık 2021: 400.000 TL), her biri 1 tam TL (31 Aralık 2021: 1 tam TL) olan 400.000.000 (31 Aralık 2021: 400.000.000) adet kayıtlı hissedenden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Çalık Holding'in sermaye yapısı, pay sayısına göre aşağıdaki gibidir:

	2022		2021	
	Paylar (bin adet)	%	Paylar (bin adet)	%
Ahmet Çalık	368.000	92	367.999	91,99
Delta Netherlands B.V. (*)	32.000	8	32.000	8,00
Diğer	--	--	1	0,01
Toplam	400.000	100	400.000	100

(*)24 Aralık 2018 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in pay sahiplerinden Ahmet Çalık'ın nominal değeri 1 tam TL olan, 32.000.000 TL tutarındaki 32.000.000 adet pay adedinin tamamı her türlü hakkı ile birlikte Delta Netherlands B.V.'ye devredilmiş ve Delta Netherlands B.V. Grup'un ortaklık yapısına eklenmiştir.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Birinci tertip yasal yedekler, sermayenin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının yüzde 5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, sermayenin yüzde 5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının yüzde 10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçelerin kullanımları sınırlanmıştır ve kar payı dağıtımı sermayenin yüzde 50'sini aşmadıkça söz konusu yedek akçeler dağıtılamazlar.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde, kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı istisna kapsamına alınmıştır. Bu istisna, satışın yapıldığı dönemde uygulanmakta ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmı satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ilişikteki konsolide finansal tablolarda, kontrol gücü olmayan paylar net edilmiş olarak kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler içindeki iştirak satışından doğan özel fon tutarı 1.141.239TL'dir (31 Aralık 2021: 1.086.416 TL).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, ilişikteki konsolide finansal tablolarda, kontrol gücü olmayan paylar net edilmiş toplam yasal yedek miktarı 2.928.914 TL'dir (31 Aralık 2021: 2.501.943 TL).

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

30 Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri (devamı)

Kontrol gücü olmayan paylar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait, kontrol gücü olmayan payların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak 2021 bakiyesi	646.162	312.780
Yeniden düzenleme etkisi (Not 2.f)	97.191	38.220
1 Ocak bakiyesi (yeniden düzenlenmiş)	743.353	351.000
Dönem karının kontrol gücü olmayan paylara atfolunan kısmı	336.126	129.778
Yabancı para çevrim farkı	113.580	169.706
Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim	496	(257)
Aktüeryal kayıplar/kazançlar	1.537	(424)
Kontrol gücü olmayan pay değişikliklerinin etkisi	47.077	20.271
Diğer değişiklikler nedeniyle azalış/artış	4.223	33.110
Bağlı ortaklık sermaye azalışlarına kontrol gücü olmayan pay sahipleri	--	(3.280)
Bağlı ortaklık edinimi veya elden çıkarılması	(106.274)	--
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artırımına katılımı	67.943	104.377
Temettü dağıtımı	(64.108)	(60.928)
Dönem sonu bakiyesi	1.143.953	743.353

Yabancı para çevrim farkları

Yabancı para çevrim farkları, yurtdışı faaliyetlerin finansal tablolarının çevriminden kaynaklanan kur farklarından oluşmaktadır.

31 Hasılat

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait hasılat ve satışların maliyetleri aşağıdaki gibidir:

	2022	Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f) 2021
Yurt dışı satışlar	15.479.511	7.032.250
Yurt içi satışlar	17.695.518	8.343.720
Diğer satışlar	233.563	42.771
Satış indirimleri (-)	(202.908)	(157.519)
Ara toplam	33.205.684	15.261.222
Satışların maliyeti (-)	(24.988.514)	(11.169.417)
Toplam finans dışı faaliyetlerden brüt kar	8.217.170	4.091.805
Finans sektörü gelirleri	9.518.233	4.669.383
Finans sektörü gelirlerinin maliyeti (-)	(3.508.674)	(1.928.475)
Toplam finans sektörü brüt karı	6.009.559	2.740.908
Toplam brüt kar	14.226.729	6.832.713

2022 yılı satışların maliyeti içerisinde 577.479 TL tutarında amortisman ve itfa payı gideri bulunmaktadır (2021: 391.684 TL)

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

32 Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
Personel giderleri	1.621.454	842.936
Amortisman ve itfa payı giderleri	309.785	166.921
Dışarıdan sağlanan faydalar	243.225	149.834
Bakım ve onarım ve teknoloji giderleri	224.964	132.276
Sigorta giderleri	223.964	120.693
Vergi, resim ve harçlar	135.022	79.004
Danışmanlık giderleri	121.580	71.776
Haberleşme giderleri	94.932	46.442
Seyahat ve konaklama giderleri	93.864	31.046
Temsil giderleri	88.597	33.885
Kira giderleri	54.018	34.392
Sair giderler	24.104	17.548
Ofis giderleri	18.953	8.496
Diğer	533.442	205.515
Toplam	3.787.904	1.940.764

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

32 Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait satış, pazarlama ve dağıtım giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Reklam ve promosyon giderleri	263.108	94.770
Personel giderleri	127.012	94.806
Komisyon giderleri	126.814	45.278
Nakliye giderleri	49.655	21.807
Danışmanlık giderleri	32.524	17.621
Seyahat ve konaklama giderleri	28.574	8.445
Kira giderleri	13.264	8.045
Amortisman ve itfa payı giderleri	9.139	26.739
Bakım ve onarım giderleri	5.450	775
Vergi, resim ve harçlar	4.748	2.806
Haberleşme giderleri	962	714
Ofis giderleri	4	57
Diğer	64.254	23.902
Toplam	725.508	345.765

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Saha araştırma giderleri (*)	78.946	42.052
Personel giderleri	62.105	9.441
Danışmanlık giderleri	38.477	14.315
Seyahat ve konaklama giderleri	25.294	6.532
Amortisman ve itfa payı giderleri	19.838	13.837
Temsil giderleri	5.893	4.657
Kira giderleri	3.134	360
Diğer	11.909	32.278
Toplam	245.596	123.472

(*) Saha araştırma giderleri Grup'un madencilik ve petrol üretim alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının dönem içerisinde yaptığı saha araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan giderlerden oluşmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

32 Genel yönetim giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri ve niteliklerine göre giderler (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait personel ve amortisman ve itfa giderlerinin gider çeşitlerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
<u>Personel giderleri</u>		
Satışların maliyeti	1.889.145	582.878
Genel yönetim giderleri	1.621.454	935.182
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	127.012	94.806
Araştırma ve geliştirme giderleri	62.106	42.053
Toplam	3.699.717	1.654.919
<u>Amortisman ve itfa giderleri</u>		
Satışların maliyeti	577.479	386.024
Genel yönetim giderleri	308.501	177.586
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	9.139	26.739
Araştırma ve geliştirme giderleri	19.838	13.836
Toplam (*)	914.957	604.185

(*) 9.502 TL amortisman gideri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stoklar üzerindedir (31 Aralık 2021: 9.836).

33 Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
Menkul kıymet satış karları	1.003.583	96.485
Kur farkı geliri	1.198.326	615.861
Karşılık iptal / geri çevrimleri	761.372	222.610
Diğer	108.380	286.842
Toplam	3.071.661	1.221.798

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
Kur farkı gideri	991.269	549.639
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin karşılık gideri	227.339	254.807
Şüpheli alacak karşılık giderleri	159.389	164.486
Gerçekleşen güvence bedeli gideri	293.233	64.513
Arazi kira hat bedeli	5.947	10.611
Reeskont giderleri	5.284	4.127
Diğer	895.293	266.823
Toplam	2.577.754	1.315.006

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

34 Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
İştirak satış karı (*)	2.325.676	490.225
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar (Not 10)	851.844	55.911
Hisse senetlerinden elde edilen temettü geliri	780.429	532.640
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış	527.100	2.749
Yatırım amaçlı gayrimenkuller satış karı (**)	294.785	--
Türev finansal araçlardan karlar	73.751	288.499
Maddi duran varlıklar satış karı	48	5.721
Bağlı ortaklık edinimi (Not 5)	--	58.939
Diğer	231.462	141.368
Toplam	5.085.095	1.576.052

(*) Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, cari dönemde Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin hisselerinin %30'unu 150 milyon ABD Doları'na satmış ve bu satıştan 2.322.390 Türk lirası kazanç elde etmiştir.

(**) Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi, değeri 61.895 bin ABD Doları (825.000 TL) olan yatırım amaçlı gayrimenkulünün %43'lük kısmını Mükafat Portföy Yönetimi A.Ş. İkinci Gayrimenkul Yatırım Fonu'na satmıştır. Satış bedeli 44.410 bin ABD Doları'dır (739.242 TL) ve satıştan oluşan 17.795 bin ABD Doları (294.785 TL) tutarındaki kar, yatırım faaliyetlerinden gelirler hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklardan zararlar (Not 10)	673.845	107.377
İştirak değer düşüklüğü ve zararı (Not 5) (*)	350.483	147
Türev finansal araçlar zararı	83.996	--
Bağlı ortaklık satış zararı (Not 5)	45.295	--
Maddi duran varlık satış zararı	823	9.313
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki azalış	--	389.063
Diğer	16.506	11.110
Toplam	1.170.948	517.010

(*) Gap Pazarlama şirketi, 1 Aralık 2022 tarihinde Anateks Anadolu Tekstil Firmaları hisselerini bedelsiz olarak satın almıştır. Birleşme tarihi itibarıyla, Anateks'in hisseleri için ödeme yapılmamış olup, Şirket'in birleşme tarihindeki net varlıkları üzerinden hesaplanan 338.150 TL iştirak değer düşüklüğü olarak muhasebeleştirilmiştir.

35 Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
Borçlanmalarla ilgili kur farkı gelirleri	2.276.283	1.645.125
Faiz gelirleri	154.582	56.275
Diğer	4.071	--
Toplam	2.434.936	1.701.400

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

35 Finansman gelirleri ve giderleri (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2.f)
	2022	2021
Borçlanmalarla ilgili kur farkı giderleri	1.294.005	706.874
Borçlanmalarla ilgili faiz giderleri	1.234.324	996.598
Teminat mektup giderleri	75.982	47.376
Banka komisyon giderleri	71.507	49.056
Diğer komisyon ve ücretler	274.791	48.048
Toplam	2.950.609	1.847.952

36 Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar

Grup'un kontrol gücü olmayan payların önemli seviyede olduğu bağlı ortaklıklarına ilişkin detaylar ve konsolidasyon düzeltmeleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara atfolunan kâr	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
<u>Çalık Enerji</u>				
31 Aralık 2022	4,58	266.191	686.683	(64.108)
31 Aralık 2021	4,58	112.746	386.913	(60.928)

Çalık Enerji'nin Grup konsolidasyon düzeltmeleri ve eliminasyonları öncesi, konsolide finansal bilgileri aşağıdaki gibidir:

Çalık Enerji özet finansal durum tablosu	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	1.008.005	1.268.673
Ticari alacaklar	4.841.519	3.574.757
Diğer dönen varlıklar	9.397.048	3.438.906
Duran varlıklar	14.676.981	6.818.269
Toplam varlıklar	29.923.553	15.100.605
Kısa vadeli borçlanmalar	718.987	236.113
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.093.164	442.469
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	11.553.763	4.954.942
Uzun vadeli yükümlülükler	1.502.867	995.700
Toplam yükümlülükler	14.868.781	6.629.224
Toplam özkaynaklar	15.054.771	8.471.381
Toplam özkaynaklar ve yükümlülükler	29.923.552	15.100.605

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

36 Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar (devamı)

Çalık Enerji özet kar veya zarar tablosu	2022	2021
Hasılat	22.754.933	9.648.762
Satışların maliyeti	(17.632.561)	(6.904.361)
Esas faaliyet (giderler)/ gelirler	(1.159.447)	(791.697)
Yatırım faaliyetlerinden (giderler) / gelirler	1.186.811	433.364
Finansman giderleri, net	(313.656)	7.298
Vergi giderleri	975.958	68.335
Dönem karı	5.812.038	2.461.701

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil)

Finansal risk yönetimi

Genel bakış

Grup finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski
- operasyonel risk

Bu dipnot Grup'un yukarıda belirtilen risklere maruz kalma durumu, Grup'un hedefleri, riski ölçmek ve yönetmek için olan politika ve süreçler ve Grup'un sermayeyi yönetimi ile ilgili bilgi sunmaktadır. Daha detaylı niceliksel açıklamalar konsolide finansal tablolarda sunulmuştur.

Risk yönetim çerçevesi

Risk yönetimi aktiviteleri gerçekçi bir organizasyon yapısı ile idare edilmektedir ve üst düzey yönetim tarafından tamamen desteklenmektedir.

Grup piyasa, operasyonel, likidite ve karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirememesi risklerinin sonucu olarak farklı endüstrilerde ve bölgelerdeki işletme operasyonlarının olumsuz etkilenmemesini garantiye almak için risk yönetimi açısından proaktif hareket etmektedir. Risk yönetimi ve iç denetim bölümleri her alt sektör içinde ve grup düzeyinde açığa çıkacak riskleri de içeren farklı risk çeşitleri için farkındalık yaratmakta, bu farkındalıkları korumakta ve uygun risk yönetimi mekanizmasının uygulandığından emin olmaktadır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Finansal risk yönetimi (devamı)

Bankacılık:

Risk yönetiminin çerçevesi

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren Aktifbank ve BKT, riskleri azaltmak için aktif olarak teminat yönetimi sistemini kullanmaktadır. Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının yönetim kurulları, risk yönetiminin çatısını oluşturmakla yükümlüdür. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesini ve Risk Yönetimi Departmanını kurarak, Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının risk yönetimi politikalarının geliştirilmesini ve yakından takip edilmesini sağlamıştır. Denetim Komitesinde icrai faaliyetlerde bulunmayan üyeler bulunmaktadır ve bunlar faaliyetlerini doğrudan yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının risk yönetim politikaları karşılaşılabilecek risklere karşı oluşturulmuştur. Uygun risk limitleri ve kontrolleri kurulmuş ve limitler ve riskler yakından takip altına alınmıştır. Risk Yönetimi Politikaları ve Sistemleri düzenli olarak gözden geçirilerek piyasa koşullarındaki değişiklikler yakından takip edilir. Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren grubu eğitimler ve prosedürler ile her çalışanın rolünü ve sorumluluklarını doğru bir şekilde anlayabileceği bir kontrol ortamı sağlamayı hedefler.

Denetim Komitesinin sorumlulukları arasında risk yönetimi politika ve prosedürlerinin uyumu Aktifbank'ın ve BKT'nin karşılaştacağı risklere karşı risk yönetiminin çatısının yeterliliğinin takip edilmesi de yer almaktadır. Denetim komitesi bu faaliyetleri gerçekleştirirken iç denetim tarafından da desteklenir. İç denetim, risk yönetimi kontrollerinin değerlendirilmesinden ve bunların denetim komitesine sunulmasından sorumludur.

Kredi riski

Kredi riski, bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacakları ve yatırım araçlarından kaynaklanmaktadır.

Grup'un başlıca finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar, ticari ve diğer alacaklardır. Grup alacak hesapları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Belirli bir tutarın üzerinde kredi talebi olan tüm müşteriler için kredi değerlendirmesi yapılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla, önemli bir kredi riski yoğunlaşması bulunmamaktadır. Maksimum kredi riski, konsolide finansal tablolardaki finansal varlıkların kayıtlı değerleriyle sınırlıdır.

Bankacılık:

Değer düşüklüğüne uğramış müşterilere verilen kredi ve avanslar ve yatırım amaçlı menkul kıymetler

Banka, her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Anılan türden bir göstergenin mevcut olması durumunda, Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ilgili değer düşüklüğü tutarını tespit eder.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Finansal risk yönetimi (devamı)

Değer düşüklüğü karşılığı

Grup'un bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları, verdiği krediler ve elinde tuttuğu borç senetleri portföyünde meydana gelen değer düşüklükleri için karşılık ayırmaktadır. Bu karşılıklar önemli bir riske maruz kalınması durumunda ayrılan bireysel karşılıklardır.

Tüketici kredi portföyünün artması nedeniyle 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren Aktifbank bireysel bazda karşılık ayrılan belirli kredilerin dışındaki krediler için de geçmiş yıllardaki eğilimleri de izleyerek toplu bazda karşılık ayırmaya başlamıştır.

Aktiften silme politikası

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları, alacağın veya daha önce tahsis etmiş olduğu kredinin tahsil edilemeyeceğine kanaat getirdiğinde bu alacak için ayrılmış karşılığı iptal ederek alacağı aktiften siler. Borçlunun veya menkul kıymeti ihraç edenin, borcunu ödeyemeyeceği ve teminatların riski karşılayamayacağı durumlarda bu karar belirginleşir.

Yeniden yapılandırılan krediler

Borçlunun finansal durumunda meydana gelen bozulma nedeniyle kredinin süresinin yeniden yapılandırılmasıyla kredilerin vadesi değiştirilir. Kredi yeniden yapılandırılan krediler arasına girdikten sonra iyi bir performans sergilese bile bu kategoride takip edilmeye devam eder.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kredi riski (devamı)

Kredi riskine maruz tutar:

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki nakit(*)	Finansal yatırımlar(**)	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	Türevler
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar				
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	3.048.390	4.796.525	7.156.224	2.656.741	16.212.129	67.770.840	44.898.992	265.361
- Azami riskin teminat.vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	255.086	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	3.048.390	3.404.082	5.722.490	2.638.677	16.212.129	67.770.840	43.287.292	265.361
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	1.417.879	1.433.734	18.064	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	(25.436)	--	--	--	--	1.611.700	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	401.052	--	113.222	--	--	2.750.314	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(426.488)	--	(113.222)	--	--	(1.138.614)	--
- Teminatlarla güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--	--

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski aşağıdaki gibidir:

(*) Merkez bankası ve kasa bakiyeleri hariçtir.

(**) Hisse senetleri ve yatırım fonları hariçtir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kredi riski (devamı)

Kredi riskine maruz tutar:

31 Aralık 2021	Alacaklar				Bankalardaki nakit(*)	Finansal yatırımlar(**)	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	Türevler
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraflar				
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	2.022.267	4.827.558	4.506.582	1.346.805	14.194.037	40.829.351	30.943.577	368.017
- Azami riskin teminat.vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	170.071	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.022.267	4.510.955	4.506.582	1.346.805	14.194.037	40.829.351	30.069.157	368.017
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	316.603	--	--	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	874.420	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	722.647	--	106.047	--	--	2.321.900	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(722.647)	--	(106.047)	--	--	(1.447.480)	--
- Teminatlarla güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--	--

(*) Merkez bankası bakiyeleri hariçtir.

(**) Hisse senetleri ve yatırım fonları hariçtir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kredi riski (devamı)

Değer düşüklüğü zararları

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş, değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırma analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Alacaklar		Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	166.539	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	270.494	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	97.844	--	--
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	893.722	485.444	--
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	--	--	--
Toplam	1.428.599	485.444	--
Teminat vb. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--

31 Aralık 2021	Alacaklar		Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	161.877	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	62.217	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	60.884	--	--
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	31.625	--	--
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	--	--	--
Toplam	316.603	--	--
Teminat vb. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Likidite riski

Likidite riski Grup faaliyetlerinin genel fonlamasında ve pozisyon yönetiminde ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Grup'un varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyata ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Grup'un kaynak yaratımı için bankalara erişimi vardır ve aktiflerinin belirli miktarını nakit ve nakde eşdeğer varlıklar olarak tutmaktadır. Grup hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Bankacılık:

Likidite riski yönetimi

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının yaklaşımına göre yükümlülüklerin baskı altındaki zamanlarda veya normal zamanlarda beklenmeyen kayıplara neden olmadan ve işletmenin ismine zarar vermeden karşılanabilmesi için yeterli likiditeye sahip olunmalıdır.

Kısa dönem fonlamasının kaynağı para piyasalarından kısa vadeli borçlanmalardır. Uzun vadeli borçlanmalara gerek duyulduğunda sermaye piyasası araçlarından faydalanılmaktadır. Ek fonlamaya ihtiyaç duyulduğunda yurtiçi ve yurt dışı bankalardan fon toplanabilmektedir.

Likidite riskine maruz kalma

Grup'un bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının likidite riski için anahtar ölçümü, net likit varlıkların kısa vadeli alınan borçlara oranıdır. Bu nedenle net likit varlıklar arasında nakit ve nakit benzerleri ile aktif bir pazarı olan alım satım amaçlı finansal varlıklar yer almaktadır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finansal yükümlülüklerin kayıtlı değeri, sözleşmeye dayalı nakit akışları veya beklenen nakit akışları ile vadeleri aşağıdaki gibidir:

2022	Kayıtlı değer	Sözleşmeye bağlı nakit akışı	3 aydan az	3-12 ay	1-5 yıl	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(110.377.943)	(110.407.103)	(75.882.280)	(19.660.752)	(13.978.966)	(885.105)
Borçlanmalar	(33.155.604)	(35.611.482)	(20.178.591)	(6.028.041)	(8.320.011)	(1.084.839)
	(143.533.547)	(146.018.585)	(96.060.871)	(25.688.793)	(22.298.977)	(1.969.944)
Beklenen vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Ticari borçlar	(5.524.951)	(5.524.954)	(4.559.725)	(965.229)	--	--
Diğer borçlar	(1.536.725)	(1.536.730)	(1.077.859)	(63.175)	(395.696)	--
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	(190.952)	(190.942)	(168.538)	(22.404)	--	--
	(7.252.628)	(7.252.626)	(5.806.122)	(1.050.808)	(395.696)	--
Türev araçlar						
Nakit girişleri	265.361	270.368	135.604	118.729	16.035	--
Nakit çıkışları	(91.756)	(93.019)	(46.654)	(40.848)	(5.517)	--

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Likidite riski (devamı)

2021	Kayıtlı değer	Sözleşmeye bağlı nakit akışı	3 aydan az	3-12 ay	1-5 yıl	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(73.160.909)	(73.206.532)	(51.228.929)	(13.143.782)	(8.272.612)	(561.209)
Borçlanmalar	(27.585.362)	(29.953.123)	(17.400.371)	(5.190.009)	(5.725.491)	(1.637.252)
	(100.746.271)	(103.159.655)	(68.629.300)	(18.333.791)	(13.998.103)	(2.198.461)
Beklenen vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Ticari borçlar	(3.794.085)	(3.794.149)	(1.810.181)	(1.983.904)	(64)	--
Diğer borçlar	(1.010.676)	(1.010.678)	(272.294)	(129.841)	(608.543)	--
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	(110.172)	(110.173)	(68.434)	(41.739)	--	--
	(4.914.933)	(4.915.000)	(2.150.909)	(2.155.484)	(608.607)	--
Türev araçlar						
Nakit girişleri	368.017	10.795.813	4.856.355	3.952.468	1.986.990	--
Nakit çıkışları	(54.807)	(10.585.725)	(4.816.614)	(3.785.351)	(1.983.760)	--

Piyasa riski

Piyasa riski, yabancı para kuru, faiz oranı ya da sermaye fiyatları gibi piyasa fiyatlarındaki değişimlerin Grup'un gelirini veya elinde tuttuğu finansal araçların değerlerini etkilemesi riski olarak ifade edilir. Piyasa riski yönetiminin amacı bir yandan kabul edilebilir parametreler içinde maruz kalınan piyasa riskini yönetirken getiriye optimize etmektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Faiz oranı riski

Grup'un faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Değişken faizli varlık ve yükümlülüklerle ilgili olarak Grup altı aylık Libor ya da farklı çeşitteki faiz oranları gibi çeşitli değişken faiz göstergelerinin yeniden fiyatlama özelliklerindeki farklılık olarak betimlenen baz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Profil

31 Aralık itibarıyla Grup'un faiz bileşenine sahip finansal kalemlerinin rapor tarihindeki faiz yapısı şu şekildedir:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Sabit faizli kalemler		
Finansal varlıklar	33.514.239	21.714.158
Finansal yükümlülükler	136.584.969	95.164.125
Değişken faizli kalemler		
Finansal varlıklar	83.937.375	54.755.388
Finansal yükümlülükler	6.928.720	5.585.862

31 Aralık 2022 tarihinde Türk Lirası para birimi cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kar 770.087 TL (31 Aralık 2021: 491.695 TL) daha düşük olacaktı. Aynı şartlar altında Türk Lirası para birimi cinsinden olan faiz 100 baz puan düşük olsaydı vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kar 770.087 TL (31 Aralık 2021: 491.695 TL) daha yüksek olacaktı.

Sabit faizli araçlar için gerçeğe uygun değer duyarlılık analizi

Grup'un, gerçeğe uygun değerleri kar veya zarara yansıtılan sabit faizli finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev enstrümanları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kur riski

Grup, yabancı para biriminden yaptığı satışlar, satın almalar ve borçlanmalardan dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Bu işlemlerin yapıldığı yabancı para birimleri büyük oranda Avro ve TL'dir (31 Aralık 2021: Avro ve TL).

Grup, yabancı para birimlerindeki diğer parasal varlık ve yükümlülükler açısından, gerekli olduğunda kısa vadeli dengesizlikleri gidermek için spot oranlardan yabancı para alım satımı yaparak maruz kalınan kur riskini kabul edilebilir seviyede tutmaktadır.

Grup, kurun değişmesine bağlı olarak yabancı para cinsinden borçlar ve banka kredilerinin çevriminden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu riskler Yönetim Kurulu tarafından gözlemlenmekte ve onaylanan limitler içerisinde pozisyon alınarak ve gerektiğinde türev araçlar kullanarak sınırlandırılmaktadır.

Grup, yabancı para cinsindeki finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan yabancı para riskini asgari seviyeye indirmek için zaman zaman türev araçlarının kullanımının yanı sıra atıl nakit tutarlarını yabancı para olarak tutmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kur riskleri, TL bazında aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2022			
	TL karşılığı	Türk Lirası	Avro	Diğer ^(*)
1. Ticari alacaklar	1.643.302	331.539	31.540	683.010
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa, banka hesapları dahil)	49.273.385	4.991.300	1.102.917	22.295.547
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	5.861.890	94.607	262.958	525.244
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	56.778.577	5.417.446	1.397.415	23.503.801
5. Ticari alacaklar	7.749	--	--	7.749
6a. Parasal finansal varlıklar	39.656.046	23.532	1.420.736	11.310.284
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	79.008	7.308	251	66.697
8. Duran varlıklar (5+6+7)	39.742.803	30.840	1.420.987	11.384.730
9. Toplam varlıklar (4+8)	96.521.380	5.448.286	2.818.402	34.888.531
10. Ticari borçlar	(2.040.119)	(431.629)	(32.704)	(956.546)
11. Finansal yükümlülükler	(9.449.377)	(1.239.866)	(138.866)	(5.441.225)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(64.066.067)	(328.012)	(2.226.282)	(19.357.349)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(593.394)	--	(1.192)	(569.631)
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(76.148.957)	(1.999.507)	(2.399.044)	(26.324.751)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(3.422.010)	(1.028.307)	(85.266)	(693.933)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(10.253.026)	(133.113)	(485.249)	(446.520)
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(13.675.036)	(1.161.420)	(570.515)	(1.140.453)
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(89.823.993)	(3.160.927)	(2.969.559)	(27.465.204)
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	2.743.022	1.150	97.492	798.375
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	19.952.910	1.150	331.748	13.338.401
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	(17.209.888)	--	(234.256)	(12.540.026)
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	9.440.409	2.288.509	(53.665)	8.221.702
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	1.349.883	2.185.444	(413.174)	7.401.017

(*) TL karşılıkları verilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

31 Aralık 2021 itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kur riskleri, TL bazında aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2021			
	TL karşılığı	Türk Lirası	Avro	Diğer ^(*)
1. Ticari alacaklar	1.546.949	316.137	39.815	630.134
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa, banka hesapları dahil)	33.029.713	61.605	1.147.269	15.659.601
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	3.694.412	72.038	222.393	267.197
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	38.271.074	449.780	1.409.477	16.556.932
5. Ticari alacaklar	8.399	7.067	--	1.333
6a. Parasal finansal varlıklar	23.724.313	24.416	1.042.710	7.968.843
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	62.965	1.560	310	56.728
8. Duran varlıklar (5+6+7)	23.795.677	33.043	1.043.020	8.026.904
9. Toplam varlıklar (4+8)	62.066.751	482.823	2.452.497	24.583.836
10. Ticari borçlar	(2.113.893)	(337.316)	(102.748)	(226.449)
11. Finansal yükümlülükler	(8.556.757)	(885.229)	(170.489)	(5.099.418)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(40.993.176)	(91.020)	(1.945.637)	(11.548.919)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(134.477)	--	(500)	(126.941)
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(51.798.303)	(1.313.565)	(2.219.374)	(17.001.727)
14. Ticari borçlar	(63)	--	(4)	--
15. Finansal yükümlülükler	(3.345.152)	(1.217.945)	(68.217)	(1.098.031)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(5.786.551)	--	(363.397)	(304.084)
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(8)	(8)	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(9.131.774)	(1.217.953)	(431.618)	(1.402.115)
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(60.930.077)	(2.531.518)	(2.650.992)	(18.403.842)
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	413.251	38	88.339	(919.532)
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	9.607.315	38	155.090	7.267.476
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	(9.194.064)	--	(66.751)	(8.187.008)
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	1.549.925	(2.048.657)	(110.156)	5.260.462
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(2.486.218)	(2.122.285)	(420.698)	5.983.010

(*) TL karşılıkları verilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kur riski (devamı)

Duyarlılık analizi

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yılda USD'nin belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kazanmasının/kaybetmesinin özkaynaklar ile kar veya zararı ne tutarda etkileyeceği (vergi etkisi gözardı edilmiştir) aşağıda gösterilmektedir.

31 Aralık 2022	Kar / (Zarar)		Özkaynak	
	USD'nin değer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi	USD'nindeğer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesindeki %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık / yükümlülük, Türk Lirası	(228.851)	228.851	--	--
2-Türk Lirası tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	(228.851)	228.851	--	--
Avro paritesindeki %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık / yükümlülük, Avro	106.981	(106.981)	--	--
5-Avro tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
6- Avro'nun net etkisi (4+5)	106.981	(106.981)	--	--
Diğer paritelerdeki %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	(822.143)	822.143	--	--
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı	--	--	--	--
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	(822.143)	822.143	--	--
TOPLAM (3+6+9)	(944.013)	944.013	--	--

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Kur riski (devamı)

31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla sona eren yıllarda Türk Lirası'nın belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kazanmasının/kaybetmesinin özkaynaklar ile kar veya zararı ne tutarda etkileyeceği (vergi etkisi gözardı edilmiştir) aşağıda gösterilmektedir.

31 Aralık 2021	Kar / (Zarar)		Özkaynak	
	USD'nin değer kazanması	USD'nin değer kaybetmesi	USD'nin değeri kazanması	USD'nin değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesindeki %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık / yükümlülük, Türk Lirası	204.866	(204.866)	--	--
2-Türk Lirası tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	204.866	(204.866)	--	--
Avro paritesindeki %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık / yükümlülük, Avro	166.188	(166.188)	--	--
5-Avro tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	--	--	--	--
6- Avro'nun net etkisi (4+5)	166.188	(166.188)	--	--
Diğer paritelerdeki %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	(526.046)	526.046	--	--
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı	--	--	--	--
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	(526.046)	526.046	--	--
TOPLAM (3+6+9)	(154.992)	154.992	--	--

Sermaye yönetimi

Sermaye yönetimi kapsamında Grup'un amaçları;

- Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki finansal piyasaları düzenleyen ve denetleyen kurumlarının zorunlu kıldığı sermaye gerekliliklerini sağlamak;
- Hissedarlar ve diğer pay sahiplerine kar ve fayda sağlanmasına devam edebilmek amacıyla, Grup'un devamlılığının sürdürülebilmesini güvence altına almak;
- Hissedarlarına yeterli getiriye sağlamak.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Sermaye yönetimi (devamı)

Bankacılık:

Aktifbank

Aktifbank'ın sermaye yeterliği BDDK tarafından sürekli olarak izlenmektedir.

1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren 28 Haziran 2012 tarih 28337 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış "Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" hükümlerince sermaye yeterliliği standart oranı tespit edilmektedir. Sermaye yeterliliği standart oranı hesabına dahil edilen piyasa riski hesaplamasında, Standart Yöntem kullanılmaktadır.

BDDK'ın düzenleyici kurallarına göre Aktifbank'ın toplam sermayesinin toplam risk ağırlıklı varlıklara oranının %12 olması gerekir.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla Aktifbank'ın sermaye yeterlilik oranı %16,29'dir (31 Aralık 2021: %13,75).

BKT

BKT'nin temel politikası, yatırımcı ve kredi veren için güçlü sermaye yapısını devam ettirmek ve işlerin gelişerek devam etmesini sağlamaktır. Sermaye'nin dönüş oranı önemlidir ve BKT yüksek dönüşlerle sermaye pozisyonu arasında bir denge kurmuştur. Dönem boyunca BKT'nin sermaye yönetiminde önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Yasal Sermaye: BKT, Arnautluk'taki yasal düzenleyici kuruluş olan Bank of Albania ("BoA")'nın oluşturduğu ve takip ettiği oranları ve ölçüleri kullanarak sermaye yeterlilik rasyosunu yakından takip etmektedir. "Sermaye Yeterlilik" düzenlemesi 8269 numaralı ve 23 Aralık 1997 tarihli kanunla BoA tarafından kabul edilmiş, 9662 numaralı ve 18 Aralık 2006 tarihli kanunla da tüm Arnautluk Cumhuriyeti'ndeki bankalar için zorunlu hale getirilmiştir.

Sermaye Yeterlilik Rasyosu: Sermaye Yeterliliği Rasyosu yasal sermayenin risk bazlı varlıklar ve finansal durum tablosu dışı yükümlülüklerle oranıdır ve yüzde olarak ifade edilir. Sermaye Yeterlilik Oranı yasal sermayenin risk ağırlıklı finansal durum tablosu içi ve dışı kredi riski ve karşı taraf kredi riski ile piyasa ve operasyonel risk için sermaye gerekliliklerinin toplamı olarak hesaplanan maruz kalınan risk ağırlıklılıklarına oranıdır. Bank of Albania tarafından belirlenen asgari sermaye yeterlilik oranı %12'dir ve BKT'nin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sermaye yeterlilik rasyosu %15,98'dir (31 Aralık 2021: %15,98).

2022 Aralık ayında BKT Yasa Sermaye Yeterlilik Oranı, 1. Kuşak Sermaye Yeterlilik Oranı ve Adi Hisse Senedi Sahiplerine Ait Özkaynak 1. Kuşak Oranı olarak sırasıyla %15,98, %15,25 ve %15,25 (2021: sırasıyla %15,98, %15,25 ve %15,25) oranlarını raporlamıştır.

Risk Ağırlıklı Varlıklar (RWAs): Kredi riski hesaplaması için finansal durum tablosu içi ve dışı kalemler 15 risk sınıfında sınıflandırılmaktadır. Her bir risk sınıfı uygun risk ağırlığı ve ilgili ağırlıklandırılmış risk tutarının nasıl değerlendirileceği ile ilgili kendi özel şartlarına sahiptir. Karşı taraf kredi riski için Standartlaştırılmış Metod uygulanmaktadır. Piyasa riski, BKT'nin mevzuatta tanımlanan sermaye şartlarını ve/veya ya da belirlenmiş asgari eşik değerlerin üzerinde toplam yabancı para net açık pozisyonu sahip olma durumunu karşılayan alım satım amaçlı finansal varlık portföyü olması halinde hesaplanmaktadır. Operasyonel risk sermaye yeterliliği Basit Gösterge Metodu'na göre hesaplanmaktadır. Uyum: BKT yıl boyunca gerekli iç ve dış sermaye yeterliliklerine uygun olarak faaliyetlerini sürdürmüştür.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Operasyonel risk

Operasyonel risk, Grup'un süreçleri, personeli, teknolojisi ve altyapısı ile kredi, piyasa ve likidite riski dışında kalan yasa ve düzenlemelerin gerektirdikleri ve kurum kültürünün genel kabul görmüş standartları gibi dışsal faktörler ile ilgili olan birçok sebepten kaynaklanabilen doğrudan ve ya dolaylı zarar etme riskidir. Operasyonel risk, Grup'un bütün faaliyetlerinden kaynaklanır.

Grup'un amacı finansal ve Grup'un saygınlığına gelebilecek zarardan kaçınma ve maliyet verimliliğini dengeleyecek ve yenilikçiliği ve yaratıcılığı kısıtlayacak kontrol prosedürlerinden kaçınacak şekilde operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riske yönelik kontrollerin geliştirilmesi ve uygulanmasında birincil sorumluluk her işletme biriminin üst yönetimine verilmiştir. Bu sorumluluk, aşağıdaki alanlarla ilgili operasyonel riskin yönetilmesi için genel Grup standartlarının geliştirilmesi ile desteklenmektedir.

- işlemlerin bağımsız yetkilendirilmesini de içeren uygun bir görev dağılımının gereklilikleri
- işlemlerin mutabakatının yapılması ve izlenmesi ile ilgili gereklilikler
- düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum
- kontrol ve prosedürlerin dökümanite edilmesi
- karşılaşılan operasyonel risklerin ve belirlenen riskler için kontrol ve prosedürlerin yeterliliklerinin periyodik değerlendirilmesi ile ilgili gereklilikler
- faaliyet zararlarının ve tavsiye edilen zarar tazmin aksiyonlarının raporlanması ile ilgili gereklilikler
- acil durum planlarının geliştirilmesi
- eğitim ve profesyonel gelişim
- etik ve iş standartları
- verimli olduğu durumda sigortalamayı da içerecek risk hafifletmesi

Grup standartları ile uyumluluk İç Denetim'in yürüttüğü periyodik inceleme programı ile desteklenmektedir.

Gerçeğe uygun değer bilgisi

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında işlem tarihinde Grup dahil olduğu varlığa ya da borca ilişkin asıl piyasada ya da asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılan olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyattır.

Mevcut olması halinde Grup, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini aktif bir piyasada işlem gören fiyatından belirlemektedir. Bir piyasa, işlem fiyatları hazır ve düzenli olarak var olduğu ve bilgili bir alıcı ile satıcı arasında gerçek ve düzenli yapılan işlemleri yansıttığı durumlarda aktif olarak değerlendirilir. Eğer bir finansal araca ilişkin piyasa aktif değilse, Grup gerçeğe uygun değeri ilgili gözlemlenebilir verilerin en fazla kullanılacağı uygun bir değerlendirme yöntemleri kullanarak ölçer.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Gerçeğe uygun değer bilgileri (devamı)

Aşağıdaki tablo finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş maliyet	GUD farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	Toplam kayıtlı değer	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam gerçeğe uygun değer
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar(**)	--	12.709.840	45.963.860	58.673.700	37.795.652	16.452.304	4.425.744	58.673.700
Türev finansal araçlar(**)	--	265.361	--	265.361	--	265.361	--	265.361
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar(**)	16.997.943	--	--	16.997.943	7.303.812	9.694.131	--	16.997.943
Ticari alacaklar	7.845.135	--	--	7.845.135	--	--	--	--
Diğer alacaklar	9.812.966	--	--	9.812.966	--	--	--	--
Nakit ve nakit benzerleri	19.513.576	--	--	19.513.576	--	--	--	--
Finans sektörü faaliyetlerden alacaklar	44.898.992	--	--	44.898.992	--	--	--	--
TOPLAM	99.068.612	12.975.201	45.963.860	158.007.673	45.099.464	26.411.796	4.425.744	75.937.004
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal yükümlülükler								
Türev finansal araçlar(**)	--	91.756	--	91.756	--	91.756	--	91.756
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen yükümlülükler								
Borçlanmalar(**)	33.155.511	--	--	33.155.511	--	--	33.155.511	33.155.511
Ticari borçlar	5.524.951	--	--	5.524.951	--	--	--	--
Finans sektörü faaliyetlerden borçlar	110.377.943	--	--	110.377.943	--	--	--	--
Diğer borçlar(*)	283.437	--	--	283.437	--	--	--	--
TOPLAM	149.341.842	91.756	--	149.433.598	--	91.756	33.155.511	33.247.267

(*) Alınan depozito ve teminatlar diğer borçlar hesabına dahil edilmemiştir.

(**) Bu varlık ve yükümlülüklerin taşınan değeri ve gerçeğe uygun değeri aynıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Gerçeğe uygun değer bilgileri (devamı)

Aşağıdaki tablo finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş maliyet	GUD farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	Toplam kayıtlı değer	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam gerçeğe uygun değer
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar(**)	--	6.210.431	35.940.998	42.151.429	24.897.243	13.558.605	3.695.580	42.151.428
Türev finansal araçlar(**)	--	368.017	--	368.017	--	368.017	--	368.017
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen finansal varlıklar								
Finansal yatırımlar(**)	3.729.384	--	--	3.729.384	1.072.985	2.656.399	--	3.729.384
Ticari alacaklar	6.849.825	--	--	6.849.825	--	--	--	--
Diğer alacaklar	5.853.388	--	--	5.853.388	--	--	--	--
Nakit ve nakit benzerleri	16.951.517	--	--	16.951.517	--	--	--	--
Finans sektörü faaliyetlerden alacaklar	30.943.577	--	--	30.943.577	--	--	--	--
TOPLAM	64.327.691	6.578.448	35.940.998	106.847.137	25.970.228	16.583.021	3.695.580	46.248.829
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen finansal yükümlülükler								
Türev finansal araçlar(**)	--	54.807	--	54.807	--	54.807	--	54.807
Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmeyen yükümlülükler								
Borçlanmalar(**)	27.585.362	--	--	27.585.362	--	--	27.585.362	27.585.362
Ticari borçlar	3.794.149	--	--	3.794.149	--	--	--	--
Finans sektörü faaliyetlerden borçlar	73.160.909	--	--	73.160.909	--	--	--	--
Diğer borçlar(*)	316.579	--	--	316.579	--	--	--	--
TOPLAM	104.856.999	54.807	--	104.911.806	--	54.807	27.585.362	27.640.169

(*) Alınan depozito ve teminatlar diğer borçlar hesabına dahil edilmemiştir.

(**) Bu varlık ve yükümlülüklerin taşınan değeri ve gerçeğe uygun değeri aynıdır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Gerçeğe uygun değer bilgileri (devamı)

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

Gerçeğe uygun değer seviyeleri aktif piyasada işlem gören borsa fiyatları ile değerlendirme (Seviye 1), borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdiler ile değerlendirme (Seviye 2) ve piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdiler ile değerlendirme (Seviye 3) olmak üzere 3 seviyeden oluşmaktadır:

Grup, gerçeğe uygun değeri belirlerken kullandığı verilere göre aşağıdaki gerçeğe uygun değer seviyelerini belirlemektedir.

- Seviye 1: Bu kategoride kullanılan veriler, özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlardır. Bu kategori gerçeğe uygun değeri direkt olarak aktif piyasadaki fiyatları ile değerlendirilen ve piyasanın Grup portföyünü temsil ettiği finansal araçları içermektedir.
- Seviye 2: Bu kategoride kullanılan veriler, Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilerden oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için aktif piyasada fiyatı olan finansal araçları, daha az aktif piyasada işlem gören benzer ya da özdeş finansal araçları ve dolaylı ya da dolaysız olarak piyasada gözlemlenen veriler kullanılarak diğer değerlendirme teknikleri ile değerlendirilen finansal araçları içermektedir.
- Seviye 3: Bu kategoride kullanılan veriler, varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan verilerden (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler) oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için piyasada kayıtlı fiyatı bulunan ve benzer finansal araçlar ile arasındaki farkları yansıtmak için gözlemlenemeyen düzeltmelerin ve varsayımların yapılmasını gerektiren finansal araçlardır. Bu kapsamda gözlemlenebilir olmamak; benzer bir işlemin fiyatının belirlenmesinde kullanılacak piyasa verisinin çok az olması ya da hiç veri olmamasıdır.

Değerleme modelleri

Grup finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde aşağıdaki varsayımları kullanmaktadır:

Hisse senetleri: Borsada işlem gören hisse senetlerinin gerçeğe uygun değerleri kayıtlı piyasa fiyatları ile belirlenir. Kayıtlı piyasa fiyatının olmaması durumunda, gerçeğe uygun değeri benzer menkul kıymetlerin kayıtlı piyasa fiyatı ile ya da diğer değerlendirme teknikleri ile değerlendirilir. Değerleme teknikleri indirgenmiş nakit akım modelleri ve işlem çarpanı metodlarını içermektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan hisse senetleri 31 Aralık 2022 tarihinde bağımsız bir şirket tarafından değerlendirilmiştir. İndirgenmiş nakit akışları kullanılarak yatırımın gerçeğe uygun değeri 30.693.579 TL (590.090 USD karşılığı (31 Aralık 2021: 3.673.580 TL (275.608 USD karşılığı)) olarak belirlenmiştir.

Borç senetleri: Gerçeğe uygun değerleri, mevcut olması durumunda kayıtlı piyasa fiyatlarına göre belirlenir. Kayıtlı piyasa fiyatları borsadan, satıcıdan, brokerdan, fiyatlandırma hizmeti ya da düzenleme servisinden elde edilebilir. Eğer aktif piyasada kayıtlı fiyat mevcut değilse, gerçeğe uygun değer bir ya da daha fazla fiyatlandırma hizmetinden alınan piyasa verilerinin analizi ya da piyasa faiz oranı eğrilerini kullanan indirgenmiş nakit akım değerlendirme teknikleri ile belirlenir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

37 Finansal araçlar, finansal araçlardan kaynaklanan riskin niteliği ve düzeyi (Gerçeğe uygun değer açıklamaları dahil) (devamı)

Gerçeğe uygun değer bilgileri (devamı)

Değerleme modelleri (devamı)

Türev varlık ve yükümlülükler: Türevler değerlendirme teknikleri kullanılarak değerlendirilir. Değerleme teknikleri ve verileri türevin çeşidine ve bağlı olduğu menkul kıymetin içeriğine bağlıdır. Gözlemlenebilir fiyatlar ve model verileri genellikle türev işlem piyasasında ve basit tezgah üstü piyasada işlem gören türevler için mevcuttur.

Gözlemlenebilir piyasa fiyatının ve model verilerinin mevcut olması yönetimin tahmin ve varsayımlar yapma ihtiyacını ve gerçeğe uygun değer belirleme ile ilgili belirsizlikleri azaltmaktadır. Türev varlık ve yükümlülüklerin değerlemesinde kullanılan temel model indirgenmiş nakit akımlar modelidir. Bu modeller gelecekteki tahmini nakit akımlarının cari değerini hesaplar. Değerleme modellerine girdiler mümkün olması durumunda gözlemlenebilir piyasa verilerinden belirlenir. Girdiler, borsalardan, satıcılardan, brokerlardan ya da ortak fiyat sağlayıcılarından elde edilen fiyatları, verim eğrisi, getiri marjı, temerrüt oranı, geri kazanım oranı, temel teşkil eden faiz oranlarındaki volatilite, hisse fiyatları ve döviz kurlarını içermektedir. Bu girdiler kayıtlı fiyatlara, son zamanlarda yapılan alım-satımlara, mevcut olması durumunda bağımsız piyasa fiyatına atıfta bulunarak belirlenir.

Modellerden elde edilen gerçeğe uygun değer tahminleri, likidite riski ve model belirsizlikleri gibi faktörlerin üçüncü kişi piyasa katılımcılarının işlemi fiyatlandırırken dikkate aldığı ölçüde Grup tarafından düzeltilir. Gerçeğe uygun değerler finansal aracın kredi riskini yansıtır ve Grup şirketinin ve karşı tarafın kredi riskini dikkate alacak düzeltmeleri içerir. Türevlerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde hem alacak değerlendirme düzeltmeleri hem de borç değerlendirme düzeltmeleri dikkate alınır.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar aşağıdaki kuruluşlardan bir araya getirilen finansal bilgilerden meydana getirilmiştir:

Bağlı ortaklıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, tüm bağlı ortaklıklar ve sahiplik oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket adı	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)	
	2022	2021	2022	2021
Adacami Enerji (1)	99,95	99,95	95,38	95,38
Aktif Portföy (5)	80	80	79,89	79,89
Aktif Ventures (5) (*****)	--	100	--	99,87
Aktifbank	99,43	99,43	99,87	99,87
Aktiftech (5) (****)	100	--	99,87	--
Akuamarin (5)	100	100	99,87	99,87
Albtelecom (***)	--	80,27	--	74,78
Amethyst (6) (***)	--	100	--	99,29
Ametist Solar (5)	100	100	99,87	99,87
Anateks (4) (****)	100	--	99,91	--
Ant Enerji (1)	100	100	95,42	95,42
Artmin (6)	70	70	69,50	69,5
Atayurt İnşaat (1)	99,5	99,5	95,20	95,2
Attivo (5)	90	90	89,88	89,88
Aytaşı (5)	100	100	99,87	99,87
Başak Yönetim	100	100	100,00	100
BKT (7)	100	100	100,00	100
BKT Kosova	100	100	100,00	100
Calik Denim B.V. (3)	100	100	99,80	99,8
CE Solaire 1 (1)	95	95	90,65	90,65
CE Solaire 2 (1)	95	95	90,65	90,65
Ce Solar D. Skopje (1) (****)	86,39	--	95,42	--
Cetel Telekom	100	93,16	100,00	93,16
Çalık Albania Wind (1) (****)	86,39	--	95,42	--
Çalık Alexandria (4)	94	94	99,81	99,81
Çalık Denim	99,8	99,8	99,80	99,8
Çalık Dijital	100	100	100,00	100
Çalık Enerji	99,9	95,42	95,42	95,42
Çalık Enerji Swiss A.G. (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Georgia (1)	95,42	100	95,42	95,42
Çalık Hava	100	100	100,00	100
Çalık İnşaat (2)	100	99,98	99,33	99,16
Çalık Japan (1)	100	100	95,42	95,42
Çalık Pamuk (7)	99,8	86,39	86,39	86,39
Çalık Petrol	86,39	--	80,00	--
Çalık Proje (1)	100	100	96,75	96,69
Çalık Rüzgar (1)	95	95	90,65	90,65
Çalık Tarım (8)	100	100	86,39	86,39
ÇEDAŞ (1)	99,90	99,9	95,38	95,38
Çiğdem (5)	100	100	99,87	99,87
ÇL Enerji (1)	100	100	95,42	95,42
Defne (5)	100	100	99,87	99,87
Demircili (1)	85	85	81,11	81,11
Deniz Güneş Enerjisi (5)	100	100	99,87	99,87
Deutsche Tiefbau (2)	100	100	99,33	99,17
Doğal Hayat Jeotermal	50	--	40,00	--
Duru (5)	100	100	99,87	99,87
E-Kent (5)	99,87	100	99,73	99,87
Eko Biokütle (5)	100	100	99,87	99,87

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri (devamı)

Bağlı ortaklıklar (devamı)

Şirket adı	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)	
	2022	2021	2022	2021
Emlak Girişim (5)	100	100	99,87	99,87
E-Post (5)	100	99,86	99,87	99,87
Esen (5)	100	100	99,87	99,87
Eurokos (1)	75	75	71,57	71,57
Gap Construction Co. (2)	100	100	99,33	98,91
Gap İnşaat	99,33	99,16	99,33	99,17
Gap İnşaat Dubai (2)	100	100	99,33	99,17
Gap İnşaat Katar (2)	100	100	99,33	98,91
Gap İnşaat Sudan (2)	100	80	99,33	98,22
Gap İnşaat Ukraine (2)	99	99	98,34	98,18
Gap Pazarlama	99,91	99,77	99,91	99,77
Gap Pazarlama FZE (4)	100	100	99,91	99,77
Gappa (4)	100	100	99,91	99,77
Gelincik (5)	100	100	99,87	99,87
Güneştaş (5)	100	100	99,87	99,87
Innovative Construction (2)	100	100	100,00	99,17
Irmak Yönetim	100	100	100,00	100
İkideniz Petrol	99,99	99,99	99,99	99,99
İnovaban İnovasyon (5)	67	67	66,91	66,91
İpek (5)	100	100	99,87	99,87
Jasper Trading (1)	99	99	94,47	94,47
JSC Georgia (1)	85	85	84,89	81,11
Kaplan Gözü (5)	100	100	99,87	99,87
Kasımpatı (5)	100	100	99,87	99,87
Kentsel Dönüşüm (2)	99,67	99,67	99,25	99,09
Kızılırmak (1)	100	99,3	95,42	94,86
Kuvars (5)	100	100	99,87	99,87
Lapis (5)	100	100	99,87	99,87
Leylak (5)	100	100	99,87	99,87
Lidya Aurasia (6)	100	100	99,29	99,29
Lidya Maden	99,28	99,28	99,29	99,29
Lidya Mali (****)	100	--	99,29	--
Lilyum (5)	100	100	99,87	99,87
Machinego Tekn. (****)	66,67	--	65,10	--
Malatya Boya (3)	100	100	99,80	99,8
Martı (5)	100	100	99,87	99,87
Mehtap (5)	100	100	99,87	99,87
Mercan (5) (***)	--	100	99,87	99,87
Momentum Enerji (1)	100	100	95,42	95,42
Nilüfer (5)	100	100	99,87	99,87
N-Kolay (5)	90,04	90,04	89,92	89,92
Nouvelle Frontiere (6) (***)	--	100	--	99,29

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

38 Grup şirketleri (devamı)

Bağlı ortaklıklar (devamı)

	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)	
Şirket adı	2022	2021	2022	2021
Oniki Teknoloji (5) (*)	--	100	--	99,87
Oniks (5)	100	100	99,87	99,87
Onyx (1)	100	100	95,42	95,42
OOO GAP (2)	100	100	99,33	99,17
Opal (5)	100	100	99,87	99,87
Passo Spor (5)	100	75	99,80	74,9
Pavo (5)	100	100	99,87	99,87
Polimetal Madencilik (6)	100	100	99,87	99,29
Polimetal Mineral (6) (**)	--	100	--	99,29
Saudi Jalik Energy Company (1)	100	100	95,42	95,42
Seher (5)	100	100	99,87	99,87
Sigortayeri (5)	100	100	99,87	99,87
Tanyeri (5)	100	100	99,87	99,87
Taşkent Merkez (1)	100	100	95,42	95,42
TCB İnşaat (1)	100	100	95,42	95,42
Technological Energy (1)	100	100	95,42	95,42
Tura Moda (4)	100	100	99,91	99,77
Turkuvaz (5)	100	100	99,87	99,87
Türkmen Elektrik (1)	95,50	95,5	92,63	92,63
Ufuk (5)	100	100	99,87	99,87
UPT (5)	100	100	99,87	99,87
Uztur (1)	100	100	95,42	95,42
White Construction N.V (2)	100	100	99,33	99,17
Workindo (6)	66,67	66,67	65,10	65,1
Yakamoz (5)	100	100	99,87	99,87
YEDAŞ (1)	100	100	95,38	95,38
YEPAŞ (1)	100	100	95,38	95,38
Yeşilçay Enerji (1)	100	100	95,42	95,42

(*) E-post Elektronik Perakende Otomasyon Satış Ticaret A.Ş. bünyesinde birleşmiştir.

(**) Lidya Madencilik A.Ş. ile birleşmiştir.

(***) 2022 yılında kapanmıştır.

(****) 2022 yılında kurulmuştur.

(*****) 2022 yılında sahipliği değişmiştir.

(*****) 2022 yılında yatırım fonuna devredilmiştir.

1 İlk olarak Çalık Enerji altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

2 İlk olarak Gap İnşaat altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

3 İlk olarak Çalık Denim altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

4 İlk olarak Gap Pazarlama altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

5 İlk olarak Aktifbank altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

6 İlk olarak Lidya Maden altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

7 İlk olarak Çalık Pamuk altında, sonra ise Grup altında konsolide edilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

38

Grup şirketleri (devamı)

İş ortaklıkları

31 Aralık tarihi itibarıyla iş ortaklıkları ve sahiplik oranları aşağıda belirtilmiştir:

Şirket adı	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)	
	2022	2021	2022	2021
CYK Enerji Adi Ortaklığı (1)	99	99	95,42	95,42
Çalık Limak Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,69	47,69
Doğu Aras Enerji Yatırımları Anonim Şirketi	40	40	60	38,17
Dtm Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,71	47,71
HMC Digital (5)	33,33	33,33	33,29	33,29
Kartaltepe Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (6)	50	50	49,64	49,64
Kosova Çalık Limak Energy Sh.A. (1)	50	50	47,71	47,71
LC Electricity Supply and Trading d.o.o. (1)	50	50	46,31	46,31
Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları Anonim Şirketi (5)	33,33	--	33,33	--
Pkn Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı (1)	50	50	47,71	47,71
CYK Enerji Adi Ortaklığı (1)	99	99	95,42	95,42

İştirakler

31 Aralık tarihli iştirakler ve sahiplik oranları aşağıda belirtilmiştir:

Şirket adı	Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Holding ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)	
	2022	2021	2022	2021
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi (5)	100	100	99,87	99,87
Aktif Fortis Enerji Anonim Şirketi ("Aktif Fortis") (5)	50	50	49,93	49,93
Albania Leasing Company (5)	29,99	29,99	29,99	29,99
Cydev Investment Ltd. (5)	99,99	99,99	25,53	25,53
Dome Zero Inc.v	1,98	1,98	1,98	1,98
Emyap Development Limited (5)	51	51	13,02	13,02
Euroasian Leasing Company (5) (***)	--	36,71	--	36,66
Euro-Mediterranean Investment Company Limited (5)	25,57	25,57	25,54	25,54
Halk Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi (5)	50	50	49,93	49,93
Idea Farm Ventures Limited (5)	30	30	29,96	29,96
Kazakhstan Ijara Company KIC Leasingv	14,32	14,32	14,3	14,3
Kıbrıs Besicilik ve Çiftçilik Teşebbüsleri Limited (5) (***)	--	99,99	--	22,53
Secom Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri A.Ş. (5)	100	100	49,93	49,93
Secom Aktif Güvenlik Yatırım Anonim Şirketi (5)	50	50	49,93	49,93
Silent Valley Partnership (5)	51	51	13,02	13,02
Tasfiye Halinde Haliç Finansal Kiralama Anonim Şirketi (5)	32	32	31,96	31,96
Bakırtepe Madencilik (6)	30	50	49,64	49,64
Lor Dafrigue Sarlu (6)	100	100	99,29	99,29
Balkan Dokuma TGPJ (3)	31	31	31	31
Gap Türkmen-Türkmenbaşı Jeans Kompleksi (3)	34,8	34,8	34,7	34,7
Serdar Pamuk Egrigi Fabriği ÇJB (3)	10	10	10	10
Türkmenbaşı Tekstil Kompleksi (3)	32	32	32	32

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

39 Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	14.176.213	7.157.225
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	60.000	10.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.116.000	639.500
Toplam	15.352.213	7.806.725

40 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Türkiye'nin güneydoğu kesiminde pek çok ilimizi etkileyen bir deprem meydana gelmiştir. Binlerce kişinin hayatını kaybetmesine ve yaralanmasına neden olan bu depremin nihai vahametinin şu anda belirsiz olması sebebiyle, Grup'un operasyonları ve finansal durumu üzerindeki etkiyi ölçümleme çalışmaları devam etmektedir.

8 Eylül 1999 tarihi öncesi işe girişi olan çalışanlar için emeklilik yaş şartını kaldıran düzenleme 3 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Buna göre ilgili çalışanlardan prim gün sayısını ve sigortalılık süresini tamamlayanlar emekli olmaya hak kazanmıştır. Bu düzenlemenin kıdem tazminatı ödemelerinin yerine getirilme zamanlaması ve olasılığı üzerinde etkisi olması beklenmektedir. Söz konusu düzenlemenin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkilerini ölçümleme çalışmaları devam etmektedir.

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile yapılan değişiklikle, Kurumlar vergisi mükelleflerinden 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ile diğer Kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile 5520 sayılı Kanuna göre indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden tek seferlik ek vergi alınacaktır. 7440 sayılı Kanunda sayılan bazı istisna ve indirimler ek vergi kapsamı dışındadır. Kahramanmaraş depreminden etkilenen il ve ilçelerde kurumlar vergisi mükellefiyeti bulunanlar ek vergiden muaf olacaktır. Tahakkuk edecek ek vergi tutarının tespiti çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu vergiler 2023 yılına ait finansal tablolarda gider olarak finansal tablolara yansıtılacaktır.

Grup'un bağlı ortaklığı olan Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş. firmasının 27 Mart 2023 tarihli yönetim kurulu kararı kapsamında Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. ("VKŞ") tarafından Sermaye Piyasası kurulu düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, yurt içinde nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 970.000.000 TL tutarına kadar sahipliğe dayalı kira sertifikası ihraç edilmeci amacıyla, Şirket ile VKŞ arasında gerekli sözleşmelerin imzalanmasına, Sermaye Piyasası Kurulu ile diğer resmi otoriteleri, borsalar ile diğer taraflar nezdinde kira sertifikası ihracına ilişkin olarak gerekli tüm iş ve işlemlerin tesis edilmesine ve bu kapsamda gerekli her türlü işlemin gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Çalık Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin TL olarak ifade edilmiştir.

40 Raporlama döneminden sonraki olaylar (devamı)

8 Mayıs 2023 tarihinde; Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm hisse paylarının %10'una teşkil eden kısmı Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından 120 milyon ABD Doları karşılığında Alacer Gold Corporation'a devredilmiştir. Yapılan satış sözleşmesine istinaden toplam devir; tüm hisse paylarının %40'ına isabet edecek şekilde, 270 milyon ABD Doları karşılığında oluşmaktadır. Satışa bahis geriye kalan 150 milyon ABD Doları değerli, %30 hisse devri ise; Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde bulunan Hod Maden projesinin yatırım başlangıcı aşamasıyla, projenin ticari üretime geçmesinin ilk yıl dönümü aşaması arasında parçalı olarak tamamlanacaktır. Tüm sürecin sonunda Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yeni sermaye yapısı; toplam hisse payları üzerinden %40 Alacer Gold Corporation, %30 Mariana Turkey Limited ve %30 Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olacaktır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index-Essentials) kapsamında GRI Services, GRI içerik endeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 açıklamalarına ilişkin referansların raporun bütününde uygun bölümlerde yer aldığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet, Raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

KULLANIM BEYANI	Çalık Holding A.Ş. 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
SEKTÖR STANDARDI	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Faaliyet Alanları, Sayfa: 8-9 Faaliyet Coğrafyası, Sayfa: 10-11 Çalık Holding Hakkında, Sayfa: 15 https://www.calik.com/tr/hakkimizda/calik-holding
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında, Sayfa: 3 Yıllık
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor dış denetimden geçmemiştir.
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Faaliyet Alanları, Sayfa: 8-9 Faaliyet Coğrafyası, Sayfa: 10-11 Çalık Holding Hakkında, Sayfa: 15
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-205
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-205
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Çalık Holding Yönetim Kurulu, Sayfa: 176-177 Üst Yönetim, Sayfa: 178-181 Organizasyon Yapısı, Sayfa: 182 https://www.calik.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Sayfa: 6-7
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	İş Modeli, Sayfa: 28-29 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 183 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	İş Modeli, Sayfa: 28-29 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum, Sayfa: 192
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 183 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi/ Kurumsal Yönetişim, Sayfa: 33 Çalık Holding Yönetim Kurulu, Sayfa: 176-177 Üst Yönetim, Sayfa: 178-181
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi/ Kurumsal Yönetişim, Sayfa: 33
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları/Ücretlendirme ve Yan Haklar Yönetimi, Sayfa: 204
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	İnsan Kaynakları/Ücretlendirme ve Yan Haklar Yönetimi, Sayfa: 204
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	İnsan Kaynakları/Ücretlendirme ve Yan Haklar Yönetimi, Sayfa: 204
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 İş Modeli, Sayfa: 28-29
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.calik.com/uploads/20230712183425129.pdf
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	https://www.calik.com/uploads/20230712183425129.pdf
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Risk Yönetimi, Sayfa: 186 İç Denetim, Sayfa: 187
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	Etik ve Uyum, Sayfa: 194-195
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyum, Sayfa: 188-193
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ulusal ve Uluslararası Üyelikler, Sayfa: 38
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlarla İletişim, Sayfa: 36
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalık Holding, 5 sektörde faaliyet gösteren şirketleri yöneten portföy yöneticisi olduğundan toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 32
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 32
SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLILIK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Faaliyet Alanları, Sayfa: 8-9 Başlıca Göstergeler, Sayfa: 22-23 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 https://www.calik.com/tr/deger-yaratma-modeli
	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Finansal Bilgiler/Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 276-277, 329-330

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Faaliyet Alanları, Sayfa: 8-9 Farklılaşan Konular, Sayfa: 25 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 https://www.calik.com/tr/deger-yaratma-modeli
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197 İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-199, 203-204, 207-210 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sayfa: 214-217
GRI 207: VERGİ 2019	207-4 Ülke bazında raporlama	Finansal Bilgiler/Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 333-339
DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 İnsan Kaynakları, Sayfa: 210
SORUMLU SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Tedarikçi İlişkileri, Sayfa: 40-41 Etik ve Uyum, Sayfa: 189 https://www.calik.com/uploads/20230712183425129.pdf
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi İlişkileri, Sayfa: 40-41
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi İlişkileri, Sayfa: 40-41
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz insan hakları etkileri bulunmamaktadır.
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-210
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İnsan Kaynakları/Eğitim ve Gelişim Yönetimi, Sayfa: 206-210
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	İnsan Kaynakları, Sayfa: 198, 203

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İş Modeli, Sayfa: 28-29 Çalık Grubu'nda Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, Sayfa: 31 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ/YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
GRI 302: ENERJİ 2016	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevre Yönetimine Proaktif Yaklaşım, Sayfa: 86-87 Çevresel Performans, Sayfa: 115
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	303-3 Su çekimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	303-4 Su tahliyesi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	306-3 Atık oluşumu	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	Çevresel Sürdürülebilirlik, Sayfa: 196-197
ULUSLARARASI FİNANSAL KAYNAKLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Kilometre Taşları, Sayfa: 16-19 Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İş Modeli, Sayfa: 28-29 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Uluslararası İş Ortakları, Sayfa: 37
KURUMSAL YÖNETİM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İş Modeli, Sayfa: 28-29 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 183 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı, Sayfa: 184
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, Sayfa: 188-195
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, Sayfa: 188-195
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakaları bulunmamaktadır.
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelleşme faaliyetleri hakkında açılan dava bulunmamaktadır.
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde kaydedilmiş ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalık Holding'de çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalık Holding'de zorla veya zorunlu çalıştırma vakası bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
ETKİN RİSK YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İş Modeli, Sayfa: 28-29 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Risk Yönetimi, Sayfa: 186 İç Denetim, Sayfa: 187
FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-210
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsan Kaynakları, Sayfa: 198-202
İŞ BİRLİKLERİ/İŞ ORTAKLARI YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Kilometre Taşları, Sayfa: 16-19 Strateji ve Portföy Yönetim Prensipleri, Sayfa: 24 Değer Üretme Modeli, Sayfa: 26-27 İş Modeli, Sayfa: 28-29 Önceliklendirme Analizi ve Önceliklendirme Matrisi, Sayfa: 33-35 Uluslararası İş Ortakları, Sayfa: 37
COĞRAFİ ÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 4-5 Faaliyet Alanları, Sayfa: 8-9 Faaliyet Coğrafyası, Sayfa: 10-11 Çalık Holding Hakkında, Sayfa: 15

İLETİŞİM

ÇALIK HOLDİNG A.Ş.

Büyükdere Cad. No: 163, 34394
Zincirlikuyu, Şişli/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 306 50 00
Faks: +90 (212) 306 56 00
www.calik.com

ENERJİ**ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜK**

Büyükdere Cad. No: 163, 34394
Zincirlikuyu, Şişli/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 942 90 90
www.calikenerji.com

ÇALIK ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. AŞKABAT ŞUBE

Bitarap Türkmenistan Şayolu 538
Aşkabat/TÜRKMENİSTAN

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. IRAK OFİSİ

Mahalle: 302, Sokak: 6, Bina No: 13,
Azamiye
BAĞDAT/IRAK

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. GÜRCİSTAN OFİSİ

129a David Aghmashenebeli Ave. 0102
TİFLİS/GÜRCİSTAN
Tel: +995597045682

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. LİBYA OFİSİ

Tripoli Tower, Kat: 5 No: 56
TRİPOLİ/LİBYA

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. ROMANYA OFİSİ

Navodari İlçesi, Navodari Şehri,
Bulevardul Navodari, Nr. 9A, SALA
CAZANE KÖSTENCE/ROMANYA

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. ERBİL ŞUBESİ

40m Street, Moussel Road,
Justice Tower, 18th Floor, No: 5
IRAK/ERBİL

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. SENEGAL OFİSİ

6 Avenue Des Ambassadeurs,
Fann Residence
DAKAR/SENEGAL

ÇALIK ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. KATAR OFİSİ

41. Bölge 230. Sok. Blok No: 5
DOHA/KATAR

YEŞİLİRMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (YEDAŞ)

Mimar Sinan Mah. 110. Sok. No: 1
Atakum/SAMSUN
Tel: +90 (362) 311 44 00
info@yedas.com
www.yedas.com

YEŞİLİRMAK ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. (YEPAS)

Cumhuriyet Mahallesi, Atatürk Bulvarı,
No: 368, 55200
Atakum/SAMSUN
Tel: +90 (362) 311 58 00
Faks: +90 (362) 999 29 79
www.yepas.com

KOSOVA ELEKTRİK TEDARİK VE DAĞITIM A.Ş. (KEDS)

Elektrokosova Building, No: 5 Bill
Clinton Blv. 10.000
PRİŞTİNE/KOSOVA
Tel: +3830385011011602/1410
www.keds-energy.com

ARAS ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

Muratpaşa Mahallesi,
Çırçirdere Sk, No: 2
Yakutiye/ERZURUM
Tel: +90 (850) 200 20 20
Faks: +90 (442) 242 27 80
www.arasedas.com

ARAS ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

Muratpaşa Mahallesi,
Çırçirdere Sokak, No: 2
Yakutiye/ERZURUM
Tel: +90 (850) 200 50 51
Faks: +90 (442) 999 17 89
www.arasepas.com

İNŞAAT**GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET A.Ş.**

Büyükdere Cad. No: 163, 34394
Zincirlikuyu, Şişli İSTANBUL
Tel: +90 (212) 306 50 00
Faks: +90 (212) 306 54 70
E-posta: info@gapinsaat.com
www.gapinsaat.com

GAP İNŞAAT TÜRKMENİSTAN OFİSİ

Türkmenistan Şahamçasy, Aşgabat
Şaheri, Bitarap/Türkmenistan Şayoly,
538, AŞGABAT/TÜRKMENİSTAN
Tel: +99312756070
Faks: +99312755755
E-posta: info@gapinsaat.com

GAP İNŞAAT ALMANYA OFİSİ

Bleichenbrücke 11 - 20354
HAMBURG/ALMANYA
Tel: +49 7131 203878
Faks: +49 7131 203870
E-posta: info@deutschetiefbau.de

GAP İNŞAAT DUBAİ FZE

Office nr. 140, Building 4B, Dubai
Airport Freezone,
DUBAİ/B.A.E.
Tel: +97148812966
Faks: +97148839494
E-posta: info@gapinsaat.com

GAP İNŞAAT IRAK OFİSİ

International Airport Road Across Um
El Tuboul Mosque
BAĞDAT/IRAK
Tel: +90 (212) 306 50 00
Faks: +90 (212) 306 54 43
E-posta: info@gapinsaat.com

GAP İNŞAAT KATAR OFİSİ

C-Ring Road, Financial Square No. 2,
Ground Floor, Office 5, Building No.
273, Street 230, Zone 41, Nuaija, P.O.
Box. 30727
DOHA/KATAR
Tel: +97444881562
Faks: +97444323846
E-posta: info@gapinsaat.com

GAP İNŞAAT LİBYA OFİSİ

Hai Alandalus, Behind Iraq Embassy
TRABLUS/LİBYA
Tel: +218214772870
Faks: +218214772870
E-posta: info@gapinsaat.com

GAP İNŞAAT KAZAKİSTAN OFİSİ

Astana Kenti, Sarıarka İlçesi,
Beibitshilik Sokak No: 33/1,
Ofis No: 803
ASTANA/KAZAKİSTAN
E-posta: info@gapinsaat.com

İLETİŞİM

MADEN

LİDYA MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Büyükdere Cad. No: 163
34394 Zincirlikuyu,
Şişli/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 306 52 46
Faks: +90 (212) 212 28 85
www.lidyamadencilik.com

POLİMETAL MADENCİLİK SAN. VE TİC A.Ş.

Beştepe Mah. Yaşam Cad. Ak Plaza
No: 7/7 Kat: 1 06560
Yenimahalle/ANKARA
Tel: +90 (312) 219 01 62
Faks: +90 (312) 219 01 67

ARTMİN MADENCİLİK SAN. VE TİC A.Ş.

Beştepe Mah. Yaşam Cad. Ak Plaza
No: 7/7 Kat: 1 06560
Yenimahalle/ANKARA
Tel: +90 (312) 219 01 62
Faks: +90 (312) 219 01 67

FİNANS

AKTİF BANK GENEL MÜDÜRLÜK

Esentepe Mah. Kore Şehitleri Cad. No:
8/1 34394 Şişli/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 340 80 00
Faks: +90 (212) 340 88 65
İletişim Merkezi: 0850 724 30 50
www.aktifbank.com.tr

BKT ARNAVUTLUK

Banka Kombëtare Tregtare
Rruga e Vilave, Lundër 1, 1045
TİRAN/ARNAVUTLUK
Tel: +355 (0) 42266288
E-posta: info@bkt.com.al
www.bkt.com.al

BKT KOSOVA

Banka Kombëtare Tregtare Kosovë
J.S.C “Ukshin Hoti” Street, No 29,
Qyteza Pejton
PRİŞTINE/KOSOVA
Tel: +38338666666
E-mail: infobktkosova@bkt.com.al
www.bkt-ks.com

TEKSTİL

ÇALIK DENİM MERKEZ

Keresteciler Sitesi, Fatih Cad. Ladin
Sok. No: 17 34169
Merter, Güngören/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 459 26 26
Faks: +90 (212) 677 41 17
www.calikdenim.com

ÇALIK DENİM FABRİKA

1. Organize Sanayi Bölgesi 2. Cad.
No: 6, 44900, Yeşilyurt/MALATYA
Tel: +90 (422) 377 61 00
Faks: +90 (422) 237 54 17

GAP PAZARLAMA A.Ş. MERKEZ

Keresteciler Sitesi Fatih Cad.
Yıldırım Sk. No: 18
Merter, Güngören/İSTANBUL
Tel: +90 (212) 306 53 94
Faks: +90 (212) 306 53 01
www.gappazarlama.com

