

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÖNCÜ FİKİRLER,
SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIMLAR...



İÇİNDEKİLER

12 Rapor Hakkında

14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

16 Çalık Holding Hakkında

28 Strateji ve Portföy Yönetim Prensiplerimiz

30 İş Modelimiz

34 Özet Finansal Bilgiler

36 Önemlilik Başlıkları

40 Kimler için Değer Üretiyoruz-Paydaşlar

41 Yönetişim

42 Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı

42 Yönetim Kurulu Üyeleri

46 Yönetim Kurulu Komiteleri

46 Yönetim Kurulu Üyelerinin Belirlenmesi

48 Etik

48 Etik Değerler

52 Etik Karar Verme Döngüsü

52 Etik Hattı

53 Uyum Politikası

54 Etik Kurul

55 Risk Yönetimi

56 Sosyal

56 İnsan Kaynakları

57 İşe Alım

58 İş Sağlığı ve Güvenliği

59 Performans ve Kariyer Yönetimi

60 Çalışanların Gelişimi

61 Ücret Yönetimi

61 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

61 Aylık Grup İnsan Kaynakları Toplantıları

62 Toplumsal Gelişim

62 İnovasyon ve Girişimcilik Anlayışının Yayılmasını Destekliyoruz

64 Eğitim Kültürünün Gelişmesine Yardımcı Oluyoruz

68 Çevrenin Korunması Bilincinin Gelişmesine Yardımcı Oluyoruz

70 Sanatsal Faaliyetlerin Toplum Geneline Yayılmasını Destekliyoruz

71 Toplumsal Dayanışma Kültürünün Gelişmesini Destekliyoruz

76 Spor Destekliyoruz

78 Ekonomik

78 Sürdürülebilir Kârlılık ve Müşteri Memnuniyeti

79 İş Ortakları

80 Tedarikçiler

82 Çevre

82 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Yaklaşımı

82 Çevre Politikamız

83 Atıkların Yönetimi Yaklaşımı

84 GRI Tablosu

88 İletişim



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Bir dünya hayal ediyoruz;
Pozitif değişimin parçası, hatta ilham kaynağı olabileceğimiz...
Bugüne mutlulukla, gururla;
yarına umutla, güvenle bakabileceğimiz...

Bu hayali gerçeğe dönüştürebilmek adına
sosyal sorumluluk bilinci içinde
tüm enerjimizle çalışıyoruz.

Finansal, toplumsal, çevresel ve kültürel faydayla
dünyaya değer katabilmek için
sürdürülebilirlik ilkemizi rehber kabul ediyoruz.

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi
günün şartlarına göre şekillendiriyor,
dijital inovasyonlarla zamanın ötesine geçerek
yenilikçiliğe odaklanıyoruz.

Ülkemizin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin
refah seviyesinde sürekli yükselişi hedefliyor,
en temel ilkelerimizden iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden
yaşam kalitesini artırmaya önem veriyoruz.

Yeni nesiller için doğal kaynaklarımızı koruyarak,
israfı azaltıp verimliliği artırarak,
döngüsel ekonomiye destek vererek,
ardımızda tertemiz ayak izleri bırakmamızı sağlayacak projelerle
doğaya değer veriyoruz.

Çalık Holding olarak insanı odağımıza alıyor,
insan hayatına dokunan projelere öncelik veriyoruz.

Din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı olmaksızın
eşitliği ve adaleti gözetiyoruz.

Daha yaşanabilir bir geleceğin,
hepimizin elinde olduğuna inanıyoruz.

Ve biliyoruz ki;
sürdürülebilirlik ilkemize gönülden bağlılıkla attığımız her adım

İNSANA DEĞER, GELECEĞE DEĞER!

**40 yılın verdiği deneyim ve birikimle
bugün 21 ülkede, farklı iş kollarında
faaliyet gösteren büyük bir aileyiz.**

Değerlerine ilk günden beri sahip çıkan,
yenilikleri yakından takip eden, inovasyon
kültürü oluşturan; işine, topluma ve dünyaya
sahip çıkan bir Grup olarak sürdürülebilirlik
kavramına ayrı bir değer veriyoruz.

Özellikle pandeminin zorlu koşullarından sonra
oluşan yeni dünya düzeninde performansımızı
daha da ileri taşıyacak sürdürülebilir yatırım
stratejisiyle, insana ve dünyaya değer katacak
çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.

YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

Köklü kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız değişime uyum sağlayabilme yetkinliğimiz sayesinde ve sürdürülebilir başarı hedefimiz doğrultusunda önemli mesafeler kat ettik. Farklı alanlardaki faaliyetlerimizde geleceğe emin adımlar atmamızı sağlayan, yılların deneyimiyle oluşan iş modelleri üretiyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz stratejilerle yeni fırsatlara, yeni ufuklara odaklanıyoruz.



İNSAN ODAKLI VE İSTİKRARLI GELİŞİM PERFORMANSI

Misyonumuz çerçevesinde faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak ve refahı artıracak çözümler sunmayı hedefliyoruz. 15.000'den fazla çalışanımızla milyonlarca insanın hayatına dokunacak projelere imza atıyoruz. Sorumlu yaklaşımımızla, eşitsizliklerin azaltılması ve bulunduğumuz coğrafyalarda kalkınmanın önemli bir parçası olmayı amaçlıyoruz.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



TOPLUMSAL HAYAT İÇİN SORUMLU YAKLAŞIM

Biz her zaman kendimizi içinde yaşadığımız ve iş yaptığımız toplumların bir üyesi olarak görüyoruz. Toplumsal yaşama faydası dokunacak projeleri desteklemeye devam ediyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna eğiliyor, bu alanda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.



ÇEVREMİZ, DÜNYAMIZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN

Dünyanın karşı karşıya olduğu tehlikelerin ve çevrenin korunmasına yönelik adımlar atılmazsa önemli bir kriz ile karşı karşıya kalacağının farkındayız. Bu nedenle yenilikçi yaklaşımımızla harmanladığımız çevre dostu çözümler sunmaya özel önem gösterirken, toplumun bilinçlendirilmesine destek vermeyi önemsiyoruz.



İnsan hayatına değer katan çözümler

Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik temel prensiplerini her alandaki uygulamalarına yansıtmaya çalışmaktadır.

RAPOR HAKKINDA

Çalık Holding, 2020 yılı ve öncesine yönelik uygulamalarını içeren Sürdürülebilirlik Raporunu ilk kez hazırlayarak sunmaktadır.

1981 yılında başlayan ticari faaliyetlerini 1997 yılında Çalık Holding çatısı altında toplayan Grup; Orta Asya, Orta Doğu, Afrika, Balkanlar ve Doğu Avrupa'yı içine alan 21 ülkeyi kapsayan geniş bir coğrafyada faaliyetlerini sürdürmektedir. 15.000'den fazla çalışanı bulunan Çalık Holding'in enerji, inşaat, finans ve bankacılık, tekstil, madencilik, telekomünikasyon ve dijital sektörlerinde faaliyetleri bulunmaktadır.

Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik temel prensiplerini her alandaki uygulamalarına yansıtmaya çalışmaktadır.

Rapor, GRI temel standartlarını temel olarak hazırlanmıştır. Entegre düşünce ve raporlama yaklaşımı doğrultusunda altı sermayenin kullanımı ve üretilen değer boyutları raporda sunulmaktadır.



15.000+
Çalışan

Çalık Holding; Orta Asya, Orta Doğu, Afrika, Balkanlar ve Doğu Avrupa'yı içine alan 21 ülkeyi kapsayan geniş bir coğrafyada faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu sene ilk kez yapılması nedeniyle, standartların tamamı gösterilmemiş, altyapı çalışmaları başlatılmıştır.

Raporda, giriş bölümünde genel şirket tanıtımı ve ana yaklaşımlara ilişkin bilgiler sunulmuştur. Sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde raporda, sosyal, çevre, ekonomik boyutlarıyla bu boyutları gerçekleştirecek iklimi sağlamak amaçlı yönetim boyutu başlıklar halinde sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması sürecinde Yönetim Kurulu ile gerçekleştirilen düzenli toplantılarda süreç ve bulgular hakkında bilgi paylaşımı yapılırken görüş ve öneriler alınmıştır.

Hazırlanmış olan rapor, Çalık Holding faaliyetlerini kapsamaktadır.



Paydaşlarımız için yüksek katma değer

Yaşanan COVID-19 pandemisi dönemi, 2020 yılı başında Grup bazında başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğunun, ne denli isabetli bir başlangıç olduğunu bir kez daha kanıtladı.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2020, ülke ekonomisi ve tüm sektörlerde olumlu beklentilerle başlanan; fakat sonrasında yaşanan küresel pandeminin etkisiyle, sosyal ve ekonomik olarak benzerini daha önce hiç tecrübe etmediğimiz sorunlarla karşılaşılan bir yıl oldu.

Bu süreçte Çalık Holding olarak, toplumumuzun, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini her şeyin önüne koyduk. Gerek kendi çalışma ortamlarımızda gerek hizmet verdiğimiz alanlarda sağlıklı birinci önceliğimiz yaptık.

Geride bıraktığımız süreç, sadece sağlık temelli endişelerin değil; aynı zamanda küresel ölçekte üretimin, yatırımın, dış ticaretin ve tüketimin de belirsizlikler yaşadığı, büyük dalgalanmalar gösterdiği bir dönem oldu. Çalık Grubu olarak, hep birlikte bu dalgalanmalardan olabilecek en az hasarla çıkmak için var gücümüzle çalıştık. Sonuçlar bu çabalarımızda başarıya ulaştığımızı gösteriyor. Dünyanın dört bir yanında dalgalandırdığımız bayrağımız ile, faaliyet gösterdiğimiz yedi ana sektörde, yeni işlere, yeni yatırımlara, yeni başarılarla yürümeye devam ediyoruz.



12,8

Milyar TL
Net Satışlar

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, tüm yeni yatırımlarımız, projelerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlardaki iş yapma yöntemimize yansıtıyoruz.

Finansal sermayemizin gücünün ötesinde, entelektüel sermayemiz, insan ve ilişki sermayemiz de güçlü yönlerimiz arasında yer alıyor. 2020 yılında değer odaklı çalışma anlayışına gösterdiğimiz özen ile çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla entelektüel sermayemizi daha da güçlü hale getirecek iç ve dış projeler gerçekleştirdik.

Kuruluşumuzdan bu yana, farklı coğrafyalardaki faaliyetlerimiz ile çok yönlü çalışma alanı ve farklı kültürlerde iş yapma becerisi edindik. Küresel ölçekte en üst standartlarda hizmet veren şirketlerle proje bazlı ve uzun dönemli iş ortaklıkları kurma deneyimi ile hem gelişimimizi hızlandırdık hem de itibarımızı güçlendirdik.

Bu zorlu dönemde tanıklık ettiğimiz gelişmeler bize ve tüm dünyaya hiçbir kuruluşun sadece kendi performansını geliştirerek başarısını güvence altına alamayacağını, ekosistemin önemi ve etkileşiminin gün geçtikçe artan bir hızda yaşamımızı şekillendirdiğini gösterdi. Bu vesile ile, Çalık Holding olarak başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğunun, ne denli isabetli bir adım olduğunu da görmüş olduk. Bu başlangıç ile Holding ve bünyemizdeki tüm şirketlerin, faaliyet gösterdikleri sektör dinamiklerini göz önüne alarak, etkileşim alanlarına ilişkin perspektiflerini genişletmeleri ve uzun dönemli başarı ve performansı sağlayacak altyapı ve yaklaşım geliştirmeleri öncelik olarak belirlendi.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, tüm yeni yatırımlarımız, projelerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlardaki iş yapma yöntemimize yansıtıyoruz. Yenilikçi ve inovatif bakış açısı ile proje uygulamalarından tedarik, üretim ve lojistiğe kadar her alanda çevreye saygılı, kaynakları en etkin şekilde kullanmaya yönelik gelişmeleri arayış çabamızı yüksek motivasyonla sürdürüyor ve başarılı sonuçlar elde etmeye devam ediyoruz. Bu anlayışı benimseyerek güzel örnekler üreten Grup şirketlerimiz, hem konuyu içselleştirme düzeyleri hem de küresel boyuttaki katkıları ile övünç kaynağı oluyorlar.

Yaşanabilir bir dünya için özel sektör, kamu ve sivil toplum olarak birlikte hareket etmek zorundayız. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yaşanabilir bir dünya için 2030 yılına kadar yapmamız gerekenler konusunda bize yol gösteriyor. Çalık Holding ve Grup şirketleri bu amaçlara katkı sağlayarak daha iyi bir dünya hedefine ulaşmayı destekliyor. Biz de bu hedeflere nasıl katkı sağladığımızı ve katkı sağlamaya devam edeceğimizi belirledik ve hedeflerimiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında ilişkileri ve bağlantıları kurarak yaşanabilir bir dünya hedefi için çalışıyoruz.

Sürekli gelişim anlayışıyla, sürdürülebilirlik yolculuğundaki kilometre taşlarımızı bu raporda paydaşlarımızla paylaşmak istedik. Çok çeşitli coğrafyalardaki faaliyetlerimizin bize kazandırdığı geniş perspektif, yetkin ve gelişime açık insan kaynağımızın getirdiği güçlü deneyim ve paydaşlarımızla derinleştirdiğimiz etki alanı ile ülkemize ve dünyamıza değer katmaya devam ediyoruz.



Bize bu gücü veren ve 40. yılımıza birlikte yürüdüğümüz tüm iş ortaklarımıza, tüm çalışanlarımıza ayrı ayrı teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet ÇALIK
Yönetim Kurulu Başkanı

ÇALIK HOLDİNG HAKKINDA

Çalık Holding, 1981 yılında Ahmet Çalık tarafından kurulmuştur. Orta Asya, Orta Doğu, Afrika, Balkanlar ve Doğu Avrupa'yı içine alan 21 ülkeyi kapsayan geniş bir coğrafyada faaliyetlerini sürdürmektedir. Grubun 15.000'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Holding'in enerji, inşaat, finans ve bankacılık, tekstil, madencilik, telekomünikasyon ve dijital sektörlerinde faaliyetleri bulunmaktadır.

ENERJİ



Çalık Enerji; EPC güç sistemleri, yenilenebilir enerji yatırımları, elektrik ve doğal gaz dağıtım alanlarında Orta Doğu, Orta Asya, Afrika Kıtası ve Balkanları kapsayan geniş bir coğrafyada faaliyet göstermektedir. 2015 yılında Mitsubishi Corporation ve Çalık Enerji arasında yapılan anlaşmayla 20 yıllık iş birliği ortaklığa dönüşmüştür.



2005 yılında kurulan **Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ);** Türkiye'de yapılan özelleştirmeler kapsamında 2010 yılında Çalık Grubu tarafından devralınmıştır. YEDAŞ; Samsun merkez olmak üzere Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerine hizmet vermektedir. Ar-Ge yatırımları, kesintisiz hizmeti ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla yurt içi ve yurt dışında operasyonel mükemmellik alanında birçok ödül almıştır.



Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAŞ), Samsun merkez olmak üzere Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinde sanayi kuruluşlarından, mesken abonelerine kadar geniş bir kitleye elektrik tedarik hizmeti sağlamaktadır. YEPAŞ; 1,9 milyona yakın abonelik sözleşmesi kapsamında elektrik tüketimi yapan yaklaşık olarak 2,2 milyon kişinin elektrik tedarikçisi konumundadır.



Çalık Holding ve Limak Holding ortaklığıyla devralınan **Kosova Çalık Limak Energy Sh.A. (KEDS),** Avrupa'nın en genç ülkesi Kosova'da, elektrik dağıtım ve perakende alanında faaliyet göstermektedir. Şirket, enerji dağıtım organizasyonlarını yeniden yapılandırarak yeni teknolojilerin ve etkin tedbirlerin hayata geçirilmesini sağlamış ve operasyonel verimliliğini artırmıştır. Kosova'da elektrik dağıtım ve perakende alanında tek şirket olan KEDS ülkenin elektrik enerjisi tüketiminin %100'ünü karşılamaktadır.



2013 yılında özelleşerek Çalık Grubu ile Kiler Grubu tarafından devralınan **Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aras EDAŞ),** Türkiye'nin doğusunda 70.554 km²'lik geniş bir coğrafyada 7 ilde elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. Erzurum merkezli olmak üzere Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerinde 2,2 milyondan fazla kişiye enerji sağlamaktadır.



Elektrik perakende satış alanında faaliyet gösteren **Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aras EPSAŞ);** Erzurum, Erzincan, Ağrı, Ardahan, Kars, Bayburt, Iğdır illerinde elektrik perakende satış faaliyetini gerçekleştirmekte olup, 2,2 milyondan üzerinde kişinin ana elektrik tedarikçisi konumundadır.

*Limak Holding A.Ş. ile ortak

**Kiler Holding A.Ş. ile ortak

Gelirinin büyük kısmını uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding'in, uluslararası operasyonlarının bir parçası olarak, Mitsubishi Corporation, SECOM, SSR Mining ve Sand Storm gibi büyük ölçekli ve tanınmış halka açık şirketlerde öz sermaye ortaklıkları ve General Electric, Honeywell, Siemens ve Thyssenkrupp ile uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları bulunmaktadır.

İNŞAAT



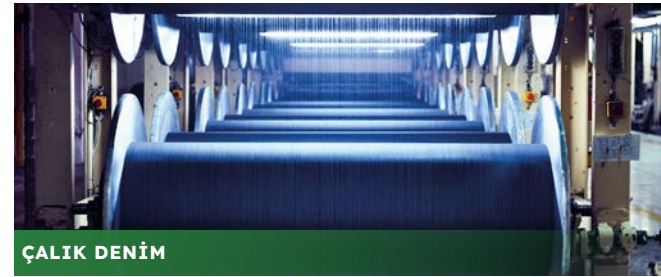
Gap İnşaat 1990'lı yıllarda, Çalık Holding'in yurt içinde ve yurt dışında işleme açılması planlanan tekstil fabrikalarının inşasını yürütmek üzere kurulmuş, 1996 yılında gerçekleştirdiği yapılanmayla müteahhitlik sektörüne giriş yapmıştır. Uluslararası alanda altyapı, üstyapı, konut ve endüstriyel tesis projeleri ile enerji, petrol ve doğal gaz alanlarında müteahhitlik hizmetleri veren Gap İnşaat'ın hedefi, sektöründe dünyanın lider firmaları arasında yer almaktır.

MADENCİLİK



Lidya Madencilik, Çalık Grubu'nun Alacer Gold ile 2009 yılında Türk madenciliğinin ilk büyük uluslararası iş birliğini gerçekleştirmesinden sonra 2010 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Lidya Madencilik, Türkiye'deki ve bölgedeki faaliyetlerini, rekabetçi ve yüksek standartlarda sürdürerek Avrasya'nın en değerli maden şirketi olmayı hedeflerken, Afrika kıtasındaki proje değerlendirme çalışmalarına devam etmektedir.

TEKSTİL



Çalık Grubu'nun ilk şirketi olan **Çalık Denim;** dünyanın önde gelen premium denim üreticileri arasında yer almaktadır. Güçlü Ar-Ge merkezinde geliştirdiği inovatif yaklaşımlarla özgün denim koleksiyonları tasarlayan şirket; Diesel, Replay, G-Star, Tommy Hilfiger, Pepe Jeans, Topshop, River Island, Marks & Spencer, Citizen of Humanity, Guess, Joe's Jeans, Good American, Frame, Banana Republic, H&M, GAP, Zara, Mavi gibi dünya markaları için üretim gerçekleştirmektedir. Çalık Denim'in 2020 yılı itibarıyla 55 milyon metre üretim kapasitesi mevcuttur.



1994 yılında kurulan **Gap Pazarlama,** uzman ve tecrübeli personeli, teknik birikimi, sürekli Ür-Ge faaliyetleriyle oluşturduğu ürün çeşitliliğiyle dünya tekstil pazarının önemli ticaret firmalarından biridir. Gap Pazarlama; yenilikçi ürün tasarımı, yeni koleksiyonları, kalite güvencesi ve lojistik çözümleriyle özellikle Avrupa, ABD, Rusya ve Türkiye pazarlarındaki geniş müşteri portföyüne değer katmakta ve tedarikçilerin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaktadır.

ÇALIK HOLDİNG HAKKINDA

Çalık Holding, faaliyet alanlarında inovatif çözümler geliştirerek kalıcı bir büyüme performansı sergilemektedir. Hem kendine hem de topluma değer sağlamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde sürdürülebilirlik kavramı ve bu kavramın iş ve karar süreçlerine dahil edilmesi için 2020 yılında bir proje başlatılmıştır.

Çalık Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutarken, tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranmayı hedeflemektedir.

FİNANS VE BANKACILIK



AKTİF BANK

Türkiye'nin en büyük özel sermayeli yatırım bankası Aktif Bank, yatırım bankacılığını yeniden yorumladığı yenilikçi iş modelleri ve teknoloji yatırımları ile Türkiye'nin en büyük finansal teknolojiler ekosistemi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. **Aktif Bank**, fiziki ve dijital kanallarda sunduğu ürünlerle Türkiye'deki ve küresel finansal teknoloji şirketlerinin hem iş ortağı hem de rakibi olarak hareket etmektedir. Genetik kodlarında müşteri odaklılık bulunan Banka, iştirakleri ve iş ortaklarıyla birlikte 10'un üzerinde iş kolunda krediden sigortaya, ulaşımdan kart hizmetlerine, ödeme sistemlerinden eğlence dünyasına kadar geniş bir yelpazede hayatın 360 derece her noktasında hizmet vermektedir.



BKT ARNAVUTLUK

1925 yılında kurulan ve Arnavutluk'un en köklü bankalarından olan **Banka Kombëtare Tregtare'nin** 2006 yılında %60'ı ve 2009 yılında tamamı Çalık Grubu tarafından devralınmıştır. 2014 yılı itibarıyla ülkenin en büyük bankası olan BKT, pazar payını %26 seviyesine çıkartarak yurt dışında faaliyet gösteren Türk bankaları arasında en yüksek pazar payına sahip banka konumuna erişmiştir.



BKT KOSOVA

BKT Kosova, ülkedeki faaliyetlerine 2007 yılında BKT Arnavutluk'un bir şubesi olarak başlamış ve 80 yılı aşkın miras deneyimini bu yeni doğan ülkeye getirmiştir. 2018 yılında BKT Kosova Şubesi statüsünü "Yabancı Bir Banka Şubesi"nden Banka Kombëtare Tregtare Kosovë J.S.C. adı altında bir iştirak olarak değiştirmiştir.

TELEKOM



ALBTELECOM

Arnavutluk'un köklü şirketlerinden olan ve 1912 yılında kurulan **ALBtelecom**, elektronik iletişim, sabit ve mobil internet erişimi, IPTV ve bilişim teknolojileri alanlarında ülkenin en büyük sabit hat operatörü olarak hizmet vermektedir. 2007 yılında Gruba dahil olan şirket, gelişmiş fiber optik altyapısı ve data kalitesiyle rakiplerinden ayrılmaktadır.

DİJİTAL



ÇALIK DIGITAL

2018 yılı başında faaliyetlerine başlayan **Çalık Digital**, sağlık, enerji, üretim ve kamu hizmetleri gibi kritik sektörlerin dijital dönüşüm süreçlerinde yol haritalarının belirlenmesi için çalışmakta, yenilikçi ve rekabetçi ürün, hizmet ve servisler geliştirmektedir. Çalık Digital, kurmuş olduğu yerel ve küresel iş ortaklıkları ile IoT, veri bilimi, dijital ikiz, siber güvenlik, spesifik yazılım ve IT altyapı gibi alanlarda projeler geliştirmekte, stratejik endüstri 4.0 uygulamaları ile müşterilerinin dijital kabiliyetlerini artırmayı hedeflemektedir.



İnovasyon odaklı, girişimci ruh

Çalık Holding, her alanda dokunduğu her hayata değer katarak 44. yılı olan 2025'te 4 kıtada 4 kat büyümeyi hedeflemektedir.

ÇALIK HOLDİNG MİSYON VE VİZYONU



Misyon

Yeteneklerimiz ve enerjimizle faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üreterek refahın artmasına katkıda bulunmak.



Vizyon

İnovasyon odaklı girişimci ruhumuzdan güç alan güvenilir ekiplerimizle, faaliyet gösterdiğimiz her alanda dokunduğumuz her hayata değer katarak 44. yılımızda (2025) 4 kıtada 4 kat büyümek.



Değerlerimiz

Adalet

İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusu ile hareket eden bir aileyiz.

İnsan Odaklılık

Tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adanırız. Hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm insanların mutluluğu ve gelişimi her zaman önceliğimizdir.

İtibar

İtibarımızı her şeyin önünde tutarız

Gönülden Çalışmak

Şartlar ne olursa olsun kurumumuz için, hedeflerimiz için ve insan hayatına değer katacağına inandığımız projelerimiz için gönülden çalışırız.

Yenilikçilik

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli geliştirir, bizi farklılaştıracak olanı buluruz.

Çeviklik

Koşulların gerektirdiği esneklik ve seri olma yeteneğine sahibiz.

Sürdürülebilirlik

Kesintisiz ve uzun vadeli başarıya önem verir, çevremiz için sorumlu davranırız.



1930’lardan günümüze Türkiye’nin hizmetinde

Temelleri 1930’lu yıllara uzanan Çalık Grubu, köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir.

KİLOMETRE TAŞLARI

1930

- Tekstil sektöründeki faaliyetleri 1930'lara uzanan Çalık Ailesi'nin bir ferdi olan Ahmet Çalık, ilk faaliyetlerini 1980'li yıllarda tekstil sektöründe yaptı.

1981

- İlk kişisel girişimini 1981 yılında gerçekleştiren Ahmet Çalık, 1980'li yıllar boyunca tekstil sektöründeki atılımlarını sürdürdü.

1987

- Ahmet Çalık, 1987'de bugün dünyanın en büyük denim kumaş üreticilerinden biri olan Çalık Denim'i kurdu.

1994

- Grubun uluslararası tekstil ticaretindeki payını artırma hedefi doğrultusunda Gap Pazarlama kuruldu.

1995

- Grup, Orta Asya ülkelerindeki ilk denim fabrikasını kurmak için Aşkabat-Türkmenistan'da girişimlere başladı ve Türkmenistan'da yatırım yapan ilk yabancı şirketler arasına katıldı.

1996

- Çalık Grubu'nun tekstil sektöründeki fabrika inşaatlarını gerçekleştirmek üzere kurulan Gap İnşaat, yeniden yapılandırılarak iş geliştirme faaliyetlerine başladı.



1930

Çalık Ailesi'nin başarı öyküsünün temeli 1930'lu yıllara uzanıyor.



80'ler

1980'lerde tekstil sektöründe ilk adımlar atıldı.



90'lar

Çalık Grubu 1990'lı yıllarda yurt dışında ilk yatırımlarını gerçekleştirdi.

1997

- Grup bünyesindeki şirketler, tek bir yönetim çatısı altında toplandı ve Çalık Holding kuruldu.

1998

- Çalık Enerji kuruldu.

1999

- Holding, finans sektörüne girdi.
- Çalık Bank kuruldu.

2004

- Bursa'nın doğal gaz dağıtım firması olan Bursagaz, gerçekleştirilen özelleştirme ihalesiyle Çalık Enerji bünyesine katıldı.

2006

- Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük iki bankasından biri olan Banka Kombetare Tregtare'nin (BKT) %60 hissesini satın aldı.

2007

- Çalık Holding, beş yıl vadeli 200 milyon ABD doları tutarında Eurobond ihracı gerçekleştirdi.
- Çalık Holding, Arnavutluk'un en büyük sabit telefon işletmecisi ve internet sağlayıcısı olan ALBtelecom'un özelleştirme ihalesini kazanarak şirketi devraldı.
- Çalık Enerji, Kayseri'nin doğal gaz dağıtım ve işletmesini üstlenen Kayserigaz'ı satın aldı.

2008

- Çalık Enerji, büyüme ve yeniden yapılanma stratejisi doğrultusunda Bursagaz ve Kayserigaz hisselerinin bir bölümünü Almanya merkezli uluslararası enerji kuruluşu EWE'ye sattı.
- Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu (TMSF) tarafından ATV-Sabah Ticari İktisadi Bütünlüğünün satışı için düzenlenen ihaleye 1,1 milyar ABD doları teklifle katılan ve ihaleyi kazanan Çalık Holding, resmi süreçleri tamamlayarak şirketi devraldı. ATV-Sabah Medya Grubu'nun %25 hissesi Qatar Investment Authority'ye (QIA) satıldı.
- Grubun bankacılık sektöründe hizmet veren iştiraki, Aktif Bank ismiyle yeniden yapılandırıldı.

2009

- Çalık Holding, hisseleri Toronto Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Kanada merkezli Anatolia Minerals şirketiyle ortaklık kararı alarak maden sektörüne girdi.
- Çalık Holding, Banka Kombetare Tregtare'nin (BKT) toplam %40 hissesini EBRD ve IFC'den satın alarak bankanın %100 sahibi oldu.
- Çalık Enerji, gerçekleşen elektrik dağıtım özelleştirmesinde; Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinin dağıtımını üstlenen Yeşilirmak Elektrik Dağıtım şirket ihalesini kazandı.

2010

- Holding'in maden sektöründe faaliyet gösteren iştiraki, Lidya Madencilik adı altında yeniden yapılandırıldı.
- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Şirketi'nin devir teslim süreci tamamlanarak Çalık Enerji bünyesine katıldı.



2009

Çalık Holding, hisseleri Toronto Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Kanada merkezli Anatolia Minerals şirketiyle ortaklık kararı alarak maden sektörüne girdi.



2013

Çalık Holding, Doğu Anadolu'da yedi ilin elektrik dağıtımını yapan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi Kiler Holding ile birlikte devraldı.



2014

Al Khairat projesi, endüstriyel alanda dünyanın en iyi projesi seçildi.

2011

- Çalık Cotton kuruldu.

2012

- Lidya Madencilik, ortağı olduğu Anagold firmasındaki hissesini %5'ten %20'ye yükseltti.
- Polimetal Madencilik'in portföyündeki sahalarda jeolojik çalışmalar başlatıldı.

2013

- Çalık Holding, Doğu Anadolu'da yedi ilin elektrik dağıtımını yapan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi Kiler Holding ile birlikte devraldı.
- E-Kent, Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) tarafından yapılan e-bilet ihalesini kazanarak Merkezi Sistem Entegratörü oldu.
- Çalık Holding, ATV-Sabah Ticari İktisadi Bütünlüğünün (Turkuvaz Medya) satışını gerçekleştirdi.
- Lidya Madencilik, Alacer Gold ile %50 ortak olduğu Polimetal Madencilik'teki hissesini %80'e çıkardı.

2014

- Çalık Enerji'nin gerçekleştirdiği 1.250 MW gücündeki Al Khairat elektrik santrali projesi, "Engineering News Record" tarafından endüstriyel alanda dünyanın en iyi projesi seçildi.
- Çalık Enerji, Libya'daki 550 MW Al Khums Elektrik Santrali Projesi ile Afrika kıtasındaki ilk işini aldı.
- Gap İnşaat'ın anahtar teslim yapımını üstlendiği, Hazar Bölgesi'nde lojistik bir merkez, yenedünyanın İpek Yolu projesi olarak adlandırılan Türkmenbaşı Uluslararası Deniz Limanı Projesi'nin temeli atıldı.
- Gap İnşaat'ın, Japon Mitsubishi Corporation konsorsiyumuyla yapacağı 1,3 milyar ABD dolarlık Garaboğaz Gübre Fabrikası'nın temeli atıldı.

Dünyanın dört bir yanında sürdürülebilir faaliyetler

Çalık Holding, odağına aldığı sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

KİLOMETRE TAŞLARI

2015

- Çalık Enerji, Gardabani Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali'ni tamamlayarak teslim etti ve projenin işletmeciliğini üstlenerek Kombine Çevrim Santrali İşletmeciliği alanında çalışmalara başladı.
- 1990'lı yıllardan bu yana endüstriyel tesis projelerinin yapımında iş birliği içinde olan, Mitsubishi Corporation ve Çalık Holding, 20 yılı aşan iş birliklerini bir ortaklık anlaşmasıyla taçlandırdı. Mitsubishi Corporation, Çalık Enerji'de %4,48 oranında hisse olarak ortak oldu.
- Türkmenistan'ın Mari vilayetinde inşa edilecek olan ülkenin en büyük kombine çevrim elektrik santrali 1.574 MW kapasiteli Mari Kombine Çevrim Elektrik Santrali'nin imza töreni gerçekleşti ve inşaatına başladı.
- Gap İnşaat, ileri teknolojiyle üretilen simülasyonlu uygulama teknikleri ve robotik ameliyat uygulamaları ile geleceğin eğitim hastanelerine ışık tutan İlim Bilim Merkezi Projesi'ni tamamladı. Endokrinoloji ve Cerrahi Merkezi Hastane Projesi kontratı imzalandı.



2015

Türkmenistan'ın en büyük kombine çevrim elektrik santrali 1.574 MW kapasiteli Mari Kombine Çevrim Elektrik Santrali'nin imza töreni gerçekleşti ve inşaatına başladı.



2016

Demircili ve Sarpıncık Rüzgar Enerji Santralleri hizmet vermeye başladı.

2016

- Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yer alan Güney Çalıktepe -1 petrol arama sahasında petrol üretimine başladı.
- İzmir'de bulunan 40 MW kapasiteli Demircili ve 32 MW kapasiteli Sarpıncık Rüzgâr Enerji Santralleri hizmet vermeye başladı.
- Türkmenistan'da Morfoloji, Nöroloji, Tehlikeli Enfeksiyonlar Merkezi ve Toplum Sağlığı Merkezlerinin inşaatı tamamlanarak, açılışları yapıldı.
- Elektrik dağıtım ve perakende alanında 2016 yılına kadar ortak hizmet alanlarına sahip olan YEDAŞ ve YEPAŞ'ın fiziki ayrışması tamamlandı.
- Çalık Denim'de 2016 yılında kapasite artırımı için 14,4 milyon ABD doları; işletme için 10,7 milyon ABD doları yatırım yapıldı.
- Gap Pazarlama, mevcut faaliyetlerinin yanı sıra 2016 yılında petro-kimya endüstrisine adım atarak bu alandaki faaliyetlere başladı.
- Aktif Bank, Mükâfat Portföy Yönetim ve EchoPOS şirketlerini kurdu.

2017

- Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation iş birliği ile Sahra-altı Afrika'da ilk elektrik santrali projesi olan, 18 MW Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali'ne ilişkin yapım sözleşmesi imzalandı.
- Libya "Al Khums Basit Çevrim Elektrik Santrali" tamamlandı.
- Orta Doğu'da mobil enerji santrali olarak imzalanan ilk anlaşma ve Yemen'de gerçekleştirilen ilk proje "Aden Basit Çevrim Enerji Santrali Projesi" hizmete alındı.
- Gap İnşaat, Türkmenistan Aşkabat'ta Endokrinoloji ve Cerrahi Merkezi olarak iki binada hizmet veren Endokrinoloji Hastanesi'nin açılışını gerçekleştirdi.
- BKT Kosova kuruldu.

2018

- 2018 yılında tamamlanan ve aynı yıl dünyada gerçekleştirilen en büyük kombine çevrim santrali olan Mary-3 Kombine Çevrim Santrali'nin açılışı Türkmenistan'da yapıldı.
- Irak'ın Basra Bölgesi'nde, EPC bölümünde, Çalık Enerji ve Gap İnşaat'ın birlikte katıldığı "Liman Rehabilitasyon Projesi" Mitsubishi Corporation ile birlikte alındı.
- Asya'nın en önemli enerji projesi olan TAP 500 Projesi'ne imza atıldı ve projenin finansmanı, mühendisliği, yapımı ve bakım-onarımı üstlenildi.
- 2018 yılında Hazar Denizi'nin en büyük limanı ve tarihi İpek Yolu üzerindeki en önemli lojistik merkez olan Türkmenbaşı Uluslararası Liman Projesi'nin açılışı gerçekleştirildi. Türkmenbaşı Liman Projesi, ENR tarafından "En İyi Küresel Havalimanı/Liman Projesi" kategorisinde birinciliğe layık görüldü.
- Türkmenistan'ın en büyük amonyak ve üre üretim tesisi olan Garaboğaz Gübre Fabrikası'nın açılışı gerçekleştirildi.
- Lidya Madencilik'in ortağı olduğu Erzincan'daki Sülfür Altın Tesisi, 700 milyon ABD doları yatırım ile faaliyete geçirildi.
- Mısır'daki Çalık Alexandria Tesisi, 2018 yılında tekrar devreye alınarak üretime başladı.



2017

Orta Doğu'da mobil enerji santrali olarak imzalanan ilk anlaşma ve Yemen'de gerçekleştirilen ilk proje "Aden Basit Çevrim Enerji Santrali Projesi" hizmete alındı.



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

2019

Çalık Denim ve Çalık Enerji, evrensel ilkeler öneren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)'nin imzacısı oldu.



2020

Romanya Güç Santrali Projesi ve Senegal'de ülkedeki en büyük ve ilk kombine çevrim enerji santrali projesi başladı.

2019

- Çalık Enerji, Malavi'deki Tedzani Hidroelektrik Santrali Kapasite Artışı Projesi'ne (Tedsani-4) başladı.
- Gap İnşaat, Orta Asya'dan sonra Katar'la birlikte Körfez Bölgesi'ne açıldı.
- Gap İnşaat, Türkmenistan'daki Mari Gübre Fabrikası ile Orta Asya'daki varlığını güçlendirdi.
- Lidya Madencilik, Çöpler Sülfür Tesisi'ni tam kapasite ile üretime geçirdi.
- Çalık Denim ve Çalık Enerji, iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)'nin imzacısı oldu.
- Japonya'da elektronik güvenlik sektörü pazar lideri olan Secom ortaklığı ile Secom Aktif Güvenlik Çözümleri şirketi kuruldu.

2020

- Çalık Enerji'nin Avrupa'da üstlendiği ilk EPC yapım işi olan Romanya Güç Santrali Projesi ve Senegal'de ülkedeki en büyük ve ilk kombine çevrim enerji santrali projesi başladı.
- Gap İnşaat, Türkmenistan'ın başkenti Aşkabat'ta inşa ettiği Yanık Merkezi ve Estetik Merkezi'nin açılışını yaparak teslim etti.
- Çalık Denim, su kullanılmadan boyama yapılmasını sağlayan Dyepro teknolojisini hayata geçirdi.
- Lidya Madencilik, Polimetallik Balıkesir Altın Madeni Projesi'nin tüm izinleri tamamlayarak inşaat çalışmalarına başladı.

Küresel refaha önemli katkılar

Çalık Holding, dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınmaktadır.

FAALİYET COĞRAFYAMIZ (2020 YILINDAKİ DURUMU)

AMERİKA
Tekstil (Gap Pazarlama - Gappa Textile Inc.)
Finans (Aktif Bank - Dome Zero Inc)

Faaliyet gösterdiği ülkelerde katma değer üretmek ve bulunduğu coğrafyaları zenginleştirmek gayesiyle, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirmek amacıyla Çalık Holding kurulmuştur. Bugün Holding; yedi ana sektörde, 15 binden fazla çalışanı ile 21 farklı ülkede faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding; enerji, inşaat, tekstil, maden, telekom, finans ve dijital sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınan Çalık Holding, inovatif iş modelleri geliştirmekte ve çalıştığı iş alanlarında sürdürülebilir büyüme sağlayarak ilerlemektedir.

HOLLANDA
Enerji (Çalık Enerji - Technological Energy NV)
İnşaat (Gap İnşaat - White Construction NV)
Tekstil (Çalık Denim - Calik Denim B.V.)
Maden (Lidya Madencilik - Amethyst Holding N.V.)

İSVİÇRE
Enerji (Çalık Enerji - Çalık Enerji Swiss AG)

KOSOVA
Enerji (Çalık Enerji - Kosova Çalık Limak Energy Sh.A.)
Finans (BKT - Banka Kombëtare Tregtare Kosovë JSC)

RUSYA - TATARİSTAN
Finans (Aktif Bank - Euroasian Leasing Company)

KAZAKİSTAN
Finans (Aktif Bank - Kazakhstan Ijara Company KIC Leasing)

ÖZBEKİSTAN
Maden (Lidya Madencilik - Lidya Eurasia)
Enerji (Çalık Enerji - UZTUR Investment and Development)

TÜRKMENİSTAN
Tekstil (Çalık Denim - Balkan Dokuma TGPJ)
Tekstil (Çalık Denim - Serdar Pamuk Eğriği Fabriği ÇJB)
Tekstil (Çalık Denim - Türkmenbaşy Tekstil Kompleksi)
Tekstil (Çalık Denim - Gap Türkmen-Türkmenbaşy Jeans Kompleksi)

KKTC
Finans (Aktif Bank - Euro-Mediterranean Investment Company Limited)

LİBYA
İnşaat (Gap İnşaat - Gap Construction Co.)

ARNAVUTLUK
Telekom (Albtelecom SH.A)
Finans (Banka Kombetare Tregtare Sh.a (BKT))
Finans (BKT - Albania Leasing Company)

DEMOKRATİK KONGO CUMHURİYETİ
Enerji (Çalık Enerji - CE SOLAIRE 1 SAS)
Enerji (Çalık Enerji - CE SOLAIRE 2 SAS)
Maden (Lidya Madencilik - Nouvelle Frontier Sarl)

SİRBİSTAN
Enerji (Çalık Enerji - LC Electricity Supply and Trading d.o.o)

KATAR
İnşaat (Gap İnşaat - Gap Construction Investment and Foreign Trade LLC-Qatar)

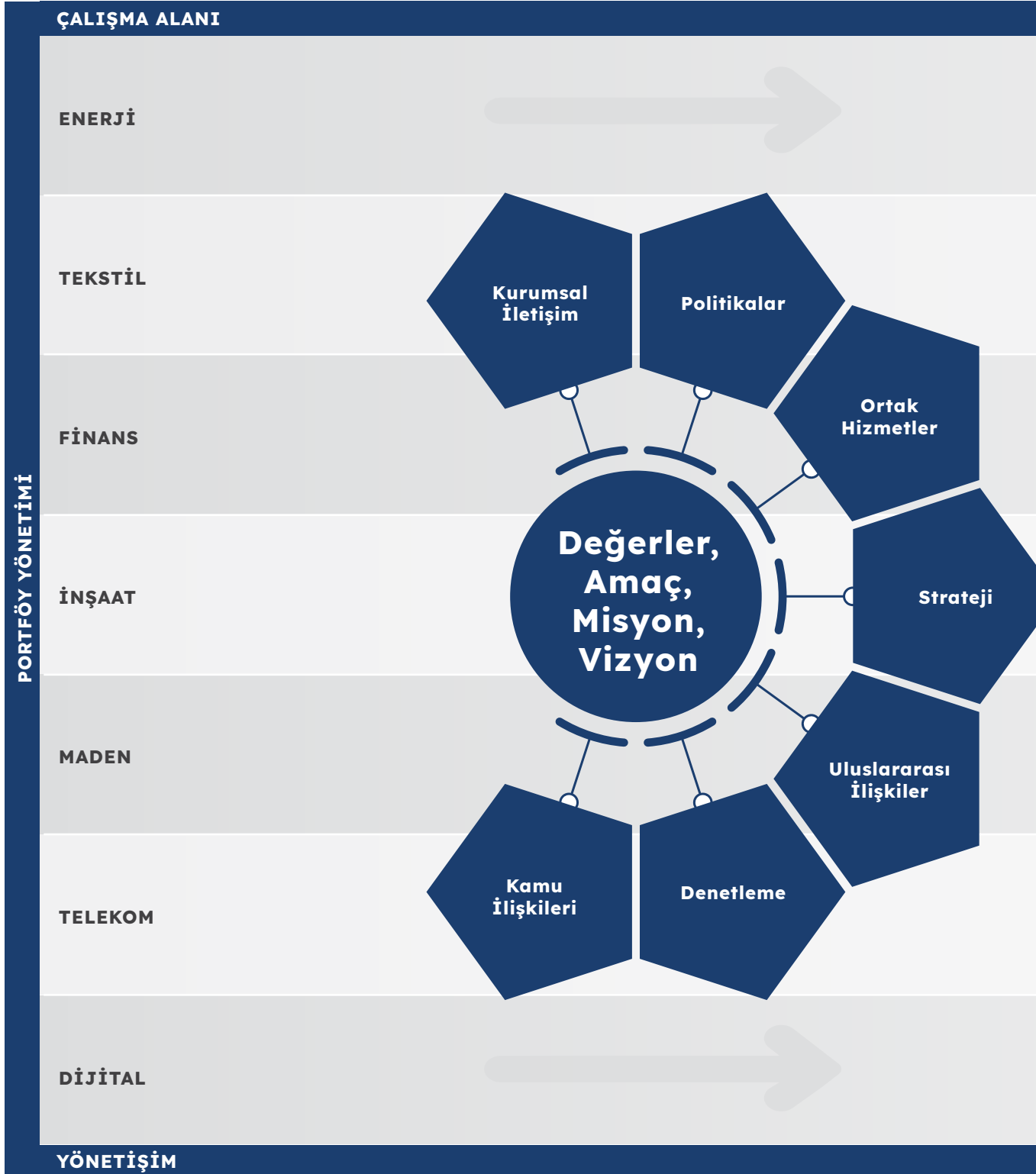
SUUDİ ARABİSTAN
Enerji (Çalık Enerji - Saudi Jalik Energy Company)

SUDAN
İnşaat (Gap İnşaat - Gap İnşaat Construction and Investment Co. Ltd.)

MISIR
Tekstil (Çalık Denim - Çalık Alexandria for Readymade Garments)

STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİM PRENSİPLERİMİZ

Çalık Holding, faaliyet gösterdiği alanlarda en önde olmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşımla portföyünde yer alan şirketlerin faaliyetlerini; yenilikçi, sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu, müşteri memnuniyetini merkeze alan, etik kurallar ve Holding değerleri ile uyumlu, daima kendini geliştiren bir kültüre sahip olarak ve çalışanları için iyi bir çalışma ortamı sunan bir bakış açısı sürdürmeleri konusunda yönlendirmektedir.



ÜYESİ BULUNULAN KURULUŞLAR

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Türk Amerikan İş Konseyi (TAİK)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSİAD)
- KEIDANREN (Japonya İş Federasyonu)
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği (İTHİB)
- İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)
- ONE
- Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)
- Türkiye Mühendisler Birliği (TMB)
- Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD)
- Milli Eğitim Vakfı (MEV)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
- DenizTemiz Derneği/TURMEPA
- Türkiye Bankalar Birliği (TBB)
- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
- Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

FARKLIŞAN KONULAR

- Enerji yatırımlarını yenilenebilir kaynaklara yapmaktadır. Ülkemizin ve dünyanın iklim değişikliğiyle mücadelesine destek olmaktadır.
- Afrika, Orta Doğu ve Orta Asya'da gelişmekte olan ülkelerin enerji üretim tesislerini inşa ederek o ülkelerin kalkınmasına ve yaşam kalitelerinin artmasına destek sağlamaktadır.
- Çalıştığı ülkelerde halkın sorunlarının çözümüne destek verirken, onların sosyal, ekonomik gelişmelerine yardımcı olmaktadır.
- Müşteri memnuniyeti, sürdürülebilir iş modeliyle çalışmak, paydaşlarına değer katmak ana odağında yer almaktadır.
- Dünya devletleriyle çalışmakta olup sürdürülebilirlik, iş modelinin ve stratejisini bir parçasıdır.
- İş süreçlerini sürdürülebilirlik yaklaşımına uygun olarak geliştirmektedir.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri politikaları uygulamaktadır. Bu kapsamda tedarikçilerini denetleyerek gelişmelerine yardımcı olmaktadır.
- Sürdürülebilir kaynaklara ulaşmak için tedarik coğrafyasını çeşitlendirmektedir.
- Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu yeni ürünler geliştirmektedir.
- Geri dönüştürülebilir ürünler üretmekte ve bu tür kumaşlarla tasarımlar yapmaktadır.
- Yenilenebilir enerji finansmanına öncelik vermektedir.
- Kredi değerlendirme süreçlerinde ekonomik etkilerle çevresel ve sosyal etkileri ve kurumların yönetim yapılarını değerlendirmektedir.
- Kapsayıcı finansmanı öncelik alanı olarak belirlemiştir. Bu alanda farklı sosyo-ekonomik gruplara bayi ağı ve iş birlikleri aracılığıyla ulaşmaktadır. İnsanların ihtiyaçlarını karşılamalarına yaşam kalitelerinin artmasına yardımcı olmaktadır.
- İşbirlikleri vasıtasıyla dijital çözümler geliştirerek kullanıma sunmaktadır. Böylece düşük maliyetli olarak finansal işlemleri yapabile imkanı sağlamaktadır.
- Konut, üretim tesisleri, liman ve sağlık konusundaki uzmanlığıyla paydaşlarına etkin çözümler sunarak değer üretmektedir.
- Üretim tesisi, liman ve sağlık tesislerinde anahtar teslim çözümler sunmaktadır. Projelerinde kendi alanlarında öncü iş ortaklarıyla çalışmaktadır.
- Tesisleri inşa ederken o tesisleri işletecek olan personelin eğitimini sağlamakta, burslar vererek söz konusu ülkede veya Türkiye'de eğitim almalarına destek olmaktadır.
- Gerek kurduğu tesisler gerekse eğitimlerine destek olduğu insanlarla ülkelerin kalkınmasına destek olmaktadır.
- Konut projelerinde sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu çalışmalar yapmakta ve bu çalışmaları uluslararası geçerliliği olan sertifikalar olarak ortaya koymaktadır.
- Müşteri memnuniyeti, stratejisinin odağında yer almaktadır. Projelerini zamanında ve istenen kalitede tamamlamaktadır. Bugüne kadar her projenin ödemelerini belirlenmiş olan ödeme planına uygun olarak tahsil etmiştir.
- Sürdürülebilir madencilik, stratejisinin merkezinde yer almaktadır.
- İş süreçlerini en üst çevresel ve sosyal standartlar ışığında yapılandırmaktadır.
- Paydaşlarla güçlü etkileşim içinde faaliyetlerini yürütmektedir.
- Başarılı iş modeli, çalışma yaklaşımı ve sürdürülebilir iş yapma ilkeleri dünyanın önemli şirketleriyle ortaklıklar kurmasını sağlamaktadır.
- Amavutluk'un en büyük sabit hat operatörüdür.
- Müşterilerinin ihtiyaçlarına en uygun çözümler sunmayı hedeflemektedir.
- En fazla Wi-Fi noktasına sahip şirket olarak insanların internete kolay erişimini ve bilgiye ulaşımını sağlamaktadır.
- Tek durak çözümler sunarak tüketicinin hayatını kolaylaştırmaktadır.
- Telekom sektörünün farklı alanlarında (sabit, mobil, internet, IPTV, vb.) çözümler sunmaktadır.
- Müşteri memnuniyeti, strateji ve iş modelinin merkezinde yer almaktadır.
- Dijitalleşme konusunda dünyanın öncü kurumların biri olan GE Digital ile ortaklık kurmuştur.
- Dijitalleşme kurumlar için kaçınılmaz bir gereklilik arz etmektedir. Çalık Digital, bu dönüşüme destek olan sektörün öncü kuruluşlarından biri konumundadır.
- Stratejik olarak büyümekte olan bir pazarda güçlü iş ortaklarıyla geliştirilmiş büyüme stratejisini benimsemiştir.
- Sağlık, enerji, enerji ve kamu sektörlerine yönelik uzmanlık stratejisiyle hareket etmektedir.
- IoT, veri bilimi, dijital ikiz, siber güvenlik, yazılım, IT altyapısı, Endüstri 4.0 uygulamalarına yönelik çözümler sunma kabiliyetine sahiptir.

İŞ MODELİMİZ

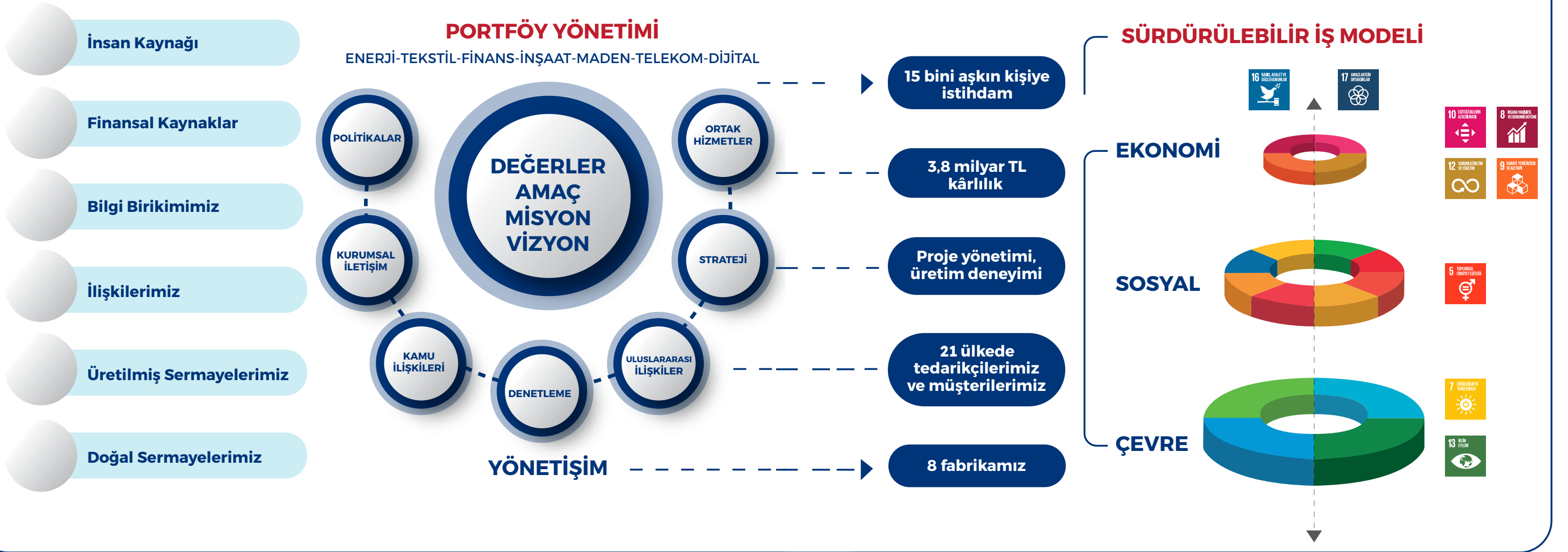
Tüm paydaşlar için maksimum fayda

SERMAYELERİMİZ

İŞ MODELİMİZ

ÇIKTILARIMIZ

YARATILAN DEĞER



Sinerjik yapı, üstün performans

Çalık Holding, misyonu çerçevesinde faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalarda faaliyet gösteren Grup şirketleriyle insan hayatına değer katacak ve refahı artıracak çözümler sunmak amacıyla çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

İŞ MODELİMİZ

Çalık Holding, misyonu çerçevesinde faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalarda faaliyet gösteren Grup şirketleriyle insan hayatına değer katacak ve refahı artıracak çözümler sunmak amacıyla çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

Holding'in temel fonksiyonu; Grubu yönlendirmek amacıyla politikalar oluşturmak, iş yapma yaklaşımları konusunda kuralları ve değerleri belirlemektir. Hazırlanan politika belgeleri, değerler ve kurallar Grup şirketleriyle paylaşılmakta ve yaygınlaştırılması konusunda toplantılar ve eğitimler gerçekleştirilmektedir. Denetim Birimi'nin temel fonksiyonlarından biri de hem Holding'in hem de Grup şirketlerinin iş süreçlerini inceleyerek bu değer ve kuralların yerleşmesine destek olmak ve gerekli konularda yol gösterici rol oynamaktır.

Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi, Holding portföyünün şekillendirilmesi ve yönetimiyle ilgili kararları almaktadır. Aynı ekip, Grup şirketlerinin stratejilerinin Holding beklentileriyle uyumlu oluşturulması konusunda yönlendirici rol üstlenmektedir.



Strateji ve iş yaklaşımının başarılı olduğu, Çalık Grubu'nun dünyanın önemli kurumları ile uzun süredir devam eden iş ortaklıklarından ve yenilerinin oluşturulması konusunda gelen taleplerden görülmektedir.

Holding, ortak yürütülmesinin sinerji oluşturduğunu değerlendirdiği alanlarda bu hizmetleri icra eden taraf olarak çalışmaktadır. Holding bünyesinde yer alan Merkezi Satın Alma Birimi hem tedarik süreçlerinin standartlaşması hem pazarlık gücünün artması dolayısıyla verimlilik sağlanması hem de satın alma politikalarının tek elden oluşturulması konularında değer üretmektedir.

Holding bünyesinde yer alan insan kaynakları yapısı, Grup genelinde uygulanması önerilen politika ve yöntemleri geliştirerek kurum nezdinde ortak bir yaklaşım ve kültürün oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Grup şirketlerinin yönetici ve üst yönetim atamalarında Grup şirketlerinin yetenek havuzunu bir bütün olarak değerlendirerek içerden yapılan atamalarda önemli rol oynamaktadır. Holding İnsan Kaynakları aynı zamanda yeteneklerin bünyeye kazandırılmasına yönelik Grup politika ve yaklaşımlarını da oluşturmaktadır.

Çalık Holding hem kendi hem de Grup şirketlerinin uluslararası yapılarla olan ve kuracağı ilişkilerde yönlendirici, ilişki başlatıcı ve destek sağlama rollerini üstlenmektedir.

Holding bünyesinde Proje Yönetim Ekibi, projelerin verimli yürütülmesini sağlarken Grup şirketleri arasında deneyim paylaşımı ve iyi örneklerin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapmaktadır.

Holding hem kendi hem de Grup şirketlerinin uluslararası yapılarla olan ve kuracağı ilişkilerde yönlendirici, ilişki başlatıcı ve destek sağlama rollerini üstlenmektedir. Söz konusu strateji ve iş yaklaşımının başarılı olduğu Grubun dünyanın önemli kurumları ile uzun süredir devam eden iş ortaklıklarından ve yenilerinin oluşturulması konusunda gelen taleplerden görülmektedir.

Holding Kurumsal İletişim Ekibi, Grup genelinde yönlendirici olacak stratejiyi, yaklaşımları ve uyulması beklenen kuralları hazırlayarak Grup şirketleri ile paylaşmaktadır. Grup şirketleri bu yaklaşımla uyumlu olarak kendi iletişim çalışmalarını yürütmektedir. Kurumsal İletişim Ekibi, hem Holding adına hem de Grup şirketleri adına ilgili şirketlerle koordinasyon içinde olarak çalışmalarını yürütmektedir.

Holding'in yönlendirici olduğu önemli alanlardan bir diğeri de kamuyla olan ilişkilerdir. Holding, bu alandaki temel yaklaşımları belirlemektedir. Her Grup şirketi kendi konusuyla ilgili kamu ilişkilerini yürütmekte, gerekli durumlarda ise Holding'den destek talebinde bulunmaktadır. Holding, kamu nezdinde Grubu temsil etmek ve üst düzey ilişkiler kurmak konusunda öncü rol oynamaktadır.

Grubun işleyişine bakıldığında yedi farklı alanda faaliyet gösteren Grup şirketleri 15 binden fazla insana iş sağlarken Grubun gerçekleştirdiği faaliyetler 21 ülkeyi kapsamaktadır. Bu faaliyetlerle tüm paydaşlarına değer oluşturmakta; ülkelerin kalkınmasına, insanların yaşam kalitelerinin artmasına katkı sağlamaktadır.

Grubun faaliyetleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının gerçekleştirilmesine destek sağlamaktadır.

ÇEVRESEL



SOSYAL



EKONOMİK



YÖNETİŞİM



ÖZET FİNANSAL BİLGİLER

Fark yaratan finansal sonuçlar



12,8
Milyar TL
Net Satışlar

(milyon TL)

'16	8.827
'17	13.035
'18	11.658
'19	10.334
'20	12.773



3,8
Milyar TL
FAVÖK

(milyon TL)

'16	1.949
'17	2.586
'18	2.186
'19	2.652
'20	3.798



76,9
Milyar TL
Toplam Varlıklar

(milyon TL)

'16	29.853
'17	38.394
'18	47.382
'19	58.911
'20	76.895



13,9
Milyar TL
Toplam Özkaynaklar

(milyon TL)

'16	3.451
'17	5.875
'18	7.208
'19	9.714
'20	13.898



63,0
Milyar TL
Toplam Yükümlülükler

(milyon TL)

'16	26.402
'17	32.520
'18	40.174
'19	49.197
'20	62.997



17,5
Milyar TL
Finansal Borçlar

(milyon TL)

'16	8.960
'17	10.454
'18	11.649
'19	17.371
'20	17.451

Paydaş bakış açısıyla ele alınan öncelikler

Çalık Holding için önemlilik başlıkları oluşturulurken, Grup şirketleri bünyesinde tanımlanan öncelikler göz önüne alınarak, paydaş bakışı çalışmaya dahil edilmiştir.

ÖNEMLİLİK BAŞLIKLARI

ÖNEMLİ KONULAR NASIL BELİRLENDİ?

Çalık Holding, bu yıl ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlamıştır. Bu çalışmanın yürütülmesi aşamasında, üst düzey yöneticilerin görüşleri alınarak ilerlenmiştir. Her bir yönetici, kendi sorumluluk alanındaki çalışmaları sürdürülebilirlik yaklaşımındaki temel konularla ilişkilendirerek aktarmış ve önemlilik başlıklarını tanımlayarak önceliklendirmiştir. Grup şirketleri bünyesinde tanımlanan öncelikler göz önüne alınarak, paydaş bakışı çalışmaya dahil edilmiştir.

Holding Üst Yönetimi hem iç paydaşlar ile hem de dış paydaşlarla yakın etkileşim içinde çalışmakta; böylece ihtiyaçlar, beklentiler, geliştirilmesi gereken alanlar gibi konular hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Rapor hazırlanırken dış paydaşlarla etkileşim gerçekleştirilmemiştir. Ancak yukarıda belirtildiği gibi görüşleriyle çalışmayı şekillendiren yönetim kadrosu, paydaşlarla yakın etkileşim içinde ve paydaşların ihtiyaçları konusunda bilgi sahibi oldukları için bu çalışmada paydaşların görüşleri de temsil edilmektedir. Paydaş tanımı; ilişki yöntemi, gereklilik ve sıklıkları tanımlanmıştır. Gelişim alanı belirlenerek, gelecek dönemler için bu yönde planlama altyapısı geliştirilmiştir.

Önemli konuların belirlenmesi çalışması sonuçları öncelikle Üst Yönetim'e sunulmuştur. Üst Yönetim değerlendirmesi sonrası öneriler çerçevesinde önemlilik matrisi son haline getirilmiştir.

Üst Yönetim onayı sonrası hazırlanan önemlilik matrisi, Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun onayı da alınmıştır.

ÖNEMLİ KONULAR

- Sürdürülebilir Kârlılık
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
- Kurumsal Yönetişim
- Etkin Risk Yönetimi
- Sürdürülebilir İş Modeli
- İş Birlikleri/İş Ortakları Yönetimi
- İklim Değişikliği/Yenilenebilir Enerji Yatırımları
- Coğrafi Çeşitlilik
- Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi
- Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri
- Uluslararası Finansal Kaynaklarla İlişkilerin Geliştirilmesi
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik



ÖNEMLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Sürdürülebilir Kârlılık	Sürdürülebilir kârlılık bir kurumun devamlılığı açısından büyük öneme sahiptir. Kurum eğer kârlı olmazsa faaliyetlerine devam edemez. Faaliyetlerini sürdüremeyen bir kurum paydaşları için değer üretemez.	Çalık Grubu, sürdürülebilir maliyetlerin kontrol altında tutulduğu bir büyüme stratejisi uygulamaktadır. Öncelikle dijital kanallara yatırım yapmaktadır. Müşterilerin hayatını kolaylaştıracak uygulamalar geliştirmekte ve süreçleri iyileştirmektedir. Örneğin Aktif Bank, şubeleşmek yerine iştirak ve bayilik yaklaşımlarını kullanarak ve buralardaki hizmet kalitesini sürekli takip edip geliştirerek hizmet ağını ve kârlılığını geliştirmektedir.
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	İş süreçleri giderek dijital ortam üzerine taşınmaktadır. Dijitalleşme hem değişime uyum sağlamak, hızlı karar alma kabiliyetini geliştirmek hem maliyetleri kontrol altında tutmak hem farklı paydaşlar için değer üretme kabiliyetini geliştirmek ve böylece büyümek, kârlılığı artırmak için önemlidir.	Grup şirketlerinin her biri dijitalleşme konusunda çalışmalar yürütmektedir. Özellikle finans alanında birçok dijital uygulamayı devreye sokarak bu alanda öncülük yapmakta ve rekabet gücünü artırmaktadır. Holding Bilgi Teknolojileri Başkanlığı hem Holding hem de Grup şirketlerinin bu alandaki faaliyetlerinin planlamasına, sistemlerin kurulmasına ve işletilmesine destek vermektedir.
Kurumsal Yönetişim	Kurumsal Yönetişim kurumun doğru bakış açısı ve sistematik bir yaklaşımla karar almasını sağlamaktadır. İyi yönetim kurumun karar kalitesini artırmaktadır. İyi yönetim yaklaşımı, veri temelli, katılımcı kararlar almayı destekleyerek farklı bakış açılarıyla değerlendirilmiş kararların alınmasına yardımcı olmaktadır.	Yönetim Kurulu'nda çeşitliliğe önem verilmektedir. Yönetim Kurulu, iş alanlarında deneyim sahibi kişilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu ile yönetim arasında yetki dağılımı yapılmış durumdadır.

ÖNEMLİLİK BAŞLIKLARI

Önemli konuların belirlenmesi çalışması sonuçları öncelikle Üst Yönetim’e sunulmuştur. Üst Yönetim değerlendirmesi sonrası öneriler çerçevesinde önemlilik matrisi son haline getirilmiştir.

ÖNEMLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Etkin Risk Yönetimi	Kurumlar risklerini etkin yönettikleri sürece ayakta kalabilmektedir. Riskler tanımlanırken finansal riskler kadar finansal olmayan risklerin de değerlendirilmesi gerekmektedir. Çünkü finansal olmayan riskler zaman içerisinde finansal sonuçlara neden olmaktadır.	Çalık Holding Grup şirketleri, kendi alanlarındaki risklerin yönetilmesi konusunda çalışmaları kendileri Yönetim Kurullarının denetimi altında yürütmektedir. Holding, kendi iş portföyü kapsamında riskleri daha üst bir seviyeden değerlendirerek risklerin nasıl yönetileceği konusunda öneriler geliştirmektedir. Bu öneriler hem portföyle ilgili yapılacakların yönlendirilmesinde hem de Grup şirketlerinin aksiyon almasında faydalı olan alanları içerecek şekilde Yönetim Kurulu aracılığıyla iletilmektedir.
Sürdürülebilir İş Modeli	Sürdürülebilir iş modeliyle çalışmak artık bir tercih olmaktan çıkmış durumdadır. Kurumlar risklerini anlayabilmek ve yönetebilmek için finansal ve finansal olmayan konuları göz önünde tutarak iş modellerini ve stratejilerini oluşturmak zorundadır. Kurumların temel amaçlarının hem kendilerine hem paydaşlarına hem de içinde bulundukları toplumlara değer katmak olduğunun farkına varılması gerekmektedir.	Çalık Holding kurumsal değerleri arasında sürdürülebilirlik yer almaktadır. Grup şirketlerinin faaliyetleri açısından sürdürülebilirlik önemli etkiye sahiptir. Bu yüzden Grup şirketleri iş modellerini sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu hale getirmek için çalışmalar yapmaktadır.
İş Birlikleri/İş Ortakları Yönetimi	İş birlikleri ve iş ortaklıkları faaliyet alanını genişletmek, yapılan işlerin kalitesini güçlendirmek ve büyümek açısından önem taşımaktadır.	Çalık Holding ve Çalık Grubu şirketleri daima güven duyulan bir ortak olarak değerlendirilmektedir. Dünya devleriyle yapılan iş birlikleri ve ortaklıklar uzun süredir devam etmekte ve mevcutlara yenileri eklenmektedir.
İklim Değişikliği/ Yenilenebilir Enerji Yatırımları	İklim değişikliği dünyanın en önemli sorunlarından bir tanesi olup faaliyet alanlarının tamamı açısından önem taşımaktadır. Grup şirketleri faaliyetlerini doğru planlayarak, yatırımlarını doğru alanlara yönlendirerek ve iş modellerini bu bakış açısıyla şekillendirerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunma imkanına sahiptir.	Çalık Holding iklim değişikliği konusuna önem vermektedir. Grup şirketlerinin bu yöndeki çalışmalarını desteklemektedir. Örneğin Çalık Enerji, yenilenebilir enerji yatırımları yapmakta, Aktif Bank yenilenebilir enerji kredileri vermekte, Gap Pazarlama ve Çalık Denim tedarik zincirlerinde çevresel etkilere uygun davranmaya çalışmaktadır.

ÖNEMLİ KONU	NEDEN ÖNEMLİ?	NASIL YÖNETİYORUZ?
Coğrafi Çeşitlilik	Coğrafi çeşitlilik hem doğru pazarlara ulaşmak hem de sürdürülebilir kaynaklardan tedarik yapabilmek açısından önemlidir.	Özellikle tekstil sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketleri tedariklerini farklı coğrafyalardan sağlayarak sürdürülebilir kaynaklardan yaptıkları tedarikleri çeşitlendirmektedir.
Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi	Çalışanlar şirketlerin en önemli kaynaklarıdır. Günümüz dünyasında yetkin insan kaynağına sahip olmak, yetenekleri cezbetmek ve tutmak kurumların başarısında önemli role sahiptir. Şirketlerin değerlerine bakıldığında maddi olmayan kıymetler önem kazanmaktadır. İnsan sermayesi bunun bileşenlerinden birisidir.	Çalık Grubu, çalışanlarının en önemli değeri olduğunun farkındadır. İnsan kaynağının geliştirilmesi, iyi bir çalışma ortamının sağlanması, etkin bir performans yönetim sistemini işletilmesine önem vermekte böylece çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.
Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin geliştirilmesi hem kurumun risklerini yönetmek hem de paydaşlara değer oluşturmak açısından önem taşımaktadır.	Tekstil şirketleri ve banka dışındaki satın almalar Holding nezdinde yer alan merkezi satın alma birimi tarafından yapılmaktadır. Bu birim gerek tedarikçi seçiminde gerekse geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapmaktadır. İhale işlemleri elektronik ortamda gerçekleştirilmektedir. Tekstil şirketleri, müşterilerinin bu yöndeki talepleri nedeniyle sürdürülebilir tedarik konusunda hassas davranmaktadır. Banka satın alma işlemlerinde Holding yaklaşımları kullanılmaktadır.
Uluslararası Finansal Kaynaklarla İlişkilerin Geliştirilmesi	Finansmana erişim, şirketlerin sürdürülebilirliği açısından kritiktir. Kaynakların hem yurt içinden hem yurt dışından sağlanması hem risk yönetimi hem maliyet hem de vade yönetimi açısından önemlidir.	Grup, yurt dışı finansal kurumlarla iletişim içindedir. Gerekli durumlarda ilgili kurumlarla görüşmeler yapılarak kaynak temini gerçekleştirilmektedir.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Fırsat eşitliği ve çeşitlilik toplumun tamamının yetkinlik havuzuna ulaşmak ve yetenekleri kendine çekmek açısından önem taşımaktadır. Fırsat eşitliği insanların kendilerini ve kariyerlerini güvende hissetmelerine, çalışan memnuniyetinin ve çalışan bağlılığının artmasına yardımcı olmaktadır.	Çalık Grubu etik değerleri tüm çalışanlarına eşit davranılmasını ve kimseye ayrımcılık yapılmamasını öngörmektedir. Holding Denetim Grubu, bu politikanın uygulanması konusunda denetimler gerçekleştirmektedir.

KİMLER İÇİN DEĞER ÜRETİYORUZ-PAYDAŞLAR

Çalık Holding paydaşlarıyla iş birliği içinde çalışarak hem kuruma hem paydaşlara hem de topluma değer oluşturmayı hedeflemektedir. Etkileşim içinde olunan paydaşlar ve Holding'in etkileşim yaklaşımı aşağıda açıklanmaktadır.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM KONUSU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Hissedarlar	Kurum stratejisinin değerlendirilmesi ve onaylanması, iş süreçlerinin ve faaliyetlerinin stratejiye, değerlere ve etik kurallara uygun yürütüldüğünün denetimine yönelik bilgilendirme, destek talep edilen konularda görüş alma	Yönetim Kurulu toplantısı, Genel Kurul toplantısı, raporlama	Yönetim Kurulu toplantıları ve ihtiyaç çerçevesinde
Holding Birimleri	Birimlerle koordineli şekilde proje bazlı, bilgilendirme amaçlı temas kurma	Toplantı, telefon ve dijital kanallar	Ayda birkaç kez
Çalışanlar	İnsan Kaynakları ile ilgili süreçler, iç iletişim aktiviteleri, duyurular	Birebir görüşme, toplantı, telefon, dijital kanallar, iç iletişim platformu	Her gün
Potansiyel Çalışanlar	Kurumun ihtiyacı çerçevesinde yeni yeteneklerin kuruma katılması	İlanlar, sosyal medya, görüşme davetleri, mülakatlar yoluyla	İhtiyaç çerçevesinde
İş Birlikleri/İş Ortakları	İş ortaklarıyla mevcut ve yeni projelerle ilgili görüşmeler	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar, projeler ekipleri	Proje gerekliliklerine göre
Kamu Otoriteleri	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri, bilgi ve fikir alışverişleri, görüş alma toplantıları	Ziyaret, toplantı, konferans, telefon, dijital kanallar	İhtiyaç çerçevesinde
Sivil Toplum Kuruluşları	Etkinliklerde STK'larla birlikte yapılan çalışmalar (Türk Kızılay, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV), Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), vb.).	Etkinlik bazlı iletişim	Proje gerekliliğine göre
Uluslararası Finans Kuruluşları	Finansal kaynaklara erişim, proje finansmanı	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar	İhtiyaç çerçevesinde
Medya/Basın	Grup hakkında bilgilendirme yapılması, iş ve sosyal projeler hakkında bilgilendirme, görüşme ve söyleşiler	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar, basın toplantısı, söyleşi, basın bildirisi	Düzenli iletişim
Reklam Ajansları	Grubun tanıtımına yönelik çalışmaların planlanması	Ziyaret, toplantı, telefon, dijital kanallar	Düzenli iletişim
Tedarikçiler	Tedarik süreçlerinin gerçekleştirilmesi, eğitim, yönlendirme, denetim faaliyetleri, ihale süreçleri	Ziyaret, toplantı, ihale, denetim ziyaretleri, eğitim ve geliştirme çalışmaları	Düzenli iletişim

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

Yönetim Kurulu, Grubun misyonuna uygun olarak Grubun vizyonunu gerçekleştirmek için çalışmaktadır. Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejisini analiz etmekte ve onaylamaktadır. Faaliyetlerin stratejiye, değerlere, etik kurallara ve belirlenmiş hedeflere uygun yönetilmesini denetlemektedir.

Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarda, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla öncelikle Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını gözetmektedir. Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında kararları almaktadır.

Başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, varsa ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır. İç kontrol sisteminin ve iç denetimin etkin bir şekilde işlemlerini sağlamakta ve varsa Bağımsız Denetçilerin denetimlerini uygun koşullar altında gerçekleştirmelerini temin etmektedir.

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir.

Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamaktadır.

Faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmek ve Şirket'in menfaatlerini dürüstlük kurallarına uyarak gözetmek yükümlülüğü altındadırlar.

Yönetim Kurulu Şirket'in Üst Yönetimi'nin ve yönetimin yetkilerini belirlemektedir.

Yönetim Kurulu üyesi kendi veya ilişkide olduğu taraflarla ilgili olan kararların verilmesine yönelik toplantılarda yer almamakta ve oy kullanmamaktadır.

Her yeni Yönetim Kurulu üyesi kurumu tanıması amacıyla bir oryantasyon programına tabi tutulmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı;

- Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekte, toplantı gündemini belirlemekte ve Yönetim Kurulu kararlarının etkin bir şekilde uygulamaya alınmasını sağlamaktadır.
- Yeni göreve gelen Yönetim Kurulu üyelerini kuruma katma değer katacak şekilde hazırlayacak açıklayıcı, sistemli oryantasyon programlarının oluşturulmasını sağlamaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin, Yönetim Kurulu'nun bütününün ve (varsa) komitelerin yılda en az bir kez performans değerlendirmesine tabi tutulmasını sağlamaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel gelişim alanlarının belirlenmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmaları yönetmekte ve Yönetim Kurulu'nun birtakım olarak performansının gelişmeye açık alanları ortaya koymaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin tamamının aktif katılımını sağlamaktadır.
- Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komitelerin yapılarının açık, çalışmalarının etkin olmasını sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Sekreteri, toplantı tutanaklarını hazırlayarak üyelerle paylaşmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ


AHMET ÇALIK
Yönetim Kurulu Başkanı

1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, 1981 yılında bu alandaki kişisel girişimlerini başlatmış; Türkiye ve yakın coğrafyanın önemli iş liderlerinden biri olan ve hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil, telekom, finans ve dijital sektörlerinde faaliyet gösteren Çalık Holding'i kurmuştur.

Ahmet Çalık, 1980'li yılların ortalarında Doğu Anadolu'nun ilk büyük özel sektör sanayi yatırımını Malatya'da Çalık Denim'i kurarak gerçekleştirmiştir. Şirket bugün, dünyanın önde gelen premium denim üreticileri arasında yer almaktadır.

1990'lı yıllarda Türki Cumhuriyetlerin bağımsızlığını kazanmasıyla birlikte ticari girişimlerine başlayan Çalık, Türkmenistan'da kurduğu tekstil fabrikalarıyla bu ülkelerde ilk yatırım yapan iş insanlarından biri olmuştur.

Faaliyet gösterdiği ülkelerde katma değer üretmek ve bulunduğu coğrafyaları zenginleştirmek gayesiyle hareket eden Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirmek amacıyla Çalık Holding'i kurmuştur. Bugün Holding; yedi ana sektörde, 15 binden fazla çalışanı ile 21 ülkede faaliyet göstermektedir. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

Vizyoner yatırımlarla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, dünyanın çeşitli bölgelerinde süre gelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınmaktadır.

Faaliyet Alanları

- Enerji
- İnşaat
- Madencilik
- Tekstil
- Telekom
- Finans
- Dijital

Gerçekleştirdiği Önemli Yatırımlar

- Ortadoğu Tekstil, 1981
- Çalık Denim, 1987
- Gap Pazarlama, 1994
- Gap İnşaat, 1996
- Çalık Holding, 1997
- Çalık Enerji, 1998
- Aktif Bank, 1999
- TTK, Türkmenistan Tekstil Yatırımı, 2000
- E-Kent, 2002
- Bursagaz, 2004
- BKT, 2006
- Kayserigaz, 2007
- ALBtelecom, 2007
- Lidya Madencilik, 2010
- Yeşilırmak Elektrik Dağıtım (YEDAŞ), 2010
- Çalık Gayrimenkul, 2010
- Kosova Elektrik Dağıtım (KEDS), 2013
- Aras Elektrik Dağıtım (Aras EDAŞ), 2013
- Çalık Petrol, 2017
- Çalık Digital, 2017
- BKT Kosova, 2017

Aldığı Ödül ve Nişanlar

- Türkmenistan Devlet Nişanı, 1997
- Mahdum Guli Ödülü, 1997
- Yılın Girişimcisi Ödülü, Para Dergisi, 1997
- Yılın En iyi Sanayi Kuruluşu Ödülü, GESİAD, 1997
- İpek Yolu Vakfı Hizmet Ödülü, 1998
- Türkmenistan “Gayrat” Madalyası, 1999
- Türkiye Cumhuriyeti Devleti Üstün Hizmet Madalyası, 1999
- Türkmenistan Altın Asır Nişanı, 2001
- T.C. Dış İşleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası, 2002
- Milli Prodüktivite Merkezi Yılın İşadamı Ödülü, 2004
- İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, Dünya Gazetesi Yılın İşletmecisi, 2005
- T.B.M.M. Üstün Hizmet Ödülü, 2006
- Dünya Gazetesi Ülkemizde Yılın İşletmecisi Ödülü, 2006
- Turgut Özal Ekonomi Ödülü, 2008
- Turkey in Europe-Franco Nobili, 2010
- Türk Kızılayı Altın Madalya Berati, 2012
- Japon Matsumoto Dış Üniversitesi, Fahri Doktora Unvanı, 2014
- ABD Ellis Adası Şeref Madalyası Ödülü, 2014
- Arnavutluk Tiran Üniversitesi, Fahri Doktora Unvanı, 2014
- Türkmenistan “Garaşsyz, Baky, Bitarap Türkmenistan” Madalyası, 2015
- Japonya Kindai Üniversitesi, Fahri Doktora Unvanı, 2016
- Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı) 2019
- Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Fahri Doktora Unvanı, 2020

Bazı Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Malatya Eğitim Vakfı
- Mahmut Çalık Eğitim Kompleksi
- Malatya Hasan Çalık Hastanesi
- Ankara Onkoloji Hastanesi
- Van, Pakistan, Somali'de Önemli Sosyal Yardım Projeleri
- İftarımızı Anadolu'da Açıyoruz Etkinliği
- Yalova Atatürk Köşkü Restorasyonu
- İlk İşim Girişim Yarışması, 2014-2019
- İTÜ İnşaat Fakültesi – Geomatik Bölümü'nde Renovasyonlar
- İTÜ Maden Fakültesi – Kıymetli Madenler Laboratuvarı Renovasyonu
- Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi – Hidrolik Laboratuvarı Renovasyonu
- Malatya Tekstil Müzesi

Devlet Düzeyinde Üstlendiği Görevler

- Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosluğu, 2012

Kişisel

- 1958, Malatya doğumlu
- Evli, dört çocuk babası

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



MEHMET ERTUĞRUL GÜRLER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 doğumlu olan Mehmet Ertuğrul Gürler, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. 38 yıllık çalışma deneyimine sahip olan Gürler, 1983-1987 yılları arasında BP Overseas Refining Company Ltd.'de Rafineri Bölümü'nde Bölüm Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1987 yılından 1994 yılına kadar Dow Türkiye A.Ş.'de çeşitli kademelerde çalışarak Mali İşler Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür. 1994-1998 yılları arasında Total Oil Türkiye A.Ş.'de Genel Müdür Vekili görevini üstlenen Gürler, 1998 yılında Genel Müdür olarak Çalık Holding bünyesine katılmıştır. Mehmet Ertuğrul Gürler halen Çalık Holding, Banka Kombetare Tregtare, ALBtelecom, Çalık Denim, Başak Yönetim Sistemleri, Cetel Telekom, Çalık Finansal Hizmetler, Çalık Hava Taşımacılık, Irmak Yönetim Sistemleri ve Kentsel Dönüşüm İnşaat'ta Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği; Aktif Bank, Gap İnşaat, Gap Pazarlama, Çalık Emlak, Çalık İnşaat, Doğu Akdeniz Petro Kimya'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. 2017 yılı itibarıyla Çalık Holding, Çalık Enerji, YEPAŞ, ALBtelecom ve Gap İnşaat şirketlerinin Denetim Komitesi Başkanlığını yürütmekte; aynı zamanda Aktif Bank'ta Kredi Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyeliği yapmaktadır.



AHMET YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi ve Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı (CSO)

1991 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce Ekonomi Bölümü'nden mezun olan ve 2012 yılında Harvard Business School General Management Programı'nı tamamlayan Ahmet Yıldırım, Eylül 2014'ten itibaren finans, stratejik planlama, birleşme ve satınalma, vergi planlama ve yatırımcı ilişkilerinden sorumlu Çalık Holding Strateji ve Finansal İlişkiler Grup Başkanı ve Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2014 yılında Çalık Holding'e katılmadan önce kurumsal bankacılık, yatırım ve hazine bankacılığı alanlarında 24 yıllık tecrübesi olan Yıldırım, ayrıca Almanya'da beş yıl süreyle Yapı Kredi Bankası'nda CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.



HAKKI AKİL
Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı

1953 yılında Kargı'da doğan Hakkı Akil; 1972'de Galatasaray Lisesi ve 1977 yılında Bordeaux Üniversitesi Kalkınma İktisadi Bölümü'nü bitirmiştir. 1987-1989 yılları arasında Paris'te bulunan Ecole Nationale d'Administration'dan "İran-İrak Savaşı ve Dünya Petrol Arzı" tezi ile mezun olmuştur. 1979-2016 tarihleri arasında Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığındaki diplomatlık kariyerinde, 2009-2011 yılları arasında Müsteşar Yardımcılığı ve Başbakan'ın G-20 Sherpalığını yapmıştır. Büyükelçi olarak sırasıyla; Aşkabat, Abu Dabi, Roma ve Paris'te bulunmuştur. 2016 yılından bu yana Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı Baş Danışmanı olarak görev yapan Akil, 2019 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmıştır. Hakkı Akil evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



MEHMET GÖÇMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

Galatasaray Lisesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisansını tamamlayan Mehmet Göçmen, 1983-1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de, 1996-2003 yılları arasında Lafarge Türkiye'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003-2008 yılları arasında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan ve 2008 yılında Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 2009-2014 yılları arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılında Enerji Grup Başkanı olan Göçmen, 2017-2019 tarihleri arasında ise Sabancı Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mehmet Göçmen, 2020 yılı itibarıyla Çalık Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Holding/Şirket Yönetim Kurulu'nca seçilen en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitesi'nde Holding/Şirket'in İcra Başkanı/Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı veya benzeri görevlerle doğrudan icra fonksiyonu yürütenler görev almamaktadır.

Denetim Komitesi özet olarak; muhasebe sistemi, ilgili mevzuat uyarınca gerekmesi durumunda finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Holding/Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Ayrıca, Denetim Komitesi, iç denetim çalışma sonuçlarını inceleyerek değerlendirmektedir. Denetim raporlarında yer alan uyarı ve önerilerin uygulamaya konulup konulmadığını takip etmekte ve tüm bu hususlarla ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermektedir.

Yönetim Kurulu ve komitelerin 2020 yılında gerçekleştirdiği toplantılar

Yönetim Kurulu 2020 yılında, gerekli çoğunluk ve karar yeterlilik sayısı sağlanarak 4 kez toplanmıştır.

Denetim Komitesi 2020 yılında, 5 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu 2019 yılında, gerekli çoğunluk ve karar yeterlilik sayısı sağlanarak 4 kez toplanmıştır.

Denetim Komitesi 2019 yılında, 5 kez toplanmıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BELİRLENMESİ

Çalık Holding'de Yönetim Kurulu üyeleri seçimi kriterleri;

- Üst yönetim deneyimine sahip olmak,
- Şirket'in stratejisine katkı sağlayacak çok boyutlu düşünme yeteneğine ve deneyimine sahip olmak,
- Finansal konuları değerlendirebilmek,
- Kurum değerleriyle uyumlu olmak,
- Yönetim Kurulu çalışmalarına katılacak ve zaman ayırabilecek durumda olmak,
- Fonksiyonel uzmanlığa (Denetim, Hukuk, İnsan Kaynakları, Satış, Pazarlama, Bilgi Teknolojileri vb.) sahip olmaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri üçer yıllık dönemler için seçilmektedirler. Üyeler iki dönem üst üste seçilebilmektedirler. Ancak Şirket menfaatleri, konjonktürel durum, ekonomik gerekçeler vb. hususlar dikkate alınarak Yönetim Kurulu üyeliğinin devamını gerektiren durumlarda bu süre uzayabilmektedir.



Güven, şeffaflık ve itibar sağlayan etik değerler

Çalık Holding, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde sosyal ve ekonomik kalkınmaya destek olmaya, çevrenin korunmasına, güvenli bir şekilde işlerin yürütülmesine, müşterilerinin memnun olmasına, tüm paydaşlara adillik prensibiyle yaklaşılmasına özen göstermektedir.

ETİK DEĞERLER

Çalık Holding'in iş yaklaşımlarına Holding Etik Kuralları rehberlik etmektedir. Çalık Holding, iş yaptığı bütün coğrafyalarda tüm paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir. Bu düşünceyle faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde sosyal ve ekonomik kalkınmaya destek olmaya, çevrenin korunmasına, güvenli bir şekilde işlerin yürütülmesine, müşterilerinin memnun olmasına, tüm paydaşlara adillik prensibiyle yaklaşılmasına özen göstermektedir.

Çalık Holding, Grubun faaliyetlerinin Grup değerleri olan adalet, insan odaklılık, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik, sürdürülebilirlik bakış açılarıyla uyumlu olarak yürütülmesini sağlamaktadır. Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda mevzuata uyum ve yolsuzlukla mücadele ana öncelikler arasındadır.

Çalık Holding, 8 Eylül 2020 tarihinden bu yana iş etiği alanında faaliyet gösteren Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyesidir.

Yasalara Karşı Sorumluluk

Çalışanlar görevlerini yürütürken, faaliyet gösterilen ülkelerin yasalarına ve mevzuatına uygun hareket etmektedirler. Belge, bilgi ve kayıtlar düzenli, eksiksiz ve güvenli bir şekilde tutulmaktadır. Şirket tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her bilgi beklenen standartta ve şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.



Çalık Holding, Grubun faaliyetlerinin Grup değerleri olan adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik, sürdürülebilirlik bakış açılarıyla uyumlu olarak yürütülmesini sağlamaktadır.

Çalışanlara Karşı Sorumluluk

Şirket, çalışanlarına dürüst ve adil bir yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde adil ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi amacıyla kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmamaktadır. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatlar sağlanmasına özen gösterilmektedir. Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine izin verilmemektedir.

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluk

Şirket ve çalışanları; insan haklarının ve çevrenin korunması, eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılmasına önem vermektedir. Toplumsal konularda sorumlu ve duyarlı bir şekilde hareket etmektedir. Yurt dışında faaliyet gösterilen ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranılması, toplum yapısına uyum gösterilmesi ve sosyal çevre üzerinde olumsuz etki yapabilecek unsurlardan kaçınılması esastır.



Kurumsal bağış ve sosyal desteklerin Etik İlkeler ve Şirket itibarına uygun olan proje, kurum ve kuruluşlara yapılması esastır.

Çalışanlar çevre, sağlık, eğitim, spor gibi toplumsal faaliyetlere katılma konusunda teşvik edilmektedirler. Çalışanların kendi kaynaklarıyla, işyeri dışında ve iş performansını etkilemeyecek şekilde bireysel gönüllü faaliyetlere katılımları benimsenmektedir.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Çalık Holding, faaliyet gösterdiği her ülkenin çevre mevzuatıyla uyumlu hareket etmektedir. Grup, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevrenin korunmasına ve çevreye zarar verilmemesine özen göstermektedir.

Hissedarlara Karşı Sorumluluk

Şirket çalışanları, Şirket'in sürdürülebilirlik ve hissedarlar için değer üretme hedefi doğrultusunda; yönetilemez riskleri almaktan kaçınmakta ve sürdürülebilir kârlılığı sağlayacak yönde hareket etmektedirler.

Şirket çalışanlarının; şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde davranış sergilemeleri ve şirket kaynaklarını verimli ve etkili kullanmaları beklenmektedir.

Şirket çalışanlarının, kamuyu ve hissedarları doğru bilgilendirmeleri esastır.



Çalık Holding, faaliyet gösterdiği her ülkenin çevre mevzuatıyla uyumlu hareket etmektedir. Grup, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevrenin korunmasına ve çevreye zarar verilmemesine özen göstermektedir.

Müşterilere Karşı Sorumluluk

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerin ihtiyaç ve taleplerine hızlı ve doğru şekilde yanıt vermeye çalışılması hedeflenmektedir. Müşterilere saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşmaktadır. Müşteriler için değer üretmek, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşterilerle ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak temel önceliklerdir. Çalışanlardan bu konularda duyarlı olmaları ve gereken özeni göstermeleri beklenmektedir.

Tedarikçilere Karşı Sorumluluk

Şirket, iş yaptığı kişi ve kuruluşlara dürüst, adil, saygılı ve iyi niyet kuralları çerçevesinde davranmakta, yasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir. Şirket ve çalışanları, iş ilişkisi içerisindeki kişi ve kuruluşların gizli bilgilerinin özenle korunmasından sorumludur.

Rakiplere Karşı Sorumluluk

Şirket, faaliyet gösterilen tüm ülkelerde geçerli adil rekabet kurallarına ve bunu destekleyen yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Rakiplerle sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet edilmekte, haksız rekabetten kaçınılmaktadır.

Şirket bünyesindeki tüm çalışanlar, rekabet alanındaki yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür.

ETİK DEĞERLER

Dış paydaşlarla açık ve şeffaf bir şekilde bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Dış paydaşlardan gelen Çalık Holding hakkında mali veya sektörle ilgili bilgi taleplerine, bu konuda yetkilendirilmiş kişiler tarafından Kurumsal İletişim Departmanı koordinasyonunda yanıt verilmektedir.

Ticari Sırların Korunması

Şirket çalışanları, gizli bilgileri, kamuya henüz ilan edilmemiş bilgileri, çalışanların kişisel hakları ve üçüncü kişilerle imzalanan “gizlilik sözleşmeleri” çerçevesindeki bilgileri ve Şirket’e ait fikri mülkiyet haklarını korumakla yükümlüdürler. Şirket çalışanları, tedarikçiler, müşteriler ve paydaşlara ait olanlar dâhil olmak üzere gizli bilgilerin korunmasına özen göstermektedirler. Yasal olarak zorunlu olan hallerde ve kamunun talebi durumunda Şirket Üst Yönetimi’nin onayını alarak yetkili kişilerle paylaşabilmektedirler.



Çalık Holding çalışanlarının çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü faaliyetten uzak durmaları beklenmektedir.

Gizli bilginin güvenli idare edilmesi, dağıtılması, taşınması, saklanması veya imha edilmesiyle ilgili tüm politikalar belirlenmiş ve tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Çalışanlar, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Çalık Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası konusunda bilgilendirilmiştir.

İletişim

Dış paydaşlarla açık ve şeffaf bir şekilde bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Dış paydaşlardan gelen Şirket hakkında mali veya sektörle ilgili bilgi taleplerine, bu konuda yetkilendirilmiş kişiler tarafından Kurumsal İletişim Departmanı koordinasyonunda yanıt verilmektedir. Herhangi bir yayın kuruluşuna demeç vermek, mülakat yapmak, seminer-konferans vb. yerlere konuşmacı olarak katılmak Şirket üst yöneticilerinin onayına bağlıdır.

Sosyal medya üzerinden, resmî açıklamalar dışında, doğruluğu teyit edilmemiş bilgiler paylaşılmamakta, telif haklarına uygun hareket edilmekte, anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak veya gizliliği ihlal edecek içerik ve fotoğraf gibi paylaşımlarda bulunulmamaktadır.

Çıkar Çatışması

Çalışanların görevlerini yerine getirirken bulunduğu konumdan dolayı kendilerine, yakınlarına, tanıdıklarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara, sağlanan her türlü fayda ve menfaat, “çıkar çatışması” olarak tanımlanmaktadır.

Şirket çalışanlarının çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü faaliyetten uzak durmaları beklenmektedir. Kişisel fayda sağlamak için Şirket adı ve itibarı hiçbir suretle kullanılmasına izin verilmemektedir. Çalışanların görevleri kapsamında aile bireyleriyle, yakınlarıyla veya ilişkide bulunulan diğer üçüncü şahıslarla herhangi bir surette karşılıklı veya karşılıksız menfaat sağlayan iş ilişkisine girmeleri yasaktır. Bu husus tedarikçi seçimlerinde özellikle göz önünde bulundurulmaktadır.



Çalışanların, Şirket’e ait herhangi bir bilgiyi içeriden sızdırmak suretiyle yurt içi ve yurt dışı borsalarından hisse alım satımı da dâhil herhangi bir ticari menfaat elde etmeleri, başkalarının menfaat elde etmesine vesile olmaları kesinlikle yasaktır.

Şirket çalışanları, Grup şirketleri dışındaki şirketlerde, bağlı bulunduğu Şirket’in Yönetim Kurulu onayı olmaksızın yönetim kurulu üyeliği veya denetçilik yapamamaktadırlar. Şirket dışında ikinci bir işte çalışmamaktadırlar. Adli veya idari makamlar tarafından verilen hakemlik, arabuluculuk, bilirkişilik görevleriyle üniversitelerdeki eğitimlik görevleri bu kısıtlamanın dışındadır.

Çalışanlar, kişisel çıkarları ya da üçüncü kişilerin çıkarı için Şirket’in varlıklarını kullanamamakta ve kullanılmasına müsaade etmemektedirler. Çalışanlar, unvan ve pozisyonları sayesinde edinmiş oldukları Şirket varlıkları ya da bilgilerini etik dışı, yasadışı ya da kötüye kullanmamaktadırlar. Çalışanlar, iş saatleri içinde özel işlerine zaman ayırmamakta ve yöneticiler tarafından şahsi işlerde görevlendirilememektedirler.

Yolsuzlukla Mücadele

Çalık Holding ve Grup şirketleri rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşıdır. Tüm çalışanlar ve Çalık Holding ve Grup şirketleri adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, yolsuzlukla mücadele kurallarına ve Türkiye Cumhuriyeti dâhil olmak üzere iş yaptığı ülkelerin yasal gereklerine uymakla yükümlüdürler.

Varlıkların Kullanımı

Çalışanlar, Şirket’in kaynaklarını kötüye kullanmamaya, Şirket’in adını ve saygınlığını korumaya azami özen göstermektedirler. Bir çalışanın, Şirket kaynaklarını ve varlıklarını kasıtlı ve uygun olmayan bir biçimde kullanarak veya ele geçirerek haksız kazanç sağlaması usulsüzlük ve yolsuzluk kapsamında değerlendirilmektedir.

Hediye Kabul Etme ve Verme

Çalışanların, kendi menfaatleri için ya da tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek her türlü hediye, kazanç, yardım, ağırlama, özel indirim veya komisyon almaları yasaktır. Müşteri ve tedarikçilerden gelen bedava tatil, indirim çeki, hediye çeki gibi nakit olmayan teklifler de hediye olarak değerlendirildiğinden alınmaması gerekmektedir. Ancak müşteri ve tedarikçilerden gelen hediye tekliflerinin geri çevrilmesinin ticari gelenek, örf ve adetlere

uygun olmadığının düşünüldüğü durumlarda, alınan hediye tutarının etik düzenlemesinde belirtilen sınırları geçmemektedir. Hediyein söz konusu sınırı aşması veya değeri bilinmediği için aşma ihtimali olduğunun değerlendirilmesi halinde bağlı bulunulan yöneticiye ve Şirket Uyum Yetkilisi’ne bilgi verilmekte ve söz konusu hediye Şirket demirbaşına kaydedilmek üzere İnsan Kaynakları Departmanı’na teslim edilmektedir. Şirket’i temsilen katılım sağlanan seminer ve benzeri organizasyonlarda para dışında günün anısı olarak ve sembolik değeri olan ödül, plaket ve benzeri hediyeler alınabilmektedir. Benzer şekilde çalışan tedarikçi ve müşterilere, Şirket bünyesinde düzenlenen organizasyonlara konuşmacı ve eğitmen olarak katılan kişilere sembolik değeri olan ve Şirket Kurumsal İletişim Departmanı’ndan temin edilecek hediyeler verilebilmektedir.

Çalışanların, tutarı ne olursa olsun nakit para kabul etmemeleri veya tedarikçilerden, rakiplerden ya da müşterilerden borç almamaları, seyahat giderlerini, etkinlik harcamalarını ve benzeri ödemeleri karşılatmamaları gerekmektedir.

ETİK KARAR VERME DÖNGÜSÜ

Çalışanların görevlerini icra ederken etik kararlar vermek için aşağıdaki aşamaları izlemeleri önerilmektedir:

1. Olayın, kararın veya konunun anlaşılması:

- Yanlış olabileceği düşünülen bir şeyin yapılması istendi mi?
- Herhangi bir çalışanın yasa ve ahlak dışı davranış, tutumda bulunduğundan haberdar mısınız?
- İş Etiği Kurallarının vereceğiniz karar/harekete geçeceğinizi konuyla ilişkisini biliyor musunuz?

2. İzlenecek iş adımlarına karar verme:

- Uygun tüm olay ve bilgilerin tekrar gözden geçirilmesi,
- En doğru iş adımlarının tasarlanması,
- İlgililere danışılması.

3. Kararların değerlendirilmesi:

- Dikkate alınması gereken soruların listelenmesi,
- Kararın Şirket değerlerine uygunluğunun kontrolü.

Çalışanların, karar ve eylemlerinde İş Etiği Kurallarına aykırı davranmamak için aşağıdaki soruları kendilerine sormaları gerekmektedir:

- Kararım bana doğru geliyor mu?
- Kararım İş Etiği Kurallarına uygun mu?
- Yasal bir engel var mı?
- Şahsıma veya Grubuma olumsuz yansımaları olabilir mi?
- Karar ve eylem başka kimleri etkileyebilir?
- İş Etiği Kurallarıyla çatışmayacak alternatif bir karar veya eylem var mı?

ETİK HATTI

Çalışanların karşılaştıkları aykırılık iddialarını, bildirim kanallarını kullanarak ya da Holding/Şirket Üst Yönetimi, bağlı bulunulan diğer yöneticiler, Holding/Şirket Etik Kural Danışmanı, Çalık Holding Etik Kurul Başkanı veya doğrudan Bildirim Yetkilisi'yle görüşerek Bildirim Yetkilisi'ne bildirebilmesi için İş Etiği Kuralları ve Uygulama Esasları Yönetmeliği kapsamında oluşturulan iletişim kanallarıyla iletilmesi ve söz konusu aykırılık iddialarının saklanması ve yürütülmesine ilişkin

olarak tesis edilen uygulamanın bütününe Etik Hat denilmektedir. Tüm çalışanlar Etik Hattı'na kolaylıkla ve ismini bildirmeden kaygılarını iletebilmektedirler.

Bildirimde bulunan kişinin şikâyetleri iş hukukundan doğan haklarına zarar vermemekte ve kişi yaptığı bildirimden dolayı herhangi bir cezai müeyyideye tabi tutulmamaktadır. Bildirimde bulunan kişiye misilleme yapılmasına müsaade edilmeyeceği

gibi, misillemeye karışanlar hakkında gerekli işlemler de yapılmaktadır. Etik Hattı'na iletilen tüm şikâyetler, gizli tutulmaktadır. İhbarda bulunanlar hiçbir durumda açıklanmamaktadır.

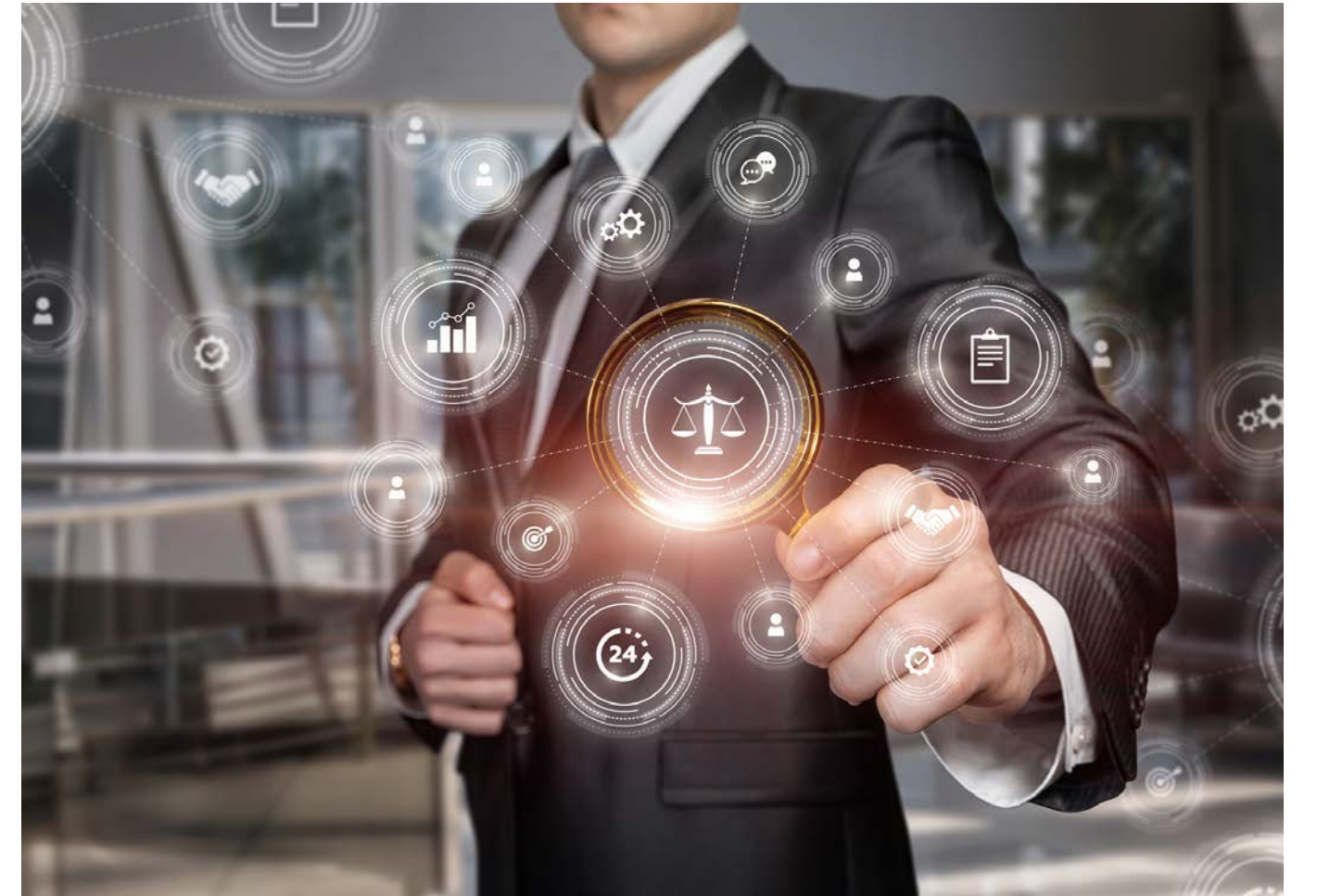
Etik Kurul, durumu gizli bir şekilde incelemekte ve kurum kural, değer veya kanunların ihlal edilip edilmediğini belirleyerek gerekli aksiyonu almaktadır.

UYUM POLİTİKASI

Çalık Holding Uyum Politikası, üst yönetim tarafından desteklenen ve Hukuk Direktörlüğü tarafından izlenen kurumsal Uyum kültürünü ve yazılı standartları, tüm tarafların katılımıyla bir araya getirir. Çalık Holding A.Ş.'de Uyum'dan sorumlu Uyum Yöneticisi, şirketlerdeki Uyum Yetkilileriyle birlikte İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği kapsamında periyodik eğitimler

yapar ve uyum konularında karar alınması, geliştirilmesi, yürütülmesi, izlenmesi işlemlerini gerçekleştirir. Bununla birlikte Uyum çalışmalarının etki alanlarına ilişkin politika ve prosedürler hazırlanır veya yürürlükteki dokümanlar güncellenir. Şirketlerdeki uyum ihlallerinin önlenmesini, saptanabilmesini ve yönetilebilmesini sağlayacak politikaların, prosedürlerin

ve kontrollerin oluşturulması, çalışanların kendilerinden nelerin beklediğinin bilincinde olabilmelerinin sağlanması amacıyla sürekli eğitim desteğinin verilmesi, farkındalık kampanyalarının yürütülmesi ile doğru ve etkin bir raporlama ve dokümantasyon sisteminin oluşturulması Uyum Politikası'nın başlıca hedefleridir.



ETİK KURUL

Etik Kurul, Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışan üst düzey yöneticilerden üç asil iki yedek üyeden oluşmaktadır.

Etik Kurul, Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışan üst düzey yöneticilerden üç asil iki yedek üyeden oluşmaktadır.

Etik Kurul;

- Çıkar çatışmalarını çözümlmek,
- Etik Kuralların ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek,
- Grup şirketlerinin yönetimlerine etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol, yöntem ve uygulamalarla ilgili tavsiyelerde bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Etik Kurul çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

- Bildirim ve şikâyetler ile bildirim veya şikâyetle bulunanların kimliğini gizli tutmaktadır.
- Etik Kurul'a bildirimde bulunan herkes bu bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, psikolojik bezdirme (mobbing) gibi davranışlarda bulunulamamaktadır.
- Etik Kurul soruşturmayı mümkün olduğu kadar gizlilik kuralları içinde yürütmektedir.
- Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece soruşturma konusuyla sınırlı olarak incelemektedir.
- İnceleme ve soruşturma süreci baştan sona kayıt altına alınmaktadır.
- İnceleme ve soruşturmalar ivedi olarak yürütülmekte ve sonuca mümkün olan en hızlı şekilde ulaşılmaktadır.
- Etik Kurul Kararı ilgili bölümler ve mercilere bildirilmektedir.
- Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulmaktadır.
- Kurul üyelerine inceleme ve soruşturma konuları hakkında baskı ve telkin yapılmamaktadır.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilmekte ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilmektedir.

Etkin risk yönetimi ile uzun vadeli başarılar

İştiraklerini yöneten bir portföy şirketi olan Çalık Holding, bugüne kadar risklerini dikkatli bir şekilde yöneterek uzun vadeli başarıyı yakalamıştır.

RİSK YÖNETİMİ

Çalık Holding, iştiraklerini yöneten bir portföy şirkettir. Çalık Holding, bugüne kadar risklerini dikkatli bir şekilde yöneterek uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Çalık Holding Risk Yönetimi çalışmaları Yönetim Kurulu'nun gözetim ve denetimi altında kurum Üst Yönetim ekibi tarafından yürütülmektedir.

Çalık Holding Denetim Grubu hem Holding nezdinde hem de Grup şirketleri nezdinde risk yönetim yaklaşım ve süreçlerinin nasıl gerçekleştirildiğine yönelik denetimler yapmaktadır. Denetim Grubu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Grubun riskleri aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

Finansal riskler; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve Şirket'in mali durumunu etkileyebilecek diğer risk faktörleridir.

Operasyonel riskler; Şirket'in hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, kârlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek risk faktörleridir.



Riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve risk yönetim planları yapılan çalışmaların sonuçlarına göre hazırlanmaktadır. Risk yönetim süreçlerinin etkinliği Holding Denetim Departmanı tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve Holding Yönetim Kurulu'na bu konuyla ilgili raporlama yapılmaktadır.

Stratejik Riskler; Şirket'in bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, Şirket'in varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleridir.

Olağanüstü durum ve afetler; yangın, deprem, sel gibi iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek risk faktörleridir.

Söz konusu riskler, Holding seviyesinde portföy bakış açısı ile değerlendirilmektedir. Bu konulara yönelik risk yönetim yaklaşımları Holding Üst Yönetimi tarafından geliştirilmektedir.

Grup şirketlerinin risk yönetimi faaliyetleri şirket Yönetim Kurulları, Holding Üst Yönetimi'nin sektörden sorumlu olan üyeleri ve Şirket Risk Yönetim Ekibi tarafından yürütülmektedir.

Riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve risk yönetim planları yapılan çalışmaların sonuçlarına göre hazırlanmaktadır. Risk yönetim süreçlerinin etkinliği Holding Denetim Departmanı tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve Holding Yönetim Kurulu'na bu konuyla ilgili raporlama yapılmaktadır.

Yenilikçi ve çözüm odaklı insan kaynağı

Çalık Grubu katma değeri yüksek, güncel bilgi ve teknolojiyi etkin olarak kullanabilen, yenilikçi ve çözüm odaklı çalışanları bünyeye katmayı hedeflemektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalık Holding İnsan Kaynakları Politikası'nın temel amacı; Şirket'e bağlılığı yüksek, kurumsal ve etik değerleri ön planda tutan, kişisel ve mesleki yetkinliklerini sürekli geliştiren insan gücüne yatırım yaparak, faaliyet gösterilen sektörlerde maksimum başarıyı yakalamak ve sürdürülebilirliği sağlamaktır.

Kurumsal başarıda stratejik bir yeri olan insan kaynağına büyük önem verilmektedir. Grup katma değeri yüksek, güncel bilgi ve teknolojiyi etkin olarak kullanabilen, yenilikçi ve çözüm odaklı çalışanları bünyeye katmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çalışanlarının mesleki gelişimleri desteklenmekte, motivasyon ve iş tatminlerini sağlayacak çalışmalar yapılmaktadır.

Holding İnsan Kaynakları politikası, yeteneğin Grup'ta yetişmesi ve kariyer yönetiminin bu doğrultuda yapılmasını temel almaktadır. Bu kapsamda ihtiyaçlar doğrultusunda, belirli dönemlerde Holding ve Grup şirketleri bünyesinde yapılandırılmış "Yeni Mezun Programları" uygulanmaktadır.

Çalık Holding çalışanlar arasındaki birliktelik duygusunu geliştiren, Şirket aidiyetini güçlendiren, çalışma arkadaşlığını sağlamlaştıran, bilgi, düşünce ve duygu alışverişini kolaylaştıran kurum içi faaliyetleri desteklenmektedir. Kurum



Çalık Holding çalışanlar arasındaki birliktelik duygusunu geliştiren, Şirket aidiyetini güçlendiren, çalışma arkadaşlığını sağlamlaştıran, bilgi, düşünce ve duygu alışverişini kolaylaştıran kurum içi faaliyetleri desteklenmektedir.

kültürünün benimsenmesi ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yönetilmektedir.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Grubun hedeflerine ulaşması için tüm departmanlarla koordinasyon içerisinde çalışmakta, Holding ve Grup şirketlerinde uygulanmak üzere ortak İnsan Kaynakları politika, süreç ve uygulama kurallarını oluşturarak uygulamaları takip etmektedir.

Grubun sürekli büyüyen ve genişleyen yapısına paralel olarak, global insan kaynakları yönetim süreçleri ve teknolojileri uygulanmaktadır. Kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda etkili olacağına inanılan güncel örgütsel yapılanmaların da hayata geçirilmesi desteklenmektedir. Kariyerini Şirket hedefleriyle aynı paydada buluşturan ve Grubu geleceğe taşıyacak nitelikli insan gücünün seçimi ve gelişimi için gerekli sistemler oluşturulmuştur ve her yıl ihtiyaca yönelik gözden geçirilerek geliştirilmektedir.



İŞE ALIM

Çalık Holding insan kaynakları stratejik yönetimi yaklaşımı kapsamında, içinde bulunulan piyasada rekabet avantajı sağlamak, sürdürülebilir bir başarı elde etmek, tercih edilen kurum olmak ve kurum kültürüyle işe en uygun yetenekleri bünyeye katmayı hedeflemektedir.

İşe alımla ilgili genel kural ve politikalar Holding İnsan Kaynakları tarafından hazırlanmaktadır. Grup şirketleri belirlenmiş olan kural ve politikalara uygun hareket etmektedir. Şirket İnsan Kaynakları Departmanları sektörlerine özgü seçme ve yerleştirme süreçlerinin oluşturulması, bu süreçlere uyulmasının sağlanması, seçme ve yerleştirme araçlarının tespit edilmesini gerçekleştirmektedir.

İşe alım süreci, insan kaynağı ihtiyacı olan departman yöneticisinin yetkinlik, yetenek, eğitim ve uzmanlık konularındaki beklentilerini ilgili insan kaynakları departmanına iletilmesiyle başlamaktadır. İnsan kaynakları departmanı yapılan taleple ilişkili olarak aday arayışını hem kurum hem grup hem de dış adayları değerlendirerek yürütmektedir. Koşulları sağladığına karar verilen adaylarla mülakatlar gerçekleştirilmektedir. Mülakatlarda talepte bulunan birim yöneticileri de bulunmaktadır.



Çalık Holding ve Grup şirketlerinde yeni işe başlayan çalışanların Şirket kültürü, çalışma ortamı, süreçler ve uygulamalara adaptasyon sürecini hızlandırmak, Şirket'e katkısının en üst seviyede gerçekleşmesini ve bağlılığın oluşmasını sağlamak amacıyla oryantasyon programı uygulanmaktadır.

Grup şirketleri bünyesindeki direktör ve üstü pozisyonlar için işe alım ve atama çalışmaları Holding İnsan Kaynakları tarafından ilgili şirket genel müdürü ve insan kaynakları departmanı ile koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

Seçme ve yerleştirme sürecindeki her adaya; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, eğitim, doğum yeri, sağlık veya fiziksel durum ayrımı gözetmeksizin eşit ve adil fırsat sağlanmaktadır. Buna temel oluşturan değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Çalık Holding Denetim Grubu tarafından gerçekleştirilen denetimlerde bu maddenin ihlalinin tespit edilmesi durumunda gerekli müdahaleler yapılmaktadır.

İşe alım süreçleri iç ve dış adaylar için şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.

Çalık Holding ve Grup şirketlerinde yeni işe başlayan çalışanların Şirket kültürü, çalışma ortamı, süreçler ve uygulamalara adaptasyon sürecini hızlandırmak, Şirket'e katkısının en üst seviyede gerçekleşmesine ve bağlılığın oluşmasını sağlamak amacıyla oryantasyon programı uygulanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak tutulup; süreçlerin herhangi bir kesintiye uğramadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde devam etmesi için gerekli koruyucu ve önleyici faaliyetlerin yasalara uygun olarak geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve uygulanmasına yönelik uygulamaları kapsamaktadır.

Yeni işe başlayan müdür ve altı unvandaki çalışanlar için oryantasyon süreci kapsamında 2 (iki) aylık süre boyunca yeni işe başlayan çalışana destek olacak bir departman çalışanı “Çalık Rehberi” olarak atanmaktadır. Rehber, yeni işe başlayan çalışanın Şirket içerisinde sosyalleşmesi ve kuruma alışma sürecine destek veren çalışma arkadaşıdır.

Oryantasyon programı kapsamında farklı departman ziyaretleri gerçekleştirilmekte ve zorunlu eğitimler organize edilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların kaza ve tehlikelerden uzak tutulup; süreçlerin herhangi bir kesintiye uğramadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde devam etmesi için gerekli koruyucu ve önleyici faaliyetlerin yasalara uygun olarak geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve uygulanmasına yönelik uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili konuları takip etmek, planlama yapmak, çalışmaları yürütmek ve önlemleri denetlemek amacıyla oluşturulmuş bir kurul bulunmaktadır. Kurulda çalışan, işveren temsilcileri ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, insan kaynakları grubunun temsilcisi yer almaktadır.



İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili konuları takip etmek, planlama yapmak, çalışmaları yürütmek ve önlemleri denetlemek amacıyla oluşturulmuş bir kurul bulunmaktadır. Kurulda çalışan, işveren temsilcileri ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, insan kaynakları grubunun temsilcisi yer almaktadır.

Kurul, Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği politika ve kurallarını oluşturarak tüm çalışanların bilgi sahibi olmalarını sağlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların eğitim planlamalarını yapmaktadır. Risk değerlendirmesi çalışmaları bu kurulun koordinasyonu altında yürütülmektedir.

İşyerinde, çalışanlara verilecek olan İSG ile ilgili eğitimler “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” kapsamında, işyerinde görevlendirilmiş İşyeri Hekimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı tarafından verilmektedir.

Eğitim planları 3 yılda bir olacak şekilde düzenlenmektedir. Çalışanlara verilecek eğitimler en geç 3 yılda bir tekrarlanmaktadır. Eğitimler en az 8 saat olacak şekilde planlanmaktadır. İşyerinde çalışan her bir çalışanın görevini en iyi bir biçimde yerine getirebilmesi için sahip olması gereken bilgi, beceri, davranış ve tutumlarının ayrı ayrı ve ölçülebilir bir biçimde ortaya konması esastır. Herhangi bir sebeple 6 aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlamadan önce bilgi yenileme eğitimleri verilmektedir. Eğitimler çalışma mevzuatı ve iş yeri düzenini kapsayan genel konular, sağlık konuları, iş sağlığı ile ilgili teknik konular olmak üzere üç başlık altında gerçekleştirilmektedir.



Kurul düzenli olarak önlemleri ve uygulamaları iş güvenliği uzmanı vasıtasıyla denetlemekte ve tespit edilen gelişim konularının iyileştirilmesi yönünde önlemlerin alınmasını sağlayarak takip etmektedir.

Hedef, 0 iş kazası yaşanmasıdır.

PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ

Çalık Holding, performans yönetimini, bireysel hedef ve performansların Şirket stratejisiyle sürdürülebilir uyumunu sağlayan vizyon ve stratejinin hayata geçirilmesine olanak veren süreçlerin bütünü olarak görmektedir. Aynı zamanda Çalık DNA'sına uygun temel ve yönetsel yetkinlikler hem çalışanlar hem de yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir.

Bu bakış açısıyla performans yönetim sistemi; Şirket'in stratejisiyle çalışanları ve kültürü arasında bir köprü kurarak bireylerin performansının yönetilmesi, yönlendirilmesi, organizasyonun etkinliği, çalışan verimliliği ve iş hedeflerine ulaşma konularında başarıyı artırmaktadır.

Kişisel hedefler belirlenirken Holding kurumsal stratejileri, kurum hedefleri ve yıllık bütçe planları doğrultusunda oluşturulmuş olan kritik başarı faktörleri 4 alt boyutta (finans, müşteri, süreç, öğrenme ve gelişim) çerçevesinde hedefler belirlenmektedir.



Çalık Holding, performans yönetimini, bireysel hedef ve performansların Şirket stratejisiyle sürdürülebilir uyumunu sağlayan vizyon ve stratejinin hayata geçirilmesine olanak veren süreçlerin bütünü olarak görmektedir.

İlgili yönetici ve çalışan hedef belirleme, ara değerlendirme ve performans değerlendirme döneminde gerçekleştirdikleri görüşmeleri birebir ve yüz yüze yapmaktadırlar. İlgili yönetici tarafından değerlendirme dönemlerini beklemeden çalışan performansına yönelik düzenli olarak geri bildirim vermesi beklenmektedir. Bu şekilde performansın gelişimi ve sürdürülebilirliğiyle çalışanların kişisel gelişimi daha etkin bir şekilde sağlanmaktadır.

Hedef belirleme görüşmesi ilgili yönetici ve çalışan arasında gerçekleşmektedir. Hedef belirleme görüşmesinde hedef kartında yer alması planlanan hedefler detaylı şekilde değerlendirilmektedir. Performans değerlendirme dönemi geldiği zaman bu hedeflerin ölçülebilir olup olmadığı, hangi ölçüm kriterlerinin kullanılacağı, her hedefin diğer hedeflere oranla ağırlığının ne seviyede olacağı ve hedef gerçekleşme düzeyinin belirlenebilmesi için yıl boyunca toplanması gereken veriler karşılıklı olarak değerlendirilmektedir. Hedef kartı üzerinde her konunun net bir şekilde anlaşılmış olması, subjektif unsurların bırakılmaması önem taşımaktadır.

Çalışan ve ilgili yönetici karşılıklı görüşerek yarıyıl hedef gerçekleştirme durumlarını değerlendirmekte ve gerekli aksiyon planlarını hazırlamaktadırlar.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalık Holding'de çalışanların performansını artırılması, Şirket hedeflerine ulaşılması için gerekli bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çalışanlar arasında ortak değerler oluşturulması amacıyla gelişime yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Her yıl aralık ayının gelmesiyle başlayan ve ertesi yıl şubat ayının sonuna kadar tamamlanması gereken süre, çalışan ve ilgili yöneticisi tarafından hedef ve/veya kriter bazlı performansın değerlendirildiği ve gerçekleşen performansın belirlendiği dönemdir. İlgili yönetici, çalışanın hedef kartını ve hedef gerçekleştirmelerini değerlendirmektedir. Yapılan görüşmede ilgili yönetici, çalışana yıl boyunca ortaya koyduğu iş sonuçlarıyla ilgili geri bildirim vermektedir. Bu geri bildirim sonrası taraflar fikirlerini açıklayarak sonuçlar üzerine müzakere yürütülerek mutabakat sağlanmaktadır. Toplantıda çalışanın mevcut beklentilerinin karşılanıp karşılanmadığını ve geleceğe yönelik beklentilerinin neler olduğu da konuşulmaktadır.

Performans değerlendirmesi sonuçları gelişim yönetiminde belirleyici rol oynamaktadır.

ÇALIŞANLARIN GELİŞİMİ

Çalık Holding'de çalışanların performansının artırılması, Şirket hedeflerine ulaşılması için gerekli bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çalışanlar arasında ortak değerler oluşturulması amacıyla gelişime yönelik çalışmalar yapılmaktadır.



Çalışanın her yıl gerçekleşen performans değerlendirmesi sonucunda iş hedeflerine erişme seviyesi dikkate alınarak gelişim alanları karşılıklı mutabakat sağlanarak belirlenmektedir.

Yüksek potansiyelli çalışanlar için bu eğitim programlarının yanı sıra gelişimlerini desteklemek amacıyla özel gelişim programları oluşturulmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kuralları Şirket intranet portalında yer almaktadır.

Eğitimlerin bir bölümü Şirket çalışanları tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde Şirket çalışanları hem bilgilerini diğer çalışanlarla paylaşma fırsatı bulmakta hem de kurumun bilgi sahibi başarılı personele verdiği değerin anlaşılmasına imkan sağlanmış olmaktadır.

Çalışanın her yıl gerçekleşen performans değerlendirmesi sonucunda iş hedeflerine erişme seviyesi dikkate alınarak gelişim alanları karşılıklı mutabakat sağlanarak belirlenmektedir. Çalışanın gelişim ihtiyacına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli gelişim planları çalışan, departman yöneticisi ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hazırlanmaktadır. Eğitim faaliyetleri, çalışanların kariyer yönetimi stratejileriyle bağlantılı, uzun soluklu olarak planlanmaktadır. Yetiştirilen, mesleki bilgi, beceri ve kişisel gelişim açısından yetkin çalışanlar, daha üst düzey yetki ve sorumluluk alacakları pozisyonlara yönlendirilmektedir.



Çalışanların kurumsal yetkinlik ve mesleki yeterliliklerini geliştirecek eğitim planları İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yapılmaktadır. Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, tüm Grup şirketlerinde ortak uygulanması gereken programların tasarımı ve yürütülmesi konusunda da koordinasyon ve yönetim rolünü üstlenmektedir.

ÜCRET YÖNETİMİ

Şirket stratejileri, piyasadaki aynı seviye için öngörülen ücretler ve performans kriterleri, ücret politikasının temel parametrelerini oluşturmaktadır. Yapılan işin büyüklüğü, rekabetçi piyasa koşulları ve bütçe kriterleri de ücret belirleme sürecinde dikkate alınmaktadır. Sorumluluk seviyelerine göre kurum hedeflerine ulaşılmasındaki katkının ön planda tutulduğu adil bir ücretlendirme sistemi uygulanırken unvan seviyelerine göre kategorize edilmiş yan hak uygulamaları da bulunmaktadır. Ücret ve yan hak yönetimi çalışmalarının Grup şirketlerine yayılımı ücret yapıları, piyasadaki konumu ve düzenli olarak yapılan sektörel araştırmalarla güncel tutulmaktadır.



Çalık Holding ve Grup şirketleri İnsan Kaynakları ekipleri her ay Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü koordinasyonunda bir araya gelerek sektörlerle özgü stratejileri tartışmakta, ihtiyaçları dinlemekte ve ortak alınan kararlarla çözümlere ulaşmaktadır.

ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Şirket, çalışanlarına dürüst ve adil bir yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde adil ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi amacıyla kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmamaktadır.

AYLIK GRUP İNSAN KAYNAKLARI TOPLANTILARI

Çalık Holding ve Grup şirketleri İnsan Kaynakları ekipleri her ay Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü koordinasyonunda bir araya gelerek sektörlerle özgü stratejileri tartışmakta, ihtiyaçları dinlemekte ve ortak alınan kararlarla çözümlere ulaşmaktadır.

Girişimcilik kültürü ile yeni ürün ve fikirler

Faaliyet gösterdikleri coğrafyalarda toplum, bölge ve insanlar için değer üretmeyi işlerinin bir parçası olarak değerlendirerek içselleştiren Çalık Holding ve Grup şirketleri, toplumsal gelişimin önemli unsurları olan inovasyon, girişimcilik, eğitim, çevre, sanat, spor, toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi konularına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK ANLAYIŞININ YAYILMASINI DESTEKLİYORUZ

Çalık Holding, inovasyon ve girişimciliğin ülkelerin gelişimi için çok önemli olduğunun farkındadır. Bu kültürün yaygınlaşmasının ülkelerin kalkınmasına, yeni iş imkanlarının oluşturulmasına ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlayacağına inanmaktadır.

2019 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Holding ve Türkiye'nin en köklü üniversitelerinden Yıldız Teknik Üniversitesi iş birliğiyle beşinci kez "İlk İşim Girişim" yarışması düzenlenmiştir. Yarışma, üniversiteli gençler arasında girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak, yenilikçi ürün ve fikirlerin geliştirilmesini desteklemek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

ALBtelecom, girişimci beceri ve yenilikçi ruha sahip yetenekli gençlerin fikirlerini ve vizyonlarını beslemek hedefiyle inovatif fikirler arayan ve ödüllendiren bir platform sundukları "SuperGeneration (Süper Nesil) Projesi"ni hayata geçirmiştir.



Çalık Holding ve Türkiye'nin en köklü üniversitelerinden Yıldız Teknik Üniversitesi iş birliğiyle beşinci kez "İlk İşim Girişim" yarışması düzenlenmiştir.

ALBtelecom, Tiran Belediyesi ve UNICEF iş birliği ile gerçekleştirilen "Friendly Wi-Fi" girişimine destek sağlamıştır. Bu destek kapsamında ALBtelecom, Tiran'ın en büyük parkında bulunan yapay göl etrafında yürüyüş yapanların kullanabilmeleri için kablosuz internet kapsamı sunmuştur. Bu projenin ardından ALBtelecom, ikinci "Friendly Wi-Fi" Projesi'ni Skanderberg meydanında uygulamıştır.

ALBtelecom, Blockchain Society Meeting organizasyonuna iki sene üst üste destek sağlamıştır.

Çalık Digital, "dijital dönüşüm farkındalığı oluşturmak" misyonu doğrultusunda; İstanbul Sanayi Odası ile birlikte, beşin üzerinde organize sanayi bölgesinde seminerler düzenlemiştir. Sanayiden birçok firmanın katılım gösterdiği bu seminerlerde; dijital dönüşümün ne olduğu, ülke olarak hangi seviyede olduğumuz ve nasıl bir yol haritası izlenmesi gerektiği katılımcılara aktarılmıştır.



Çalık Digital'in İstanbul Sanayi Odası ile birlikte yıl boyunca düzenlediği 12 farklı seminere, 573 sanayici katılmış; bu etkinliklerde dijital dönüşümün ne olduğu ve nasıl bir yol haritası izlenmesi gerektiği katılımcılara aktarılmıştır.

Çalık Digital'in İstanbul Sanayi Odası ile birlikte yıl boyunca düzenlediği 12 farklı seminere, 573 sanayici katılmış; bu etkinliklerde dijital dönüşümün ne olduğu ve nasıl bir yol haritası izlenmesi gerektiği katılımcılara aktarılmıştır.



Eğitimle artan yaşam kalitesi

Çalık Grubu, toplumların eğitim seviyesinin artması ile refah seviyesinin ve yaşam kalitesinin arttığının bilincindedir. Bu yüzden faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda toplumların eğitim faaliyetlerine imkanları ölçüsünde destek vermeye çalışmaktadır.

EĞİTİM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNE YARDIMCI OLUYORUZ

2019 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Holding, öğrencilerin çağdaş ortamda eğitim alması hedefiyle üniversitelerde yenileme projeleri gerçekleştirmektedir. Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Hidrolik Laboratuvarı, İTÜ Maden Fakültesi Kıymetli Madenler Laboratuvarı ve İnşaat Fakültesi Geomatik Bölümü Seminer Odası yenilenmiş, bölümün tarihi ölçme aletleri için özel sergi üniteleri yapılmıştır.

Çalık Enerji, Tedzani-4 HES Projesi'ni yürüttüğü Malavi'nin Tedzani Bölgesi'nde bulunan anaokulu öğrencilerinin kullanımı için sınıf düzenlemeleri gerçekleştirmiştir.

YEDAŞ, öğrencilere elektrik dağıtım sektörü hakkında bilgilendirmek amacıyla, 19 Mayıs Üniversitesi "O Mühendis" kariyer günlerinde, Mühendislik Fakültesi öğrencileriyle buluşmuştur.

YEDAŞ, enerji tasarrufu bilincinin oluşması amacıyla "Enerji Tasarrufu Haftası" kapsamında ilkokul öğrencilerine eğitimler vermiştir.



Öğrencilerin çağdaş ortamda eğitim alması hedefiyle üniversitelerde yenileme projeleri gerçekleştiren Çalık Holding, İTÜ Maden Fakültesi Kıymetli Madenler Laboratuvarı ve İnşaat Fakültesi Geomatik Bölümü Seminer Odası'nı yenilemiş, bölümün tarihi ölçme aletleri için özel sergi üniteleri yaptırmıştır.

YEPAŞ, Muş ilinin Bulanık ilçesinde bulunan Arakonak İlkokulu'nun okul öncesi eğitim öğrencilerine destek vermiş, Samsun ilinde ise Alaçam Kızlar İlköğretim Okulu'nun onarımını ve eksiklerini tamamlamıştır.

Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS), enerji sektörüne nitelikli istihdam sağlamak amacıyla Priştine Devlet Üniversitesi, Eğitim, Bilim ve Teknoloji Bakanlığı ve Boğaziçi Üniversitesi'nin desteğiyle KEDS tarafından başlatılan, yönetilen ve fonlanan KEDS Akademi projesiyle her yıl olduğu gibi bu yıl da 50 öğrenci akademi programlarına katılma şansı yakalamıştır. Program kapsamında öğrenciler KEDS uzmanları ve Boğaziçi Üniversitesi profesörlerinin verdiği teorik eğitimleri almış, staj yapmış ve Şirket'te istihdam edilme imkanına sahip olmuşlardır.

"Elektrik verimliliği üzerine dersler" projesi kapsamında KEDS Akademi öğrencileri ve KEDS çalışanlarının iş birliği ile Genel Merkez'de düzenlenen derslerle 2019 yılında ülke genelinde 500'den fazla ilkokul öğrencisi elektrik verimliliği hakkında bilgi edinmiştir.

Ayrıca Termokiss Kültür Merkezi ve Venture UP Girişimcilik Merkezi'ne KEDS tarafından kitap bağışı yapılmıştır.



ALBtelecom farklı programlama dillerinde program yazmanın mümkün olduğu online bir platformda düzenlenen "Young Programmers Space" (Genç Programcılar Alanı) adlı yarışmaya destek sağlamıştır.

Lidya Madencilik, Artvin'de Hod Maden Projesi kapsamında bulunan köylerde yaşayan üniversite öğrencilerine ve Balıkesir Polimetallik Projesi içerisinde bulunan Hacıömer Köyü'nden belirlenen öğrencilere eğitim bursu vermiştir.

ALBtelecom farklı programlama dillerinde program yazmanın mümkün olduğu online bir platformda düzenlenen "Young Programmers Space" (Genç Programcılar Alanı) adlı yarışmaya destek sağlamıştır.

BKT, Durrës Aleksander Moisiu Üniversitesi Uygulamalı Entegre Araştırmalar Fakültesi (FASTIP) ile 12 yıldır süregelen ortaklık kapsamında, 14 öğrenciyi Temmuz-1 Eylül tarihleri arasında, mezuniyetlerinden çok önce işe almıştır.



EĞİTİM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNE YARDIMCI OLUYORUZ

Toplumsal gelişimin önemli bir parçasının eğitime destek vermek olduğu inancıyla Çalık Grubu şirketleri, çalışanlarının da katkılarıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktadır.

BKT, her yıl düzenlenen ve Arnavutluk genelinden her yaştan öğrencinin finans ve para yönetimi konusunda birçok eğitimsel yarışmaya katılımlarını sağlayan Küresel Para Haftası etkinliğine destek sağlamıştır.

BKT, istihdamı teşvik etme amacıyla Tiran Belediyesi ve Spor ve Eğitim Bakanlığı ortaklığıyla Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen Work & Study Fuarı'na da destek sağlamıştır. BKT, ülkedeki işsizlik oranlarını düşürmeye odaklanan programları geliştirmek adına bu programlara katkıda bulunmaya devam etmektedir.

BKT, University of New York Tirana (UNYT) ev sahipliğinde, üniversite öğrencilerine üniversiteyle olan iş birlikleri kapsamında en yeni projelerini sunmuş, UNYT'nin en iyi 10 öğrencisine burs ve 20 öğrencisine de ücretli staj hakkı tanımıştır.

BKT, yerel kamu kuruluşları ile iş camiası arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla "Bölgesel Kalkınma Sorunları" çalıştayının düzenlenmesi için İşkodra Luigj Gurakuqi Üniversitesi'ne destek sağlamıştır.



Çalık Denim, Elazığ depreminde hasar gören Malatya merkezdeki Sümer Lisesi'nin yıkılıp, Diniye Çalık Anadolu Lisesi olarak yeniden inşa edilmesi projesini yürütmektedir.

BKT, özellikle eğitim alanında topluma hizmet eden kurumlara destek olma hedefi kapsamında çalışma koşullarını iyileştirmek üzere iki kuruma fon sağlamıştır. SUOGJ Koço Gliozheni Müdürlüğü ile yapılan kesintisiz iş birliği sayesinde BKT, kurum çalışanlarına bilgisayar başlanmasına vesile olmuştur. Ayrıca BKT, Fakülte'ye maddi yardımda bulunmuş ve eğitim süreçlerini iyileştirme amacıyla öğrenci ortamlarını modernleştirmiştir.

BKT, farklı devlet okullarına gönderilmek üzere çeşitli mobilyalar bağışlamış ve Kamza Eğitim Ofisi (KEO) için bilgisayarlar ve yazıcılar satın alarak KEO'nun toplumsal hizmetlerini geliştirmeyi hedeflemiştir.

BKT, öğrenciler için bankacılık sektöründe farklı pozisyonlarda iş olanağı dışında staj imkânı da sunmaktadır.

2020 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Denim, Elazığ depreminde hasar gören Malatya merkezdeki Sümer Lisesi'nin yıkılıp, Diniye Çalık Anadolu Lisesi olarak yeniden inşa edilmesi projesini yürütmektedir. Şirket ayrıca tüm çalışanlarının okula giden çocuklarına, her eğitim sezonu başlangıcında kırtasiye yardımı yaparak eğitime katkısını sürdürmektedir.



Çalık Denim, Malatya Eğitim Vakfı aracılığıyla ekonomik desteğe ihtiyaç duyan üniversite öğrencilerini ve çalışan çocuklarının eğitimini desteklemektedir. Bu kapsamda 2020 yılında çalışan çocuklarından 266 öğrenciye burs verilmiştir. Çalık Denim ayrıca, 5 farklı engelli okuluna günlük yaklaşık 800 porsiyon hazır yemek yardımı gerçekleştirmiştir.

Aktif Bank çalışanları tarafından oluşturulan Aktif Kalpler Kulübü, Anadolu yaygın olmak üzere dezavantajlı okulların gerek donanım gerekse eğitim koşullarını iyileştirmek amacıyla 6 okulu yeniden yapılandırmıştır.

Aras EDAŞ, bölgesinde bulunan 8 üniversite ile yaptığı akademik iş birliği kapsamında üniversite öğrenci ve personeline enerji sektörü hakkında teknik bilgilendirmeler yaparak farkındalık oluşturmaktadır.

BKT Kosova, eğitime destek kapsamında, Besim Nrecaj projesinin ilkökul ve ortaokulu için 15 adet bilgisayar bağışı yapmıştır.



Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS)'nin öncü sosyal sorumluluk inisiyatiflerinden olan ve şimdiye kadar yaklaşık 350 öğrencinin katılım gösterdiği KEDS Akademisi, 2020 yılında 8'inci dönemi başlatmış ve 40'ı meslek lisesi öğrencisi olmak üzere toplam 60 öğrenciye eğitim vermiştir.

Lidya Madencilik, Artvin ve Balıkesir'de belirlenen öğrencilere eğitim bursu vermiş; ayrıca salgın sebebiyle uzaktan eğitim gören ihtiyaç sahibi ilkökul öğrencilerine Milli Eğitim Müdürlüğü aracılığı ile 18 adet tablet hediye etmiştir.

YEPAŞ, sorumluluk bölgesinde yer alan Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerinde birer ilköğretim okulu seçerek karne hediyesi olarak tüm öğrencilere kitap hediye etmiş; ayrıca Türkiye genelinde 12 şubesi bulunan Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV) Samsun Şubesi'nin bir yıllık elektrik faturasını karşılamıştır.

ALBtelecom, Arnavutluk'taki okullara "sanal gerçeklik" desteğinde bulunmuş; ayrıca Tiran Üniversitesi Ekonomi Fakültesi Turizm Pazarlama Bölümü tarafından düzenlenen "COVID-19'un Şirketlerin Pazarlamasına Etkisi" konferansına destek vermiştir.

Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS)'nin öncü sosyal sorumluluk inisiyatiflerinden olan ve şimdiye kadar yaklaşık 350 öğrencinin katılım gösterdiği KEDS Akademisi, 2020 yılında 8'inci dönemi başlatmış ve 40'ı meslek lisesi öğrencisi olmak üzere toplam 60 öğrenciye eğitim vermiştir.

Sürdürülebilir bir gelecek için temiz çevre

Çalık Holding, insan faaliyetleri dolayısıyla doğanın etkilendiğinin, eğer bu alanda çevrenin korunmasına yönelik adımlar atılmazsa dünyanın önemli bir krizle karşı karşıya kalacağını farkındadır. Kendi faaliyetlerinde çevrenin korunması ve çevre dostu çözümler sunulması konusunda çalışmalar yaparken toplumsal bilincin de artmasının topyekûn mücadele açısından önem taşıdığını görmekte ve toplumun bilinçlendirilmesine destek vermeyi hedeflemektedir.

ÇEVRENİN KORUNMASI BİLİNCİNİN GELİŞMESİNE YARDIMCI OLUYORUZ

2019 Yılı Faaliyetlerimiz

YEDAŞ, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın "Geleceğe Nefes" seferberliği kapsamında, Guinness tarafından tescillenen "1 saatte en fazla fidan dikme" rekoruna ekipleriyle tam destek sağlamıştır.

YEDAŞ, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın başlatmış olduğu sıfır atık projesinden ilham alarak, 2019 yılında plastik bardak kullanımından cam sürahi ve cam bardak kullanımına geçip yılda ortalama 1,5 ton geri dönüşüm yaparak çevreye vermiş olduğu etkileri azaltmıştır.

YEDAŞ çalışanları, 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü'nde Samsun Büyükşehir Belediyesi Hayvan Barınağı'na ziyarette bulunarak "farkındalık" oluşturmuştur.

KEDS, Dünya Günü Etkinliği kapsamında Ferizovik, Gilan ve Priştine şehirlerinde bulunan üç ilkokulun bahçesine bağışladığı 60 fide ve 800 çiçeğin dikimini 100'den fazla KEDS gönüllü çalışanının yanı sıra çok sayıda öğrenci ve okul üyesinin katılımı ile gerçekleştirmiştir.



1,5
Ton

YEDAŞ'ın Geri Dönüşüme Katkısı

YEDAŞ, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın "Geleceğe Nefes" seferberliği kapsamında, Guinness tarafından tescillenen "1 saatte en fazla fidan dikme" rekoruna ekipleriyle tam destek sağlamıştır.

Aras EDAŞ, enerji nakil hatlarına yaptığı yatırımlarla doğal hayatı koruma faaliyetlerine devam etmektedir. Iğdır'ın Karakoyunlu ilçesindeki leylekler için izolasyonlu yuva yapan Şirket'in, "Göçmen Kuşlar Ölmesin" sloganıyla başlattığı bu projede Ardahan, Kars ve Bayburt pilot bölge seçilmiştir.

Çetin kış koşullarının hüküm sürdüğü Aras EDAŞ faaliyet alanındaki Ardahan ilinde ekipler, yem bulmakta zorlanan yaban hayatın sakinleri için yemleme çalışması gerçekleştirmiştir.

Gap İnşaat'ın Türkmenbaşı Liman Projesi kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar sırasında liman alanı yakınında bulunan kuş göç yollarının ve yuvalama alanlarının zarar görmemesine özen gösterilmiştir. Eco-friendly (çevre dostu) liman standartlarına göre inşa edilen projede kuşların göç yolu üzerinde yer alan yuvalama alanları, doğaya duyulan saygının bir göstergesi olarak özel bir kuş cennetine dönüştürülmüştür.

2020 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Holding, Elektronik Atık Günü kapsamında Şirket bünyesinde farkındalık çalışmaları gerçekleştirmiş; elektrik atıklarının toplanmasını sağlayarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri

Vakfı (TEGV)'nin "Atma Başışla" kampanyasına destek vermiştir. E-atıklardan elde edilen hurda değeriyle imkânı kısıtlı çocukların TEGV'de nitelikli eğitim desteği almasına yardımcı olunmuştur.

Aktif Bank, Hatay'da yaşanan yangınların ardından ormanları yeniden yeşertmek amacıyla "Geleceğe Nefes" kampanyasına katılarak 10 bin fidan bağışlamıştır.

Aras EDAŞ, kuşlara elektrik çarpması riskini azaltmak amacıyla elektrik direklerinin bazı bölümlerinin üzerini plastik izolatörlerle kaplamış; göç yolları üzerinde yer alan leyleklerin yuvalarını tek tek kontrol ederek temizlemiş ve salgın sürecinde yiyecek bulmakta zorlanan yaban ve sokak hayvanları için yemleme çalışmaları yapmıştır. Ayrıca Sıfır Atık Projesi'nin tüm hizmet bölgesine yaygınlaştırılması ve müşterilerde farkındalık oluşturulması amacıyla sosyal medya paylaşımları yapan Şirket, çevre problemleri hakkında sertifika programlarına katılım sağlamış ve karbon ayak izi hesaplamalarına başlamıştır.

Çalık Denim; Türkiye Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından ilk olarak 2019 yılında başlatılan ve 11 milyonun üzerinde rekor fidan dikimini gerçekleştirerek Türkiye'yi yeşillendirmeyi hedefleyen proje kapsamında 2020 yılında 11 Kasım'da 11.111 fidan dikimi gerçekleştirmiştir.



Çalık Enerji, 2020 yılı başlangıcında İzmir Bademli-2 Hatıra Ormanı'na tüm çalışanları adına fidan dikerek, çalışanlara kendi isimlerinin yer aldığı sertifikalarının dağıtımını sağlamıştır.

Gap Pazarlama, Sharabati firmasıyla yaptığı iş birliği sonucunda geri dönüşümlü kumaş üretimini desteklemeye başlamıştır. Mısır fabrikasında üretim sonucunda kalan kumaş teleflerini elyafa dönüştürmüş ve Sharabati fabrikasında Walker isimli kumaşın üretimine %20 olarak dâhil ederek sürdürülebilirliğe katkı sağlamıştır.

Lidya Madencilik, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü ile imzaladığı protokol kapsamında 2020 yılı içinde Balıkesir Bigadiç bölgesinde 100.000 adet fidan dikimi gerçekleştirmiştir.

YEPAS çalışanları tarafından hazırlanan örnek uygulamayla sokak hayvanları için müşteri hizmetleri merkezlerinin ve şehrin belirli noktalarında bulunan alanlara özel olarak üretilen mama ve su kapları yerleştirilmiştir.

KEDS'in genç kadın mühendisleri, Enerji Tasarrufu ve Çevre Üzerindeki Etkileri üzerine, Priştine Devlet Üniversitesi öğrencilerinden oluşan geniş bir izleyici kitlesine konferans vermiştir. Çevre duyarlılığı çerçevesinde çalışanlarını bisiklet kullanmaya teşvik eden KEDS, bu bağlamda park alanları inşa etmiştir.



Gap Pazarlama, Sharabati firmasıyla yaptığı iş birliği sonucunda geri dönüşümlü kumaş üretimini desteklemeye başlamıştır. Mısır fabrikasında üretim sonucunda kalan kumaş teleflerini elyafa dönüştürmüş ve Sharabati fabrikasında Walker isimli kumaşın üretimine %20 olarak dâhil ederek sürdürülebilirliğe katkı sağlamıştır.

Sanat yoluyla toplumsal gelişime destek

Sanat, toplumların gelişmesinde önemli role sahiptir. Çalık Holding bu önemin farkında olarak sanatı ve dolayısıyla toplumların gelişmesini desteklemektedir.

SANATSAL FAALİYETLERİN TOPLUM GENELİNE YAYILMASINI DESTEKLİYORUZ

2020 Yılı Faaliyetlerimiz

Aktif Bank, ülkemizin kültür-sanat yaşamını zenginleştirmek, sanatseverleri çağdaş sanatla buluşturmak amacıyla 1973 yılından bu yana faaliyet gösteren İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV)'na 4 yıl boyunca sponsor olmuştur.

Aktif Bank, ülkemizin kültür-sanat yaşamını zenginleştirmek, sanatseverleri çağdaş sanatla buluşturmak amacıyla 1973 yılından bu yana faaliyet gösteren İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV)'na 4 yıl boyunca sponsor olmuştur.

KEDS, Priştine Belediyesi ve Q'Art işbirliğiyle, trafoların kentsel sanat eserlerine dönüştürülmesi amacıyla, 20'den fazla ulusal ve uluslararası sanatçının katılımıyla, 20 adet trafo boyanmıştır. Projeyle, Başkent Priştine'nin mahallelerine, şehrin dokusunu değiştiren özel bir katkıda bulunulmuştur.



Sosyal dayanışma ile güçlü toplumlar

Toplumların dayanıklılığı güçlü bir dayanışma kültürü ve güven duygusuyla sağlanmaktadır. Dayanıklı toplumlar zorluklarla daha kolay başa çıkabilmekte ve sorunlarına uzlaşmacı çözümler geliştirebilmektedir. Çalık Holding, bu konunun farkında olarak toplumların güçlenmesine katkı yapacak projelere destek sağlamaktadır.

TOPLUMSAL DAYANIŞMA KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNİ DESTEKLİYORUZ

2019 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Holding'in 2012 yılında başlatmış olduğu "İftarımızı Anadolu'da Açıyoruz" etkinliği çerçevesinde 2019 yılında Erzincan'da kurulan iftar sofralarında Ramazan ayı boyunca 60 bini aşkın kişiyi ağırlamıştır.

Çalık Holding, Türk Kızılay'ının 150. yıl etkinlikleri kapsamında Türk Kızılay'ına yönelik farkındalığın artırılması, toplumdaki güven ve sahiplenme duygularının pekiştirilmesi hedefiyle oluşturulan Hilâl-i Ahmer Koleksiyonu'na eser sahiplenerek destek vermiştir.

Gap İnşaat, Ar-Ge merkezlerinde korona virüsü yok eden özel hava temizleme cihazları geliştirmiş ve İstanbul'da bulunan 32 hastaneye 36 adet hava temizleme cihazı bağışlamıştır.

Çalık Enerji, Tedzani-4 HES Projesi'ni yürüttüğü Malavi'nin Tedzani Bölgesi'nde yaşayan yerel halkın en temel ve acil ihtiyacının temiz su olduğunu tespit ederek kendi imkânlarıyla "Su Kuyusu Projesi"ni hayata geçirmiştir. Kuyu Projesi ile bölgenin sağlıklı suya daha kolay ve hızlı erişimi sağlanmış, böylece hem köy halkının ihtiyaçlarından bir kısmını kendi karşılaması hem de tarım

faaliyetlerinin başlaması sağlanmıştır. Bölgede ekonomik hareketlenme yaşanmıştır.

YEDAŞ ve Gap Pazarlama, kan bağışının önemiyle ilgili farkındalık oluşturmak üzere Genel Merkez binalarında düzenlenen "Kızılay'a Kan Bağışı Kampanyası"na destek vermişlerdir.

YEPAŞ, Milli Mücadele'nin 100. yılında Samsun Valiliği Koordinasyon Merkezi ve Cumhurbaşkanlığı iş birliği ile hayata geçen "100. Yılda 100 Genç" Projesi'ne destek vermiş, Ankara ve Ardahan'dan valiliklerce belirlenen lise öğrencilerinin 19 Mayıs günü Samsun'a ulaşmaları sağlanmış, Samsun Şehir Turizmi Haritası 19 Mayıs'ın 100. yılına özel tasarlanmıştır.

KEDS, Kosova Ulusal Kan Transfüzyonu Merkezi iş birliğiyle kan bağışı etkinliğine katılmış; çalışanlar, ihtiyacı olan insanlara yardım etmek ve de yardımlaşmayı, bağış yapmayı teşvik etmek adına gönüllü olarak kan bağışında bulunmuştur.

KEDS çalışanları, STK Down Sendromu Kosova ve STK TOKA gönüllüleri ile ele vererek Down sendromlu çocuklar ile bir araya gelmiş Priştine'de bulunan trafo istasyonlarından birini hep birlikte rengarenk boyamışlardır.



Gap İnşaat, Ar-Ge merkezlerinde korona virüsü yok eden özel hava temizleme cihazları geliştirmiş ve İstanbul'da bulunan 32 hastaneye 36 adet hava temizleme cihazı bağışlamıştır.

TOPLUMSAL DAYANIŞMA KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNİ DESTEKLİYORUZ

Çalık Grubu, toplumun nabzını tutarak oluşabilecek her türlü ihtiyacı karşılamak üzere tüm şirketleriyle birlikte organize olarak örnek bir toplumsal dayanışma sergilemektedir.

KEDS, The Ideas Partnership, SOS Villages ve Onkoloji, Pediatri Kurumu'ndaki çocuklara toplam 30 tablet bağışlamış, Kosova'daki iki okulun öğrencileri için hediyeler hazırlamış ve bu hediyeleri yılbaşı öncesinde sahiplerine ulaştırarak toplum ve bağış odaklı faaliyetlerini sürdürmüştür.



Lidya Madencilik, Artvin'de başlattığı, Aşağımaden ve Yukarımaden Köyleri arasındaki 4,5 km yolun iyileştirilmesi ve asfaltlanması projesine devam etmiş; bölge halkının faydalandığı camii ve okul gibi yapıların inşaat-onarım çalışmalarına destek olmuş ve Hod Maden Projesi dahilindeki köylerin içme ve sulama su hatlarının bakım ve tamiri konusunda köylere destek vermiştir.

Lidya Madencilik, Balıkesir, Hacıöner Köyü Aşı Deresi Mahallesi'nin ana ulaşım yolu yapımını tamamlamış; Bozbük Köy Kooperatifi tarafından belirlenen arazi üzerinde ceviz fidan dikimi yaparak köy kooperatifine teslim etmiştir.

ALBtelecom, Arnavut Kızılhaç iş birliğiyle çalışanlarının talasemili çocuklar için kan bağışında bulunduğu bir organizasyon gerçekleştirmiştir.

Lidya Madencilik, Artvin'de başlattığı, Aşağımaden ve Yukarımaden Köyleri arasındaki 4,5 km yolun iyileştirilmesi ve asfaltlanması projesine devam etmiş; bölge halkının faydalandığı camii ve okul gibi yapıların inşaat-onarım çalışmalarına destek olmuştur.

BKT, kamu hizmeti kalitesini artırmayı desteklemektedir. Şirket bu kapsamda; Fier İlçe Emniyet Müdürlüğüne "kuyruk sistemi teknolojisi" bağışında bulunmuş, Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü kurum çalışanlarına bilgisayar yardımı yapmış, Kara Kuvvetlerinin ve Bunavi Asker Okulu'nun çeşitli malzeme satın alımlarına sponsor olmuştur.

BKT, sağlık sektörüne olan desteğini; yerleşkelerin yeniden inşası ve hastane ekipmanlarının satın alımına katkıda bulunarak; Arnavut Kızılhaç doktorları ve çalışanlarının da yardımıyla, yaşamları kan bağışına bağlı, sağlık sorunlarıyla mücadele eden birçok insanın her zaman yanında olmaya ve destek sağlayarak sürdürmüştür.

Arnavutluk Down Sendromu Vakfı temsilcileri, down sendromlu çocukların yaptıkları resimleri içeren kartpostalları BKT Genel Merkezi'nde satışa çıkarmışlardır. Bu satışın gelirleri, Pro Pak çocukları merkezi yakınındaki Engelli Çocuklar için Terapötik Hizmetlerine bağışlanmıştır.

Yıl sonu tatilini bu sene de BKT çalışanlarıyla birlikte kutlayan "Pëllumbat" Geliştirme Merkezi'ndeki çocuklara, yıl sonu kutlamalarına ayrılan etkinlik kapsamında hediye sepetleri verilmiştir.

2020 Yılı Faaliyetlerimiz

Çalık Holding, tüm dünyayı tehdit etmekte olan COVID-19 virüsü ile mücadelede başarılı olabilmek için küresel ve ulusal dayanışmanın büyük önem taşıdığı inancıyla toplumsal dayanışma faaliyetlerine ağırlık vermiştir. Çalık Grubu olarak "Biz Bize Yeteriz Türkiye'm" kampanyasına verdiği destek ve farklı iş kollarındaki şirketleri aracılığıyla hayata geçirdiği diğer bağışlarla birlikte 8,5 milyon TL katkı sağlamıştır.

Çalık Holding, 2012 yılında başlatmış olduğu "İftarımızı Anadolu'da Açıyoruz" etkinliği çerçevesinde 2020 yılında Kızılay ile iş birliği yaparak Erzincan'da ihtiyaç sahiplerine alışveriş çeki ve erzak yardımında bulunmuştur.



Çalık Holding, tüm dünyayı tehdit etmekte olan COVID-19 virüsü ile mücadelede başarılı olabilmek için küresel ve ulusal dayanışmanın büyük önem taşıdığı inancıyla toplumsal dayanışma faaliyetlerine ağırlık vermiştir.

Aras EDAŞ, "kan acil ihtiyaç değil, sürekli ihtiyaçtır" sloganıyla farkındalık oluşturmak adına bölge personeli ile kan bağışı organizasyonu düzenlemiştir.

BKT Kosova da Kan Bağışı Gününde, Ulusal Kan Transfüzyon Merkezi iş birliğiyle, bankanın birkaç yıldır geleneği haline gelen kan bağışına devam etmiştir.



TOPLUMSAL DAYANIŞMA KÜLTÜRÜNÜN GELİŞMESİNİ DESTEKLİYORUZ

Çalık Grubu, toplumsal gelişim kapsamında sağlık alanında her türlü desteği sağlamak amacıyla var gücüyle projeler üreterek çalışmaktadır.

BKT Kosova, otizmliler çocukların tedavisine 12 aylık dönemde maddi destek sağlamak amacıyla Priştine merkezli Otizm Derneği ile iş birliği anlaşması imzalamıştır. Down Sendromu Derneği Kosova aracılığıyla down sendromlu bir çocuğun 12 aylık tedavi masraflarını karşılamıştır. Şirket down sendromlu çocukların hazırladığı yeni yıl tebrik kartlarını satın alarak hem derneğe maddi destek sağlamakta hem de tebrik kartlarını müşterilerine göndererek down sendromu hakkındaki farkındalığı artırmaktadır.

Aktif Bank, görme engelli vatandaşların hayatlarına dokunmak, sosyal hayata katılımlarını desteklemek amacıyla Parlıt Derneği'ni desteklemektedir.

Çalık Enerji, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için UNICEF'e bağışta bulunmuş ve her bir kadın çalışanı adına bağışladığı tetanoz aşısı paketiyle gelişmekte olan ülkelerdeki 15 kadına hamilelik ve doğum sonrası dönemlerinde tetanoz mikrobundan korunmalarını destekleyecek tetanoz aşısını ulaştırmıştır. Şirket ayrıca salgınla mücadele kapsamında, faaliyet gösterdiği bazı coğrafyalarda yerel otoritelerle bağlantıya geçerek içlerinde solunum cihazlarının da bulunduğu insani yardım gereçleri bağışında bulunmuştur.



BKT Kosova, otizmliler çocukların tedavisine 12 aylık dönemde maddi destek sağlamak amacıyla Priştine merkezli Otizm Derneği ile iş birliği anlaşması imzalamıştır. Down Sendromu Derneği Kosova aracılığıyla down sendromlu bir çocuğun 12 aylık tedavi masraflarını karşılamıştır.

Gap Pazarlama, Encander Derneği'ne 2019 ve 2020 yıllarında hijyeni sağlamak ve sağlık sorunlarını ortadan kaldırmak amacıyla penye, kumaş tekstil ürünleri desteği sağlamıştır. Felçli ve yardıma muhtaç hayvanlar için çoğunlukla minder ve felçli hayvanların tuvalet ihtiyacı için tek kullanımlık bez olmak üzere ortalama 500 kg kumaş gönderilmiştir.

Lidya Madencilik, Artvin'de başlattığı, Aşağımaden ve Yukarımaden Köyleri arasındaki 4,5 km yolun iyileştirilmesi ve asfaltlanması projesini tamamlamıştır. Köy yollarının kalan 8 km'lik kısmı için İl Özel İdare ile ortak bir proje geliştirerek içinde yaklaşık 2 km tünel bulunan yeni bir güzergâh inşaatının protokolünü imzalamıştır. Yukarımaden Köyü için yaklaşık 500 m²'lik köy sosyal tesisi inşaatına da başlayan Şirket, bölge halkının faydalandığı camii ve okul gibi yapıların inşaat-onarım çalışmalarına destek olmuş ve Hod Maden Projesi dâhilindeki köylerin içme ve sulama su hatlarının bakım ve tamiri konusunda destek vermiştir.

Lidya Madencilik, Balıkesir'de geçim kaynaklarının iyileştirilmesi ve yeni kaynakların oluşturulması amacıyla Hacıömerderesi Kalkınma Kooperatifi adına 1 adet mini ekskavatör ve 1 adet kamyon olarak teslim etmiştir.

YEPAS, AHBAP Derneği ile birlikte hareket ederek Sinop'ta yaşayan yürüme engelli bir vatandaşa akülü sandalye temin etmiştir. Şirket ayrıca, Samsun Büyükşehir Belediyesi ile ortaklaşa yürüttüğü proje kapsamında şehrin çeşitli noktalarına engelli aracı şarj istasyonları kurmaktadır.

ALBtelecom, Kamza Belediyesi'nin insanların COVID-19 salgınıyla yüzleşmelerine yardımcı olma talebine yanıt vererek 100 aileye kumanya bağışında bulunmuştur. Şirket ayrıca salgın sürecinde sağlık sistemine yardımcı olmak amacıyla 10.000 avro değerinde solunum cihazı bağışlamıştır.

BKT Arnavutluk, COVID-19'un yayılmasını önlemek amacıyla yürütülen farkındalık kampanyası çerçevesinde Arnavutluk-Türkiye Ticaret ve Sanayi Odasına (ATTSO) destek vermiştir. Xhaferr Kongoli Sağlık Merkezi'ne Otofrefraktometre cihazı bağışlamıştır. Şirket, topluma hizmet veren kuruluşları desteklemek amacıyla Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne ise ofis eşyaları bağışında bulunmuştur.



YEPAS, AHBAP Derneği ile birlikte hareket ederek Sinop'ta yaşayan yürüme engelli bir vatandaşa akülü sandalye temin etmiş ayrıca, Samsun Büyükşehir Belediyesi ile ortaklaşa yürüttüğü proje kapsamında şehrin çeşitli noktalarına engelli aracı şarj istasyonları kurmaktadır.

KEDS, cinsiyete dayalı cinayetlere karşı 16 günlük eylem planı hazırlamıştır. Şirket içindeki ve dışındaki kilit kişilerden güçlü mesajlar içeren bir video hazırlamış; Priştine'deki ana caddede, Orange the World kampanyasının simgesi olduğu için, özellikle halka açık aydınlatmaları turuncu bir renkle aydınlatmıştır. Aynı şekilde, KEDS binası da kadınlara umut ve destek mesajı vermek için turuncu bir ışıkla aydınlatılmış ve ülkenin dört bir yanındaki KEDS veznedarları, 16 günü boyunca turuncu eşarplar ve kravatlar takarak kampanyaya katılmışlardır.

KEDS, Kosova'da Women Empowerment Principles'a katılan ilk şirket olmuştur. Mart 2020'de gerçekleştirilen imza etkinliğinin ardından Şirket içinde 50'den fazla kişiye cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlenmiş; Şirket'teki genç anneler için özel odalar oluşturmuş ve iş-yaşam dengesini desteklemiştir.



Toplum sağlığı için spora önemli katkı

Çalık Holding ve Grup şirketleri, sporu toplum sağlığı için ve ortak yaşam kültürünün birleştirici unsurlarından biri olarak görmekte ve desteklemektedir.

SPORU DESTEKLİYORUZ

2019 Yılı Faaliyetlerimiz

Farklı spor faaliyetlerine katılmanın hayatları iyileştirdiği, sporun her bireyin sağlık ve mutluluğunda büyük katkısı olduğuna inanan **BKT**, çalışanlarıyla Tiran Maratonu'na katılmıştır.

Gap Pazarlama, Running Team ekibi ile birlikte 41. İstanbul Maratonu Koşusu'na katılmıştır.

YEDAŞ, Amasya Masa Tenisi Takımı'nın destekçiliğini üstlenmiştir.



Aktif Bank, İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki Spor İstanbul ile 3 yıl sürecek bir iş birliği gerçekleştirerek, N Kolay markasıyla İstanbul Maratonu'nun isim sponsorluğunu üstlenmiştir.

2020 Yılı Faaliyetlerimiz

Aktif Bank, İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki Spor İstanbul ile 3 yıl sürecek bir iş birliği gerçekleştirerek, N Kolay markasıyla İstanbul Maratonu'nun isim sponsorluğunu üstlenmiştir.

BKT Kosova, Kosova Tenis Federasyonu tarafından düzenlenen "Ladies Open 2020" adlı yetişkin kadınlar turnuvasının ana sponsoru olmuştur.

YEPAŞ, Samsun Veteran Masa Tenisi Kulübü ile yaptığı sözleşme kapsamında kulübe üye down sendromlu oyuncuların forma, eşofman takımı gibi ihtiyaçlarını karşılamakta ve kulübün bir yıllık sponsoru olarak destek vermektedir.

KEDS, Alpin Group "Priştine" ile iş birliği ile Genel Merkez binasının dışında ortak bir tırmanma etkinliği düzenlemiştir. Kosova'nın futboldaki yükselen yıldızlarının bir yardım eli olarak, yıl boyunca Mutabakat Zaptı aracılığıyla Kosova Futbol Federasyonu'nu da desteklemiştir.



Sürdürülebilir değer üretme hedefi

Çalık Grubu'nun sürdürülebilirliği hem kendi çalışanları hem müşterileri hem de iş yaptığı bölgelerde üretilen ekonomik değer dolayısıyla faaliyet gösterilen bölgelerin halkı ve devletler açısından önem taşımaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLILIK VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Çalık Holding ve Grup şirketleri, tüm paydaşları için sürdürülebilir değer üretmeyi ana hedeflerinden biri olarak kabul etmektedir. Sürdürülebilir değer oluşturmak kurumun devamlılığı ve kârlılığın sürdürülebilirliği için gereklidir. Grubun sürdürülebilirliği hem kendi çalışanları hem müşterileri hem de iş yaptığı bölgelerde üretilen ekonomik değer dolayısıyla faaliyet gösterilen bölgelerin halkı ve devletler açısından önem taşımaktadır.



Grup şirketleri düzenli olarak müşterilerin beklentilerini, şikâyetlerini ve görüşlerini değerlendirmektedir. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak takip edilmekte, yine düzenli olarak müşteri görüşleri alınmaktadır.

Grup şirketleri, bu ilkeler ışığında faaliyetlerini yürütmekte, çalıştıkları coğrafyalarda işlerini başarılı bir şekilde tamamladıkları için yeni iş bağlantıları gerçekleştirmektedir. Müşteri memnuniyetini merkeze alan strateji ve iş modelleri ile çalışarak iş birliklerini ve iş hacimlerini genişletmektedir.

Grup şirketleri düzenli olarak müşterilerin beklentilerini, şikâyetlerini ve görüşlerini değerlendirmektedir. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak takip edilmekte, yine düzenli olarak müşteri görüşleri alınmaktadır. Süreçler müşteri memnuniyetini sağlayacak şekilde iyileştirilmektedir. Tüm süreçler paydaşlarla yürütülerek gerçekleştirilmektedir.

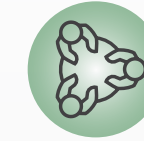
Müşteri memnuniyetini sağlamanın en önemli bileşenlerinden biri müşteri şikâyetlerinin yakından takip edilmesi ve şikâyetler için hızlı çözümler üretilmesidir. Bu düşünceyle Grup şirketleri, müşteri şikâyetlerini takip ve çözüm mekanizmalarını oluşturmuştur. Ortaya çıkan konular değerlendirilmekte ve taraflar için en uygun çözümler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Bu yaklaşım Grup şirketlerinin iş sürekliliğinin sağlanmasında önemli etkenlerden biridir.

Stratejik iş birlikleri

İş ortaklıkları, Çalık Holding ve Grup şirketleri için büyük önem taşımaktadır. Grup, alanında lider ve öncü kurumlarla iş ortaklığı kurma konusunu desteklemektedir.

İŞ ORTAKLARI

İş ortaklıkları, Çalık Holding ve Grup şirketleri için büyük önem taşımaktadır. Grup, alanında lider ve öncü kurumlarla iş ortaklığı kurma konusunu desteklemektedir. Güçlü iş ortaklıkları Grup şirketlerinin ürün ve hizmetlerini en yüksek standartlarla sunulmasına imkan sağlamaktadır. Grup şirketleri, adil ve şeffaf ilişki kurmaya özen göstermekte, bu şekilde uzun süreli güvenilir iş ortaklıkları kurmaktadır.



Güçlü iş ortaklıkları Grup şirketlerinin ürün ve hizmetlerini en yüksek standartlarla sunulmasına imkan sağlamaktadır. Grup şirketleri, adil ve şeffaf ilişki kurmaya özen göstermekte, bu şekilde uzun süreli güvenilir iş ortaklıkları kurmaktadır.

Grubun iş ortaklarından bazıları:



Güvenilir tedarikçilerle güçlü ilişkiler

Çalık Holding ve Grup şirketleri, tedarikçi listesinde yer alan kurumlardan; insan haklarına saygılı, çevreye saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine duyarlı faaliyet göstermelerini ve çalışanlarına uygun koşul ve ortamlarda çalıştırmalarını beklemektedir.

TEDARİKÇİLER

Çalık Holding ve Grup şirketleri, sürdürülebilirlik konusu özelinde sorumlu bir satın alma yaklaşımı sergilemeye özen göstermektedir. Bu ilkeler çerçevesinde ihale süreçleri öncesinde tedarikçiler değerlendirilmekte ve onaylı tedarikçi havuzu oluşturulmaktadır. Tedarikçi Yaşam Döngüsü adı verilen bu süreç SAP'nin SLC modülü üzerinden online olarak gerçekleştirilmekte olup tedarikçilerin başvuruda bulunduğu, başvurularının değerlendirmesiyle tedarikçi veri bakımı ve performans yönetiminin yapıldığı, konsolidasyonun sağlandığı platformdur.

Tedarikçiler, onlarla paylaşılan web sitelerinde kendileri için oluşturulan sayfalar üzerinden tedarikçi aday başvurularını ve onaylı tedarikçi giriş işlemlerini gerçekleştirebilmektedir. Söz konusu listede Holding ve Grup şirketleri tarafından gerekli ön kontrolleri yapılmış, satın alma yapılması açısından uluslararası benchmarklar gözetilerek hazırlanmış, Grubun satınalma prosedürlerinde belirlenen kıstaslara uygun bulunmuş olan tedarikçiler yer almaktadır.



Çalık Grubu şirketlerine tedarikçi olmak isteyen kurumlar, Tedarikçi Yaşam Döngüsü Portalı (SLC) üzerinden gerekli başvurularını yaparak bu isteklerini iletmektedir. Ön inceleme sonrası başvuruları onaylanan tedarikçilerden bilgi ve belgeleri Tedarikçi Portalı'na yüklemeleri talep edilmektedir.

Çalık Grubu şirketlerine tedarikçi olmak isteyen kurumlar, Tedarikçi Yaşam Döngüsü Portalı (SLC) üzerinden gerekli başvurularını yaparak bu isteklerini iletmektedir. Ön inceleme sonrası başvuruları onaylanan tedarikçilerden bilgi ve belgeleri Tedarikçi Portalı'na yüklemeleri talep edilmektedir. Sisteme yüklenen bilgi ve belgeler detaylı bir şekilde incelenmektedir. Bu inceleme sonunda başvuru yapan tedarikçi gerekli görülmesi halinde ziyaret edilmekte ve dahili paydaşların incelemesine açık bir şekilde raporlanmaktadır. Bu ziyaret ilgili kurumun faaliyetlerinin yerinde görülerek değerlendirilmesi ve çalışma koşullarıyla yaklaşımlarının anlaşılması amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Yapılan ziyaret esnasında tedarikçi adayının Grubun prosedürlerinde belirlenmiş olan sorulara verdiği cevaplar doğrultusunda puanlaması yapılmaktadır. İçerisinde sürdürülebilirlikle ilgili birçok soru barındıran bu soru listesi, tedarikçinin teknik ve ticari durumunun yanı sıra çevresel, sosyal, ekonomik ve toplumsal birçok parametreyi de ölçümlemektedir. Tedarikçi adayının scorecard puanının uygun olması durumunda ilgili kurum onaylı tedarikçi listesine alınmaktadır.



Gelişim ihtiyacı tespit edilen kurumlar için aksiyon planı tedarikçi yaşam döngüsü portalı üzerinde online olarak talep edilmekte ve bu aksiyon planı kapsamında gerekli temas ve ziyaretler gerçekleştirilerek gelişmeler takip edilmektedir. Tedarikçi tarafından yapılan geliştirmeler sonucunda beklenen seviyeye ulaşılması durumunda ilgili tedarikçi onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir.

Tedarik süreçleri ve ihale yönetimi SAP'nin SRM, Supplier Relationship Management (Tedarikçi İlişkileri Yönetimi) modülü üzerinden online olarak gerçekleştirilmektedir. Elektronik İhale sistemiyle de desteklenen bu modül sayesinde satınalmada sürdürülebilir harcama şeffaflığı sağlanmaktadır. İhaleyi kazanmış olan kurumun hizmeti gerçekleştirmesi ve malzemeleri istenilen kalite ve standartlara uygun olarak teslim etmesi yakından takip edilerek denetlenmekte, uygunsuzluk olması halinde düzeltmeler talep edilmektedir. Sözleşme sonrası yapılan bu tarz takiplerle firmaların verimli çalışmasına destek olunmaya çalışılmaktadır.

Tedarikçilerin performansları yakından takip edilerek düzenli aralıklarla performans değerlendirmeleri yapılmakta ve dönemsel olarak denetlenmektedir. Denetimler sonucunda iyileştirme alanları tespit edilmiş eksikler Düzenleyici Önleyici



Tedarikçilerin performansları yakından takip edilerek düzenli aralıklarla performans değerlendirmeleri yapılmakta ve dönemsel olarak denetlenmektedir.

ve İyileştirici Faaliyetler raporuyla ilgiliye bildirilerek tedarikçi kurumdan düzeltmeye yönelik aksiyon planları talep edilmektedir. Bu planlar yakından takip edilerek gerekli denetimler yapılmakta ve kurumun Çalık Holding ve Grup şirketlerinin tedarik standartlarını sağlaması beklenmektedir. Aksiyon planının tamamlanması sonrasında yapılan denetimde şartların sağlandığı tespit edilirse kurum onayı tedarikçi listesinde tutulmaktadır.

Efektif tedarikçi yönetiminin yanı sıra ortak kategori yönetimine geçilerek, her yıl belirlenen alım kategorilerinde, Çalık Holding ve Grup şirketlerinin alımlarının optimize ve konsolide edilmesiyle satınalma verimliliği iyileştirilmektedir. Ayrıca malzeme ve ekipmanların nakliye optimizasyonları sayesinde nakliye verimliliği artırılarak karbon salınımının minimize edilmesine özen gösterilmektedir.

Çalık Holding ve Grup şirketleri, tedarikçi listesinde yer alan kurumlardan; insan haklarına saygılı, çevreye saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine duyarlı faaliyet göstermelerini ve çalışanlarına uygun koşul ve ortamlarda çalıştırmalarını beklemektedir. Tedarikçilerin kendilerini geliştirmeleri için gerekli olan destekleri sağlamaktadır.

Çevreye saygılı, doğa dostu faaliyetler

Çalık Grubu tüm faaliyetlerinde çevre dostu bir yaklaşım sergileyerek çevresel kirliliğin ve atıkların azaltılmasına destek vermekte, çevrenin korunarak gelecek nesillere aktarılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK YÖNETİM YAKLAŞIMI

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Çalık Holding ve Grup şirketleri ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uymaktadırlar. Sundukları ürün ve hizmetlerin çevreyi korumasına özen göstermektedirler.



Çalık Holding ve Grup şirketleri ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uymaktadırlar. Sundukları ürün ve hizmetlerin çevreyi korumasına özen göstermektedirler.

- Çevrenin korunarak gelecek nesillere aktarılmasını sağlamak,
- Faaliyetlerinde kaynakların verimli kullanılması,
- Çevre dostu çalışma yaklaşımlarıyla faaliyetlerin yürütülmesi,
- Çevre kirliliğinin ve atıkların azaltılması,
- Çalışma sistemlerinin ve süreçlerinin düzenli olarak gözden geçirilerek iyileştirilmesi,
- Çalışanların ve toplumun çevre bilincinin artırılması

Çalık Holding ve Grup şirketlerinin temel hedefleridir. Grup şirketlerinin bu politikaya uygun davranış sergilemesi beklenmektedir.



ATIKLARIN YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Çalık Holding ve Grup şirketleri atıkların azaltılması, doğru iş ortaklarıyla iş birliği içinde geri dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesi yönünde faaliyetler gerçekleştirmektedir. Her Grup şirketi kendi işine özel olarak geliştirdiği yöntemler ile atıklarını azaltmayı, tehlikeli atıkları uygun koşullarda saklayarak yetkili kurumlara teslim ederek bertaraf edilmesini, geri dönüşümü en üst düzeye taşımayı hedeflemektedir.

Atıkların yönetimi konusunda öncelikli konu olarak kağıt israfını belirleyen Çalık Holding, bu konuda iki farklı yol izlemektedir. Birinci yöntem öncelikle kağıtsız ofis yaklaşımını yaygınlaştırmaktır. Temel amaç, baskı ihtiyacını en alt düzeye indirerek evrak hareketlerinin ve onay mekanizmalarının elektronik ortam üzerinden işlemesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Her Grup şirketi kendi işine özel olarak geliştirdiği yöntemler ile atıklarını azaltmayı, tehlikeli atıkları uygun koşullarda saklayarak yetkili kurumlara teslim ederek bertaraf edilmesini, geri dönüşümü en üst düzeye taşımayı hedeflemektedir.

Kağıt kullanımını tamamen ortadan kaldırmanın mümkün olmadığına bilinciyle, kullanıldıktan sonra atık haline gelen kağıtlar toplanarak geri dönüşüm için belediyeye teslim edilmektedir. Böylece ormanların ve çevrenin korunmasına özen gösterilmektedir.

Çalık Holding binalarında kullanılan plastik atıklar da aynı yaklaşımla toplanarak bertaraf ve geri dönüşüm için belediyeye teslim edilmektedir.

Elektronik atıklar toplanarak uygun koşullarda bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanında toplanan elektronik ekipmanların bir bölümü, TEGV'in "Atma Bağışla" kampanyasına bağışlanmaktadır.



GRI TABLOSU

GRI STANDARDI		RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 101 TEMEL 2016			
GRI 102 GENEL BİLDİRİMLER 2016			
Kurumsal Profil			
102 -1	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında	12
102 -2	Ürünler markalar ve hizmetler	Çalık Holding Hakkında	16 - 19
102 -3	Şirketin merkezi	Kilometre Taşları	22 - 25
102 -4	Faaliyet gösterilen noktalar	Faaliyet Coğrafyamız	26 - 27
102 -5	Kurumun yapısı ve hissedarları	Çalık Holding Hakkında	16 - 19
102 -6	Faaliyet gösterilen pazarlar	Faaliyet Coğrafyamız	26 - 27
102 -7	Kurumun büyüklüğü	Özet Finansal Bilgiler	34 - 35
102 -8	Çalışanlara yönelik bilgiler	İnsan Kaynakları	58 - 63
102 -9	Tedarik zinciri	Tedarikçiler	80 - 81
102 -10	Kurumun kendinde ve/veya tedarik zincirinde meydana gelen değişiklikler	Tedarikçiler	80 - 81
102 -11	Önleyicilik ilkesi ve yaklaşımları	Risk Yönetimi	55
102 -12	Desteklenen girişimler	Kilometre Taşları	22 - 25
102 -13	Üyesi olunan kurum ve inisiyatifler	Üyesi Bulunulan Kuruluşlar	29
Strateji			
102 -14	En üst karar merciinin beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	14 - 15
102 -15	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
Etik			
102 -16	Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış kuralları	Etik Değerler	48 - 51
102 -17	Etik konusunda belirsizlikler konusunda görüş alma mekanizmaları	Etik Değerler	48 - 51
Yönetişim			
102 -18	Yönetişim Yapısı	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -19	Delegasyon Makamı	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -20	Ekonomik, Sosyal ve Çevre alanlarından sorumlu üst yönetim yapıları	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -21	Ekonomik, Sosyal ve Çevre konularında paydaşlarla danışma mekanizmaları	Kimler için Değer Üretiyoruz- Paydaşlar	40

GRI STANDARDI		RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
102 -22	En üst yönetim yapısının yapısı ve komiteleri	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -23	En üst yönetim yapısının başkanı	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -24	En üst yönetim yapısı için aday gösterme ve seçim	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -25	Çıkar Çatışması	Çıkar Çatışması	50 - 51
102 -26	En üst yönetim yapısının amacın, değerlerin ve stratejinin belirlenmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -27	En üst yönetim yapısının bilgi birikimi	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -29	Ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
102 -30	Risk Yönetim mekanizmasının etkinliği	Risk Yönetimi	55
102 -31	En üst yönetim yapısının ekonomik, sosyal ve çevre konularını gözden geçirme yaklaşımı	Yönetim Kurulu Çalışma Yaklaşımı	41 - 46
102 -32	En üst yönetim yapısının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Rapor Hakkında	12
102 -33	En üst yönetim yapısına önemli konulara yönelik bilgilendirme	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
102 -34	En üst yönetim makamına yapılan bilgilendirmelerin niteliği ve sayısı	Rapor Hakkında	12
102 -35	Ücretlendirme Politikası	Ücret Yönetimi	61
102 -36	Ücretlendirme süreci hakkında bilgilendirme	Ücret Yönetimi	61
Paydaş Katılımı			
102 -40	Paydaşların listesi	Kimler için Değer Üretiyoruz- Paydaşlar	40
102 -42	Paydaşların belirlenmesi	Kimler için Değer Üretiyoruz- Paydaşlar	40
102 -43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Kimler için Değer Üretiyoruz- Paydaşlar	40
102 -44	Paydaş katılım süreçlerinde ortaya konulan önemli konular	Önemlilik Başlıkları	36 - 39

GRI TABLOSU

GRI STANDARDI		RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
Raporlama			
102 -45	Konsolide finansal tablolarda yer alan kurumlar	Çalık Holding Hakkında	16 - 19
102 -46	Raporun başlıklarının içeriğinin belirlenmesi ve konuların sınırlarının belirlenmesi	Rapor Hakkında	12
102 -47	Önemli konuların listesi	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
102 -50	Raporlama dönemi	Rapor Hakkında	12
102 -52	Raporlama sıklığı	Rapor Hakkında	12
102 -53	Rapora yönelik sorulara yönelik iletişim bilgileri	İletişim	50
102 -54	Raporun hangi GRI Standardına uygun hazırlandığı (Temel/Detaylı)	Rapor Hakkında	12
102 -55	GRI İçerik İndeksi	GRI Tablosu	84 - 88
103 YÖNETİM YAKLAŞIMI (2016)			
103. 1	Önemli konuların açıklanması ve sınırları	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
103.2	Önemli konulara yönelik yönetim yaklaşımı ve yapısı	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
103.3	Önemli konulara yönelik yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
201 EKONOMİK PERFORMANS (2016)			
201 -1	Üretilen ekonomik değer ve bu değerlerin dağılımı	Özet Finansal Bilgiler	34 - 35
201 -2	İklim değişikliği ile bağlantılı finansal etkiler, diğer risk ve fırsatlar	Önemlilik Başlıkları	36 - 39
203 DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER (2016)			
203 -1	Altyapı yatırımları ve destek sağlanan hizmetler	Çalık Holding Hakkında	16 - 19
203 -2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	İş Modelimiz	30 - 33
205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE (2016)			
205 -2	Yolsuzlukla mücadele konusunda politikalar, prosedürler ve eğitimler	Yolsuzlukla Mücadele	51
206 REKABETİ BOZUCU DAVRANIŞLAR (2016)			
206 -1	Rekabetin bozulmasına yönelik, tekel uygulamaları dolayısıyla alınan cezalar	Yok	
207 VERGİ (2016)			
207 -1	Şirketin vergi politikası	Yasalara Karşı Sorumluluk	48

GRI STANDARDI		RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
306 ATIKLAR (ÇEVRE) (2016)			
306 -1	Atıklar ve atık kaynaklı etkiler	Atıkların Yönetimi Yaklaşımı	83
306 -2	Atık kaynaklı önemli risklerin yönetimi yaklaşımı	Atıkların Yönetimi Yaklaşımı	83
403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (SOSYAL) (2016)			
403 -1	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği komitelerindeki temsiliyeti	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
403 -3	Yaptıkları iş dolayısıyla iş hastalığı yüksek olan çalışanlar hakkında bilgi	Kapsam dışı	
403 -4	Toplu sözleşmelerde iş sağlığı ve güvenliğine yönelik ele alınan başlıklar	Kapsam Dışı	
403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (SOSYAL) (2018)			
403 -1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
403 -2	Tehlikelerin, risklerin belirlenmesi ve kazaların araştırılması yaklaşımları	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
403 -4	İş sağlığı ve güvenliği konusuna yönelik çalışan katılımı, istişare ve iletişim yaklaşımı	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
403 -5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanların eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
403 -6	Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği	58 - 59
404 ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ VE GELİŞTİRİLMESİ (SOSYAL) (2016)			
404 -2	Çalışanların yeteneklerini geliştirmeye yönelik eğitimler ve destek programları	Çalışanların Gelişimi	60 - 61
405 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ (SOSYAL) (2016)			
405 -1	Yönetişim yapılarında ve kurumda çeşitlilik	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	61
407 SENDİKALAŞMA VE TOPLU SÖZLEŞİM HAKLARI (SOSYAL) (2016)			
407 -1	Faaliyet alanlarından ve/veya tedarikçilerde sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına yönelik riskler	Tedarikçiler	80 - 81
408 ÇOCUK İŞÇİLİK (SOSYAL) (2016)			
408 -1	Faaliyet alanlarından ve/veya tedarikçilerde çocuk işçi çalıştırılması riskler	Tedarikçiler	80 - 81
409 ZORLA ÇALIŞTIRILMA (SOSYAL) (2016)			
409 -1	Faaliyet alanlarından ve/veya tedarikçilerde zorla çalıştırılma riskleri	Tedarikçiler	80 - 81

İLETİŞİM

Çalık Holding A.Ş.

ADRES

Büyükdere Caddesi No: 163 34394 Zincirlikuyu, Şişli - İstanbul

Telefon

+90 (212) 306 50 00

E-Posta

info@calik.com

Çalık Holding Sürdürülebilirlik Raporu içerik ve kurgusu ARGE Danışmanlık tarafından geliştirilmiştir.

